



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(ฉบับปรับแผนกลางปี)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการ ณ ปัจจุบันได้ดำเนินงานมา ๖ เดือน (กันยายน ๒๕๖๒ -มีนาคม ๒๕๖๓) จึงมีการประเมินผลการดำเนินงาน และนำเข้าคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในการประชุมพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ๑.๓ ประชุมปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ปรับแผนกลางปี) ผลการประชุมให้คงการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง ซึ่งประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และทบทวนการจัดทำโครงการโดยในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สรุปมีโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๕ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๒ โครงการ (ยกเลิกโครงการ จำนวน ๕ โครงการ เพิ่มโครงการเกี่ยวกับการบูรณาการในปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๒ โครงการ) ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี) มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๗ โครงการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานแต่ละโครงการ กรอบระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณ นำสรุปผลการประชุมฯเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ วาระพิเศษ ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๓ และได้รับอนุมัติในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดแผนงานและตัวชี้วัดเป้าประสงค์เพื่อนำสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	ง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร	๘
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๒๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑๒๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๑๓๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๖๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๑๗๕
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๖๓
ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๖๔
ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำแนกตามโครงการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๖๕
ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำแนกตามกลุ่มงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๖๖

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก จ. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๗๐
ภาคผนวก ฉ. งบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๒	๒๘๒
ภาคผนวก ช. การวิเคราะห์องค์กรเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๘๕
ภาคผนวก ซ. การวิเคราะห์องค์กรเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำแนกตามกลุ่มงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๘๘
ภาคผนวก ฅ. แบบฟอร์มการเขียนโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๙๗
ภาคผนวก ฉ. แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๐๐
ภาคผนวก ฎ. แบบฟอร์มขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๐๒
ภาคผนวก ฏ. คำสั่งเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๐๓

หลักการทรงงาน ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

“มนุษย์สามารถเข้าถึงสิ่งสูงสุด ๓ ประการ คือ ๑. ความดี ๒. ความจริง ๓. ความงาม

ในความจริงที่มีความดี และความงาม ในความดีที่มีความจริง และความงาม ในความงามที่มีความจริง และความดี”

“คุณธรรม คือ สิ่งกำกับจิตใจให้ปรากฏออกมาเป็นพฤติกรรมที่กำหนดได้ว่าเป็นความดี ความจริง และความงาม”

“คนดีมีคุณธรรม คือ คนที่มีเครื่องกำกับจิตใจให้การกระทำ และคำพูดปรากฏออกมาเป็น ความดี ความจริง และ ความงาม”

“คนไร้คุณธรรม คือ คนที่มีเครื่องกำกับจิตใจให้การกระทำ และคำพูดปรากฏออกมาเป็นความเลว ความเท็จ และความอับลัษณ์”

ประมวลจากคำบรรยายของฯพณฯ นายเกษม วัฒนชัย องคมนตรี
ในการสัมมนา เรื่อง องค์การที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
จัดทำโดย สำนักพระราชวัง



ประกาศ

เรื่อง นโยบายการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพได้มาตรฐาน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชกำหนดนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

๑. การดำเนินงานของรองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้าภาควิชา ผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วน ให้มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้างที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติ (ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย งานคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกที่กำหนดให้ปฏิบัติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)
 - ๑.๒ จัดทำคู่มือระบบและกำหนดกลไกการดำเนินงานให้ชัดเจน
 - ๑.๓ วิเคราะห์ จัดทำแผนงาน โครงการ และการบริหารความเสี่ยงของงานที่รับผิดชอบ ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ กำหนดงบประมาณ ค่าใช้จ่ายภาพย่อยและภาพรวม โดยให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการและการประกันคุณภาพการศึกษา
๒. เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษาและปีงบประมาณล่วงหน้า
๓. บริหารงบประมาณ ค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การงบประมาณเพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนก
๔. จัดทำแผนความต้องการการพัฒนาหน่วยงานและหรือบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ และประสานงานกับงานพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำงบประมาณการพัฒนาคู่มือล่วงหน้าให้ครอบคลุมทั้งอาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
๕. บริหารจัดการงานภายใต้ผลการศึกษาวิจัย นวัตกรรม หรือหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ (ศึกษาวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระบบงานของงานวิจัยและนวัตกรรม)
๖. กำหนดให้มีการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของกลุ่มงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี จนเกิดเป็น Best Practice
๗. ให้มีการดำเนินงานแบบองค์รวมและบูรณาการกิจกรรม/งาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน งานและภาควิชา ดังนี้
 - ๗.๑ บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ
 - ๗.๒ บูรณาการการวิจัยและนวัตกรรมกับการเรียนการสอน

๗.๓ บุรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๗.๔ บุรณาการการบริการวิชาการ การเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และการวิจัย โดยกำหนดชุมชนต้นแบบผ่านระบบครอบครัว เพื่อตอบสนองนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบัณฑิตให้เกิดสมรรถนะสูง

๘. พัฒนารฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยอย่างเป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของทุกกลุ่มงาน งานและภาควิชา และมีการรายงานข้อมูลประจำเดือน ประจำไตรมาสและประจำปี

๙. พัฒนาการประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการ การดำเนินงานของกลุ่มงาน งาน ภาควิชา และภาพรวมของวิทยาลัยฯ เพื่อสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกันในทุกช่องทาง และนำเสนอต่อสถาบันพระบรมราชชนกเป็นประจำ ทุกเดือน

๑๐. จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการภายใต้คณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของวิทยาลัยฯ

๑๑. ร่วมจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ศึกษาต่าง ๆ ให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นรูปธรรมจากทุกภาควิชาและ ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ให้บริการวิชาการทั้งภายนอกและภายในวิทยาลัยฯ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และนำผลการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๑๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด นำเสนอต่อผู้อำนวยการผ่านทางงานยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานอำนวยการ

๑๔. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป็นรายบุคคล ของอาจารย์ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน และรองผู้อำนวยการต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ

๑๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๖. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาววรรณภา ประทุมโทน)

ประธานกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เปิดดำเนินการวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาคโดยรับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา การบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๓๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่ สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. ๒๕๓๙ กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลโดยมีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช โดยมหาวิทยาลัยนเรศวรรับผิดชอบจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และหมวดวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานวิชาชีพ ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ สำหรับหมวดวิชาชีพการพยาบาลชั้นปีที่ ๓ และ ๔ วิทยาลัยรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน โครงการนี้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๔๗ หลังจากนั้นวิทยาลัยดำเนินการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมทั้ง ๔ ชั้นปี

วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาเป็นปีที่ ๗๐



รายนามผู้อำนวยการวิทยาลัย จากอดีตจนถึงปัจจุบัน

๑. นายแพทย์เบนทูล	บุญอิต	พ.ศ. ๒๔๙๒ – ๒๕๐๑
๒. นางผกา	บุญอิต	พ.ศ. ๒๕๐๒ – ๒๕๐๖
๓. นายแพทย์จำลอง	มุ่งการดี	พ.ศ. ๒๕๐๖ – ๒๕๑๒
๔. นายแพทย์อุดม	สุวัจนานนท์	พ.ศ. ๒๕๑๒ – ๒๕๑๖
๕. นางแฉล้ม	พวงจันทร์	พ.ศ. ๒๕๑๖ – ๒๕๓๓
๖. นางสาวปานจิต	เครื่องกำแหง	พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๔๑
๗. นางสาววรรณดา	มลิวรรณ์	พ.ศ. ๒๕๔๑ – ๒๕๔๙
๘. นางสาวพจนา	ปิยะปกรณ์ชัย	พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๑
๙. นางนภาดล	สีหพันธ์	พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓
๑๐. ดร.เพลินตา	พรหมบัวศรี	พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕
๑๑. นางจรรยาพร	ทะแก้วพันธ์	พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗
๑๒. ดร.สุภาเพ็ญ	ปานะวัฒน์พิสุทธิ	พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙
๑๓. นางเกษร	คงแถม	พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑
๑๔. ดร.วรรณภา	ประทุมโทน	พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พ.ศ. ๒๕๖๐) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๓๕ หน่วยกิต เป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) วิทยาลัยฯมีนักศึกษาทั้ง ๔ ชั้นปี รวม ๖๐๗ คน มีบุคลากร รวม ๑๑๔ คน ประกอบด้วย อาจารย์ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๕๗ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒๕ คน คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๓๒ คน ข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๙ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒)

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป
- งานทรัพยากรบุคคล และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิทยบริการ
- งานยุทธศาสตร์
- งานประกันคุณภาพการศึกษา

๒. กลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

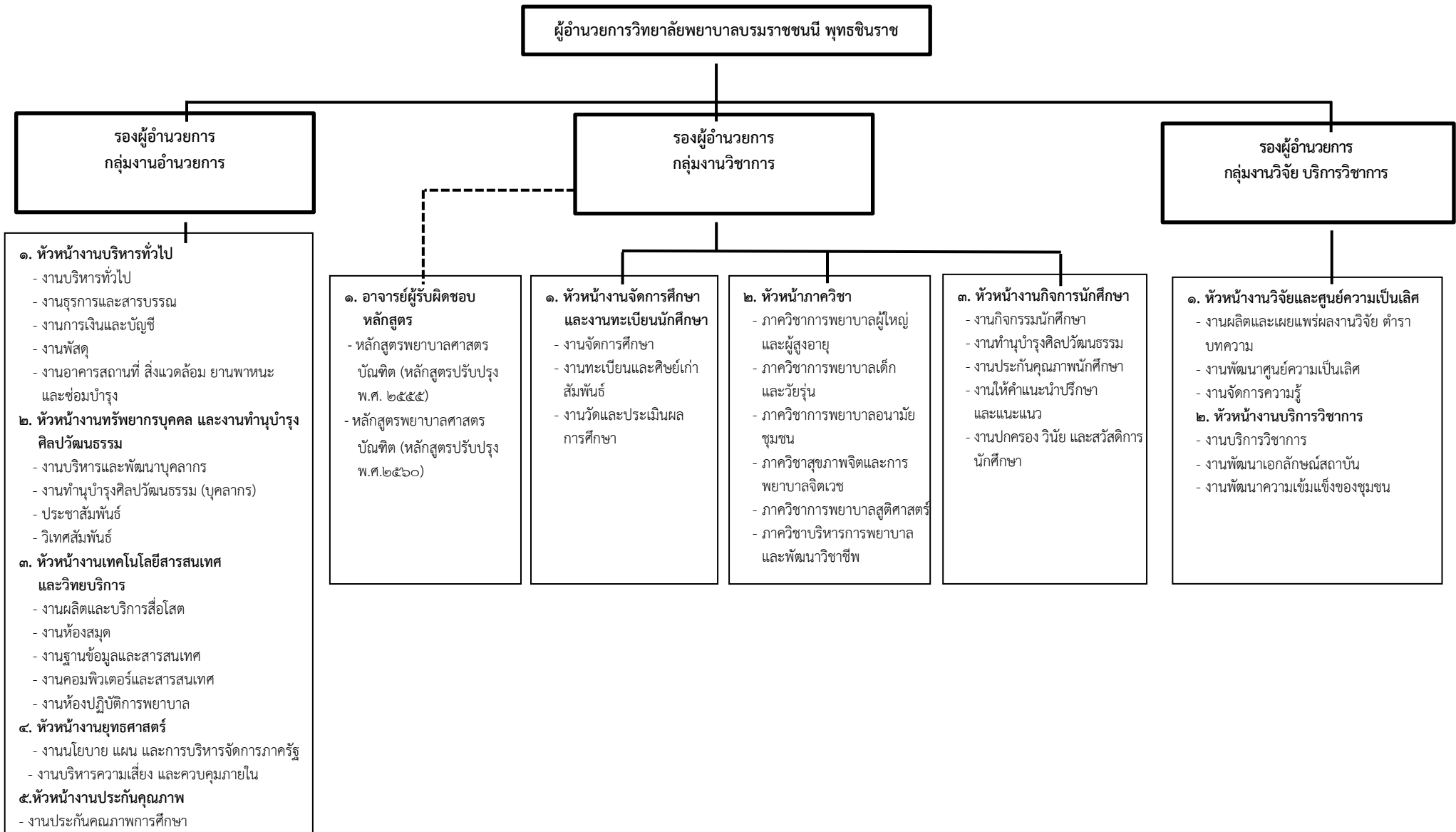
- งานจัดการเรียนการสอนและงานทะเบียนนักศึกษา และ ๖ ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และภาควิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ

- งานกิจการนักศึกษา

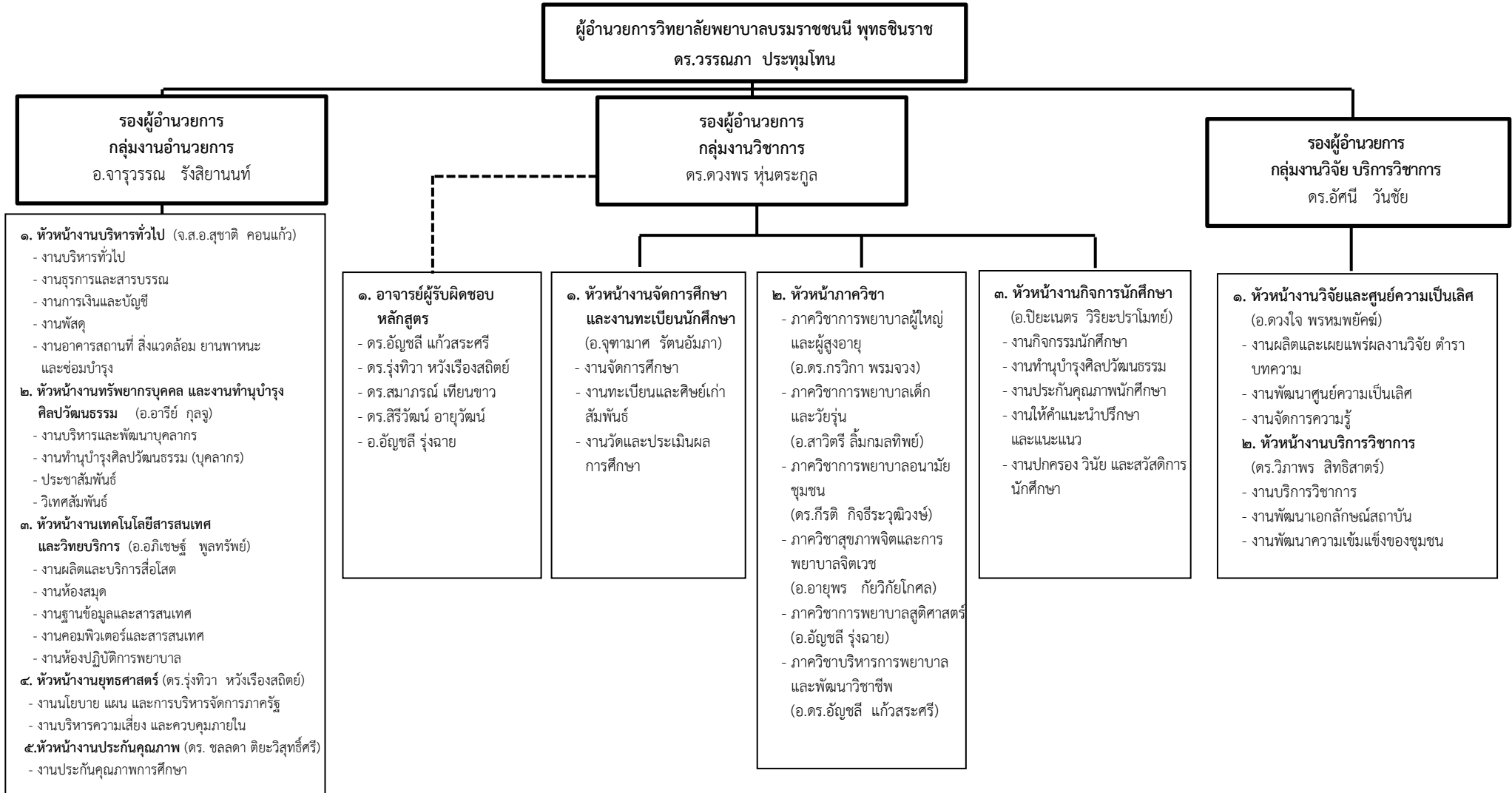
๓. กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

- งานวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานบริการวิชาการ

โครงสร้างองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการบริหารงานโดยยึดตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ค่านิยมร่วม และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีการดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วมเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม ดังนี้

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาล และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน

ส่งเสริมคุณธรรม	ก้าวหน้าวิชาการ
ประสานสามัคคี	มีใจใฝ่พัฒนา

ดอกไม้

ดอกเหลืองอินเดีย มีการตั้งชื่อใหม่ว่า “ดอกเบนทูกา” เป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

สีประจำวิทยาลัย

สีฟ้า – ขาว

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล ภายในปี ๒๕๖๔”

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
๒. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ



+ ค่านิยมร่วม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม”

+ เอกลักษณ์สถาบัน

สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพชุมชน

+ อัตลักษณ์บัณฑิต

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

+ ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการการดูแลสุขภาพ (Excellent Center)

การดูแลสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง:เบาหวาน

+ พฤติกรรมคุณธรรม ของนักศึกษา และบุคลากร

“ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ”

+ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

๑. มีความรอบรู้ในศาสตร์การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง สามารถประยุกต์ได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน
๒. สามารถปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ได้อย่างเป็นองค์รวม แก่ผู้ใช้บริการทุกระดับของการบริการสุขภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรม โดยใช้ศาสตร์การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๓. สามารถคิดอย่างเป็นระบบ คิดอย่างมีวิจารณญาณ มีมุมมองเชิงบวก มีเหตุผลและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ทั้งในการปฏิบัติการพยาบาลและสถานการณ์ทั่วไป
๔. มีคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมที่ดีงาม มีความรับผิดชอบ เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และมีความเอื้ออาทร
๕. มีศรัทธาในวิชาชีพการพยาบาล และเห็นคุณค่าการพยาบาล
๖. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
๗. สามารถบริหารจัดการในการบริการสุขภาพ ตลอดจนทำงานเป็นที่ร่วมกับสหวิชาชีพ
๘. มีทักษะการดำรงชีวิต การประกอบวิชาชีพ และปรับตัวได้ในสถานะที่มีการเปลี่ยนแปลง
๙. มีทักษะการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมโดยใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์
๑๐. ใฝ่รู้ และเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาตนเอง วิชาชีพและสังคมอย่างต่อเนื่อง
๑๑. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการพยาบาลและการสื่อสาร
๑๒. เป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนเป็นพลเมืองดีของชาติ ภูมิภาคและของโลก



ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ห้องค์กร

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมวิเคราะห์ห้องค์กรโดยนำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ปี พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สภาพแวดล้อมทางการบริหาร ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กรอบแนวคิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐- ๒๕๗๙) Thailand ๔.๐ University ๔.๐ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗ เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติมา โดยใช้ SWOT analysis ผลการวิเคราะห์เป็นดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S๑ มีนโยบายทุกพันธกิจชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร
- S๒ อาจารย์มีสัมพันธภาพที่ดีกับแหล่งฝึก
- S๓ มีงบประมาณจัดสรรเพียงพอ

จุดอ่อน (W : Weakness)

- W๑ โครงสร้าง และหน้าที่ไม่ชัดเจน
- W๒ การทำงานเป็นทีมยังไม่มีประสิทธิภาพ
- W๓ ระบบการกำกับติดตาม และนำผลการประเมินมาปรับปรุงไม่ชัดเจนไม่ต่อเนื่อง (PDCA)
- W๔ การสื่อสารในองค์กรไม่ชัดเจน
- W๕ แผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยยังไม่สามารถลงไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
- W๖ อาจารย์มีความเชี่ยวชาญและมีคุณวุฒิสูงแต่ยังไม่สามารถขับเคลื่อนวิทยาลัยฯ ให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรที่กำหนด
- W๗ ระเบียบวิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายต่างๆ ทั้งงานพัสดุและการเงินมีการปรับเปลี่ยนค่อนข้างบ่อยขาดการประชาสัมพันธ์ที่เป็นลายลักษณ์อักษรสู่ผู้ปฏิบัติทำให้ผู้ปฏิบัติขาดความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนการเบิกจ่ายต่างๆ
- W๘ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มงานมีมากเกินไปทั้งกิจกรรมภายในและกิจกรรมภายนอกวิทยาลัย
- W๙ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนกลุ่มงานยังไม่เพียงพอ (ที่มีอยู่)ไม่มีประสิทธิภาพ (พัสดุ)



โอกาส (O : Opportunities)

- O๑ IPE policy เป็นโอกาสการพัฒนาการจัดการศึกษาร่วมระหว่างสาขาวิชาชีพ นโยบายในการพัฒนาประเทศ Thailand ๔.๐
- O๒ สถาบันพระบรมราชชนก มี พ.ร.บ
- O๓ นโยบายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และแหล่งฝึกปฏิบัติงานเป็นโอกาสให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการผลิตพยาบาล
- O๔ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เช่น สังคมผู้สูงอายุและแรงงานจากต่างประเทศ ทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง โรคอุบัติใหม่ส่งผลให้ความต้องการพยาบาลเพิ่มขึ้น
- O๕ เทคโนโลยีในรูปแบบ internet / smart phone ช่วยให้มีความสะดวกและมีเครือข่ายช่วยสนับสนุนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาวะคุกคาม (T: Threats)

- T๑ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพและหน่วยงานบริการสุขภาพต้องการการอบรมระยะสั้น ๓ – ๕ วัน มากกว่าการอบรมเฉพาะทางที่เป็นหลักสูตร ๓ – ๔ เดือน
- T๒ ในหลักสูตรที่ผู้สำเร็จการอบรมไม่ได้เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนเพิ่มเติมภายหลังสำเร็จการศึกษาเช่น หลักสูตร NNP หรือหลักสูตรที่ผู้สมัครต้องชำระค่าลงทะเบียนเองส่วนใหญ่ไม่คุ้มค่านักเรียนสมัครมาอบรมส่งผลให้จำนวนผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนั้นๆ ไม่ได้ตามเป้าหมาย
- T๓ การใช้ IT เชิงรุกเพื่อการตลาดยังไม่มีประสิทธิภาพ
- T๔ ขาดประสบการณ์ในการบริหารองค์กร แบบก้าวกระโดด ภายหลังจากออก พรบ.สถาบัน
- T๕ นโยบายรัฐบาลในการบรรจุข้าราชการของพยาบาลไม่ชัดเจนบัณฑิตไม่ได้เป็นข้าราชการทำให้ผู้ที่สนใจมาเรียนพยาบาลลดลง
- T๖ ระบบการคัดเลือกนักศึกษาเข้าเรียนไม่มีประสิทธิภาพ
- T๗ ลักษณะสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นวัตถุนิยมและเน้นความสำคัญของคุณภาพการให้บริการสุขภาพประชาชนเลือกรับบริการตามความพึงพอใจได้ความคาดหวังต่อคุณภาพการให้บริการสูง

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary:EFAS) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สถานะองค์กรอยู่ที่ WT กล่าวคือ จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่า อยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก ทั้งนี้เนื่องจากสภาพการณ์ปัจจุบันมีความเปลี่ยนแปลงไปทั้งสถานการณ์ภายใน และสถานการณ์ภายนอกที่ อาทิ การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารประเทศ การปรับปรุงมาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และการออกพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติจากสถานะของวิทยาลัยฯ ณ ปัจจุบันจำเป็นต้องปรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว ประกอบการพิจารณา และกำหนดการดำเนินงาน สรุปได้ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๖ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๑ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๐ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๗ โครงการ ณ ปัจจุบันได้ดำเนินงานมา ๖ เดือน (กันยายน ๒๕๖๒ -มีนาคม ๒๕๖๓) จึงมีการประเมินผลการดำเนินงาน และนำเข้าคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในการประชุมพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ๑.๓ ประชุมปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ปรับแผนกลางปี) ผลการประชุมให้คงการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง ซึ่งประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และทบทวนการจัดทำโครงการโดยในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สรุปมีโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๕ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๒ โครงการ (ยกเลิกโครงการ จำนวน ๕ โครงการ เพิ่มโครงการเกี่ยวกับการบูรณาการในปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๒ โครงการ) ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี) มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๗ โครงการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานแต่ละโครงการ กรอบระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณ นำสรุปผลการประชุมฯเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ วาระพิเศษ ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๓ และได้รับอนุมัติในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

- ๑.๑ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ
- ๑.๔ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต
- ๑.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก
- ๑.๓ ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต
- ๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร

กลยุทธ์

- ๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้อันส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ
- ๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ



แผนงาน

๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล

๒. แผนพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์

๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

๒.๒ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

๒.๓ ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ

๒.๔ ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๒.๑ ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น

๒.๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง

๒.๓ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑)

๒.๔ จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร

๒.๕ จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์

๒.๑ ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์

๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก

แผนงาน

๑. สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์

- ๓.๑ สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๒ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๓.๑ จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๒ จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๓ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สบข. ๒๕๖๑)

ระดับที่ ๑ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพฯ หรือมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ

ระดับที่ ๒ มีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากร/สนับสนุนสถานที่จัดอบรม/สนับสนุนวิชาการ (งานวิจัย/เป็นที่ปรึกษา) หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

ระดับที่ ๓ มีการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง (ระยะสั้น ๓ - ๕ วันขึ้นไป หรือเฉพาะทาง ๕ เดือน) อย่างน้อย

๑ หลักสูตร

ระดับที่ ๔ มีการดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรใหม่

ระดับที่ ๕ มีการสรุปและประเมินผลการอบรมฯ

๓.๔ ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข(ตามเกณฑ์ สบข. ๒๕๖๑) และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง เรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สบข. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓) มีรายละเอียดดังนี้

ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข(ตามเกณฑ์ สบข. ๒๕๖๑)

ระดับที่ ๑ มีการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรในเขตสุขภาพ/พื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของวิทยาลัย

ระดับที่ ๒ มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/รับหลักสูตรฝึกอบรมจากหน่วยงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร

ระดับที่ ๓ มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมผ่านช่องทางต่างๆ

ระดับที่ ๔ มีการบริหารจัดการการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ



ระดับที่ ๕ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ผ่านการอบรมที่มีต่อการประชาสัมพันธ์และการตลาด การดำเนินการจัดการฝึกอบรมและการบริหารจัดการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร

คะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง (รายละเอียดตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สบช. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)

กลยุทธ์

- ๓.๑ พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ
- ๓.๒ ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

แผนงาน

๑. สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

- ๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๔.๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา
- ๔.๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม

กลยุทธ์

- ๔.๑ สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ
- ๔.๒ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม

แผนงาน

๑. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

- ๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)
- ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม
- ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green and Clean College)
- ๕.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH
- ๕.๕ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในในระดับสถาบัน
- ๕.๖ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
- ๕.๗ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย

กลยุทธ์

- ๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)
- ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ

แผนงาน

๑. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ



ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	กลุ่มงานวิชาการ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ	กลุ่มงานอำนวยการ
๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์			
๑.๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ออนไลน์ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์			
๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครุมืออาชีพ			
๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ			
๒.๑ ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ			
๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์			
๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก			
๓.๑ พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ			
๓.๒ ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง			
๔.๑ สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพ			
๔.๒ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม			
๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร			
๕.๒ พัฒนารูปแบบให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)			
๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ			
๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ			

หมายเหตุ :  ผู้รับผิดชอบหลัก  ผู้รับผิดชอบรอง



ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแก้กลางปี)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลภายในปี ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และทบทวนแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และมีการประชุมปรับแก้กลางปีฯ ผลการประชุมยังคงมีโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๕ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๒ โครงการ (ยกเลิกโครงการ จำนวน ๕ โครงการ เพิ่มโครงการเกี่ยวกับการบูรณาการในปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๒ โครงการ) ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแก้กลางปี) มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๗ โครงการ โดยให้ทุกกลุ่มงานดำเนินงานเพื่อให้เกิดวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามพันธกิจ แผนงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒. มีการกำกับติดตามการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้
๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้

รายละเอียดแสดงดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP)	โครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP)	โครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ	รวมจำนวน (โครงการ)
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๔	๕	๔	๒	๕	๑๗	๐	๒๒
๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๔	๕	๓	๑	๒	๒	๐	๔
๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๓	๔	๒	๑	๑	๘	๐	๙
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๐	๔
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๔	๗	๔	๑	๕	๒๓	๐	๒๘
สรุปจำนวนทั้งหมด	๑๗	๒๓	๑๕	๖	๑๕	๕๒	๐	๖๗



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑.การผลิตบัณฑิต พยาบาลที่มีคุณภาพ	๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต	๑.สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒.แผนงานพัฒนานักศึกษา	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก	๒.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		SP๐๑-๐๓	โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๓ ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต	๓.พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ		SP๐๑-๐๔	โครงการพัฒนาครูต้นแบบ	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	๔.ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ		SP๐๑-๐๕	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร			RP๐๑-๐๑	โครงการรับนักศึกษาใหม่	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๒	โครงการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๓	โครงการประชุมเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๕	การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๑-๐๖	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๙	โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ(International Education) เขตสุขภาพที่ ๒	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๑๐	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๔	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๕๑	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ (ยกเลิก)	กลุ่มงานวิชาการ*
					SP๐๑-๐๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพ ด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๑	โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๑-๑๒	โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๓	โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๔	โครงการกีฬาสร้างเสริมสุขภาพ	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๖	โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า” สื่อนสารอย่างไรให้ปลอดภัยจากมหันตภัยไซเบอร์”	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
๒.วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น ๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง ๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือ	๑.ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ๒.ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร และใช้ประโยชน์	สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง	SP๐๓-๐๖	โครงการยก ระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					SP๐๒-๐๗	โครงการพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก เพื่อสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ และนวัตกรรมด้านการพัฒนาผู้เรียน	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๒-๑๗	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	<p>๓. ผลิตนวัตกรรมการด้านสุขภาพ</p> <p>๔. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก</p>	<p>นานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)</p> <p>๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร</p> <p>๕. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก</p>	<p>๓.สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก</p>		RP๐๒-๑๘	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
<p>๓.บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม</p>	<p>๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๓. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง</p>	<p>๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)</p> <p>๔. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง เกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศ</p>	<p>๑.พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ</p> <p>๒.ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและการจัดการโรคเรื้อรัง</p>	<p>สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม</p>	SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว) (ยกเลิก)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ*
					SP๐๓-๑๐	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลบ้านคลอง	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๓-๑๙	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ปี๒	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้นรุ่นที่ ๓๐(ยกเลิก)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ*
					RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง (ยกเลิก)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ*

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		ทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัย ในสังกัด สบช. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)			RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการ พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๓	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๓	โครงการประเมินภาวะสมอง เสื่อมของบุคคลไร้อุปกรณ์ (บูรณา การการเรียนการสอนกับงาน บริการวิชาการ วิชาการพยาบาล บุคคลที่มีปัญหาทางจิต)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๔	โครงการหญิงตั้งครรภ์เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณา การการเรียนการสอนกับบริการ วิชาการ) (บูรณาการการเรียน การสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลมารดาทารก แรกเกิดและผดุงครรภ์ ๒)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๕	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัย ก่อนเรียน (บูรณาการการเรียน การสอนกับบริการวิชาการ วิชา การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๖	โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐานให้กับนักเรียน มัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก (บูรณาการการเรียนการสอนกับ บริการวิชาการ วิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่ ๒)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๓-๕๔	โครงการ Thai MOOC ร่วมใจสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเรื้อรัง (โครงการเพิ่ม) (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๓-๕๕	โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชน (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ) (โครงการเพิ่ม)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
๔.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.๒ พัฒนาชุมชนและสังคม ในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา ๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ	๑. สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๒. สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	SP๐๔-๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	กลุ่มงานอำนวยการ
					SP๐๔-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๔-๒๗	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๔-๒๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงชาติศาสนาพระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๕.บริหารจัดการ วิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพ	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green and Clean College) ๕.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมMOPH ๕.๕ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ๕.๖ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๕.๗. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ	แผนการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	SP๐๕-๑๓	การพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
					SP๐๕-๑๔	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
					SP๐๕-๑๕	โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
					SP๐๕-๑๖	การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
					SP๐๕-๑๗	พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
					RP๐๕-๒๙	โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Mannagment Review)	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
					RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
					RP๐๕-๓๑	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
					RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๔	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๕	โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาระบบโสตทัศนอุปกรณ์เพื่อการศึกษา	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๗	โครงการอบรมให้ความรู้ซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและหรือภัยพิบัติ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๘	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๙	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๐	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/หรือสิ่งก่อสร้าง	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๑	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๒	โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการสอน)	กลุ่มงานอำนวยการ



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๕-๔๓	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๔	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ยกเล็ก)	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๗	โครงการดำรงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๘	โครงการตามนโยบายสถาบันหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๙	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมผู้ประเมินประกันคุณภาพการศึกษา (โครงการวิทยาลัยร่วมกับสมาคม)	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๕๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (โครงการวิทยาลัยร่วมกับสมาคม)	กลุ่มงานอำนวยการ



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๕-๕๒	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๕๓	โครงการก่อสร้างอาคารเรียน อาคาร คสล.๘ชั้นพร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ)	กลุ่มงานอำนวยการ





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของกลุ่มงานให้มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์จากผู้ใช้บัณฑิต (มีค่าเฉลี่ย ≥ ๔.๕๐) ๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐) ๓. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๒๐) ๔. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร (ค่าเป้าหมาย ≥ ๔.๒๐) ๕. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐) ๖. ร้อยละของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	
เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔. บริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑.๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต ๑.๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก ๑.๓. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต ๑.๔. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๑.๕. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร
กลยุทธ์	๑.๑. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้อันส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔. ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ



ระบบประกันคุณภาพ การศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑) และ ๕ (๕.๓) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๑-๐๑</p> <p>โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p>๒. เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะของการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</p>	<p>๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ โดยใช้บัณฑิต</p> <p>๒. อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ ได้รับการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) และผลลัพธ์การเรียนรู้ตามหลักสูตร</p> <p>๓. นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษา (TQF) แต่ละด้านไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p>๑.๑ กำหนดนโยบายการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และอัตลักษณ์บัณฑิต</p> <p>๑.๒ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามนโยบายที่กำหนดดังนี้</p>	<p>คณะกรรมการบริหารหลักสูตร</p> <p>จำนวน ๑๘ คน</p>	<p>กิจกรรมที่๑ การเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p>๑.๑ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑.๒ งบประมาณปี ๒๕๖๓</p> <p>อยู่ในการจัดการเรียนการสอนแต่ละรายวิชา</p>	<p>๘ ม.ค. ๒๕๖๓</p>	<p>- นักศึกษามีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรกำหนด</p> <p>- บัณฑิตของวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคม</p> <p>- วิทยาลัยมีชื่อเสียงเป็นแหล่งอ้างอิงการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ</p>	<p>อ. ดร.ดวงพร (ผู้รับผิดชอบโครงการ และกิจกรรมที่๑)</p>
		<p>๑.๒.๑ ในหมวดวิชาพย. ทูกรายวิชามีการจัดการเรียนการสอนActive learning อย่างน้อย ๒ วิธีต่อรายวิชาและแต่ละภาควิชาจัดการเรียนการสอนแบบ Reflective learning อย่างน้อย ๑ รายวิชา</p>	<p>- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๒ -๔</p> <p>จำนวน ๔๕๗ คน</p>				



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๒.๒ จัดให้มีรูปแบบการวัดประเมินผล เช่น MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ทฤษฎีอย่างน้อย ๑ รายวิชา และร้อยละ๒๕ของรายวิชาภาคปฏิบัติ					
		๑.๓ ทำ KM ระหว่างภาคีวิชาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง โดยทุกรายวิชาในหมวดวิชา พย. มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Good practice (Reflective learning) อย่างน้อย ๑ วิธีต่อรายวิชา เพื่อหาแนวทางการจัดการเรียนการสอนที่เป็น Best practice	อาจารย์ประจำจำนวน ๕๘ คน	๑.๓ ทำ KM การจัดการเรียนการสอน (ใช้ร่วมกับโครงการ RP ๐๒-๑๘ กิจกรรมที่ ๒.๒)			- หัวหน้าภาควิชา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ การติดตามคุณภาพนักศึกษาทุกชั้นปี (TQF)</p> <p>๒.๑ ประเมินคุณภาพบัณฑิต(TQF) ในนักศึกษาทุกชั้นปี</p> <p>๒.๒ รวบรวมผลการประเมินตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)และรายงานผล</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔</p> <p>จำนวน ๖๐๗ คน</p>	- ไม่ใช้งบประมาณ	<p>สิ้นภาค</p> <p>การศึกษา</p> <p>ทุกภาค</p>		อ.ดร. กীরติ
		<p>กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพบัณฑิต(TQF) จากผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>๓.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตามคุณภาพบัณฑิต (TQF)</p> <p>๓.๒ สํารวจสถานที่ทำงานและที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของบัณฑิต(วันรับปริญญา มน.)</p> <p>๓.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่งแบบสอบถามหรือ</p>	<p>จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ๑๓๓ คน (รุ่น ๖๗)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพบัณฑิต(TQF) จากผู้ใช้บัณฑิต(เงินอุดหนุน)</p> <p>-ค่าของจดหมายและแสตมป์ ๕,๕๐๐บาท</p> <p>-ค่าส่งเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท</p>	พ.ย.๒๕๖๒		คุณนนท์หทัย



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		Google form ไปยังผู้ใช้บัณฑิต ๓.๔ รวบรวมผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ใช้บัณฑิตและรายงานผล ๓.๕ นำผลประเมินการดำเนินงานไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษา					
๓.เพื่อสร้างแรงบันดาลใจความเชี่ยวชาญในวิธีการสอนของอาจารย์เพื่อพัฒนาการคิด/การตัดสินใจทางคลินิกของนักศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ใช้วิธีการสอนแบบ Active learning อย่างน้อย ๑ วิธี ที่พัฒนาการคิด/การตัดสินใจทางคลินิกของนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาบัณฑิตพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ (ปรับกิจกรรมมาจากโครงการ SP๐๑-๐๔) ๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียนการสอน และการจัดทำแผนการสอนแบบ Active learning การจัดทำเครื่องมือวัดและประเมินผลตามสภาพจริง (Reflective learning , Authentic	อาจารย์ จำนวน ๕๙ คน	กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาบัณฑิตพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ (เงินอุดหนุน) กิจกรรมที่ ๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียนการสอนและการจัดทำแผนการสอนแบบ Active learning การจัดทำเครื่องมือวัดและประเมินผล (เงินอุดหนุน) (ปีการศึกษา ๒๕๖๒)	๑๕-๑๖ ก.พ.๒๕๖๓ (ปีการศึกษา ๒๕๖๒)	วิทยาลัยมีครูที่เชี่ยวชาญในวิธีการสอนเพื่อพัฒนาการคิด/การตัดสินใจทางคลินิกของนักศึกษา	อ.ดร. นฤมล



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		learning,บูรณาการการเรียนรู้) และการวัดและประเมินผล ๔.๒ ทุกภาควิชา จัดการเรียนการสอนและวัดประเมินผล แบบ Active learning ๓ วิธี อย่างน้อย ๓ วิธี (โดยอย่างน้อยเป็น Reflective learning ๑ วิธี, Authentic learning, บูรณาการการเรียนรู้)		-ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชนจำนวน ๗ ชั่วโมงx ๓ วัน x๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x๓คืน เป็นเงิน๓,๖๐๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๙ คน x ๒๕ บาท x๒มื้อx ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๘๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๙ คนx ๘๐ บาท x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๑๖๐บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๑ (ปีการศึกษา ๒๕๖๒) เป็นเงิน ๖๑,๓๑๐ บาท			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>กิจกรรมที่ ๔.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียนการสอนและการจัดทำแผนการสอนแบบ Active learning และการวัดและประเมินผล (เงินอุดหนุน) (ปีการศึกษา ๒๕๖๓)</p> <p>-ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชนจำนวน ๗ ชั่วโมง x ๓ วัน x๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท</p> <p>-ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท</p> <p>-ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x๓คืน เป็นเงิน ๓,๖๐๐บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๙ คน x ๒๕ บาท x๒มื้อx ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๘๕๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๙ คนx ๘๐บาท</p>	<p>พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>(ปีการศึกษา ๒๕๖๓)</p>		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๑๖๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๒ (ปีการศึกษา ๒๕๖๓) เป็นเงิน ๕๘,๓๑๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ (ปีการศึกษา ๒๕๖๒-๒๕๖๓) รวมเป็นเงิน ๑๑๙,๖๒๐ บาท			
	๑. มีสื่อการเรียนการสอน ภาควิชาละ ๑ ชิ้นงาน ๒. มีเครื่องมือวัดและประเมินผลตามสภาพจริง ที่เป็นแบบประเมินกลาง	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (ปรับกิจกรรมมาจากโครงการSP๐๑-๐๔) จัดทำสื่อการเรียนการสอน ภาควิชาละ ๑ ชิ้นงาน อาทิ - การทำ scenario - การทำสื่อE- learning	อาจารย์ จำนวน ๕๙ คน	กิจกรรมที่ ๕ จัดทำสื่อการเรียนการสอนภาควิชา(ครั้งละ ๑/๒ วันจำนวน ๓ ครั้ง) (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๒๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๒,๒๒๕ บาท	ครั้งที่ ๑ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ ๒ เม.ย. ๒๕๖๓	วิทยาลัยมีสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	คุณกอสิน
สรุปงบประมาณโครงการที่SP๐๑-๐๑				๑๒๙,๓๙๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๑-๐๓</p> <p>โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (โครงการยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๒)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อยกระดับการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p>	ร้อยละ ๘๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาสามารถสอบใบ อนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๑.๑ ประชุมวิเคราะห์ การเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในปี การศึกษาที่ผ่านมา และถอดบทเรียนการเตรียมความพร้อมในทุกรายวิชา ประชุมวิเคราะห์ผลการสอบสภาการพยาบาลของบัณฑิตที่จบการศึกษาในปี การศึกษาที่ผ่านมา นำผลการประชุมมาวางแผนการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน</p>	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	๘ ม.ค. ๒๕๖๓	<p>๑. นักศึกษาประหยัดเงิน ค่าสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>๒. บัณฑิตของวิทยาลัยเข้าปฏิบัติ งานได้ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาตรี</p>	อ.ดร.กীরติ (ผู้รับผิดชอบโครงการ และกิจกรรมที่๑)
		<p>กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ด้วยตนเอง (ปี๓)</p> <p>๒.๒.๑ ครูประจำชั้นร่วมกับนักศึกษาปี ๓</p>	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๒คน	กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ด้วยตนเอง (ปี๓) - ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ส.ค. -๓ พ.ย. ๒๕๖๒		อ.ศักดา ตัวแทนครูประจำชั้นปี ๓ จำนวน ๑ คน (ผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่๒)



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วิเคราะห์ความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒.๒.๒ ครูประจำชั้นร่วมกับนักศึกษาปี ๓ วางแผนรูปแบบและกำหนดระยะเวลาการทบทวนความรู้ในการความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒.๒.๓ นักศึกษาจัดทำตารางเรียนรู้ด้วยตนเองในการทบทวนความรู้					
		กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์(ปี๔)ตามตารางสอน	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน	กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามตารางสอน (ปี๔)	๕ ส.ค-๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒ (ขณะเรียนทฤษฎี)		อ.ดร. เกศกาญจน์ ตัวแทนครูประจำชั้นปี ๔ จำนวน ๑ คน



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๑. ครูประจำชั้นร่วมกับนักศึกษาปี ๔ วิเคราะห์ความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๒ ครูประจำชั้นร่วมกับนักศึกษาปี ๔ วางแผนรูปแบบและกำหนดระยะเวลาการทบทวนความรู้ตามตารางทบทวนความรู้ในการความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๓ ครูประจำชั้นประสานหัวหน้าภาควิชา เพื่อทบทวนความรู้ในการความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการ		- ไม่ใช้งบประมาณ			(ผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่๓)



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>พยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>๓.๔ ทบสอบความรู้ ๘ รายวิชา ก่อนทบทวนความรู้ฯ ผ่านโปรแกรม ณ Google Form</p> <p>๓.๕ นักศึกษาเข้าทบทวนความรู้ในการความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามตารางการทบทวนความรู้ที่กำหนด</p> <p>๓.๖ ทบสอบความรู้ ๘ รายวิชา หลังทบทวนความรู้ฯ ผ่านโปรแกรม google form</p> <p>๓.๗ แข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ๘ รายวิชา (ถอทรหัส ดาวินชี)</p>					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>๔.๒ ประเมินผลความเชื่อมั่นในการสอบขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p>	<p>นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบขั้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (เงินรายได้) วันที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากร ๕,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากร ๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน วิทยากรให้เบิกเงินสวัสดิการ เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท <p>รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท</p>	<p>๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.)</p>		อ.ดร. กীরติ
		<p>กิจกรรมที่ ๕ เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก</p> <p>๕.๑ ทดสอบความรู้ทั้ง ๘ รายวิชาและนำผลการทดสอบมาวางแผนการเสริมความรู้ฯ</p>	<p>นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๕ เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก(เงินรายได้)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากร วิชากฎหมาย ๘ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท 	<p>๑๑ มี.ค. ๒๕๖๓ – ๘ พ.ค. ๒๕๖๓</p>		อ.ดร. กীরติ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>โดยอาจารย์ภายในและภายนอก</p> <p>๕.๒ ดำเนินการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก</p> <p>๕.๓ ทดสอบความรู้หลังการดำเนินการจัดการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก</p> <p>๕.๔ วิเคราะห์ผลการสอบโดยนำผลการสอบรวมยอดมาวางแผนเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป (สบช.,มน.)</p>		<p>- ค่าตอบแทนวิทยากรวิชาการรักษาเบื้องต้น ๑๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเดินทาง/ค่าพาหนะ ๗,๐๐๐บาท</p> <p>-ค่าที่พัก๑,๔๕๐ บาท/คืน x๒ คน x๒ วัน เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อx๓ วันx๕คน เป็นเงิน ๗๕๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน๘๐ บาท/มื้อx๓วันx๕คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๒๖,๗๕๐ บาท</p>			
		<p>กิจกรรมที่ ๖ สอบวัดความรู้รวบยอด</p> <p>๖.๑ ดำเนินการจัดการสอบวัดความรู้รวบยอด (สบช.,มน.)</p>	<p>นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน๑๓๘ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๖ สอบวัดความรู้รวบยอด</p> <p>กิจกรรมที่ ๖.๑.๑</p> <p>สอบวัดความรู้รวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนกจำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p><u>สอบสบช. ครั้งที่ ๑</u></p> <p>มี.ค.๒๕๖๓</p> <p><u>สอบสบช. ครั้งที่ ๒</u></p> <p>เม.ย.๒๕๖๓</p>		อ.จุฑามาศ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๖.๒ รายงานผลการสอบให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๖.๓. นำผลการสอบมาใช้ในการวางแผนการเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป</p>		<p>(เงินรายได้)</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน๘๐ บาท/มือ๒มือ๘คนx๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๕๖๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง๒๕บาท/มือ จำนวน ๔ มือx ๘ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท</p> <p>รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๖.๑.๑ เป็นเงิน ๔,๑๖๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๖.๑.๒ สอบวัดความรู้รอบยอด ของมหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน๘๐ บาท/มือ๒มือ๘คนx๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๕๖๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง๒๕บาท/มือ จำนวน ๔ มือx ๘ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท</p>	<p>สอบ มน. ครั้งที่ ๑ ๒-๓ มี.ค. ๒๕๖๓</p> <p>สอบ มน. ครั้งที่ ๒ ๙-๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓</p>		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๖.๑.๑ เป็นเงิน ๔,๑๖๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๘,๓๒๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑-๐๓				๔๐,๖๗๐			
โครงการที่ SP๐๑-๐๔ โครงการพัฒนาครูต้นแบบ (ตอบเป้าประสงค์ที่ ๓) <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ	จำนวนของครูต้นแบบที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	กิจกรรมที่ ๑ การกำหนดคุณลักษณะของครูต้นแบบของวิทยาลัยพยาบาล ๑.๑ กำหนดมาตรฐานครูมืออาชีพตามแนวทางการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ๑.๒ จัดทำคู่มือครูมืออาชีพ	-อาจารย์จำนวน ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๒-ธ.ค.๖๒	วิทยาลัยมีครูต้นแบบในการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. นักศึกษาได้รับการถ่ายทอด ความรู้และการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ ๓. บุคลากรที่ได้รับความยกย่องมีความภาคภูมิใจรักและภักดีต่อวิทยาลัย	อ.อารีย์
		กิจกรรมที่ ๒ การค้นหาครูต้นแบบ ๒.๑ นิเทศการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยคณะกรรมการที่รับผิดชอบเพื่อค้นหาครูต้นแบบ	-อาจารย์จำนวน ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	อ.อารีย์	
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๒. เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้มีศักยภาพและความเชี่ยวชาญใน							



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การสอนที่พัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑		๒.๒ ประเมินแผนการสอนที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในการสอนของครูต้นแบบ ๒.๓ ให้รางวัลเพื่อยกย่องครูต้นแบบ ๒.๔ จัดประชุมครูผู้สอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเรียนการสอน การวัดประเมินผล					
๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE) ๒ เพื่อเตรียมปฐมนิเทศและวางแผนของปฏิบัติในชุมชนและทุกส่วนที่เกี่ยวข้องแบบ IPE ๓ เพื่อให้อาจารย์ และครูพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกปฏิบัติ ในชุมชนและทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE) ๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทครูพี่เลี้ยงในการเรียนรู้ในชุมชนโดยใช้กระบวนการสหสาขา	๑. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์และครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถด้านกระบวนการเรียนโดยใช้สหสาขาวิชาชีพ (IPE : Interprofessional Education) ๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทครูพี่เลี้ยงในการเรียนรู้ในชุมชนโดยใช้กระบวนการสหสาขา	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE) กิจกรรมที่ ๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนความรู้ แนวคิดของหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education)	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE) ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ แนวคิดของหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) ๑.๑ คณะกรรมการดำเนินงานจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช วิทยาลัย	(เงินรายได้) ๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๑.๒ ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ๑.๓ ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	ยุติกิจกรรมที่ ๒ เนื่องจากสถานการณ์ covid๑๙	อ.อารีย์	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การฝึกปฏิบัติรวมทั้งแนวทางการวัดและการประเมินผลโดยใช้เป็นรูปแบบแนวทางในการฝึกปฏิบัติ IPE ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	วิชาชีพ (IPE : Interprofessional Education) ๘.๓ ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์และครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในระดับดีขึ้นมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป		พยาบาลบรมราชชนนี อุดรดิตถ์ และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก และวิทยากร จำนวน ๓๐ คน ๑.๒ ครูพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกปฏิบัติ ในชุมชนและทุกส่วนที่เกี่ยวข้องได้แก่ ครูพี่เลี้ยงศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลวัดโบสถ์ อ.วัดโบสถ์ จำนวน ๑๐ คน ๓.๒ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในพื้นที่ โดยใช้กระบวนการแบบสหสาขาวิชาชีพ ๑.๔ คณะทำงานจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จำนวน ๑๒ คน	๑.๔ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่SP๐๑-๐๔				๑๒,๕๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๑-๐๕ โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ (ตอบเป้าประสงค์ที่ ๔) <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร	กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตรและวางแผนการบริหารหลักสูตร ๑.๑ประชุมวิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตรในปีที่ผ่านมา และวางแผนการพัฒนาการบริหารหลักสูตร	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และงานจัดการศึกษา จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตร และวางแผนการบริหารหลักสูตร (เงินอุดหนุน) ๑. ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม ๑๕ เล่มx๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๒๕๐บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร และเข้าเล่ม ๖๐ เล่ม x๑๐๐ บาท x ๓ เล่ม เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๐,๒๕๐ บาท	ครั้งที่ ๑ ๗ ม.ค. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓	๑.วิทยาลัยได้รับการยอมรับในด้านการจัดการเรียนการสอน ๒.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและทีมบริหารมีความมั่นใจภาคภูมิใจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ๓.สังคมมีความเชื่อมั่นในคุณภาพบัณฑิตของวิทยาลัย ๔.บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการ	อ.ดร. อัญชลี (ผู้รับผิดชอบโครงการ และกิจกรรมที่๑)
		กิจกรรมที่ ๒ประชุมจัดทำแผนการศึกษาและตารางสอน ๒.๑ ดำเนินการพัฒนาการบริหารหลักสูตร ดังนี้ ๒.๒ ประชุมจัดทำแผนการศึกษาและตารางสอน	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และงานจัดการศึกษา จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมจัดทำแผนการศึกษาและตารางสอน (เงินอุดหนุน) ระยะที่ ๑ จัดทำแผนการศึกษา ระยะที่ ๒ จัดทำตารางสอน ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ๕ ก.พ. ๒๕๖๓ ระยะที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓	อุดมศึกษา พศ. ๒๕๖๑ ๕.วิทยาลัยมีเครื่องมือวัดและประเมินผลตามสภาพจริง	อ.ดร. สมาภรณ์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
					ครั้งที่ ๒ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๓		
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมภาระงานและมอบภาระงานจำนวน ๓ ครั้ง	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และงานจัดการศึกษา จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมกำหนดภาระงานและมอบหมายภาระงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (เงินอุดหนุน) - ไม่ใช้งบประมาณ	(๓ วัน) วันที่ ๒๔ ก.พ.๒๕๖๓ วันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ มี.ค.๒๕๖๓		ดร.รุ่งทิภา
		กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอและวิพากษ์แผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา(มคอ.๓,๔ และแผนการสอน)	อาจารย์จำนวน ๓๕ คน	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอและวิพากษ์ แผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น (๕ วัน) - ไม่ใช้งบประมาณ ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย และภาคฤดูร้อน(๕วัน) - ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓,๙-๑๐ เม.ย.๒๕๖๓ ๒๐-๒๔ ก.ค. ๒๕๖๓		อ.ดร. สิริวิวัฒน์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการทำเครื่องมือวัดและประเมินผลวัดทักษะเชิงวิชาชีพตามสภาพจริงและTQF	คณาจารย์ จำนวน ๕๙ คน	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการทำเครื่องมือวัดและประเมินผลวัดทักษะเชิงวิชาชีพตามสภาพจริงและTQF - ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗-๒๘ มี.ค ๒๕๖๓		อ.อัญชลี รุ่งฉาย
		กิจกรรมที่ ๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มสมรรถนะอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในการพัฒนาบริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มสมรรถนะอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในการพัฒนาบริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	ยุติโครงการเนื่องจากสถานการณ์ covid๑๙		อ.ดร. สิริวัฒน์
		กิจกรรมที่ ๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอ มคอ. ๓ และ ๔ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ในรายวิชาที่เหลือ) และนำเสนอ มคอ. ๕, ๖	อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๗๐ คน	กิจกรรมที่ ๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอ มคอ. ๓ และ ๔ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ในรายวิชาที่เหลือ) และนำเสนอ มคอ.๕, ๖ (เงินอุดหนุน) (๕วัน) - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท	๑๖-๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๒		อ.อัญชลี รุ่งฉาย



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรข้าราชการบำนาญ ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชม. X ๕ วัน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๖ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๖,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท <p>รวมกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๘๕,๒๐๐ บาท</p>			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๘ การกำกับติดตามและควบคุมคุณภาพการศึกษา	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และงานจัดการศึกษา จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๘ การกำกับติดตามและควบคุมคุณภาพการศึกษา (เงินอุดหนุน) ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๕ มค ๖๓ วันที่ ๒๒ เมย ๒๕๖๓ วันที่ ๔ มิ.ย ๒๕๖๒		อ.ดร. ดวงพร
		กิจกรรมที่ ๙ ประเมินผลการบริหารหลักสูตรและนำผลวิเคราะห์มาพัฒนาในปีการศึกษาต่อไป	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และงานจัดการ ศึกษา จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๙ ประเมินผลและนำผลไปพัฒนา (เงินอุดหนุน) - ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๐ มีค. ๒๕๖๒		อ.ดร. รุ่งทิวา
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑-๐๕				๑๐๙,๔๕๐			
โครงการที่ RP๐๑-๐๑ โครงการรับนักศึกษาใหม่ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การดำเนินการรับนักศึกษา	๑.จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของจำนวนเป้าหมายตามที่หลักสูตรกำหนด ๒. จำนวนนักศึกษาใหม่เทียบกับเป้าหมายตามแผนการรับของสถาบัน	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานการรับสมัครและความพึงพอใจของผู้ดำเนินงาน และผู้ให้บริการ นำมาวางแผนและหาแนวทางการแก้ไขการรับนักศึกษาใหม่ จากปีที่ผ่านมา ๒.ศึกษาแผนการรับนักศึกษาใน มคอ.๒ และ	- คณะกรรมการดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบหลักฐาน และสัมภาษณ์ : ระบบคัดตรงจากพื้นที่ จำนวน ๓๐ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑) ระบบรับตรงจากพื้นที่ - ค่าอาหารกลางวัน กรรมการ จำนวน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - อาหารว่างกรรมการ จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	พ.ย ๒๕๖๒- มิ.ย.๒๕๖๓	วิทยาลัยรับ นักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนกและตรงตามที่หลักสูตรกำหนด	อ.จุฑามาศ คุณนนท์หทัย



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
มีความสอดคล้องกับนโยบายของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนกมีคุณลักษณะของผู้เข้าศึกษาตรงตามที่หลักสูตรกำหนดชัดเจน โปร่งใสและเชื่อถือได้	พระบรมราชชนก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนในการรับนักศึกษาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แผนการผลิตของสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้กับสถานศึกษาในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ๕. ประชุมชี้แจงขั้นตอนการรับสมัคร การคัดเลือก ๖. ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกตามแผนที่กำหนด ๗. สรุปผลการดำเนินการวิเคราะห์ผล และนำผลการวิเคราะห์รับสมัคร นักศึกษามาแต่ละครั้งมาปรับปรุงในการรับสมัครและคัดเลือกในระบบอื่นในปีการศึกษานั้นๆ ๘. สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินการทั้ง ๓ ระบบ	- คณะกรรมการดำเนินการรับสมัคร ตรวจหลักฐาน และสัมภาษณ์ : ระบบปรับกลาง จำนวน ๓๐ คน	- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ สอสมภษณ์ จำนวน ๑๒ คน x ๑,๐๐๐ บาท x ๑วัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการภายนอก จำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ วัน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๗,๓๐๐ บาท ๒) ระบบปรับกลาง - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๙,๕๐๐ บาท ๓)ระบบปรับตรงอิสระ			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๙. นำผลการประเมินไปปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรในปีการศึกษาต่อไป	: ระบบปรับตรงอิสระ จำนวน ๑๐ คน	- ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ RP๐๑-๐๑				๔๘,๑๐๐			
โครงการที่ RP๐๑-๐๒ โครงการการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับ	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา ๑. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิเคราะห์ผลการใช้งบประมาณการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษาที่ผ่านมา และกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป ๒. หัวหน้าภาคเผยแพร่แนวทางการบริหาร	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ผู้รับผิดชอบรายวิชา ผู้รับผิดชอบรายวิชา	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา (เงินอุดหนุน) - ภาควิชาการพยาบาลสุติศาสตร์ เป็นเงิน ๘๗๖,๑๑๗.๒๐ บาท - ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ฯ เป็นเงิน ๔๑๔,๒๔๗ บาท - ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น เป็นเงิน ๑๑๙,๒๔๙.๓๒ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	- การบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	อ. อายุพร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาให้มีผลการเรียนรู้แต่ละรายวิชาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์		งบประมาณเพื่อให้ผู้รับผิดชอบรายวิชานำไปใช้ในการจัดทำงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ๓. ผู้รับผิดชอบรายวิชา กำหนดการใช้งบประมาณ ในมคอ.๓, มคอ.๔ ๔. ผู้รับผิดชอบรายวิชา หัวหน้าภาควิชา กำกับ ติดตามการใช้งบประมาณ การจัดการเรียนการสอน ให้เป็นไปตามกำหนดที่ระบุใน มคอ.๓และมคอ.๔ ๕. ผู้รับผิดชอบรายวิชา เบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน และสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ไว้ในมคอ.๕,มคอ.๖พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ๖. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการ	ผู้รับผิดชอบรายวิชา และหัวหน้าภาควิชา ผู้รับผิดชอบรายวิชา คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	- ภาควิชาการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช เป็นเงิน ๔๓๗,๓๖๘ บาท - ภาควิชาการพยาบาล ครอบครัวและชุมชน เป็นเงิน ๘๘๑,๗๐๘.๘๙ บาท - ภาควิชาการบริหารและ พัฒนาวิชาชีพการพยาบาล เป็นเงิน ๔๒,๓๖๔.๘๖ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๗๗๑,๐๕๕.๒๗ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		บริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป					
๒. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์เฉพาะให้นักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษาเพื่อการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล		<p>กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice)</p> <p>๑. ประชุมวางแผนกับโรงพยาบาลพุทธชินราช</p> <p>๒. ปฐมนิเทศวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและแนวทางการฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้มแก่นักศึกษา</p> <p>๓. นักศึกษาฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ตามหอผู้ป่วยในแผนกต่าง ๆ</p> <p>๔. ติดตามประเมินผลการฝึกปฏิบัติการพยาบาล</p> <p>๕. การสัมมนาหลังฝึกปฏิบัติเพื่อประเมินผลกิจกรรม</p>	<p>นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๖๘) ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓๘ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice) (เงินอุดหนุน)</p> <p>๑. ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ (อัตรา๓๐๐บาท/คน/เดือน) จำนวน ๑๓๘คน x๑๐วัน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท</p>	<p>๔ พ.ย. ๒๕๖๒- ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๓</p>	<p>๑.วิทยาลัยฯสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์</p>	<p>อ.ดร.อัญชลีแก้วสระศรี</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการประเมินการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับดีขึ้นไป \geq ๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๓ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปีในปีการศึกษาที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงาน ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำสถานการณ์จำลองและแบบประเมินผล ๓.ดำเนินการทวนสอบการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานระดับชั้นปีที่ ๑ - ๔ ๔.วิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร น.ศ.พยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่ ๓ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี (เงินอุดหนุน) ๑) ค่าอาหารกลางวันสำหรับคณะกรรมการ -ปี๔ จำนวน ๑๕ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาทเป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๒) อาหารว่างสำหรับคณะกรรมการ -ปี๔ จำนวน ๑๕ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาทเป็นเงิน ๗๕๐ บาท ๓) ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๖,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗,๙๕๐บาท	ปี ๑ วันที่ ๑๘-๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓ และ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๓ ปี ๒ วันที่ ๑-๗ (๗ มิย ครึ่งเช้า) มิ.ย. ๒๕๖๓ และ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๓ ปี ๓ วันที่ ๑๕-๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๓ และ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๓ ปี ๔	นักศึกษาและบัณฑิตของวิทยาลัยมีคุณภาพ ผลการเรียนรู้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	อ.วราภรณ์ สัตยวงศ์ อ.สุดาวรรณ สันหมอยา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
		๕. นำผลการดำเนินงานไปปรับปรุง เพื่อพัฒนา นักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป			วันที่ ๒๔-๒๗ก.พ. ๒๕๖๓			
๔. เพื่อพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาให้มีผลการเรียน มากกว่า ๒.๕๐	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำกว่า ๒.๕๐ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ได้รับการช่วยเหลือให้มีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรมากกว่า ๒.๕๑ เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา ๒๕๖๒	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนา นักศึกษาที่มีแนวโน้มผลการเรียนต่ำ ๑.งานจัดการศึกษารวบรวมผลการเรียนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๑ และแจ้งรายชื่อน.ศ.ที่มีผลการเรียนต่ำกว่า ๒.๕๐ ให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรทราบ ๒.คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ประชุมวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อผลการเรียน กำหนดแนวทางการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีแนวโน้มผลการเรียนต่ำตามแนวทางที่วิทยาลัยฯ กำหนด พร้อมเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ	นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน		กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่มีแนวโน้มผลการเรียนต่ำ “จัดแข่งขันวิชาการครอบครัวตัวเก่ง” ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓ แข่งขันวิชาการ วันที่ ๓๐ ๙ ต.ค. ๒๕๖๒ และ ๕ กพ ๒๕๖๓	นักศึกษาทุกคนมีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรมากกว่า ๒.๕๐ เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา ๒๕๖๒	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์ อ.ดร.รุ่งทิวา หวังเรืองสถิตย์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประสานงานกับงานจัด การศึกษาในการแจ้ง รายชื่อนักศึกษาที่มีผลการ เรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ น้อยกว่า ๒.๕๐ ให้แก่ ผู้เกี่ยวข้อง คือ อาจารย์ ประจำชั้น หัวหน้างาน กิจการนักศึกษา หัวหน้า ภาควิชาฯ ทราบ ๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประสานงานกับงานจัด การศึกษา อาจารย์ประจำ ชั้น หัวหน้างานกิจการ นักศึกษาเพื่อติดตามการ พัฒนาผลการเรียนของ นักศึกษาที่มีแนวโน้มมี ปัญหาการเรียนตาม แนวทางที่กำหนดของ วิทยาลัยฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปีการศึกษา (สิ้นภาค เรียนต้นและภาคเรียน					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ปลาย) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๕. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดการแข่งขันวิชาการ “ครอบครัวตัวเก่ง” ๖. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาผลการเรียนอย่างต่อเนื่อง ๗. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรกำกับ ติดตามการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำตามคู่มือฯอย่างต่อเนื่อง ทุกภาคการศึกษา ๘. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อผลการเรียนของนักศึกษาและพัฒนาวิธีการช่วยเหลือนักศึกษาให้สอดคล้องกับปัจจัยที่เกิดขึ้นภายหลังสิ้นสุดปีการศึกษา					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		คณะกรรมการสรุปผลการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพและกำหนดแนวทางการพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๒				๒,๗๙๓,๐๐๕.๒๗			
โครงการที่ RP๐๑-๐๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความร่วมมือ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชมีแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักที่ให้บริการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขา และได้รับ	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชที่ให้บริการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขา ได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ครอบคลุมทุกระดับทั้งระดับปฐมภูมิ ทศตวรรษ และ ดตยภูมิ และมีการจัดการการฝึกปฏิบัติร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ	๑.คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมร่วมกับผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผลการประชุมมาวางแผนคัดเลือกแหล่งฝึก ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุม เสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๓.ประสานงานแหล่งฝึกเข้าร่วมประชุม ๔.ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด ๕.๑ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการ จัดการ	- ตัวแทนจากสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ๓ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย/ตัวแทน รพ.พุทธชินราช จำนวน ๒๕คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย รพท.๑๐คน -หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล/ตัวแทนรพช. และรพสต. จำนวน ๑๐ คน -สสจ.สสอ.พิษณุโลก จำนวน ๒ คน -ทีมบริหารหลักสูตร ได้แก่ รองผู้อำนวยการ หน.งานบริหารหลักสูตร	ประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหารหลักสูตรกับผู้รับผิดชอบโครงการ (เงินอุดหนุน) -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒๕ บาท/มือ x ๖๕ คน x ๒มือ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท/มือ x ๖๕ คน x ๑มือ เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท -ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๕,๔๕๐ บาท	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๓	นักศึกษาได้ฝึกภาคปฏิบัติในแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	อ.ดร.นฤมล (ผู้รับผิดชอบโครงการ) ดร.ศุภานฎ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ ๒.เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชมีแหล่งฝึกปฏิบัติงานครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิและตติยภูมิและมีการจัดการการฝึกปฏิบัติร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ ๓.เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการมีแผนการจัดการสำหรับแหล่งฝึกปฏิบัติงานที่ใช้ร่วมกันหลายสถาบัน	๓.มีแผนการจัดการสำหรับแหล่งฝึกปฏิบัติงานที่ใช้ร่วมกันหลายสถาบัน	เรียนการสอนภาคปฏิบัติ ความเสี่ยง และผลการประเมินแหล่งฝึกโดยนักศึกษา อาจารย์ และพี่เลี้ยงแหล่งฝึก เพื่อนำมาวางแผนและหาแนวทางการแก้ไข การฝึกปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ในแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยพยาบาลฯ ๕.ประเมินผลการประชุม ๖.จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและนำผลประเมินไปปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หน.ภาค จำนวน ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน				
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๓				๓๕,๔๕๐			
โครงการที่ RP๐๑-๐๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนนเฉลี่ย	๑.แต่งตั้งกรรมการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ๒.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผลการ	พยาบาลพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึก จำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๑๐ คน	(เงินอุดหนุน) -ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๕๐ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕๐ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท	๑๗-๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	๑. วิทยาลัยพยาบาลฯและสถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกของนักศึกษามีสัมพันธภาพที่ดีในการร่วมมือการจัดการเรียนการสอน ๒. พยาบาลพี่เลี้ยงมีศักยภาพและทัศนคติที่ดี	อ.สาวิตรี อ.จุฑามาศ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตปรับปรุงปี ๒๕๕๕ และ ๒๕๖๐ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการสอนการวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ ๓. เพื่อการเผยแพร่หลักสูตร	๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕	ประชุมมาวางแผนดำเนินการประชุม ๓. ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ประสานเรื่องสถานที่ การขอหน่วย CNEU จากสภาการพยาบาล ๔. ประสานงานเชิญพี่เลี้ยงแหล่งฝึกเข้าร่วมประชุม ๕. ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด ๖. ประเมินผลการประชุม ๗. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินไปปรับปรุงระบบและกระบวนการจัดการเรียนการสอน		- ค่าเดินทาง/พาหนะ วิทยากร ๖,๐๐๐ บาท/คน x ๓ คน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๕๕๐ บาท x ๓คน x ๒คืน เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชน ๒๑ ชม x ๑๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชั่วโมง เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าขอหน่วย CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๘๐๐ บาท		ในการฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯ ๓. ได้แนวทางและความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๔				๑๐๐,๘๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๑-๐๕</p> <p>การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑.เพื่อให้ให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจหลักสูตร รายวิชา การจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และ ความทันสมัยในแต่ละรายวิชา</p> <p>๒.มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกี่ยวกับ ภาษา อังกฤษ การใช้คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ</p> <p>๓.นักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน</p>	<p>๑.ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจวิธีการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล</p> <p>๒.ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความรู้ภาษาอังกฤษ ภายหลังการเตรียมความพร้อม</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์ เพิ่มขึ้น-ภายหลังการเตรียมความพร้อม</p> <p>๔.ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน</p> <p>๕.ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาเข้าใจระบบการอุดหนุนร้องเรียนที่วิทยาลัยจัดให้</p> <p>๖.ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีทักษะการ</p>	<p>ชั้นปีที่ ๑</p> <p>๑.๑ ประชุมนำผลเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในปีการศึกษาที่ผ่านมา วิเคราะห์และวางแผนการเตรียมความพร้อม</p> <p>๑.๒ ดำเนินการเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในเรื่อง การใช้ชีวิต / ภาษาอังกฤษ/ทักษะศตวรรษที่ ๒๑ (การเรียนรู้แบบ Active Learning)/ หน่วยบริการนอกหลักสูตร ที่วิทยาลัยจัดให้(๑๕วัน) วันที่๑ รับสมัครตัวและ ปฐมนิเทศวิทยาลัยฯ/พบ อาจารย์ที่ปรึกษา และ ประชุมผู้ปกครอง</p> <p>วันที่๒-๓ การปรับตัวด้านคุณธรรมจริยธรรมที่วัด</p> <p>วันที่ ๔-๕ การใช้ชีวิตในสถาบันการศึกษา และ การเรียน</p>	<p>-อาจารย์กรรมการ ๑๐ คน</p> <p>-นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่๗๑) จำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>-กรรมการสโมสรนักศึกษา ๓๐ คน</p>	<p>(เงินรายได้)</p> <p>- ค่าอาหารมื้อเช้า นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๒๐ คน x ๔ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารมื้อกลางวัน นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๒๐ คน x ๔ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารมื้อเย็น นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๒๐ คน x ๕ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารมื้อกลางวัน อาจารย์กรรมการ ๑๐ คน x ๕๐ บาท x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ ๖๐๐ บาท ๑ คน x ๘ ชม. x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคเอกชนบรรยาย ชม.</p>	<p>๑-๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๓</p>	<p>นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความพร้อมในการเรียนของแต่ละชั้นปี ของปี การศึกษานั้นๆ</p>	<p>อ.ปิยะเนตร อ.ดร.นฤมล</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจระบบการอุทธรณ์ร้องเรียนที่วิทยาลัยจัดให้</p> <p>๕. เพื่อให้นักศึกษามีทักษะการปรับตัวและการใช้ชีวิตในสถาบันการศึกษาได้</p> <p>๖. เพื่อให้นักศึกษาตระหนักในคุณค่าของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย(พิธีบายศรีสู่ขวัญและวัฒนธรรมพื้นบ้าน)</p>	ปรับตัวและการใช้ชีวิตในสถาบันการศึกษา ๗. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาตระหนักในคุณค่าของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	<p>วันที่ ๖ การเรียนรู้วัฒนธรรมพื้นบ้านและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยผ่านพิธีบายศรีสู่ขวัญและไปศึกษาวัฒนธรรมพื้นบ้าน</p> <p>วันที่ ๗ การเรียนแบบ Active Learning (overview, mapping, การเรียนรู้แบบauthentic)</p> <p>วันที่ ๘ การสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๙-๑๔ ภาษาอังกฤษ (นักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษไม่ผ่านเกณฑ์)</p> <p>วันที่๑๕ ถอดบทเรียนการเรียนรู้และประเมินโครงการ</p> <p>๑.๓ ประเมินผลการเตรียมความพร้อม</p> <p>๑.๔ วิเคราะห์ผลการดำเนินการเพื่อการปรับปรุง</p>		<p>ละ ๑,๒๐๐ บาท ๑ คน x ๒ ชม. x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจ้างทำพิธีบายศรีสู่ขวัญเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าจัดจ้างกระเป่าใส่เอกสาร จำนวน ๑๒๐ ใบ x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท</p>			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๕				๑๒๐,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๑-๐๖</p> <p>โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑.เพื่อให้ให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจหลักสูตร รายวิชา การจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และความทันสมัยในแต่ละรายวิชา</p> <p>๒.มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกี่ยวกับภาษาอังกฤษและการใช้คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ</p> <p>๓.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตและมีความสามารถใน</p>	<p>๑.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่มีความเข้าใจวิธีการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล</p> <p>๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษด้าน listening/ Reading จากการใช้แบบทดสอบที่กำหนด</p> <p>๓.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาสามารถใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ</p> <p>๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้ชีวิต</p> <p>๕.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งสนับสนุนและ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ ภาคต้น</p> <p>วันที่ ๑</p> <p>-ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนรายละเอียดรายวิชาที่เปิดสอน และการประเมินผล</p> <p>-ชี้แจงแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน</p> <p>-ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ร้องเรียน</p> <p>วันที่ ๒</p> <p>การใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ</p> <p>-วิธีการสืบค้นจากฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>-วิธีการใช้ฐานข้อมูลจากห้องสมุด</p> <p>-วิธีการใช้ฐานข้อมูลของวิชาการ</p> <p>วันที่ ๓</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๒</p> <p>จำนวน ๑๕๐คน</p> <p>(รุ่น ๗๑)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ ภาคต้น</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๒๗ ก.ค.-๒</p> <p>ส.ค. ๖๓</p>	<p>นักศึกษามีความพร้อมในการเรียนในปีการศึกษา นั้นๆ</p>	<p>ดร.กรวิกา</p> <p>(ผู้รับผิดชอบโครงการและกิจกรรม)</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การพึ่งพาตนเอง ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ๔. นักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน ๕. เพื่อให้ให้นักศึกษาเข้าใจระบบการอุดหนุนโรงเรียนที่วิทยาลัยจัดให้	แหล่งงานที่วิทยาลัยจัดให้ ๖.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาเข้าใจระบบการอุดหนุนโรงเรียนที่วิทยาลัยจัดให้	การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการจิตปัญญา กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ ภาคปลาย วันที่ ๑ ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและจริยธรรมในการใช้สื่อ วันที่ ๒ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จิตอาสาบริการสุขภาพด้วยหัวใจการเป็นมนุษย์ วันที่ ๓ การพัฒนาภาษาอังกฤษ :ทักษะ listening/ Reading วันที่ ๔ การชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๗๗คน (รุ่น ๗๐)	กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ ภาคปลาย ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘-๒๒ พ.ย.๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เปิดสอนในภาคปลาย จำนวน ๖ รายวิชา -การทำความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้ชีวิต วันที่ ๕ การประเมินผล ด้านบริการนักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ ภาคต้น วันที่ ๑ -ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนรายละเอียดรายวิชาที่เปิดสอน และการประเมินผล -ชี้แจงแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน -ชี้แจงระบบการอุดหนุน ร้องเรียน วันที่ ๒ การใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๗๗ คน (รุ่น ๗๐)	กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ ภาคต้น -ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.ค.-๒ ส.ค. ๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>-วิธีการสืบค้นจากฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>-วิธีการใช้ฐานข้อมูลจากห้องสมุด</p> <p>-วิธีการใช้ฐานข้อมูลของวิชาการ</p> <p>วันที่ ๓ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการจิตปัญญา</p> <p>วันที่ ๔ ภาษาอังกฤษ</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ ภาคปลายและภาคฤดูร้อน</p> <p>วันที่ ๑</p> <p>- ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล</p> <p>- การชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลายและภาคฤดูร้อน</p> <p>จำนวน ๘ รายวิชา</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๓</p> <p>จำนวน ๑๔๒คน (รุ่น ๖๙)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๔ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ ภาคปลายและภาคฤดูร้อน</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ภาคปลาย ๑๑-๑๗ พ.ย. ๖๒</p> <p>ภาคฤดูร้อน ๑๐-๑๖ ก.พ.๖๓</p>		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วันที่ ๒ - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและจริยธรรมในการใช้สื่อ วันที่ ๓ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จิตอาสาบริการสุขภาพด้วยหัวใจ การเป็นมนุษย์					
		กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ ภาคต้น วันที่ ๑ ซีแจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล การชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้นจำนวน ๕ รายวิชา - การทำความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้ชีวิต	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๒ คน (รุ่น ๖๙)	กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ ภาคต้น - ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๓ (บ่าย)		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-ชี้แจงแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน -ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ร้องเรียน					
		กิจกรรมที่ ๖ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ ภาคปลาย วันที่ ๑ ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล - การชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลายและภาคฤดูร้อน จำนวน ๘ รายวิชา วันที่ ๒ ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและจริยธรรมในการใช้สื่อ วันที่ ๓ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จิตอาสาบริการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน (รุ่น ๖๘)	กิจกรรมที่ ๖ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ ภาคปลาย (เงินรายได้) -ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ x๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๒๕๖๒		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		สุขภาพด้วยหัวใจการเป็นมนุษย์					
		<p>กิจกรรมที่ ๗ การเตรียมความพร้อมขั้นปีที่ ๑ ภาคปลาย</p> <p>วันที่ ๑ ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ</p> <p>- การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและจริยธรรมในการใช้สื่อ</p> <p>วันที่ ๒ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จิตอาสาบริการสุขภาพด้วยหัวใจการเป็นมนุษย์</p> <p>วันที่ ๓ การพัฒนาภาษาอังกฤษ :ทักษะ listening/ Reading</p>	<p>นศ.ปี๑ รุ่น ๗๑</p> <p>จำนวน ๑๕๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๗ การเตรียมความพร้อมขั้นปีที่ ๑ ภาคปลาย</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	๖-๑๐ ม.ค . ๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วันที่ ๔ การชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย จำนวน ๖ รายวิชา -การทำความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้ชีวิต วันที่ ๕ การประเมินผลด้านบริการนักศึกษา					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๖				๑,๘๐๐			
โครงการที่ RP๐๑-๐๗ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความเข้าใจในสถานการณ์ การปฏิบัติงานวิชาชีพ	๑. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติต่อสถานการณ์ การปฏิบัติงานวิชาชีพ \geq ๓.๕๑ ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ \geq ๓.๕๑ ๓. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีต่อการกลับไปทำงานที่แหล่งทุน /การบริการประชาชน/ การรักบ้านเกิด/	๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. วางแผนจัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาและอำนวยการ ๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม: จัดประชุมวิชาการให้ความรู้การเข้าสู่วิชาชีพ การพยาบาล - เขตบริการสุขภาพ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน (รุ่น๖๘)	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้สถานศึกษา) (ค่าลงทะเบียนนักศึกษาคนละ ๕๐๐ บาท x ๑๓๘ คน เป็นเงิน ๖๙,๐๐๐ บาท) -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐบรรยาย (๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐอภิปรายกลุ่ม (๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท	๓ วัน กิจกรรมที่ ๑-๒ วันที่ ๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓	๑. นักศึกษามีทัศนคติที่ดีและศรัทธาต่อวิชาชีพพยาบาล ๒. นักศึกษามั่นใจและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.ดร.ศุภนาฏ (ผู้รับผิดชอบโครงการ)



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพ</p> <p>๓. เพื่อสร้างความตระหนักต่อความความกตัญญู/รู้คุณต่อแหล่งทุน ประชาชน บ้านเกิด/ วิทยาลัยฯ</p>	<p>การเป็นสมาชิกสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล</p> <p>≥๓.๕๑</p>	<p>- อภิปรายกลุ่มความคาดหวังของผู้ให้บริการต่อบัณฑิต</p> <p>- การคืนทุน กยศ.</p> <p>๓.๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ</p> <p>๓.๓ จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อความผูกพันสถาบัน : พิธีอำลาสถาบันของนักศึกษา รุ่น ๖๘</p> <p>๓.๔ พิธีมอบเอกสารสำคัญการสำเร็จการศึกษา</p> <p>๓.๕ ประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตร</p> <p>๔. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามแบบประเมินทัศนคติและความพึงพอใจต่อการรับบริการโครงการ</p> <p>๕. วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อหาแนวทางการพัฒนาและรายงานผู้เกี่ยวข้อง</p>		<p>-ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชนบรรยาย ๑ คน x ๑ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐บาท</p> <p>-ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับบัณฑิต ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน X ๑๓๘ คน เป็นเงิน ๑๑,๐๔๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน x ๑๕ คน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากรแลคณะกรรมการ ๘๐ บาท x ๑ มื้อ X ๒ วัน x ๑๕ คน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวันสำหรับบัณฑิต ๕๐ บาท x ๑ มื้อ</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
		๖. นำข้อเสนอแนะจากการรายงานและการวิเคราะห์รายงานการดำเนินงานไปพัฒนาปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป		X ๒ วัน x ๑๓๘ คน เป็นเงิน ๑๓,๘๐๐บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในวันรับวุฒิบัตรสำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และแขกผู้มีเกียรติ ๒๕บาทx๑มือx๑วันx๒๐๐ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในวันรับวุฒิบัตรสำหรับนักศึกษา ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๑๓๘คน เป็นเงิน ๒,๗๖๐บาท -ค่าปกใหม่ ๘๐ บาท x ๑๕๐ เล่ม (นศ. จำนวน ๑๓๘ คน+ เรียนเยี่ยม ๑๒ คน) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท -ค่าไวนิล ๑,๕๐๐ บาท x ๒ แผ่น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ตกแต่งสถานที่) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท				
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๗				๖๘,๐๐๐				



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๑-๐๘</p> <p>โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ</p>	๑. มีฐานข้อมูลที่น่าประมวลข้อมูลเป็นสารสนเทศงานวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตร	<p>๑.วิเคราะห์ข้อมูลเทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับการบริหารหลักสูตร</p> <p>๒.จัดทำข้อมูลเพื่อเข้าระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนและการบริหารหลักสูตร</p> <p>-ฐานข้อมูลรายวิชาที่เปิดสอน (master plan)</p> <p>-ฐานข้อมูลวิธีการสอนการวัดและการประเมินผล (มคอ. ๓,๔,๕,๖,๗ และแผนการสอน)</p> <p>-ฐานข้อมูลอาจารย์ประจำหลักสูตร</p> <p>-ฐานข้อมูลอาจารย์พิเศษ</p> <p>-ฐานข้อมูลผลการประเมินการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) ๓. ประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหลักสูตร</p>	อาจารย์และบุคลากร จำนวน ๕๘ คน	(งบประมาณใช้ของงานสารสนเทศ)	มีค-สค ๒๕๖๓	<p>๑.มีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูล ระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีไปใช้ในการกำหนดทิศทางและนโยบายเพื่อการพัฒนาการบริหารหลักสูตรให้เกิดประสิทธิภาพ</p>	อ.สุดาวรรณ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๘				๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๑-๐๙</p> <p>โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) เขตสุขภาพที่ ๒</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้นักศึกษาเกิดการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสหสาขาวิชาชีพทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ และผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร ตลอดจนคุณลักษณะบัณฑิตให้สอดคล้องกับกบอัติ</p>	<p>๑. เป็นโครงการเสริมหลักสูตรและบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของเขตสุขภาพที่๒</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสหสาขาวิชาชีพทักษะและความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการ</p> <p>โครงการโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป</p>	<p>๑) ประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลกและวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ เพื่อวางแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>๒) คัดเลือกนักศึกษาที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม ชั้นปี๑,๔ จำนวนชั้นปีละ ๑๐ คน</p> <p>๓) ประชุมคณะกรรมการและผู้ประสานงานในพื้นที่เพื่อกำหนดประเด็นและแนวทางการเรียนรู้อิงบริการด้านสุขภาพโดยเกิดประสบการณ์เรียนรู้แบบสหวิชาชีพ พร้อมทั้งกำหนดเครื่องมือประเมินผลการศึกษา</p>	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๐ คน	<p>(เงินรายได้)</p> <p>-ค่าอาหาร เช้า กลางวัน และเย็นนักศึกษา (๑๐ คน x ๖๐ บาท x ๑๐ มื้อ)เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๖ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>-ค่าจ้างเหมาพาหนะพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิงจำนวน ๑ คันๆละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๒ ครั้งเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท</p>	<p>ชั้นปีที่ ๑</p> <p><u>ระยะที่ ๑</u></p> <p>๒๑-๒๒</p> <p>ก.พ.๖๓</p> <p><u>ระยะที่ ๒</u></p> <p>พ.ค.-</p> <p>มิถุนายน</p> <p>๒๕๖๓</p>	<p>๑. นักศึกษาที่ร่วมอบรมมีทักษะความรู้ความสามารถด้าน IPE (Interprofessional Education) ได้เรียนรู้ซึ่งกันและกัน</p> <p>๒. นักศึกษาได้มีโอกาสในการระดมความคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</p>	อ.ดร.สมภรณ์
			นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๐ คน	ยุติกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์ covid ๑๙			
			นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๐ คน	ยุติกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์ covid ๑๙			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ลักษณะบัณฑิตของสถาบัน		๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมตามหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ IPE สำหรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์สุขภาพ และคู่มือปฏิบัติหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ IPE สำหรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์สุขภาพ ชั้นปีที่ ๑,๔ ๕) ประเมินความรู้และความสามารถด้าน IPE ตามคู่มือปฏิบัติหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ IPE สำหรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์สุขภาพ ชั้นปีที่ ๑, ๔ ๖) ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาโดยใช้แบบประเมินผลโครงการ					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๙				๑๐,๕๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๑-๑๐</p> <p>โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๔</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการช่วยเหลือพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. เป็นโครงการจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการศึกษามีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p>๔. ผู้ผ่านการศึกษามีการนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์</p>	<p>๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม</p> <p>๒. เตรียมการจัดอบรม</p> <p>๓. ดำเนินการจัดอบรม</p> <p>๔. ประเมินผลการจัดอบรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลฯ</p>	<p>พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๕๕ คน</p>	<p>งบประมาณรายรับ ๔๕,๐๐๐ บาท x ๕๕ คน เป็นเงิน ๒,๔๗๕,๐๐๐ บาท</p> <p>-กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลฯ</p> <p>๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าวิทยากรเตรียมความพร้อมก่อนเรียนภาคทฤษฎี เป็นเงิน ๒๒,๘๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๖,๓๕๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕๓,๔๕๐ บาท</p>	<p>๔ ต.ค. ๒๕๖๒- ๔ ต.ค. ๒๕๖๓</p> <p>๔-๖ ต.ค. ๖๒</p>	<p>ประชาชนได้รับการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>-อ.ดร.ดวงพร</p> <p>-อ.ปานจันทร์</p> <p>-น.ส.นนท์หทัย</p> <p>-น.ส.ปรารธนา</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-กิจกรรมที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน -กิจกรรมที่ ๒.๑ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑ (จำนวน ๑๑ รายวิชา)		-กิจกรรมที่ ๒.๑ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑ (จำนวน ๑๑ รายวิชา) เป็นเงิน ๑๒๐,๙๖๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๖๖,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๘๖,๙๖๐ บาท	๗ ต.ค.๖๒- ๑๖ ก.พ.๖๓		
		-กิจกรรมที่ ๒.๒ การจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๒ -กิจกรรมที่ ๒.๒.๑ การเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติ ๓ รายวิชา		-กิจกรรมที่ ๒.๒.๑ การเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติ ๓ รายวิชา - ค่าสอนเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๑๒,๓๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒.๑ เป็นเงิน ๒๘,๕๐๐ บาท	เลื่อนการฝึกภาคปฏิบัติ เนื่องจากสถานการณ์ COVID๑๙		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-กิจกรรมที่ ๒.๒.๒ การเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพี่เลี้ยงแหล่งฝึก		-กิจกรรมที่ ๒.๒.๒ การเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพี่เลี้ยงแหล่งฝึก - ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๑๖,๒๕๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๗,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักอาจารย์และพนักงานขับรถ เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และพนักงานขับรถ ๖,๔๘๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๒.๒ รวมเป็นเงิน ๖๓,๓๓๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒.๒.๓ ค่าสอนภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎี		-กิจกรรมที่ ๒.๒.๓ ค่าสอนภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎี - ค่าสอนภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎี ๕ รายวิชา เป็นเงิน ๒๗๑,๓๑๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และพนักงานขับรถในการนิเทศในการฝึกปฏิบัติ เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักอาจารย์ เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท -ค่าสอนกลุ่มในการอภิปรายกรณีศึกษา เป็นเงิน ๑๒,๙๖๐ บาท -ค่าสอนกลุ่มในการสรุปยอด เป็นเงิน ๙,๗๒๐ บาท			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๓๔๓,๕๑๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๔๓๕,๓๔๐ บาท			
		-กิจกรรมที่ ๒.๓ กิจกรรมการจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๓ -กิจกรรมที่ ๒.๓.๑ การเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติ ๒ รายวิชา -กิจกรรมที่ ๒.๓.๒ ค่าสอนภาคปฏิบัติ		-กิจกรรมที่ ๒.๓.๑ การเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติ ๒ รายวิชา -ค่าสอนในการเตรียมความพร้อมก่อนฝึกภาคปฏิบัติ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๘,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๙,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๓.๒ ค่าสอนภาคปฏิบัติ -ค่าสอนภาคปฏิบัติ เป็นเงิน ๑๒๔,๖๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และพนักงานขับรถ เป็นเงิน ๒,๑๖๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เลื่อนการฝึกภาคปฏิบัติ เนื่องจากสถานการณ์ COVID๑๙		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักอาจารย์ ๔,๒๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท -ค่าสอนกลุ่มในการอภิปรายกรณีศึกษา เป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท -ค่าสอนกลุ่มในการสรุปรวบยอด เป็นเงิน ๖,๔๘๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๓.๒ เป็นเงิน ๑๖๗,๑๓๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๘๕๘,๔๓๐ บาท			
		-กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเตรียมความพร้อมสอบรวบยอดก่อนสำเร็จการศึกษา		-กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเตรียมความพร้อมสอบรวบยอดก่อนสำเร็จการศึกษา -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท	เลื่อนการฝึกภาคปฏิบัติเนื่องจากสถานการณ์ COVID๑๙		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๒๔,๕๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๑๑๕,๒๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๔,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๔๓,๗๐๐ บาท			
		-กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ สำเร็จการศึกษาและการประเมินผล -กิจกรรมที่ ๔.๑ กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ		-กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ สำเร็จการศึกษาและการประเมินผล -กิจกรรมที่ ๔.๑ กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๑๙,๖๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๑ เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐ บาท	เลื่อนการฝึกภาคปฏิบัติ เนื่องจากสถานการณ์ COVID๑๙		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-กิจกรรมที่ ๔.๒ กิจกรรมสำเร็จการศึกษา		-กิจกรรมที่ ๔.๒ กิจกรรมสำเร็จการศึกษา -ค่าจัดแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าทำไวน์ล๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๒,๘๕๐ บาท -ค่าปกใหม่ ๖,๗๒๐ บาท -ค่าเข็มที่ระลึก ๕,๕๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๔,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๒ เป็นเงิน ๒๔,๕๗๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๘๑,๑๗๐ บาท	เลื่อนการฝึกภาคปฏิบัติ เนื่องจากสถานการณ์ COVID๑๙		
		-กิจกรรมที่ ๕ การติดตามผู้สำเร็จการศึกษา ๖ เดือน		-กิจกรรมที่ ๕ การติดตามผู้สำเร็จการศึกษา ๖ เดือน -ค่าแสตมป์ เป็นเงิน ๒,๒๔๐ บาท -ค่าซองส่งแบบสอบถาม เป็นเงิน ๒,๒๔๐ บาท	เม.ย. ๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-ค่าถ่ายเอกสารแบบติดตามผล เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๑๐,๔๘๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๐				๑,๑๑๔,๒๓๐			
โครงการที่ RP๐๑-๕๑ โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	๑. หลักสูตรมีมาตรฐานได้รับการยอมรับจากสภาการพยาบาลตามกำหนด	๑. แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน ๒. วิเคราะห์บริบทสุขภาพของประเทศและแนวโน้ม ๓. ร่างโครงสร้างหลักสูตร ๔. เสนอเพื่อวิพากษ์จากผู้ทรงคุณวุฒิ ๕. เสนอหลักสูตรตามลำดับ	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร		ยุติโครงการเนื่องจากสถานการณ์ covid ๑๙	ได้หลักสูตรที่ทันสมัยและสอดคล้องกับภาวะสุขภาพของประเทศ	อ.ดร.ดวงพร
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๕๑				๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน	๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นแนวทางการดำเนินงานการพัฒนานักศึกษาพยาบาลให้เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนานักศึกษา	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด ๓. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ≥ ๔.๓๕ ๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์บัณฑิต ๕. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลในระดับดีขึ้นไป (≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๖. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๗. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้นไป (≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	
ความสอดคล้อง	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	
	เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์
	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑.๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต ๑.๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก ๑.๓. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร
	กลยุทธ์	๑.๑. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
		๑.๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้อัจฉริยะที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรองค์ประกอบที่ ๓ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑, ๑.๔-๑.๕) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. 	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๑-๐๒</p> <p>โครงการพัฒนา นักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ บัณฑิต “บริการ สุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการตาม ยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้ เป็นบัณฑิตที่ให้บริการ สุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์</p> <p>๒. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้ มีความพร้อมต่อการเป็น บัณฑิตที่มีการบริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาผลลัพธ์ มาตรฐานการเรียนรู้และ</p>	<p>๑. ค่าเฉลี่ยของการ ประเมินคุณภาพบัณฑิต ด้านการบริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์โดย ผู้ใช้บัณฑิต (≥๔.๓๕)</p> <p>๒. ค่าเฉลี่ยของการ ประเมินคุณภาพ นักศึกษาด้านการบริการ ด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ (≥๔.๐๑)</p> <p>๓. ค่าเฉลี่ยของผลลัพธ์ การเรียนรู้ ๖ ด้านอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป (≥๓.๕๑)</p> <p>๔. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์อยู่ ในระดับดีขึ้นไป (๓.๕๑)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ (ชั้น วางแผน) พัฒนา นักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ บัณฑิตผ่านการจัดการ เรียนการสอนแบบอิง สภาพจริง</p> <p>๑. ประชุมนำรายงานสรุป การดำเนินงานการพัฒนา อัตลักษณ์บัณฑิตในปีที่ ผ่านมา มาวิเคราะห์ และ กำหนดแผนพัฒนาอัตลักษณ์ บัณฑิต(ส่งเสริมการบริการ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ การมีส่วนร่วม การคิด วิเคราะห์ SAP) ด้าน วิชาการ และกำหนดเป็น นโยบาย</p> <p>๑.๑ วิเคราะห์ผลลัพธ์การ พัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต ของนักศึกษาแยกรายชั้นปี และผู้ประเมินในปี การศึกษาที่ผ่านมา</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p><u>ชั้นปี ๑</u> ๑๕ ม.ค. ๖๓ - ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๓</p> <p><u>ชั้นปี ๒</u> -วิชาจริย ศาสตร์และ กฎหมาย วิชาชีพการ พยาบาล ๒๕ พ.ย. ๖๒- ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๓</p> <p>- วิชา สารสนเทศ ทางการ พยาบาลฯ ๑.ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓ พ.ย. ๒๕๖๒</p>	<p>๑. ผู้รับบริการสุขภาพที่ ได้รับการดูแลจากบัณฑิต พยาบาลวิทยาลัยมีความ เชื่อมั่นการบริการของ บัณฑิต</p> <p>๒. ผู้ใช้บัณฑิตและสถาบัน เจ้าของทุนมีพยาบาลที่มี คุณลักษณะที่สังคม ต้องการทำหน้าที่ให้การ บริการ</p>	<p>อ.ปิยะเนตร</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์		<p>๑.๒ ประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายวิชาการและงานกิจการนักศึกษาเพื่อวางแผนพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตตามบันไดความสำเร็จแต่ละชั้นปีและวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกิจกรรมและการเรียนการสอน</p> <p>๑.๓ ประชุมคัดเลือกวิชาที่จัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตเป็นการจัดการเรียนการสอนแบบ Authentic ๑ วิชาในทุกชั้นปี</p> <p><u>ปีการศึกษา ๒๕๖๒</u> (งบประมาณ ๒๕๖๓) <u>ตั้งนี้</u> <u>ชั้นปีที่ ๑</u> วิชาจิตวิทยาพัฒนาการตามวัย วิชากีฬาและการออกกำลังกาย</p>			<p><u>ชั้นปี ๓</u> ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓ พ.ย. ๒๕๖๒ <u>ชั้นปี ๔</u> ๑ - ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๒</p>		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชั้นปีที่ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิชาจริยศาสตร์และกฎหมายวิชาชีพการพยาบาล - วิชาสารสนเทศทางการพยาบาลฯ <p>ชั้นปีที่ ๓</p> <p>วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่</p> <p>ชั้นปีที่ ๔</p> <p>วิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน ๒</p> <p>๑.๔ กำหนดกิจกรรมนักศึกษาในการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตและการวัดประเมินผลงานกิจกรรมนักศึกษา</p>					
		<p>กิจกรรมที่ ๒ (ชั้นดำเนินการและตรวจสอบ) พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านกิจกรรมจิตปัญญาและจิตอาสา</p>		<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>๒.๑ พื้นฟู SAP ผ่านกระบวนการจิตปัญญา</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน/เย็นนศ ๖๐๗ คน x ๕๐ บาทต่อมื้อ x ๑ มื้อเป็นเงิน ๓๐,๓๕๐ บาท</p>	<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>ชั้นปี๑(รุ่น ๗๑)</p> <p>๒๖ ก.พ.๖๓</p> <p>ชั้นปี๒(รุ่น ๗๐)</p> <p>๑๙ ก.พ.๖๓</p>		ดร.ปิยพงศ์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๑. กิจกรรมพัฒนาการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ด้วยกระบวนการจิตตปัญญาตามบันไดความสำเร็จของอัตลักษณ์บัณฑิตตามชั้นปี</p> <p>ชั้นปีที่ ๑ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจตนเอง และเข้าใจผู้อื่น</p> <p>ชั้นปีที่ ๒ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดจิตบริการโดยไม่หวังผลตอบแทน</p> <p>ชั้นปีที่ ๓ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการคิดวิเคราะห์และให้บริการแก่สังคม</p> <p>ชั้นปีที่ ๔ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการเข้าใจระบบบริการสุขภาพ (หมายเหตุ ทำฐานข้อมูลคะแนนการพัฒนาลักษณะบัณฑิตรายบุคคล/รายชั้นปี /รุ่นที่)</p>	<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔</p> <p>จำนวน ๖๐๗ คน</p>	<p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม๓๖๗ คนx ๒๐บาทต่อมือ x ๒ มือ เป็นเงิน ๒๔,๒๘๐บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน/เย็น อาจารย์ ๕ คน x ๘๐บาทต่อมือ x๘มือเป็นเงิน ๑,๖๐๐บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร ๕ คนx ๒๕ บาทต่อมือx ๘ มือ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐บาทx ๑ คนx๗ ชม x๔วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท</p> <p>-วัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐บาท</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งหมด ๗๙,๐๓๐ บาท</p>	<p>ชั้นปี๓(รุ่น ๖๕)</p> <p>๑๖ก.พ.๖๓</p> <p>ชั้นปี๔(รุ่น ๖๘)</p> <p>๒๓ก.พ๖๓</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปีการศึกษา ๒๕๖๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๙ คน ปี ๑ (๗๒) ๑๒๐ ปี ๒ (๗๑) ๑๕๐ ปี ๓ (๗๐) ๑๗๗ ปี ๔ (๖๙) ๑๔๒	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๒.๑ ฟันฟู SAP ผ่าน กระบวนการจัดปัญญา -ค่าอาหารกลางวัน/เย็น ๕๘๙ คน x ๕๐บาทต่อมือ x๑มือเป็นเงิน ๒๙,๔๕๐ บาท -ค่าอาหารว่าง ๕๘๙ คนx ๒๐บาทต่อมือ x๒ มือเป็น เงิน ๒๓,๕๖๐บาท -ค่าอาหารกลางวัน/เย็น อาจารย์ ๕ คน x ๘๐บาท ต่อมือ x๔มือเป็นเงิน ๑,๖๐๐บาท -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มวิทยากร ๕คนx ๒๕บาทต่อมือ x๘ มือเป็น เงิน ๑,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐บาทx ๑ คนx๗ ชม x๔วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด ๗๒,๔๑๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (สัปดาห์ เตรียมความ พร้อมก่อน เปิด การศึกษา) <u>ชั้นปี๑(รุ่น ๗๒)</u> ๒ มิ.ย. ๒๕๖๓ <u>ชั้นปี๒(รุ่น ๗๑)</u> ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๓ <u>ชั้นปี๓(รุ่น ๗๐)</u> ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ <u>ชั้นปี๔(รุ่น ๖๙)</u> ๘ ก.ค. ๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๒กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๒.ดำเนินการเตรียมการกำหนดกิจกรรม</p> <p>๒.๑ กิจกรรมชั้นปีที่ ๑-๔ กิจกรรมรักษำบ้าน (พัฒนาสิ่งแวดล้อมในวิทยาลัยหอพัก พื้นที่ภายในวิทยาลัย)</p> <p>๒.๒ กิจกรรมเปิดบ้านต้อนรับครอบครัว (เปิดหอให้ผู้ปกครอง/เพื่อนต่างสถาบันเข้าชมในวันประชุมผู้ปกครอง)</p> <p>๒.๓ กิจกรรมประกวด๕ส. หอสวย (จัดประกวดพื้นที่จิตอาสาการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์)</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่๑-๔</p> <p>จำนวน ๖๐๗ คน</p>	<p>๒.๒ จิตอาสาปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>-วัสดุอุปกรณ์ชั้นปีละ ๒,๕๐๐ บาทx๔ชั้นปี เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าจัดทำลอกแขน ๕๐ บาท x๒๐๐ ชั้น เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>จิตอาสาปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- กิจกรรมจิตอาสาตลอดปีการศึกษา</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM <u>ชั้นปี๑(รุ่น ๗๑)</u> ครั้งที่ ๑ พุศ ๘ ม.ค.</p> <p>๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ พุศ ๒๑ พ.ค.</p> <p>๒๕๖๓ <u>ชั้นปี๒(รุ่น ๗๐)</u> ครั้งที่ ๑ พุศ ๒๐ พ.ย.</p> <p>๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ พุศ ๓ มิ.ย.</p> <p>๒๕๖๓</p>		อ.อวินนท์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๔ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่บริการหัวใจความเป็นมนุษย์ภายนอกวิทยาลัย (หน้าวิทยาลัยถึงหน้าโรงพยาบาลและวัดสระแก้ว)</p> <p>๒.๕ บูรณาการจัดการเรียนการสอนวิชาบริหารทางการพยาบาลกับกิจกรรมพัฒนานักศึกษาดิจิตอาสาพัฒนาผู้นำ (ชั้นปีที่ ๔)</p> <p>๓.กิจกรรมจิตอาสาบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในโรงพยาบาลพุทธชินราชและสังคมชุมชน (ปิดเทอม/นอกเวลาเรียน จำนวน๓๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา)</p> <p>๔.สรุปการจัดกิจกรรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินกิจกรรมรายชั้นปี</p>			<p>ชั้นปี๓(รุ่น ๖๙) ครั้งที่ ๑ พุธ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๒</p> <p>ครั้งที่ ๒ พุธ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓</p> <p>ชั้นปี๔(รุ่น ๖๘) พุธ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๓</p>		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรม					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ (ขั้นปรับปรุงประเมินผล) การติดตามคุณภาพอัตลักษณ์บัณฑิต</p> <p>๓.๑ประเมินอัตลักษณ์ในนักศึกษาทุกชั้นปี ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และติดตามคุณภาพบัณฑิต</p> <p>๓.๒ติดตามอัตลักษณ์บัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>๓.๒.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตามอัตลักษณ์บัณฑิต</p> <p>๓.๒.๒ สํารวจสถานที่ทำงานและที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของบัณฑิต (วันรับปริญญา มน.)</p> <p>๓.๒.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดยส่งแบบสอบถามอัตลักษณ์บัณฑิต</p>	ผู้ใช้บัณฑิตที่สำเร็จปีการศึกษา ๒๕๖๑ (รุ่นที่ ๖๗ จำนวน ๑๓๔ คน)	กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพอัตลักษณ์บัณฑิต ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๒๕๖๓		นางสาวนนทชัย



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒.๔ สรุปรายงานประเมินผลอัตลักษณ์บัณฑิต ๓.๒.๕ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ใช้บัณฑิต ๓.๒.๖ นำผลการประเมินดำเนินงานไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑-๐๒				๑๗๑,๔๕๐			
โครงการที่ RP๐๑-๑๑ โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาพยาบาล	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อยู่ในระดับดีขึ้น ทั้งภาพรวมและรายด้าน (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ สอบผ่านภาษา อังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สบช. กำหนด	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ๑.๑ ทบทวนภาษาอังกฤษ (Grammar, Reading, Listening, Writing) ๑.วิเคราะห์ผลการทดสอบภาษาอังกฤษของนักศึกษาในแต่ละส่วน ๒.จัดให้มีกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา ได้แก่ ๒.๑ สอนเสริมรอบที่ ๑ ให้กับนักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์แต่ละส่วน	กิจกรรมที่ ๑ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๕๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๗๗ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๒ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) กิจกรรมที่ ๑ การเสริมทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ กิจกรรม ๑.๑ -ค่าถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ชม. x ๓๐ ชม เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน วิทยากร ๘๐ บาท x ๕ วัน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔๐๐ บาท	กิจกรรม ๑.๑ ๑.เรียนภาษาอังกฤษ และจัด กิจกรรม วันพุธ ชั่วโมง EQ-day	๑. นักศึกษาสามารถสอบผ่านภาษาอังกฤษ และสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษได้ ๒.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน ๓. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน ๔. นักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	อ.ปิยะเนตร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เพื่อพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สบช กำหนด</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมการนำเสนอและหรือประชุมทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัยสำหรับนักศึกษา</p> <p>๔. เพื่อพัฒนานักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ทุกด้าน</p>	<p>๓. นักศึกษาได้รับรางวัลทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัย</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้นไป(มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)</p>	<p>๒.๒ สอนเสริมรอบที่๒(เก็บค่าลงทะเบียนกรณีนักศึกษาที่ไม่ได้เข้าสอนเสริมรอบที่๒และสอบไม่ผ่านเกณฑ์)</p> <p>๑.๒ กิจกรรมเสริมทักษะ Entertainment</p> <p>๑. กิจกรรมดูหนังฟังเพลง</p> <p>๒. มอบหมายอ่านหนังสือและซีดีภาษา อังกฤษในห้องสมุด (นอกเวลาตามความสนใจ)</p> <p>๓. จัดกิจกรรมแข่งขัน speech for health</p> <p>๔. ฝึกทักษะการพูด (Speech) ผ่านคลิปวีดีโอ ๓ นาทีผ่านอาจารย์ประจำครอบครัว โดยมีหัวข้อ ดังนี้</p> <p>ชั้นปีที่ ๑ จุดเด่นตัวเองเพื่อน</p>		<p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร ๒๕ บาทx๕วันx๑มือ เป็นเงิน ๑๒๕ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๒๓,๕๒๕ บาท</p> <p>กิจกรรม ๑.๒</p> <p>ค่าวัสดุ ๔,๗๒๗ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๔,๗๒๗ บาท</p>	<p>กิจกรรม ๑.๒</p> <p>กิจกรรมประกวดตัดสิน</p> <p>ผลงาน ๖</p> <p>ธ.ค. ๖๒</p>	<p>๕. วิทยาลัยมีการเผยแพร่ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน</p> <p>๖. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน</p>	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ชั้นปีที่ ๒ ครอบครั้ว พ่อแม่หรือผู้ปกครอง ครู ผู้มอบทุน</p> <p>ชั้นปีที่ ๓ ความภาคภูมิใจต่อวิชาชีพ</p> <p>ชั้นปีที่ ๔ พัฒนาศาสตร์ต่อสังคม</p> <p>๕.จัดทำ clip cover เพลงหรือต้นเพลงสากลผ่านครอบครั้ว</p> <p>- จัดประกวดตัดสินชิ้นงานโดยผู้เชี่ยวชาญ</p> <p>๖.จัดทำ link website</p> <p>ข้อสอบภาษาอังกฤษฟรี</p>					
		<p>กิจกรรม ๑.๓</p> <p>จัดการทดสอบ</p> <p>ภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>๑.จัดสอบภาษาอังกฤษ ๒ รอบ</p> <p>คือสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนกันยายน และสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนกุมภาพันธ์</p> <p>๒.สรุปผลการสอบ</p>	<p>นักศึกษาชั้นปีที่ ๔</p> <p>จำนวน ๑๓๘คน</p>		<p>กิจกรรม ๑.๓</p> <p>-จัดสอบภาษาอังกฤษครั้งที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>วันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๓</p>		ดร.ศุภานันท์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง			ครั้งที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓		
		<p>กิจกรรมที่ ๒ สร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ร่วมกับนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ</p> <p>๒.๑ ประชุมเตรียมความพร้อมกับสถาบันต่างๆเพื่อกำหนดกิจกรรมการแข่งขันวิชาการ</p> <p>๒.๒ ช่วงฝึกซ้อมความรู้และทักษะการพยาบาล</p> <p>๒.๒.๑ ประชุมวิเคราะห์ผลการแข่งขันความรู้และทักษะการพยาบาลในปีการศึกษาที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขัน</p>	<p>-อาจารย์ผู้ควบคุมสอบ ๑๕ คน</p> <p>-นักศึกษาสโมสร ๒-๔ คน</p> <p>-นักศึกษา ปี ๑-๔ จำนวน ๖๐๗คน</p> <p>-อาจารย์ ๕๐ คน</p> <p>นักศึกษา ๑๖๐ คน</p> <p>อาจารย์ ๒๐ คน</p>		<p>กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ประชุมเตรียมความพร้อม(วพบ.พะเยา)</p> <p>๒.๒ ช่วงฝึกซ้อมความรู้และทักษะวิชาการ</p> <p>๒.๓ จัดประชุมวิชาการ</p>	ยุติกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์ covid๑๙	ดร.ดวงพร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ความรู้ และทักษะทางการพยาบาล,กีฬา</p> <p>๒.๒.๒จัดการแข่งขันความรู้และทักษะการพยาบาลได้แก่ ตอบปัญหาทางการพยาบาล/กายวิภาคศาสตร์/เภสัชวิทยา ทักษะทางการพยาบาล ผู้ใหญ่ มารดาเด็ก โดยใช้หุ่นเสมือนจริง และทักษะการ CPR Speech ตัดต่อวิดีโอ เพื่อคัดเลือกและค้นหานักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันในเครือข่ายภาคเหนือ</p> <p>๒.๒.๓ เตรียมความพร้อมนักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก แข่งขันความรู้และทักษะทางการพยาบาล CPR ชั้นปีที่๑-๒, วิชากายวิภาคปี๑,เภสัชชั้นปีที่๒ ทักษะ simmom, simman,ตอบปัญหาทาง</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>การพยาบาล ๘ รายวิชา ปี๓-๔,speech</p> <p>๑)แข่งขันตอบปัญหาวิชา กายวิภาคศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑,๒</p> <p>๒)แข่งขันตอบปัญหาวิชา เภสัชวิทยา ชั้นปีที่ ๒</p> <p>๓)แข่งขันความรู้ตอบ ปัญหาทางการพยาบาล ทักษะทางการพยาบาล ด้านหุ่นเสมือนจริง และ ทักษะ CPR ชั้นปีที่ ๓-๔</p> <p>๔)แข่งขัน speech impromptu ชั้นปีที่ ๑-๔</p> <p>๕)แข่งขันการนำเสนอด้วย วิดีทัศน์ ชั้นปีที่ ๑-๔</p> <p>๒.๒.๔ นักศึกษาฝึกซ้อม ความรู้ และทักษะต่างๆ โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาแต่ละประเภท</p> <p>๒.๒.๕ ประเมินผลการ เตรียมความพร้อมการ แข่งขันความรู้และทักษะ ทางการพยาบาล</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๓ ร่วมประชุมวิชาการแข่งขันวิชาการ และการแสดงต่างๆ					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน</p> <p>๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน</p> <p>๒.ประสานภาควิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา</p> <p>๓. แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปนำเสนอ/อาจารย์,นักศึกษาประชุมวิชาการวิชาการและส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถาบัน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>-นักศึกษาจำนวน ๔๐ คน</p> <p>-อาจารย์ ๔ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ภายในประเทศ</p> <p>ค่าลงทะเบียนค่าพาหนะของนักศึกษา ๕ เวทีๆละ ๘ คน(พะเยา,สุนทรพจน์, บุหรี่,ประชุมวิชาการ,วิจัยแห่งชาติ,ICN (Student Assembly)</p> <p>-ค่าลงทะเบียน ๔๐๐ บาท x๘คนx๖เวที เป็นเงิน ๑๘,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาทx๒วันx๘คนx๖เวที เป็นเงิน ๑๗,๒๘๐ บาท</p> <p>-ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐x๒วันx๔คนx๖เวที เป็นเงิน ๑๑,๕๒๐ บาท</p> <p>- ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐บาทx๔ห้องx๖</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๒</p> <p>มี.ค. ๒๕๖๓</p> <p>พ.ค. ๒๕๖๓</p> <p>ก.ค. ๒๕๖๓</p> <p>ก.ย. ๒๕๖๓</p>		อ.อัญติมา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๕. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบันชุมชน		เวทีx๒วัน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐บาท -ค่าที่พักอาจารย์๑,๐๐๐ บาทx๒วันx๒ห้องx๖เวที เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าจัดจ้างทำโปสเตอร์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๑				๑๓๔,๗๒๗			
โครงการที่ RP๐๑-๑๒ โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานผล	๑.ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณสมบัติตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษาด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบในระดับดีขึ้นไป(มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๒.มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างต่าง	กิจกรรมพัฒนาผู้นำชมรมนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๑.วางแผนร่วมประชุมและจัดกิจกรรมกับชมรมนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๒.เข้าร่วมประชุม(ประชุมผู้นำนักศึกษา ทั้งหมด ๔ ครั้ง ๖ วัน และ teleconference ๖ ครั้ง)/ทำกิจกรรมกับชมรม	อาจารย์ที่ปรึกษา ๑ คน ผู้นำนักศึกษา ๙ คน		ยุติโครงการเนื่องจากสถานการณ์ covid๑๙	อ.อัญติมา	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การเรียนรู้ระดับอุดมศึกษา โดยความร่วมมือระหว่างสถาบัน ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ๒. เพื่อส่งเสริมนักศึกษาให้สามารถทำกิจกรรมร่วมกับสถาบันอื่นได้ ๓. เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ให้กับนักศึกษา	สถาบันอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๓. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ในด้านทักษะเชิงวิชาชีพ ทักษะเชิงวิชาการ และทักษะชีวิตในระดับดีขึ้นไป(มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)	นักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๓. คัดเลือกคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานในชมรมอย่างต่อเนื่อง ๔. ประเมินผลการร่วมประชุม/จัดกิจกรรมโดยสรุปถอดบทเรียน ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน ๕. นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๒				๐			
โครงการที่ RP๐๑-๑๓ โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์	๑. นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้เรื่องการประกันคุณภาพมากกว่าก่อนอบรม ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินกิจกรรมโครงการของสโมสรนักศึกษามีการนำการประกันคุณภาพนักศึกษามาใช้ทุกโครงการ	๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้การประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๑ ทดสอบความรู้ก่อนเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา	ให้ความรู้และประชุมเชิงปฏิบัติการ- นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๖๐๗ คน แกนนำนักศึกษาสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน	(เงินรายได้) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๖๐๗x๒๐ บาทx๒ มีมือ เป็นเงิน ๒๔,๒๘๐ บาท รวมเงินเป็นเงิน ๒๔,๒๘๐ บาท	ครั้งที่ ๒ ของปี การศึกษา ๒๕๖๒ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ของปี การศึกษา ๒๕๖๓	นักศึกษาสามารถประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน	อ.จันทร์จิรา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้เรื่อง การประกัน คุณภาพ การศึกษา</p> <p>๒.เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีทักษะ การประกันคุณภาพ การศึกษาและ นำ การประกันคุณภาพ การศึกษา มาใช้ ใน กระบวนการ ดำเนินการ ของ ชมรม สโมสร นักศึกษา และ ใน ชีวิตประจำวัน</p> <p>๓.เพื่อพัฒนา นักศึกษา นักศึกษา ให้มีทักษะ การเรียนรู้ ใน ศตวรรษที่ ๒๑</p>	<p>๓. นักศึกษาร้อยละ ๘๐ มีทักษะ ในการจัดการ ปัญหา ด้าน การเรียน ด้าน การใช้ ชีวิตประจำวัน โดย นำ การประกันคุณภาพ การศึกษา มา ใช้ ใน การ ดำเนินกิจกรรม ใน ครอบครัวยุติธรรม ใน ระดับ ดีขึ้นไป (มากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑)</p>	<p>๒.๒ บรรยาย ความรู้ การประกันคุณภาพ</p> <p>๒.๓ ประชุม แข่งขัน ปฏิบัติการ นำทักษะ การประกัน คุณภาพ มาจัดการ ปัญหา ด้าน การเรียน ด้าน การใช้ ชีวิตประจำวัน โดย ผ่าน ครอบครัวยุติธรรม</p> <p>๒.๔ นักศึกษา ที่เป็น แกนนำ ฝึกการ นำ การประกัน คุณภาพ การศึกษา มา ใช้ ใน การ ดำเนินกิจกรรม/ โครงการ สโมสร นักศึกษา และ ชมรม</p> <p>๒.๕ ทดสอบ ความรู้ หลัง เรียน เรื่อง การประกัน คุณภาพ การศึกษา</p> <p>๓. ประเมิน ผลการ ดำเนิน กิจกรรม กระบวนการ ประชุม แข่งขัน ปฏิบัติการ</p> <p>๔. สรุป ผลการ ดำเนิน กิจกรรม วางแผน นำ</p>			<p>๒๒ ก.ค.</p> <p>๒๕๖๓</p>		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		แนวทางมาพัฒนาปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๓				๒๔,๒๘๐			
โครงการที่ RP๐๑-๑๔ โครงการกีฬาสร้างเสริมสุขภาพ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมสุขภาพของนักศึกษาทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ๒. เพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ด้านทักษะชีวิตและการทำงาน ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดได้รับการส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจ ๒. ร้อย ๘๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ด้านทักษะชีวิตและการทำงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป(คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป) ๓. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษามีมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบระดับดีขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๑ เบนทุกาเกมส์ -จัดการแข่งขันกีฬาสีภายใน ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการแข่งขันกีฬาสีในปีก่อนศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ดำเนินการเตรียมการแข่งขัน -ประชุมแบ่งสี -เชิญกรรมการตัดสิน -ฝึกซ้อมกีฬาต่างๆ ๓. จัดการแข่งขัน -รอบคัดเลือกกีฬาประเภทต่างๆ -รอบชิงชนะเลิศ พิธีการ แข่งขัน ๔. สรุปการจัดการแข่งขัน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๕๒ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าอาหารเช้านักศึกษา ๕๕๒คนx๕๐บาทx๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒๗,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษา ๕๕๒ คน x ๖๐ บาท x๑ มื้อ x๑ วัน เป็นเงิน ๓๕,๕๒๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๕๕๒ คน x๑ มื้อ xคนละ ๒๐x๑ วัน เป็นเงิน ๑๑,๘๔๐ บาท -ค่าอาหารเข้าอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ๑๑๕ คน x๘๐ บาทx๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท	แข่งขันรอบคัดเลือก ๑-๙ ม.ค. ๖๓ แข่งขัน+พิธีเปิด ทั้งวัน ๑๐ ม.ค. ๖๓	นักศึกษาได้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต	อ.เริงฤทธิ์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรฐานอุดมศึกษาด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	(คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป)	๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรม		- ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ๑๑๕ คนx๑๐๐บาทx๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ๑๑๕ คนx๓๐ บาทx๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๔๕๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๑๐,๖๗๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๓๑,๗๘๐บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต ๒.๑ด้านร่างกาย ๑.ตรวจสมรรถนะและสุขภาพ -ตรวจสมรรถนะร่างกาย (นักศึกษาชั้นปี ๑) (นำผลจากการประเมินสมรรถนะ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่๒ -ค่าฉีดวัคซีน HBV และ วัคซีนสุกใส (นักศึกษา รับผิดชอบค่าใช้จ่าย)	-ตรวจสมรรถนะร่างกายปี ๑ เทอม ๒ พุศ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๓ -วันฉีดวัคซีน ต.ค.๒๕๖๒- พ.ค.๒๕๖๓	นักศึกษาที่มีปัญหาด้านสุขภาพได้รับการติดตามแก้ไข	อ.พรพิมล นางสาวกฤษฎา ภรณ์ประธาน ชมรมกีฬาฯ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ทางกายจากรายวิชากีฬา และการออกกำลังกาย)</p> <p>-ตรวจเลือด Antibody HB (นักศึกษาชั้นปีที่ ๑)(ส่งผลเลือดวันรายงานตัวนักศึกษาใหม่)</p> <p>๒.ส่งเสริมให้นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ รับการฉีดวัคซีนโรคสุกใสและ HBV ในกรณีผลการตรวจ Antibody HB negative และ ไม่มีประวัติเคยเป็นสุกใส หรือเคยได้รับการฉีดวัคซีนสุกใสครบ</p> <p>๓.ประเมินและรายงานผลการตรวจสอบสมรรถนะทางกาย การได้รับวัคซีนชั้นปีที่ ๑</p> <p>๔.วิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพด้านร่างกายและประวัติการเจ็บป่วยในปีการศึกษาที่ผ่านมาของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔</p>			<p>-ส่งเสริมการออกกำลังกายตลอดปีการศึกษา</p> <p>-วิเคราะห์ผลฯภายในเดือนต.ค. ๒๕๖๒</p> <p>-ประเมินสุขภาพจิตปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>ภายในเดือนตุลาคม๖๒</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>-จัดกิจกรรมแก้ไขปัญหาตลอดปี</p>		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕.ส่งเสริมกิจกรรมการออกกำลังกายตามความสมัครใจทุกชั้นปี</p> <p>๖.ติดตามนักเรียนศึกษามีการพัฒนาสุขภาพร่างกายตนเองทุกชั้นปี</p> <p>๗.สรุปประเมินผลการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๘.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนากิจกรรม</p> <p>๒.๒ด้านสุขภาพจิต</p> <p>๑.ประเมินภาวะสุขภาพจิตนักเรียนทุกชั้นปีโดยใช้เครื่องมือ Thai GHQ</p> <p>๒.จัดกิจกรรมแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตของนักเรียนตามผลประเมินที่ได้จากเครื่องมือ Thai GHQ</p> <p>๒.๓รายงานผลสุขภาพกายและจิตของนักเรียนให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น</p>			<p>การศึกษา</p> <p>๒๕๖๒</p> <p>-รายงานผลภาค</p> <p>การศึกษาที่</p> <p>๑/๒๕๖๒</p> <p>- รายงานผลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของ</p> <p>นักศึกษาทุกชั้นปีที่พบปัญหา ภาค</p> <p>การศึกษาที่</p> <p>๑/๒๕๖๒</p> <p>และ ภาค</p> <p>การศึกษาที่</p> <p>๒/๒๕๖๒</p>		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔รายงานผลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของนักศึกษาทุกชั้นปีที่พบปัญหาให้กับอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญการให้คำปรึกษาและผู้บังคับบัญชา					
		<p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมกีฬา สถาบันอุดมศึกษา ในจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีการศึกษาที่ผ่านมา นำมาวางแผนจัดกิจกรรม</p> <p>๒. ร่วมกิจกรรมแข่งขันกีฬา</p> <p>โดยม.ราชภัฏพิบูลสงคราม เป็นเจ้าภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฟุตบอล+แข่งขัน - แข่งขันกีฬา - กองเชียร์ +เชียร์ลีดเดอร์ 	<p>๑. อาจารย์ผู้ฝึกสอนกีฬาจำนวน ๔ คน</p> <p>๒. นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๓. คณาจารย์ จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ช่วงฝึกซ้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนค่าใช้จ่ายในโครงการกีฬาสัมพันธ์ อุดมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ๒๐,๐๐๐ บาท <p>วันแข่งขัน (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวัน เย็น อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๒๐คนx๒๕ 	๑๖-๑๗ พ.ย. ๒๕๖๒	นักศึกษามีเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรมนักศึกษาเกิด ความร่วมมือระหว่างสถาบัน อุดมศึกษาในจังหวัดพิษณุโลกและภาคเหนือ	อ.พรพิมล



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- การแสดง อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ๓. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม ๔. นำผลสรุปไปวางแผนปรับปรุงดำเนินการปีต่อไป		บาทx๒ มื้อ x ๒วัน รวมเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารมื้อกลางวัน เย็น นักศึกษา ๒๐๐คนx ๕๐บาท x๓ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน๖๐,๐๐๐บาท -ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๐๐คนx๒๐บาทx๒มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ กีฬา ๒๐,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์เชียร์ และสแตนเชียร์ ๘,๐๐๐ บาท -ค่าเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๓๗,๔๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๔				๒๖๙,๑๘๐			
โครงการที่ RP๐๑-๑๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมแสดงความกตัญญูตเวทีตา	กิจกรรมที่ ๑ พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้นปี รับหมวก มอบตะเกียง ๑.ชั้นวางแผน (PLAN)	-อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติจำนวน๑๐๐คน -นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๓	นักศึกษาแสดงถึงความกตัญญูเคารพ ต่อครูอาจารย์	อ.อังคณา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความกตเวทิตาต่อครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ ๒. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล ๓. เพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ สืบทอดปณิธานของวิชาชีพพยาบาล ๔. เพื่อให้นักศึกษาตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่พลเมืองที่เข้มแข็ง	ต่อครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล ความเป็นเอกลักษณ์ สืบทอดปณิธานของวิชาชีพพยาบาล จากแบบสอบถามในระดับดีขึ้นไป ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาทั้งหมดมีความรู้เรื่องประชาธิปไตยหลังการอบรมมากกว่าก่อนอบรม ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดมีส่วนร่วมในการลงคะแนน	๑.๑.ศึกษาผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมา ใน ประเด็นต่างๆ เพื่อการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธรักษา ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับสโมสรนักศึกษา วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาสของการพัฒนานักศึกษาในกิจกรรมพิธีไหว้ครู เลื่อนขั้น และมอบตะเกียงเพื่อการวิเคราะห์ให้สอดคล้องกับนโยบาย อัตลักษณ์บัณฑิต วัตถุประสงค์ของแผนวิทยาลัย การบูรณาการกับภาระกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานคุณวุฒิ	-นักศึกษาปี๒ จำนวน ๑๗๗ คน -ผู้ปกครอง ๑๗๗ คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์แยกผู้มีเกียรติ ๑๐๐ คนx ๒๕ บาทx ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา๖๐๗ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๑๔๐ บาท -ค่าอาหารว่างผู้ปกครอง ๑๗๗ คน x๒๕ บาท เป็นเงิน ๔,๔๒๕ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ค่าแถบหมวก) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๒,๐๖๕ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	เสียงเลือกตั้งทีมสโมสรนักศึกษา	ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ วัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การเขียนร่างโครงการและเครื่องมือที่ใช้ในโครงการ เพื่อการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ ๒. ขั้นตอนการ (DO) ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล ที่สอดคล้องทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF -ไหว้ครู -เลื่อนชั้น -ประกวดกลอนชมพวาน					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>-มอบเกียรติบัตรนักศึกษาเรียนดีรายวิชาต่างๆ</p> <p>-เขียน “จดหมายถึงคุณครู” และผู้ให้ทุนอุดหนุนการศึกษา เพื่อสร้างเสริมความกตัญญูกตเวทิต</p> <p>-เรียงความ “สวมหมวกขาว” สร้างเสริมทักษะต่อวิชาชีพพยาบาล</p> <p>๓. ขั้นตรวจสอบ (Check)</p> <p>๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่างการทำงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๒ มีการตรวจสอบประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ตามแบบประเมินและการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนา กิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนา นักศึกษา</p> <p>๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา (ACT)</p> <p>๔.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา กิจกรรม</p> <p>๔.๒ มีการปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนา นักศึกษา ประจำปี</p>					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		งบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ๔.๓ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนทุนการศึกษา ๑. ชั้นวางแผน ๑.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินการในการจัดหาแหล่งทุนสนับสนุนการศึกษา ๑.๒สรุปข้อมูลของผู้รับทุนในปีการศึกษาที่ผ่านมา ทั้งแบบต่อเนื่องและเฉพาะรายปี ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการทุนการศึกษา ๒. ชั้นดำเนินการ ๒.๑ คณะกรรมการประชุมพิจารณาคัดเลือก	อาจารย์ ๕ คน คณะกรรมการเจ้าของทุน ๕ คน นักศึกษาทุน ๑๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑.สร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา ๒.ได้ช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์	อ.สุวรรณี



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		พิจารณานักศึกษารับทุนการศึกษา ๒.๒ ประกาศรายชื่อ นักศึกษาที่ได้รับทุน ๒.๓ ติดตามผลการเรียน และพฤติกรรมของ นักศึกษาที่ได้รับทุน พร้อม บันทึกเสนอผู้อำนวยการ ทุกภาคการศึกษา ๒.๔ ติดตามการเยี่ยมบ้าน นักศึกษา รับทุน ๑๐ ทุน ๒.๕ รับการตรวจเยี่ยม นักศึกษาจากเจ้าของทุน ๒.๖ มอบหมายให้นักศึกษา รับผิดชอบจัดทำแฟ้มผลงานด้าน การเรียน ด้านกิจกรรม+จิต อาสา ส่งอาจารย์ที่ปรึกษา และงานทุน ๒.๗ ดำเนินการจัดทำ จดหมายขอบคุณ ผู้สนับสนุนทุนการศึกษา ๓. ขึ้นประเมินผล					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		สรุปผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมทั้งโครงการเสนอ ผู้อำนวยการ ๔. ชั้นปรับปรุงพัฒนานำผลการประเมินมาวิเคราะห์วางแผนปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๓ สิทธิหน้าที่พลเมือง ๒.๑ การเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา - อบรมประชาธิปไตย - เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ๒.๒ ยกกระดับความเข้มแข็งสโมสรนักศึกษา - จัดทำแผนพัฒนานักศึกษาพยาบาลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ - ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด - กำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสรทุก ๑ เดือน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๕ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าอาหารว่างกรรมการสโมสร ๔๐ คนx๒๐บาท x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างอาจารย์ที่ปรึกษา ๕ คนx๒๕บาทx๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓๗๕บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒,๗๗๕ บาท	เลือกตั้ง ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๓ ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๒ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๒ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ๘ ม.ค. ๒๕๖๓	นักศึกษาแสดงความเป็นประชาธิปไตย ๑.ส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษาใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในโครงการและกิจกรรม ๒.เพื่อส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษาดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	อ.อังคณา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๓ ประชุม คณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแต่กิจกรรมที่ผ่านมาทุกรายไตรมาส และวางแผนปรับแก้ไข การดำเนินกิจกรรมอื่นต่อไป</p> <p>๒.๔ ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากร นำมาจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงดำเนินการตามแผนและประเมินผลความเสี่ยง</p> <p>๒.๕ จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมายและติดตามประเมินผล</p> <p>๒.๖ สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสรนักศึกษา ดำเนินการเสร็จสิ้น ๒ สัปดาห์</p>			<p>๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ๘ เม.ย. ๒๕๖๓ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๓ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ <u>ปีการศึกษา</u> <u>๒๕๖๓</u> ๘ ก.ค. ๒๕๖๓ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๓ ๙ ก.ย. ๒๕๖๓ สโมสร นักศึกษา ร่วมทำ แผนพัฒนา นักศึกษา</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๗ จัดประชุมวางแผนจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาร่วมกับอาจารย์ในปีการศึกษาต่อไป			๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๕				๓๔,๘๕๐			
โครงการที่ RP๐๑-๑๖ โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า”สื่อสารอย่างไรให้ปลอดภัยจากกัมมันตภัยไซเบอร์” <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า ๓. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัยนวัตกรรม	๑. ร้อยละ ๘๐ ของศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภายหลังเข้าร่วมโครงการในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๒. สมาคมศิษย์เก่าฯ มีความเข้มแข็งสนับสนุนกิจการของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ๓. จำนวนของศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการ วิจัยนวัตกรรม	ร่วมจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมศิษย์เก่าฯ ประจำปี ๒๕๖๒ ๑. มุทิตาจิตผู้ก่อตั้งวิทยาลัย ๒. บรรยายวิชาการ ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่า	ศิษย์เก่า จำนวน ๒๐๐ คน	ใช้งบประมาณจากค่าลงทะเบียนของสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล	วันเสาร์ที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๓	ศิษย์เก่าได้รับการด้านวิชาการ วิชาชีพและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถาบัน	ดร.สายชล ดร.ชลลดา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๖				๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน	สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	เพื่อให้วิทยาลัยฯ มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด เท่ากับ ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป
	๒. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/จำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน
	๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้
	๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
	๕. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ
	๖. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	
เป้าประสงค์ :	๒.๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
	๒.๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
	๒.๓. ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ
	๒.๔. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก
ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	๒.๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น
	๒.๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง
	๒.๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบข. ๒๕๖๑) ระดับที่ ๑ มีนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๒ มีแผนงาน/โครงการในการสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๓ ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมตามที่กำหนด ระดับที่ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลและรวบรวมผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์



		ระดับที่ ๕ มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อยร้อยละ ๕ ของจำนวนอาจารย์ประจำ
		๒.๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
		๒.๕. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก
	กลยุทธ์	๒.๑.ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
		๒.๒.ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์
		๒.๓.สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก
	ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	- ตัวย่อชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๒ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๒-๐๖</p> <p>โครงการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ</p> <p>๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p>	<p>๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น</p> <p>๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์</p>	<p>๑. รวบรวมผลการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยและวิชาการที่กำลังดำเนินการ และจัดกลุ่ม ออกเป็นงานวิจัย/วิชาการที่กำลังดำเนินการ และงานวิจัย/วิชาการที่กำลังเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ</p> <p>๒. ประสานงานอาจารย์หัวหน้าโครงการวิจัยที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อผลิตผลงานวิจัย/วิชาการให้แล้วเสร็จและเตรียมต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่</p> <p>๔. สรุปและประเมินโครงการ</p>	<p>อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย/วิชาการจำนวน ๓๐ คน</p>	<p>(เงินรายได้)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๓๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท</p>	<p>๑๘-๑๙ ม.ค. ๒๕๖๓</p>	<p>วิทยาลัยฯ มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้</p>	<p>ดร.เบญจมาภรณ์</p>
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๒-๐๖				๘,๘๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๒-๐๗</p> <p>โครงการพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก เพื่อสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพและนวัตกรรมด้านการพัฒนาผู้เรียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. สนับสนุนการผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพและด้านการพัฒนาผู้เรียน</p> <p>๒. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการ สนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก</p>	<p>๑. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพและนวัตกรรมด้านการพัฒนาผู้เรียน หรือด้านการเรียนการสอนที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร</p> <p>๒. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>กำหนดประเด็นและพัฒนาโครงการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์อาจารย์ที่สนใจพัฒนานวัตกรรม</p> <p>๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการกำหนดประเด็นและพัฒนาโครงการวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรม</p> <p>๓. อาจารย์ร่างแนวทางการพัฒนานวัตกรรม</p> <p>๔. สรุปและประเมินกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรภายนอก</p> <p>จำนวน ๑๐ คน</p> <p>อาจารย์</p> <p>จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้)</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๑๕ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗๕๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕๒๕ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๗ ชม. เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๖,๖๗๕ บาท</p>	๕-๖ ก.พ.๖๓	<p>-บุคลากรสาธารณสุข มีนวัตกรรมที่นำไปดูแลสุขภาพผู้รับบริการ</p> <p>-อาจารย์มี นวัตกรรมการเรียนการสอน ที่นำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น</p>	ดร.เบญญาภา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ปฏิบัติการพัฒนา นวัตกรรม ๑. อาจารย์ส่งโครงร่าง วิจัยเพื่อขออนุมัติทุน และขอรับรองจริยธรรม วิจัยในมนุษย์ ๒. อาจารย์ดำเนินการ สร้างนวัตกรรมตามแผน ที่กำหนดไว้ ๓. สรุปและประเมิน กิจกรรม	อาจารย์ จำนวน ๓๐ คน	ใช้งบประมาณใน โครงการวิจัยที่ได้รับทุน	๑-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ มี.ย. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓		ดร. เบญจมา ภรณ์
		กิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนการจดอนุ สิทธิบัตร ๑. ประชาสัมพันธ์ อาจารย์ที่ดำเนินการ พัฒนานวัตกรรมที่สนใจ จดอนุสิทธิบัตร ๒. ดำเนินการส่งคำขอ จดอนุสิทธิบัตร ๓. สรุปและประเมิน กิจกรรม	อาจารย์ จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ - ค่าธรรมเนียมการจดอนุ สิทธิบัตร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท	๑-๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ ๑-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ มี.ย. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓		อ.อัศนี
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๒-๐๗				๑๗,๖๗๕			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๒-๑๗</p> <p>โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>๒. เพื่อให้อาจารย์สามารถผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการได้อย่างคล่องตัว</p> <p>๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์ใน</p>	<p>๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำมีค่าร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัยโดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป</p> <p>๓. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์ที่เผยแพร่ในการประชุมระดับชาติ ๕ เรื่อง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>พิจารณาโครงการวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์</p> <p>๑. สํารวจความต้องการ การ ดำเนินการวิจัยของอาจารย์</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับพิจารณาทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์</p> <p>๓. คณะกรรมการพิจารณาทุนตามนโยบายและระเบียบการเบิกจ่ายการผลิตผลงานทางวิชาการสถานศึกษา</p> <p>๔. ประกาศผลการพิจารณาทุน ผู้รับทุน ดำเนินการทำสัญญารับทุนและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ</p> <p>๕. สรุปและประเมินโครงการ</p>	อาจารย์ ๓๐ คน	<p>กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาโครงการวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำราและงานสร้างสรรค์</p> <p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาค มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าสนับสนุนโครงการวิจัย ๒๐ เรื่อง เป็นเงิน ๘๘๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าสนับสนุนการจัดทำบทความวิชาการ ๑๐ เรื่อง x ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงิน ๑,๐๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑-๓๑ ธ.ค.</p> <p>๒๕๖๒</p> <p>๑-๓๑ มี.ค.</p> <p>๒๕๖๓</p> <p>๑-๓๐ มิ.ย.</p> <p>๒๕๖๓</p> <p>๑-๓๐ ก.ย.</p> <p>๒๕๖๓</p>	<p>อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น</p>	อ.ดวงใจ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การผลิตผลงานวิจัย และผลงานวิชาการ ๔. เพื่อเป็นการ กระตุ้นและส่งเสริมให้ อาจารย์ ได้ตระหนัก เห็นความสำคัญของ การผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ๕. เพื่อเพิ่มผลการ ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยของ อาจารย์ ๖. เพื่อสร้างเครือข่าย งานวิจัยกับสถาบัน การศึกษาต่างๆ		กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายใน การตีพิมพ์เผยแพร่วิจัย และบทความวิชาการ ๑. วิเคราะห์ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่พร้อมใน การตีพิมพ์เผยแพร่ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ อาจารย์ส่งบทความให้ ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ๓. อาจารย์บันทึก ข้อความขอสนับสนุนการ ตีพิมพ์เผยแพร่ โดยแนบ ใบตอบรับการตีพิมพ์ เผยแพร่และ ใบเสร็จรับเงิน ๔. กรณีอาจารย์มีความ ประสงค์ที่จะนำเสนอ บทความวิชาการในระดับ นานาชาติ บันทึก ข้อความขอสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการแปล เอกสาร	อาจารย์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ ตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและ บทความวิชาการ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ บทความวิจัย/วิชาการ ใน วารสารระดับชาติ ๑๕ เรื่องๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ บทความวิจัย/วิชาการ ใน วารสารนานาชาติ ๒ เรื่องๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนการเข้าร่วม เป็นเจ้าภาพในการจัด ประชุมวิชาการระดับชาติ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑๕,๐๐๐ บาท	๑-๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ ๑-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	อาจารย์มีการผลิตและ เผยแพร่ผลงานวิจัยมาก ขึ้น	อ.ดวงใจ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕. สรุปและประเมิน โครงการ					
		กิจกรรมที่ ๓ พิจารณา “คนดีศรีพุทธ ชินราช (ด้านการวิจัย)” ๑. คณะกรรมการพิจารณา ทบทวนหลัก เกณฑ์การ พิจารณารางวัล ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ หัวหน้าภาควิชาเสนอชื่อ ตัวแทนภาควิชาเข้ารับ การพิจารณารางวัล ภาควิชาละ ๒ คน ๓. กรรมการวิจัย พิจารณา ผู้ได้รับรางวัลตาม หลักเกณฑ์การพิจารณา ๒ รางวัล ๔. สรุปและประเมิน โครงการ	- อาจารย์รับรางวัล นักวิจัยหน้าใหม่ ๑ คน - อาจารย์รับรางวัล นักวิจัยอาวุโส ๑ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๓	อาจารย์มีขวัญกำลังใจใน การผลิตผลงานวิจัยมาก ขึ้น	ดร. เบญจมาภรณ์
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๗				๑,๑๖๕,๐๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๒-๑๘ โครงการพัฒนา กระบวนการจัดการ ความรู้เพื่อสร้างแนว ปฏิบัติที่ดีในองค์กร <input type="checkbox"/> โครงการตาม ยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ	๑. การจัดการความรู้ ในทุกกลุ่มงานตาม โครงสร้างการบริหารงาน ของวิทยาลัยฯ ๒. ความพึงพอใจของ อาจารย์/บุคลากรที่เข้า ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยรวม อยู่ในระดับ คะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. มีองค์ความรู้ที่เกิด จากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้อย่างน้อยกลุ่มงาน ละ ๑ เรื่อง ๔. มีการนำองค์ความรู้ จากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ไปใช้ในการพัฒนา งานอย่างน้อย กลุ่มงาน ละ ๑ เรื่อง	กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นของการ จัดการความรู้ ทุกกลุ่มงานประชุมเพื่อ กำหนดประเด็นของการ จัดการความรู้ กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ กลุ่มงาน วิชาการ ครั้งที่ ๑ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการเรียนการ สอนและวิจัย โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ - ผู้เข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน		กิจกรรมที่ ๑ กำหนด ประเด็นของการจัดการ ความรู้ -ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๑ - ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กันในองค์กรและนำ ความรู้ที่ดี ไปประยุกต์ใช้	อ.ชนกานต์
			อาจารย์ ๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ (ใช้เงิน อุดหนุน) -ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๒ คนๆ ละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๕๕ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๕๕ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท -ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๒,๗๕๐ บาท	๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๒		อ.ชนกานต์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		สระแก้ว พร้อมกับ ประชาสัมพันธ์ให้ คณาจารย์ของวิทยาลัย เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน					
		๒.๒ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้โดยวิทยากร ภายนอกของกลุ่มงาน อำนวยการและ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ - ผู้เข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน สระแก้ว พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัย เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้		กิจกรรมที่ ๒.๒ -ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๑ คนๆ ละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท	๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๒		ดร. เบญจมาภรณ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- ผู้เข้าร่วมประชุมนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน					
		กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ครั้งที่ ๒ กิจกรรมที่ ๓.๑ การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ กลุ่มงานวิจัยและบริการ วิชาการ และกลุ่มงาน วิชาการและพัฒนา นักศึกษา ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการสอน โดย การนำเสนอประสบการณ์ที่ได้ จากการนำความรู้ ในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน สระแก้ว พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้	อาจารย์ ๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๓.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๕๕ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๕๕ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๑๕๐ บาท	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓		อ.ชนกานต์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		คณาจารย์ของวิทยาลัย เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน					
		กิจกรรมที่ ๓.๒ การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้โดย วิทยากรภายนอกของกลุ่ม งานอำนวยการและ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน สระแก้ว พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัย เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากร ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๓.๒ - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๒๗ พ.ค. ๒๕๖๓		ดร.เบญจมา ภรณ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- ผู้เข้าร่วมประชุมนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน					
		กิจกรรมที่ ๔ รวบรวม องค์ความรู้เป็นแนว ปฏิบัติที่ดีเพื่อเผยแพร่		กิจกรรมที่ ๔ ไม่มี ค่าใช้จ่าย	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๓		อ.ชนกานต์
รวมเงินโครงการที่ RP๐๒-๑๘				๒๗,๗๐๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน	สนับสนุนการบริการวิชาการด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับการพัฒนากำลังคนสายงานพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตสุขภาพที่ ๒ ๒. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของงานบริการวิชาการ ๓. บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ๔. ให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๕. มีการนำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม ๖. ให้บริการวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. มีโครงการบริการวิชาการ อย่างน้อย ๑ โครงการที่ตอบสนองการพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตสุขภาพที่ ๒ ๒. มีโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม อย่างน้อย ๑ โครงการ ๓. มีโครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง อย่างน้อย ๑ โครงการ ๔. ผู้สูงอายุที่ร่วมโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน มีแนวโน้มค่าดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว และความดันโลหิต อยู่ในระดับปกติ เพิ่มขึ้น ๕. มีจำนวนอาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๖. มีแผนการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม ๗. มีการให้บริการวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา จำนวน ๕ โครงการ ๘. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้ ๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	
เป้าประสงค์ :	๓.๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓.๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓.๓. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง



	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	<p>๓.๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๓.๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๓.๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สบข. ๒๕๖๑)</p> <p>ระดับที่ ๑ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพฯ หรือมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ</p> <p>ระดับที่ ๒ มีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากร/สนับสนุนสถานที่จัดอบรม/สนับสนุนวิชาการ (งานวิจัย/เป็นที่ปรึกษา) หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น</p> <p>ระดับที่ ๓ มีการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง (ระยะสั้น ๓ - ๕ วันขึ้นไป หรือเฉพาะทาง ๕ เดือน) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร</p> <p>ระดับที่ ๔ มีการดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรใหม่</p> <p>ระดับที่ ๕ มีการสรุปและประเมินผลการอบรมฯ</p> <p>๓.๔. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข (ตามเกณฑ์ สบข. ๒๕๖๑)</p> <p>ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>ระดับที่ ๑ มีการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรในเขตสุขภาพ/พื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของวิทยาลัย</p> <p>ระดับที่ ๒ มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/รับหลักสูตรฝึกอบรมจากหน่วยงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร</p> <p>ระดับที่ ๓ มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>ระดับที่ ๔ มีการบริหารจัดการการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ระดับที่ ๕ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ผ่านการอบรมที่มีต่อการประชาสัมพันธ์และการตลาด การดำเนินการจัดการฝึกอบรมและการบริหารจัดการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สบข. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)</p>
	กลยุทธ์	<p>๓.๑. พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ</p> <p>๓.๒. ยกกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง</p>
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		<p>- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.</p> <p>ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๓ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.</p>
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		<p>รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ</p>

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๓-๐๙</p> <p>โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p>	<p>๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan</p>	<p>๑. วิเคราะห์สถานการณ์ความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามระบบสุขภาพ</p> <p>๒. พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพและสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในระดับนโยบาย</p> <p>๓. ดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้</p> <p>๔. สรุปและประเมินโครงการ</p>	<p>พยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน</p>		<p>ยุติโครงการเนื่องจากจำนวนผู้สมัครเข้ารับการอบรมมีเพียง ๔ คนจากเป้าหมาย ๖๐ คน</p>		อ.จันทร์จิรา
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๓-๐๙				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๓-๑๐</p> <p>โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลบ้านคลอง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง</p> <p>๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง</p> <p>๒. ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (เบาหวาน ความดันโลหิตสูง) สามารถควบคุมโรคได้</p>	<p>๑. ประชุมวางแผนร่วมกับทีมตำบลบ้านคลอง เพื่อจัดตั้งศูนย์ฯ</p> <p>๒. จัดเตรียมสถานที่และรวบรวมองค์ความรู้ด้านการจัดการโรคเรื้อรังของตำบลบ้านคลอง</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์ฯ เพื่อให้ผู้สนใจเข้าร่วมเรียนรู้</p> <p>๔. พิธีเปิดศูนย์การเรียนรู้ และจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การจัดการโรคเรื้อรังในตำบลบ้านคลอง” (สถาบันการศึกษา ชาวบ้าน อปท.)</p> <p>๕. สรุปและประเมินโครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเชิญชวน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชนอื่น</p> <p>๖. ถอดบทเรียนเพื่อวางแผนการพัฒนาต่อไป</p>	<p>อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน นักศึกษา จำนวน ๑๐๐ และประชาชนในชุมชน จำนวน ๓๐๐ คน</p>	<p>ใช้งบประมาณจากการวิจัย</p>	<p>๒-๒๙ มค. ๒๕๖๓</p>	<p>๑. วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ</p> <p>๒. ประชาชนตำบลบ้านคลอง มีความเข้มแข็งในการจัดการโรคเรื้อรัง</p>	<p>อ. นิดา</p>
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๓-๑๐				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๓-๑๙</p> <p>โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ปี ๒</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ด้านการจัดการโรคเรื้อรังในตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาความรู้และพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังให้มีความรู้และพฤติกรรมสร้างเสริมสุขภาพ</p> <p>๓. เพื่อให้บริการวิชาการตามความ</p>	<p>๑. เกิดกระบวนการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง</p> <p>๒. ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังมีความรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังมีพฤติกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๕๐</p> <p>๔. เกิดกลุ่มออกกำลังกายอย่างน้อย ๒ หมู่บ้าน</p> <p>๕. จำนวนนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ชุมชนนำไปใช้พัฒนา</p> <p>๖. อาจารย์อย่างน้อย</p>	<p>๑. กำหนดชุมชนดอนทองเป็นชุมชนเป้าหมาย</p> <p>๒. วางแผนการบริการวิชาการร่วมกับชุมชน</p> <p>๓. สำรวจความต้องการในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก</p> <p>๔. นำเสนอผลการสำรวจความต้องการบริการวิชาการต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยและคณาจารย์</p> <p>๕. เป็นที่ปรึกษาและกระตุ้นการจัดกิจกรรมสร้างเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการสุขภาพร่วมกับตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก</p> <p>๕.๑ อบรมให้ความรู้การสร้างเสริมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>อบรมให้ความรู้ประชาชนตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>ศึกษาดูงาน ผู้นำชุมชน แกนนำ อสม. และกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>ใช้งบประมาณจากการวิจัย</p> <p>ใช้งบประมาณจากการวิจัย</p>	<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>๑๖ ม.ค.๖๓</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>๑๗ ม.ค.๖๓</p> <p>๒๖ ก.พ.</p> <p>๒๕๖๓</p>	<p>ประชาชนตำบลบ้านคลองมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนของตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ยั่งยืน</p>	<p>อ. ศุภวรรณ</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ต้องการของชุมชน ตำบลดอนทอง ๔. เพื่อพัฒนา ศักยภาพชุมชน/สังคม ในการใช้ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นในการ ส่งเสริมสุขภาพ	๘ คน เข้าร่วมในการ ให้บริการวิชาการตาม ความต้องการของชุมชน	๕.๒ ส่งเสริม กระตุ้นให้ ชุมชนจัดตั้งกลุ่มออก กำลังกายทุกหมู่บ้าน ๕.๓ จัดกิจกรรมให้ผู้นำ ชุมชน แกนนำ และกลุ่ม เสียง ศึกษาดูงานการ ดำเนินการศูนย์การเรียนรู้ ชุมชนต้นแบบการจัดการ โรคเรื้อรังที่ตำบลบ้านคลอง ๕.๔ ร่วมกับชุมชนดอน ทองใช้ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นมา พัฒนานวัตกรรม เพื่อใช้ ในการส่งเสริมสุขภาพ ของประชาชน ๖. อาจารย์แต่ละ ภาควิชาร่วมให้บริการ วิชาการ ตามความ ต้องการในตำบลดอน ทอง จ.พิษณุโลก ๗. ประเมินผลการ ดำเนินการ					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๑๙				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๓-๒๐</p> <p>โครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร สาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตาม ยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อบริการวิชาการ ตามความต้องการของ หน่วยงานด้านสุขภาพ และสังคม</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความสามารถ ในการช่วยเหลือ พยาบาลในการบริหาร</p> <p>๓. สร้างความตระหนัก ถึงบทบาทหน้าที่ในการ พัฒนาตนเอง งาน และ การทำงานร่วมกับผู้อื่น</p>	<p>๑. เป็นโครงการบริการ วิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการของ หน่วยงานด้านสุขภาพ</p> <p>๒. บุคลากรสาธารณสุข มีความรู้ตามเกณฑ์อย่าง น้อยร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ความพึงพอใจของผู้ เข้ารับการอบรมอยู่ใน ระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. วางแผนดำเนินการจัด อบรม</p> <p>๒. เตรียมการจัดอบรม</p> <p>๓. ดำเนินการจัดอบรม</p> <p>๔. ประเมินผลการจัด อบรม</p>	<p>ผู้บริหารสาธารณสุข จำนวน ๕๒ คน</p>		<p>ยุติโครงการ เนื่องจาก สถานการณ์ covid๑๙</p>		<p>ดร. จิตตระการ</p>
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๒๐				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๓-๒๑</p> <p>โครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร สาธารณสุข ระดับกลาง</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตาม ยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อบริการวิชาการ ตามความต้องการของ หน่วยงานด้านสุขภาพ และสังคม</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความสามารถ ในการช่วยเหลือ พยาบาลในการบริหาร</p> <p>๓. สร้างความตระหนัก ถึงบทบาทหน้าที่ในการ พัฒนาตนเอง งาน และ การทำงานร่วมกับผู้อื่น</p>	<p>๑. เป็นโครงการบริการ วิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการของ หน่วยงานด้านสุขภาพ</p> <p>๒. บุคลากรสาธารณสุข มีความรู้ตามเกณฑ์อย่าง น้อยร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ความพึงพอใจของผู้ เข้ารับการอบรมอยู่ใน ระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. วางแผนดำเนินการจัด อบรม</p> <p>๒. เตรียมการจัดอบรม</p> <p>๓. ดำเนินการจัดอบรม</p> <p>๔. ประเมินผลการจัด อบรม</p>	ผู้บริหารสาธารณสุข จำนวน ๕๒ คน		ยุติโครงการ เนื่องจาก สถานการณ์ covid๑๙		ดร.วิภาพร
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๒๑				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๓-๒๒</p> <p>โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปี ๒๕๖๓</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการฟื้นฟูความรู้ด้านการรักษาโรคเบื้องต้น</p> <p>๓. เพื่อนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน</p>	<p>๑. โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองตามความต้องการของระบบสุขภาพ</p> <p>๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๔. มีการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย ๑ รายวิชา</p>	<p>๑. สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระบบสุขภาพ</p> <p>๒. วางแผนดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้</p> <p>๓. เตรียมการจัดอบรม</p> <p>๔. ดำเนินการจัดอบรม</p> <p>๕. สรุปและประเมินโครงการ</p>	<p>พยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๒</p> <p>จำนวน ๑๘๐ คน</p>	<p>รายรับจากการลงทะเบียนค่าสนับสนุนการอบรม ๓,๕๐๐ บาท x ๑๘๐ คน เป็นเงิน ๖๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๖๓๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>	<p>ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพในระดับปฐมภูมิที่มีประสิทธิ ภาพมากขึ้น</p>	<p>อ.เพ็ญภา</p>
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓ - ๒๒				๖๓๐,๐๐๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๓-๒๓</p> <p>โครงการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง</p> <p>๒. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีการเรียนรู้จากผลของการบริการวิชาการ</p>	<p>๑. บุคคลไร้ที่พึ่งในสถานสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่ง วังทอง จ. พิษณุโลก ที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมได้รับการประเมินภาวะสมองเสื่อมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. นักศึกษาทุกคนมีประสบการณ์ในการฝึกทักษะการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง</p> <p>๓. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ๑ โครงการ</p>	<p>๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชา</p> <p>๒. ประสานงานกับสถานสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่งวังทองเพื่อขอความร่วมมือในการให้</p> <p>บริการการประเมินภาวะสมองเสื่อมแก่บุคคลไร้ที่พึ่ง</p> <p>๓. ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมการบูรณาการวิชาการ</p> <p>๔. อาจารย์ดำเนินการกิจกรรมการให้บริการวิชาการ โดยการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่งโดยมี</p>	<p>นักศึกษาปี ๓ และอาจารย์ จำนวน ๑๔๒ คน และบุคคลไร้ที่พึ่งในสถานสงเคราะห์วังทอง จำนวน ๑๔๒ คน</p>	<p>ใช้เงินอุดหนุน</p> <p>- ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๗ คัน</p> <p>x ๘๐๐ บาท x ๒ รอบ</p> <p>เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท</p>	<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>กลุ่ม B ๘</p> <p>ต.ค.๒๕๖๒</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>กลุ่ม A ๑๐</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๒</p>	<p>- คนไร้ที่พึ่งได้รับการคัดกรองภาวะสมองเสื่อมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- นักศึกษาได้รับประสบการณ์ฝึกทักษะการประเมินภาวะสมองเสื่อม จากบริการวิชาการ</p> <p>- อาจารย์ของภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชสามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม</p>	อ.วิลาวัลย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบัน อุดมศึกษา		นักศึกษาเป็นผู้ช่วยและร่วมสังเกตการณ์เพื่อการเรียนรู้ ๕. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการในปีถัดไป ๖.สรุป ประเมินผลโครงการ					
รวมเงินโครงการที่ RPO๓-๒๓				๑๑,๒๐๐			
โครงการที่RPO๓-๒๔ โครงการหญิง ตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะ ตั้งครรภ์ (บูรณาการ การเรียนการสอนกับ บริการวิชาการ) (บูรณาการการเรียน การสอนกับบริการ วิชาการ วิชาการ พยาบาลมารดาทารก แรกเกิดและ	๑. หญิงตั้งครรภ์ความรู้เกี่ยวกับการคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารก ที่มีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากการจัดกิจกรรม	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวางแผนบูรณาการการเรียนการสอน และบริการวิชาการ วิชา การพยาบาลมารดา ทารกแรกเกิดและผดุงครรภ์ ๒ และประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์ในภาควิชา กพยบ.สูติ ศาสตร์ และหัวหน้าแผนกฝากครรภ์ แผนกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาล	- นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ ชั้นปี ที่ ๔ จำนวน ๑๔๒ คน - สตรีตั้งครรภ์ และญาติ จำนวน ๑๒๐ คน	(เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำโปสเตอร์เกี่ยวกับภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และป้ายโครงการ เป็นเงิน ๓,๔๗๕ บาท เป็นเงิน ๔,๔๗๕ บาท	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๖ ต.ค.๒๕๖๒	- หญิงตั้งครรภ์สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการสังเกตตนเอง ปฏิบัติตัวเพื่อป้องกัน หรือปฏิบัติตนเมื่อมีภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - นักศึกษาได้รับ ความรู้ และประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น	อ.อัญชลี รุ่งฉาย



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ผดุงครรภ์ ๒)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตาม ยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้หญิง ตั้งครรภ์มีความรู้ความ เข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการคัดกรอง ปัจจัยเสี่ยงการเกิด ภาวะเบาหวานขณะ ตั้งครรภ์และภาวะ แทรกซ้อนของมารดา และทารก ที่มีภาวะ เบาหวานขณะ ตั้งครรภ์</p> <p>๒. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้เกิดการ เรียนรู้จากการมีส่วนร่วม ในการให้บริการ วิชาการ</p>	<p>ส่งเสริมความรู้การคัด กรอง ปัจจัยเสี่ยงการเกิด ภาวะเบาหวานขณะ ตั้งครรภ์และภาวะ แทรกซ้อนของมารดา และทารก ที่มีภาวะ เบาหวานขณะตั้งครรภ์</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีค่าเฉลี่ย คะแนนทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป</p> <p>๔. ภาควิชามีการจัด กิจกรรมการบูรณาการ พันธกิจการเรียนการ สอนกับการบริการ วิชาการ ๑ โครงการ</p>	<p>พุทธชินราช เพื่อดำเนิน กิจกรรม “โครงการหญิง ตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวาน”</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงกับ นักศึกษา เรื่อง วัตถุประสงค์ การ ดำเนินการและการ ประเมินผล</p> <p>๓. ประชุมชี้แจงนักศึกษา วัตถุประสงค์และ รายละเอียดของกิจกรรม แก่นักศึกษา</p> <p>๔. อาจารย์ดำเนินการ กิจกรรมการให้บริการ วิชาการ โดยอาจารย์เป็น วิทยากรเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับภาวะเบาหวาน ขณะตั้งครรภ์โดยมี นักศึกษาเป็นผู้ช่วยและ ร่วมสังเกตการณ์เพื่อการ เรียนรู้</p> <p>๕. สรุปและประเมินผล โครงการ</p>				<p>- อาจารย์ของภาค วิชาการพยาบาลสูติ ศาสตร์สามารถนำความรู้ ที่ได้จากการ บูรณาการ การบริการวิชาการมาใช้ กับการเรียนการสอน อย่างเป็นรูปธรรม</p>	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้ให้นักศึกษา ได้รับการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑ ๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการ พันธกิจของ สถาบัน อุดมศึกษา		๖. ถอดบทเรียนคุณค่า ที่ได้จากการบริการ วิชาการที่มีการบูรณาการ กับการเรียนการสอนเพื่อ นำไปปรับปรุงการ ดำเนินการในปีถัดไป					
รวมเงินโครงการที่ RPO๓-๒๔				๔,๔๗๕			
โครงการที่RPO๓-๒๕ โครงการส่งเสริม สุขภาพเด็กวัยก่อน เรียน (บูรณาการการ เรียนการสอนกับ บริการวิชาการ วิชาการการพยาบาล เด็กและวัยรุ่น) <input type="checkbox"/> โครงการตาม ยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของเด็ก วัยก่อนเรียน ได้รับการ ประเมินภาวะสุขภาพ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของเด็ก วัยก่อนเรียนได้รับการ ส่งเสริมสุขภาพ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ของ นักศึกษาได้รับ ประสบการณ์จัดกิจกรรม การประเมินและส่งเสริม สุขภาพเด็ก ๕. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีค่าเฉลี่ย คะแนนทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑(ด้าน	๑. ประชุมอาจารย์ใน ภาควิชาเพื่อวางแผนบูรณา การการเรียนการสอน และ บริการวิชาการ วิชาการ พยาบาลเด็กและวัยรุ่น และ ประชุมร่วมกันระหว่าง อาจารย์ในภาควิชา กพยบ. เด็กและวัยรุ่นกับศูนย์ดูแล เด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาล เพื่อวางแผนการดำเนิน กิจกรรม ตามโครงการ ส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อน เรียน ๒. ประชุมชี้แจงนักศึกษา เรื่อง วัตถุประสงค์ การ ดำเนินการและการ	- นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ ชั้นปี ที่ ๓ จำนวน ๑๔๒ คน - นักเรียนอนุบาล จำนวน ๒๐๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒	- เด็กวัยก่อนเรียนได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพเบื้องต้น และได้รับการส่งเสริมการเจริญเติบโตและพัฒนาการตามวัยอย่างเหมาะสม - นักศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น - อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นสามารถนำความรู้ที่ได้จากจากการ บูรณาการการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอน อย่างเป็นรูปธรรม	ดร.ทับทิม ปัตตะพงษ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อประเมินภาวะ สุขภาพของเด็กวัย ก่อนเรียน</p> <p>๒. เพื่อจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพแก่เด็ก วัยก่อนเรียน</p> <p>๓. เพื่อให้ให้นักศึกษา เกิดการเรียนรู้จากการ มีส่วนร่วมในการ บริการวิชาการ</p> <p>๔. เพื่อให้นักศึกษา ได้รับการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑ (ด้านการคิด วิเคราะห์)</p> <p>๕. เพื่อให้เกิดการบูร ณาการพันธกิจของ สถาบันอุดมศึกษา</p>	<p>การคิดวิเคราะห์) มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป</p> <p>๖. ภาควิชามีการจัด กิจกรรมการบูรณาการ พันธกิจการเรียนการ สอนกับการบริการ วิชาการ ๑ โครงการ</p>	<p>ประเมินผลของการ บริการวิชาการ</p> <p>๓. อาจารย์ดำเนินการ กิจกรรมการให้บริการ วิชาการ โดยอาจารย์เป็น ผู้ประเมินการเจริญเติบโต พัฒนาการ ตรวจร่างกาย (๑๐ ท่า) ให้สูขศึกษา และ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม พัฒนาการแก่เด็ก โดยมี นักศึกษาเป็นผู้ช่วยและ ร่วมสังเกตการณ์เพื่อการ เรียนรู้</p> <p>๔. สรุปและประเมินผล</p> <p>๕. ถอดบทเรียนคุณค่า ที่ได้จากการบริการ วิชาการที่มีการบูรณาการ กับการเรียนการสอนเพื่อ นำไปปรับปรุงการ ดำเนินการในปีถัดไป</p>					
รวมเงินโครงการที่ RP๐๓-๒๕				๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๓-๒๖</p> <p>โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้กับนักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก (บูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่ ๒)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้ให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้จากการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการและการวิจัย</p>	<p>๑. นักศึกษาทุกคนได้รับประสบการณ์จัดกิจกรรมอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้กับนักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๒. นักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก ที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถสาธิตย้อนกลับทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ ด้านการเรียนรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป</p> <p>๔. ภาควิชา มีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการ</p>	<p>๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวางแผนบูรณาการเรียนการสอน และบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๒ และประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์ในภาควิชา กพยบ.ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ กับโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดพิษณุโลก เพื่อดำเนินกิจกรรม “โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน”</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงกับนักศึกษา เรื่อง วัตถุประสงค์ การดำเนินการและการประเมินผลการให้บริการวิชาการและการวิจัย</p> <p>๓. แบ่งนักศึกษาแต่ละ Sec ออกเป็นกลุ่ม ๑๐ กลุ่ม ให้แต่ละกลุ่มสืบค้น ทบทวนงานวิจัยที่</p>	<p>- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๒ คน</p> <p>- นักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๗๘ คน</p>	ใช้งบประมาณจากการวิจัย	<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>ครั้งที่ ๓</p> <p>วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒</p>	<p>- นักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก สามารถการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง</p> <p>- นักศึกษาได้รับ ความรู้ และประสบการณ์ด้าน การบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น</p> <p>- อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ สามารถสร้างผลงานวิชาการ/วิจัย ที่ได้จากการ บูรณาการบริการวิชาการ -เกิดผลงานวิจัยที่ได้จากการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ และการวิจัย</p> <p>-อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียน</p>	อ.จุฑามาศ



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เพื่อให้นักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก มีความรู้และทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้</p> <p>๓. เพื่อให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา</p>	สอน การบริการวิชาการกับการวิจัย ๑ โครงการ	<p>เกี่ยวข้องกับการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและศึกษาด้วยตนเองเกี่ยวกับทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน</p> <p>๔.อาจารย์ดำเนินการกิจกรรมการให้บริการวิชาการ โดยอาจารย์เป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่องการช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐาน โดยมีนักศึกษาเป็นผู้ช่วยและร่วมสังเกตการณ์เพื่อการเรียนรู้</p> <p>๕. สรุปและประเมินผลโครงการ</p> <p>๕. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการในปีถัดไป</p> <p>๖. ทำวิจัยเรื่อง “ผลของโปรแกรมการสอนแบบสอนแนะ (Coaching) เรื่องการช่วยชีวิตขั้น</p>				การสอนอย่างเป็นรูปธรรม	



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		พื้นฐานต่อความรู้ที่คนคิด และทักษะการช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานในนักเรียน มัธยมศึกษาตอนปลาย จังหวัดพิษณุโลก”					
รวมเงินโครงการที่ RP๐๓-๒๖				๐			
RP๐๓-๕๔ โครงการ Thai MOOC ร่วมใจสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเรื้อรัง (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ) <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ด้านการสร้าง	๑. ประชาชนตำบลดอนทอง ประชาชนทั่วไป และผู้ที่สนใจ มีความรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ เรื่อง การคัดกรองและการป้องกันโรค อ้วนในเด็ก การสร้างเสริมสุขภาพ ๓ อ.ในเด็ก วัยเรียน การควบคุมความดันและเบาหวาน กับการดูแลสุขภาพ ยุค ๔.๐ หมิงตั้งครรรภ์ รู้เท่าทันเบาหวาน และการจัดการความเครียด ในผู้ป่วยเบาหวาน โดยทุกคนผ่านการประเมินผลของระบบ Thai MOOC	๑. ประชุมร่วมกัน ระหว่าง อาจารย์ ผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการ กับอาจารย์ในภาควิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ เพื่อวิเคราะห์ความต้องการ การให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชาฯ	- นักศึกษาพยาบาล ศาสตรจารย์ จำนวน ๑๗๗ คน - ประชาชนในตำบลดอนทอง จำนวน ๑๐๐ คน - ประชาชนที่สนใจ จำนวน ๑๐๐ คน - อาจารย์ จำนวน ๑๕ คน	- ค่าอาหารกลางวันในการประชุมทีมงาน จำนวน ๑ มื้อ*๑๕ คน คนละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๕ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างในการประชุมทีมงาน จำนวน ๒ มื้อต่อวัน มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๕ วัน *๑๕ คน เป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	เดือน พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๓	๑. ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีภาวะสุขภาพที่ดี ๒. นักศึกษา ประสบการณ์จากการบริการวิชาการ ๓. อาจารย์แต่ละภาควิชา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	อ.ดร.วิภาพร สิทธิศาสตร์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>เสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเรื้อรัง</p> <p>๒. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีการเรียนรู้จากกระบวนการ การจัดการบริการวิชาการ แก่สังคม</p> <p>๓. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ ๒๑ ด้านเทคโนโลยี</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบัน อุดมศึกษา</p>	<p>๒. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ทุกคนที่เรียนวิชา การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น การพยาบาลอนามัยชุมชน ๑ วิชา การพยาบาลมารดา ทารก ๒ และวิชา การพยาบาลผู้ใหญ่ ๑ ได้รับความรู้และประสบการณ์ การบริการวิชาการออนไลน์ ในหัวข้อการคัดกรองและการป้องกันโรค อ้วนในเด็ก การสร้างเสริมสุขภาพ ๓๐.ในเด็ก วัยเรียน เรื่องการควบคุม ความดันและเบาหวาน</p> <p>๔.๐ หญิงตั้งครรภ์ รู้เท่าทันเบาหวาน และการจัดการความเครียดในผู้ป่วยเบาหวาน</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาพยาบาลมี ค่าเฉลี่ยคะแนน</p>	<p>๒. ประชุมชี้แจงนักศึกษา ถึงวัตถุประสงค์และ รายละเอียดของกิจกรรม การบูรณาการวิชาการ ในแต่ละรายวิชา</p> <p>๓. จัดเตรียมการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผ่าน Thai MOOC รายวิชา การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเรื้อรัง โดยมี นักศึกษาเป็นมีส่วนร่วม ในการเตรียมเนื้อหา ร่วมจัดทำสื่อการสอน และร่วมสังเกตการณ์เพื่อการเรียนรู้</p> <p>๔. อาจารย์ดำเนินการ จัดกิจกรรมการให้บริการ วิชาการ แบบออนไลน์ ผ่าน Thai MOOC</p> <p>๔.๑ วิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น หัวข้อ การคัดกรองและการ ป้องกันโรคอ้วนในเด็ก</p>					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป</p> <p>๔. ภาควิชามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ</p>	<p>๔.๒.วิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่ ๑ หัวข้อ การควบคุมความดันและเบาหวานกับการดูแลสุขภาพยุค ๔.๐</p> <p>๔.๓วิชาการพยาบาล มารดา ทารก ๒ หัวข้อ หญิงตั้งครรภ์ รู้เท่าทันเบาหวาน</p> <p>๔.๔ วิชาการพยาบาล อนามัยชุมชน ๑ หัวข้อ การสร้างเสริมสุขภาพ ๓ อ.ในเด็กวัยเรียน</p> <p>๔.๕ เนื้อหาเพิ่มเติม เรื่องการสร้างเสริมสุขภาพ ด้วยหลัก ๓ อ. ๒ ส. และการจัดการความเครียดในผู้ป่วยเบาหวาน</p> <p>๕. ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการในปีถัดไป</p>					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๖. สรุป ประเมินผลโครงการ					
รวมเงินโครงการที่ RP๐๓-๕๕				๑๐,๐๐๐			
<p>RP ๐๓-๕๕ โครงการ คัดกรองและประเมิน สุขภาพจิตของบุคคล ทุกกลุ่มวัยในชุมชน (บูรณาการการเรียน การสอนกับงาน บริการวิชาการ)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตาม ยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/>โครงการงาน ประจำ</p> <p>๑. เพื่อให้บุคคลทุก กลุ่มวัยในชุมชน ได้รับ การคัดกรองปัญหา สุขภาพจิตและการ ประเมินความเจ็บป่วย ทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การ ฟื้นฟูสภาพรายบุคคลใน ชุมชน ค่าเฉลี่ยของ คะแนน ประเมินไม่ต่ำ กว่า ๓.๕๑ จากคะแนน เต็ม ๕</p>	<p>๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของบุคคลทุกกลุ่มวัยใน ชุมชนต่อการให้บริการ วิชาการ ค่าเฉลี่ยของ คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</p> <p>๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อกิจกรรม การเรียนการสอนที่จัดให้ มีประสิทธิภาพจริง ใน การคัดกรองปัญหา สุขภาพจิตและการ ประเมินความเจ็บป่วย ทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การ ฟื้นฟูสภาพรายบุคคลใน ชุมชน ค่าเฉลี่ยของ คะแนน ประเมินไม่ต่ำ กว่า ๓.๕๑ จากคะแนน เต็ม ๕</p>	<p>๑. ประชุมทีมอาจารย์ ผู้สอนในรายวิชา สุขภาพจิตและการ พยาบาลจิตเวช เพื่อวาง แผนการจัดกิจกรรมและ ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล จากการสำรวจความ ต้องการการรับบริการ วิชาการแก่สังคม เพื่อ จัดบริการวิชาการของ ภาควิชาสุขภาพจิตและ การพยาบาลจิตเวช</p> <p>๒.ผู้รับผิดชอบบรรยายวิชา วางแผน การจัดกิจกรรม นำนักศึกษาร่วมโครงการ คัดกรองและประเมิน สุขภาพจิตของบุคคลทุก กลุ่มวัยในชุมชน</p> <p>๓. ประชุมนักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๗๗ คน เพื่อ</p>	<p>บุคคลทุกกลุ่มวัยใน ชุมชนของนักศึกษา จำนวน ๑๗๗ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐- ๑๒.๐๐น. ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.</p>	<p>๑.บุคคลทุกกลุ่มวัยได้รับ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดูแลตนเอง ทางด้าน การคัดกรองและ ประเมินสุขภาพจิต</p> <p>๒. นักศึกษาได้รับ ประสบการณ์จากการมี ส่วนร่วมในการนำ กระบวนการเรียนรู้จาก การเรียนการสอนเรื่อง การคัดกรองปัญหา สุขภาพจิตและการ ประเมินความเจ็บป่วย ทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การ ฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่ม ในสถานบริการ และชุมชนได้ไปใช้ในการ บริการวิชาการและการ เรียนการสอนในวิชา สุขภาพจิตและการ</p>	<p>อ.ดร.สมภรณ์ เทียนขาว</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เพื่อให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้จากการมีส่วนร่วมในการบูรณาการวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับการบริการวิชาการ</p> <p>๓. เพื่อให้ศึกษามีประสบการณ์ในการนำกระบวนการเรียนรู้จากการเรียนการสอนเรื่องการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิตและการประเมินความเจ็บป่วยทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพรายบุคคลในชุมชนไปใช้มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการได้</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา</p>	<p>๓. นักศึกษาทุกคนมีประสบการณ์ในการฝึกทักษะการคัดกรองภาวะสุขภาพจิตและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชน</p> <p>๔. ภาควิชาจัดการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ</p> <p>๑ โครงการ</p>	<p>ชี้แจงวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และแบ่งกลุ่มนักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมในการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิต และการประเมินความเจ็บป่วยทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพรายบุคคลในชุมชนกับอาจารย์ประจำกลุ่ม</p> <p>๔. อาจารย์เป็นผู้ดำเนินการบูรณาการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ครั้งที่ ๑ การคัดกรองและประเมินภาวะสุขภาพจิตในบุคคลทุกกลุ่มวัย โดยอาจารย์เตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาทุกคนก่อนลงพื้นที่ในการบูรณาการ</p>				<p>พยาบาลจิตเวช ตลอดจนนักศึกษามีประสบการณ์สร้างสัมพันธ์ภาพและวิธีการสัมภาษณ์ ซักถามในการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิตได้</p> <p>๓. อาจารย์ของภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชสามารถใช้วิธีการเรียนการสอนแบบสภาพจริงและนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการกับการบริการวิชาการมาประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลสุขภาพจิตกับ รพ.สต.ดอนทอง</p>	



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>- นักศึกษาทั้งหมด จำนวน ๑๗๗ คน มีส่วน ร่วมในการบริการ วิชาการ โดยอาจารย์ให้ ความรู้และสาธิตคัดกรอง และประเมินภาวะ สุขภาพจิต ผ่านคลิป วิดีโอ ให้นักศึกษาแต่ละ คน สังเกตแบบมีส่วนร่วม และนักศึกษาฝึกการคัด กรองและประเมินภาวะ สุขภาพจิตในบุคคลทุก กลุ่มวัย ตามประเด็นที่ ได้ข้อมูลจากการสำรวจ ความต้องการการรับ บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อจัดบริการวิชาการ ของภาควิชาสุขภาพจิต และการพยาบาลจิตเวช และร่วมกับอาจารย์นำ ข้อมูลจากการวิเคราะห์ มาวางแผนในการจัด กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพจิต</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>- อาจารย์เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมและนักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๔.๒ ครั้งที่ ๒ การจัดกิจกรรมคัดกรองและประเมินภาวะสุขภาพจิตในบุคคลทุกกลุ่มวัย และถอดบทเรียนและสะท้อนการเรียนรู้ นักศึกษามีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนรู้จากการเรียนการสอน เรื่อง การคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในการบริการวิชาการได้ นักศึกษานำคลิปวิดีโอการให้ความรู้และสาธิตคัดกรองและประเมินภาวะสุขภาพจิตของอาจารย์ไปเปิดให้ ผู้รับบริการชม นักศึกษาขออนุญาตและนำแบบประเมินภาวะ</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>สุขภาพจิตให้ผู้รับบริการ ที่ชมคลิปวิดีโอได้ประเมิน ภาวะสุขภาพจิตของ ตนเองส่งให้อาจารย์ เพื่อนำผลการประเมิน ดังกล่าวมาร่วมวิเคราะห์ ประเมินภาวะสุขภาพจิต อีกครั้ง</p> <p>- ประเมินผลความพึง พอใจ และประเมิน พฤติกรรมพฤติกรรมกร ให้การดูแลด้วยหัว ใจความเป็นมนุษย์ของ นักศึกษาพยาบาล โดย บุคคลทุกกลุ่มวัยและ นักศึกษาพยาบาล</p> <p>-ถอดบทเรียนที่ได้รับจาก การบริการวิชาการโดย การให้นักศึกษาสะท้อน คิดใน ประเด็นต่อไปนี้</p> <p>-แนวทางการคัดกรอง ปัญหาสุขภาพจิตและการ ประเมินความเจ็บป่วย</p>					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ทางจิตเวชในบุคคลทุก กลุ่มวัย</p> <p>-การจัดกิจกรรมส่งเสริม สุขภาพจิตในบุคคลทุก กลุ่มวัย ที่สอดคล้องกับ ความต้องการของบุคคล ทุกกลุ่มวัยเพื่อเป็นการ ป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟู สภาพรายบุคคล ใน ชุมชนได้</p> <p>-นำผลการถอดบทเรียนที่ ได้จากการจัดกิจกรรมมา ใช้ในการเรียนการสอน การคัดกรองปัญหา สุขภาพจิตและการ ประเมินความเจ็บป่วย ทางจิตเวช การป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การ ฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่ม ในสถานบริการ และชุมชนได้ไปใช้ในการ มีส่วนร่วมบริการวิชาการ ได้</p>					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-นำผลการถอดบทเรียนที่ ได้จากการจัดกิจกรรมมา สรุปและแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากองค์ความรู้ให้ นักศึกษาทั้งสองกลุ่มใน วันประเมินผลโครงการ จัดการเรียนการสอน รายวิชา					
รวมเงินโครงการที่ RP๐๓-๕๕				๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ ๒. เพื่อสืบสานและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้เป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร ๓. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือความเป็นไทย ๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม/สถาบัน ๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้ ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมและเห็นประโยชน์ในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	
เป้าประสงค์ :	๔.๑	สืบสาน รักษาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ
	๔.๒	พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคม/สถาบัน ในการส่งเสริมสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย
	ตัวชี้วัด	๔.๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
	เป้าประสงค์	๔.๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม/สถาบัน
กลยุทธ์	๔.๑.	สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย เพื่อพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพ
	๔.๒.	สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยเพื่อการใช้ประโยชน์
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๔ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษากายในของสกอ.	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ	



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๔-๑๑</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒. เพื่อสร้างความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ด้าน การคิด</p>	<p>๑.จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา</p> <p>๒. ถอดบทเรียนประเมินผลการดำเนินงาน พบว่านักศึกษามีความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๓. นักศึกษามีคะแนน TQF ด้านการคิดวิเคราะห์ ≥ ๓.๐๐</p>	<p>๑.กำหนดประเด็นการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนากิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒.คัดเลือกรายวิชาในแต่ละชั้นปีออกแบบการเรียนรู้ที่มอบหมายให้นักศึกษาสร้างรายวิชาการพยาบาลครอบครัว และชุมชน ๒</p> <p>๓.จัดเวทีให้นักศึกษาได้นำเสนอผลงานกิจกรรมและ/หรือสนับสนุนให้นักศึกษาไปนำเสนอหรือประกวดผลงานกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๔.รวบรวมผลงานนวัตกรรมส่งจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ถ้ามี)</p> <p>๕.ถอดบทเรียนประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานทั้งอาจารย์และนักศึกษา</p>	<p>นักศึกษาชั้นปี๓</p> <p>จำนวน ๑๔๐ คน</p>	<p>(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>- ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>๒๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>ต.ค ๒๕๖๒-มี.ค. ๒๕๖๓</p>	<p>๑.นักศึกษามีการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยการพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๒.ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานอนุรักษ์อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓.นักศึกษามีความซาบซึ้งในคุณ ประโยชน์ของศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>อ. อวินนท์</p>



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วิเคราะห์บูรณาการ เรียนการสอนกับ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม		๖.นำผลการประเมินมา ปรับ ปรงการดำเนินงาน ในปีต่อไป					
รวมเงินโครงการที่ SP๐๔-๑๑				๒๐,๐๐๐			
โครงการที่ SP๐๔-๑๒ โครงการพัฒนา ศักยภาพชุมชน/สังคม ในการส่งเสริมสุขภาพ ด้วยการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น (ใช้โครงการที่ RP๐๓- ๑๘โครงการสร้างควา เข้มแข็งของชุมชนด้าน การจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ปี ๒) <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตาม ยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ	จำนวนนวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนา จากศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ นำไปใช้ในการพัฒนา สุขภาพ	๑.กำหนดชุมชนและวาง แผนการบริการวิชาการ กับชุมชนในการใช้ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นมา พัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ใน การส่งเสริมสุขภาพ ๒.ดำเนินการบริการ วิชาการร่วมกับชุมชนใน การใช้ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นมา พัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ใน การส่งเสริมสุขภาพ ๓.รวบรวมผลงานนวัตก กรรมส่งจดสิทธิบัตรหรือ อนุสิทธิบัตร (ถ้ามี) ๔.ถอดบทเรียน ประเมินผลการ ดำเนินงาน ปัญหา	-ประชาชนชุมชนบ้าน คลอง -อาจารย์ ๕๕ คน -นักศึกษาทุกชั้นปี	ไม่ใช้งบประมาณ		๑.ชุมชนเป้าหมาย/สังคมมี นวัตกรรมที่พัฒนาจาก ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ใน การพัฒนาสุขภาพ ๒.ชุมชนเป้าหมาย/สังคมมี การสืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นใน การส่งเสริมสุขภาพ	ดร.ทับทิม



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ชุมชน/สังคมในการใช้ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นในการ ส่งเสริมสุขภาพ		อุปสรรคในการ ดำเนินงานทั้งอาจารย์ และชุมชนรวมทั้ง ประโยชน์และคุณค่าของ กิจกรรม ๕.นำผลการประเมินมา ปรับปรุงการดำเนินงาน ในปีต่อไป					
รวมเงินโครงการที่ SP๐๔-๑๒				๐			
โครงการที่ RP๐๔-๒๗ โครงการสืบสานและ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ไทย <input type="checkbox"/> โครงการตาม ยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ สนับสนุนให้นักศึกษา ได้เผยแพร่และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย	๑. ร้อยละ๑๐๐ของ นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม การอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ๒. ร้อยละ๑๐๐ ของ นักศึกษาที่เข้าร่วมมีเจตคติ ต่อการอนุรักษ์และสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมไทยอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป ๓.มีการเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมไทยต่อ สาธารณชนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี ๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาที่เข้าร่วมมีทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมศิลปะและ วัฒนธรรม ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) ๑.๑.ศึกษาผลการประเมิน โครงการ ปัญหา และ อุปสรรค ศึกษาผลการ ประเมินกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อการจัดกิจกรรมให้ สอดคล้องกับปัญหา และ บริบทของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุทธรักษา ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษา ร่วมกับชมรม	กิจกรรมที่ ๑ -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๕๐ คน -นักศึกษาชมรม ศิลปะการแสดงฯ จำนวน ๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงิน รายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนผู้สอน ดนตรีมังคละ๒คนx๓๖ ช. ม.๕๐๐บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนผู้สอน ดนตรีไทย ๒คนx๓๖ช.มx ๒๐๐บาทเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เรียนดนตรี ที่บ้าน มังคละ นศ ปี๑ ในวันที่ ๒๐มี.ย.-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ เรียนดนตรี ไทย นศ. ชมรมฯ ใน วันที่ ๒๐ มี.ย.-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	กิจกรรมที่ ๑ นักศึกษาร่วมทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมดนตรี มังคละและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	อ.อังคณา



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒ เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาได้มีโอกาสสืบ สานศิลปวัฒนธรรมไทย ๓ เพื่อส่งเสริมให้มีความ รักและหวงแหน ศิลปวัฒนธรรมไทย ๔. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีการพัฒนา ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑	ในระดับดีขึ้นไป(มากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑)	ศิลปการแสดงและ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาส ของการพัฒนานักศึกษา ในกิจกรรมส่งเสริมศิลปะ และวัฒนธรรม เพื่อการ วิเคราะห์ให้ สอดคล้องกับ นโยบาย อัตลักษณ์ บัณฑิต วัตถุประสงค์ของ แผนวิทยาลัย การบูรณา การกับภารกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่ เกี่ยวข้องมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่๒๑ และ วัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การ เขียนร่างโครงการ และ เครื่องมือที่ใช้ในโครงการ เพื่อการประเมินผลที่ สอดคล้องกับ					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ ๒. ขั้นตอนการ (DO) ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริม หลักสูตรเพื่อส่งเสริมส่ง ศิลปะและวัฒนธรรมของ นักศึกษาพยาบาล ที่ สอดคล้องทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และ คุณลักษณะบัณฑิตตาม กรอบ TQF -เรียนดนตรีมังคละ จากปราชญ์ชาวบ้าน -เรียนดนตรีไทย - การแสดงดนตรีมังคละ - ประกวดสุนทรพจน์ ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบ ระหว่างการทำงาน ของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อม ประเมินผลตามแบบ					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ประเมินและวิธีการที่ กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรม ที่ดำเนินการเป็นไปตาม แผน บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของ กิจกรรม</p> <p>๓.๒ มีการตรวจสอบ ประเมินผลหลังสิ้นสุด กิจกรรมตามระยะเวลาที่ กำหนด ตามแบบประเมิน และการถอดบทเรียนเพื่อ เป็นแนวทางพัฒนา กิจกรรมและรายงานผล การดำเนินงานเสนอต่อ หัวหน้างานพัฒนา นักศึกษา</p> <p>๔. ชี้นำผลการประเมิน มาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)</p> <p>๔.๑ มีการปรับปรุง กิจกรรมก่อนการดำเนิน กิจกรรมตาม ผลการ ประเมินความสำเร็จของ แผนงานการพัฒนา</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ ผ่านมา ๔.๒ ปรับปรุงผลการ ประเมินหลังสิ้นสุด กิจกรรมและนำผลการ ประเมินเสนอต่อหัวหน้า งานพัฒนานักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๒ วันสงกรานต์ ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินกิจกรรมวัน สงกรานต์ในปีการศึกษาที่ ผ่านมาและวางแผนการ ดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียม กิจกรรม - สืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมในวันสงกรานต์ - มุทิตาจิตผู้สูงอายุและ บุคลากรอาวุโส - แสดงดนตรีมิ่งคละ - ประกวดร้องเพลงลูกทุ่ง	กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ ๕๕ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๐ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๑๐ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมา บริการ ๒๙ คน รวม ๑๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ เจ้าหน้าที่แวกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๕๕ คนx๒๕ บาทเป็นเงิน ๓,๘๗๕ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๖๐๗ คนx๑๐๐ บาทเป็นเงิน ๑๒,๑๔๐ บาท ๓. ค่าจ้างตกแต่งสถานที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที จำนวน ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๒	ไตรมาส ๒ ๑๓-๑๗ เม.ย.๒๕๖๓		อ.ดร.เกศกาญจน์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- ประกวดการแต่งกาย อนุรักษ์วัฒนธรรมทั้ง อาจารย์และนักศึกษา - ส่งเสริมความร่วมมือจัด อาหารคาวหวาน๔ภาค ภาควิฑาละ ๑ซุ้ม ๓.สรุปการจัดกิจกรรม ๔.วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอด บทเรียนเพื่อเป็นแนว ทางการพัฒนากิจกรรม	๓.นักศึกษาพยาบาลชั้น ปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน ๔.แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๔๐ คน	เป็นเงิน ๒๒,๕๑๕ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ ถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินกิจกรรมถวาย เทียนพรรษาและผ้าอาบ น้ำฝนในปีการศึกษาที่ ผ่านมาและวางแผนการ ดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียมจัด เครื่องจตุปัจจัยไทยธรรม และกองผ้าป่าถวายเทียน พรรษาผ้าอาบน้ำฝน	กิจกรรมที่ ๓ อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน๕๐คน นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๔๘๙ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงิน รายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วันพุธที่ ๘ ก.ค. ๖๓	นักศึกษาร่วมสืบสาน ประเพณีถวายเทียนพรรษา และผ้าอาบน้ำฝน	อ.ดร.สุวรรณี



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.แต่งตั้งพรชานาโดย ชบวนคนตรีมังคละ ๓.จัดกิจกรรมถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ๔.สรุปการจัดกิจกรรม ๕.วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอด บทเรียนเพื่อเป็นแนวทาง พัฒนากิจกรรม					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๔-๒๗				๖๑,๓๑๕			
โครงการที่ RP๐๔-๒๘ โครงการพุทธชินราช ร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ สืบสานสามัคคี วิถี วัฒนธรรมไทย <input type="checkbox"/> โครงการตาม ยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์	๑.ร้อยละ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วน ร่วมในการสืบสาน อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ประเพณีที่ดั้งเดิมของชาติ และแสดงออกซึ่งความ จงรักภักดี ต่อสถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์๒.ร้อย ละ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรัก สามัคคีและความ รับผิดชอบต่อ สถาบัน	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนิน การในปีงบประมาณที่ผ่านมา ออกมาออกแบบโครงการ กิจกรรม ๒.เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากร ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญตามปฏิทิน ๔.ประสานงานและ อำนวยความสะดวกให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย คนละ ๒ กิจกรรม	กิจกรรมที่ ๑ สำคัญของชาติ ๑.อาจารย์ ๕๘ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้น ปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน รวม ๗๒๖ คน	กิจกรรมที่ ๑ สำคัญของชาติ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าจ้างเหมาจัดทำพาน ดอกไม้สด พวงมาลา เป็น เงิน ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒- กย. ๒๕๖๓	บุคลากรและนักศึกษา ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และได้สืบสานอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	อ.อารีย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.เพื่อสืบสานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและประเพณีที่ดั้งเดิมของชาติ</p> <p>๒.เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยทุกระดับได้แสดงออกซึ่งความกตัญญูจงรักภักดีต่อผู้ก่อตั้งสถาบัน สถาบันชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๓.ได้เชิญบุคลากร นักศึกษา ของวิทยาลัย และศิษย์เก่าที่สร้างชื่อเสียงให้แก่สถาบัน</p> <p>๓.เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ของวิทยาลัย ๓ ประการ ค่านิยมของกระทรวง และขับเคลื่อนคุณธรรมที่</p>	<p>และวิชาชีพ</p> <p>๓.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้แสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้ก่อตั้งสถาบัน</p> <p>๔.จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยที่ได้รับการยกย่องเชิดชูใน ๕ ด้าน</p> <p>๕.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑)</p> <p>๖.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีอัตลักษณ์วิทยาลัยคุณธรรม</p> <p>ชื่อสัตย์ สามัคคี</p> <p>รับผิดชอบระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑)</p>	<p>๕.ดำเนินการให้บุคลากรร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๕.๑ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา กษัตริย์</p> <p>๕.๒ กิจกรรมปีใหม่สร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย</p> <p>๕.๓กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย ร่วมแรงร่วมใจพัฒนาคุณธรรม</p> <p>๕.๔กิจกรรมวันพยาบาลสากล</p> <p>๕.๕กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ</p> <p>๖.ติดตามประเมินผล การเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๗.รวบรวมการรายงานผลการดำเนินความสำเร็จกิจกรรมวิเคราะห์ภาพรวมของโครงการ</p> <p>๘.วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อให้ทราบจุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำผล</p>					



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ฟังประสงค์ ๔ ประการ ให้บุคลากรและ นักศึกษา ๔. เพื่อพัฒนาความ เข้มแข็งของอัตลักษณ์ วิทยาลัยคุณธรรม ซื่อสัตย์ สามัคคี รับผิดชอบต่อ</p>		<p>การประเมินไปปรับปรุง ในปีต่อไป</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ปีใหม่สร้างเสริมวิถีชีวิต ความเป็นไทย ๑. เสริมสร้างอัตลักษณ์ ของวิทยาลัย และ ขับเคลื่อนคุณธรรมที่ฟัง ประสงค์ ๔ ประการ ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ นำภูมิปัญญาไทยมาใช้ในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ๑. อาจารย์ ๕๘ คน ๒. สายสนับสนุน ๕๘ คน ๓. นักศึกษา จำนวน ๕๙๒ คน รวม ๗๐๘ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ปีใหม่สร้าง เสริมวิถีชีวิตความเป็น ไทย (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงานราชการ) ๔คน x๓ชม.x๖๐๐ บาทเป็น เงิน ๗,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๕ คนx๓๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๒๕ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๕๙๒ คนx๓๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๗๒๐ บาท ๔. ค่าอาหารเย็นอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๕ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท</p>	<p>๑๐ ม.ค. ๒๕๖๓</p>		อ.อารีย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๕.ค่าอาหารเย็นนักศึกษา จำนวน ๕๙๒ คนx๑๐๐ บาทเป็นเงิน ๕๙,๒๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๐๒,๐๑๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อสืบสาน สามัคคีวิถีวัฒนธรรม ๑. ประชุมวิชาการ ๒. นิทรรศการเกี่ยวกับ ประวัติของวิทยาลัย ๓. ถวายภัตตาหารเพล ๔. ทบทวนอัตลักษณ์ของ วิทยาลัยฯ ๕. เชิดชูคนดีศรีเบนทูกา (ที่แสดงถึงความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อสามัคคี บุคคล ที่รักและผูกพันต่อองค์กร (ผู้เกษียณ) บุคลากรที่ทำ ผลงานและสร้างชื่อเสียง ให้กับสถาบัน และศิษย์ เก่าที่สร้างชื่อเสียง	กิจกรรมที่ ๓ ๑.อาจารย์ ๕๘ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๖ คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้น ปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อสืบสาน สามัคคีวิถีวัฒนธรรม (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าจ้างทำกรอบเกียรติ บัตร จำนวน ๖๐ ชิ้น x ๘๐ บาท เป็น เงิน ๔,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท	๑๖ พค. ๒๕๖๓	บุคลากรนักศึกษาและ ศิษย์เก่าได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อ สถาบัน	อ.อารีย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.ประกวดสุนทรพจน์ของ นักศึกษา ๗. ประกวดร้องเพลง ประสานเสียงของ นักศึกษา ๘.คัดเลือกและมอบ เกียรติบัตร ครูต้นแบบ ของวิทยาลัยฯ					
		กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาลสากล ๑.มอบรางวัลพยาบาล ดีเด่น ๒.นิทรรศการแสดงผล งานวิชาการ/นวัตกรรม ทางสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๔ ๑.อาจารย์ ๕๘ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๖ คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้น ปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน ๔. แยกผู้มีเกียรติ พยาบาลหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๒๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาล สากล (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) ๑.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	กลางเดือน พค.๒๕๖๓		อ.สุทธามาศ
		กิจกรรมที่ ๕ วันพยาบาลแห่งชาติ ๑. ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง ๒. พิธีอาศิรวาทราชสดุดี	กิจกรรมที่ ๕ ๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๓ คน รวม ๑๒๒คน	กิจกรรมที่ ๕ วันพยาบาล แห่งชาติ (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ	๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒		อ.อารีย์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. นิทรรศการ เทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี ๔. มอบรางวัลพยาบาล ดีเด่นในจังหวัดพิษณุโลก	๓. นักศึกษาพยาบาลชั้น ปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน ๔. แยกผู้มีเกียรติ พยาบาลหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๒๐๐ คน	เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕บาท เป็นเงิน ๓,๐๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๖๐๗ คน x ๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๒,๑๔๐ บาท ๓. ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจ้างจัดสถานที่ ๑๕,๐๐๐บาท ๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๕๕,๑๙๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๔-๒๘				๒๑๐,๐๐๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี)

ชื่อแผนงาน	พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (คน เงิน ของ IT) ๒. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานงานอำนวยการ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม ๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน (มากกว่า ๔.๓๐) ๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๔.๓๐) ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี ๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ /การบริหารหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี ๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนอาจารย์ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/คน/ปี ๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้ ๑๐. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์ :	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนาการองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม



	<p>๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green College)</p> <p>๕.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH</p> <p>๕.๕ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน (มากกว่า ๓.๘๑)</p> <p>๕.๖ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)</p> <p>๕.๗. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย</p>
กลยุทธ์	<p>๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)</p> <p>๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ</p>
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	<p>- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรองค์ประกอบที่ ๖ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.</p> <p>- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๒-๑.๓) และ ๕ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.</p>
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๕-๑๓</p> <p>การพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร</p>	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ทบทวน/จัดทำแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>๑.วิเคราะห์ปัญหาการดำเนินงานด้านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (ฐานข้อมูลบริหาร เช่น การเงิน พัสดุ ครุภัณฑ์ บุคลากร ฐานข้อมูลการเรียนการสอน ฐานข้อมูลวิจัย ฐานข้อมูลบริการวิชาการ ฐานข้อมูลทำนุฯ) และผลการประเมินการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>๒.จัดทำแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร</p>	ผู้รับผิดชอบ ฐานข้อมูล จำนวน ๒๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตค.-พย. ๒๕๖๒	<p>๑.วิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้</p>	อ. อภิเชษฐ์ คุณธีระพงศ์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.จัดทำระบบและกลไกการกำกับติดตามประเมินผลแผนการพัฒนา ระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร					
		<p>กิจกรรมที่ ๒ จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทน อุปกรณ์ที่หมดอายุการใช้งาน(ตามแผนการพัฒนา ระบบฯ)</p> <p>๑. จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทน อุปกรณ์ที่อายุการใช้งาน</p> <p>๒. ซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง</p> <p>๓. ปรับปรุงระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ตภายในวิทยาลัยฯตามผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ/ความจำเป็น</p>		<p>กิจกรรมที่ ๒ จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทน อุปกรณ์ที่หมดอายุการใช้งานตามแผนการพัฒนา ระบบการจัดการข้อมูลฯ</p> <p>๑.ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบที่ ๒ จำนวน ๑ เครื่อง เครื่องละ ๓๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท - อุปกรณ์ป้องกันและตรวจจับการบุกรุก (Intrusion Prevention System) แบบที่ ๑ จำนวน ๑ ชุด</p>	<p>ตค.๒๕๖๒- กค.๒๕๖๓</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>เป็นเงิน ๔๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>-อุปกรณ์สำหรับจัดเก็บข้อมูลภายนอก (External Storage) จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท</p> <p>เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.ค่าวัสดุ</p> <p>-ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓.ค่าใช้สอย</p> <p>-ซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์และวัสดุอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>รวมเป็นเงิน</p> <p>๑,๒๒๐,๐๐๐ บาท</p>			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>ประชุมชี้แจงการใช้งานระบบการจัดการข้อมูล การบริหารและการตัดสินใจ ติดตามและตรวจสอบประเมินผลการใช้งานระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>-ดำเนินการใช้งานระบบการจัดการข้อมูล ใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ</p> <p>- ติดตามการใช้และประเมินผลการใช้ระบบการจัดการข้อมูล รายงานผลรวมทั้งนำผลการประเมินไปพัฒนาต่อไป</p> <p>- ประเมินผลการใช้ระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรโดยผู้บริหารและนำผลการประเมินไปพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>ฐานข้อมูล</p> <p>จำนวน ๒๕ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>ประชุมชี้แจงการใช้งานระบบการจัดการข้อมูล การบริหารและการตัดสินใจ ติดตามและตรวจสอบประเมินผลการใช้งานระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>มค.๒๕๖๓</p> <p>เมย.๒๕๖๓</p> <p>กค.๒๕๖๓</p> <p>สค.๒๕๖๓</p>		
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๓				๑,๒๒๐,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๕-๑๔ พัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา</p> <p>๑. มีความรู้ และมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (Green college)</p> <p>๒. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้น้ำประปาลดลง</p> <p>๓. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าและค่าไฟฟาลดลง</p> <p>๔. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้กระดาษในวิทยาลัยลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่แล้ว</p> <p>๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว</p> <p>๖. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และนักศึกษามีการแยกขยะ</p> <p>๗. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และนักศึกษา</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียวและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <p>-กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว</p> <p>-แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินงาน</p> <p>-จัดทำแผนการดำเนินงาน</p> <p>ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน</p> <p>การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการขยะ ๕ ส ฯลฯ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>อบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว</p> <p>กิจกรรม ๒.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร</p>	<p>คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๑</p> <p>อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒.๑</p> <p>(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าวัสดุเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๒</p> <p>๕ ส.ค.๖๓</p>	<p>๑.บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด</p> <p>๒.วิทยาลัยมีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี</p> <p>๓.วิทยาลัยได้รับการยอมรับว่าเป็นวิทยาลัยสีเขียว</p>	นายศักดิ์รัช



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ารวมกิจกรรม Big cleaning day	สีเขียว -บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร		๓. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท			
		กิจกรรม ๒.๒ อบรมให้ความรู้ นักศึกษาเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว -บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร	กิจกรรมที่ ๒.๒ นักศึกษาทุกชั้นปี (ปี๑=๑๕๐, ปี๒= ๑๗๗, ปี๓=๑๔๒, ปี๔=๑๓๘) จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน xชม.ละ๖๐๐บาท x๓ ชั่วโมงเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๖๐๗ คน เป็นเงิน ๑๕,๑๗๕ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘,๗๗๕ บาท	๕ ส.ค.๖๓		
		กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day -จัดทำแผนการดำเนินงาน กิจกรรม ๕ ส บริเวณโดยรอบวิทยาลัย (ทุกวันพุธเวลา ๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น.) -ดำเนินงานตามแผน	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน นักศึกษา ทุกชั้นปี (ปี๑=๑๕๐, ปี๒= ๑๗๗, ปี๓=๑๔๒, ปี๔=๑๓๘)	กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าวัสดุเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓ (ทุกวันพุธ)		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-ประเมินผลการดำเนินงาน -สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร	รวม ๗๒๗ คน				
		กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน -ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรสีเขียว -วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน (ตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว:Green office) -รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน -ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ กค-สค. ๒๕๖๓		
สรุปงบประมาณโครงการที่ SPO๕-๑๔				๓๑,๓๗๕			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๕-๑๕</p> <p>โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาให้วิทยาลัยเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาการบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของสังคม</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดของการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยม</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อย ๕ ขั้นตอน</p> <p>๑.๑ มีการกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติ</p> <p>๑.๒ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน</p> <p>๒.๑ มีการจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (ครอบคลุมกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับ MOPH)</p> <p>๓.๑ มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนนโยบายคุณธรรมอัตลักษณ์ของวิทยาลัย และค่านิยมร่วม “MOPH”</p> <p>๑. ผู้บริหารประชุมชี้แจงและทบทวนนโยบายคุณธรรมอัตลักษณ์ของวิทยาลัย และค่านิยมร่วม “MOPH” ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบและเข้าใจพร้อมทั้งทำข้อตกลงร่วมในการนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๒. ทบทวนโครงการคุณธรรม /กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยของแต่ละกลุ่มงานที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน</p> <p>๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโดยวิทยากร เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อ</p>	<p>๑.อาจารย์ ๕๙ คน</p> <p>๒.สายสนับสนุน ๖๓ คน</p> <p>รวม ๑๒๒คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการทางการปฏิบัติตนเพื่อความสุขในการทำงานตามหลักการของค่านิยมร่วม(MOPH) และคุณธรรม อัตลักษณ์วิทยาลัย(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงานเอกชน) จำนวน ๒ คนx ๑,๒๐๐บาทx๗ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าเดินทาง/พาหนะ วิทยากร ไป-กลับ คนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๑ คืนx๒ ห้องx๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท</p> <p>๔. ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คนx๘๐บาท เป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท</p> <p>๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และ</p>	<p>๓ ต.ค. ๒๕๖๒</p>	<p>- บุคลากรของวิทยาลัยมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และคุณธรรมอัตลักษณ์สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่นต่อไป</p> <p>- วิทยาลัยพยาบาลเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับของสังคม</p>	<p>อ.ดร. พนารัตน์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ร่วม MOPH สามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้อง ๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการทำงานอย่างมีความสุข ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH คุณธรรม และอัตลักษณ์	๔.๑ มีการติดตามประเมินผล การดำเนินงานทุก ๓ เดือน ๕.๑ มีการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรม ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๓. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน มีระดับความสุขตามดัชนีชี้วัดความสุข (happy) ตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป	ความสุขในการทำงานตามหลักการของค่านิยมร่วม (MOPH) และคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัย รวมทั้งพฤติกรรมบ่งชี้เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ๔. แต่ละกลุ่มงานวางแผนงาน โครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยและค่านิยมร่วม “MOPH” ๕. แต่ละกลุ่มงานดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยและค่านิยมร่วม “MOPH” ๖. จัดเวทีนำเสนอโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยและค่านิยมร่วม “MOPH” ของแต่ละกลุ่มงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้		เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คนx๒๕บาทx ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท ๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๙๘,๕๖๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๗. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ๘. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ๙. สรุปรายงานเสนอผู้บริหาร เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงต่อไป กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามหลักการของค่านิยมร่วม(MOPH) - การเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร ในวันเกิด - สวดมนต์ไหว้พระนั่งสมาธิ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ในวาระก่อนการประชุมประจำเดือน - ส่งเสริมยกย่องคนดี	๑.อาจารย์ ๕๘ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๖คน	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามหลักการของค่านิยมร่วม(MOPH) ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ศรีพุทธชินราช - การไหว้ สวดสตี ทักทาย - การแต่งกายประจำวัน - การเยี่ยมไข้บุคลากรและญาติสายตรง - การทำบุญบริจาคสิ่งของ - การแสดงมุขิตาจิตวันเกษียณอายุราชการ - กิจกรรมเสี่ยงระฆังแห่งสติในที่ทำงาน ฯลฯ - ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อส่งคนดีศรีพุทธชินราชรับรางวัลภายใน ภายนอกสถาบัน					
		กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการเผยแพร่เกี่ยวกับวิทยาลัยคุณธรรม	๑.อาจารย์ ๕๘ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๖คน	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการเผยแพร่เกี่ยวกับวิทยาลัยคุณธรรม ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๓		
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๕				๔๘,๕๖๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๕-๑๖</p> <p>การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อพัฒนาการบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับของสังคม</p>	<p>คะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน เท่ากับหรือมากกว่า ๔.๓๐</p>	<p>๑.จัดประชุมทบทวนระบบบริหารคุณภาพ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน เภนธ์ประกันคุณภาพ และหรือเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.วิเคราะห์สถานะองค์กร ออกแบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานและเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพิจารณา</p> <p>๓.ประสาน/คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการร่วมกัน</p> <p>๔.ถอดบทเรียนการศึกษา ดูงานและจัดทำแนวทางการบริหารจัดการเพื่อ</p>	<p>ผู้บริหารของวิทยาลัย</p> <p>๑๘ คน</p> <p>-รองฯ ๓ คน</p> <p>-หน.ภาค ๖ คน</p> <p>-หน.งาน ๙ คน</p>	<p>(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๗ ชม. x ๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ (บรรยายที่ศึกษาดูงาน) ๒ คน x ๔ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>๓.ค่าใช้สอยในการประชุมเชิงปฏิบัติการ</p> <p>-ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน๑๘ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คน x ๒๕บาทx๒มือเป็นเงิน ๙๐๐ บาท</p> <p>๔.ค่าใช้สอยในการไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเทศ</p>	<p>สิงหาคม</p> <p>๒๕๖๓</p>	<p>ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ สามารถบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับของสังคม</p>	<p>อ.จากรุวรรณ</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>พัฒนาการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงาน/งาน</p> <p>๕.กลุ่มงาน/งานนำแนวทางการบริหารจัดการไปปฏิบัติ</p> <p>๖.กำกับติดตามผลการดำเนินงาน “Share and Learn” (ติดตามจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน</p> <p>๗.สรุปผลการดำเนินงานและนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา</p> <p>และให้ข้อเสนอแนะ</p> <p>๘.นำผลไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป</p>		<p>-ค่าอาหารกลางวันและเย็น (นอกสถานที่) ๑๘ คนx๑๒๐ บาทx๒ มื้อx๓ วัน เป็นเงิน ๑๒,๙๖๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คนx๒๕บาทx ๒มื้อx๓วัน เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท</p> <p>-ค่าที่พัก๑,๔๕๐บาทx๒ คืนx๑๐ห้องเป็นเงิน ๒๙,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าจ้างเหมารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนคันละ ๕,๐๐๐บาทx๓ วันx๒ คันเป็นเงิน๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐ บาท x ๒ ชั้น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๕.ค่าถ่ายเอกสาร ๑๘ ชุดๆละ ๑๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๘๐ บาท</p> <p>๖.ค่าวัสดุ ๓,๐๒๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน๙๙,๐๐๐บาท</p>			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๖				๙๙,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ SP๐๕-๑๗</p> <p>โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข</p>	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	<p>๑. วิเคราะห์และสรุปความต้องการพัฒนาความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับหลักสูตร</p> <p>๒. ดำเนินการพัฒนาอาจารย์ตามแผน</p> <p>๓. สรุปและประเมินโครงการ</p>	อาจารย์ที่รับผิดชอบบริหารหลักสูตร จำนวน ๓ คน	<p>(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>- ค่าลงทะเบียนหลักสูตรที่สอดคล้องกับการให้บริการวิชาการของวิทยาลัยเป็นจำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐บาท ดังนี้</p> <p>- หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติครอบครัว ๑ คน</p> <p>- หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางการแพทย์ฉุกเฉิน จำนวน ๑ คน</p> <p>- หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ จำนวน ๑ คน</p>	ต.๒๕๖๑-กย.๒๕๖๒	อาจารย์ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเป็นวิทยากรตามความเชี่ยวชาญ	อ.อารีย์
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๗				๓๐๐,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๕-๒๙</p> <p>โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Mannagment Review)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>๒. เพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่ดีในการบริหารองค์กร</p> <p>๓. เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับระบบและกลไกการบริหารจัดการฉบับปรับปรุงของทุกกลุ่ม</p>	<p>๑. มีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้พัฒนาการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๕ ระบบต่อกลุ่มงาน</p> <p>๒. วิทยาลัยมีระบบที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (best practice) อย่างน้อย ๑ระบบ</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการ (ปรับปรุง) ไปใช้อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)</p> <p>๔. มีคู่มือบริหารคุณภาพฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรของทุกกลุ่มงานและจัดทำเล่มคู่มือบริหารคุณภาพ (ปรับปรุง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๒ ครั้ง)</p> <p>๒.๑ ทุกกลุ่มงานทบทวนกระบวนการดำเนินงานตามระบบและกลไก</p> <p>๒.๒ ทุกกลุ่มงานนำเสนอผลการนำระบบและกลไกไปสู่การปฏิบัติ และเสนอแนวทางการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ๒.๓</p>	<p>- คณะกรรมการทบทวนระบบและกลไก ๓๐คน</p> <p>- อาจารย์ ๕๘ คน</p> <p>- ข้าราชการสายสนับสนุน ๓ คน</p> <p>- อธิการวิชาการ ๔ คน</p> <p>- อธิการวิจัยและบริการวิชาการ ๒ คน</p> <p>- อธิการอำนวยการ ๘ คน</p> <p>รวม ๗๕ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) (ครั้งที่ ๑ ใช้แบบสอบถาม ครั้งที่ ๒ จัดประชุม)</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร และค่าเข้าเล่ม จำนวน ๘๐ เล่ม x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุ ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐บาท</p>	<p>วัน พุธ ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>ครั้งที่ ๑ ๙-๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>ครั้งที่ ๑ ๑๓-๑๕เม.ย ๒๕๖๓ (๓ วัน)</p>	<p>บุคลากรของวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจ มีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรฉบับปรับปรุงไปสู่การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>อ. วิลาวัลย์ ดร.รุ่งทิวา</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
งาน (คู่มือบริหารคุณภาพ)		คัดเลือกระบบ และกลไกการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (best practice) ๒.๔ จัดทำคู่มือบริหารคุณภาพ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)					
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) ไปใช้พัฒนาการดำเนินงาน	- อาจารย์ ๕๘ คน - ข้าราชการสายสนับสนุน ๓ คน - อธิการกลุ่มงานวิชาการ ๔ คน - อธิการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๓		
		กิจกรรมที่ ๔ ติดตามการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรสู่การปฏิบัติ ๓ เดือน หลังการประชุม	๒ คน - อธิการกลุ่มงานอำนวยการ ๘ คน รวม ๗๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ติดตามเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๒๙				๑๘,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๕-๓๐</p> <p>โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไปใช้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ</p> <p>๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้</p> <p>๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการดำเนินการตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผน มีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>๕. ร้อยละ ๕๐ ของตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนงาน ตาม</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>๑.๑ กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทุก ๑ เดือน</p> <p>๑.๒ ประเมินผลการดำเนินงานและการกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทุก ๓ เดือน (๔ ครั้ง) และรายงานผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ</p> <p>๑.๓ ประเมินผลการดำเนินงานและการกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการ</p>	<p>- กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๑๓ คน</p> <p>- คณะกรรมการจัดทำแผน ปฏิบัติการ ๓๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๑</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๒</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๓</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในปรับแผนปฏิบัติการ(กลางปี) ๓๐ คน x ๒๕ บาทx๒มือ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๑ ติดตาม ทุก ๑ เดือน</p> <p>กิจกรรมที่ ๑.๒ ติดตาม ๔ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๑ มค. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ เมย. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๖ กค. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๗ กย. ๒๕๖๔</p> <p>วันที่ ๒๙ เม.ย. ๖๓ (ปรับแผนกลางปี)</p>	<p>บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยมีแนวทางในการปฏิบัติงานแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายขององค์กร</p>	<p>ดร.รุ่งทิวา</p> <p>ดร.สุภาณี อ.สิริรักษ์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปใช้เพื่อพัฒนางาน</p>	<p>แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อยละ ๘๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก</p> <p>๖. มีรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>๗. บุคลากรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์องค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๘. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน และปรับปรุงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ปรับแผนกลางปี)</p>		<p>-ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๑มื้อ x๘๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (กลางปี) จำนวน ๒๐ เล่ม x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท</p> <p>รวมกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๕,๕๐๐บาท</p>			
		<p>๑.๔ จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Annual report) และรายงานผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และเผยแพร่</p>	<p>-กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๒๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑.๔</p> <p>- ค่าถ่ายเข้าเล่มเอกสารรายงานประจำปี ๒๕ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๒</p>		<p>ดร.รุ่งทิวา ธุรการงานแผนฯ</p>
		<p>กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการ</p> <p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>ครั้งที่ ๑ (SWOT ในวิทยาลัย)</p> <p>-กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน</p> <p>-ธุรการกลุ่มงาน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) ครั้งที่ ๑ (SWOT ในวิทยาลัย)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ ครั้งที่ ๑</p> <p>(SWOT ในวิทยาลัย)</p> <p>๑๕-๓๐ มี.ค.๖๓</p>		<p>อ. ดร.สุภาณี อ.สิริรักษ์ ธุรการงานแผนฯ</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> -จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ 	<p>จำนวน ๕ คน รวม ๔๐ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ (ที่วพบ.) -กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท <p>กิจกรรมที่ ๒ (ครั้งที่ ๑ ในวิทยาลัย) รวมเป็นเงิน ๘,๒๐๐ บาท</p> <p>ครั้งที่ ๒ (ที่วพบ.) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๘๐ บาท x ๓๕ คน x ๔ วัน เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕ บาท x ๓๕ คน x ๒ มื้อ x ๔ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท 	<p>ครั้งที่ ๒</p> <p>รอบที่ ๑ ๓๐ เม.ย. - ๒ พ.ค.๖๓</p> <p>รอบที่ ๒ มิถุนายน ๖๓</p>		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				<ul style="list-style-type: none"> - ค่าถ่ายเอกสารทำเล่มแผนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาทx๓๖ ชั่วโมงx ๑ คน เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐บาท x ๖ วันเป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๙๑,๑๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงการนำแผนสู่การปฏิบัติ ๑. ประชุมถ่ายทอดการนำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปสู่	<ul style="list-style-type: none"> - อาจารย์ ๕๘ คน - ข้าราชการสายสนับสนุน ๓ คน - อธิการวิชาการ ๔ คน - อธิการวิจัยและบริการวิชาการ ๒ คน 	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๗๕ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	ก.ย.๖๓ (๑ วัน)		ดร.สุภาณี



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		งาน/กลุ่มงาน/บุคคล เพื่อใช้ในการดำเนินงาน	- อธิการอำนวยการ ๘ คน รวม ๗๕ คน - ผู้รับผิดชอบโครงการ	- ค่าอาหารว่าง ๗๕ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๙,๗๕๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๐				๑๑๗,๐๕๐			
โครงการที่ RP๐๕-๓๑ โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร	๑.มีแผนบริหารความเสี่ยงครบทั้ง ๔ พันธกิจ ๒. มีการระบุความเสี่ยงครบทุกองค์ประกอบได้แก่ ๑.)ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ๒). ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ๓). ความเสี่ยงด้านการรายงาน (Reporting Risk) ๔). ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk)	กิจกรรมที่ ๑. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑.๑ ทบทวนแผนและแนวปฏิบัติในการควบคุมความเสี่ยงทุกพันธกิจ ๑.๒ ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๑.๓ ดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	- กิจกรรมที่๑.๑ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ จำนวน ๒๕ คน - กิจกรรมที่๑.๒ เลขาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ กิจกรรมที่ ๑.๓และ ๑.๔ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ อาจารย์ ชำราชการ เจ้าหน้าที่สาย	กิจกรรมที่ ๑.๑ ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๒ ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๓ และ ๑.๔ ไม่ใช้งบประมาณ	๗ ต.ค. ๖๒ ๗ ต.ค.๖๒ ต.ค.๖๒ - กย. ๖๓	วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสูงที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงสูงระดับองค์กร มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนและอุบัติการณ์ความเสี่ยงสูงที่กำหนดขององค์กรลดลง	อ.ศักดิ์ดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงสู่การปฏิบัติ ๓. เพื่อให้มีการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อการบริหารและควบคุมการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามแผนที่กำหนด ๕. เพื่อกำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ	๓. การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงสามารถดำเนินการได้ตามกำหนดระยะเวลาและงบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้ ๔. มีรายงาน ส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด ๕. อุบัติการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นลดลงหรือหมดไป ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามเวลาที่กำหนด ๗. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง	๑.๔ รวบรวมเหตุการณ์ระบุความเสี่ยงและวิเคราะห์สาเหตุ/ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง(Route Couse Analysis) โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก	สนับสนุน และนักศึกษา				
		กิจกรรมที่ ๒ พัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	กิจกรรมที่ ๒ อาจารย์บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๗๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จำนวน ๒๐ เล่มx เล่มละ ๑๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	๓๑ ก.ค. ๒๕๖๓		
		กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	กิจกรรมที่ ๓ อาจารย์บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๗๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๐ คนx๒๕บาท x๔มื้อ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ คนx๘๐บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท	๑๐ มิ.ย.๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	เสี่ยง และการควบคุมภายใน			<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๒ คน x วันละ ๗ ชม.xชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากรไปกลับ/ค่าเดินทาง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน x วันละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑ วันเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๙,๒๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ กำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๔.๑ การกำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยให้แต่ละกลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานทุก ๒ เดือน ๔.๒ จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง	- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๒๕ คน	- กิจกรรมที่ ๔.๑, ๔.๒ ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมที่ ๔.๑, ๔.๒ และ ๔.๓ <u>รอบ ๖ เดือน</u> วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๓ <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> วันที่ ๑๕ มี.ย.๒๕๖๓		ดร.รุ่งทิภา อ.ศักดา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เสี่ยงและควบคุมภายในของทุกกลุ่มงาน ต่อผู้อำนวยการ คณะกรรมการบริหารฯ และ สปช. (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)</p> <p>๔.๓.จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบของกระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ปก.๔,๕)</p> <p>๔.๔.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็นต่างๆดังนี้</p> <p>๑) ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๒) Risk profile ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๓) กระบวนการทำงานตามระบบ</p>					
			- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๒๕ คน	- กิจกรรมที่ ๔.๓ และ ๔.๔ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คนx๒๕บาท x๑ มื้อ เป็นเงิน ๖๒๕ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่ม จำนวน ๓๐ เล่ม xเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๖๒๕ บาท	กิจกรรมที่ ๔.๓ และ ๔.๔ วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔) ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯ เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๔.๕การนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการดำเนินงานและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๑				๕๓,๐๒๕			
โครงการที่ RP๐๕-๓๒ โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของสามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและ	กิจกรรมที่ ๑ การควบคุมคุณภาพ (Quality Control) การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย และคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย กิจกรรมที่ ๑.๑ การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ (๒ ครั้ง)	กิจกรรมที่ ๑.๑ - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑.๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑๕x๒๕ บาทx๒ ครั้งเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยประชุม (กรรมการภายนอก ๕ คน) จำนวน	กิจกรรมที่ ๑.๑ พค.๒๕๖๓	อาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบโดยใช้กระบวนการ PDCA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	ดร. ชลลดา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกณฑ์ประกันคุณภาพ การศึกษาตามมาตรฐาน การอุดมศึกษา ๒๕๖๑ ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในทั้งระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน ๔. เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตร และสถาบัน	สามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในทั้งระดับหลักสูตร และระดับหลักสูตร และสถาบัน ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในระดับสถาบัน มากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๓๐ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ			๕ คนxครั้งละ๑,๐๐๐ บาทx๑ ครั้งเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๑.๒ การประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน ประกันคุณภาพของวิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๑.๒ - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพจำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑.๒ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx๒๕ บาทx๒ ครั้งเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑.๒ ครั้งที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๓		อ. สุวีรัตน์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๕. เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมหาแนวทางพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน		กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ กิจกรรมที่ ๒.๑ จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒	กิจกรรมที่ ๒.๑ - บุคลากรของวิทยาลัย (อาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ พกส.)จำนวน ๗๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ ค่าถ่ายเอกสารคู่มือ ๗,๐๐๐ บาท	ธันวาคม ๒๕๖๒		ดร.ชลลดา
		กิจกรรมที่ ๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการนำตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพสู่การปฏิบัติและการเขียนรายงานการประเมินตนเองตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑	กิจกรรมที่ ๒.๒ - กลุ่มอาจารย์ ๖๐ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๖๓ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ - สำหรับอาจารย์ ๑.ค่าอาหารว่าง ๖๐ คนx ๒๕บาทx ๔ มื้อเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คนx๘๐บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๘ ชม. X ชม. ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท	๑๗-๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒		ดร.สายชล



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๔.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ วัน x วันละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๕.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสาร๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕๑,๒๐๐ บาท สายสนับสนุน ๖๓ คน (๑ วัน) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๓ คนx ๒๕บาทx๑ มื้อเป็นเงิน ๑,๕๗๕ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๖๓ คนx๘๐บาทx๑ มื้อเป็นเงิน ๖,๖๑๕ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๖๑๕ บาท			อ.สุรรัตน์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๕๗,๘๑๕ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดเก็บเอกสารในระบบ CHE QA online (พัฒนาศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุนในการ จัดเก็บเอกสารในระบบ CHE QA online)	กิจกรรมที่ ๒.๓ - บุคลากรของ วิทยาลัยที่รับผิดชอบ ฐานข้อมูล จำนวน ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๒.๓ ค่าอาหารว่าง ๑๕ คนx๒๕ บาทx๑มือเป็นเงิน ๓๗๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๓๗๕บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖๕,๑๙๐ บาท	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓		ดร.สายชล
		กิจกรรมที่ ๓ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) กำกับติดตามการ ดำเนินการตามระบบ ประกันคุณภาพการศึกษา กิจกรรมที่ ๓.๑ กำกับติดตามการ ดำเนินการตามระบบ (๒ ครั้ง) -การประเมินไขว้กลุ่มงาน /คณะกรรมการประกัน คุณภาพของวิทยาลัยฯ	- อาจารย์ และ บุคลากรสายสนับสนุน ๑๒๓ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) กิจกรรมที่ ๓.๑ ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ทุกกลุ่มงานของวิทยาลัย ได้รับข้อเสนอแนะและ แนวทาง การพัฒนาการ ดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายในจาก คณะกรรมการประกัน คุณภาพและบุคลากรใน สถาบัน	ดร.ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>-รายงานผลการกำกับติดตามต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๒ จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๓ การประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา (การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (Pre assessment) ระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)</p>		<p>กิจกรรมที่ ๓.๒ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓.๓ ๑.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ๖๐ ชุดx๕๐บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับกลุ่มงาน ๖๐ ชุดx ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง ๖๐ คน x๒๕บาทx๔มือ เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท ๔.ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คนx๘๐บาทx๒มือ เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท</p>	<p>กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๔-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>		<p>ดร.ชลลดา</p> <p>อ.สุรรัตน์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านทักษะการ ประเมินคุณภาพ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (การประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ โดย วิทยาลัยเครือข่าย ภาคเหนือ/สถาบันพระ บรมราชชนก/กรรมการ ประเมินภายนอก)	อาจารย์ และบุคลากร สายสนับสนุน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงิน อุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๗ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐บาทx๒ วัน เป็น เงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน x ๗ ชม.xชม.ละ ๓๐๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คน x ๒๕ บาทx ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คน x ๘๐ บาทx ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท ๕.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ ห้อง x๒วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท	๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ (๒ วัน)	วิทยาลัยได้รับ ข้อเสนอแนะและแนวทาง การพัฒนาการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในจากคณะกรรมการ ตรวจประเมินคุณภาพ	ดร.ชลลดา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๖.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๗.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง ระดับหลักสูตร จำนวน ๑๐๐ เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๘.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเองระดับสถาบัน จำนวน ๒๐ เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท ๙. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๘๓,๘๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน(ปีการศึกษา ๒๕๖๑)	คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัย จำนวน ๑๖ คน	กิจกรรมที่ ๕ ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม- ธันวาคม ๒๕๖๒		ดร.ชลลดา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP ๐๕-๓๒				๑๗๘,๕๙๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๕-๓๓</p> <p>พัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้วิทยาลัยเป็นที่รู้จักของหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์/วิเทศสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอกองค์กร</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการประชาสัมพันธ์องค์กร</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาช่องทางสื่อสารทั้ง</p>	<p>๑. จำนวนข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับองค์กรอย่างน้อยเดือนละ ๑ เรื่อง</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ขององค์กรในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์</p> <p>๑. วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานงานประชาสัมพันธ์ และวิเทศสัมพันธ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>๒. จัดทำแผนการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์</p> <p>๓. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด</p> <p>๔. จัดทำ/ปรับปรุง สื่อประชาสัมพันธ์วิทยาลัยทั้งภายในและภายนอก ได้แก่</p> <p>- แผ่นพับประชาสัมพันธ์แนะนำวิทยาลัยฯ และแนะนำหลักสูตร</p> <p>- โปสเตอร์-ป้ายไวเนล</p> <p>ต่างๆ-ป้ายชื่อบุคลากรหน้าห้องพัก -ป้ายชื่อประจำห้อง-ป้ายรณรงค์-ป้ายโครงสร้าง-ป้ายชื่อ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๑. อาจารย์ ๕๙ คน</p> <p>๒. สายสนับสนุน ๖๓ คน</p> <p>รวม ๑๒๐ คน</p> <p>๓. นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน</p> <p>๔. บุคคลภายนอก /ที่เข้ารับการศึกษาดูงานฝึกอบรมจากวิทยาลัยฯ จำนวน ๑,๐๐๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์(ใช้เงินอุดหนุน)</p> <p>๑. ค่าวัสดุ ๓๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. อุปกรณ์จัดบูธ จำนวน ๒๘,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๖๑,๐๐๐ บาท</p>	<p>ตค.๒๕๖๒</p> <p>-กย.๒๕๖๓</p>	<p>- วิทยาลัยมีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของวิทยาลัยฯ ทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>- ชื่อเสียงของวิทยาลัยได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>ดร.พนารัตน์</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ภายในและภายนอกให้มีประสิทธิภาพ		- วัตถุประสงค์นำเสนอมหาวิทยาลัย ๕. แนะนำ/ประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตร์กับสถาบันการศึกษา/Open House ๖. ประเมินผลการดำเนินงาน พชส.และวิเทศสัมพันธ์และรายงานผู้บริหาร ๗. นำผลการประเมินนำมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๓				๖๑,๐๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๓๔ โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ	๑.ห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงมีวัสดุครุภัณฑ์พร้อมใช้และเพียงพอทุกสาขา ๒.ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์มีอุปกรณ์เพียงพอ พร้อมใช้ ๓.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ห้องปฏิบัติการอยู่ในระดับดีขึ้นไป	๑.สำรวจความเพียงพอและพร้อมใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาล ๒. จัดทำแผนการให้บริการ การจัดหาบำรุงรักษา และปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงให้พร้อมใช้ เพียงพอและมีประสิทธิภาพ	อาจารย์ ๕๘ คน และนักศึกษาพยาบาล ๖๐๗ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์สิ้นเปลือง เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๒.งบประมาณบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	-จัดทำแผนการจัดการจัดหา ,บำรุงรักษา และปรับปรุง ตค.๒๕๖๒ -ก.ย ๒๕๖๓	๑.วิทยาลัยมีห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลเสมือน หอผู้ป่วยจริงโดยมีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอ และนักศึกษาได้รับการเตรียมทักษะปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง ๒.วิทยาลัยมีห้องปฏิบัติการ	ดร.จินดาวรรณ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดหาปัจจัยสนับสนุนที่เอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอน ๒. เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลให้เสมือนจริง สอดคล้องกับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์มีความพร้อมใช้งาน	(ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๓. จำนวนรายวิชาที่มีการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง เพื่อพัฒนาทักษะปฏิบัติของนักศึกษา(อย่างน้อย ๒ รายวิชา)	๓. ดำเนินการจัดหาบำรุงรักษา และปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาล และการพยาบาลเสมือนจริงให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ ๔. ติดตามประเมินผลความพึงพอใจในการใช้บริการห้องปฏิบัติการพยาบาล และการพยาบาลเสมือนจริงและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ ๕. นำผลการประเมินมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป			-ติดตามประเมินผลประสิทธิภาพ ครั้งที่ ๑ ม.ค.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๓	วิทยาศาสตร์ที่มีอุปกรณ์เพียงพอ พร้อมใช้งาน	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๔				๑,๐๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๓๕ โครงการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการบริการห้องสมุดระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป)	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมิน	-อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร -อาจารย์ประจำหลักสูตร -นักศึกษา ชั้นปี ๑-๔	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ (ใช้เงินอุดหนุน)		๑. เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดสำหรับการบริการศึกษาอย่างเพียงพอ ทันสมัยมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้	คุณดารุณี



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	พอใจต่อการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51 ขึ้นไป)	๘.วิเคราะห์ผลการประเมินและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๙.นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน		รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๗๙๘,๔๐๐ บาท			
	ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการเปิดให้บริการห้องสมุดนอกเวลา (หอพัก ๔) (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51 ขึ้นไป)	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ฐานข้อมูล ๑. บรรณารักษ์จัดเตรียมเอกสาร/คู่มือการใช้งานฐานข้อมูลออนไลน์ ได้แก่ - ฐานข้อมูล CINAHL Complete - ฐานข้อมูลวิจัย Thai LIS - ฐานข้อมูล Thai JO - ฐานข้อมูลเครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร - ฐานข้อมูลสืบค้นหนังสือ UPAC ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้อาจารย์และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑ - ๔	-นักศึกษาพยาบาล ชั้นปี ๑-๔	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ฐานข้อมูล - ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑๙ ธ.ค.๖๒ ครั้งที่ ๒ ๒๐ มี.ค.๖๓ ครั้งที่ ๓ ๑๙ มิ.ย.๖๓ ครั้งที่ ๔ ๑๘ ก.ย.๖๓		คุณดารุณี



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. กำหนดตารางวันและเวลาการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ๔. ประเมินผลความพึงพอใจการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ๕. นำผลการประเมินพึงพอใจการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์มาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๕				๑,๗๙๘,๕๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๓๖ โครงการพัฒนา โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษา <input type="checkbox"/> โครงการตาม ยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษาที่ให้บริการ มีจำนวนเพียงพอและ พร้อมใช้งาน ๒.ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาและ อาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ ด้านโสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย \geq ๓.๕๑ ขึ้นไป)	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์ ๑. นำผลการสำรวจความ พึงพอใจห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์จากผู้ใช้บริการ และความต้องการการใช้/ ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อ โสตทัศนูปกรณ์ที่ได้มา วิเคราะห์และวางแผนการ พัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์ และแผนการบำรุงรักษา อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ	อาจารย์ จำนวน ๕๘ คน นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ - ๔ จำนวน ๖๐๗ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) กิจกรรมที่ ๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์ ๑. เครื่องเสียงติดผนัง พร้อมลำโพงสำหรับ ห้องเรียน จำนวน ๔ ตัว ตัวละ ๘,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท ๒. เครื่องฉายภาพ ๓ มิติ จำนวน ๒ ตัวๆ ละ ๑๙,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๙,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕ ๖๒- กันยายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ มีนาคม ๒๕ ๖๓	วิทยาลัยมีอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ที่ใช้บริการ ในการจัดการเรียนการ สอน ที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อ ความต้องการของ ผู้ให้บริการ	คุณธีระพงศ์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑ เพื่อให้ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษา มีจำนวน เพียงพอและพร้อมใช้ งานในการจัดการเรียน การสอน</p> <p>๒ เพื่อให้ผู้ใช้บริการพึง พอใจในการใช้ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อการ จัดการเรียนการสอน</p>		<p>สนับสนุนการจัดการเรียน การสอนอย่างเพียงพอ</p> <p>๒. ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ ซ่อมบำรุง อุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์</p> <p>๓. ดำเนินการบำรุงรักษา อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์</p> <p>๔. กำกับติดตามตรวจสอบ การดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ซ่อมบำรุง อุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ และการ บำรุงรักษาอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์</p> <p>๕. ประเมินผลความพึง พอใจจากผู้ใช้บริการทุก ภาคการศึกษา (ปี การศึกษา๒๕๖๑) (เดือน มค. ,กค)</p> <p>๖. สสำรวจความต้องการ การใช้/ปรับปรุง/ซ่อมแซม สื่อโสตทัศนูปกรณ์เพื่อใช้ ในการจัดการเรียนการ สอนปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>		<p>๓. ไมค์ลอยมือถือคู่ จำนวน ๒ ตัว ตัวละ ๑๓,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๗,๘๐๐ บาท</p> <p>๔. กล้อง DSLR Full Frame จำนวน ๑ ตัว ตัว ละ ๔๗,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๗,๕๐๐ บาท</p> <p>๕. Lens nikon ๒๔-๑๒๐ f๔ fullframe จำนวน ๑ ตัว ราคา ๒๓,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๓,๙๐๐ บาท</p> <p>๖. Lens nikon ๕๐ f๑.๘ จำนวน ๑ ชุด ราคา ๗,๕๐๐ บาท</p> <p>๗. ไมโครโฟนแบบสาย จำนวน ๘ ตัว ตัวละ ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>๘. ขาตั้งไมค์แอสตันเลส แบบสูง จำนวน ๔ ตัว ตัว ละ ๑,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท</p>	<p>ครั้งที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>ครั้งที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๖. นำผลมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ		๙. โทรทัศน์ แอล อี ดี (LED TV) แบบ Smart TV ขนาด ๕๕ นิ้ว จำนวน ๔ เครื่อง เครื่องละ ๒๖,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๑๐๔,๐๐๐ บาท ๑๐. โพรเจคเตอร์ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐๐ Ansi จำนวน ๑ ตัว ตัวละ ๗๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท ๑๑. โพรเจคเตอร์ ๔๒๐๐ Ansi จำนวน ๒ ตัว ตัวละ ๔๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐ บาท ๑๒. จอโปรเจคเตอร์ จอมอเตอร์ไฟฟ้า ขนาด ๑๒๐ นิ้ว จำนวน ๑ ตัว ตัวละ ๑๓,๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๑๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๗๒,๘๐๐บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ซ่อมบำรุงและจัดหาวัสดุอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์		กิจกรรมที่ ๒ ซ่อมบำรุงและจัดหาวัสดุอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๑.ค่าครุภัณฑ์โสตทัศนูปกรณ์และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าใช้สอยซ่อมบำรุงโสตทัศนูปกรณ์และวัสดุอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๑๐๕,๙๖๗ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๐๕,๙๖๗ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาห้องเรียนสู่การเป็นห้องเรียนอัจฉริยะ - เสนอแผนและความต้อง - กำหนดคุณลักษณะ (TOR) - กำหนดราคากลาง - จัดเอกสาร จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี e-bidding - ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง		กิจกรรมที่ ๓ โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ - จัดทำห้องเรียนอัจฉริยะจำนวน ๑ ห้อง (๑๒๐๑) ๑.เครื่องฉาย Active Projector จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๒๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒.จอภาพ Remarkable Grandview ๙๖" Screen จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐.๐๐ บาท ๓. กล้อง Conference พร้อมโปรแกรมลิขสิทธิ์ จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ๔. กล้อง Tracking Camera จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐.๐๐ บาท ๕. เครื่องถ่ายภาพ ๓ มิติ จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐.๐๐ บาท ๖. ระบบเครื่องเสียงและจอภาพ - Mixer - Microphone Quotation - Speaker - Rack Cabinet สำหรับชุดเครื่องเสียง			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- LED TV ขนาดไม่น้อยกว่า ๕๕" และ Rack ยึด TV อย่างน้อย ๒ ชุด - การเดินสาย ติดตั้งพร้อมใช้งาน จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๓๖๗,๔๓๓ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑,๑๔๒,๔๓๓ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๖				๑,๘๒๑,๒๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๓๗ โครงการอบรมให้ความรู้ซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบรรเทาสาธารณภัยภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ๒.ร้อยละ ๘๐ของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้เห็นว่าสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๑.อบรมให้ความรู้ และซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัยภัยธรรมชาติและภัยพิบัติโดยวิทยากรจากป้องกันภัยจังหวัดพิษณุโลก/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.ฝึกการสาธิตย้อนกลับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	๑.อาจารย์ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ๑๒๒ คน ๒.นักศึกษาทุกชั้นปี ๖๐๗ คน (ปี๑=๑๕๐, ปี๒= ๑๗๗, ปี๓=๑๔๒, ปี๔=๑๓๘) จำนวน๗๒๙คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ (ภาคทฤษฎี) ๓ ชม. x ชม. ละ๖๐๐บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชม x ชม.ละ๓๐๐ บาท X ๕ คนเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างวิทยากร ๗ คน x ๒๕ บาท	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒ (๑/๒ วัน บ่าย)	บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และสามารถนำความรู้ช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้ในกรณีที่เกิดสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	อ.รณภพ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๒.สามารถช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้				เป็นเงิน ๑๗๕ บาท ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๗				๑๑,๗๗๕			
โครงการที่ RP๐๕-๓๘ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้มีวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานเพียงพอพร้อมใช้งานสอดคล้องกับความต้องการ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการสนับสนุนการบริหารงาน(ความเพียงพอ พร้อมใช้งานและสอดคล้องกับความต้องการตามแผนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ฯ) ๒.ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์มีความพึงพอใจต่อการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน(เพียงพอ พร้อมใช้งานและสอดคล้องกับความต้องการตามแผนการ	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ๑. สํารวจความต้องการการใช้วัสดุอุปกรณ์ของแต่ละงาน/กลุ่มงาน/ภาควิชา/รายวิชา ๒.ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อวิเคราะห์และพิจารณาความต้องการการใช้วัสดุอุปกรณ์ของแต่ละงาน/ภาควิชา/รายวิชา ๓.จัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานจำแนกตามไตร	๑.อาจารย์ ๕๙ คน (ข้าราชการ ๕๗ คน พกส.๑คน จ้างเหมาบริการ ๑ คน) ๒.บุคลากร สายสนับสนุน ๕๕ คน (ข้าราชการ ๓คน ลูกจ้างประจำ ๑๐คน พนักงานราชการ ๒คน พกส. ๙ คน	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย (เงินอุดหนุน) ๑.จัดซื้อวัสดุคงคลังสำนักงาน/งานบ้านงานครัว(ประมาณ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท) ๒.จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ซ่อมแซมบำรุงรักษา ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓,๓๐๐,๐๐๐ บาท	ต.ค.๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	วิทยาลัยฯ มี วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจที่เหมาะสม เพียงพอในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	นส.วิรัตน์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	จัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน)	<p>มาสและเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p>๔. งานพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๕. ลงทะเบียนรับวัสดุ และเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานแต่ละกลุ่มงานในแต่ละไตรมาสตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๕. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานที่เพียงพอพร้อมใช้งาน และสอดคล้องกับความต้องการ</p> <p>๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ</p>	ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน รวม ๑๓๔ คน	<p>หมายเหตุ-การปรับปรุงห้องดนตรีและซื้อเครื่องดนตรีไทย/สากล และวัสดุอุปกรณ์ ใช้งบอำนวยการแผนงานประจำ ดังนี้</p> <p>-ซื้อเครื่องดนตรีสากล เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท</p> <p>- ค่าซ่อมเครื่องดนตรีสากล ๑,๕๐๐ บาท</p> <p>-ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท (ไม้กลอง มังคละ/ยางสน/สายซอ/ผ้าถุง/เส้น/เครื่องประดับนางรำ)</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>การจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน (พันธกิจการผลิตฯ และบริหารจัดการ)</p> <p>๑. สำรวจความต้องการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนของแต่ละภาควิชา</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ/ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์และพิจารณาความต้องการการใช้ครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน</p> <p>๓. จัดทำแผนการจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษาและเสนอคณะกรรมการบริหารฯเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p>		<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>การจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน (พันธกิจการผลิตฯ และบริหารจัดการ) (เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๑. ครุภัณฑ์สำนักงาน (เก้าอี้ และอื่นๆ) เป็นเงิน ๕๘๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕๘๕,๐๐๐ บาท</p>			น.ส.ทัศนียา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔. งานพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๕. ลงทะเบียนรับวัสดุ และเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานแต่ละกลุ่มงานในแต่ละไตรมาสตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๕. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานที่เพียงพอ พร้อมใช้งาน และสอดคล้องกับความต้องการ</p> <p>๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ</p>					
โครงการที่ RP๐๕-๓๘				๓,๘๘๕,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๕-๓๙</p> <p>โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการบริหารองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรจ้างเหมาบริการมีผลการประเมินการทำงานตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ ผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ๘๕</p> <p>-มีแผนการจ้างเหมาและประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจ้างเหมาบริการมีความพึงพอใจต่อผลลัพธ์ของการจ้าง</p>	<p>๑. คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลฯ นำผลการประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ/ผลลัพธ์ของการจ้างมาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจ้างต่อ/ไม่จ้างต่อ/พัฒนาบุคลากรจ้างเหมาบริการที่มีการจ้างต่อ</p> <p>๒.เสนอคณะกรรมการบริหารให้ความเห็น</p> <p>๓.ดำเนินการทำสัญญาจ้างโดยระบุหน้าที่รับผิดชอบ/ผลลัพธ์ของการจ้างที่ชัดเจน และการประเมินผลการจ้างเหมาบริการ</p> <p>๔. ติดตามประเมินการทำงาน/ผลลัพธ์ของการจ้าง</p> <p>๕. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ของการจ้าง/ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรจ้างเหมาบริการ</p>	<p>๑.อาจารย์ ๕๙คน (ข้าราชการ๕๗คน พกส.๑คน จ้างเหมาบริการ ๑ คน)</p> <p>๒.บุคลากรสายสนับสนุน๕๕ คน (ข้าราชการ๓คน ลูกจ้างประจำ ๑๐คน พนักงานราชการ ๒คน พกส. ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน รวม ๑๑๔ คน</p>	<p>๑.จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ ๑๐๐,๐๐๐ บาท(เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๒.จ้างเหมาบริการรายเดือน ๔,๗๒๓,๔๑๐ บาท</p> <p>๓.จ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย ๙๙๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๔.จ้างเหมาบริการอินเทอร์เน็ต ๓๖๐,๐๐๐ บาท(เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๕.จ้างเหมาบริการเครื่องถ่ายเอกสาร ๓๒,๑๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๖.จ้างเหมาบริการเก็บขยะ ๑๘,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา)</p> <p>๗.ค่าจ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศ ๒๕๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษาและเงินอุดหนุน)</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๒ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓</p>	<p>วิทยาลัยมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>คุณเบญจวรรณ</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
		๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ		๘. ค่าจ้างเหมาบริการเคเบิลทีวี ๙,๖๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ๙. ค่าจ้างกำจัดปลวก ๙๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑๐. จ้างเหมาขยายสัญญาณปรับปรุงกล่องวงจรปิด (ที่มีอยู่เดิมและอาคารเรียน ๘ ชั้น) ๑๐๐,๐๐๐ บาท (รายได้) ๑๑. จ้างเหมาสุบสิ่งปฏิกูล ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑๒. จ้างเหมาบริการอื่นๆ และซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง ๑,๑๕๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษาและเงินอุดหนุน) ๑๓. จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมี ๓๕,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษาและเงินอุดหนุน)				



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๔.จ้างเหมาล้างเครื่องปรับอากาศ ๒ ครั้ง ๑๘๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษาและเงินอุดหนุน) ๑๕.จ้างเหมาเปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ ๘๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑๖.จ้างเหมาล้างถังเก็บน้ำประปา ๓๔,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑๗.จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟท์ ๖๒,๕๙๕ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑๘.จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า ๓๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑๙.ประกันภัยรถยนต์ (เงินรายได้) ๑๕,๐๐๐ บาท ๒๐.จ้างเหมาบริการอาหาร การประชุมในวิทยาลัย (เงินรายได้)			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๐,๐๐๐ บาท ๒๑.ค่าจ้างถ่ายเอกสาร ๙๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ สถานศึกษาและเงิน อุดหนุน) ๒๒.ค่าใช้จ่ายไปราชการ และร่วมประชุมต่างๆ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (เงิน รายได้สถานศึกษา) ๒๓.ค่าน้ำมันตัดหญ้า ประจำเดือน ๑๘,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ สถานศึกษา) ๒๔.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๗๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ สถานศึกษา) รายการที่ ๑-๒๔ รวมเป็นเงิน ๘,๘๙๗,๗๐๕ บาท ๒๕. ค่าตอบแทนใช้สอย และสาธารณูปโภค ๑) ตอบแทนใช้สอย ๑.๑ ค่าจ้าง พกส.			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑,๔๗๑,๒๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.๒.ค่าประกันสังคม พกส. ๗๐,๔๕๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.๓.ค่ากสจ. พกส. ๒๙,๔๓๐ บาท (รายได้) ๑.๔.ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ๙๙๕,๗๐๐ บาท (รายได้) ๑.๕.สมทบประกันสังคม ๔๙,๙๘๐ บาท (รายได้) ๑.๖.ค่าตอบแทน พพศ. ๒๔,๐๐๐ บาท (รายได้) ๑.๗.ค่าตอบแทนอยู่เวรหอพักและค่าตอบแทนอื่นๆ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๘.ค่าเช่าบ้าน ๗๒,๐๐๐บาท(งบดำเนินงาน) รวมเป็นเงิน ๓,๒๑๒,๖๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				<u>๒๖. ค่าสาธารณูปโภค</u> ๒.๑. ไฟฟ้า ๓,๔๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๒. ไปรษณีย์ ๔๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ๒.๓. โทรศัพท์ ๒๖,๙๖๗.๗๓ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) ๒.๔. ประปา ๕๐๗,๙๐๐ บาท (เงินรายได้สถานศึกษา) รวมเป็นเงิน ๓,๙๗๕,๘๖๗.๗๓ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๕-๓๙				๑๖,๐๘๕,๑๗๒.๗๓			
โครงการที่ RPO๕-๔๐ โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/หรือสิ่งก่อสร้าง	ร้อยละ ๘๐ ของครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างที่มีการเสนอให้จัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมมีการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด	๑. ตรวจสอบความต้องการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๒. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง	๑. อาจารย์ ๕๙ คน (ข้าราชการ ๕๗ คน พกส. ๑ คน) จ้างเหมาบริการ ๑ คน) ๒. บุคลากร สายสนับสนุน ๕๕ คน (ข้าราชการ ๓ คน ลูกจ้างประจำ	๑. บอร์ดักไขมัน(จุดสุดท้ายก่อนปล่อยออกท่อสาธารณะ) ๕๐๐,๐๐๐ บาท (รายได้) ๒. ห้องน้ำผู้พิการอาคาร ๑ (๒ห้อง) ๗๐,๐๐๐ บาท (รายได้)	ตค.๒๕๖๒ - กย.๒๕๖๓	วิทยาลัยมีครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ที่มีจำนวนเพียงพอ สภาพที่เหมาะสม พร้อมใช้งานและปลอดภัย	คุณวิรัตน์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ให้เพียงพอพร้อมใช้งาน		๓. จัดทำแผนการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔. ดำเนินการหาผู้รับจ้างประกวดราคา (ถ้ามี) และทำสัญญา ๕. ดำเนินการทำ/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๖. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการบริหาร เป็นระยะๆ ๗. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๘. ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อกรรมการบริหาร ๙. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง	๑๐ คน พนักงานราชการ ๒ คน พกส. ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน รวม ๑๑๔ คน	๓. รถยนต์โดยสารขนาดไม่น้อยกว่า ๑๒ ที่นั่ง รอบ ๓ จำนวน ๑ คัน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท ๔. เครื่องปรับอากาศ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคาร ๑ จำนวน ๑๒ เครื่อง เป็นเงิน ๖๑๔,๔๐๐ บาท ๕. ค่าจัดทำป้ายโลโก้ สบช. ๑๑๕,๐๐๐ บาท ๖. เครื่องพิมพ์สำเนาระบบดิจิทัล ๕๖๕,๐๐๐ บาท ๗. เครื่องตรวจและวิเคราะห์ข้อสอบ ๔๐๐,๐๐๐ บาท			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๐.ประเมินผลการดำเนินงาน					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๐				๓,๕๖๔,๔๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๔๑ โครงการสวัสดิการ สำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี พุทธชินราช <input type="checkbox"/> โครงการตาม ยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อจัดหาสวัสดิการ ให้กับบุคลากรของ วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี พุทธชินราช	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร มีความพึงพอใจต่อ สวัสดิการของวิทยาลัย	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการของวิทยาลัย ๒.ทบทวนระเบียบ สวัสดิการของวิทยาลัย ๓.กำหนดแนวทาง/ แผนการดำเนินงานจัด สวัสดิการให้กับบุคลากร ของวิทยาลัย ๔.ดำเนินงานตามแนวทาง/ แผนงานที่กำหนด ๕.กำกับติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร/คณะกรรมการ การบริหารวิทยาลัย ๖.นำผลการดำเนินงานไป ปรับปรุงการดำเนินงานในปี ต่อไป	บุคลากรของวิทยาลัย ฯ จำนวน๑๒๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓	บุคลากรของวิทยาลัยฯ ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอ เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ ดี มีขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	ศุภรศรี
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๑				๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๕-๕๒</p> <p>โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการสอน)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์การจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการสรรหาทดแทนเมื่อมีการสูญเสีย</p> <p>- อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ประจำหลักสูตรผู้รับผิดชอบหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>- ทบทวนคณะกรรมการบริหารและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ระบบกลไกการดำเนินงาน</p> <p>- ตรวจสอบการเกษียณอายุราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร(๒๕๖๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร เกษียณ ๑ คน)</p> <p>๒. ขั้นดำเนินงาน (DO)</p> <p>- ดำเนินการสรรหาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา</p> <p>- กำหนดคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</p> <p>- ประกาศรับสมัครอาจารย์ประจำหลักสูตร</p>	<p>อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓</p>	<p>วิทยาลัยฯมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช</p>	<p>อ.อารีย์</p>

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - คัดสรรอาจารย์ประจำหลักสูตรโดยการลงคะแนน - ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก ๓. ชั้นประเมินผล - ประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อการบริหารหลักสูตร ๔. ชี้นำผลการประเมินไปใช้พัฒนา (Act) - ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน 					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๒				๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๕-๔๓</p> <p>โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา</p> <p>๒. เพื่อบรรจุ/แต่งตั้งบุคลากรตรงตามตำแหน่งในสายงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>- สัดส่วนจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า(FTES)ไม่เกิน ๑:๖</p> <p>- มีบุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่ง</p> <p>- บุคลากรที่ดำเนินการสรรหาได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งตรงตามสายงานที่รับผิดชอบ</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ</p>	<p>๑.ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>- ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง</p> <p>- สำรวจการเกษียณอายุราชการ/การขอโอนย้ายลาออก การลาศึกษาต่อของอาจารย์พยาบาลประจำและบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>๒. ขั้นดำเนินงาน (DO)</p> <p>ดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนงาน ดังนี้</p> <p>- สรรหาบุคลากรตามผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง</p> <p>- อาจารย์พยาบาลประจำ ๑ คน บุคลากรสายสนับสนุน ๒ คน</p> <p>- ขอใช้ตำแหน่งว่าง (เกษียณอายุราชการ) พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการพิเศษ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p>	<p>๑.อาจารย์ ๕๘ คน</p> <p>๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน</p> <p>- ข้าราชการ ๓ คน</p> <p>- ลูกจ้างประจำ ๘ คน</p> <p>- พนักงานราชการ ๒ คน</p> <p>- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๘ คน</p> <p>- ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน</p> <p>- ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน</p> <p>รวม ๑๑๖ คน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	วิทยาลัยฯมี อาจารย์ประจำหลักสูตร และบุคลากรสายสนับสนุนตรงตามสายงานและเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	คุณชไมพร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - ขออนุมัติรับสมัคร/รับโอน รั้งย้าย บุคลากรสายสนับสนุนปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ คน - ขอบรรจุพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทดแทนปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย - อาจารย์กลับจากลาศึกษาต่อ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔ คน - ปฐมนิเทศตามกระบวนการเพื่อพัฒนาคุณสมบัติให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานตามสายงาน <p>๓. ชั้นประเมินผล (Check)</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานสรรหาและแต่งตั้งให้ผู้บริหารทราบและหาแนวทางปฏิบัติในกรณีที่ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก 					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๕-๔๓				๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๕-๔๔</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา</p> <p>๒. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งงาน</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ</p>	<p>๑.ร้อยละ ๙๐ ที่ได้รับการพัฒนาคุณวุฒิ</p> <p>๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา/วิชาชีพ (อาจารย์ไม่น้อยกว่า ๑๕ชม./ปี)</p> <p>๓.ร้อยละ๙๐ ของบุคลากรได้รับการเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งเพิ่มขึ้น</p> <p>๔.ร้อยละ ๖๐ ของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา ด้านภาษาอังกฤษ</p> <p>สอบผ่านระดับคะแนน ๖๐ (ตามเกณฑ์ที่สทบ.กำหนด)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์</p> <p>๑. ทบทวนแผนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. วิเคราะห์ รวบรวม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ใน ปี ๒๕๖๒</p> <p>๓. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองในงบประมาณ ๒๕๖๓ -๒๕๖๕</p> <p>๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามผลสำรวจความต้องการ</p> <p>๕.บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development Plan: IDP)</p> <p>๖. ดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากร โดย</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>อาจารย์ประจำหลักสูตร, อาจารย์ประจำ ๕๘ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค. -ธ.ค. ๒๕๖๒</p>	<p>อาจารย์สามารถนำความรู้ความสามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กร</p> <p>บุคลากรที่ลาศึกษาต่อได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา</p>	<p>ดร.นุศรา</p> <p>อ.นุโรม</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๑ สนับสนุน/อำนวยความสะดวกบุคลากรในการศึกษาต่อ/ ไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ ๖.๒ อำนวยความสะดวกในการเลื่อนชั้น/ระดับ ๖.๓ จัดอบรมภาษาอังกฤษ โดยสอบวัดความรู้ก่อนอบรม ทดสอบหลังฝึกอบรม วิเคราะห์ผลการอบรม และจัดสอบตาม สบช. ประมวลผลและแจ้งบุคลากรทราบ ๗.ประเมินผลการดำเนินการพัฒนาและเขียนรายงานเสนอ ๑๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการเพื่อนำผลไปปรับปรุงในปีต่อไป					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรม ๒ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพด้านคุณวุฒิ	-อาจารย์ระดับ ป.ตรี จำนวน ๑๓ คน - อาจารย์ระดับ ป.เอก จำนวน ๒ คน	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการพัฒนาด้านคุณวุฒิ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ระดับปริญญาตรี -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๑ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๒ คนxคนละ ๔๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๒ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๓ คน x คนละ ๔๐,๐๐๐ บาท x จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๓ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๒คนxคนละ ๓๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๔ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๗ คน x คนละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕๙๐,๐๐๐บาท	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำความรู้ความสามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กรบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร	๑. ตามโครงสร้างของวิทยาลัย - ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจำนวน ๔ คน - หัวหน้างาน ๘ คน - หัวหน้าภาควิชา ๖ คน - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน - อาจารย์จำนวน ๓๒ คน รวม ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) การพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ ทั้งในและต่างประเทศ คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ - กย.๒๕๖๓	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการบริหารงานตามภารกิจ และบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบ และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	
		กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ	- ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจำนวน ๔ คน - หัวหน้างาน ๘ คน - หัวหน้าภาควิชา ๖ คน - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๕ คน - อาจารย์จำนวน ๓๕ คน รวม ๕๘ คน	กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ (เงินอุดหนุน) ๔.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมพัฒนาตามความต้องการของตนเอง - อาจารย์คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท x ๕๘ คน เป็นเงิน ๘๗๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๑ เป็นเงิน ๘๗๐,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ - กย.๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๔.๒ การอบรมการเรียนรู้การสอนบนคลินิก ๑ คน คนละ ๘๐,๐๐๐ บาท x ๑ คนเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่๔เป็นเงิน ๘๕๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาตามโครงสร้างงานที่รับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจำนวน ๔ คน - หัวหน้างาน ๘ คน - หัวหน้าภาควิชา ๖ คน - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๕ คน - อาจารย์จำนวน ๓๕ คน รวม ๕๘ คน 	กิจกรรมที่ ๕ (ใช้เงินอุดหนุน) - ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจำนวน ๔ คนๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท - หัวหน้างาน จำนวน ๘ คนๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท - หัวหน้าภาควิชา จำนวน ๖ คนๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๕ คนๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-อาจารย์ ๓๕ คนๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๕๘๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาภาษาอังกฤษ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะ การฟังอ่าน พูด และเขียน โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ English as aSecond Language standard Test (สำหรับอาจารย์ที่ต้องการศึกษาต่อ) กลุ่มที่ ๒ English for Visitor Reception (สำหรับอาจารย์ทั่วไป)	-อาจารย์ ๕๘ คน		ยุติกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์ covid๑๙		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ	อาจารย์ และ พี่เลี้ยงแหล่งฝึก	กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการศึกษาทางสาธารณสุข เป็นเงิน ๓๕,๖๒๐ บาท	ยุติกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์ covid๑๙		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๔				๒,๒๕๕,๖๒๐			
<p>โครงการที่ RP๐๕-๔๔</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามพันธกิจ/ลักษณะงานที่รับผิดชอบ และตามความเชี่ยวชาญ</p> <p>๓. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับ</p>	<p>๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขาไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชม./ปี</p> <p>๓.ร้อยละ๙๐ ได้รับการเตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งเพิ่มขึ้น</p> <p>- ร้อยละ ๖๐. ของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา ด้านภาษาอังกฤษสอบผ่านระดับคะแนน ๕๐</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล</p> <p>๑. ทบทวนแผนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>๒. วิเคราะห์ รวบรวมประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ใน ปี ๒๕๖๓</p> <p>๓. สสำรวจความต้องการพัฒนาตนเองในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ -๒๕๖๕</p> <p>๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจความต้องการ</p> <p>๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>สายสนับสนุน ๕๘ คน</p> <p>- ข้าราชการ ๓ คน</p> <p>- ลูกจ้างประจำ ๘ คน</p> <p>- พนักงานราชการ ๒ คน</p> <p>- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๘ คน</p> <p>- ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน</p> <p>- ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ต.ค.๒๕๖๒ -ม.ค.๒๕๖๓</p>	<p>อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำความรู้ความสามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กร</p>	อ.ดร.ทับทิม



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งงาน ๔. เพื่อพัฒนาสายสนับสนุน ให้มีความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษ		development Plan: IDP) ๖. ดำเนินการตาม IDP ๖.ประเมินกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมาวางแผนในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และนำผลการประเมินไปวางแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากร โดย ๒.๑ สนับสนุนอำนวยความสะดวกบุคลากรในการศึกษาต่อ ไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ		กิจกรรมที่ ๒.๑ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ (ใช้เงินอุดหนุน) - สายสนับสนุนคนละ ๘,๐๐๐ บาท x ๒๘ คน เป็นเงิน ๒๒๔,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๒๒๔,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓		
		๒.๒ สนับสนุนอำนวยความสะดวกบุคลากรในการพัฒนาตามโครงสร้าง งานที่รับผิดชอบ เช่นจัดประชุมเชิงปฏิบัติการความเชี่ยวชาญทางด้านสายงานที่		กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินอุดหนุน) -งานการเงิน จำนวน ๕ คนๆ ละ ๘,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		รับผิดชอบ งานแม่บ้าน พนักงานขับรถ คนสวน ฯลฯ		-งานพัสดุ จำนวน ๔ คนละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท -งานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ คนละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - งานสารบรรณ จำนวน ๑ คนๆคนละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -งานเทคโนโลยีฯ จำนวน ๘ คน คนละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๔,๐๐๐ บาท -งานประกันคุณภาพ ฯ จำนวน ๑ คน คนละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท - งานวิชาการ จำนวน ๕ คน คนละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท -งานกิจการนักศึกษา จำนวน ๑ คน คนละ ๘,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๘,๐๐๐บาท			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-งานวิจัยฯ จำนวน ๒ คน คนละ ๘,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท - งานอาคารสถานที่ จำนวน ๑๕ คน คนละ ๕,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท -งานซ่อมบำรุง จำนวน ๗ คน คนละ ๕,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท - งานยานพาหนะจำนวน ๔ คน คนละ ๕,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - งานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑คน คนละ ๕,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๕,๐๐๐บาท -งานเลขานุการ ๕,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๕,๐๐๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๓๗๗,๐๐๐ บาท			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๓ สนับสนุนการพัฒนาภาษาอังกฤษ -ทดสอบวัดความรู้ก่อนอบรม และวิเคราะห์ผลการอบรม -อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน -ทดสอบหลังฝึกอบรม -แจ้งบุคลากรทราบ และนำผลมาวางแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป		กิจกรรมที่ ๒.๓ (ใช้เงินอุดหนุน) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖๐๒,๐๐๐บาท	ก.ค.๖๓ - ส.ค.๖๓ กำหนดช่วงอบรม เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. (อาทิตย์ละ ๒ วัน/สัปดาห์)		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๕				๖๐๒,๐๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๕๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ	๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติ ในการพัฒนาองค์กร ตามแนวทางพระราชดำริ	๑. ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการพัฒนาระบบปี๒๕๖๐ และวางแผนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนาองค์กรตามแนว	๑. อาจารย์ ๕๘ คน ๒. สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๘ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๘ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน - ลูกจ้างเหมา ๓๐ คน รวม ๑๑๖ คน	ยกเลิกโครงการ		-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ทศนคติที่ดี ในการพัฒนาองค์กร และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตนตามแนวทาง พระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	อ.พนารัตน์ นส.ชไมพร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทัศนคติ ในการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี บุคลากรมีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรสามารถนำความรู้ความเข้าใจ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯอยู่ในระดับดี(๓.๕๑ขึ้นไป)	พระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจ การพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.ศึกษาดูงานตามแนวทางพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔.ประเมินผลการทำงาน สรุปรายงาน พร้อมนำเสนอต่อคณะกรรมาธิการบริหารวิทยาลัย					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๖				๑๑,๕๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๕-๔๗</p> <p>โครงการธำรงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อรักษาทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่และใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>- เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและมีการจัดสรรสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของวิทยาลัย</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ อาจารย์ประจำที่ยื่นขอเลื่อนระดับเมื่อครบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป</p> <p>๓. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทุกระดับได้รับสวัสดิการที่วิทยาลัยฯ จัดสรร</p> <p>๔. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีระดับความสุข (happy Nomiter) อยู่ในระดับดี (๓.๕๑ ขึ้นไป)</p> <p>๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพและตรวจสมรรถนะร่างกายประจำปี ๖. ร้อยละ ๘๐</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)</p> <p>- ทบทวนคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ระบบกลไกการดำเนินงาน</p> <p>- วางแผนการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ขั้นดำเนินงาน (DO)</p> <p>- ดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนงาน</p> <p>๓. ขั้นประเมินผล (Check)</p> <p>- สรุปผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคแต่ละกิจกรรมทุก ๓ เดือน ต่อหัวหน้างาน รองผู้อำนวยการ</p> <p>๔. ขั้นนำผลการประเมินไปใช้พัฒนา (Act)</p> <p>- นำเสนอผลการดำเนินโครงการต่อคณะ</p>	<p>อาจารย์และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>- มีการเลื่อนระดับของอาจารย์ในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป</p>	<p>คุณศุภรศรี</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการดูแลสุขภาพอย่างถูกต้องและเหมาะสม ๓. เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๕. เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการดูแลสุขภาพ ๖. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะไปจัดการดูแลสุขภาพของตนเองได้	ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสังคม ๗. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมีภาวะสุขภาพดี (Happy Body) ๘. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ ๙. มีบุคลากรต้นแบบในการปรับเปลี่ยนสุขภาพ (อย่างน้อย ๓ คน)มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ ๙. มีบุคลากรต้นแบบในการปรับเปลี่ยนสุขภาพ (อย่างน้อย ๓ คน)	กรรมการบริหารฯ ทุก ๖ เดือน - นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯ มาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการต่อไป กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสมรรถนะร่างกาย ๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๒ ๒. กำหนดวันตรวจสุขภาพและตรวจสมรรถนะร่างกายประจำปี ๓. ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ โดยทีมวิทยากร DHML และอาจารย์งานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศของวิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๒ ๑. อาจารย์ ๕๘ คน ๒. สายสนับสนุน ๕๘ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๘ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๘ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน รวม ๑๑๖ คน		กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสมรรถนะร่างกาย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๘๖๐ บาท ๒. ค่าตรวจสุขภาพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๘ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๗,๘๔๐ บาท ๓. ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๗ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๒๖๐ บาท	- ตรวจสมรรถนะร่างกายประจำปี ๔ มี.ค. ๒๕๖๓ - ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๓	- บุคลากรของวิทยาลัยสามารถดูแลสุขภาพกายและใจด้วยตนเองอย่างถูกต้องและเหมาะสม พร้อมทั้งสามารถจัดการสุขภาพของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.สุทธามาศ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔. จัดทำคู่มือสุขภาพสำหรับบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดูแลสุขภาพตนเองและบันทึกการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง</p> <p>๖. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในการดูแลตนเองเพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายใจและสมาชิกผู้สนใจ(จำนวน ๑๐-๒๐ คน) (กลุ่มเป้าหมายคือผู้ที่มีผลการตรวจร่างกายประจำปี ๒๕๖๐ ผิดปกติ ได้แก่ ค่าความดันโลหิต ค่าระดับน้ำตาลในเลือดและค่าระดับไขมันโคเรสเตอรอล ฯลฯ หรือผู้ที่เป็นโรคเรื้อรังและได้รับการรักษาแล้ว)</p> <p>๗. จัดกิจกรรมการออกกำลังกายด้วยการเต้นแอโรบิค สัปดาห์ละ ๓-๕ วัน</p>	<p>๓.กลุ่มเป้าหมายในการดูแลตนเองเพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายใจและสมาชิกผู้สนใจ (จำนวน ๑๐-๒๐ คน)</p>	<p>๔. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๑๔ คน เป็นเงิน ๒,๘๕๐ บาท</p> <p>๕. ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๕๔,๐๖๐ บาท</p>			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๘. ติดตามประเมินผลสุขภาพกายใจ ทุก ๓ เดือน ๙. ประเมินผลการดำเนินการและรายงานเสนอผู้บริหาร ๑๐. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและนำผลไปพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ (เงินอุดหนุน) -ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๒ (๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น)		
		กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย	อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๗ คน	กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓		
		กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อมเพื่อเกษียณอายุ	อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ คน	กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อมเพื่อเกษียณอายุ -ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๗				๕๔,๐๖๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการที่ RP๐๕-๔๘</p> <p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาบัณฑิตศึกษาและบุคลากรวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกโดยใช้กระบวนการสหสาขาวิชาชีพเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (IPE : Inter Professional Education)</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้บัณฑิตศึกษาและบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ความสามารถด้าน IPE</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และความสามารถด้าน IPE (Interprofessional Education) ได้แก่ การปฏิบัติงานเป็นทีม สุขภาพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับดีขึ้นไป มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป ต้องการของผู้ใช้บัณฑิตตามการรับรู้ของตนเอง ในระดับดีขึ้นไป มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในระดับดีขึ้นไป มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป</p>	<p>ขั้นเตรียมการ</p> <p>๑. ประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานวิชาการ และงานกิจการนักศึกษา กับ คณะกรรมการสโมสรรฯ เพื่อวางแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบโครงการเขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติตามลำดับ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประสานงานกับคณะกรรมการสโมสรรฯ นักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดเตรียมเอกสารวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ ดำเนินโครงการ</p> <p>๔. ประชุมผู้ประสานงานในพื้นที่ทำกิจกรรมการ</p>	<p>๑. นักศึกษาวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๓๙ แห่ง จำนวน ๑๘๐ คน</p> <p>๒. ผู้ดำเนินการจัดประชุม วิทยากร และผู้เข้าร่วมประชุมสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก(ส่วนกลาง) จำนวน ๔๕ คน</p> <p>๓. อาจารย์ของวิทยาลัยแห่งละ ๑ คน จำนวน ๓๙ คน</p> <p>๔. อาจารย์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (คณะกรรมการดำเนินงาน) จำนวน ๒๕ คน</p> <p>๕. สโมสรนักศึกษาและนักศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช</p>		<p>ยุติโครงการ</p>	<p>๑. นักศึกษาและบุคลากรที่ร่วมอบรมมีทักษะความรู้ความสามารถด้าน IPE (Interprofessional Education) ได้เรียนรู้ซึ่งกันและกัน</p> <p>๒. นักศึกษาและบุคลากรได้มีโอกาสในการระดมความคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก</p>	<p>๑. ดร.ดวงพร หุ่นตระกูล</p> <p>๒. อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์</p> <p>๓. ดร.พนารัตน์ เจนจบ</p>



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
(Interprofessional Education) เกิดประสบการณ์เรียนรู้แบบสหวิชาชีพที่สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ร่วมกันเป็นทีมสุขภาพ (Collaborative Practice) ๒. เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรได้มีโอกาสระดมความคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างวิชาชีพและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีของนักศึกษาระหว่างวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๓. เพื่อให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะทางร่างกาย ทักษะทางอารมณ์ ทักษะทาง	๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีการพัฒนาทักษะทางร่างกาย ทักษะทางอารมณ์ ทักษะทางสังคม สติปัญญา ตลอดจนคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ ๒๑ ได้แก่คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ทักษะทางวิชาการ ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบรวมทั้งทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้องกับ	เรียนรู้เชิงบริการเพื่อวางแผนเตรียมความพร้อม ๕. ทำจดหมายจากวิทยาลัยไปยังนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด พิษณุโลก เพื่อขอความอนุเคราะห์ศึกษาข้อมูล และจัดกิจกรรมด้านสุขภาพในพื้นที่ชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลายชุมพล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกร่าง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลอง ๖. ประชุมคณะกรรมการวิชาการเพื่อกำหนดประเด็นและแนวทางการศึกษาการเรียนรู้เชิงบริการด้านสุขภาพโดยเกิดประสบการณ์เรียนรู้แบบสหวิชาชีพ พร้อมทั้งกำหนดเครื่องมือประเมินผลการศึกษา	(คณะกรรมการดำเนินงาน) จำนวน ๓๐ คน				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>สังคมสติปัญญา ตลอดจนคุณลักษณะ ของบัณฑิตที่พึง ประสงค์ในศตวรรษที่ ๒๑ ได้แก่ คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ทักษะ ทางวิชาการ ทักษะ ความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลและความ รับผิดชอบต่อสังคม ทักษะการวิเคราะห์เชิง ตัวเลขการสื่อสารและ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ ให้ สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้รับบริการ</p>		<p>ขั้นดำเนินการ ๑. บรรยายความรู้ เรื่อง “นักศึกษาอุดมคติ กระทรวงสาธารณสุข” ๒. จัดกิจกรรมการเรียนรู้ เชิงบริการในพื้นที่การ เรียนรู้ประเด็น “วางแผน และแก้ไขปัญหาสุขภาพใน ชุมชน” รพ.สต. พลายชุม พล รพ.สต. บ้านกร่าง และ รพ.สต.บ้านคลอง จำนวน ๑๕ ชุมชน - ชี้แจงการสำรวจข้อมูล สุขภาพของชุมชนโดย อาจารย์ประจำกลุ่ม - ผู้อำนวยการฯและ บุคลากรภายในรพ.สต. บรรยายข้อมูลด้านสุขภาพ ของชุมชน ให้กับนักศึกษา - สำรวจข้อมูลในชุมชน โดยผู้นำชุมชนนำไปชุมชน และเยี่ยมบ้านในชุมชน - ประชุมปรึกษาวางแผน แผนการจัดเตรียม</p>					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพชุมชน - นำเสนอผลการเตรียมความพร้อมเพื่อออกบริการแก้ไขปัญหาสุขภาพชุมชน - ออกบริการแก้ไขปัญหาสุขภาพชุมชน - ประชุมสรุปผล - เตรียมนำเสนอผล - นำเสนอผล ๓. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์ นักศึกษาแต่ละวิทยาลัย ๔. กิจกรรมร่วมระหว่างนักศึกษาและชุมชน ขั้นประเมินผล ๑. ประเมินความรู้และความสามารถด้าน IPE ๒. ประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาโดยใช้แบบประเมินผลโครงการ					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ถอดบทเรียนโดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมโครงการโดยแบ่งตามกลุ่มศึกษาชุมชน					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๕-๔๘				๔๕๐,๐๐๐			
โครงการที่ RPO๕-๔๙ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมผู้ประเมินประกันคุณภาพการศึกษา <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ๑.มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกัน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น ๒.อาจารย์สังกัดวิทยาลัยเครือข่ายผ่านการประเมิน และได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยละ ๗ คน	๑. ขั้นเตรียมการ (P) ๑.๑ คณะกรรมการ วางแผนการดำเนินงาน ประชุมร่วมกัน เพื่อกำหนดรายละเอียดของการประชุม ๑.๒ จัดเตรียมโครงการเอกสาร และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ ๑.๓ ประสานวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม ๒. ขั้นดำเนินการ (D) ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยวิธีการบรรยาย และกิจกรรมกลุ่ม และฝึกทักษะประเมินทั้งระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน	อาจารย์สังกัดวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๖๐ คน (วิทยาลัยละ ๗ คนx๘ แห่ง รวม ๕๖ คน) ผู้จัดการประชุม ๔ คน	ร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล จัดโครงการเก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๔,๐๐๐ บาท x ๕๖ คน รวมเป็นเงิน ๒๒๔,๐๐๐ บาท (เบิกจ่ายจากสมาคมฯ) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชนจำนวน ๓๐ ชม.x ๑,๒๐๐ บาทx๑คน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชนจำนวน ๓๐ ชม.x ๖๐๐ บาท x๒คน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากรราชการจำนวน ๓๐ ชม.x	๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑. บุคลากรของวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือมีศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ๒.บุคลากรของวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือผ่านการอบรมและขึ้นบัญชีเป็นผู้ประเมินคุณภาพภายในของ สปช. (≥ร้อยละ ๑๐)	ดร. ชลลดา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
คุณภาพการศึกษา ภายในระดับอุดมศึกษา ๒. เกิดทักษะ ประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในบทบาทผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน		<p>๓. ขั้นประเมินผล (C)</p> <p>๓.๑ ประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้ก่อนและหลังการอบรม</p> <p>๓.๒ ประเมินทักษะในบทบาทผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับสถาบันโดยการสังเกตการณ์ของวิทยากรประจำกลุ่ม</p> <p>๓.๓ ประเมินผลตามตัวชี้วัดของโครงการ ได้แก่ แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ</p> <p>๔. ขั้นปรับปรุง (A)</p> <p>นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บริหารวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ</p>		<p>๓๐๐ บาท x๔คน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๖ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท</p> <p>๕.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๓ มื้อๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท</p> <p>๖.ค่าอาหารเย็น จำนวน ๖๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>๗. ค่าที่พักวิทยากร ๔ ห้องๆละ ๑๒๐๐ จำนวน ๓ คืน ๑๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๗. ค่าถ่ายเอกสารSAR ๑๒๐ เล่มๆละ ๑๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท</p> <p>๘. ค่าถ่ายเอกสารประกอบการอบรม ใบประกาศ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p>			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๙. ค่าถ่ายเอกสาร SAR ๑๒๐ เล่มๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๑๐.ค่าพาหนะ/น้ำมัน เชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๑๑. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๙				๒๒๔,๐๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๕๐ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการวิทยาลัยเครือข่าย	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒.วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ มีตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. ขั้นเตรียมการ (P) ๑.๑ คณะกรรมการ วางแผนการดำเนินงานประชุมร่วมกัน เพื่อกำหนดรายละเอียดของการประชุม ๑.๒ จัดเตรียมโครงการเอกสาร และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ ๑.๓ ประสานวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม ๒. ขั้นดำเนินการ (D) ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยวิธีการบรรยาย และกิจกรรมกลุ่ม	อาจารย์สังกัดวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๙๐ คน (วิทยาลัยละ ๑๐คน x๘ แห่ง รวม ๘๐ คน) ผู้จัดการประชุม ๑๐ คน	ร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล จัดโครงการ เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑,๒๕๐ บาท x ๘๐ คน รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เบิกจ่ายจาก สมาคมฯ) เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑,๒๕๐ บาท x ๘๐ คน รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชน จำนวน ๑๗ ชม.x	๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑. บุคลากรของวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือมีศักยภาพในการพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒.วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ มีตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	ดร. ชลลดา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับกรอบรม ๑.มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ การศึกษาตามมาตรฐาน การอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. เกิดทักษะ ประสพการณ์เกี่ยวกับพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตาม มาตรฐานการ อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑		และร่วมกันพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการ อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. ขั้นประเมินผล (C) ๓.๑ ประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ การศึกษาตามมาตรฐาน การอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑จากผลลัพธ์งาน กลุ่มที่ได้ตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตาม มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓.๒ ประเมินผลตาม ตัวชี้วัดของโครงการ ได้แก่ แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ๔. ขั้นปรับปรุง (A) นำเสนอรายงานผลการ ดำเนินงานโครงการต่อ ผู้บริหารวิทยาลัยเครือข่าย ภาคเหนือ		๑๒๐๐ บาทX๑คน เป็นเงิน ๒๐,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๙๐ คนๆละ ๔ มื้อๆละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารเย็น จำนวน ๙๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑๔,๖๐๐ บาท ๖.ค่าพาหนะ/น้ำมัน เชื้อเพลิง เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท ๗. ค่าที่พักวิทยากร ๒ คืนๆละ ๑๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๘. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๐				๙๘๓,๕๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๕๒ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อให้วิทยาลัยมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ครุภัณฑ์การศึกษาที่เพียงพอ พร้อมใช้งาน	มีการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานจัดซื้อด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) รายการครุภัณฑ์การศึกษา	๑.สำรวจความต้องการของนักศึกษาและอาจารย์และวิเคราะห์ผลการสำรวจพัสดุประจำปี ๒.เสนอความต้องการต่อสถาบันพระบรมราชชนก ๓.เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ จัดทำแผนการดำเนินงานจัดซื้อด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) รายการครุภัณฑ์การศึกษา ๔.ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานจัดซื้อด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) รายการครุภัณฑ์การศึกษา ๕.ลงทะเบียนรับครุภัณฑ์ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	อาจารย์และนักศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งบลงทุนของสถาบันพระบรมราชชนก ๑.ครุภัณฑ์การศึกษา ๑.๑.หุ่นฝึกปฏิบัติการช่วยชีวิตพร้อมชุดประเมินผล จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท ๑.๒.หุ่นฝึกทำคลอดแบบครึ่งตัว จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๔๖,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๒๑๐,๐๐๐ บาท	มค.๖๓ -กย.๖๓	วิทยาลัยมีครุภัณฑ์ การศึกษาสนับสนุนการเรียนการสอน ในด้านหุ่นฝึกปฏิบัติการช่วยชีวิต พร้อมชุดประเมินผล และหุ่นฝึกทำคลอดแบบครึ่งตัว ที่เพียงพอ ทันสมัย และพร้อมใช้	นส.วิรัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลที่ได้ไปปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๒				๑,๒๑๐,๐๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๕๓ โครงการก่อสร้างอาคารเรียน อาคารคสล.๘ชั้นพร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ) <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีห้องเรียน ห้องประชุม ห้องพักครู และห้องเพื่อการทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อดำเนินการของวิทยาลัยฯ เพียงพอ และพร้อมใช้งานอย่างมีคุณภาพ	มีการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานจ้างก่อสร้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) รายการอาคารเรียน เป็นอาคารคสล .๘ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๘,๕๔๐ ตร.ม.พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ)	๑. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมินงานก่อสร้างอาคารเรียน คสล. ๘ ชั้น ส่วนที่เหลือ ๒. เสนอความต้องการต่อสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อขอรับงบประมาณ ๓. เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ จัดทำแผนการดำเนินการจ้างก่อสร้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) รายการอาคารเรียน เป็นอาคารคสล .๘ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๘,๕๔๐ ตร.ม. พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ)	อาจารย์และนักศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งบลงทุนของสถาบันพระบรมราชชนก รายการสิ่งก่อสร้างผูกพันตามสัญญา รายการอาคารเรียน เป็นอาคารคสล .๘ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๘,๕๔๐ ตร.ม.พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ) จำนวน ๑ หลัง เป็นเงิน ๓๕,๑๗๕,๗๐๐ บาท	มค.๖๓ -กย.๖๓	วิทยาลัยมีอาคารเรียนที่มีห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องทำงาน ที่เพียงพอปลอดภัยและพร้อมใช้	จ.ส.อ.สุชาติ คอนแก้ว



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้การดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียน คสล. ๘ ชั้น พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้		๔.ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานจ้างก่อสร้างฯ ๕. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลที่ได้ไปปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๓				๓๕,๑๗๕,๗๐๐			



ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเภท	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ใน แผนปฏิบัติการ	หมายเหตุ	
๑	เงินรายได้			นศ. ปี๑จำนวน ๑๕๐ คน(ชาย๑๒ คน หญิง๑๓๘ คน) นศ. ปี๒จำนวน ๑๗๗ คน(ชาย๑๔ คน หญิง๑๖๔ คน) นศ. ปี๓จำนวน ๑๔๒ คน (ชาย๑๘ คน หญิง๑๒๔ คน) นศ. ปี๔จำนวน ๑๓๘ คน(ชาย๑๖ คน หญิง ๑๒๒ คน) (เงินลงทะเบียนนักศึกษา ๒๓,๐๔๐ บาทต่อคน)	
	รายรับจากการลงทะเบียนของนักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๐,๒๕๐,๒๐๐.๐๐	๒๐,๙๖๔,๗๔๕.๐๐		
	รายรับจากการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๖๓๕,๐๐๐.๐๐			
	สรุปงบประมาณจากเงินรายได้	๒๒,๕๐๖,๘๓๓.๐๐	๒๐,๙๖๔,๗๔๕.๐๐		
๒	เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนา และบุคลากรวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โดยใช้กระบวนการสหสาขาวิชาชีพเรียนรู้เพื่อการ เปลี่ยนแปลง(IPE)	
	๒.๑ งบอุดหนุนทั่วไป	๑๓,๓๖๓,๒๐๐.๐๒	๒๐,๐๓๒,๕๙๐.๐๐		
	งบอุดหนุนทั่วไป(IPE)	๔๕๐,๐๐๐.๐๐			
	๒.๒ งบดำเนินการ	๒,๓๑๘,๘๑๐.๐๐			
๓	๓	เงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คงเหลือ(เงินอุดหนุน)	๔,๙๕๗,๐๗๓.๓๖		
		สรุปเงินงบประมาณแผ่นดิน	๒๑,๐๘๙,๐๘๓.๓๘	๒๐,๐๓๒,๕๙๐.๐๐	
		สรุปงบประมาณไม่รวมงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๔๓,๕๙๕,๙๑๖.๓๘	๔๐,๙๙๗,๓๓๕.๐๐	ตามแผนปฏิบัติการ ๔๐,๙๗๖,๘๓๕ บาท(รวม รถยนต์และห้องเรียนอัจฉริยะเรียบร้อยแล้ว) งบประมาณที่ได้รับ ๔๓,๕๙๕,๙๑๖.๓๘ บาท
		งบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๓			
		เงินงบลงทุนสร้างตึก ๘ ชั้น* เป็นงบลงทุนปีงบประมาณ	๓๕,๑๗๕,๗๐๐.๐๐	๓๕,๑๗๕,๗๐๐.๐๐	
		หุ้น* งบลงทุนปี ๒๕๖๓	๑,๒๑๐,๐๐๐.๐๐	๑,๒๑๐,๐๐๐.๐๐	
		รวมงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวมเป็นเงิน	๓๖,๓๘๕,๗๐๐.๐๐	๓๖,๓๘๕,๗๐๐.๐๐	
		สรุปเงินงบประมาณแผ่นดิน รวมงบลงทุนปีงบประมาณ	๗๗,๔๗๑,๖๑๖.๓๘	๗๗,๓๘๓,๐๓๕.๐๐	

หมายเหตุ - ของงบประมาณงบลงทุนซื้อหุ้นฝึกปฏิบัติการช่วยชีวิตพร้อมชุดประเมินผล จำนวน ๒ ชุด เป็นเงิน ๗๕๐,๐๐๐ บาท

เหตุ - ของงบประมาณงบลงทุนอาคารเรียน คสล ๘ ชั้น เป็นเงิน ๓๕,๑๗๕,๗๐๐ บาท

ปีงบประมาณ - ของงบประมาณงบลงทุนอาคารหอพักนศ. พยาบาล คสล. ๗ ชั้น เป็นเงิน ๗๑,๗๑๙,๔๐๐ บาท

ตามหนังสือราชการ ที่ สว.๐๒๑๓.๐๙๒/๑๒๓๓ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๒๕๖๔

ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี) จำแนกตามพันธกิจ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	พันธกิจ/แผนงาน	ประเภท			รวมร้อยละ	ร้อยละ	
			เงินงบบุคลากร	เงินรายได้	รวมงบบริหารจัดการตามพันธกิจ**		เงินงบบุคลากร	เงินรายได้
๑	๑	การผลิตบัณฑิต	๕,๘๙๒,๓๐๕.๒๗	๕,๖๒๘,๔๑๒.๐๐	๑๑,๕๒๐,๗๑๗.๒๗	๒๘.๑๐	๕๑.๑๕	๔๘.๘๕
๒	๒	สร้างองค์ความรู้	๒๗,๗๐๐.๐๐	๑,๑๙๑,๔๗๕.๐๐	๑,๒๑๙,๑๗๕.๐๐	๒.๙๗	๒.๒๗	๙๗.๗๓
๓	๓	บริการวิชาการ	๐.๐๐	๖๖๐,๖๗๕.๐๐	๖๖๐,๖๗๕.๐๐	๑.๖๑	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๔	๔	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๐.๐๐	๒๙๑,๓๑๕.๐๐	๒๙๑,๓๑๕.๐๐	๐.๗๑	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๕	๕	๕.๑ การบริหารจัดการ	๑๑,๖๘๐,๕๘๔.๗๓	๑๒,๔๑๓,๑๘๘.๐๐	๒๔,๐๙๓,๗๗๒.๗๓	๕๘.๗๗	๔๘.๔๘	๕๑.๕๒
		๕.๒ พัฒนาบุคลากร	๒,๔๓๒,๐๐๐.๐๐	๗๗๙,๖๘๐.๐๐	๓,๒๑๑,๖๘๐.๐๐	๗.๘๓	๗.๕๒	๒๔.๒๘
		รวม	๒๐,๐๓๒,๕๙๐.๐๐	๒๐,๙๖๔,๗๔๕.๐๐	๔๐,๙๙๗,๓๓๕.๐๐	๑๐๐.๐๐		

หมายเหตุ : ไม่รวมเงินเดือนข้าราชการ และเงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คงเหลือ

ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี) (จำแนกตามโครงการ)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	โครงการ	งานบริการวิชาการ	
		เงินงบประมาณ	เงินรายได้
RP๐๓-๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐
RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง	๐.๐๐	๐.๐๐
RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปี ๒๕๖๓	๐.๐๐	๖๓๕,๐๐๐.๐๐
SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว)	๐.๐๐	๐.๐๐
	รวม	๐.๐๐	๖๓๕,๐๐๐.๐๐
		๖๓๕,๐๐๐.๐๐	

ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ฉบับปรับแผนกลางปี) ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ (จำแนกตามกลุ่มงาน)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๑	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๑๒๙,๓๗๐.๐๐	-	-	-	-	-
๒	SP๐๑-๐๓	โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์	-	๔๐,๖๗๐.๐๐	-	-	-	-
๓	SP๐๑-๐๔	โครงการพัฒนาครูต้นแบบ	-	๑๒,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-
๔	SP๐๑-๐๕	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	๑๐๙,๔๕๐.๐๐	-	-	-	-	-
๕	RP๐๑-๐๑	โครงการรับนักศึกษาใหม่	-	๔๘,๑๐๐.๐๐	-	-	-	-
๖	RP๐๑-๐๒	โครงการการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๒,๗๙๓,๐๐๕.๒๗	-	-	-	-	-
๗	RP๐๑-๐๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	๓๕,๔๕๐.๐๐	-	-	-	-	-
๘	RP๐๑-๐๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลที่เลี้ยง	๑๐๐,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
๙	RP๐๑-๐๕	การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	-	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
๑๐	RP๐๑-๐๖	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	-	๑,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-
๑๑	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	-	๖๙,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
๑๒	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	-
๑๓	RP๐๑-๐๙	โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ(Interprofessional Education) เขตสุขภาพที่ ๒	-	๑๐,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-
๑๔	RP๐๑-๑๐	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๔	๑,๑๑๔,๒๓๐.๐๐	-	-	-	-	-
๑๕	RP๐๑-๕๑	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-	-	-	-
๑๖	SP๐๑-๐๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”	-	๑๗๑,๔๔๐.๐๐	-	-	-	-
๑๗	RP๐๑-๑๑	โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	-	๑๓๔,๗๒๗.๐๐	-	-	-	-

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๑๘	RP๐๑-๑๒	โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก	-	-	-	-	-	-
๑๙	RP๐๑-๑๓	โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา	-	๒๔,๒๘๐.๐๐	-	-	-	-
๒๐	RP๐๑-๑๔	โครงการกีฬาสร้างเสริมสุขภาพ	-	๒๖๙,๑๘๐.๐๐	-	-	-	-
๒๑	RP๐๑-๑๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง	-	๓๔,๘๕๐.๐๐	-	-	-	-
๒๒	RP๐๑-๑๖	โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า"สื่อสารอย่างไรให้ปลอดภัยจากมหันตภัยไซเบอร์"	-	-	-	-	-	-
๒๓	SP๐๓-๐๖	โครงการยก ระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ	-	-	-	๘,๘๐๐.๐๐	-	-
๒๔	SP๐๒-๐๗	โครงการพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก เพื่อสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ และนวัตกรรมด้านการพัฒนาผู้เรียน	-	-	-	๑๗,๖๗๕.๐๐	-	-
๒๕	RP๐๒-๑๗	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	-	-	-	๑,๑๖๕,๐๐๐.๐๐	-	-
๒๖	RP๐๒-๑๘	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	-	-	๒๗,๗๐๐.๐๐	-	-	-
๒๗	SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ	-	-	-	-	-	-
๒๘	SP๐๓-๑๐	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลบ้านคลอง	-	-	-	-	-	-
๒๙	RP๐๓-๑๙	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลคอนทอง จ.พิษณุโลก ปี ๒	-	-	-	-	-	-
๓๐	RP๐๓-๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐	-	-	-	-	-	-
๓๑	RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง	-	-	-	-	-	-
๓๒	RP๐๓ -๒๒	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปี ๒๕๖๓	-	-	-	๖๓๕,๐๐๐.๐๐	-	-
๓๓	RP๐๓-๒๓	โครงการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต)	-	-	-	๑๑,๒๐๐.๐๐	-	-
๓๔	RP๐๓-๒๔	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ) (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและผดุง	-	-	-	๔,๔๗๕.๐๐	-	-
๓๕	RP๐๓-๒๕	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนเรียน (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น)	-	-	-	-	-	-

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๓๖	RP๐๓-๒๖	โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้กับนักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๒)	-	-	-	-	-	-
๓๗	RP๐๓-๕๔	โครงการ Thai MOOC ร่วมใจสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเรื้อรัง				๑๐,๐๐๐.๐๐		
๓๘	RP๐๓-๕๕	โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยใน ชุมชน				-		
๓๙	SP๐๔-๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐.๐๐
๔๐	SP๐๔-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-
๔๑	RP๐๔-๒๗	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	-	-	-	-	-	๖๑,๓๑๕.๐๐
๔๒	RP๐๔-๒๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย	-	-	-	-	-	๒๑๐,๐๐๐.๐๐
๔๓	SP๐๕-๑๓	การพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการองค์กร	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-
๔๔	SP๐๕-๑๔	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	-	-	-	-	-	๓๑,๓๗๕.๐๐
๔๕	SP๐๕-๑๕	โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	-	-	-	-	๔๘,๕๖๐.๐๐	
๔๖	SP๐๕-๑๖	การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง	-	-	-	-	๙๙,๐๐๐.๐๐	-
๔๗	SP๐๕-๑๗	พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ ให้บริการของวิทยาลัย	-	-	-	-	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๘	RP๐๕-๒๙	โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Management Review)	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐.๐๐	-
๔๙	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกล ยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	-	-	-	-	๑๑๗,๐๕๐.๐๐	-
๕๐	RP๐๕-๓๑	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	-	-	-	๕,๖๒๕.๐๐	-
๕๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-	-	-	-	๑๗๒,๕๙๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐
๕๒	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	-	๖๑,๐๐๐.๐๐	
๕๓	RP๐๕-๓๔	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
๕๔	RP๐๕-๓๕	โครงการการจัดหารัฟยากรสารสนเทศห้องสมุด	๔๐,๐๐๐.๐๐	๑,๗๕๘,๔๐๐.๐๐	-	-	-	-

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๕๕	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	-	๑,๘๒๑,๒๐๐.๐๐	-	-	-	-
๕๖	RP๐๕-๓๗	โครงการอบรมให้ความรู้ข้อมูลแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและหรือภัยพิบัติ	-	๑๑,๗๗๕.๐๐	-	-	-	-
๕๗	RP๐๕-๓๘	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	-	-	-	-	๓,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๘๕,๐๐๐.๐๐
๕๘	RP๐๕-๓๙	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน	-	-	-	-	๗,๘๕๘,๗๕๙.๗๓	๘,๒๒๖,๔๑๓.๐๐
๕๙	RP๐๕-๔๐	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/หรือสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	๓,๕๖๔,๕๐๐.๐๐
๖๐	RP๐๕-๔๑	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-	-	-	-	-	-
๖๑	RP๐๕-๔๒	โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการสอน)	-	-	-	-	-	-
๖๒	RP๐๕-๔๓	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-
๖๓	RP๐๕-๔๔	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	-	-	-	-	๑,๕๓๐,๐๐๐.๐๐	๗๒๕,๖๒๐.๐๐
๖๔	RP๐๕-๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความ	-	-	-	-	๖๐๒,๐๐๐.๐๐	-
๖๕	RP๐๕-๔๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	-
๖๖	RP๐๕-๔๗	โครงการธำรงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	-	๕๔,๐๖๐.๐๐
๖๗	RP๐๕-๔๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนานักศึกษาและบุคลากรวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกโดยใช้กระบวนการสหสาขาวิชาชีพเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
๖๘	RP๐๕-๔๙	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมผู้ประเมินประกันคุณภาพการศึกษา (วพบ.ร่วมกับสมาคม)	-	-	-	-	-	-
๖๙	RP๐๕-๕๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตัวบ่งชี้ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (วพบ.ร่วมกับสมาคม)	-	-	-	-	-	-
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงาน จำแนกตามแหล่งเงิน (บาท)			๕,๘๙๒,๓๐๕.๒๗	๕,๖๒๘,๔๑๒.๐๐	๒๗,๗๐๐.๐๐	๑,๘๕๒,๑๕๐.๐๐	๑๔,๑๑๒,๕๘๔.๗๓	๑๓,๔๘๔,๑๘๓.๐๐
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)			๑๑,๕๒๐,๗๑๗.๒๗		๑,๘๗๙,๘๕๐.๐๐		๒๗,๕๙๖,๗๖๗.๗๓	
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินรายได้ทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)					๒๐,๙๖๔,๗๔๕.๐๐			
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)					๒๐,๐๓๒,๕๙๐.๐๐			
รวมงบประมาณทั้งหมดทุกกลุ่มงาน					๔๐,๙๙๗,๓๓๕.๐๐			

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ (ฉบับปรับแผนกลางปี) ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๑	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๑๒๙,๓๗๐.๐๐	-	-	-								
๒	SP๐๑-๐๓	โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๐.๐๐	๔๐,๖๗๐.๐๐	-	-								
๓	SP๐๑-๐๔	โครงการพัฒนาครูต้นแบบ	๐.๐๐	๑๒,๕๐๐.๐๐	-	-								
๔	SP๐๑-๐๕	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	๑๐๙,๔๕๐.๐๐	๐.๐๐	-	-								
๕	RP๐๑-๐๑	โครงการรับนักศึกษาใหม่	๐.๐๐	๔๘,๑๐๐.๐๐	-	-								

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๖	RP๐๑-๐๒	โครงการการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๒,๗๙๓,๐๐๕.๒๗	-	๐.๐๐	๐.๐๐								
๗	RP๐๑-๐๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	๓๕,๕๕๐.๐๐	-	๐.๐๐	๐.๐๐								
๘	RP๐๑-๐๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	๑๐๐,๘๐๐.๐๐	-	-	-								
๙	RP๐๑-๐๕	การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	-	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-								
๑๐	RP๐๑-๐๖	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	-	๑,๘๐๐.๐๐	-	-								
๑๑	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	-	๖๙,๐๐๐.๐๐	-	-								

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๑๒	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-								
๑๓	RP๐๑-๐๙	โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสะเต็มศึกษา	-	๑๐,๕๐๐.๐๐	-	-								
๑๔	RP๐๑-๑๐	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๔	๑,๑๑๔,๒๓๐.๐๐	-	-	-								
๑๕	RP๐๑-๕๑	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-	-								
๑๖	SP๐๑-๐๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”	-	๑๗๑,๔๔๐.๐๐	-	-								

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)													
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร			
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้		
๑๗	RP๐๑-๑๑	โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	-	๑๓๔,๗๒๗.๐๐	-	-										
๑๘	RP๐๑-๑๒	โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก	-	-	-	-										
๑๙	RP๐๑-๑๓	โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา	-	๒๔,๒๘๐.๐๐	-	-										
๒๐	RP๐๑-๑๔	โครงการกีฬาสร้างเสริมสุขภาพ	-	๒๖๙,๑๘๐.๐๐	-	-										
๒๑	RP๐๑-๑๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง	-	๓๔,๘๔๐.๐๐	-	-										
๒๒	RP๐๑-๑๖	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า"สื่อสารอย่างไรให้ปลอดภัยจากมหันตภัยไซเบอร์"	-	-	-	-										
๒๓	SP๐๓-๐๖	โครงการยก ระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ	-	-	-	๘,๘๐๐										

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)												
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร		
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	
๒๔	SP๐๒-๐๗	โครงการพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์นวัตกรรม	-	-	-	๑๗,๖๗๔									
๒๕	RP๐๒-๑๗	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	-	-	-	๑,๑๖๕,๐๐๐									
๒๖	RP๐๒-๑๘	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	-	-	๒๗,๗๐๐	-									
๒๗	SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการ	-	-			-	-							
๒๘	SP๐๓-๑๐	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลบ้านคลอง	-	-			-	-							
๒๙	RP๐๓-๑๙	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลตองจ.พิษณุโลก ปี ๒	-	-			-	-							

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๓๐	RP๐๓-๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐	-	-			-	-						
๓๑	RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง	-	-			-	-						
๓๒	RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปี ๒๕๖๓	-	-			-	#####						
๓๓	RP๐๓-๒๓	โครงการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชาการพยาบาล บุคคลที่มีปัญหาทางจิต)	-	-			-	๑๑,๒๐๐.๐๐						

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)														
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร				
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้			
๓๔	RP๐๓-๒๔	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาทหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ) (บูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและผดุงครรภ์ ๒)	-	-					-	๔,๔๗๕.๐๐							
๓๕	RP๐๓-๒๕	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนเรียน (บูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น)	-	-					๐.๐๐	๐.๐๐							

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๓๖	RP๐๓-๒๖	โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้กับนักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก (บูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่ ๒)	-	-			-	-						
๓๗	RP๐๓-๕๔	โครงการ Thai MOOC ร่วมใจสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเรื้อรัง					-	๑๐,๐๐๐.๐๐						
๓๘	RP๐๓-๕๕	โครงการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของบุคคลทุกกลุ่มวัยในชุมชน					-	-						
๓๙	SP๐๔-๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-					-	๒๐,๐๐๐.๐๐				

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)													
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร			
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้		
๔๐	SP๐๔-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-							-	-				
๔๑	RP๐๔-๒๗	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	๐	๐							-	๖๑,๓๑๕.๐๐				
๔๒	RP๐๔-๒๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติศาสนา พระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย	๐	๐							-	๒๑๐,๐๐๐.๐๐				
๔๓	SP๐๕-๑๓	การพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐.๐๐												
๔๔	SP๐๕-๑๔	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	-	-									-	๓๑,๓๗๕.๐๐		
๔๕	SP๐๕-๑๕	โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	-	-									๔๘,๕๖๐.๐๐	-		

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)												
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร		
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	
๔๖	SP๐๕-๑๖	การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง	-	-								๙๙,๐๐๐.๐๐	-		
๔๗	SP๐๕-๑๗	พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	-	-									-	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๘	RP๐๕-๒๓	โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Management Review)	-	-								๑๘,๐๐๐.๐๐	-		
๔๙	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	-	-								๑๑๗,๐๕๐.๐๐	-		
๕๐	RP๐๕-๓๑	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-								๕,๖๒๕.๐๐	-		

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๕๑	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-	-							๑๗๒,๕๙๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐		
๕๒	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	-	-							๖๑,๐๐๐.๐๐	-		
๕๓	RP๐๕-๓๔	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-							-	-		
๕๔	RP๐๕-๓๕	โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑,๗๕๘,๔๐๐.๐๐							-	-		
๕๕	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษา	-	๑,๘๒๑,๒๐๐.๐๐							-	-		
๕๖	RP๐๕-๓๗	โครงการอบรมให้ความรู้ชี้แจงแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและหรือภัยพิบัติ	-	๑๑,๗๗๕.๐๐							-	-		

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)												
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร		
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	
๕๗	RP๐๕-๓๘	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	-	-								๓,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๘๕,๐๐๐.๐๐		
๕๘	RP๐๕-๓๙	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน	-	-								๗,๘๕๘,๗๕๙.๗๓	๘,๒๒๖,๔๑๓.๐๐		
๕๙	RP๐๕-๔๐	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/หรือสิ่งก่อสร้าง	-	-								-	๓,๕๖๔,๔๐๐.๐๐		
๖๐	RP๐๕-๔๑	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-	-										-	-
๖๑	RP๐๕-๔๒	โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการสอน)	-	-										-	-
๖๒	RP๐๕-๔๓	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน	-	-										-	-
๖๓	RP๐๕-๔๔	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	-	-										๑,๕๓๐,๐๐๐.๐๐	๗๒๕,๖๒๐.๐๐

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)												
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร		
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	
๖๔	RP๐๕-๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาย	-	-										๖๐๒,๐๐๐.๐๐	-
๖๕	RP๐๕-๔๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	-										-	-
๖๖	RP๐๕-๔๗	โครงการธำรงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล	-	-										-	๕๔,๐๖๐.๐๐
๖๗	RP๐๕-๔๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาบัณฑิตศึกษาและบุคลากรวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกโดยใช้กระบวนการสหสาขาวิชาชีพเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	-										-	-
๖๘	RP๐๕-๔๙	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมผู้ประเมินประกันคุณภาพการศึกษา (วพบ.ร่วมกับสมาคม)	-	-									-	-	-

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)													
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร			
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้		
๖๙	RP๐๕-๕๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตัวบ่งชี้ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (วพ.ร่วมกับสมาคม)	-	-												๐.๐๐
งบประมาณตามพันธกิจจำแนกตามแหล่ง			๕,๘๙๒,๓๐๕.๒๗	๕,๖๒๘,๔๑๒.๐๐	๒๗,๗๐๐.๐๐	๑,๑๙๑,๔๗๕.๐๐	-	๖๖๐,๖๗๕.๐๐	-	๒๙๑,๓๑๕.๐๐	๑๑,๖๘๐,๕๘๔.๗๓	๑๒,๔๑๓,๑๘๘.๐๐	๒,๔๓๒,๐๐๐.๐๐	๗๗๙,๖๘๐.๐๐		
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมด			๑๑,๕๒๐,๗๑๗.๒๗		๑,๒๑๙,๑๗๕.๐๐		๖๖๐,๖๗๕.๐๐		๒๙๑,๓๑๕.๐๐		๒๔,๐๙๓,๗๗๒.๗๓		๓,๒๑๑,๖๘๐.๐๐			

หมายเหตุ

RP๐๕-๕๒ โครงการRP๐๕-๕๒ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา

งบลงทุน ๑,๒๑๐,๐๐๐ บาท

RP๐๕-๕๓ โครงการก่อสร้างอาคารเรียน อาคาร คสล. ๘ ชั้น พร้อมอุปกรณ์ประกอบอาคาร (ส่วนที่เหลือ)

งบลงทุน ๓๕,๑๗๕,๗๐๐ บาท

ภาคผนวก ง ข งบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (งบประมาณ ๒๕๖๓ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑กรกฎาคม๒๕๖๓) และปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม -๓๐ กันยายน๒๕๖๓)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	ชื่อวิชา	ภาควิชา ที่รับผิดชอบ	ภาค เรียน	คำตอบแทนการสอน			คำตอบแทน การฝึกภาคปฏิบัติ	ค่าปรุมน นิเทศ	ค่าพาหนะ อ.นิเทศ	ค่าเบี่ยง อ.นิเทศ	ค่าที่พักอ.นิเทศ	ค่าที่พัก นักศึกษาหญิง	ค่าพาหนะ นักศึกษา	อื่นๆ			รวมงบประมาณ
				ทฤษฎี	ทดลอง	ปฏิบัติ								วัสดุอุปกรณ์	ห้องปฏิบัติการ	ผู้ช่วยสอน	
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ต.ค.๖๒-๒๒ มี.ย.๖๓)																	
๑	ความสุกกับงานอดิเรก	จิตเวช	๑	๖,๐๐๐.๐๐	๙,๖๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-						๑๕,๖๐๐.๐๐
๒	การพัฒนากระบวนการคิด อย่างเป็นระบบ	จิตเวช	๒	๖,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐												๒๔,๐๐๐.๐๐
๓	พัฒนาบุคลิกภาพ	จิตเวช	๒	๑๒,๐๐๐.๐๐		-	-	-	-	-	-						๑๒,๐๐๐.๐๐
๔	สุขภาพจิต	จิตเวช	๑	๘๐๐.๐๐													๘๐๐.๐๐
๕	ปฎิ.กพยบ.ปัญหาสุขภาพจิต	จิตเวช	๒			๕,๔๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๓๐๐.๐๐	๕๗๖๖๐	๖๕,๘๐๐.๐๐	๒๕,๘๐๘.๐๐	๓๑,๘๐๐.๐๐				๒๓๕,๗๖๘.๐๐
๖	สารสนเทศทางการ พยาบาล การสอนฯ	จิตเวช	๑	๔๐๐.๐๐	-								๒๕,๖๐๐.๐๐				๒๖,๐๐๐.๐๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๒๓มี.ย.๖๓-๓๐ก.ย.๖๓)																	
๑	ความสุกกับงานอดิเรก	จิตเวช	๑	๑๗,๖๐๐.๐๐	๒๖,๔๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-						๔๔,๐๐๐.๐๐
๒	สารสนเทศทางการ พยาบาล การสอนฯ	จิตเวช	๑	๘๐๐.๐๐									๕๑,๒๐๐.๐๐				๕๒,๐๐๐.๐๐
๓	สุขภาพจิต	จิตเวช	๑	๑,๖๐๐.๐๐									๒๕,๖๐๐.๐๐				๒๗,๒๐๐.๐๐
รวมงบประมาณ ภาคจิตเวช				๔๒,๘๐๐.๐๐	๕๕,๐๐๐.๐๐	๕,๔๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๓๐๐.๐๐	๕๗,๖๖๐.๐๐	๖๕,๘๐๐.๐๐	๒๕,๘๐๘.๐๐	๕๗,๔๐๐.๐๐	-	-	-	๔๓๗,๓๖๘.๐๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ต.ค.๖๒-๒๒ มี.ย.๖๓)																	
๑	ทักษะภาษาไทย	เด็กและ วัยรุ่น	๑	๑๒,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐												๑๘,๐๐๐.๐๐
๒	จิตวิทยาพัฒนาการตามวัย	เด็กและ วัยรุ่น	๒	๑๒,๐๐๐.๐๐													๑๓,๔๐๐.๐๐
๓	กพยบ.เด็ก																๑,๑๖๖.๐๐
๔	ปฎิ.การพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น๑	เด็กและ วัยรุ่น	๒				๗,๓๒๖.๖๖	๖,๐๐๐.๐๐									๑๓,๓๒๖.๖๖
๕	ปฎิ.การพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น๒	เด็กและ วัยรุ่น	๓			๖,๐๐๐.๐๐	๗,๒๒๖.๖๖	๖,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๘๖๐.๐๐	๕๓๐๐	๒,๘๐๘.๐๐					๓๘,๑๙๐.๖๖
ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๒๓มี.ย.๖๓-๓๐ก.ย.๖๓)																	
๑	ทักษะภาษาไทย	เด็กและ วัยรุ่น	๑	๑๘,๔๐๐.๐๐	๑๕,๖๐๐.๐๐												๓๔,๐๐๐.๐๐
๒	กพยบ.เด็ก	เด็กและ															๑,๑๖๖.๐๐
รวมงบประมาณภาควิชาเด็ก				๒๔,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๑๔,๕๕๓.๓๒	๑๒,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๘๖๐.๐๐	๙,๓๐๐.๐๐	๒,๘๐๘.๐๐	-	๒,๕๖๖.๐๐	-	-	๑๑๙,๒๔๙.๓๒
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ต.ค.๖๒-๒๒ มี.ย.๖๓)																	
๑	บริหารทางการพยาบาล	บริหาร	๑	๔,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๘๐๐.๐๐
๒	จริยศาสตร์	บริหาร	๒	๔,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๘๐๐.๐๐
๓	ปฏิบัติการบริหารการ พยาบาล	บริหาร	๒			๑๑,๗๐๐.๐๐	๑๓,๕๖๔.๘๖	๒,๗๐๐.๐๐									๒๗,๙๖๔.๘๖
๔	elective (๑๓๘ คน)	บริหาร	๒				๑๔,๐๐๐.๐๐										๑๔,๐๐๐.๐๐

