



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการทำงาน และนำไปวางแผนการปฏิบัติงานรายบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง ซึ่งประกอบด้วย ๕ ประเด็น ยุทธศาสตร์ ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๖ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๑ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๒ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ โครงการ ทั้งนี้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบแนวคิดหลักในการดำเนินงานแต่ละโครงการ กรอบระยะเวลาดำเนินการและงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดแผนงานและตัวชี้วัดเป้าประสงค์เพื่อนำสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยฯ ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒



(นางสาววรรณภา ประทุมโทน)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๒๐ กันยายน ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	ง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร	๙
ส่วนที่ ๓ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๒๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑๒๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๑๓๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๑๗๒
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๖๗
ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๖๘
ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำแนกตามโครงการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๖๙
ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำแนกตามกลุ่มงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๗๐

หลักการทรงงาน ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

“มนุษย์สามารถเข้าถึงสิ่งสูงสุด ๓ ประการ คือ ๑. ความดี ๒. ความจริง ๓. ความงาม

ในความจริงที่มีความดี และความงาม ในความดีที่มีความจริง และความงาม ในความงามที่มีความจริง และความดี”

“คุณธรรม คือ สิ่งกำกับจิตใจให้ปรากฏออกมาเป็นพฤติกรรมที่กำหนดได้ว่าเป็นความดี ความจริง และความงาม”

“คนดีมีคุณธรรม คือ คนที่มีเครื่องกำกับจิตใจให้การกระทำ และคำพูดปรากฏออกมาเป็น ความดี ความจริง และ ความงาม”

“คนไร้คุณธรรม คือ คนที่มีเครื่องกำกับจิตใจให้การกระทำ และคำพูดปรากฏออกมาเป็นความเลว ความเท็จ และความอัปยศ”

ประมวลจากคำบรรยายของฯพณฯ นายเกษม วัฒนชัย องคมนตรี
ในการสัมมนา เรื่อง องค์การที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
จัดทำโดย สำนักพระราชวัง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

✚ ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

✚ ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เปิดดำเนินการวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาคโดยรับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา การบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๓๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่ สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. ๒๕๓๙ กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลโดยมีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช โดยมหาวิทยาลัยนเรศวรรับผิดชอบจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และหมวดวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานวิชาชีพ ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ สำหรับหมวดวิชาชีพการพยาบาลชั้นปีที่ ๓ และ ๔ วิทยาลัยรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน โครงการนี้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๔๗ หลังจากนั้นวิทยาลัยดำเนินการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมทั้ง ๔ ชั้นปี

วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาเป็นปีที่ ๗๐

✚ รายนามผู้อำนวยการวิทยาลัย จากอดีตจนถึงปัจจุบัน

๑. นายแพทย์เบนทูล	บุญอิต	พ.ศ. ๒๔๙๒ - ๒๕๐๑
๒. นางผกา	บุญอิต	พ.ศ. ๒๕๐๒ - ๒๕๐๖
๓. นายแพทย์จำลอง	มุงการดี	พ.ศ. ๒๕๐๖ - ๒๕๑๒
๔. นายแพทย์อุดม	สุวจนันทน์	พ.ศ. ๒๕๑๒ - ๒๕๑๖
๕. นางแฉล้ม	พวงจันทร์	พ.ศ. ๒๕๑๖ - ๒๕๓๓
๖. นางสาวปานจิต	เครื่องกำแหง	พ.ศ. ๒๕๓๓ - ๒๕๔๑
๗. นางสาววรรณดา	มลิวรรณ	พ.ศ. ๒๕๔๑ - ๒๕๔๙
๘. นางสาวพจนา	ปิยะปกรณ์ชัย	พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๑
๙. นางนภาดล	สีหพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓
๑๐. ดร.เพลินตา	พรหมบัวศรี	พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕
๑๑. นางจรรยาพร	ทะแก้วพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗
๑๒. ดร.สุภาเพ็ญ	ปานะวัฒนพิสุทธิ์	พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙
๑๓. นางเกษร	คงแถม	พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑
๑๔. ดร.วรรณภา	ประทุมโชน	พ.ศ. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน

✚ สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พ.ศ. ๒๕๖๐) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๓๕ หน่วยกิต เป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) วิทยาลัยฯ มีนักศึกษาทั้ง ๔ ชั้นปี รวม ๖๐๗ คน มีบุคลากร รวม ๑๑๔ คน ประกอบด้วย อาจารย์ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๕๗ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒๕ คน คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๓๒ คน ข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๙ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒)

✚ โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป
- งานทรัพยากรบุคคล และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิทยบริการ
- งานยุทธศาสตร์
- งานประกันคุณภาพการศึกษา

๒. กลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

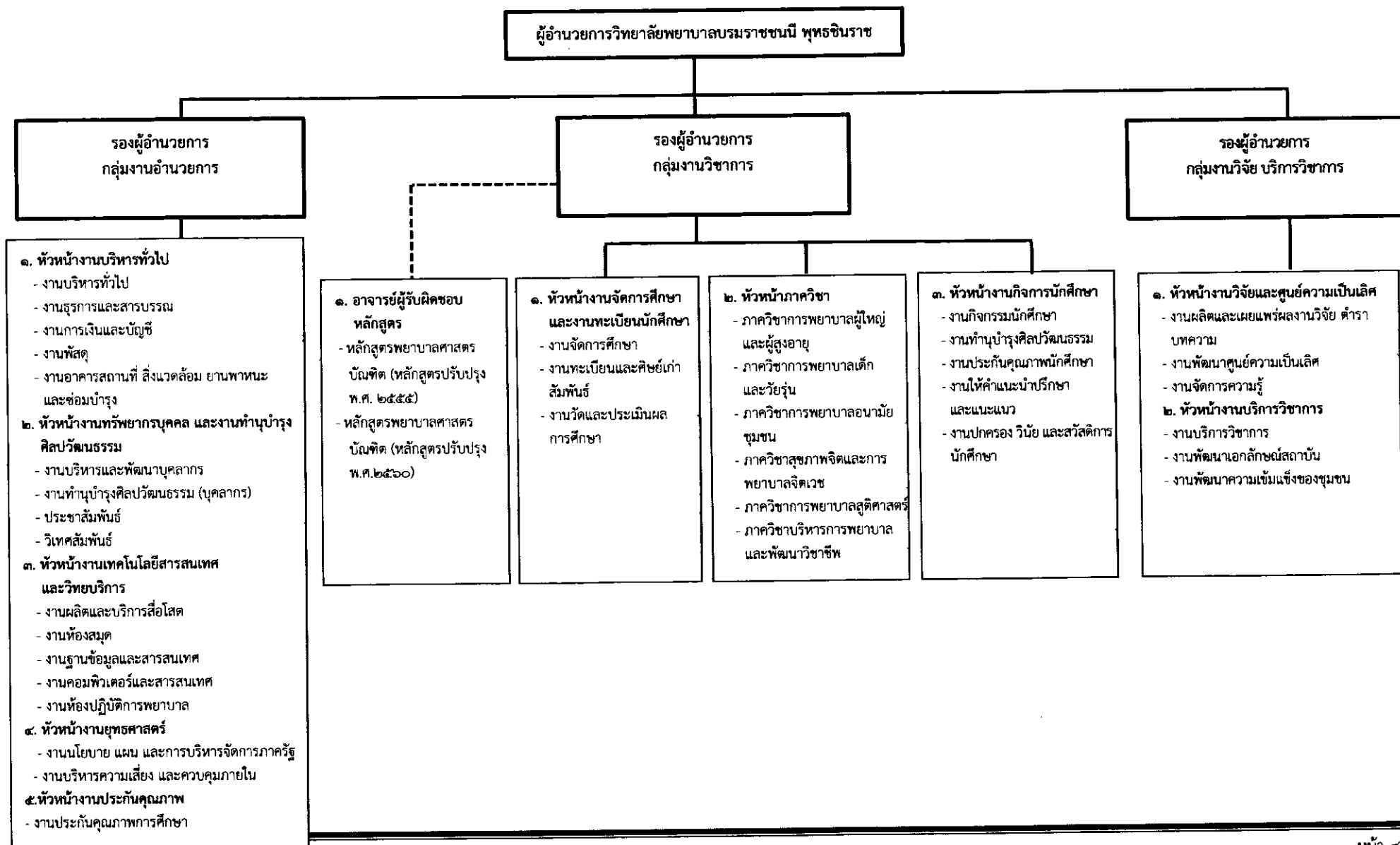
- งานจัดการเรียนการสอนและงานทะเบียนนักศึกษา และ ๖ ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และภาควิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ

- งานกิจการนักศึกษา

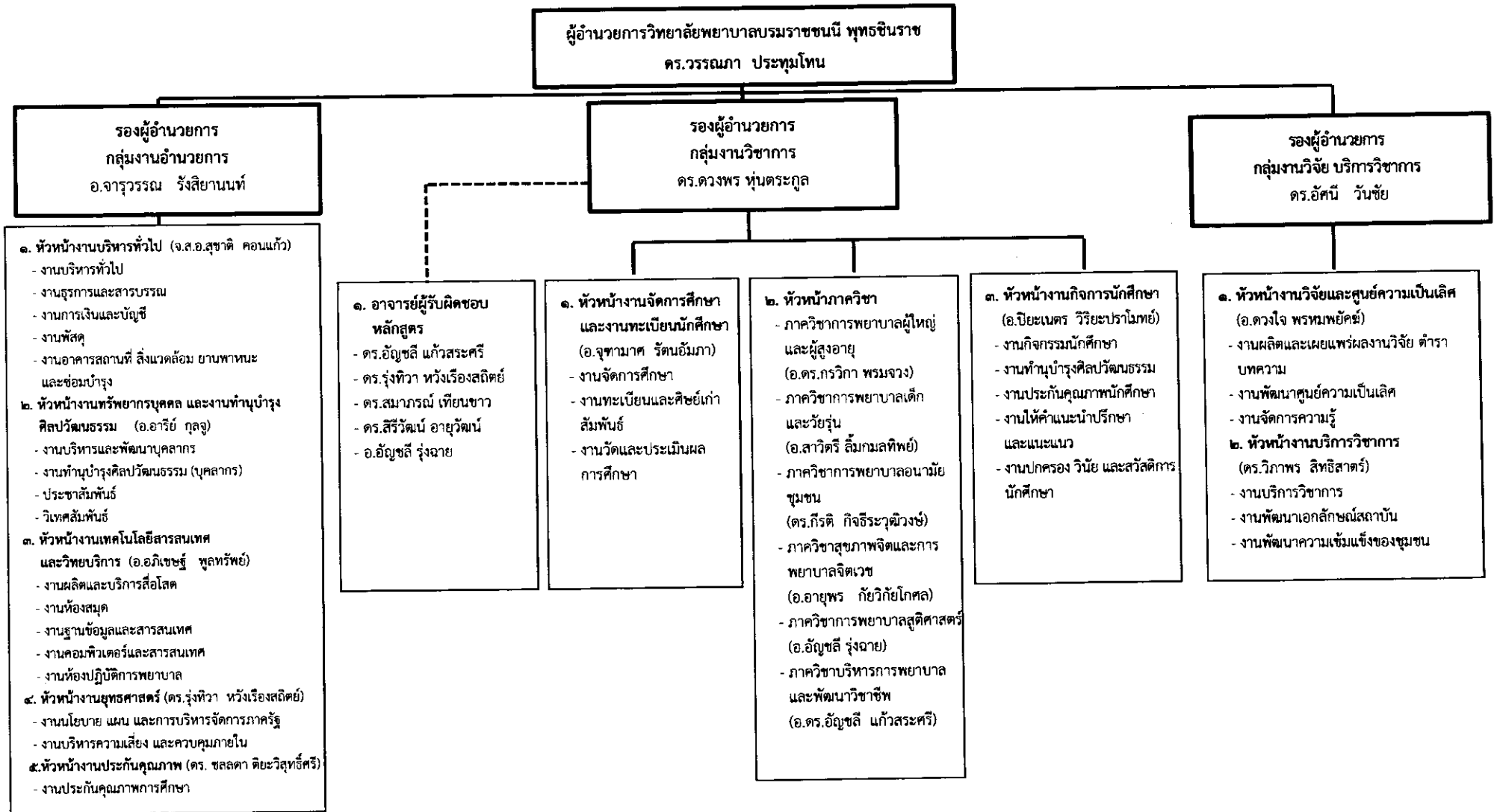
๓. กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

- งานวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานบริการวิชาการ

โครงสร้างองค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุธรังษี



โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการบริหารงานโดยยึดตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ค่านิยมร่วม และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีการดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วมเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม ดังนี้

✚ ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาล และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

✚ ปณิธาน

ส่งเสริมคุณธรรม	ก้าวหน้าวิชาการ
ประสานสามัคคี	มีใจใฝ่พัฒนา

✚ ดอกไม้

ดอกเหลืองอินเดีย มีการตั้งชื่อใหม่ว่า “ดอกเบนทุกา” เป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

✚ สีประจำวิทยาลัย

สีฟ้า – ขาว

✚ วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล ภายในปี ๒๕๖๔”

✚ พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
๒. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

✚ ค่านิยมร่วม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม”

✚ เอกลักษณ์สถาบัน

สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพชุมชน

✚ อัตลักษณ์บัณฑิต

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

✚ ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการการดูแลสุขภาพ (Excellent Center)

การดูแลสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง:เบาหวาน

✚ พฤติกรรมคุณธรรม ของนักศึกษา และบุคลากร

“ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ”

✚ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

๑. มีความรอบรู้ในศาสตร์การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง สามารถประยุกต์ได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน
๒. สามารถปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ได้อย่างเป็นองค์รวม แก่ผู้ใช้บริการทุกระดับของการบริการสุขภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรม

โดยใช้ศาสตร์การพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. สามารถคิดอย่างเป็นระบบ คิดอย่างมีวิจารณญาณ มีมุมมองเชิงบวก มีเหตุผลและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ทั้งในการปฏิบัติการพยาบาลและ

สถานการณ์ทั่วไป

๔. มีคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมที่ดีงาม มีความรับผิดชอบ เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และมีความเอื้ออาทร
๕. มีศรัทธาในวิชาชีพการพยาบาล และเห็นคุณค่าการพยาบาล
๖. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
๗. สามารถบริหารจัดการในการบริการสุขภาพ ตลอดจนทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ
๘. มีทักษะการดำรงชีวิต การประกอบวิชาชีพ และปรับตัวได้ในสภาวะที่มีการเปลี่ยนแปลง
๙. มีทักษะการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมโดยใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์
๑๐. ใฝ่รู้ และเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาตนเอง วิชาชีพและสังคมอย่างต่อเนื่อง

๑๑.สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการพยาบาลและการสื่อสาร

๑๒.เป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตลอดจนเป็นพลเมืองดีของชาติ ภูมิภาคและของโลก

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์องค์กร

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมวิเคราะห์องค์กรโดยนำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สภาพแวดล้อมทางการบริหาร ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กรอบแนวคิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙) Thailand ๔.๐ University ๔.๐ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗ เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติมา โดยใช้ SWOT analysis ผลการวิเคราะห์เป็นดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S๑ มีนโยบายทุกพันธกิจชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร
- S๒ อาจารย์มีสัมพันธภาพที่ดีกับแหล่งฝึก
- S๓ มีงบประมาณจัดสรรเพียงพอ

จุดอ่อน (W : Weakness)

- W๑ โครงสร้าง และหน้าที่ไม่ชัดเจน
- W๒ การทำงานเป็นทีมยังไม่มีประสิทธิภาพ
- W๓ ระบบการกำกับติดตาม และนำผลการประเมินมาปรับปรุงไม่ชัดเจนไม่ต่อเนื่อง (PDCA)
- W๔ การสื่อสารในองค์กรไม่ชัดเจน
- W๕ แผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยยังไม่สามารถลงไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
- W๖ อาจารย์มีความเชี่ยวชาญและมีคุณวุฒสูงแต่ยังไม่สามารถขับเคลื่อนวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรที่กำหนด
- W๗ ระเบียบวิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายต่างๆทั้งงานพัสดุและการเงินมีการปรับเปลี่ยนค่อนข้างบ่อยขาดการประชาสัมพันธ์ที่เป็นลายลักษณ์อักษรสู่ผู้ปฏิบัติทำให้ผู้ปฏิบัติขาดความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนการเบิกจ่ายต่างๆ
- W๘ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มงานมีมากเกินไปทั้งกิจกรรมภายในและกิจกรรมภายนอกวิทยาลัย
- W๙ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนกลุ่มงานยังไม่เพียงพอ (ที่มีอยู่)ไม่มีประสิทธิภาพ (พัสดุ)

โอกาส (O : Opportunities)

- O๑ IPE policy เป็นโอกาสการพัฒนาการจัดการศึกษาร่วมระหว่างสหวิชาชีพ นโยบายในการพัฒนาประเทศ Thailand ๔.๐
- O๒ สถาบันพระบรมราชชนก มี พ.ร.บ
- O๓ นโยบายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และแหล่งฝึกปฏิบัติงานเป็นโอกาสให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการผลิตพยาบาล
- O๔ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เช่น สังคมผู้สูงอายุและแรงงานจากต่างประเทศ ทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง โรคอุบัติใหม่ส่งผลให้ความต้องการพยาบาลเพิ่มขึ้น
- O๕ เทคโนโลยีในรูปแบบ internet / smart phone ช่วยให้มีความสะดวกและมีเครือข่ายช่วยสนับสนุนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาวะคุกคาม (T: Threats)

- T๑ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพและหน่วยงานบริการสุขภาพต้องการการอบรมระยะสั้น ๓ - ๕ วัน มากกว่าการอบรมเฉพาะทางที่เป็นหลักสูตร ๓ - ๔ เดือน
- T๒ ในหลักสูตรที่ผู้สำเร็จการอบรมไม่ได้เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนเพิ่มเติมภายหลังสำเร็จการศึกษาเช่น หลักสูตร NNP หรือหลักสูตรที่ผู้สมัครต้องชำระค่าลงทะเบียนเองส่วนใหญ่ไม่คอยมีคนสมัครมาอบรมส่งผลให้จำนวนผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนั้นๆ ไม่ได้ตามเป้าหมาย
- T๓ การใช้ IT เชิงรุกเพื่อการตลาดยังไม่มีประสิทธิภาพ
- T๔ ขาดประสบการณ์ในการบริหารองค์กร แบบก้าวกระโดด ภายหลังการออก พรบ.สถาบัน
- T๕ นโยบายรัฐบาลในการบรรจุข้าราชการของพยาบาลไม่ชัดเจนบัณฑิตไม่ได้เป็นข้าราชการทำให้ผู้ที่สนใจมาเรียนพยาบาลลดลง
- T๖ ระบบการคัดเลือกนักศึกษาเข้าเรียนไม่มีประสิทธิภาพ
- T๗ ลักษณะสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นวัตถุนิยมและเน้นความสำคัญของคุณภาพการให้บริการสุขภาพประชาชนเลือกรับบริการตามความพึงพอใจได้ความคาดหวังต่อคุณภาพการให้บริการสูง

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary:EFAS) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สถานะองค์กรอยู่ที่ WT กล่าวคือ จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่า อยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก ทั้งนี้เนื่องจากสภาพการณ์ปัจจุบันมีความเปลี่ยนแปลงไปทั้งสถานการณ์ภายใน และสถานการณ์ภายนอกที่ อาทิ การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารประเทศ การปรับปรุงมาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และการออกพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติจากสถานะของวิทยาลัยฯ ณ ปัจจุบันจำเป็นต้องปรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว ประกอบการพิจารณา และกำหนดการดำเนินงาน สรุปได้ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๖ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๑ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๒ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ โครงการ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

- ๑.๑ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ
- ๑.๔ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต
- ๑.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก
- ๑.๓ ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้นิติ
- ๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร

กลยุทธ์

- ๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ
- ๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ

แผนงาน

๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล

๒. แผนพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์

๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของ

ประเทศ

๒.๒ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

๒.๓ ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ

๒.๔ ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๒.๑ ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น

๒.๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง

๒.๓ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตาม

เกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑)

๒.๔ จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร

๒.๕ จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์

๒.๑ ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและ

ตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ

๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรือนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์

๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก

แผนงาน

๑. สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์

- ๓.๑ สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๒ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๓.๑ จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๒ จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ
- ๓.๓ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑)

ระดับที่ ๑ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพฯ หรือมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนา

บุคลากรของเขตสุขภาพ

ระดับที่ ๒ มีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากร/สนับสนุนสถานที่จัดอบรม/สนับสนุนวิชาการ (งานวิจัย/เป็นที่ปรึกษา) หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการ

พัฒนาบุคลากร เป็นต้น

ระดับที่ ๓ มีการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง (ระยะสั้น ๓ - ๕ วันขึ้นไป หรือเฉพาะทาง ๕ เดือน) อย่างน้อย

๑ หลักสูตร

ระดับที่ ๔ มีการดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรใหม่

ระดับที่ ๕ มีการสรุปและประเมินผลการอบรมฯ

๓.๔ ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข(ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑) และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง เรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สปช. พ.ส. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓) มีรายละเอียดดังนี้

ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข(ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑)

ระดับที่ ๑ มีการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรในเขตสุขภาพ/พื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของวิทยาลัย

ระดับที่ ๒ มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/รับหลักสูตรฝึกอบรมจากหน่วยงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร

ระดับที่ ๓ มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมผ่านช่องทางต่างๆ

ระดับที่ ๔ มีการบริหารจัดการการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ

ระดับที่ ๕ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ผ่านการอบรมที่มีต่อการประชาสัมพันธ์และการตลาด การดำเนินการจัดการฝึกอบรมและการบริหารจัดการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร

คะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง(รายละเอียดตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สบช. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)

กลยุทธ์

๓.๑ พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ

๓.๒ ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

แผนงาน

๑.สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๔.๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา

๔.๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม

กลยุทธ์

๔.๑ สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ

๔.๒ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม

แผนงาน

๑. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

- ๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)
- ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม
- ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green and Clean College)
- ๕.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH
- ๕.๕ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน
- ๕.๖ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
- ๕.๗ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย

กลยุทธ์

- ๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ๕.๒ พัฒนางค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)
- ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ

แผนงาน

๑. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	กลุ่มงานวิชาการ	กลุ่มงาน วิจัย บริการวิชาการ	กลุ่มงานอำนวยการ
๑.๑ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์			
๑.๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ บนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์			
๑.๓ พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ			
๑.๔ ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ			
๒.๑ ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ			
๒.๒ ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์			
๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก			
๓.๑ พัฒนาระบบบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ			
๓.๒ ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง			
๔.๑ สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ			
๔.๒ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคม			
๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร			
๕.๒ พัฒนานวัตกรรมให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College)			
๕.๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ			
๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ			

หมายเหตุ :  ผู้รับผิดชอบหลัก  ผู้รับผิดชอบรอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลภายใน ปี ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และทบทวนแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๗ เป้าประสงค์ ๒๓ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๕ กลยุทธ์ ๖ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๖ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๕๑ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๒ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. กำกับติดตามการดำเนินงานตามพันธกิจ แผนงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. กำกับติดตามการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้

๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้

รายละเอียดแสดงดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ ตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP)	โครงการ ตามพันธกิจ (Routine Project: RP)	โครงการ วิทยาลัย เครือข่าย ภาคเหนือ	รวมจำนวน (โครงการ)
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	๔	๕	๔	๒	๕	๑๖	๐	๒๑
๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนอง ความต้องการของสังคม	๔	๕	๓	๑	๒	๒	๐	๔
๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับ ความต้องการชุมชนและสังคม	๓	๔	๒	๑	๒	๘	๐	๑๐
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๐	๔
๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๔	๗	๔	๑	๕	๒๓	๒	๓๐
สรุปจำนวนทั้งหมด	๑๗	๒๓	๑๕	๖	๑๖	๕๑	๒	๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑.การผลิตบัณฑิต พยาบาลที่มีคุณภาพ	๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญา ตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์ ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จ การศึกษามี คุณภาพ ๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้ สำเร็จการศึกษามี คุณภาพสมรรถนะ เชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากลบน พื้นฐานการดูแลด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓ พัฒนาอาจารย์ ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔ บริหารหลักสูตร อย่างมีคุณภาพ	๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน คุณภาพบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้ บัณฑิต ๑.๒ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่าน ครั้งแรก ๑.๓ ค่าเฉลี่ยของการประเมิน คุณภาพบัณฑิตด้านการบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ๑.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับ การยกย่องให้เป็นต้นแบบการ จัดการเรียนการสอนที่พัฒนา นักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๑.๕ ระดับคะแนนผลการประเมิน คุณภาพระดับหลักสูตร	๑.สนับสนุนการจัดการเรียน การสอนเพื่อให้บัณฑิตมี คุณภาพตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขา พยาบาลศาสตร์ ๒.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ ส่งเสริมให้นักศึกษามี สมรรถนะเชิงวิชาชีพบน พื้นฐานการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๓.พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็น ครูมืออาชีพ ๔.ส่งเสริมการบริหาร หลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ	๑. แผนงานผลิต บัณฑิตพยาบาล ๒.แผนงานพัฒนา นักศึกษา	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอน ที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญา ตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	กลุ่มงานวิชาการ
					SP๐๑-๐๓	โครงการเตรียมความพร้อมสอบ ขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์	กลุ่มงานวิชาการ
					SP๐๑-๐๔	โครงการพัฒนาครุต้นแบบ	กลุ่มงานวิชาการ
					SP๐๑-๐๕	โครงการยกระดับการบริหาร หลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๑	โครงการรับนักศึกษาใหม่	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๒	โครงการจัดการเรียนการสอน ระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผล การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขา พยาบาลศาสตร์	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๓	โครงการประชุมเสริมสร้างความ ร่วมมือในการผลิตบัณฑิต พยาบาล	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพด้านการสอน สำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๕	การเตรียมความพร้อมก่อนเข้า ศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๑-๐๖	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๐๙	โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ(Interprofessional Education) เขตสุขภาพที่ ๒	กลุ่มงานวิชาการ
					RP๐๑-๑๐	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๔	กลุ่มงานวิชาการ
					SP๐๑-๐๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๑	โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๒	โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๓	โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๑-๑๔	โครงการกีฬาสร้างเสริมสุขภาพ	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
					RP๐๑-๑๖	โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า” สื่อสารอย่างไรให้ปลอดภัยจาก มหันตภัยไซเบอร์”	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
๒. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ๓. ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ ๔. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น ๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง ๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) ๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร ๕. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	๑. ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ๒. ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์ ๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก	สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง	SP๐๓-๐๖	โครงการยก ระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					SP๐๒-๐๗	โครงการพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก เพื่อสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ และนวัตกรรมด้านการพัฒนาผู้เรียน	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๒-๑๗	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความ วิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					RP๐๒-๑๘	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๓.บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเขตสุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑) ๔. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข (ตามเกณฑ์ สปช. ๒๕๖๑) และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง เกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สปช. พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓)	๑.พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ ๒.ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและการจัดการโรคเรื้อรัง	สนับสนุนการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					SP๐๓-๑๐	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลบ้านคลอง	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๑๙	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ปี๒	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้นรุ่นที่ ๓๐	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๓	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๓	โครงการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๓-๒๔	โครงการหญิงตั้งครรภ์เท่าทันเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ) (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและผดุงครรภ์ ๒)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๕	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนเรียน (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
					RP๐๓-๒๖	โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้กับนักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๒)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
๔.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ พัฒนาคุณภาพนักศึกษาจากการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.๒ พัฒนาชุมชนและสังคม ในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา ๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ	๑. สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๒. สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	SP๐๔-๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	กลุ่มงานอำนวยการ
					SP๐๔-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๔-๒๗	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๔-๒๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศาสนาพรมหาศรีวิสัยสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานวิชาการ (กิจการนักศึกษา)
๕.บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม ๕.๔ พัฒนาคณาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green and Clean College) ๕.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มิตศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมMOPH ๕.๕ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ๕.๖ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๕.๗ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ	แผนการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	SP๐๕-๑๓	การพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	กลุ่มงานอำนวยการ
					SP๐๕-๑๔	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	กลุ่มงานอำนวยการ
					SP๐๕-๑๕	โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	กลุ่มงานอำนวยการ
					SP๐๕-๑๖	การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง	กลุ่มงานอำนวยการ
					SP๐๕-๑๗	พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๒๙	โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Mannagment Review)	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๑	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๔	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๕	โครงการการจัดการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษา	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๗	โครงการอบรมให้ความรู้ซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและหรือภัยพิบัติ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๘	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๓๙	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๐	โครงการก่อสร้างอาคารเรียน คสล.๘ ชั้นครั้งที่ ๒	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๑	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/หรือสิ่งก่อสร้าง	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๕-๔๒	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๓	โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการสอน)	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๔	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๘	โครงการธำรงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๔๙	โครงการตามนโยบายสถาบันหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานอำนวยการ
					RP๐๕-๕๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมผู้ประเมินประกันคุณภาพการศึกษา (โครงการเครือข่ายวิทยาลัยช่วยภาคเหนือ)	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน		โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					RP๐๕-๕๑	โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไร้สาย สำหรับอาคารเรียน คสล.๘ ชั้น	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
					RP๐๕-๕๒	โครงการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก
					RP๐๕-๕๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (โครงการเครือข่ายวิทยาลัฯ ภาคนเหนือ)	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อแผนงาน	๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นแนวทางการดำเนินงานการพัฒนา นักศึกษาพยาบาลให้เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนานักศึกษา	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๙๐ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด ๓. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ≥ 4.35 ๔. ร้อยละ ๘๐ของนักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์บัณฑิต ๕. ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลในระดับดีขึ้นไป(≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕) ๖. ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป(≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕) ๗. ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้นไป(≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕)	
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ		
	เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์
	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑.๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต ๑.๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก ๑.๓. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร
	กลยุทธ์	๑.๑.สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒.พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
ระบบประกันคุณภาพการ ศึกษ		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรรองที่ ๓ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑,๑.๔-๑.๕) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อแผนงาน	๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาการศึกษาพยาบาลให้เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนานักศึกษา	
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๙๐ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	
	๓. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ≥ ๔.๓๕	
	๔. ร้อยละ ๘๐ของนักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์บัณฑิต	
	๕. ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลในระดับดีขึ้นไป(≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	
	๖. ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป(≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	
	๗. ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยด้านคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในระดับดีขึ้นไป(≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ		
	เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์
	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑.๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต ๑.๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก ๑.๓. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร
	กลยุทธ์	๑.๑.สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒.พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
ระบบประกันคุณภาพการ ศึกษา	- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรองค์ประกอบที่ ๓ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑,๑.๔-๑.๕) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๑-๐๒ โครงการพัฒนา นักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” ☒โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๒.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมต่อการเป็นบัณฑิตที่มีการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๓.เพื่อพัฒนาผลลัพธ์มาตรฐานการเรียนรู้และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึง	๑.ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต (≥๔.๓๕) ๒. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพนักศึกษาด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (≥๔.๐๑) ๓.ค่าเฉลี่ยของผลลัพธ์การเรียนรู้ ๖ ด้านอยู่ในระดับดีขึ้นไป(≥๓.๕๑) ๔.ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดีขึ้นไป (๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๑ (ขั้นวางแผน) พัฒนา นักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบอิงสภาพจริง ๑.ประชุมนำรายงานสรุปการดำเนินงานการพัฒนา อัตลักษณ์บัณฑิตในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ และกำหนดแผนพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต(ส่งเสริมการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ การมีส่วนร่วม การคิดวิเคราะห์ SAP) ด้านวิชาการ และกำหนดเป็นนโยบาย ๑.๑ วิเคราะห์ผลลัพธ์การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาแยกรายชั้นปีและผู้ประเมินในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ ประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายวิชาการและ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ขั้นปี ๑ ๑๕ ม.ค. ๖๓ - ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๓ ขั้นปี ๒ -วิชาจริยศาสตร์และ กฎหมาย วิชาชีพการพยาบาล ๒๕ พ.ย. ๖๒- ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๓ - วิชา สารสนเทศ ทางการ พยาบาลฯ ๑.ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓ พ.ย. ๒๕๖๒ ขั้นปี ๓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓ พ.ย. ๒๕๖๒	๑.ผู้รับบริการสุขภาพที่ได้รับการดูแลจากบัณฑิตพยาบาลวิทยาลัยมีความเชื่อมั่นการบริการของบัณฑิต ๒.ผู้ใช้บัณฑิตและสถาบันเจ้าของทุนมีพยาบาลที่มีคุณลักษณะที่สังคมต้องการทำหน้าที่ให้บริการ	อ.ปิยะเนตร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ประสงค์		งานกิจการนักศึกษาเพื่อวางแผนพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตตามบันไดความสำเร็จแต่ละชั้นปี และวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกิจกรรมและการเรียนการสอน ๑.๓ ประชุมคัดเลือกวิชาที่จัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตเป็นการจัดการเรียนการสอนแบบ Authentic ๑ วิชาในทุกชั้นปี <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๒</u> (งบประมาณ ๒๕๖๓) ดังนี้ <u>ชั้นปีที่ ๑</u> วิชาจิตวิทยาพัฒนาการตามวัย วิชากีฬาและการออกกำลังกาย <u>ชั้นปีที่ ๒</u> - วิชาจริยศาสตร์และกฎหมายวิชาชีพการ			ชั้นปี ๔ ๑ - ๒๐ ค.ศ. ๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		พยาบาล - วิชาสารสนเทศทางการพยาบาลฯ <u>ชั้นปีที่๓</u> วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ <u>ชั้นปีที่๔</u> วิชาการพยาบาล ครอบครัวและชุมชน ๒ ๑.๔ กำหนดกิจกรรม นักศึกษาในการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตและการวัด ประเมินผลงานกิจการ นักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๒ (ชั้น ดำเนินการและตรวจสอบ) พัฒนานักศึกษาให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามอัตลักษณ์บัณฑิต ผ่านกิจกรรมจิตปัญญา และจิตอาสา ๒.๑. กิจกรรมพัฒนาการ บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ด้วย กระบวนการจิตตปัญญา		ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ๒.๑ พื้นฟู SAP ผ่าน กระบวนการจิตปัญญา -ค่าอาหารกลางวัน/ เย็นนศ ๖๐๗ คน x ๕๐ บาทต่อมือ x ๑มือเป็นเงิน	ปีการศึกษา ๒๕๖๒ <u>ชั้นปี๑(วัน ๗๑)</u> ๒ ต.ค. ๒๕๖๒		ดร.ปิยพงศ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ตามบันไดความสำเร็จของอัตลักษณ์บัณฑิตตามชั้นปี ชั้นปีที่ ๑ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจตนเอง และเข้าใจผู้อื่น ชั้นปีที่ ๒ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดจิตบริการโดยไม่หวังผลตอบแทน ชั้นปีที่ ๓ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการคิดวิเคราะห์และให้บริการแก่สังคม ชั้นปีที่ ๔ เน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการเข้าใจระบบบริการสุขภาพ (หมายเหตุ ทำฐานข้อมูลคะแนนการพัฒน้อัตลักษณ์บัณฑิตรายบุคคล/รายชั้นปี /รุ่นที่)	ปีการศึกษา ๒๕๖๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	๓๐,๓๕๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐๗ คน x ๒๐ บาทต่อมือ x ๒ มือ เป็นเงิน ๒๔,๒๘๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน/เย็น อาจารย์ ๕ คน x ๘๐ บาทต่อมือ x ๔ มือ เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร ๕ คน x ๒๕ บาทต่อมือ x ๘ มือ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๗ ชม x ๔ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท -วัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด ๗๙,๐๓๐ บาท	ชั้นปี๒(รุ่น ๗๐) ๙ ต.ค. ๒๕๖๒ ชั้นปี๓(รุ่น ๖๙) ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๒ ชั้นปี๔(รุ่น ๖๘) ๖ พ.ย. ๒๕๖๒		
			ปีการศึกษา ๒๕๖๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๘๙ คน	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๒.๑ พื้นฟู SAP ผ่านกระบวนการจัดปัญหา	ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (สัปดาห์		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี ๑ (๗๒) ๑๒๐ ปี ๒ (๗๑) ๑๕๐ ปี ๓ (๗๐) ๑๗๗ ปี ๔ (๖๙) ๑๔๒	-ค่าอาหารกลางวัน/เย็น ๕๘๙ คน x ๕๐ บาทต่อมือ x๑มือเป็นเงิน ๒๙,๔๕๐ บาท -ค่าอาหารว่าง ๕๘๙ คนx ๒๐ บาทต่อมือ x๒ มือเป็น เงิน ๒๓,๕๖๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน/เย็น อาจารย์ ๕ คน x ๘๐ บาท ต่อมือ x๔มือเป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มวิทยากร ๕คนx ๒๕ บาทต่อมือ x๘ มือเป็น เงิน ๑,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาทx ๑ คนx๗ ชม x๔วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท -วัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด ๗๗,๔๑๐ บาท	เตรียมความ พร้อมก่อน เปิด การศึกษา) ชั้นปี๑(รุ่น ๗๒) ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๓ ชั้นปี๒(รุ่น ๗๑) ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๓ ชั้นปี๓(รุ่น ๗๐) ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๓ ชั้นปี๔(รุ่น ๖๙) ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒กิจกรรมจิตอาสา ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียมการกำหนดกิจกรรม ๒.๑ กิจกรรมชั้นปีที่ ๑-๔ กิจกรรมรักษำบ้าน (พัฒนาสิ่งแวดล้อมในวิทยาลัยหอพัก พื้นที่ภายในวิทยาลัย) ๒.๒ กิจกรรมเปิดบ้านต้อนรับครอบครัว (เปิดหอให้ผู้ปกครอง/เพื่อนต่างสถาบันเข้าชมในวันประชุมผู้ปกครอง) ๒.๓ กิจกรรมประกวด๕ส. หอสวย (จัดประกวดพื้นที่จิตอาสาการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์) ๒.๔ กิจกรรมจิตอาสา	นักศึกษาชั้นปีที่๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	๒.๒ จิตอาสาปีการศึกษา ๒๕๖๒ -วัสดุอุปกรณ์ชั้นปีละ ๒,๕๐๐ บาทx๔ชั้นปี เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าจัดทำลอกแขน ๕๐ บาท x๒๐๐ ชั้น เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท จิตอาสาปีการศึกษา ๒๕๖๓ -วัสดุอุปกรณ์ชั้นปีละ ๒,๕๐๐ บาทx๔ชั้นปี เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	- กิจกรรมจิตอาสาตลอดปีการศึกษา - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM <u>ชั้นปี๑(รุ่น ๗๑)</u> ครั้งที่ ๑ พุธ ๘ ม.ค. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ พุธ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๓ <u>ชั้นปี๒(รุ่น ๗๑)</u> ครั้งที่ ๑ พุธ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ พุธ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๓ <u>ชั้นปี๓(รุ่น ๗๑)</u>		อ.อวิวัฒน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		พัฒนาพื้นที่บริการหัวใจความเป็นมนุษย์ภายนอกวิทยาลัย (หน้าวิทยาลัยถึงหน้าโรงพยาบาลและวัดสระแก้ว) ๒.๕ บูรณาการจัดการเรียนการสอนวิชาบริหารทางการพยาบาลกับกิจกรรมพัฒนานักศึกษาจิตอาสาพัฒนาผู้นำ (ชั้นปีที่ ๔) ๓.กิจกรรมจิตอาสาบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในโรงพยาบาลพุทธชินราชและสังคมชุมชน (ปิดเทอม/นอกเวลาเรียน จำนวน๓๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา) ๔.สรุปการจัดกิจกรรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินกิจกรรมรายชั้นปี ๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอด			๖๔) ครั้งที่ ๑ พุธ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ พุธ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓ <u>ชั้นปี๔(รุ่น ๖๔)</u> พุธ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		บทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรม					
		กิจกรรมที่ ๓ (ขั้นปรับปรุงประเมินผล) การติดตามคุณภาพอัตรลักษณ์บัณฑิต ๓.๑ประเมินอัตรลักษณ์ในนักศึกษาทุกชั้นปี ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และติดตามคุณภาพบัณฑิต ๓.๒ติดตามอัตรลักษณ์บัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต ๓.๒.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตามอัตรลักษณ์บัณฑิต ๓.๒.๒ สํารวจสถานที่ทำงานและที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของบัณฑิต (วันรับปริญญา มน.) ๓.๒.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดยส่งแบบสอบถามอัตรลักษณ์บัณฑิต ๓.๒.๔ สรุปรายงานประเมินผลอัตรลักษณ์	ผู้ใช้บัณฑิตที่สำเร็จปีการศึกษา ๒๕๖๑ (รุ่นที่ ๖๗ จำนวน ๑๓๔ คน)	กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพอัตรลักษณ์บัณฑิต งบประมาณรวมอยู่ในโครงการ SP๐๑-๐๑ กิจกรรมที่ ๓	มี.ค. - พ.ค. ๒๕๖๓		นางสาวนนททัย

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒.๕ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้เข้าบัณฑิต ๓.๒.๖ นำผลการประเมินดำเนินงานไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑-๐๒				๑๘๘,๙๕๐			
โครงการที่ RP๐๑-๑๑ โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาพยาบาล ๒. เพื่อพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษให้กับ	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อยู่ในระดับดีขึ้นไป ทั้งภาพรวมและรายด้าน (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ สอบผ่านภาษา อังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สบข. กำหนด ๓.นักศึกษาได้รับรางวัลทางด้านวิชาการ/ นวัตกรรม/งานวิจัย ๔.ร้อยละ ๙๐ ของ	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ๑.๑ ทบทวนภาษาอังกฤษ (Grammar, Reading, Listening, Writing) ๑.วิเคราะห์ผลการทดสอบภาษาอังกฤษของนักศึกษาในแต่ละส่วน ๒.จัดให้มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ได้แก่ ๒.๑ สอนเสริมรอบที่ ๑ ให้กับนักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์แต่ละส่วน ๒.๒ สอนเสริมรอบที่ ๒ (เก็บค่าลงทะเบียนกรณี	กิจกรรมที่ ๑ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๕๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๗๗ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๒ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) กิจกรรมที่ ๑ การเสริมทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ กิจกรรม ๑.๑ -ค่าถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ชม. x ๖๐ ชม. เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน วิทยากร ๘๐ บาท x ๑๐ วัน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร ๒๕	กิจกรรม ๑.๑ ๑.เรียนภาษาอังกฤษ และจัดกิจกรรม วันพุธ ชั่วโมง EQ-day	๑. นักศึกษาสามารถสอบผ่านภาษาอังกฤษ และสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษได้ ๒.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน ๓. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน ๔.นักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๕.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ผลงานวิชาการและ	อ.ปิยะเนตร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานที่ สบข กำหนด ๓. เพื่อส่งเสริมการ นำเสนอและหรือ ประชุมทางด้าน วิชาการ/นวัตกรรม/ งานวิจัยสำหรับ นักศึกษา ๔. เพื่อพัฒนานักศึกษามี คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์ทุกด้าน	นักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมมีคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ใน ระดับดีขึ้นไป(มากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑)	นักศึกษาที่ไม่ได้เข้าสอน เสริมรอบที่๒และสอบไม่ ผ่านเกณฑ์) ๑.๒ กิจกรรมเสริมทักษะ Entertainment ๑. กิจกรรมดูหนังฟังเพลง ๒.มอบหมายอ่านหนังสือ และซีดีภาษา อังกฤษใน ห้องสมุด (นอกเวลาตามความ สนใจ) ๓. จัดกิจกรรมแข่งขัน speech for health ๔. ฝึกทักษะการพูด (Speech) ผ่านคลิปวีดีโอ ๓ นาทีผ่านอาจารย์ประจำ ครอบครัว โดยมีหัวข้อ ดังนี้ ชั้นปีที่ ๑ จุดเด่นตัวเอง เพื่อน ชั้นปีที่ ๒ ครอบครัว พ่อ แม่หรือผู้ปกครอง ครู ผู้ มอบทุน ชั้นปีที่ ๓ ความภาคภูมิใจ ต่อวิชาชีพ		บาทx๑๐วันx๑มือ เป็น เงิน ๒๕๐ บาท กิจกรรม ๑.๒ ค่าวัสดุ ๕,๐๐๐ บาท	กิจกรรม ๑.๒ ๒.กิจกรรม ประกวด ตัดสิน ผลงาน ๖ ธ.ค. ๖๒	นวัตกรรมต่อสาธารณชน ๖. วิทยาลัยได้รับการ ยอมรับและเป็นที่รู้จักของ สาธารณชน	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นปีที่ ๔ พัฒนาวิชาชีพต่อสังคม ๕.จัดทำ clip cover เพลงหรือเดินเพลงสากลผ่านครอบครัว - จัดประกวดตัดสินชิ้นงานโดยผู้เชี่ยวชาญ ๖.จัดทำ link website ข้อสอบภาษาอังกฤษฟรี					
		กิจกรรม ๑.๓ จัดการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก ๑.จัดสอบภาษาอังกฤษ ๒ รอบ คือสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนกันยายน และ สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนกุมภาพันธ์ ๒.สรุปผลการสอบ ๓.สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง		(ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาในการดำเนินการคุมสอบ งบอยู่ในอำนวยการ นักศึกษา ๔ ชั้นปี จำนวน ๑๒ คน(อาจารย์คน, เจ้าหน้าที่ฝ่ายโสต ๒ คน, เจ้าหน้าที่แม่บ้าน ๒ คน) x๒๔๐ บาท x๒วัน เป็นเงิน ๑๐,๐๘๐ บาท) รวมเงินกิจกรรมที่๑ เป็นเงิน ๔๙,๐๕๐ บาท	กิจกรรม ๑.๓ -จัดสอบภาษาอังกฤษ ครั้งที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ วันเสาร์ที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วันเสาร์ที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๓		ดร.ศุภณัฏฐา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ สร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ร่วมกับนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ ๒.๑ ประชุมเตรียมความพร้อม กับสถาบันต่างๆ เพื่อกำหนดกิจกรรมการแข่งขันวิชาการ ๒.๒ ช่วงฝึกซ้อมความรู้ และทักษะการพยาบาล ๒.๒.๑ ประชุมวิเคราะห์ผลการแข่งขันความรู้และ	-อาจารย์ผู้ควบคุมสอบ ๑๕ คน -นักศึกษานิเทศ ๒-๔ คน -นักศึกษา ปี ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน -อาจารย์ ๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๒.๑ ประชุมเตรียมความพร้อม (วพบ.พะเยา) -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทาง อาจารย์ ๒๕๐ บาท x ๔ วัน (ประชุม ๒ ครั้ง x ๒ วัน) x ๑๕ คน เป็นเงิน ๑๔,๕๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทาง ศ.๑๘๐ x ๔ วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ ๒๔๐ x ๔ วัน x ๑ คน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๑ คันๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท ๒.๒ ช่วงฝึกซ้อมความรู้ และทักษะวิชาการ ประชุม - ค่าอาหารว่างนักศึกษา	ประชุมเตรียมความพร้อม (ร่วมกับภายนอก) ต.ค ๒๕๖๒ พ.ย. ๒๕๖๒ -ประชุม (ภายใน)		ดร.ดวงพร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ทักษะการพยาบาลในปีการศึกษาที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันความรู้ และทักษะทางการพยาบาล, กีฬา ๒.๒ จัดการแข่งขันความรู้และทักษะการพยาบาลได้แก่ ตอบปัญหาทางการพยาบาล/กายวิภาคศาสตร์/เภสัชวิทยา ทักษะทางการพยาบาล ผู้ใหญ่ มารดาเด็ก โดยใช้หุ่นเสมือนจริง และทักษะการ CPR Speech ตัดต่อวิดีโอ เพื่อคัดเลือกและคั่นหานักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันในเครือข่ายภาคเหนือ ๒.๒.๓ เตรียมความพร้อมนักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก แข่งขันความรู้ และทักษะทางการ		(ประชุม) ๒๐ บาท/มือ จำนวน ๑มือx๓๐คน เป็นเงิน ๖๐๐ บาท <u>คัดเลือก</u> -ค่าอาหารว่างอาจารย์+เจ้าหน้าที่ ๕๐คนx๒๕บาท x๑มือ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างนักศึกษา (แข่งขันคัดเลือกตัวแทน) ๖๐๗คนx๒๐บาทx๑มือ เป็นเงิน ๑๒,๑๔๐ บาท <u>ฝึกซ้อม</u> -ค่าอาหารว่างนคซ้อม (ทักษะ+ความรู้วิชาการ) ๖๐ คนx๒๐บาทx๑มือx ๒๐วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ซ้อม (ทักษะ+ความรู้วิชาการ) ๕๐คนx๒๕บาทx๑มือ x ๒๐วัน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	๒ ต.ค. ๒๕๖๒ -จัดการแข่งขันวันพุธ EQ-Day ๑๓,๒๐,๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒ -ฝึกซ้อมความรู้+ทักษะการพยาบาล (๒๐ วัน) ๑๒ พ.ย. - ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๒ -ซ้อมการแสดง ๑๑พ.ย.-๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		พยาบาล CPR ชั้นปีที่๑-๒, วิชากายวิภาคปี่๑,เภสัชชั้นปีที่๒ ทักษะ simmom, simman,ตอบปัญหาทางการพยาบาล ๘ รายวิชา ปี๓-๔,speech ๑)แข่งขันตอบปัญหาวิชา กายวิภาคศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑,๒ ๒)แข่งขันตอบปัญหาวิชา เภสัชวิทยา ชั้นปีที่ ๒ ๓)แข่งขันความรู้ตอบ ปัญหาทางการพยาบาล ทักษะทางการพยาบาล ด้านหุ่นเสมือนจริง และ ทักษะ CPR ชั้นปีที่ ๓-๔ ๔)แข่งขัน speech impromptu ชั้นปีที่ ๑-๔ ๕)แข่งขันการนำเสนอด้วย วิดีทัศน์ ชั้นปีที่ ๑-๔ ๒.๒.๔นักศึกษาฝึกซ้อม ความรู้ และทักษะต่างๆ โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาแต่ละประเภท		- ค่าอาหารว่างนักศึกษา (การแสดงแลกเปลี่ยน วัฒนธรรม)๑๐๐คนx๒๐ บาทx๑มือx๑๐วันเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๗,๗๔๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒.๕ ประเมินผลการเตรียมความพร้อมการแข่งขันความรู้และทักษะทางการพยาบาล ๒.๓ ร่วมประชุมวิชาการแข่งขันวิชาการ และการแสดงต่างๆ	นักศึกษา ๑๖๐ คน อาจารย์ ๒๐ คน	๒.๓ จัดประชุมวิชาการ -ค่าจ้างเหมารถบัสโดยสารพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน๒คันๆละ๓๐,๐๐๐ บาท(ไป-กลับ พิษณุโลก-พะเยา และรับส่งภายในจังหวัดพะเยา) เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมารถตู้โดยสารพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน๑คันๆละ๘,๕๐๐ บาท(ไป-กลับ พิษณุโลก-พะเยา และรับส่งภายในจังหวัดพะเยา) เป็นเงิน ๘,๕๐๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถวิทยาลัย ๒ คันๆ ละ ๓,๐๐๐ บาท(ตลอด๓วัน) เป็นเงิน๖,๐๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง	วันที่ ๑๑-๑๕ ธ.ค. ๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				อาจารย์ พนักงานขับรถ จำนวน ๒๐ คน x ๒๔๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท -ค่าที่พักอาจารย์และพนักงานขับรถ ๑๐ ห้องๆ ละ ๑,๐๐๐ บาทx๒คืน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง นักศึกษา จำนวน ๑๒๐ คน x ๑๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕๒,๓๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๕๑,๖๔๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน	กิจกรรมที่ ๓ -นักศึกษาจำนวน ๔๐ คน -อาจารย์ ๔ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ภายในประเทศ ค่าลงทะเบียนค่าพาหนะของนักศึกษา ๕ วิทยาลัย	ธ.ค. ๒๕๖๒ มี.ค. ๒๕๖๓ พ.ค. ๒๕๖๓ ก.ค. ๒๕๖๓ ก.ย. ๒๕๖๓		อ.อัญติมา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน ๒.ประสานภาควิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา ๓. แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปนำเสนอ/อาจารย์,นักศึกษาประชุมวิชาการวิชาการและส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถาบัน ๔. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๕. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบันชุมชน		๘ คน(พะเยา,สุนทรพจน์,บุหรี,ประชุมวิชาการ,วิจัยแห่งชาติ,ICN (Student Assembly) -ค่าลงทะเบียน ๕๐๐ บาท x๘คนx๖เวที เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาทx๒วันx๘คนx๖เวที เป็นเงิน ๑๗,๒๘๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐x๒วันx๔คนx๖เวที เป็นเงิน ๑๑,๕๒๐ บาท - ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐บาทx๔ห้องx๖เวทีx๒วัน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักอาจารย์๑,๐๐๐ บาทx๒วันx๒ห้องx๖เวที เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าจัดจ้างทำโปสเตอร์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๕,๐๐๐ บาท <u>ต่างประเทศ</u> -ค่าลงทะเบียน ๑๕,๐๐๐ บาทx๑คนx๑เวที เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑,๐๐๐ บาทx๗วันx๑คน x๑เวที เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักนักศึกษา ๔,๐๐๐บาทx๑ห้องx๑เวที x๑วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าตัวเครื่องบินเดินทาง ไป-กลับระหว่างประเทศ เที่ยวบินละ ๖,๐๐๐ บาทx๒ เที่ยวบินx๑คน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ(หนังสือเดินทาง,ประกัน) ๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๙๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๑				๔๘๘,๖๙๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๑๒ โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษาด้าน โดยความร่วมมือระหว่างสถาบัน ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ๒.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาให้สามารถทำกิจกรรมร่วมกับสถาบันอื่นได้ ๓.เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่๒๑ให้กับนักศึกษา	๑.ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณสมบัติตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษาด้าน ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบในระดับดีขึ้นไป(มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑) ๒.มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างต่างสถาบันอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๓.ร้อยละ๙๐ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ใน ด้านทักษะเชิงวิชาชีพ ทักษะเชิงวิชาการ และทักษะชีวิตในระดับดีขึ้นไป(มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)	กิจกรรมพัฒนาผู้นำชมรมนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๑.วางแผนร่วมประชุมและจัดกิจกรรมกับชมรมนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๒.เข้าร่วมประชุม(ประชุมผู้นำนักศึกษา ทั้งหมด ๔ ครั้ง ๖ วัน และ teleconference ๖ ครั้ง)/ ทำกิจกรรมกับชมรมนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ ๓.คัดเลือกคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานในชมรมอย่างต่อเนื่อง ๔.ประเมินผลการร่วมประชุม/จัดกิจกรรมโดยสรุปถอดบทเรียน ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน ๕.นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงวางแผนดำเนินงานในปีต่อไป	อาจารย์ที่ปรึกษา ๑ คน ผู้นำนักศึกษา ๙ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทาง นศ ๑๘๐บาทx๖วันx๙คน เป็นเงิน ๙,๗๒๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันประชุม นศ ๖๐บาทx๖วันx๙คน เป็นเงิน ๓,๒๔๐ บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงวันเดินทาง อาจารย์ ๒๔๐บาทx๖วันx ๑คน เป็นเงิน ๑,๔๔๐บาท -ค่าที่พักอาจารย์และนักศึกษา ๑๐ คนx๕๐๐ บาทx๖วันเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๔,๔๐๐ บาท	ต.ค.๒๕๖๒ -ก.ย. ๒๕๖๓	นักศึกษาเครือข่ายได้ทำกิจกรรมร่วมกัน	อ.อัญติมา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๒				๔๔,๔๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๑๓ โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ศึกษามีความรู้เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา ๒.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาและนำผลการศึกษามาใช้ในการกระบวนการดำเนินการของชมรม สโมสรนักศึกษา และในชีวิตประจำวัน ๓.เพื่อพัฒนานักศึกษา	๑.นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้เรื่องการประกันคุณภาพมากกว่าก่อนอบรม ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินกิจกรรมโครงการของสโมสรศึกษามีการนำการประกันคุณภาพนักศึกษามาใช้ทุกโครงการ ๓.นักศึกษาร้อยละ ๘๐ มีทักษะในการจัดการปัญหาด้านการเรียน ด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดยนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรมในครอบครัวเสมือนอยู่ในระดับดีขึ้น (มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้การประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๑ ทดสอบความรู้ก่อนเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา ๒.๒ บรรยายความรู้การประกันคุณภาพ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำทักษะการประกันคุณภาพมาจัดการปัญหาด้านการเรียน ด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดยผ่านครอบครัวเสมือน ๒.๔ นักศึกษาที่เป็นแกนนำฝึกการนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการสโมสรนักศึกษาและชมรม	ให้ความรู้และประชุมเชิงปฏิบัติการ-นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๖๐๗ คน แกนนำนักศึกษาสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน	-ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๑คนx๖๐๐บาท x๔ชมx๒ครั้ง เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๖๐๗x๒๐บาทx๒มือ เป็นเงิน ๒๔,๒๘๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินเป็นเงิน ๓๐,๕๘๐ บาท	ครั้งที่ ๒ ของปีการศึกษา ๒๕๖๒ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ของปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๓	นักศึกษาสามารถประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน	อ.จันทร์จิรา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษาให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑		๒.๕ ทดสอบความรู้หลังเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษา ๓.ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๔.สรุปผลการดำเนินกิจกรรม วางแผนนำแนวทางมาพัฒนาปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๓				๓๐,๕๘๐			
โครงการที่ RP๐๑-๑๔ โครงการกีฬาสร้างเสริมสุขภาพ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมสุขภาพของนักศึกษาทั้งด้าน	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดได้รับการส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ด้านทักษะชีวิตและการทำงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป(คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป)	กิจกรรมที่ ๑ เบนทุกาเกมส์ -จัดการแข่งขันกีฬาสีภายใน ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการแข่งขันกีฬาสีในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียมการแข่งขัน -ประชุมแบ่งสี	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๘๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าอาหารนักศึกษา ๖๐๗ คนx๖๐บาทx๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๗๒,๘๔๐ บาท -ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๖๐๗ คนx ๒มื้อxคนละ ๒๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๒๔,๒๘๐ บาท -ค่าอาหารอาจารย์ ๘๐ คน x๑๓๐บาทx๒ มื้อ x ๑ วัน	แข่งขันรอบคัดเลือก ๑-๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒ แข่งขัน+พิธีเปิด ทั้งวัน ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๒	นักศึกษาได้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต	อ.เริงฤทธิ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ร่างกายและจิตใจ ๒. เพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ด้านทักษะชีวิตและการทำงาน ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานอุดมศึกษาด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป)	-กิจกรรมการตัดสินใจ -ฝึกซ้อมกีฬาต่างๆ ๓. จัดการแข่งขัน -รอบคัดเลือกกีฬาประเภทต่างๆ -รอบชิงชนะเลิศ พิธีการแข่งขัน ๔. สรุปการจัดการแข่งขัน ๕. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อการวางแผนพัฒนากิจกรรม		เป็นเงิน ๒๐,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๘๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำป้ายเวที เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๕๕,๐๒๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต ๒.๑ ด้านร่างกาย ๑. ตรวจสมรรถนะและสุขภาพ -ตรวจสมรรถนะร่างกาย (นักศึกษาชั้นปี ๑) (นำผลจากการประเมินสมรรถนะทางกายจากรายวิชากีฬาและการออกกำลังกาย)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าฉีดวัคซีน HBV และวัคซีนสูกโส (นักศึกษา) รับผิดชอบค่าใช้จ่าย) ๒. ค่าตอบแทนผู้นำออกกำลังกาย ๑๕๐ บาท/ชม x ๓๐ ชม เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	-ตรวจสมรรถนะร่างกายปี ๑ เทอม ๒ พุธ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๓ -วันฉีดวัคซีน ต.ค. ๒๕๖๒-พ.ค. ๒๕๖๓ -ส่งเสริมการออกกำลังกาย	นักศึกษาที่มีปัญหาด้านสุขภาพได้รับการติดตามแก้ไข	อ.พรพิมล นางสาวกฤษฎา ภรณ์ประธาน ชมรมกีฬา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-ตรวจเลือด Antibody HB (นักศึกษาชั้นปีที่ ๑) (ส่งผลเลือดวันรายงานตัวนักศึกษาใหม่) ๒.ส่งเสริมให้นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ รับการฉีดวัคซีนโรคสุกใสและ HBV ในกรณีผลการตรวจ Antibody HB negative และ ไม่มีประวัติเคยเป็นสุกใส หรือเคยได้รับการฉีดวัคซีนสุกใสครบ ๓.ประเมินและรายงานผลการตรวจสมรรถนะทางกาย การได้รับวัคซีนชั้นปีที่ ๑ ๔.วิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพด้านร่างกายและประวัติการเจ็บป่วยในปีการศึกษาที่ผ่านมาของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ ๕.ส่งเสริมกิจกรรมการออกกำลังกายตามความสมัครใจทุกชั้นปี ๖.ติดตามนักศึกษามีการ			กายตลอดปีการศึกษา -วิเคราะห์ผลภายในเดือนต.ค. ๒๕๖๒ -ประเมินภาวะสุขภาพจิตปีการศึกษา ๒๕๖๒ ภายในเดือนตุลาคม ๖๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ -จัดกิจกรรมแก้ไขปัญหาดูแลตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๒ -รายงานผล		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		พัฒนาสุขภาพร่างกายตนเองทุกชั้นปี ๗.สรุปประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๘.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนากิจกรรม ๒.๒ด้านสุขภาพจิต ๑.ประเมินภาวะสุขภาพจิตนักศึกษาทุกชั้นปีโดยใช้เครื่องมือ Thai GHQ ๒.จัดกิจกรรมแก้ไขปัญาสุขภาพจิตของนักศึกษาตามผลประเมินที่ได้จากเครื่องมือ Thai GHQ ๒.๓รายงานผลสุขภาพกายและจิตของนักศึกษาให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น ๒.๔รายงานผลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของนักศึกษาทุกชั้นปีที่พบ			ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๒ - รายงานผลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของนักศึกษาทุกชั้นปีที่พบปัญหา ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๒ และ ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ปัญหาให้กับอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญการให้คำปรึกษาและผู้บังคับบัญชา					
		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมกีฬา สถาบันอุดมศึกษา ในจังหวัดพิษณุโลก ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีการศึกษาที่ผ่านมา นำมาวางแผนจัดกิจกรรม ๒. ร่วมกิจกรรมแข่งขันกีฬา โดยม.ราชภัฏพิบูลสงคราม เป็นเจ้าภาพ - ฝึกซ้อม+แข่งขัน - แข่งขันกีฬา - กองเชียร์ + เชียร์ลีดเดอร์ - การแสดง อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ๓. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	๑. อาจารย์ผู้ฝึกสอนกีฬาจำนวน ๔ คน ๒. นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๒๐๐ คน ๓. คณาจารย์ จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ช่วงฝึกซ้อม - สนับสนุนค่าใช้จ่ายในโครงการกีฬาสัมพันธ์ อุดมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนผู้ฝึกซ้อม ๔ คน x ๒๐๐ บาท x ๒๐ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๖๐ คน x ๒๐ บาท x ๒๐ วัน (นักกีฬา) เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๔๐ คน x ๒๐ บาท x ๑๐ วัน (กองเชียร์) เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท วันแข่งขัน (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)	๑๖-๑๗ พ.ย. ๒๕๖๒	นักศึกษามีเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรมนักศึกษาเกิด ความร่วมมือระหว่างสถาบัน อุดมศึกษาในจังหวัดพิษณุโลกและภาคเหนือ	อ.พรพิมล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
		๔. นำผลสรุปไปวางแผนปรับปรุงดำเนินการปีต่อไป		-ค่าอาหารกลางวัน เย็น อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๘๐บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๔๐๐บาท -ค่าอาหารว่างอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ๒๐คนx๒๕ บาทx๒ มื้อ x ๒วัน รวม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารมื้อกลางวัน เย็น นักศึกษา ๒๐๐คนx ๕๐บาท x๓ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน๖๐,๐๐๐บาท -ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๐๐คนx๒๐บาทx๒มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน เย็นผู้ฝึกซ้อม๔คน x๘๐ บาทx ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๒๘๐ บาท -ค่าอาหารว่างผู้ฝึกซ้อม ๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๔๐๐ บาท -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ กีฬา				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๓๐,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์เขียนและสแตนเชียร์ ๘,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๑๒,๐๘๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๔				๓๗๑,๖๐๐			
โครงการที่ RP๐๑-๑๔ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความกตัญญู กตเวทิตาต่อครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ ๒. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความตระหนักถึงความ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมแสดงความกตัญญูกตเวทิตาต่อครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักถึงความ	กิจกรรมที่ ๑ พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้นปี รับหมวก มอบตะเกียง ๑.๑. แผนงาน (PLAN) ๑.๑. ศึกษาผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาใน ประเด็นต่างๆ เพื่อการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับสโมสรนักศึกษาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนภาวะคุกคาม และโอกาส	-อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติจำนวน ๑๐๐ คน -นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน -นักศึกษาปี ๒ จำนวน ๑๗๗ คน -ผู้ปกครอง ๑๗๗ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์แขกผู้มีเกียรติ ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๖๐๗ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๑๔๐ บาท -ค่าอาหารว่างผู้ปกครอง ๑๗๗ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๔,๔๒๕ บาท	กิจกรรมที่ ๑ วันพุธที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๓	นักศึกษาแสดงถึงความกตัญญูเคารพ ต่อครูอาจารย์	อ.อังคณา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
รับผิดชอบตนเองและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล ๓. เพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ สืบทอดปณิธานของวิชาชีพพยาบาล ๔. เพื่อให้นักศึกษาตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่พลเมืองที่เข้มแข็ง	ระดับดีขึ้นไป ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาทั้งหมดมีความรู้เรื่องประชาธิปไตยหลังการอบรมมากกว่าก่อนอบรม ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาทั้งหมดมีส่วนร่วมในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งทีมสโมสรนักศึกษา	ของการพัฒนานักศึกษาในกิจกรรมพิธีไหว้ครู เลื่อนชั้น และมอบตะเกียงเพื่อการวิเคราะห์ให้สอดคล้องกับนโยบาย อัตลักษณ์บัณฑิต วัตถุประสงค์ของแผนวิทยาลัย การบูรณาการกับภาระกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ วัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓. การออกแบบ/ การเขียนร่างโครงการและเครื่องมือที่ใช้ในโครงการ เพื่อการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ ๒. ขั้นตอนการ (DO) ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริม		- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๒,๐๖๕ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		หลักสูตรที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล ที่สอดคล้องทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF -ไหว้ครู -เลื่อนชั้น -ประกวดกลอนชมพาน -มอบเกียรติบัตรนักศึกษาเรียนดีรายวิชาต่างๆ -เขียน “จดหมายถึงคุณครู” และผู้ให้ทุนอุดหนุนการศึกษา เพื่อสร้างเสริมความกตัญญู กตเวที เรียงความ “สวมหมวกขาว” สร้างเสริมทักษะต่อวิชาชีพพยาบาล					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่างการทำงาน ของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อม ประเมินผลตามแบบ ประเมินและวิธีการที่ กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรม ที่ดำเนินการเป็นไปตาม แผน บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของ กิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบ ประเมินผลหลังสิ้นสุด กิจกรรมตามระยะเวลาที่ กำหนด ตามแบบประเมิน และการถอดบทเรียนเพื่อ เป็นแนวทางพัฒนา กิจกรรมและรายงานผล การดำเนินงานเสนอต่อ หัวหน้างานพัฒนา นักศึกษา					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา (ACT) ๔.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนากิจกรรม ๔.๒ มีการปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนา นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ๔.๓ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนทุนการศึกษา ๑. ขั้นวางแผน ๑.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินการในการจัดหาแหล่งทุนสนับสนุนการศึกษา ๑.๒ สรุปข้อมูลของผู้รับทุนในปีการศึกษาที่ผ่านมา ทั้งแบบต่อเนื่องและเฉพาะรายปี ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการทุนการศึกษา ๒. ขั้นตอนการดำเนินการ ๒.๑ คณะกรรมการประชุมพิจารณาคัดเลือกพิจารณานักศึกษารับทุนการศึกษา ๒.๒ ประกาศรายชื่อ นักศึกษาที่ได้รับทุน ๒.๓ ติดตามผลการเรียน และพฤติกรรมของ นักศึกษาที่ได้รับทุน พร้อมบันทึกเสนอผู้อำนวยการ	อาจารย์ ๕ คน คณะกรรมการเจ้าของทุน ๕ คน นักศึกษาทุน ๑๐ คน	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มรับรอง คณะกรรมการเจ้าของทุน ตรวจเยี่ยม ๑๐ คน x ๕ ครั้ง x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษาทุน ๑๐ คน x ๕ ครั้ง x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๓. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ และ พยาบาล ๓ คน x ๕ วัน x ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๔. ค่าที่พัก ๕ วัน x ๑๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๕. ค่าน้ำมัน ๑,๕๐๐ x ๕ วัน เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓,๓๕๐ บาท	ด.ศ.๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๑. สร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา ๒. ได้ช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์	อ.สุวรรณี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ทุกภาคการศึกษา ๒.๔ ติดตามการเยี่ยมบ้านนักศึกษา รับทุน ๑๐ ทุน ๒.๕ รับการตรวจเยี่ยมนักศึกษาจากเจ้าของทุน ๒.๖ มอบหมายให้นักศึกษา รับผิดชอบจัดทำแผนผลงานด้านการเรียน ด้านกิจกรรม+จิตอาสา ส่งอาจารย์ที่ปรึกษา และงานทุน ๒.๗ ดำเนินการจัดทำจดหมายขอบคุณผู้สนับสนุนทุนการศึกษา ๓. ขึ้นประเมินผลสรุปผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมทั้งโครงการเสนอ ผู้อำนวยการ ๔. ขึ้นปรับปรุงพัฒนานำผลการประเมินมาวิเคราะห์วางแผนปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ สิทธิหน้าที่พลเมือง ๒.๑ การเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา - อบรมประชาธิปไตย - เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ๒.๒ ยกระดับความเข้มแข็งสโมสรนักศึกษา - จัดทำแผนพัฒนานักศึกษาพยาบาลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ - ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด - กำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสรทุก ๑ เดือน ๒.๓ ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแต่กิจกรรมที่ผ่านมาทุกรายไตรมาสและวางแผนปรับแก้ไขการดำเนินกิจกรรมอื่น	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๕ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารว่างกรรมการสโมสร ๔๐ คน x ๒๐ บาท x ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างอาจารย์ที่ปรึกษา ๕ คน x ๒๕ บาท x ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๔,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๕,๑๐๐ บาท	เลือกตั้ง ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๓ ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๒</u> ๙ ต.ค. ๒๕๖๒ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๒ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ๘ ม.ค. ๒๕๖๓ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ๘ เม.ย. ๒๕๖๓ ๑๓ พ.ค.	นักศึกษาแสดงความเป็นประชาธิปไตย ๑. ส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษาใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในโครงการและกิจกรรม ๒. เพื่อส่งเสริมให้สโมสรศึกษาดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	อ.อังคณา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ต่อไป ๒.๔ ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษาและบุคลากรนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดำเนินการตามแผนและประเมินผลความเสี่ยง ๒.๕ จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมายและติดตามประเมินผล ๒.๖ สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสรนักศึกษาดำเนินการเสร็จสิ้น ๒ สัปดาห์ ๒.๗ จัดประชุมวางแผนจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาร่วมกับอาจารย์ในปีการศึกษาต่อไป			๒๕๖๓ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ <u>ปีการศึกษา</u> ๒๕๖๓ ๘ ก.ค. ๒๕๖๓ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๓ ๙ ก.ย. ๒๕๖๓ สโมสร นักศึกษา ร่วมทำ แผนพัฒนา นักศึกษา ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๔				๓๐,๕๑๕			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๑-๑๖ โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า”สื่อสารอย่างไรให้ปลอดภัยจากหัตถ์ภัยไซเบอร์” ☐โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ๒.เพื่อสร้างเครือข่ายสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า ๓. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัยนวัตกรรม	๑.ร้อยละ๘๐ของศิษย์เก่า ที่เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภายหลังเข้าร่วมโครงการในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๒.สมาคมศิษย์เก่าฯ มีความเข้มแข็งสนับสนุนกิจการของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ๓.จำนวนของศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการ วิจัย นวัตกรรม	ร่วมจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมศิษย์เก่าประจำปี๒๕๖๒ ๑. มุขิตาจิตผู้ก่อตั้งวิทยาลัย ๒. บรรยายวิชาการ ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่า	ศิษย์เก่า จำนวน ๒๐๐ คน	ใช้งบประมาณจากค่าลงทะเบียนของสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล	วันเสาร์ที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๓	ศิษย์เก่าได้รับบริการด้านวิชาการ วิชาชีพและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถาบัน	ดร.สายชล ดร.ชลลดา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๖				-			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของกลุ่มงานให้มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์จากผู้ใช้บัณฑิต (มีค่าเฉลี่ย ≥ ๔.๕๐) ๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐) ๓. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๒๐) ๔. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร (ค่าเป้าหมาย ≥ ๔.๒๐) ๕. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนที่ด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐) ๖. ร้อยละของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ	
เป้าประสงค์ :	๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑.๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ จากผู้ใช้บัณฑิต ๑.๒. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก ๑.๓. ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต ๑.๔. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๑.๕. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร
กลยุทธ์	๑.๑. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้อันส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. พัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๑.๔. ส่งเสริมการบริหารหลักสูตรเพื่อความเป็นเลิศ



ระบบประกันคุณภาพ การศึกษา	- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๑) และ ๕ (๕.๓) ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๒. เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะของการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ โดยผู้ใช้บัณฑิต ๒. อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ ได้รับการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) และผลลัพธ์การเรียนรู้ตามหลักสูตร ๓. นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษา (TQF) แต่ละด้านไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๑ กำหนดนโยบายการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และอัตลักษณ์บัณฑิต ๑.๒ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามนโยบายที่กำหนดดังนี้ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาพ.ย. ทุกรายวิชามีการจัดการเรียนการสอน Active learning อย่างน้อย ๒ วิธีต่อรายวิชาและแต่ละภาควิชาจัดการเรียนการสอนแบบ Reflective learning อย่างน้อย ๑	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร จำนวน ๑๘ คน	กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๑ ไม่ใช้งบประมาณ ๑.๒ งบประมาณปี ๒๕๖๓ อยู่ในการจัดการเรียนการสอนแต่ละรายวิชา (เงินอุดหนุน)	๘ ม.ค. ๒๕๖๓	- นักศึกษามีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรกำหนด - บัณฑิตของวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคม - วิทยาลัยมีชื่อเสียงเป็นแหล่งอ้างอิงการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ	อ. ดร.ดวงพร (ผู้รับผิดชอบโครงการ และกิจกรรมที่๑)
		๑.๒.๑ ในหมวดวิชาพ.ย. ทุกรายวิชามีการจัดการเรียนการสอน Active learning อย่างน้อย ๒ วิธีต่อรายวิชาและแต่ละภาควิชาจัดการเรียนการสอนแบบ Reflective learning อย่างน้อย ๑	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๒ -๔ จำนวน ๔๕๗ คน				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		รายวิชา ๑.๒.๒ จัดให้มีรูปแบบการวัดประเมินผล เช่น MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ทฤษฎีอย่างน้อย ๑ รายวิชา และร้อยละ๒๕ของรายวิชาภาคปฏิบัติ					
		๑.๓ ทำ KM ระหว่างภาควิชาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง โดย ทุกรายวิชาในหมวดวิชา พย. มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Good practice (Reflective learning) อย่างน้อย ๑ วิธีต่อรายวิชา เพื่อหาแนวทางการจัดการเรียนการสอนที่เป็น Best practice	อาจารย์ประจำจำนวน ๕๘ คน	๑.๓ ทำ KM การจัดการเรียนการสอน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x๒มือเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนx ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท			- หัวหน้าภาควิชา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การติดตามคุณภาพนักศึกษาทุกชั้นปี (TQF) ๒.๑ ประเมินคุณภาพบัณฑิต(TQF) ในนักศึกษาทุกชั้นปี ๒.๒ รวบรวมผลการประเมินตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)และรายงานผล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	- ไม่ใช้งบประมาณ	สัปดาห์การศึกษา ทุกภาค		อ.ดร. กิรติ
		กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพบัณฑิต(TQF) จากผู้ใช้บัณฑิต ๓.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตามคุณภาพบัณฑิต (TQF) ๓.๒ สํารวจสถานที่ทำงานและที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของบัณฑิต(วันรับปริญญา มน.) ๓.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่งแบบสอบถามหรือ Google form ไปยังผู้ใช้	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ๑๓๓ คน (รุ่น ๖๗)	กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพบัณฑิต(TQF) จากผู้ใช้บัณฑิต(เงินอุดหนุน) -ค่าของจดหมายและสแตมป์ ๖,๕๐๐บาท -ค่าส่งเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท	พ.ย.๒๕๖๒		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		บันทึก ๓.๔ รวบรวมผลการประเมินคุณภาพบันทึกจากผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ใช้บันทึกและรายงานผล ๓.๕ นำผลประเมินการดำเนินงานไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษา					
๓.เพื่อสร้างแรงบันดาลใจความเชี่ยวชาญในวิธีการสอนของอาจารย์เพื่อพัฒนาการคิด/การตัดสินใจทางคลินิกของนักศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ใช้วิธีการสอนแบบ Active learning อย่างน้อย ๑ วิธี ที่พัฒนาการคิด/การตัดสินใจทางคลินิกของนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาระบบคิดพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ (ปรับกิจกรรมมาจากโครงการ SPo๑-๐๔) ๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียนการสอน และการจัดทำแผนการสอนแบบ Active learning การจัดทำเครื่องมือวัดและประเมินผลตามสภาพจริง (Reflective learning , Authentic learning, บูรณาการการ	อาจารย์ จำนวน ๕๔ คน	กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาระบบคิดพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ (เงินอุดหนุน) กิจกรรมที่ ๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียนการสอนและการจัดทำแผนการสอนแบบ Active learning การจัดทำเครื่องมือ และการวัดและประเมินผล (เงินอุดหนุน) (ปีการศึกษา ๒๕๖๒) -ค่าตอบแทนวิทยากร	๗-๘ ต.ค ๒๕๖๒ (ปีการศึกษา ๒๕๖๒)	วิทยาลัยมีครูที่เชี่ยวชาญในวิธีการสอนเพื่อพัฒนาการคิด/การตัดสินใจทางคลินิกของนักศึกษา	อ.ดร. นฤมล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เรียนรู้) และการวัดและประเมินผล ๔.๒ ทุกภาควิชา จัดการเรียนการสอนและวัดประเมินผล แบบ Active learning ๓ วิธี อย่างน้อย ๓ วิธี (โดยอย่างน้อยเป็น Reflective learning ๑ วิธี, Authentic learning, บูรณาการการเรียนรู้)		เอกชนจำนวน ๗ ชั่วโมง x ๓ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๓ คืน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๙ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๘๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๙ คน x ๘๐ บาท x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๑๖๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๑ (ปีการศึกษา ๒๕๖๒) เป็นเงิน ๖๑,๓๑๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียนการสอนและการจัดทำแผนการสอนแบบ Active learning และการวัดและประเมินผล (เงินอุดหนุน) (ปีการศึกษา ๒๕๖๓) -ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชนจำนวน ๗ ชั่วโมง x ๓ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๓ คืน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๙ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๘๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน	มี.ค. ๒๕๖๓ (๓ วัน) (ปีการศึกษา ๒๕๖๓)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน ๕๔ คน x ๘๐ บาท x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๑๖๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๑ (ปีการศึกษา ๒๕๖๓) เป็นเงิน ๖๑,๓๑๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ (ปีการศึกษา ๒๕๖๒-๒๕๖๓) รวมเป็นเงิน ๑๒๒,๖๒๐ บาท			
	๑. มีสื่อการเรียนการสอน ภาควิชาละ ๑ ชิ้นงาน ๒. มีเครื่องมือวัดและประเมินผลตามสภาพจริงที่เป็นแบบประเมินกลาง	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (ปรับกิจกรรมมาจากโครงการ SP๐๑-๐๔) จัดทำสื่อการเรียนการ	อาจารย์ จำนวน ๕๔ คน	กิจกรรมที่ ๕ จัดทำสื่อการเรียนการสอนภาควิชา(ครั้งละ ๑/๒ วันจำนวน ๓ ครั้ง) (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๔ คน x ๒๕ บาท x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๔,๔๒๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕	ครั้งที่ ๑ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๓	วิทยาลัยมีสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	คุณกอสิน

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		สอน ภาควิชาละ ๑ ชั้นงาน อาทิ - การทำ scenario - การทำสื่อE- learning		เป็นเงิน ๔,๔๒๕ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑-๐๑				๑๕๐,๕๕๕			
โครงการที่ SP๐๑-๐๓ โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (โครงการยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๒) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาสามารถสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก	กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ ประชุมวิเคราะห์ การเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และถอดบทเรียนการเตรียมความพร้อมในทุกสายวิชาชีพ ประชุมวิเคราะห์ผลการสอบสภาการพยาบาลของบัณฑิตที่จบการศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา นำผลการประชุมมาวางแผนการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	๘ ม.ค. ๒๕๖๓	๑. นักศึกษาประหยัดเงินค่าสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒. บัณฑิตของวิทยาลัยเข้าปฏิบัติ งานได้ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาดรี	อ.ดร.กิริติ (ผู้รับผิดชอบโครงการ และกิจกรรมที่๑)

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
พยาบาลและการผดุงครรภ์		กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ด้วยตนเอง (ปี๓) ๒.๒.๑ ครูประจำชั้นร่วมกับนักศึกษาปี ๓ วิเคราะห์ความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒.๒.๒ ครูประจำชั้นร่วมกับนักศึกษาปี ๓ วางแผนรูปแบบและกำหนดระยะเวลาการทบทวนความรู้ในการความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๕๒คน	กิจกรรมที่ ๒การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ด้วยตนเอง (ปี๓) - ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ส.ค. -๓ พ.ย. ๒๕๖๒		อ.ศักดา ตัวแทนครูประจำชั้นปี ๓ จำนวน ๑ คน (ผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่๒)

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒.๓ นักศึกษาจัดทำตารางเรียนรู้ด้วยตนเองในการทบทวนความรู้					
		กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์(ปี๔)ตามตารางสอน ๓.๑. ครูประจำชั้นร่วมกับนักศึกษาปี ๔ วิเคราะห์ความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๒ ครูประจำชั้นร่วมกับนักศึกษาปี ๔ วางแผนรูปแบบและกำหนดระยะเวลาการทบทวนความรู้ตามตารางทบทวนความรู้ในการความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบ	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน	กิจกรรมที่ ๓ การเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามตารางสอน (ปี๔) - ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ส.ค-๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒ (ขณะเรียนทฤษฎี)		อ.ดร. เกศกาญจน์ ตัวแทนครูประจำชั้นปี ๔ จำนวน ๑ คน (ผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่๓)

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๓ ครูประจำชั้นประสานหัวหน้าภาควิชา เพื่อทบทวนความรู้ในการความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๔ ทบทวนความรู้ ๘ รายวิชา ก่อนทบทวนความรู้ฯ ผ่านโปรแกรม ณ Google Form ๓.๕ นักศึกษาเข้าทบทวนความรู้ในการความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามตารางการทบทวนความรู้ที่กำหนด ๓.๖ ทบทวนความรู้ ๘ รายวิชา หลังทบทวน					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ความรู้ ผ่านโปรแกรม google form ๓.๗ แข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ๘ รายวิชา (ถอดรหัส ดาวินชี)					
		กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๔.๒ ประเมินผลความเชื่อมั่นในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน	กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (เงินรายได้) วันที่ ๑ - ค่าตอบแทนวิทยากร ๘,๔๐๐ บาท - ค่าเดินทาง+พาหนะ ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ x ๔ คน เป็นเงิน ๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท/มือ x ๑ วัน x ๔ คน เป็นเงิน ๓๒๐ บาท	๔-๕ มี.ค. ๖๓		อ.ดร. กิรติ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา ๒๐ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ x ๑๓๘ คน เป็นเงิน ๕,๕๒๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท/มือ x ๑ วัน x ๑๓๘ คน เป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท รวมงบประมาณวันที่ ๑ เป็นเงิน ๓๓,๗๔๐ บาท วันที่ ๒ - ค่าตอบแทนวิทยากร ๘,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง และค่าพาหนะ ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ x ๔ คน เป็นเงิน ๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท/มือ x ๑ วัน x ๔ คน เป็นเงิน ๓๒๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา๒๐ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ x๑๓๘คน เป็นเงิน ๕,๕๒๐บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท/มือx๑วันx๑๓๘คน เป็นเงิน ๖,๙๐๐บาท รวมงบประมาณวันที่ ๒ เป็นเงิน ๒๔,๓๙๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔เป็นเงิน ๖๓,๑๓๐บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ เสริมความรู้ โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๕.๑ ทดสอบความรู้ทั้ง ๘ รายวิชาและนำผลการทดสอบมาวางแผนการเสริมความรู้ โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๕.๒ ดำเนินการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน๑๓๘ คน	กิจกรรมที่ ๕ เสริมความรู้ โดยอาจารย์ภายในและภายนอก(เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐,๐๐๐ บาท (แยก เอกชน และ รัฐบาล) - ค่าเดินทาง+พาหนะ ๖๐,๐๐๐บาท -ค่าที่พัก ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและ คณะกรรมการ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๔ มือx๙	๑๑ มี.ค. ๒๕๖๓ – ๘ พ.ค. ๒๕๖๓		อ.ดร. กิรติ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๓ ทดสอบความรู้หลังการดำเนินการจัดการเสริมความรู้ โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๕.๔ วิเคราะห์ผลการสอบ โดยนำผลการสอบรวม ยอดมาวางแผนเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป (สขช.,มน.)		รายวิชา๔คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน๘๐ บาท/มือ๒วัน๔รายวิชา ๔คน เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท - ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๕บาท/มือ จำนวน ๔มือ x๔รายวิชา๑๓๘ คน เป็นเงิน ๑๒๔,๒๐๐บาท รวมกิจกรรมที่๕เป็นเงิน ๒๘๓,๕๖๐บาท			
		กิจกรรมที่ ๖ สอบวัดความรู้รวบยอด ๖.๑ ดำเนินการจัดการสอบวัดความรู้รวบยอด (สขช.,มน.) ๖.๒ รายงานผลการสอบให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและ คณะกรรมการบริหาร รับทราบเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๖.๓. นำผลการสอบมาใช้	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ จำนวน๑๓๘ คน	กิจกรรมที่ ๖ สอบวัดความรู้รวบยอด กิจกรรมที่ ๖.๑.๑ สอบวัดความรู้รวบยอดของสถาบันพระบรมราชชนกจำนวน ๓ ครั้ง (เงินรายได้) -ค่าอาหารกลางวัน๘๐ บาท/มือ๒มือ๔คนx๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๘๔๐ บาท - ค่าอาหารว่าง๒๕บาท/มือ จำนวน ๔ มือx ๘ คน	สอบสขช. ครั้งที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๓ สอบสขช. ครั้งที่ ๒ เม.ย.๒๕๖๓ สอบ มน. ครั้งที่ ๑ ๒-๓ มี.ค. ๒๕๖๓ สอบ มน.		อ.จุฑามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ในการวางแผนการเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป		x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๖.๑.๑ เป็นเงิน ๖,๒๔๐ บาท กิจกรรมที่ ๖.๑.๒ สอบวัดความรู้รอบยอด ของมหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน ๓ ครั้ง -ค่าอาหารกลางวัน๘๐ บาท/มือx๒วันx๘คนx๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๘๔๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๔ มือx๘คน x๓ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๖.๑.๒ เป็นเงิน ๖,๒๔๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑๒,๔๘๐ บาท	ครั้งที่ ๒ ๙-๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓ สอบครั้งที่ ๑ สพช. มี.ค.๒๕๖๓ มน. มี.ค.๒๕๖๓ สอบครั้งที่ ๒ สพช. เม.ย.๒๕๖๓ มน. เม.ย.๒๕๖๓		
สรุปงบประมาณโครงการที่SP๐๑-๐๓				๓๕๙,๑๗๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่SP๐๑-๐๔ โครงการพัฒนาครูต้นแบบ (ตอบเป้าประสงค์ที่ ๓) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพ ๒.เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้มีศักยภาพและความเชี่ยวชาญในการสอนที่พัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑	จำนวนของครูต้นแบบที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	กิจกรรมที่ ๑ การกำหนดคุณลักษณะของครูต้นแบบของวิทยาลัยพยาบาล ๑.๑ กำหนดมาตรฐานครูมืออาชีพตามแนวทางการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ๑.๒ จัดทำคู่มือครูมืออาชีพ	-อาจารย์จำนวน ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ		วิทยาลัยมีครูต้นแบบในการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๒.นักศึกษาได้รับการถ่ายทอด ความรู้และ การเรียนการสอนที่มีคุณภาพ ๓.บุคลากรที่ได้รับการยกย่องมีความภาคภูมิใจรักและภักดีต่อวิทยาลัย	อ.อารีย์
		กิจกรรมที่ ๒ การค้นหาครูต้นแบบ ๒.๑ นิเทศการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติโดยคณะกรรมการที่รับผิดชอบเพื่อค้นหาครูต้นแบบ ๒.๒ ประเมินแผนการสอนที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในการสอนของครูต้นแบบ ๒.๓ ให้รางวัลเพื่อยกย่อง	-อาจารย์จำนวน ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ -ไม่ใช้งบประมาณ			งานทรัพยากรบุคคล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ครูต้นแบบ ๒.๔ จัดประชุมครูผู้สอนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเรียนการสอน การวัดประเมินผล					
๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE) ๒ เพื่อเตรียมปฐมนิเทศและวางแผนของปฏิบัติในชุมชนและทุกส่วนที่เกี่ยวข้องแบบ IPE ๓ เพื่อให้อาจารย์ และครูพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกปฏิบัติ ในชุมชนและทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในการฝึกปฏิบัติรวมทั้งแนวทางการวัดและการประเมินผลโดยใช้เป็นรูปแบบแนวทางในการ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์และครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถด้านกระบวนการเรียนโดยใช้สหสาขาวิชาชีพ (IPE : Interprofessional Education) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทครูพี่เลี้ยงในการเรียนรู้ในชุมชนโดยใช้กระบวนการสหสาขาวิชาชีพ (IPE : Interprofessional Education)	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE) กิจกรรมที่ ๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนความรู้ แนวคิดของหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education)	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE) ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนความรู้ แนวคิดของหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) ๑.๑ คณะกรรมการดำเนินงานจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรดิต์ และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร	๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๑.๒ ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ๑.๓ ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๑.๔ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท	๕-๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	๑. อาจารย์และครูพี่เลี้ยงมีทักษะและมีประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติงานทำงานร่วมกันเป็นทีมร่วมกับทีมสหวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไปในอนาคตทำให้ประชาชนมีสุขภาพดีลดอัตราการป่วยด้วยโรคเรื้อรัง เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ๒. อาจารย์และครูพี่เลี้ยงได้มีโอกาสในการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และสร้าง	อ.ดร.พนารัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ฝึกปฏิบัติ IPE ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	๘.๓ ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์และครูที่เลี้ยงแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในระดับดีขึ้นไป มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป		จังหวัดพิษณุโลก และวิทยากร จำนวน ๓๐ คน ๑.๒ ครูพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกปฏิบัติ ในชุมชนและทุกส่วนที่เกี่ยวข้องได้แก่ ครูพี่เลี้ยงศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลวัดโบสถ์ อ.วัดโบสถ์ จำนวน ๑๐ คน ๓.๒ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในพื้นที่ โดยใช้กระบวนการแบบสหสาขาวิชาชีพ ๑.๔ คณะทำงานจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จำนวน ๑๒ คน	๒. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันในพื้นที่ โดยใช้กระบวนการแบบสหสาขาวิชาชีพ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ ๑ ๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการ จำนวน ๑๒ คนx๑๒๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท		สัมพันธภาพระหว่างวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	
สรุปงบประมาณโครงการที่SP๐๑-๐๔				๑๖,๘๒๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๑-๐๕ โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ (ตอบเป้าประสงค์ที่ ๔) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร	กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตรและวางแผนการบริหารหลักสูตร ๑.๑ประชุมวิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตรในปีที่ผ่านมา และวางแผนการพัฒนาการบริหารหลักสูตร	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และงานจัดการศึกษา จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ผลการบริหารหลักสูตร และวางแผนการบริหารหลักสูตร (เงินอุดหนุน) ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทต่อคนต่อมื้อ x ๒๐ คน x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาทต่อคนต่อมื้อ x ๒๐ คน x ๖ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม ๑๕ เล่ม x ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท ๔. ค่าถ่ายเอกสาร และเข้าเล่ม ๖๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท x ๓ เล่ม เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๘,๐๕๐ บาท	ครั้งที่ ๑ ๗ ม.ค. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓	๑.วิทยาลัยได้รับการยอมรับในด้านการจัดการเรียนการสอน ๒.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและทีมบริหารมีความมั่นใจภาคภูมิใจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ๓.สังคมมีความเชื่อมั่นในคุณภาพบัณฑิตของวิทยาลัย ๔.บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานผลลัพธ์ผู้เรียนตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พศ. ๒๕๖๑ ๕.วิทยาลัยมีเครื่องมือวัดและประเมินผลตามสภาพจริง	อ.ดร. อัญชลี (ผู้รับผิดชอบโครงการ และกิจกรรมที่๑)

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ประชุมจัดทำแผนการศึกษาและตารางสอน ๒.๑ ดำเนินการพัฒนาการบริหารหลักสูตร ดังนี้ ๒.๒ ประชุมจัดทำแผนการศึกษาและตารางสอน	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และงานจัดการศึกษา จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ประชุมจัดทำแผนการศึกษาและตารางสอน (เงินอุดหนุน) ระยะที่๑จัดทำแผนการศึกษา ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๒๐ คนx ๒มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๒๕บาทต่อคนต่อมื้อ x๒๐ คน x ๒มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมระยะที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท ระยะที่ ๒ จัดทำตารางสอน ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทต่อคนต่อมื้อ x ๒๐ คน x๒มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๒๐ คน x ๒๕ บาทต่อคนต่อมื้อ x ๔ มื้อเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมระยะที่ ๒ เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๐,๔๐๐ บาท	ระยะที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ๕ ก.พ. ๒๕๖๓ ระยะที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๓		อ.ดร.สมภรณ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมภาระงานและมอบภาระงานจำนวน ๓ ครั้ง	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และงานจัดการศึกษา จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมกำหนดภาระงานและมอบหมายภาระงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (เงินอุดหนุน) ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทต่อคนต่อมื้อ x ๒๐ คน x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาทต่อคนต่อมื้อ x ๒๐ คน x ๖ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท	(๓ วัน) วันที่ ๒๔ ก.พ.๒๕๖๓ วันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ มี.ค.๒๕๖๓		ดร.รุ่งทิพา
		กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอและวิพากษ์แผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา(มคอ.๓,๔ และแผนการสอน)	อาจารย์จำนวน ๓๕ คน	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอและวิพากษ์ แผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (เงินอุดหนุน) ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น (๕ วัน) ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทต่อคนต่อมื้อ x ๓๕ คน	๑-๓,๙-๑๐ เม.ย.๒๕๖๓		อ.ดร. สิริวัฒน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				x๕มือ เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๒๕บาท ต่อคนต่อมือx ๓๕คน x ๑๐มือเป็นเงิน ๘,๗๕๐บาท รวมระยะที่ ๑ เป็นเงิน ๒๒,๗๕๐ บาท ระยะที่ ๒ภาคเรียนปลาย และภาคฤดูร้อน(๕วัน) ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทต่อคนต่อมือx๓๕คน x๕ มือ เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๒๕บาท ต่อคนต่อมือ x ๓๕คน x ๑๐มือ เป็นเงิน ๘,๗๕๐ บาท รวมเป็น ๒๒,๗๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๔๕,๕๐๐ บาท	๒๐-๒๔ ก.ค ๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการทำเครื่องมือวัดและประเมินผลวัดทักษะเชิงวิชาชีพตามสภาพจริงและTQF	คณาจารย์ จำนวน ๕๔ คน	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการทำเครื่องมือวัดและประเมินผลวัดทักษะเชิงวิชาชีพตามสภาพจริงและTQF_(เงินอุดหนุน) ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทต่อคนต่อมื้อX๕๔คนx๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาทต่อคนต่อมื้อx ๕๔ คน x ๒ มื้อเป็นเงิน ๒,๕๕๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร และเข้าเล่ม ๖๐ เล่ม x๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๑๓,๖๗๐ บาท	๒๗-๒๘ ม.ค ๒๕๖๓		อ.อัญชลี รุ่งฉาย
		กิจกรรมที่ ๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มสมรรถนะอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในการพัฒนาบริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มสมรรถนะอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในการพัฒนาบริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาลชม.ละ	๒๓-๒๕. ต.ค ๒๕๖๒		อ.ดร. สิริวัฒน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				๖๐๐บาท x ๖ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน (นอกสถานที่) จำนวน ๑๕ คน x ๑๒๐ บาทx๑มื้อx๑วัน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(นอกสถานที่) จำนวน ๑๕ คนx๕๐บาทx ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าที่พัก๒คืนx๙๐๐ บาทx๑๗คน ๓๐,๖๐๐ บาท - ค่าน้ำมัน ไป-กลับ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ ๒ คนx๒วันx๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๙๖๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง๑๖๐บาทx๑วันx๑๕ คน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง๒๔๐บาทx๑วันx ๑๕คน เป็นเงิน				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๓,๖๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารเป็นเงิน ๕๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๕๔,๙๖๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอ มคอ. ๓ และ ๔ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ในรายวิชาที่เหลือ) และนำเสนอ มคอ. ๕, ๖	อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๗๐ คน	กิจกรรมที่ ๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอ มคอ. ๓ และ ๔ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ในรายวิชาที่เหลือ) และนำเสนอ มคอ. ๕, ๖ (เงินอุดหนุน) (๕วัน) - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๗๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๗,๕๐๐ บาท	๑๖-๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๒		อ.อัญชลี รุ่งฉาย

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เงิน ๑๔,๐๐๐บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ข้าราชการบำนาญ ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๘ ชม. X ๔ วัน เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๖ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๕,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๑๑๐,๔๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๘ การกำกับ ติดตามและควบคุม คุณภาพการศึกษา	คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร และงานจัด การศึกษา จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๘ การกำกับ ติดตามและควบคุม คุณภาพการศึกษา (เงิน อุดหนุน) ค่าอาหารว่าง ๑๕ คน x ๒๕ บาทต่อคนต่อมื้อx๓ มื้อ เป็นเงิน ๑,๑๒๕ บาท รวมกิจกรรมที่ ๘ เป็นเงิน ๑,๑๒๕ บาท	วันที่ ๑๕ มค ๖๓ วันที่ ๒๒ เมย ๒๕๖๓ วันที่ ๔ มิ.ย ๒๕๖๒		อ.ดร. ดวงพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๙ ประเมินผลการบริหารหลักสูตรและนำผลวิเคราะห์มาพัฒนาในปีการศึกษาต่อไป	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และงานจัดการ ศึกษา จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๙ ประเมินผลและนำผลไปพัฒนา (เงินอุดหนุน) งบประมาณรวมกับกิจกรรมที่ ๘	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒		อ.ดร. รุ่งทิวา
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๑-๐๕				๒๗๑,๙๐๕			
โครงการที่ RP๐๑-๐๑ โครงการรับนักศึกษาใหม่ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การดำเนินการรับนักศึกษา มีความสอดคล้องกับนโยบายของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนกมีคุณลักษณะของผู้เข้าศึกษาตรงตามที่หลักสูตรกำหนด	๑.จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ ของจำนวนเป้าหมายตามที่หลักสูตรกำหนด ๒. จำนวนนักศึกษาใหม่เทียบกับเป้าหมายตามแผนการรับของสถาบันพระบรมราชชนก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนในการรับนักศึกษาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานการรับสมัครและความพึงพอใจของผู้ดำเนินงาน และผู้ใช้บริการ นำมาวางแผนและหาแนวทางการแก้ไขการรับนักศึกษาใหม่ จากปีที่ผ่านมา ๒.ศึกษาแผนการรับนักศึกษาใน มคอ.๒ และแผนการผลิตของสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้กับสถานศึกษาในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและคัดเลือก	- คณะกรรมการดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบหลักฐาน และสัมภาษณ์ : ระบบคัดตรงจากพื้นที่ จำนวน ๓๐ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑) ระเบียบรับตรงจากพื้นที่ - ค่าอาหารกลางวัน กรรมการ จำนวน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - อาหารว่างกรรมการ จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ สอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๒ คน x ๑,๐๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการภายนอก จำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐	พ.ย. ๒๕๖๒- มี.ย. ๒๕๖๓	วิทยาลัยรับ นักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนกและตรงตามที่หลักสูตรกำหนด	อ.จุฑามาศ คุณนนท์หทัย

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
จัดเจน โปร่งใสและเชื่อถือได้		บุคคลเข้าศึกษา ๕. ประชุมชี้แจงขั้นตอนการรับสมัคร การคัดเลือก ๖. ดำเนินการรับสมัคร และคัดเลือกตามแผนที่กำหนด ๗. สรุปผลการดำเนินการวิเคราะห์ผล และนำผลการวิเคราะห์รับสมัคร นักศึกษามาแต่ละครั้งมาปรับปรุงในการรับสมัครและคัดเลือกในระบบอื่นในปีการศึกษาหน้านั้นๆ ๘. สรุปผลการดำเนินการทั้ง ๔ ระบบและวิเคราะห์ ๑๐. นำผลการประเมินไปปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรในปีการศึกษาต่อไป	- คณะกรรมการดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบหลักฐาน และสัมภาษณ์ : ระบบรับกลาง จำนวน ๓๐ คน : ระบบรับตรงอิสระ จำนวน ๑๐ คน	บาท x ๓ วัน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๐,๓๐๐ บาท ๒) ระบบรับกลาง - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท - ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ สอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๒ คน x ๑,๐๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๕๐๐ บาท ๓)ระบบรับตรงอิสระ - ค่าอาหารกลางวัน			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน ๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ RP๐๑-๐๑				๖๓,๑๐๐			
โครงการที่ RP๐๑-๐๒ โครงการการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับ	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา ๑. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิเคราะห์ผลการใช้งบประมาณการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษาที่ผ่านมา และกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป ๒. หัวหน้าภาคเผยแพร่แนวทางการบริหาร	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ผู้รับผิดชอบรายวิชา	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา (เงินอุดหนุน) - ภาควิชาการพยาบาลสุติศาสตร์ เป็นเงิน ๘๗๖,๑๑๗.๒๐ บาท - ภาควิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ เป็นเงิน ๔๑๔,๒๔๗ บาท - ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น เป็นเงิน ๑๑๙,๒๔๙.๓๒ บาท - ภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช เป็น	๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	- การบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	อ. อายุพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อบริหารการใช้ งบประมาณการเรียน การสอนอย่างมีคุณภาพ		งบประมาณเพื่อให้ ผู้รับผิดชอบรายวิชา นำไปใช้ในการจัดทำ งบประมาณการจัดการ เรียนการสอนรายวิชา ๓. ผู้รับผิดชอบรายวิชา กำหนดการใช้งบประมาณ ในมคอ.๓, มคอ.๔ ๔. ผู้รับผิดชอบรายวิชา หัวหน้าภาควิชา กำกับ ติดตามการใช้งบประมาณ การจัดการเรียนการสอน ให้เป็นไปตามกำหนดที่ ระบุใน มคอ.๓และมคอ.๔ ๕.ผู้รับผิดชอบรายวิชา เบิกจ่ายงบประมาณราย เดือน และสรุปผลการใช้ จ่ายงบประมาณการ จัดการเรียนการสอน รายวิชา ไว้ในมคอ.๕,มคอ. ๖พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ๖. คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรนำผลการ ดำเนินงานไปปรับปรุงการ	ผู้รับผิดชอบรายวิชา ผู้รับผิดชอบรายวิชา และหัวหน้าภาควิชา ผู้รับผิดชอบรายวิชา คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร	เงิน ๔๓๗,๓๖๘ บาท - ภาควิชาการพยาบาล ครอบครัวและชุมชน เป็น เงิน ๘๗๑,๗๐๘.๘๘ บาท - ภาควิชาการบริหารและ พัฒนาวิชาชีพการ พยาบาล เป็นเงิน ๔๒,๓๖๔.๘๖ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๗๖๑,๐๕๕.๒๗ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		บริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป					
๒. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์เฉพาะให้นักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล		กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice) ๑. ประชุมวางแผนกับโรงพยาบาลพุทธชินราช ๒. ประชุมนิเทศวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและแนวทางการฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้มแก่นักศึกษา ๓. นักศึกษาฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ตามหอผู้ป่วยในแผนกต่าง ๆ ๔. ติดตามประเมินผลการฝึกปฏิบัติการพยาบาล ๕. การสัมมนาหลังฝึกปฏิบัติเพื่อประเมินผล	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๖๘) ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓๘ คน	กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice) (เงินอุดหนุน) ๑. ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ (อัตรา๓๐๐บาท/คน/เดือน) จำนวน ๑๓๘คน x๑๐วัน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท	๔ พ.ย. ๒๕๖๒-๒๐ ก.พ.๒๕๖๓	๑.วิทยาลัยสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการประเมินการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับดีขึ้นไป ≥ ๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๓ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปีในปีการศึกษาที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงาน ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำสถานการณ์จำลองและแบบประเมินผล ๓.ดำเนินการทวนสอบการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานระดับชั้นปีที่ ๑ - ๔ ๔.วิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร น.ศ.พยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่ ๓ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี (เงินอุดหนุน) ๑) ค่าตอบแทนผู้ป่วยเสมือน -ปี๑-๓ จำนวน ๑๕ คน x ๓๐๐บาท x ๑วันเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท -ปี๔ จำนวน ๑๐ คน x ๓๐๐บาท x ๑วันเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๒) ค่าอาหารกลางวันสำหรับคณะกรรมการ -ปี๑-๓ จำนวน ๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาทเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท -ปี๔ จำนวน ๑๕ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาทเป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท	ปี๑ วันที่ ๑๘-๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓ และ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๓ ปี ๒ วันที่ ๑-๓ (๓ มิย ครึ่งเช้า) มิ.ย. ๒๕๖๓ และ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๓ ปี ๓ วันที่ ๑๕-๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๓ และ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๓ ปี ๔ วันที่ ๒๔-	นักศึกษาและบัณฑิตของวิทยาลัยมีคุณภาพ ผลการเรียนรู้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	อ.วราภรณ์ สัตยวงศ์ อ.สุดาวรรณ สันหมอยา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕. นำผลการดำเนินงานไปปรับปรุง เพื่อพัฒนา นักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป		๓) อาหารว่างสำหรับ คณะกรรมการ -ปี๑-๓ จำนวน ๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาทเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท -ปี๔ จำนวน ๑๕ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาทเป็นเงิน ๗๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๕,๙๕๐ บาท	๒๗ก.พ. ๒๕๖๓		
๔. เพื่อพัฒนาผลการ เรียนของนักศึกษาให้มี ผลการเรียน มากกว่า ๒.๕๐	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาที่มีผลการเรียน ต่ำกว่า ๒.๕๐ในปี การศึกษา ๒๕๖๑ ได้รับ การช่วยเหลือให้มีผลการ เรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร มากกว่า ๒.๕๐ เมื่อ สิ้นสุดปีการศึกษา ๒๕๖๒	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนา นักศึกษาที่มีแนวโน้มผล การเรียนต่ำ ๑.งานจัดการศึกษา รวบรวมผลการเรียนตลอด ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และ แจ้งรายชื่อน.ศ.ที่มีผลการ เรียนต่ำกว่า ๒.๕๐ ให้ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรทราบ ๒.คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ประชุมวิเคราะห์ ปัจจัยที่มีผลต่อผลการ เรียน กำหนดแนวทางการ	นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่มีแนวโน้มผลการเรียน ต่ำ “จัดแข่งขันวิชาการ ครอบครัวตัวเก่ง” (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างสำหรับ คณะกรรมการ ๑๕ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๗๕๐บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๖,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓ แข่งขัน วิชาการ ๕ กพ ๒๕๖๓	นักศึกษาทุกคนมีผลการ เรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร มากกว่า ๒.๕๐ เมื่อสิ้นสุดปี การศึกษา ๒๕๖๒	อ.สาวตรี ลิ้มกมลทิพย์ อ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรืองสฤติย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ช่วยเหลือนักศึกษาที่มีแนวโน้มผลการเรียนต่ำตามแนวทางที่วิทยาลัยฯ กำหนด พร้อมเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ ๓.ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานงานกับงานจัดการศึกษาในการแจ้งรายชื่อนักศึกษาที่มีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรในปีการศึกษา ๒๕๖๑ น้อยกว่า ๒.๕๐ ให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง คือ อาจารย์ประจำชั้น หัวหน้างานกิจการนักศึกษา หัวหน้าภาควิชาฯ ทราบ ๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานงานกับงานจัดการศึกษา อาจารย์ประจำชั้น หัวหน้างานกิจการนักศึกษาเพื่อติดตามการพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาที่มีแนวโน้มมีปัญหาการเรียนตาม					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		แนวทางที่กำหนดของวิทยาลัยฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปีการศึกษา (สิ้นภาคเรียนต้นและภาคเรียนปลาย) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๕. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดการแข่งขันวิชาการ “ครอบครัวตัวเก่ง” ๖. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาผลการเรียนอย่างต่อเนื่อง ๗. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรกำกับ ติดตามการช่วยเหลือนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำตามคู่มืออย่างต่อเนื่อง ทุกภาคการศึกษา ๘. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อผลการ					



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เรียนของนักศึกษาและพัฒนาวิธีการช่วยเหลือนักศึกษาให้สอดคล้องกับปัจจัยที่เกิดขึ้น ภายหลังสิ้นสุดปีการศึกษา คณะกรรมการสรุปผลการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพและกำหนดแนวทางการพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๒				๒,๗๐๗,๗๕๔.๒๗			
โครงการที่ RP๐๑-๐๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความร่วมมือ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชที่ให้บริการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขาได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยพยาบาล	๑.คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมร่วมกับผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากปีการศึกษาที่ผ่านมาและนำผลการประชุมมาวางแผนคัดเลือกแหล่งฝึก ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุมเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร จำนวน ๑๘ คน - ตัวแทนจาก	ประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหารหลักสูตรกับผู้รับผิดชอบโครงการ (เงินอุดหนุน) -ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท/มือ x ๑๘ คน x ๑มือ เป็นเงิน ๔๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๕๐ บาท การประชุมและศึกษา	๒๑-๒๓ เม.ย.๒๕๖๓	นักศึกษาได้ฝึกภาคปฏิบัติในแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	อ.ดร.นฤมล (ผู้รับผิดชอบโครงการ) ดร.ศุภนาฏ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราชเทวีแห่งฝึกปฏิบัติงานหลัก ที่ให้บริการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขา และได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ ๒.เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราชเทวีแห่งฝึกปฏิบัติงานครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับปฐมนิเทศ ทุติยภูมิและตติยภูมิ และมีการจัดการฝึกปฏิบัติร่วมกันกับแหล่งฝึกปฏิบัติ ๓.เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการมีแผนการจัดการสำหรับแหล่งฝึกปฏิบัติงานที่ใช้ร่วมกันหลายสถาบัน	บรมราชชนนีนพรัตน์ราชเทวี ครอบคลุมทุกระดับ ทั้งระดับปฐมนิเทศ ทุติยภูมิและ ตติยภูมิ และมีการจัดการฝึกปฏิบัติ ร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติ ๓.มีแผนการจัดการ สำหรับแหล่งฝึกปฏิบัติงานที่ใช้ร่วมกันหลายสถาบัน	๓.ประสานงานแหล่งฝึกเข้าร่วมประชุม ๔.ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด ๕.๑ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินการ จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ความเสี่ยง และผลการประเมินแหล่งฝึกโดยนักศึกษา อาจารย์ และพี่เลี้ยงแหล่งฝึก เพื่อนำมาวางแผนและหาแนวทางการแก้ไข การฝึกปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ในแหล่งฝึกปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยพยาบาลฯ ๕.๒ ศึกษาดูงาน การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติที่พบ. พระปกเกล้า ๕.ประเมินผลการประชุม ๖.จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและนำผลประเมินไปปรับปรุง	สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ๔ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วยรพ. นพรัตน์ราช จำนวน ๒๕คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย รพ.๑๕คน -หัวหน้ากลุ่มการพยาบาลรพ. และรพ.สต. จำนวน ๑๔ คน -สสจ.สสอ.พิษณุโลก จำนวน ๒ คน -ทีมบริหารหลักสูตร ได้แก่ รองผู้อำนวยการ หน.งานบริหารหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หน.ภาค จำนวน ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน	งานที่ จังหวัดจันทบุรี (วทบ.พระปกเกล้า) - ค่าที่พัก จำนวน ๔๐ ห้องๆละ ๑,๗๐๐ บาท จำนวน ๒ คืน เป็นเงิน ๑๓๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารเหมาจ่าย ๖๐๐ บาท/วัน จำนวน ๘๐ คน x ๓ วัน เป็นเงิน ๑๔๔,๐๐๐ บาท - อาหารว่าง ๘๐ คน x ๖ มื้อ x ๕๐ บาท รวม ๒๔,๐๐๐บาท - ค่าจ้างเหมารถพร้อม น้ำมันเชื้อเพลิง วันละ ๓๗,๐๐๐ บาท จำนวน ๓ วันๆ ละ ๒ คืนเป็นเงิน ๒๒๒,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท จำนวน ๗ ชั่วโมง เงิน ๔,๒๐๐ บาท -ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ในปีการศึกษาต่อไป		บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕๔๗,๗๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๓				๕๔๗,๗๐๐			
โครงการที่ RP๐๑-๐๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปรับปรุงปี ๒๕๕๕ และ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕	๑.แต่งตั้งกรรมการการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ๒.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากปฐมนิเทศที่ผ่านมา และนำผลการประชุมมาวางแผนดำเนินการประชุม ๓.ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ประสานเรื่องสถานที่ การขออนุญาตจาก CNEU จากสภาการพยาบาล ๔.ประสานงานเชิญพี่เลี้ยงแหล่งฝึกเข้าร่วมประชุม	พยาบาลพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึก จำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๑๐ คน	(เงินอุดหนุน) -ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๕๐ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕๐ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท -ค่าเดินทาง/พาหนะ วิทยากร ๖,๐๐๐ บาท/คน x ๓ คน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๕๐ บาท x ๓คนx๒คืน เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชน ๒๑ ชม x ๑๒๐๐	๒๓-๒๔ มี.ค.๖๓	๑. วิทยาลัยพยาบาลและสถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกของนักศึกษา มีสัมพันธภาพที่ดีในการร่วมมือการจัดการเรียนการสอน ๒. พยาบาลพี่เลี้ยงมีศักยภาพและทัศนคติที่ดีในการฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯ ๓. ได้แนวทางและความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	อ.สาวิตรี (ผู้รับผิดชอบโครงการ) อ.จุฑามาศ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๐ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล ภาควิชาปฏิบัติ ๓. เพื่อการเผยแพร่หลักสูตร		๕.ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด ๖. ประเมินผลการประชุม ๗.ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินไปปรับปรุงระบบและกระบวนการจัดการเรียนการสอน		บาท เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชั่วโมง เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท -ค่าขออนุญาต CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๔				๑๐๔,๘๐๐			
โครงการที่ RP๐๑-๐๔ การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้นักศึกษาแต่ละ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา มีความเข้าใจวิธีการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา มีความรู้ภาษาอังกฤษ ภายหลังการเตรียมความพร้อม ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา มีความรู้	ชั้นปีที่ ๑ ๑.๑ ประชุมนำผลเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในปีการศึกษาที่ผ่านมา วิเคราะห์และวางแผนการเตรียมความพร้อม ๑.๒ ดำเนินการเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในเรื่อง การใช้ชีวิต / ภาษาอังกฤษ/ทักษะศตวรรษที่ ๒๑ (การเรียนรู้	-อาจารย์กรรมการ ๑๐ คน -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่๗๑) จำนวน ๑๒๐ คน -กรรมการสโมสรนักศึกษา ๓๐ คน	กิจกรรมที่๑ (เงินรายได้) ค่าเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๑๒๐ คน -ค่าอาหารมื้อเช้า นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๒๐ คน x ๑๔ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารมื้อกลางวัน นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๒๐ คน x ๑๔ มื้อ x ๕๐ บาท	๓ สป.ตามแผนการศึกษา ๒๕๖๓	นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความพร้อมในการเรียนของแต่ละชั้นปี ของปี การศึกษานั้นๆ	อ.ปิยะเนตร อ.ดร.นฤมล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ชั้นปีมีความเข้าใจหลักสูตร รายวิชา การจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และความทันสมัยในแต่ละรายวิชา ๒. มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกี่ยวกับภาษา อังกฤษ การใช้คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ ๓. นักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน ๔. เพื่อให้ นักศึกษาเข้าใจระบบการอุทธรณ์ร้องเรียนที่วิทยาลัยจัดให้ ๕. เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะการปรับตัวและการใช้ชีวิตในสถาบันการศึกษาได้ ๖. เพื่อให้ นักศึกษาตระหนักในคุณค่าของ	ทางด้านคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น-ภายหลังการเตรียมความพร้อม ๔. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาเข้าใจระบบการอุทธรณ์ร้องเรียนที่วิทยาลัยจัดให้ ๖. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีทักษะการปรับตัวและการใช้ชีวิตในสถาบันการศึกษา ๗. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาตระหนักในคุณค่าของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	แบบ Active Learning/หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้(๑๕ วัน) วันที่ ๑ รับมอบตัวและปฐมนิเทศวิทยาลัยฯ/พบอาจารย์ที่ปรึกษา และประชุมผู้ปกครอง วันที่ ๒-๓ การปรับตัวด้านคุณธรรมจริยธรรมที่วัด วันที่ ๔-๕ การใช้ชีวิตในสถาบันการศึกษา และการเรียน วันที่ ๖ การเรียนรู้วัฒนธรรมพื้นบ้านและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยผ่านพิธิบายศรีสู่ขวัญและไปศึกษาวัฒนธรรมพื้นบ้าน วันที่ ๗ การเรียนแบบ Active Learning (overview, mapping, การเรียนรู้แบบ authentic) วันที่ ๘ การสืบค้นสาร		เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารมือเย็น นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๒๐ คน x ๑๕ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑๒ คน x ๗ ชม.เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมายานพาหนะไปศึกษาวัฒนธรรม ๖ คัน x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน กรรมการ ๒ คน x ๕๐ บาท x ๑๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารเย็นกรรมการ ๒ คน x ๕๐ บาท x ๑๕ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน วิทยากร ๑๒ คน x ๕๐ บาท x ๑๒ มื้อเป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย(พิธีบายศรีสู่ขวัญและวัฒนธรรมพื้นบ้าน)		สันทะ/ห้องสมุด/คอมพิวเตอร์ วันที่ ๙-๑๔ ภาษาอังกฤษ (นักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษไม่ผ่านเกณฑ์) วันที่ ๑๕ ถอดบทเรียนการเรียนรู้และประเมินโครงการ ๑.๓ ประเมินผลการเตรียมความพร้อม ๑.๔ วิเคราะห์ผลการดำเนินการเพื่อการปรับปรุง		-ค่าอาหารมื้อกลางวัน กรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๕คน x ๑๔มื้อ x ๕๐บาทเป็นเงิน ๓,๕๐๐บาท -ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำป้ายเวที เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๗๐๐ บาท - ค่าจ้างทำพิธีบายศรีสู่ขวัญ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าจัดจ้างกระเป๋ใส่เอกสาร จำนวน ๑๒๐ ใบ x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐บาท - ค่าจ้างเหมารถสองแถวโดยสารพร้อมน้ำมัน เชื้อเพลิง ๔๐๐บาทx๑๐คัน x๒วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท - ค่าจัดจ้างคู่มือนักศึกษาใหม่ ๒๐๐บาท x ๑๒๐เล่ม เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				บาท รวมเป็นเงิน ๓๙๘,๒๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๕				๓๙๘,๒๐๐			
โครงการที่ RP๐๑-๐๖ โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจหลักสูตร รายวิชา การจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และความทันสมัยในแต่ละรายวิชา ๒.มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เกี่ยวกับ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษด้าน listening/ Reading จากการใช้แบบทดสอบที่กำหนด ๓.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาสามารถใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ ๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความ	กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ ภาคต้น วันที่ ๑ -ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนรายละเอียดรายวิชาที่เปิดสอน และการประเมินผล -ชี้แจงแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน -ชี้แจงระบบการอุดหนุน วันที่ ๒ การใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ -วิธีการสืบค้นจากฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๕๐ คน (รุ่น ๗๑)	กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ ภาคต้น -ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ๑๗ ๑๙ มี.ย.๒๕๖๓	นักศึกษามีความพร้อมในการเรียนในปีการศึกษา นั้นๆ	ดร.กรวิภา (ผู้รับผิดชอบโครงการและ กิจกรรม)

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ภาษาอังกฤษและการใช้คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ ๓. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตและมีความสามารถในการพึ่งพาตนเองทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ๔. นักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน ๕. เพื่อให้ นักศึกษาเข้าใจระบบการอุดหนุนโรงเรียนที่วิทยาลัยจัดให้	ปลอดภัยในการใช้ชีวิต ๕.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาทราบเกี่ยวกับแหล่งสนับสนุนและแหล่งงานที่วิทยาลัยจัดให้ ๖.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาเข้าใจระบบการอุดหนุนโรงเรียนที่วิทยาลัยจัดให้	-วิธีการใช้ฐานข้อมูลจากห้องสมุด -วิธีการใช้ฐานข้อมูลของวิชาการ วันที่ ๓ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการจิตปัญญา กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ ภาคปลาย วันที่ ๑ ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและจริยธรรมในการใช้สื่อ วันที่ ๒ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จิตอาสาบริการสุขภาพด้วยหัวใจการเป็นมนุษย์ วันที่ ๓ การพัฒนา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๗๗คน (รุ่น ๗๐)	กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ ภาคปลาย -ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน ๓ ชั่วโมงๆ x๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	๑๘-๒๒ พ.ย.๒๕๖๒		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ภาษาอังกฤษ :ทักษะ listening/ Reading วันที่ ๔ การชี้แจง รายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคปลาย จำนวน ๖ รายวิชา -การทำความเข้าใจ เกี่ยวกับความปลอดภัยใน การใช้ชีวิต วันที่ ๕ การประเมินผล ด้านบริการนักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๓ การเตรียม ความพร้อมชั้นปีที่ ๓ ภาคต้น วันที่ ๑ -ชี้แจงหลักสูตรการจัดการ เรียนการสอนรายละเอียด รายวิชาที่เปิดสอน และ การประเมินผล -ชี้แจงแหล่งทุนสนับสนุน และแหล่งงาน -ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๗๗คน (รุ่น ๗๐)	กิจกรรมที่ ๓ การเตรียม ความพร้อมชั้นปีที่ ๓ ภาคต้น -ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕-๑๗ มิ.ย.๒๕๖๓ และ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วันที่ ๒ การใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ -วิธีการสืบค้นจากฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ -วิธีการใช้ฐานข้อมูลจากห้องสมุด -วิธีการใช้ฐานข้อมูลของวิชาการ วันที่ ๓ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการจิตปัญญา วันที่ ๔ ภาษาอังกฤษ กิจกรรมที่ ๔ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ ภาคปลายและภาคฤดูร้อน วันที่ ๑ -ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๒ คน (รุ่น ๖๔)	กิจกรรมที่ ๔ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ ภาคปลายและภาคฤดูร้อน -ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ x ๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	ภาคปลาย ๑๑-๑๗ พ.ย. ๖๒ ภาคฤดูร้อน ๑๐-๑๖ ก.พ.๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- การชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลายและภาคฤดูร้อน จำนวน ๘ รายวิชา วันที่ ๒ - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและจริยธรรมในการใช้สื่อ วันที่ ๓ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จิตอาสา บริการสุขภาพด้วยหัวใจการเป็นมนุษย์					
		กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ ภาคต้น วันที่ ๑ ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล การชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาค	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๒ คน (รุ่น ๖๔)	กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ ภาคต้น -ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๓ (บ่าย)		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ต้นจำนวน ๕ รายวิชา -การทำความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้ชีวิต -ชี้แจงแหล่งทุนสนับสนุนและแหล่งงาน -ชี้แจงระบบการอุดหนุนโรงเรียน					
		กิจกรรมที่ ๖ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ ภาคปลาย วันที่ ๑ ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล - การชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลายและภาคฤดูร้อน จำนวน ๘ รายวิชา วันที่ ๒ ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและจริยธรรมในการใช้สื่อ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน (รุ่น ๖๘)	กิจกรรมที่ ๖ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ ภาคปลาย -ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ x๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	๑พ.ย. ๒๕๖๒		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วันที่ ๓ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จิตอาสาบริการสุขภาพด้วยหัวใจการเป็นมนุษย์					
		กิจกรรมที่ ๗ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๑ ภาศปลาย วันที่ ๑ ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและจริยธรรมในการใช้สื่อ วันที่ ๒ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จิตอาสาบริการสุขภาพด้วยหัวใจการเป็นมนุษย์ วันที่ ๓ การพัฒนาภาษาอังกฤษ ทักษะ listening/	นศ.ปี๑ รุ่น ๗๑ จำนวน ๑๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๗ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๑ ภาศปลาย -ไม่ใช้งบประมาณ	๖-๑๐ ม.ค . ๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		Reading วันที่ ๕ การชี้แจง รายละเอียดของรายวิชาที่ เปิดสอนในภาคปลาย จำนวน ๖ รายวิชา -การทำความเข้าใจ เกี่ยวกับความปลอดภัยใน การใช้ชีวิต วันที่ ๕ การประเมินผล ด้านบริการนักศึกษา					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๖				๕,๔๐๐			
โครงการที่ RP๐๑-๐๗ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์	๑. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของนักศึกษาที่มีทัศนคติ ต่อสถานการณ์ การ ปฏิบัติงานวิชาชีพ ≥ ๓.๕๑ ๒.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของนักศึกษาที่มีทัศนคติ ที่ดีต่อวิชาชีพ ≥ ๓.๕๑ ๓.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของนักศึกษาที่มีต่อการ กลับไปทำงานที่แหล่ง	๑.วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานใน ปีการศึกษาที่ผ่านมา ๒. วางแผนจัดกิจกรรมการ เตรียมความพร้อมเพื่อการ ทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา และอำลาสถาบัน ๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ กิจกรรมเตรียมความ พร้อม: จัดประชุมวิชาการ ให้ความรู้การเข้าสู่วิชาชีพ	นักศึกษาชั้นปี ที่ ๔ จำนวน ๑๓๘ คน(รุ่น๖๘)	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้ สถานศึกษา) (ค่าลงทะเบียนนักศึกษา คนละ ๕๐๐ บาท x ๑๓๘ คน เป็นเงิน ๖๙,๐๐๐ บาท) (เงินอุดหนุน เป็นเงิน ๖,๐๓๐ บาท) -ค่าตอบแทนวิทยากร ภาครัฐบรรยาย (๕ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	๔ วัน ๑๒-๑๕ พ.ค.๒๕๖๓	๑.นักศึกษามีทัศนคติที่ดี และศรัทธาต่อวิชาชีพ พยาบาล ๒.นักศึกษามั่นใจและ สามารถทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	อ.ดร.ศุภนาฏ (ผู้รับผิดชอบ โครงการ)



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อสร้างความเข้าใจในสถานการณ์ การปฏิบัติงานวิชาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ๓.เพื่อสร้างความตระหนักต่อความความกตัญญู/รู้คุณต่อแหล่งทุน ประชาชน บ้านเกิด/ วิทยาลัยฯ	ทุน /การบริการประชาชน/ การรักบ้านเกิด/ การเป็นสมาชิกสมาคมศิษย์เก่า พุทธชินราชพยาบาล ≥๓.๕๑	การพยาบาล - เขตบริการสุขภาพ - อภิปรายกลุ่มความคาดหวังของผู้ให้บริการต่อบัณฑิต - การคืนทุน กยศ. ๓.๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ ๓.๓ จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อ ความผูกพันสถาบัน : พิธีอำลาสถาบันของนักศึกษา รุ่น ๖๘ ๓.๔ พิธีมอบเอกสารสำคัญการสำเร็จการศึกษา ๓.๕ ประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตร ๔. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามแบบประเมินทัศนคติและความพึงพอใจต่อการรับบริการโครงการ ๕. วิเคราะห์ผลการประเมิน		เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาคีรัฐอภิปรายกลุ่ม (๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท -ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชนบรรยาย (๑ คน x ๑ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท -ค่าพาหนะเดินทาง วิทยากร ๑,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับบัณฑิต (๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน X ๑๓๘ คน) เป็นเงิน ๒,๒๘๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากรและคณะกรรมการ (๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน x ๑๕ คน)เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันสำหรับ			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เพื่อหาแนวทางการพัฒนาและรายงานผู้เกี่ยวข้อง ๖. นำข้อเสนอแนะจากการรายงานและการวิเคราะห์รายงานการดำเนินงานไปพัฒนาปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป		วิทยาการแลคคณะกรรมการ (๘๐ บาท x ๑ มื้อ X ๓ วัน x ๑๕ คน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันสำหรับบัณฑิต (๕๐ บาท x ๑ มื้อ X ๓ วัน x ๑๓๘ คน) เป็นเงิน ๒๐,๗๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในวันรับวุฒิบัตรสำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และแขกผู้มีเกียรติ (๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๒๐๐ คน)เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในวันรับวุฒิบัตรสำหรับนักศึกษา (๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๑๓๘ คน)เป็นเงิน ๒,๗๖๐ บาท -ค่าปกใหม่ ๘๐ บาท x ๑๓๘ เล่ม เป็นเงิน ๑๑,๐๔๐ บาท -ค่าไว้นิล ๑,๖๐๐ บาท x ๒			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				ผ่าน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ตกแต่งสถานที่) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๗				๖๔,๐๓๐			
โครงการที่ RP๐๑-๐๘ โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดทำฐานข้อมูล	๑. มีฐานข้อมูลที่น่าประมวลข้อมูลเป็นสารสนเทศงานวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตร	๑.วิเคราะห์ข้อมูลเทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับการบริหารหลักสูตร ๒.จัดทำข้อมูลเพื่อเข้าระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนและการบริหารหลักสูตร -ฐานข้อมูลรายวิชาที่เปิดสอน (master plan) -ฐานข้อมูลวิธีการสอนการวัดและการประเมินผล (มคอ. ๓,๔,๕,๖,๗ และแผนการสอน) -ฐานข้อมูลอาจารย์ประจำหลักสูตร	อาจารย์และบุคลากรจำนวน ๕๘ คน	(งบประมาณใช้ของงานสารสนเทศ)	มีค-สค ๒๕๖๓	๑.มีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูล ระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีไปใช้ในการกำหนดทิศทางและนโยบายเพื่อการพัฒนาการบริหารหลักสูตรให้เกิดประสิทธิภาพ	อ.สุดาวรรณ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ		-ฐานข้อมูลอาจารย์พิเศษ -ฐานข้อมูลผลการประเมินการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) ๓. ประเมินผลการใช้ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหลักสูตร					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๔				๐			
โครงการที่ RP๐๑-๐๔ โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) เขตสุขภาพที่ ๒ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์	๑. เป็นโครงการเสริมหลักสูตรและบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของเขตสุขภาพที่ ๒ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่มีทักษะการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสหสาขาวิชาชีพทักษะและความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการ โครงการโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้น	๑) ประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลกและวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ เพื่อวางแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒) คัดเลือกนักศึกษาที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม ชั้นปี ๑,๔ จำนวนชั้นปีละ ๑๐ คน ๓) ประชุมคณะกรรมการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน...๑๐...คน	-ค่าอาหาร เข้า กลางวัน และเย็นนักศึกษา (๑๐ คน x ๖๐ บาท x ๑๐ มื้อ)เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๖ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมาพาหนะพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิงจำนวน ๑ คันๆละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๒ ครั้งเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	ชั้นปีที่ ๑ ๕-๘ ธ.ค. ๒๕๖๒	๑. นักศึกษาที่ร่วมอบรมมีทักษะความรู้ความสามารถด้าน IPE (Interprofessional Education) ได้เรียนรู้ซึ่งกันและกัน ๒. นักศึกษาได้มีโอกาสในการระดมความคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และสร้างสัมพันธภาพระหว่างวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	อ.ดร.สมภรณ์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อให้นักศึกษาเกิดการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสหสาขาวิชาชีพทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ และผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร ตลอดจนคุณลักษณะบัณฑิตให้สอดคล้องกับกับอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน		และผู้ประสานงานในพื้นที่เพื่อกำหนดประเด็นและแนวทางการศึกษาการเรียนรู้เชิงบริการด้านสุขภาพโดยเกิดประสบการณ์เรียนรู้แบบสหวิชาชีพ พร้อมทั้งกำหนดเครื่องมือประเมินผลการศึกษา ๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมตามหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ IPE สำหรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์สุขภาพ และคู่มือปฏิบัติหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ IPE สำหรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์สุขภาพ ชั้นปีที่ ๑,๔ ๕) ประเมินความรู้และความสามารถด้าน IPE ตามคู่มือปฏิบัติหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสห	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน...๑๐...คน	รวมเป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท ค่าอาหาร เข้า กลางวัน และเย็นนักศึกษา (๑๐ คน x ๖๐ บาท x ๗ มื้อ)เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ)เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ค่าจ้างเหมาพาหนะพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิงจำนวน ๑ คัน คันละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท	ระยะที่ ๑ ชั้นปีที่ ๔ วันที่ ๒-๔ ส.ค. ๒๕๖๓		
			นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน...๑๐...คน	-ค่าอาหาร เข้า กลางวัน และเย็นนักศึกษา (๑๐ คน x ๖๐ บาท x ๗ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา (๑๐	ระยะที่ ๒ ชั้นปีที่ ๔ วันที่ ๓๐ ส.ค-๑ ก.ย. ๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วิชาชีพ IPE สำหรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์สุขภาพ ชั้นปีที่ ๑, ๔ ๖) ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาโดยใช้แบบประเมินผลโครงการ		คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมาพาหนะพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิงจำนวน ๑ คัน คันละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท รวมงบประมาณของ นศ. ปี๔ เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด ๒๔,๙๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๑-๐๙				๒๔,๙๐๐			
โครงการที่ RPO๑-๑๐ โครงการอบรมหลักสูตรประกาศ นียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๕๕ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๔๕,๐๐๐ บาท x ๕๕ คน เป็นเงิน ๒,๔๗๕,๐๐๐ บาท (โครงการดำเนินการร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล การบริหารงบประมาณ	๔ ต.ค. ๒๕๖๒- ๔ ต.ค. ๒๕๖๓	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.ดร.ดวงพร



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการช่วยเหลือพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	รับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการโครงการโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ๔. ผู้ผ่านการอบรมมีการนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์			ดำเนินการโดยวิทยาลัยฯ)			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๑๐				๒,๔๙๕,๐๐๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อแผนงาน		สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		เพื่อให้วิทยาลัยฯมีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูง
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด เท่ากับ ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป
		๒. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/จำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน
		๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้
		๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
		๕. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมดำเนินการได้ตามแผนทั้งด้านเวลาและการใช้จ่ายงบประมาณ
		๖. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด
ความสอดคล้อง		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม		
	เป้าประสงค์ :	๒.๑. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
		๒.๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
		๒.๓. ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ
		๒.๔. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก
	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	๒.๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้น
		๒.๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง
		๒.๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) ระดับที่ ๑ มีนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๒ มีแผนงาน/โครงการในการสนับสนุนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๓ ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมตามที่กำหนด ระดับที่ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลและรวบรวมผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือการนำไปใช้ประโยชน์ ระดับที่ ๕ มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อยร้อยละ ๕ ของจำนวนอาจารย์ประจำ



	กลยุทธ์	๒.๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
		๒.๕. จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก
		๒.๑.ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ
		๒.๒.ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์
		๒.๓.สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยเพื่อแสวงหาแหล่งทุนภายนอก
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๒ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๒-๐๖ โครงการยก ระดับ คุณภาพผลงานวิจัย และวิชาการ ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. ผลิตผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่มี คุณภาพสูงสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ใน การผลิตและพัฒนา บุคลากรสุขภาพ และตอบสนองระบบ สุขภาพของประเทศ ๒. พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ในการผลิต ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	๑. ร้อยละของผลงาน วิจัยและผลงานวิชาการที่ ได้รับการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับชาติ หรือนานาชาติ/จำนวน ผลงานการตีพิมพ์ทั้งหมด ในปีนั้น ๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ ได้รับการอ้างอิง ๓. ระดับความสำเร็จใน การส่งเสริมสนับสนุนการ ทำผลงานวิจัย/วิชาการไป ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์	กิจกรรมที่ ๑ ยกระดับ คุณภาพผลงานวิจัย ๑. รวบรวมผลการติดตาม ความก้าวหน้า โครงการวิจัยที่กำลัง ดำเนินการ และจัดกลุ่ม ออกเป็น งานวิจัยที่กำลัง ดำเนินการ และงานวิจัยที่ กำลังเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ ๒. ประสานงานอาจารย์ หัวหน้าโครงการวิจัยที่อยู่ ในกลุ่มเป้าหมาย ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อผลิตผลงานวิจัยให้ แล้วเสร็จและเตรียม ต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ เผยแพร่ ๔. สรุปและประเมิน โครงการ	กิจกรรมที่ ๑ อาจารย์ที่มี ผลงานวิจัย จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๓๐ คน X ๓ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๖ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒๑ ชม. เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๑,๘๒๕ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๐,๑๒๕ บาท	๒๐ พ.ย. ๒๕๖๒	วิทยาลัยฯ มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย/วิชาการที่มี คุณภาพระดับ สูงและสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้	ดร.เบญจมาภรณ์
		กิจกรรมที่ ๒ ยกระดับ คุณภาพผลงานวิชาการ ๑. รวบรวมผลการติดตาม ความก้าวหน้าโครงการ	กิจกรรมที่ ๒ อาจารย์ที่มี ผลงานวิจัย จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๓๐ คน X ๓ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท	๒๑ พ.ย. ๒๕๖๒		อ.ชนกานต์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วิชาการที่กำลังดำเนินการ และจัดกลุ่ม ออกเป็น งานวิชาการที่กำลัง ดำเนินการ และงาน วิชาการที่กำลังเขียน นิพนธ์ต้นฉบับ ๒. ประสานงานอาจารย์ หัวหน้าโครงการวิชาการที่ อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อผลิตผลงานวิชาการ ให้แล้วเสร็จและเตรียม ต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ เผยแพร่ ๔. สรุปและประเมิน โครงการ		- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๖ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒๑ ชม. เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๑,๘๒๕ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๔๐,๑๒๕ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๒-๐๖				๘๐,๒๕๐			
โครงการที่ SP๐๒-๐๗ โครงการพัฒนาความ ร่วมมือกับเครือข่าย ภายนอก เพื่อสร้าง นวัตกรรมด้านสุขภาพ และนวัตกรรมด้านการ พัฒนาผู้เรียน	๑. จำนวนผลงาน นวัตกรรมด้านการดูแล สุขภาพและนวัตกรรมด้าน การพัฒนาผู้เรียน หรือด้าน การเรียนการสอนที่ได้รับ การจดอนุสิทธิบัตร ๒. จำนวนเงินสนับสนุน	กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นและ พัฒนาโครงการวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรม ๑. ประชาสัมพันธ์ อาจารย์ที่สนใจพัฒนา นวัตกรรม	บุคลากรภายนอก จำนวน ๑๐ คน อาจารย์ จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๓๐ คน X ๓ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๖ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท	๒-๔ ธ.ค. ๒๕๖๒	-บุคลากรสาธารณสุข มีนวัตกรรม ที่นำไปดูแลสุขภาพ ผู้รับบริการ -อาจารย์มี นวัตกรรมการเรียนการ สอน ที่นำไปใช้ในการ	ดร.เบญญาภา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. สนับสนุนการผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพและการพัฒนาผู้เรียน ๒. ผลิตผลงานวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	ทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการกำหนดประเด็นและพัฒนาโครงร่างวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม ๓. อาจารย์ร่างแนวทางการพัฒนานวัตกรรม ๔. สรุปและประเมินกิจกรรม	อาจารย์ จำนวน ๑๕ คน	- ค่าถ่ายเอกสารเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒๑ ชม. เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์เป็นเงิน ๑๑,๘๒๕ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๐,๑๒๕ บาท	๑-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ มี.ย. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	พัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ดร. เบญจมาภรณ์
		กิจกรรมที่ ๒ ปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรม ๑. อาจารย์ส่งโครงร่างวิจัยเพื่อขออนุมัติทุน และขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ๒. อาจารย์ดำเนินการสร้างนวัตกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ ๓. สรุปและประเมินกิจกรรม		ใช้งบประมาณในโครงการวิจัยที่ได้รับทุน			
		กิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนการจดอนุสิทธิบัตร	อาจารย์ จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ - ค่าธรรมเนียมการจดอนุสิทธิบัตร เป็นเงิน ๒๖,๑๐๐	๑-๓๑ จ.ค. ๒๕๖๒ ๑-๓๑ มี.ค.		อ.อัครนิ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑. ประชาสัมพันธ์ อาจารย์ที่ดำเนินการ พัฒนานวัตกรรมที่สนใจ จดอนุสิทธิบัตร ๒. ดำเนินการส่งคำขอ จดอนุสิทธิบัตร ๓. สรุปและประเมิน กิจกรรม		บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๖,๑๐๐ บาท	๒๕๖๓ ๑-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓		
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๒-๐๗				๖๖,๒๒๕			
โครงการที่ RP๐๒-๑๗ โครงการสนับสนุน การผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย บทความ วิชาการ ตำรา และ งานสร้างสรรค์ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนให้	๑. ร้อยละของผลรวมถ่วง น้ำหนักของผลงาน วิชาการของอาจารย์ ประจำมีค่าร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ๒. ความพึงพอใจของ อาจารย์ต่อระบบ สนับสนุนการวิจัยโดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. จำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการของ อาจารย์ที่เผยแพร่ในการ ประชุมระดับชาติ ๕ เรื่อง	กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาโครงการ วิจัยและจัดสรรทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ๑. สำรวจความต้องการ การ ดำเนินการวิจัยของ อาจารย์ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน การขอรับพิจารณาทุน วิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ๓. คณะกรรมการ พิจารณาทุนตามนโยบาย และระเบียบการเบิกจ่าย	อาจารย์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ พิจารณา โครงการวิจัยและ จัดสรรทุนวิจัย บทความ วิชาการ ตำราและงาน สร้างสรรค์ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าสนับสนุนการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการจริยธรรม วิจัยในมนุษย์เครือข่าย ภูมิภาค มหาวิทยาลัย นเรศวร เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนโครงการวิจัย ๒๐ เรื่อง x ๕๐,๐๐๐ บาท	๑-๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ ๑-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	อาจารย์มีการผลิตและ เผยแพร่ผลงานวิจัย มากขึ้น	อ.ดวงใจ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อให้อาจารย์สามารถผลิตงานวิจัยและผลงานวิชาการได้อย่างคล่องตัว ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ๔. เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้อาจารย์ได้ตระหนักเห็นความสำคัญของการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ๕. เพื่อเพิ่มผลการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ ๖. เพื่อสร้างเครือข่ายงานวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างๆ		การผลิตผลงานทางวิชาการสถานศึกษา ๔. ประกาศผลการพิจารณาทุน ผู้รับทุน ดำเนินการทำสัญญารับทุนและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ ๕. สรุปและประเมินโครงการ		เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนการจัดทำตำรา ๓ เรื่อง x ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนการจัดทำบทความวิชาการ ๒๐ เรื่อง x ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๑,๔๗๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ ๑. วิเคราะห์ผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่พร้อมในการตีพิมพ์เผยแพร่ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ส่งบทความให้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ๓. อาจารย์บันทึกข้อความขอสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ โดยแนบ	อาจารย์ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการ ในวารสารระดับชาติ ๑๕ เรื่องๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการ ในวารสารนานาชาติ ๕ เรื่องๆ	๑-๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ ๑-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓ ๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ใบตอบรับการตีพิมพ์ เผยแพร่และ ใบเสร็จรับเงิน ๔. กรณีอาจารย์มีความ ประสงค์ที่จะนำเสนอ บทความวิชาการในระดับ นานาชาติ บันทึกข้อความ ขอสันับสนุนค่าใช้จ่ายใน การแปลเอกสาร ๕. สรุปและประเมิน โครงการ		ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการแปล บทความวิจัย/วิชาการ เพื่อ การตีพิมพ์ในวารสาร ต่างประเทศ ๑๕ หน้า x ๕๐๐ บาท x ๔ เรื่อง เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ บทความวิจัยในเวทีวิชาการ ระดับชาติ ๕ เรื่องๆ ละ ๑๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท - ค่าสนับสนุนการเข้าร่วม เป็นเจ้าภาพในการจัด ประชุมวิชาการระดับชาติ ๕๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายทำโปสเตอร์เพื่อ เผยแพร่ผลงานวิจัย ๑๐ เรื่องๆละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ บทความวิจัยในเวทีวิชาการ ระดับนานาชาติ ๒ เรื่อง			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				โดยแบ่งออกเป็น กรณี นำเสนอผลงานในประเทศ แถบเอเชีย ๑ เรื่องๆละ ๕๐,๐๐๐ บาท และกรณี นำเสนอในประเทศแถบ ยุโรป ๑ เรื่องๆละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๓๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ พิจารณา “คนดีศรีพุทธ ชินราช (ด้านการวิจัย)” ๑. คณะกรรมการ พิจารณาทบทวน หลักเกณฑ์การพิจารณา รางวัล ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ หัวหน้าภาควิชาเสนอชื่อ ตัวแทนภาควิชาเข้ารับ การพิจารณารับรางวัล ภาควิชาละ ๒ คน ๓. กรรมการวิจัยพิจารณา ผู้ได้รับรางวัลตาม หลักเกณฑ์การพิจารณา	- อาจารย์รับรางวัล นักวิจัยหน้าใหม่ ๑ คน - อาจารย์รับรางวัล นักวิจัยอาวุโส ๑ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๓	อาจารย์มีขวัญกำลังใจใน การผลิตผลงานวิจัยมาก ขึ้น	ดร. เบญจมาภรณ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒ รางวัล ๔. สรุปและประเมินโครงการ					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๗				๑,๕๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ RP๐๒-๑๘ โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้	๑. การจัดการความรู้ในทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยฯ ๒. ความพึงพอใจของอาจารย์/บุคลากรที่เข้าประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยรวม อยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. มีองค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๔. มีการนำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ในการพัฒนางานอย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง	กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นของการจัดการความรู้ ทุกกลุ่มงานประชุมเพื่อกำหนดประเด็นของการจัดการความรู้		กิจกรรมที่ ๑ กำหนดประเด็นของการจัดการความรู้ -ไม่มีค่าใช้จ่าย	๒๑ - ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ดีไปประยุกต์ใช้	อ.ชนกานต์
		กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ กลุ่มงานวิชาการ ครั้งที่ ๑ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและวิจัย โดยผู้ทรงคุณวุฒิ	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๒ คนๆ ละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร	๑๒ พ.ย. ๒๕๖๒		อ.ชนกานต์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วิทยาลัยเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้		- ผู้เข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน สระแก้ว พร้อมกับ ประชาสัมพันธ์ให้ คณาจารย์ของวิทยาลัย เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุม นำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน		เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท -ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕,๔๐๐ บาท			
		๒.๒ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้โดยวิทยากร ภายนอกของกลุ่มงาน อำนาจการและ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ - ผู้เข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน		กิจกรรมที่ ๒.๒ -ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๑ คนๆ ละ ๖๐๐ บาท X ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน	๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๒		ดร. เบญจมาภรณ์



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		สระแก้ว พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้า ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน		๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๖๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ครั้งที่ ๒ กิจกรรมที่ ๓.๑ การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ กลุ่มงานวิจัยและบริการ วิชาการ และกลุ่มงาน วิชาการและพัฒนา นักศึกษา ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการสอน โดย การนำเสนอประสบการณ์ที่ได้ จากการนำความรู้ ในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๓.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๘๐๐ บาท	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓		อ.ชนกานต์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		รวบรวมความรู้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน สระแก้ว พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ คณาจารย์ของวิทยาลัย เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน					
		กิจกรรมที่ ๓.๒ การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้โดย วิทยากรภายนอกของกลุ่ม งานอำนวยการและ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ - จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ ไปปฏิบัติมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมความรู้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ KM ชุมชน สระแก้ว พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้	บุคลากร ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๓.๒ - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙,๘๐๐ บาท	๒๓ พ.ค. ๒๕๖๓		ดร.เบญจมาภรณ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยเข้า ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้เข้าร่วมประชุมนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน					
		กิจกรรมที่ ๔ รวบรวม องค์ความรู้เป็นแนว ปฏิบัติที่ดีเพื่อเผยแพร่		กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงิน อุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๓		อ.ชนกานต์
รวมเงินโครงการที่ RP๐๒-๑๘				๔๔,๖๐๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อแผนงาน	สนับสนุนการบริการวิชาการด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับการพัฒนากำลังคนสายงานพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตสุขภาพที่ ๒
	๒. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของงานบริการวิชาการ
	๓. บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
	๔. ให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
	๕. มีการนำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม
	๖. ให้บริการวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. มีโครงการบริการวิชาการ อย่างน้อย ๑ โครงการที่ตอบสนองการพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตสุขภาพที่ ๒
	๒. มีโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม อย่างน้อย ๑ โครงการ
	๓. มีโครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง อย่างน้อย ๑ โครงการ
	๔. ผู้สูงอายุที่ร่วมโครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน มีแนวโน้มค่าดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว และความดันโลหิต อยู่ในระดับปกติ เพิ่มขึ้น
	๕. มีจำนวนอาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
	๖. มีแผนการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม
	๗. มีการให้บริการวิชาการโดยบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา จำนวน ๕ โครงการ
	๘. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถดำเนินการตามเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้
	๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	
เป้าประสงค์ :	๓.๑. สร้างหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
	๓.๒. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ
	๓.๓. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง
ตัวชี้วัด	๓.๑. จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามความต้องการของระบบสุขภาพ
เป้าประสงค์	๓.๒. จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมตามความต้องการของระบบสุขภาพ

	๓.๓. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาศูนย์สุขภาพที่รองรับ Service Plan (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) ระดับที่ ๑ มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพฯ หรือมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพ ระดับที่ ๒ มีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากร/สนับสนุนสถานที่จัดอบรม/สนับสนุนวิชาการ (งานวิจัย/เป็นที่ปรึกษา) หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศูนย์สุขภาพ เป็นต้น ระดับที่ ๓ มีการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/เฉพาะทาง (ระยะสั้น ๓ - ๕ วันขึ้นไป หรือเฉพาะทาง ๕ เดือน) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ระดับที่ ๔ มีการดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรใหม่ ระดับที่ ๕ มีการสรุปและประเมินผลการอบรมฯ ๓.๔. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศูนย์สุขภาพสาธารณสุข (ตามเกณฑ์ สบช. ๒๕๖๑) ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศูนย์สุขภาพสาธารณสุข ระดับที่ ๑ มีการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาศูนย์สุขภาพในพื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของวิทยาลัย ระดับที่ ๒ มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/รับหลักสูตรฝึกอบรมจากหน่วยงานเพื่อการพัฒนาบุคลากร ระดับที่ ๓ มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมผ่านช่องทางต่างๆ ระดับที่ ๔ มีการบริหารจัดการการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศูนย์สุขภาพตามหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ ระดับที่ ๕ มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ผ่านการอบรมที่มีต่อการประชาสัมพันธ์และการตลาด การดำเนินการจัดการฝึกอบรมและการบริหารจัดการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร และคะแนนความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง (ตามเกณฑ์การดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สบช. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)
กลยุทธ์	๓.๑. พัฒนาศูนย์บริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ ๓.๒. ยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาศูนย์สุขภาพสาธารณสุขและศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๓ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๓-๐๔ โครงการพัฒนา หลักสูตรเพื่อตอบสนอง ระบบสุขภาพ (โครงการอบรม หลักสูตรพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลเวชปฏิบัติ ครอบครัว) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. สร้างหลักสูตรด้าน การพัฒนาบุคลากร สุขภาพตามความต้องการ ของระบบสุขภาพ ๒. พัฒนาบุคลากร สาธารณสุขตามความ ต้องการของระบบ สุขภาพ	๑. จำนวนหลักสูตร ที่ตอบสนองด้านการ พัฒนาบุคลากรสุขภาพ ตามความต้องการของ ระบบสุขภาพ ๒. จำนวนบุคลากร สาธารณสุขที่เข้ารับการ อบรมตามความต้องการ ของระบบสุขภาพ ๓. ระดับความสำเร็จใน การสนับสนุนการพัฒนา บุคลากรเขตสุขภาพ ที่รองรับ Service Plan	๑. วิเคราะห์สถานการณ์ ความต้องการการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ตามระบบสุขภาพ ๒. พัฒนาหลักสูตร ที่สอดคล้องกับ ความต้องการของระบบสุขภาพ และสอดคล้องกับบริบท การเปลี่ยนแปลงในระดับ นโยบาย ๓. ดำเนินการจัดอบรม ตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ๔. สรุปและประเมิน โครงการ	พยาบาลในเขต สุขภาพที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน	๑. ค่าสนับสนุนการอบรม ๑๕,๐๐๐ บาท x ๖๐ คน เป็นเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท	๒ มี.ค. ๒๕๖๓-๑๐ เม.ย.๒๕๖๓	๑.วิทยาลัยดำเนินการ พัฒนากำลังคนที่ ตอบสนองความต้องการ พัฒนาบุคลากรของเขต สุขภาพ ๒.บุคลากรสาธารณสุข มีศักยภาพในการดูแล สุขภาพของผู้รับบริการ	อ.จันทร์จิรา
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๓-๐๔				๙๐๐,๐๐๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๓-๑๐ โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลบ้านคลอง ☒โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง	๑. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (เบาหวาน ความดันโลหิตสูง) สามารถควบคุมโรคได้	๑. ประชุมวางแผนร่วมกับทีมตำบลบ้านคลอง เพื่อจัดตั้งศูนย์ฯ ๒. จัดเตรียมสถานที่และรวบรวมองค์ความรู้ด้านการจัดการโรคเรื้อรังของตำบลบ้านคลอง ๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์ฯ เพื่อให้ผู้สนใจเข้าร่วมเรียนรู้ ๔. พิธีเปิดศูนย์การเรียนรู้ และจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การจัดการโรคเรื้อรังในตำบลบ้านคลอง” (สถาบันการศึกษา ชามบ้าน อบท) ๕. สรุปและประเมินโครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเชิญชวน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชนอื่น ๖. ถอดบทเรียนเพื่อวางแผนการพัฒนาต่อไป	อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน นักศึกษา จำนวน ๑๐๐ และประชาชนในชุมชน จำนวน ๓๐๐ คน	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒๖,๙๒๐ บาท - ค่าจ้างตกแต่งสถานที่ ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างจัดทำแผ่นป้ายนิทรรศการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๔๑๐ คน x ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๔๑๐ คน x ๖๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๔,๖๐๐ บาท	๒-๒๙ มค. ๒๕๖๓	๑. วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ ๒. ประชาชนตำบลบ้านคลอง มีความเข้มแข็งในการจัดการโรคเรื้อรัง	อ. นิดา
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๓-๑๐				๑๑๒,๐๒๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RPO๓-๑๙ โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ปี ๒ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ด้านการจัดการโรคเรื้อรังในตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ๒. เพื่อพัฒนากลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังให้มีความรู้และพฤติกรรม การสร้างเสริมสุขภาพ ๓. เพื่อให้บริการวิชาการตามความ	๑. เกิดกระบวนการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังมีความรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ ๓. ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังมีพฤติกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๕๐ ๔. เกิดกลุ่มออกกำลังกายอย่างน้อย ๒ หมู่บ้าน ๕. จำนวนนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ชุมชนนำไปใช้พัฒนา ๖. อาจารย์อย่างน้อย ๘ คน เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	๑. กำหนดชุมชนดอนทองเป็นชุมชนเป้าหมาย ๒. วางแผนการบริการวิชาการร่วมกับชุมชน ๓. สำรวจความต้องการในการให้บริการวิชาการตามความต้องการของตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ๔. นำเสนอผลการสำรวจความต้องการบริการวิชาการต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยและคณาจารย์ ๕. เป็นที่ปรึกษาและกระตุ้นการจัดกิจกรรมสร้างเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการสุขภาพร่วมกับตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ๕.๑ มอบความรู้การสร้างเสริมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ๕.๒ ส่งเสริม กระตุ้นให้	กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ประชาชนตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก จำนวน ๒๐๐ คน กิจกรรมที่ ๒ศึกษาดูงาน ผู้นำชุมชน แกนนำ อสม. และกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑อบรมให้ความรู้ - ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ บาท x ๒๐๐ คน x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๒๐๐ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายไวนิล เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๘,๕๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ศึกษาดูงาน - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๓๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗๕๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถ ๑ วัน x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	๗ ม.ค. ๒๕๖๓ ๕ ก.พ. ๒๕๖๓	ประชาชนตำบลบ้านคลองมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนของตนเองอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน	อ. ศุภวรรณ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ต้องการของชุมชน ตำบลดอนทอง ๕. เพื่อพัฒนา ศักยภาพชุมชน/สังคม ในการใช้ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นในการ ส่งเสริมสุขภาพ		ชุมชนจัดตั้งกลุ่มออก กำลังกายทุกหมู่บ้าน ๕.๓ จัดกิจกรรมให้ผู้นำ ชุมชน แขนงนำ และกลุ่ม เสี่ยง ศึกษาดูงานการ ดำเนินการศูนย์การเรียนรู้ ชุมชนต้นแบบการจัดการโรค เรื้อรังที่ตำบลบ้านคลอง ๕.๔ ร่วมกับชุมชนดอน ทองใช้ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นมา พัฒนานวัตกรรม เพื่อใช้ ในการส่งเสริมสุขภาพของ ประชาชน ๖. อาจารย์แต่ละภาควิชา ร่วมให้บริการวิชาการ ตามความต้องการใน ตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ๗. ประเมินผลการ ดำเนินการ		รวมเป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๑๙				๕๐,๓๕๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RPO๓-๒๐ โครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร สาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อบริการวิชาการ ตามความต้องการของ หน่วยงานด้านสุขภาพ และสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความสามารถ ในการช่วยเหลือ พยาบาลในการบริหาร ๓. สร้างความตระหนักถึง บทบาทหน้าที่ในการ พัฒนาตนเอง งาน และ การทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑. เป็นโครงการบริการ วิชาการที่ตอบสนองความ ต้องการของหน่วยงาน ด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุข มีความรู้ตามเกณฑ์อย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจของผู้ เข้ารับการอบรมอยู่ใน ระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. วางแผนดำเนินการจัด อบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัด อบรม	ผู้บริหารสาธารณสุข จำนวน ๕๒ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม จากวิทยาลัยนักบริหาร สาธารณสุข ๒๒,๗๗๐ บาท x ๕๒ คน เป็นเงิน ๑,๑๘๔,๐๔๐ บาท	ช่วง เตรียมการ วันที่ ๒๗ เม.ย. -๑๗ พ.ค.๒๕๖๓ ช่วง ดำเนินการ ๑๘ พ.ค- ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓	ประชาชนได้รับบริการ ด้านสุขภาพที่มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	ดร. จิตตระการ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๓-๒๐				๑,๑๘๔,๐๔๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๑ โครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร สาธารณสุข ระดับกลาง ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถในการช่วยเหลือพยาบาลในการบริหาร ๓. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง งาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	ผู้บริหารสาธารณสุข จำนวน ๕๒ คน	ค่าสนับสนุนการอบรมจากวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ๒๘,๗๗๐ บาท x ๕๒ คน เป็นเงิน ๑,๔๙๖,๐๔๐ บาท	ช่วงเตรียมการ วันที่ ๘-๑๙ มิ.ย ๒๕๖๓ ช่วงดำเนินการ ๒๑ มิ.ย.- ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๓	ประชาชนได้รับการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ดร.วิภาพร
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓-๒๑				๑,๔๙๖,๐๔๐			



โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓ - ๒๒ โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปี ๒๕๖๓ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการฟื้นฟูความรู้ด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๓. เพื่อนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน	๑. โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองตามความต้องการของระบบสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. มีการนำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย ๑ รายวิชา	๑. สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระบบสุขภาพ ๒. วางแผนดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ ๓. เตรียมการจัดอบรม ๔. ดำเนินการจัดอบรม ๕. สรุปและประเมินโครงการ	พยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๑๘๐ คน	๑. ค่าธรรมเนียมในการขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าสนับสนุนการอบรม ๓,๕๐๐ บาท x ๑๘๐ คน เป็นเงิน ๖๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๓๒,๐๐๐ บาท	๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพในระดับปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.เพ็ญภา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๓ - ๒๒				๖๓๒,๐๐๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๓-๒๓ โครงการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง ๒. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีการเรียนรู้จากผลของการบริการวิชาการ ๓. เพื่อให้เกิดการบูรณาการ	๑. บุคคลไร้ที่พึ่งในสถานสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่ง วังทอง จ. พิษณุโลก ที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมได้รับการประเมินภาวะสมองเสื่อมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. นักศึกษาทุกคนมีประสบการณ์ในการฝึกทักษะการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง ๓. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ๑ โครงการ	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชา ๒. ประสานงานกับสถานสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่งวังทองเพื่อขอความร่วมมือในการให้บริการการประเมินภาวะสมองเสื่อมแก่บุคคลไร้ที่พึ่ง ๓. ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมการบูรณาการวิชาการ ๔. อาจารย์ดำเนินการกิจกรรมการให้บริการวิชาการ โดยการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่งโดยมีนักศึกษาเป็นผู้ช่วยและร่วมสังเกตการณ์เพื่อการ	นักศึกษาปี ๓ และอาจารย์ จำนวน ๑๔๒ คน และบุคคลไร้ที่พึ่งในสถานสงเคราะห์วังทอง จำนวน ๑๔๒ คน	ใช้เงินอุดหนุน - ค่าอาหารว่างนักศึกษา จำนวน ๗๑ คน x ๒๐ x ๒ วัน บาท เป็นเงิน ๒,๘๔๐ บาท - ค่าอาหารว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่สถานสงเคราะห์ จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๗ คัน x ๘๐๐ บาท x ๒ รอบ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๕๔๐ บาท	ครั้งที่ ๑ กลุ่ม B ๘ ต.ค.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ กลุ่ม A ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๒	- คนไร้ที่พึ่งได้รับการคัดกรองภาวะสมองเสื่อมอย่างต่อเนื่อง - นักศึกษาได้รับประสบการณ์ฝึกทักษะการประเมินภาวะสมองเสื่อม จากการบริการวิชาการ - อาจารย์ของภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชสามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	อ.วิลาวัลย์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ณาการพันธกิจของ สถาบัน อุดมศึกษา		เรียนรู้ ๕ ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้ จากการบริการวิชาการที่ มีการบูรณาการกับการ เรียนการสอนเพื่อนำไป ปรับปรุงการดำเนินการใน ปีถัดไป ๖.สรุป ประเมินผล โครงการ					
รวมเงินโครงการที่ RPO๓-๒๓				๑๔,๕๕๐			
โครงการที่ RPO๓-๒๔ โครงการหญิงตั้งครรภ์ รู้เท่าทัน เบาหวาน ขณะตั้งครรภ์ (บูรณา การการเรียนการสอน กับบริการวิชาการ) (บูรณาการการเรียน การสอนกับบริการ วิชาการ วิชาการ พยาบาลมารดาทารก แรกเกิดและ ผดุงครรภ์ ๒)	๑. หญิงตั้งครรภ์ความรู้ เกี่ยวกับการคัดกรอง ปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะ เบาหวานขณะตั้งครรภ์ และภาวะ แทรกซ้อนของมารดาและ ทารก ที่มีภาวะเบาหวาน ขณะตั้งครรภ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. นักศึกษาทุกคนได้รับ ประสบการณ์การเรียนรู้ จากการจัดกิจกรรม ส่งเสริมความรู้การคัด กรอง ปัจจัยเสี่ยงการเกิด	๑. ประชุมอาจารย์ใน ภาควิชาเพื่อวางแผน บูรณาการการเรียนการ สอน และบริการวิชาการ วิชา การพยาบาลมารดา ทารกแรกเกิดและผดุง ครรภ์ ๒ และประชุม ร่วมกันระหว่างอาจารย์ใน ภาควิชา กพยบ.สูติ ศาสตร์ และหัวหน้าแผนก ฝากครรภ์ แผนกผู้ป่วย นอก โรงพยาบาลพุทธชิน ราช เพื่อดำเนินกิจกรรม “โครงการหญิงตั้งครรภ์	- นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ ชั้นปี ที่ ๔ จำนวน ๑๕๒ คน - สตรีตั้งครรภ์ และ ญาติ จำนวน ๑๒๐ คน	(เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารว่างหญิง ตั้งครรภ์และญาติ ครั้งละ ๕๐ คน x ๒๕ บาท จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างอาจารย์ จำนวน ๓ คน x ๒๕ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๒๒๕ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำโปสเตอร์ เกี่ยวกับภาวะเบาหวาน ขณะตั้งครรภ์และป้าย	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๖ ต.ค.๒๕๖๒	- หญิงตั้งครรภ์สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ในการสังเกตตนเอง ปฏิบัติตัวเพื่อป้องกัน หรือ ปฏิบัติตนเมื่อมีภาวะ เบาหวานขณะตั้งครรภ์ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ - นักศึกษาได้รับ ความรู้ และประสบการณ์ด้านการ บริการวิชาการเพิ่มมาก ขึ้น - อาจารย์ของภาค วิชาการพยาบาลสูติ ศาสตร์สามารถนำความรู้	อ.อัญชลี รุ่งฉาย

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้หญิง ตั้งครรภ์มีความรู้ความ เข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การคัดกรอง ปัจจัย เสี่ยงการเกิดภาวะ เบาหวานขณะตั้งครรภ์ และภาวะ แทรกซ้อนของมารดา และทารก ที่มีภาวะ เบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๒. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้เกิดการ เรียนรู้จากการมีส่วน ร่วมในการให้บริการ วิชาการ ๓. เพื่อให้นักศึกษา ได้รับการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ	ภาวะเบาหวานขณะ ตั้งครรภ์และภาวะ แทรกซ้อนของมารดาและ ทารก ที่มีภาวะเบาหวาน ขณะตั้งครรภ์ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีค่าเฉลี่ย คะแนนทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๔. ภาควิชามีการจัด กิจกรรมการบูรณาการ พันธกิจการเรียนการสอน กับการบริการวิชาการ ๑ โครงการ	รู้เท่าทัน เบาหวาน” ๒. ประชุมชี้แจงกับ นักศึกษา เรื่อง วัตถุประสงค์ การ ดำเนินการและการ ประเมินผล ๓. ประชุมชี้แจงนักศึกษา วัตถุประสงค์และ รายละเอียดของกิจกรรม แก่นักศึกษา ๔. อาจารย์ดำเนินการ กิจกรรมการให้บริการ วิชาการ โดยอาจารย์เป็น วิทยากรเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับภาวะเบาหวาน ขณะตั้งครรภ์โดยมี นักศึกษาเป็นผู้ช่วยและ ร่วมสังเกตการณ์เพื่อการ เรียนรู้ ๕. สรุปและประเมินผล โครงการ ๖. ถอดบทเรียนคุณค่า ที่ได้จากการบริการ วิชาการที่มีการบูรณาการ		โครงการ เป็นเงิน ๓,๔๗๕ บาท เป็นเงิน ๗,๗๐๐ บาท		ที่ได้จากการ บูรณาการ การบริการวิชาการมาใช้ กับการเรียนการสอนอย่าง เป็นรูปธรรม	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ที่ ๒๑ ๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบัน อุดมศึกษา		กับการเรียนการสอนเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการในปีถัดไป					
รวมเงินโครงการที่ RP๐๓-๒๔				๗,๗๐๐			
โครงการที่ RP๐๓-๒๕ โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนเรียน (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการการพยาบาล เด็กและวัยรุ่น) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของเด็กวัยก่อนเรียน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของเด็กวัยก่อนเรียน ได้รับการประเมินภาวะสุขภาพ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของเด็กวัยก่อนเรียนได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาได้รับประสบการณ์จัดกิจกรรมการประเมินและส่งเสริมสุขภาพเด็ก ๕. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑(ด้านการคิดวิเคราะห์) มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๖. ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการ	๑. ประชุมอาจารย์ในภาควิชาเพื่อวางแผนบูรณาการเรียนการสอน และบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น และประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์ในภาควิชา กพยบ. เด็กและวัยรุ่นกับศูนย์ดูแลเด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาล เพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรม ตามโครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนเรียน ๒. ประชุมชี้แจงกับนักศึกษา เรื่องวัตถุประสงค์ การดำเนินการและการประเมินผลของการบริการวิชาการ	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปี ที่ ๓ จำนวน ๑๔๒ คน - นักเรียนอนุบาล จำนวน ๒๐๐ คน	ใช้เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถ ๓ คัน x ๒ ครั้ง x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๕๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒	- เด็กวัยก่อนเรียนได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพเบื้องต้น และได้รับการส่งเสริมการเจริญเติบโตและพัฒนาการตามวัยอย่างเหมาะสม - นักศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น - อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นสามารถนำความรู้ที่ได้จากจากการ บูรณาการการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพแก่เด็ก วัยก่อนเรียน ๓. เพื่อให้นักศึกษา เกิดการเรียนรู้จากการ มีส่วนร่วมในการ บริการวิชาการ ๔. เพื่อให้นักศึกษา ได้รับการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑ (ด้านการคิด วิเคราะห์) ๕. เพื่อให้เกิดการบูร ณาการพันธกิจของ สถาบันอุดมศึกษา	พันธกิจการเรียนการสอน กับการบริการวิชาการ ๑ โครงการ	๓. อาจารย์ดำเนินการ กิจกรรมการให้บริการ วิชาการ โดยอาจารย์เป็น ผู้ประเมินการเจริญเติบโต พัฒนาการ ตรวจร่างกาย (๑๐ ท่า) ให้สุศึกษา และจัดกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมพัฒนาการแก่เด็ก โดยมีนักศึกษาเป็นผู้ช่วย และร่วมสังเกตการณ์เพื่อ การเรียนรู้ ๔. สรุปและประเมินผล โครงการ ๕. ถอดบทเรียนคุณค่า ที่ได้จากการบริการ วิชาการที่มีการบูรณาการ กับการเรียนการสอนเพื่อ นำไปปรับปรุงการ ดำเนินการในปีถัดไป					
รวมเงินโครงการที่ RP๐๓-๒๕				๒๑,๕๐๐			
โครงการที่ RP๐๓-๒๖ โครงการอบรมการ ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน ให้กับนักเรียน	๑. นักศึกษาทุกคนได้รับ ประสบการณ์จัดกิจกรรม อบรมการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐานให้กับนักเรียน	๑. ประชุมอาจารย์ใน ภาควิชาเพื่อวางแผน บูรณาการการเรียนการ สอน และบริการวิชาการ	- นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ ชั้นปี ที่ ๓ จำนวน ๑๕๒ คน - นักเรียนมัธยมศึกษา	ใช้เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๒๗๘ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็น	ครั้ง ๑ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒	- นักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก สามารถ การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้ อย่างถูกต้อง	อ.จุฑามาศ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
มัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก (บูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่ ๒) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้จากการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการและการวิจัย ๒. เพื่อให้นักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก มีความรู้ และทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้ ๓. เพื่อให้นักศึกษา	มัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก ๒. นักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพิษณุโลก ที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถสารถย้อนกลับทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะการเรียนรู้ ด้านการเรียนรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๔. ภาควิชา มีการจัดกิจกรรมการบูรณาการเรียนการสอน การบริการวิชาการกับการวิจัย ๑ โครงการ .	วิชา การพยาบาลผู้ใหญ่ ๒ และประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์ในภาควิชา กพยบ.ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ กับโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดพิษณุโลกเพื่อดำเนินกิจกรรม “โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน” ๒. ประชุมชี้แจงกับนักศึกษา เรื่องวัตถุประสงค์ การดำเนินการและการประเมินผลการให้บริการวิชาการและการวิจัย ๓. แบ่งนักศึกษาแต่ละ Sec ออกเป็นกลุ่ม ๑๐ กลุ่ม ให้แต่ละกลุ่มสืบค้นทบทวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและศึกษาด้วยตนเองเกี่ยวกับทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน ๔.อาจารย์ดำเนินการ	จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๗๘ คน	เงิน ๖,๙๕๐ บาท - ค่าวัสดุเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถ ๒ คัน x ๓ ครั้ง x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๙๕๐ บาท	ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒	- นักศึกษาได้รับ ความรู้ และประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น - อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สามารถสร้างผลงานวิชาการ/วิจัยที่ได้จากจากการ บูรณาการการบริการวิชาการ -เกิดผลงานวิจัยที่ได้จากการบูรณาการเรียน การสอนกับการบริการ วิชาการ และการวิจัย -อาจารย์ของภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการการบริการวิชาการ มาใช้กับการเรียนการสอน อย่างเป็นรูปธรรม	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ได้รับการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑ ๔. เพื่อให้เกิดการบูร ณาการพันธกิจของ สถาบันอุดมศึกษา		กิจกรรมการให้บริการ วิชาการ โดยอาจารย์เป็น วิทยากรให้ความรู้เรื่อง การช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐาน โดยมีนักศึกษาเป็นผู้ช่วย และร่วมสังเกตการณ์เพื่อ การเรียนรู้ ๔. สรุปและประเมินผลโครงการ ๕. ถอดบทเรียนคุณค่า ที่ได้จากการบริการ วิชาการที่มีการบูรณาการ กับการเรียนการสอนเพื่อ นำไปปรับปรุงการ ดำเนินการในปีถัดไป ๖. ทำวิจัยเรื่อง “ผลของ โปรแกรมการสอนแบบ สอนแนะ (Coaching) เรื่องการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐานต่อความรู้ทัศนคติ และทักษะการช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานในนักเรียน มัธยมศึกษาตอนปลาย จังหวัดพิษณุโลก”					
รวมเงินโครงการที่ AP๐๓-๒๖				๑๘,๙๕๐			





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อแผนงาน	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย		
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ ๒. เพื่อสืบสานและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้เป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร ๓. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น		
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือความเป็นไทย ๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม/สถาบัน ๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้ ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมและเห็นประโยชน์ในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย		
ความสอดคล้อง			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น			
	เป้าประสงค์ :	๔.๑ สืบสาน รักษาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ	
		๔.๒ พัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคม/สถาบัน ในการส่งเสริมสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	
	ตัวชี้วัด	๔.๑. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	
	เป้าประสงค์	๔.๒. จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคม/สถาบัน	
	กลยุทธ์	๔.๑. สนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย เพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ	
		๔.๒. สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยเพื่อการใช้ประโยชน์	
ระบบประกันคุณภาพการศึกษา	- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๔ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๔-๑๑ โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนการบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๒. เพื่อสร้างความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓. เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ด้าน การคิด	๑.จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา ๒. ถอดบทเรียนประเมินผลการดำเนินงาน พบว่า นักศึกษามีความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓. นักศึกษามีคะแนน TQF ด้านการคิดวิเคราะห์ ≥ 3.00	๑.กำหนดประเด็นการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนากิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๒.คัดเลือกรายวิชาในแต่ละชั้นป้อนอกแบบการเรียนรู้ที่มอบหมายให้นักศึกษาสร้างรายวิชาการพยาบาลครอบครัว และชุมชน ๒ ๓.จัดเวทีให้นักศึกษาได้นำเสนอผลงานกิจกรรมและ/หรือสนับสนุนให้นักศึกษาไปนำเสนอหรือประกวดผลงานกับหน่วยงานภายนอก ๔.รวบรวมผลงานนวัตกรรมส่งจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ถ้ามี) ๕.ถอดบทเรียนประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานทั้งอาจารย์และนักศึกษา ๖.นำผลการประเมินมา	นักศึกษาชั้นปี๓ จำนวน ๑๔๐ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	ต.ค ๒๕๖๒-มี.ค. ๒๕๖๓	๑.นักศึกษามีการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยการพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ๒.ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานอนุรักษ์อย่างเป็นรูปธรรม ๓.นักศึกษามีความซาบซึ้งในคุณค่า ประโยชน์ของศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	อ. อวินนท์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วิเคราะห์บูรณาการเรียนการสอนกับทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		ปรับ ปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป					
รวมเงินโครงการที่ SP๐๔-๑๑				๒๐,๐๐๐			
โครงการที่ SP๐๔-๑๒ โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (ใช้โครงการที่ RP๐๓-๑๔โครงการสร้างควาเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลดอนทอง จ.พิษณุโลก ปี ๒) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำวัตถุประสงค์	จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ	๑.กำหนดชุมชนและวางแผนการบริการวิชาการกับชุมชนในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๒.ดำเนินการบริการวิชาการร่วมกับชุมชนในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนานวัตกรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓.รวบรวมผลงานนวัตกรรมส่งจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ถ้ามี) ๔.ถอดบทเรียนประเมินผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคในการ	-ประชาชนชุมชนบ้านคลอง -อาจารย์ ๕๕ คน -นักศึกษาทุกชั้นปี			๑.ชุมชนเป้าหมาย/สังคมมีนวัตกรรมที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพ ๒.ชุมชนเป้าหมาย/สังคมมีการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ	ดร.ทับทิม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ		ดำเนินงานทั้งอาจารย์และชุมชนรวมทั้งประโยชน์และคุณค่าของกิจกรรม ๕.นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป					
รวมเงินโครงการที่ SP๐๔-๑๒							
โครงการที่ RP๐๔-๒๗ โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑สนับสนุนให้นักศึกษาได้เผยแพร่และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ๒เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย	๑. ร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ๒. ร้อยละ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมมีเจตคติต่อการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยอยู่ในระดับดีขึ้น ๓มีการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยต่อสาธารณชนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี ๔.ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้น(มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) ๑.๑.ศึกษาผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับปัญหา และบริบทของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย วิเคราะห์	กิจกรรมที่ ๑ -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๕๐ คน -นักศึกษาชมรมศิลปะการแสดงฯ จำนวน ๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีมังคละ๒คนx๓๖ ช.ม. x๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีไทย ๒คนx๓๖ช.ม. x ๒๐๐บาทเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เรียนดนตรีพื้นบ้าน มังคละ นศ. ปี๑ ในเดือน ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓ เรียนดนตรีไทย นศ. ชมรมฯ ในเดือน ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓	กิจกรรมที่ ๑ นักศึกษาร่วมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมดนตรี มังคละและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	อ.อังคณา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้มีความรักและหวงแหนศิลปวัฒนธรรมไทย ๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑		จุดแข็ง จุดอ่อน ภาวะคุกคาม และโอกาส ของการพัฒนานักศึกษาในกิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อการวิเคราะห์ให้ สอดคล้องกับนโยบาย อัตลักษณ์บัณฑิต วัตถุประสงค์ของแผนวิทยาลัย การบูรณาการกับภาระกิจต่างๆ ความเสี่ยง ตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และ วัตถุประสงค์ของโครงการ ๑.๓.การออกแบบ/ การเขียนร่างโครงการ และเครื่องมือที่ใช้ในโครงการ เพื่อการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ ๒. ขั้นตอนการ (DO)					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อส่งเสริมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมของนักศึกษาพยาบาล ที่สอดคล้องทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อัตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบ TQF -เรียนดนตรีม้งคละจากปราชญ์ชาวบ้าน -เรียนดนตรีไทย - การแสดงดนตรีม้งคละ - ประกวดสุนทรพจน์ ๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่างการทำงาน ของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมินและวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตาม					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ตามแบบประเมินและการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนา กิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา ๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา (ACT) ๔.๑ มีการปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนา นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๒ วันสงกรานต์ ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมวันสงกรานต์ในปีการศึกษาที่ผ่านมาและวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียมกิจกรรม - สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมในวันสงกรานต์ - มุทิตาจิตผู้สูงอายุและบุคลากรอาวุโส - แสดงดนตรีม้งคละ - ประกวดร้องเพลงลูกทุ่ง - ประกวดการแต่งกายอนุรักษ์วัฒนธรรมทั้งอาจารย์และนักศึกษา - ส่งเสริมความร่วมมือจัด	กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ ๕๕ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๐ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๐ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๒๙ คน รวม ๑๑๕ คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๙๖ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่แยกผู้มีเกียรติจำนวน ๑๕๕ คนx๒๕ บาทเป็นเงิน ๓,๘๗๕ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๖๐๗ คนx๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๒,๑๔๐ บาท ๓. ค่าจ้างตกแต่งสถานที่จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจ้างจัดทำป้ายเวทีจำนวน ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๒ เป็นเงิน ๒๒,๕๑๕ บาท	ไตรมาส ๒ ๑๗ เมย. ๒๕๖๒ (วันพุธ)		อ.ดร.เกศกาญจน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		อาหารคาวหวาน๔ภาค ภาควิชาละ ๑ ชุ้ม ๓.สรุปการจัดกิจกรรม ๔.วิเคราะห์ผลการดำเนิน กิจกรรมโดยการถอด บทเรียนเพื่อเป็นแนว ทางการพัฒนากิจกรรม	๔.แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๔๐ คน				
		กิจกรรมที่ ๓ ถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ๑.ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินกิจกรรมถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนิน กิจกรรม ๒.ดำเนินการเตรียมจัด เครื่องจุดปัจจัยไทยธรรม และกองผ้าป่าถวายเทียน พรรษาผ้าอาบน้ำฝน ๓.แห่เทียนพรรษานำโดย ขบวนดนตรีมิ่งกละ ๓.จัดกิจกรรมถวายเทียน พรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ๔.สรุปการจัดกิจกรรม	กิจกรรมที่ ๓ อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน๕๐คน นักศึกษาปี๑-๓ จำนวน ๔๖๙ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงิน รายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วันพุธที่ ๘ ก.ค. ๖๓	นักศึกษาร่วมสืบสาน ประเพณีถวายเทียนพรรษา และผ้าอาบน้ำฝน	อ.ดร.สุวรรณี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๕.วิเคราะห์ผลการดำเนินการในกิจกรรมโดยการถอดบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางพัฒนากิจกรรม					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๔-๒๗				๖๑,๓๐๕			
โครงการที่ RPO๔-๒๘ โครงการพุทธชินราช ร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์สืบ สานสามัคคี วิถี วัฒนธรรมไทย ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสืบสานอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและ ประเพณีที่ดีงามของ ชาติ	๑.ร้อยละ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วน ร่วมในการสืบสาน อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ประเพณีที่ดีงามของชาติ และแสดงออกซึ่งความ จงรักภักดี ต่อสถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์๒.ร้อยละ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรัก สามัคคีและความ รับผิดชอบต่อ สถาบัน และวิชาชีพ ๓.ร้อยละ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการได้ แสดงออกซึ่งความ กตัญญูต่อผู้ก่อตั้งสถาบัน	๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการในงบประมาณที่ผ่านมา นำมาออกแบบโครงการ กิจกรรม ๒.เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากร ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญตามปฏิทิน ๔.ประสานงานและอำนวยความสะดวก ให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย คนละ ๒ กิจกรรม ๕.ดำเนินการให้บุคลากร ร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๕.๑ ร่วมกิจกรรมวัน สำคัญของชาติ ศาสนา กษัตริย์ ๕.๒ กิจกรรมปีใหม่สร้าง	กิจกรรมที่ ๑สำคัญของ ชาติ ๑.อาจารย์ ๕๔ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๓ คน รวม ๑๒๒คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้น ปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่ ๑สำคัญของชาติ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าจ้างไวเนล จำนวน ๕ ครั้งx ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๒.ค่าจ้างเหมาจัดทำพาน ดอกไม้สด พวงมาลา เป็น เงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ครั้งละ๑๐ คนx ๒๕ บาท x๑๐ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ครั้งละ ๕๐คนx ๒๐ บาท x ๑๐ครั้ง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	ตค.๒๕๖๒- กย. ๒๕๖๓	บุคลากรและนักศึกษา ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และได้สืบสานอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	อ.อารีย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒.เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยทุกระดับได้แสดงออกซึ่งความกตัญญูจงรักภักดีต่อผู้ก่อตั้งสถาบัน สถาบันชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓.ได้เชิดชูบุคลากร นักศึกษา ของวิทยาลัย และศิษย์เก่าที่สร้างชื่อเสียงให้แก่สถาบัน ๓.เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ของวิทยาลัย ๓ ประการ ค่านิยมของกระทรวง และขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ให้บุคลากรและนักศึกษา ๔.เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของอัตลักษณ์วิทยาลัยคุณธรรม	๔.จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยที่ได้รับการยกย่องเชิดชูใน ๕ ด้าน ๕.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป(ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑) ๖.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีอัตลักษณ์วิทยาลัยคุณธรรม ชื่อสัตย์ สามัคคี รับผิดชอบระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑)	เสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย ๕.๓กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย ร่วมแรงร่วมใจพัฒนาคุณธรรม ๕.๔กิจกรรมวันพยาบาลสากล ๕.๕กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ ๖.ติดตามประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรม ๗.รวบรวมการรายงานผลการดำเนินความสำเร็จกิจกรรมวิเคราะห์ภาพรวมของโครงการ ๘.วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อให้ทราบจุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป		เป็นเงิน ๖๐,๕๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ ปีใหม่สร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย ๑. ทำบุญตักบาตรถวายภัตตาหาร	กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๓ คน รวม ๑๒๒คน	กิจกรรมที่ ๒ปีใหม่สร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๓		อ.อารีย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อสัตย์ สามัคคี รับผิดชอบ		๒. เสริมสร้างอัตลักษณ์ ของวิทยาลัย และ ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๔ ประการ ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ นำภูมิปัญญาไทยมาใช้ในการ ดำเนินชีวิต	๓. นักศึกษาพยาบาลชั้น ปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	เอกชน จำนวน ๒ คนx๖ ชม. x๑,๒๐๐ บาทเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๒. ค่าพาหนะเดินทาง วิทยากร(ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พัก จำนวน ๒ ห้อง x ๑,๔๕๐ บาท x ๑ คืน เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๒ คนx๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๖๐๗ คนx๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๔,๒๘๐ บาท ๖. ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คน x ๘๐ บาทเป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท ๗. ค่าอาหารกลางวัน			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				นักศึกษา จำนวน ๖๐๗ คนx๕๐ บาทเป็นเงิน ๓๐,๓๕๐ บาท ๘.ค่าตกแต่งสถานที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๙.ค่าจ้างทำป้ายเวที จำนวน ๑,๕๐๐ บาท ๑๐.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๐๙,๒๙๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ วันสถาปนาสถาบัน ๑. ประชุมวิชาการ ๒. นิทรรศการเกี่ยวกับประวัติของวิทยาลัย ๓. ถวายภัตตาหารเพล ๔. ทบทวนอัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ ๕. เชิดชูคนดีศรีเบญทูลา (ที่แสดงถึงความซื่อสัตย์ รับผิดชอบสามัคคี บุคคลที่รักและผูกพันต่อองค์กร	กิจกรรมที่ ๓ ๑.อาจารย์ ๕๔ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๓ คนรวม ๑๒๒ คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน ๔.ศิษย์เก่า/แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ วันสถาปนาสถาบัน (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชน จำนวน ๓ ชม.x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร รัฐบาล จำนวน ๓ คน x ๓ ชม.x๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท ๓. ค่าเดินทางวิทยากร	๑๖ พค. ๒๕๖๓	บุคลากรนักศึกษาและศิษย์เก่าได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	อ.อารีย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		(ผู้เกษียณ) บุคลากรที่ทำผลงานและสร้างชื่อเสียงให้กับสถาบัน และศิษย์เก่าที่สร้างชื่อเสียง ๖.ประกวดสุนทรพจน์ของนักศึกษา ๗. ประกวดร้องเพลงประสานเสียงของนักศึกษา ๘.คัดเลือกและมอบเกียรติบัตร ครูต้นแบบของวิทยาลัยฯ		(ไป-กลับ) จำนวน ๑ คน x๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ ห้องๆละ ๑,๘๐๐ บาท x๑ คืน รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๒ คนx๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท ๖.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๖๐๗ คนx๒๐ บาทx๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๔,๒๘๐ บาท ๗. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มศิษย์เก่า จำนวน ๕๐ คนx๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๘.ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และเจ้าหน้าที่			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน ๑๒๒ คน x ๘๐ บาทเป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท ๙.ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษา จำนวน ๖๐๗ คนx๕๐ บาทเป็นเงิน ๓๐,๓๕๐ บาท ๑๐.ค่าอาหารกลางวัน ศิษย์เก่า จำนวน ๕๐ คน x๘๐ บาทเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๑๑.ค่าตกแต่งสถานที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๑๒.ค่าจ้างทำป้ายเวที จำนวน ๓,๐๐๐ บาท ๑๓.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท ๑๔.ค่าจ้างทำกรอบเกียรติบัตร จำนวน ๖๐ ชิ้น x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๑๕.ค่าเช่าอุปกรณ์เครื่องเสียง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๑๕,๕๙๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาลสากล ๑.มอบรางวัลพยาบาลดีเด่น ๒.นิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทางสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๔ ๑.อาจารย์ ๕๔ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๓ คน รวม ๑๒๒ คน ๓.นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่ ๔วันพยาบาลสากล (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๒ คนx๒๕ บาท x ๑ มื้อเป็นเงิน ๓,๐๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษาจำนวน ๖๐๗ คนx๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๒,๑๔๐ บาท ๓.ค่าจ้างตกแต่งสถานที่จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๔.ค่าจ้างจัดทำป้ายเวทีจำนวน ๓,๐๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๒๖,๑๙๐ บาท	กลางเดือน พค.๒๕๖๓		อ.สุทธามาศ
		กิจกรรมที่ ๕ วันพยาบาลแห่งชาติ ๑. ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง	กิจกรรมที่ ๕ ๑.อาจารย์ ๕๔ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๓ คน	กิจกรรมที่ ๕วันพยาบาลแห่งชาติ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและ	๒๑ ตค. ๒๕๖๒		อ.อารีย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. พิธีอาศิรวาทราชสดุดี ๓. นิทรรศการ เทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี ๔. มอบรางวัลพยาบาลดีเด่นในจังหวัดพิษณุโลก	รวม ๑๒๒ คน ๓. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน ๔. แยกผู้มีเกียรติ พยาบาลหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๐๐ คน	เครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๒ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๐๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๖๐๗ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๑๔๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม แยกผู้มีเกียรติ พยาบาล หน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจ้างจัดสถานที่ ๑๕,๐๐๐ บาท ๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๖๐,๑๙๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๔-๒๔				๓๗๑,๗๖๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน		แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
วัตถุประสงค์ของแผนงาน		พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ	
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (คน เงิน ของ IT) ๒. เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินงานงานอำนวยการ	
		๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม ๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน (มากกว่า ๓.๘๑) ๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี ๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ /การบริหารหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/คน/ปี ๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนอาจารย์ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา/วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/คน/ปี ๙. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีการดำเนินการตามเวลาและใช้งบประมาณไม่เกินตามแผนที่กำหนดไว้ ๑๐. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผนมีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้	
ความสอดคล้อง			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ			
	เป้าประสงค์ :	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม ๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข	
	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๕.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม ๕.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๕.๕ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน (มากกว่า ๓.๘๑)	



		๕.๖ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๕.๗. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย
	กลยุทธ์	๕.๑ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๒ พัฒนองค์กรให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรมและวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ๕.๔ เร่งรัดการพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ
ระบบประกันคุณภาพการ ศึกษา		- ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับหลักสูตรองค์ประกอบที่ ๖ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ. - ตัวบ่งชี้คุณภาพระดับองค์ประกอบที่ ๑ (๑.๒-๑.๓) และ ๕ ระดับสถาบันตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสกอ.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด		รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ SP๐๕-๑๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวน/จัดทำแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวน/จัดทำแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๑.วิเคราะห์ปัญหาการดำเนินงานด้านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (ฐานข้อมูลบริหาร เช่น การเงิน พัสดุครุภัณฑ์ บุคลากร ฐานข้อมูลการเรียนการสอน ฐานข้อมูลวิจัย ฐานข้อมูลบริการวิชาการ ฐานข้อมูลทำนุฯ) และผลการประเมินการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒.จัดทำแผนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ ฐานข้อมูล จำนวน ๒๕ คน	งบประมาณ	ตค.-พย.๒๕๖๒	๑.วิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			ระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๓.จัดทำระบบและกลไกการกำกับติดตามประเมินผลแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร				
		กิจกรรมที่ ๒ จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่หมดอายุการใช้งาน(ตามแผนการพัฒนาระบบฯ) ๑. จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่อายุการใช้งาน ๒. ซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง ๓. ปรับปรุงระบบเครือข่าย		กิจกรรมที่ ๒ จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่หมดอายุการใช้งานตามแผนการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลฯ ๑.ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ - เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบที่ ๒ จำนวน ๒ ชุดๆละ ๓๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท - อุปกรณ์ป้องกันและ	ตค.๒๕๖๒-กค.๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		อินเทอร์เน็ตภายในวิทยาลัย ตามผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ/ความจำเป็น		ตรวจจัดการบุกรุก (Intrusion Prevention System) แบบที่ ๑ จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๔๓๐,๐๐๐ บาท - ซอฟต์แวร์ระบบคอมพิวเตอร์เสมือนและบริหารจัดการเก็บข้อมูลเสมือนสำหรับเครื่องแม่ข่าย (Hyper-Converged infrastructure) ๑ ชุด สำหรับใช้ติดตั้งบนเครื่องแม่ข่าย ๒ เครื่อง จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๖๗๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุ -ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๓.ค่าใช้สอย -ซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				และวัสดุอุปกรณ์ต่อพ่วง เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๒,๑๕๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงการใช้งาน ระบบการจัดการข้อมูล การบริหารและการ ตัดสินใจ ติดตามและ ตรวจสอบประเมินผลการ ใช้งานระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ -ดำเนินการใช้งานระบบการ จัดการข้อมูล ใช้ในการ บริหารและการตัดสินใจ - ติดตามการใช้และ ประเมินผลการใช้ระบบการ จัดการข้อมูล รายงานผล รวมทั้งนำผลการประเมินไป พัฒนาต่อไป - ประเมินผลการใช้ระบบ	ผู้รับผิดชอบ ฐานข้อมูล จำนวน ๒๕ คน	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงการใช้งาน ระบบการจัดการข้อมูล การบริหารและการ ตัดสินใจ ติดตามและ ตรวจสอบประเมินผลการ ใช้งานระบบฐานข้อมูล สารสนเทศ (จำนวน ๔ ครั้งๆละ ๑ วัน) - ค่าอาหารว่างมื้อละ ๒๕ บาท x ๒๕ คน x ๘ มื้อ (๔วัน) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	มค.๒๕๖๓ เมย.๒๕๖๓ กค.๒๕๖๓ สค.๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรโดยผู้บริหารและนำผลการประเมินไปพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๓				๒,๑๕๕,๐๐๐			
โครงการที่ SP๐๕-๑๔ พัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑. มีความรู้ และมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้เป็น	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (Green college) ๒. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้น้ำประปาลดลง ๓. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าและค่าไฟฟาลดลง ๔. ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้กระดาษในวิทยาลัยลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่แล้ว ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว	กิจกรรมที่ ๑ กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียวและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ -กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว -แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินงาน -จัดทำแผนการดำเนินงาน -ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการขยะ ๕ ส ฯลฯ	คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	ตค.๒๕๖๒	๑.บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ๒.วิทยาลัยมีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี ๓.วิทยาลัยได้รับการยอมรับว่าเป็นวิทยาลัยสีเขียว	นายศักดิ์ธัช

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
องค์กรสีเขียว	เขียว ๖.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และนักศึกษา มีการแยกขยะ ๗.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม Big cleaning day	กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว กิจกรรม ๒.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว -บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร	กิจกรรมที่ ๒.๑ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐บาท x ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ๓. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๔ ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ X ๘๐ บาท X ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท	๖ พย.๒๕๖๒ (เช้า)		
		กิจกรรม ๒.๒ อบรมให้ความรู้ นักศึกษาเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว -บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร	กิจกรรมที่ ๒.๒ นักศึกษาทุกชั้นปี (ปี๑=๑๕๐, ปี๒= ๑๗๗, ปี๓=๑๔๒, ปี๔=๑๓๘) จำนวน ๖๐๗ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน xชม.ละ๖๐๐บาท x๓ ชั่วโมงเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	๖ พย.๒๕๖๒ (บ่าย)		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๓. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๖๐๗ คน เป็นเงิน ๑๕,๑๗๕ บาท รวมเป็นเงิน ๒๑,๗๗๕ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day -จัดทำแผนการดำเนินงาน กิจกรรม ๕ ส บริเวณ โดยรอบวิทยาลัย (ทุกวัน พุธเวลา ๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น.) -ดำเนินงานตามแผน -ประเมินผลการดำเนินงาน -สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผู้บริหาร	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๐ คน นักศึกษา ทุกชั้นปี (ปี๑=๑๕๐, ปี๒= ๑๗๗, ปี๓=๑๔๒, ปี๔=๑๓๘) รวม ๗๒๗ คน	กิจกรรมที่ ๓ Big cleaning day (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าอาหารว่างผู้ร่วม โครงการ ๒ มื้อ X ๒๕ บาท X ๗๒๗ คน เป็นเงิน ๓๖,๓๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ X ๘๐ บาท X ๗๒๗ คน เป็น เงิน ๕๘,๑๖๐ บาท ๓.ค่าวัสดุเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๗,๕๑๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓ (ทุกวันพุธ)		
		กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน -ประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา	คณะกรรมการ ดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน -ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ มีค.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ กค-สค. ๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		องค์กรสีเขียว -วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน (ตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว:Green office) -รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร					
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๔				๑๓๘,๔๖๕			
โครงการที่ SP๐๕-๑๕ โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาให้วิทยาลัยเป็นวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อย ๕ ขั้นตอน ๑.๑ มีการกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติ ๑.๒ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ๒.๑ มีการจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนนโยบายคุณธรรมอัตลักษณ์ของวิทยาลัย และค่านิยมร่วม “MOPH” ๑. ผู้บริหารประชุมชี้แจงและทบทวนนโยบายคุณธรรมอัตลักษณ์ของวิทยาลัย และค่านิยมร่วม “MOPH” ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบและเข้าใจพร้อมทั้งทำข้อตกลงร่วมในการนำไปสู่การปฏิบัติ ๒. ทบทวนโครงการงานคุณธรรม /กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัต	๑.อาจารย์ ๕๔ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๓ คน รวม ๑๒๒คน	กิจกรรมที่ ๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการทางการปฏิบัติตนเพื่อความสุขในการทำงานตามหลักการของค่านิยมร่วม(MOPH) และคุณธรรม อัตลักษณ์ วิทยาลัย(ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงานเอกชน) จำนวน ๒ คนx ๑,๒๐๐บาท/ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทาง/พาหนะ วิทยากร ไป-กลับ คนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน	๓ ต.ค. ๒๕๖๒	- บุคลากรของวิทยาลัยมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH และคุณธรรมอัตลักษณ์สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่นต่อไป - วิทยาลัยพยาบาลเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับของสังคม	อ.ดร. พนารัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อพัฒนาการบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของสังคม ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดของการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH สามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้อง ๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการทำงานอย่างมีความสุข ภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH คุณธรรมและอัตลักษณ์	(ครอบคลุมกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับ MOPH) ๓.๑ มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ๔.๑ มีการติดตามประเมินผล การดำเนินงานทุก ๓ เดือน ๕.๑ มีการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงและรายงานผลต่อผู้บริหาร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH ๓. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน มีระดับความสุขตามดัชนี	ลักษณะวิทยาลัยของแต่ละกลุ่มงานที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโดยวิทยากร เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อความสุขในการทำงานตามหลักการของค่านิยมร่วม (MOPH) และคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัย รวมทั้งพฤติกรรมบ่งชี้เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ๔. แต่ละกลุ่มงานวางแผนงาน โครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยและค่านิยมร่วม “MOPH” ๕. แต่ละกลุ่มงานดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยและค่านิยม		๑ คินx๒ ห้องx๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒๒ คนx๘๐บาท เป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๒ คนx๒๕บาทx ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท ๖. ค่าจัดทำป้ายไว้นิล ๑,๕๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕๒,๐๖๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ชี้วัดความสุข (happy) ตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป	ร่วม “MOPH” ๖. จัดเวทีนำเสนอโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองคุณธรรมอัตลักษณ์วิทยาลัยและค่านิยมร่วม “MOPH” ของแต่ละกลุ่มงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๗. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ๘. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ๙. สรุปรายงานเสนอผู้บริหาร เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงต่อไป กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามหลักการของค่านิยมร่วม(MOPH) - การเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร ในวันเกิด	๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๓ คน รวม ๑๒๒คน	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามหลักการของค่านิยมร่วม(MOPH) (ใช้เงินอุดหนุน) -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ - กย. ๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- สวดมนต์ให้พระนั่งสมาธิและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ในวาระก่อนการประชุมประจำเดือน - ส่งเสริมยกย่องคนดี ศรีพุทธชินราช - การไหว้ สวัสดิ์ ทักทาย - การแต่งกายประจำวัน - การเยี่ยมไข้บุคลากรและญาติสายตรง - การทำบุญบริจาคสิ่งของ - การแสดงมุขิตาจิตวันเกษียณอายุราชการ - กิจกรรมเสี่ยงระฆังแห่งสติในที่ทำงาน ฯลฯ - ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อส่งคนดีศรีพุทธชินราชรับรางวัลภายใน ภายนอกสถาบัน		รวมเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการเผยแพร่เกี่ยวกับวิทยาลัยคุณธรรม	๑.อาจารย์ ๕๔ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๓ คน รวม ๑๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการเผยแพร่เกี่ยวกับวิทยาลัยคุณธรรม (เงินอุดหนุน) -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	พ.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๓		
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๕				๑๐,๐๐๐			
โครงการที่ SP๐๕-๑๖ การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	คะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน เท่ากับหรือมากกว่า ๔.๓๐	๑.จัดประชุมทบทวนระบบบริหารคุณภาพ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน เภณท์ประกันคุณภาพ และหรือ เภณท์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.วิเคราะห์สถานะองค์กร ออกแบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานและเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพิจารณา ๓.ประสาน/คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการ	ผู้บริหารของวิทยาลัย ๑๘ คน -รองฯ ๓ คน -หน.ภาค ๖ คน -หน.งาน ๔ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๗ ชม. x ๖๐๐ บาทเป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ (บรรยายที่ศึกษาดูงาน) ๒ คน x ๔ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๓.ค่าใช้สอยในการประชุมเชิงปฏิบัติการ -ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๑๘ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท	มค.-กพ. ๒๕๖๓ -ประชุม ๑ วัน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่ ๓ วัน	ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ สามารถบริหารวิทยาลัยให้มีคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	อ.จรรวณ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ดำเนินงานเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการร่วมกัน ๔.ถอดบทเรียนการศึกษาดูงานและจัดทำแนวทางการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงาน/งาน ๕.กลุ่มงาน/งานนำแนวทางการบริหารจัดการไปปฏิบัติ ๖.กำกับติดตามผลการดำเนินงาน “Share and Learn” (ติดตามจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ๗.สรุปผลการดำเนินงานและนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ ๘.นำผลไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คน x๒๕บาทx๒มือเป็นเงิน ๙๐๐ บาท ๔.ค่าใช้สอยในการไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเทศ -ค่าอาหารกลางวันและเย็น (นอกสถานที่) ๑๘ คนx๑๒๐ บาทx๒ มือx๓ วัน เป็นเงิน ๑๒,๙๖๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘ คน x๒๕บาทx๒มือx๓วัน เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท -ค่าที่พัก๑,๔๕๐บาทx๒ คืนx๑๐ห้องเป็นเงิน ๒๙,๐๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนคันละ ๕,๐๐๐บาทx๓ วันx๒ คันเป็นเงิน๓๐,๐๐๐ บาท -ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐ บาท x ๒ ชิ้น เป็นเงิน			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๓,๐๐๐ บาท ๕.ค่าถ่ายเอกสาร ๑๘ ชุดๆละ ๑๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๘๐ บาท ๖.ค่าวัสดุ ๓,๐๒๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๔-๑๖				๙๙,๐๐๐			
โครงการที่ SP๐๔-๑๗ โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้อง	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	๑. วิเคราะห์และสรุปความต้องการพัฒนาความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับหลักสูตร ๒. ดำเนินการพัฒนาอาจารย์ตามแผน ๓. สรุปและประเมินโครงการ	อาจารย์ที่รับผิดชอบบริหารหลักสูตรจำนวน ๓ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าลงทะเบียนหลักสูตรที่สอดคล้องกับการให้บริการวิชาการของวิทยาลัยเป็นจำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐บาท ดังนี้ - หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติครอบครัว ๑ คน - หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางการแพทย์ฉุกเฉินจำนวน ๑ คน - หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจจำนวน ๑ คน	ตค.๒๕๖๑-กย.๒๕๖๒	อาจารย์ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเป็นวิทยากรตามความเชี่ยวชาญ	อ.อารีย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
กับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข							
สรุปงบประมาณโครงการที่ SPo๕-๑๗				๓๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๒๔ โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Mannagment Review) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร ๒. เพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่ดีในการบริหารองค์กร ๓. เพื่อสร้างความเข้าใจ	๑. มีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้พัฒนาการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๕ ระบบต่อกลุ่มงาน ๒. วิทยาลัยมีระบบที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (best practice) อย่างน้อย ๑ ระบบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการ (ปรับปรุง) ไปใช้อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๔. มีคู่มือบริหารคุณภาพฉบับปรับปรุง	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรของทุกกลุ่มงานและจัดทำเล่มคู่มือบริหารคุณภาพ (ปรับปรุง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๒ ครั้ง) ๒.๑ ทุกกลุ่มงานทบทวนกระบวนการดำเนินงานตามระบบและกลไก ๒.๒ ทุกกลุ่มงานนำเสนอ	- คณะกรรมการทบทวนระบบและกลไก ๓๐ คน - อาจารย์ ๕๘ คน - ข้าราชการสายสนับสนุน ๓ คน - อธิการวิชาการ ๔ คน - อธิการวิจัยและบริการวิชาการ ๒ คน - อธิการอำนวยการ ๘ คน รวม ๗๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) (จัด ๒ ครั้ง) - ค่าอาหารกลางวัน ๗๕ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๗๕ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และค่าเช่าเล่ม จำนวน ๘๐ เล่ม x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท	วัน พุธ ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ ๑๑-๑๓ มี.ค ๒๕๖๓ (๓ วัน) ครั้งที่ ๒ ๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (๔ วัน)	บุคลากรของวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจ มีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรฉบับปรับปรุงไปสู่การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	อ. วิลาวัลย์ ดร.รุ่งทิวา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับระบบและกลไกการบริหารจัดการฉบับปรับปรุงของทุกกลุ่มงาน (คู่มือบริหารคุณภาพ)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร)	ผลการนำระบบและกลไกไปสู่การปฏิบัติ และเสนอแนวทางการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ๒.๓ คัดเลือกระบบ และกลไกการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (best practice) ๒.๔ จัดทำคู่มือบริหารคุณภาพ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)		- ค่าวัสดุ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๙ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๕๕๐ บาท x ๖ วัน เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท รวมเงิน ครั้งที่ ๑ เป็นเงิน ๑๑๓,๙๐๐ บาท ครั้งที่ ๒ - ค่าอาหารกลางวัน ๗๕ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๗๕ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๙ ชม. x			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑,๒๐๐ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และค่าเช่าเล่ม จำนวน ๘๐ เล่ม x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐ บาท x ๖ วัน เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท รวมเงิน ครั้งที่ ๒ เป็นเงิน ๑๑๓,๙๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๒๗,๘๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) ไปใช้พัฒนาการดำเนินงาน	- อาจารย์ ๕๘ คน - ข้าราชการสายสนับสนุน ๓ คน - อธิการกลุ่มงานวิชาการ ๔ คน - อธิการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๗๕ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๗๕ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท	พฤษภาคม ๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๙,๗๕๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ ติดตามการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรสู่การปฏิบัติ ๓ เดือน หลังการประชุม	๒ คน - อธิการกลุ่มงาน อำนวยการ ๘ คน รวม ๗๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ติดตาม เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๕-๒๙				๒๓๗,๕๕๐			
โครงการที่ RPO๕-๓๐ โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรมี	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงการนำแผนสู่การปฏิบัติ ๑. ประชุมถ่ายทอดการนำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไปสู่งาน/กลุ่มงาน/บุคคล เพื่อใช้ในการดำเนินงาน	- อาจารย์ ๕๘ คน - ข้าราชการสายสนับสนุน ๓ คน - อธิการวิชาการ ๔ คน - อธิการวิจัยและบริการวิชาการ ๒ คน - อธิการอำนวยการ ๘ คน รวม ๗๕ คน - ผู้รับผิดชอบโครงการ	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๗๕ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๗๕ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐,๗๕๐ บาท	ก.ย.๖๓ (๑ วัน)	บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยมีแนวทางในการปฏิบัติงานแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายขององค์กร	ดร.สุภาณี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ความรู้ความเข้าใจและนำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไปใช้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๓. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปใช้เพื่อพัฒนางาน	๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการดำเนินการ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการดำเนินการ ตามเวลาที่กำหนด ๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผน มีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ๕. ร้อยละ ๕๐ ของตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนงาน ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อยละ ๘๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๒ กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ๒.๑ กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทุก ๑ เดือน ๒.๒ ประเมินผลการดำเนินงานและการกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทุก ๓ เดือน (๔ ครั้ง) และรายงานผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๒.๓ ประเมินผลการดำเนินงานและการกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการ	- กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๑๓ คน - คณะกรรมการจัดทำแผน ปฏิบัติการ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ - ๒.๒ ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒.๓ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในปรับแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (กลางปี) ๓๐ คน x ๒๕	กิจกรรมที่ ๒.๑ ติดตาม ทุก ๑ เดือน กิจกรรมที่ ๒.๒ ติดตาม ๔ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๑ มค.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ เมย.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๖ กค.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๗ กย.๒๕๖๓ วันที่ ๘		กิจกรรมที่ ๒.๑-๒.๒ ดร.รุ่งทิวา กิจกรรมที่ ๒.๓ ดร.สุภาณี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ใน ๑๒ เดือนแรก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน และปรับปรุงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ปรับแผนกลางปี)		บาทx๒มือ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๑มือ x๘๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (กลางปี) จำนวน ๓๐ เล่ม x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท	เม.ย. ๒๕๖๓		
	๖.มีรายงานประจำปีปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๒.๔ จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Annual report) และรายงานผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และเผยแพร่	-กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๒๐ คน	- ค่าถ่ายเข้าเล่มเอกสารรายงานประจำปี ๒๕ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ รวมเงิน ๘,๘๐๐ บาท	ต.ค. ๒๕๖๒		คุณขวัญชนก ดร.รุ่งทิพา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๗. บุคลากรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์องค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๘. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กิจกรรมที่ ๓ จัดทำแผนปฏิบัติการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ครั้งที่ ๑ (SWOT ในวิทยาลัย) - กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน - รุรการกลุ่มงาน จำนวน ๕ คน รวม ๔๐ คน ครั้งที่ ๒ (นอกสถานที่) - กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) ครั้งที่ ๑ (SWOT ในวิทยาลัย) - ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ (ครั้งที่ ๑ ในวิทยาลัย) รวมเป็นเงิน ๘,๒๐๐ บาท ครั้งที่ ๒ (นอกสถานที่) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ค่าอาหารกลางวัน และเย็น วันละ ๘๕๐ บาท x ๓๕ คน x ๔ วัน เป็นเงิน ๑๓๓,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๓ ครั้งที่ ๑ (SWOT ในวิทยาลัย) มิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๒ (๑ วัน) ครั้งที่ ๒ (นอกสถานที่) สิงหาคม ๒๕๖๒ (๓ วัน)		อ. ดร.สุภาณี นางสาวขวัญชนก

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๕๐บาทx ๓๕คนx๒มื้อ x๔วัน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๓๕ คนx๔วันxวันละ๙๐๐บาท เป็นเงิน ๑๒๖,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าเช่าสถานที่ห้องประชุมพร้อมอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท x ๔ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท - - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาทx๓๖ ชั่วโมงx ๑ คน				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๔๕๐ บาท x ๖ วัน เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๕ วัน เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ (ครั้งที่ ๒) รวมเป็นเงิน ๓๙๕,๘๒๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔๐๔,๐๒๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๐				๔๒๙,๘๒๐			
โครงการที่ RP๐๕-๓๑ โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.มีแผนบริหารความเสี่ยงครบทั้ง ๔ พันธกิจ ๒. มีการระบุความเสี่ยงครบทุกองค์ประกอบ ได้แก่ ๑.)ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์	กิจกรรมที่ ๑. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑.๑ ทบทวนแผนและแนวปฏิบัติในการควบคุมความเสี่ยงทุกพันธกิจ	- กิจกรรมที่๑.๑ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ จำนวน ๒๕ คน	กิจกรรมที่ ๑.๑ ไม่ใช้งบประมาณ	๗ ต.ค. ๖๒	วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนบริหารความ	อ.ศักดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร ๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในไปปฏิบัติตาม ๒๕๖๓ ลงสู่การปฏิบัติ ๓.เพื่อให้มีการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ ๔.เพื่อการบริหารและควบคุมการดำเนินงานตามแผนบริหารความ	(Strategic Risk) ๒). ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ๓). ความเสี่ยงด้านการรายงาน (Reporting Risk) ๔). ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk) ๓.การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงสามารถดำเนินการได้ตามกำหนดระยะเวลาและงบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้ ๔.มีรายงาน ส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด ๕.อุบัติการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นลดลงหรือหมดไป ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องมีการ	๑.๒ ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๑.๓ ดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๑.๔ รวบรวมเหตุการณ์ระบุความเสี่ยงและวิเคราะห์สาเหตุ/ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง(Route Cause Analysis) โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก	-กิจกรรมที่๑.๒ เลขาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ	กิจกรรมที่ ๑.๒ ไม่ใช้งบประมาณ	๗ ต.ค.๖๒	เสี่ยงสูงที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง สูงระดับองค์กร มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนและ อุบัติการณ์ความเสี่ยงสูงที่กำหนดขององค์กรลดลง	
			กิจกรรมที่ ๑.๓และ ๑.๔ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน และนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๑.๓ และ ๑.๔ ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๒ - กย. ๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
เสี่ยงและควบคุมภายในตามแผนที่กำหนด ๕.เพื่อกำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามเวลาที่กำหนด ๗. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	กิจกรรมที่ ๒ อาจารย์บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๗๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จำนวน ๗๐ เล่ม x เล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	๓๑ ก.ค. ๒๕๖๓		
		กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	กิจกรรมที่ ๓ อาจารย์บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๗๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๒ คน x วันละ ๗ ชม. x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากรไป	๑๔-๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒ (๒ วัน)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				กลับ/ค่าเดินทาง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน x วันละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑ วันเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๗,๔๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ กำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๔.๑ การกำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยให้แต่ละกลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานทุก ๒ เดือน ๔.๒ จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกกลุ่มงาน ต่อผู้อำนวยการ คณะกรรมการบริหารฯ และ สปช. (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)	- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๒๕ คน	- กิจกรรมที่ ๔.๑, ๔.๒ ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมที่ ๔.๑, ๔.๒ และ ๔.๓ รอบ ๖ เดือน วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน วันที่ ๑๕ มี.ย. ๒๕๖๓		ดร.รุ่งทิวา อ.ศักดา



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๓.จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบของกระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ปค.๔,๕) ๔.๔.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็นต่างๆดังนี้ ๑) ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒) Risk profile ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๓) กระบวนการทำงานตามระบบ ๔) ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯ เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๔.๕.การนำผลการ	- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๒๕ คน	- กิจกรรมที่ ๔.๓ และ ๔.๔ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คนx๒๕บาท x๑ มื้อ เป็นเงิน ๖๒๕ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่ม จำนวน ๓๐ เล่ม xเล่มละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๒๒๕ บาท	กิจกรรมที่ ๔.๓ และ ๔.๔ วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		วิเคราะห์มาปรับปรุงการดำเนินงานและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๔-๓๑				๕๔,๖๒๕			
โครงการที่ RPO๔-๓๒ โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของสามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทั้งระดับหลักสูตร และ	กิจกรรมที่ ๑ การควบคุมคุณภาพ (Quality Control) การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย และคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย กิจกรรมที่ ๑.๑ การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ (๒ ครั้ง)	กิจกรรมที่ ๑.๑ - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑.๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx ๒๕บาทx๒ ครั้งเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยประชุม (กรรมการภายนอก ๔ คน) จำนวน ๔ คนx๑ครั้ง ๑,๐๐๐ บาทx๒ ครั้ง เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑.๑ ครั้งที่ ๑ เดือน มกราคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๓	อาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการกิจที่รับผิดชอบโดยใช้กระบวนการ PDCA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	ดร. ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทั้งระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน ๔. เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และสถาบัน ๕. เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมหาแนวทางพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	สถาบัน ๔. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน มากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๓๐ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	กิจกรรมที่ ๑.๒ การประชุม คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๑.๒ - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพจำนวน ๒๐ คน	รวมกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๒ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx๒๕ บาทx๒ ครั้งเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑.๒ ครั้งที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๓		อ. สุวีรัตน์
		กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา	กิจกรรมที่ ๒.๑ - บุคลากรของวิทยาลัย (อาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง	ค่าถ่ายเอกสารคู่มือ ๗,๐๐๐ บาท	ธันวาคม ๒๕๖๒		ดร.ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๑ กิจกรรมที่ ๒.๑ จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒	ชั่วคราว พนักงานราชการ พกส.)จำนวน ๗๐ คน				
		กิจกรรมที่ ๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการนำตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพสู่การปฏิบัติและการเขียนรายงานการประเมินตนเองตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑	กิจกรรมที่ ๒.๒ - กลุ่มอาจารย์ ๖๐ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๖๓ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ - สำหรับอาจารย์ ๑.ค่าอาหารว่าง ๖๐ คนx ๒๕บาทx ๔ มื้อเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คนx๘๐บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๘ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ/ค่าน้ำมัน	๑๗-๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒		ดร.สายชล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เชื้อเพลิง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕๑,๒๐๐ บาท สายสนับสนุน ๖๐ คน (๑ วัน) ๑. ค่าอาหารว่าง ๖๓ คนx ๒๕บาทx๑ มื้อเป็นเงิน ๑,๕๗๕ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๖๓ คนx๘๐บาท เป็นเงิน ๕,๐๔๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๖๑๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๕๗,๘๑๕ บาท			อ.สุรรัตน์
		กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดเก็บเอกสารในระบบ	กิจกรรมที่ ๒.๓ - บุคลากรของ วิทยาลัยที่รับผิดชอบ	กิจกรรมที่ ๒.๓ ๑. ค่าอาหารว่าง ๑๕ คนx ๒๕บาทx๑มื้อเป็นเงิน ๓๗๕	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒		ดร.สายชล



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		CHE QA online (พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการจัดเก็บเอกสารในระบบ CHE QA online)	ฐานข้อมูล จำนวน ๑๕ คน	บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คนx๘๐บาทx๑มือเป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๑,๕๗๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖๖,๓๙๐ บาท	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓		
		กิจกรรมที่ ๓ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) กำกับติดตามการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา กิจกรรมที่ ๓.๑ กำกับติดตามการดำเนินการตามระบบ (๒ ครั้ง) -การประเมินไขว้กลุ่มงาน/คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัยฯ -รายงานผลการกำกับติดตามต่อคณะกรรมการ	- อาจารย์ และ บุคลากรสายสนับสนุน ๑๒๓ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) กิจกรรมที่ ๓.๑ ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	ทุกกลุ่มงานของวิทยาลัยได้รับข้อเสนอแนะและแนวทาง การพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายในจาก คณะกรรมการประกันคุณภาพและบุคลากรในสถาบัน	ดร.ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		บริหารวิทยาลัยฯ กิจกรรมที่ ๓.๒ จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน กิจกรรมที่ ๓.๓ การประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา (การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (Pre assessment) ระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)		กิจกรรมที่ ๓.๒ ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๓ ๑.ค่าตอบวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๓ คน x ๑๔ ชม. x ชม.ละ ๖๐๐บาทเป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท ๒.ค่าตอบวิทยากร หน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๑๔ ชม. x ชม.ละ ๑,๒๐๐บาทเป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ๖๐ ชุดx๕๐บาทเป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ๔.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับกลุ่มงาน ๖๐ ชุดx ๕๐ บาท	กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๒๐-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓		ดร.ชลลดา อ.สุรรัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่าง ๖๐ คน x ๒๕บาทx๔มือ เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท ๖.ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คนx๘๐บาทx๒มือ เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๗.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ห้อง x ๒วัน X วันละ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๘.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๙. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๘๕,๘๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านทักษะการ ประเมินคุณภาพ การศึกษา ปีการศึกษา	อาจารย์ และบุคลากร สายสนับสนุน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ (ใช้เงิน อุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน จำนวน ๒ คน x ๗ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐บาทx๒ วัน เป็น	๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ (๒ วัน)	วิทยาลัยได้รับ ข้อเสนอแนะและแนวทาง การพัฒนาการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในจากคณะกรรมการ ตรวจประเมินคุณภาพ	ดร.ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
		๒๕๖๒ (การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา ๒๕๖๒ โดยวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ/สถาบันพระบรมราชชนก/กรรมการประเมินภายนอก)		เงิน ๓๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๖ คน x ๗ ชม.xชม.ละ ๓๐๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คน x ๘๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารเย็นจำนวน ๑๒๐ คน x ๘๐ บาทX ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๖.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๕ ห้อง x๒วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๗.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท				



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๘.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง ระดับหลักสูตร จำนวน ๑๐๐ เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๙.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมิน ตนเองระดับสถาบัน จำนวน ๑๐๐เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๑๐. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็น เงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๕๒,๖๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำแผนพัฒนา คุณภาพตามผลการ ประเมิน (ปีการศึกษา ๒๕๖๑)	คณะกรรมการ บริหาร วิทยาลัย จำนวน ๑๖ คน	กิจกรรมที่ ๕ ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม- ธันวาคม ๒๕๖๒		ดร.ชลลดา
		สรุปงบประมาณโครงการที่ RP ๐๕-๓๒			๓๑๗,๘๙๐		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ภายในและภายนอกให้มีประสิทธิภาพ		โครงสร้าง -ป้ายชื่อ -วิดิทัศน์นำเสนอวิทยาลัย ๕. แผนแนว/ประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ กับสถาบันการศึกษา ๖. ประเมินผลการดำเนินงาน ปชส.และวิเทศสัมพันธ์และรายงานผู้บริหาร ๗. นำผลการประเมินนำมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ(กิจกรรมกับสถาบันพระบรมราชชนก)					
			๑.อาจารย์ ๕ คน	กิจกรรมที่๒ กิจกรรมประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ(กิจกรรมกับสถาบันพระบรมราชชนก) - พัฒนาความเชี่ยวชาญ จำนวน ๕ คน ๗ละ ๓๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๗๕,๐๐๐ บาท	คค.๒๕๖๒-กย.๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ Open House	นักศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๓๐๐ คน อาจารย์ ๒๐ คน นักศึกษาพยาบาล จำนวน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ Open House และ ประชาสัมพันธ์ ๑.ค่าวัสดุ ๕๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท ๓.ค่าไว้นิล ๕,๐๐๐ บาท ๔.อุปกรณ์จัดบูธสำเร็จรูป จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท x ๒ ชุด เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓		งานอำนวยความสะดวกและวิชาการ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๓				๓๕๐,๐๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๓๔ โครงการพัฒนา ห้องปฏิบัติการ พยาบาลและ ห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์	๑.ห้องปฏิบัติการ พยาบาลและการ พยาบาลเสมือนจริงมี วัสดุครุภัณฑ์พร้อมใช้ และเพียงพอทุกสาขา ๒.ห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์มีอุปกรณ์ เพียงพอ พร้อมใช้ ๓.ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้ห้องปฏิบัติการ	๑.สำรวจความเพียงพอและ พร้อมใช้ห้องปฏิบัติการ พยาบาล ๒. จัดทำแผนการ ให้บริการ การจัดหา บำรุงรักษา และปรับปรุง ห้องปฏิบัติการพยาบาล และการพยาบาลเสมือน จริงให้พร้อมใช้ เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ	อาจารย์ ๕๘ คน และ นักศึกษาพยาบาล ๖๐๗ คน	(ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์สิ้นเปลือง เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าครุภัณฑ์ -หุ่น CPR ๒ ตัว (เงิน รายได้) เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท -กระดาน CPR ๒ ชุด (เงิน รายได้) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	-จัดทำแผน การจัดหา ,บำรุงรักษา และ ปรับปรุง ต.ค.๒๕๖๒ -ก.ย. ๒๕๖๓ -ติดตาม ประเมินผล	๑.วิทยาลัยมีห้อง ปฏิบัติการทางการ พยาบาลเสมือน หอนผู้ป่วยจริงโดยมีวัสดุ อุปกรณ์เพียงพอ และ นักศึกษาได้รับการเตรียม ทักษะปฏิบัติการพยาบาล ขั้นสูง ๒.วิทยาลัยมี ห้องปฏิบัติการ	ดร.จินตาวรรณ



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อจัดหาปัจจัยสนับสนุนที่เอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอน ๒.เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ให้เสมือนจริง สอดคล้องกับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ๓.เพื่อให้ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์มีความพร้อมใช้งาน	อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๓.จำนวนรายวิชาที่มีการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง เพื่อพัฒนาทักษะปฏิบัติของนักศึกษา(อย่างน้อย ๒ รายวิชา)	๓. ดำเนินการจัดหาบำรุงรักษา และปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาล และการพยาบาลเสมือนจริงให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ ๔. ติดตามประเมินผล ความพึงพอใจในการใช้บริการห้องปฏิบัติการพยาบาล และการพยาบาลเสมือนจริงและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ ๕. นำผลการประเมินมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป		-หุ่นฝึกทำคลอด (เงินรายได้) เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๑๑๐,๐๐๐ บาท ๓.งบซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท	ประสิทธิภาพ ครั้งที่ ๑ ม.ค.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๓	วิทยาศาสตร์ที่มีอุปกรณ์เพียงพอ พร้อมใช้งาน	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๕				๑,๔๑๐,๐๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๓๕ โครงการการจัดการทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด ☐ โครงการตาม	๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้ให้บริการมีความพึงพอใจต่อการบริการห้องสมุดระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป)	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ ๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินความพึงพอใจของ	-อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร -อาจารย์ประจำหลักสูตร -นักศึกษา ชั้นปี ๑-๔	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าจัดซื้อหนังสือ/ตำราภาษาไทยและต่างประเทศทุก		๑.เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดสำหรับการบริการศึกษาอย่างเพียงพอ ทันสมัยมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ ๒. เพื่อให้ผู้ใช้บริการมี	คุณดารุณี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51 ขึ้นไป) ร้อยละ 80 ของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการเปิดให้บริการห้องสมุดนอกเวลา (หอพัก 4) (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51 ขึ้นไป)	ประเมินและรายงานผลต่อผู้บริหาร 4. นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน		รวมเงินกิจกรรมที่ 1 เป็นเงิน 1,๙๗๙,๐๐๐ บาท	๒๕๖๓		
		กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ฐานข้อมูล ๑. บรรณารักษ์จัดเตรียมเอกสาร/คู่มือการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ได้แก่ - ฐานข้อมูล CINAHL Complete - ฐานข้อมูลวิจัย Thai LIS - ฐานข้อมูล Thai JO - ฐานข้อมูลเครือข่ายมหาวิทยาลัยนเรศวร - ฐานข้อมูลสืบค้นหนังสือ UPAC ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้อาจารย์และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑ - ๔ ๓. กำหนดตารางวันและเวลาการอบรมการใช้	-นักศึกษาพยาบาล ชั้นปี ๑-๔	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมการใช้ฐานข้อมูล - ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑๙ ธ.ค.๖๒ ครั้งที่ ๒ ๒๐ มี.ค.๖๓ ครั้งที่ ๓ ๑๙ มิ.ย.๖๓ ครั้งที่ ๔ ๑๘ ก.ย.๖๓		คุณดารณี



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ฐานข้อมูลออนไลน์ ๔. ประเมินผลความพึงพอใจการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ ๕. นำผลการประเมินพึงพอใจการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์มาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๕-๓๕				๑,๕๗๕,๐๐๐			
โครงการที่ RPO๕-๓๖ โครงการพัฒนา โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษา ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อให้ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษา มีจำนวน	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ การศึกษาที่ให้บริการ มีจำนวนเพียงพอและ พร้อมใช้งาน ๒.ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาและ อาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ ด้านโสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑ ขึ้นไป)	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์ ๑. นำผลการสำรวจความ พึงพอใจห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์จากผู้ให้บริการ และความต้องการการใช้/ ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อ โสตทัศนูปกรณ์ที่ได้มา วิเคราะห์และวางแผนการ พัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์ และแผนการบำรุงรักษา อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เพื่อ สนับสนุนการจัดการเรียน การสอนอย่างเพียงพอ	อาจารย์ จำนวน ๕๘ คน นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ - ๔ จำนวน ๖๐๗ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) กิจกรรมที่ ๑ จัดหาโสตทัศนูปกรณ์ ๑. เครื่องเสียงติดผนัง พร้อมลำโพงสำหรับ ห้องเรียน จำนวน ๔ ตัว ตัวละ ๘,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท ๒.เครื่องฉายภาพ ๓ มิติ จำนวน ๒ ตัวละ ๒๐,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๑,๖๐๐ บาท ๓. ไมค์ล้อยมือถือคู่ จำนวน ๒ ตัว ตัวละ ๑๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕ ๖๒- กันยายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ มีนาคม ๒๕ ๖๓ ครั้งที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๔	วิทยาลัยมีอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ที่ให้บริการ ในการจัดการเรียนการ สอน ที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อ ความต้องการของ ผู้ให้บริการ	คุณธีระพงศ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
เพียงพอและพร้อมใช้งานในการจัดการเรียนการสอน ๒ เพื่อให้ผู้ใช้บริการพึงพอใจในการใช้ สื่อทัศนูปกรณ์เพื่อการจัดการเรียนการสอน		๒. ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ซ่อมบำรุง อุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ ๓. ดำเนินการบำรุงรักษา อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๔. กำกับติดตามตรวจสอบ การดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ซ่อมบำรุง อุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ และการ บำรุงรักษาอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ ๕. ประเมินผลความพึง พอใจจากผู้ใช้บริการทุก ภาคการศึกษา (ปี การศึกษา ๒๕๖๑) (เดือน มค. ,กค) ๖. สำรวจความต้องการ การใช้/ปรับปรุง/ซ่อมแซม สื่อโสตทัศนูปกรณ์เพื่อใช้ ในการจัดการเรียนการ สอนปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๖. นำผลมาปรับปรุงและ พัฒนาการให้บริการ		เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๔. กล้อง DSLR Full Frame จำนวน ๑ ตัว ตัว ละ ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ๕. Lens nikon ๒๔-๑๒๐ f๔ fullframe จำนวน ๑ ตัว ราคา ๒๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท ๖. Lens nikon ๕๐ f๑.๘ จำนวน ๑ ชุด ราคา ๘,๐๐๐ บาท ๗. ไมโครโฟนแบบสาย จำนวน ๘ ตัว ตัวละ ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท ๘. ขาตั้งไม้ค้ำสแตนด์เลส แบบสูง จำนวน ๔ ตัว ตัว ละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๙. โทรทัศน์ แอล อี ดี (LED TV) แบบ Smart TV ขนาด ๕๕ นิ้ว จำนวน ๔ เครื่อง เครื่องละ	สิงหาคม ๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ซ่อมบำรุงและจัดหาวัสดุอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์		๒๖,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๖,๐๐๐ บาท ๑๐. โปรเจคเตอร์ ๕๐๐๐ Amnsi จำนวน ๑ ตัว ตัวละ ๗๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท ๑๑. โปรเจคเตอร์ ๔๒๐๐ Amnsi จำนวน ๒ ตัว ตัวละ ๔๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท ๑๒. จอโปรเจคเตอร์ จอมอเตอร์ไฟฟ้า ขนาด ๑๒๐ นิ้ว จำนวน ๑ ตัว ตัวละ ๑๗,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๙๙,๖๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ ซ่อมบำรุงและจัดหาวัสดุอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๔๓๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๙๓๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาห้องเรียนสู่การเป็นห้องเรียนอัจฉริยะ - เสนอแผนและความต้อง - กำหนดคุณลักษณะ (TOR) - กำหนดราคากลาง - จัดเอกสาร จัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธี e-bidding - ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง		กิจกรรมที่ ๓ โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ - จัดทำห้องเรียนอัจฉริยะ จำนวน ๑ ห้อง (๑๒๐๑) ๑.เครื่องฉาย Active Projector จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๒๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท ๒.จอภาพ Remarkable Grandview ๙๖" Screen จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐.๐๐ บาท ๓. กล้อง Conference พร้อมโปรแกรมลิขสิทธิ์ จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ๔. กล้อง Tracking Camera จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐.๐๐ บาท ๕. กล้อง ๓D Projector จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐.๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๖. ระบบเครื่องเสียงและจอภาพ - Mixer - Microphone Quotation - Speaker - Rack Cabinet สำหรับชุดเครื่องเสียง - LED TV ขนาดไม่น้อยกว่า ๕๕" และ Rack ยึด TV อย่างน้อย ๒ ชุด - การเดินสาย ติดตั้งพร้อมใช้งาน จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๓๔๖,๖๐๐.๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑,๑๒๑,๖๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๔-๓๖				๒,๐๔๑,๒๐๐			
โครงการที่ RPO๔-๓๗ โครงการอบรมให้ความรู้ซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัย	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การบรรเทาสาธารณภัยภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	๑.อบรมให้ความรู้ และซ้อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	๑.อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ๑๒๒ คน ๒.นักศึกษา ทุกชั้นปี ๖๐๗ คน	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.คำตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ (ภาคฤดูร้อน) ๓ ชม. x ชม.ละ ๖๐๐บาท x ๒ คนเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒ (๑/๒ วัน บ่าย)	บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และสามารถนำความรู้ช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่น	อ.รณภพ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ธรรมชาติและภัยพิบัติ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๒.สามารถช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้	๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมมีความคิดเห็นที่สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	โดยวิทยากรจากป้องกันภัยจังหวัดพิษณุโลก/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	(ปี๑=๑๕๐, ปี๒= ๑๗๗, ปี๓=๑๔๒, ปี๔=๑๓๘) จำนวน๗๒๙คน	๒.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชมx ชม.ละ๓๐๐ บาท X ๕ คนเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท		ได้ในกรณีที่เกิดสาธารณภัยภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๗				๒๖,๙๖๕			
โครงการที่ RP๐๕-๓๘ โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ☐ โครงการตาม	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการสนับสนุนการบริหารงาน(ความเพียงพอ พร้อมใช้งานและสอดคล้องกับความต้องการ)	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ๑. สำรวจความต้องการการใช้วัสดุอุปกรณ์ของแต่ละงาน/กลุ่มงาน/ภาควิชา/รายวิชา	๑.อาจารย์ ๕๔ คน (ข้าราชการ ๕๗ คน พกส.๑คน จ้างเหมาบริการ ๑ คน) ๒.บุคลากร	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย (เงินอุดหนุน) ๑.จัดซื้อวัสดุคงคลังสำนักงาน/งานบ้านงาน	ด.ค.๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	วิทยาลัยฯ มี วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจที่เหมาะสม เพียงพอในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	นส.วิรัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้มีวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานเพียงพอพร้อมใช้งานสอดคล้องกับความต้องการ	ต้องการตามแผนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ฯ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์มีความพึงพอใจต่อการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน (เพียงพอ พร้อมใช้งาน และสอดคล้องกับความต้องการตามแผนการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน)	๒.ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อวิเคราะห์และพิจารณาความต้องการการใช้วัสดุอุปกรณ์ของแต่ละงาน/กลุ่มงาน/ภาควิชา/รายวิชา ๓.จัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานจำแนกตามไตรมาสและเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ ๔. งานพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๕.ลงทะเบียนรับวัสดุ และเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานแต่ละกลุ่มงานในแต่ละไตรมาสตามระเบียบที่กำหนด ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการ	สายสนับสนุน๕๕ คน (ข้าราชการ ๓คน ลูกจ้างประจำ ๑๐คน พนักงานราชการ ๒คน พกส. ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน รวม ๑๑๔ คน	ครัว(ประมาณ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท) ๒.จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ซ่อมแซมบำรุงรักษา ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓,๓๐๐,๐๐๐ บาท หมายเหตุ-การปรับปรุงห้องดนตรีและซื้อเครื่องดนตรีไทย/สากล และวัสดุอุปกรณ์ ใช้งบอำนวยการแผนงานประจำ ดังนี้ -ซื้อเครื่องดนตรีสากล เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท - ค่าซ่อมเครื่องดนตรีสากล ๑,๕๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท (ไม้กลอง มังคละ/ยางสน/สายขอ/ผ้าถุง/เส้น/เครื่องประดับนางรำ)			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		บริหารงานที่เพียงพอพร้อมใช้งาน และสอดคล้องกับความต้องการ ๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ					
		กิจกรรมที่ ๒ การจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน (พันธกิจการผลิตและบริหารจัดการ) ๑. สำรวจความต้องการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนของแต่ละภาควิชา ๒. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากร/ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์และพิจารณาความต้องการการใช้ครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ๓. จัดทำแผนการจัดซื้อ		กิจกรรมที่ ๒ การจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน (พันธกิจการผลิตและบริหารจัดการ) (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าบำรุงรักษาหุ่นฝึกช่วยชีวิตขั้นสูง เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท ๒. ครุภัณฑ์สำนักงาน (เก้าอี้ และอื่นๆ) เป็นเงิน ๑,๕๕๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๕๙๕,๐๐๐ บาท			น.ส.ทัศนียา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ครุภัณฑ์การศึกษาและเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๔. งานพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๕. ลงทะเบียนรับวัสดุ และเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานแต่ละกลุ่มงานในแต่ละไตรมาสตามระเบียบที่กำหนด ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานที่เพียงพอ พร้อมใช้งาน และสอดคล้องกับความต้องการ ๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินการโครงการ					
โครงการที่ RP๐๕-๓๘				๔,๘๙๕,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ครูภัณฑ์การศึกษาและเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๔. งานพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๕. ลงทะเบียนรับวัสดุ และเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานแต่ละกลุ่มงานในแต่ละไตรมาสตามระเบียบที่กำหนด ๕ ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารงานที่เพียงพอ พร้อมใช้งาน และสอดคล้องกับความต้องการ ๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินโครงการ					
โครงการที่ RP๐๔-๓๘				๔,๘๗๕,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๓๓ พัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้วิทยาลัยเป็นที่รู้จักของหน่วยงานภายนอก ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์/วิเทศสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอกองค์กร ๓. เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการประชาสัมพันธ์องค์กร ๔. เพื่อพัฒนาช่องทางการสื่อสารทั้ง	๑.จำนวนข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับองค์กรอย่างน้อยเดือนละ ๑ เรื่อง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ขององค์กรในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๓. มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ ๑.วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒. จัดทำแผนการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์ ๓. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ๔.จัดทำ/ปรับปรุง สื่อประชาสัมพันธ์วิทยาลัยทั้งภายในและภายนอก ได้แก่ -แผ่นพับประชาสัมพันธ์แนะนำวิทยาลัยฯ และแนะนำหลักสูตร -โปสเตอร์-ป้ายไว้นิลต่าง-ป้ายชื่อบุคลากรหน้าห้องพัก -ป้ายชื่อประจำห้อง-ป้ายรณรงค์-ป้าย	กิจกรรมที่ ๑ ๑.อาจารย์ ๕๙ คน ๒.สายสนับสนุน ๖๓ คน รวม ๑๒๐คน ๓.นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๖๐๗ คน ๔. บุคคลภายนอก /ที่เข้ารับการศึกษาดูงานฝึกอบรมจากวิทยาลัยฯจำนวน ๓๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์(ใช้เงินอุดหนุน) ๑.ค่าวัสดุ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าไว้นิล ๑๐,๐๐๐ บาท ๔.อุปกรณ์จัดบูธสำเร็จรูปจำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท x ๒ชุด เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๙,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓	- วิทยาลัยมีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของวิทยาลัยฯ ทั้งในและต่างประเทศ - ชื่อเสียงของวิทยาลัยได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ดร.พนารัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
		๖. ประเมินผลกระบวนการดำเนินการดำเนินโครงการ		สัญญาฉบับปรับปรุงกล้องวงจรปิด (ที่มีอยู่เดิมและอาคารเรียน ๘ ชั้น) ๒๐๐,๐๐๐ บาท (รายได้) ๑๑.จ้างเหมาสุขสิ่งปฏิกูล ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๑๒.จ้างเหมาบริการอื่นๆ และซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง ๖๕๐,๐๐๐ บาท ๑๓.จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมี ๑๕,๐๐๐ บาท ๑๔.จ้างเหมาล้างเครื่องปรับอากาศ ๒ ครั้ง ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑๕.จ้างเหมาเปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ ๘๐,๐๐๐ บาท ๑๖.จ้างเหมาล้างถังเก็บน้ำประปา ๓๔,๐๐๐ บาท ๑๗.จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟท์ ๖๒,๕๔๕ บาท ๑๘.จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า๓๐,๐๐๐ บาท				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๓๙ โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการบริหารองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรจ้างเหมาบริการมีผลการประเมินการทำงานตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ ผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๕ -มีแผนการจ้างเหมาและประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ -ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจ้างเหมาบริการมีความพึงพอใจต่อผลลัพธ์ของการจ้าง	๑. คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลฯ นำผลการประเมินบุคลากรจ้างเหมาบริการ/ผลลัพธ์ของการจ้างมาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจ้างต่อ/ไม่จ้างต่อ/พัฒนาบุคลากรจ้างเหมาบริการกรณีที่มีการจ้างต่อ ๒. เสนอกรรมการบริหารให้ความเห็น ๓. ดำเนินการทำสัญญาจ้างโดยระบุหน้าที่รับผิดชอบ/ผลลัพธ์ของการจ้างที่ชัดเจน และการประเมินผลการจ้างเหมาบริการ ๔. ติดตามประเมินการทำงาน/ผลลัพธ์ของการจ้าง ๕. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ของการจ้าง/ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรจ้างเหมาบริการ	๑. อาจารย์ ๕๙ คน (ข้าราชการ ๕๗ คน พกส. ๑ คน) จ้างเหมาบริการ ๑ คน) ๒. บุคลากรสายสนับสนุน ๕๕ คน (ข้าราชการ ๓ คน ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน พนักงานราชการ ๒ คน พกส. ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน รวม ๑๑๔ คน	๑. จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุนทั่วไป) ๒. จ้างเหมาบริการรายเดือน ๔,๗๒๓,๔๑๐ บาท ๓. จ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย ๙๙๐,๐๐๐ บาท ๔. จ้างเหมาบริการอินเทอร์เน็ต ๓๖๐,๐๐๐ บาท ๕. จ้างเหมาบริการเครื่องถ่ายเอกสาร ๓๒,๑๐๐ บาท ๖. จ้างเหมาบริการเก็บขยะ ๑๘,๐๐๐ บาท ๗. ค่าจ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ๘. ค่าจ้างเหมาบริการเคเบิลทีวี ๙,๖๐๐ บาท ๙. ค่าจ้างกำจัดปลวก ๙๐,๐๐๐ บาท ๑๐. จ้างเหมาขยาย	ด.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	วิทยาลัยมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	คุณเบญจวรรณ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๙.ประกันภัยรถยนต์ (เงินรายได้) ๑๑๕,๐๐๐ บาท ๒๐.จ้างเหมาบริการอาหาร การประชุมในวิทยาลัย (เงินรายได้) ๑๐,๐๐๐ บาท ๒๑.ค่าจ้างถ่ายเอกสาร ๑๒๐,๐๐๐ บาท ๒๒.ค่าใช้จ่ายไปราชการ และร่วมประชุมต่างๆ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ๒๓.ค่าน้ำมันตดหญ้า ประจำเดือน ๑๘,๐๐๐ บาท ๒๔.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๑๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘,๓๗๕,๓๐๕ บาท ค่าตอบแทนใช้สอยและสาธารณูปโภค ๑)ตอบแทนใช้สอย ๑.๑ค่าจ้าง พกส.			



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑,๔๗๑,๒๐๐ บาท (รายได้) ๑.๒.ค่าประกันสังคม พกส. ๗๐,๔๕๐ บาท (รายได้) ๑.๓.ค่ากสจ. พกส. ๒๙,๔๓๐ บาท (รายได้) ๑.๔.ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ๕๔๐,๒๕๐ บาท (รายได้) ๑.๕.สมทบประกันสังคม ๒๗,๐๑๐ บาท (รายได้) ๑.๖.ค่าตอบแทน พพศ. ๒๔,๐๐๐ บาท (รายได้) ๑.๗.ค่าตอบแทนอยู่เวร หอพักและค่าตอบแทน อื่นๆ๕๐๐,๐๐๐ บาท (รายได้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท อุดหนุน ๑๐๐,๐๐๐ บาท) ๑.๘.ค่าเช่าบ้าน ๗๒,๐๐๐ บาท (งบ ดำเนินงาน) รวมเป็นเงิน ๒,๗๒๔,๔๒๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒) คำสารานุกรมโปด ๒.๑. ไฟฟ้า ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ๒.๒. โปรชนีย์ ๕๐,๐๐๐ บาท ๒.๓. โทรศัพท์ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒.๔. ประปา ๕๒๗,๙๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๙๙๗,๙๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๔				๓๔,๕๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๔๐ โครงการก่อสร้างอาคารเรียนคสล.๘ ชั้น ครั้งที่ ๒ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีห้องเรียน	๑.มีการดำเนินงานก่อสร้างได้ตามระยะเวลาดำหนด ๒.มีการเบิกจ่ายงบประมาณในการก่อสร้างตรงตามงวดงานที่กำหนด	๑.ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานในการก่อสร้างอาคารเรียนคสล.๘ ชั้นครั้งที่ ๒ ต่อจากงานเดิม ๒.งานพัสดุ ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง ตามระเบียบฯ ๓. ภายหลังการอนุมัติงบประมาณในส่วนงานที่เหลืออยู่ดำเนินการทำสัญญากับผู้รับเหมา	๑.อาจารย์ ๕๕คน (ข้าราชการ๕๗ คน พกส.๑คน จ้างเหมาบริการ ๑ คน) ๒.บุคลากรสายสนับสนุน๕๕ คน (ข้าราชการ๓คน ลูกจ้างประจำ ๑๐คน พนักงานราชการ ๒คน พกส. ๙ คน	(เงินรายได้) ๑) งานเพิ่มก่อสร้างอาคารคสล.๘ ชั้น ครั้งที่ ๒ (เงินรายได้) ๑.๑ เปลี่ยนวัสดุหุ้มเสาและเปลี่ยนหลอด LED เป็นเงิน ๒๓๓,๙๐๐ บาท ๑.๒ ฝ้าเพดานและฉนวนกันความร้อนห้องเรียนชั้น และห้องประชุมชั้น ๘ เป็นเงิน ๗๖๘,๗๘๓ บาท ๑.๓ ปรับปรุงระบบภาพ	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓	วิทยาลัยมีอาคารเรียนคสล.๘ ชั้น ที่พร้อมใช้งาน มีห้องเรียน ห้องประชุม ห้องพักรู และห้องเพื่อทำกิจกรรมต่างๆ เพียงพอ และพร้อมใช้งานอย่างมีคุณภาพ	จ.ส.อ.สุชาตินส.วิรัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ห้องประชุม ห้องพักครู และห้องเพื่อการทำกิจกรรมต่างๆเพื่อกำหนดการของวิทยาลัยฯเพียงพอ และพร้อมใช้งานอย่างมีคุณภาพ ๒.เพื่อให้การดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียนคสล.๘ ชั้นครั้งที่ ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้		๔.ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ ๕.ดำเนินการให้การเบิกจ่ายงบประมาณในการก่อสร้างตรงตามงวดงานที่กำหนด ๖. ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร ๗. ประเมินผลการดำเนินงานและรายงานคณะกรรมการบริหารฯ	ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน รวม ๑๓ คน	และเสียงห้องเรียนอาคารเรียน ๘ ชั้น ครั้งที่ ๒ เป็นเงิน ๒,๕๘๖,๓๐๐ บาท ๑.๔ ห้องน้ำผู้พิการ เป็นเงิน ๑๑๙,๒๐๐ บาท ๑.๕ ทางเชื่อมอาคารเรียน ๘ ชั้นกับอาคารเรียน ๓ เป็นเงิน ๓๑๙,๗๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๐				๔,๐๒๗,๘๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๔๑ โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/หรือสิ่งก่อสร้าง ☐ โครงการตาม	ร้อยละ ๘๐ ของครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างที่มีการเสนอให้จัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมมีการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด	๑. สำรวจความต้องการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๒. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง	๑. อาจารย์ ๕๙ คน (ข้าราชการ ๕๗ คน พกส. ๑ คน) จ้างเหมาบริการ ๑ คน) ๒. บุคลากรสายสนับสนุน ๕๕ คน (ข้าราชการ ๓ คน ลูกจ้างประจำ	๑. บอร์ดักไขมัน (จุดสุดท้ายก่อนปล่อยออกท่อสาธารณะ) ๕๐๐,๐๐๐ บาท (รายได้) ๒. ห้องน้ำผู้พิการอาคาร ๑ (๒ห้อง) ๗๐,๐๐๐ บาท (รายได้) ๓. รถยนต์โดยสารขนาดเล็ก	คค.๒๕๖๒-กย.๒๕๖๓	วิทยาลัยมีครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ที่มีจำนวนเพียงพอ สภาพที่เหมาะสม พร้อมใช้งานและปลอดภัย	คุณวิรัตน์



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ☒โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง ให้เพียงพอพร้อมใช้งาน		๓.จัดทำแผนการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔. ดำเนินการหาผู้รับจ้างประกวดราคา (ถ้ามี) และทำสัญญา ๕.ดำเนินการทำ/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง๖. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการบริหารเป็นระยะๆ ๗.ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๘.ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนดและรายงานต่อกรรมการบริหาร ๙. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง	๑๐คน พนักงานราชการ ๒คน พกส. ๙ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔คน จ้างเหมาบริการ ๙ คน รวม ๑๑๔ คน	น้อยกว่า ๑๒ ที่นั่ง รอบ ๓ จำนวน ๑ คัน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท (รายได้) ๔.เครื่องปรับอากาศ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคาร ๑ จำนวน ๑๒ เครื่อง เป็นเงิน ๖๑๔,๔๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑๐.ประเมินผลการดำเนินงาน					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๕-๔๑				๒,๕๔๔,๕๐๐			
โครงการที่ RPO๕-๔๒ โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อจัดหาสวัสดิการให้กับบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการของวิทยาลัย	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการของวิทยาลัย ๒.ทบทวนระเบียบสวัสดิการของวิทยาลัย ๓.กำหนดแนวทาง/แผนการดำเนินงานจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรของวิทยาลัย ๔.ดำเนินงานตามแนวทาง/แผนงานที่กำหนด ๕.กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร/คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๖.นำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป	บุคลากรของวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๒๒ คน		ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	บุคลากรของวิทยาลัยฯ ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ศุภรศรี
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๕-๔๓				-			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๔๓ โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการสอน) ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์การจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา	- ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการสรรหา มาทดแทนเมื่อมีการสูญเสีย - อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ประจำหลักสูตรผู้รับผิดชอบหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐	๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) - ทบทวนคณะกรรมการบริหารและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ระบบกลไกการดำเนินงาน - ตรวจสอบการเขียนอายุราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร(๒๕๖๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร เกษียณ ๑ คน) ๒. ขั้นดำเนินงาน (DO) - ดำเนินการสรรหาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา - กำหนดคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร - ประกาศรับสมัครอาจารย์ประจำหลักสูตร - คัดสรรอาจารย์ประจำ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	วิทยาลัยมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	อ.อารีย์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		หลักสูตรโดยการลงคะแนน - ประกาศผลผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ๓. ขึ้นประเมินผล - ประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อการบริหารหลักสูตร ๔. ชี้นำผลการประเมินไปใช้พัฒนา (Act) - ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๕-๔๓							
โครงการที่ RPO๕-๔๔ โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงาน	- สัดส่วนจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ไม่เกิน ๑:๖ - มีบุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่ง - บุคลากรที่ดำเนินการสรรหาได้รับการบรรจุ/	๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) - ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง - สำรวจการเกษียณอายุราชการ/การขอโอนย้ายลาออก การลาศึกษาต่อของอาจารย์พยาบาล ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้ ๒. ขั้นตอนงาน (DO)	๑.อาจารย์ ๕๕ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๕ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๘ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ คน	๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	วิทยาลัยฯมี อาจารย์ประจำหลักสูตร และบุคลากรสายสนับสนุนตรงตามสายงานและเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	คุณชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ๒. เพื่อบรรจุ/แต่งตั้งบุคลากรตรงตามตำแหน่งในสายงานที่รับผิดชอบ	แต่งตั้งตรงตามสายงานที่รับผิดชอบ - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ	ดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนงาน ดังนี้ - สรรหาบุคลากรตามผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง - อาจารย์พยาบาลประจำ ๑๑ คน บุคลากรสายสนับสนุน ๒ คน - ขอใช้ตำแหน่งว่าง (เกษียณอายุราชการ) พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการพิเศษ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง - ขออนุมัติรับสมัคร/รับโอน รับย้าย บุคลากรสายสนับสนุนปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒ คน - ขอบรรจุพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทดแทนปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย - อาจารย์กลับจากลาศึกษาต่อ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔ คน	- ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน รวม ๑๑๘ คน				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- ปฐมนิเทศตามกระบวนการเพื่อพัฒนาคุณสมบัติให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานตามสายงาน ๓. ขึ้นประเมินผล (Check) - รายงานผลการดำเนินงานสรรหาและแต่งตั้งให้ผู้บริหารทราบและหาแนวทางปฏิบัติในกรณีที่ไม่มีความผ่านการคัดเลือก					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๕-๕๕				๕,๐๐๐			
โครงการที่ RPO๕-๕๕ โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ตาม สมรรถนะความ เชี่ยวชาญ ☐ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์	๑. ร้อยละ ๙๐ ที่ได้รับ การพัฒนาคุณวุฒิ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามความ เชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา/ วิชาชีพ (อาจารย์ไม่น้อย กว่า ๑๕ ชม./ปี) ๓. ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรได้รับการ เตรียมความพร้อม บุคลากรสำหรับการ	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำ แผนพัฒนาอาจารย์ ๑. ทบทวนแผนระบบและ กลไกและคู่มือการพัฒนา บุคลากร ๒. วิเคราะห์ รวบรวม ประเมินผลการพัฒนา บุคลากร ใน ปี ๒๕๖๒ ๓. สำรวจความต้องการ พัฒนาตนเองใน งบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ๑๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	คค. -ธ.ค. ๒๕๖๒	อาจารย์สามารถนำความรู้ ความสามารถในงานตาม ความเชี่ยวชาญและตาม พันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ ในการพัฒนางานและ องค์กร บุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ได้รับการสนับสนุน ทุนการศึกษา	ดร.นุศรา อ.นุโรม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งงาน ๓. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ	กำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๔.ร้อยละ ๖๐ ของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา ด้านภาษาอังกฤษ สอบผ่านระดับคะแนน ๖๐ (ตามเกณฑ์ที่สช. กำหนด)	๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรม พัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจความต้องการ ๕.บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development Plan: IDP) ๖. ดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากร โดย ๖.๑ สนับสนุน/อำนวยความสะดวกบุคลากรในการศึกษาต่อ/ ไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ ๖.๒ อำนวยความสะดวกในการเลื่อนขั้น/ระดับ ๖.๓ จัดอบรมภาษาอังกฤษ โดยสอบวัดความรู้ก่อนอบรม ทดสอบหลังฝึกอบรม วิเคราะห์ผลการอบรม และจัดสอบตาม สช. ประมวลผล					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		และแจ้งบุคลากรทราบ ๗.ประเมินผลการ ดำเนินการพัฒนาและ เขียนรายงานเสนอ ๑๑.วิเคราะห์ผลการ ดำเนินการเพื่อนำผลไป ปรับปรุงในปีต่อไป					
		กิจกรรม ๒ สนับสนุนการ พัฒนาด้านคุณวุฒิ	-อาจารย์ระดับ ป.ตรี จำนวน ๑๓ คน - อาจารย์ระดับ ป.เอก จำนวน ๒ คน	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุน การพัฒนาด้านคุณวุฒิ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ระดับปริญญาตรี -ศึกษาระดับปริญญาตรีปี ที่ ๑ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๒ คน x คนละ ๔๐,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๘ ๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรีปี ที่ ๒ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๓ คน x คนละ ๔๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรีปี ที่ ๓ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๒ คน x คนละ ๔๐,๐๐๐	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓	อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนสามารถนำความรู้ ความ สามารถในงานตาม ความเชี่ยวชาญและตาม พันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ ในการพัฒนางานและ องค์กรบุคลากรที่ลาศึกษา ต่อ ได้รับการสนับสนุน ทุนการศึกษา	



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท - ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๔ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๗ คน x คนละ ๔ ๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๘๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕๖๐,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร	๑. ตามโครงสร้างของวิทยาลัย - ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจำนวน ๔ คน - หัวหน้างาน ๘ คน - หัวหน้าภาควิชา ๖ คน - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน - อาจารย์จำนวน ๓๒ คน รวม ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๓.๑ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น - ค่าลงทะเบียน คนละ ๒ ๖,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๕๒,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๓,๕๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ - กย.๒๕๖๓	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการบริหารงานตามภารกิจและบทบาทหน้าที่รับผิดชอบและสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมกิจกรรม ๓.๑ เป็นเงิน ๕๙,๙๖๐ บาท ๓.๒ หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับกลาง - ค่าลงทะเบียนคนละ ๓ ๕,๐๐๐ บาทx๔ คนเป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x๒คน x ๒วัน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๔,๕๐๐บาท X๒ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๓.๒ เป็นเงิน ๑๕๙,๙๖๐ บาท ๓.๓ การพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ ทั้งในและต่างประเทศ คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท x ๔ คน เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมกิจกรรมที่๓.๓เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔๐๙,๙๒๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ	- ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจำนวน๔ คน - หัวหน้างาน ๘ คน - หัวหน้าภาควิชา ๖ คน - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน - อาจารย์จำนวน ๓๑ คน - รวม ๕๙ คน	กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ (เงินอุดหนุน) ๔.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมพัฒนาตามความต้องการของตนเอง - อาจารย์คนละ ๒๐,๐๐๐ บาท x ๕๙ คน เป็นเงิน ๑,๑๘๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๑ เป็นเงิน ๑,๑๘๐,๐๐๐ บาท ๔.๒ การอบรมการเรียนการสอนบนคลินิค๑ คนคนละ ๘๐,๐๐๐ บาท x ๑ คนเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่๔เป็นเงิน ๑,๒๖๐,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาตามโครงสร้างงานที่รับผิดชอบ	- ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจำนวน ๔ คน - หัวหน้างาน ๘ คน - หัวหน้าภาควิชา ๖ คน - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน - อาจารย์จำนวน ๓๑ คน - รวม ๕๙ คน	กิจกรรมที่ ๕ (ใช้เงินอุดหนุน) - ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจำนวน ๔ คนๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท - หัวหน้างาน จำนวน ๘ คนๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท - หัวหน้าภาควิชา จำนวน ๖ คนๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๑๐ คนๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท - อาจารย์ ๓๑ คนๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๕๙๐,๐๐๐ บาท	ตค.๒๕๖๒ - กย. ๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาภาษาอังกฤษ กิจกรรมที่ ๖.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษของสถาบัน พระบรมราชชนก กิจกรรมที่ ๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ English as a Second Language standard Test (สำหรับ	-อาจารย์ ๕๕ คน	กิจกรรมที่ ๖.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก (ใช้เงินอุดหนุน) -ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๓๕ วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าที่พัก (เบิกจ่ายตามจริง แต่ไม่เกินคนละ ๖,๐๐๐ บาท) x ๒ คน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะ ๓,๐๐๐ บาท x ๒คนเป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๖.๑ เป็นเงิน ๓๔,๘๐๐บาท กิจกรรมที่ ๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร ภาษาอังกฤษ กลุ่มที่ ๑ English as a	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		อาจารย์ที่ต้องการศึกษาต่อ) กลุ่มที่ ๒ English for Visitor Reception (สำหรับอาจารย์ทั่วไป)		Second Language standard Test ชั่วโมงละ ๖๐๐บาทX ๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐บาท กลุ่มที่ ๒ English for Visitor Reception ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๘,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖.๒ เป็นเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๙๙,๘๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ	อาจารย์ และ พี่เลี้ยงแหล่งฝึก	กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการศึกษาทางสาธารณสุข พัฒนาความเชี่ยวชาญ เป็นเงิน ๓๑๕,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๔				๓,๒๓๔,๖๒๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๔๖ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามพันธกิจ/ลักษณะงานที่รับผิดชอบ และตามความเชี่ยวชาญ ๓. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งงาน ๔. เพื่อพัฒนาศาย	๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะสาขาไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชม./ปี ๓.ร้อยละ ๙๐ ได้รับการเตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งเพิ่มขึ้น - ร้อยละ ๖๐. ของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา ด้านภาษาอังกฤษสอบผ่านระดับคะแนน ๕๐	กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๑. ทบทวนแผนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ๒. วิเคราะห์ รวบรวมประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ในปี ๒๕๖๓ ๓. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ -๒๕๖๔ ๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจความต้องการ ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development Plan: IDP) ๖. ดำเนินการตาม IDP ๖.ประเมินกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมา	กิจกรรมที่ ๑ สายสนับสนุน ๕๙ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๘ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ ต.ค.๒๕๖๒ -ธ.ค.๒๕๖๓	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำความรู้ความสามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กร	อ.ดร.ทับทิม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สนับสนุน ให้ความรู้ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ		วางแผนในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และนำผลการประเมินไปวางแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากร โดย ๒.๑ สนับสนุนอำนวยความสะดวกบุคลากรในการศึกษาต่อ ไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ		กิจกรรมที่ ๒.๑ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ (ใช้เงินอุดหนุน) - สายสนับสนุนคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท x ๕๔ คน เป็นเงิน ๕๔๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๕๘๐,๐๐๐ บาท			
		๒.๒ สนับสนุนอำนวยความสะดวกบุคลากรในการพัฒนาตามโครงสร้าง งานที่รับผิดชอบ เช่น จัดประชุมเชิงปฏิบัติการความเชี่ยวชาญทางด้านสายงานที่รับผิดชอบ งานแม่บ้าน		กิจกรรมที่ ๒.๒ (ใช้เงินอุดหนุน) -งานการเงิน จำนวน ๕ คนๆ ละ ๑๐,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท -งานพัสดุ จำนวน ๓ คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน	ตค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓		



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
		พนักงานขับรถ คนสวน ฯลฯ		๓๐,๐๐๐ บาท -งานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - งานสารบรรณ จำนวน ๑ คนๆคนละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -งานเทคโนโลยีฯ จำนวน ๘ คน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท -งานยุทธศาสตร์ ฯ จำนวน ๑ คน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท -งานประกันคุณภาพ ฯ จำนวน ๑ คน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - งานวิชาการ จำนวน ๕ คน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท				



โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-งานกิจการนักศึกษา จำนวน ๑ คน คนละ ๑๐,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท -งานวิจัยฯ จำนวน ๒ คน คนละ ๑๐,๐๐๐บาทเป็น เงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - งานอาคารสถานที่ จำนวน ๑๖ คน คนละ ๕,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท -งานซ่อมบำรุง จำนวน ๗ คน คนละ ๕,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท - งานยานพาหนะจำนวน ๔ คน คนละ ๕,๐๐๐บาทเป็น เงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - งานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑คน คนละ ๕,๐๐๐บาทเป็นเงิน ๕,๐๐๐บาท -งานเลขานุการ ๕,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๕,๐๐๐บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๔๔๐,๐๐๐ บาท			
		๒.๓ สนับสนุนการพัฒนาภาษาอังกฤษ -ทดสอบวัดความรู้ก่อนอบรม และวิเคราะห์ผลการอบรม -อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน -ทดสอบหลังฝึกอบรม -แจ้งบุคลากรทราบ และนำผลมาวางแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป		กิจกรรมที่ ๒.๓ (ใช้เงินอุดหนุน) ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๐๓๑,๐๐๐ บาท	ต.ค.๒๕๖๒ -กย.๒๕๖๓ กำหนดช่วงอบรม เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. (อาทิตย์ละ ๒ วัน/สัปดาห์)		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๖				๑,๐๓๖,๐๐๐			
โครงการที่ RP๐๕-๔๗ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ	๑. ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรปี ๒๕๖๐ และวางแผนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนา	๑. อาจารย์ ๕๔ คน ๒. สายสนับสนุน ๕๔ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๘ คน - พนักงานราชการ ๒ คน	การประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนความรู้ ความเข้าใจในค่านิยมร่วมขององค์กร (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายจากหน่วยราชการ ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐	รุ่นที่ ๑ วันที่ ธ.ค. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ธ.ค. ๒๕๖๒	-บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติที่ดี ในการพัฒนาองค์กร และสามารถนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามแนวทางพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	อ.พนารัตน์ นส.ชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ หักศนคติ ในการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี บุคลากรมีความสุขและความพึง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ หักศนคติ ในการพัฒนาองค์กร ตามแนวทางพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรสามารถนำความรู้ความเข้าใจ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔.ร้อยละ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการรายอยู่ในระดับดี(๓.๕๑ ขึ้นไป)	องค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.ศึกษาดูงานตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔.ประเมินผลการดำเนินการ สรุป และถอดบทเรียน พร้อมนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมกรการบริหารวิทยาลัย	- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๐ คน รวม ๑๑๘ คน	บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทางวิทยากรเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๘ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๙๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๕๕๐ บาท การศึกษาดูงานหน่วยงานราชการตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานราชการที่ศึกษาดูงาน (วพบ.) จำนวน ๒ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจาก			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
พอใจในการปฏิบัติงาน				หน่วยงานราชการที่ศึกษาดูงาน (โครงการตามพระราชดำริ) จำนวน ๒ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานเอกชน จำนวน ๒ คน x ๙ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ห้องละ ๑,๔๕๐ x ๒ คืน x ๒ ห้อง x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๑,๖๐๐ บาท - ค่าพาหนะเดินทาง วิทยากร ไป - กลับ จำนวน ๒ คนๆละ ๕,๐๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารครบนื้อ บุคลากร(ศึกษาดูงานวพบ. และโครงการพระราชดำริ) ๑๑๘ คน x ๖๐๐ บาท x			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
				๓ วัน เป็นเงิน ๒๑๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑๘ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๒๔,๗๘๐ บาท - ค่าอาหารครบมื้อบุคลากร(ถอดบทเรียน) จำนวน ๑๑๘ คน x ๙๕๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๑๒,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ถอดบทเรียน) จำนวน ๑๑๘ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๑,๘๐๐ บาท - ค่าที่พัก ห้องละ ๑,๔๕๐ บาท x ๓ คืน x ๕๙ ห้อง เป็นเงิน ๒๕๖,๖๕๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง คันละ ๔,๐๐๐ บาท x ๔ วันx ๖ คันx ๒ รุ่น เป็นเงิน				

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑๙๒,๐๐๐ บาท - ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐ บาท x ๒ ชั้นx ๒ รุ่น เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าจัดทำป้ายไว้นิล ๓,๐๐๐ บาท x ๑ ผืนx ๒ รุ่น เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเช่าสถานที่ประชุม พร้อมอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ วันละ ๑๒,๐๐๐ บาท x ๑ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๗				๙๘๐,๘๘๐			
โครงการที่ RP๐๕-๕๘ โครงการอำนวยการรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์	๑. ร้อยละ ๘๐ อาจารย์ประจำที่ยื่นขอเลื่อนระดับเมื่อครบระยะเวลาที่กำหนด ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดี	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) - ทบทวนคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ระบบกลไกการดำเนินงาน - วางแผนการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล	อาจารย์และบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	- มีการเลื่อนระดับของอาจารย์ในระยะเวลาที่กำหนด - บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป	คุณศุภกรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ - เพื่อรักษาทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่และใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด - เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและมีการจัดสรรสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของวิทยาลัย ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการดูแลสุขภาพอย่างถูกต้องและเหมาะสม ๓. เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๕. เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการดูแล	ขึ้นไป ๓. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทุกระดับได้รับสวัสดิการที่วิทยาลัยฯ จัดสรร ๔. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีระดับความสุข (happy Nomiter) อยู่ในระดับดี (๓.๕๑ ขึ้นไป) ๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพและตรวจสมรรถนะร่างกายประจำปี ๖. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสังคม ๗. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมีภาวะสุขภาพดี (Happy Body) ๘. ร้อยละ ๖๐ ของ	๒. ขึ้นดำเนินงาน (DO) - ดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนงาน ๓. ขึ้นประเมินผล (Check) - สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคแต่ละกิจกรรมทุก ๓ เดือน ต่อหัวหน้างาน รองผู้อำนวยการ ๔. ขึ้นนำผลการประเมินไปใช้พัฒนา (Act) - นำเสนอผลการดำเนินโครงการต่อคณะกรรมการบริหารฯ ทุก ๖ เดือน - นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯ มาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการต่อไป กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสมรรถนะร่างกาย					
			กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน	กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสมรรถนะร่างกาย	- ตรวจสมรรถนะร่างกาย	- บุคลากรของวิทยาลัยสามารถดูแลสุขภาพกายและใจด้วยตนเองอย่าง	อ.สุทธามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สุขภาพ ๖.เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะไปจัดการดูแลสุขภาพของตนเองได้	บุคลากร มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ ๙. มีบุคลากรต้นแบบในการปรับเปลี่ยนสุขภาพ (อย่างน้อย ๓ คน)มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ ๙. มีบุคลากรต้นแบบในการปรับเปลี่ยนสุขภาพ (อย่างน้อย ๓ คน)	๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๒ ๒. กำหนดวันตรวจสุขภาพและตรวจสมรรถนะร่างกายประจำปี ๓. ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ โดยทีมวิทยากร DHML และอาจารย์งานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศของวิทยาลัย ๔. จัดทำคู่มือสุขภาพสำหรับบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดูแลสุขภาพตนเองและบันทึกการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง ๖. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในการดูแลตนเองเพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายใจและสมาชิกผู้สนใจ(จำนวน ๑๐-๒๐ คน)	๖๑ คน - ข้าราชการ ๓ คน - ลูกจ้างประจำ ๘ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๓๒ คน รวม ๑๑๔ คน ๓.กลุ่มเป้าหมายในการดูแลตนเองเพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายใจและสมาชิกผู้สนใจ (จำนวน ๑๐-๒๐ คน)	(ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าตรวจสมรรถนะร่างกาย จำนวน ๑๑๘ คนๆละ ๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ จำนวน ๑ มื้อ X ๓๕ บาท X ๑๑๘ คน เป็นเงิน ๔,๑๓๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๙ จำนวน ๓๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๓๕๐ บาท ๔. ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗ คนx ๙๘๐บาท เป็นเงิน ๖,๘๖๐ บาท ๕. ค่าตรวจสุขภาพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๘๒๐ บาท ๖. ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน	ประจำปี ส.ค.๒๕๖๓ - ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ ส.ค.๒๕๖๓ - ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓ ส.ค.๒๕๖๓	ถูกต้องและเหมาะสม พร้อมทั้งสามารถจัดการสุขภาพของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		(กลุ่มเป้าหมายคือผู้ที่มีผลการตรวจร่างกายประจำปี ๒๕๖๐ ผิดปกติ ได้แก่ ค่าความดันโลหิต ค่าระดับน้ำตาลในเลือดและค่าระดับไขมันโคเรสเตอรอล ฯลฯ หรือผู้ที่เป็นโรคเรื้อรังและรับการรักษาแล้ว) ๗. จัดกิจกรรมการออกกำลังกายด้วยการเต้นแอโรบิค สัปดาห์ละ ๓-๕ วัน ๘. ติดตามประเมินผลสุขภาพกายใจ ทุก ๓ เดือน ๙. ประเมินผลการดำเนินการและรายงานเสนอผู้บริหาร ๑๐. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและนำผลไปพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป		๓๒ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๓๑,๓๖๐ บาท ๗. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๓๕ บาท X ๑๑๔ คน เป็นเงิน ๔,๑๓๐ บาท ๘. ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๓๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๓๕๐ บาท ๙. ขอร่างวัลบุคลากรต้นแบบในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายใจ ๓ ชั้น X ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๑๐. สมุดคู่มือสุขภาพประจำตัว จำนวน ๑๑๘ เล่ม X ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๙๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘๗,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ (เงินอุดหนุน) ๑. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๒ มื้อ X ๓๕ บาท X ๑๑๘ คน เป็นเงิน ๘,๒๖๐ บาท ๒. ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๑,๕๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท ๔. ของที่ระลึกทีมวิทยากร ๕ ชั้น X ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๔,๒๖๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๒ (๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น)		
		กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย	อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๘ คน	กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๕๐ บาท X ๑ ชม. X ๕ วัน x ๕๒ สัปดาห์ เป็นเงิน ๓๙,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อมเพื่อเกษียณอายุ	อาจารย์และ เจ้าหน้าที่จำนวน ๓ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓		
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๘				๑๔๐,๒๖๐			
โครงการที่ RP๐๕-๔๙ โครงการตามนโยบายสถาบันหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๑..... ๒..... ๓..... ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ในแต่ละกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบาย	วิธีการดำเนินการในแต่ละโครงการกำหนดตามวัตถุประสงค์ของนโยบายสถาบันที่ถูกถ่ายทอดลงมาให้ปฏิบัติ	บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข และผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณจากเงินอุดหนุนของสถาบันฯ/หน่วยงานที่มอบหมาย	ค.ค.๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓	นโยบายที่กำหนดได้รับการดำเนินการและตอบสนองตามนโยบายที่กำหนดสถาบัน	-รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน -รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ -รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย -บริการวิชาการ
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๔๙				-			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๕๐ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมผู้ประเมินประกันคุณภาพการศึกษา ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ ☒ โครงการเครือข่าย วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ๑.มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา ๒. เกิดทักษะประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในบทบาทผู้ประเมินคุณภาพ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น ๒.อาจารย์สังกัดวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ ผ่านการประเมิน และได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยละ ๗ คน	๑. ขั้นเตรียมการ (P) ๑.๑ คณะกรรมการ วางแผนการดำเนินงานประชุมร่วมกัน เพื่อกำหนดรายละเอียดของการประชุม ๑.๒ จัดเตรียมโครงการเอกสาร และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ ๑.๓ ประสานวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม ๒. ขั้นดำเนินการ (D) ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยวิธีการบรรยาย และกิจกรรมกลุ่ม และฝึกทักษะประเมินทั้งระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน ๓. ขั้นประเมินผล (C) ๓.๑ ประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้	อาจารย์สังกัดวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๖๐ คน (วิทยาลัยละ ๗ คนx๘ แห่ง รวม ๕๖ คน) ผู้จัดการประชุม ๔ คน	ร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล จัดโครงการเก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๔,๐๐๐ บาท x ๕๖ คน รวมเป็นเงิน ๒๒๔,๐๐๐ บาท ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชนจำนวน ๓๐ ชม.x ๑,๒๐๐ บาทx๑คน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชนจำนวน ๓๐ ชม.x ๖๐๐ บาท x๒คน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร ราชการจำนวน ๓๐ ชม.x ๓๐๐ บาท x๔คน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๖ มีอยู่ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๓	๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑. บุคลากรของวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือมีศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ๒.บุคลากรของวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือผ่านการอบรมและขึ้นบัญชีเป็นผู้ประเมินคุณภาพภายในของ สบช. (>ร้อยละ ๑๐)	ดร. ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
การศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับสถาบัน		ก่อนและหลังการอบรม ๓.๒ ประเมินทักษะใน บทบาทผู้ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับ หลักสูตร และระดับ สถาบันโดยการ สังเกตการณ์ของวิทยากร ประจำกลุ่ม ๓.๓ ประเมินผลตาม ตัวชี้วัดของโครงการ ได้แก่ แบบสอบถามความพึง พอใจต่อการจัดโครงการ ๔. ขั้นปรับปรุง (A) นำเสนอรายงานผลการ ดำเนินงานโครงการต่อ ผู้บริหารวิทยาลัยเครือข่าย ภาคเหนือ		มือๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท ๖.ค่าอาหารเย็น จำนวน ๖๐ คนๆละ ๒ มือๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๗. ค่าที่พักวิทยากร ๔ ห้องๆ ละ๑๒๐๐ จำนวน ๓ คืน ๑๔,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสารSAR ๑๒๐ เล่มๆละ ๑๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๘. ค่าถ่ายเอกสารประกอบการ อบรม ใบประกาศ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๙. ค่าถ่ายเอกสารSAR ๑๒๐ เล่มๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๑๐.ค่าพาหนะ/น้ำมัน เชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๑๑. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๔-๕๐				๒๒๔,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๕๑ โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไร้สาย สำหรับอาคารเรียน คสล.๘ชั้น ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อขยายช่องทางการให้บริการอินเทอร์เน็ตของวิทยาลัย ๒. สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ในห้องเรียนที่สามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา ๓. สนับสนุนการเรียนการสอน ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการจัดหาอุปกรณ์กระจายสัญญาณ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	กิจกรรมที่ ๑		จัดหาระบบ Wireless Controller สำหรับอาคารเรียน คสล.๘ชั้น ๑. ชุดอุปกรณ์ควบคุมเครือข่ายไร้สาย (Wireless Controller) จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒. ชุดอุปกรณ์กระจายสัญญาณเครือข่ายไร้สาย (Access Point) จำนวน ๒๔ ตัว ตัวละ ๒๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖๖๗,๐๐๐ บาท ๓. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) แบบ POE จำนวน ๗ ตัว ตัวละ ๒๗,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘๙,๐๐๐ บาท ๔. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๓ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง จำนวน ๑ ตัว ตัวละ ๑๒๐,๐๐๐	คค.๒๕๖๒-กค.๒๕๖๓	๑.วิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้	อ.อภิเชษฐ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โวลแลจที่เป็นมาตรฐานเดียวกันมาใช้ในวิทยาลัย ๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายไร้สายของวิทยาลัย ๕.เพื่อทดแทนระบบเครือข่ายไร้สายเดิมที่เริ่มเสื่อมประสิทธิภาพ				บาท เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ๕. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง แบบที่ ๒ จำนวน ๕ ตัว ตัวละ ๒๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท ๖. ตู้เก็บอุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Rack ๙U) จำนวน ๖ ตัว ตัวละ ๙,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท ๗. ตู้สำหรับจัดเก็บเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ แบบที่ ๒ (ขนาด ๔๒U) จำนวน๑ ตัว ตัวละ ๙๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๒,๕๐๐ บาท ๘. เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA จำนวน ๙ ตัว ตัวละ ๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ งานติดตั้งระบบสาย UTP สาย Main สำหรับ Link Switch ระบบ Wireless Control		กิจกรรมที่ ๑ รวมเป็นเงิน ๑,๔๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ งานติดตั้งระบบสาย UTP สาย Main สำหรับ Link Switch ระบบ Wireless Control ๑. ค่าเดินสายและติดตั้ง จำนวน ๑ งาน ๑.๑ งานติดตั้งระบบสาย UTP สาย Main สำหรับ Link Switch ๑.๒ งานติดตั้งสาย UTP CAT๖ Uplink for Switch กิจกรรมที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๕๙๔,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๕-๕๑				๑,๙๙๔,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๕๒ จัดซื้อคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☒ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนที่ชำรุดและเริ่มเสื่อมสภาพพร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๒. เพื่อให้ผู้เรียนมีคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยในการใช้การจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานของบุคลากรในวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	กิจกรรมจัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่หมดอายุการใช้งาน ๑. จัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่อายุการใช้งาน		กิจกรรมจัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงทดแทนอุปกรณ์ที่หมดอายุการใช้งาน ๑. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ - เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน จำนวน ๕๐ เครื่อง เครื่องละ ๑๗,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘๕๐,๐๐๐ บาท - เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำ ชนิด Network แบบที่ ๑ จำนวน ๑๕ ตัว ตัวละ ๘,๙๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓๓,๕๐๐ บาท	คค.๒๕๖๒ - สค. ๒๕๖๒	๑. วิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ๒. ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้	อ.อภิเชษฐ์
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๒				๙๘๓,๕๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ RP๐๕-๕๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ ☒ โครงการวิทยาลัยเครือข่าย วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ๑.มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒.วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ มีตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. ขั้นเตรียมการ (P) ๑.๑ คณะกรรมการ วางแผนการดำเนินงานประชุมร่วมกัน เพื่อกำหนดรายละเอียดของการประชุม ๑.๒ จัดเตรียมโครงการเอกสาร และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ ๑.๓ ประสานวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม ๒. ขั้นดำเนินการ (D) ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยวิธีการบรรยาย และกิจกรรมกลุ่ม และร่วมกันพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. ขั้นประเมินผล (C) ๓.๑ ประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐาน	อาจารย์สังกัดวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๙๐ คน (วิทยาลัยละ ๑๐ คน x ๘ แห่ง รวม ๘๐ คน) ผู้จัดการประชุม ๑๐ คน	ร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล จัดโครงการ เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑,๒๕๐ บาท x ๘๐ คน รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๑,๒๕๐ บาท x ๘๐ คน รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชน จำนวน ๑๗ ชม.x ๑๒๐๐ บาทx๑คน เป็นเงิน ๒๐,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๐ คนx๔๕ มื้อx๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๐ คนx๒ มื้อx๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท	๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑. บุคลากรของวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือมีศักยภาพในการพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒.วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ มีตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	ดร. ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เกิดทักษะประสบการณ์เกี่ยวกับพัฒนาตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑		การอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑จากผลลัพธ์งานกลุ่มที่ได้ตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓.๒ ประเมินผลตามตัวชี้วัดของโครงการ ได้แก่ แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ๔. ปรับปรุง (A) นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บริหารวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ		๔.ค่าอาหารเย็น จำนวน ๙๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑๔,๖๐๐ บาท ๖.ค่าพาหนะ/น้ำมัน เชื้อเพลิง เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท ๗. ค่าที่พักวิทยากร ๒ คืนๆละ ๑๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๘. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๕๓				๙๘๓,๕๐๐			

ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ		ประเภท	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ใน แผนปฏิบัติการฯ	หมายเหตุ	
๑	เงินรายได้				นศ. ปี๑จำนวน ๑๕๐ คน(ชาย๑๒ คน หญิง๑๓๘ คน) นศ. ปี๒จำนวน ๑๓๗ คน(ชาย๑๔๔ คน หญิง๑๒๔ คน) นศ. ปี๓จำนวน ๑๔๒ คน (ชาย๑๔๘ คน หญิง๑๒๔ คน) นศ. ปี๔จำนวน ๑๓๘ คน(ชาย๑๖๖ คน หญิง ๑๒๒ คน)	
		รายรับจากการลงทะเบียนของนักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (นศ.จำนวน	๑๙,๒๒๗,๙๖๐.๐๐	๓๑,๐๓๐,๓๙๓.๐๐		
		รายรับจากการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๔,๒๑๒,๐๘๐.๐๐			
๒	เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓					
	๒.๑	งบอุดหนุนทั่วไป	๑๒,๘๒๖,๓๖๐.๐๐	๓๙,๐๐๑,๙๑๐.๒๗		
	๒.๒	งบดำเนินการ (ค่าเช่าบ้าน)	๗๒,๐๐๐.๐๐			
	๒.๓	งบดำเนินการ (ค่าใช้สอยวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค)	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐			
	๒.๔	งบดำเนินการ (ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาฝึกอบรม)	๐.๐๐			
๓	๓	เงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คงเหลือ	๓,๐๔๘,๓๗๐.๐๐	๓,๐๔๘,๓๖๙.๒๙		
	สรุปงบประมาณไม่รวมงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๓		๔๐,๘๘๖,๗๗๐.๐๐	๗๓,๐๘๐,๖๗๒.๕๖	เกินดุล ๓๒,๑๙๓,๙๐๒.๕๖	
	งบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๓				*-หุ้ฝึกปฏิบัติการช่วยชีวิตพร้อมชุด ประเมินผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ชุด เป็นเงิน๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท *-หุ้ฝึกทำคลอดแบบครึ่งตัวปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ชุด เป็นเงิน๑,๓๘๐,๐๐๐ บาท	
		เงินงบลงทุนสร้างตึก ๘ ชั้น* เป็นงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๕,๑๗๕,๗๐๐.๐๐	๓๕,๑๗๕,๗๐๐.๐๐		
		หุ้* งบลงทุนปี ๒๕๖๓	๒,๘๘๐,๐๐๐.๐๐	๒,๘๘๐,๐๐๐.๐๐		
		รวมงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวมเป็นเงิน	๓๘,๐๕๕,๗๐๐.๐๐	๓๘,๐๕๕,๗๐๐.๐๐		
	สรุปเงินงบประมาณแผ่นดิน รวมงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๒		๗๘,๙๔๒,๔๗๐.๐๐	๑๑๑,๑๓๖,๓๗๒.๕๖		

หมายเหตุ

ปีงบประมาณ - ของบประมาณงบลงทุนซื้อหุ้ฝึกปฏิบัติการช่วยชีวิตพร้อมชุดประเมินผล จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๒๕๖๔ - ของบประมาณงบลงทุนอาคารเรียน คสล ๘ ชั้น เป็นเงิน ๓๕,๑๗๕,๗๐๐ บาท

- ของบประมาณงบลงทุนอาคารหอพักนศ. พยาบาล คสล. ๗ ชั้น เป็นเงิน ๗๑,๗๑๙,๔๐๐ บาท

ตามหนังสือราชการ ที่ สธ.๐๒๑๓.๐๙๒/๑๒๓๓ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	พันธกิจ/แผนงาน	ประเภท			รวมร้อยละ	ร้อยละ	
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้	รวมงบบริหารจัดการตามพันธกิจ**		เงินอุดหนุน	เงินรายได้
๑	๑	การผลิตบัณฑิต	๑๐,๘๘๘,๑๙๕.๒๗	๘,๑๗๗,๘๗๐.๐๐	๑๙,๐๖๖,๐๖๕.๒๗	๒๗.๒๒	๕๗.๑๑	๔๒.๘๙
๒	๒	สร้างองค์ความรู้	๔๙,๖๐๐.๐๐	๒,๐๔๖,๔๗๕.๐๐	๒,๐๙๖,๐๗๕.๐๐	๒.๙๙	๒.๓๗	๙๗.๖๓
๓	๓	บริการวิชาการ	๐.๐๐	๔,๔๓๗,๕๔๐.๐๐	๔,๔๓๗,๕๔๐.๐๐	๖.๓๔	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๔	๔	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๐.๐๐	๔๗๓,๐๗๕.๐๐	๔๗๓,๐๗๕.๐๐	๐.๖๘	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๕	๕	๕.๑ การบริหารจัดการ	๑๕,๕๙๕,๕๐๕.๐๐	๑๒,๙๑๖,๑๘๓.๐๐	๒๘,๕๑๑,๖๘๘.๐๐	๔๐.๗๑	๕๔.๗๐	๔๕.๓๐
		๕.๒ พัฒนาบุคลากร	๑๒,๔๖๘,๖๑๐.๐๐	๒,๙๗๙,๒๕๐.๐๐	๑๕,๔๔๗,๘๖๐.๐๐	๒๒.๐๖	๘๐.๗๑	๑๙.๒๙
		รวม	๓๙,๐๐๑,๙๑๐.๒๗	๓๑,๐๓๐,๓๙๓.๐๐	๗๐,๐๓๒,๓๐๓.๒๗	๑๐๐.๐๐		

หมายเหตุ : ไม่รวมเงินเดือนข้าราชการ และเงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คงเหลือ

ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (จำแนกตามโครงการ)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	โครงการ	งานบริการวิชาการ	
		เงินงบประมาณ	เงินรายได้
RP๐๓-๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐	๐.๐๐	๑,๑๘๔,๐๔๐.๐๐
RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง	๐.๐๐	๑,๔๙๖,๐๔๐.๐๐
RP๐๓-๒๒	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปี ๒๕๖๓	๐.๐๐	๖๓๒,๐๐๐.๐๐
SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว)	๐.๐๐	๙๐๐,๐๐๐.๐๐
รวม		๐.๐๐	๔,๒๑๒,๐๘๐.๐๐
		๔,๒๑๒,๐๘๐.๐๐	

ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (จำแนกตามกลุ่มงาน)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๑	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๑๔๐,๔๔๕.๐๐	-	-	-	-	-
๒	SP๐๑-๐๓	โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๓๕๙,๑๗๐.๐๐	-	-	-	-	-
๓	SP๐๑-๐๔	โครงการพัฒนาครูต้นแบบ	๑๖,๘๒๐.๐๐	-	-	-	-	-
๔	SP๐๑-๐๕	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	๒๗๑,๙๐๕.๐๐	-	-	-	-	-
๕	RP๐๑-๐๑	โครงการรับนักศึกษาใหม่	๖๓,๑๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
๖	RP๐๑-๐๒	โครงการการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๒,๗๔๗,๗๕๕.๒๗	-	-	-	-	-
๗	RP๐๑-๐๓	โครงการประชุมเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	๕๔๘,๑๕๐.๐๐	-	-	-	-	-
๘	RP๐๑-๐๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลที่เลี้ยง	๑๐๔,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
๙	RP๐๑-๐๕	การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	๓๙๘,๒๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
๑๐	RP๐๑-๐๖	โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	๕,๔๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
๑๑	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	๖๙,๐๓๐.๐๐	-	-	-	-	-
๑๒	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	๐	-	-	-	-	-
๑๓	RP๐๑-๐๙	โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) เขตสุขภาพที่ ๒	๒๔,๙๐๐.๐๐	-	-	-	-	-
๑๔	RP๐๑-๑๐	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔	๒,๔๗๕,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๑๕	SP๐๑-๐๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”	๑๘๘,๙๕๐.๐๐	-	-	-	-	-
๑๖	RP๐๑-๑๑	โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๐	๔๘๘,๖๙๐.๐๐	-	-	-	-
๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก	๐	๔๔,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-
๑๘	RP๐๑-๑๓	โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา	๓๐,๕๘๐.๐๐	-	-	-	-	-
๑๙	RP๐๑-๑๔	โครงการกีฬาสร้างเสริมสุขภาพ	-	๓๗๑,๖๐๐.๐๐	-	-	-	-
๒๐	RP๐๑-๑๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง	-	๗๐,๕๑๕.๐๐	-	-	-	-
๒๑	RP๐๑-๑๖	โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า”สื่อสารอย่างไรให้ปลอดภัยจากมหันตภัยไซเบอร์”	-	-	-	-	-	-
๒๒	SP๐๓-๐๖	โครงการยก ระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ	-	-	-	๘๐,๒๕๐.๐๐	-	-
๒๓	SP๐๒-๐๗	โครงการพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก เพื่อสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ และนวัตกรรมด้านการพัฒนาผู้เรียน	-	-	-	๖๖,๒๒๕.๐๐	-	-
๒๔	RP๐๒-๑๗	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์	-	-	-	๑,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-
๒๕	RP๐๒-๑๘	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	-	-	๔๙,๖๐๐.๐๐	-	-	-
๒๖	SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว)	-	-	-	๙๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-
๒๗	SP๐๓-๑๐	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลบ้านคลอง	-	-	-	๑๑๒,๐๒๐.๐๐	-	-
๒๘	RP๐๓-๑๙	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลตอนทอง จ.พิษณุโลก ปี ๒	-	-	-	๕๐,๗๕๐.๐๐	-	-

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๒๙	RP๐๓-๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐	-	-	-	๑,๑๘๔,๐๔๐.๐๐	-	-
๓๐	RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง	-	-	-	๑,๔๙๖,๐๔๐.๐๐	-	-
๓๑	RP๐๓ - ๒๒	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปประจำปี ๒๕๖๓	-	-	-	๖๓๒,๐๐๐.๐๐	-	-
๓๒	RP๐๓-๒๓	โครงการประเมินภาวะสมองเสื่อมของบุคคลไร้ที่พึ่ง (บูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต)	-	-	-	๑๔,๕๕๐.๐๐	-	-
๓๓	RP๐๓-๒๔	โครงการหญิงตั้งครรภ์ไร้พหันทัน เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ) (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและผดุงครรภ์ ๒)	-	-	-	๗,๗๐๐.๐๐	-	-
๓๔	RP๐๓-๒๕	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนเรียน (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น)	-	-	-	๒๑,๕๐๐.๐๐	-	-
๓๕	RP๐๓-๒๖	โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานให้กับนักเรียนมัธยมศึกษาจังหวัดพิษณุโลก (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๒)	-	-	-	๑๘,๙๕๐.๐๐	-	-
๓๖	SP๐๔-๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐.๐๐
๓๗	SP๐๔-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐.๐๐
๓๘	RP๐๔-๒๗	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย	-	-	-	-	-	๖๑,๓๑๕.๐๐
๓๙	RP๐๔-๒๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุงชาติศาสนาพระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย	-	-	-	-	-	๓๗๑,๗๖๐.๐๐
๔๐	SP๐๔-๑๓	การพัฒนากระบวนการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	-	-	-	-	๕,๐๐๐.๐๐	๒,๑๕๐,๐๐๐.๐๐

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๔๑	SP๐๕-๑๔	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)	-	-	-	-	๑๓๘,๔๘๕.๐๐	-
๔๒	SP๐๕-๑๕	โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	-	-	-	-	๗๒,๐๖๐.๐๐	-
๔๓	SP๐๕-๑๖	การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง	-	-	-	-	๙๙,๐๐๐.๐๐	-
๔๔	SP๐๕-๑๗	พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย	-	-	-	-	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๕	RP๐๕-๒๙	โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Management Review)	-	-	-	-	๒๓๗,๕๕๐.๐๐	-
๔๖	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	-	-	-	-	๔๒๙,๘๗๐.๐๐	-
๔๗	RP๐๕-๓๑	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	๕๘,๖๒๕.๐๐	-
๔๘	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-	-	-	-	๓๐๖,๗๙๐.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐
๔๙	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	-	๑๗๕,๐๐๐.๐๐	๑๗๕,๐๐๐.๐๐
๕๐	RP๐๕-๓๔	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์	-	-	-	-	๑,๔๑๐,๐๐๐.๐๐	-
๕๑	RP๐๕-๓๕	โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	-	-	-	-	๑,๙๗๙,๐๐๐.๐๐	-
๕๒	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษา	-	-	-	-	-	๒,๐๔๘,๒๐๐.๐๐
๕๓	RP๐๕-๓๗	โครงการอบรมให้ความรู้ซ่อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและหรือภัยพิบัติ	-	-	-	-	-	๒๖,๙๖๕.๐๐
๕๔	RP๐๕-๓๘	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	-	-	-	-	๓,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๙๕,๐๐๐.๐๐
๕๕	RP๐๕-๓๙	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการบริหารงาน	-	-	-	-	๑๐,๘๗๗,๑๒๕.๐๐	๔,๖๒๒,๙๐๐.๐๐
๕๖	RP๐๕-๔๐	โครงการก่อสร้างอาคารเรียนคสล.๘ ชั้นครั้งที่ ๒	-	-	-	-	-	๔,๐๒๗,๘๘๓.๐๐

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	กลุ่มงานวิชาการ		กลุ่มงานวิจัย		กลุ่มงานอำนวยการ	
			งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๕๗	RP๐๕-๕๑	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/หรือสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	๒,๔๘๔,๔๐๐.๐๐
๕๘	RP๐๕-๕๒	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	-	-	-	-	-	-
๕๙	RP๐๕-๕๓	โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการสอน)	-	-	-	-	-	-
๖๐	RP๐๕-๕๔	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสายอาจารย์และสายสนับสนุน	-	-	-	-	๔,๐๐๐.๐๐	
๖๑	RP๐๕-๕๕	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	-	-	-	-	๑,๖๗๙,๘๐๐.๐๐	๑,๕๕๙,๙๒๐.๐๐
๖๒	RP๐๕-๕๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	-	-	-	-	๑๐,๓๖๐,๐๐๐.๐๐	
๖๓	RP๐๕-๕๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	๑๑,๕๕๐.๐๐	๙๖๙,๓๓๐.๐๐
๖๔	RP๐๕-๕๘	โครงการบำรุงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	๑๔,๒๖๐.๐๐	๑๒๖,๐๐๐.๐๐
๖๕	RP๐๕-๕๙	โครงการตามนโยบายสถาบันหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-
๖๖	RP๐๕-๕๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมผู้ประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	-	-	-	-	-	๒๒๔,๐๐๐
๖๗	RP๐๕-๕๑	โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไร้สายสำหรับอาคารเรียนคสล. ๘ ชั้น	-	-	-	-	-	๑,๙๙๔,๐๐๐.๐๐
๖๘	RP๐๕-๕๒	โครงการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์	-	-	-	-	-	๙๘๓,๕๐๐.๐๐
๖๙	RP๐๕-๕๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตัวบ่งชี้ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงาน จำแนกตามแหล่งเงิน (บาท)			๗,๔๙๔,๑๙๕.๒๗	๙๗๕,๒๐๕.๐๐	๔๙,๖๐๐.๐๐	๖,๔๘๔,๐๑๕.๐๐	๓๑,๔๕๘,๑๑๕.๐๐	๒๓,๕๗๑,๑๗๓.๐๐
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)			๘,๔๖๙,๔๐๐.๒๗		๖,๕๓๓,๖๑๕.๐๐		๕๕,๐๒๙,๒๘๘.๐๐	
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินรายได้ทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)			๓๑,๐๓๐,๓๙๓.๐๐					
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั้งหมดตามกลุ่มงาน (บาท)			๓๙,๐๐๑,๙๑๐.๒๗					
รวมงบประมาณทั้งหมดทุกกลุ่มงาน			๗๐,๐๓๒,๓๐๓.๒๗					

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุธรักษา

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๑	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๑๔๐,๕๕๕.๐๐	-										
๒	SP๐๑-๐๓	โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๓๕๙,๑๗๐.๐๐	๐.๐๐										
๓	SP๐๑-๐๔	โครงการพัฒนาครูต้นแบบ	๑๖,๘๒๐.๐๐	๐.๐๐										
๔	SP๐๑-๐๕	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ	๒๗๑,๙๐๕.๐๐	๐.๐๐										
๕	RP๐๑-๐๑	โครงการรับนักศึกษาใหม่	๖๓,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐										
๖	RP๐๑-๐๒	โครงการจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์	๒,๗๙๗,๗๕๕.๒๗	-										
๗	RP๐๑-๐๓	โครงการประชุมเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	๕๔๘,๑๕๐.๐๐	-										
๘	RP๐๑-๐๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลที่เลี้ยง	๑๐๔,๘๐๐.๐๐	-										
๙	RP๐๑-๐๕	การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	๓๙๘,๒๐๐.๐๐	-										
๑๐	RP๐๑-๐๖	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียน	๕,๔๐๐.๐๐	-										
๑๑	RP๐๑-๐๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	๖๙,๐๓๐.๐๐	-										
๑๒	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิชาการเพื่อการบริหารงานบริหารหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	-	-										
๑๓	RP๐๑-๐๙	โครงการเสริมทักษะวิชาชีพ ในหลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education) เขตสุขภาพที่ ๒	๒๔,๙๐๐.๐๐	-										
๑๔	RP๐๑-๑๐	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๔	๒,๔๗๕,๐๐๐.๐๐	-										

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๑๕	SP๐๓-๐๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต "บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์"	๑๘๘,๙๔๐.๐๐	-										
๑๖	RP๐๑-๑๑	โครงการเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	-	๔๘๘,๖๙๐.๐๐										
๑๗	RP๐๑-๑๒	โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก	-	๔๔,๕๐๐.๐๐										
๑๘	RP๐๑-๑๓	โครงการให้ความรู้และทักษะการประกัน	๓๐,๕๘๐.๐๐	-										
๑๙	RP๐๑-๑๔	โครงการกีฬาสร้างเสริมสุขภาพ	-	๓๗๑,๖๐๐.๐๐										
๒๐	RP๐๑-๑๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพลเมืองเข้มแข็ง	-	๗๐,๕๑๕.๐๐										
๒๑	RP๐๑-๑๖	โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า "สื่อสารอย่างไรให้ปลอดภัยจากภัยโซเชียลเบอร์"	-	-										
๒๒	SP๐๓-๐๖	โครงการยก ระดับคุณภาพผลงานวิจัยและวิชาการ			-	๘๐,๒๕๐.๐๐								
๒๓	SP๐๒-๐๗	โครงการพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก เพื่อสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพและนวัตกรรมด้านการพัฒนาผู้เรียน			-	๖๖,๒๒๕.๐๐								
๒๔	RP๐๒-๑๗	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์			-	๑,๙๐๐,๐๐๐.๐๐								
๒๕	RP๐๒-๑๘	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร			๔๙,๖๐๐.๐๐	-								
๒๖	SP๐๓-๐๙	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ (โครงการอบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว)					-	๙๐๐,๐๐๐.๐๐						
๒๗	SP๐๓-๑๐	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ตำบลบ้านคลอง					-	๑๑๒,๐๒๐.๐๐						
๒๘	RP๐๓-๑๙	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรังตำบลหนองจ.พิษณุโลก ปี ๒					-	๕๐,๗๕๐.๐๐						
แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕		โครงการแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐					-	๑,๑๘๙,๐๔๐.๐๐						๒๗๖

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๓๐	RP๐๓-๒๑	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร สาธารณสุขระดับกลาง					-	๑,๔๙๖,๐๔๐.๐๐						
๓๑	RP๐๓ - ๒๒	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวช ปฏิบัติทั่วไปประจำปี ๒๕๖๓					-	๖๓๒,๐๐๐.๐๐						
๓๒	RP๐๓-๒๓	โครงการประเมินภาวะสมองเสื่อมของ บุคคลไร้ที่พึ่ง (บูรณาการการเรียนการสอน กับงานบริการวิชาการ วิชาการ พยาบาลบุคคลที่มีปัญหาทางจิต)					-	๑๔,๕๔๐.๐๐						
๓๓	RP๐๓-๒๔	โครงการหญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน เบาหวาน ขณะตั้งครรภ์ (บูรณาการการเรียนการสอน กับบริการวิชาการ) (บูรณาการการเรียน การสอนกับบริการวิชาการ วิชาการ พยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและผดุง ครรภ์ ๒)					-	๘,๗๐๐.๐๐						
๓๔	RP๐๓-๒๕	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนเรียน (บูรณาการการเรียนการสอนกับบริการ วิชาการ วิชาการการพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น)					๐.๐๐	๒๑,๕๐๐.๐๐						
๓๕	RP๐๓-๒๖	โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน ให้กับนักเรียนมัธยมศึกษา จังหวัด พิษณุโลก (บูรณาการการเรียนการสอน กับบริการวิชาการ วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๒)					-	๑๘,๙๕๐.๐๐						
๓๖	SP๐๔-๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการ สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น							-	๒๐,๐๐๐.๐๐				
๓๗	SP๐๔-๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน/สังคมใน การส่งเสริมสุขภาพด้วยการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น							-	๒๐,๐๐๐.๐๐				
๓๘	RP๐๔-๒๗	โครงการสืบสานและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย							-	๖๑,๓๑๕.๐๐				
๓๙	RP๐๔-๒๘	โครงการพุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุง ชาติศาสนาพระมหากษัตริย์สืบสานสามัคคี วิถีวัฒนธรรมไทย							-	๓๗๑,๗๖๐.๐๐				

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๔๐	SP๐๕-๑๓	การพัฒนากระบวนการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	๕,๐๐๐.๐๐	๒,๑๕๐,๐๐๐.๐๐										
๔๑	SP๐๕-๑๔	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green College)									๑๓๘,๔๘๕.๐๐	-		
๔๒	SP๐๕-๑๕	โครงการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมภายใต้คำนิยามร่วม MOPH									๗๒,๐๖๐.๐๐	-		
๔๓	SP๐๕-๑๖	การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารวิทยาลัยให้ทันการเปลี่ยนแปลง											๙๙,๐๐๐.๐๐	-
๔๔	SP๐๕-๑๗	พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการของวิทยาลัย											๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-
๔๕	RP๐๕-๒๙	โครงการทบทวนระบบบริหารจัดการองค์กร (Management Review)									๒๓๗,๕๕๐.๐๐	-		
๔๖	RP๐๕-๓๐	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ									๔๒๙,๘๗๐.๐๐	-		
๔๗	RP๐๕-๓๑	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ									๕๘,๖๒๕.๐๐	-		
๔๘	RP๐๕-๓๒	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช									๓๐๖,๙๙๐.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐		
๔๙	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และวิเทศสัมพันธ์									๑๙๗,๐๐๐.๐๐	๑๙๗,๐๐๐.๐๐		
๕๐	RP๐๕-๓๔	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์	๑,๔๑๐,๐๐๐.๐๐	-										
๕๑	RP๐๕-๓๕	โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด	๑,๔๗๙,๐๐๐.๐๐	-										
๕๒	RP๐๕-๓๖	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษา	-	๒,๐๔๘,๒๐๐.๐๐										
๕๓	RP๐๕-๓๗	โครงการอบรมให้ความรู้ข้อแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและหรือภัยพิบัติ	-	๒๖,๙๖๕.๐๐										
๕๔	RP๐๕-๓๘	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓									๓,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๙๕,๐๐๐.๐๐		

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้
๕๕	RP๐๕-๓๙	โครงการจ้างเหมาบริการเพื่อการ บริหารงาน									๑๐,๘๗๗,๑๒๕.๐๐	๕,๖๒๒,๙๐๐.๐๐		
๕๖	RP๐๕-๔๐	โครงการก่อสร้างอาคารเรียนคสล.๘ ชั้น ครั้งที่ ๒									-	๕,๐๒๗,๘๘๓.๐๐		
๕๗	RP๐๕-๔๑	โครงการจัดหา/ปรับปรุง/ซ่อมแซม ครุภัณฑ์/หรือสิ่งก่อสร้าง									-	๒,๔๘๕,๕๐๐.๐๐		
๕๘	RP๐๕-๔๒	โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชิน ราช									-	-		
๕๙	RP๐๕-๔๓	โครงการวางแผนและบริหารอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (บุคลากรด้านการสอน)												
๖๐	RP๐๕-๔๔	โครงการวางแผนและบริหารบุคลากรสาย อาจารย์และสายสนับสนุน											๕,๐๐๐.๐๐	-
๖๑	RP๐๕-๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตาม สมรรถนะความเชี่ยวชาญ											๑,๖๗๙,๘๐๐.๐๐	๑,๕๕๕,๕๐๐.๐๐
๖๒	RP๐๕-๔๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ											๑๐,๓๖๐,๐๐๐.๐๐	-
๖๓	RP๐๕-๔๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เพื่อ พัฒนาองค์กรตามแนวพระราชดำริ และ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											๑๑,๕๕๐.๐๐	๙๖๙,๓๓๐.๐๐
๖๔	RP๐๕-๔๘	โครงการธำรงรักษาและใช้ประโยชน์ ทรัพยากรบุคคล											๑๕,๒๖๐.๐๐	๑๒๖,๐๐๐.๐๐
๖๕	RP๐๕-๔๙	โครงการตามนโยบายสถาบันหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง											-	-
๖๖	RP๐๕-๕๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมผู้ ประเมินประกันคุณภาพการศึกษา											-	๒๒๔,๐๐๐.๐๐
๖๗	RP๐๕-๕๑	โครงการพัฒนาระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ตไร้สายสำหรับอาคารเรียนค	-	๑,๙๙๕,๐๐๐.๐๐										
๖๘	RP๐๕-๕๒	โครงการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์	-	๙๘๓,๕๐๐.๐๐										
๖๙	RP๐๕-๕๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาตัว บ่งชี้ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
งบประมาณตามพันธกิจจำแนกตามแหล่งเงิน(บาท)			๑๐,๘๘๘,๑๕๕.๒๗	๘,๑๗๗,๘๘๖.๐๐	๕๙,๖๐๐.๐๐	๒,๐๔๖,๔๗๕.๐๐	-	๕,๕๓๗,๕๕๐.๐๐	-	๔๗๓,๐๗๕.๐๐	๑๕,๕๙๕,๕๐๕.๐๐	๑๒,๙๑๖,๓๘๓.๐๐	๑๒,๔๖๘,๖๓๐.๐๐	๒,๙๗๙,๒๕๐.๐๐
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามพันธกิจรวม (บาท)			๑๙,๐๖๖,๐๖๕.๒๗		๒,๐๙๒,๐๗๕.๐๐		๕,๕๓๗,๕๕๐.๐๐		๔๗๓,๐๗๕.๐๐		๒๘,๕๑๑,๖๘๘.๐๐		๑๕,๔๔๗,๘๖๐.๐๐	

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ภาคผนวก ฉ งบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (งบประมาณ ๒๕๖๓ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓) และปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม -๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	ชื่อวิชา	ภาควิชา ที่รับผิดชอบ	ภาค เรียน	ค่าตอบแทนการสอน			ค่าตอบแทน แหล่งฝึก	ค่าปฐมนิเทศ	ค่าพาหนะ อ.นิเทศ	ค่าเบี้ยเลี้ยง อ.นิเทศ	ค่าที่พักอ.นิเทศ	ค่าที่พัก นักศึกษาหญิง	ค่าพาหนะ นักศึกษา	อื่นๆ			รวมงบประมาณ
				ทฤษฎี	ทดลอง	ปฏิบัติ								วัสดุอุปกรณ์	ห้องปฏิบัติการ	ผู้ช่วยสอน	
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ค.ค.๖๒-๒๒ มี.ย.๖๓)																	
๑	ความสุขกับงานอดิเรก	จิตเวช	๑	๖,๐๐๐.๐๐	๘,๖๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔,๖๐๐.๐๐
๒	การพัฒนากระบวนการคิด อย่างเป็นระบบ	จิตเวช	๒	๖,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๔,๐๐๐.๐๐
๓	พัฒนาบุคลิกภาพ	จิตเวช	๒	๑๒,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐.๐๐
๔	สุขภาพจิต	จิตเวช	๑	๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๐๐.๐๐
๕	ปฏ.กพยบ.ปัญหาสุขภาพจิต	จิตเวช	๒	-	-	๕,๔๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๓๐๐.๐๐	๕๗๖๖	๖๕,๘๐๐.๐๐	๒๕,๘๐๐.๐๐	๓๑,๘๐๐.๐๐	-	-	-	๒๓๕,๗๖๘.๐๐
๖	สารสนเทศทางการ พยาบาล การสอนฯ	จิตเวช	๑	๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕,๖๐๐.๐๐	-	-	-	๒๖,๐๐๐.๐๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๒๓มี.ย.๖๓-๓๐ก.ย.๖๓)																	
๑	ความสุขกับงานอดิเรก	จิตเวช	๑	๑๗,๖๐๐.๐๐	๒๖,๔๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๔,๐๐๐.๐๐
๒	สารสนเทศทางการ พยาบาล การสอนฯ	จิตเวช	๑	๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๑,๒๐๐.๐๐	-	-	-	๕๒,๐๐๐.๐๐
๓	สุขภาพจิต	จิตเวช	๑	๑,๖๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕,๖๐๐.๐๐	-	-	-	๒๗,๒๐๐.๐๐
	รวมงบประมาณ ภาคจิตเวช			๔๒,๘๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕,๔๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๓๐๐.๐๐	๕๗,๖๖๐.๐๐	๖๕,๘๐๐.๐๐	๒๕,๘๐๐.๐๐	๕๗,๔๐๐.๐๐	-	-	-	๔๓๗,๓๖๘.๐๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ค.ค.๖๒-๒๒ มี.ย.๖๓)																	
๑	ทักษะภาษาไทย	เด็กและ วัยรุ่น	๑	๑๒,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐.๐๐
๒	จิตวิทยาพัฒนาการตามวัย	เด็กและ วัยรุ่น	๒	๑๒,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑,๔๐๐.๐๐	-	-	๑๓,๔๐๐.๐๐
๓	กพยบ.เด็ก			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑,๓๖๖.๐๐	-	-	๑,๓๖๖.๐๐
๔	ปฏ.การพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น๑	เด็กและ วัยรุ่น	๒	-	-	-	๗,๓๖๖.๖๖	๖,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓,๓๖๖.๖๖
๕	ปฏ.การพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น๒	เด็กและ วัยรุ่น	๓	-	-	๖,๐๐๐.๐๐	๗,๒๖๖.๖๖	๖,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๘๖๐.๐๐	๙๓๐๐	๒,๘๐๔.๐๐	-	-	-	-	๓๘,๑๙๐.๖๖
ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๒๓มี.ย.๖๓-๓๐ก.ย.๖๓)																	
๑	ทักษะภาษาไทย	เด็กและ วัยรุ่น	๑	๑๘,๔๐๐.๐๐	๑๕,๖๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๔,๐๐๐.๐๐
๒	กพยบ.เด็ก	เด็กและ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑,๑๖๖.๐๐	-	-	๑,๑๖๖.๐๐
รวมงบประมาณภาควิชาเด็กฯ				๒๔,๔๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๑๔,๕๕๓.๓๒	๑๒,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๘๖๐.๐๐	๙,๓๐๐.๐๐	๒,๘๐๔.๐๐	-	๒,๕๖๖.๐๐	-	-	๑๑๙,๒๕๙.๓๒
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ค.ค.๖๒-๒๒ มี.ย.๖๓)																	
๑	บริหารทางการพยาบาล	บริหาร	๑	๔,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๘๐๐.๐๐
๒	จริยศาสตร์	บริหาร	๒	๔,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๘๐๐.๐๐

ภาคผนวก ง งบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (งบประมาณ ๒๕๖๓ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑กรกฎาคม๒๕๖๓) และปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม -๓๐ กันยายน๒๕๖๓)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

๓	ปฏิบัติการบริหารการพยาบาล	บริหาร	๒			๑๑,๗๐๐.๐๐	๑๓,๕๖๔.๘๖	๒,๗๐๐.๐๐	-	-						๒๗,๙๖๔.๘๖
๔	elective (๑๓๘ คน)	บริหาร	๒				๑๔,๐๐๐.๐๐									๑๔,๐๐๐.๐๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๒๓มิ.ย.๖๓-๓๐ก.ย.๖๓)						-	-	-	-	-						-
๑	บริหารทางการพยาบาล	บริหาร	๑	๔,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๘๐๐.๐๐
รวมงบประมาณภาควิชาบริหาร						๑๔,๗๐๐.๐๐	๒๗,๕๖๔.๘๖	๒,๗๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๔๒,๓๖๔.๘๖
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ค.ค.๖๒-๒๒ มิ.ย.๖๓)																
๑	กพยบ.มารดา๒	ผู้ติศาสด์	๑	๒๕๐๐												๒,๕๐๐.๐๐
๒	ชีวิเคมี	ผู้ติศาสด์	๑	๔,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐							๖๔,๓๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๗,๕๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๑๓๐,๘๐๐.๐๐
๓	จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	ผู้ติศาสด์	๒	๖,๐๐๐.๐๐	๕๗,๖๐๐.๐๐								๘,๐๐๐.๐๐			๗๑,๖๐๐.๐๐
๔	โภชนาการ	ผู้ติศาสด์	๒	๑๒,๐๐๐.๐๐									๓,๐๐๐.๐๐			๑๕,๐๐๐.๐๐
๕	กีฬาและการออกกำลังกาย	ผู้ติศาสด์	๒		๑๘,๐๐๐.๐๐							๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐		๖๓,๐๐๐.๐๐
๖	ปฏ.กพยบ.มารดาทารกและการผดุงครรภ์ ๒	ผู้ติศาสด์	๒			๙,๕๐๐.๐๐	๑๖,๘๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๗,๒๐๐.๐๐					๘๕,๕๐๐.๐๐
๗	ปฏ.กพยบ.มารดาทารกและการผดุงครรภ์ ๑	ผู้ติศาสด์	๓				๙,๙๕๗.๒	๑๐,๖๐๐.๐๐	๑๒๐,๕๐๐.๐๐	๔๘,๙๖๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๖,๖๐๐.๐๐				๓๓๖,๖๑๗.๒๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๒๓มิ.ย.๖๓-๓๐ก.ย.๖๓)																
๑	การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ ๒	ผู้ติศาสด์	๑	๒,๕๐๐.๐๐												๒,๕๐๐.๐๐
๒	ชีวิเคมี	ผู้ติศาสด์	๑	๙,๖๐๐.๐๐	๕๖,๔๐๐.๐๐							๖๔,๓๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๗,๕๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๑๖๘,๘๐๐.๐๐
รวมงบประมาณภาควิชาผู้ติศาสด์						๒๔,๕๐๐.๐๐	๙๙,๖๐๐.๐๐	-	๑๙,๔๕๗.๒๐	๒๗,๔๐๐.๐๐	๑๒๖,๕๐๐.๐๐	๖๔,๙๖๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๓,๘๐๐.๐๐	๔๙,๕๐๐.๐๐	๔๗๖,๑๑๗.๒๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ค.ค.๖๒-๒๒ มิ.ย.๖๓)																
๑	วิถีชีวิตในยุคดิจิทัล	ADULT	๑	๕,๖๐๐.๐๐	๒,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘,๔๐๐.๐๐
๒	พฤติกรรมมนุษย์	ADULT	๑	๔,๘๐๐.๐๐	๓,๒๐๐.๐๐											๘,๐๐๐.๐๐
๓	เภสัชวิทยา	ADULT	๒	๑๘,๐๐๐.๐๐		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๖,๐๐๐.๐๐
๔	พยาธิสรีรวิทยา	ADULT	๑	๘,๕๐๐.๐๐		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘,๕๐๐.๐๐
๕	อารยธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ADULT	๒	๑๒,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐											๑๘,๐๐๐.๐๐
๖	คณิตศาสตร์และสถิติในชีวิตประจำวัน	ADULT	๒	๑๒,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐											๓๖,๐๐๐.๐๐
๗	ป.หลักการและเทคนิคการพยาบาล๑	ADULT	๒			๕,๗๐๐.๐๐	๙,๕๕๐.๐๐	๕,๘๐๐.๐๐								๒๐,๐๕๐.๐๐
๘	ป.หลักการและเทคนิคการพยาบาล๒	ADULT	๒			๕,๑๐๐.๐๐	๑๔,๑๔๕.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐								๒๑,๗๔๕.๐๐
๙	ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ	ADULT	๑	๑๒,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐											๓๖,๐๐๐.๐๐
๑๐	ภาษาอังกฤษเชิงวิชาชีพ	ADULT	๒			๘,๕๐๐.๐๐	๘,๙๗๖.๐๐	๑๔,๘๐๐.๐๐								๓๒,๓๗๖.๐๐

รวมงบประมาณ ๒๕๖๒

ภาคผนวก ง งบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (งบประมาณ ๒๕๖๓ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓) และปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม -๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครสุพรรณบุรี

๑๑	ปกกยบ.ผู้ใหญ่	ADULT	๓			๕,๕๐๐.๐๐	๘,๗๗๖.๐๐	๓๘,๕๐๐.๐๐								๓๓,๐๗๖.๐๐
๑๒	ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ ขั้นสูง	ADULT	๒	๑๒,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐											๓๖,๐๐๐.๐๐
๑๓	พิษณุมนไพร	ADULT	๒	๑๒,๐๐๐.๐๐												๑๒,๐๐๐.๐๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๒๓มิ.ย.๖๓-๓๐ก.ย.๖๓)																
๑	วิถีชีวิตในยุคดิจิทัล	ADULT	๑	๑๘,๕๐๐.๐๐	๒๑,๒๐๐.๐๐											๓๙,๖๐๐.๐๐
๒	พฤติกรรมมนุษย์	ADULT	๑	๑๐,๕๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐											๑๘,๕๐๐.๐๐
๓	พยาธิสรีรวิทยา	ADULT	๑	๒๗,๖๐๐.๐๐												๒๗,๖๐๐.๐๐
๔	ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ	ADULT	๑	๑๒,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐											๓๖,๐๐๐.๐๐
รวมงบประมาณภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ				๑๐๔,๕๐๐.๐๐	๑๐๑,๒๐๐.๐๐	๒๕,๖๐๐.๐๐	๔๔,๒๕๗.๐๐	๕๖,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๔๔๘,๒๕๗.๐๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ค.ค.๖๒-๒๒ มิ.ย.๖๓)																
๑	กายวิภาคศาสตร์และ สรีรวิทยา ๑	CHN	๑	๒,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐							๕๕,๕๐๐.๐๐		๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๐,๕๐๐.๐๐
๒	การเมืองเศรษฐกิจและสังคม	CHN	๑	๕,๖๐๐.๐๐	๒,๘๐๐.๐๐					๗,๘๕๐.๐๐						๑๖,๒๕๐.๐๐
๓	การรักษพยาบาลเบื้องต้น	CHN	๑							๘๕๐.๐๐						๘๕๐.๐๐
๔	กยบ.ครอบครัว๒	CHN	๑										๓,๘๐๐.๐๐			๓,๘๐๐.๐๐
๕	กายวิภาคศาสตร์และ สรีรวิทยา ๒	CHN	๒										๕๐,๐๐๐.๐๐			๕๐,๐๐๐.๐๐
๖	ปฏิบัติการโรคเบื้องต้น	CHN	๒	๑๒,๐๐๐.๐๐	๓๖,๐๐๐.๐๐								๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๒๓,๐๐๐.๐๐
๗	ปกกยบ.ครอบครัวชุมชน ๒	CHN	๒			๒๐,๕๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	๑๔,๒๕๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๕๕,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐	๒๗,๖๐๐.๐๐			๑๙๖,๒๕๐.๐๐
๘	ปกกยบ.ครอบครัวชุมชน ๑	CHN	๒			๑๐,๒๐๐.๐๐	๑๐,๕๑๒.๘๕	๒,๕๕๐.๐๐				๔๒,๕๖๖.๐๐				๖๕,๖๒๘.๘๕
รวมงบประมาณภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน						๑๖,๒๐๐.๐๐	๔๓,๓๐๐.๐๐	๒,๗๐๐.๐๐								๖๒,๒๐๐.๐๐
ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (๒๓มิ.ย.๖๓-๓๐ก.ย.๖๓)																
๑	กายวิภาคศาสตร์และ สรีรวิทยา ๑	CHN	๑	๒๓,๒๐๐.๐๐	๕๒,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	๕๕,๕๐๐.๐๐	๑๕,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๓๖,๕๐๐.๐๐
๒	การเมืองเศรษฐกิจและสังคม	CHN	๑	๑๘,๕๐๐.๐๐	๑๒,๕๐๐.๐๐	-	-	-	๑๒,๘๘๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	๔๓,๖๘๐.๐๐
๓	กยบ.ชุมชน๒	CHN	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๕๐,๐๐๐.๐๐
๔	การรักษพยาบาลเบื้องต้น	CHN	๑													
รวมงบประมาณภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน				๗๓,๖๐๐.๐๐	๑๐๔,๐๐๐.๐๐	๕๖,๘๐๐.๐๐	๔๐,๗๘๒.๘๕	๑๔,๕๐๐.๐๐	๒๕,๕๐๐.๐๐	๕๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๖๐๐.๐๐	๘๓,๕๐๐.๐๐	๑๒๗,๖๐๐.๐๐	๒๔,๕๐๐.๐๐	๒๗,๕๐๐.๐๐	๔๗๑,๗๐๐.๐๐
งบประมาณตลอดปีการศึกษา (๒๕๖๒และ๒๕๖๓)ไม่รวมelec				๒๘๓,๖๐๐.๐๐	๓๖๕,๘๐๐.๐๐	๙๔,๕๐๐.๐๐	๑๕๕,๕๓๕.๖๗	๑๑๗,๖๐๐.๐๐	๑๘๒,๒๐๐.๐๐	-	๒๕๔,๗๐๐.๐๐	๑๘๘,๕๐๐.๐๐	๒๕๔,๓๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๓,๐๐๐.๐๐	๒,๗๖๑,๐๕๕.๖๗

ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์องค์กรเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพุธรชินราช

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายใน (Internal Strategic Factors Summary: IFAS)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพุธรชินราช
เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓

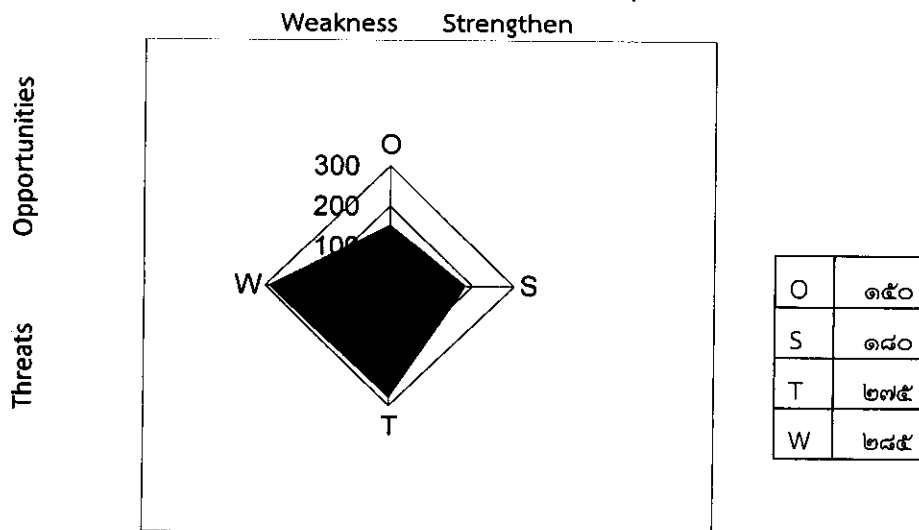
Internal Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดแข็ง (S=Strenghtes)			mode	
S๑	มีนโยบายทุกพันธกิจชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร	๒๐	๔	๘๐
S๒	อาจารย์มีสัมพันธภาพที่ดีกับแหล่งฝึก	๑๐	๕	๕๐
S๓	มีงบประมาณจัดสรรเพียงพอ	๑๐	๕	๕๐
รวมS		๔๐		๑๘๐
Internal Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W๑	โครงสร้าง และหน้าที่ไม่ชัดเจน	๕	๕	๒๕
W๒	การทำงานเป็นทีมยังไม่มีประสิทธิภาพ	๕	๔	๒๐
W๓	ระบบการกำกับติดตาม และนำผลการประเมินมาปรับปรุงไม่ชัดเจน ไม่ต่อเนื่อง (PDCA)	๑๐	๕	๕๐
W๔	การสื่อสารในองค์กรไม่ชัดเจน	๕	๔	๒๐
W๕	แผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยฯยังไม่สามารถลงสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	๕	๕	๒๕
W๖	อาจารย์มีความเชี่ยวชาญและมีคุณวุฒิสูงแต่ยังไม่สามารถขับเคลื่อนวิทยาลัยฯให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรที่กำหนด	๑๐	๕	๕๐
W๗	ระเบียบวิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายต่างๆทั้งงานพัสดุและการเงินมีการปรับเปลี่ยนค่อนข้างบ่อยขาดการประชาสัมพันธ์ที่เป็นลายลักษณ์อักษรสู่ผู้ปฏิบัติทำให้ผู้ปฏิบัติขาดความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนการเบิกจ่ายต่างๆ	๑๐	๕	๕๐
W๘	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มงานมีมากเกินไปทั้งกิจกรรมภายในและกิจกรรมภายนอกวิทยาลัย	๕	๔	๒๐
W๙	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนกลุ่มงานยังไม่เพียงพอ (ที่มีอยู่)ไม่มีประสิทธิภาพ (พัสดุ)	๕	๕	๒๕
รวมW		๖๐		๒๘๕
รวมSW		๑๐๐	๐	๔๖๕

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอก (External Strategic Factors Summary: IFAS)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓

External Factors		Weight (OT๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
โอกาส (O=Opportunities)				
O๑	IPE policy เป็นโอกาสการพัฒนาการจัดการศึกษาร่วมระหว่างสหวิชาชีพ นโยบายในการพัฒนาประเทศ Thailand ๔.๐	๕	๓	๑๕
O๒	สถาบันพระบรมราชชนก มี พ.ร.บ	๑๐	๓	๓๐
O๓	นโยบายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และแหล่งฝึกปฏิบัติงานเป็นโอกาสให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการผลิตพยาบาล	๕	๕	๒๕
O๔	การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เช่น สังคมผู้สูงอายุและแรงงานจากต่างประเทศ ทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง โรคอุบัติใหม่ ส่งผลให้ความต้องการพยาบาลเพิ่มขึ้น	๑๐	๔	๔๐
O๕	เทคโนโลยีในรูปแบบ internet / smart phone ช่วยให้มีความสะดวกและมีเครือข่ายช่วยสนับสนุนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	๔	๔๐
รวม O		๔๐		๑๕๐
External Factors		Weight (OT๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
ภัยคุกคาม (T=Threats)				
T๑	ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพและหน่วยงานบริการสุขภาพต้องการการอบรมระยะสั้น ๓ - ๕ วัน มากกว่าการอบรมเฉพาะทางที่เป็นหลักสูตร ๓ - ๔ เดือน	๑๐	๕	๕๐
T๒	ในหลักสูตรที่ผู้สำเร็จการอบรมไม่ได้เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนเพิ่มเติมภายหลังสำเร็จการศึกษาเช่น หลักสูตร NNP หรือหลักสูตรที่ผู้สมัครต้องชำระค่าลงทะเบียนเองส่วนใหญ่ไม่ยอมมีคุณสมบัติมาอบรมส่งผลให้จำนวนผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนั้นๆ ไม่ได้ตามเป้าหมาย	๑๐	๔	๔๐
T๓	การใช้ IT เชิงรุกเพื่อการตลาดยังไม่มีประสิทธิภาพ	๑๐	๕	๕๐
T๔	ขาดประสบการณ์ในการบริหารองค์กร แบบก้าวกระโดด ภายหลังการออก พรบ.สถาบัน	๑๐	๕	๕๐
T๕	นโยบายรัฐบาลในการบรรจุข้าราชการของพยาบาลไม่ชัดเจน บัณฑิตไม่ได้เป็นข้าราชการทำให้ผู้ที่สนใจมาเรียนพยาบาลลดลง	๑๐	๔	๔๐
T๖	ระบบการคัดเลือกนักศึกษาเข้าเรียนไม่มีประสิทธิภาพ	๕	๔	๒๐
T๗	ลักษณะสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นวัตถุนิยมและเน้นความสำคัญของคุณภาพการให้บริการสุขภาพประชาชนเลือกรับบริการตามความพึงพอใจได้ความคาดหวังต่อคุณภาพการให้บริการสูง	๕	๕	๒๕
รวม T		๖๐		๒๗๕
รวม OT		๑๐๐	๐	๔๒๕

TOWS MATRIX วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช



ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary: IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary: EFAS) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สถานะองค์กรอยู่ที่ WT กล่าวคือ จุดอ่อน(Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่าอยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่า วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราชควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอกทั้งนี้เนื่องจากสภาพการณ์ปัจจุบันมีความเปลี่ยนแปลงไปทั้งสถานการณ์ภายใน และสถานการณ์ภายนอกที่ อาทิ การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารประเทศ การปรับปรุงมาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และการออกพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนกประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษาและประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ จากสถานะของวิทยาลัยฯ ณ ปัจจุบันจำเป็นต้องปรับการดำเนินงานเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ ต่อไป

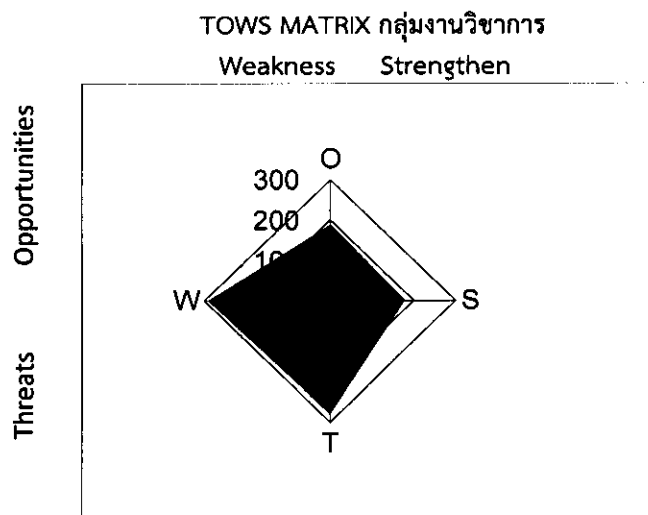
ภาคผนวก ข
การวิเคราะห์องค์การเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำแนกตามกลุ่มงาน

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายใน กลุ่มงานวิชาการ
 เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (Internal Strategic Factors Summary: IFAS)

Internal Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดแข็ง (S=strengths)				
S๑	แผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวง	๕	๔	๒๐
S๒	ได้รับเงินสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอนอย่างเพียงพอ	๑๐	๕	๕๐
S๓	S๔ อาจารย์มีคุณวุฒิในระดับปริญญาเอก โทและมีความมุ่งมั่นในงานที่รับผิดชอบ	๑๐	๔	๔๐
S๔	S๕ อาจารย์มีสัมพันธภาพที่ดีกับแหล่งฝึก	๑๐	๕	๕๐
รวม S		๔๐		๑๖๐
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W๑	โครงสร้างของวิชาการใหญ่เกิน การทำงานยังแยกส่วนระหว่างงานวิชาการและงานกิจการนักศึกษา การบริหารจัดการไม่เป็นทีมงาน แต่ทำงานโดยให้หัวหน้างานเป็นคนรับผิดชอบ	๑๐	๕	๕๐
W๒	Job description ไม่ชัดเจน เช่นรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ และประธานหลักสูตรงานจัดการศึกษาและอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรบุคลากรสายสนับสนุนของกลุ่มงานทำงานแยกส่วนjob ไม่ชัดเจน	๑๐	๕	๕๐
W๓	โครงการ/กิจกรรม วิชาการโครงการพอเหมาะแต่กิจกรรมเยอะ ต้องมีการทบทวนกิจกรรมเพิ่มเติม	๕	๔	๒๐
W๔	W๔ การนำผลการประเมินการดำเนินงานมาปรับปรุงแก้ไขยังไม่เห็นการพัฒนาอย่างชัดเจน (PDCA) ยังไม่เห็นผลการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม	๕	๕	๒๕
W๕	ผลลัพธ์ในเรื่องของการสอบใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก ร้อยละ ๗๕ ไม่เป็นไปตามเป้า	๑๐	๕	๕๐
W๖	การนำระบบและกลไกยังไม่มีประสิทธิภาพการทำงานของงานวิชาการและการบริหารหลักสูตรมีความหลากหลายระบบการควบคุมกำกับติดตามงานไม่มีประสิทธิภาพไม่เห็นเป็นรูปธรรม ไม่มี การสรุป	๑๐	๔	๔๐
W๗	การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับงานวิชาการไม่เป็นทางการ การประชุม ไม่มีประสิทธิภาพ ผลการประชุมไม่เห็นเป็นลายลักษณ์อักษรทำให้นำสู่การปฏิบัติไม่ชัดเจน ขาดการประชุมร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน	๕	๕	๒๕
W๘	บุคลากรด้านการสอนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการสอนและการวัดประเมินผลน้อย	๕	๕	๒๕
รวม W		๖๐		๒๘๕
รวม SW		๑๐๐		๔๖๐

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอก กลุ่มงานวิชาการ
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (External Strategic Factors Summary: IFAS)

External Factors		Weight (OT๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
โอกาส (O=Opportunities)				
O๑	IPE policy เป็นโอกาสการพัฒนาการจัดการศึกษาร่วมระหว่างสหวิชาชีพ	๕	๓	๑๕
O๒	สถาบันพระบรมราชชนก มี พ.ร.บ	๕	๔	๒๐
O๓	นโยบายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและแหล่งฝึกปฏิบัติงาน เป็นโอกาสให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการผลิตพยาบาล	๕	๕	๒๕
O๔	มีงบประมาณสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอนการพัฒนาบุคลากร การวิจัยจากรัฐบาลและจากภายนอก	๕	๕	๒๕
O๕	การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เช่นสังคมผู้สูงอายุ และแรงงานจากต่างประเทศ ทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง โรคอุบัติใหม่ส่งผลให้ความต้องการพยาบาลเพิ่มขึ้น	๑๐	๔	๔๐
O๖	มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยสามารถติดต่อสื่อสารและเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็ว	๑๐	๔	๔๐
O๗	มีหลักสูตรระยะสั้นเกิดขึ้นได้มาก	๕	๔	๒๐
รวม O		๔๕		๑๘๕
ภัยคุกคาม(T=Threats)				
T๑	นโยบายรัฐบาลในการบรรจุข้าราชการของพยาบาลไม่ชัดเจน บัณฑิตไม่ได้เป็นข้าราชการทำให้ผู้ที่สนใจมาเรียนพยาบาลลดลง	๑๕	๕	๗๕
T๒	ระบบการคัดเลือกนักศึกษาเข้าเรียนไม่มีประสิทธิภาพทำให้ประสิทธิภาพของนักศึกษาลดลงส่งผลต่ออาชีพพยาบาลและการยอมรับบัณฑิตของสถาบันในอนาคต (น.ศ.สุขภาพไม่แข็งแรง,บุคลิกภาพไม่เหมาะสม, ผลการเรียนต่ำ)	๑๐	๕	๕๐
T๓	นักศึกษาที่เลือกเรียนพยาบาลไม่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพอย่างแท้จริงต้องการเรียนเพื่อให้มีงานทำ หรือ ตนเอง หรือ ครอบครัวมีปัญหาสุขภาพต้องการศึกษาเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าเพื่อดูแลสุขภาพผู้อื่นส่งผลต่อประสิทธิภาพการให้บริการพยาบาล	๑๐	๕	๕๐
T๔	ลักษณะสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นวัตถุนิยมและเน้นความสำคัญของคุณภาพการให้บริการสุขภาพประชาชนเลือกรับบริการตามความพึงพอใจได้ความคาดหวังต่อคุณภาพการให้บริการสูง	๑๐	๕	๕๐
T๕	ใช้เทคโนโลยีเพื่อความบันเทิง มากกว่าการใช้เพื่อการศึกษาขาดความคิดวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของสื่อเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาความรู้	๑๐	๕	๕๐
รวม T		๕๕		๒๗๕
รวม OT		๑๐๐	๐	๔๖๐



O	๑๘๕
S	๑๗๕
T	๒๗๕
W	๒๘๕

ผลการวิเคราะห์กลุ่มงานวิชาการ ประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในและภายนอกองค์กร พบว่า ผลการวิเคราะห์ส่วนใหญ่ตกอยู่ที่จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่าอยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่ากลุ่มงานวิชาการควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก

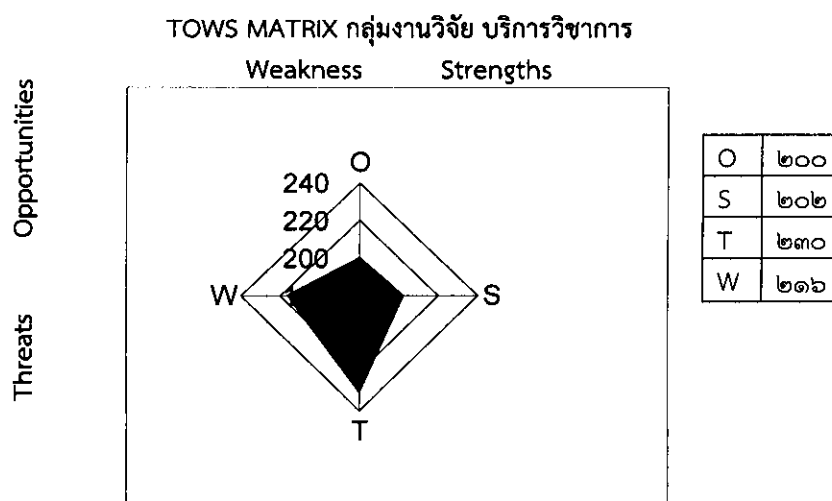
ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายใน กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (Internal Strategic Factors Summary: IFAS)

Internal Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดแข็ง (S= Strengths)				
S๑	โครงสร้างในกลุ่มงานมีการกระจายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยกำหนด Job description รายบุคคลชัดเจนส่งผลให้การกำกับติดตามงานเป็นระบบและค่อนข้างเป็นไปตามแผนที่วางไว้	๖	๕	๓๐
S๒	มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในงานโดยการจับคู่อาจารย์อาวุโสกับอาจารย์ที่มีประสบการณ์น้อยกว่าเพื่อให้เกิดการเรียนรู้งานส่งผลให้ทุกคนทำงานได้ทุกโครงการสามารถสับเปลี่ยนหรือทดแทนได้ทันที	๗	๔	๒๘
S๓	มีนโยบายการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย/ตำรา/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ที่มีทิศทางชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร	๔	๓	๑๒
S๔	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการมีรูปแบบวิธีการทำงานแบบไม่เป็นการมากเกินไปไม่ยึดติดกรอบการทำงานแบบเดิมๆแต่มีการสื่อสารแบบไม่เป็นทางการเพื่อกำกับติดตามงานตลอดเวลาทำให้สามารถแก้ปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นได้ทันทั่วทั้ง	๗	๓	๒๑
S๕	ระบบและรูปแบบการทำงานเป็นขั้นตอนชัดเจน มีการแบ่งงานและติดตามการทำงานจากรองกลุ่มงาน หัวหน้างานเป็นระยะและให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขเมื่อเจอปัญหาอุปสรรค	๗	๔	๒๘
S๖	สมาชิกในกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการส่วนใหญ่ทั้งอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานมีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีการช่วยเหลือกันและกัน มีการทำงานเป็นทีมโดยไม่เกี่ยงว่าไม่ใช่โครงการที่ตนรับผิดชอบ ส่งผลให้การดำเนินการต่างๆค่อนข้างราบรื่นรวดเร็ว	๗	๕	๓๕
S๗	สมาชิกในทีมมีแรงใจในการทำงานเนื่องจากการดูแลจากทีมรองฯ และหัวหน้างานอย่างใกล้ชิดและเห็นแบบอย่างจากผู้บริหารของกลุ่มงาน	๕	๔	๒๐
S๘	สมาชิกในกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการส่วนใหญ่มีเป้าหมายของการทำงานเหมือนกันคือ การทำงานเพื่อสร้างชื่อเสียงให้วิทยาลัยฯ ได้รับการยอมรับจากบุคคลและหน่วยงานภายนอกทั้งในด้านการวิจัยและบริการวิชาการ	๗	๔	๒๘
รวม S		๕๐		๒๐๒

Internal Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W๑	จำนวนบุคลากรภายในกลุ่มงานยังไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่กลุ่มงานต้องรับผิดชอบบางงานหรือบางคนต้องรับผิดชอบงานหลายหน้าที่ในระยะเวลาเดียวกันซึ่งอาจจะมีผลทำให้งานบางส่วนล่าช้า	๗	๔	๒๘
W๒	แผนกลยุทธ์ของกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการยังไม่สามารถลงไปสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมอาจารย์ทุกคนส่งผลให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้เช่น การผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับสูง และ การให้บริการวิชาการ (เป็นวิทยากร) ของอาจารย์ทุกคน	๗	๔	๒๘
W๓	ระเบียบวิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายต่างๆทั้งงานพัสดุและการเงินมีการปรับเปลี่ยนค่อนข้างบ่อยโดยเฉพาะเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการแนบเบิกแต่ยังคงขาดการประชาสัมพันธ์ที่เป็นลายลักษณ์อักษรสู่ผู้ปฏิบัติขาดการเชื่อมโยงงานระหว่างงานการเงิน และพัสดุกับกลุ่มงาน ทำให้ผู้ปฏิบัติขาดความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนการเบิกจ่ายต่างๆ ล่าช้ากว่าที่ควรเป็นใช้ระยะเวลาในการเบิกจ่ายนานส่งผลให้วิทยากรภายนอกที่เชิญสอนไม่ประสงค์จะมาสอน	๑๑	๕	๕๕
W๔	ระบบการเบิกจ่ายของงานพัสดวยังไม่มีประสิทธิภาพโดยเมื่อกลุ่มงานส่งเอกสารให้เจ้าหน้าที่พัสดุเบิกจ่ายต่าง ๆ ไปนานพอสมควรเมื่อไปติดตาม พบว่ายังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากต้องทำงานอื่นก่อนส่งผลให้ผู้ค้าไม่ได้รับเงินตามกำหนด ผู้รับผิดชอบโครงการถูกทวงถามจากผู้ค้าอยู่บ่อยครั้งมากเช่น ค่าถ่ายเอกสาร ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑๐	๕	๕๐
W๕	ทักษะและความเชี่ยวชาญของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ยังได้รับการพัฒนาไม่ทันต่อความต้องการของผู้รับบริการเช่น การเปิดอบรมที่ตอบสนอง service plan, การผลิตและพัฒนานวัตกรรมที่มีมูลค่าเชิงพาณิชย์และตอบสนอง Thailand ๔.๐ การช่วยเหลืออาจารย์ในการทำวิจัย	๑๐	๔	๔๐
W๖	ทักษะความเชี่ยวชาญของอาจารย์ส่วนใหญ่ยังไม่โดดเด่นและเป็นที่รู้จักทั่วไป	๕	๓	๑๕
รวม W		๕๐		๒๑๖
รวม SW		๑๐๐		๔๑๘

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอก กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (External Strategic Factors Summary: IFAS)

External Factors		Weight (OT๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
โอกาส (O=Opportunities)				
O๑	สถาบันพระบรมราชชนกกำลังอยู่ในระยะเปลี่ยนผ่านของการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรซึ่งอาจทำให้การบริหารจัดการต่างๆ คล่องตัวมากขึ้นไม่ติดกรอบของระบบราชการมากเกินไปทำให้งานวิจัยและบริการวิชาการสามารถทำหลักสูตรที่หลากหลายการเบิกเงินวิจัยคล่องตัว	๒๐	๔	๘๐
O๒	นโยบายของสถาบันการศึกษาเฉพาะทางเรื่องการทำตำแหน่งทางวิชาการเป็นตัวบังคับทางอ้อมให้อาจารย์ทุกคนต้องผลิตผลงานวิชาการโดยอัตโนมัติ	๓๐	๔	๑๒๐
รวม O		๕๐		๒๐๐
ภัยคุกคาม (T=Threats)				
T๑	ในหลักสูตรที่ผู้สำเร็จการอบรมไม่ได้เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนเพิ่มเติมภายหลังสำเร็จการศึกษาเช่น หลักสูตร NNP หรือหลักสูตรที่ผู้สมัครต้องชำระค่าลงทะเบียนเองส่วนใหญ่มักไม่ค่อยมีคนสมัครมาอบรมส่งผลให้จำนวนผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนั้นๆ ไม่ได้ตามเป้าหมาย	๑๐	๕	๕๐
T๒	ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของเขตสุขภาพและหน่วยงานบริการสุขภาพต้องการการอบรมระยะสั้น ๓ - ๕ วัน มากกว่าการอบรมเฉพาะทางที่เป็นหลักสูตร ๓ - ๔ เดือน	๑๐	๔	๔๐
T๓	แม้ว่าเทคโนโลยีจะมีความก้าวหน้าและสามารถนำมาใช้ในการพัฒนางานได้ เช่น การใช้Google formในการประเมินผลการอบรม แต่ศักยภาพของผู้ใช้เทคโนโลยียังมีอยู่ เช่นคนบางกลุ่มยังไม่ยอมใช้ช่องทางดังกล่าวส่งผลให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้	๑๐	๔	๔๐
T๔	การใช้ช่องทางของเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการทำการตลาดเชิงรุกเพื่อการประชาสัมพันธ์องค์กรยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/โครงการที่กำลังจะจัดขึ้นหรือดำเนินการอยู่ให้บุคคลภายนอกรับทราบยังไม่รวดเร็วทั้งทางเว็บไซต์วิทยาลัย เฟสบุควิทยาลัย และเฟสบุคกลุ่มงานรวมทั้งรูปถ่ายการดำเนินงานหลักสูตร/โครงการต่างๆที่ดำเนินการอยู่มีการอัปเดตที่ไม่ทันท่วงทีส่งผลให้การประชาสัมพันธ์องค์กรไม่ขยายวงกว้างเท่าที่ควร	๒๐	๕	๑๐๐
รวม T				
รวม OT		๑๐๐		



ผลการวิเคราะห์กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในและภายนอกองค์กร พบว่าผลการวิเคราะห์ส่วนใหญ่ตกอยู่ที่จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่าอยู่ในสถานะ ถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่ากลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก

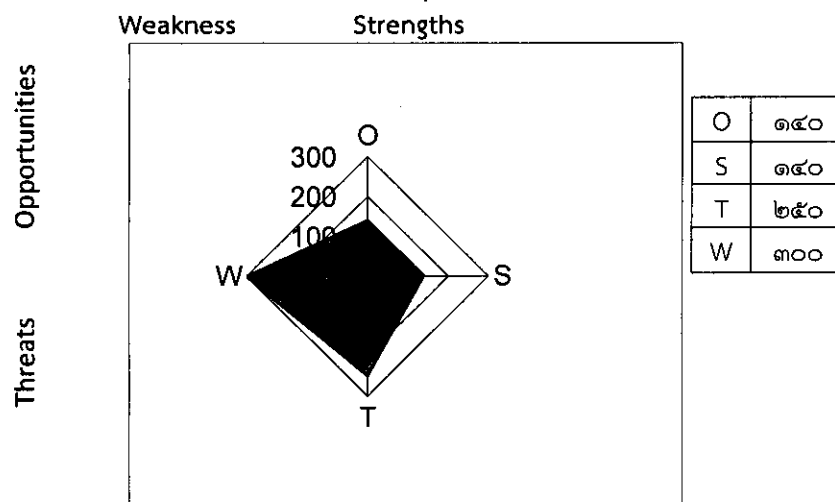
ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายใน กลุ่มงานอำนวยการ
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (Internal Strategic Factors Summary: IFAS)

Internal Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดแข็ง (S=Strengths)				
S๑	มีระบบการทำงานที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร	๕	๕	๒๕
S๒	มุ่งมั่นในการทำงาน มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจมีความ รับผิดชอบ	๑๐	๕	๕๐
S๓	มีนักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเช่น การรายงาน ความเสี่ยง "ตาสีปะรด" ส่งผลให้ค้นหาความเสี่ยงได้มากขึ้นงาน ประกันคุณภาพการศึกษา งานทำนุ	๕	๕	๒๕
S๔	มีระบบอินเทอร์เน็ตไร้สายครอบคลุมในบริเวณอาคารเรียนหอพัก นักศึกษา ห้องประชุม	๕	๔	๒๐
S๕	บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงตามตำแหน่งหน้าที่และ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	๕	๔	๒๐
รวม S		๓๐		๑๔๐
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W๑	การมอบหมายงานในระบบงานย่อยในบางครั้ง ยังไม่ชัดเจนส่งผล ให้ผลลัพธ์ของงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	๑๐	๔	๔๐
W๒	ระเบียบการเงินและพัสดุ มีขั้นตอนที่ซับซ้อนส่งผลให้การ ดำเนินการล่าช้าส่งผลให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนดไว้	๕	๓	๑๕
W๓	การสื่อสารในองค์กรไม่ชัดเจน	๑๐	๕	๕๐
W๔	การดำเนินงานบางงานไม่เป็นไปตามระบบและกลไกที่กำหนด	๑๐	๔	๔๐
W๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มงานมีมากเกินไปทั้งกิจกรรม ภายในและกิจกรรมภายนอกวิทยาลัย	๑๐	๓	๓๐
W๖	ภาระงานไม่เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร	๑๐	๕	๕๐
W๗	การกำกับติดตามในงานย่อยขาดความต่อเนื่อง	๑๕	๕	๗๕
รวม W		๗๐		๓๐๐
รวม SW		๑๐๐		๔๔๐

ตารางสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอก กลุ่มงานอำนวยการ
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (External Strategic Factors Summary: IFAS)

External Factors		Weight (OT๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
โอกาส (O=Opportunities)				
O๑	นโยบายในการพัฒนาประเทศ Thailand ๔.๐	๒๐	๕	๑๐๐
O๒	เทคโนโลยีในรูปแบบ internet / smart phone ช่วยให้มีความสะดวกและมีเครือข่ายช่วยสนับสนุนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	๔	๔๐
รวม O		๓๐		๑๔๐
ภัยคุกคาม(T=Threats)				
T๑	เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ทันสมัย ทำให้ค่าใช้จ่ายสูง	๒๕	๑	๒๕
T๒	การเปลี่ยนแปลงระเบียบการเงินบัญชีพัสดุ บ่อยทำให้การปรับเปลี่ยนการดำเนินการไม่ทันกับสถานการณ์	๒๐	๕	๑๐๐
T๓	ขาดประสบการณ์ในการบริหารองค์กร แบบก้าวกระโดด ภายหลังการออก พรบ. สถาบัน	๒๕	๕	๑๒๕
รวม T		๗๐		๒๕๐
รวม OT		๑๐๐		๓๙๐

TOWS MATRIX กลุ่มงานอำนวยการ



ผลการวิเคราะห์กลุ่มงานอำนวยการประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในและภายนอกองค์กร พบว่าผลการวิเคราะห์ส่วนใหญ่ตกอยู่ที่จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่าอยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่ากลุ่มงานอำนวยการควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก

ภาคผนวก ณ



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๑. ชื่อโครงการ..... (ระบุตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓)
○ โครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ ○ โครงการตามแผนงาน (งานประจำ)
กิจกรรมที่ ชื่อกิจกรรม (ระบุตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓)
กิจกรรมที่ ชื่อกิจกรรม (ระบุตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓)
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการและกิจกรรม
ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ-นามสกุล งาน..... กลุ่มงาน
ผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ ๑ ชื่อ-นามสกุล งาน..... กลุ่มงาน
ผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ ๒ ชื่อ-นามสกุล งาน..... กลุ่มงาน
(ระบุผู้รับผิดชอบโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยระบุผู้รับผิดชอบหลักจำนวน ๑-๒ คน)
๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่
๔. เป้าประสงค์ที่
๕. ชื่อแผนงาน
๖. หลักการและเหตุผล (ระบุเหตุผลจำเป็นในการจัดทำโครงการที่เชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย และแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินคุณภาพ/ผลการประเมินโครงการในปีที่แล้วกรณีเป็นโครงการเดิม รวมทั้งตัวชี้วัดหลัก/ตัวชี้วัดความสำเร็จตามกลยุทธ์ ฯลฯ โดยเขียนเป็นความเรียง)
๗. วัตถุประสงค์.....(ระบุให้ครอบคลุมโครงการ และกิจกรรม)
๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ และกิจกรรม (หรือตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการที่ครอบคลุมกิจกรรมที่กำหนดในโครงการ (ที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หรืออาจเพิ่มเติมตามความเหมาะสม)
๙. ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ระบุให้ชัดเจน)
๑๐. กลุ่มเป้าหมาย (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ให้ระบุกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน)
๑๑. สถานที่ดำเนินการ (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ให้ระบุสถานที่ในการดำเนินการระบุให้ชัดเจน)

๑๒. วิธีดำเนินการ (ให้ระบุแนวทางการดำเนินการแต่ละกิจกรรมให้ชัดเจน ขั้นตอน/กิจกรรมที่จะทำ เป็นอย่างไร ตามรายละเอียดที่ระบุในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หรืออาจเพิ่มเติมตามความเหมาะสม)

๑๓. งบประมาณ* จากหมวดเงิน ☐ เงินรายได้สถานศึกษา ☐ เงินอุดหนุนทั่วไป

(ระบุงบประมาณรายกิจกรรม และงบประมาณรวมทุกกิจกรรมในโครงการ การเขียนคำที่ใช้ในการเบิกจ่าย และการคำนวณงบประมาณขอให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรายได้สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ของกลุ่มอำนวยการ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

** รายละเอียดงบประมาณควรสอดคล้องกับกิจกรรม

๑๔. แบบประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม (ระบุวิธีการประเมินผลทุกตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามหัวข้อที่ ๘ ให้ชัดเจน)

๑๕. การบริหารความเสี่ยงของโครงการ (ระบุความเสี่ยงและแนวทางแก้ไข)

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ระบุผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับภายหลังจากการดำเนินโครงการ กิจกรรมนี้แล้วโดยอาจเขียนเป็นข้อๆ หรือเขียนเป็นความเรียง)

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(ชื่อหัวหน้าโครงการ)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(ชื่อหัวหน้ากลุ่มงาน)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่อนุมัติโครงการ.....

หมายเหตุ

๑. ทุกโครงการ/กิจกรรม ให้แนบกําหนดการประชุม และ/หรือแบบประเมินโครงการ/กิจกรรมมาด้วยทุกกิจกรรม
๒. โครงการทุกโครงการก่อนส่งขออนุมัติผู้อำนวยการ ให้ผ่านรองผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน ก่อนมาผ่านงานการเงิน และงานยุทธศาสตร์เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และความถูกต้องในการใช้งบประมาณ
๓. ต้นฉบับโครงการที่ผ่านการอนุมัติแล้วจะเก็บไว้งานยุทธศาสตร์ กรณีที่เบิกจ่ายครั้งแรกให้มาขอรับได้ที่งานยุทธศาสตร์ฯ
๔. โครงการที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา กรณีใช้งบประมาณหมวดเงินรายได้สถานศึกษา ไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ผู้อนุมัติโครงการคือ ผู้อำนวยการวิทยาลัย
๕. ขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมส่ง File Word โครงการ/กิจกรรม มาที่งานยุทธศาสตร์ทุกโครงการเพื่อวางแผนจะดำเนินการกรอกข้อมูลลงระบบจัดการแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยส่งที่ E-Mail : carelessly@windowsslive.com

ภาคผนวก ก



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้า และสรุป โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

○ รายงานความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ไตรมาสที่ ____ ๑ ____ ๒ ____ ๓ ____ ๔

○ สรุปโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ.....

กิจกรรมที่.....

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ระบุผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ งาน..... กลุ่มงาน.....

๓. ผลการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัด

๓.๑ ผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

.....

๓.๒ ผลการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดแผนงาน

.....

๓.๓ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ (ตามที่ประมาณการและที่ใช้จริง)

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน ในโครงการ	จำนวนเงิน ที่ใช้จ่ายจริง
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		

๔.การบริหารความเสี่ยงของโครงการ

.....

๕. ปัญหาอุปสรรคที่พบในการดำเนินโครงการ

.....

๖. ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานที่ชัดเจน

.....

๗. สรุปผลการถอดบทเรียนประเด็นประโยชน์และคุณค่า (ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ประโยชน์ที่สถาบันตนเองหรือนักศึกษา และชุมชนหรือสังคม)

.....

.....

๘. ภาพถ่ายการประชุม/อบรม/สัมมนาตามโครงการ(จำนวน ๔-๕ ภาพตามความเหมาะสมพร้อมแนบ File)

ลงชื่อ.....ผู้สรุปโครงการ/กิจกรรม
(ชื่อหัวหน้าโครงการ/กิจกรรม)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานสรุปโครงการ
(รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน)
ตำแหน่ง
วันที่รายงาน.....

หมายเหตุ

- หัวหน้าโครงการสรุปโครงการภาพรวม บรรลุตาม PI กลยุทธ์, แผน
- กรณีมีหลายกิจกรรมให้สรุปแยกรายกิจกรรม ทุกกิจกรรม
- ขอให้ผู้รับผิดชอบส่ง file สรุปโครงการ/กิจกรรม มาที่งานยุทธศาสตร์ ทุกโครงการ/กิจกรรม เพื่อจะจัดลงฐานข้อมูล E-Mail : carelessly@windowslive.com

ภาคผนวก ก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ วันที่

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงการจัดโครงการ.....

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ด้วยข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าโครงการ
(ระบุชื่อโครงการ)..... มีความประสงค์

- ☐ ขอปรับเปลี่ยนเวลาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จาก.....เป็น.....
☐ ขอปรับเปลี่ยนงบประมาณโครงการ/กิจกรรม จาก.....เป็น.....
☐ ขอยกเลิกโครงการ/กิจกรรม
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

ทั้งนี้เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

ลงชื่อ

ลงชื่อ

()

()

()

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง.....

ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้างาน.....

รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน.....

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ได้ตรวจสอบเงินตามโครงการแล้ว

- เห็นควรอนุมัติให้ใช้ ☐ เงินอุดหนุน ☐ เงินรายได้สถานศึกษา ☐ อื่น.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

เงินงบประมาณที่จัดสรร.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำสั่ง (...) อนุมัติ (...) ไม่อนุมัติ

ความเห็น.....

(นางสาววรรณภา ประทุมโทน)





ภาคผนวก ก
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ วันที่

เรื่อง เสนอความต้องการใช้วัสดุอุปกรณ์โครงการ/กิจกรรม

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

หัวหน้าโครงการ..... กิจกรรมที่.....

แหล่งของเงิน ☐ เงินอุดหนุน ☐ เงินรายได้สถานศึกษา ระยะเวลาดำเนินการจำนวนวัน

วันที่ต้องการใช้อุปกรณ์..... ขอส่งประมาณการวัสดุดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ราคา (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
รวม					

เป็นเงินทั้งสิ้น (.....)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(.....)

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลฯ

.....

.....

จ.ส.อ.

(สุชาติ คอนแก้ว)

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

วันที่ / /

คำสั่ง - ○ อนุมัติ ○ ไม่อนุมัติ

ความเห็น.....

.....

(นางสาววรรณภา ประทุมโทน)

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลฯ

.....

.....

(นายอภิเชษฐ์ พูลทรัพย์)

หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ภาคผนวก ร



คำสั่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
ที่ ๓๓๓ / ๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

อนุสนธิคำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ที่ ๔๔๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนผู้บริหารองค์กร และคณะกรรมการบางตำแหน่ง เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ดังต่อไปนี้

๓. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นางสาววรรณมา ประทุมโหม | ประธานกรรมการ |
| ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช | |
| ๒. นางสาวจาวรรณ รังสิยานนท์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้อำนวยการกลุ่มงานฝ่ายวิชาการ | |
| ๓. นางสาวดวงพร หุ่นตระกูล | กรรมการ |
| รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ | |
| ๔. นางสาวอศนี วันชัย | กรรมการ |
| รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ | |
| ๕. นางสาวรุ่งทิพา หวังเรืองสิทธิ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| หัวหน้างานยุทธศาสตร์ | |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรจากปัจจัยภายในและภายนอก และวิเคราะห์ภาพรวมขององค์กรตามหลักการ SWOT Analysis เพื่อเป็นข้อมูลนำใช้ในการจัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
- กำหนด/ทบทวนและพิจารณา ความสอดคล้องของปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย กับสถาบันพระบรมราชชนก
- กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ แผนงาน ตัวชี้วัดแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ครอบคลุมพันธกิจหลักของวิทยาลัย

๔.วิเคราะห์ .../๒

๔. วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี กรอบแผนการศึกษาระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพ ภายในระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา/สถาบันพระบรมราชชนก เกณฑ์การรับรอง สถาบันของสภาการพยาบาล ยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก และที่เกี่ยวข้อง

๕. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นางสาวรุ่งทิพา หวังเรืองสถิตย์	ประธานกรรมการ
๒. นางจุฑามาศ รัตนธัมภา	กรรมการ
๓. นางชลลดา ศิยะวิสุทธิศรี	กรรมการ
๔. นางสาวกรวิภา พรหมจวง	กรรมการ
๕. นางสาวสรวีตรี ศักดิ์มณฑิพย์	กรรมการ
๖. นายเกียรติ กิ่งอึ้งระอุพิงษ์	กรรมการ
๗. นางยาอุพร กัญวิทย์โกศล	กรรมการ
๘. นางสาวอัญชลี รุ่งฉาย	กรรมการ
๙. นางสาวอัญชลี แก้วสระศรี	กรรมการ
๑๐. นางปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์	กรรมการ
๑๑. นางสมภารณ์ เทียนขาว	กรรมการ
๑๒. นางสาวสิริวิวัฒน์ อายุวัฒน์	กรรมการ
๑๓. นางดวงใจ พรหมพโยคย์	กรรมการ
๑๔. นางวิภาพร สิทธิศาสตร์	กรรมการ
๑๕. นางสาวอารีย์ กุดจู่	กรรมการ
๑๖. จ.ส.อ.สุชาติ คอมนแก้ว	กรรมการ
๑๗. นายอภิเชษฐ์ พูลทรัพย์	กรรมการ
๑๘. นายอภิชาติ อังเจริญศักดิ์ชัย	กรรมการ
๑๙. นางดารุณี กิตติเมธางกูร	กรรมการ
๒๐. นางสาวไมพร พานิชลรรค์	กรรมการ
๒๑. นางสาวสุภัตรา ระดมพล	กรรมการ
๒๒. นางสาวนันทิพย์ บุญเลิศล้ำ	กรรมการ
๒๓. นางสาวพนธชา ไทยสังคัม	กรรมการ
๒๔. นางสาววิลาวัลย์ สายสุวรรณ	กรรมการและเลขานุการ
๒๕. นายศักดิ์ เปรมไทยสงค์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวขวัญชนก ย่อนทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความ .../๓

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรจากปัจจัยภายในและภายนอก และวิเคราะห์ภาพรวมขององค์กรตามหลักการ SWOT Analysis

๒. วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี กรอบแผนการศึกษาแห่งชาติ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา/สถาบันพระบรมราชชนก เกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล ยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก และที่เกี่ยวข้อง

๓. วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน ตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑- มีนาคม ๒๕๖๒) มาพัฒนาและปรับปรุงแผนกลยุทธ์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ (ปรับแผนกลางปี) และวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน ตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒) เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณถัดไป

๔. ทบทวนและพิจารณาความสอดคล้องของปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย กับสถาบันพระบรมราชชนก

๕. นำผลการวิเคราะห์กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ แผนงาน ตัวชี้วัดแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ครอบคลุมพันธกิจหลักของวิทยาลัย

๖. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และเผยแพร่ต่อผู้เกี่ยวข้อง

๗. ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในงานที่รับผิดชอบและรายงานผลตามเวลาที่กำหนด

๙. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในงานที่รับผิดชอบ

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๐.๔๔๙

(นางสาววรรณภา ประทุมโพน)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช