



ยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ปรัชญา ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ
True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind

ปณิธาน ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน Wisdom of Community for Community

วิสัยทัศน์ สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ สร้างกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อชุมชน

พันธกิจ

๑. ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ
๒. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
๓. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์

๑. ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและระบบสุขภาพของประเทศ
๒. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ
๓. ผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่รองรับการผลิตและพัฒนาคนด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนาคนด้านสุขภาพของประเทศ

ค่านิยมร่วม



๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๘ เป้าประสงค์ และ ๑๖ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและระบบสุขภาพของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิต/ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และตอบสนองความต้องการของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเป็นสถาบันหลักด้านการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ เป็นศูนย์การพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ บุคลากรด้านสุขภาพมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษาด้านสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ มีผลงานวิจัย งานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาและระบบสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ มีเงินสนับสนุนผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงเป็นที่ยอมรับของประเทศโดยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ประโยชน์เพื่อการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ มีระบบการบริหารจัดการภายในที่โปร่งใสและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๔.๓ มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้าน สุขภาพที่มีคุณภาพได้ มาตรฐานสากลเพื่อ ตอบสนองความต้องการ ของชุมชนและระบบสุขภาพ ของประเทศ</p>	<p>๑. บัณฑิต/ผู้สำเร็จ การศึกษามีสมรรถนะเชิง วิชาชีพที่มีคุณภาพได้ มาตรฐานสากลบน พื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์และ ตอบสนองความต้องการ ของชุมชน</p>	<p>๑. คุณภาพบัณฑิต/ ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน สมรรถนะวิชาชีพ ๑.๑ ร้อยละของบัณฑิตที่ สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบ วิชาชีพได้ในครั้งแรก ๑.๒ ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่สอบผ่าน มาตรฐานวิชาชีพไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้ในครั้งแรก ๒. ค่าเฉลี่ยของการประเมิน คุณภาพบัณฑิตด้านการ บริการด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต ๓. ร้อยละของนักศึกษาปี สุดท้ายที่มีคะแนนภาษา อังกฤษระดับ Moderate Intermediate ๔. ร้อยละของนักศึกษาชั้น ปีสุดท้ายที่มีผลการประเมิน สมรรถนะด้านการจัดการ ชุมชนคะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ ๔.๕๑</p>	<p>- กลุ่มพัฒนา การศึกษา</p>	<p>๑. พัฒนากระบวนการ คัดเลือกนักศึกษา เพื่อให้ได้นักศึกษาที่มี คุณภาพ เข้าสู่ระบบ การศึกษาของสถาบัน พระบรมราชชนก ๒. พัฒนาการเรียนรู้ โดยผ่านกระบวนการ เรียนรู้เพื่อการเปลี่ยน แปลงและสหสาขา วิชาชีพ(Transformative & interprofessional Education)ในศตวรรษ ที่ ๒๑ เพื่อให้ได้ สมรรถนะและ อัตลักษณ์ที่กำหนด ๓. พัฒนากระบวนการ เรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นัก ศึกษาบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์</p>	<p>๑.๑ ร้อยละการรับ นักศึกษาที่เป็นไปตาม แผนการผลิต ๑.๒ ร้อยละของนักศึกษา ใหม่ที่มีคุณภาพตาม เกณฑ์ที่กำหนด ๒. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาการ เรียนรู้โดยผ่านกระบวนการ เรียนรู้เพื่อการ เปลี่ยนแปลงและ สหสาขาวิชาชีพ (Transformative & interprofessional Education) ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ๓. ระดับความสำเร็จ การพัฒนากระบวนการ เรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นัก ศึกษาบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์</p>	<p>- กลุ่มพัฒนา การศึกษา</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเป็นสถาบันหลักด้านการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพพระระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>๒.๑ เป็นศูนย์การพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>๒.๒ บุคลากรด้านสุขภาพมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ</p>	<p>๕. ระดับความสำเร็จของการเป็นศูนย์กลางการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>๖. ร้อยละของบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาตามแผนและสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๔. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาพชุมชน</p> <p>๕. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษาให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>๖. พัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาบุคลากรต่างๆ</p>	<p>๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาพชุมชน</p> <p>๕. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษาให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>๖. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยพัฒนาบุคลากรต่างๆ</p>	<p>-กลุ่มพัฒนาบุคลากร - สำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก - วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๗. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองระบบสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๘. เร่งรัดการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ</p>	<p>๗. ระดับความสำเร็จการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองระบบสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๗.๑ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๗.๒ จำนวนสัญญาความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๘. ระดับความสำเร็จการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษาด้านสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ</p>	<p>๓.๑ มีผลงานวิจัย งานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาระบบสุขภาพ</p> <p>๓.๒ จำนวนเงินสนับสนุนผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน</p>	<p>๓. ร้อยละของผลงานวิจัย งานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาและระบบสุขภาพ</p> <p>๔. จำนวนเงินสนับสนุนผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน</p>	กลุ่มวิจัย	<p>๙. ผลักดันให้เกิดการผลิตงานวิจัย และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๑๐. ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะ</p> <p>๑๑. แสวงหาทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกสถาบัน</p>	<p>๙. ระดับความสำเร็จในการผลักดันการสร้างและการจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ ไปสู่การใช้ประโยชน์และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน</p> <p>๑๐. ระดับความสำเร็จในการผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะ</p> <p>๑๑. ระดับความสำเร็จในการผลักดันให้เกิดการรับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกสถาบัน</p>	-กลุ่มวิจัย
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔</p>						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนคุณภาพของประเทศ	<p>๔.๑ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงเป็นที่ยอมรับของประเทศโดยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ประโยชน์เพื่อการบริหารจัดการ</p> <p>๔.๒ มีระบบการบริหารจัดการภายในที่โปร่งใสและธรรมาภิบาล</p> <p>๔.๓ มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์</p>	๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	กลุ่มอำนวยการ	<p>๑๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๑๓. พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและด้วยธรรมาภิบาล</p> <p>๑๔. พัฒนาการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทางการตลาดและสร้างภาพลักษณ์องค์กรรูปแบบ ช่องทาง และกลไกการประชาสัมพันธ์องค์กร</p> <p>๑๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH</p>	<p>๑๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๑๓. พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและด้วยธรรมาภิบาล</p> <p>๑๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาของการทำงานการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทางการตลาดและสร้างภาพลักษณ์องค์กร</p> <p>๑๕.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม</p>	<p>-กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- สำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>-แก้วกัลยาสิขาลัย</p> <p>- กลุ่มอำนวยการ</p> <p>- สำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>-กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>-กลุ่มอำนวยการ</p> <p>-แก้วกัลยาสิขาลัย</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๑๖. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ กับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>๑๖. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ กับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>-กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ -กลุ่มพัฒนาบุคลากร -กลุ่มพัฒนาการศึกษา</p>

