



แผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มีการนำปัจจัยภายใน และภายนอกองค์กร ได้แก่ ผลดำเนินการของวิทยาลัยฯ ในปีที่ผ่านมา ผลการวิเคราะห์องค์กร แผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยฯ แผนกลยุทธ์การเงินของวิทยาลัยฯ นโยบาย การบริหารงานของผู้บริหารวิทยาลัยฯ คณะ และสภช. แผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และของสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาร่วมวิเคราะห์ และกำหนดแผนปฏิบัติการโดยคำนึง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และหลักธรรมาภิบาล ทำให้แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ เป้าประสงค์ ๙ กลยุทธ์ ๕๑ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๘ แผนงาน โครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๕ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ จำนวน ๓๓ โครงการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ โครงการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก กรอบระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณในการดำเนินงานแต่ละโครงการ เสนอขออนุมัติการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุม คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เสนอขออนุมัติต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก งานยุทธศาสตร์ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ในทุก ประเด็นยุทธศาสตร์ นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
สิงหาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช	ช
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร	๑๔
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตภัณฑ์พยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน	๔๓
แผนงานผลิตภัณฑ์พยาบาล	๔๓
SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับการเรียนการสอนให้เข้าสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๔๔
SP๐๑-๐๒ โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital	๕๑
RP๐๑-๐๑ โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี(รับสมัคร/คัดเลือก ค่าสอน ค่าเดินทางเบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ)	๕๓
RP๐๑-๐๒ โครงการรับนักศึกษาใหม่	๖๐
RP๐๑-๐๓ โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	๖๗
RP๐๑-๐๔ โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต	๘๙
RP๐๑-๐๕ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	๙๔
RP๐๑-๐๖ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	๑๐๐
RP๐๑-๐๗ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑๑๓
RP๐๑-๐๘ โครงการห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	๑๑๘
แผนงานพัฒนานักศึกษา	๑๒๓
SP๐๑-๐๓ โครงการพัฒนานักศึกษา Bentuka-Excellent (Academic)	๑๒๔
SP๐๑-๐๔ โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	๑๓๓
RP๐๑-๐๙ โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	๑๔๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลก	๑๕๙
แผนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๑๕๙
SP๐๒-๐๕ โครงการ Research Plus	๑๖๐
RP๐๒-๑๐ โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	๑๖๔
RP๐๒-๑๑ โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	๑๖๗

	หน้า	
RP๐๒-๑๒	โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)	๑๘๖
RP๐๒-๑๓	โครงการความร่วมมือกับองค์กร และสถาบัน การศึกษาในต่างประเทศ	๑๘๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก		๑๘๑
แผนงานบริการวิชาการ		๑๘๑
SP๐๓-๐๖	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก:พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่	๑๘๓
SP๐๓-๐๗ (๑)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๑) อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๘: การรักษาโรคเบื้องต้น	๑๘๕
SP๐๓-๐๗ (๒)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๒) หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๘๘
SP๐๓-๐๗ (๓)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้: ๓) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น รุ่นที่ ๒๒)	๒๐๕
SP๐๓-๐๗ (๔)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๔) พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพ Update ๒๐๒๕	๒๑๒
SP๐๓-๐๘	โครงการคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์	๒๑๕
RP๐๓-๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก	๒๑๗
RP๐๓-๑๕	โครงการส่งเสริมความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลเพื่อไปให้บริการแก่ผู้ป่วย (Faculty practice)	๒๒๐
RP๐๓-๑๖	โครงการบริการวิชาการในรายวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน: การประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยใช้ตามแนวคิดป้องกัน จรรยา ๗ สี่ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น (รายวิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล)	๒๒๓
RP๐๓-๑๗	โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชนสมอแข จ.พิษณุโลก(รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช)	๒๒๖
RP๐๓-๑๘	โครงการหญิงตั้งครรภ์ปลอดภัย ปลอดภัย ไร้โลหิตจาง (รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๒)	๒๒๙
RP๐๓-๑๙	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี่ (ในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ)	๒๓๒
RP๐๓-๒๐	โครงการพัฒนาศักยภาพ สอน. เฉลิมพระเกียรติ	๒๓๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย		๒๓๘
แผนงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย		๒๓๘
SP๐๔-๐๙	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา	๒๓๙
RP๐๔-๑๑	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)	๒๔๔
RP๐๔-๑๒	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	๒๕๐
RP๐๔-๑๓	โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับการทำนุฯ	๒๕๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		๒๖๒
แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร		๒๖๒

	หน้า	
SP๐๕-๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อรองรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	๒๖๓
RP๐๕-๒๔	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	๒๖๕
RP๐๕-๒๕	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	๒๗๒
RP๐๕-๒๖	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง)	๒๙๐
แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ		๒๙๗
SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน	๒๙๘
RP๐๕-๒๗	โครงการพัฒนาไอทีที่สนับสนุนเพื่อการศึกษา	๓๐๓
แผนงานบริหารองค์กร		๓๐๘
SP๐๕-๑๒	โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	๓๐๙
RP๐๕-๒๘	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	๓๑๓
RP๐๕-๒๙	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	๓๒๐
RP๐๕-๓๐	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	๓๒๘
RP๐๕-๓๑	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย	๓๓๔
RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)	๓๔๕
RP๐๕-๓๓	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	๓๔๘
ภาคผนวก ก.	ตารางสรุปประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๖๓
ภาคผนวก ข.	ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๖๔
ภาคผนวก ค.	ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำแนกตามโครงการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๖๕
ภาคผนวก ง.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๖๗
ภาคผนวก จ.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๗๕



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
เรื่อง นโยบายการบริหารของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาชั้นนำในการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ และเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

๑.๑ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้ผู้เรียนมีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้ทางการแพทย์ การผดุงครรภ์และบูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสุขภาพทุกช่วงวัย ในภาวะปกติและเจ็บป่วย

๑.๒ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์แบบองค์รวมด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยใช้กระบวนการพยาบาลบนหลักฐานเชิงประจักษ์ คำนึงถึงความปลอดภัย การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีทักษะการคิดขั้นสูงในการตัดสินใจแก้ปัญหา การคิดอย่างมีวิจารณญาณและสร้างสรรค์

๑.๔ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ มีความสามารถในการบริหารจัดการ และบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน

๑.๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีทักษะการใช้ภาษาและมีความสามารถในการสื่อสารเชิงวิชาการและเชิงวิชาชีพ รู้เท่าทันสื่อสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ในการเรียนรู้และการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๑.๖ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับหลักสูตร มีคุณภาพตามมาตรฐานการจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษาของชาติ

๑.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์บูรณาการการเรียนการสอนกับพันธกิจบริการวิชาการ การวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๒. นโยบายด้านการวิจัยและผลงานวิชาการ

๒.๑ สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการให้มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ต่อสังคม

๒.๒ สนับสนุนให้อาจารย์นำความรู้และประสบการณ์จากการวิจัยและผลงานวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๒.๓ สนับสนุนให้อาจารย์สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีการดำเนินการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. นโยบายด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาหลักสูตรการอบรมระยะสั้น หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ให้สอดคล้องกับความต้องการของเขตสุขภาพที่ ๒

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์นำองค์ความรู้ที่เกิดจากการบริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ ในการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านโรคเรื้อรังให้บรรลุค่าเป้าหมายและตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเอกลักษณ์สถาบันและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้แนวคิด สบช. โมเดล

๔. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ สนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย

๔.๒ สนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ตระหนักถึงคุณค่าของศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๕. นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการนำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของวิทยาลัยฯทุกระดับมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา

๖. นโยบายด้านบุคลากร

๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การวัดและประเมินผล รวมทั้งการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณและจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติงานภายใต้หลักการและค่านิยมร่วม MOPH

๖.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวอัศนี วันชัย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช เป็นสถาบันการศึกษาที่ดำเนินงานภายใต้แนวคิดของคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก โดยสถาบันพระบรมราชชนก มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ปณิธาน ค่านิยม อัตลักษณ์ และสมรรถนะหลัก ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) “World Class University for Primary Care เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกในการผลิตบุคลากร และสร้างองค์ความรู้เพื่อการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ” โดยมีตัวชี้วัด (Corporate KPIs) คือ

๑. ระดับความสำเร็จของสถาบันพระบรมราชชนกที่ได้รับจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกในการผลิตบัณฑิต การพัฒนาองค์ความรู้และการบริการสังคมด้านการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ
๒. จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ
๓. ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน (EdPEX)

ปรัชญา (Philosophy)

สถาบันพระบรมราชชนกเชื่อว่า การผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดการศึกษาและการอบรม ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพนั้น เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติ ดังพระราชปณิธานของสมเด็จพระราชบิดาที่ว่า “ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้ แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ” (True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind.)

ปณิธาน (Pledge)

“ปัญญาเพื่อชุมชน (Wisdom for community) ”

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพด้วยความเสมอภาคให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรมมีความสำนึกต่อสังคม มีภาวะผู้นำ และมีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. สร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพด้วยการวิจัยและนวัตกรรม ให้มีมาตรฐานและคุณภาพรวมทั้งนำความรู้ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
๓. บริการวิชาการแก่สังคมและบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
๔. บูรณาการการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม กับการจัดการศึกษา วิจัย และการบริการวิชาการเพื่อสุขภาวะชุมชน

หน้าที่ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึก ต่อสังคม และเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ และนำความรู้ที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
๓. พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพ ทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ
๔. ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน
๕. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน
๖. ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
๗. ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

สมรรถนะหลักของสถาบันพระบรมราชชนก (Core Competency)

"การใช้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ (Community Based Approach) ที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน (Communit Engagemnt) และสร้างเครือข่ายกับชุมชน (Community Networking โดยใช้แนวคิด สบช. โมเดล"

อัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก

“บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยยึดมั่นประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง”

อัตลักษณ์คุณธรรมบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก

“วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที”

ค่านิยมร่วมสถาบันพระบรมราชชนก (Core Values) “PBRI”

P: Participation ร่วมแรงร่วมใจ

B: Bonding รักใคร่ผูกพัน

R: Responsibility มุ่งมั่นรับผิดชอบ

I: Integrity ส่งมอบคุณธรรม



สมรรถนะหลักของบัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก ๔ Cs for C

Critical Thinker	เป็นนักคิดวิเคราะห์
Communicator	เป็นผู้สื่อสารอย่างสร้างสรรค์
Collaborator	เป็นนักสานสัมพันธ์
Creator	เป็นผู้สร้างสรรค์

For community enaggrment เพื่อการมีส่วนร่วมของชุมชน



ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๐ เป้าประสงค์ ๑๔ กลยุทธ์ (รายละเอียดในภาคผนวก.....)

คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินงานภายใต้แนวนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก โดยมี ปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และเอกลักษณ์สถาบัน ดังนี้
วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับอาเซียน ในการสร้างผู้นำ นวัตกรรม และองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชน”

ปรัชญา

“ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้ แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ”

True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind

ปณิธาน

ปัญญาเพื่อชุมชน

Wisdom for Community

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
๒. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ
๓. บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก
๔. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
๕. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

อัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์

“วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิต์ มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

เอกลักษณ์ของบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์

“สร้างคนจากชุมชนเพื่อ ตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน (Community Health System)”

สร้างคน หมายถึง การผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ

ระบบสุขภาพชุมชน หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ โดยมีความหมายและขอบเขตที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับเหตุและปัจจัยต่าง ๆ ที่มี

ผลกระทบต่อสุขภาพหลายด้าน ทั้งด้านบุคคลครอบครัว ชุมชน สภาพแวดล้อมและระบบบริการสุขภาพ

คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

๑. มีความรู้และทักษะทางวิชาชีพการพยาบาล
๒. มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพพยาบาล
๓. ตระหนักและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข
๔. มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องและใช้ภาษาอังกฤษในระดับที่สื่อสารได้
๕. มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม
๖. มีความสามารถในการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ
๗. มีภาวะผู้นำและสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๘. วิจัยและนำผลการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงาน
๙. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเรียนรู้ตลอดชีวิต

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) “PBRI”

P: Participation ร่วมแรงร่วมใจ

B: Bonding รักใคร่ผูกพัน

R: Responsibility มุ่งมั่นรับผิดชอบ

I: Integrity ส่งมอบคุณธรรม

สมรรถนะหลักของบัณฑิต (๕CsmLs)

Critical thinking

การคิดวิเคราะห์

Communication

การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ

Creative thinking and innovation

การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

Collaboration

การประสานความร่วมมือ

Community health management

การจัดการสุขภาพชุมชน

English literacy

การใช้ภาษาอังกฤษ

Digital literacy

ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

Leadership

ภาวะผู้นำ

แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

แบ่งเป็น ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ เป้าประสงค์ ๑๘ กลยุทธ์ ๖๒ ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและอัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์

(๑ เป้าประสงค์ ๔ กลยุทธ์ ๒๒ ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลก

(๑ เป้าประสงค์ ๔ กลยุทธ์ ๙ ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาพชุมชนและสุขภาพโลก

(๑ เป้าประสงค์ ๔ กลยุทธ์ ๑๓ ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย

(๑ เป้าประสงค์ ๑ กลยุทธ์ ๑ ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

(๑ เป้าประสงค์ ๕ กลยุทธ์ ๑๗ ตัวชี้วัด)



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุขและเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาล ลำดับที่ ๒ ของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาล ส่วนภูมิภาค เปิดทำการครั้งแรกวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ รับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา ในหลักสูตรประกาศนียบัตรการพยาบาล และผดุงครรภ์ โดยการบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาล พุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขและสถาบันพระบรมราชชนก ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ เนื่องจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพล อดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

วิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานมาโดยลำดับ มีการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ ได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลตามโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร จนสิ้นสุดโครงการเมื่อคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวรผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๔๗

ปัจจุบันวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตพยาบาลตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เข้าสู่ระบบสุขภาพของประเทศมาแล้วมากกว่า ๙,๐๐๐ คน และพัฒนาบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาโดยตลอด เป็นปีที่ ๗๖ ซึ่งวิทยาลัยกำหนดให้วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ของทุกปีเป็นวันก่อตั้งวิทยาลัยอย่างเป็นทางการสืบมา

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับอาเซียนในการสร้างผู้นำ นวัตกรรม และองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชน ภายในปี ๒๕๗๐”

ความหมาย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จะเป็นผู้ดำเนินการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้มีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพระดับอาเซียน และสร้างให้บัณฑิตเป็นผู้นำด้านสุขภาพ สามารถสร้างหรือใช้นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์

๑. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช สามารถสอบรับใบประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกของการสอบอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยในสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ได้รับรางวัลการสร้างนวัตกรรมทางสุขภาพเพื่อการพัฒนาสุขภาวะชุมชน หรือสามารถดุษฎีศาสตราจารย์ได้ อย่างน้อย ๕ ชิ้น ภายใน ๕ ปี

๓. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ใช้องค์ความรู้ด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชนโดยสามารถผลิตผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับหรือตีพิมพ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๕ ชิ้น ภายใน ๕ ปี

๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีผลการประเมินคุณภาพระดับอาเซียน (AUNQA) ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน ภายใน ๕ ปี

ปรัชญาการศึกษา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล โดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาลและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน

ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน

Wisdom of Community for Community

อัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์

“วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) “PBRI”

P: Participation ร่วมแรงร่วมใจ

B: Bonding รักใคร่ผูกพัน

R: Responsibility มุ่งมั่นรับผิดชอบ

I: Integrity ส่งมอบคุณธรรม

สมรรถนะหลักของบัณฑิต (๕CsmLs)

Critical thinking

การคิดวิเคราะห์

Communication

การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ

Creative thinking and innovation

การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

Collaboration

การประสานความร่วมมือ

Community health management

การจัดการสุขภาวะชุมชน

English literacy

การใช้ภาษาอังกฤษ

Digital literacy

ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

Leadership

ภาวะความเป็นผู้นำ

ดอกไม้ประจำวิทยาลัยฯ

ดอกเบญจมาศ มีลักษณะดอกสีเหลืองออกเป็นช่อ เดิมชื่อดอกเหลืองอินเดีย อาจารย์แฉล้ม พวงจันทร์ ได้เปลี่ยนชื่อว่าเป็น “ดอกเบญจมาศ” เพื่อเป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบญจมาศ และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

สีประจำวิทยาลัย

สีฟ้า – ขาว

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ
๒. วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ
๓. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน
๔. ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย
๕. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

๑. มีความรู้ทางการแพทย์ การผดุงครรภ์และบูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสุขภาพทุกช่วงวัย ในภาวะปกติและเจ็บป่วย
๒. ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์แบบองค์รวมด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยใช้กระบวนการพยาบาล บนหลักฐานเชิงประจักษ์ คำนึงถึงความปลอดภัย การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพ
๓. มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ และปกป้องสิทธิของผู้รับบริการ
๔. มีทักษะการคิดขั้นสูงในการตัดสินใจแก้ปัญหา การคิดอย่างมีวิจารณญาณและสร้างสรรค์
๕. มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยในการปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ และร่วมออกแบบหรือพัฒนานวัตกรรมการดูแลสุขภาพ
๖. มีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็นที่ร่วมกับสหวิชาชีพ
๗. มีความสามารถในการบริหารจัดการ และบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน
๘. มีทักษะการใช้ภาษาและมีความสามารถในการสื่อสารเชิงวิชาการและเชิงวิชาชีพ
๙. รู้เท่าทันสื่อสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ในการเรียนรู้และการปฏิบัติการพยาบาล การผดุงครรภ์
๑๐. มีทักษะชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการพัฒนาตนเอง วิชาชีพ และสังคม
๑๑. เรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต
๑๒. เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๓. มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการด้านสุขภาพ

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวนหน่วยกิต ๑๒๔ หน่วยกิต เป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปีการศึกษา ๒๕๖๗-๒๕๖๘ จำนวน ๕๓๑ คน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘) บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑๐๔ คน (รวมข้าราชการลาศึกษาต่อ ๔ คน) และมีบุคลากรปฏิบัติงานจริง ๑๐๐ คน ดังนี้ บุคลากรสายวิชาการ (สายสอน) จำนวน ๕๒ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๔๑ คน และพยาบาลวิชาชีพ (พนักงานสถาบัน) จำนวน ๑๑ คน (คุณวุฒิปริญญาเอก ๑๙ คน คุณวุฒิปริญญาโท ๒๒ คน และคุณวุฒิปริญญาตรี ๑๑ คน) และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๔๘ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๒ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยเริ่มใช้ข้อมูลดังกล่าว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป)

โครงสร้างองค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างองค์กร เป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านบริหารและยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๓ งาน คือ

๑.๑ งานบริหารทั่วไป แบ่งออกเป็น งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานอาคาร สถานที่ สนามและซ่อมบำรุง ยานพาหนะ และงานรักษาความปลอดภัย
งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูล งานประชาสัมพันธ์

๑.๒ งานทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

๑.๓ งานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา

๒. ด้านวิชาการประกอบด้วย ๔ งาน และ ๖ สาขาวิชา

๒.๑ งานหลักสูตรและจัดการศึกษา

๒.๒ งานทะเบียน วัดประเมินผล

๒.๓ งานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

๒.๔ งานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

๒.๕ สาขาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์

๒.๖ สาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

๒.๗ สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

๒.๘ สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน

๒.๙ สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต

๒.๑๐ สาขาวิชาบริหารและพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล

๓. ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

๓.๑ งานวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์

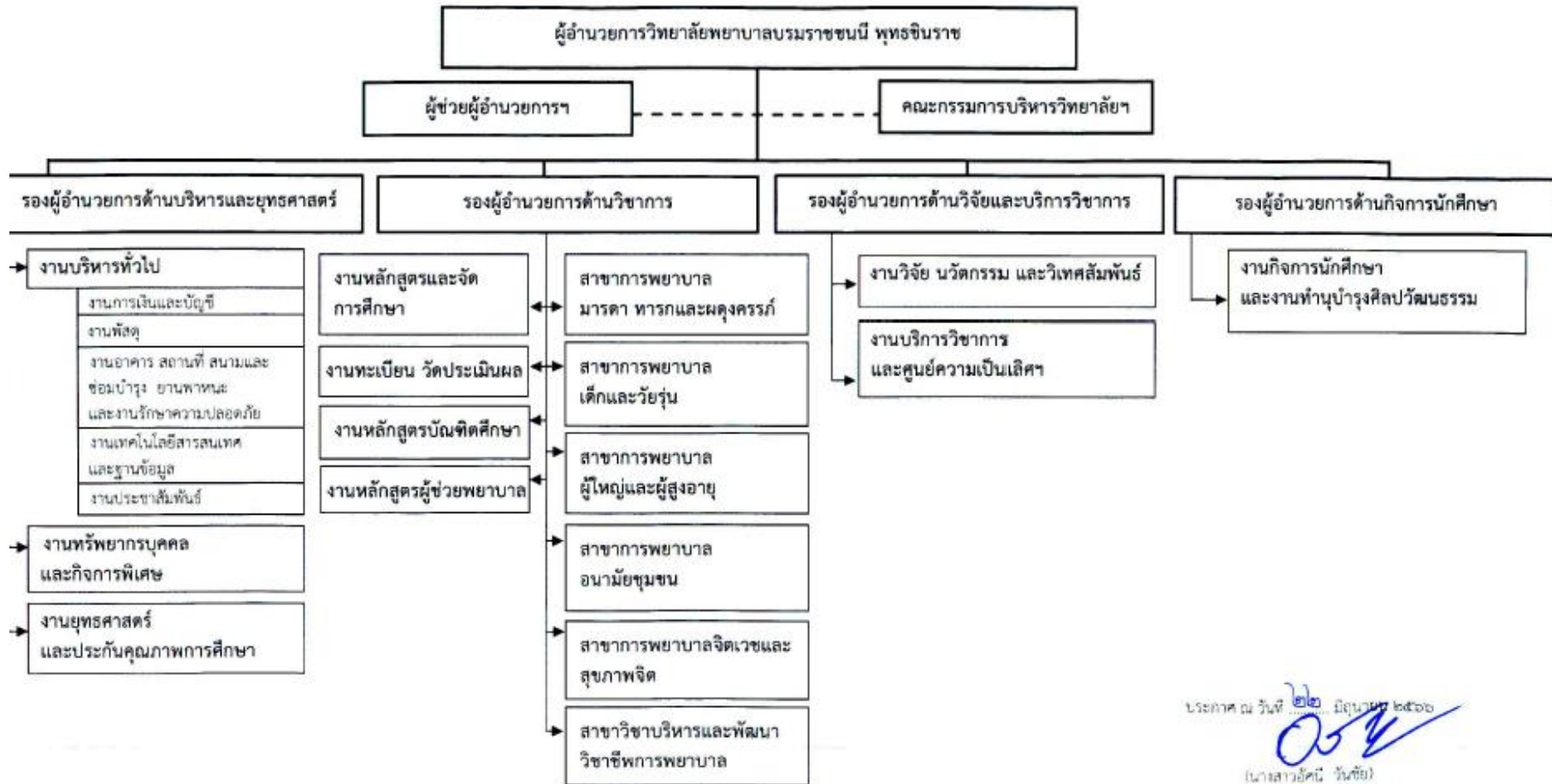
๓.๒ งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ

๔. ด้านกิจการนักศึกษา ประกอบด้วย ๑ งาน คือ

๔.๑ งานกิจการนักศึกษาและงานทำนุศิลปวัฒนธรรม



โครงสร้างองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

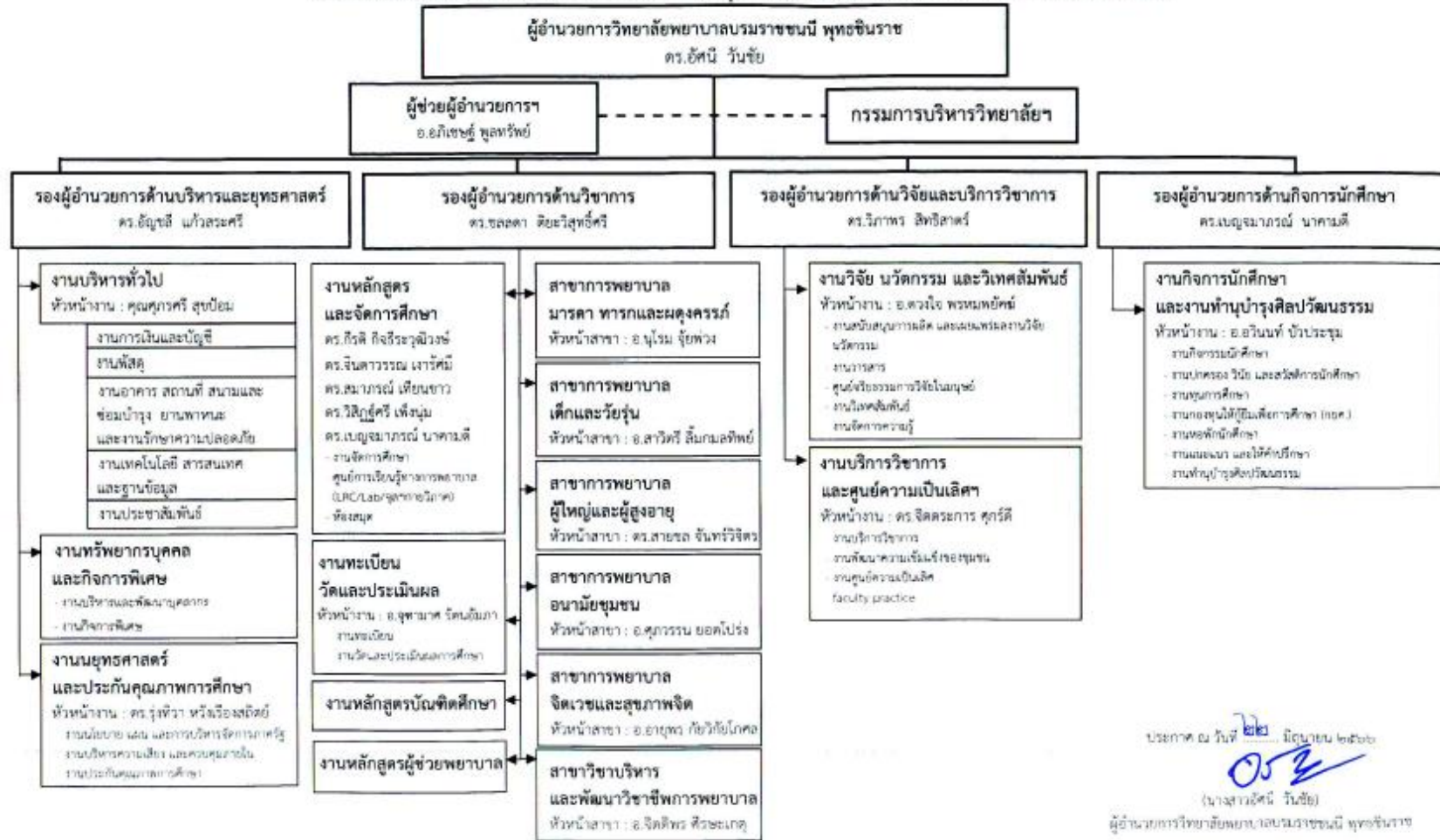


ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

 (นางสาวอິศน์ วันชัย)
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก



ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

 (นางสาวอัสนี วันชัย)
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมวิเคราะห์องค์กรโดยนำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ปี พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๗๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นโยบายการบริหารงานของผู้บริหารวิทยาลัยฯ คณะ และสภช แผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และของสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ฉบับปรับปรุง แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ ๒๕๖๗ พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ ผลการวิเคราะห์เป็นดังนี้

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)
<p>SA๑ มีแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานระดับสากล เช่น โรงพยาบาลพุทธชินราช ผู้ป่วยมีความหลากหลายของโรค</p> <p>SA๒ ประสบการณ์ และคุณสมบัติของอาจารย์ เช่น มีอาจารย์ปริญญาเอก ปริญญาโท มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง</p> <p>SA๓ สถาบันเปิดมานาน มีชื่อเสียง สถาบันเป็นที่ยอมรับ มีสัมพันธภาพที่ดีกับแหล่งฝึก</p> <p>SA๔ มีความพร้อมด้านภูมิศาสตร์ วิทยาลัยเป็นที่รู้จัก</p> <p>SA๕ มีหลายหลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปริญญาโท หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล และหลักสูตรเฉพาะทาง</p> <p>SA๖: บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยฯ มีเอกลักษณ์ของการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น..... “มังคละ เภริศิตมวโยไทย”</p>	<p>SC๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ไม่เพียงพอ ไม่พร้อมใช้ ไม่ทันสมัย เมื่อเทียบกับสถาบันที่อยู่ใกล้เคียง</p> <p>SC๒ สมรรถนะสายสนับสนุนด้านการจัดการศึกษา ยังไม่สามารถตอบสนองการบริหารการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>SC๓ สมรรถนะของบัณฑิตยังรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมไม่รอบด้าน เช่น มีการเปลี่ยนแปลงเป็นสังคมผู้สูงอายุ</p> <p>SC๔ สมรรถนะของอาจารย์ด้านการใช้สื่อเทคโนโลยีในการสืบค้นข้อมูล ไม่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>SC๕ สมรรถนะด้านการใช้ภาษาอังกฤษของอาจารย์และนักศึกษา ยังไม่สามารถขับเคลื่อน World class university ของสถาบัน</p>

<p style="text-align: center;">ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)</p>	<p style="text-align: center;">ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)</p>
<p>SA๗: นักศึกษามีการพัฒนาวัตกรรมการที่มีการต่อยอดโดยใช้หลัก สบช. โมเดล</p> <p>SA๘: อาจารย์มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอกจำนวนมาก</p> <p>SA๙: วิทยาลัยมีการจัดทำวารสาร ปีละ ๓ ฉบับ</p> <p>SA๑๐: วิทยาลัยมีคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์</p> <p>SA๑๑: มีเครือข่ายทั้งในระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพที่ให้การสนับสนุนด้านวิชาการ บุคลากร งบประมาณ วัสดุ/อุปกรณ์ (รพพ./รพ.แม่สอด/สปสช.ฯ)</p> <p>SA๑๒: มีความโดดเด่นในการเป็นวิทยากรมืออาชีพ</p> <p>SA๑๓: การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของอาจารย์ทุกสาขาในวิทยาลัย</p> <p>SA๑๔: ระบบการทำงานในทีมมีการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ บุคลากรในทีมสามารถช่วยเหลือกันได้</p> <p>SA๑๕: รูปแบบในการประชาสัมพันธ์การจัดบริการวิชาการแก่สังคมภายนอก มีหลากหลายช่องทาง ตอบสนองผู้รับบริการได้ตามความต้องการ</p> <p>SA๑๖: อาจารย์มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอกจำนวนมาก</p> <p>SA๑๗: บุคลากรทุกระดับมีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อองค์กร</p>	<p>SC๖: จำนวนนวัตกรรมที่มีการพัฒนาโดยนักศึกษาและการเผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์</p> <p>SC๗: การพัฒนางานวิจัยร่วมกับแหล่งฝึกมีสัดส่วน อย่างน้อยสาขาละ ๑ เรื่อง รวม ๕ เรื่อง (ซึ่งผลการดำเนินงานอยู่ระหว่างพิจารณาขอตีพิมพ์ในวารสาร ๒ บทความ)</p> <p>SC๘: จำนวนเงินทุนภายนอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาแม้ว่าจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น แต่ยังไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด คือ ๕๐๐๐๐ บาท/คน/ปี</p> <p>SC๙: ร้อยละของจำนวนการตีพิมพ์งานวิจัยระดับชาติ นานาชาติไม่เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>SC๑๐: จำนวนหนังสือหรือตำราที่มีจำนวนน้อยไม่เป็นไปตามเกณฑ์ สาขาละ ๑ เรื่อง (ปัจจุบันมี ๒ เรื่อง)</p> <p>SC๑๑: จำนวนอาจารย์ที่ไม่มีชื่อแรกหรือเป็น Corresponding author จำนวน ๑๙ คน จาก ๓๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๗)</p> <p>SC๑๒: จำนวนวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับชาติยังไม่ถึงเกณฑ์ตามที่สภาการพยาบาลกำหนด</p> <p>SC๑๓: ระบบการให้บริการด้านเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการบริการวิชาการไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>SC๑๔: ระบบการรับ – ส่งเงินค่าลงทะเบียนจากผู้เข้ารับการอบรมล่าช้า</p> <p>SC๑๕: มีระบบฐานข้อมูลของบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ แต่ยังไม่เสถียร</p> <p>SC๑๖: การพัฒนาหลักสูตรใหม่ ที่ตอบสนองความต้องการทางด้านสุขภาพของบุคลากร มีจำนวนน้อย</p>

<p>ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)</p>	<p>ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)</p>
	<p>SC๑๗: บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการอบรมเฉพาะทาง ในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยบริการยังมีไม่เพียงพอ</p> <p>SC๑๘: ไม่มีอาจารย์ที่ได้รับการประเมิน PSF</p> <p>SC๑๙: คุณวุฒิของอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง เกินร้อยละ ๑๕</p> <p>SC๒๐: ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐.๕๒ (๔ คนจาก ๓๘ คน)</p> <p>SC๒๑: อัตราส่วนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าได้อัตรา ๑: ๘.๑๕ เกินเกณฑ์การประเมินการรับรองสถาบันการศึกษาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ (กำหนดไว้ไม่เกิน ๑:๖)</p> <p>SC๒๒: อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ และบุคลากรน้อย (มีคนลาออก จำนวน ๓ คน)</p> <p>SC๒๓: บุคลากรมีการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง และพฤติกรรมกรรมการออกกำลังกายยังไม่เหมาะสม</p> <p>SC๒๔: ระบบการกำกับติดตามการบริหารงบประมาณไม่มีประสิทธิภาพจึงทำให้การบริหารงบประมาณไม่เป็นไปตามที่กำหนด</p> <p>SC๒๕: สมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนในการเอื้อพันธกิจด้านต่างๆ ได้แก่ งานสารบรรณ (มีการจัดเก็บเอกสาร การคัดกรอง ความเร่งด่วนของเอกสาร) งานการเงิน (เรื่องการเบิกจ่าย) งานพัสดุ (การจัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง) ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>SC๒๖: การสื่อสารภายในองค์กรไม่มีประสิทธิภาพ</p>

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว เข้าสู่การจัดทำแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑ และแปลงแผนกลยุทธ์ สู่การปฏิบัติ ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ เป้าประสงค์ ๙ กลยุทธ์ ๕๑ตัวชี้วัดกลยุทธ์ สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๘ แผนงาน ประกอบด้วย แผนงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล แผนพัฒนานักศึกษา แผนงานการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม แผนงานบริการวิชาการ แผนงานทำนุบำรุงศิลปะฯ แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนงานบริหารองค์กร รวมทั้งหมด ๔๘ โครงการ โดยมีโครงการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๕ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๓๓ โครงการ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน

เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำและอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA (กลยุทธ์ที่ ๑ ของคณะ) และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด (กลยุทธ์ที่ ๓ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของรายวิชาที่สอนตามแนวคิด TPACK ที่มีผลการประเมินคุณภาพการสอนเฉลี่ยในระดับดีขึ้นไป(คะแนน ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) (วัดปีการศึกษาประมาณ ๒๕๖๗) (ตัวชี้วัดที่ ๑๙ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนออนไลน์ ในรูปแบบ MOOCS (วัดปีการศึกษาประมาณ ๒๕๖๗) (ตัวชี้วัดที่ ๒๐ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ภายในภาคการศึกษาที่ ๑ ของแต่ละชั้นปี ๑) ชั้นปีที่ ๒ ๒) ชั้นปีที่ ๓ ๓) ชั้นปีที่ ๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๙ จำนวนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษในระดับ Advance (คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
(ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ จำนวนของผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์แก่สังคมร้อยละ ๓๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละ
ชั้นปี ในระดับดีขึ้นไปในแต่ละชั้นปี ๑) ชั้นปีที่ ๑ ๒) ชั้นปีที่ ๒ ๓) ชั้นปีที่ ๓ ๔) ชั้นปีที่ ๔ (ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๒ จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๓ จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ของ
คณะ)

แผนงาน

๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
๒. แผนงานพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพะชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลก

เป้าประสงค์ที่ ๒ มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ ที่มีคุณภาพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างสุขภาพะชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญ ในระดับชาติและ
ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพะของชุมชนและสังคม (กลยุทธ์ที่ ๕+๗ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรือนวัตกรรม (ตัวชี้วัดที่ ๒๕ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ร้อยละของผลงานวิจัยผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพะของชุมชนหรือสังคม
อาเซียน (ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๖ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ
(ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๗ จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ของคณะ)

กลยุทธ์ที่ ๓ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุน เพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ (เทียบกับอาจารย์ทั้งหมด) ๑) ระดับชาติ ๒) ระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๒๓ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๙ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ (TCI นานาชาติ) (ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๒๐ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ตัวชี้วัดที่ ๒๖ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๒๑ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ (ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๒๒ จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมทางสุขภาพเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ คณะ)

แผนงาน

๑. แผนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก

เป้าประสงค์ที่ ๓ เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับระดับเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน (กลยุทธ์ที่ ๙ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๒๓ จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพ ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ (ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๒๔ จำนวนศูนย์ที่ให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน (ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๒๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence: CoE) ที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน (ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๒๖ วิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๔๒ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ร้อยละของหลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าศึกษาหรืออบรม เพิ่มขึ้น(ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่หรือผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ร้อยละ ๙๐ ของแผน(ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ร้อยละของบุคลากรของคณะที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๑) ระดับชาติ ๒) นานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ร้อยละของอัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา (ตัวชี้วัดที่ ๔๓ ของคณะ)

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๑ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพ ด้วย สบช.โมเดล ๑) บุคลากรด้านสุขภาพ ๒) ชุมชน(ตัวชี้วัดที่ ๔๑ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๓ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่ตอบสนองและสร้างประโยชน์แก่ชุมชน สังคม(ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) (ตัวชี้วัดที่ ๕๑ ของคณะ)

แผนงาน

๑. แผนงานบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย

เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรในองค์กรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย กับ สบช โมเดล กับพันธกิจหลักในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๓ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๕ จำนวนผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๖ มีการเผยแพร่ผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพต่อสาธารณชน (เพิ่มของวิทยาลัยฯ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในองค์กรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีความภาคภูมิใจและตระหนักถึงความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย (เพิ่มของวิทยาลัยฯ)

แผนงาน

๑. แผนงานการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะ เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน (กลยุทธ์ที่ ๑๔ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ระดับความสำเร็จในการสร้างระบบบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๙ ร้อยละของวิทยาลัยที่มีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าไม่เกิน ๑:๖ (ตัวชี้วัดที่ ๔๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๔๐ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง (ตัวชี้วัดที่ ๔๘ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๔๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๔๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๔๓ ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพPSPF ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด (ประเด็น ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในคณะพยาบาลฯสถาบันที่มีตำแหน่งทางวิชาการ(ประเด็น๑กลยุทธ์ที่ ๔ตัวชี้วัดที่ ๒๑ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ประเด็น ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ของคณะ)

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๔๖ จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ ี่มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงกับสถาบัน (ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ของคณะ)

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูงและองค์กรคุณธรรม (กลยุทธ์ที่ ๑๖ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๔๗ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตัวชี้วัดที่ ๕๖ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๔๘ วิทยาลัยที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม ระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๕๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง (ตัวชี้วัดที่ ๕๘ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๕๐ วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๕๘ ของคณะ)

แผนงาน

๑. แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร
๒. แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. แผนงานบริหารองค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	ด้าน วิชาการ	ด้าน กิจการ นักศึกษา	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	ด้านบริหาร และ ยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA (กลยุทธ์ที่ ๑ ของคณะ) และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด (กลยุทธ์ที่ ๓ ของคณะ)				
กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญ ในระดับชาติและ ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม (กลยุทธ์ที่ ๕+๗ของคณะ)				
กลยุทธ์ที่ ๓ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุน เพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ				
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน (กลยุทธ์ที่ ๙ ของคณะ)				
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๑ ของคณะ)				
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย กับ สบซ โมเดล กับพันธกิจหลักในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๓ ของคณะ)				
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะ เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน (กลยุทธ์ที่ ๑๔ ของคณะ)				
กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๗ ของคณะ)				
กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูงและองค์กรคุณธรรม (กลยุทธ์ที่ ๑๖ ของคณะ)				

หมายเหตุ :  ผู้รับผิดชอบหลัก  ผู้รับผิดชอบรอง

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ได้รับการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่ การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับอาเซียนในการสร้างผู้นำ นวัตกรรม และองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชน ภายในปี ๒๕๗๐” คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ จึงได้นำ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ เป้าประสงค์ ๙ กลยุทธ์ ๕๑ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๘ แผนงาน ประกอบด้วย แผนงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล แผนพัฒนา นักศึกษา แผนงานการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม แผนงานบริการวิชาการ แผนงานทำนุบำรุงศิลปฯ แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร แผนงานเทคโนโลยี สารสนเทศ แผนงานบริหารองค์กร รวมทั้งหมด ๔๘ โครงการ โดยมีโครงการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๕ โครงการ และโครงการตาม พันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๓๓ โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย
๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้
๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ ตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัด โครงการ ตามกลยุทธ์	โครงการ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัด โครงการ ตามพันธกิจ	รวมจำนวน (โครงการ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์	๑	๑	๑๓	๒	๔	๑๒	๙	๓๔	๑๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลก	๑	๒	๑๐	๑	๑	๕	๔	๑๕	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาพชุมชนและสุขภาพโลก	๑	๒	๑๒	๑	๖	๒๒	๗	๓๗	๑๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๑	๑	๓	๑	๑	๒	๓	๑๐	๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑	๓	๑๓	๓	๓	๔	๑๐	๓๑	๑๓
สรุปจำนวนทั้งหมด	๕	๙	๕๑	๘	๑๕	๓๖	๓๓	๑๒๗	๔๘

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิต พยาบาลที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ บัณฑิตของ สถาบัน	เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตพยาบาลมี คุณภาพได้ มาตรฐานสากล มี ภาวะผู้นำและอัต ลักษณ์บัณฑิตของ สถาบัน	กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาตาม เกณฑ์ AUN QA และพัฒนาผู้เรียน ให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล มี ภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ ตามที่คณะพยาบาล	ตัวชี้วัดที่ ๑ การประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่า หรือเท่ากับ ๓ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มี ผลการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้น ไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ที่มีผลการประเมินสมรรถนะการจัดการสุข ภาวะชุมชนในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มี ผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดี ขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มี ผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมิน โดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของรายวิชาที่สอนตาม แนวคิด TPACK ที่มีผลการประเมินคุณภาพ การสอนเฉลี่ยในระดับดีขึ้นไป(คะแนน ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) (วัดปี การศึกษาประมาณ ๒๕๖๗) (ตัวชี้วัดที่ ๑๙ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียน การสอนออนไลน์ ในรูปแบบ MOOCs (วัดปี	แผนงานผลิต บัณฑิตพยาบาล	๑	FoN- Edu- So๕	โครงการพัฒนารูปแบบ/ นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วย ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับ สากล (FoN WOWs!)	SP๐๑ -๐๑	โครงการยกระดับการ เรียนการสอนให้เข้าสู่การ เรียนรู้สมัยใหม่ และ เชื่อมโยงกับการพัฒนา ระบบสุขภาพปฐมภูมิ	ด้านวิชาการ
					๒	FON- Edu- Ro๙ (๑)	โครงการจัดหาสิ่ง สนับสนุนเพื่อการเรียนรู้ และบริการสำหรับ นักศึกษาพยาบาล	SP๐๑ -๐๒	โครงการพัฒนาสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital	ด้านวิชาการ
					๓	FON- Edu- Ro๑ (๑)	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรระดับปริญญาตรี	RP๐๑ -๐๑	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรระดับปริญญาตรี (รับสมัคร/คัดเลือก ค่า สอน ค่าเดินทางเบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ)	ด้านวิชาการ
					๔	FON- Edu- Ro๑ (๒)	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรระดับปริญญาตรี	RP๐๑ -๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่	ด้านวิชาการ
					๕	FON- Edu- Ro๓	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	RP๐๑ -๐๓	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	ด้านวิชาการ
					๖	FON- Edu- Ro๕	โครงการพัฒนาคุณภาพ การประเมินกระบวนการ เรียนรู้และประเมิน คุณภาพบัณฑิต	RP๐๑ -๐๔	โครงการพัฒนาคุณภาพ การประเมินกระบวนการ เรียนรู้และประเมิน คุณภาพบัณฑิต	ด้านวิชาการ
					๗	FON- Edu- Ro๖	โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์พิเศษและอาจารย์ ที่เลี้ยงในแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติ	RP๐๑ -๐๕	โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์พิเศษและ อาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่ง ฝึกภาคปฏิบัติ	ด้านวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ			
			การศึกษาประมาณ ๒๕๖๗) (ตัวชี้วัดที่ ๒๐ ของคณะ)		๘	FON-Edu-R๐๗ (๑)	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	RP๐๑-๐๖	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	ด้านวิชาการ			
					๙	FON-Edu-R๐๗ (๒)	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ด้านวิชาการ			
					๑๐	FON-Edu-R๐๙ (๒)	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	RP๐๑-๐๘	โครงการทอ้งสมุดเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	ด้านวิชาการ			
			ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ภายในภาคการศึกษาที่ ๑ ของแต่ละชั้นปี ๑) ชั้นปีที่ ๒ ๒) ชั้นปีที่ ๓ ๓) ชั้นปีที่ ๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ)	แผนงานพัฒนานักศึกษา (กิจการ)	๑๑	FON-Edu-So๓	โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษบัณฑิตศึกษา	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนานักศึกษา Bentuka-Excellent (Academic)	ด้านกิจการนักศึกษา			
					๑๒	FoN-Edu-So๔	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแกนนำเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล	SP๐๑-๐๔	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	ด้านกิจการนักศึกษา			
					๑๓	FON-Edu-R๐๘ (๑)	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	ด้านกิจการนักศึกษา			
			ตัวชี้วัดที่ ๙ จำนวนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษในระดับ Advance (คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป) (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ)			ตัวชี้วัดที่ ๑๐ จำนวนของผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่ถูกลงไปใช้ประโยชน์แก่สังคมร้อยละ ๓๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของคณะ)							
			ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่										

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
			๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ในระดับดีขึ้นไปในแต่ละชั้นปี ๑) ชั้นปีที่ ๑ ๒) ชั้นปีที่ ๒ ๓) ชั้นปีที่ ๓ ๔) ชั้นปีที่ ๔ (ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๑๒ จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๑๓ จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ของคณะ)							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลก	เป้าประสงค์ที่ ๒ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมทางการพยาบาล และสุขภาพ ที่มีคุณภาพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างสุขภาวะชุมชน	กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญ ในระดับชาติและไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชน และสังคม (กลยุทธ์ที่ ๕+๗ ของคณะ)	ตัวชี้วัดที่ ๑๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ตัวชี้วัดที่ ๒๕ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ร้อยละของผลงานวิจัยผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน (ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๑๖ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ (ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๑๗ จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ของคณะ)	แผนงานวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม	๑๔	FoN-Res-S๑๑	โครงการสร้างนักวิจัยกลุ่มวิจัย และนวัตกรรมสุขภาพสมรรถนะสูง (Research Talents)	SP๐๒-๐๕	โครงการ Research Plus	ด้านกิจการนักศึกษา
			๑๕		FoN-Res-S๑๓	โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	RP๐๒-๑๐	โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ	
			๑๖		FON-Res-R๑๐	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	RP๐๒-๑๑	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
		กลยุทธ์ที่ ๓ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุน เพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ (เทียบกับอาจารย์ทั้งหมด) ๑) ระดับชาติ ๒) ระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๒๓ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๑๙ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ (TCI นานาชาติ) (ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๒๐ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ตัวชี้วัดที่ ๒๖ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๒๑ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ (ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๒๒ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ (ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๒๓ จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพ ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ (ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ของคณะ) ตัวชี้วัด ๒๔ จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมทางสุขภาพเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อย่างน้อย ๑ เรื่อง		๑๗	FoN-Res-So๑๒	โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)	RP๐๒-๑๒	โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
					๑๘	FoN-Edu-So๘	โครงการความร่วมมือกับองค์กร และสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	RP๐๒-๑๓	โครงการความร่วมมือกับองค์กร และสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาพชุมชนและสุขภาพโลก	เป้าประสงค์ที่ ๓ เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับระดับเขตสุขภาพและระดับชาติหรืออาเซียน	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพและระดับชาติหรืออาเซียน (กลยุทธ์ที่ ๔ ของคณะ)	ตัวชี้วัดที่ ๒๕ จำนวนศูนย์ที่ให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน (ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ของคณะ)	แผนงาน บริการ วิชาการ	๑๙	FoN-Ser-S๑๔	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่)	SP๐๓-๐๖	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก: พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ
			ตัวชี้วัดที่ ๒๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence: CoE) ที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน (ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ของคณะ)		๒๐	FoN-Ser-S๑๕ (๑)	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ	SP๐๓-๐๗ (๑)	โครงการบริการวิชาการ ตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๑) อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๘: การรักษาโรคเบื้องต้น	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ
			ตัวชี้วัดที่ ๒๗ วิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ของคณะ)		๒๑	FoN-Ser-S๑๕ (๒)	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ	SP๐๓-๐๗ (๒)	โครงการบริการวิชาการ ตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๒) หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ
			ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๔๒ ของคณะ)		๒๒	FoN-Ser-S๑๕ (๓)	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ	SP๐๓-๐๗ (๓)	โครงการบริการวิชาการ ตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้: ๓) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น รุ่นที่ ๒๒)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ
			ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ร้อยละของหลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าศึกษาหรืออบรม เพิ่มขึ้น(ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ของคณะ)							
			ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่หรือผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ร้อยละ ๙๐ ของแผน(ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ของคณะ)							
			ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ร้อยละของบุคลากรของคณะที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา							

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
			๑) ระดับชาติ ๒) นานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ร้อยละของอัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา(ตัวชี้วัดที่ ๔๓ ของคณะ)		๒๓	FoN-Ser-S๑๕ (๔)	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมีอาชีพ	SP๐๓-๐๗ (๔)	โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๔) พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพ Update ๒๐๒๕	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
					๒๔	FoN-Ser-S๑๕ (๕)	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมีอาชีพ	SP๐๓-๐๘	โครงการคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
			กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๑ ของคณะ)	ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพ ด้วยสขช.โมเดล ๑) บุคลากรด้านสุขภาพ ๒) ชุมชน(ตัวชี้วัดที่ ๔๑ ของคณะ)	๒๕	FoN-Ser-S๑๗	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางการแพทย์ และสุขภาพปฐมภูมิ	RP๐๓-๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
				๒๖	FON-Ser-R๑๒	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	RP๐๓-๑๕	โครงการส่งเสริมความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลเพื่อให้บริการแก่ผู้ป่วย (Faculty practice)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัดที่ ๓๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่ตอบสนองและสร้างประโยชน์แก่ชุมชน สังคม (ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) (ตัวชี้วัดที่ ๕๑ ของคณะ)	๒๗	FON-Ser-R๑๓ (๑)	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธมิตรอื่น	RP๐๓-๑๖	โครงการบริการวิชาการในรายวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน: การประเมินภาวะสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โดยใช้ตามแนวคิดป้องกัน จราจร ๗ สี่ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น (รายวิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ
			๒๘		FON-Ser-R๑๓ (๒)	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธมิตรอื่น	RP๐๓-๑๗	โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชน สมอแข จ.พิษณุโลก (รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ	
			๒๙		FON-Ser-R๑๓ (๓)	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธมิตรอื่น	RP๐๓-๑๘	โครงการหญิงตั้งครรภ์ปลอดภัย ปลอดภัย ไร้โลหิตจาง (รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๒)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ	
			๓๐		FON-Ser-R๑๓ (๔)	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธมิตรอื่น	RP๐๓-๑๙	โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกันจราจร ๗ สี (ในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ)	ด้านวิจัยและบริการวิชาการ งานวิจัยฯ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
					๓๑	FoN-Ser-S๑๖	โครงการยกระดับคุณภาพชุมชนในการจัดการระบบสุขภาพปฐมภูมิ	RP๐๓-๒๐	โครงการพัฒนาศักยภาพสอน. เฉลิมพระเกียรติ	ด้านวิจัยและบริการวิชาการงานวิจัยฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การดำเนินงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรในองค์กรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาไทยกับ สบช โมเดล ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๓ ของคณะ)	ตัวชี้วัดที่ ๓๖ จำนวนผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๓๗ มีการเผยแพร่ผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพต่อสาธารณชน (เพิ่มของวิทยาลัยฯ) ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในองค์กรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีความภาคภูมิใจและตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย (เพิ่มของวิทยาลัยฯ)	แผนงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๓๒	FON-Edu-R๐๘ (๒)	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	SP๐๔-๐๙	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา	ด้านกิจการนักศึกษา
					๓๓	FON-Cul-R๑๔	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์)	RP๐๔-๒๑	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์)	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๓๔	FON-Cul-R๑๕	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	RP๐๔-๒๒	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	ด้านกิจการนักศึกษา
					๓๕	FON-Edu-R๐๔	โครงการการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชา กับพันธกิจอื่น	RP๐๔-๒๓	โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับการทำนุฯ	ด้านกิจการนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน (กลยุทธ์ที่ ๑๔ ของคณะ)	ตัวชี้วัดที่ ๓๙ ระดับความสำเร็จในการสร้างระบบบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๔๐ ร้อยละของวิทยาลัยที่มีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าไม่เกิน ๑:๖ (ตัวชี้วัดที่ ๔๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๔๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง (ตัวชี้วัดที่ ๔๘ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๔๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๔๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพPFSF ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด (ประเด็น ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในคณะพยาบาลฯสถาบันที่มีตำแหน่งทางวิชาการ(ประเด็น๑กลยุทธ์ที่ ๔ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ประเด็น ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ของคณะ)	แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร	๓๖	FoN-Edu-Sob	โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	SP๐๕-๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และยกระดับการสร้างสรรคนวัตกรรม	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๓๗	FON-Adm-R๑๘	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	RP๐๕-๒๔	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง ** รวม๒ รหัสคณะ**	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
						FON-Adm-R ๒๔	โครงการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยในสังกัด			
					๓๘	FON-Adm-R๒๐	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากรการพัฒนาอาจารย์)	RP๐๕-๒๕	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
			๓๙	FON-Adm-R๒๑	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงานบริหารอัตรากำลัง)	RP๐๕-๒๖	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงานบริหารอัตรากำลัง)	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
		กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๗ ของคณะ)	ตัวชี้วัดที่ ๔๗ จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงกับสถาบัน (ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ของคณะ)	แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔๐	FoN-Adm-S๒๖	โครงการยกระดับระบบสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็น Data Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence)	SP๐๕-๑๑	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๔๑	FON-Edu-R๐๙	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	RP๐๕-๒๗	โครงการพัฒนาสื่อทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
		กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูงและองค์กรคุณธรรม (กลยุทธ์ที่ ๑๖ ของคณะ)	ตัวชี้วัดที่ ๔๘ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตัวชี้วัดที่ ๕๖ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๔๙ วิทยาลัยที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม ระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๕๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง (ตัวชี้วัดที่ ๕๘ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๕๑ วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๕๘ ของคณะ)	แผนงานบริหารองค์กร	๔๒	FoN-Adm-S๑๘	โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	SP๐๕-๑๒	โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๔๓	FoN-Adm-S๒๔	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	RP๐๕-๒๘	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๔๔	FON-Adm-R๒๓	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	RP๐๕-๒๙	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๔๕	FON-Adm-R๑๗	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	RP๐๕-๓๐	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	ลำดับ	รหัสคณะ	โครงการคณะ	รหัสวิทยาลัย	โครงการวิทยาลัย	ด้านที่รับผิดชอบ
					๔๖	FON-Adm-R๑๖	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	RP๐๕-๓๑	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๔๗	FON-Adm-R๑๙	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
					๔๘	FON-Adm-R๑๒	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	RP๐๕-๓๓	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์



แผนงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน</p> <p>เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำและอัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA (กลยุทธ์ที่ ๑ ของคณะ) และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด (กลยุทธ์ที่ ๓ ของคณะ)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ของคณะ)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ของคณะ)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ของคณะ)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ของคณะ)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของรายวิชาที่สอนตามแนวคิด TPACK ที่มีผลการประเมินคุณภาพการสอนเฉลี่ยในระดับดีขึ้นไป (คะแนนมากกว่า๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) (ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ของคณะ)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนออนไลน์ ในรูปแบบ MOOCs (ตัวชี้วัดที่ ๒๐ ของคณะ)</p>
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ

ลำดับที่ ๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการยกระดับการเรียนการสอนให้เข้าสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบ สุขภาพปฐมภูมิ	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๑
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนารูปแบบ/นวัตกรรมการเรียนรู้อัตโนมัติด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (FoN WOWs!)	รหัสคณะ FoN-Edu-S๐๕
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๑....กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร การศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ และจัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA กลยุทธ์ ที่ ๓ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะพยาบาล ศาสตร์กำหนด <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อพัฒนารูปแบบการ จัดการเรียนการสอน และการประเมินผลที่ ทันสมัย และพัฒนา ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ของ นักศึกษา	๑. คะแนนเฉลี่ยทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑ ของนักศึกษา ตามการรับรู้ของ ตนเอง เป็นไปตาม เกณฑ์ของแต่ละชั้นปี ๒. ร้อยละของ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย สุดท้ายที่มีผลประเมิน สมรรถนะการจัดการ สุขภาวะชุมชนใน	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนา รูปแบบการจัดการเรียนการสอน เชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบ สุขภาพปฐมภูมิ และประเมินผลที่ ทันสมัย ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมเพื่อวิเคราะห์ และกำหนด แผนพัฒนารูปแบบการจัดการเรียน การสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และการ พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ โดยนำ	กิจกรรม ข้อ ๑-๒ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร จำนวน ๑๘ คน	๑. ทุกสาขามี รูปแบบการ จัดการเรียนการ สอนที่ทันสมัย อย่างน้อย ๑ หัวข้อการสอน	กิจกรรม ข้อ ๑-๒ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนา รูปแบบการจัดการเรียนการสอน เชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบ สุขภาพปฐมภูมิ และประเมินผลที่ ทันสมัย - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิวงษ์ กิจกรรมที่ ๑ -อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิวงษ์ -อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๓)</p> <p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาที่สอนตามแนวคิด TPACK ที่มีผลการประเมินคุณภาพการสอนเฉลี่ยในระดับดีขึ้นไป (คะแนนมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) (ตัวชี้วัดที่ ๑๙ ของคณะ)</p> <p>๔. จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนออนไลน์ ในรูปแบบ MOOCs (ตัวชี้วัดที่ ๒๐ ของคณะ)</p>	<p>ผลจากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ นำมาพัฒนา</p> <p>๒. ออกแบบ วางแผนกิจกรรมแนวทางการประเมินผล และจัดทำแนวทางการจัดการเรียนการสอนพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ เป็นบันไดรายชั้นปี มีรายละเอียด ดังนี้ ๒.๑ กิจกรรมในรายวิชา โดย กำหนดรายวิชาที่จัดประสบการณ์การเรียนการสอนการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (อย่างน้อย ชั้นปีละ ๑ วิชา และการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการหรือบริการสุขภาพ</p> <p>๓. ประชุมอาจารย์ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ</p>	<p>อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน</p>	<p>๒. นักศึกษามีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ตามการรับรู้ของตนเอง เป็นไปตามเกณฑ์ของแต่ละชั้นปี</p>	<p>ภาคการเรียนที่ ๑ และ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๓. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามรายวิชาที่กำหนด ตามรายชั้นปี (ตามข้อ ๒)</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๔. ประเมินประสิทธิผลของรูปแบบจากการถอดบทเรียน และความพึงพอใจของอาจารย์ และนักศึกษา ต่อรูปแบบการจัดการเรียนการสอน พัฒนาศมรรถนะการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และการพัฒนาระบบสุขภาพปทุมภูมิ</p> <p>๕. ประเมินประสิทธิผล และผลลัพธ์ของการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ความพึงพอใจ และการถอดบทเรียน</p> <p>ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๖. นำผลการประเมินและถอดบทเรียน มาวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงในปีถัดไป</p>	<p>-อาจารย์จำนวน ๕๒ คน</p> <p>-นักศึกษาจำนวน ๕๓๑ คน</p> <p>นักศึกษา ปี๔</p> <p>นักศึกษาปี ๑-๓</p> <p>อาจารย์</p>		<p>วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ ทบทวนการใช้เครื่องมือในการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์</p> <p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ประชุมเพื่อวิเคราะห์ การนำเครื่องมือการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ในปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๒. ติดตามออกแบบการจัดการเรียนการสอนและการนำเครื่องมือการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ในปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>๓. อาจารย์ทุกสาขาดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามกรอบและการนำเครื่องมือการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ในปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p>	-อาจารย์จำนวน ๕๒ คน	วิทยาลัยมีเครื่องมือในการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ	วันที่ ๒-๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๒ ทบทวนการใช้เครื่องมือในการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ - ไม่ใช้งบประมาณ	-อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี -อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา -หัวหน้าสาขา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔. ติดตามประเมินผลเกี่ยวกับทุกสาขาวิชาที่มีเครื่องมือในการวัดประเมินผลการตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๕. นำผลการประเมินและถอดบทเรียน มาวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงในปีถัดไป</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนตามแนวคิดของ TPACK (Technological Pedagogical Content Knowledge) เช่น SPOC (Small Private Online Course) และ MOOCS (Massive Open Online Course) ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. กำหนดกิจกรรมการสอนตามแนวคิดของ TPACK เช่น SPOC และ MOOCS ที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้น</p>	- อาจารย์จำนวน ๕๒ คน		วันที่ ๖-๘ พ.ย. ๖๗ (๓ วัน)	<p>กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนตามแนวคิดของ TPACK (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน x ๑ มื้อ x ๓ วัน x ๖๐ บาท เป็นเงิน บาท ๙,๓๖๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน วิทยากร จำนวน ๒ คน x ๑ มื้อ x ๓ วัน x ๖๐ บาท เป็นเงิน ๓๖๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน x ๒ มื้อ x ๓ วัน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท</p>	-อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมังษ์ -อ.สุดาวรรณ สันหมอยา -หัวหน้าสาขา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ผลลัพธ์ และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง</p> <p>๒. วางแผนการจัดกิจกรรมการสอนตามแนวคิดของ TPACK เช่น SPOC และ MOOCS โดยกำหนดรูปแบบการจัดหมวดหมู่ที่ใช้ในการอภิปรายความรู้ และทักษะที่ครอบคลุมในการสอนในรายวิชาให้ครอบคลุมทุกสาขา</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดกิจกรรมการสอนตามแนวคิดของ TPACK เช่น SPOC และ MOOCS ที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง เหมาะสมกับการออกแบบรายวิชาการจัดทำแผนการสอนและการวัดประเมินผล</p> <p>๕. อาจารย์ทุกสาขาดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแนวคิดของ TPACK เช่น SPOC และ MOOCS ในเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง มีการใช้เทคโนโลยีในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p>				<p>- ค่าอาหารว่าง วิทยากร จำนวน ๒ คน x ๒ มื้อ x ๓ วัน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ คน x ๒๑ ชม. เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) = ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักวิทยากร ๑,๓๐๐ บาท x ๓ คืน = ๓,๙๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕๒,๙๒๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๖. ติดตามผลการดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแนวคิดของ TPACK เช่น SPOC และ MOOCS ในเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง โดยทุกสาขามีจัดการเรียนการสอนตามที่วางแผน ๗. ติดตามถอดบทเรียนการจัดการเรียนการสอนตามแนวคิดของ TPACK เช่น SPOC และ MOOCS ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๗. นำผลการประเมินและถอดบทเรียน มาวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ SP๐๑-๐๑						๕๒,๙๒๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๕๒,๙๒๐ ไตรมาส ๒ = ๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๐

ลำดับที่ ๒	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๒
	ชื่อโครงการคณะ โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๙ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๑....กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร การศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ และจัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะ พยาบาลศาสตร์กำหนด <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนา ห้องปฏิบัติการทางการ พยาบาลให้เสมือนจริง สอดคล้องกับการจัด การศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความพึง พอใจต่อคุณภาพของ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	กิจกรรมซ่อมบำรุงอุปกรณ์และ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ขั้นวางแผน (plan) ๑. จัดทำแผนการ ซ่อมบำรุงรักษา และปรับปรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ ทางทางการแพทย์ให้พร้อมใช้ เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๒.ซ่อมบำรุงรักษา และปรับปรุง อุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ตามแผนฯ ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน	ห้องปฏิบัติการ พยาบาลมี เครื่องมือ และ อุปกรณ์ที่ทันสมัย พร้อมใช้งาน และ ใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือน กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมซ่อมบำรุงอุปกรณ์และ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าบำรุงรักษาหุ่น Sim ขั้นสูง (๔๕,๐๐๐ บาท x ๔ ตัว) เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท - ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ ทางทางการแพทย์ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรม เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท	อ.พรพิมล ชัยสา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ประเมินผลการซ่อมบำรุงรักษา และปรับปรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ด้านความพร้อมใช้เพียงพอ ๔. สรุปรายงานการประเมินเสนอต่อผู้บริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๕. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ SP๐๑-๐๒						๒๑๐,๐๐๐บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๐ ไตรมาส ๒ = ๑๐๕,๐๐๐ บาท ไตรมาส ๓ = ๑๐๕,๐๐๐ บาท ไตรมาส ๔ = ๐

ลำดับที่ ๓	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (รับสมัคร/คัดเลือก ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พักฯ)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๑
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๑ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนของรายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรระดับปริญญาตรี	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดแผนข้อ๒)	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา ขั้นวางแผน (plan) ๑. คณะกรรมการบริหารวิชาการ วิเคราะห์ผลการใช้ งบประมาณการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษาที่ผ่านมา และ กำหนดแนวทางการบริหาร งบประมาณการจัดการเรียนการสอน รายวิชาในปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒. หัวหน้าสาขาเผยแพร่แนวทางการบริหารงบประมาณเพื่อให้ผู้รับผิดชอบรายวิชานำไปใช้ในการจัดทำงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา	ผู้รับผิดชอบรายวิชา	วิทยาลัยมีการเบิกจ่ายงบประมาณการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามที่กำหนด	ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา ๑.บริหารงบประมาณรายวิชา (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๙๖๔,๘๕๐.๐๐ บาท ๒.บริหารงบประมาณรายวิชา (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๓๗๗,๑๒๐ บาท ๓.ค่าสอนเกินภาระงานสอนของอาจารย์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท	อ.อายุพร กัยวิทย์โกศล อ.นุโรม จุ้ยพ่วง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. ผู้รับผิดชอบรายวิชากำหนด การใช้งบประมาณในมคอ. ๓, มคอ.๔</p> <p>๔. รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ รวบรวมงบประมาณของรายวิชา และค่าตอบแทนการสอนเกินภาระงานการสอนของอาจารย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิชาการเพื่อพิจารณาเห็นชอบและ เสนอผู้อำนวยการฯ ลงนามอนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ผู้รับผิดชอบรายวิชาจัดการเรียนการสอนตามแผนมคอ.๓ มคอ.๔ และเบิกจ่ายงบประมาณค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก สรุปผลการดำเนินงานในมคอ.๕, มคอ.๖</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบรายวิชาเสนอผลการดำเนินงานตามลำดับเพื่อนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาต่อไป ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. หัวหน้าสาขากำกับติดตาม การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามมคอ.ที่กำหนด และรายงานการใช้</p>				<p>รวมงบกิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑,๐๒๔,๘๕๐.๐๐ บาท</p> <p>(งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๓๗๗,๑๒๐.๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑,๔๐๑,๙๗๐.๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณต่อรองผู้อำนวยการด้าน วิชาการเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๒. หัวหน้าสาขาฯร่วมประชุมกับ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรเพื่อ นำส่งเสริมการเบิกจ่ายงบประมาณให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. คณะกรรมการบริหารวิชาการนำ ผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการ บริหารงบประมาณการจัดการเรียน การสอนในแต่ละรายวิชา และ ค่าตอบแทนการสอนเกินภาระงาน ของอาจารย์ในปีการศึกษาต่อไป					
๒. เพื่อบริหารจัดการ หลักสูตรให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมี คุณภาพ	๒. ผลการบริหาร หลักสูตรบรรลุ ความสำเร็จตาม ตัวชี้วัดมคอ.๒ ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวชี้วัด โครงการของคณะ ๑๗ ข้อ) ๓. ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ (Criteria ที่ ๑-๔)	กิจกรรมที่ ๒ บริหารหลักสูตร กิจกรรมที่ ๒.๑ การวางแผนการ บริหารหลักสูตร ขั้นวางแผน(Plan) ๑. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมร่วมกับ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนิน การ บริหารหลักสูตรในปีการศึกษาที่ผ่าน มาและกำหนดแผนการบริหาร หลักสูตร จัดเตรียมเอกสารที่ เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป	กิจกรรมที่ ๒.๑ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร รวม ๑๕ คน	วิทยาลัยฯ มีการ บริหารหลักสูตร อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๒.๑ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ มกราคม๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๒ มกราคม๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔	กิจกรรมที่ ๒ บริหารหลักสูตร กิจกรรมที่ ๒.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	-อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมังษ์ -อ.สุดาวรรณ สันหมอยา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๔.ร้อยละ ๙๕ ของ นักศึกษาสำเร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด				วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘		
		กิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมชี้แจง หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำแผนการศึกษาและตารางสอน ชั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประชุมชี้แจง หลักสูตร จัดทำแผนและตารางสอน ดังนี้ - ชี้แจงหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำแผนการศึกษา - จัดทำตารางสอน	กิจกรรมที่ ๒.๒ ๑. อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๒. อาจารย์ผู้สอน ๓. คณะ กรรมการบริหาร หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๕๒ คน		กิจกรรมที่ ๒.๒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	ผศ.ดร. สมภารณ์ เทียนขาว
		กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมการกำหนด ผู้สอนและมอบหมายภาระงาน ชั้นดำเนินงาน (Do) ๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประชุม กำหนดผู้สอนและมอบหมายภาระ งาน	กิจกรรมที่ ๒.๓ ๑. อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๒. อาจารย์ผู้สอน ๓. คณะ กรรมการบริหาร หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๕๒ คน		กิจกรรมที่ ๒.๓ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓	กิจกรรมที่ ๒.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	-อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี -อ.ดร.วิสิษฐศรี เพ็งนุ้ม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘		
		<p>กิจกรรมที่ ๒.๔ กำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔) และการจัดการเรียนการสอน</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง กำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓-๔) และการจัดการเรียนการสอน(วิพากษ์มคอ.ภาคเรียนต้น,ภาคเรียนปลาย)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๔</p> <p>๑. อาจารย์ประจำหลักสูตร</p> <p>๒. อาจารย์ผู้สอน</p> <p>๓. คณะ กรรมการกำกับติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓, ๔) และการกำกับการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕,๖) รวมทั้งสิ้น ๕๒ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๒.๔</p> <p>ระยะที่ ๑</p> <p>ภาคเรียนต้น</p> <p>วันที่ ๒๔-๒๕ และ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลายและภาคฤดูร้อน</p> <p>วันที่ ๑, ๓-๔, ๗-๙ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๔</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ผศ.ดร.สมภรณ์เทียนขาว</p>
		<p>กิจกรรมที่ ๒.๕ การกำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผลการบริหารหลักสูตร</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๕</p> <p>คณะกรรมการกำกับติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผน การเรียนรู้ (มคอ.๓, ๔) และ</p>		<p>กิจกรรมที่ ๒.๕</p> <p>ระยะที่ ๑</p> <p>ภาคเรียนต้น</p> <p>วันที่ ๑๑ -๑๕ พฤศจิกายน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๕</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.ดร.วิสิษฐ์ศรีเพ็ญนุ่ม</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง กำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผลการบริหารหลักสูตร	กำกับประเมินการจัดการเรียนการสอน(มคอ.๕,๖) รวม ๑๘ คน		๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย วันที่ ๒๑-๒๕ เมษายน๒๕๖๘ ระยะที่ ๓ ภาคฤดูร้อนวันที่ ๙ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘		
		กิจกรรมที่ ๒.๖ การทวนสอบผล การเรียนรู้ของนักศึกษาตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ.๓ และ มคอ.๔ ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนา (ACT) ๑. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมร่วมกับ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรทวน สอบผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ.๓ และมคอ.๔ วิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานในปี การศึกษาต่อไป	- คณะ กรรมการบริหาร หลักสูตร รวม ๑๕ คน		กิจกรรมที่ ๒.๖ ระยะเวลา ระหว่าง เดือน เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒.๖ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อ.ดร.กীরติ กิจธีระวุฒิมังษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๑						๑,๔๐๑,๙๗๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส 1 เงินรายได้ 85,450.00 เงินอุดหนุน 476,750.00 รวม 562,200.00 ไตรมาส 2 เงินรายได้ 108,550.00 เงินอุดหนุน 162,050.00 รวม 270,600.00 ไตรมาส 3 เงินรายได้ 139,700.00 เงินอุดหนุน 96,950.00 รวม 236,650.00 ไตรมาส 4 เงินรายได้ 85,900.00 เงินอุดหนุน 246,620.00 รวม 332,520.00

ลำดับที่ ๔	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการรับนักศึกษาใหม่	รหัสวิทยาลัย RP๐๑-๐๒
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๑ (๒)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชาสัมพันธ์วิทยาลัย หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และการรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ๒. เพื่อรับนักศึกษาใหม่ เข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม Open House รับรู้ และมีความเข้าใจต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สมัครเข้าศึกษา และเกณฑ์การรับสมัครเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตในระดับมาก โดยมีคะแนนประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๐	กิจกรรมที่ ๑ Open House ขึ้นวางแผน (plan) ๑. จัดทำโครงการ และขออนุมัติโครงการ ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมหน้าเพจเฟสบุ๊ก หน้าเวปวิทยาลัยฯ จัดทำ infographic และแผ่นพับเพื่อชี้แจง การรับสมัครแต่ละรอบรับให้เข้าใจง่าย และประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาใหม่ ให้กับครูแนะแนว และนักเรียนในพื้นที่รับผิดชอบ ๓. ฝ่ายวิชาการและฝ่ายกิจการนักศึกษาประชุมวางแผนร่วมกันเกี่ยวกับกิจกรรม สถานที่ ในการดำเนินการกิจกรรม Open House	๑. คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๖๐ คน ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (นักเรียนมัธยม) จำนวน ๕๐๐ คน ๓. อาจารย์แนะแนวประจำโรงเรียน ละ ๑ คน จำนวน ๑๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สนใจสมัครเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ Open House (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ ๒๕ บาท x ๖๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๕ บาท x ๖๕๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๒๕๐ บาท ๓. แผ่นพับประชาสัมพันธ์วิทยาลัยฯ และหลักสูตร ๖๕๐ แผ่น x ๑๐ บาท เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท ๔. ถุงผ้าประชาสัมพันธ์วิทยาลัยฯ และหลักสูตร ๖๕๐ ใบ x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา กิจกรรมที่ ๑ อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์ อ.จันทร์จิรา อินจัน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒. จำนวนนักศึกษาใหม่ที่รายตัวเข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีจำนวนมากกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสภช. สัญจร รับรู้ และมีความเข้าใจต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตคุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สมัครเข้าศึกษา และเกณฑ์การรับสมัครเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก อย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p>	<p>๔. จัดเตรียมรายละเอียดกิจกรรมเตรียมวัสดุ อุปกรณ์แผ่นพับ สถานที่ในการจัดกิจกรรม Open House ขั้นดำเนินงาน (Do) ดำเนินกิจกรรมต่างๆตามแผนที่วางไว้ เช่น แนะนำหลักสูตรและการรับสมัครให้กับครูแนะแนว และนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม, กิจกรรม walk rally, ตอบคำถามชิงรางวัล ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. ประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรม Open House และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ</p> <p>๒. ประเมินการรับรู้ ความเข้าใจต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สมัครเข้าศึกษา เกณฑ์การรับสมัครเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินกิจกรรม ผลการประเมิน และแนวทางการพัฒนาต่อรอง</p>				<p>๕. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการต่อไป					
		<p>กิจกรรมที่ ๒ รับนักศึกษาใหม่</p> <p>ชั้นวางแผน (plan)</p> <p>๑. ประชุมการรับนักศึกษาใหม่ร่วมกับสถาบันพระบรมราชชนก</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวทางการรับสมัครและเกณฑ์การรับสมัครของปีการศึกษา ๒๕๖๗ <p>จำนวน ๕ รอบ</p> <p>รอบที่ ๑ Portfolio</p> <p>รอบที่ ๒ Quota</p> <p>รอบที่ ๓ Admission</p> <p>รอบที่ ๔ รับอิสระ</p> <p>ชั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ดำเนินการตามแผนการรับนักศึกษาใหม่ ตามประกาศจากสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๒. ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ - ตรวจเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย - ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลและบันทึกผล 	คณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่ จำนวน ๔๐ คน		<p>รอบที่ ๑</p> <p>Portfolio</p> <p>ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>รอบที่ ๒ Quota</p> <p>มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>รอบที่ ๓</p> <p>Admission</p> <p>พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>รอบที่ ๔ รับอิสระ</p> <p>มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ รับนักศึกษาใหม่</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา น.ส.นภาพร ลือदैคคเื้อ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. เลขานุการคณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ</p> <p>๒. คณะกรรมการประมวลผลบันทึกและลงรายงานผลการรับนักศึกษาตามแบบฟอร์มของสถาบัน</p> <p>๓. จัดทำรายงานเป็นหนังสือราชการส่งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ผ่านระบบ e-mail E-สารบรรณ และหนังสือราชการ</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการรับสมัครและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการ ต่อไป</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ จัดงานพิธีลงนามความร่วมมือในโครงการสถาบันพระบรมราชชนก สบช.สัญจร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ขั้นวางแผน (plan)</p> <p>๑. ศึกษาแผน และนโยบายการลงนามความร่วมมือทางวิชาการของสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เกี่ยวกับ พื้นที่การศึกษา สังกัดการศึกษา และโรงเรียนที่ต้องดำเนินการลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘</p> <p>๓. จัดเตรียมรายชื่อโรงเรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ตราสัญลักษณ์ ประจำโรงเรียน ส่งให้กับสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำเอกสารการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ</p> <p>๔. จัดเตรียมสถานที่ในการดำเนินการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ ตามแนวทางที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด</p>	<p>นักเรียนมัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ และครูแนะแนว จำนวน ๒๐๐ คน</p>	<p>วิทยาลัยฯ มีนักเรียนสนใจเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>ตามที่ สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด</p>	<p>ตามที่ สบช.จัดสรรงบประมาณให้</p>	<p>อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา และอ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕. จัดทำจดหมายเชิญผู้อำนวยการ โรงเรียน ครูแนะแนว และแขกผู้มี เกียรติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ดำเนินการกิจกรรมสถาบันพระ บรมราชชนกสัณจร ประกอบด้วย ๓ หลัก ได้แก่</p> <p>๑.๑. กิจกรรมลงนามความร่วมมือตาม แผนการรับนักศึกษาใหม่ ตาม ประกาศจากสถาบันพระบรมราช ชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘</p> <p>๑.๒ กิจกรรมพบครูแนะแนว</p> <p>๑.๓ กิจกรรมพี่พบน้อง</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. เลขานุการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการ วิทยาลัยฯ เพื่อทราบ</p> <p>๒. คณะกรรมการประมวลผลบันทึก และลงรายงานผลการดำเนินการ กิจกรรม สบช.สัณจร</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการรับสมัครและแนวทางการพัฒนา</p> <p>ต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และ</p> <p>เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร</p> <p>วิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการ</p> <p>ปรับปรุงพัฒนาการ ต่อไป</p>					
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๒						๔๐,๐๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๔๐,๐๐๐ ไตรมาส ๒ =๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐

ลำดับที่ ๕	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๓
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ ความสามารถ และช่วยการพยาบาลที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน ดูแลช่วยเหลือขั้นพื้นฐาน แก่บุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง และสามารถช่วยเตรียม และดูแลรักษาวัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์ได้	๑. ร้อยละ ๙๕ ของ นักศึกษาสำเร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีความรู้ ผ่านตามเกณฑ์ของ หลักสูตร	กิจกรรมที่ ๑ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑.๑ การเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียน ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรออกแบบ กิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียน ตามข้อเสนอแนะที่ได้ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๒) ประสานอาจารย์ภายในวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นวิทยากรตามหัวข้อ	-นักศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน	ร้อยละ ๙๕ ของ นักศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ มีความ เห็นว่ากิจกรรม เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียนเป็น	วันที่ ๒๕ ก.ย ๒๕๖๗ -๒ ก.พ. ๒๕๖๘ กิจกรรม๑.๑ วันที่ ๒๕ ก.ย- ๑ ต.ค. ๒๕๖๗	(เงินรายได้จากหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลฯ) จำนวน ๖๐ คน x ๔๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๗๐๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๑ การเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียน -ไม่ใช้งบประมาณ	ผศ.ดร.เกศกาญจน์ ทັນประภัสสร ผศ.ดร.เกศกาญจน์ ทັນประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเรียนแต่ละหัวข้อ</p> <p>๓) ประสานเจ้าหน้าที่ธุรการวิชาการ จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร</p> <p>๔) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจัดเตรียมแบบประเมินกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเรียน</p> <p>๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do)</p> <p>๕) วิทยากรดำเนินกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเรียนในแต่ละหัวข้อตามแผนที่กำหนด</p> <p>๖) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรติดตามนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเรียน</p> <p>๓. ขั้นตอนการประเมินผล (Check)</p> <p>๗) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมอบหมายให้นักศึกษาประเมินผลการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเรียนพร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละกิจกรรม</p> <p>๔. ขั้นตอนนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๘) ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนำเสนอผลการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม</p>		<p>ประโยชน์ในระดับมาก</p>			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>นักศึกษา ก่อนเรียนต่อ รอง ผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอ ต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุง พัฒนาการจัดกิจกรรมเตรียมความ พร้อมนักศึกษา ก่อนเรียน ในหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๙ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๒ การจัดการเรียน การสอนภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>๑.ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม รองผู้อำนวยการด้านวิชาการและ หัวหน้าสาขาประชุมร่วมกันเพื่อ จัดแบ่งรายวิชาในหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ รายวิชา เพื่อวางแผนจัดทำตาราง การจัดการเรียนการสอนรายวิชา ให้กับนักศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มา จากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดการเรียน การสอนในโครงการอบรมหลักสูตร</p>	<p>นักศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่น ที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนน ในหมวดวิชา การศึกษาทั่วไป ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๕๐</p> <p>๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนน ในหมวดวิชา เฉพาะ ผ่านเกณฑ์</p>	<p>กิจกรรม ๑.๒ วันที่ ๒ ต.ค. - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๒ การจัดการเรียน การสอนภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วย พยาบาล ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี) ๗ รายวิชา</p> <p>๑.๑ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็น คณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการ สอนเกินภาระงานในวิชา ภาษาอังกฤษและศัพท์ทาง การแพทย์ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท)</p>	<p>ผศ.ดร.เกศกาญจน์ ทันประภัสสร</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ มาใช้ในการวางแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘</p> <p>๒) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๗ รายวิชา ได้แก่ ๑) ภาษาอังกฤษและศัพท์ทางการแพทย์ ๒) พัฒนาการตามวัยกับความต้องการของมนุษย์ ๓) การสื่อสารและการทำงานเป็นทีมในการให้บริการสุขภาพ ๔) กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาเบื้องต้น ๕) หลักกฎหมาย ขอบเขต และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๖) สุขภาพอนามัยส่วนบุคคลและสิ่งแวดล้อม ๗) ระบบการจัดการอาหารสำหรับผู้ป่วย</p> <p>๓) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p>		ร้อยละ ๖๐		<p>เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท</p> <p>๑.๒ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาพัฒนาการตามวัยกับความต้องการของมนุษย์ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท)</p> <p>เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท</p> <p>๑.๓ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมในการให้บริการสุขภาพ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท</p> <p>๑.๔ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงาน หรือค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นอาจารย์พิเศษในวิชาหลักกฎหมาย ขอบเขต และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท</p> <p>๑.๕ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชากายวิภาค</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๗ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชา สำหรับอาจารย์ภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ</p> <p>๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do)</p> <p>๘) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ดำเนินการสอนภาคทฤษฎี จำนวน ๗ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>๙) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา</p> <p>๓. ขั้นตอนประเมินผล (Check)</p> <p>๑๐) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา</p> <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p>				<p>ศาสตร์และสรีรวิทยาเบื้องต้น ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท</p> <p>๑.๖ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาสุขภาพอนามัยส่วนบุคคลและสิ่งแวดล้อม ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท</p> <p>๑.๗ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นอาจารย์พิเศษในวิชาระบบการจัดการอาหารสำหรับผู้ป่วย ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท</p> <p>๒. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๗ รายวิชา วิชาละ ๓,๐๐๐ บาท (๓,๐๐๐ บาท x ๗ รายวิชา) เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (๖๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๑๘ วัน) เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๑.๒ ๗๓,๑๑๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๗) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๗ รายวิชา ในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป					
		กิจกรรม ๑.๓ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๔ รายวิชาเพื่อวางแผนจัดทำประมวลรายวิชา ได้แก่ ๑) เทคนิคการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๒) ระบบการทำงานหน่วยบริการสุขภาพและการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์และการพยาบาล	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนนในหมวดวิชาเฉพาะ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐	กิจกรรม ๑.๓ ๒ ธ.ค ๖๗ – ๒ ก.พ.๖๘	กิจกรรม ๑.๓ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑.ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี) ๔ รายวิชา ๑.๑ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาเทคนิคการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๓ หน่วยกิต (ภาคทฤษฎี ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท (ภาคทดลองปฏิบัติ ๓๐ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท x ๘ กลุ่ม)	อ.ศิริพร พึ่งตน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓) การช่วย เหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๔) การอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก</p> <p>๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชา สำหรับอาจารย์ภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ</p> <p>๒.ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ดำเนินการสอนภาคทฤษฎีจำนวน ๔ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา</p> <p>๓.ขั้นการประเมินผล (Check)</p>				<p>เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐บาท</p> <p>๑.๒ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงาน หรือค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นอาจารย์พิเศษในวิชาการระบบการทำงานหน่วยบริการสุขภาพและการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์และการพยาบาล๒ หน่วยกิต (ทฤษฎี ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐บาท</p> <p>๑.๓ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาการช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๓ หน่วยกิต (ทฤษฎี ๔๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๑๒,๑๕๐บาท</p> <p>๑.๔ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาการอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒ หน่วยกิต (ทฤษฎี ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท)</p> <p>เป็นเงิน ๘,๑๐๐บาท</p> <p>๒. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๔ รายวิชา วิชาละ ๓,๐๐๐ บาท (๓,๐๐๐ บาท x ๔ รายวิชา)</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕) ผู้รับผิดชอบบรรยายวิชาให้นักศึกษา ประเมินผลการสอนของอาจารย์ ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา</p> <p>๔.ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๖) ผู้รับผิดชอบบรรยายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๔ รายวิชา ในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป</p>				<p>เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (๖๐ บาท x ๗ ชั่วโมง X ๒๔ วัน) เป็นเงิน ๑๐,๐๘๐ บาท</p> <p>๔. ค่าเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา เป็นเงิน ๒๙๗,๐๖๐ บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๓๙๑,๕๙๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๖๔,๗๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๒</p> <p>กิจกรรม ๒.๑ การวางแผนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในจังหวัดพิษณุโลกและต่างจังหวัด</p> <p>๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑) วางแผนการเดินทางเพื่อไปประสานแหล่งฝึก</p> <p>๒. ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๒) ผู้รับผิดชอบบรรยายวิชาและกิจกรรมเดินทางไปประสานแหล่งฝึก พร้อมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับรายวิชาที่มีการฝึกภาคปฏิบัติ รับฟังข้อเสนอแนะและวางแผนร่วมกับแหล่งฝึก</p> <p>๓) ผู้รับผิดชอบบรรยายวิชาเดินทางไปติดตามการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชา ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน เพื่อติดตามปัญหาอุปสรรค ในการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา</p> <p>๓. ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๓) ผู้รับผิดชอบบรรยายวิชาติดตามการฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษา</p>	<p>นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘</p> <p>(บุคคลทั่วไป)</p> <p>จำนวน ๖๐ คน</p> <p>-รองผู้อำนวยการด้านวิชาการและอาจารย์</p> <p>ผู้รับผิดชอบรายวิชาภาคปฏิบัติ</p> <p>จำนวน ๑๐ คน</p>	<p>-มีแหล่งฝึกภาคปฏิบัติที่พอเพียงกับจำนวนนักศึกษา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๒ ก.พ. ๖๘ -๒๒ มี.ย. ๖๘</p> <p>กิจกรรม ๒.๑ วันที่ ๖ - ๑๔ ก.พ ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรม ๒.๑ การวางแผนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในจังหวัดพิษณุโลกและต่างจังหวัด (เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ (๑๐ คน x ๒ วัน x ๒๔๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถ (๑ คน x ๒ วัน x ๒๔๐ บาท) เป็นเงิน ๔๘๐ บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๗,๒๘๐ บาท</p>	อ.ชีวาพร ถิ่นเดิม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔. ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๔) นำผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติไปใช้ในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๘</p> <p>หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๙ ต่อไป</p>					
		<p>กิจกรรม ๒.๒ การจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี</p> <p>๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๒ ภาคทฤษฎี ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รายวิชา ได้แก่ ๑) การช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้าน และในชุมชน ๒) การช่วยเหลือดูแลบุคคลด้านสุขภาพจิต</p> <p>๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนภายในวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๒ ภาคทฤษฎี ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย</p>	<p>นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป)</p> <p>จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>-ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนนในหมวดวิชาเฉพาะ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐</p>	<p>กิจกรรม๒.๒</p> <p>วันที่ ๑๕ ก.พ – ๙ มี.ค๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรม ๒.๒ การจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑.ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี)</p> <p>๒ รายวิชา</p> <p>๑.๑ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้าน และในชุมชน ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท)</p> <p>เป็นเงิน ๘,๑๐๐บาท</p> <p>๑.๒ ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการสอนเกินภาระงานในวิชาการ</p>	<p>อ.ชีวาพร ถิ่นเดิม</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>พยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชาสำหรับอาจารย์ภายในวิทยาลัยฯ</p> <p>๒.ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯดำเนินการสอนภาคทฤษฎีจำนวน ๒ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๒ ภาคทฤษฎี ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา</p> <p>๓. ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา</p> <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนว</p>				<p>ช่วยเหลือดูแลบุคคลด้านสุขภาพจิต ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๕๐บาท</p> <p>๒. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๒ รายวิชา วิชาละ ๓,๐๐๐ บาท (๓,๐๐๐ บาท x ๒ รายวิชา) เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท</p> <p>๓. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (๖๐บาท x ๗ ชั่วโมงx๘ วัน) เป็นเงิน ๓,๓๖๐บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๒.๒เป็นเงิน ๒๑,๕๑๐บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการ ด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็น ข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนทั้ง ๒ รายวิชา ในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาลรุ่นที่ ๙ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป</p> <p>กิจกรรม ๒.๓ กิจกรรมปฐมนิเทศ และเตรียมความพร้อมก่อนฝึก ภาคปฏิบัติ</p> <p>๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบโครงการประสาน อาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชาเพื่อกำหนด ตารางการปฐมนิเทศเตรียมความ พร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ ๒) จัดทำตารางการปฐมนิเทศและ เตรียมความพร้อมก่อนฝึก ภาคปฏิบัติภาคเรียนที่ ๒ และภาคเรียนที่ ๓</p> <p>๒. ขั้นดำเนินงาน (Do) ๓) ดำเนินการกิจกรรมปฐมนิเทศ และจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม ก่อนฝึกภาคปฏิบัติตามตารางที่ กำหนด</p> <p>๓. ขั้นการประเมินผล</p>	<p>นักศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่น ที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>ร้อยละ ๙๕ ของ นักศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ เห็นว่ากิจกรรม ปฐมนิเทศฯ เป็น ประโยชน์ใน ระดับมาก</p>	<p>กิจกรรม ๒.๓ วันที่ ๑๔- ๑๕ มี.ค ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรม ๒.๓ กิจกรรมปฐมนิเทศ และเตรียมความพร้อมก่อนฝึก ภาคปฏิบัติ (เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วย พยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็น คณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการ สอนเกินภาระงานในการสอนเตรียม ความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ (ทดลองปฏิบัติ ๑๕ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท x ๗ กลุ่ม) เป็นเงิน ๑๕,๗๕๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็น คณาจารย์ประจำสถาบันที่มีการ สอนเกินภาระงานในการทบทวน</p>	<p>.ชีวาพร ถิ่นเดิม</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>(Check)</p> <p>๔) ให้นักศึกษาทำแบบประเมินกิจกรรมปฐมนิเทศและการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ</p> <p>๕) นำผลการประเมินของนักศึกษาต่อการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศและการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติมาปรับปรุงกิจกรรมปฐมนิเทศเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป</p> <p>กิจกรรม ๒.๔ การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ</p> <p>๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๒ ภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๓ รายวิชา ได้แก่</p> <p>๑) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๒) ปฏิบัติการช่วยเหลือ</p>	<p>นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>-ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนนในหมวดวิชา เฉพาะ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐</p>	<p>กิจกรรม๒.๔ ๑๗ มี.ค-๒๒ มี.ย ๒๕๖๘</p> <p>วิชา๑.๑ ๑๗มี.ค.-๒๕ เม.ย.๖๘</p>	<p>ความรู้ก่อนฝึกภาคปฏิบัติ (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๑๐๐บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๒๓,๘๕๐ บาท</p> <p>กิจกรรม ๒.๔ การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนรายวิชาภาคปฏิบัติ ๓ รายวิชา</p> <p>๑.๑ วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๓ หน่วยกิต</p> <p>๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (หน่วยงาน)</p>	<p>อ.ศิริพร พึ่งตน</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน ๓) วิชาเลือก ได้แก่</p> <p>ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลในสถานพยาบาล</p> <p>๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนภายนอกวิทยาลัยฯในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๒ ภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชาสำหรับอาจารย์ภายนอกวิทยาลัยฯ</p> <p>๒.ชั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯดำเนินการสอนภาคปฏิบัติจำนวน ๓ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา</p>			<p>วิชา๑.๒</p> <p>วันที่ ๒๘</p> <p>เม.ย</p> <p>-๒๓ พ.ค.๖๘</p>	<p>(มี.ค.=๖.๔๕ บาท X ๖๐ คน X ๑๑ วัน) เป็นเงิน ๔,๒๕๗ บาท</p> <p>(เม.ย=๖.๖๗ บาท X ๖๐ คน X ๑๙ วัน) เป็นเงิน ๗,๖๐๓.๘๐บาทรวมเป็นเงิน ๑๑,๘๖๐.๘๐ บาท</p> <p>๒) ค่าตอบแทนบุคคลภายนอกที่เป็นผู้สอนด้านคลินิกในหอผู้ป่วยหรือแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ จำนวน ๘ กลุ่มๆละ ๔ ชั่วโมงๆละ ๒๐๐ บาท (๘ กลุ่ม x ๔ ชั่วโมง x๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท</p> <p>๓) ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นอาจารย์พิเศษ อัตราการเบิกจ่าย ๑๕๐ บาท/ชั่วโมงจำนวน ๘ คน (๑๕๐ บาท x ๕๘ ชั่วโมง x ๘ คน) เป็นเงิน ๖๙,๖๐๐ บาท</p> <p>รวมวิชาที่ ๑.๑</p> <p>เป็นเงิน ๘๗,๘๖๐.๘๐ บาท</p> <p>๑.๒ ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน ๒ หน่วยกิต</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (หน่วยงาน)</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. ขั้นการประเมินผล(Check) ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา</p> <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๓ รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๙ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป</p>				<p>(เมย=๖.๖๗บาทX๖๐คนX๓วัน) เป็นเงิน ๑,๒๐๐.๖๐ บาท (พค=๖.๔๕บาทX๖๐คนX๑๗วัน) เป็นเงิน ๖,๕๗๙ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๗๗๙.๖๐ บาท</p> <p>๒) ค่าตอบแทนบุคคลภายนอกที่เป็นผู้สอนด้านคลินิกในหอผู้ป่วยหรือแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ จำนวน ๘ กลุ่มๆละ ๔ ชั่วโมงๆละ ๒๐๐ บาท (๘ กลุ่ม x ๔ ชั่วโมง x ๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท</p> <p>๓) ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นอาจารย์พิเศษ อัตราการเบิกจ่าย ๑๕๐ บาท/ชั่วโมง จำนวน ๘ คน (๑๕๐ บาท x ๓๘ ชั่วโมง x ๘ คน) เป็นเงิน ๔๕,๖๐๐ บาท</p> <p>๔) ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ในการติดตามนิเทศภาคปฏิบัติในชุมชน (๓ คน x ๒ วัน x ๒๔๐ บาท) เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท</p> <p>๕) ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถในการติดตามนิเทศภาคปฏิบัติในชุมชน (๑ คน x ๒ วัน x ๒๔๐ บาท) เป็นเงิน ๔๘๐ บาท</p> <p>๖) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>วิชา๑.๓ ๒๖ พ.ค.๖๘ -๒๐มิ.ย.๖๘</p>	<p>เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท <u>รวมวิชาที่ ๑.๒</u> <u>เป็นเงิน ๖๘,๖๙๙.๖๐ บาท</u></p> <p>๑.๓ วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแล สุขภาพบุคคลในสถานพยาบาล ๒ หน่วยกิต</p> <p>๑)ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (หน่วยงาน) (พค=๖.๔๕บาทX๖๐คนX๕วัน) เป็นเงิน ๑,๙๓๕ บาท (มีย=๖.๖๗บาทX๖๐คนX๑๕วัน) เป็นเงิน ๖,๐๐๓ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๙๓๘ บาท</p> <p>๒)ค่าตอบแทนบุคคลภายนอกที่เป็น ผู้สอนด้านคลินิกในหอผู้ป่วยหรือ แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ จำนวน ๘ กลุ่มๆละ ๔ ชั่วโมงๆละ ๒๐๐ บาท (๘ กลุ่ม x ๔ ชั่วโมง x๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๖,๔๐๐บาท</p> <p>๓) ค่าตอบแทนผู้ทำการสอน ที่เป็นอาจารย์พิเศษ อัตราการ เบิกจ่าย ๑๕๐ บาท/ชั่วโมง จำนวน ๘ คน (๑๕๐ บาท x ๓๘ ชั่วโมง x ๘ คน) เป็นเงิน ๔๕,๖๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						รวมวิชาที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๕๙,๙๓๘ บาท ๑.๔. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๓ รายวิชา วิชาละ ๓,๐๐๐ บาท (๓,๐๐๐ บาท x ๓ รายวิชา) เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๔ เป็นเงิน ๒๒๕,๔๙๘.๔๐ บาท รวมงบประมาณในกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๘๘,๑๓๘.๔๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๓ การจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๑. ชั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รายวิชา ได้แก่ ๑) วิชาปฏิบัติการอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒) วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาค	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา มีผลคะแนนในหมวดวิชาเฉพาะ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐	กิจกรรมที่ ๓ วันที่ ๒๓ มิ.ย - ๓๐ ส.ค ๖๘ วิชาที่ ๑ ๒๓ มิ.ย.- ๑๘ ก.ค.๖๘	กิจกรรมที่ ๓ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑. วิชาปฏิบัติการอภิบาลทารก และช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒ หน่วยกิต ๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (หน่วยงาน) (มีย=๖.๖๗บาทX๖๐คนX๕วัน) เป็นเงิน ๒,๐๐๑ บาท (กค=๖.๔๕บาทX๖๐คนX๑๖วัน) เป็นเงิน ๖,๑๙๒ บาท รวมเป็นเงิน ๘,๑๙๓ บาท ๒) ค่าตอบแทนบุคคลภายนอกที่เป็นผู้สอนด้านคลินิกในหอผู้ป่วย	ผศ.ดร.เกศกาญจน์ ทັນประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อใน รายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบ กิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำ หนังสือเชิญสอนในรายวิชาสำหรับ อาจารย์ภายในและภายนอก วิทยาลัยฯ</p> <p>๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๓) อาจารย์ผู้สอนภายนอกวิทยาลัย ฯดำเนินการสอนภาคปฏิบัติ จำนวน ๒ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียน การสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๓ ปี การศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการ เรียนการสอนของนักศึกษา</p> <p>๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษา ประเมินผลการสอนของอาจารย์ ผู้สอนและ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน ในรายวิชาพร้อมสรุปผลการประเมิน ในแต่ละรายวิชา</p> <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินไป ปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p>			<p>วิชาที่ ๒ ๒๑ก.ค.-๒๙ ส.ค.๒๕๖๘</p>	<p>หรือแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ จำนวน ๘ กลุ่มๆละ ๔ ชั่วโมงๆละ ๒๐๐ บาท (๘ กลุ่ม x ๔ ชั่วโมง x ๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๖,๔๐๐บาท</p> <p>๓) ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็น อาจารย์พิเศษ อัตราการเบิกจ่าย ๑๕๐ บาท/ชั่วโมง จำนวน ๘ คน (๑๕๐ บาท x ๓๘ ชั่วโมง x ๘ คน) เป็นเงิน ๔๕,๖๐๐ บาท</p> <p>รวมวิชาที่ ๑ เป็นเงิน ๖๐,๑๙๓ บาท</p> <p>๒. วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๓ หน่วยกิต (เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วย พยาบาล ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (หน่วยงาน) (กค=๖.๔๕บาทX๖๐คนX๘วัน) เป็นเงิน ๓,๐๙๖ บาท (สค=๖.๔๕บาทX๖๐คนX๒๒วัน) เป็นเงิน ๘,๕๑๔ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๑,๖๑๐ บาท</p> <p>๒) ค่าตอบแทนบุคคลภายนอกที่ เป็นผู้สอนด้านคลินิกในหอผู้ป่วย</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๒ รายวิชา ในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๙ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป</p>				<p>หรือแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ จำนวน ๘ กลุ่มๆละ ๔ ชั่วโมงๆละ ๒๐๐ บาท (๘ กลุ่ม x ๔ ชั่วโมง x ๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท</p> <p>๓) ค่าตอบแทนผู้ทำการสอนที่เป็นอาจารย์พิเศษ อัตราการเบิกจ่าย ๑๕๐ บาท/ชั่วโมงจำนวน ๘ คน (๑๕๐ บาท x ๕๘ ชั่วโมง x ๘ คน) เป็นเงิน ๖๙,๖๐๐ บาท</p> <p>รวมวิชาที่ ๒ เป็นเงิน ๘๗,๖๑๐ บาท</p> <p>๓. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๒ รายวิชา วิชาละ ๓,๐๐๐ บาท (๓,๐๐๐ บาท x ๒ รายวิชา) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>งบประมาณในกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๕๓,๘๐๓ บาท</p>	
		<p>กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา</p> <p>๑. ชั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและผู้เกี่ยวข้องประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา</p>	<p>นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ (บุคคลทั่วไป) จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>๑. ร้อยละ ๙๕ ของนักศึกษาสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความรู้</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔</p> <p>วันที่ ๒๓-๒๙ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา (เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ คณาจารย์ (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ</p>	<p>อ.ชีวาพร ถิ่นเดิม</p> <p>อ.ศิริพร พึ่งตน</p> <p>ผศ.ดร.เกศกาญจน์ หันประภัสสร</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>และพิธีสำเร็จการศึกษาให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ มาใช้ในการวางแผนเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา</p> <p>๒) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดทำกำหนดการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา</p> <p>๓) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมติดต่อประสานงานวิทยากร ตามกำหนดการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามหัวข้อที่กำหนดและประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรตามวันและเวลาที่กำหนดในตารางการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา</p> <p>๒.ชั้นดำเนินงาน (Do)</p>	<p>คณะกรรมการ คณาจารย์ จำนวน ๑๐ คน แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>ผ่านตามเกณฑ์ ของหลักสูตร ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามี ความพร้อมใน การปฏิบัติงาน เมื่อสำเร็จ การศึกษา</p>		<p>× ๕ วัน) เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท</p> <p>๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา (๖๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๓) ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ คณาจารย์ (๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๔) ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษา (๖๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๕) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ คณาจารย์ แขกผู้มีเกียรติ และผู้สำเร็จ การศึกษา(๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน) เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท</p> <p>๖) ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๑๐, ๐๐๐ บาท</p> <p>๗) ค่าจ้างทำปกวุฒิบัตรและรางวัล เรียนเยี่ยมจำนวน ๘๐ ชิ้น x ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>๘) ค่าวัสดุและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔) ดำเนินการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๘ ตามกำหนดการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา และพิธีสำเร็จการศึกษา</p> <p>๓.ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๕) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประเมินผลวิทยากรและกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมโดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัยฯ</p> <p>๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๖) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทาง การพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จ การศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ปี การศึกษา ๒๕๖๘ หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๙ ต่อไป</p>				รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๗๕,๖๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๓						๙๘๒,๒๔๑.๔๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๑๐๙,๕๙๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๑๒๐,๖๙๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๕๒๒,๕๕๘.๔๐ ไตรมาส ๔ = ๒๒๙,๔๐๓.๐๐

ลำดับที่ ๖	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๔
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๕
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธรักษา
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาเครื่องมือและคู่มือวัดประเมินผลเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO)	๑. ร้อยละ๑๐๐ ของนักศึกษาบรรลุตาม PLO ของหลักสูตร ๒. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ของคณะ)	กิจกรรม ๑ พัฒนาเครื่องมือและคู่มือวัดประเมินผลเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) ชั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมวิเคราะห์ การประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) ตามระดับชั้นปี ในปีที่การศึกษาที่ผ่านมา และวางแผน การดำเนินงาน ๒. ประชุมทบทวนเครื่องมือวัดประเมินผลและจัดทำคู่มือวัดประเมินผล พร้อมชี้แจงทำความเข้าใจในการนำไปใช้	นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน	นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ชั้นปีที่ ๑ ภาคเรียน ๑ วันที่ ๑๑-๑๗ พ.ย. ๖๗ ภาคเรียน ๒ วันที่ ๓๑ มี.ค.-๖ เม.ย. ๖๘	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมังษ์ อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๓. จัดทำเครื่องมือวัดประเมินผลและจัดทำคู่มือวัดประเมินผล พร้อมชี้แจงทำความเข้าใจในการนำไปใช้</p> <p>๔. ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) แต่ละภาคการศึกษา</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๕. รวบรวมผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) แต่ละภาคการศึกษา</p> <p>๖. ประเมินผลการใช้เครื่องมือวัดประเมินผลและคู่มือวัดประเมินผล</p> <p>ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๗. นำผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) มาวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาในปีต่อไป</p> <p>๘. นำผลการประเมินผลการใช้เครื่องมือวัดประเมินผลและคู่มือวัดประเมินผล มาสรุปเพื่อพัฒนาในปีต่อไป</p>			<p>ปี ๒ ภาคเรียน ๑ วันที่ ๙-๑๕ ต.ค. ๖๗</p> <p>ภาคเรียน ๒ ๓๐ ต.ค.- ๕ ม.ค. ๖๘</p> <p>ภาคเรียน ๓ วันที่ ๑๖-๒๐ มิ.ย. ๖๘</p> <p>ปี ๓ ภาคเรียน ๑ วันที่ ๒๘ ต.ค.-๓ พ.ย.๖๗ ภาคเรียน ๒ วันที่ ๓-๙ มี.ค. ๖๘ ภาคเรียน ๓ วันที่ ๑๖-๒๐ มิ.ย. ๖๘</p> <p>ปี ๔ ภาคเรียน ๑ วันที่ ๙-๑๕ ต.ค. ๖๗ ภาคเรียน ๒ วันที่ ๒๗ ม.ค.-๒ ก.พ. ๖๘</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ การเรียนรู้รายชั้นปี	๓. นักศึกษาทุกคนมี คะแนนผ่านเกณฑ์การ ประเมินผลสัมฤทธิ์การ เรียนรู้รายชั้นปี ๔. ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่า หรือเท่ากับ ๓ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ของ คณะ)	กิจกรรม ๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์การ เรียนรู้รายชั้นปี (YLO) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมิน ผลการเรียนรู้/คุณลักษณะตาม อัตลักษณ์บัณฑิต ระดับชั้นปี ในปี การศึกษาที่ผ่านมา และวางแผน การ ดำเนินงาน ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ สถานการณ์จำลองและแบบ ประเมินผล ขั้นดำเนินงาน (Do) ๓. ดำเนินการทวนสอบการเรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐาน ระดับชั้นปีที่ ๑-๔ ขั้นการประเมินผล (Check) ๔. วิเคราะห์ผลการผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ของหลักสูตร (PLO) /คุณลักษณะ ตามอัตลักษณ์บัณฑิต ระดับชั้นปี (YLO) ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง (ACT) ๕. นำผลการประเมิน มาวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาในปี ต่อไป	-คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร -นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน		วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ -ดำเนินการทวน สอบ ชั้นปีที่ ๑ วันที่ ๑๗ - ๒๕ มีนาคม๒๕๖๘ ชั้นปีที่ ๒ วันที่ ๒ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ชั้นปีที่ ๓ วันที่ ๙ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ชั้นปีที่ ๔ วันที่ ๒๐ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิวงษ์ อ.ดร.วิสิษฐ์ศรี เพ็งนุ่ม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร	๖.ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตขว.๑๒) ๗.ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป(ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตขว.๑๗)	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของบัณฑิต ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. กำหนดขอบเขตและจำนวนผู้ใช้บัณฑิตทุกระดับ และช่องทางติดต่อบัณฑิต (ภายหลังสำเร็จการศึกษา ๑ เดือน) ๒. กำหนดกิจกรรมการติดตามคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต และจากบัณฑิต ๓. ทบทวนเครื่องมือการติดตามคุณภาพบัณฑิตทุกประเด็น และอัตลักษณ์บัณฑิต ขั้นดำเนินงาน (Do) ๔. สำรวจสถานที่ทำงาน ที่อยู่ที่เป็นปัจจุบัน และรายได้ของบัณฑิต ๕. จัดทำฐานข้อมูลบัณฑิต และผู้ใช้บัณฑิต ๖. ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่งแบบสอบถาม ไปยังผู้ใช้บัณฑิต และบัณฑิต โดยใช้ google form ขั้นการประเมินผล (Check) ๗. รวบรวมผลการประเมินคุณภาพบัณฑิต จากผู้ใช้บัณฑิต และ สรุปรายงานผลการประเมินตามตัวชี้วัด	ผู้ใช้บัณฑิต จำนวน ๒๗๐ คน (บัณฑิต ๘๗ ผู้ใช้บัณฑิตประเมินที่ ละ ๓ คน)		๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.ดร.วิสิษฐ์ศรี เพ็งนุ่ม นส.นภาพร ลือเด็กเค่อ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๘. นำผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต และจากบัณฑิต มาวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาในปีต่อไป</p>					
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๔						ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่ ๗	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๕
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงฯ <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกมีความรู้ความเข้าใจผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	นักศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	ขั้นวางแผน (plan) ๑.วางแผนการคัดเลือกแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลตามแผนการศึกษา ๒. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมร่วมกับผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากปีการศึกษาที่ผ่านมา ๓.คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณาคัดเลือกแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลให้ครอบคลุมทุกสาขาและได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ แหล่งฝึกฯ มีครอบคลุมทุกระดับทั้งระดับปฐมภูมิทุติยภูมิและตติยภูมิ ๔. พิจารณาคัดเลือกแหล่งฝึกภาคปฏิบัติให้มีจำนวนผู้ให้บริการ		๑.วิทยาลัยมีแหล่งฝึกภาคปฏิบัติที่มีคุณภาพตามมาตรฐานเกณฑ์สภาการพยาบาลกำหนด ๒.วิทยาลัยมีแผนบริหารความเสี่ยงในการดูแลความปลอดภัยแก่นักศึกษา ๓. การฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาวิทยาลัยไม่ซ้อนทับกับ			อ.สาวิตรี ลัมภมลทิพย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เพียงพอสำหรับการเรียนรู้ของ นักศึกษา		สถาบันการศึกษา พยาบาลอื่น			
		<p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมประชุม ร่วมกับแหล่งฝึกหลัก</p> <p>๑. วางแผนการคัดเลือกแหล่งฝึก ปฏิบัติการพยาบาลตามแผนการ ศึกษา โดยให้ครอบคลุมทุกสาขา และได้รับการรับรองคุณภาพจาก หน่วยงานระดับชาติ แหล่งฝึกฯ มี ครอบคลุมทุกระดับทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิและตติยภูมิและทำจดหมาย เชิญแหล่งฝึก</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงหลักสูตรทำความเข้าใจ เข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของ หลักสูตร ผลลัพธ์การเรียนรู้ของ หลักสูตรและกระบวนการจัดการ เรียนการสอนภาคปฏิบัติ และการ ประเมินผล</p> <p>๓. ชี้แจงแผนการฝึกภาคปฏิบัติ (block rotation) ในภาพรวมและ แผนแต่ละรายวิชาภาคปฏิบัติ</p> <p>๔. อภิปรายและซักถามข้อเสนอแนะ</p> <p>๕. สรุปผลการประชุมและเผยแพร่ แก่อาจารย์ประจำหลักสูตร</p>	<p>-อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร -หัวหน้าสาขา -อาจารย์พิเศษ -อาจารย์พี่เลี้ยงใน แหล่งฝึก จำนวน ๓๕ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมร่วมกับแหล่ง ฝึกหลัก (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๓๕ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘๗๕ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็น เงิน ๘๗๕ บาท</p>	อ.ดร.ชลลดา ติยะวิสุทธิ์ศรี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมสัมมนา อาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยง แหล่งฝึก</p> <p>๑. ประสานงานแหล่งฝึกและทำ จดหมายเชิญแหล่งฝึกส่งรายชื่อ อาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยง มาร่วมประชุมสัมมนา</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงหลักสูตรทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของ หลักสูตร ผลลัพธ์การเรียนรู้ของ หลักสูตรและกระบวนการจัดการ เรียนการสอนภาคปฏิบัติ และการ ประเมินผล</p> <p>๓. ชี้แจงแผนการฝึกภาคปฏิบัติ (block rotation) ในภาพรวมและ แผนแต่ละรายวิชาภาคปฏิบัติ และคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติของ รายวิชาต่างๆ</p> <p>๔. ประชุมกลุ่มผู้รับผิดชอบรายวิชา และพยาบาลที่เลี้ยงในแหล่งฝึกเพื่อ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน รายวิชาภาคปฏิบัติและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงในการฝึก ภาคปฏิบัติร่วมกัน</p>	<p>พยาบาลวิชาชีพ ๕๐ คน อาจารย์ ๑๕ คน รวม ๖๕ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมสัมมนา อาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยง แหล่งฝึก (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๖๕ คน x ๒ มื้อ) = ๓,๒๕๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ บาท x ๖๕ คน x ๑ มื้อ) = ๓,๙๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ เป็น เงิน ๗,๑๕๐ บาท</p>	อ.นุโรม จุ้ยพ่วง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.ประเมินความสำเร็จของกิจกรรมตามแบบประเมินโครงการและสรุปผลการประชุม					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับอาจารย์พี่เลี้ยง</p> <p>๓.๑ แต่งตั้งกรรมการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง</p> <p>๒.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผลการประชุมมาวางแผนดำเนินการประชุม</p> <p>๓.จัดทำหลักสูตรการประชุมเชิงปฏิบัติการฯและขอรับรองหน่วย CNEU จากสภาการพยาบาล</p> <p>๔.ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สถานที่</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและประสานงานกับแหล่งฝึกในการเชิญพยาบาลที่มีคุณสมบัติการเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนดเข้าร่วมประชุม</p> <p>๖.ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนดในเนื้อหาต่อไปนี้</p>	<p>พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>๕๐ คน</p> <p>อาจารย์</p> <p>๑๐ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>วันที่ ๒๑-๒๕</p> <p>กรกฎาคม</p> <p>๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับอาจารย์พี่เลี้ยง (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๖๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าที่พักวิทยากร ๑,๓๐๐ บาท x ๓ คืน x ๑ คน เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท</p> <p>๕. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑๒๐๐ บาท x ๑๘ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท</p> <p>๖. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท</p> <p>๗.ค่าขอหน่วย CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>อ.สาวิตรี</p> <p>ลั้มกมลทิพย์</p> <p>อ.ดร.วิสิษฐ์ศรี</p> <p>เพ็งนุ่ม</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> -หลักสูตรและการจัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์และสมรรถนะหลักของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในระบบบริการสุขภาพ -แนวคิดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-based education: OBE) -การเรียนการสอนในคลินิก -เทคนิคการสอนในคลินิก -บทบาทอาจารย์พี่เลี้ยง (Mentorship role) -ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนการสอนและนำแผนการสอนไปใช้ในคลินิก -การประเมินผลการเรียนรู้ -กระบวนการพยาบาลและการนำไปใช้ และการบันทึกทางการพยาบาลและการนำไปใช้ -ทฤษฎีการเรียนรู้และการประยุกต์ใช้แนวคิดร่วมสมัยในการจัดการเรียนการสอน 				รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๖๗,๓๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>ประเมินความสำเร็จของกิจกรรมตามแบบประเมินโครงการ</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการสรุปรายงานการดำเนินการเสนอต่อรองผู้อำนวยการด้านวิชาการ, คณะกรรมการบริหารหลักสูตรเพื่อให้ข้อเสนอแนะและนำไปพัฒนาในปีการศึกษาต่อไป</p>					
รวมงบประมาณ RPO๑-๐๕						๗๕,๓๒๕	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๐ ไตรมาส ๒ = ๐ ไตรมาส ๓ = ๘,๐๒๕.๐๐ ไตรมาส ๔ = ๖๗,๓๐๐.๐๐

ลำดับที่ ๘	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๖
	ชื่อโครงการคณะ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๗ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อให้นักศึกษาใหม่มีความพร้อมในการเรียนรู้	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีความพร้อมในการเรียนรู้	กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ขั้นวางแผน (Plan) ๑. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมมอบหมายอาจารย์ประจำชั้นในการเป็นทีมผู้บริหารกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาสำหรับนักศึกษาใหม่ ๒. จัดทำโครงการ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณา ลงนาม ๓. คณะกรรมการประชุมทีมเพื่อวางแผนและกำหนดรายละเอียดกิจกรรมต่างๆ ทั้งกิจกรรมปฐมนิเทศ	- อาจารย์ประจำชั้น วิทยาการ และกรรมการ ๑๐ คน - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่๗๗) ๑๕๐ คน - กรรมการสโมสรนักศึกษา ๑๐ คน	นักศึกษาที่มีความพร้อมในการเรียนรู้ตลอดปีการศึกษา	กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๒๓-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าอาหาร (มือกลางวันและเย็น) นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหาร (มือกลางวันและเย็น) อาจารย์ประจำชั้น วิทยาการ และกรรมการ จำนวน ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน x ๖๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑	อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๑ รุ่น ๗๗ อ.อวินนท์ บัวประชุม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>การเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ (คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษและอื่นๆ) ด้านการใช้ชีวิต และด้านต่างๆ</p> <p>๔ จัดเตรียมแบบประเมินความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา</p> <p>ขั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>๑ ดำเนินการประเมินความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาของนักศึกษาตามแบบประเมิน (pre-test) ที่กำหนด</p> <p>๒ วิเคราะห์ตรวจสอบและสรุปผลการประเมินในข้อ ๑ มาประชุมปรับกิจกรรมที่วางแผนไว้ ให้สอดคล้องกับการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา</p> <p>๓ ดำเนินการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาตามกิจกรรมที่กำหนด (จำนวน ๕ วัน)</p> <p>ขั้นประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ และผู้เกี่ยวข้องรวบรวมผลการดำเนินงาน</p>				<p>คน x ๒๐ ชม. (คณิตศาสตร์) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าจ้างทำพิธีบายศรีสู่ขวัญ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐๔,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ก่อนเข้าศึกษาตามตัวชี้วัดโครงการ</p> <p>๒. นำผลการประเมิน และแนวทางการพัฒนารายงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อรับข้อเสนอแนะในการพัฒนา ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง (Act)</p> <p>๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยไปปรับปรุงการดำเนินงาน ในปีการศึกษาต่อไป</p> <p>๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน หรือเทียบเคียงผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คิดสรร เพื่อการดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี</p>					
๒. เพื่อให้ให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความพร้อมในการเรียนรู้		<p>กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมก่อนเรียน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๑ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๖) ภาคปลาย (ปกศ.๖๗) วันที่ ๑ (๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗)</p> <p>- ประเมินผล และวิเคราะห์ถอดบทเรียนประเด็นปัญหาในการเรียนการสอนในภาคต้น</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๖)</p> <p>จำนวน ๑๔๕ คน</p>	<p>นักศึกษามีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p>	<p>วันที่ ๑๑-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>กิจกรรม ๒.๑</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร</p> <p>อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๑ รุ่น ๗๖</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>- ทบทวนระบบการเรียนการสอน บทบาทและความรับผิดชอบของ นักศึกษาที่สอดคล้องกับรูปแบบการ เรียนการสอนในแต่ละรูปแบบ (How to learn) (โดย อาจารย์ประจำชั้น และอาจารย์ ผู้รับผิดชอบโครงการ) <u>วันที่ ๒ (๑๒ พ.ย. ๒๕๖๗)</u></p> <p>- แนะนำช่องทางการเรียนการสอน ด้วยระบบ Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของ นักศึกษาทุกคน (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗)</u></p> <p>- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิด สอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗)</u></p> <p>- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิด สอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๕ (๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗)</u></p> <p>- ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและ สารสนเทศของวิทยาลัยฯ (โดย เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด)</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p><u>กิจกรรมที่ ๒.๒ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๔) ภาคปลาย และภาคฤดูร้อน (ปกศ.๖๗)</u> <u>วันที่ ๑ (๑๘ ตุลาคม ๖๗)</u> - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาคปลาย (๓ วิชา) (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) - ทบทวนความเข้าใจเรื่อง Synergy for ๓P Safety (Patient- Personnel-People) และการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ (โดยวิทยากรภายใน)</p> <p><u>วันที่ ๑ (๑๔ ก.พ. ๖๘)</u> - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาคฤดูร้อน (๓ วิชา) - การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ สิทธิผู้ป่วย จรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล การบริหารความเสี่ยงในการให้การพยาบาล และความเสี่ยงต่อการฟ้องร้อง (โดยวิทยากรภายใน)</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๑๔๙ คน</p>	<p>นักศึกษามีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคปลาย และภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p>	<p>วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ (๑ วัน)</p> <p>วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (๑ วัน)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร</p> <p>อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๓ รุ่น ๗๔</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒.๓ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๖) ภาคต้น และปลาย (ปศ.๖๘) วันที่ ๑ (๑๑ มิถุนายน ๖๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย งานทะเบียนฯ) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) <p>วันที่ ๒ (๑๒ มิถุนายน ๖๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอน ภาคต้น ปศ.๖๘ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ 	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๖) จำนวน ๑๔๕ คน</p>	<p>นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอน และมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘</p>	<p>วันที่ ๑๑-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ (๓ วัน)</p> <p>วันที่ ๑๐-๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ (๓ วัน)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร</p> <p>อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๗๖</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>- กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด) <u>วันที่ ๓ (๑๓ มิถุนายน ๖๘)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) ภาคปลาย <u>วันที่ ๑ (๑๐ก.ย. ๒๕๖๘)</u>)- ประเมินผล และวิเคราะห์ถอดบทเรียนประเด็นปัญหาในการเรียนการสอนในภาคต้น - ทบทวนระบบการเรียนการสอน บทบาทและความรับผิดชอบของนักศึกษาที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนการสอนในแต่ละรูปแบบ (How to learn) (โดย อาจารย์ประจำชั้น และอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ) <u>วันที่ ๒ (๑๑. ก.ย. ๒๕๖๘)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๓ (๑๒. ก.ย. ๒๕๖๘)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคฤดูร้อน (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒.๔ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๕) ภาคต้น (ปกศ.๖๘)</p> <p><u>วันที่ ๑ (๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด) - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <p><u>วันที่ ๒ (๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘ (โดย รองฯวิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดยงานทะเบียนฯ) 	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๕)</p> <p>จำนวน ๑๕๐ คน</p>	<p>นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอน และมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘</p>	<p>วันที่ ๑๑-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ (๓ วัน)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร</p> <p>อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๓ รุ่น ๗๕</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๓ (๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) 					
		<p>กิจกรรมที่ ๒.๕ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๔) ภาคต้น (ปกศ.๖๘)</p> <p><u>วันที่ ๑ (๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ - การบริหารความเสี่ยงต่ออุบัติการณ์ฟ้องร้อง - สิทธิผู้ป่วย จรรยาบรรณวิชาชีพ พยาบาล และการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจในการเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษา <p><u>วันที่ ๒ (๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด) <p><u>วันที่ ๓ (๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘)</u></p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๔)</p> <p>จำนวน ๑๔๙ คน</p>	<p>นักศึกษามีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอนในชั้นปีสุดท้าย มีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมในการจบการศึกษา</p>	<p>วันที่ ๑๑-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ (๓ วัน)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๕</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร</p> <p>อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๗๔</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘ (โดย รองฯวิชาการ)</p> <p>- ชี้แจงการเตรียมตัวในการศึกษาชั้นปีสุดท้ายก่อนจบการศึกษา (โดย รองฯวิชาการ)</p> <p>- ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร)</p> <p>- ชี้แจงระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย งานทะเบียนฯ)</p> <p>- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๒.๖ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๔) ภาคปลาย (ปกศ.๖๘) วันที่ ๑ (๒๑ สิงหาคม ๖๘)</p> <p>- เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบสภากาชาด</p> <p>- ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาคปลาย (๕ วิชา) (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)</p> <p>วันที่ ๒ (๒๒ สิงหาคม ๖๘)</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๑๔๙ คน</p>	<p>นักศึกษามีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคปลายปีการศึกษา ๒๕๖๘</p>	<p>ภาคปลาย (ปกศ.๖๘) วันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ (๒ วัน)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๖</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.ดร.สายชล จันทร์วิจิตร</p> <p>อาจารย์ประจำชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๗๔</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ทบทวนทักษะที่จำเป็นของรายวิชา ปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ, ปฏิบัติการบริหารการพยาบาล , ปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๒ , ปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและ การผดุงครรภ์ ๒,ปฏิบัติการรักษา เบื้องต้น (โดยวิทยากรภายใน)					
๒.เพื่อให้ นักศึกษามี ความพร้อมในการ ปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จ การศึกษา	๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีความพร้อม ในการปฏิบัติงานเมื่อ สำเร็จการศึกษา ๓.ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มี ผลการประเมิน สมรรถนะเชิงวิชาชีพ ในระดับดีขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ของ คณะ)	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ และพิธีมอบสัมฤทธิ์บัตร ๑.ขั้นวางแผน (Plan) ๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ประชุมร่วมกับอาจารย์ประจำชั้นใน การบริหารกิจกรรมเตรียมความ พร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ และพิธี มอบสัมฤทธิ์บัตร ๑.๒ จัดทำโครงการ และคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานเสนอต่อ ผู้อำนวยการพิจารณา ลงนาม ๑.๓ คณะกรรมการประชุมทีมเพื่อ วางแผนและกำหนดรายละเอียด กิจกรรมต่างๆ ทั้งกิจกรรมเตรียม ความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ และพิธีมอบสัมฤทธิ์บัตร	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๘๗ คน อาจารย์ประจำชั้น วิทยากร และ กรรมการ จำนวน ๒๐ คน	นักศึกษามีความ พร้อมในการนำ ความรู้และทักษะ ไปปฏิบัติงานเมื่อ สำเร็จการศึกษา	กิจกรรมที่ ๓.๑ วันที่ ๓-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๓.๒ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓.๑ เตรียมความพร้อม นักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารกลางวัน นศ.พยบ.๔ จำนวน ๘๗ คน x ๑ มื้อ x ๒ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ประจำ ชั้น วิทยากร และกรรมการ จำนวน ๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๒ วัน x ๖๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ นศ.พยบ.๔ จำนวน ๘๗ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๖,๙๖๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ อาจารย์ประจำชั้น วิทยากร และ กรรมการ จำนวน ๒๐ คน x ๒ มื้อ x	ดร.วิสิษฐ์ศรี เพ็งนุ้ม ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อาจารย์ประจำชั้น ปีที่ ๔ (รุ่น ๗๓)

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑.๔ จัดเตรียมแบบประเมินการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ และพิธีมอบสัมฤทธิบัตร และแบบประเมินการรับรู้สมรรถนะวิชาชีพพยาบาล</p> <p>๒. ชั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพตามกิจกรรมที่กำหนด (จำนวน ๓ วัน)</p> <p>๒.๒ ดำเนินกิจกรรมพิธีมอบสัมฤทธิบัตรตามกิจกรรมที่กำหนด (จำนวน ๑ วัน)</p> <p>๓. ชั้นประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๓.๑ ผู้รับผิดชอบกิจกรรมรวบรวมผลการดำเนินงานกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพ และพิธีมอบสัมฤทธิบัตรตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>๓.๒ นำผลการประเมิน และแนวทางการพัฒนารายงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อรับข้อเสนอแนะในการพัฒนา</p>				<p>๒ วัน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ (บรรยาย) ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ คน x ๒ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ (อภิปรายกลุ่ม) ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๔ คน x ๒ ชม. เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (บรรยาย) ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๑ ชม. เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๓.๑ เป็นเงิน ๒๙,๖๖๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๒ พิธีมอบสัมฤทธิบัตร (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ นศ.พยบ.๔ จำนวน ๘๗ คน x ๑ มื้อ x ๑วัน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๗๔๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ คน</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุง (Act)</p> <p>๔.๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป</p> <p>๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน หรือเทียบเคียงผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อการดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี</p>				<p>× ๑ มื้อ × ๑ วัน × ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าปกใหม่ ๑๒๐ บาท × ๑๐๐ เล่ม เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าไวเนล ๑,๕๐๐ บาท × ๑ แผ่น เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเหมาตักแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๒๒,๗๔๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕๒,๔๐๐ บาท</p>	
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๖						๑๕๖,๔๐๐ บาท	<p>วางแผน เบิกจ่าย</p> <p>ไตรมาส ๑ = ๐</p> <p>ไตรมาส ๒ = ๕๒,๔๐๐.๐๐</p> <p>ไตรมาส ๓ = ๑๐๔,๐๐๐.๐๐</p> <p>ไตรมาส ๔ = ๐</p>

ลำดับที่ ๙	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๗
	ชื่อโครงการคณะ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๗ (๒)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อยกระดับการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ร้อยละ ๙๕ ของผู้สำเร็จการศึกษาสอบรับใบประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลสอบผ่านในครั้งแรก	กิจกรรมที่ ๑ ปรับ Mindset และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมหัวหน้าสาขาเพื่อวิเคราะห์ผลการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของแต่ละสาขา ในประเด็นจุดเด่น และแนวทางการพัฒนาการทบทวนความรู้ ๒. ประชุมนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ตนเอง และมีส่วนร่วมในการวางแผนการเตรียมความรู้	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๘๗ คน	นักศึกษามีแรงบันดาลใจและมีความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ ปรับ Mindset และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง อ.จิตติพร ศีระเกษ กิจกรรมที่ ๑ ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นดำเนินงาน (Do) ครั้งที่ ๑ จัดกิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจจากใจรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - เชิญรุ่นพี่ศิษย์เก่า รุ่นที่ ๗๑ มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์</p> <p>ครั้งที่ ๒ จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ - ตั้งเป้าหมายการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ร่วมกัน - กำหนดแนวทางการทบทวนความรู้ตามความต้องการและศักยภาพของผู้เรียน</p> <p>ขั้นประเมินผล (Check) ประเมินผลการรับรู้ศักยภาพของตัวเองของผู้เรียนในการสอบรับใบอนุญาตทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p>			<p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๑. สรุปผลการเสริมสร้างความเชื่อมั่น ฯ วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อนำผลไปปรับปรุงในปีถัดไป</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๒ สอนเสริมความรู้ ๘ รายวิชา ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ทดสอบความรู้ก่อนสอนเสริมความรู้ ๘ วิชา</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๒. ดำเนินการเสริมความรู้ ๘ วิชาโดยอาจารย์ภายใน และภายนอก</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. ทดสอบความรู้หลังการดำเนินการจัดการเสริมความรู้ ๘ วิชา</p> <p>ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการสอบโดยนำผลการสอบรวบยอดมาวางแผนเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๔</p> <p>จำนวน ๘๗ คน</p>	<p>นักศึกษามีผลการทดสอบหลังสอนเสริมความรู้ ๘ วิชา เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>-สอนเสริมโดยอาจารย์ภายนอก</p> <p>วันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>- สอนเสริมโดยอาจารย์ภายใน</p> <p>วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ สอนเสริมความรู้ ๘ รายวิชา (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ ๘ วิชา (๘ คน) วิชาละ ๗ ชั่วโมง/วัน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท (๖๐๐ บาท x ๘ คน x ๗ ชม. x ๑ วัน) เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท</p>	<p>อ.จิตติพร ศีระเขตต์</p> <p>อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง</p> <p>และหัวหน้าสาขา</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ สอบวัดความรู้รวบยอด</p> <p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบวัดความรู้รวบยอด ๘ วิชา</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อชี้แจงรายละเอียดการสอบวัดความรู้รวบยอด ๘ วิชา</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ดำเนินการจัดสอบวัดความรู้รวบยอด ตามปฏิทินของสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. รายงานผลการสอบให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๒. สรุปผลการประเมิน และปัญหาอุปสรรค เสนอร่องผู้อำนวยการด้านวิชาการ</p> <p>ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๑. นำผลการสอบมาใช้ในการวางแผนการเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๔</p> <p>จำนวน</p> <p>๘๗ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘-๒๙ ธ.ค.๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔-๕ ม.ค.๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๗-๑๐ ม.ค.๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ สอบวัดความรู้รวบยอด</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.จิตติพร ศีระษะเกตุ</p> <p>อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง</p> <p>นส.กานต์พิชชา ครบุรี</p> <p>นส.จินฉิภา พริบไหว</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๗						๓๓,๖๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๐ ไตรมาส ๒ = ๓๓,๖๐๐.๐๐ ไตรมาส ๓ =๐ ไตรมาส ๔ =๐

ลำดับที่ ๑๐	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๘
	ชื่อโครงการคณะ โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๙ (๒)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศให้เพียงพอทันสมัยมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ ๒. จัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอน และบริการนักศึกษา	๑. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาาระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ของคณะ) ๒. จำนวนหนังสือ/ตำราหลักทางการพยาบาลไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชา ใน ๕ สาขาวิชาหลัก ๓. มีหนังสือทางพยาบาลและ	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาทรัพยากรสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ ขั้นวางแผน (plan) ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในการศึกษาที่ผ่านมา ๒. สำรวจความต้องการหนังสือ/ตำราจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และนักศึกษา ๓. สำรวจทรัพยากรสารสนเทศประจำปีที่มีในห้องสมุด ๔. รวบรวมรายการทรัพยากรสารสนเทศที่ได้จากการวิเคราะห์และการสำรวจความต้องการใช้หนังสือ/	๑. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๒. อาจารย์ประจำหลักสูตร ๓. นักศึกษาชั้น ปี ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน	วิทยาลัยฯ มีทรัพยากรสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ทันสมัยเพียงพอสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำราภาษาไทย (E-BOOK) เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำราภาษาไทยทั้งในและต่างประเทศ (รูปเล่ม) เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าจัดซื้อวารสารทางการแพทย์ต่างประเทศ เป็นเงิน ๔๕๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๙๕๐,๐๐๐ บาท	นางดารุณี กิตติเมธางกูร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>วิทยาศาสตร์สุขภาพ ไม่น้อยกว่า ๕๐ เล่ม</p> <p>ต่อ ต่อนักศึกษา ๑ คน หรือฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงง่ายและมีความต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี ให้มีหนังสือไม่น้อยกว่า ๒๐ เล่มต่อ นักศึกษา ๑ คน</p> <p>๔. วารสารทางการแพทย์ต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อ เรื่อง ครอบคลุม ๕ สาขาวิชาหลัก โดยมีการรับอย่างต่อเนื่อง หรือมีระบบฐานข้อมูลวารสารการพยาบาลอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็ม ให้มีวารสารไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่อง ครอบคลุม ๕ สาขาวิชาหลักทางการแพทย์</p>	<p>ตำรา/หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ จาก ผู้ให้บริการ</p> <p>๕. จัดทำแผนการจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ประสานร้านค้าจำหน่ายจัดหารายชื่อหนังสือ/ตำรา/หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อให้ผู้ให้บริการคัดเลือก</p> <p>๒. ส่งรายชื่อให้อาจารย์ แต่ละภาควิชาคัดเลือกหรือถ้าอาจารย์มีรายชื่อหนังสือที่ต้องการให้ส่งรายชื่อมาที่ห้องสมุดโดยผ่าน E-mail: Sainontri@gmail.com หรือ E-mail: Darunee@bcnbc.ac.th</p> <p>๓. ตรวจสอบรายชื่อและสรุปรายการทรัพยากรสารสนเทศที่ต้องการซื้อเข้าห้องสมุด</p> <p>๔. จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติจัดซื้อ</p> <p>๕. ดำเนินการจัดซื้อวารสารการพยาบาลต่างประเทศ ฉบับเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๕. มีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงง่าย จำนวน ๑ ฐานข้อมูล</p> <p>๖. มีระบบฐานข้อมูลวารสารการพยาบาลภาษาไทยและภาษาต่างประเทศอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็ม นักศึกษาเข้าถึงระบบสืบค้นได้อย่างสะดวก</p> <p>๗. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการบริการห้องสมุดระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป)</p> <p>๘. ผลการประเมินระบบการเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตที่มั่นคงและมีประสิทธิภาพ ระดับดี</p>	<p>๒๕๖๗ และ ฉบับเดือนมกราคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. สรุปผลการจัดหาหนังสือ/ตำรา/หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ทาง การพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>๒. จัดหาวารสารทางการพยาบาลต่างประเทศครอบคลุม ๕ สาขาวิชา</p> <p>๓. การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการห้องสมุด ภาคเรียนต้น และภาคปลาย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. ปัญหาด้านการผลิตตำราของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา ไม่สามารถจัดหาได้ครอบคลุม ๕ สาขาวิชา</p> <p>๒. เนื้อหาและความทันสมัยของหนังสือ/ตำราการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้</p>			<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๑ ภาคเรียนต้น เดือน ต.ค. ๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒ ภาคเรียนปลาย เดือนมี.ค. ๖๘</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป)</p> <p>๙. ผลการประเมินสถานที่และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป)</p> <p>๑๐. ผลการประเมินการให้บริการในการใช้วารสาร หนังสือ ตำรา ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้และการเข้าถึงการบริการห้องสมุด</p> <p>ชั้นวางแผน (plan)</p> <p>๑. ประสานหัวหน้างานกิจการนักศึกษา เรื่อง การอบรมการใช้และการเข้าถึงการบริการห้องสมุด</p> <p>๒. กำหนดตารางวันและเวลาการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ในชั่วโมง Self-Study</p> <p>ชั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. บรรณารักษ์จัดทำคู่มือแนะนำการใช้บริการห้องสมุดและการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ห้องสมุดอัตโนมัติ ULibM</p> <p>๒. จัดทำสื่อวิดีโอแนะนำขั้นตอนการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์</p> <p>ชั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. ประเมินความพึงพอใจการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ครั้งที่ ๑ ภาคเรียนต้น เดือนตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประเมินความพึงพอใจการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ครั้งที่ ๒ ภาคเรียนปลาย</p>	<p>นักศึกษาชั้น ปี ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ภาคเรียนต้น เดือน ต.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ภาคเรียนปลาย เดือนมี.ค. ๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้และการเข้าถึงการบริการห้องสมุด</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (At) ๑. ระบบเครือข่ายของวิทยาลัยฯ๒. ทักษะในการสืบค้นและการเข้าถึง ทรัพยากรสารสนเทศของนักศึกษา					
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๘						๙๕๐,๐๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ =๒๐๐,๐๐๐ ไตรมาส ๒ = ๔๒๐,๐๐๐ ไตรมาส ๓ = ๑๒๐,๐๐๐ ไตรมาส ๔ =๑๒๐,๐๐๐



แผนงานพัฒนานักศึกษา

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานพัฒนานักศึกษา
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
เป้าประสงค์ที่ ๑	บัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำและอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน
กลยุทธ์ที่ ๑	จัดการศึกษาตามเกณฑ์ AUN QA (กลยุทธ์ที่ ๑ ของคณะ) และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีภาวะผู้นำ และอัตลักษณ์ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด (กลยุทธ์ที่ ๓ ของคณะ)
ตัวชี้วัดที่ ๘	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ภายในภาคการศึกษาที่ ๑ ของแต่ละชั้นปี ๑) ชั้นปีที่ ๒ ๒) ชั้นปีที่ ๓ ๓) ชั้นปีที่ ๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ)
ตัวชี้วัดที่ ๙	จำนวนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษในระดับ Advance (คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป) (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ)
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	จำนวนของผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์แก่สังคมร้อยละ ๓๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของคณะ)
ตัวชี้วัดที่ ๑๑	ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ในระดับดีขึ้นไป ในแต่ละชั้นปี ๑) ชั้นปีที่ ๑ ๒) ชั้นปีที่ ๒ ๓) ชั้นปีที่ ๓ ๔) ชั้นปีที่ ๔ (ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ของคณะ)
ตัวชี้วัดที่ ๑๒	จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ของคณะ)
ตัวชี้วัดที่ ๑๓	จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ของคณะ)
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา

ลำดับที่ ๑๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนานักศึกษา Bentuka-Excellent (Academic)	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๓
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาอัตรากำลังนักศึกษบัณฑิตศึกษา	รหัสคณะ FON-Edu-So๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธรักษา
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๑....การจัดการศึกษาพยาบาลสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Excellence in Nursing Education) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ								
๑. พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะ ภาษาอังกฤษ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สบข. กำหนด ๒. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ในการนำเสนอทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ ๓. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑. ร้อยละของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษ ผ่านตามเกณฑ์ที่สถาบัน กำหนด ของแต่ละชั้นปี <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>ชั้นปี</td> <td>ร้อยละ</td> </tr> <tr> <td>ชั้นปีที่ ๒</td> <td>๖๐</td> </tr> <tr> <td>ชั้นปีที่ ๓</td> <td>๘๐</td> </tr> <tr> <td>ชั้นปีที่ ๔</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </table> ๒. ร้อยละ ๑ ของงานวิจัย ที่ได้รับการนำเสนอใน ระดับชาติและนานาชาติ	ชั้นปี	ร้อยละ	ชั้นปีที่ ๒	๖๐	ชั้นปีที่ ๓	๘๐	ชั้นปีที่ ๔	๑๐๐	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะ ภาษาอังกฤษ ๑. ทดสอบความรู้ด้านภาษา อังกฤษ ก่อนเปิดภาคเรียน ๒. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร พัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ ทบทวนความรู้ ภาษาอังกฤษของ สบข. ๒.๑ วิเคราะห์ทักษะภาษาอังกฤษของ นักศึกษาเพื่อจัดกลุ่มทบทวน (Grammar, Reading, Listening, Writing) ๒.๑ แบ่งกลุ่มทบทวนตามผลการ วิเคราะห์	นักศึกษา ๕๓๑ คน	๑. วิทยาลัยมี นักศึกษาที่มีผล การสอบ ภาษาอังกฤษ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๒. วิทยาลัยมี งานวิจัยของ นักศึกษาที่ได้รับ การนำเสนอใน ระดับชาติและ นานาชาติ	ครั้งที่ ๑ เตรียมสอบรอบ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๗ จัดกิจกรรม ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะ ภาษาอังกฤษ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ทบทวนความรู้โดย อาจารย์ (ภายนอก) จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (สอบรอบ ๒/๒๕๖๗) - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐ จำนวน ๑๔ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท	อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี กิจกรรมที่ ๑ อ.จันทร์จิรา อินจัน อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์ คุณพันธชา ไทยสังคม ชมรมวิชาการ
ชั้นปี	ร้อยละ														
ชั้นปีที่ ๒	๖๐														
ชั้นปีที่ ๓	๘๐														
ชั้นปีที่ ๔	๑๐๐														

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ										
	<p>(ตัวชี้วัด.FoN-Edu-So๗) ๓. ร้อยละ ๑๐๐ของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีที่มี คะแนนเฉลี่ยทักษะการ เรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตาม การรับรู้ของตนเองของ นักศึกษาแต่ละชั้นปี ใน ระดับดีขึ้นไป ในแต่ละ ชั้นปี ๑) ชั้นปีที่ ๑ ๒) ชั้นปีที่ ๒ ๓) ชั้นปีที่ ๓ ๔) ชั้นปีที่ ๔ (ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ของคณะ)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ชั้นปี</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ชั้นปีที่ ๑</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>ชั้นปีที่ ๒</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>ชั้นปีที่ ๓</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>ชั้นปีที่ ๔</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	ชั้นปี	ร้อยละ	ชั้นปีที่ ๑	๑๐๐	ชั้นปีที่ ๒	๑๐๐	ชั้นปีที่ ๓	๑๐๐	ชั้นปีที่ ๔	๑๐๐	<p>๒.๓ดำเนินการทบทวน โดย อาจารย์ วิทยาลัยจิตอาสา และอาจารย์ ชาวต่างชาติผู้สอนภาษาอังกฤษ ภายใน สลับกลุ่ม ๑) เสริมทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษ ในชีวิตประจำวัน นศ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ (เดือนละ ๑ ครั้ง) โดย อาจารย์ วิทยาลัยจิตอาสา ๒) ทบทวน conversation และ speaking ทุกวันพุธ โดย อาจารย์ ชาวต่างชาติ ๒.๔ ดำเนินการสอนเสริม โดย อาจารย์ภายนอก ๑) สอนเสริม เตรียมสอบรอบ ๒/๒๕๖๗ และ รอบ ๑/๒๕๖๘ ให้กับ นักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์ ๒) สอนเสริมรอบที่ ๒ (เก็บ ค่าลงทะเบียนกรณีนักศึกษาที่ไม่ได้ เข้าสอนเสริม และสอบไม่ผ่านเกณฑ์) (ชั้นปีที่ ๓-๔) ๒.๕ ส่งเสริมให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วย ตนเองจากสื่อ/โปรแกรม ภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ผ่าน e-learning ๒.๖ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษ หลังเรียน หากไม่ผ่าน นักศึกษาต้อง</p>		<p>๓. วิทยาลัยมี นักศึกษาที่มีผล การประเมิน ทักษะการเรียนรู้ ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป</p>	<p>ครั้งที่ ๒ เตรียมสอบรอบ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>จัดกิจกรรม ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒-๑๓, ๑๙-๒๐, ๒๖-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ครั้งที่ ๒ (สอบรอบ ๑/๒๕๖๘) - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐ จำนวน ๑๖ชั่วโมงx ๖๐๐ บาท เป็น เงิน ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท</p>	
ชั้นปี	ร้อยละ																
ชั้นปีที่ ๑	๑๐๐																
ชั้นปีที่ ๒	๑๐๐																
ชั้นปีที่ ๓	๑๐๐																
ชั้นปีที่ ๔	๑๐๐																

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>รับผิดชอบค่าใช้จ่ายใน การทบทวน ความรู้ภาษาอังกฤษ ด้วยตนเอง</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมมหกรรม วิชาการ</p> <p>๑. วางแผนประชุมเชิงปฏิบัติการ Design thinking</p> <p>๒. วางแผนพัฒนาสมรรถนะการ นำเสนอผลงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานสาขาวิชาเกี่ยวกับ รายชื่อผลงานวิจัย/นวัตกรรมและ ผลงานวิชาการต่างๆ เพื่อนำเสนอ - ประสานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/ อาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อเขียน Manuscript เผยแพร่ผลงาน - จัดกลุ่มนักศึกษาที่เป็นตัวแทน นำเสนอเตรียมความพร้อมในการ นำเสนอผลงาน <p>๓. วางแผนแสวงหาเวทีวิชาการ ภายในและภายนอกสถาบัน ทั้งใน และต่างประเทศ เพื่อเปิดโอกาสให้ นักศึกษา ไปนำเสนอ</p> <p>๔. วางแผนกิจกรรมส่งเสริมทักษะ ทางวิชาการ</p> <p>ชั้นดำเนินงาน (Do)</p>	<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>-นักศึกษาทุกชั้นปี ๕๓๑ คน</p> <p>-อาจารย์ ๒๒ คน</p>		<p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมมหกรรม วิชาการ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>ครั้งที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน ภาครัฐ ๓ ชม. x ๑วัน (ครั้งที่ ๑) x ๖๐๐ บาท x๑คน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ ๒๕ บาท x ๒๒ คน เป็นเงิน ๕๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ ๕๐ บาท x ๒๒ คน เป็นเงิน ๑,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา ๒๐ บาท x ๕๓๑ คน เป็นเงิน ๑๐,๖๒๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐ บาท x ๕๓๑ คน เป็นเงิน ๒๖,๕๕๐ บาท <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ ครั้งที่ ๑ เป็น เงิน ๔๐,๖๒๐ บาท</p>	<p>อ.ดร. เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.อวินนท์ ประประชุม อ.จารุกิตต์ จันทร์งาม</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ครั้งที่ ๑ Bentuka Academic Research and Innovation: Bentuka-ARI</p> <p>๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ Design thinking</p> <p>๒. จัดเวทีวิชาการภายในวิทยาลัย ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษานำเสนอผลงานการวิจัย/นวัตกรรมวิชาการ/ นวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา และร่วมประชุมวิชาการนำเสนอกรณีศึกษาที่น่าสนใจ เรื่องสมรรถนะการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชนและสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง</p> <p>๓. จัดทำฐานข้อมูลผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม</p> <p>ครั้งที่ ๒ Bentuka-Excellent: Knowledge and Skills Talent</p> <p>๑. จัดแข่งขันตอบปัญหาภาษาอังกฤษในทักษะต่างๆ</p> <p>๒. จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ</p> <p>๔ รายวิชา ได้แก่ วิชากายวิภาคและสรีรวิทยา จุลชีววิทยาฯ วิชาเภสัชวิทยา และวิชาพยาธิสรีรวิทยา</p>	<p>ครั้งที่ ๒</p> <p>-นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ ๔๔๔ คน</p> <p>-อาจารย์ ๒๐ คน</p>		<p>ครั้งที่ ๒</p> <p>วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ครั้งที่ ๒ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. แข่งขันตอบปัญหาวิชาการ พยาบาล ๘ สาขาที่สอบสภาการพยาบาล</p> <p>๔. แข่งขันปฏิบัติทักษะการพยาบาล แยกตามสาขา ๕ ฐาน ได้แก่</p> <p>๑) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ และ ผู้สูงอายุ</p> <p>๒) สาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น</p> <p>๓) สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์</p> <p>๔) สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน และ (๕) สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวช และสุขภาพจิต</p> <p>ครั้งที่ ๓ ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวด/ตีพิมพ์ผลงานวิจัย</p> <p>๑. ค้นหา ประชาสัมพันธ์ และเข้าร่วมเวทีการนำเสนอผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ระดับชาติและนานาชาติภายนอกสถาบัน</p> <p>๒. จัดกลุ่มฝึกซ้อมนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>ครั้งที่ ๓</p> <p>- นักศึกษาจำนวน ๑๒ คน</p> <p>- อาจารย์จำนวน ๔ คน</p>		<p>ครั้งที่ ๓</p> <p>- มกราคม ๒๕๖๘ (เวที วพบ. พะเยา)</p> <p>- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (เวที มรภ. พิบูลฯ)</p> <p>- มีนาคม ๒๕๖๘ (เวที ว. เกื้อการุณย์)</p>	<p>ครั้งที่ ๓</p> <p>(งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าลงทะเบียนของนักศึกษา เวทีละ ๒,๕๐๐ บาท จำนวน ๔ เวที เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาท x ๒ วัน x ๔ คน x ๔ เวที เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท</p> <p>๓. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๑ คน x ๔ เวที เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. เข้าร่วมการประกวดผลงานทุก พันธกิจในเวทีระดับชาติและ นานาชาติ และนำเสนอ/ตีพิมพ์ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และ นวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>๗. จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อ ยกย่อง เชิดชูนักศึกษาที่นำเสนอ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และ นวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ และมอบรางวัลให้กับนักศึกษาที่ ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปี เกี่ยวกับสมรรถนะ ๕C ๓L, LLL และ ศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>๒. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จ ของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิด ประโยชน์สร้างคุณค่าต่อตนเองและ สถาบัน</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน(Act)</p> <p>นำผลการประเมินและถอดบทเรียน มาสรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไป พัฒนาปรับปรุงในปีถัดไป</p>			- กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เวที มรภ. นครปฐม)	<p>๔. ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐ บาท x ๒ ห้อง x ๔ เวที x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๕.ค่าที่พักอาจารย์ ๑,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๔ เวที x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณ ครั้งที่ ๓ ๔๑,๖๘๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๘๒,๓๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมทักษะด้านดิจิทัลเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ หน้าใหม่ ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑.วางแผนกิจกรรมเสริมสร้างทักษะองค์ความรู้จัดอบรมการสร้างสื่อดิจิทัล และการโฆษณาร่วมกับการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการรายย่อย</p> <p>๒.ประสานงานวิจัย และวิทยากรภายนอกเพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้เรื่อง แนวคิดในการพัฒนา ออกแบบนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาต่อยอด และร่วมกันอภิปรายแนวทางในการผลิตนวัตกรรมด้านดิจิทัลเพื่อการเป็นผู้ประกอบการหน้าใหม่</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. จัดเวทีบรรยายวิชาการ เรื่อง แนวคิดในการพัฒนา ออกแบบนวัตกรรมด้านสุขภาพ ด้านดิจิทัลเพื่อการเป็นผู้ประกอบการหน้าใหม่พัฒนาต่อยอด</p> <p>๒. รับสมัครอาสาสมัครแต่ละชมรมเพื่อร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาชมรมในการผลิต/พัฒนานวัตกรรม โดยมี</p>	-นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน		<p>กิจกรรมที่ ๓ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมทักษะด้านดิจิทัลเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ หน้าใหม่ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.จารุกิตต์ จันทร์งาม อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี ตัวแทนนักศึกษา แต่ละชมรม</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ทีมวิทยากรเป็นพี่เลี้ยงในการผลิต/ พัฒนานวัตกรรม</p> <p>๓. อาสาสมัครแต่ละชมรมร่วมกับ อาจารย์ที่ปรึกษาชมรม เขียน โครงการวิจัย ในการผลิต/พัฒนา นวัตกรรม และขอรับรองจริยธรรมฯ</p> <p>๔. อาสาสมัครแต่ละชมรมร่วมกับ อาจารย์ที่ปรึกษาชมรมดำเนินการ ผลิต/พัฒนานวัตกรรม</p> <p>๕. อาสาสมัครแต่ละชมรมร่วมกับ อาจารย์ที่ปรึกษาชมรม นำเสนอ ผลงานการผลิตโดยวิทยากรร่วมให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อเตรียมจดอนุ สิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปี เกี่ยวกับศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>๒. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จ ของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิด ประโยชน์สร้างคุณค่าต่อตนเองและ สถาบัน</p> <p>๓. ประเมินคุณภาพในการบริการที่ นักศึกษาได้รับจากการจัดกิจกรรม</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน(Act)</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		สรุปผลและวางแผนนำผลการประเมิน มาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการ จัดกิจกรรมครั้งต่อไป					
รวมงบประมาณ SP๐๑-๐๓						๑๐๐,๓๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๘,๔๐๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๘๒,๓๐๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๗,๒๐๐.๐๐ ไตรมาส ๔ = ๒,๔๐๐.๐๐

ลำดับที่ ๑๒	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๔
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแกนนำเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล	รหัสคณะ FON-Edu-S๐๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๑..การจัดการศึกษาพยาบาลสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Excellence in Nursing Education) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้แกนนำ นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล ๒. เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของนักศึกษา ๓. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้การประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน ๔. เพื่อให้นักศึกษา แสดงออกถึงการทำหน้าที่ตามระบอบการ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแกนนำ มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล ๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแกนนำ ได้พัฒนาภาวะผู้นำ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ	กิจกรรมที่ ๑ การมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement) ในการจัดการศึกษาและพัฒนาองค์กร ชั้นวางแผน ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อวางแผนการมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement) ในการจัดการศึกษาและพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้และพัฒนา นักศึกษาให้บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร	กิจกรรมที่ ๑ -ปีการศึกษา ๒๕๖๗ แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๘ คน -ปีการศึกษา ๒๕๖๘ แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๘ คน	๑. วิทยาลัยฯ มีแกนนำนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล ๒. นักศึกษามีภาวะผู้นำ ๓. นักศึกษามีความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ	วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ การมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement) ในการจัดการศึกษาและพัฒนาองค์กร - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.เบญจมาภรณ์ นาคามดี กิจกรรมที่ ๑ อ.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.อวิณห์ บัวประชุม อ.ปิยพงศ์ สอนลบ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ปกครองระบบประชาธิปไตย		<p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>๑. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อกำหนดนโยบาย และ (ร่าง) บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการนักศึกษาในการมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement) ในการจัดการศึกษาและพัฒนาองค์กร</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ นโยบายและเปิดโอกาสให้นักศึกษาเสนอตัวแทนของนักศึกษาจำนวน ๘ คน เป็นคณะกรรมการนักศึกษาเพื่อร่วมกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement)</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการนักศึกษาเพื่อร่วมกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมของนักศึกษา (Student Engagement)</p> <p>๔. ส่งเสริมให้คณะกรรมการนักศึกษามีส่วนร่วมนักศึกษาอย่างเป็นระบบในพันธกิจและกิจกรรมต่างๆ</p> <p>๕. สนับสนุนสโมสรนักศึกษาในการเสนอข้อมูลที่เป็นจริงและสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษารวมทั้งการดำรงชีวิตและความผาสุก</p> <p>๖. สนับสนุนการสร้างพื้นที่เปิดกว้างและปลอดภัยให้นักศึกษาได้แสดงความคิดเห็นแลเปลี่ยนเปลี่ยนความคิดเห็นและนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๗. สนับสนุนการพัฒนาทักษะในการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการจัดการศึกษาและพัฒนาองค์กร</p> <p>๘. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนานักศึกษา ทั้งในและนอกหลักสูตรรวมทั้งการพัฒนาองค์กร และตอบสนองความต้องการของภาคการทำงานในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๙. ส่งเสริมความภาคภูมิใจและความผูกพันกับสถาบัน</p> <p>ขั้นตรวจสอบ</p> <p>๑. ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้จากการจัดกิจกรรม</p> <p>ขั้นนำผลปรับปรุงและพัฒนา</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจากการถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ การให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพ</p> <p>ชั้นวางแผน</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา</p> <p>ชั้นดำเนินการ</p> <p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกคน และประชุมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้การประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๒.๑ ทดสอบความรู้ก่อนเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒.๒ บรรยายความรู้การประกันคุณภาพ</p> <p>๒.๓ มอบหมายให้นักศึกษานำทักษะการประกันคุณภาพมาจัดการปัญหาด้านการเรียน ด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดยผ่านครอบครัวเสมือน</p> <p>๒.๔ ทดสอบความรู้หลังเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒.๕ ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม</p> <p>กระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ</p> <p>๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการนักศึกษาแกนนำในการประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพมาใช้ในการทำแผนงาน/โครงการและมอบหมายนักศึกษาที่เป็น</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>-ปีการศึกษา</p> <p>๒๕๖๗</p> <p>แกนนำนักศึกษา</p> <p>สโมสรนักศึกษา</p> <p>จำนวน ๔๐ คน</p> <p>-ปีการศึกษา</p> <p>๒๕๖๘</p> <p>แกนนำนักศึกษา</p> <p>สโมสรนักศึกษา</p> <p>จำนวน ๔๐ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>ครั้งที่ ๑</p> <p>ปีการศึกษา</p> <p>๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๒๒</p> <p>มกราคม.</p> <p>๒๕๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>ปีการศึกษา</p> <p>๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๙</p> <p>กรกฎาคม</p> <p>๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>อ.จันทร์จิรา</p> <p>อินจัน</p> <p>อ.อวินนท์</p> <p>บัวประชุม</p> <p>อ.ทศวรรษ</p> <p>สุขสวัสดิ์</p> <p>ชมรมวิชาการและ</p> <p>ประกันคุณภาพ</p> <p>การศึกษา</p>
							<p>อ.อวินนท์</p> <p>บัวประชุม</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>แกนนำฝึกการเขียนโครงการโดยนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการสโมสรนักศึกษาและชมรม</p> <p>ขั้นตรวจสอบ</p> <p>๑. ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้จากการจัดกิจกรรม</p> <p>ขั้นนำผลปรับปรุง และพัฒนา</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจากการถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป</p>					<p>อ.จันทร์จิรา อินจัน</p> <p>อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์</p> <p>สโมสรนักศึกษาฯ</p>
		<p>กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช</p> <p>ขั้นวางแผน (PLAN)</p> <p>๑. ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษาที่ผ่านมาและออกแบบกิจกรรม</p> <p>ขั้นดำเนินการ (DO)</p> <p>๑. การเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำสำหรับคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา และประธานชั้นปี</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>- นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน</p> <p>- คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน</p> <p>- อาจารย์ ๓ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>เลือกตั้งสโมสรนักศึกษา วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>ประชุม คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>พัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.อวิวัฒน์ บัวประชุม</p> <p>อ.จุฑามาศ แก่นมณี</p> <p>นส. พันธชา ไทยสังคม</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. ยกระดับความเข้มแข็งสโมสรมัธยมศึกษา โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผน และเขียนโครงการพัฒนา นักศึกษาพยาบาล และการบริหาร โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด - กำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสร ทุก ๑ เดือน <p>๔. ประชุมคณะกรรมการ สโมสรมัธยมศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานแต่กิจกรรมที่ผ่านมาทุกราย ไตรมาสและวางแผนปรับแก้ไขการดำเนิน กิจกรรมอื่นต่อไป</p> <p>๕. ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใน วิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากร นำมา จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดำเนินการ ตามแผนและประเมินผลความเสี่ยง</p> <p>๖. จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม เฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมายและติดตาม ประเมินผล</p> <p>๗. สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสร นักศึกษาดำเนินการเสร็จสิ้น ๒ สัปดาห์</p> <p>๘. จัดประชุมวางแผนจัดทำแผนพัฒนา นักศึกษาร่วมกับอาจารย์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป</p> <p>ขั้นตรวจสอบ (Check)</p>			<p>วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑๖ กรกฎาคม</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>- ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้จากการจัดกิจกรรม ชั้นนำผลปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <p>- วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจากการถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบกิจกรรมการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงในปีต่อไป</p>			<p>๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑๓</p> <p>สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑๐</p> <p>กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>สโมสรนักศึกษา</p> <p>ร่วมทำแผน</p> <p>พัฒนานักศึกษา</p> <p>วันที่ ๑๒ มีนาคม</p> <p>๒๕๖๘</p>		
		<p>กิจกรรมที่ ๔ พัฒนภาวะผู้นำภายนอก</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน</p> <p>๒. ประสานนักศึกษาที่มีทักษะผู้นำ</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปร่วมประชุมการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำภายนอกสถาบัน</p> <p>๔. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมคัดเลือกการเป็นผู้นำองค์กรนักศึกษาภายนอกสถาบัน</p> <p>๕. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำนักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบัน</p>	<p>- แกนนำนักศึกษา</p> <p>สโมสรนักศึกษา</p> <p>จำนวน ๙ คน</p> <p>- อาจารย์ ๔ คน</p>		<p>- เดือนธันวาคม</p> <p>๒๕๖๗</p> <p>- เดือนมีนาคม</p> <p>๒๕๖๘</p> <p>- เดือน</p> <p>พฤษภาคม</p> <p>๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ พัฒนภาวะผู้นำภายนอก</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>-ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทาง นศ. ๑๘๐ บาท x ๒ วัน x ๔ คน จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท</p> <p>-ค่าเบี้ยเลี้ยงวันประชุม นศ. ๖๐ บาท x ๒ วัน x ๔ คน จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท</p> <p>-ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทางอาจารย์ ๒๔๐ บาท x ๒วัน x ๑ คน จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท</p> <p>-ค่าเบี้ยเลี้ยงวันประชุม อาจารย์ ๖๐ บาท x ๒วันx ๔ คน จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท</p>	<p>อ.อวิวัฒน์</p> <p>บัวประชุม</p> <p>อ.จุฑามาศ</p> <p>แก่นมณี</p> <p>นส.พันธชา</p> <p>ไทยสังคม</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						-ค่าที่พักนักศึกษา ๕๐๐บาท x ๒วัน x ๓คน จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักอาจารย์ ๑,๔๐๐บาท x๓วัน x ๑ คน จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถ และค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง ๑๔,๖๔๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๔	
รวมงบประมาณ SP๐๑-๐๔						๔๔,๘๘๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๑๔,๙๖๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๑๔,๙๖๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๑๔,๙๖๐.๐๐ ไตรมาส ๔ = ๐

ลำดับที่ ๑๓	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๙
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๘ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่..๑....การจัดการศึกษาพยาบาลสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Excellence in Nursing Education) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณ ตามหลัก สบช. โมเดล ๒. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้ผลลัพธ์การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตที่กำหนด ๓. ส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๔. นักศึกษามีพฤติกรรมจิตสำนึกด้านบริการสุขภาพ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุตัวชี้วัดของโครงการ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตที่กำหนดไว้ในโครงการในระดับดีขึ้น ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดได้รับการส่งเสริมสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๑ เบนทุกาเกมส์ ขั้นวางแผน ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการแข่งขันกีฬาในปีก่อนการศึกษาที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ดำเนินการเตรียมการแข่งขัน - ประชุมแบ่งสี - เชิญกรรมการตัดสิน - ฝึกซ้อมกีฬาต่างๆ ขั้นดำเนินการ ๓. จัดการแข่งขัน - แอโรบิก โดยการออกกำลังกาย ประยุกต์มวยไทยกับดนตรีมั่งคละ - รอบคัดเลือกกีฬาประเภทต่าง ๆ - รอบชิงชนะเลิศ พิธีการแข่งขัน	กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑-๓ จำนวน ๔๔๔ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๐๑ คน	๑. นักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตที่กำหนด ๒. นักศึกษามีสุขภาพด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณที่แข็งแรงตามวิถี สบช. ๓. นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๕-๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ เบนทุกาเกมส์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐บาท x ๔๔๔ คน เป็นเงิน ๒๒,๒๐๐ บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๒๐ บาท x ๔๔๔ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๗,๗๖๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ บุคลากร ๕๐ บาท x ๑๐๑ คน เป็นเงิน ๕,๐๕๐ บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ บุคลากร ๒๐ บาท x ๑๐๑ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๔๐ บาท	อ.อวิพนธ์ บัวประชุม อ.จุฑามาศ แก่นมณี อ.จารุกิตติ์ จันทร์งาม ชมรมกีฬาฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๕. นักศึกษามีการใช้ทรัพยากร เวลา และงบประมาณทั้งส่วนตัวและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า คัดค้านและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามหลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑. ส่งเสริมให้นักศึกษามีความภาคภูมิใจ ตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย</p> <p>๒. วิทยาลัยมีจำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรม</p> <p>๓. วิทยาลัยฯ มีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย</p>	<p>ทางด้านร่างกายและจิตใจ ตามหลัก สบช. โมเดล</p> <p>๔. นักศึกษามีพฤติกรรมจิตสำนึกด้านบริการสุขภาพอยู่ในระดับดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้นไป</p> <p>๖. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีการใช้ทรัพยากร เวลา และงบประมาณทั้งส่วนตัวและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า คัดค้านและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามหลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>-สรุปการจัดการแข่งขัน ขั้นตรวจสอบ</p> <p>๔. ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่</p> <p>๕ ให้นักศึกษาทำแบบสอบถาม หลังเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประเมินผลกิจกรรม</p> <p>ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน</p> <p>๖. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานกิจกรรม โดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรมปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป</p>		<p>และมีอัตลักษณ์ตามที่สถาบันกำหนด</p> <p>๔. นักศึกษามีจิตสำนึกด้านบริการสุขภาพ</p> <p>๕. นักศึกษามีการใช้ทรัพยากร เวลา และงบประมาณทั้งส่วนตัวและส่วนรวมอย่าง</p>		<p>- ค่าอุปกรณ์กีฬา ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕๙,๐๕๐ บาท</p>	
		<p>กิจกรรมที่ ๒ กีฬา สบช.เกมส์ ขั้นวางแผน</p> <p>๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการแข่งขันกีฬา สบช. ในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินการกิจกรรม</p> <p>๒. ดำเนินการเตรียมการแข่งขัน</p> <p>-ประชุมแบ่งทีมนักกีฬา</p> <p>-เชิญกรรมการตัดสิน</p> <p>-ฝึกซ้อมกีฬาต่างๆ</p> <p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>๓. จัดการแข่งขันประเภทต่างๆตามกำหนดการที่ สบช. กำหนด</p> <p>-สรุปการจัดการแข่งขัน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๒ คน</p>	<p>คู้มค่า คู้มทุนและสิ่งแวดล้อม ตามหลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๖. นักศึกษามีความภาคภูมิใจ ตระหนักถึงความสำคัญ ในการทำนุบำรุง และสืบสาน ศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ปีการศึกษา กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ กีฬา สบช.เกมส์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง (๕๐ที่นั่ง) จำนวน ๒ คัน (คันละ ๔๕,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถยนต์ราชการ) เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และพนักงานขับรถ ๕๕๐ บาท x ๖ ห้อง x ๒ คืน เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักนักศึกษา ๕๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ คืน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>อ.อวิพนธ์ บัวประทุม</p> <p>อ.จุฑามาศ แก่นมณี</p> <p>อ.จารุกิตติ์ จันทร์งาม</p> <p>ชมรมกีฬาฯ</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๗. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับทฤษฎีการศึกษาอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</p> <p>๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๙. สื่อรณรงค์คงตลับบูทรีที่ได้รับรางวัลอย่างน้อย ๑ ชิ้น</p> <p>๑๐. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม มีเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาอื่นๆ</p> <p>๑๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความ</p>	<p>ขั้นตรวจสอบ</p> <p>๔. ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่</p> <p>๕ ประเมินผลกิจกรรมโดยให้นักศึกษาทำแบบสอบถาม หลังเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน</p> <p>๖. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรมปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป</p>		<p>๗. วิทยาลัยมีนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม</p>		<p>- ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และพนักงานขับรถ ๑๒ คน x ๒๕๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๖๕๐ บาท</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๐๐ คน x วันละ ๑๘๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจ้างโค้ชฝึกซ้อมกีฬา (ฟุตบอล บาส วอลเลย์) จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา ๓๙,๔๗๐ บาท</p> <p>- ค่าเช่าชุดเชียร์กีฬา และเช่าอุปกรณ์ เป็นเงิน ๙,๘๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๕๗,๕๑๐.๐๐</p>	
	<p>๑๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมนักศึกษาสุขภาพดี ตามหลัก สบช. โมเดล และมีจิตอาสา</p> <p>ขั้นวางแผน</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปีการศึกษาที่ผ่านมา</p> <p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>๓.๑ ด้านร่างกาย</p> <p>๑. ตรวจสอบสมรรถนะร่างกาย (นักศึกษาชั้นปี๑)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕ ๓๑ คน (ค่าตรวจสอบสุขภาพ ปี ๒-๔ ยกเว้นปี ๑ คนละ ๕๐๐ บาท x ๓๘๖ คน)</p>		<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>ตรวจสอบสุขภาพร่างกาย ประจำปีและ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมนักศึกษาสุขภาพดี ตามหลัก สบช. โมเดล และมีจิตอาสา</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าตรวจสอบสุขภาพปี ๒-๔ ยกเว้นปี ๑ คนละ ๕๐๐ บาท x ๓๘๖ คน เป็นเงิน ๑๙๓,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๙๓,๐๐๐ บาท</p>	<p>อ.อวิวัฒน์ บัวประชุม</p> <p>อ.จุฑามาศ แก่นมณี</p> <p>อ.ณัฐวดี สิทธิขุนทด</p> <p>ชมรมกีฬา</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ภาคภูมิใจตระหนักถึงความสำคัญ ในการทำนุบำรุง และ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และ ความเป็นไทย จากการร่วมกิจกรรมอยู่ ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๑๒. วิทยาลัยฯ มี การบูรณาการการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทยกับ กิจกรรมพัฒนา นักศึกษา ๑๓. วิทยาลัยมีจำนวน นวัตกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรม	-ประเมินสมรรถนะทางกายและ รายงานผลการตรวจสมรรถนะทาง กาย ตามหลัก สบช. โมเดล ๒.วิเคราะห์ภาวะสุขภาพการเจ็บป่วย ของนักศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ ตามหลัก สบช. โมเดล ๓.ส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายโดย กิจกรรมออกกำลังกาย -ประเมินสุขภาพทางด้านร่างกายของ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-ชั้นปีที่ ๔ ดังนี้ ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการ ออกกำลังกาย ตามหลัก สบช. โมเดล - การตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ -วางแผนและจัดกิจกรรมออกกำลังกาย แบบทุกาชาเล่นจ้ ตามวิถี สบช. เช่น เดิน-วิ่งเก็บระยะทาง, cover dance,tiktok dance, มังคละมวย ไทย (การออกกำลังกายประยุกต์มวย ไทยกับดนตรีมังคละ) เป็นต้น -ติดตามการดำเนินกิจกรรมการออก กำลังกายของนักศึกษาทุกชั้นปี ทุก๑ เดือน ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย			จัดกิจกรรม นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗ ติดตามและ ประเมินผล (ครั้งที่ ๑) วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ (ปี๒) วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ (ปี๓) วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ (ปี๔) (ครั้งที่ ๒) วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๓)		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>-ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินกิจกรรมและสรุปผล</p> <p>๒.๑.๔. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนากิจกรรม</p> <p>๓.๒ ด้านสุขภาพจิต</p> <p>๑.ประเมินภาวะสุขภาพจิตนักศึกษาทุกชั้นปีโดยใช้เครื่องมือแบบประเมินโรคซึมเศร้าด้วย ๑๑ คำถาม (๑๑Q)</p> <p>๒.วิเคราะห์ทักษะชีวิตโดยประเมินความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต</p> <p>๓.จัดกลุ่มนักศึกษาตามผลการวิเคราะห์</p> <p>๔.จัดกิจกรรมแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษาตามผลประเมินที่ได้จากเครื่องมือ</p> <p>๕.ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>๒.๓ รายงานผลสุขภาพกายและจิตของนักศึกษาให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น</p> <p>๒.๔ รายงานผลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของนักศึกษาทุกชั้นปีที่พบปัญหาให้กับอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษาและผู้บังคับบัญชา</p> <p>ชั้นตรวจสอบ</p>			<p>วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>ประเมินภาวะสุขภาพจิตประจำปี และจัดกิจกรรมนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่</p> <p>๔ ประเมินผลกิจกรรมโดยให้นักศึกษาทำแบบสอบถามหลังเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน</p> <p>๕. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรมปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป</p> <p>๓.๓ จิตอาสา</p> <p>ขั้นวางแผน</p> <p>๑. จัดทำคู่มือการฝึกประสบการณ์</p> <p>ขั้นดำเนินงาน</p> <p>ฝึกประสบการณ์ด้านการบริการสุขภาพ สำหรับนักศึกษา โดย</p> <p>๑. วิทยาลัยฯ ประสานแหล่งฝึกและชี้แจงนักศึกษา</p> <p>๒. นักศึกษาฝึกประสบการณ์จิตอาสาด้านการบริการสุขภาพตามแผนการฝึกประสบการณ์ที่กำหนด</p> <p>ขั้นตรวจสอบ</p> <p>๑. ประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานครอบคลุมการประเมินผลลัพท์ด้านนักศึกษา ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑, ๒ และ ๓ (ชั้นปีที่ ๑ ฝึกประสบการณ์ รพ.สต จำนวน ๑๔๕ คน ชั้นปีที่ ๒ ที่ รพช. จำนวน ๑๕๐ คน ชั้นปีที่ ๓ ที่ รพท. จำนวน ๑๔๙ คน</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>-ชั้นปีที่ ๑ วันที่ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>-ชั้นปีที่ ๒ วันที่ ๙-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>- ชั้นปีที่ ๓ วันที่ ๑๖-๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. รายงานผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป</p> <p>๓.๔ นักศึกษาพยาบาลไทยบริจาควิตและต่อชีวิตด้วยการอุทิศอวัยวะ ขั้นวางแผน</p> <p>๑. ประชุมทบทวนผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้องในปีการศึกษาที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบและเตรียมการประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการต่อไป</p> <p>ขั้นดำเนินงาน</p> <p>๑. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการรับบริจาคโลหิตของจังหวัดเพื่อนัดหมายวัน เวลาและสถานที่ในการบริจาคโลหิตและอวัยวะ ในวันพยาบาลพยาบาลแห่งชาติ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาพยาบาลบริจาควิตทุก ๓ เดือนอย่างต่อเนื่อง</p>			วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. ให้ความรู้เรื่องการบริจาคอวัยวะ และเนื้อเยื่อโดยมีวิทยากรจากศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย และศูนย์ดวงตา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์การรับบริจาคอวัยวะและเนื้อเยื่อ ให้กับประชาชน และนักศึกษาพยาบาลที่สนใจ</p> <p>๕. เปิดรับลงทะเบียนการบริจาคอวัยวะผ่านระบบออนไลน์ หรือ ออนไซต์</p> <p>๖. เผยแพร่คลิปประชาสัมพันธ์การรับบริจาคอวัยวะและเนื้อเยื่อผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>ขั้นตรวจสอบ</p> <p>๗. ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่</p> <p>๘. ประเมินผลกิจกรรมโดยให้นักศึกษาถอดบทเรียนหลังเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>ขั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน</p> <p>๙. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างความเป็นพลเมืองคุณภาพและความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ</p> <p>ทฤษฎีการศึกษา</p> <p>๑. ขั้นวางแผน (PLAN)</p> <p>-ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษาที่ผ่านมาและออกแบบกิจกรรม</p> <p>๒. ขั้นดำเนินการ (DO)</p> <p>๑. จัดอบรมนักศึกษาโดยใช้หลักสูตรวัยใส ใจสะอาด</p> <p>๒. ให้นักศึกษาเขียนคำขวัญ และสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. กล่าวคำปฏิญาณการต้านทุจริต</p> <p>๔. ประเมินผล</p> <p>๕. สรุปรายงานกิจกรรม</p> <p>๓. ขั้นตรวจสอบ (Check)</p> <p>- ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้จากการจัดกิจกรรม</p> <p>๔. ขั้นนำผลปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <p>-วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจากการถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔</p> <p>- นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ปี๑ และปี๒)</p> <p>วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ปี๓)</p> <p>วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (ปี๔)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างความเป็นพลเมืองคุณภาพและความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ</p> <p>ทฤษฎีการศึกษา</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.จุฑามาศ แก่นมณี</p> <p>อ.จารุกิตต์ จันทร์งาม</p> <p>อ.ณัฐวดี สิทธิขุนทด</p> <p>สโมสรนักศึกษา</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง ในปีต่อไป					
		<p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมพัฒนา อัตลักษณ์คุณธรรม (บูรณาการกับ วิชาจริยศาสตร์)</p> <p>๑. ขั้นวางแผน (PLAN)</p> <ul style="list-style-type: none"> - วางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับ สาขาวิชาบริหารการพยาบาลและ พัฒนาวิชาชีพ - ผู้รับผิดชอบรายวิชาจริยศาสตร์ฯ ดำเนินการออกแบบการจัดการเรียน การสอนในรายวิชา และออกแบบ กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์คุณธรรม ของนักศึกษาพยาบาล - ผู้รับผิดชอบรายวิชาจริยศาสตร์ฯ กำหนดตารางการจัดกิจกรรมพัฒนา อัตลักษณ์คุณธรรมของนักศึกษา พยาบาลและกำหนดแนวทางการ ประเมินผลกิจกรรม - ผู้รับผิดชอบรายวิชาประสานงาน กับประธานนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปี ๒ <p>๒. ขั้นดำเนินการ (DO)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ ผู้สอนดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผน ที่กำหนด 	<p>กิจกรรมที่ ๕ นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๗๕ จำนวน ๑๕๐ คน</p>		<p>วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมพัฒนา อัตลักษณ์คุณธรรม (บูรณาการกับ วิชาจริยศาสตร์)</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.จิตติพร ศิระษะเกตุ</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>- งานกิจการนักศึกษาอำนวยความสะดวก สะดวกในเรื่องระยะเวลาและอุปกรณ์ ในการจัดกิจกรรม</p> <p>๓. ชั้นตรวจสอบ (Check)</p> <p>- ผู้รับผิดชอบรายวิชาดำเนินการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>- ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้ จากการบูรณาการ</p> <p>๔. ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <p>วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจาก การถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะ จากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบ กิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง ในปีต่อไป</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๖ สร้างสังคมไทยปลอด บุหรี่</p> <p>๑.ขั้นวางแผน (PLAN)</p> <p>๑.๑ ประชุมอาจารย์ และ ชมรมฯ วางแผนส่งตัวแทน นศ. และอาจารย์ เข้าร่วมประชุมกับเครือข่ายฯ -วางแผนการเข้าร่วมการจัด อบรมเข้มแก่แกนนำนักศึกษา พยาบาลเพื่อพัฒนาความรู้ทาง สุขภาพเกี่ยวกับบุหรี่ไฟฟ้า</p>	<p>กิจกรรมที่ ๖</p> <p>นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๑- ๔ จำนวน ๕๓๑ คน อาจารย์ ๕๒ คน</p> <p>ครั้งที่ ๑</p> <p>ตัวแทนนักศึกษา พยาบาลศาสตร์</p>		<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>มกราคม- มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๖ สร้างสังคมไทยปลอด บุหรี่ ครั้งที่ ๑ และ ๒</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาท x ๓ วัน x ๒ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๑๖๐ บาท</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐ บาท x ๓ วัน x ๑ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท</p>	<p>อ.อวินนท์ บัวประชุม อ.จารุกิตต์ จันทร์งาม อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์ ประธานชมรม นักศึกษาพยาบาล สร้างสังคมไทย ปลอดบุหรี่</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>-วางแผนการขยายผลจัดกิจกรรมรณรงค์เรื่องบุหรี่ไฟฟ้า ผ่านชมรมนักศึกษาพยาบาลเพื่อสังคมไทยปลอดบุหรี่</p> <p>-วางแผนการสร้างเครือข่ายกิจกรรมรณรงค์ และการวิจัยเรื่องบุหรี่ไฟฟ้า</p> <p>-วางแผนจัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้เรื่องบุหรี่ และรณรงค์สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ วันงดสูบบุหรี่โลก</p> <p>-วางแผนค้นหาและคัดเลือกนักศึกษาพยาบาลที่สามารถเป็น Influencer เรื่องบุหรี่ไฟฟ้า</p> <p>๒. ขั้นตอนการ (DO)</p> <p>๒.๑ ตัวแทน นศ. และอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายฯ</p> <p>๒.๒ ดำเนินเข้าร่วมอบรมเข้มแก่แกนนำนักศึกษาพยาบาลเพื่อพัฒนาความรู้ทางสุขภาพเกี่ยวกับบุหรี่ไฟฟ้า</p> <p>๒.๓ นักศึกษาที่ผ่านการอบรมแบบเข้ม ขยายผลจัดกิจกรรมรณรงค์เรื่องบุหรี่ไฟฟ้า ผ่านชมรมนักศึกษาพยาบาลเพื่อสังคมไทยปลอดบุหรี่</p> <p>๒.๔ ให้ความรู้แนวทางการจัดทำสื่อสร้างสรรค์สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่</p>	<p>ชั้นปีที่ ๑-๔</p> <p>จำนวน</p> <p>๒ คน</p> <p>อาจารย์ที่ปรึกษาชมรม จำนวน ๑ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>ตัวแทนนักศึกษาพยาบาลศาสตร์</p> <p>ชั้นปีที่ ๑-๔</p> <p>จำนวน</p> <p>๒ คน</p> <p>อาจารย์ จำนวน ๑ คน</p> <p>เข้าร่วมอบรมเข้ม</p> <p>แก่แกนนำ</p> <p>นักศึกษาพยาบาล</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้</p> <p>ทางสุขภาพ</p> <p>เกี่ยวกับบุหรี่</p> <p>ไฟฟ้า</p> <p>ครั้งที่ ๓</p> <p>นักศึกษาพยาบาล</p> <p>ศาสตร์ชั้นปีที่ ๑-๔</p> <p>จำนวน</p>		<p>ครั้งที่ ๓</p> <p>เดือนกรกฎาคม</p> <p>- กันยายน</p> <p>๒๕๖๘</p>	<p>- ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๒ ครั้ง x ๓ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักอาจารย์ ๑,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๒ ครั้ง x ๓ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท</p> <p>- ค่าเดินทางนักศึกษาและอาจารย์ ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๓</p> <p>- ค่าจัดจ้างทำสื่อ/ป้ายรณรงค์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๕ รมรงค์ให้ความรู้เรื่องบุหรี และ รมรงค์สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี วันงดสูบบุหรี่โลกกับนักศึกษาทุกชั้นปี</p> <p>๒.๖ ประกวดการจัดทำสื่อสร้างสรรค์สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี</p> <p>๒.๗ นำเสนอผลงานเวทีในและนอกสถาบัน</p> <p>๒.๘ สร้างเครือข่ายนักศึกษาพยาบาล นักรณรงค์ในระดับภูมิภาค</p> <p>๒.๙ ค้นหาและคัดเลือกนักศึกษาพยาบาลที่สามารถเป็น Influencer เรื่องบุหรีไฟฟ้า</p> <p>๒.๑๐ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเรื่องการพัฒนาความรู้ทางสุขภาพเกี่ยวกับบุหรีไฟฟ้า</p> <p>๓. ขั้นตรวจสอบ (Check)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการติดตามประเมินผล การดำเนินงาน - ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้ <p>๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <p>วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจากการถอดบทเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบ</p>	<p>๕๓๑ คน</p> <p>อาจารย์ ๕๒ คน</p>				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง ในปีต่อไป					
		<p>กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาแนวทางการ ดำเนินชีวิตตามหลักแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๑. ชั้นเตรียมการ (plan)</p> <p>๑.๑ ประชุมนักศึกษาแกนนำชมรม สมาชิกชมรม และอาจารย์ที่ปรึกษา ชมรม โดยนำรายงานสรุปการดำเนิน กิจกรรมในปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ และ กำหนดแนวทาง/แผนการจัดกิจกรรม</p> <p>๑.๒ ประชุมแกนนำชมรม และ อาจารย์ที่ปรึกษาชมรม ร่วมประชุม เพื่อชี้แจงการดำเนินงานและกำหนด รูปแบบการจัดกิจกรรม</p> <p>๑.๓ มอบหมายงานและแบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ชัดเจนตาม ความสามารถและความรับผิดชอบ ของแต่ละฝ่ายในกิจกรรม</p> <p>๑.๔ จัดทำโครงการเสนอรอง ผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา และเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณา อนุมัติตามลำดับ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๗ -วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ มกราคม ๒๕๖๘ -วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๘ -วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาแนวทางการ ดำเนินชีวิตตามหลักแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.อวิพนธ์ บัวประชุม อ.จุฑามาศ แก่นมณี อ.ณัฐดี สิทธิขุนทด ชมรมจิตอาสาฯ</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑.๕ สำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้เหมาะสมและจำเป็นต่อกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๑.๖ ประชาสัมพันธ์กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. ขั้นตอนการ (Do)</p> <p>๒.๑ ให้ความรู้ เรื่อง การพัฒนาแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๒ กิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตามหลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรักษำบ้าน (พัฒนาสิ่งแวดล้อมในวิทยาลัย หอพัก พื้นที่ภายในวิทยาลัย) - ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในวิทยาลัย หอพัก ลอกท่อ โดยแบ่งนักศึกษาเป็นกลุ่มๆ ละ ๘-๑๕ คน ทำความสะอาดลอกท่อทุกวันเสาร์ พร้อมจัดดำเนินการตรวจหอพักทุกสัปดาห์ - กิจกรรม Green office & ๓R กับการคัดแยกขยะ - กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินเอง - ปลูกต้นไม้ ตามรอยเท้าพ่อ 					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. ขั้นตรวจสอบ (Check)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ - ให้นักศึกษาทำแบบสอบถามหลังเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประเมินผลโครงการ ดังนี้ - ถอดบทเรียน - ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม - สรุปกิจกรรม <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา (ACT)</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป 					
		<p>กิจกรรมที่ ๘ การเรียนรู้แบบ สหวิชาชีพ (Inter-professional Education) : IPE</p> <p>๑. ขั้นเตรียมการ (plan)</p> <p>๑. ประชุมทบทวนผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้องในปีการศึกษาที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบและเตรียมการประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการต่อไป</p>	<p>กิจกรรมที่ ๘</p> <p>นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน</p>		วันที่ ๑-๒ มกราคม ๒๕๖๘	<p>กิจกรรมที่ ๘ การเรียนรู้แบบ สหวิชาชีพ (Inter-professional Education) : IPE</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.อวิวัฒน์ บัวประทุม อ.จุฑามาศ แก่นมณี อ.ณัฐวดี สิทธิ์ขุนทด ชมรมจิตอาสาฯ</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. ชั้นดำเนินการ (Do)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้การเรียนรู้แบบสหวิชาชีพ (Inter-professional Education) กับนักศึกษาพยาบาล - ศึกษาสถานการณ์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ - ประสานงานกับสาขาการพยาบาล อนามัยชุมชนให้วางแผนร่วมกับ ทีมสหสาขาวิชาชีพในดำเนินกิจกรรม สร้างเสริมสุขภาพกับประชาชนตาม กลุ่มเป้าหมายที่นักศึกษาฝึก ปฏิบัติงานในแหล่งฝึก - ดำเนินการเรียนรู้แบบสหวิชาชีพ - นำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ <p>๓. ชั้นตรวจสอบ (Check)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่า สำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ - ถอดบทเรียน - สรุปกิจกรรม <p>๔. ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป 					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมงบประมาณ RP๐๑-๐๙						๕๒๙,๕๖๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๒๗๐,๐๕๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๒๕๙,๕๑๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๐



แผนงานพื้นฐานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานพื้นฐานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพะชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลก	
เป้าประสงค์ที่ ๒ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ ที่มีคุณภาพ และนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างสุขภาพะชุมชน	
กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญ ในระดับชาติและ ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพะของชุมชนและสังคม (กลยุทธ์ที่ ๕+๗ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๑๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ตัวชี้วัดที่ ๒๕ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ร้อยละของผลงานวิจัยผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน (ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๑๖ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ (ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๑๗ จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ของคณะ)	
กลยุทธ์ที่ ๓ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุน เพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	
ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ (เทียบกับอาจารย์ทั้งหมด) ๑) ระดับชาติ ๒) ระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๒๓ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๑๙ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ (TCI นานาชาติ) (ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๐ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ตัวชี้วัดที่ ๒๖ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๑ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ (ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๒ จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพ ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ (ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๓ จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมทางสุขภาพเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อย่างน้อย ๑ (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ คณะ)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ

ลำดับที่ ๑๔	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการ Research Plus	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๒-๐๕
	ชื่อโครงการคณะ โครงการสร้างนักวิจัย กลุ่มวิจัย และนวัตกรรมสุขภาพสมรรถนะสูง (Research Talents)	รหัสคณะ FoN-Res-S๑๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนในสังคมไทยและสังคมโลกกลยุทธ์ที่ ๕ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพตรงตามสาขาความเชี่ยวชาญในระดับชาติ กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุนการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมด้านสุขภาพ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒. เพื่อสนับสนุนการผลิต ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมด้านสุขภาพ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนา	๑. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานทางวิชาการ นวัตกรรม ด้านสุขภาพ ที่ร่วมดำเนินการกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน ในประเทศได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (TCI) หรือระดับนานาชาติอย่างน้อย ๑ เรื่อง (ตัวชี้วัดที่ ๒๘)	ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. สำรวจโครงการวิจัยที่มีการดำเนินการร่วมกับพี่เลี้ยงแหล่งฝึกที่ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ได้เผยแพร่ผลงาน และนวัตกรรมที่อาจารย์ดำเนินการร่วมกับนักศึกษาและหรือพี่เลี้ยงแหล่งฝึกยังไม่ได้ดำเนินการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ๒. ประชาสัมพันธ์อาจารย์ที่มีโครงการวิจัย และนวัตกรรมที่สำรวจในข้อ ๑ เข้าร่วมประชุม	- อาจารย์ ๑๐ คน - วิทยากร ๒ คน	๑. มีผลงานทางวิชาการที่ทำร่วมกับวิชาการระหว่างสถาบันที่เป็นแหล่งฝึก ๒. ผลงานนวัตกรรมทางสุขภาพสามารถนำไปดูแลสุขภาพ ผู้รับบริการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของ			อ.สุรรัตน์ ฌ วิเชียร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>สภาวะของชุมชนหรือสังคม</p> <p>๓. เพื่อสนับสนุนการผลิตนวัตกรรมทางด้านสุขภาพ ที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร หรือได้รับรางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ</p>	<p>๒. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมด้านสุขภาพ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน อย่างน้อย ๑ เรื่อง (ตัวชี้วัดที่ ๒๙)</p> <p>๓. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่ได้รับการจด อนุสิทธิบัตร อย่างน้อย ๑ ชิ้น (ตัวชี้วัดที่ ๒๕)</p> <p>๔. จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ และระดับนานาชาติ อย่างน้อย ๑ ชิ้น (ตัวชี้วัดที่ ๓๐)</p> <p>๕. จำนวนผลงานมีการต่อยอดเพื่อขอทุนภายนอก อย่างน้อย ๑ ชิ้นงาน (ตัวชี้วัดที่ ๒๗)</p>	<p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๑</p> <p>๑. ดำเนินการประชุมอาจารย์ที่มีโครงการวิจัยฯ เข้าร่วมประชุม เพื่อติดตามความก้าวหน้า นำเสนอปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ปัญหา</p> <p>๒. ดำเนินการวางแผนการเผยแพร่ผลงานวิจัยฯ</p> <p>๓. ดำเนินการประชุมอาจารย์ที่มีนวัตกรรมที่สำรวจ เข้าร่วมประชุม เพื่อวางแผนดำเนินการพัฒนานวัตกรรม เพื่อจำแนกชนิดของนวัตกรรม เพื่อวางแผนทางการจดลิขสิทธิ์ อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๒</p> <p>๑. ดำเนินการประชุมอาจารย์ โดยวิทยากร (คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ม.นเรศวร คณะเภสัชศาสตร์ และนักกายภาพบำบัด) บรรยายและให้แนวคิดในการพัฒนา ออกแบบ นวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรม และร่วมกันอภิปรายแนวทางในการผลิต นวัตกรรมร่วมกัน</p> <p>๒.วางแผนการนำผลงานไปใช้ประโยชน์</p>		<p>ชุมชนหรือสังคมอาเซียนได้</p> <p>๓. ผลงานนวัตกรรมทางสุขภาพได้รับการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>๔. โครงการวิจัยพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพมีการดำเนินการต่อยอดเพื่อขอรับทุนภายนอก</p>	<p>ประชุมครั้งที่ ๑</p> <p>วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๒</p> <p>วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ประชุมครั้งที่ ๑</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๒</p> <p>(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๑๒ คน x ๒ มื้อ) = ๖๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๑๒ คน x ๑ มื้อ) = ๖๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน x ๗ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ประชุมครั้งที่ ๓</p> <p>๑. ประชุมระหว่างอาจารย์ นักศึกษาร่วมนำเสนอแนวทางการพัฒนานวัตกรรม และแนวทางการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร โดยวิทยากรร่วมให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๔</p> <p>๑. ประชุมอาจารย์ที่ดำเนินการวิจัยฯ นำเสนอผลการดำเนินการวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิจัย</p> <p>๒. ประชุมอาจารย์ที่ดำเนินการจัดทำนวัตกรรม นำเสนอแผนการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์</p> <p>๓. สรุปรายงาน Manuscript เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ หรือส่งประกวดนวัตกรรมในเวทีระดับชาติ</p> <p>และสรุปการนำผลงานไปใช้</p> <p>ประโยชน์</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปลงประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ</p>			<p>ประชุมครั้งที่ ๓</p> <p>วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๔</p> <p>วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>รวมเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๓ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๑๒ คน x ๒ มื้อ) = ๖๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท</p> <p>ประชุมครั้งที่ ๔ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ SP๐๒-๐๕						๑๓,๘๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๙,๖๐๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๔,๒๐๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ไตรมาส ๔ =

ลำดับที่ ๑๕	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๒-๑๐
	ชื่อโครงการคณะ โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	รหัสคณะ FoN-Res-S๑๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนางานจากกระบวนการจัดการความรู้	๑. เกิดชุดความรู้ได้แก่ คู่มือการปฏิบัติงาน จากกระบวนการจัดการความรู้ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๒. ได้รับรางวัลจากการเข้าร่วมประกวดการจัดการความรู้ของคณะพยาบาลฯ ๑ เรื่อง	ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมร่วมกับรองผู้อำนวยการกำหนดประเด็น การจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับนโยบายของสถาบัน ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. เสนอประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้คณะกรรมการบริการวิทยาลัยฯ พิจารณา ๒. ประชุมครั้งที่ ๑ อาจารย์เพื่อทบทวนขั้นตอนในการจัดการความรู้ด้วยแนวทางของ กพร. ๗ ขั้นตอน ๓. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน	อาจารย์ ๔๐ คน เจ้าหน้าที่ ๔๙ คน	- เกิดองค์ความรู้และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - คู่มือการปฏิบัติงานที่เกิดจากกระบวนการจัดการความรู้ - ความรู้จากกระบวนการจัดการความรู้ของวิทยาลัยฯ ได้รับการเผยแพร่และ	ประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ประชุมครั้งที่ ๒ วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประชุมครั้งที่ ๓ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ประชุมครั้งที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา ชันทะยศ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ประเด็นที่สนใจอย่างน้อยคนละ ๑ ประเด็น โดยจัดตั้งประธาน เลขานุการ และกรรมการ วางแผนดำเนินการจัดการความรู้</p> <p>๔. ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ดำเนินการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่วางแผนไว้</p> <p>๕. งานวิจัยรวบรวม องค์ความรู้ จัดทำชุดความรู้ ได้แก่ คู่มือการปฏิบัติงาน จากกระบวนการจัดการความรู้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ ชุมชนสระแก้วประชาสัมพันธ์ให้ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๖. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นที่สนใจกับงานจัดการความรู้ของคณะพยาบาลฯ</p> <p>๗. ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดการจัดการความรู้ของคณะพยาบาลฯ</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p>		ยอมรับในระดับชาติ	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อ					
รวมงบประมาณ RP๐๒-๑๐						ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่ ๑๖	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๒-๑๑
	ชื่อโครงการคณะ โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	รหัสโครงการ FON-Res-R๑๐

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

<p>แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>	<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช.</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ</p>
---	---

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุนอาจารย์ในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ตำรา นวัตกรรมทางสุขภาพ และนำไปใช้ประโยชน์ด้านการเรียนการสอน การพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคม	๑. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์เป็นชื่อแรกหรือ Correspond (เทียบ กับอาจารย์ทั้งหมด) ๑) ระดับชาติ ร้อยละ ๗๐ ๒) ระดับนานาชาติ ร้อยละ ๑๙ (ตัวชี้วัดที่ ๒๓ ของคณะและสภา ๖๗)	กิจกรรมการดำเนินการ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ ๑) สนับสนุนทุนโครงการวิจัยและตำรา ๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย (SR) และ๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตตำราทางวิชาการ ดังนี้	อาจารย์ระดับผศ. ๖ คน อาจารย์ ๓๔ คน	๑. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสาร วิชาการ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ เพิ่มมากขึ้น ๒. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมทางสุขภาพ ได้นำ ไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนา	กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการวิจัยเพื่อการผลิตผลงานวิจัย และเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ตำรา (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าสนับสนุนโครงการวิจัยและตำรา เป็นเงิน ๒๐๘,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๐๘,๘๐๐ บาท	ผศ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่ทำร่วมกับ มหาวิทยาลัยหรือ หน่วยงานทั้งในและ ต่างประเทศ จำนวน ๓ เรื่อง (ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ของ คณะ)</p> <p>๓. จำนวนตำราเขียน เสร็จ อย่างน้อย ๑ เรื่อง</p> <p>๔. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมทาง สุขภาพเกี่ยวกับการ ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง ได้ นำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ของ คณะ)</p> <p>๕. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมทาง สุขภาพถูกอ้างอิงใน ฐานข้อมูลที่ได้รับการ</p>	<p>และนวัตกรรมและเปิดรับโครงร่าง วิจัยและตำราเพื่อขอรับการพิจารณา ทุน มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่ไม่มีการ ผลิตผลงานวิจัยในปี ๒๕๖๗</p> <p>๒.ประชุมคณะกรรมการพิจารณา โครงร่างวิจัยและตำรา ประกาศผล การทุนสนับสนุนวิจัยและตำรา ส่งผล การพิจารณาให้หัวหน้าโครงการ ปรับแก้ไข</p> <p>๓. ประกาศทุนและจัดทำสัญญาทุน วิจัยและตำรา หัวหน้าโครงการและผู้ ร่วมโครงการวิจัยและตำราลงนามใน สัญญาข้อตกลงการรับทุน</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ประชุมร่วมกับผู้วิจัย และอาจารย์ ที่เขียนตำรา ชี้แจงกระบวนการ ทำงาน</p> <p>๒. สนับสนุน ให้อำนาจในการ ดำเนินการวิจัย เช่น การขอรับรอง จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ การทำ หนังสือขอเก็บข้อมูล การขอลา เพื่อ ทำวิจัย ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการ ดำเนินการวิจัยในคลินิกวิจัย</p> <p>๓.การกำกับติดตามผลการ ดำเนินการวิจัย การเขียนตำรา ราย ไตรมาส</p>		<p>สุขภาพของ ชุมชนหรือสังคม</p> <p>๓. มีผลงานตำรา ทางกายภาพ</p> <p>๔. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ ถูกอ้างอิงใน ฐานข้อมูลที่ได้รับ การยอมรับ</p>			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ยอมรับ (TCI นานาชาติ) อย่างน้อย ๔ เรื่อง (ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ของคณะ)</p> <p>๖. จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ อย่างน้อย ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ตัวชี้วัดที่ ๒๖,๒๗ ของคณะ)</p>	<p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อการบริหารจัดการวารสารทางวิชาการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์การรับรอง TCI.	๘. ร้อยละ ๑๐๐ของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการของวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการตามมาตรฐานเกณฑ์การรับรอง TCI ๙. จำนวนของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการของวิทยาลัยฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ๓๐ เรื่องต่อปี	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการการเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการตีพิมพ์) กิจกรรมที่ ๒.๑ การบริหารจัดการวารสารทางวิชาการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์การรับรอง TCI. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑ ประชุมเตรียมการและวางแผนควบคุมคุณภาพวารสาร และประสานงานกับผู้ดูแลระบบฐานข้อมูล ThaiJo เพื่อให้การดำเนินการตีพิมพ์บทความวิชาการเป็นไปตามแผน ๒. ประชาสัมพันธ์การส่งบทความตีพิมพ์ในช่องทางที่หลากหลาย ได้แก่ หนังสือราชการ ช่องทางเว็บไซต์ของวิทยาลัย และเว็บเพจวารสาร ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ตรวจสอบบทความวิจัยที่ส่งเข้าระบบ เพื่อการเผยแพร่ ๒. ประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำเนินการประเมิน ตรวจสอบพิจารณาคุณภาพบทความวิชาการผ่านระบบ ThaiJo	- อาจารย์ จำนวน ๒๐ คน	๑. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสาร วิชาการระดับ ชาติ และระดับนานาชาติ เพิ่มมากขึ้น ๒. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ	กิจกรรมที่ ๒ ระหว่าง ต.ค ๖๗ -ก.ย ๖๘ กิจกรรมที่๒.๑ ๒๔-๒๕ ต.ค. ๖๗	กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย SR (ครั้งที่ ๑) - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.มัลลิกา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. รวบรวมผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วดำเนินการแจ้งให้ผู้วิจัยที่ขอเผยแพร่รับทราบผล พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขส่งกลับมาในระบบ ๔. ดำเนินการเผยแพร่บทความในวารสารวิชาการ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย SR (ครั้งที่ ๒) ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ผู้ร่วมโครงการจัดเตรียมพัฒนาโครงการวิจัยย่อย ขั้นดำเนินงาน (Do)	- อาจารย์ จำนวน ๒๐ คน	๑. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสาร วิชาการ ระดับ ชาติ และระดับนานาชาติ เพิ่มมากขึ้น	กิจกรรมที่ ๒.๒ วันที่ ๑๖-๑๗ ม.ค. ๖๘	กิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย SR (ครั้งที่ ๒) - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.มัลลิกา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑. ผู้ร่วมแต่ละกลุ่ม นำเสนอโครงการวิจัยย่อยแต่ละกลุ่มเพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิ วิพากษ์ให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๒. ผู้วิจัยดำเนินการปรับแก้โครงการฯ และดำเนินการวิจัย(ต่อ)</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ</p>		<p>๒. มีผลงานวิจัยผลงานวิชาการ ที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ</p>			
		<p>กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย SR (ครั้งที่ ๓)</p> <p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ผู้ร่วมโครงการวิจัยย่อยดำเนินการวิจัยอย่างต่อเนื่องและเตรียมร่าง Manuscript</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. นำเสนอร่าง Manuscript เพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิ วิพากษ์ให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๒. ปรับแก้และพัฒนา Manuscript เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาตินานาชาติ</p>	<p>- อาจารย์ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>๑. ผลงานวิจัยผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสาร วิชาการระดับ ชาติ และระดับนานาชาติ เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. มีผลงานวิจัยผลงานวิชาการ ที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๒ วันที่ ๑๕-๑๖ พ.ค. ๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย SR (ครั้งที่ ๓)</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	อ.มัลลิกา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตตำราทางวิชาการ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการในการผลิตตำราทางวิชาการ (ครั้งที่ ๑)</p> <p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ประสานงานกับวิทยากร</p> <p>๒. ประสานหัวหน้าสาขาวิชาเพื่อส่งตัวแทนเข้าร่วมโครงการ</p> <p>๓. ตัวแทนสาขาจัดทำเค้าโครงตำราของรายวิชาให้แล้วเสร็จก่อนเข้าร่วม</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการผลิตตำราของอาจารย์โดยวิทยากรบรรยายเทคนิคการเขียนตำราทางการพยาบาล</p>	<p>ตัวแทนอาจารย์จากทุกสาขาวิชา จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>มีผลงานตำราทางการพยาบาล ๕ สาขาวิชา</p>	<p>วันที่ ๑๓-๑๔ พ.ย ๖๗</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการในการผลิตตำราทางวิชาการ (ครั้งที่ ๑)</p> <p>(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน x ๑๔ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาท = ๓๓,๖๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒๐ คน x ๔ มื้อ) = ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ = ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๑ เป็นเงิน ๓๗,๖๐๐ บาท</p>	<p>ดร.พนารัตน์</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. อาจารย์นำเสนอเค้าโครงตำราของรายวิชาและรับฟังข้อเสนอแนะจากวิทยากร</p> <p>๓. ดำเนินการแก้ไขเค้าโครงและพัฒนาตำรารายบท</p> <p>๔. งานวิจัยให้คำปรึกษาและติดตามการดำเนินการเขียนตำราของอาจารย์ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการในการผลิตตำราทางวิชาการ (ครั้งที่ ๒)</p> <p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ประสานงานกับวิทยากร</p> <p>๒. อาจารย์ดำเนินการพัฒนาตำรารายบทอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p>	ตัวแทนอาจารย์จากทุกสาขาวิชา จำนวน ๒๐ คน	มีผลงานตำราทางกรพยาบาล ๕ สาขาวิชา	วันที่ ๑๓-๑๔ ก.พ ๖๘	<p>กิจกรรมที่ ๓.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตตำราทางวิชาการ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน x ๑๔ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาท = ๓๓,๖๐๐ บาท</p>	ดร.พนารัตน์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการผลิตตำราของอาจารย์ โดยอาจารย์นำเสนอผลการผลิตตำรายายบทเป็นรายกลุ่ม วิทยากรให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๒. อาจารย์ดำเนินการแก้ไขและผลิตตำรายายบท (ต่อ)</p> <p>๓. งานวิจัยให้คำปรึกษาและติดตามการดำเนินการเขียนตำราของอาจารย์ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>				<p>๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒๐ คน x ๔ มื้อ) = ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ = ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๓๗,๖๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อการบริหารจัดการวารสารทางวิชาการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์การรับรอง TCI	๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการของวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการตามมาตรฐานเกณฑ์การรับรอง TCI ๙. จำนวนของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการของวิทยาลัยฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ๓๐ เรื่องต่อปี	กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนการการเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนการตีพิมพ์) กิจกรรมที่ ๔.๑ การบริหารจัดการวารสารทางวิชาการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์การรับรอง TCI. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมเตรียมการและวางแผนควบคุมคุณภาพวารสาร และประสานงานกับผู้ดูแลระบบฐานข้อมูล ThaiJo เพื่อให้การดำเนินการตีพิมพ์บทความวิชาการเป็นไปตามแผน ๒. ประชาสัมพันธ์การส่งบทความตีพิมพ์ในช่องทางที่หลากหลาย ได้แก่ หนังสือราชการ ช่องทางเว็บไซต์ของวิทยาลัย และเว็บเพจวารสาร ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ตรวจสอบบทความวิจัยที่ส่งเข้าระบบ เพื่อการเผยแพร่ ๒. ประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำเนินการประเมิน ตรวจสอบพิจารณาคุณภาพบทความวิชาการผ่านระบบ ThaiJo	- ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓๐ คน - อาจารย์และผู้สนใจตีพิมพ์วารสาร จำนวน ๓๐ คน	๑. วิทยาลัยฯ มีเล่มวารสารการพยาบาล สุขภาพ และสาธารณสุข ที่ดำเนินการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ ปีละ ๓ ฉบับ	วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ (ค่าบำรุงฯ) วันที่ ๑๕-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ (วารสารฉบับที่ ๓ ปี ๒๕๖๗) วันที่ ๑๕-๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ (วารสารฉบับที่ ๑ ปี ๒๕๖๘) วันที่ ๑๕-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (วารสารฉบับที่ ๒ ปี ๒๕๖๘)	กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ กิจกรรมที่ ๔.๑ การบริหารจัดการวารสารทางวิชาการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์การรับรอง TCI. (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Sever), อุปกรณ์เครือข่ายข้อมูล (SAN Switch) และอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Storage) ของระบบ ThaiJo เป็นเงิน ๕,๓๕๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ ฉบับที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ (๓๐๐ บาท x ๑๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ ฉบับที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ (๕๐๐ บาท x ๒๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๔. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ ฉบับที่ ๒ ปี ๒๕๖๘ (๕๐๐ บาท x ๒๐ คน) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	อ.สุรรัตน์ ณ วิเชียร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. รวบรวมผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วดำเนินการแจ้งให้ผู้วิจัยที่ขอเผยแพร่รับทราบผล พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขส่งกลับมาในระบบ ๔. ดำเนินการเผยแพร่บทความในวารสารวิชาการ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปลงและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๑ เป็นเงิน ๒๘,๓๕๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๔.๒ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ในวิชาการระดับชาติ นานาชาติ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ตรวจสอบผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จพร้อมในการเผยแพร่ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่าย	- อาจารย์ จำนวน ๒๐ คน	๑. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ในวารสาร วิชาการ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ เพิ่มมากขึ้น	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๔.๒ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ในวิชาการระดับชาติ นานาชาติ -ค่าตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการระดับชาติ นานาชาติ (ตามระเบียบการเงินฯ) เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท	ผศ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ประสานงานการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่าย ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป			วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		
๒. เพื่อพัฒนารูปแบบการดำเนินงานของ ศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ ตามมาตรฐานระบบการรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	๖. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์ มีความน่าเชื่อถือ และมีการยอมรับตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและระดับนานาชาติ (ร้อยละ ๑๐๐)	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์สู่ความเป็นเลิศด้านวิจัย กิจกรรมที่ ๕.๑ การบริหารจัดการศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประสานงานกับคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร เกี่ยวกับความร่วมมือในการบริหารจัดการศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่าย	- คณะกรรมการ ภายนอก ๒ คน - กรรมการภายใน ๑๘ คน - เจ้าหน้าที่ ๒ คน	๑. โครงการวิจัยทุกโครงการที่ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์จากเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือเป็นงานวิจัยที่เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ๒. ผลงานวิจัยที่ผ่านการรับรองจริยธรรมได้รับการยอมรับเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร	วันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์สู่ความเป็นเลิศด้านวิจัย กิจกรรมที่ ๕.๑ การบริหารจัดการศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒๒ คน x ๑๒ มื้อ)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. ประชาสัมพันธ์และให้คำแนะนำนักวิจัยในการเตรียมเอกสารเพื่อรับรองจริยธรรมฯ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. จัดส่งเอกสารโครงการที่ยื่นขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ไปยังคณะกรรมการจริยธรรมวิจัย เพื่อพิจารณาก่อนเข้าประชุม</p> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาโครงการที่ยื่นขอรับรอง แบ่งเป็น กรณีโครงการแบบยกเว้น/เร่งรัด ใช้คณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ และกรณีโครงการแบบ Full board ใช้คณะกรรมการจริยธรรมวิจัย ในมนุษย์เครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณา</p> <p>๓. สรุปผลการพิจารณาแจ้งให้ผู้วิจัยรับทราบ/ปรับแก้ไข พร้อมทั้งออกเอกสารรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์</p> <p>๔. กำกับ ติดตามการดำเนินงานวิจัย ให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมวิจัยในมนุษย์</p>		ระดับชาติและนานาชาติเพิ่มมากขึ้น		<p>เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าตอบแทนการประชุมสำหรับกรรมการภายนอก ๑,๐๐๐ บาท x ๒ คน x ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงการวิจัยด้านจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ของบุคคลากรในวิทยาลัยโครงการแบบยกเว้น/ ๑๕๐ บาท x ๒๐ โครงการ ๆ ๑ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. ค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงการวิจัยด้านจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ของบุคคลากรในวิทยาลัยโครงการแบบเร่งรัด ๑๕๐ บาท x ๓๐ โครงการ ๆ ๒ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท</p> <p>๖. ค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงการวิจัยด้านจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ของบุคคลากรในวิทยาลัยโครงการแบบคณะกรรมการเต็มชุด ๕๐๐ บาท x ๑๐ โครงการ ๆ ๓ คน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๑ เป็นเงิน ๗๗,๖๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) ๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>					
	๗. บุคลากรที่รับผิดชอบมีความรู้ความเข้าใจ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินระบบการรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) ของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัย ในระดับที่ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	<p>กิจกรรมที่ ๕.๒ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)</p> <p>กิจกรรมที่ ๕.๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)</p> <p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ประสานงานกับวิทยากร</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการจริยธรรมวิจัยฯ เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมวิจัยใน</p>	วิทยากร ๔ คน อาจารย์ ๑๖ คน เจ้าหน้าที่ ๒ คน	๒. ศูนย์จริยธรรมวิจัยในมนุษย์ เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ มีความพร้อมในการเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)	วันที่ ๑๘-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	<p>กิจกรรมที่ ๕.๒ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)</p> <p>กิจกรรมที่ ๕.๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)</p> <p>(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ ๒ คน x ๑๔ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท</p>	ผศ.ดร. เกศกาญจน์ ทันประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>มนุษย์ เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)</p> <p>๒. ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินระบบการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>				<p>๒. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงาน เอกชน ๒ คน x ๑๔ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒๒ คน x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๒๒ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒.๑ เป็นเงิน ๕๔,๘๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๕.๒.๒ การจัดเตรียมสถานที่เพื่อรับการประเมิน</p> <p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ศึกษาเกณฑ์มาตรฐาน คณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ด้านสถานที่ และอุปกรณ์อำนวยความสะดวก</p> <p>๒. สำรวจสถานที่ของวิทยาลัยฯ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>คณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. เสนอความต้องการเพื่อจัดทำป้าย และเอกสารประกอบ</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>			<p>วันที่ ๒ มกราคม – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๕.๒.๒ การจัดเตรียมสถานที่เพื่อรับการประเมิน (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าจัดทำป้ายคณะกรรมการหลัก และสมทบ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าจัดทำป้ายบอกทางศูนย์จริยธรรม เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าถ่ายเอกสารเล่มวิธีดำเนินการมาตรฐาน (SOPs) และเอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ เล่มๆละ ๑๕๐ บาทเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒.๒ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ผศ.ดวงใจ พรหมพโยคย์</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๕.๒.๓ การตรวจประเมินเบื้องต้น (pre audit) ในรับการประเมินเพื่อรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ประสานงานกับวิทยาการ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการจริยธรรมวิจัยฯ เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) ๒. จัดประชุมการตรวจประเมินเบื้องต้น (pre audit) ในรับการประเมินเพื่อรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปลงและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อ</p>			วันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	<p>กิจกรรมที่ ๕.๒.๓ การตรวจประเมินเบื้องต้น (pre audit) ในรับการประเมินเพื่อรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST) (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ ๒ คน x ๑๔ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒๔ คน x ๔ มื้อ) เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x คน x ๒๔ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒.๓ เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท</p>	ผศ.ดร.เกศ กาญจน์ ทัน ประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็น ข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุง แผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		<p>กิจกรรมที่ ๕.๓ การรับการประเมิน เพื่อรับรองคุณภาพคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)</p> <p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ประสานงานกับคณะกรรมการผู้ ประเมินจาก วช.</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการ จริยธรรมวิจัยฯ เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อม รับการรับรองคุณภาพคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)</p> <p>๒. จัดประชุมรับการตรวจประเมินรับ การประเมินเพื่อรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ (NECAST)</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p>			วันที่ ๑๙-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	<p>กิจกรรมที่ ๕.๓ การรับการประเมิน เพื่อรับรองคุณภาพคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (NECAST)</p> <p>(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนผู้ประเมิน หน่วยงาน ราชการ ๓ คนละ ๒,๐๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๔๐ คน x ๖ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท x คน x ๔๐ x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าเดินทางผู้ประเมิน ๑๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. ค่าที่พักผู้ประเมิน ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ห้อง x ๓ คืน เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๓ เป็นเงิน ๗๐,๘๐๐ บาท</p>	ผศ.ดร.เกศ กาญจน์ ทัน ประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๒๔๔,๘๐๐ บาท	
รวมงบประมาณ RP๐๒-๑๑						๖๐๗,๑๕๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๑๔๗,๗๕๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๒๑๒,๑๕๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๑๖๓,๗๕๐.๐๐ ไตรมาส ๔ = ๘๓,๕๐๐.๐๐

ลำดับที่ ๑๗	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๒-๑๒
	ชื่อโครงการคณะ โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)	รหัสคณะ FoN-Res-S๑๒

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

<p>แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>	<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช.</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ.....</p>
---	--

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สนับสนุนให้อาจารย์สร้างเครือข่ายกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ	๑. อาจารย์มีความรู้เกี่ยวกับการสร้างนวัตกรรมสุขภาพระดับปฐมภูมิ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	<p>กิจกรรมที่ ๑ สร้างเครือข่ายกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศเพื่อความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิตั้งแต่เตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันการศึกษาต่างประเทศ เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในประเด็นการวิจัยนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ</p> <p>๒. ประชุมวางแผนดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ช่องทางออนไลน์</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันการศึกษา</p>	อาจารย์ ๒๐ คน	๑. อาจารย์มีเครือข่ายในการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ	วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.พนารัตน์ เจนจบ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ต่างประเทศ ในประเด็น การวิจัยนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ ผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๒. อภิปรายแนวทางการดำเนินการวิจัยร่วมกัน</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>					
รวมงบประมาณ RP๐๒-๑๒						ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่ ๑๘	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการความร่วมมือกับองค์กรและสถาบัน การศึกษาในต่างประเทศ	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๒-๑๓
	ชื่อโครงการคณะ โครงการความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	รหัสคณะ FoN-Edu-So๘
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สนับสนุนบุคลากรทุกระดับในการเผยแพร่ผลงานวิจัย ในเวทีระดับนานาชาติ	๑. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. จำนวนผลงาน วิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ จำนวน ๑ เรื่อง	สนับสนุนการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการของอาจารย์และนักศึกษาร่วมประชุม ICN ประเทศฟินแลนด์ ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. สำรวจความต้องการการนำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ที่มีความประสงค์นำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศส่งผลงานเพื่อเข้ารับพิจารณาจากคณะพยาบาลศาสตร์ และผู้จัดประชุมนำเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ	อาจารย์ ๑ คน	๑. อาจารย์มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติมากขึ้น ๒. อัตราการนำงานวิจัยไปอ้างอิงเพิ่มขึ้น	วันที่ ๙-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	สนับสนุนงบประมาณในการเผยแพร่งานวิจัยในระดับนานาชาติ (ตามระเบียบการเงินฯ) เป็นเงิน ๖๖,๐๐๐ บาท (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑.ค่าโดยสารเครื่องบิน (เบิกตามจริงชั้นประหยัด) คนละ ๔๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง (อาจารย์) วันละ ๒,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ คน จำนวน ๗ วัน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท	อ.ดร.พนารัตน์ เจนจบ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. ประสานงานให้อาจารย์ที่ได้รับการตอบรับไปนำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศ บันทึกข้อความขออนุมัติการไปนำเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ</p> <p>๓. ประสานงานให้อาจารย์ที่ได้รับอนุมัติให้ไปนำเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ เขียนขออนุมัติไปราชการต่างประเทศ และเตรียมเอกสารต่างๆในการเดินทาง</p> <p>๔. อาจารย์เดินทางไปนำเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๕. ภายหลังกการนำเสนอผลงาน อาจารย์บันทึกผลการนำเสนอผลงานวิจัย และเอกสารเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายผ่านหัวหน้างานวิจัยฯ ภายใน ๒ สัปดาห์หลังกลับจากต่างประเทศ</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p>				<p>๓. ค่าลงทะเบียนประชุมและนำเสนอผลงาน คนละ ๑๐,๐๐๐บาท จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท</p> <p>๔. ค่าจัดทำพาสปอร์ต คนละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. ค่าประกันชีวิต คนละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>เป็นเงิน ๖๖,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อ คณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็น ข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุง แผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>					
รวมงบประมาณ RP๐๒-๑๓						๖๖,๐๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ ๐ ไตรมาส ๒ ๐ ไตรมาส ๓ = ๖๖,๐๐๐ ไตรมาส ๔ = ๐



แผนงานบริการวิชาการ

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานบริการวิชาการ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก	
เป้าประสงค์ที่ ๓ เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับระดับเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน	
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน (กลยุทธ์ที่ ๔ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๓ จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพ ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ (ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๕ จำนวนศูนย์ที่ให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน (ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence: CoE) ที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน (ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๗ วิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๔๒ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ร้อยละของหลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าศึกษาหรืออบรม เพิ่มขึ้น(ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่หรือผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ร้อยละ ๙๐ ของแผน (ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ร้อยละของบุคลากรของคณะที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๑) ระดับชาติ ๒) นานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ร้อยละของอัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา(ตัวชี้วัดที่ ๔๓ ของคณะ)	

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๑ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพ ด้วย สบช.โมเดล ๑) บุคลากรด้านสุขภาพ ๒) ชุมชน(ตัวชี้วัดที่ ๔๑ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่ตอบสนองและสร้างประโยชน์แก่ชุมชน สังคม(ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) (ตัวชี้วัดที่ ๕๑ ของคณะ)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ

ลำดับที่ ๑๙	ชื่อโครงการวิทยาลัย	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก:พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๖
	ชื่อโครงการคณะ	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่)	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก			หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการการพัฒนาบุคคลากรของระบบบริการสาธารณสุข	๑. หลักสูตรมีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลอย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๒. หลักสูตรที่พัฒนามีความสอดคล้องกับศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence: CoE)	ขั้นวางแผน (plan) ๑. นำผลการสำรวจความต้องการการพัฒนาบุคลากร เป็นข้อมูลนำเข้าในการพัฒนาหลักสูตร ๒. ประสาน CHRO เขตสุขภาพที่ ๒ ร่วมพัฒนาหลักสูตรตามความต้องการฯ ๓. จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรทั้งภายในและภายนอก ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรเพื่อปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร	อาจารย์และคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรได้รับการอบรมจากหลักสูตรที่ได้มาตรฐาน ตอบสนอง ความต้องการการพัฒนาบุคลากรที่ตรงประเด็น	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล หลักสูตร ๔ เดือน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากร หน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท	อ.เพ็ญภา ดำเนินเศก อ.อิศราวุธ เกษามูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ด้านการจัดการโรค เรื้อรัง ให้นำไปใช้ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๒. จัดทำรายละเอียด กำหนด หลักสูตรและเสนอต่อสภาการ พยาบาล ๓. ได้รับอนุมัติจากสภาการพยาบาล ๔. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ พัฒนาหลักสูตร พร้อมทั้งบันทึกใน ฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) ๑. ติดตามการประเมินผลการจัดทำ หลักสูตร ๒. สรุป และประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำผลการประเมินไปใช้ในการ ปรับปรุงวางแผนดำเนินงานในปี ต่อไป					
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๖						๑๒,๒๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๗,๒๐๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๕,๐๐๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ไตรมาส ๔ =

ลำดับที่ ๒๐	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๑) อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๘: การ รักษาโรคเบื้องต้น	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๗ (๑)
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการ และบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๕ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของ ศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บริการ วิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการของสังคม และเขตบริการสุขภาพ ที่ ๒	๑. จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของแผน ๒. ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ตามเกณฑ์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๓. บุคลากรของ วิทยาลัยฯ ได้รับเชิญ เป็นวิทยากรระดับชาติ อย่างน้อย ๔ คน ๕. จำนวนเงินรายได้ จากการบริการ วิชาการหลังหัก	ขั้นวางแผน (plan) ๑. เขียนโครงการอบรมวิชาการตาม ความต้องการของการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรตามระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. จัดทำตารางกำหนดการอบรม ดำเนินการติดต่อประสานงานกับ วิทยากร ๔. ดำเนินการขออนุมัติหน่วยคะแนน การศึกษาต่อเนื่อง (CNEU) จากสภา การพยาบาล ๕. ประชาสัมพันธ์โครงการ ทางเว็บ ไซต์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราช	- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑๕๐ คน - อาจารย์ใน วิทยาลัยฯ จำนวน ๓๐ คน	๑. บุคลากรทาง สุขภาพ มีความรู้ ความ สามารถ ด้านการรักษาโรค เบื้องต้นและการ จัดการโรคเรื้อรัง ไปให้บริการแก่ ประชาชน ๒. ประชาชน ได้รับบริการด้าน สุขภาพในระดับ ปฐมภูมิที่มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	-ขอรับรอง หลักสูตรฯ ๔ - ๘ พฤศจิกายน ๖๗ -จัดอบรมวันที่ ๑๖-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ (๕ วัน)	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าลงทะเบียน (อบรมออนไลน์) จำนวน ๑๕๐ คน x ๓,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๒๕,๐๐๐ บาท อาจารย์ ๓๐ คน รวม ๑๘๐ คน ได้รับจัดสรร ๖๐% เป็นเงิน ๓๑๕,๐๐๐ บาท จัดสรร	อ.อิศราวุธ เกษามูล, อ.เพ็ญภา ดามินเศก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้นและการจัดการโรคเรื้อรัง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์</p> <p>๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ</p>	ค่าใช้จ่าย มากกว่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป	<p>ขณะนี้ พุทธชินราช กลุ่มไลน์ แอปพลิเคชัน และส่งจดหมายประชาสัมพันธ์ถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. ร่วมประชุมชี้แจงกับคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมการตามที่ได้รับมอบหมาย และประสานงานกับฝ่ายต่างๆ</p> <p>ขั้นตอนดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ดำเนินการจัดอบรมโดยบรรยายและอภิปรายตามกำหนดการในการจัดอบรมรูปแบบออนไลน์</p> <p>๒. อำนวยความสะดวกและประสานงานต่างๆ ระหว่างการจัดอบรม</p> <p>๓. นำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน</p> <p>๔. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ</p>		๓. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการเป็นวิทยากรมืออาชีพ		<p>(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ ๒๓ ชม*๖๐๐ เป็นเงิน ๑๓,๘๐๐บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ (เสวนาวิชาการ) ๑๒ ชม* ๖๐๐ บาท* ๒ คน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าพาหนะวิทยากร ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร อาจารย์ที่เข้าอบรมและคณะทำงาน จำนวน ๔๐ คน x ๙๐ บาท x ๕ มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร อาจารย์ที่เข้าอบรมและคณะทำงาน จำนวน ๔๐ คน x ๓๕ บาท x ๑๐ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๘๒,๒๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ตัวชี้วัดที่กำหนด โดยใช้แบบประเมิน ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช</p> <p>๒. จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินการจัดอบรม ชั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป</p> <p>๒. รวบรวมสรุปผลการนำความรู้ที่ได้ จากการบริการวิชาการไปใช้ ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน</p>					
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๗ (๑)						๘๒,๒๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๘๒,๒๐๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๐

ลำดับที่ ๒๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ : ๒) หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๗ (๒)
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการ และบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ	รหัสคณะ FoN-Ser-5๑๕ (๒)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของ ศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อบริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการ ของหน่วยงานด้าน สุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความสามารถใน การบริหาร ๓. เพื่อส่งเสริมการเป็น วิทยากรมืออาชีพของ อาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดย การบริการวิชาการแก่ สังคมเพื่อความมั่นคง ของวิทยาลัยฯ	๑. จำนวนบุคลากร จากหน่วยงานด้าน สุขภาพเข้ารับการ อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของแผน ๒. บุคลากร สาธารณสุข มีความรู้ตามเกณฑ์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. จำนวนบุคลากร ของวิทยาลัยฯ ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร ระดับชาติอย่างน้อย ๑๐ คน	ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อนำผล การดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคใน การดำเนินการ ในปีงบประมาณที่ ผ่านมาปรับปรุงพัฒนาและวาง แผนการดำเนินการจัดอบรม ๒. จัดทำโครงการอบรมหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ส่งงาน ยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ พิจารณา ดำเนินการตามขั้นตอน ต่อไป ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ และวิทยากรที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหาร สาธารณสุข รุ่นที่ ๑ จำนวน ๖๐ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน รวม ๑๒๐ คน	๑. ระบบบริการ สาธารณสุขมี บุคลากรระดับ ผู้บริหารเพิ่มขึ้น ๒. ประชาชน ได้รับการด้าน สุขภาพที่มี ประสิทธิภาพมาก ขึ้น	ช่วงเตรียมการ วันที่ ๑๓ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าสนับสนุนการอบรมจากวิทยาลัย นักบริหารสาธารณสุข ๒๒,๐๐๐ บาท x ๑๒๐ คน รวมเป็นเงิน ๒,๖๔๐,๐๐๐ บาท ได้รับจัดสรร ๖๐% เป็นเงิน ๑,๕๘๐,๐๐๐ บาท	อ.ดร.จิตตระการ ศุภรัตน์ และ อ.ดร.ปานจันทร์ คนสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ วิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย มากกว่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป	๔. จัดตารางการอบรมแต่ละสัปดาห์ และดำเนินการประสานเพื่อเชิญวิทยากร รวมทั้งประสานปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Blended Learning) ๕. จัดทำคู่มือการอบรม และดำเนินการจัดส่งให้ผู้เข้ารับการอบรมทุกคน เพื่อการเตรียมความพร้อมก่อนมาอบรม ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ดำเนินการอบรมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ ๒. ประสานงานกับวิทยากรพี่เลี้ยงเกี่ยวกับรูปแบบการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Blended Learning) การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และการประเมินผลการเรียนรู้ ๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑ ประเมินผลระหว่างการอบรม โดยรับการประเมินผลการดำเนินการ			ช่วงดำเนินการ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	รุ่นที่ ๑ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๓ คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ จำนวน ๑ คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล เป็นเงิน ๒๔๗,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับคณะกรรมการและวิทยากรช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๒๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้บริหารสาธารณสุขคณะกรรมการ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>อบรมจากกรรมการของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข</p> <p>๒. ประเมินผลการอบรมของวิทยากรที่เลี้ยง</p> <p>๓. การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการอบรม และจัดทำรายงานสรุปโครงการส่งวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>				<p>และวิทยากรช่วง Onsite (๕ วัน) จำนวน ๘๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันสำหรับคณะกรรมการและวิทยากรช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๒๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันและเย็นสำหรับผู้บริหารสาธารณสุขคณะกรรมการและวิทยากรช่วง Onsite (๕ วัน) จำนวน ๘๐ คน x ๓๕๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๕๐๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรูปเล่ม เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าพิมพ์ต. ๖๐ x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่ากระเป๋ จำนวน ๖๐ ใบ ๆ ละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>- ค่าจ้างทำวุฒิบัตรพร้อมปกจำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๒๔๕ บาท เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจ้างตกแต่งสถานที่งานมอบวุฒิบัตร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่ากรอบใส่วุฒิบัตรเรียนดี จำนวน ๓ อันๆละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท</p> <p>รวมรุ่น ๑ ๖๘๕,๒๕๐ บาท</p> <p>รุ่นที่ ๒ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๓ คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ จำนวน ๑ คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล เป็นเงิน ๒๔๗,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						<ul style="list-style-type: none"> - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ คณะกรรมการและวิทยากรช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๒๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ ผู้บริหารสาธารณสุขคณะกรรมการ และวิทยากรช่วง Onsite (๕ วัน) จำนวน ๘๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับ คณะกรรมการและวิทยากรช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๒๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันและเย็นสำหรับผู้บริหารสาธารณสุขคณะกรรมการ และวิทยากรช่วง Onsite (๕ วัน) จำนวน ๘๐ คน x ๓๕๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คน x ๕๐๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท 	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						<ul style="list-style-type: none"> - ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรูปเล่ม เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าพิมพ์ต. ๖๐ x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท - ค่ากระเป่า จำนวน ๖๐ ใบ ๆ ละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำวุฒิบัตรพร้อมปกจำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๒๔๕ บาท เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐ บาท - ค่าจ้างตกแต่งสถานที่งานมอบวุฒิบัตร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท - ค่ากรอบใส่วุฒิบัตรเรียนดี จำนวน ๓ อัน ๆ ละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท <p>รวมรุ่น ๒ ๖๘๕,๒๕๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๑,๓๗๐,๕๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๗ (๒)						๑,๓๗๐,๕๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๐ ไตรมาส ๒ = ๒๘,๐๐๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๑,๓๔๒,๕๐๐.๐๐ ไตรมาส ๔ = ๐

ลำดับที่ ๒๒	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้: ๓) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารอคเบื้องต้น รุ่นที่ ๒๒)	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๗ (๓)
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการ และบริการสุขภาพแบบมีอาชีพ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๕ (๓)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของ ศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของแผน ๒. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ๓. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม ขั้นวางแผน (plan) ๑. วางแผนดำเนินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม ๒. เตรียมการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม ๓. ประสานวิทยากร และจัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ลงทะเบียน แจกเอกสารประกอบการอบรม ๒. จัดกิจกรรมการปฐมนิเทศ และเตรียมความพร้อมในการอบรม	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๖๐ คน	๑. ระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิมีบุคลากรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปเพิ่มมากขึ้น ๒. ประชาชนได้รับการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (๑๙ สัปดาห์)	รายรับ ค่าลงทะเบียน ๖๐ คน *๕๕,๐๐๐ บาท = ๓,๓๐๐,๐๐๐บาท ได้รับจัดสรร ๖๐% = ๑,๙๘๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ จำนวน ๗ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท	อ.เพ็ญภา ดำเนินเสก, อ.ดร.จิตตระกูล ศุภรัตน์ และ อ.ดร.ปานจันทร์ คนสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้น</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์</p> <p>๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ</p>	<p>๔. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรระดับชาติอย่างน้อย ๑๐ คน</p> <p>๕. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย มากกว่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป</p>	<p>๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. ติดตามการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้าอบรมในการปฐมนิเทศ และเตรียมความพร้อม</p> <p>๒. สรุป และประเมินกิจกรรมเตรียมความพร้อมในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานในปีต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การจัดการอบรมภาคทฤษฎี</p> <p>ขั้นวางแผน (plan)</p> <p>๑. จัดทำตารางสอนภาคทฤษฎี</p> <p>๒. ออกแบบวิธีการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับผู้เรียน</p> <p>๓. ออกแบบการวัดและประเมินผลให้ครอบคลุมตามคำอธิบายรายวิชา สอดคล้องและบรรลุตามวัตถุประสงค์</p>				<p>๒) ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๓) ค่ากระเป่า (จำนวน ๖๐ ใบ x ๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๔) ค่าจ้างทำปกคู่มือบัตร (จำนวน ๖๐ ใบ x ๑๔๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>๕) ค่าถ่ายเอกสารคู่มือพร้อมเข้าเล่มสำหรับกรรมการและผู้อบรม (จำนวน ๗๕ เล่ม x ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้นของกิจกรรมที่ ๑ ๓๑,๑๕๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การจัดการอบรมภาคทฤษฎี</p> <p>(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน ๔๓๐,๘๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔. ประสานวิทยากร ในการจัดการเรียนการสอน และการเบิกค่าตอบแทน</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ดำเนินการจัดอบรมในภาคทฤษฎี จำนวน ๕ รายวิชา</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. สอบภาคปฏิบัติ</p> <p>๒. ประเมินผลในรายวิชา และตัดสินผลการเรียน</p> <p>๓. ประเมินผลการจัดการอบรมภาคทฤษฎี</p> <p>๔. ประเมินผลวิทยากร</p> <p>๕. ประเมินผลการจัดการอบรมภาคทฤษฎี</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>นำผลการประเมินแต่ละรายวิชาไปใช้ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานในปีต่อไป</p>				<p>๒) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน เป็นเงิน ๕๘,๘๐๐ บาท</p> <p>๓) ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>๔) ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p> <p>๕) ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร และคณะกรรมการ Online (๑๕ คน x ๗๐ บาท x ๓๕ มื้อ) เป็นเงิน ๓๖,๗๕๐ บาท</p> <p>๖) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร และคณะกรรมการ (๑๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓๕ วัน) เป็นเงิน ๓๖,๗๕๐ บาท</p> <p>๗) ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และผู้อบรมช่วง Onsite (๗๕ คน x ๗๐ บาท x ๑๐ มื้อ) เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐ บาท</p> <p>๘) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และผู้อบรมช่วง Onsite (๗๕ คน x ๓๕ บาท x ๒๐ มื้อ) เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ การอบรมภาคปฏิบัติ ชั้นวางแผน (plan)</p> <p>๑. จัดทำตารางสอนภาคปฏิบัติ</p> <p>๒. ออกแบบวิธีการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับผู้เรียน</p> <p>๓. ออกแบบการวัดและประเมินผลให้ครอบคลุมตามคำอธิบายรายวิชา สอดคล้องและบรรลุตามวัตถุประสงค์</p> <p>๔. ประสานวิทยากร ในการจัดการเรียนการสอน และการเบิกค่าตอบแทน</p> <p>ชั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ดำเนินการจัดอบรมในภาคปฏิบัติ จำนวน ๒ รายวิชา</p> <p>๒. สัมมนาการฝึกภาคปฏิบัติ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์</p>				<p>๙) ค่าจ้างทำป้ายชื่อ (บัตรแข็ง) จำนวน ๖๐ ใบ x ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท</p> <p>๑๐) ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม (๕ รายวิชา x ๖๐ ชุด x ๔๐ บาท) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๗๐๓,๓๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การอบรมภาคปฏิบัติ (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน ๓๓๔,๘๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. ค่าพาหนะ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๖. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท</p> <p>๗. ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร คณะกรรมการและผู้เข้าอบรม</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. สอบภาคปฏิบัติ</p> <p>๒. ประเมินผลในรายวิชา และตัดสินผลการเรียน</p> <p>๓. ประเมินผลการจัดการอบรมภาคปฏิบัติ</p> <p>๔. ประเมินผลวิทยากร</p> <p>๕. ประเมินผลการจัดการอบรมภาคปฏิบัติ</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>นำผลการประเมินแต่ละรายวิชาไปใช้ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานในปีต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ สำเร็จการศึกษาและประเมินผล</p> <p>ขั้นวางแผน (plan)</p> <p>๑. ตรวจสอบผลการอบรมตามเกณฑ์การสำเร็จการศึกษา</p> <p>๒. วางแผนดำเนินการจัดพิธีปิดการอบรม และประกาศนียบัตร</p> <p>๓. เตรียมการจัดพิธีปิดการอบรม และมอบประกาศนียบัตร</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p>				<p>(๗๕ คน* ๗๐ บาท* ๕ มื้อ) เป็นเงิน ๒๖,๒๕๐ บาท</p> <p>๘. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร คณะกรรมการและผู้เข้าอบรม (๗๕ คน*๓๕ บาท*๑๐ มื้อ) เป็นเงิน ๒๖,๒๕๐ บาท</p> <p>๙. ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม (๒ รายวิชา* ๘๐ ชุด* ๖๐ บาท) เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>๑๐. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ในการวางแผนและนิเทศการฝึกภาคปฏิบัติ (๓ วัน * ๑๐ คน * ๒๔๐ บาท) = ๗,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๕๑๓,๒๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ สำเร็จการศึกษาและประเมินผล</p> <p>(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าจ้างจัดทำใบรายงานผลการศึกษา เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าตกแต่งสถานที่พิธีปิดการอบรม เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๙,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑.ดำเนินการประเมินผลตลอดหลักสูตร</p> <p>๒.ดำเนินการจัดพิธีปิดการอบรมและมอบประกาศนียบัตร</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑.ติดตามการเข้าร่วมพิธีปิดการอบรมและมอบประกาศนียบัตร</p> <p>๒.สรุป และประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๓.นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>นำผลการประเมินแต่ละรายวิชาไปใช้ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานในปีต่อไป</p>				รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๑,๒๕๖,๘๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๗ (๓)						๑,๒๕๖,๘๕๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๐ ไตรมาส ๒ = ๗๓๔,๖๕๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๕๒๒,๒๐๐.๐๐ ไตรมาส ๔ = ๐

ลำดับที่ ๒๓	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้างรายได้ :พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพ Update ๒๐๒๕	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๗ (๔)
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการ และบริการสุขภาพแบบมีอาสาชีพ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๕ (๔)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและบุคลากรสุขภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ที่ทันสมัยเกี่ยวกับการพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพ ๓. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับบทบาทพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. จำนวนเงินรายได้จากการบริการ	ขั้นวางแผน (plan) ๑. เขียนโครงการอบรมบริการวิชาการและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒. จัดทำตารางกำหนดการอบรม ดำเนินการติดต่อประสานงานกับวิทยากร ๓ ดำเนินการขออนุมัติหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง (CNEU) จากสภาการพยาบาล ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ ทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	พยาบาล และบุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๗๐ คน (Onsite) คณะกรรมการและวิทยากร จำนวน ๑๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการอบรมนำองค์ความรู้ เกี่ยวกับการพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพไปใช้เพื่อพัฒนาการจัดบริการให้มีประสิทธิภาพ ๒. ประชาชนได้รับบริการ การพยาบาลในการ	-ขอรับรองหลักสูตรฯ วันที่ ๒ - ๙ ตุลาคม ๖๗ -จัดอบรม ๙-๑๐ พ.ย. ๖๗	รายรับ - ค่าลงทะเบียน onsite ๗๐ คน* ๒,๒๐๐ = ๑๕๔,๐๐๐ บาท ได้รับจัดสรร ๖๐% = ๙๒,๔๐๐ บาท จัดสรร (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนการบรรยายวิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน ๙๐๐ บาท	อ.อักษรศิลป์ สุขสวัสดิ์ และ อ. ณัฐชา ยศปัญญา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	วิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย มากกว่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป	<p>ชินราช และส่งจดหมายประชาสัมพันธ์ถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. ร่วมประชุมชี้แจงกับคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมการตามที่ได้รับมอบหมาย และประสานงานกับฝ่ายต่างๆ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. ดำเนินการจัดอบรมโดยบรรยายและอภิปรายตามกำหนดการในการจัดอบรมรูปแบบออนไลน์</p> <p>๒. อำนวยความสะดวกและประสานงานต่างๆ ระหว่างการจัดอบรม</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดอบรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด โดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช</p> <p>๒. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดอบรม</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหาร</p>		ช่วยฟื้นคืนชีพที่มีประสิทธิภาพ		<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรอภิปรายกลุ่มภาครัฐ เป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร (๒ คน x ๒ วัน x ๑,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๐๐บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และผู้อบรม (๘๐ บาท x ๘๐ คน x ๒ วัน)= ๑๒,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร คณะกรรมการ และผู้อบรม (๓๕ บาท x ๘๐ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน) เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐บาท - ค่าถ่ายเอกสารประกอบการอบรม พร้อมเข้าเล่ม ๗๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าจัดทำใบประกาศผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ ใบ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ในการอบรม ๒,๐๐๐ บาท <p>รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๗๔,๔๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา ปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปี ถัดไป					
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๗ (๔)						๗๔,๔๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๗๔,๔๐๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๐

ลำดับที่ ๒๔	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๘
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการ และบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๕ (๕)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ๒. นักศึกษาและประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพจากอาจารย์พยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขา ๓. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความเชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้ป่วย / ผู้รับบริการ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่	๑. วิทยาลัยมีคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์เพื่อให้บริการแก่ประชาชน ๒. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อบริการระดับดีขึ้นไปอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. อาจารย์ร้อยละ ๓๐ มีการนำความเชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ๔. จำนวนเงินรายได้จากการบริการ	ขั้นวางแผน (plan) ๑. วางแผนการดำเนินงาน บริหารจัดการคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. อาจารย์ทุกสาขามีส่วนร่วมในการเปิดให้บริการการพยาบาล ตามขอบเขตวิชาชีพ และการบริหารจัดการคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์ตามเวลาที่กำหนด ๒. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการดำเนินงานคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์ในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึก	- นักศึกษา, ผู้รับบริการและประชาชน	- วิทยาลัยมีคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์เพื่อให้บริการแก่ประชาชน - ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ได้รับการดูแลสุขภาพจากอาจารย์พยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขา	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) - คัดกรองและประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพกาย/สุขภาพจิต ของน.ศ. ๕๓๐ คน x ๑๕๐ บาท/คน เป็นเงิน ๗๙,๕๐๐ บาท/คน/ปี - บริการการพยาบาลที่บ้าน (เฉลี่ย ๓๐ คน/เดือน) จำนวน ๓๖๐ คน x ๘๐๐ บาท/คน เป็นเงิน ๒๘๘,๐๐๐ บาท - ค่าบริการตรวจรักษาในคลินิก ๒๐๐ ราย/ เดือน x รายละ ๑๕๐ บาท x ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๒๗,๕๐๐ บาท จัดสรรเงินรายได้สถานบริการ	อ.ดร.ปานจันทร์ คนสูง อ.ดร.จิตตระการ ศุภรัตน์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สังคมเพื่อความมั่นคง ของวิทยาลัยฯ	วิชาการหลังหัก ค่าใช้จ่าย มากกว่า ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป	<p>ในฐานะข้อมูลของคณะพยาบาล ศาสตร์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. สรุปผลการดำเนินงานของคลินิก การพยาบาลและผดุงครรภ์ และ เผยแพร่ให้ผู้บริหารและคณาจารย์ทุก คนรับทราบ</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>๑. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป</p>				(เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าเวชภัณฑ์ยาและมิใช่ยา เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๘๐,๐๐๐ บาท	
รวมงบประมาณ SP๐๓-๐๘						๘๐,๐๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๔๐,๐๐๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๒๐,๐๐๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๒๐,๐๐๐.๐๐ ไตรมาส ๔ = ๐

ลำดับที่ ๒๕	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๔
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางการแพทย์ และสุขภาพปฐมภูมิ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๗
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมความยั่งยืนในการดำเนินงานชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยสบช.โมเดล ๒. เพื่อถอดบทเรียนรูปแบบการดำเนินงานสร้างชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยสบช.โมเดล ๓. เพื่อประเมินผลลัพธ์ทางสุขภาพของประชาชนจากการดำเนินงานสร้างชุมชน	๑. ระดับความสำเร็จ ความเป็นชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ ๒. ร้อยละ ๙๕ ของประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช.โมเดล ๓. ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรด้านสุขภาพในชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนา	ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประสานงานการดำเนินโครงการร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและแกนนำชุมชนตำบลสมอแข ขั้นดำเนินงาน (Do) ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากอาจารย์ทุกสาขาวิชา ดังนี้ ๑. ถอดบทเรียนร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้นำชุมชน ในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) โดยใช้แนวคิด สบช.	- ประชาชน กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง จาก ๘ หมู่บ้าน จำนวน ๒๔๐ คน	๑. ตำบลสมอแข เป็นชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘	ใช้งบประมาณดำเนินการจากกองทุนสุขภาพประจำตำบล .สมอแข	อ.ณัฐชา ยศปัญญา และอ.อิสราวุธ เกษามูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยสพช. โมเดล	สมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสพช. โมเดล ๔. ร้อยละ ๕๐ ของประชาชนมีการปรับเปลี่ยนสุขภาพที่ดีขึ้น ๕. ประชาชนในชุมชนกลุ่มเป้าหมายมี Health index ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๖. ค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพประชากรกลุ่มป่วยลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ๗. จำนวน Incidence rate รายใหม่ของประชาชนเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๕ ๘. อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการ	โมเดล ของปีที่ผ่านมา การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสุขภาพ ผลลัพธ์ด้านสุขภาพ ค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพ ฯ ๒. ถอดบทเรียนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการใช้ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ (GIS) ในการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. ติดตามเยี่ยมเสริมพลังเพื่อส่งเสริมความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ๔. รวบรวมข้อมูลผลลัพธ์ทางสุขภาพของประชาชนกลุ่มเป้าหมายภายหลังเข้าร่วมการดำเนินงานสร้างชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยสพช. โมเดล ๕. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) ๑. ติดตามและประเมินความสำเร็จของการดำเนินงาน ๒. การถอดบทเรียนคุณค่า ที่ได้จากการดำเนินโครงการร่วมกับผู้นำ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตามความต้องการของ ชุมชน	ชุมชน อสม.เพื่อนำไปปรับปรุงการ ดำเนินการ ๓. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ชั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำเสนอผลการดำเนินงานและแนว ทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๔						ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่ ๒๖	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการส่งเสริมความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลเพื่อไปให้บริการแก่ผู้ป่วย (Faculty practice)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๕
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	รหัสคณะ FON-Ser-R๑๒
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความเชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้ป่วย / ผู้รับบริการ ๒. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการเกิดผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดีขึ้นจากการนำความเชี่ยวชาญของอาจารย์ไปให้บริการ	๑. อาจารย์ร้อยละ ๑๐๐ มีการนำความเชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการอย่าง น้อย ๑๒๐ ชั่วโมง ต่อปีการศึกษา ๒. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ได้รับการดูแลสุขภาพเกิดผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๖๐	ขั้นวางแผน (plan) ๑. รวบรวมข้อมูลผลลัพธ์การทำ Faculty practice ของอาจารย์ในสาขาวิชาต่างๆ ในปีที่ผ่านมา ๒. วิเคราะห์และสรุปผลลัพธ์การทำ Faculty practice ของอาจารย์ในสาขาวิชาต่างๆ ในปีที่ผ่านมา ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ประชุมการจัดการความรู้ ประเด็น การนำความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลในแต่ละสาขาวิชาไปให้บริการ แก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ๒. ประชุมวางแผนร่วมกับคณาจารย์ในวิทยาลัยฯ ในการให้บริการ	- อาจารย์ทุกสาขาวิชา จำนวน ๕๐ คน	๑. อาจารย์พยาบาลในแต่ละสาขามีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มขึ้น ๒. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการได้รับการดูแลสุขภาพจากอาจารย์พยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขา ๓. ผู้ป่วย/ผู้รับบริการเกิด	ตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ-	อ.ดร.ปานจันทร์ คนสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		Faculty practice แก่ผู้ป่วย/ ผู้รับบริการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. ประสานหน่วยบริการ ชี้แจงการ ดำเนินการ Faculty practice ของ อาจารย์ ๔. อาจารย์พยาบาลนำความ เชี่ยวชาญไปให้บริการแก่ผู้ป่วย/ ผู้รับบริการในหน่วยบริการ อย่าง น้อย ๑๒๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ๕. อาจารย์บันทึกรายงานผลการ จัดบริการแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการใน หน่วยบริการ ๖. ประชุมการจัดการความรู้ ประเด็น การนำความเชี่ยวชาญของ อาจารย์พยาบาลในแต่ละสาขาวิชา ไปให้บริการ แก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ (ครั้งที่ ๒) ๗. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ จัดบริการแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการใน หน่วยบริการในภาพรวม พร้อมทั้ง บันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาล ขั้นสรุปและประเมินผลการ สรุปประเมินผลการดำเนินงานโดย ประเมินความพึงพอใจในการร่วม กิจกรรม ดำเนินงาน (Check)		ผลลัพธ์ทาง สุขภาพที่ดีขึ้น			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ประเมินปัญหาอุปสรรคระหว่าง ดำเนินการเพื่อแก้ไขและพัฒนา ชั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำข้อมูลปัญหาอุปสรรคมาใช้ในการ พัฒนาโครงการในปีต่อไป					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๕						ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่ ๒๗	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริการวิชาการในรายวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน: การประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยใช้ตามแนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี่ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น (รายวิชาการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาล)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๖
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	รหัสคณะ FON-Ser-R๑๓ (๑)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาพชุมชน <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อบูรณาการพันธกิจด้านการเรียนการสอนการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาลกับพันธกิจบริการวิชาการแก่สังคมและพันธกิจด้านการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. เพื่อสนับสนุนการบูรณาการนำ	๑. ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้รับการประเมินภาวะสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้รับการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมบริการวิชาการในการประเมินภาวะสุขภาพ	ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมอาจารย์ในสาขาวิชาเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมบูรณาการการจัดการเรียนการสอนร่วมกับพันธกิจบริการวิชาการ และพันธกิจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. จัดทำ มคอ.๓ และเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ ๓. ประชุมร่วมระหว่างอาจารย์ในสาขาวิชาทำงานบริการวิชาการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเตรียมดำเนินการ	๑. ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง จำนวน ๕๐ คน ๒. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๗๔ จำนวน ๑๔๙ คน	๑. ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง นำรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นไปใช้ในการดูแลตนเอง ๒. นักศึกษาได้ประสบการณ์การประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพตามแนวคิด	มิ.ย.- ส.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อวิพันธ์ บัวประชุม (ผู้รับผิดชอบรายวิชา) อ.อิศราวุธ เกษามูล และอาจารย์สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ความรู้จากการบริการวิชาการ ร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ๓. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้รับประเมินภาวะสุขภาพตามแนวคิดป้องกัน จรจร ๗ สี ๔. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้รับการส่งเสริมสุขภาพตามแนวคิดป้องกัน จรจร ๗ สีร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ๕. เพื่อให้นักศึกษาได้ความรู้ และมีประสบการณ์จริงจากการบริการวิชาการ ร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ	และส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔. นักศึกษามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป	๔. ประสานหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน เชื้อนชั้นน์ เพื่อเตรียมผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในการเข้าร่วมโครงการ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ผู้รับผิดชอบบรรยายวิชาชี้แจงวัตถุประสงค์และวิธีการดำเนินการ กิจกรรมบูรณาการตามรายละเอียดใน มคอ. ให้แก่นักศึกษารับทราบ และเตรียมความพร้อม เรื่อง การประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยตามแนวคิดป้องกัน จรจร ๗ สีร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. อาจารย์ลงพื้นที่ เพื่อให้บริการประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังตามแนวคิดป้องกัน จรจร ๗ สีร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยมีนักศึกษา ร่วมในการดำเนินกิจกรรม ๓. อาจารย์วินิจฉัยปัญหาจากการประเมินภาวะสุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังตามแนวคิดป้องกัน จรจร ๗ สี ๔. อาจารย์จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังตามแนวคิดป้องกัน จรจร ๗ สีร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมีนักศึกษาในการจัดกิจกรรม		ป้องกัน จรจร ๗ สีร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓. อาจารย์สามารถนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการ ร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ไปใช้ประโยชน์ต่อ ผู้รับบริการและการเรียนการสอน			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ภูมิปัญญาท้องถิ่น เรื่อง การประเมินภาวะสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ตามแนวคิด ปิงปองจราจร ๗ สี ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑</p>		<p>๕. อาจารย์เก็บรวบรวมข้อมูลผลการบูรณาการ</p> <p>๖. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดบริการจัดบริการวิชาการในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. อาจารย์และนักศึกษาร่วมกันถอดบทเรียนกิจกรรมการบริการวิชาการ ร่วมกับทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และสรุปบทเรียน เพื่อเป็นการเสริมประสบการณ์และองค์ความรู้</p> <p>๑) การติดตามและประเมินความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๒) สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการ ดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๖						ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่ ๒๘	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชนสมอแข จ.พิษณุโลก (รายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๗
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	รหัสคณะ FON-Ser-R๑๓ (๒)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยในชุมชนสมอแขได้รับการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิตและการประเมินความเจ็บป่วยทางจิตเวช ๒. เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ความรู้ และมีประสบการณ์จริงจากบริการวิชาการ ในการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิต และการประเมินความเจ็บป่วย	๑. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิตและการประเมินความเจ็บป่วยทางจิตเวช ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชนทุกกลุ่มวัยในชุมชนสมอแข ต่อการให้บริการวิชาการ ค่าเฉลี่ยของคะแนน	ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมเพื่อวางแผนการจัดการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิตและการประเมินความเจ็บป่วยเพื่อขออนุมัติ ๒. จัดทำ มคอ.๓ และเขียนโครงการ ๓. ประชุมร่วมระหว่างอาจารย์ในสาขาวิชาและงานบริการวิชาการเพื่อเตรียมดำเนินการ ๔. ประสานพื้นที่ชุมชนสมอแขเพื่อเตรียมดำเนินการ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ผู้รับผิดชอบรายวิชาชี้แจงวัตถุประสงค์และวิธีการดำเนินการ	- ประชาชนที่เข้ารับบริการที่ รพ.สต. สมอแข จำนวน ๕๐ คน - นักศึกษาจำนวน ๑๕๐ คน	๑. ประชาชนที่ได้รับการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิตได้รับการดูแลที่เหมาะสมตามผลการประเมิน ๒. นักศึกษาสามารถประเมินความเจ็บป่วยทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริมบำบัดรักษา การ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่ารถรับจ้างพร้อมน้ำมัน เชื้อเพลิงในการเดินทาง ๒ วัน x ๑,๕๐๐ บาท X ๖ คัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท	อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้ง รายบุคคล รายกลุ่มใน ชุมชน	ประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๓. นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมบริการ วิชาการ คัดกรอง ปัญหาสุขภาพจิต และ การประเมินความ เจ็บป่วยทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟู สภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่มในชุมชน ๔. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของนักศึกษาต่อ กิจกรรมการเรียนการ สอนที่จัด ค่าเฉลี่ยของ คะแนนประเมินไม่ต่ำ กว่า ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕	กิจกรรมบูรณาการตามรายละเอียด ใน มคอ. ให้นักศึกษารับทราบ และ เตรียมความพร้อม เรื่อง การคัดกรองปัญหาสุขภาพจิต และการประเมินความเจ็บป่วยทาง จิตเวช ๒. อาจารย์ลงพื้นที่ เพื่อทำการคัด กรองปัญหาสุขภาพจิตและการ ประเมินความเจ็บป่วยทางจิตเวช โดยมีนักศึกษาร่วมคัดกรองปัญหา สุขภาพจิตและการประเมินความ เจ็บป่วยทางจิตเวช ๓. อาจารย์วิเคราะห์ผลการคัดกรอง ปัญหาสุขภาพจิตและการประเมิน ความเจ็บป่วยทางจิตเวช ๔. อาจารย์จัดกิจกรรมการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพ จิตทั้งรายบุคคล รายกลุ่มในชุมชน โดยมีนักศึกษาร่วมจัดกิจกรรมการ ป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การ ฟื้นฟูสภาพจิตฯ ๕. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ จัดบริการจัดบริการวิชาการใน ภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกใน ฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์		ฟื้นฟูสภาพได้ อย่างถูกต้อง ๓. อาจารย์ สามารถนำองค์ ความรู้จากการ บริการวิชาการไป ใช้ประโยชน์ต่อ ผู้รับบริการและ การเรียนการสอน			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. อาจารย์และนักศึกษาร่วมกันถอดบทเรียนกิจกรรมการบริการวิชาการ และสรุปบทเรียน เพื่อเป็นการเสริมประสบการณ์และองค์ความรู้</p> <p>๑) การติดตามและประเมินความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๒) สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการ ดำเนินโครงการในปีถัดไป</p>					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๗						๑๘,๐๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๐ ไตรมาส ๒ = ๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๑๘,๐๐๐.๐๐

ลำดับที่ ๒๙	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการหญิงตั้งครรภ์ปลอดภัย ปลอดภัยไว้โลหิตจาง (รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์ ๒)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๘
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	รหัสคณะ FON-Ser-R๑๓ (๓)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับความรู้ในการดูแลตนเอง เพื่อป้องกันโรคโลหิตจางและธาลัสซีเมียตามแนวคิดป้องกันจรรยา ๖ สี ๒. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับการคัดกรองภาวะโลหิตจางและธาลัสซีเมียโดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๖ สี ๓. เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ความรู้ และมีประสบการณ์จริงจาก	๑. หญิงตั้งครรภ์มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการดูแลตนเอง เพื่อป้องกันโลหิตจางและธาลัสซีเมียตามแนวคิดป้องกันจรรยา ๖ สี ๒. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการคัดกรองภาวะโลหิตจางและธาลัสซีเมียโดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๖ สี ร้อยละ ๑๐๐	ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประชุมวางแผนกิจกรรมร่วมกับอาจารย์ผู้สอน กำหนดรูปแบบของการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการ ๒. เขียนและเสนอโครงการมาที่ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ๓. ประสานงานกับห้องตรวจครรภ์ โรงพยาบาลพุทธชินราช เพื่อวางแผนการดำเนินการบริการวิชาการ ๔. ประชุมชี้แจงกระบวนการเรียนการสอนร่วมกับนักศึกษา	- หญิงตั้งครรภ์และญาติที่มาใช้บริการในคลินิกฝากครรภ์ จำนวน ๕๐ คน - นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๗๔ จำนวน ๑๔๙ คน - อาจารย์ ในสาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ จำนวน ๙ คน	๑. หญิงตั้งครรภ์สามารถดูแลตนเองเพื่อป้องกันโรคโลหิตจางและธาลัสซีเมียตามแนวคิดป้องกันจรรยา ๖ สี ๒. นักศึกษาสามารถคัดกรองโรคโลหิตจางและธาลัสซีเมียโดยใช้แนวคิด	สิงหาคม ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าไว้นิลโครงการ ๑,๐๐๐ บาท - ค่าจัดทำคู่มือความรู้สำหรับหญิงตั้งครรภ์ จำนวน ๑๐๐ เล่ม * ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท	อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>การบริการวิชาการ เรื่อง การคัดกรองโรคโลหิตจางและธาลัสซีเมีย และการดูแลสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ โดยใช้แนวคิด ป้องนจรรยาจร ๖ สี</p> <p>๔. นักศึกษาเกิดการ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์บัณฑิต ของนักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔</p>	<p>๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของหญิงตั้งครรภ์และญาติต่อการให้บริการวิชาการ ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</p> <p>๔. นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมบริการ วิชาการการคัดกรองโรคโลหิตจาง และธาลัสซีเมียโดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยาจร ๖ สี</p> <p>๕. นักศึกษามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</p> <p>๖. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และอัตลักษณ์</p>	<p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑.อาจารย์จัดกิจกรรมบริการวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้ความรู้และทำการคัดกรอง กรองธาลัสซีเมียโดยใช้แนวคิด ป้องนจรรยาจร ๖ สี แก่หญิงตั้งครรภ์ และญาติที่มาใช้บริการในคลินิกฝากครรภ์ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการคัดกรองภาวะโลหิตจางและธาลัสซีเมียโดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยาจร ๖ สี และเรียนรู้กระบวนการบริการ วิชาการ</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการ จัดบริการจัดบริการวิชาการใน ภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑.ถอดบทเรียนจากการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการ</p> <p>๒.สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)</p> <p>นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหาร ฯเพื่อเป็นข้อมูลใน</p>		<p>ป้องกันจรรยาจร ๖ สี ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๓. อาจารย์สามารถนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อผู้รับบริการและการเรียนการสอน</p>			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	บัณฑิตของนักศึกษา พยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้น ไป	การพิจารณาปรับปรุง แผนการ ดำเนินการโครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๘						๖,๐๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๐ ไตรมาส ๒ = ๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๖,๐๐๐.๐๐

ลำดับที่ ๓๐	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี(ในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๑๙
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	รหัสคณะ FON-Ser-R๑๓ (๔)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาพชุมชน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุในเขตเมือง พิษณุโลกมีความรู้ในการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี	๑ ผู้สูงอายุในเขตเมืองพิษณุโลก ที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีความรู้ในการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี	ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ประชุมอาจารย์ในสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ วิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑. ผู้สูงอายุในเขตเมืองพิษณุโลก จำนวน ๕๐ คน	๑ ผู้สูงอายุในเขตเมืองพิษณุโลกที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้และถ่ายทอดให้กับคนในครอบครัว	วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕,๙๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๙๐๐ บาท	ดร.พนารัตน์ เจนจบ
๒. เพื่อให้ นักศึกษาได้ ความรู้ และมี ประสิทธิภาพจริง จากบริการ วิชาการ การ	๒. นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมบริการ วิชาการการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี	๒. ร่วมกันจัดทำโครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนา นักศึกษา กับงานบริการวิชาการ ในการอบรมผู้สูงอายุในเขตเมือง	๒. นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๕๐ คน ๓. อาจารย์ใน สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐ คน	๒ นักศึกษานำ ประสิทธิภาพจากการ บริการวิชาการไปใช้ในการเรียนเรื่องการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุโดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี เพิ่มมากขึ้น ๓ อาจารย์ในสาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุโดยใช้แนวคิดป้องกัน จรรยา ๗ สี ๓. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ด้านความรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑	๓ นักศึกษามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๔ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะวิชาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ เฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	พิษณุโลก เรื่อง การป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกัน จรรยา ๗ สี ๓. ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการ ต่อการพัฒนานักศึกษา ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๑. อาจารย์ร่วมกับนักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมประเมินและคัดกรองภาวะสุขภาพในผู้สูงอายุ ๒. อาจารย์ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกัน จรรยา ๗ สี ๓. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดบริการจัดบริการ วิชาการในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์ ขั้นการประเมินผล (Check) ๑. ประเมินผลการดำเนินโครงการ ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากโครงการการใช้ประโยชน์		ผู้สูงอายุ สามารถนำองค์ความรู้จากการบริการ วิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อ ผู้รับบริการและการเรียน การสอน			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ของพันธกิจบริการวิชาการ ต่อการพัฒนานักศึกษา</p> <p>๒. สรุปและประเมินโครงการ ในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ชั้นนำผลการประเมินไป ปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) นำเสนอผลการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็น ข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุง แผนการดำเนินโครงการในปี ถัดไป</p>					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๑๙						๕,๙๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๕,๙๐๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๐

ลำดับที่ ๓๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาศักยภาพ สอน. เฉลิมพระเกียรติ	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๓-๒๐
	ชื่อโครงการคณะ โครงการยกระดับสุขภาพชุมชนในการจัดการระบบสุขภาพปฐมภูมิ	รหัสคณะ FoN-Ser-S๑๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเขตสุขภาพ และระดับชาติหรืออาเซียน <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบของสอน.บ้านกลางให้เป็นชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ ๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพของประชาชนและบุคลากรด้านสุขภาพด้วยสบช. โมเดล ๓. เพื่อให้ประชาชนเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีสุขภาพที่ดีขึ้น	๑. ระดับความสำเร็จ ความเป็นชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ ๒. ร้อยละ ๙๕ ของประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช. โมเดล ๓. ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรด้านสุขภาพในชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนา	ขั้นวางแผน (plan) ๑. ประสานงานการดำเนินโครงการร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและแกนนำชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบของสอน.บ้านกลาง ขั้นดำเนินงาน (Do) ดำเนินการจัดกิจกรรมโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากอาจารย์ทุกสาขาวิชา ดังนี้ ๑. อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช. โมเดลให้กับบุคลากรด้านสุขภาพ	- ประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน (กลุ่มป่วยและกลุ่มเสี่ยง) - บุคลากรด้านสุขภาพ จำนวน ๑๐ คน	๑. ตำบลบ้านกลางมีบุคคลต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพ ๒. ตำบลบ้านกลางมีกลุ่มกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพที่ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ๓. ประชาชนนำสมรรถนะด้านสุขภาพไปใช้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าจัดทำไวนิลในการนำเสนอผลการดำเนินงาน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางเพื่อนำเสนอผลการดำเนินโครงการ ๒๔๐ บาท * ๑๐ คน * ๔ วัน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๒๐๐ * ๑๐ คน * ๔ คืน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ รวมทั้งสิ้น ๘๗,๖๐๐ บาท	อ.ศิริพร พึ่งตน และ อ.อิศราวุธ เกษามูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>สมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช. โมเดล</p> <p>๔. ร้อยละ ๕๐ ของประชาชนมีการปรับเปลี่ยนสุขภาพที่ดีขึ้น</p> <p>๕. ประชาชนในชุมชนกลุ่มเป้าหมายมี Health index ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p> <p>๖. ค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพประชากรกลุ่มป่วยลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๐</p> <p>๗. จำนวน Incidence rate รายใหม่ของประชาชนเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๕</p> <p>๘. อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการ</p>	<p>๒. อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช. โมเดลให้กับประชาชน</p> <p>๓. ร่วมจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนในชุมชน</p> <p>๔. กระตุ้นส่งเสริมความต่อเนื่องในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช. โมเดล</p> <p>๕. ผู้รับผิดชอบสรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมในภาพรวม พร้อมทั้งบันทึกในฐานข้อมูลของคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>๖. นำเสนอผลการดำเนินโครงการร่วมกับสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)</p> <p>๑. ติดตามและประเมินความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพโดยติดตามผลลัพธ์ด้านสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง</p> <p>๒. การถอดบทเรียนคุณค่า ที่ได้จากการดำเนินโครงการร่วมกับผู้นำชุมชน อสม. เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการ</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตามความต้องการของ ชุมชน	๓. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act) นำเสนอผลการดำเนินงานและแนว ทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนิน โครงการในปีถัดไป					
รวมงบประมาณ RP๐๓-๒๐						๘๗,๖๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๐ ไตรมาส ๒ = ๔๓,๘๐๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๔๓,๘๐๐.๐๐



แผนงานการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	
เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรในองค์กรและนักศึกษาที่มีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย กับ สบช โมเดล กับพันธกิจหลักในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๓ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๓๖ จำนวนผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๓๗ มีการเผยแพร่ผลงานหรือนวัตกรรมที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพต่อสาธารณชน (เพิ่มของวิทยาลัยฯ) ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในองค์กรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีความภาคภูมิใจและตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย (เพิ่มของวิทยาลัยฯ)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา และรองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ลำดับที่ ๓๒	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๔-๐๙
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๘ (๒)
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยกลยุทธ์ที่ ๑๓ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย กับ สบข โมเดล กับพันธกิจหลักในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้นักศึกษามีความภาคภูมิใจตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย ๒. วิทยาลัยมีจำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความภาคภูมิใจตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย ๒. วิทยาลัยมีจำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม	ขั้นวางแผน (Plan) ๑. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา และผลการประเมิน เพื่อนำจัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย ๒. วางแผนประสานภาคีเครือข่าย ได้แก่ วิทยาศาสตร์การกีฬา ในการวิเคราะห์ทำที่ใช้การออกกำลังกายเพื่ออนุรักษ์สืบสานศิลปะพื้นบ้าน	-นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน (ปีการศึกษา ๒๕๖๗) -อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ๑๐๑ คน -นศ.ชั้นปีที่ ๑ (ปีการศึกษา ๒๕๖๘) จำนวน ๑๔๕ คน	-นักศึกษามีความภาคภูมิใจตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น -วิทยาลัยมีนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม	-ปีการศึกษา ๒๕๖๘ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (เรียนดนตรี มังคละ) วันเสาร์ และวันอาทิตย์ ที่ ๒๑-๒๒, ๒๘,๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๕,๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑. ค่าชุดเครื่องแต่งกายการแสดงดนตรีและรำมังคละ (ปีการศึกษา ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนผู้สอนรำมังคละ ๓ คน x ๘ ชม.ๆละ ๒๐๐บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรี มังคละ ๒ คน x ๘ ชม.ๆละ x ๒๐๐ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท ๔. ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีไทย	อ.อังคณา เรือนก้อน อ.อวินนท์ บัวประชุม ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.จารุกิตต์ จันทร์งาม อ.จุฑามาศ แก่นมณี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. วิทยาลัยมี จำนวนนวัตกรรม ด้านศิลปะและ วัฒนธรรม	<p>โดยประยุกต์การออกกำลังกาย ประยุกต์มวยไทยกับดนตรีม้งคละ</p> <p>๓. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>๔. วางแผนร่วมกับชมรม ศิลปการแสดงฯ ในการจัดกิจกรรม เผยแพร่ และรณรงค์การออกกำลัง กายเพื่ออนุรักษ์สืบสานศิลปะพื้นบ้าน โดยประยุกต์การออกกำลังกาย ประยุกต์มวยไทยกับดนตรีม้งคละ ให้กับบุคลากร นักศึกษา และชุมชน เป้าหมาย รวมทั้งช่องทางการ เผยแพร่แบบออนไลน์ โดยประยุกต์ สขช.โมเดล/ออกกำลังกาย</p> <p>๕. วางแผนจัดตารางการออกกำลัง ศิลปะพื้นบ้าน โดยประยุกต์ดนตรี ม้งคละกับท่ามวยไทย ให้กับนักศึกษา ทุกชั้นปี และเผยแพร่ให้บุคลากร</p> <p>ขั้นดำเนินการ (Do) ดำเนินการกิจกรรมตามที่ได้ออกแบบ ไว้</p> <p>๑. ชมรมศิลปการแสดงฯ ประชุม ร่วมกับภาคีเครือข่ายทีมจาก วิทยาศาสตร์การกีฬา เพื่อวิเคราะห์ และทบทวนท่าที่ใช้การออกกำลังกาย เพื่ออนุรักษ์สืบสานศิลปะพื้นบ้าน</p>			<p>-ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ชมรม ดนตรีไทย (เรียนและฝึกซ้อม ดนตรีไทย) วันเสาร์ และวัน อาทิตย์ ที่ ๒๕ -๒๖ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๑-๒, ๘- ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>-ปีการศึกษา ๒๕๖๗ นักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ (บูรณาการการ จัดการเรียนการ สอนในรายวิชา การพยาบาลเด็ก และวัยรุ่นกับการ ทำนุฯ) ภาคการเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>-พุธ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๒ คน x ๓๖ ช.ม.ๆละ x ๒๐๐ x ๑วัน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>รวมจำนวน ๔๖,๘๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>โดยประยุกต์การออกกำลังกาย ประยุกต์มวยไทยกับดนตรีม้งคละ</p> <p>๒. ตัวแทนชมรมศิลปะการแสดงฯ ฝึกซ้อมท่าที่ใช้ฯ</p> <p>๓. จัดทำสื่อเผยแพร่กิจกรรมเผยแพร่ การออกกำลังกายเพื่ออนุรักษ์สืบสาน ศิลปะพื้นบ้าน โดยประยุกต์ดนตรี ม้งคละกับท่ามวยไทย</p> <p>๔. รณรงค์การออกกำลังกาย โดยจัด แคมเปญกระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุน การออกกำลังกายเพื่ออนุรักษ์สืบสาน ศิลปะพื้นบ้าน โดยประยุกต์ดนตรี ม้งคละกับท่ามวยไทย ทุกวันพุธ สุดท้ายของเดือน โดยประยุกต์กับ กิจกรรมสุขภาพดีวิถี สบซ.โมเดล</p> <p>๖. จัดเวทีประกวด การประยุกต์ ดนตรีม้งคละกับท่ามวยไทย แบบทีม เพื่อค้นหาตัวแทนเข้าร่วมแข่งขัน ประกวดการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ในเวทีนอกสถาบัน</p> <p>๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้แกนนำ นักศึกษาเผยแพร่การสืบสานศิลปะ พื้นบ้าน โดยประยุกต์ดนตรีม้งคละ กับท่ามวยไทยผ่านช่องทางออนไลน์ และนำไปสอนประชาชนในชุมชน</p>			<p>พุธ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>พุธ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>พุธ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>พุธ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>พุธ ๒๗พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>พุธ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>พุธ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>พุธ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เป้าหมาย (ประยุกต์ สบช.โมเดล/ ออกกำลังกาย)</p> <p>๘. ค้นหาเวที และส่งเสริมให้มีการนำ การแสดงการประยุกต์ดนตรีมิ่งคละ กับท่ามวยไทย ประทศนวัตกรรม ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ประทศน/ แข่งขันในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ และส่งเสริมการจดอนุ สิทธิบัตร</p> <p>๙. จัดสอน นศ.ชั้นปีที่ ๑ (ปี การศึกษา ๒๕๖๗)</p> <p>ขั้นตรวจสอบ (Check)</p> <p>๑. มีการตรวจสอบระหว่าง การดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตาม แบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้น เพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไป ตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรม</p> <p>๒. มีการตรวจสอบประเมินผลหลัง สิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่ กำหนด ตามแบบประเมินเพื่อเป็น แนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงาน ผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้เกี่ยวข้อง ตามลำดับ</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงาน ตาม วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ/กิจกรรม ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการ ปรับปรุง และพัฒนา (ACT) ๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและ ปรับปรุงต่อไป ๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมนำ ผลการประเมินมาออกแบบโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนาปรับปรุงในปี ต่อไป					
รวมงบประมาณ SP๐๔-๐๙						๔๖,๘๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๐ ไตรมาส ๒ = ๑๔,๕๐๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๓๒,๕๐๐.๐๐ ไตรมาส ๔ = ๐

ลำดับที่ ๓๓	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๔-๒๑
	ชื่อโครงการคณะ โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)	รหัสคณะ FON-Cul-R๑๔

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

<p>แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>	<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช.</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย</p>
---	--

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. นักศึกษา มีความภาคภูมิใจตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุง และสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	ขั้นวางแผน (Plan) ๑. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำจัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษามีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย		๑.อาจารย์และเจ้าหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย และได้แสดงความจงรักต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์			อ.อังคณา เรือนก้อน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีการเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	๒. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดพร้อมทั้งให้บุคลากร		๒. กวดวิชาเพื่อผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ และนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงความกตัญญูต่อแผ่นดินและองค์กร บิดามารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่า และส่งเสริมความภาคภูมิใจ ความผูกพันกับสถาบัน</p>	<p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับ และนักศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงความกตัญญูต่อแผ่นดินและองค์กร บิดามารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ</p> <p>๔. ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการทำคุณประโยชน์ต่อวิทยาลัย อย่างน้อย ๑ รุ่น</p> <p>๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันที่เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความภาคภูมิใจและความผูกพันกับสถาบัน</p>	<p>ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามปฏิทินภายนอกวิทยาลัย อย่างน้อยคนละ ๒ กิจกรรมต่อปี</p> <p>๔. ประสานงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากร และนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด</p> <p>๕. รมรณรงค์การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด</p> <p>ขั้นตอนการ (Do) ดำเนินการกิจกรรมตามที่ได้ออกแบบไว้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (เฉพาะอาจารย์ และเจ้าหน้าที่)</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย โดยการแต่งกายอนุรักษ์ผ้าไทย</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ สืบสานประเพณีวันสงกรานต์</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม ทำบุญถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน และผ้าอาบนํ้าฝน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑คน</p>	<p>๒. นักศึกษามีความภาคภูมิใจในการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย</p> <p>๓. บุคลากรทุกระดับ และนักศึกษา เกิดความกตัญญูต่อแผ่นดินและองค์กร บิดามารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ</p> <p>๔. ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการทำคุณประโยชน์ต่อวิทยาลัย</p> <p>๖. ศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันเกิดความภาคภูมิใจและความผูกพันกับสถาบัน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าจ้างเหมาจัดทำพานดอกไม้สด พวงมาลา เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อ. อังคณา เรือนก้อน นส. ชไมพร พาณิช สรรค์</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นตรวจสอบ (Check)</p> <p>๑. มีการตรวจสอบระหว่างกา ดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตาม แบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้น เพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไป ตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรม</p> <p>๒. มีการตรวจสอบประเมินผลหลัง สิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่ กำหนด ตามแบบประเมินเพื่อเป็น แนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงาน ผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้เกี่ยวข้อง ตามลำดับ</p> <p>๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงาน ตาม วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการ ปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ สร้างเสริมวิถี ชีวิตความเป็น ไทย</p> <p>อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสร้างเสริมวิถี ชีวิตความเป็นไทย (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๕๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๔๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๖๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็น เงิน ๒๖,๕๕๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงาน ภาครัฐ จำนวน ๔ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ เป็น เงิน ๖๖,๑๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ สร้างเสริมวิถี ชีวิตความเป็น ไทย</p> <p>อ.อังคณา เรือนก้อน อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.จารุกิตต์ จันทร์งาม อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์ อ.ณัฐวดี สิทธิ์ขุนทด</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป ๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมนำผลการประเมินมาออกแบบโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป	กิจกรรมที่ ๓ วันสถาปนาวิทยาลัย - อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ จำนวน ๔๔๔ คน		กิจกรรมที่ ๓ วันสถาปนาวิทยาลัย วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๒๕ บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา จำนวน ๔๔๔ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๑๐๐ บาท ๓) ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๑คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘,๐๘๐ บาท ๔) ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๔๔๔ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๒,๒๐๐ บาท ๕) ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๒ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐บาท ๖) ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๒,๐๐๐บาท ๗) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕๑,๓๐๕ บาท	กิจกรรมที่ ๓ วันสถาปนาวิทยาลัย ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.จารุกิตต์ จันทร์งาม อ.จุฑามาศ แก่นมณี นส.พันธชาติ ไทยสังคม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>กิจกรรมที่ ๔ วัน สงกรานต์ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๓๐ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ และ ๓ จำนวน ๒๙๙ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ ถวายเทียน พรรษาและผ้า อาบน้ำฝน อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน - ตัวแทน นักศึกษา จำนวน ๑๐๐ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๔ วันสงกรานต์ วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๘</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ ถวายเทียน พรรษาและผ้า อาบน้ำฝน วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมสืบสาน ประเพณีวันสงกรานต์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ เจ้าหน้าที่และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๒๘ คน x ๒๕บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา จำนวน ๒๓๕ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๗๐๐ บาท ๓) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท ๔) ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๒,๐๐๐บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๒,๙๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม ทำบุญถวาย เทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ สืบ สานประเพณีวัน สงกรานต์ อ.อังคณา เรือนก้อน อ.จันทร์จิรา อินจัน อ.ณัฐดี สิทธิสุนทร อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์ นส.พันธชา ไทยสังคม</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ ทำบุญถวาย เทียนพรรษาและ ผ้าอาบน้ำฝน อ.จันทร์จิรา อินจัน อ.อังคณา เรือนก้อน อ.ทศวรรษ สุขสวัสดิ์</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมงบประมาณ RP๐๔-๒๑						๑๖๕,๓๐๕ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๒๒,๗๗๕.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๒๒,๗๗๕.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๘๖,๙๘๐.๐๐ ไตรมาส ๔ = ๓๒,๗๗๕.๐๐

ฉบับที่ ๓๔	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๔-๒๒
	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	รหัสคณะ FON-Cul-R๑๕
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สนับสนุนให้นักศึกษา/อาจารย์ อนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรมของวิชาชีพ การพยาบาล ๒. ส่งเสริมให้นักศึกษา/ อาจารย์มีเจตคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจใน วิชาชีพการพยาบาล ๓. ปลุกฝังให้นักศึกษา เกิดอัตลักษณ์คุณธรรม สบช.ด้านกตเวที	๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษา/อาจารย์ที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมมีความ ภาคภูมิใจในวิชาชีพ การพยาบาล อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษา/อาจารย์ที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมมีความพึง พอใจต่อการ	กิจกรรมที่ ๑ พิธีเลื่อนชั้นปี รับหมวก ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) ๑.๑. นักศึกษาและอาจารย์ที่เกี่ยวข้องวิเคราะห์ผลการประเมิน โครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษา ผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาใน ประเด็นต่างๆ เพื่อออกแบบกิจกรรม พิธีเลื่อนชั้นปี รับหมวก ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาประชุม ร่วมกันระหว่างสโมสรนักศึกษา ออกแบบกิจกรรมพิธีเลื่อนชั้นปี รับ หมวก	- อาจารย์ จำนวน ๕๑ คน และแขก ผู้มีเกียรติจำนวน ๒๐ คน - นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน - นักศึกษาปี ๒ จำนวน ๑๕๐ คน (กิจกรรมพิธีเลื่อน ชั้นปี รับหมวก) - ผู้ปกครอง ๑๕๐ คน (กิจกรรมพิธีเลื่อน ชั้นปี รับหมวก)	นักศึกษาได้มีส่วนร่วม ในการสืบสาน วัฒนธรรมของวิชาชีพ การพยาบาล มีต้นแบบ วิชาชีพพยาบาลและ เกิดอัตลักษณ์คุณธรรม สบช. และภาคภูมิใจใน วิชาชีพพยาบาล	กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ พิธีเลื่อนชั้นปี รับหมวก (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) -ค่าวัสดุอุปกรณ์ (แถบหมวก และเข็ม ชั้นปี) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท	อ.อังคณา เรือนก้อน กิจกรรมที่ ๑และ กิจกรรมที่ ๒ อ.อังคณา เรือนก้อน ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.จุฑามาศ แก่นมณี นส.พันธชา ไทยสังคม สโมสรนักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)</p> <p>๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา/อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีอัตลักษณ์คุณธรรม สบข.ด้าน กตเวทียุอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณธรรมและจริยธรรมพร้อมทั้งมีอัตลักษณ์บัณฑิต (วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทีย)</p> <p>๑.๓. สโมสรนักศึกษาเขียนรายละเอียดโครงการและกรรมการดำเนินงานตามแนว PDCA เสนอขอความเห็นชอบจากหัวหน้างานกิจการนักศึกษา และนำเข้าแผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัย</p> <p>๑.๔ เตรียมจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการ</p> <p>๑.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>๑.๖ ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ร่วมกับตัวแทนชั้นปีเพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>๒. ขั้นตอนดำเนินการ (DO)</p> <p>๒.๑ ดำเนินการกิจกรรมตามที่ได้ออกแบบไว้ในโครงการ</p> <p>๒.๑.๑ พิธีเลื่อนชั้นปี รับหมวกแก่นักศึกษาชั้นปีที่ ๒</p> <p>๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check)</p> <p>๓.๑ ตรวจสอบผลการดำเนินงานเกี่ยวกับ ระยะเวลา งบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ดำเนินการแก้ไข พร้อมประเมินผลตามแบบประเมิน</p>	<p>มอบสัญลักษณ์วิชาชีพ)</p>				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>และวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม</p> <p>๓.๒ ตรวจสอบประเมินผลสัมฤทธิ์หลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ตามแบบประเมินและการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา</p> <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <p>๔.๑ นำผลการประเมินมาปรับปรุงกิจกรรม เพื่อนำไปพัฒนาแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาประจำปีงบประมาณ ต่อไป</p> <p>๔.๒ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ พิธีไหว้ครู มอบทุนการศึกษา มอบสัญญาลักษณ์วิชาชีพ มอบดวงประทีป ชั้นวางแผน (PLAN)</p>			<p>กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ พิธีไหว้ครู มอบทุนการศึกษา มอบสัญญาลักษณ์วิชาชีพ มอบดวงประทีป (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาในประเด็นต่างๆ เพื่อออกแบบกิจกรรม พิธีไหว้ครู มอบทุนการศึกษา มอบสัญญาบัตรวิชาชีพ</p> <p>๒. งานพัฒนานักศึกษา และสโมสรนักศึกษา ร่วมกันออกแบบกิจกรรมฯ</p> <p>๓. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>๔. เตรียมจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินกิจกรรมฯ</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม</p> <p>ขั้นดำเนินการ (DO)</p> <p>๑. ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามที่ได้ออกแบบไว้</p> <p>ขั้นตรวจสอบ (Check)</p> <p>๑. มีการตรวจสอบระหว่างการดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินฯ</p> <p>๒. ประเมินผลการดำเนินการของกิจกรรม และกระบวนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุง</p>				<p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๖๒๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวันแขกผู้มีเกียรติ ๖๐ บาท x ๒๐คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๒,๓๒๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และ แนวทางการปรับปรุง เสนอต่อ ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องตามลำดับ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนา และปรับปรุงต่อไป</p> <p>ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการ ปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <p>- วิเคราะห์กระบวนการดำเนินงาน ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาพัฒนาปรับปรุงในการ ดำเนินงาน ในปีต่อไป</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ วันพยาบาลแห่งชาติ และ กิจกรรม “ส่งต่อชีวิตใหม่ ด้วย พลังแห่งการให้”</p> <p>ขั้นวางแผน (PLAN)</p> <p>๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมในปีที่ผ่านมาและวาง แผนการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๒. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและ นักศึกษาลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๔. ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้ง ภายในและภายนอกวิทยาลัยฯและ</p>	<p>- อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๐๑ คน</p> <p>- นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ วันพยาบาลแห่งชาติ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ (จำนวน ๑๐๑ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๕,๐๕๐ บาท</p> <p>๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา (จำนวน ๕๓๑ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๒๑,๒๔๐ บาท</p> <p>๓) ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p>	<p>ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี</p> <p>อ.อังคณา เรือนก้อน</p> <p>ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวก</p> <p>การดำเนินการ (Do)</p> <p>ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามที่ได้ออกแบบไว้</p> <p>๑. ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง</p> <p>๒. พิธีวางพานพุ่มและพิธีอาเศียรวาทราชสดุดี</p> <p>๓. นิทรรศการพระราชกรณียกิจเพื่อเชิดชูเกียรติสมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชชนนี</p> <p>๔. นิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทางด้านสุขภาพ</p> <p>๕. รับประทานอาหารโลหิต และบริจาคอวัยวะ</p> <p>๖. มอบเกียรติบัตรรางวัลพยาบาลดีเด่น ในจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>การประเมินผล (Check)</p> <p>๑. ประเมินผลการดำเนินการของกิจกรรม และกระบวนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุง</p>				<p>๔) ค่าจ้างจัดสถานที่ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๕) ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้นของกิจกรรม ๔๔,๒๙๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. จัดทำสรุปกิจกรรมเสนอต่อผู้บริหารที่เกี่ยวข้องตามลำดับเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงต่อไป</p> <p>ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <p>- วิเคราะห์กระบวนการดำเนินงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาพัฒนาปรับปรุงในการดำเนินงาน ในปีต่อไป</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาลสากล ขึ้นวางแผน (PLAN)</p> <p>๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมในปีที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๒. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและนักศึกษาลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๔. ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวก</p> <p>การดำเนินการ (Do)</p> <p>ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามที่ได้ออกแบบไว้</p>	<p>- อาจารย์ จำนวน ๓๐ คน - นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๔ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาลสากล ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ อ.จันทร์จิรา อินจัน ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องเกี่ยวกับมัสโนติงเกล</p> <p>๒. ประสานชมรมจิตอาสาให้บริการสุขภาพประชาชน โดบูรณาการ สบช. โมเดล</p> <p>การประเมินผล (Check)</p> <p>๑. ประเมินผลการดำเนินการของกิจกรรม และกระบวนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุง</p> <p>๒. จัดทำสรุปกิจกรรมเสนอต่อผู้บริหารที่เกี่ยวข้องตามลำดับเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงต่อไป</p> <p>ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <p>- วิเคราะห์กระบวนการดำเนินงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาพัฒนาปรับปรุงในการดำเนินงาน ในปีต่อไป</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมงบประมาณ RP๐๔-๒๒						๖๙,๖๑๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๔๔,๒๙๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๒๕,๓๒๐.๐๐

ลำดับที่ ๓๕	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นกับการทำนุฯ	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๔-๒๓
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วิทยาลัยฯ มีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	-มีการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชา กับพันธกิจ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อย ๑ รายวิชา	ชั้นวางแผน (Plan) ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการที่ผ่านมา ๒. วางแผนร่วมกับด้านวิชาการในการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการทำนุฯ และเขียนโครงการ ชั้นดำเนินการ (Do) จัดการเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ดังนี้ ๑. มอบหมายให้นักศึกษาค้นคว้างานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการพยาบาลเกี่ยวกับการเล่นพื้นบ้านไทยในการสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาการเด็ก	นศ.ชั้นปีที่ ๒ (ปีการศึกษา ๒๕๖๘) จำนวน ๑๔๕ คน	วิทยาลัยมีการบูรณาการเรียนการสอนรายวิชา กับพันธกิจ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	ดร.วิสิฏฐ์ศรีเพ็ญนุ่ม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. ให้นักศึกษาออกแบบ และนำเสนอ การละเล่นพื้นบ้านไทยๆ เพื่อส่งเสริม สุขภาพและพัฒนาการเด็ก</p> <p>๓. ให้นักศึกษาจัดกิจกรรมการละเล่น พื้นบ้านไทยๆ เพื่อส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาการเด็ก ในวันเด็กแห่งชาติ</p> <p>ขั้นตรวจสอบ (Check)</p> <p>๑. มีการตรวจสอบระหว่าง การดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตาม แบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้น เพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไป ตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของกิจกรรม</p> <p>๒. มีการตรวจสอบประเมินผลหลัง สิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่ กำหนด ตามแบบประเมินเพื่อเป็น แนวทางพัฒนากิจกรรมและรายงาน ผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้เกี่ยวข้อง ตามลำดับ</p> <p>๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงาน ตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/ กิจกรรม</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา (ACT)</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็ง จุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมนำผลการประเมินมาออกแบบโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป</p>					
รวมงบประมาณ RP๐๔-๒๓						ไม่ใช้งบประมาณ	



แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะ เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน (กลยุทธ์ที่ ๑๔ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๓๙ ระดับความสำเร็จในการสร้างระบบบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๐ ร้อยละของวิทยาลัยที่มีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าไม่เกิน ๑:๖ (ตัวชี้วัดที่ ๔๗ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง (ตัวชี้วัดที่ ๔๘ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพPSPF ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด (ประเด็น ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๘ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในคณะพยาบาลสถาบันที่มีตำแหน่งทางวิชาการ(ประเด็น๑กลยุทธ์ที่ ๔ตัวชี้วัดที่ ๒๑ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ประเด็น ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ของคณะ)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ลำดับที่ ๓๖	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๐
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	รหัสโครงการคณะ FON-Edu-So๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	๑. ร้อยละ ๕๐ ของผู้ส่งประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพ TPSF ได้รับการรับรองระดับ ๓ ๒. ร้อยละ ๕๐ ของผู้ส่งประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพ TPSF ได้รับการรับรองระดับ ๒	ขั้นวางแผน (Plan) ๑. ทบทวนระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากร ๒. ทบทวนแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ๓. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเอง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๔. วิเคราะห์ รวบรวม และประเมินผลแบบสำรวจ (IDP) ๕. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจของบุคลากร (IDP) และตามแผนการพัฒนาระยะสั้น และระยะยาว ๖. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาคให้บุคลากรรับทราบ	- อาจารย์ข้าราชการ จำนวน ๔๐ คน - อาจารย์พนักงานสถาบัน ๑๒ คน รวม ๕๒ คน	วิทยาลัยมีอาจารย์และบุคลากรที่มีความรู้และสมรรถนะเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ขั้นวางแผน (Plan) - ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาว ชไมพร พาณิชสรณ์ นางพชรพร เพ็องปรำงค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นดำเนินการ (Do)</p> <p>๑) สนับสนุนให้อาจารย์ทุกคนส่งประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพ TPSF</p> <p>๒) ติดตามความก้าวหน้าในการรับการประเมิน</p> <p>๓) สรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ และรายงานต่อผู้บริหารรับทราบ และนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาในปีงบประมาณหน้า</p>				<p>(เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าธรรมเนียมในการขอรับการประเมิน ระดับ ๒ จำนวน ๑๕ คน x ๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าธรรมเนียมในการขอรับการประเมิน ระดับ ๓ จำนวน ๘ คน x ๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๗๗,๐๐๐ บาท</p>	
		<p>ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>๑. ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน และแผนงาน</p> <p>๒. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และแนวทางการบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. จัดทำรายงานผลการดำเนิน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ขั้นปรับปรุง (Act)</p> <p>๑. นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป</p>			<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>วันที่ ๑๕-๒๙</p> <p>กุมภาพันธ์</p> <p>๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>วันที่ ๑๕-๓๐</p> <p>กรกฎาคม</p> <p>๒๕๖๗</p>		
รวมงบประมาณ SP๐๕-๑๐						๗๗,๐๐๐ บาท	<p>วางแผนเบิกจ่าย</p> <p>ไตรมาส ๑ = ๐</p> <p>ไตรมาส ๒ = ๓๘,๕๐๐.๐๐</p> <p>ไตรมาส ๓ = ๐</p> <p>ไตรมาส ๔ = ๓๘,๕๐๐.๐๐</p>

ลำดับที่ ๓๗	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๔
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง และโครงการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยในสังกัด	รหัสคณะ FON-Adm-R๑๘, FON-Adm-R ๒๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อจัดอัตรากำลังของอาจารย์และบุคลากรให้เพียงพอกับการปฏิบัติงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ๒. เพื่อจัดสวัสดิการ สิทธิพิเศษ และสิทธิประโยชน์ให้กับอาจารย์และบุคลากรตามระเบียบของสถาบันพระบรมราชชนกและคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	เพิ่มตัวชี้วัดโครงการค่ะ	ชั้นดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ งบประมาณ (เงินเดือนและค่าตอบแทน) ๑.๑) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (เงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย)	ผู้อำนวยการ ๑ คน	วิทยาลัยมีจำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดส่งผลให้แต่ละพันธกิจของวิทยาลัยดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ งบประมาณ (เงินเดือน ค่าตอบแทน ไม่รวมจ้างเหมา) กิจกรรมที่ ๑.๑ ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้อำนวยการ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) -เดือนละ ๘,๘๐๐บาท X ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๑๐๕,๖๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๑๐๕,๖๐๐ บาท	นางสาว ชไมพร พาณิช สรรค์ นางพชรพร เพ็ญประรงค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๒) ค่าจ้างพนักงานสถาบัน	พนักงานสถาบัน จำนวน ๑๗ คน			กิจกรรมที่ ๑.๒ ค่าจ้าง พนักงาน สถาบัน (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) -ด้านอำนวยการ จำนวน ๓ คน ๔๗๗,๑๑๐.๔๐ บาท -ด้านวิชาการ จำนวน ๑๔ คน ๓,๑๖๖,๘๐๐.๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๓,๖๔๓,๙๑๐.๔๐ บาท	
		๑.๓) ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ คน		วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑.๓ ค่าจ้างลูกจ้าง ชั่วคราว (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) -อำนวยการ จำนวน ๕ คน ๘๑๓,๕๘๘.๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๘๑๓,๕๘๘.๐๐ บาท	
		๑.๔) ค่าตอบแทนพิเศษ พตส. ของอาจารย์ประจำ	อาจารย์ประจำ จำนวน ๔๔ คน			กิจกรรมที่ ๑.๔ ค่าตอบแทน พิเศษ พตส. (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) - ค่าตอบแทน พตส. จำนวน ๔๔ คน อาจารย์ ๓๐๖,๒๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๔	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						เป็นเงิน ๓๐๖,๒๕๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๒ งบประมาณสำหรับบริหารบุคลากร ๒.๑) เงินสมทบประกันสังคม ๒.๑.๑) พนักงานสถาบัน ๒.๑.๒) ลูกจ้างชั่วคราว ๒.๑.๓) พนักงานราชการ	๑. พนักงานสถาบัน จำนวน ๑๗ คน ๒. ลูกจ้างชั่วคราว ๕ คน			รวมกิจกรรมที่ ๑ งบดำเนินงาน ๓๐๖,๒๕๐ บาท เงินรายได้จากการผลิต ๔,๕๖๓,๐๙๘.๔๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ ๔,๘๖๙,๓๔๘.๔๐ บาท	
						กิจกรรมที่ ๒ งบประมาณสำหรับบริหารบุคลากร ๒.๑ .๑ เงินสมทบประกันสังคม พสบ. (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) -พนักงานสถาบัน ๑๔๙,๒๒๐ บาท ๒.๑.๒ เงินสมทบประกันสังคม ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๔๐,๖๕๖ บาท ๒.๑.๓ เงินสมทบประกันสังคม พนักงานราชการ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากรภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๑๘,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๓) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้าง พนักงานสถาบัน (เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) ค่าตอบแทน พพศ. สำหรับพนักงานสถาบัน (พยาบาล วิชาชีพ)</p> <p>๒.๔) เงินสมทบกองทุนทดแทน</p> <p>๒.๔.๑) พนักงานสถาบัน</p>	<p>๓. พนักงาน ราชการ ๒ คน</p> <p>อาจารย์ พยาบาล ๔๐ คน เจ้าหน้าที่จ้าง เหมา ๑ คน พนักงานสถาบัน จำนวน ๕ คน - พนักงาน สถาบัน จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๑) พนักงาน สถาบัน จำนวน ๑๗ คน</p> <p>๒) ลูกจ้าง ชั่วคราว จำนวน ๕ คน</p>			<p>รวมงบประมาณในกิจกรรมที่ ๒.๑ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๑๘,๐๐๐ บาท) (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑๘๙,๘๗๖ บาท) รวมงบประมาณในกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๒๐๗,๘๗๖ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๒ ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานของพยาบาล (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑๒๐ บาท x ๒คน x ๒๔๐ วัน เป็น เงิน ๕๗,๖๐๐ บาท</p> <p>ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของ บุคลากรสายสนับสนุน ๑๒๐ บาท X ๒๔๐ วัน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๘๖,๔๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๔.๒) ลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>๒.๔.๓) พนักงานราชการ</p>	<p>๓) พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน</p>			<p>๒.๓ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พสบ. (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑๘,๖๙๕.๐๔ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๑๘,๖๙๕.๐๔ บาท</p> <p>๒.๔ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าตอบแทน พพศ. พนักงานสถาบันจำนวน ๑๐ คน X ๑,๕๐๐ บาท X ๖ เดือน เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๕ เงินสมทบกองทุนทดแทน พสบ. (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๗,๓๒๖.๔๘ บาท - ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑,๕๖๔.๕๖ บาท - พนักงานราชการ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากรภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๑,๑๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๕</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						(งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๑,๑๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๘,๘๙๑.๐๔ บาท รวมงบประมาณในกิจกรรม ๒.๕ เป็นเงิน ๙,๙๙๑.๐๔ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๑๙,๑๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๓๙๓,๘๖๒.๐๘ บาท รวมงบประมาณในกิจกรรม ๒ ๔๑๒,๙๖๒.๐๘ บาท	
		กิจกรรมที่ ๓ ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอก เวลา - แต่ละงานส่งบันทึกข้อความเกี่ยวกับความ จำเป็นในการปฏิบัติงานนอกเวลาของแต่ละ พันธกิจ ได้แก่ ด้านบริหารและยุทธศาสตร์ ด้านวิชาการ ด้านกิจการนักศึกษา ด้านวิจัย และบริการวิชาการ เสนอผู้อำนวยการผ่าน รองผู้อำนวยการด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์ - แต่ละงานทำบันทึกข้อความขออนุมัติ ขั้นต้นก่อนปฏิบัติงานจริง - ปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด - เบิกจ่ายตามระเบียบฯ	- อาจารย์ ๕๒ คน - บุคลากรสาย สนับสนุน จำนวน ๔๘ คน รวมทั้งหมด ๑๐๐ คน			กิจกรรมที่ ๓ ค่าตอบแทน ปฏิบัติงานนอกเวลา (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) - ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ รวมเป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณเบิกใน FON-Adm-R ๒๔ ของคณะ)	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		-สรุปงบประมาณการเบิกจ่ายรายไตรมาส				รวมงบประมาณทั้งโครงการ (งบดำเนินงาน แผนงานบุคลากร ภาครัฐ ปี ๒๕๖๘) ๓๒๕,๓๕๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๔,๘๗๐,๕๖๐.๔๘ บาท (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) ๔๐๐,๐๐๐ บาท เงินรายได้ผู้ช่วย ๘๖,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๖๘๒,๓๑๐.๔๘ บาท	
รวมงบประมาณ RPO๕-๒๔						๕,๖๘๒,๓๑๐.๔๘	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๑,๓๒๐,๕๗๗.๖๒ ไตรมาส ๒ = ๑,๓๒๐,๕๗๗.๖๒ ไตรมาส ๓ = ๑,๓๒๐,๕๗๗.๖๒ ไตรมาส ๔ = ๑,๓๒๐,๕๗๗.๖๒

ลำดับที่ ๓๘	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๕
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	รหัสคณะ FON-Adm-R๒๐
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <ul style="list-style-type: none"> • โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล • โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	๑. ร้อยละ ๓๐ ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สบช) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามความต้องการ (IDP)	ขั้นวางแผน (Plan) ๑. ทบทวน ระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากร ๒. ทบทวนแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ๓. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๔. วิเคราะห์ รวบรวม และประเมินผลแบบสำรวจ (IDP) ๕. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจของบุคลากร และตามแผนการพัฒนาขององค์กร ๕. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนา ให้บุคลากรรับทราบ	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน บุคลากรสายสนับสนุน ๔๘ คน	วิทยาลัยมีอาจารย์และบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และสามารถสมรรถนะสำหรับการปฏิบัติงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	ตุลาคม ๒๕๖๗	- ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาว ชไมพร พานิชสวรรค์ นางพชรพร เพ็ืองปรางค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชั้นดำเนินการ (Do) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพและตามความเชี่ยวชาญเฉพาะ ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านคุณวุฒิ ตามความต้องการของตนเอง ความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ และการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๑ สนับสนุนการศึกษา ระดับปริญญา โท เอก</p> <p>๑.๑ สนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอก</p>					
		<p>(๑) ระดับปริญญาโท</p> <p>- กลุ่มพนักงานสถาบัน จำนวน ๔ คน</p>	<p>ปริญญาโท</p> <p>- พนักงานสถาบัน จำนวน ๔ คน</p>		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	<p>(๑) ระดับปริญญาโท (เงินรายได้จากการผลิตผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) - งบประมาณอาจารย์พนักงานสถาบันศึกษาจำนวน ๔ คนๆละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท</p>	
		<p>(๒) ปริญญาเอก</p> <p>- ข้าราชการ จำนวน ๑ คน คนละ ๒๐๐,๐๐๐ คน</p>	<p>ปริญญาเอก</p> <p>- อาจารย์ (ข้าราชการ) จำนวน ๑ คน</p>		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	<p>(๒) ระดับปริญญาเอก (เงินรายได้จากการผลิตผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘)</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตร ผบก. ผบต.</p> <p>๒.๑ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น</p>	<p>- หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น จำนวน ๒ คน</p> <p>- หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (อาจารย์ประจำ) จำนวน ๒ คน</p>		<p>กพ-พค ๒๕๖๘</p> <p>มกราคม-พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>- อาจารย์จำนวน ๑ คน จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามความต้องการประจำปี (IDP) หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้นและระดับกลาง (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>(ค่าลงทะเบียน อบรมฯผบก./ผบต. สนับสนุนจากคณะพยาบาลศาสตร์)</p> <p>๒.๑ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าที่พัก,ค่าพาหนะเดินทาง ไป-กลับ , ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบฯ จำนวน ๒ คน x ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๒ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง</p> <p>๒.๓ การพัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ENP</p>	<p>อาจารย์ ๒ คน</p> <p>- อาจารย์ จำนวน ๖ คน</p>			<p>๒.๒ หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าที่พัก,ค่าพาหนะเดินทาง ไป-กลับ , ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบฯ จำนวน ๒ คน x ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๓ การพยาบาลเฉพาะทาง ENP (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าลงทะเบียน อาจารย์พนักงานสถาบันจำนวน ๒ คนเป็นเงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทางระหว่างฝึกภาคปฏิบัติ (กรณีฝึกต่างจังหวัด) เบิกจ่ายตลอดหลักสูตรฯ ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก เบิกจ่ายได้แต่ไม่เกิน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท x ๒ เดือน ๒ คน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔ อบรมหลักสูตรเฉพาะทางสาขา ศาสตร์และศิลปการสอนทางการ พยาบาล				<p>- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑ พค. - สค.๖๘) จำนวน ๘๑ วัน x ๒๔๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๓๘,๘๘๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๒,๘๘๐ บาท</p> <p>๒.๔ อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขาศาสตร์และศิลปการสอน ทางการพยาบาล (ค่าลงทะเบียน อบรมฯ สนับสนุน จากคณะพยาบาลศาสตร์) - ค่าที่พัก (เบิกจ่ายได้แต่ไม่เกินคนละ ๔,๐๐๐ บาท/เดือน) x ๔ เดือน x ๖ คน เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) จำนวน ๖ คน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๖ คน x ๘๒ วัน x ๒๔๐ บาท/คน เป็นเงิน ๑๙,๖๘๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑๘,๐๘๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๔ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑๖๓,๕๒๑ บาท (ใช้เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๕๗,๗๕๙ รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๔ เป็นเงิน ๒๒๑,๒๘๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๕ การพัฒนาตามความต้องการของตนเอง ด้านความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ วิชาการ</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์การประชุม อบรม การพัฒนาจากหน่วยงานภายนอกให้ อาจารย์รับทราบ</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการพัฒนา รายงานผล หลังจากการพัฒนาประชุม/อบรมให้ ผู้บริหารรับทราบ</p> <p>๔. งานทรัพยากรบุคคลฯ ดำเนินการ รวบรวม และสรุปผลประเมินผล เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยรับทราบ</p> <p>๕. นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุง ในรอบปีงบประมาณต่อไป</p>	<p>- อาจารย์ ข้าราชการ จำนวน ๔๐ คน</p> <p>- อาจารย์ พนักงานราชการ ๑๒ คน</p> <p>รวม ๕๒ คน</p>			<p>๒.๕ การพัฒนาตามความต้องการของตนเอง ด้านความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ วิชาการ (ใช้เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- สนับสนุนค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบการเงินและการคลังฯ ไม่เกินคนละ ๕,๐๐๐ บาท x อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เป็นเงิน ๒๖๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๕ เป็นเงิน ๒๖๐,๐๐๐ บาท</p>	
		<p>๒.๖ การพัฒนาตามโครงสร้างการบริหารองค์กร ตามพันธกิจของวิทยาลัย</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์การประชุม/อบรม การพัฒนาจากหน่วยงานภายนอก ให้ อาจารย์รับทราบ</p>	<p>- อาจารย์ ข้าราชการ จำนวน ๔๐ คน</p> <p>- อาจารย์ พนักงานราชการ ๑๒ คน</p> <p>รวม ๕๒ คน</p>		<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>๒.๖ การพัฒนาตามโครงสร้างการบริหารองค์กร ตามพันธกิจของวิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน รวมเป็นเงิน ๖๔๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้เงินอุดหนุนพยาบาล ปี ๒๕๖๘)</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามภาระงานที่รับผิดชอบตามโครงสร้างขององค์กร</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการพัฒนารายงานผลหลังจากการพัฒนา ประชุม อบรมให้ผู้บริหารรับทราบ</p> <p>๔. งานทรัพยากรบุคคลฯ ดำเนินการรวบรวม และสรุปผลประเมินผลเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยรับทราบ</p> <p>๕. นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป</p>				<p>เงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๖ เป็นเงิน ๖๕๐,๐๐๐ บาท</p>	
		<p>๒.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์อาจารย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ครบถ้วนในการขอตำแหน่งทางวิชาการ จัดทำเอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>- อำนวยความสะดวกในการขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์</p> <p>- จัดส่งเอกสารการขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ตามระบบและกลไกการประเมินการสอน</p>	<p>- อาจารย์ข้าราชการ จำนวน ๔๐ คน</p> <p>- อาจารย์พนักงานราชการ ๑๒ คน</p> <p>รวม ๕๒ คน</p>		<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>๒.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๘ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านความต้องการของตนเอง ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ และความต้องการขององค์กร</p> <p>การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ และความต้องการของตนเอง</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์การประชุม อบรมการพัฒนา จากหน่วยงานภายนอก ให้บุคลากรสายสนับสนุน รับทราบ</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ความต้องการของตนเอง</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการพัฒนา รายงานผลหลักจากการพัฒนา ประชุม อบรม ให้ผู้บริหารรับทราบ</p> <p>๔. งานทรัพยากรบุคคลฯ ดำเนินการรวบรวม และสรุปผลประเมินผลเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยรับทราบ</p> <p>๕. นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป</p>	- บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๔๘ คน		ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	<p>๒.๘ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ความต้องการของตนเอง</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- สนับสนุนลงทะเบียนค่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบการเงินและการคลังฯ ไม่เกินคนละ ๒,๐๐๐ บาท x บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงิน ๒.๘ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๙ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติและความต้องการขององค์กร</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์การประชุม อบรมการพัฒนา จากหน่วยงานภายนอก ให้บุคลากรสายสนับสนุน รับทราบ</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ และตามหน้าที่ที่รับผิดชอบตามโครงสร้างขององค์กร</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการพัฒนารายงานผลหลักจากการพัฒนา ประชุม อบรมให้ผู้บริหารรับทราบ</p> <p>๔. งานทรัพยากรบุคคลฯ ดำเนินการรวบรวม และสรุปผลประเมินผลเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยรับทราบ</p> <p>๕. นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป</p>	<p>- บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๔๘ คน</p>		ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	<p>๒.๙ การพัฒนาตามความต้องการขององค์กรโครงสร้าง (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๔๘ คน เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๙ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท</p>	
		๒.๑๐ ประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิคการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร (เจ้าหน้าที่ office)	<p>- บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๒๓ คน</p>		<p>ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>๒.๑๐ ประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (เจ้าหน้าที่ office) (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๓ คน x ๒๕ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๑๕๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๑๕๐ บาท	
		๒.๑๑ ประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคนิคการบริการที่ดี (แม่บ้าน/งาน สนาม	- บุคลากรสาย สนับสนุน (แม่บ้าน/งาน สนาม) จำนวน ๒๕ คน		ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๒.๑๑ ประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (แม่บ้าน/งานสนาม) (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕คน x ๒๕ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๒๕๐ บาท	
		๒.๑๒ ประชุมให้ความรู้ เรื่อง ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (วิทยากรภายใน)	- บุคลากรสาย สนับสนุน (office) จำนวน ๒๓ คน - บุคลากรสาย สนับสนุน (แม่บ้าน/งาน สนาม) จำนวน ๒๕ คน		ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๒.๑๒ ประชุมให้ความรู้ เรื่องทักษะ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๓ คน x ๒๕ บาท x ๑ครั้ง เป็นเงิน ๕๗๕ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๖๒๕ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๘-๒.๑๒ เป็นเงิน ๘๙,๖๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๑๓ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียนของบุคลากร</p> <p>๑. ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ โดย ออกเป็น ๒ กลุ่มคือ</p> <p>กลุ่มที่ ๑ พัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ที่ยังไม่ผ่านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่ สบช.กำหนด</p> <p>กลุ่มที่ ๒ พัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับการสื่อสารทั่วไป</p> <p>๒. จัดดำเนินการสอบวัดความรู้ก่อนการอบรม (Pre Test)</p> <p>๓. ดำเนินการจัดอบรม โดยมีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิบรรยาย แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ</p> <p>กลุ่มที่ ๑ English as a Second Language standard Test ภาษาอังกฤษตามมาตรฐานอย่างไรใดอย่างหนึ่ง เช่น CEFR, TOELF, IELTS ฯลฯ เพื่อใช้ในการสอบของสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๓.๒ English for Visitor Reception</p> <p>ฝึกทักษะการสื่อสาร โดยการพูดคุยในชีวิตประจำวัน ได้แก่ การแนะนำ</p>	<p>กลุ่มที่ ๑ อาจารย์ที่ยังไม่มีคะแนนภาษาอังกฤษ</p> <p>กลุ่มที่ ๒ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๔๘ คน</p>		<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>๒.๑๓ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียนของบุคลากร</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรภาษาอังกฤษ ชม.ละ ๖๐๐ บาท X ๒๐ ชม. เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p> <p>กลุ่มที่ ๒ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๒.๑๓ รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ตนเอง สนทนาเกี่ยวกับงาน ฝึกการสนทนากลุ่ม</p> <p>๔. ดำเนินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post Test) จากนั้นวิเคราะห์ผลการอบรม</p> <p>๕. ประเมินผลการดำเนินการพัฒนาและเขียนรายงานเสนอผู้บริหาร</p> <p>๖. วิเคราะห์ผลการดำเนินการเพื่อนำผลไปปรับปรุงในปีต่อไป</p> <p>๒.๑๔ สนับสนุนบุคลากรในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ</p>	<p>- ผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ คน</p>			<p>๒.๑๔ สถาบันพระบรมราชชนก (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๒ คน x ๔ วัน x ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พัก จำนวน ๑ ห้อง x ๓ คืน x ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเช่าเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินครั้งที่ ๒.๑๔ เป็น ๓๑,๓๒๐ บาท</p> <p>๒.๑๕ คณะพยาบาลศาสตร์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน๒๕๖๘	<p>- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๒ คน x ๔ วัน x ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พัก จำนวน ๑ ห้อง x ๓ คืน x ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเช่าเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินครั้งที่ ๒.๑๕ เป็น ๓๑,๓๒๐ บาท</p> <p>๒.๑๖ เขตสุขภาพที่ ๒ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าลงทะเบียน จำนวน ๑๐ คน x ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงิน กิจกรรมที่ ๒.๑๖ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๑๗ เครือข่ายภาคเหนือ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๒ คน x ๔ วัน x ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พัก จำนวน ๑ ห้อง x ๓ คืน x ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเช่าเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๔,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						<p>รวมเงินครั้งที่ ๒.๑๗ เป็น ๓๑,๓๒๐ บาท</p> <p>๒.๑๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมความสุขหลังเกษียณอายุราชการ (วพบ.พุทธชินราช) (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากรเสวนากลุ่ม จำนวน ๓ คน x ๑,๒๐๐บาท x ๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากร จำนวน ๓ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๔๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร จำนวน ๓ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗๕ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และบุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน x ๘๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และบุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน X ๒ มื้อ X ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ 	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์และเจ้าหน้าที่ให้มีสุขภาพที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณ ตามวิถี สบช.</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจ ตามวิถี สบช.</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการตรวจร่างกายประจำปี และได้รับการรักษาที่เหมาะสมกับการเจ็บป่วย</p>	<p>๒.๑๙ การสร้างวิทยาลัยสุขภาพด้วย สบช โมเดล</p> <p>กิจกรรมที่ ๖.๑ ส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายและจิตใจ โดยจัดกิจกรรมออกกำลังกายแบบทุกาชาเส้นจตามวิถี สบช.</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปีการศึกษาที่ผ่านมา</p> <p>๒. ตรวจสอบรณณะร่างกาย-ประเมินสมรรถนะทางกายและรายงานผลการตรวจสมรรถนะทางกาย ตามวิถี สบช. เช่น ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย-ประเมินภาวะสุขภาพจิต โดยใช้เครื่องมือ Thai GHQ</p> <p>๓. วิเคราะห์ภาวะสุขภาพการเจ็บป่วยในปีการศึกษาที่ผ่านมา ตามวิถี สบช.</p>	<p>อาจารย์ ๕๒ คน</p> <p>บุคลากรสายสนับสนุน ๔๘ คน</p>	<p>อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่มีสุขภาพดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>จำนวน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>จำนวน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒.๑๘</p> <p>รวมเงิน ๒๖,๕๑๕ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒.๑๓-๒.๑๘</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๓๖,๔๗๕ บาท</p>	<p>๒.๑๙ การสร้างวิทยาลัยสุขภาพด้วย สบช โมเดล</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔.ส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายและจิตใจ โดยจัดกิจกรรมออกกำลังกายแบบทุกาชาเล่นจตามวิถี สบข. เช่น เดิน-วิ่งเก็บระยะทาง, cover dance,tiktok dance, มังคละมวยไทย (การออกกำลังกายประยุกต์มวยไทยกับดนตรีมังคละ) เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมผ่อนคลายความเครียด</p> <p>๕. ติดตามการดำเนินกิจกรรมการออกกำลังกายทุก๑เดือน ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย</p> <p>๖. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินกิจกรรมและสรุปผล</p> <p>๒.๒๐ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p> <p>๑. วิเคราะห์ภาวะสุขภาพการเจ็บป่วยในปีการศึกษาที่ผ่านมา</p> <p>๒. สํารวจรายชื่ออาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่ต้องการตรวจร่างกายประจำปี</p> <p>๓. ติดต่อโรงพยาบาลเพื่อเข้าตรวจร่างกายประจำปีของอาจารย์และเจ้าหน้าที่</p> <p>๔. อาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าตรวจร่างกายตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>อาจารย์ ๕๒ คน</p> <p>บุคลากรสายสนับสนุน ๔๙ คน</p>			<p>๒.๒๐ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการจำนวน ๗ คน X ๙๘๐บาท รวมเป็นเงิน ๖,๘๖๐ บาท</p> <p>- ค่าตรวจสอบสุขภาพของพนักงานสถาบัน จำนวน๑๗ คน X ๙๘๐บาท รวมเป็นเงิน ๑๖,๖๖๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินกิจกรรมและสรุปผล</p> <p>๖. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>ขั้นการประเมินผล</p> <p>๑. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน</p> <p>๒. ประเมินความพึงพอใจการบริหารอัตรากำลังและค่าตอบแทน</p> <p>๓. นำผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p>				<p>- ค่าตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ(อาจารย์,เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๓๒คน X ๙๘๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๓๖๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕บาท X ๑๐คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ มื้อ X๒๕บาท X๑๐๐ คน</p> <p>รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๕๗,๖๓๐ บาท</p>	
		<p>กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ)</p> <p>๑) วางแผนการปฐมนิเทศ และวางแผนการเสริมประสบการณ์ทางการพยาบาล ร่วมกับด้านวิชาการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เนื้อหาครอบคลุมประเด็นต่างๆ ตามพันธกิจและโครงสร้างการบริหารองค์กร</p> <p>๒) ประสานแหล่งฝึก ขอความอนุเคราะห์ส่งอาจารย์ใหม่ๆ เสริมประสบการณ์ทางการพยาบาลบนหอผู้ป่วย</p>	- อาจารย์ จำนวน ๖ คน	อาจารย์ใหม่/ บุคลากรสนับสนุน การเรียนการสอน ได้รับการ ปฐมนิเทศ ตาม แผนที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ) - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๓) จัดทำตารางการปฐมนิเทศตามโครงสร้างขององค์กร ระยะเวลา ๕ วัน และตารางการเสริมประสบการณ์ทางการพยาบาลบนหอผู้ป่วย ระยะเวลา ๖ เดือน ๔) ดำเนินการปฐมนิเทศ และส่งอาจารย์ใหม่ขึ้นเสริมประสบการณ์ทางการพยาบาลบนหอผู้ป่วยตามตารางที่กำหนด ๕) กำกับ ติดตาม และรวบรวมผลการปฐมนิเทศ และการเสริมประสบการณ์ฯ ของอาจารย์ใหม่/บุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอนบนหอผู้ป่วยร่วมกับแหล่งฝึก				(ใช้เงินอุดหนุนผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๙๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้เงินอุดหนุนพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๑๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๗๗๐,๑๐๖ บาท (เงินรายได้จากการผลิตผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) ๔๕๗,๗๕๙ บาท รวมทั้งสิ้น ๒,๑๓๗,๘๖๕ บาท	
รวมงบประมาณ RPO๕-๒๕						๒,๑๓๗,๘๖๕ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๒๒๗,๕๐๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๖๕๑,๖๖๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๘๐๕,๑๓๐.๐๐ ไตรมาส ๔ = ๔๕๓,๕๗๕.๐๐

ลำดับที่ ๓๙	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๖
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง)	รหัสคณะ FON-Adm-R๒๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อสรรหาอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	กิจกรรมที่ ๑ รับโอนย้ายข้าราชการ อาจารย์พยาบาล/พยาบาลวิชาชีพที่มีคุณวุฒิป.โท/ป.เอก จำนวน ๖ คน กิจกรรมที่ ๑ รับโอนย้ายข้าราชการ อาจารย์พยาบาล/พยาบาลวิชาชีพที่มีคุณวุฒิป.โท/ป.เอก ให้สอดคล้องกับระเบียบโอนย้ายข้าราชการของสถาบันพระบรมราชชนก ขั้นดำเนินงาน (Do) ๑. ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายข้าราชการพยาบาล/พยาบาลวิชาชีพ/เอก จำนวน ๖ คน - สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๑ คน	อาจารย์พยาบาล/พยาบาลวิชาชีพที่มีคุณวุฒิป.โท/ป.เอก จำนวน ๖ คน	วิทยาลัยมีอัตรากำลังของอาจารย์และบุคลากรเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ รับโอนย้าย -ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาว ชไมพร พาณิช สรรค์ นางพชรพร เพื่องปรางค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ ๑คน - สาขาการพยาบาลเด็ก ๑ คน - สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน ๑ คน - สาขาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์ ๑ คน - สาขาบริหารการพยาบาล ๑คน <p>๒. ดำเนินการโอนย้ายข้าราชการตามระเบียบของสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. ประเมินกระบวนการรับย้ายอาจารย์พยาบาล/พยาบาลวิชาชีพที่มีคุณวุฒิป.โท/ป.เอก</p> <p>๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม - มีนาคม) และ (รอบที่ ๒ เดือนเมษายน - เดือนกันยายน) ของแต่ละปีเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละปี</p> <p>๓. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานและเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยรับทราบ</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการจ้างเหมาสายสนับสนุน</p> <p>๒.๑ จ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านการผลิต-การเรียนการสอนและกิจการนักศึกษา</p> <p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคลากร</p> <p>๒. ทบทวนและกำหนดลักษณะงานตามพันธกิจ</p> <p>๓. คำนวณอัตรากำลังตอบแทนเพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายให้บุคลากรเสนอขออนุมัติจากสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. จัดทำสัญญาจ้างบุคลากร</p> <p>๒. คณะกรรมการตรวจรับงาน</p> <p>๓. ดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบการเงิน การคลัง</p> <p>๔. การเงินจ่ายเงินให้บุคลากร</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p>	<p>-อาจารย์ ชาวต่างชาติ</p> <p>๑ คน</p> <p>รวมสายสอน จำนวน ๑ คน</p> <p>-บุคลากรสาย สนับสนุนด้าน วิชาการ</p> <p>จำนวน ๓ คน</p>		<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการจ้างเหมาสายสนับสนุน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๑</p> <p>- ค่าจ้างเหมาบุคลากรด้านการผลิต-การเรียนการสอนและกิจการนักศึกษา ๔ คน</p> <p>(งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๘๕๐,๑๓๗.๖๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณ ๘๕๐,๑๓๗.๖๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน</p> <p>(งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๘๕๐,๑๓๗.๖๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑. ประเมินกระบวนการจ้างเหมา บริการงานสนับสนุนด้านการผลิต- การเรียนการสอนและกิจการ นักศึกษา</p> <p>๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม - มีนาคม) และ (รอบที่ ๒ เดือนเมษายน - เดือนกันยายน) ของแต่ละปีเพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละปี</p> <p>๓. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน และเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยรับทราบ ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง (ACT) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงใน รอบปีงบประมาณต่อไป</p> <p>๒.๒ จ้างเหมาบริการสนับสนุนด้าน วิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ทบทวนและวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลังของบุคลากร</p>	<p>จ้างเหมา สนับสนุนทั่วไป ๒ คน</p>			<p>กิจกรรมที่ ๒.๒ -จ้างเหมาบริการตลอดทั้งปีสนับสนุน ๒ คน (วิจัย) (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๑๑๘,๒๔๗.๔๐</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. ทบทวนและกำหนดลักษณะงานตามพันธกิจ</p> <p>๓. คำนวณอัตราค่าตอบแทนเพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายให้บุคลากรเสนอขออนุมัติจากสถาบัน พระบรมราชชนก ชั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. จัดทำสัญญาจ้างบุคลากร</p> <p>๒. คณะกรรมการตรวจรับงาน</p> <p>๓. ดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบการเงิน การคลัง</p> <p>๔. การเงินจ่ายเงินให้บุคลากร ชั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. ประเมินกระบวนการจ้างเหมาบริการสนับสนุนด้านวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ</p> <p>๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม - มีนาคม) และ (รอบที่ ๒ เดือนเมษายน - เดือนกันยายน) ของแต่ละปีเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละปี</p> <p>๓. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยรับทราบ</p>				(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๒๘๘,๗๒๕.๔๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๔๐๖,๙๗๒.๘๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป</p>					
		<p>๒.๓ จ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านบริการองค์กรจัดการ-บริหารทั่วไป คนสวน ทำความสะอาด ชั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคลากร</p> <p>๒. ทบทวนและกำหนดลักษณะงานตามพันธกิจ</p> <p>๓. คำนวณอัตรากำลังตอบแทนเพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายให้บุคลากรเสนอขออนุมัติจากสถาบัน พระบรมราชชนก</p> <p>ชั้นดำเนินงาน (Do)</p> <p>๑. จัดทำสัญญาจ้างบุคลากร</p> <p>๒. คณะกรรมการตรวจรับงาน</p> <p>๓. ดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบการเงิน การคลัง</p> <p>๔. การเงินจ่ายเงินให้บุคลากร</p> <p>ชั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๑. ประเมินกระบวนการจ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านบริการ</p>	<p>จ้างเหมาบริการคนสวน ทำความสะอาดตลอดทั้งปี</p> <p>๒๖ คน</p>		<p>๑ ตุลาคม</p> <p>๒๕๖๗-๓๐ กันยายน</p> <p>๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๓ จ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านบริการองค์กรจัดการ-บริหารทั่วไป คนสวน ทำความสะอาด</p> <p>(งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๑,๖๐๑,๘๘๖.๖๖</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑,๘๙๐,๓๑๙.๗๔</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๓,๔๙๒,๒๐๖.๔๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>องค์กรจัดการ-บริหารทั่วไป คนสวน ทำความสะอาด</p> <p>๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง (รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม - มีนาคม) และ (รอบที่ ๒ เดือนเมษายน - เดือนกันยายน) ของแต่ละปีเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละปี</p> <p>๓. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยรับทราบ ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป</p>				<p>(งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๒,๘๕๘,๗๐๔.๗๔ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๑,๘๙๐,๖๑๒.๐๖ รวมทั้งโครงการ ๔,๗๔๙,๓๑๖.๘๐ บาท</p>	
รวมงบประมาณทั้งโครงการ RP๐๕-๒๖						๔,๗๔๙,๓๑๖.๘๐ บาท	<p>วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๑,๐๑๐,๔๖๑.๗๙ ไตรมาส ๒ = ๑,๑๑๕,๒๒๐.๙๓ ไตรมาส ๓ = ๑,๒๕๙,๔๓๗.๔๗ ไตรมาส ๔ = ๑,๓๖๔,๑๙๖.๖๑</p>



แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ (กลยุทธ์ที่ ๑๗ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดที่ ๔๗ จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ ความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงกับสถาบัน (ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ของคณะ)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ลำดับที่ ๔๐	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๑
	ชื่อโครงการคณะ โครงการยกระดับระบบสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็น Data Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence)	รหัสคณะ FoN-Adm-S๒๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่อองค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้ครอบคลุมพันธกิจหลัก และบริหารจัดการระบบสารสนเทศให้สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	๑. จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลัก และการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	ขั้นวางแผน (plan) ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. สืบค้นรายการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ และรวบรวมรายการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ได้จากการวิเคราะห์และสำรวจความต้องการใช้จากอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ๓. จัดทำแผนพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน	- อาจารย์ รวม ๕๒ คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน - นักศึกษาพยาบาล ๕๓๑ คน	วิทยาลัยฯ มีระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลัก และการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	ตุลาคม ๒๕๖๗	- ไม่ใช้งบประมาณ	นายธีระพงศ์ ลำน้อย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อบำรุงรักษา ระบบสารสนเทศให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ ทันสมัย และปลอดภัย		<p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. กำหนดผู้รับผิดชอบฐานข้อมูลในแต่ละพันธกิจหลัก</p> <p>๒. กำหนดตารางเวลาจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและใช้งานระบบการจัดการข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ</p> <p>๓. งานเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการลงข้อมูลในฐานข้อมูลให้ครบคลุมทุกพันธกิจ</p> <p>๔. ประเมินความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบฐานข้อมูลแต่ละพันธกิจหลักในการลงข้อมูลได้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๕. สรุปผลการประชุม และนำเสนอผลการประชุมต่อผู้บริหาร</p> <p>๖. ติดตามการใช้และปรับปรุงระบบการจัดการข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๗. ดูแลระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีข้อมูลสำหรับผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- อาจารย์ รวม ๕๒ คน</p> <p>- เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน</p> <p>- นักศึกษา</p> <p>พยาบาล ๕๓๑ คน</p>		<p>อาจารย์ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>นักศึกษา สัปดาห์เตรียม ความพร้อม ๒๔-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๗. ประเมินความพึงพอใจของผู้บริหาร อาจารย์ และนักศึกษาเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>๘. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๒ ค่าวัสดุและค่าบำรุงรักษา</p> <p>๑. สํารวจและตรวจสอบครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทั้งHardware และ software พร้อมทั้งสรุปผลการสํารวจ เช่น อายุการใช้งานของคอมพิวเตอร์ วัสดุอุปกรณ์ที่ต้องการซ่อมบำรุง</p> <p>๒. จัดทำแผนการดูแลรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ในห้องเรียน ห้องอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ และคู่มือการใช้งาน</p> <p>๓. ดำเนินการบำรุงรักษา และ update โปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้ทันสมัย ได้แก่ คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ในห้องเรียน ห้องอาจารย์ และเจ้าหน้าที่</p> <p>๔. ให้บริการให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เกี่ยวกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ของวิทยาลัย เช่น Microsoft ๓๖๕, SPSS, โปรแกรม Zoom</p> <p>๖. ดำเนินการตรวจเช็คอุปกรณ์ที่ได้รับแจ้งซ่อมในระบบซ่อม</p>	<p>- อาจารย์ รวม ๕๒ คน</p> <p>- เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน</p> <p>- นักศึกษา พยาบาล ๕๓๑ คน</p>		<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ค่าวัสดุและค่าบำรุงรักษา (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่า Maintenance Service Agreement Fire wall ต่อปี เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่า Program Zoom Education EDU-NH ๑Year เป็นเงิน ๗๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๖๑,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการซ่อมบำรุงในกรณีที่สามารถซ่อมเองได้ - บันทึกข้อความขออนุมัติซ่อมวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ในกรณีที่ต้องส่งร้านซ่อม - ดำเนินการจัดจ้างซ่อมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ตามระเบียบพัสดุ - ตรวจสอบครุภัณฑ์/งานจ้าง ตามรายละเอียดในใบสั่งซื้อ/ส่งจ้าง - ทดสอบและแจ้งผู้ซ่อมเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ - สรุปรายงานผลการซ่อมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เสนอต่อรองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ 					
		<p>ขั้นประเมินผล</p> <p>๑. ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงานและแผนงาน</p> <p>๒. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนา</p> <p>๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๔. นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณต่อไป</p>			มีนาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นายธีระพงศ์ ลำน้อย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
รวมงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๑						๓๖๑,๐๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๒๔๐,๐๐๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๕๐,๐๐๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๗๑,๐๐๐.๐๐ ไตรมาส ๔ = ๐

ลำดับที่ ๔๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๗
	ชื่อโครงการคณะ โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	รหัสคณะ FON-Edu-R๐๙
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้มีจำนวนโสตทัศนูปกรณ์ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา ๒. เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	ชั้นวางแผน (plan) ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. สสำรวจรายการครุภัณฑ์โสต ทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษาที่มีอยู่ และ รวบรวมรายการครุภัณฑ์ทั้งหมดเพื่อ พิจารณาถึงความเพียงพอพร้อมใช้ ๓. จัดทำโครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา (โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล)	- อาจารย์รวม ๕๒ คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน - นักศึกษาพยาบาล ๕๓๑ คน	วิทยาลัยฯ มีจำนวนโสตทัศนูปกรณ์ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๗	- ไม่ใช้งบประมาณ	อ.รณภพ อัมทัต นายธีระพงศ์ ลำน้อย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ขั้นตอนการ กิจกรรมที่ ๑ จัดหาวัสดุอุปกรณ์</p> <p>๑. ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/ จัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์</p> <p>๒. กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ที่จะจัดซื้อ</p> <p>๔. ติดต่อผู้ขาย/ผู้รับจ้าง เพื่อขอใบเสนอราคาพร้อมแนบคุณลักษณะของงานหรือของที่จะจัดซื้อ/จัดจ้าง</p> <p>๕. จัดทำรายงานจัดซื้อ/จัดจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับครุภัณฑ์</p> <p>๗. ตรวจสอบความถูกต้องของรายงานจัดซื้อ/จัดจ้าง</p> <p>๘. ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ</p> <p>๙. ตรวจรับครุภัณฑ์/งานจ้าง ตามรายละเอียดในใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง</p> <p>๑๐. งานพัสดุดำเนินการออกเลขครุภัณฑ์</p>	<p>- อาจารย์ รวม ๕๒ คน</p> <p>- เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน</p> <p>- นักศึกษาพยาบาล ๕๓๑ คน</p>		<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ จัดหาวัสดุอุปกรณ์) (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ชุดไม้คัลอย ดิจิตอล มือถือคู่ ย่าน UHF คลื่น กสทช. จำนวน ๒ ชุด ชุดละ ๑๘,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๗,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๗,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ ดูแลรักษา ซ่อมบำรุง</p> <p>๑. จัดทำตารางการดูแลรักษา โสตทัศนูปกรณ์ในห้องเรียน ห้องประชุม ต่างๆ ให้สะดวก พร้อมใช้ พร้อมทั้งทำคู่มือการใช้งาน</p> <p>๒. ดำเนินการซ่อมบำรุงตามที่กำหนด</p> <p>๓. ทบทวนการใช้งานโสตทัศนูปกรณ์ให้ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา รับทราบ เพื่อให้สามารถใช้งานได้ถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๓. ดำเนินการตรวจเช็คอุปกรณ์ที่ได้รับแจ้งซ่อมในระบบซ่อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการซ่อมบำรุงในกรณีที่สามารถซ่อมเองได้ - บันทึกข้อความขออนุมัติซ่อมวัสดุอุปกรณ์ และครุภัณฑ์ในกรณีที่ต้องส่งร้านซ่อม - ดำเนินการจัดจ้างซ่อมตามระเบียบพัสดุ - ตรวจสอบครุภัณฑ์/งานจ้าง ตามรายละเอียดในใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง - ทดสอบและแจ้งผู้ซ่อมเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ - สรุปรายงานผลการซ่อม เสนอต่อรองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ 	<ul style="list-style-type: none"> - อาจารย์ รวม ๕๒ คน - เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน - นักศึกษา พยาบาล ๕๓๑ คน 		<p>๑ ตุลาคม</p> <p>๒๕๖๗-๓๐ กันยายน</p> <p>๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ดูแลรักษา ซ่อมบำรุง ซื่อวัสดุ/ครุภัณฑ์โสตฯ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ซ่อมบำรุง ซื่อวัสดุ/ครุภัณฑ์ โสตฯ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ ให้บริการโฮตัทศนุปรกรณ์</p> <p>๑. พัฒนาแนวทางการให้บริการโฮตัทศนุปรกรณ์เพื่อการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์แนวทางการให้อาจารย์และนักศึกษารับทราบ</p> <p>๓. ดำเนินการให้บริการโฮตัทศนุปรกรณ์ในการสนับสนุนพันธกิจต่างๆของวิทยาลัยฯ</p> <p>๔. ประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการโฮตัทศนุปรกรณ์</p> <p>๕. สรุปรายงานผลการให้บริการ เสนอต่อรองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์</p>	<p>- อาจารย์ รวม ๕๒ คน</p> <p>- เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน</p> <p>- นักศึกษา พยาบาล ๕๓๑ คน</p>		<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
		<p>ขั้นประเมินผล</p> <p>๑. ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงานและแผนงาน และประเมินและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนา</p> <p>๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๔. นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณต่อไป</p>	<p>- อาจารย์ รวม ๕๒ คน</p> <p>- เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน</p> <p>- นักศึกษา พยาบาล ๕๓๑ คน</p>	<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๗						๑๐๗,๐๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๓๗,๐๐๐.๐๐ ไตรมาส ๒ = ๗๐,๐๐๐.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๐



แผนงานบริหารองค์กร

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานบริหารองค์กร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการพื้นฐานของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	
	กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูงและองค์กรคุณธรรม (กลยุทธ์ที่ ๑๖ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๔๘ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตัวชี้วัดที่ ๕๖ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๔๙ วิทยาลัยที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม ระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๕๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง (ตัวชี้วัดที่ ๕๘ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๕๑ วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๕๘ ของคณะ)
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ลำดับที่ ๔๑	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	รหัสวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๒
	ชื่อโครงการคณะ โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	รหัสคณะ FoN-Adm-S๑๘
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบขั้นเตรียมการ ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของวิทยาลัยฯ ๒. ประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ๔. ทบทวนแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๔๘ คน คณาจารย์ จำนวน ๕๓๑ คน	วิทยาลัยได้รับการยอมรับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบขั้นเตรียมการ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) - ค่าวัสดุ ๕,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณของโครงการ ๕,๐๐๐ บาท	ดร.อัญชลี ดร.ชลลดา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>๕. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๖. ประกาศคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๗. ดำเนินงานการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” - สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมคุณธรรม - จัดทำสื่อทางจริยธรรม - ยกย่องเชิดชู บุคลากร หน่วยงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง <p>ขั้นประเมินผลและนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไข</p> <p>๘. ประเมินผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม ปัญหาอุปสรรค</p> <p>๙. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑๐. เผยแพร่ผลการดำเนินงาน/ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ๑๑. นำผลการประเมินมาปรับปรุง แก้ไขในการวางแผนในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาแนวปฏิบัติที่ดี ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมจริยธรรมทางการพยาบาล ขั้นเตรียมการ ๑. แต่ละสาขาวิชาทบทวนวิธีการ จัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริม จริยธรรมทางการพยาบาล ๒. แต่ละสาขาวิชาวางแผนการสอน และการประเมินผลส่งเสริม จริยธรรมทางการพยาบาล ขั้นดำเนินการ ๓. แต่ละสาขาดำเนินการสอนตาม แผนการสอนและประเมินผลการ จัดการเรียนการสอน ๔. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับวิธีการสอนที่ส่งเสริม จริยธรรมทางการพยาบาล ๕. สรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่ดี เกี่ยวกับรูปแบบการสอนที่ส่งเสริม	อาจารย์ ๕๒ คน		มิถุนายน ๒๕๖๗ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จิตติพร อ.ศุภวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>จริยธรรมทางการแพทย์และการประเมินผล</p> <p>๖. เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรูปแบบการสอนที่ส่งเสริมจริยธรรมทางการแพทย์และการประเมินผล เช่น ทางเว็บไซต์ เวทีวิชาการ</p> <p>๗. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข</p>					
รวมงบประมาณโครงการ SPO๕-๑๒						๕,๐๐๐ บาท	<p>วางแผน เบิกจ่าย</p> <p>ไตรมาส ๑ = ๐</p> <p>ไตรมาส ๒ = ๕,๐๐๐.๐๐</p> <p>ไตรมาส ๓ = ๐</p> <p>ไตรมาส ๔ = ๐</p>

ลำดับที่ ๔๒	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๘
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	รหัสคณะ FON-Adm-S๑๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว	วิทยาลัยผ่านการประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ อาคาร	กิจกรรมที่ ๑ การกำหนดนโยบาย และการวางแผนการดำเนินงาน ๑.๑ กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม - มีบริบทองค์กรและขอบเขตของการจัดการสิ่งแวดล้อม - กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมจากผู้บริหาร - กำหนดแผนการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว - กำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่ชัดเจนด้านการใช้ทรัพยากร พลังงาน และของเสีย และปริมาณก๊าซเรือนกระจก ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม ๑.๓ ระบุประเด็นปัญหาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ๑.๔ ระบุกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน	วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียวในระดับดีขึ้นไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	ดร.อัญชลีและคณะกรรมการสำนักงานสีเขียว หมวด ๑

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑.๕ ระบุข้อมูลก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมในสำนักงาน</p> <p>๑.๖ กำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑.๗ การตรวจประเมินสำนักงานสีเขียวภายในสำนักงาน</p> <p>๑.๘ จัดประชุมคณะกรรมการสำนักงานสีเขียวเพื่อทบทวนการดำเนินการ</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๒ สร้างการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในวิทยาลัย</p> <p>- การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความสำคัญของสำนักงานสีเขียว การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการมลพิษและของเสีย การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และก๊าซเรือนกระจก และออกแบบวิธีการสื่อสารที่หลากหลายช่องทางและมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การรณรงค์สื่อสารและให้ความรู้ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสำนักงานสีเขียว การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการมลพิษและของเสีย การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และก๊าซเรือนกระจก</p> <p>- เปิดช่องทางรับข้อเสนอแนะ โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- ติดตามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวของบุคลากรทุก ๓ เดือน เช่น สุ่ม</p>	<p>อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) - ค่าวัสดุในการประชาสัมพันธ์ ๑๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ดร.ชลลดาและคณะกรรมการสำนักงานสีเขียว หมวด ๒</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		สอบถามความเข้าใจของบุคลากร (Oral Test) การทดสอบการปฏิบัติหน้างาน สังเกต พฤติกรรมการทำงาน เป็นต้น					
		กิจกรรมที่ ๓ การใช้ทรัพยากรและพลังงาน - ทบทวนมาตรการการใช้ทรัพยากรและ พลังงาน - ดำเนินการสร้าง App sheet เพื่อลงข้อมูล และประเมินผล การใช้น้ำ การใช้ไฟฟ้า น้ำมัน เชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ ฯลฯ - จัดทำป้ายสติ๊กเกอร์ณรงค์การประหยัดน้ำ ติดตามจุดต่างๆในอาคาร - จัดกิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรและ พลังงาน	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๓ ไม่ใช้งบประมาณ	ดร.เบญจมาภรณ์ และคณะกรรมการ สำนักงานสีเขียว หมวด ๓
		กิจกรรมที่ ๔ การจัดการของเสีย ๑. วางแผนการจัดการขยะและน้ำเสีย ๒. สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะ (คัด แยกขยะ ลดปริมาณขยะ) ๒.๑ การจัดอบรมพัฒนาความรู้ ทำศนคติ และการปฏิบัติคัดแยก ลดปริมาณขยะ ๒.๒ จัดทำสื่อรณรงค์การคัดแยกขยะ ๒.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์การคัดแยกขยะ และการลดการเกิดขยะ ประกอบด้วย - การใช้แก้วน้ำส่วนตัว การใช้ถุงผ้า - การใช้ผ้าเช็ดมือแทนการใช้กระดาษ เช็ดมือ การใช้กระดาษสำเนาทั้ง ๒ หน้า	อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๔ ไม่ใช้งบประมาณ	ผศ.ดร.วิภาพรและ คณะกรรมการ สำนักงานสีเขียว หมวด ๔

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>และการนำขวดพลาสติกมาใช้ในรูปแบบอื่น (Reuse)</p> <p>- การใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๔ จัดกิจกรรมการประดิษฐ์ของใช้จากเศษวัสดุ (Recycle)</p> <p>๓. การจัดทำ Google ฟอรัม เพื่อบันทึกปริมาณขยะประเภทต่างๆ</p> <p>๔. การติดตามประเมินผลการดำเนินการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๕ การดูแลเรื่องอาชีวอนามัยของบุคลากร</p> <p>๕.๑ การควบคุมมลพิษทางอากาศ โดยการบำรุงรักษา เครื่องปรับอากาศ เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องพิมพ์เอกสาร พรหมปูพื้นห้อง</p> <p>๕.๒ การตรวจวัดแสงสว่างในสำนักงาน</p> <p>๕.๓ การควบคุมเสียงในสำนักงาน</p> <p>๕.๔ การจัดการเสียงดังในสำนักงาน</p> <p>๕.๕ กิจกรรม ๕ส.</p> <p>๕.๖ กิจกรรมส่งเสริมสำนักงานน่าอยู่</p> <p>๕.๗ กิจกรรมควบคุมสัตว์พาหะนำโรค</p>	<p>อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๔๙ คน</p> <p>นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๕ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์ทำสวน บริเวณอาคารเรียน ๒ และ บริเวณข้างหอพัก ๒</p> <p>๑๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการทำ ๕ส.</p> <p>๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๑๐ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๒๕๐ บาท</p> <p>รวม ๒๑,๒๕๐ บาท</p>	<p>อ.อภิเชษฐ์ และ คณะกรรมการสำนักงานสีเขียว หมวด ๕</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๖ ซ่อมแผนป้องกันไฟไหม้ และอพยพหนีไฟ</p> <p>ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. ประชุมเพื่อวางแผนการจัดประชุมเพื่อซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย และอพยพหนีไฟให้กับนักศึกษา อาจารย์และบุคลากรทุกท่านในวิทยาลัยฯ</p> <p>๒. ติดต่อประสานวิทยากรการให้ความรู้การซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัย อพยพหนีไฟ และจัดทำหนังสือเชิญวิทยากรตามวันเวลา</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (DO)</p> <p>๓. ดำเนินการซ่อมแผนอัคคีภัย และอพยพหนีไฟให้กับ นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรทุกท่านในวิทยาลัยฯ</p> <p>ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๔. ประเมินผลการซ่อมแผน</p> <p>ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p>	<p>อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>พฤศจิกายน- ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	<p>กิจกรรมที่ ๖ (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>ครั้งที่ ๑ บรรยายให้ความรู้เรื่อง อัคคีภัย การป้องกันอัคคีภัย และการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.) เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม อาจารย์เจ้าหน้าที่ (๖๐ คน x ๒๕๖บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม นักศึกษา (๕๓๐ คน x ๒๐บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑๐,๖๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรม ครั้งที่ ๑ ทั้งสิ้น ๑๙,๓๐๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๒ ซ่อมอพยพหนีไฟ และฝึกใช้อุปกรณ์ดับเพลิง (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (๔ คน x ๖๐๐ บาท</p>	<p>อ.รณภพ และ คณะกรรมการ สำนักงานสีเขียว หมวด ๕</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						<p>X ๓ ชม.) เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม อาจารย์เจ้าหน้าที่ (๖๐ คน x ๒๕บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม นักศึกษา (๕๓๐ คน x ๒๐บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑๐,๖๐๐ บาท</p> <p>-ค่าวัสดุ ๑,๕๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรม ครั้งที่ ๒ ทั้งสิ้น ๒๐,๘๐๐บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐,๑๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๗ การเลือกใช้วัสดุและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖.๑ การจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖.๒ การจัดจ้างหน่วยงานหรือบุคคลที่มีการดำเนินการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>	<p>อาจารย์ จำนวน ๕๒ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๔๙ คน นักศึกษา จำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>๑ ตุลาคม</p> <p>๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๗</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>นางศุภรศรีและคณะกรรมการสำนักงานสีเขียว</p> <p>หมวด ๖</p>
รวมงบประมาณโครงการ RPO๕-๒๔						๗๑,๓๕๐ บาท	<p>วางแผน เบิกจ่าย</p> <p>ไตรมาส ๑ = ๔๗,๙๑๒.๕๐</p> <p>ไตรมาส ๒ = ๗,๘๑๒.๕๐</p> <p>ไตรมาส ๓ = ๗,๘๑๒.๕๐</p> <p>ไตรมาส ๔ = ๗,๘๑๒.๕๐</p>

ลำดับที่ ๔๔	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๙
	ชื่อโครงการคณะ โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	รหัสคณะ FON-Adm-R๒๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑) เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรทุกระดับนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติ ๒) เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานให้บรรลุตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	๑)บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๒)ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีการดำเนินการ ตามเวลาที่กำหนด ๓)ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผน มี	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับแผนกลางปี) ๑ ประสานรองผู้อำนวยการแต่ละด้าน เพื่อขอข้อมูลความต้องการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับแผนกลางปี) ๒ ดำเนินการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับแผนกลางปี) ๓ สรุปผลการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับแผนกลางปี) เสนอผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อขออนุมัติการดำเนินการ	-กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน	วิทยาลัยฯ สามารถดำเนินการตามพันธกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพสอดคล้องกับการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะพยาบาล	กิจกรรมที่ ๑ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๖๐ บาท x ๓๕ คน x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับแผนกลางปี) จำนวน ๓๕ เล่ม x ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๗,๓๕๐ บาท	อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ อ.ทิพรัตน์ ชุนรา น.ส.เกษสิรินทร์ หมี่ดง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ผลการดำเนินงาน บรรลุตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ ๔) ร้อยละ ๕๐ ของ ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ และตัวชี้วัดแผนงาน ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อย ละ ๘๐ บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก	<p>๓.๔ จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับแผนกลางปี)</p> <p>๓.๕ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ปรับ แผนกลางปี) ให้บุคลากรในองค์กร ทราบเพื่อนำสู่การปฏิบัติ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ประชุมวิเคราะห์ องค์กรและประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนยุทธศาสตร์ (ทบทวนแผน กลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) และ แผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>๑. บุคลากรทุกระดับทั้งสาย สนับสนุน และอาจารย์ร่วมกัน วิเคราะห์องค์กรโดยผ่านด้าน/งาน และส่งข้อมูลกลับมาที่งาน ยุทธศาสตร์</p> <p>๒. งานยุทธศาสตร์รวบรวมและ วิเคราะห์ของแต่ละฝ่าย เพื่อนำเข้าสู่ การประชุมจัดทำข้อมูลการองค์กร ของวิทยาลัย</p> <p>๓. เสนอคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยฯ และนำเข้าสู่การจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>					
			กิจกรรม วิเคราะห์องค์กร กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสาย สนับสนุน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน จำนวน ๔๙ คน และ		วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ วิเคราะห์องค์กร โดยผ่านด้าน/ งานวันที่ ๑๐- ๑๔	กิจกรรม วิเคราะห์องค์กรของ บุคลากรสายสนับสนุน เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๔๙ คน x ๑ มื้อ x ๑ วัน) เป็นเงิน ๑,๒๒๕ บาท	อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ อ.ทิพรัตน์ ชุนรา น.ส.เกษสิรินทร์ หมัดง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>๕. แผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>เสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่ออนุมัติดำเนินการและเสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สบข.</p> <p>๖ จัดทำเล่มแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ วิทยาลัย และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบเพื่อนำสู่การปฏิบัติ</p>	<p>กรรมการจัดทำ แผนฯ จำนวน ๓๕ คน</p> <p>กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการทบทวน แผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติ การประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย กรรมการจัดทำ แผนฯ จำนวน ๓๕ คน</p>		<p>๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>กิจกรรม วันที่ ๗-๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘ (๓วัน นอก สถานที่)</p>	<p>กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>ครั้งที่ ๑ นอกสถานที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารครบมือ (๗๐๐บาท x ๓๕ คน x ๑ มื้อ x ๓วัน) เป็นเงิน ๗๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ บาท x ๓๕ คน x ๖ มื้อ) เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท -ค่าที่พัก (๒๐ ห้อง x ๒ วัน x ๑๕๐๐ บาท) เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๕,๐๐๐ บาท 	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						<ul style="list-style-type: none"> - ค่าจ้างเหมาน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเช่าสถานที่ห้องประชุม พร้อมอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ (๓วัน) คิดเป็นเงิน ๑๒,๓๘๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน เอกชน (๘ ชั่วโมง x ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท x ๓ วัน) เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป/กลับ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก วิทยากร (๑ คน x ๑,๔๕๐ บาทต่อวัน x ๓ วัน) เป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ (๓๕ คน x ๒๔๐ บาทต่อวัน x ๒วัน) เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ (๓๕ คน x ๘๐ บาทต่อวัน x ๓ วัน) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (๒ คน x ๒๔๐ บาทต่อวัน x ๓ วัน) เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท 	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ครั้งที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ วันใน วิทยาลัย)	<p>- ค่าถ่ายเอกสาร (เล่มกลยุทธ์และเล่มแผนปฏิบัติ การ เป็นเงิน ๑๓,๖๓๐ บาท รวมกิจกรรมครั้งที่ ๑ เป็นเงิน ๒๕๗,๙๐๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๒ (จัด ๑ วันในวิทยาลัย) - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๖๐ บาท x ๓๕ คน x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วัน ละ ๒๕ บาท x ๓๕ คน x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท รวมกิจกรรม ครั้งที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๖๑,๗๕๐.๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงการนำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>๑. ดำเนินการชี้แจงแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไปสู่งาน/ด้าน/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ผ่านทาง Web วิทยาลัยฯ และ Line ประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการต่อไป</p>	<p>อาจารย์ ๕๒ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน ๔๙ คน</p> <p>รวม ๑๐๑ คน</p>		<p>วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘</p>	-ไม่ใช้งบประมาณ	<p>อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ</p> <p>อ.ทิพรัตน์ ชุนรา</p> <p>น.ส.เกษสิรินทร์ หมี่ดง</p>
		<p>กิจกรรมที่ ๔ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>๑. ติดตามการดำเนินงานแต่ละโครงการ และดำเนินการขออนุมัติผู้บริหารในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินโครงการ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับผิดชอบโครงการส่งสรุปโครงการ/รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตาม</p>	<p>- คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓๕ คน</p>		<p>ติดตาม ๔ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>- ค่าถ่ายเข้าเล่มเอกสารรายงานประจำปี ๑๐ เล่ม x ๘๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๘๐๐ บาท</p>	<p>อ. ทิพรัตน์ ชุนรา</p> <p>อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไปยังด้านที่สังกัด ทุก ๓ เดือน ๓ ประสานรองผู้อำนวยการแต่ละ ด้าน เพื่อขอผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดฯตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และสรุป โครงการ/รายงานความก้าวหน้าผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุก ๓ เดือน ผ่านทาง Google drive และเอกสาร ๔ งานยุทธศาสตร์จัดทำสรุปรายงาน ผลการประเมินการดำเนินงานและ การกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ ๒๕๖๗-๒๕๗๑ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายงานต่อ ผู้อำนวยการและคณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ ทุก ๓ เดือน ๕.จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๖. ประชาสัมพันธ์รายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หน้า web site วิทยาลัยฯ และเผยแพร่ต่อไป</p>			<p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมงบประมาณ RP๐๕-๒๙						๒๗๑,๑๒๕.๐๐ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๐ ไตรมาส ๒ = ๒๗๐,๓๒๕.๐๐ ไตรมาส ๓ = ๐ ไตรมาส ๔ = ๘๐๐.๐๐

ลำดับที่ ๔๕	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๐
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสคณะ FON-Adm-R๑๗
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในลงสู่การปฏิบัติได้ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสขององค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ความเสี่ยงในแผนบริหารความเสี่ยงมีระดับความเสี่ยงที่ลดลง หรือหมดไป	กิจกรรมที่ ๑ การวางแผนดำเนินการ และกำกับติดตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑.๑. ทบทวนนโยบาย และคณะกรรมการ ฯ ๑.๒. ทบทวน และจัดทำคู่มือแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑.๓. ดำเนินการชี้แจง และประชาสัมพันธ์คู่มือ และแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไปสู่งาน/ฝ่าย/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน	กิจกรรมที่ ๑ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๒๘ คน	-วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -วิทยาลัยไม่มีข้อร้องเรียนหรือเกิดความเสียหายจากอุบัติการณ์ความเสี่ยง และการดำเนินงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.มนัสชนันต์ เฟิงส์สวัสดิ์ อ.ดร.รุ่งทิภา หวังเรืองสถิตย์	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>อย่างน้อย ๒ ความเสี่ยง</p> <p>๓. มีการรายงานการบริหารความเสี่ยงและรายงานการควบคุมภายในขององค์กรตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. ค่าคะแนนความโปร่งใสของวิทยาลัย/สถาบันผ่านการประเมิน อย่างน้อยระดับ A (ITA) = ๘๕.๐ (A)</p>	<p>๑.๔ เสริมสร้างความรู้การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บบทวิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคน</p> <p>๑.๕ ดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามแผนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>๑.๖ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>๑.๖.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และความเสียหาย/ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง (Risk Identification) โดยมีข้อมูลนำเข้าไปพิจารณา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน - อุบัติการณ์เกิดปัญหาหรือเสี่ยงต่อการเกิดปัญหา - ผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงาน และปัจจัยแวดล้อมทั้งในและนอกที่จะทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร 			<p>๑.๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑.๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ - ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑.๖.๒ จัดลำดับความเสี่ยง (Risk Measurement and Risk Prioritization) ตามโอกาส และ ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๑.๖.๓. นำความเสี่ยงมาจัดทำ แผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>๑.๗ กำกับติดตามการบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน ตามแผน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และรายงาน การควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และนำข้อมูลมาจัดทำรายงานการ กำกับติดตาม และรายงานการ ควบคุมภายในตามมาตรฐานการ ควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของ รัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>๑.๘ นำเสนอแผนการบริหารความ เสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และ รายงานการควบคุมภายในตาม มาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ ปี งบประมาณ ๒๕ ๖๘ ต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะการ ดำเนินการและอนุมัติการดำเนินการ</p>			<p>ติดตาม</p> <p>รอบ ๖ เดือน</p> <p>ครั้งที่ ๑</p> <p>วันที่ ๑๖</p> <p>มีนาคม</p> <p>พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>วันที่ ๑๖</p> <p>มิถุนายน</p> <p>พ.ศ.๒๕๖๘</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๘. จัดส่งแผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และรายงานการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อน และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร</p> <p>๒.๑.จัดตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.๒.ประชุมคณะกรรมการฯวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินการส่งเสริมการคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.๓. กำหนด ละประกาศนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช และประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.๔ ปรับปรุงและพัฒนากลไกระบบการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>อาจารย์ จำนวน ๔๕ คนข้าราชการ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒๐ คน รวมเป็น ๖๕ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>๒.๒ ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรม ๑ ครั้ง วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>๒.๒ ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรม ๑ ครั้ง ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อ.ทิพรัตน์ ชูนรา ผศ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรืองสถิตย์</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>และความโปร่งใส ประชาสัมพันธ์และดำเนินการตามระบบฯ</p> <p>๒.๕ ดำเนินการเสริมสร้างความรู้การเป็นองค์กรคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ผ่านช่องทางแอฟพลิเคชั่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์วิทยาลัยให้แก่บุคลากรทุกคน</p> <p>๒.๖ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเป็นองค์กรคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ทุกไตรมาสในที่ประชุมครู</p> <p>๒.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการการนำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (ITA ETA OIT) สู่อำนาจปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดวิทยากร และแนวทางการประชุมเชิงปฏิบัติการ - ทำหนังสือเชิญและประสานการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ประชุมมาให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมประชุม - ดำเนินการประชุมฯ - สรุปผลการประชุมฯ เสนอคณะกรรมการบริหารฯ 	<p>อาจารย์ จำนวน ๔๕ คนข้าราชการ</p> <p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒๐ คน</p> <p>รวมเป็น ๖๕ คน</p>		<p>๒.๗.ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ</p> <p>วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๒.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการการนำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรสู่อำนาจปฏิบัติ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๖๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๔ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาท x ๖๕ คน x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันละ ๒๕ บาท x ๖๕ คน x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท 	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๘. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร และหลักฐานตามที่ OIT กำหนดทุกไตรมาส</p> <p>๒.๙. ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสตามที่สถาบันกำหนด</p> <p>๒.๑๐ วิเคราะห์ และรายงานผลการกำกับติดตาม เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา</p> <p>๒.๑๑ แจ้างข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารให้ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับทราบเพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาการดำเนินงานนำไปต่อไป</p>			<p>ติดตาม ทุกไตรมาส</p> <p>-วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>-วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>-วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>-วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>- ค่าถ่ายเอกสารแผนบริหารความเสี่ยง ๕๐ บาท x ๖๕ คน เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒.๗ เป็นเงิน ๒๖,๕๕๐ บาท</p>	
รวมงบประมาณ RP๐๕-๓๐						๒๖,๕๕๐ บาท	<p>วางแผน เบิกจ่าย</p> <p>ไตรมาส ๑ = ๒๖,๕๕๐</p> <p>ไตรมาส ๒ = ๐</p> <p>ไตรมาส ๓ = ๐</p> <p>ไตรมาส ๔ = ๐</p>

ลำดับที่ ๔๖	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๑
	ชื่อโครงการคณะ โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสคณะ FON-Adm-R๑๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบช. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๒. วิทยาลัยฯมีหลักสูตรหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ AUN-QA (AUN-QA assessment report)	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๒. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๓	กิจกรรมที่ ๑ การควบคุมคุณภาพ (Quality Control) ๑.๑ ทบทวนคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย ๑.๒ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัยเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินการประกันคุณภาพ กำหนดนโยบาย กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละCriteria แนวทางการดำเนินงาน แนวทางการกำกับติดตามตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	กิจกรรมที่ ๑.๒ - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๕ คน	วิทยาลัยได้รับความเชื่อมั่นจากสังคมในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗		น.ส.ชีวาพร ถิ่นเดิม อ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรืองสฤติย์ นางสาวเกษศิริรินทร์ หมี่ดง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้องเพื่อทบทวนระบบและกลไกการดำเนินงานคุณภาพการศึกษาแต่ละ Criteria</p> <p>๑.๔ จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA และคู่มือการบริหารคุณภาพ</p> <p>๑.๕ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานคุณภาพของวิทยาลัย</p> <p>๑.๖ ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) ที่ได้จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษารอบปีการศึกษา ๒๕๖๗ ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการ และบุคลากรทุกระดับทราบ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๓</p> <p>- คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย และผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๓๕ คน</p>		<p>วันที่ ๘-๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>		
		<p>๑.๗ การประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์การประชุม</p> <p>๒) ประสาน และทำหนังสือเชิญวิทยากร</p> <p>๓) ดำเนินการจัดประชุม</p> <p>๔) ประเมินผลการดำเนินงาน และกระบวนการ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๗</p> <p>- กลุ่มอาจารย์ ๔๐ คน</p> <p>- กลุ่มสายสนับสนุน ๑๐ คน</p>		<p><u>ครั้งที่ ๑</u></p> <p>๒๖-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u></p> <p>วันที่ ๖-๗ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p><u>ครั้งที่ ๓</u></p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๗ การประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u></p> <p>(งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร</p> <p>หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๕) เผยแพร่เล่มร่างรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน			วันที่ ๒๔-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	<p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๗ ชม. x ๗๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๖๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๙,๔๐๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>(งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน x ๗ ชม. x ๗๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๖๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๙,๔๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						<p>ครั้งที่ ๓ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน x ๗ ชม. x ชม. ละ ๖๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๖๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๙,๔๐๐ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑.๗ เป็นเงิน ๕๘,๒๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๑.๘ การประชุมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานคณาจารย์ EdPEX</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์การประชุม</p> <p>๒) ประสาน และทำหนังสือเชิญวิทยากร</p> <p>๓) ดำเนินการจัดประชุม</p> <p>๔) ประเมินผลการดำเนินงาน และกระบวนการ</p> <p>๕) เผยแพร่คู่มือ EdPEX</p>			<p>กิจกรรมที่ ๑.๘ การประชุม EdPEX</p> <p>๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๘ การประชุม EdPEX (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน x ๗ ชม.xชม.ละ ๖๐๐บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๖๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๙,๔๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing)</p> <p>๒.๑ คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย กำกับติดตามการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA ตามแผนพัฒนาคุณภาพ(Improvement plan) และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>๒.๒. รายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสนอแนะรอบ ๖ เดือน ๙ เดือนและ ๑๒ เดือน</p> <p>๒.๓ คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยแจ้งผลการติดตามการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยต่อประธานหลักสูตรฯ รองผู้อำนวยการด้านวิชาการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>- คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัย จำนวน ๓๐ คน</p>		<p><u>รอบ ๖ เดือน</u> วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p><u>รอบ ๙ เดือน</u> วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p><u>รอบ ๑๒ เดือน</u> วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
		<p>๒.๔ ประชุมการเทียบเคียงแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p> <p>๑) คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ และผู้เกี่ยวข้องประชุมวิเคราะห์ข้อมูล กำหนดตัวเกณฑ์ที่</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๔</p> <p>- คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพหรือผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๒๐ คน</p>		<p><u>ครั้งที่ ๑</u> ๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u></p>	<p>กิจกรรมที่ ๒.๔</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ต้องการเทียบเคียง วางแผนรูปแบบ และสรรหาองค์กรคู่เทียบ</p> <p>๒) ทำหนังสือเชิญและประสานการดำเนินงาน กับองค์กรคู่เทียบ</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ประชุมการเทียบเคียงแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม</p> <p>๔) ดำเนินการประชุมการเทียบเคียงแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา online ๒ ครั้ง สถาบันที่คัดเลือกเพื่อขอเทียบเคียง</p> <p>๕) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ประกันคุณภาพ และผู้เกี่ยวข้องถอดบทเรียนเพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาแนวปฏิบัติ/ระบบกลไกเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานในวงรอบต่อไป</p> <p>๖) สรุปผลการประชุมการเทียบเคียงแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และผลลัพธ์การปรับปรุง/พัฒนาแนวปฏิบัติ/ระบบกลไกเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ</p> <p>๗) ประชาสัมพันธ์สรุปผลการประชุมการเทียบเคียงแนวปฏิบัติที่ดี และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยต่อประธาน</p>			<p>๑๓-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		หลักสูตรฯ รองผู้อำนวยการด้านวิชาการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ ประเมินคุณภาพ (Quality Assessment)</p> <p>๓.๑ เตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ</p> <p>๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการภายในวิทยาลัย</p> <p>๒) กำหนดระยะเวลา และประชาสัมพันธ์ การวิพากษ์รายงานการประเมินตนเองโดยผู้รับผิดชอบหลักสูตร และการรับการประเมิน Pre assessment โดยคณะกรรมการภายในวิทยาลัย</p> <p>๓) ประชุมวิพากษ์รายงานการประเมินตนเองโดยผู้รับผิดชอบหลักสูตร และส่งกลับให้ ผู้รับผิดชอบทุก Criteria ดำเนินการแก้ไขและจัดเตรียมหลักฐานเพื่อรับการประเมิน</p> <p>๔) ประชุม Pre assessment ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA โดยคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัย</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๑.๑</p> <p>ประชุมวิพากษ์รายงานการประเมินตนเองโดยผู้รับผิดชอบหลักสูตร</p> <p>- ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ และสายสนับสนุน ๑๐ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๓.๑.๑</p> <p>ประชุมวิพากษ์รายงานการประเมินตนเองโดยผู้รับผิดชอบหลักสูตร</p> <p>วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๑.๑</p> <p>ประชุมวิพากษ์รายงานการประเมินตนเองโดยผู้รับผิดชอบหลักสูตร</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๕๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวันของอาจารย์ สายสนับสนุน (๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๘๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๑.๑ เป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท</p>	
			<p>กิจกรรมที่ ๓.๑.๒</p> <p>ประชุม Pre assessment</p> <p>- กลุ่มอาจารย์ ๖๐ คน</p>		<p>Pre assessment</p> <p>วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๑.๒</p> <p>ประชุม Pre assessment</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕) ผู้รับผิดชอบทุก Criteria นำข้อเสนอแนะไปปรับแก้ไขรายงานการประเมินตนเอง</p> <p>๖) ผู้รับผิดชอบทุก Criteria ส่งรายงานการประเมินตนเอง พร้อมหลักฐานฉบับสมบูรณ์เพื่อเตรียมรับประเมินที่งานประกันฯ</p>	<p>- กลุ่มสายสนับสนุน ๑๐ คน</p> <p>- คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัย จำนวน ๑๐ คน</p>		<p>ปรับแก้ไขรายงานการประเมินตนเอง วันที่ ๔-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>ส่งรายงานการประเมินตนเอง ฉบับสมบูรณ์ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวันของคณะกรรมการ อาจารย์ สายสนับสนุน (๘๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่มรายงานการประเมินตนเอง (๔๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๑.๒ เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๑ เป็นเงิน ๑๕,๗๐๐ บาท</p>	
		<p>๓.๒ รับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการภายนอกตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA</p> <p>๑) กำหนดระยะเวลาการรับประเมินและพิจารณาจัดสรรคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพฯ</p> <p>๒) การกำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพตาม</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๒</p> <p>- กลุ่มอาจารย์และกลุ่มสายสนับสนุน ๑๐๒ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๓.๒</p> <p>รับประเมิน วันที่ ๑๕-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (๒ วัน)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓.๒ รับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการภายนอกตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘)</p> <p>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๒ คน x ๓๕ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๒๘๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAของ วิทยาลัย และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผ่าน คณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>๓) ส่งหนังสือเชิญให้คณะกรรมการ การผู้ ประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAที่ได้รับแต่งตั้ง และประสาน การเข้าประเมินฯ</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์กำหนดการ ประเมินคุณภาพการศึกษาจาก คณะกรรมการภายนอกตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUN-QA</p> <p>๕) ส่งรายงานการประเมินตนเองตาม เกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAไปให้ คณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพ</p> <p>๖) ประสาน และเตรียมบุคลากร ภายใน และภายนอกเพื่อรับการ ประเมิน</p> <p>๗) ดำเนินรับการประเมินคุณภาพ การศึกษาจากคณะกรรมการ ภายนอกตามเกณฑ์มาตรฐานAUN- QA</p> <p>๘) ประเมินผลการดำเนินการ (AAR) และประเมินกระบวนการ</p> <p>๙) ประชาสัมพันธ์ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการ</p>			ประเมินผลการ ดำเนินการ (AAR) วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	<p>๒. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๐๒ คน x ๘๐ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๓๒๐ บาท</p> <p>๓. ค่าตอบแทนกรรมการ เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ ห้อง x ๒วัน x วันละ ๑,๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท</p> <p>๖. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๒,๗๐๐ บาท</p> <p>๗. ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงาน การประเมินตนเอง จำนวน ๖๐เล่ม X ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๖๘,๙๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๘๔,๖๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ภายนอกให้บุคลากรทุกระดับทราบ และผู้เกี่ยวข้องทุกระดับนำข้อมูลผลประเมินคุณภาพการศึกษารอบปีการศึกษา ๒๕๖๗ ไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan)</p> <p>๑๐) ส่งรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการภายนอก ข้อมูล common data set และแผนพัฒนาคุณภาพต่อคณะพยาบาลศาสตร์</p>					
รวมงบประมาณ RP๐๕-๓๑						๑๖๒,๒๐๐ บาท	<p>วางแผน เบิกจ่าย</p> <p>ไตรมาส ๑ = ๓๘,๘๐๐.๐๐</p> <p>ไตรมาส ๒ = ๓๘,๘๐๐.๐๐</p> <p>ไตรมาส ๓ = ๑๕,๗๐๐.๐๐</p> <p>ไตรมาส ๔ = ๖๘,๙๐๐.๐๐</p>

ลำดับที่ ๔๗	ชื่อโครงการวิทยาลัย โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๒
	ชื่อโครงการคณะ โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)	รหัสคณะ FON-Adm-R๐๙

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

<p>แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น)</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p><input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง</p>	<p>ลักษณะ/ประเภทโครงการ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง</p>
---	--

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการ (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อซ่อมแซมและบำรุงรักษาอาคารสถานที่ ยานพาหนะ ลิฟท์ และหม้อแปลงไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาอาคารสถานที่และยานพาหนะเพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	อาจารย์จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน - นักศึกษา รวมจำนวน ๕๓๑ คน	วิทยาลัยมีอาคารสถานที่ ยานพาหนะที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาอาคารสถานที่ และยานพาหนะเพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ๑. จ้างเหมาซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๑๗๗,๗๖๐.๒๖ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๕๙๒,๑๖๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๖๙,๙๒๐.๒๖ บาท ๒. จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๑๐๐,๐๐๐ บาท	น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการ (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อส่งเสริมการจัดจ้างการซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ในการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน	วัสดุครุภัณฑ์ และการซ่อมแซม บำรุงรักษา ๔. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ	ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ๔.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๕.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๓. ขั้นตอนประเมินผล (Check) ๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่ ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๙.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็นระยะๆ				(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๓. จ้างเหมาซ่อมเครื่องปรับอากาศ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๒๕๐,๐๐๐ บาท ๔. จ้างเหมาซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้า (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๕. จ้างเหมาซ่อมแซมลิฟท์ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๒๐๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการ (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑๐.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๑๑.ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ๑๒.ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ ๑๓.นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ					
รวมงบประมาณ RP๐๕-๓๒						๑,๕๑๙,๙๒๐.๒๖ บาท	วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๓๗๙,๙๘๐.๐๘ ไตรมาส ๒ = ๓๗๙,๙๘๐.๐๖ ไตรมาส ๓ = ๓๗๙,๙๘๐.๐๖ ไตรมาส ๔ = ๓๗๙,๙๘๐.๐๖

ลำดับที่ ๔๘	ชื่อโครงการของวิทยาลัย โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	รหัสวิทยาลัยฯ RP๐๕-๓๓
	ชื่อโครงการของคณะ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	รหัสคณะ FON-Adm-R๒๒
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ของแผนยุทธศาสตร์สบข. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำวิทยาลัยฯตามพันธกิจที่ ๕บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๒. เพื่อรณรงค์การประหยัดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี ๒. ร้อยละค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๓. ไม่มีหนี้สินค้างชำระกับหน่วยงานสาธารณูปโภค	กิจกรรมที่ ๑ ค่าสาธารณูปโภค ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑.วิเคราะห์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณค่าสาธารณูปโภคย้อนหลัง ๓ ปี ๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มาจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคประจำปี ๒. ขั้นดำเนินงาน (DO) ๓. ดำเนินการทำสัญญาและเบิกจ่ายตามใบแจ้งหนี้ ๓. ขั้นการประเมินผล (Check)	อาจารย์จำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน นักศึกษา รวมจำนวน ๕๓๑ คน	๑. วิทยาลัยสามารถบริหารจัดการค่าสาธารณูปโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดลง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ ค่าสาธารณูปโภค ๑. ค่าจ้างเหมาบริการอินเทอร์เน็ต (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าไฟฟ้า (งบดำเนินงาน แผนงานพื้นฐาน ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๖๐,๐๐๐ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒,๓๐๓,๓๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๖,๒๖๘.๗๘ บาท ๓. ค่าน้ำประปา	ผู้รับผิดชอบโครงการ นางศุภรศรี สุขป้อม ผู้รับผิดชอบกิจกรรม น.ส.กนกพรรมพินเมือง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ในการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายด้าน สาธารณูปโภค</p> <p>๔. ไม่มีข้อร้องเรียน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในประเด็นการจ่ายค่า สาธารณูปโภค</p>	<p>๔. จัดทำป้ายประกาศการรณรงค์เพื่อ ประหยัดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคติด ในที่เปิดเผยในวิทยาลัยฯ</p> <p>๕. ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT</p> <p>๕. ประเมินความสำเร็จของโครงการ ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่ กำหนดและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการพัฒนารายงานต่อ ผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อรับ ข้อเสนอแนะ</p> <p>๖. นำผลการวิเคราะห์การดำเนินงาน และข้อเสนอแนะมาปรับปรุง โครงการในปีต่อไป</p> <p>๗. ประเมินผลกระบวนการ ดำเนินโครงการ</p>				<p>(งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๐๖,๑๔๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๙๒,๒๘๑ บาท</p> <p>๔.ค่าไปรษณีย์ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๕,๖๙๑ บาท</p> <p>๕.ค่าโทรศัพท์ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๑,๙๒๙ บาท</p> <p>รวม (งบดำเนินงาน แผนงาน พื้นฐาน ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๖๐,๐๐๐ บาท รวม (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒,๘๐๙,๔๔๐ บาท รวม (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน เป็นเงิน ๒๕๖,๑๖๙.๗๘ บาท รวมเงินทั้งหมด กิจกรรมที่ ๑ ๓,๗๒๕,๖๐๙.๗๘ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. จัดหาวัสดุครุภัณฑ์ ในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อบำรุงรักษาอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมให้สวยงามพร้อมใช้</p> <p>๓. เพื่อควบคุมกำกับการบริหารจัดการการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณได้รับการเบิกจ่ายตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. ไม่มีข้อท้วงติงในการดำเนินการจัดการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาวัสดุครุภัณฑ์ และการซ่อมแซม บำรุงรักษา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ค่าจัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อประจำปี</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๑ ค่าจัดซื้อวัสดุประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อประจำปี</p> <p>๑. ชั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. สำรองและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี</p> <p>๒. สำรองความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/ จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๒. ชั้นดำเนินงาน (DO)</p> <p>๔. จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๕. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะกรรมการฯ และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป</p>	<p>อาจารย์จำนวน ๕๒ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน</p> <p>นักศึกษา</p> <p>รวมจำนวน ๕๓๑ คน</p>	<p>วิทยาลัยมีสิ่งสนับสนุนการดำเนินงานที่เพียงพอ พร้อมใช้ส่งผลให้แต่ละพันธกิจสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติประจำปี</p>	<p>ตุลาคม๒๕๖๗-กันยายน๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ค่าจัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อประจำปี</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๑ ค่าจัดซื้อวัสดุประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อประจำปี</p> <p>๑) วัสดุ/ครุภัณฑ์การแพทย์ต่ำกว่าเกิน/เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒) จัดซื้อวัสดุคงคลังสำนักงาน/งานบ้านงานครัว /วัสดุไฟฟ้า ทุกฝ่าย (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐บาท</p> <p>-กิจกรรมที่ ๒.๒ ค่าจัดซื้อครุภัณฑ์ประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อประจำปี (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๒ (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>น.ส.อรปภา จำนงค์</p> <p>วัย</p> <p>น.ส.ทัศนียา</p> <p>อำพุล</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการ จัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตาม ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ</p> <p>๗. อำนวยความสะดวกในการ ดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และ อาคารสถานที่</p> <p>๓. ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๙. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และ รายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็น ระยะๆ</p> <p>๑๐. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่าย งบประมาณตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๑๑. ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และ รายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ</p> <p>๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุ</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ครูภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑๓. ประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๒ ค่าจัดซื้อ ครูภัณฑ์ ประจำปี ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อ ประจำปี</p> <p>๑. ชั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือ ประจำปี</p> <p>๒. สำรวจความต้องการจัดหา/ จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซม ครูภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๓. ประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการ จัดหา/ จัดซื้อวัสดุ ครูภัณฑ์ และการ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครูภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๒. ชั้นดำเนินงาน (DO)</p> <p>๔. จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/ จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซม ครูภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๕. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะ พยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรม</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป</p> <p>๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ</p> <p>๓. ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่</p> <p>๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๙. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็นระยะๆ</p> <p>๑๐. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๑๑. ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ</p> <p>๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุ</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ครูภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑๓.ประเมินผลการดำเนินงาน</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ค่าจ้างบริษัททำความสะอาด ค่าจ้างบริษัทรักษาความปลอดภัย ทำสวน</p> <p>๑. ชั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑.วิเคราะห์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี</p> <p>๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มาจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ประจำปี</p> <p>๒. ชั้นดำเนินงาน (DO)</p> <p>๓.จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซม ครูภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๔.รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป</p>	<p>อาจารย์จำนวน ๕๒ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน</p> <p>นักศึกษา รวมจำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ค่าจ้างบริษัททำความสะอาด ค่าจ้างบริษัทรักษาความปลอดภัย ทำสวน</p> <p>๑) จ้างเหมาบริการเก็บขยะ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท</p> <p>๒) ค่าจ้างกำจัดปลวก (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๗๒,๒๗๕ บาท (เงินรายได้ อื่น ๆ เช่น ค่าเช่าทรัพย์สิน ค่าธรรมเนียมวารสาร ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๗,๗๒๕บาท</p> <p>รวมข้อ ๒) ค่าจ้างกำจัดปลวก เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓) จ้างเหมาสุบสิ่งปฏิกูล (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๘๗,๗๖๙.๖๘ บาท</p>	<p>น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก</p> <p>น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ</p> <p>๓. ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๖. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่</p> <p>๗. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ</p> <p>๘. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็นระยะๆ</p> <p>๙. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๑๐. ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ</p> <p>๑๑. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติราชการ</p>				<p>(เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๔,๗๕๑.๖๒ บาท</p> <p>รวมข้อ ๓) จ้างเหมาสุบลึงปฏิกุล เป็นเงิน ๒๓๒,๕๒๑.๓๐ บาท</p> <p>๔) จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๘,๘๕๓.๓๒, บาท</p> <p>(เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑,๑๔๖.๖๘ บาท</p> <p>รวมข้อ ๔) จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๕) จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมีถึงดับเพลิง</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๖) จ้างเหมาล้างถังเก็บน้ำประปา</p> <p>(เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						<p>๗) <u>จ้างเหมาบำรุงรักษาล้างเครื่องปรับอากาศและเติมน้ำยาเครื่องปรับอากาศ</u> (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๘) <u>ค่าบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องสูบน้ำดับเพลิง</u> (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๔,๘๐๑.๖๘ บาท (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๙,๖๐๓.๓ บาท รวมเป็นเงิน ๔๔,๔๐๕.๙๘ บาท</p> <p>๙) <u>ค่าบำรุงรักษาเครื่องตรวจข้อสอบ</u> (เงินรายได้ อื่น ๆ เช่น ค่าเช่าทรัพย์สิน ค่าธรรมเนียมวารสาร ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๔๕,๔๓๕ บาท</p> <p>๑๐) <u>ค่าบำรุงรักษาลิฟต์ จำนวน ๔ ตัว</u> (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๘๒,๒๐๐ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						<p>๑๑) ค่าบำรุงรักษาเครื่องดูดฝุ่น เครื่องขัดพื้น เครื่องฉีดน้ำแรงดันสูง (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๘๐,๒๕๐ บาท</p> <p>๑๒) เปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๑๓) จ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๘๓,๗๒๘.๗ บาท (เงินรายได้จากบริการวิชาการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๗๐๖,๔๗๑.๗ บาท (เงินรายได้จากการผลิต ผู้ช่วยพยาบาล ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๐,๙๙๙.๖๐ บาท</p> <p>รวมข้อ ๑๓) จ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย เป็นเงิน ๑,๐๕๑,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒,๓๒๘,๐๕๑.๒๘ บาท</p>	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๔ ค่าจัดประชุมและ คำตอบแทนคณะกรรมการชุดต่างๆ</p> <p>๑. สํารวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/ จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง ที่ต้องมีการแต่งตั้งคณะ กรรมดำเนินงานพัสดุ ชุดต่างๆ</p> <p>๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มา จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายค่าเบี้ย ประชุมและคำตอบแทนกรรมการ</p> <p>๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO)</p> <p>๓. ดำเนินการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุม และคำตอบแทนกรรมการชุดต่าง ๆ</p> <p>๓. ขั้นตอนประเมินผล (Check)</p> <p>๔. เบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมและ คำตอบแทนกรรมการชุดต่าง ๆ ให้ ครบทุกการประชุม</p> <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๕. ประเมินความสำเร็จของโครงการ ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่ กำหนดและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการพัฒนารายงานต่อ ผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อรับ ข้อเสนอแนะ</p>	<p>อาจารย์จำนวน ๕๒ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน ๔๙ คน</p> <p>นักศึกษา รวมจำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ ค่าจัดประชุมและ คำตอบแทนคณะกรรมการชุด ต่างๆ</p> <p>(เงินรายได้ อื่น ๆ เช่น ค่าเช่า ทรัพย์สิน ค่าธรรมเนียมวารสาร ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๕,๓๖๐ บาท (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓๗,๘๖๐ บาท</p>	<p>น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๖. นำผลการวิเคราะห์การดำเนินงานและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงโครงการในปีต่อไป</p> <p>๗. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๕ ค่าเช่า (เช่น ค่าเช่าที่พักผู้อำนวยการ ผู้บริหารคณะ ค่าเช่าที่ดินราชพัสดุ เป็นต้น)</p> <p>๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. วิเคราะห์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี</p> <p>๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มาจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ประจำปี</p> <p>๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO)</p> <p>๓. จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๔. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป</p> <p>๕. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ</p>	<p>อาจารย์จำนวน ๕๒ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน</p> <p>นักศึกษา</p> <p>รวมจำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๕ ค่าเช่า (เงินรายได้จากสถานบริการ)</p> <p>๑) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร(ขาว/ดำ) จำนวน ๒ เครื่อง (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) จำนวน ๑๒ เดือน ๆ ละ ๒,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๒,๔๐๐ บาท</p> <p>๒) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร(สี) จำนวน ๑ เครื่อง (เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท</p> <p>(เงินรายได้จากสถานบริการ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๑๒๒,๔๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๑๒๒,๔๐๐ บาท</p>	<p>น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก</p> <p>น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๖. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่</p> <p>๗. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ</p> <p>๘. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็นระยะๆ</p> <p>๙. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๑๐. ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ</p> <p>๑๑. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ</p>					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๖ ค่าใช้สอยอื่น ๆ (ระบุ น้ำมันเชื้อเพลิง)</p> <p>๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>๑. วิเคราะห์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ย้อนหลัง ๓ ปี</p> <p>๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มาจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาต่าง ๆ ประจำปี</p> <p>๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO)</p> <p>๓. จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซม ครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>๔. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป</p> <p>๕. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ</p> <p>๓. ขั้นการประเมินผล (Check)</p> <p>๖. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่</p> <p>๗. ดำเนินการตรวจสอบติดตามการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ</p>	<p>อาจารย์จำนวน ๕๒ คน</p> <p>เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๔๙ คน</p> <p>นักศึกษา รวมจำนวน ๕๓๑ คน</p>		<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กิจกรรมที่ ๖ ค่าใช้สอยอื่น ๆ (ระบุ น้ำมันเชื้อเพลิง)</p> <p>๑) ค่าจ้างถ่ายเอกสาร (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๖๘,๘๐๐ บาท</p> <p>๒) ค่าน้ำมันตัดหญ้ารายเดือน (เงินอุดหนุน) ๒๑,๖๐๐ บาท</p> <p>๓) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๙๙,๔๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๙๐,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๑๘๙,๖๐๐ บาท</p> <p>๔) ประกันภัยรถยนต์จำนวน ๖ คัน (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) ๗๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๕) ค่าจ้างเหมาบริการอื่นๆ เช่น ค่าไวเนล จ้างทำของต่างๆ (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท (งบเงินอุดหนุน พยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล</p>

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๘.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และ รายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็น ระยะเวลา</p> <p>๙.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่าย งบประมาณตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)</p> <p>๑๐.ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และ รายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ</p> <p>๑๑. ประเมินผลความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติราชการ</p>				<p>รวมเป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงิน (งบเงินอุดหนุน พยาบาล ศาสตร์ ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๕๖,๘๐๐ บาท</p> <p>รวม (เงินรายได้จากการผลิต พยบ. ปี ๒๕๖๘) เป็นเงิน ๒๔๓,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐บาท</p>	
		รวมงบประมาณ RP๐๕-๓๓				๗,๗๑๓,๙๒๑.๐๖ บาท	<p>วางแผน เบิกจ่าย ไตรมาส ๑ = ๑๙๒๘๔๘๐.๒๗</p> <p>ไตรมาส ๒ = ๑๙๒๘๔๘๐.๒๖๕</p> <p>ไตรมาส ๓ = ๑๙๒๘๔๘๐.๒๖๕</p> <p>ไตรมาส ๔ = ๑๙๒๘๔๘๐.๒๖๕</p>