



แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
(พ.ศ.2560-2564)

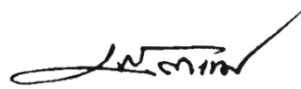
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

“ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตน เป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง
ลาภทรัพย์และเกียรติยศ จะตกแก่ท่านเอง
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ ให้บริสุทธิ์”

สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก

คำนำ

แผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับนี้พัฒนามาจากแผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) ที่ได้มาจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ร่วมกันระดมความคิดกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาวิทยาลัยฯ ในระยะ ๕ ปีนับแต่ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ภายใต้เจตนารมณ์เพื่อให้สอดคล้องและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของประเทศภายใต้กรอบแนวคิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐- ๒๕๗๙) Thailand ๔.๐ University ๔.๐ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และราชกิจจานุเบกษา เรื่องข้อบังคับสภาการพยาบาล (เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๑๙๔ ง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐) รวมทั้งผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในการจัดการศึกษาจากสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ให้เป็นผู้นำในด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพสู่สังคม



(นางเกษร คงแถม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๑ กันยายน ๒๕๖๐

บทสรุปผู้บริหาร

แผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราชธานี ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พัฒนาปรับปรุงมาจากแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราชธานี ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) ภายใต้กรอบแนวคิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐- ๒๕๗๙) Thailand ๔.๐ University ๔.๐ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษา รวมทั้งผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ของวิทยาลัยฯ ที่ผ่านมา โดยมีส่วนร่วมในการระดมสมองของทุกภาคส่วนของวิทยาลัย และได้กำหนดสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล” ภายในปี ๒๕๖๔

โดยกำหนดนิยามว่า

ผู้นำด้านการผลิตบัณฑิตการพยาบาล หมายถึง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราชธานี มีคุณภาพในการจัดการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน อยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕ ของสถาบันการพยาบาลในเขตภาคเหนือ

และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๕ ประเด็นได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ กำหนดเป้าประสงค์ไว้ ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๒ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๗ โครงการ มีงบประมาณที่ต้องใช้ภายใน ๕ ปี เท่ากับ ๑๗,๙๕๒,๗๕๐ บาท โดยเป็นเงินอุดหนุน จำนวน ๖,๗๓๕,๙๕๐ บาท และเงินรายได้ จำนวน ๑๑,๒๑๖,๘๐๐ บาท

(ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐)

บทที่๑ บทนำ

ประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุขและเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาล ลำดับที่ ๒ ของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค เปิดทำการครั้งแรกวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ รับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา ในหลักสูตรประกาศนียบัตรการพยาบาล และผดุงครรภ์ โดยการบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขและสถาบันพระบรมราชชนก ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ เนื่องจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข เป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

วิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานมาโดยลำดับ มีการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ ได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลตามโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จนสิ้นสุดโครงการเมื่อคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวรผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๔๗

ปัจจุบันวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตพยาบาลตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เข้าสู่ระบบสุขภาพของประเทศมาแล้ว มากกว่า ๙,๐๐๐ คน และพัฒนาบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาโดยตลอด เป็นปีที่ ๖๖ ซึ่งวิทยาลัยกำหนดให้วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ของทุกปีเป็นวันก่อตั้งวิทยาลัยอย่างเป็นทางการสืบมา

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จาก การบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาลและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน

ส่งเสริมคุณธรรม	ก้าวหน้าวิชาการ
ประสานสามัคคี	มีใจใฝ่พัฒนา

ค่านิยมร่วม

มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม

พฤติกรรมคุณธรรม

ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ

เอกลักษณ์สถาบัน

สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน

อัตลักษณ์บัณฑิต

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป
- งานทรัพยากรบุคคล และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ
- งานยุทธศาสตร์
- งานประกันคุณภาพการศึกษา

๒. กลุ่มงานวิชาการประกอบด้วย ๒ งาน และ ๖ ภาควิชา คือ

- งานจัดการเรียนการสอนและงานทะเบียนนักศึกษา
- งานกิจการนักศึกษา

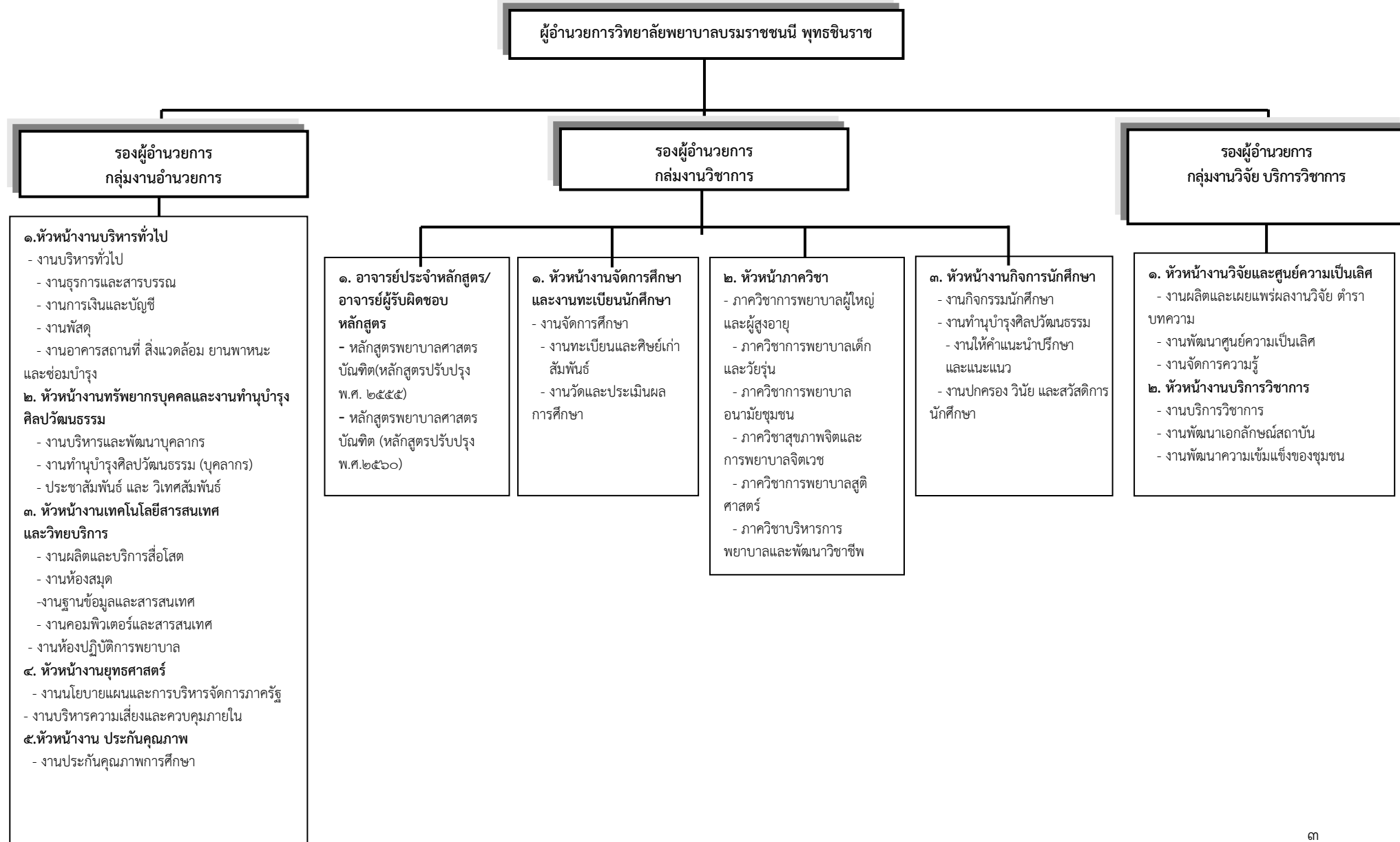
- ๖ ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิต และการพยาบาลจิตเวช ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ภาควิชาการพยาบาลเด็ก และวัยรุ่น ภาควิชาการพยาบาล

สูติศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และภาควิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ

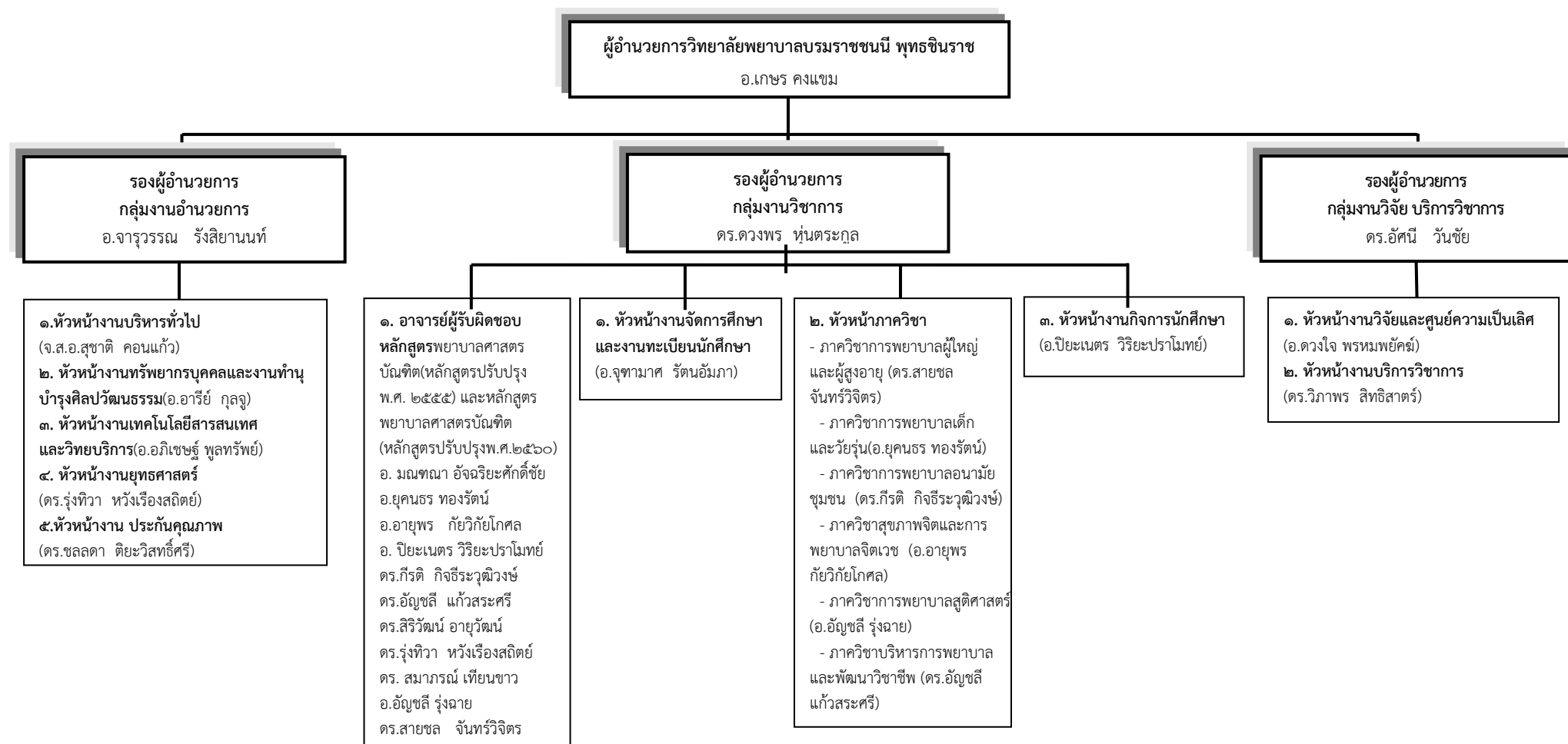
๓. กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

- งานวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานบริการวิชาการ

โครงสร้างองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



บทที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี

ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐) วิทยาลัยมีนักศึกษาทั้ง ๔ ชั้นปี รวม ๕๖๗ คน มีบุคลากรประกอบด้วย อาจารย์ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๕๑ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑๙ คน คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๓๒ คน คุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑๔ คนข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

พันธกิจ ประกอบด้วย

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
๒. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

โดยแหล่งที่มาของงบประมาณในการบริหารงานได้รับจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษา และค่าลงทะเบียนจากผู้เข้าอบรมจากงานวิจัย บริการวิชาการ

คณะกรรมการ และบุคลากรในองค์กรร่วมในการวิเคราะห์องค์กรโดยนำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ปีพ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มาวิเคราะห์ร่วมกับสภาพแวดล้อมทางการบริหาร ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กรอบแนวคิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐- ๒๕๗๙) Thailand ๔.๐ University ๔.๐ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ของวิทยาลัยที่ผ่านมา โดยใช้ SWOT analysis รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางสรุปผลการวิเคราะห์ห้องค์กร (SWOT Matrix)

จุดแข็ง (S=Strengthen)		จุดอ่อน (W=Weakness)	
S๑	วิทยาลัยมีโครงสร้างที่เหมาะสมสอดคล้องกับพันธกิจทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานลดความซ้ำซ้อนในหน้าที่ตัดสินใจได้รวดเร็ว	W๑	โครงสร้างใหญ่เกินในการบริหารจัดการไม่สอดคล้องกับการบริหารคุณภาพระดับหลักสูตรและสถาบัน
S๒	แผนกลยุทธ์ในการนำองค์กรชัดเจนสามารถขับเคลื่อนพันธกิจได้	W๒	แผนกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ได้ไม่ชัดเจนเนื่องขาดการกำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดไม่ท้าทายเพียงพอ
S๓	มีระบบและกลไกในการทำงานทุกพันธกิจที่เป็นปัจจัยสำคัญในการผลักดันวิทยาลัย	W๓	ระบบการทำงานบางระบบมีหลายขั้นตอนไม่เอื้อต่อผู้ปฏิบัติทำให้ผลงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง
S๔	รูปแบบการทำงานของผู้บริหารเป็นไปในลักษณะของกรรมกรทำให้เกิดการมีส่วนร่วมคิดและตัดสินใจฟังความคิดเห็นรอบด้านเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมร่วมคิดร่วมตัดสินใจในการทำงาน	W๔	การทำงานหลากหลายรูปแบบแต่ไม่สามารถบูรณาการเป็นแนวทางเดียวได้เนื่องจากขาดความเข้าใจที่ตรงกันเป็นหนึ่งเดียวได้ ขาดความซึกซึ้งความเข้าใจที่ตรงกัน
S๕	สามารถทำงานเป็นทีมได้	W๕	มีความชำนาญแต่ไม่สามารถยกระดับคุณภาพงานได้เนื่องจากภาระงานรายบุคคลมีมากเกินไปจนไม่สามารถปฏิบัติงานตามความเชี่ยวชาญหลักให้ได้ผลงานที่โดดเด่น
S๖	Staff มีความพอเพียงทั้งปริมาณและคุณภาพเพียงพอเหมาะสมมุ่งมั่นตั้งใจมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	W๖	ทำงานเป็นแบบเดิมไม่กล้าเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานใหม่ๆ
S๗	บุคลากรมีความรู้ความชำนาญเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ สมรรถนะสูง	W๗	ผลงานที่สะท้อนการปฏิบัติภายใต้ค่านิยมร่วมยังไม่เป็นไปตามความคาดหวัง
S๘	ผู้บริหารบุคลากรทุกระดับมีค่านิยมรวมเรื่องคุณภาพความซื่อสัตย์ สามัคคีมีความรับผิดชอบ	W๘	การขาดความรู้เรื่องข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
โอกาส (O=Opportunities)		ภัยคุกคาม(T=Threats)	
O๑	นโยบายของประเทศ เช่น ประชาคมอาเซียน Thailand ๔.๐ Service planเอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ การบริการ และการ วิจัย	T๑	มีนโยบาย Thailand ๔.๐ แต่กลยุทธ์การพัฒนาจัดการเรียนการสอนและนักศึกษายังไม่ถึงนโยบายที่เปลี่ยนแปลง
O๒	นโยบายการพัฒนาการศึกษาเช่น IPE policy ศต ๒๑ เอื้อให้เป็นผู้นำด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	T๒	นโยบายจำกัดกำลังคนภาครัฐทำให้ผู้รับบริการ (ผู้ปกครองและนักศึกษา)เลือกมาเรียนที่วพป.เป็นลำดับสุดท้ายทำให้จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
O๓	มีงบประมาณสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากร การวิจัยจากรัฐบาลและภายนอก	T๓	นโยบายภาษาอังกฤษและเกณฑ์การศึกษา๒๕๕๘ คุกคาม ทำให้สมองไหลการผลิตอยู่ในความเสี่ยงถ้า นักศึกษาสอบภาษาอังกฤษไม่ผ่าน
O๔	การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเช่น สังคมผู้สูงอายุ และแรงงานจากต่างประเทศทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง การเปลี่ยนแปลงโรคอุบัติใหม่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตการบริการวิชาการ	T๔	ค่านิยมทางสังคมทำให้บุคลากรต้องปรับตัวในการทำงานอย่างมากเกิดความเบื่อหน่ายในการทำงาน
O๕	มีเครือข่ายทางสังคมเช่น อบต. รพสต. เครือข่ายคุณภาพให้การสนับสนุนวิทยาลัยทุกพันธกิจ	T๕	มีคู่แข่งในการผลิตงานวิจัย และการบริการวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นในพื้นที่เดียวกัน
O๖	ความก้าวหน้าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้เข้าถึงความรู้อย่างรวดเร็วเอื้อต่อการเรียนรู้ทุกพันธกิจ	T๖	ความก้าวหน้าของการเจริญทางเทคโนโลยีทำให้มีโอกาสเกิดภาพลักษณ์ทางลบของวิทยาลัยมากขึ้น

ตารางการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในองค์กร
(Internal Strategic Factors Summary:IFAS)

Internal Factors		Weight	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดแข็ง (S=Strengthen)				
S๑	วิทยาลัยมีโครงสร้างที่เหมาะสมชัดเจนสอดคล้องกับพันธกิจทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติ งานลดความซ้ำซ้อนในหน้าที่ตัดสินใจได้รวดเร็ว	๘	๔	๓๒
S๒	แผนกลยุทธ์ในการนำองค์กรชัดเจนสามารถขับเคลื่อนพันธกิจได้	๕	๓	๑๕
S๓	มีระบบและกลไกในการทำงานทุกพันธกิจที่เป็นปัจจัยสำคัญในการผลักดันวิทยาลัย	๕	๔	๒๐
S๔	รูปแบบการทำงานของผู้บริหารเป็นไปในลักษณะของกรรมการทำให้เกิดการมีส่วนร่วมคิดและตัดสินใจฟังความคิดเห็นรอบด้านเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมร่วมคิดร่วมตัดสินใจในการทำงาน	๘	๔	๓๒
S๕	สามารถทำงานเป็นทีมได้	๔	๔	๑๖
S๖	Staff มีความพอเพียงทั้งปริมาณและคุณภาพเพียงพอเหมาะสมมุ่งมั่นตั้งใจมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	๘	๓	๒๔
S๗	บุคลากรมีความรู้ความชำนาญเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบสมรรถนะสูง	๘	๔	๓๒
S๘	ผู้บริหารบุคลากรทุกระดับมีค่านิยมรวมเรื่องคุณภาพความซื่อสัตย์ สามัคคีมีความรับผิดชอบ	๕	๓	๑๕
รวม Strengthen		๕๑		๑๘๖
Internal Factors		Weight	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W๑	โครงสร้างใหญ่เกินในการบริหารจัดการไม่สอดคล้องกับการบริหารคุณภาพระดับหลักสูตรและสถาบัน	๕	๕	๒๕
W๒	แผนกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ได้ไม่ชัดเจนเนื่องขาดการกำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดไม่ท้าทายเพียงพอ	๕	๕	๒๕
W๓	ระบบการทำงานบางระบบมีหลายขั้นตอนไม่เอื้อต่อผู้ปฏิบัติทำให้ผลงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง	๕	๕	๒๕
W๔	การทำงานหลากหลายรูปแบบแต่ไม่สามารถบูรณาการเป็นแนวทางเดียวได้เนื่องจากขาดความเข้าใจที่ตรงกันเป็นหนึ่งเดียวได้ ขาดความซักซ้อมความเข้าใจที่ตรงกัน	๘	๕	๔๐
W๕	มีความชำนาญแต่ไม่สามารถยกระดับคุณภาพงานได้เนื่องจากภาระงานรายบุคคลมีมากเกินไปจนไม่สามารถปฏิบัติงานตามความเชี่ยวชาญหลักให้ได้ผลงานที่โดดเด่น	๘	๕	๔๐
W๖	ทำงานเป็นแบบเดิมไม่กล้าเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานใหม่ๆ	๘	๕	๔๐
W๗	ผลงานที่สะท้อนการปฏิบัติภายใต้ค่านิยมร่วมยังไม่เป็นไปตามความคาดหวัง	๕	๕	๒๕
W๘	การขาดความรู้เรื่องข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	๕	๕	๒๕
รวม Weakness		๔๙		๒๔๕
รวม Strengthen-Weakness		๑๐๐		

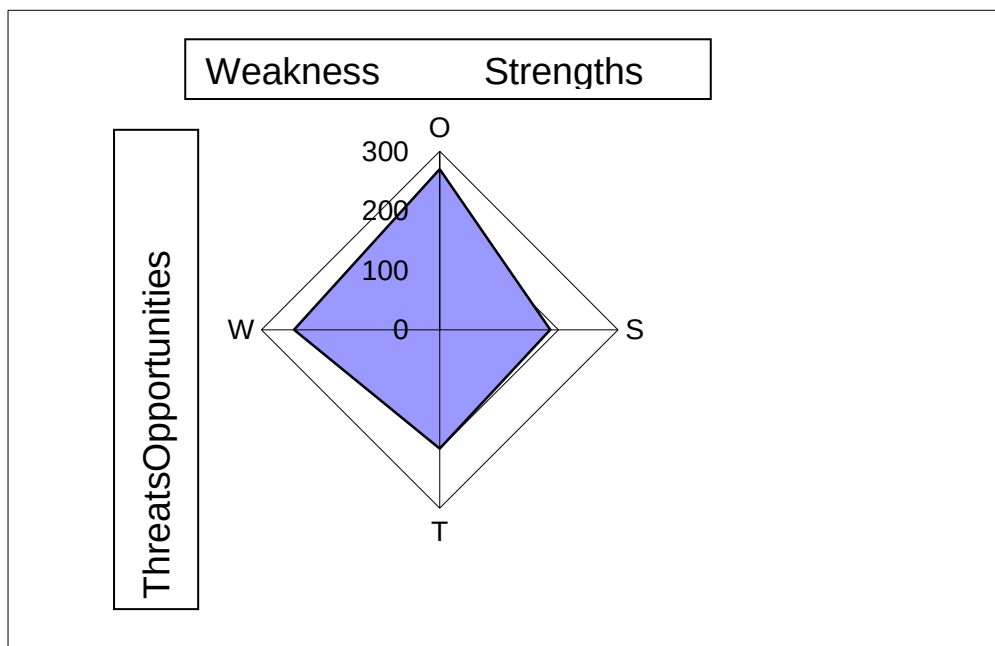
ตารางการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอกองค์กร
(External Strategic Factors Summary: EFAS)

External Factors		Weight	Rating (๑-๕)	Weighted Score
โอกาส (O=Opportunities)				
O๑	นโยบายของประเทศ เช่น ประชาคมอาเซียน Thailand ๔.๐ Service planเอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ การบริการ และการ วิจัย	๑๐	๕	๕๐
O๒	นโยบายการพัฒนาการศึกษาเช่น IPE policy ศต ๒๑ เอื้อให้เป็นผู้นำด้านการจัดการศึกษาพยาบาล	๑๐	๔	๔๐
O๓	มีงบประมาณสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนการพัฒนาบุคลากร การวิจัยจากรัฐบาลและภายนอก	๑๐	๕	๕๐
O๔	การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเช่น สังคมผู้สูงอายุ และ แรงงานจากต่างประเทศทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง การเปลี่ยนแปลง โรคอุบัติใหม่เอื้อต่อการผลิตบัณฑิตการบริการวิชาการ	๑๐	๕	๕๐
O๕	มีเครือข่ายทางสังคมเช่น อบต. รพสต. เครือข่ายคุณภาพให้การ สนับสนุนวิทยาลัยทุกพันธกิจ	๑๐	๔	๔๐
O๖	ความก้าวหน้าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้เข้าถึงความรู้อย่างรวดเร็ว เอื้อต่อการเรียนรู้ทุกพันธกิจ	๑๐	๔	๔๐
รวม O		๖๐		๒๗๐.๐๐
External Factors		Weight	Rating (๑-๕)	Weighted Score
ภัยคุกคาม (T=Threats)				
T๑	มีนโยบาย Thailand ๔.๐ แต่กลยุทธ์การพัฒนาจัดการเรียนการสอนและนักศึกษา ยังไปไม่ถึงนโยบายที่เปลี่ยนแปลง	๕	๕	๒๕
T๒	นโยบายจำกัดกำลังคนภาครัฐทำให้ผู้รับบริการ (ผู้ปกครองและ นักศึกษา) เลือกรับเรียนที่วทบ. เป็นลำดับสุดท้ายทำให้จำนวน นักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	๘	๕	๔๐
T๓	นโยบายภาษาอังกฤษและเกณฑ์การศึกษา ๒๕๕๘ คุกคาม ทำให้ สมองไหลการผลิตอยู่ในความเสี่ยงถ้า นักศึกษาสอบภาษาอังกฤษไม่ ผ่าน	๕	๕	๒๕
T๔	ค่านิยมทางสังคมทำให้บุคลากรต้องปรับตัวในการทำงานอย่างมาก เกิดความเบื่อหน่ายในการทำงาน	๖	๕	๓๐
T๕	มีคู่แข่งในการผลิตงานวิจัย และการบริการวิชาการจาก สถาบันการศึกษาอื่นในพื้นที่เดียวกัน	๘	๕	๔๐
T๖	ความก้าวหน้าของการเจริญทางเทคโนโลยีทำให้มีโอกาสเกิด ภาพลักษณ์ทางลบของวิทยาลัยมากขึ้น	๘	๕	๔๐
รวม T		๔๐		๒๐๐
รวม OT		๑๐๐		

จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร(External Strategic Factors Summary:EFAS)วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช พบว่าคะแนนดังนี้

- จุดแข็ง (S=Strengthen) เท่ากับ ๑๘๖
- จุดอ่อน (W=Weakness) เท่ากับ ๒๔๕
- โอกาส (O=Opportunities)เท่ากับ ๒๗๐
- ภัยคุกคาม (T=Threats) เท่ากับ ๒๐๐

รูปที่ ๑ ภาพแสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary:EFAS) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช



การจัดทำ TOWS matrix/SWOT matrix เพื่อจัดทำทางเลือกของกลยุทธ์ ประกอบด้วยปัจจัยภายในคือ จุดอ่อน (W = Weakness) จุดแข็ง (S= Strengths) และปัจจัยภายนอก คือ ภาวะคุกคาม/ข้อจำกัด (T= Threats) และโอกาส (O= Opportunities) ทำให้ได้ทางเลือกกลยุทธ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพุทธชินราช คือหาวิธีแก้ไขจุดอ่อนหรือจุดด้อยภายในองค์กรโดยพิจารณานำโอกาสภายนอกที่จะเอื้ออำนวยผลดีหรือผลประโยชน์ต่อองค์กรมาใช้ให้มากที่สุดมีโอกาสรื้อฟื้นหรือพลิกตัว (Turnaround-oriented Strategy) เพื่อจัดหรือแก้ไขจุดอ่อนภายในต่าง ๆ ให้พร้อมที่จะฉกฉวยโอกาสต่าง ๆ ที่เปิดให้และนำไปกำหนดแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยต่อไป

บทที่ ๓ แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ร่วมในการวิเคราะห์ ทางเลือกทางยุทธศาสตร์ที่มีผลมาจากการวิเคราะห์องค์กร และกำหนดวิสัยทัศน์ที่เป็นเข็มมุ่งขององค์กรว่า “ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล” ภายในปี ๒๕๖๔ โดยกำหนดนิยามว่า วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชมีคุณภาพในการจัดการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน อยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕ ของสถาบันการพยาบาลในเขตภาคเหนือ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าว คณะกรรมการฯ ร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

- ๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ
- ๑.๔ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต
- ๑.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก
- ๑.๓ ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต
- ๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร

กลยุทธ์

- ๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ
- ๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ

แผนงาน

๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
๒. แผนพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์

- ๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
- ๒.๒ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
- ๒.๓ ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- ๒.๔ ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๒.๑ ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น
- ๒.๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง
- ๒.๓ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)
- ๒.๔ จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
- ๒.๕ จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์

- ๒.๑ ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
- ๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์
- ๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก

แผนงาน

๑. สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์

- ๓.๑ สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๒ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๓.๑ จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๒ จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๓ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)

๓.๔ ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข(ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑) และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สปช. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)

กลยุทธ์

๓.๑ พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ

๓.๒ ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

แผนงาน

๑.สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๔.๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา

๔.๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม

กลยุทธ์

๔.๑ สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ

๔.๒ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม

แผนงาน

๑. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร

๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)

๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม

๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร

๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green College)

๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH

๕.๔ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน

๕.๕ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

๕.๖ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย

กลยุทธ์

๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร

๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)

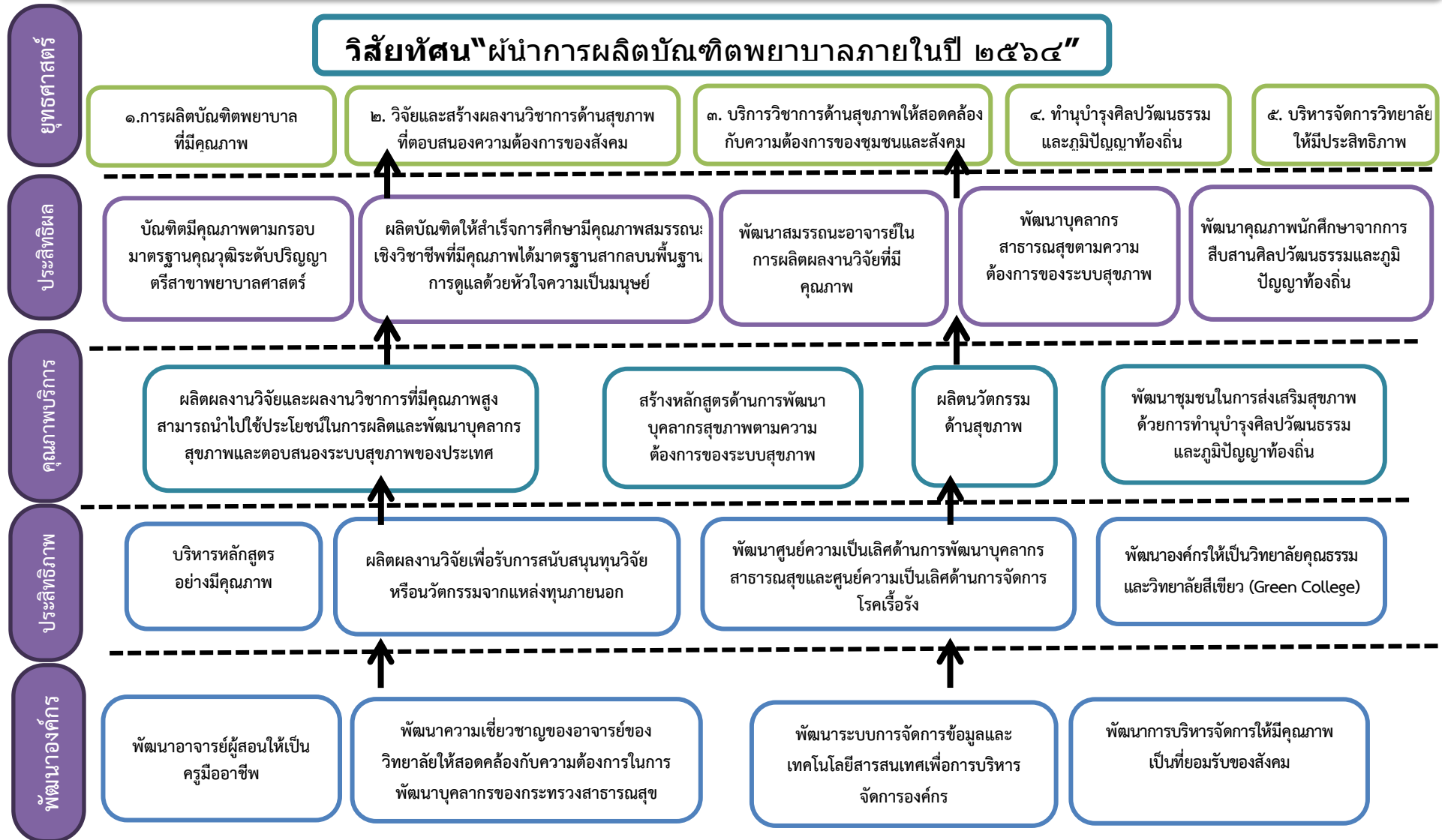
๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ

แผนงาน

๑. แผนการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

แผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราชปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔



ตารางแสดงความสัมพันธ์ของแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้นฐานย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																								
๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต	๑.สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์		≥ ๔.๑๐	≥ ๔.๒๐	≥ ๔.๓๐	≥ ๔.๔๐	≥ ๔.๕๐	แผนงานที่ Po๑ การผลิตบัณฑิต โครงการที่ SP๐๑ ยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์จากผู้ใช้นักศึกษา																							
<table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ กิจกรรมที่ ๑</th><th colspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๑๓,๔๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๑๓,๔๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๑๓,๔๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๑๓,๔๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๕๓,๖๐๐</td><td>-</td></tr></table>										ปีงบประมาณ กิจกรรมที่ ๑	งบประมาณ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	NA	-	๒๕๖๑	๑๓,๔๐๐	-	๒๕๖๒	๑๓,๔๐๐	-	๒๕๖๓	๑๓,๔๐๐	-	๒๕๖๔	๑๓,๔๐๐	-	รวม	๕๓,๖๐๐	-
ปีงบประมาณ กิจกรรมที่ ๑	งบประมาณ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	NA	-																														
๒๕๖๑	๑๓,๔๐๐	-																														
๒๕๖๒	๑๓,๔๐๐	-																														
๒๕๖๓	๑๓,๔๐๐	-																														
๒๕๖๔	๑๓,๔๐๐	-																														
รวม	๕๓,๖๐๐	-																														

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้นฐานย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																								
๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษา สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	๑.๒ ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต	๒.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		≥ ๔.๒๕	≥ ๔.๓๐	≥ ๔.๓๕	≥ ๔.๔๐	≥ ๔.๔๕	แผนงานที่ Po๒ การพัฒนานักศึกษา โครงการที่ SP๐๒ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ กิจกรรมที่ ๒</th><th colspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๔๐๑,๒๔๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๔๐๑,๒๔๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๔๐๑,๒๔๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๔๐๑,๒๔๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑,๖๐๔,๙๖๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ กิจกรรมที่ ๒	งบประมาณ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	NA	-	๒๕๖๑	๔๐๑,๒๔๐	-	๒๕๖๒	๔๐๑,๒๔๐	-	๒๕๖๓	๔๐๑,๒๔๐	-	๒๕๖๔	๔๐๑,๒๔๐	-	รวม	๑,๖๐๔,๙๖๐	-
	ปีงบประมาณ กิจกรรมที่ ๒		งบประมาณ																													
อุดหนุน		รายได้																														
๒๕๖๐	NA	-																														
๒๕๖๑	๔๐๑,๒๔๐	-																														
๒๕๖๒	๔๐๑,๒๔๐	-																														
๒๕๖๓	๔๐๑,๒๔๐	-																														
๒๕๖๔	๔๐๑,๒๔๐	-																														
รวม	๑,๖๐๔,๙๖๐	-																														
	๑.๓ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก			๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	แผนงานที่ Po๑ การผลิตบัณฑิต โครงการที่ SP๐๓ โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๓๐๘,๒๘๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๓๐๘,๒๘๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๓๐๘,๒๘๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๓๐๘,๒๘๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑,๒๓๓,๑๒๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	NA	-	๒๕๖๑	๓๐๘,๒๘๐	-	๒๕๖๒	๓๐๘,๒๘๐	-	๒๕๖๓	๓๐๘,๒๘๐	-	๒๕๖๔	๓๐๘,๒๘๐	-	รวม	๑,๒๓๓,๑๒๐	-
ปีงบประมาณ	งบประมาณ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	NA	-																														
๒๕๖๑	๓๐๘,๒๘๐	-																														
๒๕๖๒	๓๐๘,๒๘๐	-																														
๒๕๖๓	๓๐๘,๒๘๐	-																														
๒๕๖๔	๓๐๘,๒๘๐	-																														
รวม	๑,๒๓๓,๑๒๐	-																														

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้นฐานย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																								
๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ	๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	๓. พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ		๕ (คน)	๑๐ (คน)	๑๕ (คน)	๒๐ (คน)	๒๕ (คน)	แผนงานที่ Po๑ การผลิตบัณฑิต โครงการที่ SP๐๔ ยกระดับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๘๓,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๘๓,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๘๓,๐๐๐</td><td></td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๘๓,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๓๓๒,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	NA	-	๒๕๖๑	๘๓,๐๐๐	-	๒๕๖๒	๘๓,๐๐๐	-	๒๕๖๓	๘๓,๐๐๐		๒๕๖๔	๘๓,๐๐๐	-	รวม	๓๓๒,๐๐๐	-
ปีงบประมาณ	งบประมาณ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	NA	-																														
๒๕๖๑	๘๓,๐๐๐	-																														
๒๕๖๒	๘๓,๐๐๐	-																														
๒๕๖๓	๘๓,๐๐๐																															
๒๕๖๔	๘๓,๐๐๐	-																														
รวม	๓๓๒,๐๐๐	-																														
๑.๔ การบริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร	๔. ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ		≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๘๐	≥ ๔.๐๐	≥ ๔.๒๐	≥ ๔.๕๑	แผนงานที่ Po๑ การผลิตบัณฑิต โครงการที่ SP๐๕ ยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๖๑,๒๖๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๖๑,๒๖๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๖๑,๒๖๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๖๑,๒๖๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๒๔๕,๐๔๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	NA	-	๒๕๖๑	๖๑,๒๖๐	-	๒๕๖๒	๖๑,๒๖๐	-	๒๕๖๓	๖๑,๒๖๐	-	๒๕๖๔	๖๑,๒๖๐	-	รวม	๒๔๕,๐๔๐	-
ปีงบประมาณ	งบประมาณ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	NA	-																														
๒๕๖๑	๖๑,๒๖๐	-																														
๒๕๖๒	๖๑,๒๖๐	-																														
๒๕๖๓	๖๑,๒๖๐	-																														
๒๕๖๔	๖๑,๒๖๐	-																														
รวม	๒๔๕,๐๔๐	-																														

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้นฐาน ย้อน หลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.๑ ผลิตผลงาน วิจัยและผลงาน วิชาการที่มีคุณภาพ สูงสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการ ผลิตและพัฒนา บุคลากรสุขภาพ และตอบสนอง ระบบสุขภาพของ ประเทศ	๑. ร้อยละของ ผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารวิชา การระดับชาติ/ หรือนานาชาติ/ จำนวนผลงานที่ ได้รับการตีพิมพ์ ทั้งหมดในปีนั้นๆ	๑. ยกระดับ คุณภาพการ ผลิต ผลงานวิจัย และผลงาน วิชาการ ที่มีคุณภาพ สูงสามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน		๗๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	แผนงานที่ Po๓ สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง <u>โครงการที่ SP๐๖</u> โครงการยกระดับคุณภาพการผลิต ผลงานวิจัยและวิชาการ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ ๑.๑ รวบรวมและคัดสรรผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ และ กำหนดวารสารเป้าหมายในการตีพิมพ์เผยแพร่ ๑.๒. ประสานงานอาจารย์หัวหน้าโครงการวิจัยที่อยู่ใน กลุ่มเป้าหมาย เพื่อเตรียมร่างนิพนธ์ต้นฉบับ ๑.๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนนิพนธ์ต้นฉบับโดย ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑.๔. ส่งบทความที่ได้รับการแก้ไขไปยังวารสารเป้าหมาย และติดตามการตอบรับจากวารสาร ๑.๕. สรุปและประเมินโครงการ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดค่ายพัฒนาวิจัยคุณภาพสูง ๒.๑. ประชาสัมพันธ์อาจารย์ที่สนใจส่งชื่อเข้าร่วมโครงการ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดหัวข้อโครงการวิจัยและ ร่างโครงการวิจัยคุณภาพสูงที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ๒.๓. ส่งโครงร่างวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมวิจัยใน มนุษย์และอนุมัติทุนวิจัย ๒.๔. นักวิจัยดำเนินการวิจัย ๒.๕. สรุปและประเมินโครงการ
				N/A	๑	๒	๓	๔	
				๕	๕	๕	๕	๕	
๒.๒ พัฒนา สมรรถนะอาจารย์ ในการผลิตผลงาน วิจัยที่มีคุณภาพ	๒. จำนวนผลงาน วิจัยที่ได้รับการ อ้างอิง ๓. ระดับความ สำเร็จในการ ส่งเสริมสนับสนุน การผลิตผล งานวิจัย/วิชาการ ไปตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือ นานาชาติ หรือ นำไปใช้ประโยชน์	การผลิตและ พัฒนา บุคลากร สุขภาพและ ตอบสนอง ระบบสุขภาพ ของประเทศ							

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้นฐานย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																									
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																										
									<table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๘๐,๒๕๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๘๐,๒๕๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๘๐,๒๕๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๘๐,๒๕๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๓๒๑,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๘๐,๒๕๐	-	๒๕๖๒	๘๐,๒๕๐	-	๒๕๖๓	๘๐,๒๕๐	-	๒๕๖๔	๘๐,๒๕๐	-	รวม	๓๒๑,๐๐๐	-		
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																																	
	อุดหนุน	รายได้																																
๒๕๖๐	-	-																																
๒๕๖๑	๘๐,๒๕๐	-																																
๒๕๖๒	๘๐,๒๕๐	-																																
๒๕๖๓	๘๐,๒๕๐	-																																
๒๕๖๔	๘๐,๒๕๐	-																																
รวม	๓๒๑,๐๐๐	-																																
๒.๓ ผลิตรายการด้านสุขภาพ	๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมการด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	๒. ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์		N/A	๑	๒	๓	๔	โครงการที่ SP๐๗ พัฒนารายการสุขภาพ ๑. ประชาสัมพันธ์อาจารย์ที่สนใจพัฒนารายการสุขภาพ ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนารายการสุขภาพ และการจดอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร ๓. อาจารย์ร่างโครงการพัฒนารายการ และดำเนินการ ๔. อาจารย์ส่งผลงานเพื่อจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร ๕. สรุปและประเมินโครงการ <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๔๕,๖๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๔๕,๖๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๔๕,๖๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๔๕,๖๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๘๒,๔๐๐</td><td>-</td></tr></table>			ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๔๕,๖๐๐	-	๒๕๖๒	๔๕,๖๐๐	-	๒๕๖๓	๔๕,๖๐๐	-	๒๕๖๔	๔๕,๖๐๐	-	รวม	๑๘๒,๔๐๐	-
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																																	
	อุดหนุน	รายได้																																
๒๕๖๐	-	-																																
๒๕๖๑	๔๕,๖๐๐	-																																
๒๕๖๒	๔๕,๖๐๐	-																																
๒๕๖๓	๔๕,๖๐๐	-																																
๒๕๖๔	๔๕,๖๐๐	-																																
รวม	๑๘๒,๔๐๐	-																																

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้นฐานย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																								
๒.๔ ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	๕. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก		N/A	๕๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	โครงการที่ SP๐๘ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย กิจกรรมที่ ๑ ๑. ๑ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือและลงนามความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ๑.๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่วมกำหนดประเด็นวิจัยและโครงสร้างวิจัยเพื่อขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก ๑.๓. ทีมวิจัยพัฒนาโครงสร้างวิจัย กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิพากษ์โครงสร้างวิจัย ๒.๒ ทีมวิจัยปรับปรุงโครงสร้างเพื่อส่งขอพิจารณาขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์และขอทุนวิจัย ๒.๓.ทีมวิจัยดำเนินการวิจัยตามแผนที่วางไว้ ๒.๔. สรุปและประเมินโครงการ <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>-</td><td>๖๐,๗๕๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>-</td><td>๖๐,๗๕๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>-</td><td>๖๐,๗๕๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>-</td><td>๖๐,๗๕๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๒๔๓,๐๐๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	-	๖๐,๗๕๐	๒๕๖๒	-	๖๐,๗๕๐	๒๕๖๓	-	๖๐,๗๕๐	๒๕๖๔	-	๖๐,๗๕๐	รวม	-	๒๔๓,๐๐๐
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	-	-																														
๒๕๖๑	-	๖๐,๗๕๐																														
๒๕๖๒	-	๖๐,๗๕๐																														
๒๕๖๓	-	๖๐,๗๕๐																														
๒๕๖๔	-	๖๐,๗๕๐																														
รวม	-	๒๔๓,๐๐๐																														

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้นฐานย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																								
๓.๑ สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ	๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ	พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ		๑	๑	๑	๑	๑	แผนงานที่ Po๓ สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม โครงการที่ SP๐๙ พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ ๑.๑. วิเคราะห์สถานการณ์ความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามระบบสุขภาพ ๑.๒. พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการตามระบบสุขภาพ ๑.๓. ดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ๑.๔. สรุปและประเมินโครงการ <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>-</td><td>๙๐๘,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>-</td><td>๙๐๘,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>-</td><td>๙๐๘,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>-</td><td>๙๐๘,๐๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๓,๖๓๒,๐๐๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	-	๙๐๘,๐๐๐	๒๕๖๒	-	๙๐๘,๐๐๐	๒๕๖๓	-	๙๐๘,๐๐๐	๒๕๖๔	-	๙๐๘,๐๐๐	รวม	-	๓,๖๓๒,๐๐๐
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																															
	อุดหนุน			รายได้																												
๒๕๖๐	-	-																														
๒๕๖๑	-	๙๐๘,๐๐๐																														
๒๕๖๒	-	๙๐๘,๐๐๐																														
๒๕๖๓	-	๙๐๘,๐๐๐																														
๒๕๖๔	-	๙๐๘,๐๐๐																														
รวม	-	๓,๖๓๒,๐๐๐																														
๓.๒ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ	๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ			๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐																								
	๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพรองรับ Service Plan			๕	๕	๕	๕	๕																								

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้นฐานย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																								
๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๔. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข (ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑)และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สปช. พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓)	ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง		-	๕	๕	๕	๕	โครงการที่ SP๑๐ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๑. วิเคราะห์การดำเนินงานของงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศูนย์พัฒนาบุคลากรและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังกับสถาบันที่ประสบความสำเร็จ ๓. ถอดบทเรียนและนำสิ่งที่ได้เรียนรู้มาพัฒนาการบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๔. สรุปและประเมินโครงการ																							
<table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๕๘,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๕๘,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๕๘,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๕๘,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๒๓๒,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>										ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๕๘,๐๐๐	-	๒๕๖๒	๕๘,๐๐๐	-	๒๕๖๓	๕๘,๐๐๐	-	๒๕๖๔	๕๘,๐๐๐	-	รวม	๒๓๒,๐๐๐	-
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	-	-																														
๒๕๖๑	๕๘,๐๐๐	-																														
๒๕๖๒	๕๘,๐๐๐	-																														
๒๕๖๓	๕๘,๐๐๐	-																														
๒๕๖๔	๕๘,๐๐๐	-																														
รวม	๒๓๒,๐๐๐	-																														

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้น ฐานย้อน หลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																								
๔.๑ พัฒนา คุณภาพ นักศึกษาจาก การสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๔.๑. จำนวน นวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพที่ พัฒนาจาก ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่นที่ผลิตโดย นักศึกษา	๑. สนับสนุน บูรณาการ องค์ความรู้ ของนักศึกษา เพื่อพัฒนา นวัตกรรม การส่งเสริม สุขภาพ		NA	๑	๒	๓	๔	แผนงานที่ Po๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น โครงการที่ SP๑๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบ สานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๑.กำหนดประเด็นการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๒.คัดเลือกรายวิชาที่เหมาะสมในแต่ละชั้นปีออกแบบการ เรียนรู้ที่มอบหมายให้นักศึกษาร่างนวัตกรรม ๓.จัดเวทีให้นักศึกษาได้นำเสนอผลงานนวัตกรรมและ/ หรือสนับสนุนให้นักศึกษาไปนำเสนอหรือประกวดผลงาน กับหน่วยงานภายนอก ๔.รวบรวมผลงานนวัตกรรมส่งจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ถ้ามี) ๕.ถอดบทเรียน ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานทั้งอาจารย์และนักศึกษา ๖.นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>□NA</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๔๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๔๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๔๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๔๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๖๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	□NA	-	๒๕๖๑	๔๐,๐๐๐	-	๒๕๖๒	๔๐,๐๐๐	-	๒๕๖๓	๔๐,๐๐๐	-	๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐	-	รวม	๑๖๐,๐๐๐	-
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	□NA	-																														
๒๕๖๑	๔๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๒	๔๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๓	๔๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐	-																														
รวม	๑๖๐,๐๐๐	-																														

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้น ฐานย้อน หลัง๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																								
๔.๒ พัฒนา ศักยภาพ ชุมชน/สังคม ในการส่งเสริม สุขภาพด้วย การทำนุบำรุง ศิลปวัฒน ธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๔.๒. จำนวนนว ต ก ร ร ม ก า ร ส่งเสริมสุขภาพ ที่พัฒ นา จ า ก ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท ่อ ง ถิ่น ที่ นำไปใช้ในการ พัฒนาสุขภาพ ในชุมชน/สังคม	๒. สนับสนุน การพัฒนา นวัตกรรม ส่งเสริม สุขภาพที่ บูรณาการ ศิลปวัฒนธ รรมและภูมิ ปัญญา ท้องถิ่นโดย ชุมชน/สังคม		NA	๑	๒	๓	๔	โครงการที่ SP๑๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๑.กำหนดชุมชนและวางแผนการบริการวิชาการกับชุมชนในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๒.ดำเนินการบริการวิชาการร่วมกับชุมชนในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓.รวบรวมผลงานนวัตกรรมส่งจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ถ้ามี) ๔.ถอดบทเรียน ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานทั้งอาจารย์และชุมชนรวมทั้งประโยชน์และคุณค่าของกิจกรรม ๕.นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>☐NA</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๒๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๒๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๒๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๘๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	☐ NA	-	๒๕๖๑	๒๐,๐๐๐	-	๒๕๖๒	๒๐,๐๐๐	-	๒๕๖๓	๒๐,๐๐๐	-	๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐	-	รวม	๘๐,๐๐๐	-
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	☐ NA	-																														
๒๕๖๑	๒๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๒	๒๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๓	๒๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐	-																														
รวม	๘๐,๐๐๐	-																														

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้นฐาน ย้อน หลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																								
๕.๑ พัฒนา ระบบการ จัดการข้อมูล และ เทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการ บริหารจัดการ องค์กร	๕.๑ ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ การจัดการข้อมูล และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อ การบริหารจัดการ องค์กร	๕.๑ พัฒนา ระบบการ จัดการ ข้อมูลและ เทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการ บริหาร จัดการ องค์กร		NA	๔	๔	๕	๕	แผนงานที่ Po๕ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร โครงการที่ SP๑๓ โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร																							
<table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>-</td><td>๑,๐๖๒,๙๕๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>-</td><td>๒,๐๐๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>-</td><td>๒,๐๐๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>-</td><td>๒,๐๐๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๗,๐๖๒,๙๕๐</td></tr></table>										ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	-	๑,๐๖๒,๙๕๐	๒๕๖๒	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒๕๖๓	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒๕๖๔	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	รวม	-	๗,๐๖๒,๙๕๐
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	-	-																														
๒๕๖๑	-	๑,๐๖๒,๙๕๐																														
๒๕๖๒	-	๒,๐๐๐,๐๐๐																														
๒๕๖๓	-	๒,๐๐๐,๐๐๐																														
๒๕๖๔	-	๒,๐๐๐,๐๐๐																														
รวม	-	๗,๐๖๒,๙๕๐																														
๕.๒ พัฒนา องค์กรให้เป็น วิทยาลัย คุณธรรมและ วิทยาลัยสีเขียว (Green College)	๕.๒ ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนาองค์กร ให้เป็นวิทยาลัย คุณธรรมและ วิทยาลัยสีเขียว (Green College)	๕.๒ พัฒนา องค์กรให้ เป็นวิทยาลัย คุณธรรม และวิทยาลัย สีเขียว (Green College)		NA	๓	๔	๕	๕	โครงการที่ SP๑๔ วิทยาลัยสีเขียว (Green College)																							
<table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๒๔๐,๙๖๐</td><td>--</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๒๐๐,๒๙๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๒๕,๒๙๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๒๒๕,๒๙๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๘๙๑,๘๓๐</td><td>-</td></tr></table>										ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๒๔๐,๙๖๐	--	๒๕๖๒	๒๐๐,๒๙๐	-	๒๕๖๓	๒๒๕,๒๙๐	-	๒๕๖๔	๒๒๕,๒๙๐	-	รวม	๘๙๑,๘๓๐	-
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	-	-																														
๒๕๖๑	๒๔๐,๙๖๐	--																														
๒๕๖๒	๒๐๐,๒๙๐	-																														
๒๕๖๓	๒๒๕,๒๙๐	-																														
๒๕๖๔	๒๒๕,๒๙๐	-																														
รวม	๘๙๑,๘๓๐	-																														

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้น ฐานย้อน หลัง๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																								
๕.๓ พัฒนา การบริหาร จัดการให้มี คุณภาพเป็นที่ ยอมรับของ สังคม	๕.๓ ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนาการ บริหารทรัพยากร บุคคลให้มี ศักยภาพภายใต้ ค่านิยมร่วม MOPH	๕.๓ พัฒนา การบริหาร จัดการให้มี ประสิทธิภาพ		NA	๓	๔	๕	๕	โครงการที่ SP๑๕ พัฒนาศูนย์คุณธรรมภายใต้ค่านิยม ร่วม MOPH <table border="1"><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>-</td><td>๑๓๔,๘๒๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>-</td><td>๔๖,๖๗๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>-</td><td>๔๘,๖๗๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>-</td><td>๔๘,๖๗๕</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๒๗๘,๘๕๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	-	๑๓๔,๘๒๕	๒๕๖๒	-	๔๖,๖๗๕	๒๕๖๓	-	๔๘,๖๗๕	๒๕๖๔	-	๔๘,๖๗๕	รวม	-	๒๗๘,๘๕๐
	ปีงบประมาณ		แหล่งเงิน																													
			อุดหนุน	รายได้																												
๒๕๖๐	-	-																														
๒๕๖๑	-	๑๓๔,๘๒๕																														
๒๕๖๒	-	๔๖,๖๗๕																														
๒๕๖๓	-	๔๘,๖๗๕																														
๒๕๖๔	-	๔๘,๖๗๕																														
รวม	-	๒๗๘,๘๕๐																														
๕.๔ ค่าคะแนน เฉลี่ยการประกัน คุณภาพการศึกษา ภายในระดับ สถาบัน			≥ ๓.๕๑	≥๓.๘๑	≥๔.๐๐	≥๔.๓๐	≥๔.๕๑	โครงการที่ SP๑๖ ยกระดับประสิทธิภาพการบริหาร วิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง <table border="1"><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๑๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๑๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๑๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๑๐๐,๐๐๐</td><td>--</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๔๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๑๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๒	๑๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๓	๑๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐	--	รวม	๔๐๐,๐๐๐	-	
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	-	-																														
๒๕๖๑	๑๐๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๒	๑๐๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๓	๑๐๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐	--																														
รวม	๔๐๐,๐๐๐	-																														
๕.๕ ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้ให้บริการ			≥ ๓.๕๑	≥๓.๘๑	≥๔.๐๐	≥๔.๓๐	≥๔.๕๑																									

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ข้อมูลพื้น ฐานย้อน หลัง๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																								
๕.๔ พัฒนา ความเชี่ยวชาญ ของอาจารย์ ของวิทยาลัยให้ สอดคล้องกับ ความต้องการ ในการพัฒนา บุคลากรของ กระทรวง สาธารณสุข	๕.๖. จำนวน อาจารย์ ที่ได้รับการพัฒนา ความเชี่ยวชาญให้ สอดคล้องกับ หลักสูตรที่ ให้บริการสังคม ของวิทยาลัย	เร่งรัดการ พัฒนาความ เชี่ยวชาญให้ สอดคล้อง กับ ความต้องการของ ระบบ สุขภาพ		๐	๒	๔	๖	๘	โครงการที่ SP๑๗ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้ สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย กิจกรรมหลัก ๑. วิเคราะห์และสรุปความต้องการพัฒนาความเชี่ยวชาญ ที่สอดคล้องกับหลักสูตร ๒. ดำเนินการพัฒนาอาจารย์ตามแผน ๓. สรุปและประเมินโครงการ <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๑๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๒๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๓๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๔๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑,๐๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๑๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๒	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๓	๓๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๔	๔๐๐,๐๐๐	-	รวม	๑,๐๐๐,๐๐๐	-
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๐	-	-																														
๒๕๖๑	๑๐๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๒	๒๐๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๓	๓๐๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๔	๔๐๐,๐๐๐	-																														
รวม	๑,๐๐๐,๐๐๐	-																														

ตารางสรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์
จำนวนแผนงานตามกลยุทธ์ และโครงการตามกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงานตาม กลยุทธ์	โครงการ ตามกลยุทธ์
๑. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๔	๕	๔	๒	๕
๒. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๔	๕	๓	๑	๓
๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๓	๔	๒	๑	๒
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๒	๒	๑	๒
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๔	๖	๔	๑	๕
สรุปจำนวนทั้งหมด	๑๗	๒๒	๑๕	๖	๑๗

ตารางสรุปงบประมาณตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการตามกลยุทธ์ (Strategy project:SP)	แหล่งเงิน		รวมเป็นเงิน (บาท)
		อุดหนุน	เงินรายได้	
๑. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	โครงการที่ SP๐๑ ยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต และอัตลักษณ์บัณฑิต	๕๓,๖๐๐		๕๓,๖๐๐
	โครงการที่ SP๐๒ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”	๑,๖๐๔,๙๖๐		๑,๖๐๔,๙๖๐
	โครงการที่ SP๐๓ โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑,๒๓๓,๑๒๐		๑,๒๓๓,๑๒๐
	โครงการที่ SP๐๔ ยกระดับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑	๓๓๒,๐๐๐		๓๓๒,๐๐๐
	โครงการที่ SP๐๕ ยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	๒๔๕,๐๔๐		๒๔๕,๐๔๐
๒. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	โครงการที่ SP๐๖ โครงการยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการ	๓๒๑,๐๐๐		๓๒๑,๐๐๐
	โครงการที่ SP๐๗ พัฒนานวัตกรรมสุขภาพ	๑๘๒,๔๐๐		๑๘๒,๔๐๐
	โครงการที่ SP๐๘ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย		๒๔๓,๐๐๐	๒๔๓,๐๐๐
๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	โครงการที่ SP๐๙ พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ		๓,๖๓๒,๐๐๐	๓,๖๓๒,๐๐๐
	โครงการที่ SP๑๐ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๒๓๒,๐๐๐		๒๓๒,๐๐๐
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการที่ SP๑๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๖๐,๐๐๐		๑๖๐,๐๐๐
	โครงการที่ SP๑๒ พัฒนาศักยภาพชุมชนในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๘๐,๐๐๐		๘๐,๐๐๐
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	โครงการที่ SP๑๓ โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร		๗,๐๖๒,๙๕๐	๗,๐๖๒,๙๕๐
	โครงการที่ SP๑๔ วิทยาลัยสีเขียว(Green and Clean College	๘๙๑,๘๓๐		๘๙๑,๘๓๐
	โครงการที่ SP๑๕ พัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH		๒๗๘,๘๕๐	๒๗๘,๘๕๐
	โครงการที่ SP๑๖ ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง	๔๐๐,๐๐๐		๔๐๐,๐๐๐
	โครงการที่ SP๑๗ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	๑,๐๐๐,๐๐๐		๑,๐๐๐,๐๐๐
รวมเป็นเงิน (บาท)		๖,๗๓๕,๙๕๐	๑๑,๒๑๖,๘๐๐	๑๗,๙๕๒,๗๕๐

บทที่ ๔

การแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่SP๐๑ โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๒.เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะของการบริการสุขภาพด้วย	๑.ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ≥๔.๒๐ ๒. อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ ได้รับการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) และผลลัพธ์การเรียนรู้ตามหลักสูตร ๓. นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) แต่ละด้านไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)	๑.กำหนดนโยบายการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และอัตลักษณ์บัณฑิต ๒.ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดดังนี้ <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (งบประมาณ ๒๕๖๑)</u> ๒.๑ ในหมวดวิชาพย.ทุกรายวิชา ให้มีการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๒ วิธีต่อรายวิชา ๒.๒ จัดให้มีรูปแบบการวัดประเมินผล เช่น MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ในรายวิชา ทฤษฎี /ปฏิบัติ อย่างน้อย ๒ รายวิชา ในชั้นปีที่๒-๔ <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (งบประมาณ ๒๕๖๒)</u>	ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (งบประมาณ ๒๕๖๑) -นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๒-๓ จำนวน จำนวน ๒๗๔ คน	<u>การดำเนินการข้อ ๑. -๒.๒</u> งบประมาณปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑อยู่ในรายวิชาการจัดการเรียนการสอน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๑.วิทยาลัยฯ สามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๒.วิทยาลัยสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	-รองผู้อำนวยการงานวิชาการ - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร -งานจัดการศึกษา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
หัวใจความเป็น มนุษย์		๒.๑ ในหมวดวิชาพย.ทุกรายวิชา ทุกบทมีการจัดการเรียนการสอน สอน Active learning อย่างน้อย ๓ วิธีต่อรายวิชา ๒.๒ จัดให้มีรูปแบบการวัด ประเมินผล เช่น MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ทฤษฎี อย่างน้อย ๑ รายวิชา และปฏิบัติ อย่างน้อย ๒ รายวิชา ในชั้นปีที่ ๒- ๔ <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (งบประมาณ ๒๕๖๓)</u> ๒.๑ ในหมวดวิชา พย. ทุกรายวิชา ทุกบทมีการจัดการเรียนการสอน สอน Active learning อย่างน้อย ๒ วิธีต่อรายวิชา และทุกรายวิชา ในหมวดวิชา พย. มีการจัดการ เรียนการสอนโดยใช้ Good practice อย่างน้อย ๑ วิธีต่อ รายวิชา ๒.๒ จัดให้มีรูปแบบการวัด ประเมินผล เช่น MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ทฤษฎี อย่างน้อย ๑ รายวิชา และร้อยละ	<u>ปีการศึกษา</u> <u>๒๕๖๑</u> <u>(งบประมาณ</u> <u>๒๕๖๒)</u> -นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ -๓ <u>ปีการศึกษา</u> <u>๒๕๖๒</u> <u>(งบประมาณ</u> <u>๒๕๖๓)</u> -นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ -๓				

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕ของรายวิชาภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (งบประมาณ ๒๕๖๔) ๒.๑ ในหมวดวิชา พย. ทุกรายวิชา ทุกบทมีการจัดการเรียนการสอน สอน Active learning อย่างน้อย ๒ วิธีต่อรายวิชา และทุกรายวิชา ในหมวดวิชา พย. มีการจัดการ เรียนการสอนโดยใช้ Good practice อย่างน้อย ๑ วิธีต่อ รายวิชา ๒.๒ จัดให้มีรูปแบบการวัด ประเมินผล เช่น MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ทฤษฎี อย่างน้อย ๑ รายวิชา และร้อยละ ๕๐ของรายวิชาภาคปฏิบัติ ๓. ทำ KM ระหว่างภาควิชา เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง โดย ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (งบประมาณ ๒๕๖๑) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จัดการ เรียนการสอนระหว่างภาควิชา	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (งบประมาณ ๒๕๖๔) -นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ -๓	การดำเนินการข้อ ๓ ทำ KM การจัดการ เรียนการสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ -ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ x๓๐คน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ค่าอาหารกลางวัน ๘๐บาท/มื้อx๓๐ คน			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เพื่อให้ได้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่เป็น Good practice ๑ วิธี <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (งบประมาณ ๒๕๖๒)</u> ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จัดการเรียนการสอนระหว่างภาควิชา เพื่อให้ได้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่เป็น Good practice ๒-๓ วิธี <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (งบประมาณ ๒๕๖๓)</u> ทุกรายวิชาในหมวดวิชา พย. มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Good practice อย่างน้อย ๑ วิธี ต่อรายวิชา เพื่อหาแนวทางการจัดการเรียนการสอนที่เป็น Best practice <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (งบประมาณ ๒๕๖๔)</u> -ทุกรายวิชาในหมวดวิชา พย. มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Good practice อย่างน้อย ๑ วิธี ต่อรายวิชา และหาแนวทางการ		เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๑</u> -ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ x๓๐คน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ค่าอาหารกลางวัน ๘๐บาท/มื้อx๓๐ คน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๒</u> -ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ x๓๐คน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ค่าอาหารกลางวัน ๘๐บาท/มื้อx๓๐ คน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๓</u> -ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ x๓๐คน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ค่าอาหารกลางวัน ๘๐บาท/มื้อx๓๐ คน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																							
		จัดการเรียนการสอนที่เป็น Best practice เพื่อนำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๔. การติดตามคุณภาพบัณฑิต (TQF) และ อัตลักษณ์บัณฑิต ๓.๑ ประเมินอัตลักษณ์ในนักศึกษาทุกชั้นปี ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพและติดตามคุณภาพบัณฑิต ๓.๒ นำผลประเมินการดำเนินงานไปใช้ไปวาง แผนในปีการศึกษาต่อไป	ผู้ใช้บัณฑิตที่สำเร็จปีการศึกษา ๒๕๕๙ (รุ่นที่ ๖๕) จำนวน ๑๔๓ คน	<u>การดำเนินการข้อ ๔.การติดตามคุณภาพบัณฑิต(TQF) และ อัตลักษณ์บัณฑิต</u> ค่าของจดหมายและสแตมป์ ๖,๕๐๐บาท -ค่าส่งเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๑๓,๔๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๑๓,๔๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๑๓,๔๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๑๓,๔๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๕๓,๖๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๑๓,๔๐๐	-	๒๕๖๒	๑๓,๔๐๐	-	๒๕๖๓	๑๓,๔๐๐	-	๒๕๖๔	๑๓,๔๐๐	-	รวม	๕๓,๖๐๐	-			
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																													
	อุดหนุน	รายได้																												
๒๕๖๐	-	-																												
๒๕๖๑	๑๓,๔๐๐	-																												
๒๕๖๒	๑๓,๔๐๐	-																												
๒๕๖๓	๑๓,๔๐๐	-																												
๒๕๖๔	๑๓,๔๐๐	-																												
รวม	๕๓,๖๐๐	-																												
สรุปงบประมาณโครงการที่SP๐๑ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๕๓,๖๐๐																										

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๒ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อผลิตนักศึกษาให้มีคุณลักษณะของการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑. เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะของการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	๑. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพนักศึกษาด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต ≥๔.๐๑ ๒. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต ≥๔.๓๐	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบอิงสภาพจริง ๑.๑. ประชุมนำรายงานสรุปการดำเนินงานการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์และกำหนดแผนพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต(ส่งเสริมการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ การมีส่วนร่วม การคิดวิเคราะห์ SAP) ทั้งด้านวิชาการ และด้านกิจการนักศึกษา ๑.๒ กำหนดนโยบาย และดำเนินการดังนี้ <u>๑.๒.๑ ด้านวิชาการ</u> ประชุมคัดเลือกวิชาที่จัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต เป็นการจัดการเรียนการสอนแบบ Authentic ๑ วิชาในทุกชั้นปี (อยู่ในกิจกรรมที่๑) <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (งบประมาณ ๒๕๖๑)</u> ในหมวดวิชา พย. ทุกรายวิชา มีการจัดการเรียนการสอน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบอิงสภาพจริง ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔	วิทยาลัยสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีบริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	-รองผู้อำนวยการงานวิชาการ - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร -งานจัดการศึกษา -งานกิจการนักศึกษา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		Authentic อย่างน้อย ๑ รายวิชา <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๔</u> (งบประมาณ ๒๕๖๒) ในหมวดวิชา พย. ทุกรายวิชา มี การจัดการเรียนการสอน Authentic อย่างน้อย ๑-๒ รายวิชา กิจกรรมที่ ๒ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ บัณฑิตผ่านกิจกรรมจิตปัญญา และจิตอาสา (ด้านกิจการนักศึกษา <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๐-๒๕๖๔</u>) ๒.๑) กิจกรรมจิตปัญญา นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ เน้นให้เกิด ตระหนักรู้ตนเอง นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ เน้นให้เกิด เมตตากรุณา นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ เน้นให้เกิดจิต สาธารณะ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ เน้นให้เกิดคิด อย่างมีวิจารณญาณ ๒.๒) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม เน้นการเสียสละอุทิศตนในการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตผ่าน กิจกรรมจิตปัญญาและจิตอาสา กิจกรรมที่ ๒.๑ กิจกรรมจิตตปัญญา (ทำปี การศึกษา ๒๕๖๐ และปีการศึกษา ๒๕๖๑) -ค่าอาหารกลางวัน ๕๖๓ x ๕๐ บาท/มื้อ x ๒ มื้อเป็นเงิน ๕๖,๓๐๐ บาท -ค่าอาหารว่าง ๕๖๓ x ๒๐ บาท./มื้อ x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๔๕,๐๔๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน x ๑๔ ชม. x ๖๐๐ x ๔ ชั้นปี เป็นเงิน ๖๗,๒๐๐ บาท -วัสดุอุปกรณ์ ๕๐๐๐ บาท x ๔ ชั้นปี เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ชั้นปีละ ๒ วัน		-รอง ผู้อำนวยการ งานวิชาการ - อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร -งานกิจการ นักศึกษา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ให้บริการ ๒.๖ นำผลประเมินการดำเนินงาน ไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษา ต่อไป		-ค่าอาหารกลางวันวิทยากร ๒คน x ๘๐๐./ มือ x๒มือx๔ชั้นปี เป็นเงิน ๑,๒๘๐ บาท -ค่าอาหารว่างวิทยากร ๒คน x ๒๕๐./มือ x๔มือx๔ชั้นปี เป็นเงิน ๘๐๐ บาท รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๒.๑ สำหรับ ปี การศึกษา ๒๕๖๐ เป็นเงิน ๑๙๐,๖๒๐ บาท รวมเป็นเงินกิจกรรมที่๒.๑ สำหรับปี การศึกษา ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๑๙๐,๖๒๐ บาท สรุปรวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๒.๑เป็นเงิน ๓๘๑,๒๔๐ บาท <u>กิจกรรมที่ ๒.๒ จัดอาสาเพื่อสังคม</u> -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐/รุ่น x๔ ชั้นปี เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๒๖,๒๒๐ บาท รวมเงินโครงการ SP๐๒ เป็นเงิน ๔๐๑,๒๔๐บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																								
				<table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๔๐๑,๒๔๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๔๐๑,๒๔๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๔๐๑,๒๔๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๔๐๑,๒๔๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑,๖๐๔,๙๖๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๔๐๑,๒๔๐	-	๒๕๖๒	๔๐๑,๒๔๐	-	๒๕๖๓	๔๐๑,๒๔๐	-	๒๕๖๔	๔๐๑,๒๔๐	-	รวม	๑,๖๐๔,๙๖๐	-				
ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																														
	อุดหนุน	รายได้																													
๒๕๖๐	-	-																													
๒๕๖๑	๔๐๑,๒๔๐	-																													
๒๕๖๒	๔๐๑,๒๔๐	-																													
๒๕๖๓	๔๐๑,๒๔๐	-																													
๒๕๖๔	๔๐๑,๒๔๐	-																													
รวม	๑,๖๐๔,๙๖๐	-																													
สรุปงบประมาณโครงการที่SP๐๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๑,๖๐๔,๙๖๐																											
โครงการที่ SP๐๓ โครงการเตรียม ความพร้อมสอบ ขึ้นทะเบียนใบ อนุญาตประกอบ วิชาชีพการ พยาบาลและการ ผดุงครรภ์ (โครงการ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๒) วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับการ สอบขึ้นทะเบียนรับ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้สำเร็จ การศึกษาสามารถสอบใบ อนุญาตประกอบวิชาชีพ ผ่านครั้งแรก	กิจกรรมที่๑ ๑.๑ ประชุมวิเคราะห์ การเตรียม ความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ในปีการศึกษาที่ผ่าน มา และ ถอดบทเรียนการเตรียม ความพร้อมในทุกรายวิชา ประชุม วิเคราะห์ผลการสอบสภาการ พยาบาลของบัณฑิตที่จบ การศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา นำผลการประชุมมาวางแผนการ เตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน ๑.๒ กิจกรรมเตรียมความพร้อม สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบ	นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๑.๑ ไม่ใช้งบประมาณ 																											

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์		วิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ ๑.๒.๑ เสริมสร้างความเชื่อมั่น ๑.๒.๒ เสริมความรู้โดยอาจารย์ ภายในและภายนอกโดยนำผลการ ประชุมวิเคราะห์การสอบฯ มา วางแผนเสริมความรู้ ๑.๓.สอบวัดความรู้รอบยอด สบช. มน. และสภาการพยาบาล	นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๖ คน	<u>กิจกรรมที่ ๑.๒.๑ เสริมสร้างความเชื่อมั่น</u> - ค่าตอบแทนวิทยากร ๙,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง+พาหนะ ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือx๔คน เป็นเงิน ๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน๘๐บาท/มือx๑วันx๔คน เป็นเงิน ๓๒๐ บาท รวมกิจกรรมที่๑.๒.๑เป็นเงิน๑๗,๐๒๐บาท <u>กิจกรรมที่ ๑.๒.๒ เสริมความรู้โดยอาจารย์ ภายในและภายนอกโดยนำผลการประชุม วิเคราะห์การสอบฯ มาวางแผนเสริมความรู้</u> - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง+พาหนะ ๖๐,๐๐๐บาท - ค่าที่พัก ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๔ มือx๔รายวิชาx๔คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน๘๐บาท/มือx๒วันx๔ รายวิชาx๔คน เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท - ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๕บาท/มือ			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ ประชุมวิเคราะห์ผลการ แข่งขันความรู้และทักษะในปี การศึกษาที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูล นำใช้ในการเตรียมความพร้อม นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อเข้าร่วม แข่งขันความรู้ และทักษะทางการ พยาบาล ๒.๒ เตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้น ปีที่ ๑-๓ เพื่อที่จะแข่งขันความรู้ และทักษะทางการพยาบาล CPR ปี๑-๒, วิชากายวิภาคปี๑, เกล็ด ปี๒, ปี๓-๔ ทักษะ simmomsimman, ตอบปัญหาทางการพยาบาล ๘ รายวิชา ปี๓-๔, speech, ๒.๓ ส่งนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อ เข้าร่วมแข่งขันความรู้ และทักษะ ทางการพยาบาล ๒.๔ ประเมินผลการเตรียมความ พร้อมและผลการแข่งขันความรู้	-กรรมการ ๒๐ คน -อาจารย์ผู้ ควบคุมสอบ ๑๕ คน -นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๖ คน	จำนวน ๔มือx๘รายวิชาx๑๔๖ คน เป็นเงิน ๑๓๑,๔๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑,๒..๒ เป็นเงิน ๒๙๐,๗๖๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๑ - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๑มือ x๒๐คน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่๒.๑เป็นเงิน ๕๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๒ - ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา (งบประมาณอยู่งบ บริหารงานประจำ ๘๐,๐๐๐ บาท) กิจกรรมที่ ๒.๓ - งบประมาณของกลุ่มงานกิจการนักศึกษา กิจกรรมที่ ๒..๔ - ไม่ใช้งบประมาณ			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																							
		และทักษะทางการพยาบาล		งบประมาณโครงการที่ ๒ เป็นเงิน ๓๐๘,๒๘๐ บาท <table><tr><th rowspan="2">ปี งบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๓๐๘,๒๘๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๓๐๘,๒๘๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๓๐๘,๒๘๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๓๐๘,๒๘๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑,๒๓๓,๑๒๐</td><td>-</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๓๐๘,๒๘๐	-	๒๕๖๒	๓๐๘,๒๘๐	-	๒๕๖๓	๓๐๘,๒๘๐	-	๒๕๖๔	๓๐๘,๒๘๐	-	รวม	๑,๒๓๓,๑๒๐	-			
ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน																													
	อุดหนุน	รายได้																												
๒๕๖๐	-	-																												
๒๕๖๑	๓๐๘,๒๘๐	-																												
๒๕๖๒	๓๐๘,๒๘๐	-																												
๒๕๖๓	๓๐๘,๒๘๐	-																												
๒๕๖๔	๓๐๘,๒๘๐	-																												
รวม	๑,๒๓๓,๑๒๐	-																												
สรุปงบประมาณโครงการที่SP๐๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๑,๒๓๓,๑๒๐																										
โครงการที่SP๐๔ ยกระดับการ จัดการเรียนการ สอนในศตวรรษที่ ๒๑ (ตอบ เป้าประสงค์ที่ ๓) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนา อาจารย์ผู้สอนให้ เป็นครูมืออาชีพ ๒.เพื่อพัฒนา อาจารย์ผู้สอนให้มี ศักยภาพ และความ	ร้อยละ๑๐ของอาจารย์ ที่ ได้รับการยกย่องให้เป็น ต้นแบบการจัดการเรียนการ สอนที่พัฒนานักศึกษาใน ศตวรรษที่ ๒๑	กิจกรรมที่ ๑ การกำหนด คุณลักษณะของครูต้นแบบของ วิทยาลัยพยาบาล กิจกรรมที่๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพจัดการเรียนการ สอนและการวัดประเมินใน ศตวรรษที่ ๒๑	-อาจารย์ กรรมการบริหาร วิชาการจำนวน ๑๕ คน -อาจารย์จำนวน ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๑๔ ชั่วโมงxชั่วโมงละ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ/น้ำมัน เชื้อเพลิงเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาทx๓คืน เป็นเงิน๓,๖๐๐ บาท	งบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๔	วิทยาลัยมี ครูต้นแบบ ในการ จัดการเรียน การสอนที่ พัฒนา นักศึกษาใน ศตวรรษที่ ๒๑	-รอง ผู้อำนวยการ งานวิชาการ - อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร -หัวหน้างาน จัดการศึกษา -หัวหน้างาน กิจการ นักศึกษา																							

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ความเชี่ยวชาญใน การสอนที่พัฒนา ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ ทำสื่อการเรียนการสอนเช่น การ เขียนsenario สำหรับการสอนที่ ครอบคลุมทุกสาขา,การทำวิดีโอ การสอน,การทำ e-learning,การ ทำคู่มือการจัดการเรียนการสอน แบบ PBL,CBL,TBL - พัฒนาการทำเครื่องวัดและ ประเมินผลการจัดการเรียนการ สอนโดยใช้บริบทเป็นฐาน เช่น โจทย์สถานการณ์ ของ OSCE, กิจกรรมที่ ๔ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมที่ ๕ การค้นหาคู่มือต้นแบบ		- ค่าอาหารว่าง ๖๐ คนๆละ ๒๕บาท/มื้อ x ๕มื้อเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - อาหารกลางวัน ๘๐บาท/มื้อx ๒มื้อx ๖๐ คนเป็นเงิน๙,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ถ่ายเอกสาร๕,๐๐๐บาท รวมเงินกิจกรรมที่๒เป็นเงิน ๔๗,๐๐๐บาท กิจกรรมที่ ๓ -ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐บาท -ค่าพาหนะ ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๒,๐๐๐ บาท -ค่าอาหาร ๑๔,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๓๖,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๔ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๕ -ไม่ใช้งบประมาณ			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																							
				รวมงบประมาณโครงการที่ ๓ เป็นเงิน ๘๓,๐๐๐ บาท <table><tr><th rowspan="2">ปี งบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๘๓,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๘๓,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๘๓,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๘๓,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๓๓๒,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๘๓,๐๐๐	-	๒๕๖๒	๘๓,๐๐๐	-	๒๕๖๓	๘๓,๐๐๐	-	๒๕๖๔	๘๓,๐๐๐	-	รวม	๓๓๒,๐๐๐	-			
ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน																													
	อุดหนุน	รายได้																												
๒๕๖๐	-	-																												
๒๕๖๑	๘๓,๐๐๐	-																												
๒๕๖๒	๘๓,๐๐๐	-																												
๒๕๖๓	๘๓,๐๐๐	-																												
๒๕๖๔	๘๓,๐๐๐	-																												
รวม	๓๓๒,๐๐๐	-																												
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๔ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๓๓๒,๐๐๐																										
โครงการที่ SP๐๕ ยกระดับการบริหาร หลักสูตร สู่ความเป็นเลิศ (ตอบเป้าประสงค์ที่ ๔) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการ บริหารจัดการหลัก สูตรสู่ความเป็นเลิศ	ผลการประเมินคุณภาพ ระดับหลักสูตร ≥๓.๕๑	๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการบริหาร หลักสูตรในปีที่ผ่านมา และวาง แผนการพัฒนากิจการหลักสูตร ๒. ดำเนินการพัฒนากิจการบริหาร หลักสูตร ดังนี้ ๒.๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในการ บริหารหลักสูตร และศาสตร์ที่ เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสถาบัน ๒.๒ อาจารย์ประจำหลักสูตร ศึกษาดูงานการบริหารหลักสูตรทั้ง ด้านการจัดการ การดำเนินงาน	- อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรและทีม บริหารหลักสูตร ๑๕ คน -อาจารย์ ใน วิทยาลัย ๔๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒.๑พัฒนาศักยภาพอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - งบประมาณพัฒนาศักยภาพอาจารย์ฯ อยู่ ในงบพัฒนาอาจารย์ กิจกรรมที่ ๒.๒ - ค่าตอบแทนวิทยากร๒วันx๗ชม. ชม.ละ ๖๐๐บาท เป็นเงิน๘,๔๐๐ บาท	งบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๔	วิทยาลัย ได้รับการ ยอมรับใน ด้านการ บริหาร หลักสูตร อย่างมี คุณภาพ	-รอง ผู้อำนวยการ งานวิชาการ - อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร -หัวหน้างาน จัดการศึกษา -หัวหน้างาน กิจการ นักศึกษา																							

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		การกำกับติดตามและการควบคุม คุณภาพการศึกษา ๒.๓ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ประชุมพัฒนาการบริหารหลักสูตร ทั้งด้านการจัดการ การดำเนินงาน การกำกับติดตามและการควบคุม คุณภาพการศึกษา ๒.๔ จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ พัฒนาการบริหารหลักสูตรทั้งด้าน การจัดการ การดำเนินงาน การ กำกับติดตามและการควบคุม คุณภาพการศึกษา การ ๓.ประเมินผลการบริหารหลักสูตร และนำผลวิเคราะห์มาพัฒนาในปี		- ค่าที่พัก๒คืนx๙๐๐บาทx๑๕คน ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะ ๖,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาทx๒วันx๑๗คน ๘,๑๖๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๙,๕๖๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒.๔ - ค่าตอบแทนวิทยากรในการดูงาน ๑ วันx ๗ชม. ชม.ละ๖๐๐บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ x ๕๐คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท/มือ จำนวน ๑ มือx๕๐คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐บาท - วัสดุอุปกรณ์ ๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๔เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																							
		การศึกษาต่อไป		รวมงบประมาณโครงการที่ SP๐๕ เป็นเงิน ๖๑,๒๖๐ บาท <table><tr><th rowspan="2">ปี งปม.</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๖๑,๒๖๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๖๑,๒๖๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๖๑,๒๖๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๖๑,๒๖๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๒๔๕,๐๔๐</td><td>-</td></tr></table>	ปี งปม.	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๖๑,๒๖๐	-	๒๕๖๒	๖๑,๒๖๐	-	๒๕๖๓	๖๑,๒๖๐	-	๒๕๖๔	๖๑,๒๖๐	-	รวม	๒๔๕,๐๔๐	-			
ปี งปม.	แหล่งเงิน																													
	อุดหนุน	รายได้																												
๒๕๖๐	-	-																												
๒๕๖๑	๖๑,๒๖๐	-																												
๒๕๖๒	๖๑,๒๖๐	-																												
๒๕๖๓	๖๑,๒๖๐	-																												
๒๕๖๔	๖๑,๒๖๐	-																												
รวม	๒๔๕,๐๔๐	-																												
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๔๔๓,๒๘๐																										

สรุปงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
แผนงานที่ Po๑ : การผลิตบัณฑิต									
โครงการที่ SP๐๑ ยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	วิทยาลัยฯ สามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	-รองผู้อำนวยการงานวิชาการ - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร -งานจัดการศึกษา	อุดหนุน	๕๓,๖๐๐	-	๑๓,๔๐๐	๑๓,๔๐๐	๑๓,๔๐๐	๑๓,๔๐๐
โครงการที่ SP๐๓ โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ผลการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ บรรลุตามวัตถุประสงค์	รองผู้อำนวยการงานวิชาการ - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร -งานจัดการศึกษา	อุดหนุน	๑,๒๓๓,๑๒๐	-	๓๐๘,๒๘๐	๓๐๘,๒๘๐	๓๐๘,๒๘๐	๓๐๘,๒๘๐

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
โครงการที่ SP๐๔ ยกระดับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑	วิทยาลัยมีครูต้นแบบในการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	-รองผู้อำนวยการงานวิชาการ - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - หัวหน้างานจัดการศึกษา - หัวหน้างานกิจการนักศึกษา	อุดหนุน	๓๓๒,๐๐๐	๐	๘๓,๐๐๐	๘๓,๐๐๐	๘๓,๐๐๐	๘๓,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๑ การกำหนดคุณลักษณะของครูต้นแบบของวิทยาลัยฯพยาบาล			อุดหนุน	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินในศตวรรษที่ ๒๑			อุดหนุน	๑๘๘,๐๐๐	๐	๔๗,๐๐๐	๔๗,๐๐๐	๔๗,๐๐๐	๔๗,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑			อุดหนุน	๑๔๔,๐๐๐	๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้			อุดหนุน	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๕ การค้นหาครูต้นแบบ			อุดหนุน	๐	๐	๐	๐	๐	๐
โครงการที่ SP๐๕ ยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	-วิทยาลัยได้รับการยอมรับในด้านการบริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	-รองผู้อำนวยการงานวิชาการ - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและทีมบริหารหลักสูตร	อุดหนุน	๒๔๕,๐๔๐	๐	๖๑,๒๖๐	๖๑,๒๖๐	๖๑,๒๖๐	๖๑,๒๖๐
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมและวางแผนการบริหารหลักสูตร			อุดหนุน	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการบริหารหลักสูตร			อุดหนุน	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๒.๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร			อุดหนุน		งบประมาณพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอยู่ในงบประมาณอาจารย์	งบประมาณพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอยู่ในงบประมาณอาจารย์	งบประมาณพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอยู่ในงบประมาณอาจารย์	งบประมาณพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอยู่ในงบประมาณอาจารย์	งบประมาณพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอยู่ในงบประมาณอาจารย์
กิจกรรมที่ ๒.๒ อาจารย์ประจำหลักสูตรศึกษาดูงานการบริหารหลักสูตร			อุดหนุน	๓๒,๖๔๐	๐	๘,๑๖๐	๘,๑๖๐	๘,๑๖๐	๘,๑๖๐
กิจกรรมที่ ๒.๓ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ			อุดหนุน	๐	๐	๐	๐	๐	๐

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
หลักสูตรประชุมพัฒนาการบริหารหลักสูตร									
กิจกรรมที่ ๒.๔ จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับพัฒนาการบริหารหลักสูตร			อุดหนุน	๔๖,๘๐๐	๐	๑๑,๗๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๑,๗๐๐
แผนงานที่ Po๒ : การพัฒนานักศึกษา									
โครงการที่ SP๐๒ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”	วิทยาลัยสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	-รองผู้อำนวยการงานวิชาการ - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร -งานจัดการศึกษา -งานกิจการนักศึกษา	อุดหนุน	๑,๖๐๔,๙๖๐	-	๔๐๑,๒๔๐	๔๐๑,๒๔๐	๔๐๑,๒๔๐	๔๐๑,๒๔๐
รวมงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ				๓,๔๖๘,๗๒๐	๐	๘๖๗,๑๘๐	๘๖๗,๑๘๐	๘๖๗,๑๘๐	๘๖๗,๑๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ										
โครงการที่SP๐๖ โครงการยก ระดับคุณภาพ ผลงานวิจัยและ วิชาการ วัตถุประสงค์ ๑. ผลิตผล งานวิจัยและ ผลงานวิชาการที่มี คุณภาพสูง สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการ ผลิตและพัฒนา บุคลากรสุขภาพ และตอบสนอง ระบบสุขภาพ ของประเทศ ๒. พัฒนา สมรรถนะ อาจารย์ในการ ผลิตผลงานวิจัย	๑. ร้อยละของผลงาน วิจัยและผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ระดับชาติหรือนานา ชาติ/จำนวน ผลงานการตีพิมพ์ ทั้งหมดในปีนั้น	กิจกรรมที่ ๑ การเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ ๑. รวบรวมและคัดสรรผลงานวิจัยที่ แล้วเสร็จ และกำหนดวารสาร เป้าหมายในการตีพิมพ์เผยแพร่ ๒. ประสานงานอาจารย์หัวหน้า โครงการวิจัยที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเตรียมร่างนิพนธ์ต้นฉบับ ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนนิพนธ์ ต้นฉบับโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ๔. ส่งบทความที่ได้รับการแก้ไขไป ยังวารสารเป้าหมายและติดตามการ ตอบรับจากวารสาร ๕. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ที่มี ผลงานวิจัยแล้ว เสร็จจำนวน ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x๓๐ คน x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๒ คืน x๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๒๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔	วิทยาลัยฯ มีผลงานการ ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย/ วิชาการที่มี คุณภาพระดับ สูงและสามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ได้	ดร.เบญญาภา พรหมพุก										
	<table><tr><th>ปี</th><th>ค่า เป้าหมาย (%)</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๗๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๘๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๘๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๙๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๙๕</td></tr></table>	ปี	ค่า เป้าหมาย (%)	๒๕๖๐	๗๐	๒๕๖๑	๘๐	๒๕๖๒	๘๕	๒๕๖๓	๙๐	๒๕๖๔	๙๕	กิจกรรมที่ ๒ จัดค่ายพัฒนาวิจัยคุณภาพสูง ๑. ประชาสัมพันธ์อาจารย์ ที่สนใจส่งชื่อเข้าร่วมโครงการ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนด หัวข้อโครงการวิจัยและร่าง	อาจารย์ที่สนใจ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน รัฐบาล ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๒๑ ชม. เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๒ คน ไป-กลับ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔
ปี	ค่า เป้าหมาย (%)																
๒๕๖๐	๗๐																
๒๕๖๑	๘๐																
๒๕๖๒	๘๕																
๒๕๖๓	๙๐																
๒๕๖๔	๙๕																

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																							
ที่มีคุณภาพ	ได้รับการอ้างอิง	โครงการวิจัยคุณภาพสูงที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ๓. ส่งโครงร่างวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์และอนุมัติทุนวิจัย ๔. นักวิจัยดำเนินการวิจัยตามแผน ๕. สรุปและประเมินโครงการ		- ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน x ๒ คืน x ๑,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๑๕ คน x ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๑๕ คน x ๖ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๒,๐๕๐ บาท <table><tr><th rowspan="2">ปี งบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๘๐,๒๕๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๘๐,๒๕๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๘๐,๒๕๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๘๐,๒๕๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๓๒๑,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๘๐,๒๕๐	-	๒๕๖๒	๘๐,๒๕๐	-	๒๕๖๓	๘๐,๒๕๐	-	๒๕๖๔	๘๐,๒๕๐	-	รวม	๓๒๑,๐๐๐	-			
	ปี งบประมาณ					แหล่งเงิน																								
					อุดหนุน	รายได้																								
	๒๕๖๐				-	-																								
	๒๕๖๑				๘๐,๒๕๐	-																								
	๒๕๖๒				๘๐,๒๕๐	-																								
	๒๕๖๓				๘๐,๒๕๐	-																								
	๒๕๖๔				๘๐,๒๕๐	-																								
	รวม				๓๒๑,๐๐๐	-																								
	<table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๓</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๔</td></tr></table>				ปี งบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	๑	๒๕๖๒	๒	๒๕๖๓	๓	๒๕๖๔	๔														
	ปี งบประมาณ				ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)																									
	๒๕๖๐				NA																									
	๒๕๖๑				๑																									
	๒๕๖๒				๒																									
	๒๕๖๓				๓																									
๒๕๖๔	๔																													
๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์																														
<table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย (คะแนน)</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๕</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	๒๕๖๐	๕	๒๕๖๑	๕	๒๕๖๒	๕	๒๕๖๓	๕	๒๕๖๔	๕																		
ปี งบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)																													
๒๕๖๐	๕																													
๒๕๖๑	๕																													
๒๕๖๒	๕																													
๒๕๖๓	๕																													
๒๕๖๔	๕																													
สรุปงบประมาณโครงการที่SP๐๖ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๓๒๑,๐๐๐																										

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																																				
โครงการที่SP๐๗ โครงการพัฒนา นวัตกรรมสุขภาพ วัตถุประสงค์ สนับสนุนการ ผลิตนวัตกรรม ด้านสุขภาพ สำหรับอาจารย์	๑. จำนวนผลงาน นวัตกรรมด้านสุขภาพที่ ได้รับการจดอนุ สิทธิบัตร <table><tr><th>ปี</th><th>ค่า เป้าหมาย (ชิ้น)</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๓</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๔</td></tr></table>	ปี	ค่า เป้าหมาย (ชิ้น)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	๑	๒๕๖๒	๒	๒๕๖๓	๓	๒๕๖๔	๔	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนานวัตกรรม สุขภาพ ๑. ประชาสัมพันธ์อาจารย์ที่สนใจ พัฒนานวัตกรรมสุขภาพ ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนานวัตกรรมสุขภาพและ การจดอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร ๓. อาจารย์ร่างโครงการพัฒนา นวัตกรรม และดำเนินการ ๔. อาจารย์ส่งผลงานเพื่อจดอนุ สิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร ๕. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ จำนวน๓๐ คน	- ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน รัฐบาล ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๒ คน ไป-กลับ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๓๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๕,๖๐๐ บาท <table><tr><th>ปี</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>งบประมาณ</th><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๔๕,๖๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๔๕,๖๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๔๕,๖๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๔๕,๖๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๘๒,๔๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปี	แหล่งเงิน		งบประมาณ	อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๔๕,๖๐๐	-	๒๕๖๒	๔๕,๖๐๐	-	๒๕๖๓	๔๕,๖๐๐	-	๒๕๖๔	๔๕,๖๐๐	-	รวม	๑๘๒,๔๐๐	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔	บุคลากร สาธารณสุข มีนวัตกรรม ที่นำไปดูแล สุขภาพ ผู้รับบริการ	ดร.กรวิกา พรมจวง
ปี	ค่า เป้าหมาย (ชิ้น)																																										
๒๕๖๐	NA																																										
๒๕๖๑	๑																																										
๒๕๖๒	๒																																										
๒๕๖๓	๓																																										
๒๕๖๔	๔																																										
ปี	แหล่งเงิน																																										
งบประมาณ	อุดหนุน	รายได้																																									
๒๕๖๐	-	-																																									
๒๕๖๑	๔๕,๖๐๐	-																																									
๒๕๖๒	๔๕,๖๐๐	-																																									
๒๕๖๓	๔๕,๖๐๐	-																																									
๒๕๖๔	๔๕,๖๐๐	-																																									
รวม	๑๘๒,๔๐๐	-																																									
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๗ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๑๘๒,๔๐๐																																							

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ												
โครงการที่ SP๐๘ โครงการสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือผลิตผล งานวิจัย วัตถุประสงค์ ผลิตผลงานวิจัย เพื่อรับการ สนับสนุนทุนวิจัย หรือนวัตกรรม จากแหล่งทุน ภายนอก	๑. จำนวนเงินสนับสนุน ทุนวิจัยหรือนวัตกรรม จากแหล่งทุนภายนอก <table><tr><td>ปีงบ ประมาณ</td><td>ค่าเป้าหมาย (บาท)</td></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๕๐๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๑,๐๐๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๑,๕๐๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๒,๐๐๐,๐๐๐</td></tr></table>	ปีงบ ประมาณ	ค่าเป้าหมาย (บาท)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	๕๐๐,๐๐๐	๒๕๖๒	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒๕๖๓	๑,๕๐๐,๐๐๐	๒๕๖๔	๒,๐๐๐,๐๐๐	<u>กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นวิจัย และโครงร่างวิจัย</u> ๑. แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือ และลงนาม ความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่วม กำหนดประเด็นวิจัยและโครงร่าง วิจัยเพื่อขอทุนจากแหล่งทุน ภายนอก ๓. ทีมวิจัยพัฒนาโครงร่างวิจัย	อาจารย์วิทยาลัยฯ จำนวน ๑๐ คน บุคลากรภายนอก จำนวน ๕ คน	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐บาท x ๗ ชม.เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ไป-กลับ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑ คืน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๑๕ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๕,๑๕๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔	วิทยาลัยฯ มีจำนวนทุน สนับสนุนจาก แหล่งทุน ภายนอกมาก ขึ้น	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์
		ปีงบ ประมาณ	ค่าเป้าหมาย (บาท)																
๒๕๖๐	NA																		
๒๕๖๑	๕๐๐,๐๐๐																		
๒๕๖๒	๑,๐๐๐,๐๐๐																		
๒๕๖๓	๑,๕๐๐,๐๐๐																		
๒๕๖๔	๒,๐๐๐,๐๐๐																		
<u>กิจกรรมที่ ๒ วิพากษ์โครงร่างวิจัย</u> ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อวิพากษ์โครงร่างวิจัย ๒. ทีมวิจัยปรับปรุงโครงร่างเพื่อส่ง ขอพิจารณาขอรับรองจริยธรรมวิจัย ในมนุษย์และขอทุนวิจัย ๓.ทีมวิจัยดำเนินการวิจัยตามแผนที่ วางไว้ ๔. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์วิทยาลัย จำนวน ๑๐ คน บุคลากรภายนอก จำนวน ๕ คน	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน รัฐบาล ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๑๔ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๒ คน ไป-กลับ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๓๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔	อ.ชนกานต์ แสงคำกุล															

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																							
				- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘๕,๖๐๐ บาท <table><tr><th rowspan="2">ปี งบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>-</td><td>๖๐,๗๕๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>-</td><td>๖๐,๗๕๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>-</td><td>๖๐,๗๕๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>-</td><td>๖๐,๗๕๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๒๔๓,๐๐๐</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	-	๖๐,๗๕๐	๒๕๖๒	-	๖๐,๗๕๐	๒๕๖๓	-	๖๐,๗๕๐	๒๕๖๔	-	๖๐,๗๕๐	รวม	-	๒๔๓,๐๐๐			
ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน																													
	อุดหนุน	รายได้																												
๒๕๖๐	-	-																												
๒๕๖๑	-	๖๐,๗๕๐																												
๒๕๖๒	-	๖๐,๗๕๐																												
๒๕๖๓	-	๖๐,๗๕๐																												
๒๕๖๔	-	๖๐,๗๕๐																												
รวม	-	๒๔๓,๐๐๐																												
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๘ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๒๔๓,๐๐๐																										

สรุปงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพ ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบหลัก	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรวม ๕ ปี(บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
แผนงานที่ Po๓ สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง									
โครงการที่ SP๐๖ โครงการยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการ	วิทยาลัยฯมีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/	หัวหน้างานวิจัยและคณะ	เงินอุดหนุน	๓๒๑,๐๐๐	NA	๘๐,๒๕๐	๘๐,๒๕๐	๘๐,๒๕๐	๘๐,๒๕๐
กิจกรรมที่ ๑ การเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ	วิชาการที่มีคุณภาพ		เงินอุดหนุน	๑๑๒,๘๐๐	NA	๒๘,๒๐๐	๒๘,๒๐๐	๒๘,๒๐๐	๒๘,๒๐๐
กิจกรรมที่ ๒ จัดค่ายพัฒนาวิจัยคุณภาพสูง	ระดับสูงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้		เงินอุดหนุน	๒๐๘,๒๐๐	NA	๕๒,๐๕๐	๕๒,๐๕๐	๕๒,๐๕๐	๕๒,๐๕๐
โครงการที่ SP๐๗ พัฒนานวัตกรรมสุขภาพ	บุคลากรสาธารณสุขมีนวัตกรรมที่นำไปดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	หัวหน้างานวิจัยและคณะ	เงินอุดหนุน	๑๘๒,๔๐๐	NA	๔๕,๖๐๐	๔๕,๖๐๐	๔๕,๖๐๐	๔๕,๖๐๐
โครงการที่ SP๐๘ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย	วิทยาลัยฯ มีจำนวนทุนสนับสนุนจาก	หัวหน้างานวิจัยและคณะ	รายได้	๒๔๓,๐๐๐	NA	๖๐,๗๕๐	๖๐,๗๕๐	๖๐,๗๕๐	๖๐,๗๕๐
กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือและลงนามความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ๑.๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่วมกำหนดประเด็นวิจัยและโครงร่างวิจัยเพื่อขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก	แหล่งทุนภายนอกมากขึ้น		รายได้	๖๐,๖๐๐	NA	๑๕,๑๕๐	๑๕,๑๕๐	๑๕,๑๕๐	๑๕,๑๕๐

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ หลัก	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี(บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.๓. ทีมวิจัยพัฒนาโครงร่างวิจัย									
กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ วิพากษ์โครงร่างวิจัย ๒.๒ ทีมวิจัยปรับปรุงโครงร่างเพื่อส่ง ขอพิจารณาขอรับรองจริยธรรมวิจัย ในมนุษย์และขอทุนวิจัย ๒.๓. ทีมวิจัยดำเนินการวิจัยตามแผนที่ วางไว้ ๒.๔. สรุปและประเมินโครงการ			รายได้	๑๘๒,๔๐๐	NA	๔๕,๖๐๐	๔๕,๖๐๐	๔๕,๖๐๐	๔๕,๖๐๐
รวมเงินประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพ ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม			เงินอุดหนุน/ เงินรายได้	๗๔๖,๔๐๐	๐	๑๘๖,๖๐๐	๑๘๖,๖๐๐	๑๘๖,๖๐๐	๑๘๖,๖๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																								
โครงการที่ SP๐๙ โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ วัตถุประสงค์ ๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ	๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ <table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย (หลักสูตร)</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๑</td></tr></table> ๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ <table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย (คน)</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๘๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๘๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๘๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๘๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๘๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (หลักสูตร)	๒๕๖๐	๑	๒๕๖๑	๑	๒๕๖๒	๑	๒๕๖๓	๑	๒๕๖๔	๑	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (คน)	๒๕๖๐	๘๐	๒๕๖๑	๘๐	๒๕๖๒	๘๐	๒๕๖๓	๘๐	๒๕๖๔	๘๐	๑. วิเคราะห์สถานการณ์ความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามระบบสุขภาพ ๒. พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการตามระบบสุขภาพ ๓. ดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ๔. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน พยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน	<u>กิจกรรมที่ ๑ จัดทำหลักสูตร</u> - ค่าอาหารว่างคณะกรรมการจัดทำหลักสูตร ๒ ครั้ง จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการทำหลักสูตร จำนวน ๒ ครั้ง x ๑๐ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารเป็นเงิน ๙๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมในการขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท <u>กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรม</u> - ค่าสนับสนุนการอบรม ๑๕,๐๐๐ บาท x ๖๐ คน เป็นเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท รวมโครงการที่ SP๐๘ เป็นเงิน ๙๐๘,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๑.วิทยาลัยฯ ดำเนินการพัฒนากำลังคนที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาศักยภาพของเขตสุขภาพ ๒.บุคลากรสาธารณสุขมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพของผู้รับบริการ	ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์ อ.จันทร์จิรา อินจัน
ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (หลักสูตร)																														
๒๕๖๐	๑																														
๒๕๖๑	๑																														
๒๕๖๒	๑																														
๒๕๖๓	๑																														
๒๕๖๔	๑																														
ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (คน)																														
๒๕๖๐	๘๐																														
๒๕๖๑	๘๐																														
๒๕๖๒	๘๐																														
๒๕๖๓	๘๐																														
๒๕๖๔	๘๐																														

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																							
	๓. ระดับความสำเร็จในการ สนับสนุนการพัฒนา บุคลากรเขตสุขภาพ ที่รองรับ Service Plan			<table><tr><th rowspan="2">ปี งบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>-</td><td>๙๐๘,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>-</td><td>๙๐๘,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>-</td><td>๙๐๘,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>-</td><td>๙๐๘,๐๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๓,๖๓๒,๐๐๐</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	-	๙๐๘,๐๐๐	๒๕๖๒	-	๙๐๘,๐๐๐	๒๕๖๓	-	๙๐๘,๐๐๐	๒๕๖๔	-	๙๐๘,๐๐๐	รวม	-	๓,๖๓๒,๐๐๐			
				ปี งบประมาณ		แหล่งเงิน																								
					อุดหนุน	รายได้																								
				๒๕๖๐	-	-																								
				๒๕๖๑	-	๙๐๘,๐๐๐																								
				๒๕๖๒	-	๙๐๘,๐๐๐																								
				๒๕๖๓	-	๙๐๘,๐๐๐																								
				๒๕๖๔	-	๙๐๘,๐๐๐																								
				รวม	-	๓,๖๓๒,๐๐๐																								
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๓,๖๓๒,๐๐๐																										

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																
โครงการที่ SP๑๐ โครงการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศด้านการ พัฒนาบุคลากร สาธารณสุขและศูนย์ ความเป็นเลิศด้านการ จัดการโรคเรื้อรัง วัตถุประสงค์ พัฒนาศูนย์ความเป็น เลิศด้านการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุข และศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านการจัดการโรค เรื้อรัง	๑. ระดับความสำเร็จของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข	๑. วิเคราะห์การดำเนินงานของ งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็น เลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศูนย์ พัฒนาบุคลากรและศูนย์ความเป็น เลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังกับ สถาบันที่ประสบความสำเร็จ ๓.ถอดบทเรียนและนำสิ่งที่ได้ เรียนรู้มาพัฒนาการบริการ วิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๔. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน	- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๗๗.ม. เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ไป-กลับ ๑๐ คน x ๑๐ วัน x ๒ เที่ยวบิน เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑ คืน x ๑๐ คน x ๙๐๐ บาทเป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท X ๑๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท รวมโครงการที่ SP๑๐เป็นเงิน ๕๘,๐๐๐บาท	ปีงบประ มาณ ๖๑-๖๔	๑.วิทยาลัยฯ สามารถ พัฒนา บุคลากร สาธารณสุข ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒.วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์ รวบรวม ความรู้ เกี่ยวกับการ จัดการโรค เรื้อรัง ที่นำไปใช้ ประโยชน์ ในการดูแล สุขภาพ ผู้รับบริการ	ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์																
	<table><tr><td>ปีงบประมาณ</td><td>ค่าเป้าหมาย (คะแนน)</td></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๕</td></tr></table>							ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	๕	๒๕๖๒	๕	๒๕๖๓	๕	๒๕๖๔	๕				
	ปีงบประมาณ							ค่าเป้าหมาย (คะแนน)															
	๒๕๖๐							NA															
	๒๕๖๑							๕															
	๒๕๖๒							๕															
	๒๕๖๓							๕															
	๒๕๖๔							๕															
	๒. ระดับความสำเร็จของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการ จัดการโรคเรื้อรัง																						
	<table><tr><td>ปีงบประมาณ</td><td>ค่าเป้าหมาย (%)</td></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๘๕%</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๙๐%</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๙๕%</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๑๐๐%</td></tr></table>							ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (%)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	๘๕%	๒๕๖๒	๙๐%	๒๕๖๓	๙๕%	๒๕๖๔	๑๐๐%				
ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (%)																						
๒๕๖๐	NA																						
๒๕๖๑	๘๕%																						
๒๕๖๒	๙๐%																						
๒๕๖๓	๙๕%																						
๒๕๖๔	๑๐๐%																						
<table><tr><th rowspan="2">ปี งปม.</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๕๘,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๕๘,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๕๘,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๕๘,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๒๓๒,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปี งปม.	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๕๘,๐๐๐	-	๒๕๖๒	๕๘,๐๐๐	-	๒๕๖๓	๕๘,๐๐๐	-	๒๕๖๔	๕๘,๐๐๐	-	รวม	๒๓๒,๐๐๐	-
ปี งปม.		แหล่งเงิน																					
	อุดหนุน	รายได้																					
๒๕๖๐	-	-																					
๒๕๖๑	๕๘,๐๐๐	-																					
๒๕๖๒	๕๘,๐๐๐	-																					
๒๕๖๓	๕๘,๐๐๐	-																					
๒๕๖๔	๕๘,๐๐๐	-																					
รวม	๒๓๒,๐๐๐	-																					
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๐ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๒๓๒,๐๐๐																			

สรุปงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรวม ๕ ปี (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
แผนงานที่ Po๔ สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และสังคม									
โครงการที่ SP๐๙ พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ	๑.วิทยาลัยฯ ดำเนินการพัฒนา กำลังคนที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ ๒.บุคลากร สาธารณสุข มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพของผู้รับบริการ	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ	เงินรายได้	๓,๖๓๒,๐๐๐	NA	๙๐๘,๐๐๐	๙๐๘,๐๐๐	๙๐๘,๐๐๐	๙๐๘,๐๐๐
โครงการที่ SP๑๐ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๑.วิทยาลัยฯ สามารถพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.วิทยาลัยฯ เป็น ศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการ	หัวหน้างานบริการวิชาการและคณะ	เงินอุดหนุน	๒๓๒,๐๐๐	NA	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรวม ๕ ปี (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	จัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ								
รวมเงินประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการ ของชุมชนและสังคม			เงินอุดหนุน/ เงินรายได้	๓,๘๖๔,๐๐๐		๙๖๖,๐๐๐	๙๖๖,๐๐๐	๙๖๖,๐๐๐	๙๖๖,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																																																
โครงการที่ SP๑๑ โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพ ๒. เพื่อสร้างความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓. เพื่อพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ด้าน การคิดวิเคราะห์	๑. จำนวนนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา <table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๔</td></tr></table> ๒. ถอดบทเรียนประเมินผลการดำเนินงาน ๓. นักศึกษามีคะแนน TQF ด้านการคิดวิเคราะห์ <table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>≥๓.๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>≥๓.๒๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>≥๓.๔๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>≥๓.๖๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	๔	๒๕๖๒	๔	๒๕๖๓	๔	๒๕๖๔	๔	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	≥๓.๐๐	๒๕๖๒	≥๓.๒๐	๒๕๖๓	≥๓.๔๐	๒๕๖๔	≥๓.๖๐	๑.กำหนดประเด็นการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพ ๒.คัดเลือกรายวิชาที่เหมาะสมในแต่ละชั้นปีออกแบบการเรียนรู้ที่มอบหมายให้นักศึกษาสร้างนวัตกรรม ๓.จัดเวทีให้นักศึกษาได้นำเสนอผลงานนวัตกรรม/สนับสนุนให้นักศึกษาไปนำเสนอหรือ ประกวดผลงานกับหน่วยงานภายนอก ๔. รวบรวมผลงานนวัตกรรม ส่งจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร(ถ้ามี) ๕.ถอดบทเรียน ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานทั้งอาจารย์และนักศึกษา ๖.นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไป	นักศึกษาทุกชั้นปี (โดยเริ่มปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชั้นปี)	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๒๐,๐๐๐ บาท รวม ๔๐,๐๐๐ บาท <table><tr><th>ปี</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>งบประมาณ</th><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๔๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๔๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๔๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๔๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๖๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปี	แหล่งเงิน		งบประมาณ	อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	NA	-	๒๕๖๑	๔๐,๐๐๐	-	๒๕๖๒	๔๐,๐๐๐	-	๒๕๖๓	๔๐,๐๐๐	-	๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐	-	รวม	๑๖๐,๐๐๐	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๑.ได้นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่เกิดจากการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งพัฒนาโดยนักศึกษา ๒.นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในคุณประโยชน์ของศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นไทย	-รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ -รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ -หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม -อาจารย์ประจำหลักสูตร -อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา -คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)																																																						
๒๕๖๐	NA																																																						
๒๕๖๑	๔																																																						
๒๕๖๒	๔																																																						
๒๕๖๓	๔																																																						
๒๕๖๔	๔																																																						
ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)																																																						
๒๕๖๐	NA																																																						
๒๕๖๑	≥๓.๐๐																																																						
๒๕๖๒	≥๓.๒๐																																																						
๒๕๖๓	≥๓.๔๐																																																						
๒๕๖๔	≥๓.๖๐																																																						
ปี	แหล่งเงิน																																																						
งบประมาณ	อุดหนุน	รายได้																																																					
๒๕๖๐	NA	-																																																					
๒๕๖๑	๔๐,๐๐๐	-																																																					
๒๕๖๒	๔๐,๐๐๐	-																																																					
๒๕๖๓	๔๐,๐๐๐	-																																																					
๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐	-																																																					
รวม	๑๖๐,๐๐๐	-																																																					
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๑ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๑๖๐,๐๐๐																																																			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																																			
โครงการที่ SP๑๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ชุมชนนำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ <table><tr><td>ปีงบประมาณ</td><td>ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)</td></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๑</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	๑	๒๕๖๒	๑	๒๕๖๓	๑	๒๕๖๔	๑	๑.กำหนดชุมชน และวางแผนการบริการวิชาการกับชุมชนในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๒.ดำเนินการบริการวิชาการร่วมกับชุมชนในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓. รวบรวมผลงานนวัตกรรมส่งจดสิทธิบัตร ๔.ถอดบทเรียน ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานทั้งอาจารย์และชุมชนรวมทั้งประโยชน์และคุณค่าของกิจกรรม ๖.นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไป	-ชุมชนเป้าหมาย ๑ ชุมชน -อาจารย์ ๕๕ คน -นักศึกษาทุกชั้นปี (โดยเริ่มปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชั้นปี)	-ค่าวัสดุอุปกรณ์๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท <table><tr><td rowspan="2">ปีงบประมาณ</td><td colspan="2">แหล่งเงิน</td></tr><tr><td>อุดหนุน</td><td>รายได้</td></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๒๐,๐๐๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๒๐,๐๐๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๐,๐๐๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๒๐,๐๐๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๘๐,๐๐๐</td><td>๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	๐	๐	๒๕๖๑	๒๐,๐๐๐	๐	๒๕๖๒	๒๐,๐๐๐	๐	๒๕๖๓	๒๐,๐๐๐	๐	๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐	๐	รวม	๘๐,๐๐๐	๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-ชุมชนเป้าหมาย/สังคมมีนวัตกรรมที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ	-รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน -รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ -หัวหน้างานทรัพยากร -บุคคล และ -ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม -คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม -อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา
		ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ชิ้น)																																							
		๒๕๖๐	NA																																							
		๒๕๖๑	๑																																							
		๒๕๖๒	๑																																							
		๒๕๖๓	๑																																							
		๒๕๖๔	๑																																							
		ปีงบประมาณ	แหล่งเงิน																																							
			อุดหนุน	รายได้																																						
		๒๕๖๐	๐	๐																																						
๒๕๖๑	๒๐,๐๐๐	๐																																								
๒๕๖๒	๒๐,๐๐๐	๐																																								
๒๕๖๓	๒๐,๐๐๐	๐																																								
๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐	๐																																								
รวม	๘๐,๐๐๐	๐																																								

สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๘๐,๐๐๐			
--	--	--	--	--------	--	--	--

สรุปงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรวม ๕ ปี	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
แผนงานที่ Po๕ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น									
โครงการที่ SP๑๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.ได้นวัตกรรม การส่งเสริมสุขภาพที่เกิดจากการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งพัฒนาโดยนักศึกษา ๒.นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในคุณประโยชน์ของศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นไทย	-รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน -รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ -หัวหน้างานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม -อาจารย์ประจำหลักสูตร -อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา -คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เงินอุดหนุน	๑๖๐,๐๐๐	NA	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรวม ๕ ปี	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
โครงการที่ SP๑๒ พัฒนาศักยภาพชุมชนในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-ชุมชนมีนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-รองผู้อำนวยการ กลุ่มงาน อำนาจการ -รองผู้อำนวยการ กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ -หัวหน้างาน ทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม -คณะกรรมการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เงินอุดหนุน	๘๐,๐๐๐	NA	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
รวมเงินประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น				๒๔๐,๐๐๐	๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ												
โครงการที่ SP๑๓ โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร <table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย (ระดับ)</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๕</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	๔	๒๕๖๒	๔	๒๕๖๓	๕	๒๕๖๔	๕	๑. วิเคราะห์โครงสร้างพื้นฐานด้านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร(ฐานข้อมูลบริหาร เช่น การเงิน ครุภัณฑ์ บุคลากร ฐานข้อมูลการเรียนการสอน ฐานข้อมูลวิจัย ฐานข้อมูลบริการวิชาการ ฐานข้อมูลทำนุฯ) ๒. จัดทำแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล ให้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบันและดำเนินการตามแผน ๓. จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่อายุการใช้งาน	ผู้บริหาร ๑๐ คน บุคลากรผู้รับผิดชอบแต่ละฐานข้อมูล ๒๕ คน	ปีงบประมาณ๒๕๖๑ กิจกรรมที่ ๑-๒ ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๓ - ค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๑๗๙,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้สอยคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕๙,๖๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔	๑.วิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการไปใช้ในการกำหนด	-รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน - หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ
ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ)																		
๒๕๖๐	NA																		
๒๕๖๑	๔																		
๒๕๖๒	๔																		
๒๕๖๓	๕																		
๒๕๖๔	๕																		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ สบข. (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑) ๕. พัฒนาห้องเซิร์ฟเวอร์ และปรับปรุงระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตภายในวิทยาลัย (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๓) ๖. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหาร บุคลากรผู้รับผิดชอบแต่ละฐานข้อมูล ในการใช้งานระบบการจัดการข้อมูล ใช้ในการบริหาร และการตัดสินใจ ๗. ใช้งานระบบการจัดการข้อมูลใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ ๘. ติดตามการใช้และประเมินผลการใช้ระบบการจัดการข้อมูล รายงานผล รวมทั้งนำผลการประเมินไปพัฒนาต่อไป ๙. ประเมินผลการใช้ระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรโดยผู้บริหาร		กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๖ - ค่าวิทยากร ๓ วัน จำนวน ๕ คน คนละ ๗ ชม. (๗ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๓ วัน) เป็นเงิน ๖๓,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร รวมทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๑๘,๓๒๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒๐,๙๒๐ บาท รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๑,๐๘๐,๕๒๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๓ - ค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และ		ทิศทาง และนโยบาย ผ่านตามตัวชี้วัดเกณฑ์มาตรฐานสภาวิชาชีพ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๐. นำผลการประเมินไปพัฒนา ในปีงบประมาณถัดไป		อุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้สอยคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๘๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๕ - พัฒนาห้องเซิร์ฟเวอร์ และปรับปรุงระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตภายในวิทยาลัย ให้มีความเร็วไม่น้อยกว่า ๒ Gz เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท - ซื้อ accesspointสำหรับ คอลโทลเลอร์ หอพักนักศึกษาและบุคลากร จำนวน ๓๖ ตัว เป็นเงิน ๗๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๒๒๐,๐๐๐ บาท รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๓ - ค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท - อุปกรณ์จัดเก็บ Log File ระบบเครือข่าย แบบที่ ๒ เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๕ - พัฒนาระบบเซิร์ฟเวอร์ แม่ข่ายชนิด Blade (Enclosure/Chassis) แบบที่ ๑ ราคา ๔๑๐,๐๐๐ บาท - อุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Firewall) แบบที่ ๒ ราคา ๙๙๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๒๐๐๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๓			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																														
				- ค่าครุภัณฑ์ เป็นเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้สอย เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๓๔๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๕ - ซื้อ accespointสำหรับ คอลโทลเลอร์ หอพักนักศึกษาและบุคลากร จำนวน ๒๐ ตัว เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท - อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๓ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง ๒ X๑๓๐,๐๐๐ เป็นเงิน ๒๖๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท <table><tr><th rowspan="2">ปี งบม.</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th><th rowspan="2">รวม (บาท)</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>-</td><td>๑,๐๖๒,๙๕๐</td><td>๑,๐๖๒,๙๕๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>-</td><td>๒๐๐๐,๐๐๐</td><td>๒,๐๐๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>-</td><td>๒๐๐๐,๐๐๐</td><td>๒,๐๐๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>-</td><td>๒๐๐๐,๐๐๐</td><td>๒,๐๐๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๗,๐๖๒,๙๕๐</td><td>๗,๐๖๒,๙๕๐</td></tr></table>	ปี งบม.	แหล่งเงิน		รวม (บาท)	อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	-	๒๕๖๑	-	๑,๐๖๒,๙๕๐	๑,๐๖๒,๙๕๐	๒๕๖๒	-	๒๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒๕๖๓	-	๒๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒๕๖๔	-	๒๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	รวม	-	๗,๐๖๒,๙๕๐	๗,๐๖๒,๙๕๐			
ปี งบม.	แหล่งเงิน		รวม (บาท)																																		
	อุดหนุน	รายได้																																			
๒๕๖๐	-	-	-																																		
๒๕๖๑	-	๑,๐๖๒,๙๕๐	๑,๐๖๒,๙๕๐																																		
๒๕๖๒	-	๒๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐																																		
๒๕๖๓	-	๒๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐																																		
๒๕๖๔	-	๒๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐																																		
รวม	-	๗,๐๖๒,๙๕๐	๗,๐๖๒,๙๕๐																																		
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๗,๐๖๒,๙๕๐																																	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ										
โครงการที่ SP๑๔ วิทยาลัยสีเขียว (Green College) วัตถุประสงค์ เพื่อใหบุคคลากรและ นักศึกษา ๑. มีความรู้ และมี พฤติกรรมในการใช้ พลังงานอย่าง ประหยัด ๒. มีส่วนร่วมในการ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรสีเขียว	ระดับความ สำเร็จของการพัฒนา องค์กรให้เป็นวิทยาลัย สีเขียว <table><tr><td>ปีงบประมาณ</td><td>ค่าเป้าหมาย (ระดับ)</td></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๓</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๕</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	๓	๒๕๖๒	๔	๒๕๖๓	๕	๒๕๖๔	๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานและกำหนดนโยบาย ๒. จัดทำแผนดำเนินการเพื่อขอ อนุมัติ ๓. จัดทำคู่มือระบบและกลไกใน การพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสี เขียว ๔. เผยแพร่คู่มือระบบและกลไกใน การพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสี เขียว ๕. สร้างเครื่องมือในการประเมิน ตามเกณฑ์ขององค์กรสีเขียว ๖. ดำเนินกิจกรรม GREEN อย่าง มีส่วนร่วมของคนในองค์กร ดังนี้ ๖..๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาสถาบันให้เป็น องค์กรสีเขียว	กิจกรรมที่๑-๕ คณะกรรมการ ดำเนินการจำนวน ๓๕ คน - อาจารย์และ เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๒๐ คน - ตัวแทนนักศึกษา ทุกชั้นปี จำนวน ๑๕ คน กิจกรรมที่ ๖.๑ อาจารย์ จำนวน ๕๕ คนเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๖๐ คน และ นักศึกษา จำนวน	กิจกรรมที่๑-๕ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ๒๐ คนx ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๐ บาท x ๑๕ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม(๑-๕) เป็นเงิน๗,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๖.๑ สำหรับอาจารย์และสายสนับสนุน ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.x๑ คน รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐บาท ๒.ค่าใช้สอย(อาจารย์และสาย	ตุลาคม ๒๕๖๐ - มกราคม ๒๕๖๑
ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ)																
๒๕๖๐	NA																
๒๕๖๑	๓																
๒๕๖๒	๔																
๒๕๖๓	๕																
๒๕๖๔	๕																

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			๕๖๓ คน	สนับสนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๑๑๕ คน รวมเป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๑๑๕ คน x ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน ๘,๐๕๐ บาท -ค่าพาหนะวิทยากร กม.ละ ๔ บาท x ๑๐๐ กม.x๒ เที่ยว เป็นเงิน ๘๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท <u>สำหรับนักศึกษา</u> ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.x๑ คน รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐บาท ๒. ค่าพาหนะวิทยากร กม.ละ ๔ บาท x ๑๐๐ กม.x๒ เที่ยว เป็นเงิน ๘๐๐ บาท ๓.ค่าใช้สอย(นักศึกษา) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๕๖๓ คน รวมเป็นเงิน ๒๘,๑๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม๒๐ บาท x๕๖๓คนx ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน ๒๒,๕๒๐บาท ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ จัดการและคัดแยกขยะมูล ฝอยในองค์กร ด้วยการจัด Big Cleaning Day (๖ เดือน: ๑ ครั้ง) ๖.๓ พัฒนาส่วนให้ได้มาตรฐาน ด้านความสะอาด ๖.๔ มาตรการการประหยัดพลังงาน ให้เป็นรูปธรรม ๖.๕ จัดสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและ ภายนอกโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว ๖.๖ ควบคุมดูแลสถานประกอบ อาหารให้ได้มาตรฐานในเรื่อง คุณภาพและราคาที่เหมาะสม ๖.๗ จัดให้มีน้ำดื่มสะอาด		๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม(๖.๑) เป็นเงิน ๙๓,๑๒๐ บาท กิจกรรมที่ ๖.๒-๖.๗ ๑.ค่าใช้สอย - ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ ๑๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๘,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ๑๑๕ คน x ๓๕บาทx ๒ มื้อ x๒ ครั้ง บาท เป็นเงิน ๑๖,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๖๓ คน x ๕๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕๖,๓๐๐บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๕๖๓ คน x ๒๐บาทx ๒ มื้อ x๒ ครั้ง บาท เป็นเงิน ๔๕,๐๔๐บาท รวมกิจกรรม(๖.๑-๖.๗)เป็นเงิน ๑๓๕,๘๔๐บาท	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๑		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๗ ตรวจสอบและประมวลผลการดำเนินการพร้อมถอดบทเรียน ๗.๑ ประกวดต้นแบบ ห้องเรียน ห้องทำงาน ห้องพักอาจารย์ สะอาดและน่าอยู่ ๗.๒ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคลดลง ๘. รายงานผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงและทำแผนในปีต่อไป ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑. นำผลการประเมินมาปรับปรุงและทำแผนในปี๒๕๖๒ ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ทบทวน นโยบาย คู่มือและระบบ กลไกและจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ	กิจกรรมที่ ๑-๓ คณะกรรมการดำเนินการจำนวน ๓๕ คน - อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๒๐ คน - ตัวแทนนักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๗.๑ - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐บาท รวมงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๒๔๐,๙๖๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๑-๓ ๑. ค่าใช้สอย - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๒๐ คนx ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๐ บาท x ๑๕ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่๑-๓ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท		คุณภาพพันธ - กันยายน ๒๕๖๑ (มอบรางวัลในเดือนมกราคม ๒๕๖๒ ในงานปีใหม่)	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ดำเนินกิจกรรม GREEN อย่าง มีส่วนร่วมของคนในองค์กร ดังนี้ ๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสีเขียว	กิจกรรมที่ ๔ อาจารย์ จำนวน ๕๕ คนเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๖๐ คน และ นักศึกษา จำนวน ๒๐๐ คน (ตัวแทน นศ.ชั้นปีที่ ๒-๔ และนศ.ชั้นปีที่ ๑)	กิจกรรมที่ ๔ <u>สำหรับอาจารย์และสายสนับสนุน</u> ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.x๑ คน รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐บาท ๒. ค่าพาหนะวิทยากร กม.ละ ๔ บาท x ๑๐๐ กม.x๒ เที่ยว เป็นเงิน ๘๐๐ บาท ๓.ค่าใช้สอย (อาจารย์และสนับสนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๑๑๕ คน รวมเป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๑๑๕ คนx ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน ๘,๐๕๐ บาท ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท <u>สำหรับนักศึกษา</u> ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.x๑ คน รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐บาท ๒. ค่าพาหนะวิทยากร กม.ละ ๔ บาท x ๑๐๐ กม.x๒ เที่ยว เป็นเงิน ๘๐๐ บาท ๓.ค่าใช้สอย(นักศึกษา) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๑ - มกราคม ๒๕๖๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒ จัดการและคัดแยกขยะมูลฝอยในองค์กร ทุกประเภท ด้วยการจัด Big Cleaning Day (๖ เดือน: ๑ ครั้ง) ๔.๓ พัฒนาส่วนให้ได้มาตรฐานด้านความสะอาด เพียงพอและปลอดภัย ๔.๔ มาตรการการประหยัดพลังงานให้เป็นรูปธรรม ๔.๕ จัดสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว ๔.๖ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดีแบบองค์รวม ได้แก่กิจกรรมทางกาย ลานแอโรบิค และห้อง Fitness ๔.๗ ควบคุมดูแลสถานประกอบ		คนรวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ บาท x ๒๐๐คน x ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐บาท ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม(๔.๑)เป็นเงิน ๕๕,๔๕๐ บาท กิจกรรมที่ ๔.๒-๔.๘ ๑.ค่าใช้สอย - ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๑๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๘,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๑๑๕ คน x ๓๕บาทx ๒ มื้อ x๒ ครั้ง บาท เป็นเงิน ๑๖,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๖๓ คน x ๕๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕๖,๓๐๐บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๕๖๓ คน x ๒๐บาทx ๒ มื้อ x๒ ครั้ง บาท เป็นเงิน ๔๕,๐๔๐บาท รวมกิจกรรม(๔.๒-๔.๘)เป็นเงิน			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		อาหารให้ได้มาตรฐานในเรื่อง คุณภาพ ราคาที่เหมาะสม และ ความสะอาด ๔.๘ จัดให้มีน้ำดื่มสะอาดและ ปลอดภัย ๕ ตรวจสอบและประเมินผลการ ดำเนินการพร้อมถอดบทเรียน ๕.๑ ประกวาด ห้องเรียน ห้อง ทำงาน ห้องพักอาจารย์ สะอาด และน่าอยู่ ๕.๒ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคลดลง ๖. รายงานผลการดำเนินงานเพื่อ ปรับปรุงและทำแผนในปีต่อไป ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ๑. นำผลการประเมินมาปรับปรุง และทำแผนในปี๒๕๖๓-๒๕๖๔ ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ทบทวน นโยบาย คู่มือและระบบ กลไกและจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติ การ	คณะกรรมการ ดำเนินการจำนวน ๓๕ คน - อาจารย์และ เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๒๐ คน	ทั้งสิ้น ๑๓๕,๘๔๐บาท กิจกรรมที่ ๕.๑ ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐บาท รวมกิจกรรม(๕.๑)เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๒เป็นเงิน ๒๐๐,๒๙๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑-๓ ๑. ค่าใช้สอย - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ๒๐ คนx ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๐ บาท x ๑๕ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑-๓ เป็นเงิน	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๒		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ดำเนินกิจกรรม GREEN อย่าง มีส่วนร่วมของคนในองค์กร ดังนี้ ๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสีเขียว	- ตัวแทนนักศึกษา ทุกชั้นปี จำนวน ๑๕ คน อาจารย์ จำนวน ๕๕ คนเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๖๐ คน และ นักศึกษา จำนวน ๒๐๐ คน (ตัวแทน นศ.ชั้นปีที่ ๒-๔ และนศ.ชั้นปีที่ ๑)	๔,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๔.๑ <u>สำหรับอาจารย์และสายสนับสนุน</u> ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.x๑ คน รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐บาท ๒. ค่าพาหนะวิทยากร กม.ละ ๔ บาท x ๑๐๐ กม.x๒ เที่ยว เป็นเงิน ๘๐๐ บาท ๓.ค่าใช้สอย (อาจารย์และสนับสนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๑๑๕ คน รวมเป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๑๑๕ คนx ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน ๘,๐๕๐ บาท ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท <u>สำหรับนักศึกษา</u> ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.x๑ คน รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐บาท ๒. ค่าพาหนะวิทยากร กม.ละ ๔	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๒ (มอบรางวัลใน เดือนมกราคม ๒๕๖๓ ในงาน ปีใหม่)		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒ จัดการและคัดแยกขยะมูลฝอยในองค์กร ทุกประเภท ด้วยการ จัด Big Cleaning Day (๖ เดือน: ๑ ครั้ง) ๔.๓ พัฒนาส่วนให้ได้มาตรฐานด้านความสะอาด เพียงพอและปลอดภัย ๔.๔ มาตรการการประหยัดพลังงานให้เป็นรูปธรรม ๔.๕ จัดสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว สถานที่พักผ่อนและลานวัฒนธรรม	กิจกรรมที่ ๔.๒-๔.๘ อาจารย์ จำนวน ๕๕ คนเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๖๐ คน และ นักศึกษา จำนวน ๒๐๐ คน (ตัวแทน นศ.ชั้นปีที่ ๒-๔ และนศ.ชั้นปีที่ ๑)	บาท x ๑๐๐ กม.๗๒ เทียว เป็นเงิน ๘๐๐ บาท ๓.ค่าใช้สอย(นักศึกษา) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๒๐๐ คนรวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม๒๐ บาท x๒๐๐คนx ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐บาท ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม(๔.๑)เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๔๕๐ บาท กิจกรรมที่ ๔.๒-๔.๘ ๑.ค่าใช้สอย - ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๑๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๘,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๑๑๕ คน x ๓๕บาทx ๒ มื้อ x๒ ครั้ง บาท เป็นเงิน ๑๖,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๖๓ คน x ๕๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕๖,๓๐๐บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๖ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดีแบบองค์รวม ได้แก่กิจกรรมทางกาย ลานแอโรบิค และห้อง Fitness ๔.๗ ควบคุมดูแลสถานประกอบอาหารให้ได้มาตรฐานในเรื่องคุณภาพ ราคาที่เหมาะสม และความสะอาด ๔.๘ จัดให้มีน้ำดื่มสะอาดและปลอดภัย ๔.๙ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม GREEN ในองค์กร ๔.๑๐ สร้างเครือข่ายในการพัฒนา GREEN ในชุมชน	กิจกรรมที่ ๔.๙-๔.๑๐ อาจารย์ จำนวน ๕๕ คนเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๖๐ คน และนักศึกษา จำนวน ๒๐๐ คน (ตัวแทน นศ.ชั้นปีที่ ๒-๔ และนศ.ชั้นปีที่ ๑)	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๕๖๓ คน x ๒๐บาทx ๒ มื้อ x๒ ครั้ง บาท เป็นเงิน ๔๕,๐๔๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๒-๔.๘เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๕,๘๔๐บาท กิจกรรมที่ ๔.๙-๔.๑๐ ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ขึ้นละ๒๐๐๐บาท X ๕ ชิ้น เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท ๒.ค่าเผยแพร่นวัตกรรมและสร้างเครือข่าย ๑๕,๐๐๐ บาท กิจกรรมกิจกรรมที่ ๔.๙-๔.๑๐ เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																							
		๕ ตรวจสอบและประเมินผลการ ดำเนินการพร้อมถอดบทเรียน ๕.๑ ประกวด ห้องเรียน ห้อง ทำงาน ห้องพักอาจารย์ สะอาด และน่าอยู่ตามมาตรฐาน GREEN ๕.๒ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคลดลง ๖. รายงานผลการดำเนินงานเพื่อ ปรับปรุงและทำแผนในปีต่อไป	กิจกรรมที่ ๕.๑ อาจารย์ จำนวน ๕๕ คนเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๖๐ คน และ นักศึกษา จำนวน ๒๐๐ คน (ตัวแทน นศ.ชั้นปีที่ ๒-๔ และนศ.ชั้นปีที่ ๑)	กิจกรรมที่ ๕.๑ ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐บาท รวมเงินกิจกรรม (๕.๑) เป็นเงิน ๕,๐๐๐บาท รวมงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓เป็นเงิน ๒๒๕,๒๙๐ บาท ๒๕๖๔เป็นเงิน ๒๒๕,๒๙๐ บาท <table><tr><th rowspan="2">ปีงบ ประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๒๔๐,๙๖๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๒๐๐,๒๙๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๒๕,๒๙๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๒๒๕,๒๙๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๘๙๑,๘๓๐</td><td>๐</td></tr></table>	ปีงบ ประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	๐	๐	๒๕๖๑	๒๔๐,๙๖๐	๐	๒๕๖๒	๒๐๐,๒๙๐	๐	๒๕๖๓	๒๒๕,๒๙๐	๐	๒๕๖๔	๒๒๕,๒๙๐	๐	รวม	๘๙๑,๘๓๐	๐			
ปีงบ ประมาณ	แหล่งเงิน																													
	อุดหนุน	รายได้																												
๒๕๖๐	๐	๐																												
๒๕๖๑	๒๔๐,๙๖๐	๐																												
๒๕๖๒	๒๐๐,๒๙๐	๐																												
๒๕๖๓	๒๒๕,๒๙๐	๐																												
๒๕๖๔	๒๒๕,๒๙๐	๐																												
รวม	๘๙๑,๘๓๐	๐																												
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๔ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๘๙๑,๘๓๐																										

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ												
โครงการที่ SP๑๕ การพัฒนาวิทยาลัย คุณธรรมภายใต้ ค่านิยมร่วม MOPH	๑. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาการบริหารทรัพยากร บุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ ค่านิยมร่วม MOPH	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๑. ผู้บริหารประชุมชี้แจงและ ทบทวนนโยบายคุณธรรม อัตลักษณ์ของวิทยาลัย ให้ บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้ ทราบและเข้าใจ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัย คุณธรรมเพื่อดำเนินการขับเคลื่อน นโยบายการดำเนินงาน ๓.จัดอบรมโดยวิทยากร เพื่อให้ เกิดความรู้ ความเข้าใจ หลักการ ของค่านิยมองค์กรกระทรวง สาธารณสุข (MOPH) และ พฤติกรรมบ่งชี้เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในองค์กร พร้อม ทบทวนโครงการคุณธรรมแต่ละ กลุ่มงานเพื่อขยายผลมา ประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ๔. ศึกษาดูงานการดำเนินงานของ หน่วยงานต้นแบบองค์กรคุณธรรม ๕. ดำเนินการถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในองค์กร	อาจารย์ และ บุคลากรจำนวน ๑๑๕ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงาน ราชการ) จำนวน ๒ คนx๖๐๐บาทx๗ ชม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร จำนวน ๓,๐๐๐ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๒ คืนx๒ ห้องx๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คนx๘๐บาท เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๘๗๕ บาท - ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศ พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๒ คันๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท x๑วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน๑๑๕คน x ๖๐๐ บาท x ๑วันเป็นเงิน ๖๙,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๕คน x ๓๕บาท x ๒มื้อ x ๑วัน เป็นเงิน ๘,๐๕๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๔	- บุคลากร ของวิทยาลัย มีพฤติกรรมที่ ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ค่านิยม MOPH และ สามารถน้อม นำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตอย่างมี ความสุข - วิทยาลัย พยาบาล เป็นองค์กร คุณธรรมที่มี ชื่อเสียงและ ได้รับการ ยอมรับ													
วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนาให้ วิทยาลัยเป็นวิทยาลัย คุณธรรมภายใต้ ค่านิยมร่วม MOPH ๒.เพื่อพัฒนาการ บริหารวิทยาลัยให้มี คุณภาพและเป็นที่ยอมรับ ของสังคม	<table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย (ระดับ)</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๓</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๕</td></tr></table> ๒. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้า รับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักการของ ค่านิยมองค์กรกระทรวง สาธารณสุข MOPH ๓. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานมีดัชนีชี้วัดความสุข ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	๓	๒๕๖๒	๔	๒๕๖๓	๕	๒๕๖๔	๕						
ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ)																		
๒๕๖๐	NA																		
๒๕๖๑	๓																		
๒๕๖๒	๔																		
๒๕๖๓	๕																		
๒๕๖๔	๕																		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๖. ติดตามและประเมินผลเพื่อนำ ผลการประเมินไปปรับปรุง		- ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐ บาท - ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๑๓๔,๘๒๕ บาท			
	๑. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัย คุณธรรมมีการดำเนินงานอย่าง น้อย ๔ ขั้นตอน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักการของ ค่านิยมองค์กรกระทรวง สาธารณสุข MOPH ๓. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานมีดัชนีชี้วัด ความสุขตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑. ผู้บริหารประชุมชี้แจงและ ทบทวนนโยบายคุณธรรมค่านิยม องค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และพฤติกรรมบ่งชี้ให้ บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้ ทราบและเข้าใจ ๒. จัดอบรมโดยวิทยากร เพื่อให้ เกิดความรู้ ความเข้าใจ หลักการ ของค่านิยมองค์กรกระทรวง สาธารณสุข (MOPH) และ พฤติกรรมบ่งชี้เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในองค์กร จาก หน่วยงานต้นแบบองค์กรคุณธรรม ๓. จัดเวทีนำเสนอพร้อมจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินโครงการงานของแต่ละ	อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร(หน่วยงาน ราชการ) จำนวน ๔ คนx๖๐๐บาทx๗ ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร จำนวน ๑๐,๐๐๐ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๒ คืนx๒ ห้องx๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คนx๘๐บาท เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๘๗๕ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท		บุคลากรได้รับ การพัฒนา ความรู้ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ภายใต้ ค่านิยมร่วม MOPH/ พฤติกรรม บ่งชี้/ คุณธรรมอัต ลักษณ์ของ วิทยาลัยฯ เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ ในองค์กร	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ละกลุ่มงาน เพื่อขยายผลการดำเนินงาน ๔. ดำเนินกิจกรรมตามแผน ๕. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ๖. ติดตามและสรุปประเมินผลการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมในปีต่อไป		รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๔๖,๖๗๕ บาท			
	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมมีการดำเนินงานอย่างน้อย ๕ ขั้นตอน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการของค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ๓. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในหน่วยงานมีดัชนีชี้วัดความสุขตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๑. ผู้บริหารประชุมชี้แจงและทบทวนนโยบายคุณธรรมค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และพฤติกรรมบ่งชี้ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้ทราบและเข้าใจ ๒. จัดอบรมโดยวิทยากร เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ หลักการของค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และพฤติกรรมบ่งชี้ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กร จากหน่วยงานต้นแบบองค์กรคุณธรรม ๓. จัดเวทีนำเสนอพร้อมจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อแลกเปลี่ยน	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร(หน่วยงานราชการ) จำนวน ๔ คนx๖๐๐บาทx๗ ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒.ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร จำนวน ๑๐,๐๐๐ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๒ คืนx๒ ห้องx๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คนx๘๐บาท เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๘๗๕ บาท ๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์๕,๐๐๐ บาท		บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH/พฤติกรรมบ่งชี้/คุณธรรมอัตลักษณ์ขอวิทยาลัยฯ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เรียนรู้การดำเนินโครงการของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อขยายผลการดำเนินงาน ๔. ดำเนินกิจกรรมตามแผน ๕. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ๖. เผยแพร่ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยคุณธรรมโดยการเข้าร่วมหรือนำเสนอผลในเวทีตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ๗. ติดตามและสรุปประเมินผลการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมในปีต่อไป		รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๔๘,๖๗๕ บาท		ในองค์กร	
	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมมีการดำเนินงานอย่างน้อย ๕ ขั้นตอน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการของค่านิยมองค์กรกระทรวง ๓. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑. ผู้บริหารประชุมชี้แจงและทบทวนนโยบายคุณธรรมค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และพฤติกรรมบ่งชี้ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้ทราบและเข้าใจ ๒. จัดอบรมโดยวิทยากร เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ หลักการของค่านิยมองค์กรกระทรวง	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร(หน่วยงานราชการ) จำนวน ๔ คนx๖๐๐บาทx๗ ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร จำนวน ๑๐,๐๐๐ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๒ คืนx๒ ห้องx๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท		บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH/พฤติกรรมบ่งชี้/คุณธรรมอัตลักษณ์ของ	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																							
	ในหน่วยงานมีดัชนีชี้วัด ความสุขตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป	สาธารณสุข (MOPH) และ พฤติกรรมบ่งชี้เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในองค์กร จาก หน่วยงานต้นแบบองค์กรคุณธรรม ๓. จัดเวทีนำเสนอพร้อมจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินโครงการของแต่ละ กลุ่มงาน เพื่อขยายผลการ ดำเนินงาน ๔. ดำเนินกิจกรรมตามแผน ๕. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ๖. เผยแพร่ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยคุณธรรมโดยการเข้าร่วม หรือนำเสนอผลในเวทีตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ๗. ติดตามและสรุปประเมินผล การดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลใน การพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมในปี ต่อไป		๔.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คนx๘๐บาท เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๘๗๕ บาท ๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์๕,๐๐๐ บาท รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๔๘,๖๗๕ บาท <table><tr><th rowspan="2">ปี</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>-</td><td>๑๓๔,๘๒๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>-</td><td>๔๖,๖๗๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>-</td><td>๔๘,๖๗๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>-</td><td>๔๘,๖๗๕</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๒๗๔,๘๕๐</td></tr></table>	ปี	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	-	๑๓๔,๘๒๕	๒๕๖๒	-	๔๖,๖๗๕	๒๕๖๓	-	๔๘,๖๗๕	๒๕๖๔	-	๔๘,๖๗๕	รวม	-	๒๗๔,๘๕๐		วิทยาลัยฯ เพื่อ นำมาประยุกต์ ใช้ในองค์กร	
ปี	แหล่งเงิน																													
	อุดหนุน	รายได้																												
๒๕๖๐	-	-																												
๒๕๖๑	-	๑๓๔,๘๒๕																												
๒๕๖๒	-	๔๖,๖๗๕																												
๒๕๖๓	-	๔๘,๖๗๕																												
๒๕๖๔	-	๔๘,๖๗๕																												
รวม	-	๒๗๔,๘๕๐																												
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๒๗๔,๘๕๐																										

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๑๖ ยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารวิทยาลัยให้ ทันการเปลี่ยนแปลง วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการบริหาร วิทยาลัยให้มีคุณภาพให้ เป็นที่ยอมรับของสังคม	คะแนนผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับสถาบัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับมาตรฐานการประเมิน คุณภาพตามเกณฑ์ระดับอาเซียน (AUN-QA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (ตามสถานการณ์Trend) และ ทบทวนระบบบริหารคุณภาพ ผล การประเมินคุณภาพในระดับ สถาบัน ระดับหลักสูตรและระดับ คณะ ๒. ทำความเข้าใจเกณฑ์มาตรฐาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. ทบทวนระบบและกลไกทั้งหมด ของวิทยาลัย ๔. นำความรู้ในข้อ ๑-๓ มา วิเคราะห์สถานะองค์กร และ ออกแบบแผนการทำงานเพื่อให้ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผล การประเมินคุณภาพภายในปี การศึกษาที่ผ่านมาเสนอใน คณะกรรมการบริหารพิจารณา	ผู้บริหารของ วิทยาลัยฯ ๑๘ คน จำแนกเป็นรองฯ ๓ คน หัวหน้าภาค ๖ คน หัวหน้างาน ๙ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๑.ค่าตอบแทน ๑.๑ วิทยากร ๗ ชม.x๖๐๐ บาทเป็น เงิน ๔,๒๐๐ บาท ๑.๒ ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน ราชการ (บรรยายที่ศึกษาดูงาน) ๒ คน x ๔ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๒.ค่าใช้สอย <u>การประชุมเชิงปฏิบัติการ</u> ๒.๑ ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๒.๒ ค่าอาหารกลางวัน๑๘ คนx๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท ๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คนx๒๕บาทx๒มื้อเป็น เงิน ๙๐๐ บาท <u>ค่าใช้จ่ายในการไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในประเทศ</u> ๒.๔ ค่าอาหารกลางวันและเย็น (นอก สถานที่) ๑๘ คนx๑๒๐บาทx๒ มื้อx๓ วัน เป็นเงิน ๑๒,๙๖๐ บาท ๒.๕ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คนx๒๕บาทx๒มื้อx๓วัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๔ -ประชุม ๑ วัน -แลกเปลี่ยน เรียนรู้นอก สถานที่ ๓ วัน	ผู้บริหารของ วิทยาลัยฯ สามารถ บริหาร วิทยาลัยให้ มีคุณภาพให้ เป็นที่ ยอมรับของ สังคม	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																							
		๕. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการองค์กร กับหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการจนเกิดผลการดำเนินงานเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ ๖. ดำเนินงานตามแผนการทำงานที่ออกแบบไว้ ๗.กำกับติดตามผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน ในรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มงาน และช่วยกันหาแนวทางการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น (สุนทรียสนทนา) แล้วนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ๘. ตรวจสอบ/ปรับปรุงข้อมูลเอกสาร/หลักฐานในการประเมินคุณภาพภายในตามรายงานผลการกำกับติดตาม และข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๙.ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับกลุ่มงาน โดยคณะกรรมการจากบุคคลภายนอก (Pre-assess)		เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ๒.๖ ค่าที่พัก๑,๕๐๐บาทx๒คืนX๑๐ห้องเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.๗ ค่าจ้างเหมารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนคันละ ๕,๐๐๐บาท x๓ วันx๒ คันเป็นเงิน๓๐,๐๐๐ บาท ๒.๘ ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐บาท x ๒ ชิ้น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓.๑ ค่าถ่ายเอกสาร๑๘ ชุดๆละ ๑๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๘๐ บาท ๓.๒ ค่าเครื่องเขียนและวัสดุสำนักงาน ๓,๐๒๐ บาท รวมเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท <table><tr><th rowspan="2">ปี งบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๑๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๑๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๑๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๑๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๔๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๑๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๒	๑๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๓	๑๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐	-	รวม	๔๐๐,๐๐๐	-			
ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน																													
	อุดหนุน	รายได้																												
๒๕๖๐	-	-																												
๒๕๖๑	๑๐๐,๐๐๐	-																												
๒๕๖๒	๑๐๐,๐๐๐	-																												
๒๕๖๓	๑๐๐,๐๐๐	-																												
๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐	-																												
รวม	๔๐๐,๐๐๐	-																												

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๐.ตรวจสอบ/ปรับปรุงข้อมูลเอกสาร/หลักฐานตามข้อเสนอแนะในการประเมินคุณภาพภายในข้อ ๙ ๑๑.รับประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจากวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ/สถาบันพระบรมราชชนก/สมศ. ๑๒. รายงานผลการประเมินในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและนำข้อเสนอมาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๖ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๔๐๐,๐๐๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	รายละเอียดกิจกรรม/ วิธีดำเนินการ	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ																																			
โครงการที่ SP๑๗ โครงการพัฒนาความ เชี่ยวชาญของอาจารย์ ให้สอดคล้องกับ หลักสูตรที่ให้บริการ ของวิทยาลัย วัตถุประสงค์ พัฒนาความเชี่ยวชาญ ของอาจารย์ของ วิทยาลัยให้สอดคล้อง กับความต้องการใน การพัฒนาบุคลากร ของกระทรวง สาธารณสุข	๑. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับหลักสูตรที่ ให้บริการของวิทยาลัย	๑. วิเคราะห์และสรุปความ ต้องการพัฒนาความเชี่ยวชาญที่ สอดคล้องกับหลักสูตร ๒. ดำเนินการพัฒนาอาจารย์ตาม แผน ๓. สรุปและประเมินโครงการ		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - พัฒนาอาจารย์ตามแผน เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - พัฒนาอาจารย์ตามแผน เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - พัฒนาอาจารย์ตามแผน เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - พัฒนาอาจารย์ตามแผน เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๔	อาจารย์ ได้รับการ ยอมรับจาก หน่วยงาน ภายนอก เป็นวิทยากร ตามความ เชี่ยวชาญ	งานทรัพยากร บุคคล																																			
	<table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย (คน)</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>NA</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๖</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๘</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (คน)	๒๕๖๐	NA	๒๕๖๑	๒	๒๕๖๒	๔	๒๕๖๓	๖	๒๕๖๔	๘			<table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><td></td><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๐</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๑</td><td>๑๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๒</td><td>๒๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๓๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๔</td><td>๔๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑,๐๐๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน			อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๐	-	-	๒๕๖๑	๑๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๒	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๓	๓๐๐,๐๐๐	-	๒๕๖๔	๔๐๐,๐๐๐	-	รวม	๑,๐๐๐,๐๐๐	-		
ปี งบประมาณ	ค่าเป้าหมาย (คน)																																									
๒๕๖๐	NA																																									
๒๕๖๑	๒																																									
๒๕๖๒	๔																																									
๒๕๖๓	๖																																									
๒๕๖๔	๘																																									
ปี งบประมาณ	แหล่งเงิน																																									
	อุดหนุน	รายได้																																								
๒๕๖๐	-	-																																								
๒๕๖๑	๑๐๐,๐๐๐	-																																								
๒๕๖๒	๒๐๐,๐๐๐	-																																								
๒๕๖๓	๓๐๐,๐๐๐	-																																								
๒๕๖๔	๔๐๐,๐๐๐	-																																								
รวม	๑,๐๐๐,๐๐๐	-																																								
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๑๗ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)				๑,๐๐๐,๐๐๐																																						

สรุปงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรวม ๕ ปี	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
แผนงานที่ Po๕ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร									
โครงการที่ SP๑๓ การพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	๑.วิทยาลัยฯมีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการไปใช้ในการกำหนดทิศทาง และนโยบาย ผ่านตามตัวชี้วัดเกณฑ์มาตรฐานสภาวิชาชีพ	-รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน -ผู้อำนวยการ -หัวหน้างานเทคโนโลยี และสารสนเทศ -หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป	เงินอุดหนุน	๗,๐๖๒,๙๕๐	NA	๑,๐๖๒,๙๕๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรวม ๕ ปี	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
โครงการที่ SP๑๔ วิทยาลัยสีเขียว (Green College)	วิทยาลัยฯได้รับการยอมรับเป็นวิทยาลัยสีเขียว มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและการมีสุขภาพที่ดีของบุคลากรก่อให้เกิดองค์กรแห่งความสุข	-รองผู้อำนวยการ กลุ่มงาน อำนาจการ -หัวหน้างาน บริหารงาน ทั่วไป	เงินอุดหนุน	๘๙๑,๘๓๐	NA	๒๔๐,๙๖๐	๒๐๐,๒๙๐	๒๒๕,๒๙๐	๒๒๕,๒๙๐
โครงการที่ SP๑๕ พัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	- บุคลากรของวิทยาลัยมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยม MOPH และสามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตอย่างมีความสุข - วิทยาลัยพยาบาลเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับ	-รองผู้อำนวยการ กลุ่มงาน อำนาจการ -หัวหน้างาน บริหารงาน ทั่วไป	เงินรายได้	๒๗๘,๘๕๐	NA	๑๓๔,๘๒๕	๔๖,๖๗๕	๔๘,๖๗๕	๔๘,๖๗๕

แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิตและเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรวม ๕ ปี	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				
					๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
โครงการที่ SP๑๖ ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง	ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ สามารถบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	-รองผู้อำนวยการ กลุ่มงาน อำนวยการ -หัวหน้างาน บริหารงานทั่วไป	เงินอุดหนุน	๔๐๐,๐๐๐	NA	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
โครงการที่ SP๑๗ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	อาจารย์ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเป็นวิทยากรตามความเชี่ยวชาญ	งานทรัพยากรบุคคล และคณะ	เงินอุดหนุน	๑,๐๐๐,๐๐๐	NA	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐
รวมเงินประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง				๙,๖๓๓,๖๓๐	๐	๑,๖๓๘,๗๓๕	๒,๕๔๖,๙๖๕	๒,๖๗๓,๙๖๕	๒,๗๗๓,๙๖๕

บทที่ ๕
คำอธิบายตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และแผนงาน ตามแผนกลยุทธ์
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพุทธชินราช ๕ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑ (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๑)

ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
 จากผู้ใช้บัณฑิต

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ โดยการประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	ไม่มี										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> คะแนนการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์จากผู้ใช้บัณฑิต										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>≥ ๔.๑๐</td><td>≥ ๔.๒๐</td><td>≥ ๔.๓๐</td><td>≥ ๔.๔๐</td><td>≥ ๔.๕๐</td></tr></table>	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	≥ ๔.๑๐	≥ ๔.๒๐	≥ ๔.๓๐	≥ ๔.๔๐	≥ ๔.๕๐
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔							
≥ ๔.๑๐	≥ ๔.๒๐	≥ ๔.๓๐	≥ ๔.๔๐	≥ ๔.๕๐							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ค่าเฉลี่ย										
กลุ่มที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานจัดการเรียนการสอนและวัดและประเมินผลฯ										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาค										

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑)

ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย					
ความหมาย	จำนวนบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสภาการพยาบาลผ่านในครั้งแรกของการสอบ					
สูตรในการคำนวณ	จำนวนบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสภาการพยาบาลผ่านในครั้งแรกของการสอบเทียบกับจำนวนนักศึกษาที่จบในปีการศึกษานั้นๆ					
หน่วยวัด	ไม่มี					
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายงานจำนวนนักศึกษาที่จบในปีนั้นๆ ๒. รายงานจำนวนบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสภาการพยาบาลผ่านในครั้งแรกในปีเดียวกันกับที่นักศึกษาจบ					
เป้าหมาย		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
		≥๔.๑๐	≥๔.๒๐	≥๔.๓๐	≥๔.๔๐	≥๔.๕๐
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ					
กลุ่มที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานวิชาการ					
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้าจัดการศึกษา					
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ					
ผู้รับผิดชอบร่วม	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาค					

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๓ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑)

ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยใช้บัณฑิต

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย					
ความหมาย	ผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของบัณฑิต โดยผู้ใช้บัณฑิต					
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี					
หน่วยวัด	ไม่มี					
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายงานจำนวนนักศึกษาที่จบในปีนั้นๆ ๒. รายงานสรุปผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ของบัณฑิตที่จบในปีนั้นๆ โดยผู้ใช้บัณฑิต					
เป้าหมาย		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
		≥๔.๒๕	≥๔.๓๐	≥๔.๓๕	≥๔.๔๐	≥๔.๔๕
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ค่าเฉลี่ย					
กลุ่มที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานวิชาการ					
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้าจัดการศึกษา และหัวหน้างานกิจการนักศึกษา					
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ					
ผู้รับผิดชอบร่วม	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หัวหน้าภาค					

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๔ (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๑)

ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย					
ความหมาย	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑					
สูตรในการคำนวณ	$= \frac{\text{อาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบฯ} * 100}{\text{จำนวนอาจารย์ในวิทยาลัยฯ}}$					
หน่วยวัด	คน					
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายงานอาจารย์ในปีการศึกษานั้นๆ ๒. ผลการประชุมการพิจารณาอาจารย์ต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ และเกณฑ์การประเมิน ๓. ใบประกาศเกียรติคุณ					
เป้าหมาย		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
		๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ					
กลุ่มที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานวิชาการ					
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานจัดการศึกษาฯ และหัวหน้าภาควิชาที่ได้รับมอบหมาย					
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ					
ผู้รับผิดชอบร่วม	งานทรัพยากรบุคคล หัวหน้าภาควิชาฯ					

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๕ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑)

ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย					
ความหมาย	กระบวนการวิเคราะห์ และเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของสถาบันว่าส่งผลกระทบต่อคุณภาพตามเกณฑ์การประกันคุณภาพระดับหลักสูตรของสำนักมาตรฐาน และคุณภาพอุดมศึกษา สำนักคณะกรรมการอุดมศึกษา โดยคณะผู้ประเมินภายนอกที่มีคุณลักษณะ และคุณภาพที่พึงประสงค์ตามหลักเกณฑ์ และมาตรฐานที่ สำนักงานกำหนด					
สูตรในการคำนวณ	ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพระดับหลักสูตรของสำนักมาตรฐาน และคุณภาพอุดมศึกษา สำนักคณะกรรมการอุดมศึกษา					
หน่วยวัด	ไม่มี					
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. มคอ. ๗ ๒. ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร					
เป้าหมาย		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
		≥๓.๕๑	≥๓.๘๐	≥๔.๐๐	≥๔.๒๐	≥๔.๕๑
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ระดับคะแนน					
กลุ่มที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานวิชาการ					
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร					
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ					
ผู้รับผิดชอบร่วม	หัวหน้าจัดการศึกษา หัวหน้างานกิจการนักศึกษา และผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร					

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๖ (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๒)

ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/
จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย												
ความหมาย	สัดส่วนจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติเมื่อเทียบกับจำนวนงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น (ตามปีปฏิทิน)												
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผลงานฯที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ} \times 100}{\text{จำนวนผลงานฯการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้นๆ}}$												
หน่วยวัด	ร้อยละ												
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายชื่อผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในเวทีวิชาการระดับชาติและนานาชาติ วารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติทั้งหมดในปีนั้นๆ ๒. บทความวิจัยและวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น												
เป้าหมาย	<table><tr><td></td><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td></td><td>๗๐</td><td>๘๐</td><td>๘๕</td><td>๙๐</td><td>๙๕</td></tr></table>		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๗๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔								
	๗๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕								
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ												
กลุ่มที่รับผิดชอบ	งานวิจัยและบริการวิชาการ												
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศ												
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ												
ผู้รับผิดชอบร่วม	-												

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๗ (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๒)

จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย														
ความหมาย	สัดส่วนการได้รับการอ้างอิงของบทความวิจัยและวิชาการต่อจำนวนบทความวิจัยและวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งหมดในแต่ละปี														
สูตรในการคำนวณ	= $\frac{\text{จำนวนบทความที่ได้รับการอ้างอิง}}{\text{จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งหมด}}$ หมายเหตุ การคำนวณ ให้นับย้อนหลัง ๑ ปี เนื่องจากผลงานการอ้างอิงแต่ละเรื่องต้องอาศัยระยะที่บทความแต่ละเรื่องมีการตีพิมพ์เผยแพร่ เช่น เมื่อต้องการรายงานผลปี ๒๕๖๑ การคำนวณจะนับผลงานปี ๒๕๖๐ เป็นต้น														
หน่วยวัด	เรื่อง														
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายชื่อบทความฯ ที่ได้รับการอ้างอิง ๒. รายชื่อบทความวิจัยและวิชาการทั้งหมดที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในแต่ละปี														
เป้าหมาย	<table><tr><td></td><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td><td></td></tr><tr><td></td><td>N/A</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td></td></tr></table>		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			N/A	๑	๒	๓	๔	
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔										
	N/A	๑	๒	๓	๔										
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	สัดส่วน														
กลุ่มที่รับผิดชอบ	งานวิจัยและบริการวิชาการ														
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศ														
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ														
ผู้รับผิดชอบร่วม	-														

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๘ (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๒)

ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบข. ๒๕๖๑)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ความสำเร็จของกระบวนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการผลิต/นำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	ไม่มี										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. นโยบายการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย/ตำรา/ผลงานทางวิชาการ/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ๒. แผนงาน/โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยบทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ๓. สรุปแผนงาน/โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ๔. สรุปรายชื่อผลงานวิจัย/วิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ๕. บทความวิจัยและวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ๕. รายชื่ออาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงในปีนั้นๆ										
ค่าเป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>ระดับที่ ๕</td><td>ระดับที่ ๕</td><td>ระดับที่ ๕</td><td>ระดับที่ ๕</td><td>ระดับที่ ๕</td></tr></table> โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ระดับที่ ๑ มีนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๒ มีแผนงาน/โครงการในการสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๓ ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมตามที่กำหนด ระดับที่ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลและรวบรวมผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือการนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๕ มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อยร้อยละ ๕ ของจำนวน	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔							
ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕							

องค์ประกอบ	คำอธิบาย
	อาจารย์ประจำ
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ไม่มี
กลุ่มที่รับผิดชอบ	งานวิจัยและบริการวิชาการ
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศ
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
ผู้รับผิดชอบรวม	-

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๙ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒)

จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย				
ความหมาย	สิ่งใหม่ที่เกิดจากการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพที่ได้รับหนังสือสำคัญที่ออกให้โดยเจ้าหน้าที่กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ เพื่อคุ้มครองการประดิษฐ์นั้นๆ				
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี				
หน่วยวัด	ชิ้น				
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. ชิ้นงานนวัตกรรมด้านสุขภาพ ๒. หลักฐานการจดอนุสิทธิบัตรชิ้นงานนวัตกรรมด้านสุขภาพ				
เป้าหมาย	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	N/A	๑	๒	๓	๔
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่				
กลุ่มที่รับผิดชอบ	งานวิจัยและบริการวิชาการ				
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศ				
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ				
ผู้รับผิดชอบร่วม	-				

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๐ (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๒)

จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย				
ความหมาย	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่มีการลงนามในสัญญาทุนจากแหล่งทุนภายนอกที่อาจารย์ได้รับในปีการศึกษานั้นๆ				
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี				
หน่วยวัด	บาท				
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. สัญญาหรือเอกสารแสดงการได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก				
เป้าหมาย	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	N/A	๕๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่				
กลุ่มที่รับผิดชอบ	งานวิจัยและบริการวิชาการ				
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศ				
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ				
ผู้รับผิดชอบร่วม	-				

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๑ (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๓)

จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย					
ความหมาย	จำนวนหลักสูตรพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ 19 สาขา ได้แก่ สาขาโรคหัวใจ สาขาโรคมะเร็ง สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน สาขาทารกแรกเกิด สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช สาขาระบบบริการปฐมภูมิและสุขภาพอำเภอ สาขาสุขภาพช่องปาก สาขาทา สาขาไต สาขาโรคไม่ติดต่อ สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน สาขาการรับบริจาคและการปลูกถ่ายอวัยวะ สาขาการดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลันและการดูแลแบบประคับประคอง สาขาการพัฒนาระบบบริการเพื่อใช้ยาอย่างสมเหตุผล สาขาศัลยกรรม สาขายาเสพติด สาขาอายุรกรรม สาขาแม่และเด็ก และสาขาออร์โธปิดิกส์					
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี					
หน่วยวัด	หลักสูตร					
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑.หลักสูตรพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพที่วิทยาลัยดำเนินการ					
เป้าหมาย	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๑	๑	๑	๑	๑	
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่					
กลุ่มที่รับผิดชอบ	งานวิจัยและงานบริการวิชาการ					
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริการวิชาการ					
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ					
ผู้รับผิดชอบร่วม	-					

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๒ (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๓)

จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย														
ความหมาย	จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่วิทยาลัยดำเนินการตามความต้องการของระบบบริการสุขภาพ 19 สาขา ได้แก่ สาขาโรคหัวใจ สาขาโรคมะเร็ง สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน สาขาทารกแรกเกิด สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช สาขาระบบบริการปฐมภูมิและสุขภาพอำเภอ สาขาสุขภาพช่องปาก สาขาทา สาขาไต สาขาโรคไม่ติดต่อ สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน สาขาการรับบริจาคและการปลูกถ่ายอวัยวะ สาขาการดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลันและการดูแลแบบประคับประคอง สาขาการพัฒนาระบบบริการเพื่อใช้ยาอย่างสมเหตุผล สาขาศัลยกรรม สาขาเยาเวชศาสตร์ สาขาอายุรกรรม สาขาแม่และเด็ก และสาขาออร์โธปิดิกส์														
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี														
หน่วยวัด	คน														
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายชื่อบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ ๑๙ สาขาที่วิทยาลัยฯ ดำเนินการ														
เป้าหมาย	<table><tr><td></td><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td><td></td></tr><tr><td></td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td>๘๐</td><td></td></tr></table>		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔										
	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐										
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่														
กลุ่มที่รับผิดชอบ	งานวิจัยและบริการวิชาการ														
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริการวิชาการ														
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ														
ผู้รับผิดชอบร่วม	-														

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๓ (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๓)

ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพรองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาหลักสูตร/อบรมบุคลากรในเขตสุขภาพตามระบบบริการสุขภาพ ๑๙ สาขา										
สูตรในการคำนวณ	-										
หน่วยวัด	-										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายงานการประชุมร่วมระหว่างวิทยาลัยฯกับเขตสุขภาพที่ ๒ เรื่องการวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพที่ ๒ ๒. หนังสือเชิญเป็นวิทยากร/โครงการจัดอบรม/หนังสือเชิญเป็นที่ปรึกษาทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพที่ ๒ ๓. หลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทางที่พัฒนาโดยวิทยาลัยฯที่แสดงถึงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่ ๒ เพื่อรองรับ Service Plan ๔. สรุปรายงานการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทางที่วิทยาลัยฯพัฒนาขึ้น										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td></tr></table> โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ระดับที่ ๑ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพฯ หรือมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ ระดับที่ ๒ มีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากร/สนับสนุนสถานที่จัดอบรม/สนับสนุนวิชาการ (งานวิจัย/เป็นที่ปรึกษา) หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น ระดับที่ ๓ มีการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง (ระยะสั้น ๓ – ๕ วันขึ้นไป หรือเฉพาะทาง ๕ เดือน) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ระดับที่ ๔ มีการดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรใหม่ ระดับที่ ๕ มีการสรุปและประเมินผลการอบรมฯ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๕	๕	๕	๕	๕
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔							
๕	๕	๕	๕	๕							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ตามเกณฑ์ที่กำหนด										
กลุ่มที่รับผิดชอบ	งานวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๔ (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๓)

ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

ประเภทตัวชี้วัด: กระบวนการ

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง										
สูตรในการคำนวณ	ร้อยละ										
หน่วยวัด	ไม่มี										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายงานการประชุมร่วมระหว่างวิทยาลัยฯกับเขตสุขภาพที่ ๒ เรื่อง การวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพที่ ๒ ๒. หลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทางที่พัฒนาโดยวิทยาลัยฯหรือหลักสูตรที่รับมาจากหน่วยงานเพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ๓. เอกสารแสดงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น website, Facebook, หนังสือราชการ ๔. สรุปรายงานการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทางที่วิทยาลัยฯ พัฒนาขึ้น ๖.รายงานผลการดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง ในแต่ละปีงบประมาณ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช										
เป้าหมาย	ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข (รายละเอียดตามตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑) <table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>NA</td><td>ระดับ๕</td><td>ระดับ๕</td><td>ระดับ๕</td><td>ระดับ๕</td></tr></table> ระดับที่ ๑ มีการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรในเขตสุขภาพ/พื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของวิทยาลัย ระดับที่ ๒ มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/รับหลักสูตรฝึกอบรมจากหน่วยงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร ระดับที่ ๓ มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมผ่านช่องทางต่างๆ ระดับที่ ๔ มีการบริหารจัดการการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ ระดับที่ ๕ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ผ่านการอบรมที่มีต่อการประชาสัมพันธ์และการตลาด การดำเนินการจัดการฝึกอบรมและการบริหารจัดการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร คะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง (รายละเอียดตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัดสภ.พศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	NA	ระดับ๕	ระดับ๕	ระดับ๕	ระดับ๕
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔							
NA	ระดับ๕	ระดับ๕	ระดับ๕	ระดับ๕							

องค์ประกอบ	คำอธิบาย																												
	<table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>NA</td><td>๘๕</td><td>๙๐</td><td>๙๕</td><td>๑๐๐</td></tr></table> <table><tr><th>ลำดับ</th><th>รายการประเมิน</th><th>คะแนน</th></tr><tr><td>๑</td><td>ด้านโครงสร้างและการดำเนินงาน (Structure) ๑.๑ มีนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี (๕) ๑.๒ กำหนดโครงสร้างของศูนย์ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบของทีมนิเทศศูนย์ (๕) ๑.๓ เป็นองค์กรที่มีการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงาน (๕) ๑.๔ มีกิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าเดิมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี (๕)</td><td>(๕) (๕) (๕) (๕)</td></tr><tr><td>๒</td><td>ด้านบุคลากร (Personnel) ๒.๑ มีบุคลากรที่ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการ ประจำศูนย์ อย่างน้อย ๑ คน (๕) ๒.๒ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญสาขาที่เป็น Excellent Center อย่างน้อย ๑ คน (๕)</td><td>(๕) (๕)</td></tr><tr><td>๓</td><td>ด้านผลงานวิชาการ/วิจัย (Research and Development Center) ๓.๑ มีผลงานวิจัย/ตำรา/บทความวิชาการ/นวัตกรรม ในสาขาที่เป็น Excellent Center อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี (๑๐) ๓.๒ ผลงานวิชาการสาขาที่เป็น Excellent Center ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ในแหล่งที่ได้รับการยอมรับ อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี (๑๐) ๓.๓ มีการนำผลงานวิชาการสาขาที่เป็น Excellent Center ไปใช้ประโยชน์ต่างๆ อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี (๑๐) ๓.๔ มีการนำผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่สำคัญไปเปรียบเทียบกับองค์กรอื่นที่ดำเนินการด้านเดียวกัน (Benchmarking) เพื่อแสดงถึงแนวทางการพัฒนาสู่ความเป็น Best Practice (๕)</td><td>(๑๐) (๑๐) (๑๐) (๕)</td></tr><tr><td>๔</td><td>การบริการวิชาการ/การถ่ายทอดเทคโนโลยี/การสอน (Training Center) ๔.๑ มีหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น/ระยะยาว ในสาขาที่เป็น Excellent Center ที่มีเนื้อหาทันสมัย (๕) ๔.๒ การจัดประชุมวิชาการ หรือฝึกอบรมบุคลากรสาขาที่เป็น Excellent Center ต่อเนื่องทุกปี (๕)</td><td>(๕) (๕)</td></tr><tr><td>๕</td><td>การเป็นศูนย์อ้างอิง (Reference Center) ๕.๑ มีบุคลากรที่ได้รับเชิญไปเป็น วิทยากรการประชุม/อบรม/สัมมนา ที่จัดโดยองค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาการระดับชาติ หรือเป็นกรรมการ</td><td>(๕)</td></tr></table>	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	NA	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	ลำดับ	รายการประเมิน	คะแนน	๑	ด้านโครงสร้างและการดำเนินงาน (Structure) ๑.๑ มีนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี (๕) ๑.๒ กำหนดโครงสร้างของศูนย์ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบของทีมนิเทศศูนย์ (๕) ๑.๓ เป็นองค์กรที่มีการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงาน (๕) ๑.๔ มีกิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าเดิมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี (๕)	(๕) (๕) (๕) (๕)	๒	ด้านบุคลากร (Personnel) ๒.๑ มีบุคลากรที่ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการ ประจำศูนย์ อย่างน้อย ๑ คน (๕) ๒.๒ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญสาขาที่เป็น Excellent Center อย่างน้อย ๑ คน (๕)	(๕) (๕)	๓	ด้านผลงานวิชาการ/วิจัย (Research and Development Center) ๓.๑ มีผลงานวิจัย/ตำรา/บทความวิชาการ/นวัตกรรม ในสาขาที่เป็น Excellent Center อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี (๑๐) ๓.๒ ผลงานวิชาการสาขาที่เป็น Excellent Center ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ในแหล่งที่ได้รับการยอมรับ อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี (๑๐) ๓.๓ มีการนำผลงานวิชาการสาขาที่เป็น Excellent Center ไปใช้ประโยชน์ต่างๆ อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี (๑๐) ๓.๔ มีการนำผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่สำคัญไปเปรียบเทียบกับองค์กรอื่นที่ดำเนินการด้านเดียวกัน (Benchmarking) เพื่อแสดงถึงแนวทางการพัฒนาสู่ความเป็น Best Practice (๕)	(๑๐) (๑๐) (๑๐) (๕)	๔	การบริการวิชาการ/การถ่ายทอดเทคโนโลยี/การสอน (Training Center) ๔.๑ มีหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น/ระยะยาว ในสาขาที่เป็น Excellent Center ที่มีเนื้อหาทันสมัย (๕) ๔.๒ การจัดประชุมวิชาการ หรือฝึกอบรมบุคลากรสาขาที่เป็น Excellent Center ต่อเนื่องทุกปี (๕)	(๕) (๕)	๕	การเป็นศูนย์อ้างอิง (Reference Center) ๕.๑ มีบุคลากรที่ได้รับเชิญไปเป็น วิทยากรการประชุม/อบรม/สัมมนา ที่จัดโดยองค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาการระดับชาติ หรือเป็นกรรมการ	(๕)
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																									
NA	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐																									
ลำดับ	รายการประเมิน	คะแนน																											
๑	ด้านโครงสร้างและการดำเนินงาน (Structure) ๑.๑ มีนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี (๕) ๑.๒ กำหนดโครงสร้างของศูนย์ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบของทีมนิเทศศูนย์ (๕) ๑.๓ เป็นองค์กรที่มีการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงาน (๕) ๑.๔ มีกิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าเดิมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี (๕)	(๕) (๕) (๕) (๕)																											
๒	ด้านบุคลากร (Personnel) ๒.๑ มีบุคลากรที่ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการ ประจำศูนย์ อย่างน้อย ๑ คน (๕) ๒.๒ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญสาขาที่เป็น Excellent Center อย่างน้อย ๑ คน (๕)	(๕) (๕)																											
๓	ด้านผลงานวิชาการ/วิจัย (Research and Development Center) ๓.๑ มีผลงานวิจัย/ตำรา/บทความวิชาการ/นวัตกรรม ในสาขาที่เป็น Excellent Center อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี (๑๐) ๓.๒ ผลงานวิชาการสาขาที่เป็น Excellent Center ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่ในแหล่งที่ได้รับการยอมรับ อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี (๑๐) ๓.๓ มีการนำผลงานวิชาการสาขาที่เป็น Excellent Center ไปใช้ประโยชน์ต่างๆ อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี (๑๐) ๓.๔ มีการนำผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่สำคัญไปเปรียบเทียบกับองค์กรอื่นที่ดำเนินการด้านเดียวกัน (Benchmarking) เพื่อแสดงถึงแนวทางการพัฒนาสู่ความเป็น Best Practice (๕)	(๑๐) (๑๐) (๑๐) (๕)																											
๔	การบริการวิชาการ/การถ่ายทอดเทคโนโลยี/การสอน (Training Center) ๔.๑ มีหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น/ระยะยาว ในสาขาที่เป็น Excellent Center ที่มีเนื้อหาทันสมัย (๕) ๔.๒ การจัดประชุมวิชาการ หรือฝึกอบรมบุคลากรสาขาที่เป็น Excellent Center ต่อเนื่องทุกปี (๕)	(๕) (๕)																											
๕	การเป็นศูนย์อ้างอิง (Reference Center) ๕.๑ มีบุคลากรที่ได้รับเชิญไปเป็น วิทยากรการประชุม/อบรม/สัมมนา ที่จัดโดยองค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาการระดับชาติ หรือเป็นกรรมการ	(๕)																											

องค์ประกอบ	คำอธิบาย		
		ในองค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาการระดับชาติ	
		๕.๒ มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านสถานการณ์,บุคลากร ,Best Practice,คลังความรู้,เทคโนโลยีสุขภาพ, สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในสาขาที่เป็น Excellent Center	(๕)
		๕.๓ เป็นแหล่งการศึกษาดูงานด้านสุขภาพสำหรับบุคลากรในสาขาที่เป็น Excellent Center	(๕)
		๕.๔ เป็นศูนย์ฝึกปฏิบัติงานสาขาที่เป็น Excellent Center อย่างต่อเนื่องทุกปี	(๕)
		๕.๕ เป็นศูนย์รวมของทรัพยากรการเรียนรู้และคลังความรู้เฉพาะทางด้านที่เป็น Excellent Center สามารถให้ผู้เรียนศึกษา ค้นคว้า ได้ด้วยตนเอง เพื่อขยายศูนย์ความเป็นผู้นำทางวิชาชีพต่อไป	(๕)
		รวม	๑๐๐
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ		
กลุ่มที่รับผิดชอบ	งานวิจัยและบริการวิชาการ		
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริการวิชาการ		
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ		
ผู้รับผิดชอบร่วม	-		

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๕ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔)

จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา

ประเภทตัวชี้วัด : ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลงานที่เกิดจากการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ/ การส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ทำโดย นักศึกษา										
สูตรในการคำนวณ	-										
หน่วยวัด	ชิ้น/จำนวน										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่นักศึกษาทำขึ้น										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>NA</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td></tr></table>	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	NA	๑	๑	๑	๑
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔							
NA	๑	๑	๑	๑							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	-										
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หัวหน้าภาควิชาที่เกี่ยวข้อง										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	อาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา										

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๖ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔)

จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ

ประเภทตัวชี้วัด : ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลงานที่เกิดจากการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และมีการนำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชน/สังคม										
สูตรในการคำนวณ	-										
หน่วยวัด	ชิ้น/จำนวน										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่มีการนำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>NA</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td></tr></table>	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	NA	๑	๒	๓	๔
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔							
NA	๑	๒	๓	๔							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	-										
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หัวหน้าภาควิชาที่เกี่ยวข้อง										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	อาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา										

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๗ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕)

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร

ประเภทตัวชี้วัด : กระบวนการ

องค์ประกอบ	คำอธิบาย												
ความหมาย	ผลการดำเนินงานการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของวิทยาลัย ที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมการดำเนินการ ๓ ด้าน คือ ๑) ด้านการวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบเครือข่าย ๒) ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ๓) ด้านการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่ครอบคลุมพื้นที่สำคัญในหน่วยงาน												
สูตรในการคำนวณ /เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td><td>มีแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบเครือข่ายที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔</td></tr> <tr> <td>๒</td><td>มีการจัดทำรายละเอียดของแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบเครือข่าย</td></tr> <tr> <td>๓</td><td>มีการใช้งานระบบสารสนเทศของสถาบันพระบรมราชชนกและมีรายงานที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนและผู้บริหารสามารถนำไปใช้เพื่อการตัดสินใจได้</td></tr> <tr> <td>๔</td><td>มีระบบเครือข่าย Internet ที่สามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุม สามารถเชื่อมโยงกับเครือข่ายของสถาบันพระบรมราชชนกและกระทรวงสาธารณสุข</td></tr> <tr> <td>๕</td><td>มีระบบติดตามและประเมินผลพร้อมหลักฐานที่ตรวจสอบได้</td></tr> </tbody> </table> รายละเอียดตามคู่มือการจัดทำคำรับรอง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ของ สปช. หน้า๑๓-๑๖	ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	มีแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบเครือข่ายที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒	มีการจัดทำรายละเอียดของแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบเครือข่าย	๓	มีการใช้งานระบบสารสนเทศของสถาบันพระบรมราชชนกและมีรายงานที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนและผู้บริหารสามารถนำไปใช้เพื่อการตัดสินใจได้	๔	มีระบบเครือข่าย Internet ที่สามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุม สามารถเชื่อมโยงกับเครือข่ายของสถาบันพระบรมราชชนกและกระทรวงสาธารณสุข	๕	มีระบบติดตามและประเมินผลพร้อมหลักฐานที่ตรวจสอบได้
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	มีแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบเครือข่ายที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔												
๒	มีการจัดทำรายละเอียดของแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบเครือข่าย												
๓	มีการใช้งานระบบสารสนเทศของสถาบันพระบรมราชชนกและมีรายงานที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนและผู้บริหารสามารถนำไปใช้เพื่อการตัดสินใจได้												
๔	มีระบบเครือข่าย Internet ที่สามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุม สามารถเชื่อมโยงกับเครือข่ายของสถาบันพระบรมราชชนกและกระทรวงสาธารณสุข												
๕	มีระบบติดตามและประเมินผลพร้อมหลักฐานที่ตรวจสอบได้												
หน่วยวัด	ระดับ												
ข้อมูลที่ต้องการ	หลักฐานผลการดำเนินงาน ตามระดับตามสำเร็จ ๑. เอกสารแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบเครือข่ายของวิทยาลัยฯ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ๒. เอกสารแสดงรายละเอียดของแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบเครือข่ายที่ระบุ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ระยะเวลาดำเนินการงบประมาณ ๓. เอกสารแสดงการเข้าใช้งานระบบสารสนเทศของ สปช. อย่างน้อย ๓ ระบบ ได้แก่ ระบบบุคลากร ระบบทะเบียนนักศึกษา ระบบฝึกอบรม (PIMTIS)												

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
	ระบบรายงานผู้บริหาร ๔. รายงานจำนวนจุดให้บริการอินเทอร์เน็ต และหรือภาพแผนผังแสดงจุดให้บริการอินเทอร์เน็ต ๕. มีการนำเข้าเอกสารรายงานการติดตามและประเมินผลในระบบออนไลน์ตามแบบฟอร์มที่กำหนด										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>NA</td><td>๔</td><td>๔</td><td>๕</td><td>๕</td></tr></table>	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	NA	๔	๔	๕	๕
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔							
NA	๔	๔	๕	๕							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	-										
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานเทคโนโลยี และสารสนเทศ										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ										

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๘ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕)

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสีเขียว (Green College)

ประเภทตัวชี้วัด : กระบวนการ

องค์ประกอบ	คำอธิบาย												
ความหมาย	การพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม หมายถึงวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน วิทยาลัยสีเขียว (Green College) หมายถึงวิทยาลัยมีการบริหารจัดการหรือการดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยการใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างรู้คุณค่า มีแนวทางในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการกับพันธกิจของวิทยาลัย												
สูตรในการคำนวณ /เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td><td>มีการประกาศนโยบายหน่วยงานคุณธรรมและประกาศเจตจำนงมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม</td></tr> <tr> <td>๒</td><td> -มีการประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิทยาลัยคุณธรรม -มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๔ ประการคือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา </td></tr> <tr> <td>๓</td><td>มีการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนด</td></tr> <tr> <td>๔</td><td>ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (เดือน ก.พ.) และรอบ ๑๒ เดือน (เดือน ส.ค.)</td></tr> <tr> <td>๕</td><td> - สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผน ฯ พร้อมแนวทางการพัฒนาปรับปรุง และรายงานผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะ - นำเสนอผลการดำเนินงานในเวที “ตลาดนัดคุณธรรม : MOPH Market” (เดือน ก.ค.-ส.ค.๖๑) </td></tr> </tbody> </table> รายละเอียดการประเมินตามคู่มือการจัดทำคำรับรอง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ สปช.หน้า ๔๓-๔๗	ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	มีการประกาศนโยบายหน่วยงานคุณธรรมและประกาศเจตจำนงมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	๒	-มีการประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิทยาลัยคุณธรรม -มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๔ ประการคือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๓	มีการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนด	๔	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (เดือน ก.พ.) และรอบ ๑๒ เดือน (เดือน ส.ค.)	๕	- สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผน ฯ พร้อมแนวทางการพัฒนาปรับปรุง และรายงานผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะ - นำเสนอผลการดำเนินงานในเวที “ตลาดนัดคุณธรรม : MOPH Market” (เดือน ก.ค.-ส.ค.๖๑)
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	มีการประกาศนโยบายหน่วยงานคุณธรรมและประกาศเจตจำนงมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม												
๒	-มีการประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิทยาลัยคุณธรรม -มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๔ ประการคือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา												
๓	มีการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนด												
๔	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (เดือน ก.พ.) และรอบ ๑๒ เดือน (เดือน ส.ค.)												
๕	- สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผน ฯ พร้อมแนวทางการพัฒนาปรับปรุง และรายงานผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะ - นำเสนอผลการดำเนินงานในเวที “ตลาดนัดคุณธรรม : MOPH Market” (เดือน ก.ค.-ส.ค.๖๑)												

องค์ประกอบ	คำอธิบาย																						
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green College) <table border="1"> <tr> <th>ระดับ</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr> <tr> <td>๑</td><td>- มีการกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรสีเขียว ครอบคลุมด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน</td></tr> <tr> <td>๒</td><td>มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะ กิจกรรม ๕ ส เป็นต้น</td></tr> <tr> <td>๓</td><td>มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด</td></tr> <tr> <td>๔</td><td>มีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน</td></tr> <tr> <td>๕</td><td>มีการวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงต่อผู้บริหาร</td></tr> </table> หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินองค์กรสีเขียวอิงตามเกณฑ์ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้ <table border="1"> <tr> <th>ระดับ</th><th>เกณฑ์การประเมิน (คะแนน)</th></tr> <tr> <td>ระดับทอง (ดีเยี่ยม)</td><td>ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</td></tr> <tr> <td>ระดับเงิน (ดีมาก)</td><td>ร้อยละ ๘๐-๘๙</td></tr> <tr> <td>ระดับทองแดง (ดี)</td><td>ร้อยละ ๗๐-๗๙</td></tr> <tr> <td>ผ่านการรับรอง</td><td>ร้อยละ ๖๐-๖๙</td></tr> </table>	ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	- มีการกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรสีเขียว ครอบคลุมด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน	๒	มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะ กิจกรรม ๕ ส เป็นต้น	๓	มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	๔	มีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน	๕	มีการวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงต่อผู้บริหาร	ระดับ	เกณฑ์การประเมิน (คะแนน)	ระดับทอง (ดีเยี่ยม)	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ระดับเงิน (ดีมาก)	ร้อยละ ๘๐-๘๙	ระดับทองแดง (ดี)	ร้อยละ ๗๐-๗๙	ผ่านการรับรอง	ร้อยละ ๖๐-๖๙
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน																						
๑	- มีการกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรสีเขียว ครอบคลุมด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน																						
๒	มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะ กิจกรรม ๕ ส เป็นต้น																						
๓	มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด																						
๔	มีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน																						
๕	มีการวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงต่อผู้บริหาร																						
ระดับ	เกณฑ์การประเมิน (คะแนน)																						
ระดับทอง (ดีเยี่ยม)	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป																						
ระดับเงิน (ดีมาก)	ร้อยละ ๘๐-๘๙																						
ระดับทองแดง (ดี)	ร้อยละ ๗๐-๗๙																						
ผ่านการรับรอง	ร้อยละ ๖๐-๖๙																						
หน่วยวัด	ข้อ / ระดับ																						
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงานตามระดับขั้นความสำเร็จ</u> ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม ๑. เอกสารนโยบายวิทยาลัยคุณธรรมและการประกาศ/สื่อสารให้บุคลากรทราบ ๒. รายงานการประชุม ๓. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานเพื่อพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรม ๔. เอกสารโครงการ/กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินงาน ๕. รายงานการติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรม ๖. เอกสารสรุปและการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่มีการเสนอผู้บริหาร ๗. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงการเข้าร่วมกิจกรรมและนำเสนอผลงานในเวที “ตลาดนัดคุณธรรม : MOPH Market” (เดือน ก.ค.-ส.ค.๖๑)																						

องค์ประกอบ	คำอธิบาย																				
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๑. เอกสารนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงาน ๒. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ๓. แผนการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร และพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะ กิจกรรม ๕ ส เป็นต้น ๔. เอกสารสรุปโครงการ/กิจกรรม ๕. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน หรือรายงานการประชุม ๖. รายงานการวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน สำนักงานสีเขียว (Green Office)																				
เป้าหมาย	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม <table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>NA</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td></tr></table> ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสีเขียว (Green College) <table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>NA</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td><td>๖</td></tr></table>	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	NA	๕	๕	๕	๕	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	NA	๓	๔	๕	๖
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																	
NA	๕	๕	๕	๕																	
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔																	
NA	๓	๔	๕	๖																	
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด																				
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานอำนวยการ																				
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป																				
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ																				
ผู้รับผิดชอบร่วม																					

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๙ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕)

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH

ประเภทตัวชี้วัด: กระบวนการ

องค์ประกอบ	คำอธิบาย												
ความหมาย	การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH หมายถึงการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความสอดคล้องกับค่านิยมร่วมของกระทรวงสาธารณสุข (Core Value) ๔ ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย M : Mastery หรือเป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม O : Originality หรือสร้างสรรค์สิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ P : People centered หรือใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้ H : Humility หรือถ่อมตนอ่อนน้อม คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม												
สูตรในการคำนวณ /เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ข้อ</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td><td>- มีการกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน</td></tr> <tr> <td>๒</td><td>มีการจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (ครอบคลุมกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) ที่สอดคล้องกับ MOPH</td></tr> <tr> <td>๓</td><td>มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด</td></tr> <tr> <td>๔</td><td>มีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือน</td></tr> <tr> <td>๕</td><td>มีการวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงาน เสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุง และรายงานผลต่อผู้บริหาร</td></tr> </tbody> </table>	ข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	- มีการกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน	๒	มีการจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (ครอบคลุมกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) ที่สอดคล้องกับ MOPH	๓	มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด	๔	มีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือน	๕	มีการวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงาน เสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุง และรายงานผลต่อผู้บริหาร
ข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	- มีการกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน												
๒	มีการจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (ครอบคลุมกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) ที่สอดคล้องกับ MOPH												
๓	มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด												
๔	มีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือน												
๕	มีการวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงาน เสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุง และรายงานผลต่อผู้บริหาร												
หน่วยวัด	ข้อ												
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. เอกสารนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงาน ๒. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน ๓. เอกสารแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (ครอบคลุมกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) ที่สอดคล้องกับ MOPH												

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
	๔. เอกสาร/หลักฐานที่แสดงว่ามีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ๕. รายงานการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ๖. เอกสารรายงานการวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงาน ที่มีการเสนอผู้บริหาร										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>NA</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td><td>๕</td></tr></table>	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	NA	๓	๔	๕	๕
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔							
NA	๓	๔	๕	๕							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด										
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม											

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๐ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕)

ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน

ประเภทตัวชี้วัด : ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ตามองค์ประกอบคุณภาพ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินของ สถาบันพระบรมราชชนก และเกณฑ์ของ สกอ. โดยคณะกรรมการประเมินจากภายนอก (วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ/สถาบันพระบรมราชชนก/อื่นๆ)										
สูตรในการคำนวณ	-										
หน่วยวัด	ค่าเฉลี่ย										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายงานผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>≥ ๓.๕๑</td><td>≥ ๓.๘๑</td><td>≥ ๔.๐๐</td><td>≥ ๔.๓๐</td><td>≥ ๔.๕๑</td></tr></table>	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๘๑	≥ ๔.๐๐	≥ ๔.๓๐	≥ ๔.๕๑
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔							
≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๘๑	≥ ๔.๐๐	≥ ๔.๓๐	≥ ๔.๕๑							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล											
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานประกันคุณภาพ										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ										

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๑ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕)

ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

ประเภทตัวชี้วัด : ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการให้บริการ หรือคุณภาพกิจกรรม หรือคุณภาพผลงานของวิทยาลัยจากผู้ใช้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของวิทยาลัย										
สูตรในการคำนวณ	-										
หน่วยวัด	ค่าเฉลี่ย										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ/ผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการให้บริการ										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>≥ ๓.๕๑</td><td>≥๓.๘๑</td><td>≥๔.๐๐</td><td>≥๔.๓๐</td><td>≥๔.๕๑</td></tr></table>	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	≥ ๓.๕๑	≥๓.๘๑	≥๔.๐๐	≥๔.๓๐	≥๔.๕๑
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔							
≥ ๓.๕๑	≥๓.๘๑	≥๔.๐๐	≥๔.๓๐	≥๔.๕๑							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ค่าเฉลี่ยจากคะแนนเต็ม ๕										
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป หัวหน้างานทรัพยากรบุคคลฯ หัวหน้างานจัดการศึกษาฯ หัวหน้างานบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ										

ตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๒ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕)

จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย

ประเภทตัวชี้วัด : ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย										
สูตรในการคำนวณ	-										
หน่วยวัด	คน										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายชื่ออาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย ๒. หลักฐานแสดงความสอดคล้องการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ที่สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๐</td><td>๒๕๖๑</td><td>๒๕๖๒</td><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td></tr><tr><td>NA</td><td>๒</td><td>๔</td><td>๖</td><td>๘</td></tr></table>	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	NA	๒	๔	๖	๘
๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔							
NA	๒	๔	๖	๘							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่										
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ										

ตัวชี้วัดแผนงาน

ตัวชี้วัดแผนงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์มีทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ โดยการวัดในเชิงปริมาณให้เรื่องตามที่กำหนดโดยใช้หน่วยวัดตามตัวชี้วัดแต่ละข้อ ส่วนข้อที่มีการเชิงคุณภาพให้ดูตามคำอธิบายตัวชี้วัดสำคัญดังกล่าวมาข้างต้นประกอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

แผนงานผลิตบัณฑิต

๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์จากผู้ใช้นิติ มีค่าเฉลี่ย ≥ 4.20
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก
๓. ร้อยละ ๑๐ ของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
๔. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร ≥ 3.80
๕. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่าย

งบประมาณ

๖. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด

แผนพัฒนานักศึกษา

๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์บัณฑิต
๒. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลในระดับดีขึ้นไป (≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕)
๓. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕)
๔. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้นไป (≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕)
๕. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้นิติ ≥ 4.30

๖. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่าย
- งบประมาณ

๗. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

แผนงานสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง

๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดเท่ากับ ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป
๒. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/จำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน
๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้
๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

แผนงานสนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

๑. มีโครงการบริการวิชาการ อย่างน้อย ๑ โครงการที่ตอบสนองการพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตสุขภาพที่ ๒
๒. มีโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม อย่างน้อย ๑ โครงการ
๓. มีโครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง อย่างน้อย ๑ โครงการ
๔. ผู้สูงอายุที่ร่วมโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน มีแนวโน้มค่าดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว และความดันโลหิต อยู่ในระดับปกติ เพิ่มมากขึ้น
๕. มีจำนวนอาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๖. มีแผนการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม
๗. มีการให้บริการวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา จำนวน ๕ โครงการ
๘. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้
๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา
๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม

๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้

๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้

๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมและเห็นประโยชน์ในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธ์ที่ ๕

แผนงานพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม

๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรม และสีเขียว (Green College)

๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน (มากกว่า ๓.๘๑)

๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)

๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี

๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ /การบริหารหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี

๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนอาจารย์ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/คน/ปี

๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้

๑๐. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้

ภาคผนวก

ตารางเปรียบเทียบประเด็นยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนกตามแผนยุทธศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ กับประเด็นยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราช
ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	ประเด็นยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราช
๑.การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพที่มี คุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของ ชุมชน	๑. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
	๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒.การพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กร สมรรถนะสูง	๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ
๓.การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อ ตอบสนองระบบสุขภาพ	๒. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนอง ความต้องการของสังคม
๔.การเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการ ผลิตและ พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของ ประเทศ	๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการของชุมชนและสังคม

ตารางเปรียบเทียบเป้าประสงค์สถาบันพระบรมราชชนกตามแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ กับ
เป้าประสงค์ยูนิเวอร์ซิตีวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราชตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

เป้าประสงค์หลักสถาบัน พระบรมราชชนก ปี ๒๕ ๖๐ - ๒๕๖๔	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔				
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มี คุณภาพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัย และสร้างผลงานวิชาการด้าน สุขภาพที่ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการ วิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้อง กับความต้องการของชุมชนและ สังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพ
๑ บัณฑิตและบุคลากร ด้านสุขภาพที่ได้รับการ สร้างและพัฒนาจาก สถาบันฯ มีความ เพียงพอและมีสมรรถนะ ที่พึงประสงค์ มีความเป็น มืออาชีพสอดคล้องกับ ความต้องการของระบบ สุขภาพ กำหนดเป้าหมาย การพัฒนาให้ได้ตาม เป้าประสงค์ในระยะ ๕ ปี	๑.๑บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญา ตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จ การศึกษามีคุณภาพสมรรถนะ เชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน สากลบนพื้นฐานการ ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		๓.๑ สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนา บุคลากรสุขภาพตามความต้องการ ของระบบสุขภาพ ๓.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม ความต้องการของระบบสุขภาพ	๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษา จากการสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น ๔.๒พัฒนาศักยภาพชุมชน/ สังคมในการส่งเสริมสุขภาพ ด้วยการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	

เป้าประสงค์หลักสถาบัน พระบรมราชชนก ปี ๒๕ ๖๐ - ๒๕๖๔	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราช ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔				
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มี คุณภาพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัย และสร้างผลงานวิชาการด้าน สุขภาพที่ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓บริการ วิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้อง กับความต้องการของชุมชนและ สังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๔ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพ
๒ สถาบันมีความเข้ม แข็งทางด้านบริหาร บริการ วิชาการ สามารถ พึ่งตนเองได้ และเป็นที่พึ่ง ของท้องถิ่นชุมชนเป็นที่ ยอมรับในระดับประเทศ และสากล	๑.๓พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็น ครูมืออาชีพ ๑.๔บริหารหลักสูตรอย่างมี คุณภาพ	๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ใน การผลิตและพัฒนาบุคลากร สุขภาพและตอบสนองระบบ สุขภาพของประเทศ ๒.๒ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ในการผลิตผลงานวิจัยที่มี คุณภาพ ๒.๓ ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ ๒.๔ ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการ สนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรม จากแหล่งทุนภายนอก	๓.๓พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้าน การพัฒนาศุคลากรสาธารณสุขและ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการ โรคเรื้อรัง	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการ ข้อมูลและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็น วิทยาลัยคุณธรรมและ วิทยาลัยสีเขียว ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการ ให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของ สังคม ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญ ของอาจารย์ของวิทยาลัยให้ สอดคล้องกับความต้องการใน การพัฒนาศุคลากรของ กระทรวงสาธารณสุข	

ตารางเปรียบเทียบกลยุทธ์สถาบันพระบรมราชชนกตามแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ กับ
กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราชตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

กลยุทธ์หลักสถาบัน พระบรมราชชนก		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัย และสร้างผลงานวิชา การ ด้านสุขภาพที่ตอบ สอนอง ความต้องการของสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องกับความ ต้องการของชุมชนและสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ใน มุมมองมิติด้าน ประสิทธิผลตาม ยุทธศาสตร์ (Financial Perspective)	๑ สร้างและ พัฒนา หลักสูตรที่ รองรับการ เปลี่ยนแปลง ของระบบ สุขภาพ			ก๓.๑ พัฒนาบริการวิชาการ เชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบ บริการสุขภาพ		
	๒ พัฒนาการ ผลิตบัณฑิต คุณภาพสูงที่ เน้นชุมชน	ก๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียน การสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาล ศาสตร์ ก๑.๒ พัฒนากระบวนการเรียนรู้ ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะ เชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์				

กลยุทธ์หลักสถาบัน พระบรมราชชนก		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัย และสร้างผลงานวิชา การ ด้านสุขภาพที่ตอบ สอน ความต้องการของสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการของชุมชนและสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพ
	๓ ยกระดับ คุณภาพการจัด การศึกษา	ก๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตร เพื่อความเป็นเลิศ	ก๒.๑ ยกระดับคุณภาพการ ผลิตผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ในการผลิต และพัฒนาบุคลากรสุขภาพ และตอบสนองระบบสุขภาพ ของประเทศ			
	๑๒ เร่งรัด พัฒนาระบบ การบริหารการ วิจัยและองค์ ความรู้		๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้าง นวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตรและใช้ ประโยชน์			
กลยุทธ์ใน มุมมองมิติด้าน คุณภาพบริการ (ลูกค้า) (Customer Perspective)	๔ พัฒนา กระบวนการ จัดอบรม		ป๓.๒ พัฒนาบุคลากร สาธารณสุขตามความต้องการ ของระบบสุขภาพ			
	๕ สร้างและ พัฒนา หลักสูตรการ อบรมที่ ตอบสนอง ความต้องการ ระบบสุขภาพ ของประเทศ		ป๓.๑ สร้างหลักสูตรด้านการ พัฒนาบุคลากรสุขภาพตาม ความต้องการของระบบ สุขภาพ			

กลยุทธ์หลักสถาบัน พระบรมราชชนก		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัย และสร้างผลงานวิชา การ ด้านสุขภาพที่ตอบ สนอง ความต้องการของสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการของชุมชนและสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพ
	๑๓ เร่งรัด พัฒนา Academic Excellence Center ให้ สอดคล้องกับ Excellence Service Plan			ก๓.๒ ยกระดับความสำเร็จ ของศูนย์ความเป็นเลิศด้าน การพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขและศูนย์ความเป็น เลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง		
	๑๕ เร่งรัดการ พัฒนาระบบ ข้อมูลกำลังคน ด้านสุขภาพ โดยการมีส่วน ร่วมภาคี เครือข่ายทุก ภาคส่วน					

กลยุทธ์หลักสถาบัน พระบรมราชชนก		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัย และสร้างผลงานวิชา การ ด้านสุขภาพที่ตอบ สอนอง ความต้องการของสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการของชุมชนและสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ใน มุมมองมิติด้าน ประสิทธิ ภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ (กระบวนกร ภายใน) (InternalPersp ective)	๗ เพิ่มประสิทธิ ภาพการใช้ เทคโนโลยีสาร สนเทศในการ บริหารจัดการ					ก๕.๑ พัฒนาระบบการ จัดการข้อมูลและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการองค์กร
	๘ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ภาคีเครือข่าย ด้านวิชาการ และวิชาชีพทั้ง ในและต่างประเทศ					ก๕.๓ พัฒนาการบริหาร จัดการให้มีประสิทธิภาพ
	๑๐ สร้าง Brand สถาบัน				ก๔.๑ สนับสนุนการบูรณา การองค์ความรู้ของนักศึกษา เพื่อพัฒนานวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพ	
	๑๔ พัฒนา เครือข่ายความ ร่วมมือทั้งใน และนอกกระ ทรวงสาธารณสุข ในการจัดทำ แผนการผลิต และพัฒนา		๒.๓ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือทางการวิจัยเพื่อ แสวงหาแหล่งทุนภายนอก			

กลยุทธ์หลักสถาบัน พระบรมราชชนก		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัย และสร้างผลงานวิชา การ ด้านสุขภาพที่ตอบ สอนอง ความต้องการของสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการของชุมชนและสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพ
	กำลังคนของ ประเทศ					
กลยุทธ์ใน มุมมองมิติด้าน การพัฒนา องค์กร (Learning and Growth Perspective)	๖ ผลักดันให้ องค์กรเป็นนิติ บุคคล					
	๙ พัฒนา สถาบันให้เป็น องค์กร คุณธรรมและ ธรรมาภิบาล					ก๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็น วิทยาลัยคุณธรรมและ วิทยาลัยสีเขียว
	๑๑ เพิ่มขีด ความสามารถ ของบุคลากร ให้โดดเด่นและ สามารถ แข่งขันได้ใน ระดับสากล	ก๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้ เป็นครูมืออาชีพ			๔.๒ สนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ บูรณาการศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นโดย ชุมชน/สังคม	ก๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความ เชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับ ความต้องการของระบบ สุขภาพ