

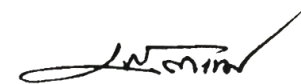


แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม พุทธชินราช

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการทำงาน และนำไปวางแผนการปฏิบัติงานรายบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓) ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๘ เป้าประสงค์ ๑๙ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๐ กลยุทธ์ ๗ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๔ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๓๕ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๒ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๑ โครงการราย ทั้งนี้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ กรอบระยะเวลาดำเนินการ การกำกับติดตามประเมินผล เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีแก่วิทยาลัยต่อไป



(นางเกษร คงแถม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

กันยายน ๒๕๕๙

สารบัญ

หน้า

สารบัญ	ก
พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ข
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	ค
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร	๘
ส่วนที่ ๓ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๒๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๗๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๘๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	๙๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕	๑๐๐
ภาคผนวก	๑๖๐
ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๑๖๑
ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๑๖๒
ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (จำแนกตามโครงการ)	๑๖๓
ภาคผนวก ง. ตารางจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (จำแนกตามกลุ่มงาน)	๑๖๔
ภาคผนวก จ. รายละเอียดงบประมาณรายวิชา กลุ่มงานวิชาการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑๖๗
ภาคผนวก ฉ. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (จำแนกตามพันธกิจ)	๑๗๒
ภาคผนวก ช. แบบฟอร์มการเขียนโครงการ/กิจกรรม และการสรุปโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑๗๖

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

“งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ของบ้านเมืองและประชาชนทุกคน งานทุกอย่างจึงต้องมีผู้ปฏิบัติและมีผู้รับช่วง เพื่อให้ดำเนินต่อเนื่องไปไม่ขาดสาย ดังนั้น ผู้ปฏิบัติบริหารงานราชการทุกฝ่ายทุกระดับจึงไม่ควรยกเอาเรื่องใครเป็นผู้ทำมาก่อน หรือใครเป็นผู้รับช่วงงานขึ้นเป็นข้อสำคัญนัก จะต้องถือประโยชน์ที่จะเกิดจากงานเป็นหลักใหญ่ แล้วร่วมกันคิดร่วมกันทำ ด้วยความอุตสาหะเสียสละและด้วยความสุจริตจริงใจ งานทุกอย่างจึงจะดำเนินไปได้อย่างราบรื่น ไม่ติดขัด และสำเร็จผลเป็นประโยชน์ได้แท้จริงและยั่งยืนตลอดไป”

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช

วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘



ประกาศ

เรื่อง นโยบายการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพได้มาตรฐาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชกำหนดนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

๑. การดำเนินงานของรองผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้างาน หัวหน้าภาควิชา ผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วน ให้มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้างที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติ (ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย งานคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกที่กำหนดให้ปฏิบัติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๑.๒ จัดทำคู่มือระบบและกำหนดกลไกการดำเนินงานให้ชัดเจน

๑.๓ วิเคราะห์ จัดทำแผนงาน โครงการ และการบริหารความเสี่ยงของงานที่รับผิดชอบ ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ กำหนดงบประมาณ ค่าใช้จ่ายภายในและภาพรวม โดยให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการและการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษาและปีงบประมาณล่วงหน้า

๓. บริหารงบประมาณ ค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การงบประมาณเพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนก

๔. จัดทำแผนความต้องการการพัฒนาหน่วยงานและหรือบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ และประสานงานกับงานพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำงบประมาณ การพัฒนาบุคลากรล่วงหน้าให้ครอบคลุมทั้งอาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๕. บริหารจัดการงานภายใต้ผลการศึกษาวิจัย นวัตกรรม หรือหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ (ศึกษาวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระบบงานของงานวิจัยและนวัตกรรม)

๖. กำหนดให้มีการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของกลุ่มงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี จนเกิดเป็น Best Practice

๗. ให้มีการดำเนินงานแบบองค์รวมและบูรณาการกิจกรรม/งาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน งานและภาควิชา ดังนี้

๗.๑ บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ

๗.๒ บูรณาการการวิจัยและนวัตกรรมกับการเรียนการสอน

๗.๓ บูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๗.๔ บูรณาการการบริการวิชาการ การเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และการวิจัย โดยกำหนดชุมชนต้นแบบผ่านระบบครอบครัว เพื่อตอบสนองนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบัณฑิตให้เกิดสมรรถนะสูง

๘. พัฒนารฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยอย่างเป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของทุกกลุ่มงาน งานและภาควิชา และมีการรายงานข้อมูลประจำเดือน ประจำไตรมาสและประจำปี

๙. พัฒนาการประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการ การดำเนินงานของกลุ่มงาน งาน ภาควิชา และภาพรวมของวิทยาลัยฯ เพื่อสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกันในทุกช่องทาง และนำเสนอต่อสถาบันพระบรมราชชนกเป็นประจำ ทุกเดือน

๑๐. จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการภายใต้คณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อการ มีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของวิทยาลัยฯ

๑๑. ร่วมจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ศึกษาต่าง ๆ ให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นรูปธรรมจากทุกภาควิชาและ ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ให้บริการวิชาการทั้งภายนอกและภายในวิทยาลัยฯ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และนำผลการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๑๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด นำเสนอต่อผู้อำนวยการผ่านทางงานยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานอำนวยการ

๑๔. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป็นรายบุคคล ของอาจารย์ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้างาน และรองผู้อำนวยการต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ

๑๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๖. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นางเกษร คงแถม)

ประธานกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไป

 ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

 ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เปิดดำเนินการวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาคโดยรับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา การบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๓๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่ สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. ๒๕๓๙ กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลโดยมีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช โดยมหาวิทยาลัยนเรศวรรับผิดชอบจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และหมวดวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานวิชาชีพ ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ สำหรับหมวดวิชาชีพการพยาบาลชั้นปีที่ ๓ และ ๔ วิทยาลัยรับผิดชอบการจัดการจัดการเรียนการสอน โครงการนี้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๔๗

ปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาเป็นปีที่ ๖๖ ซึ่งวิทยาลัยกำหนดให้วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ของทุกปี เป็นวันก่อตั้งวิทยาลัยอย่างเป็นทางการสืบมา

รายนามผู้อำนวยการวิทยาลัย จากอดีตจนถึงปัจจุบัน

๑. นายแพทย์เบนทูล	บุญอิต	พ.ศ. ๒๔๙๒ – ๒๕๐๑
๒. นางผกา	บุญอิต	พ.ศ. ๒๕๐๒ – ๒๕๐๖
๓. นายแพทย์จำลอง	มุงการดี	พ.ศ. ๒๕๐๖ – ๒๕๑๒
๔. นายแพทย์อุดม	สุวัจนานนท์	พ.ศ. ๒๕๑๒ – ๒๕๑๖
๕. นางแฉล้ม	พวงจันทร์	พ.ศ. ๒๕๑๖ – ๒๕๓๓
๖. นางสาวปานจิต	เครื่องกำแหง	พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๔๑
๗. นางสาววรรณดา	มลิวรรณ	พ.ศ. ๒๕๔๑ – ๒๕๔๙
๘. นางสาวพจนา	ปิยะปกรณชัย	พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๑
๙. นางนภาดล	สีหพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓
๑๐. ดร.เพลินตา	พรหมบัวศรี	พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕
๑๑. นางจรรยาพร	ทะแกลัวพันธุ์	พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖
๑๒. นางสุภาเพ็ญ	ปาณะวัฒนพิสุทธิ	พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙
๑๓. นางเกษร	คงแถม	พ.ศ. ๒๕๕๙ – ปัจจุบัน

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร ๑ ฉบับ คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๔๔ หน่วยกิตเป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ ประกอบด้วย ๔ งาน คือ

- หัวหน้างานบริหารทั่วไป
- หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ
- หัวหน้างานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ

๒. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย ๓ งาน คือ

- อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
- หัวหน้างานจัดการศึกษาและงานทะเบียนนักศึกษา
- หัวหน้าภาควิชา ๖ ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ภาควิชาการพยาบาลเด็ก

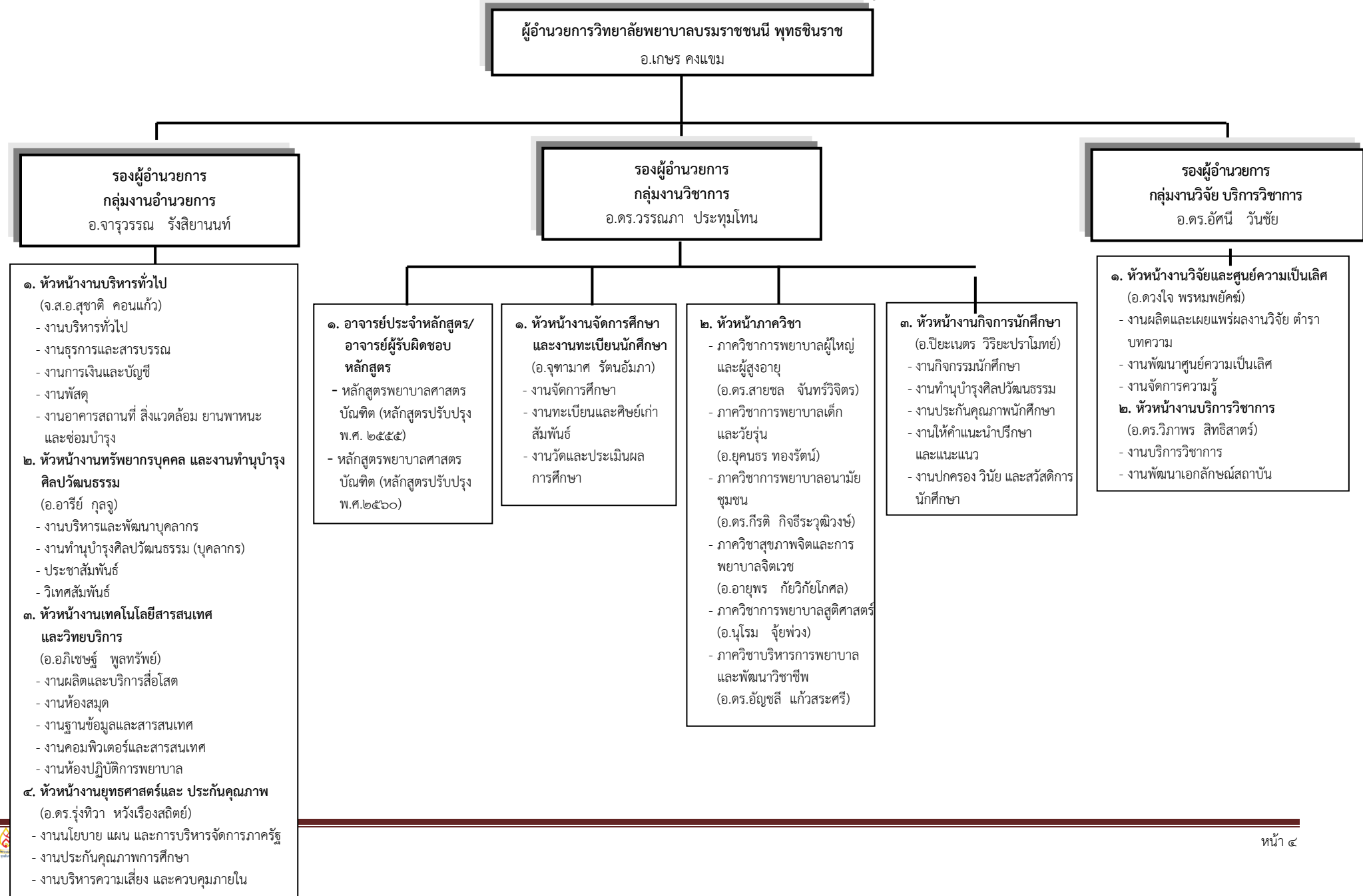
และวัยรุ่น ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และภาควิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ

- หัวหน้างานกิจการนักศึกษา

๓. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

- หัวหน้างานวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ
- หัวหน้างานบริการวิชาการ

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



ส่วนที่ ๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการบริหารงานโดยยึดตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ค่านิยมร่วม และในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีการดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วมเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม ดังนี้

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาล และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน

ส่งเสริมคุณธรรม	ก้าวหน้าวิชาการ
ประสานสามัคคี	มีใจใฝ่พัฒนา

ดอกไม้

ดอกเหลืองอินเดีย มีการตั้งชื่อใหม่ว่า “ดอกเบนทุกา” เป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

สีประจำวิทยาลัย

สีฟ้า – ขาว

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล และพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข ในการจัดการสุขภาพเขตภาคเหนือ ภายในปี ๒๕๖๓”

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ และมีคุณลักษณะเป็นนักรจัดการสุขภาพ
๒. วิจัย และสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล

คำนิยามร่วม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม”

เอกลักษณ์สถาบัน

สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพชุมชน

อัตลักษณ์บัณฑิต

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการการดูแลสุขภาพ (Excellent Center)

การดูแลสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง:เบาหวาน

พฤติกรรมคุณธรรม ของนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

“ มีวินัย ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ ตรงเวลา”

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๑. แสดงคุณลักษณะส่วนบุคคลที่จำเป็นสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลดังต่อไปนี้

๑.๑ เคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี และความเป็นปัจเจกทั้งของตนเองและผู้อื่น

๑.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน

๑.๓ คิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ทั้งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการพยาบาลและสถานการณ์ทั่วไป

๑.๔ มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการตนเองและงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ มีสุขภาวะและวุฒิภาวะทางอารมณ์

๑.๖ แสวงหาความรู้และเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑.๗ มีทัศนคติที่ดีและมีศรัทธาต่อวิชาชีพการพยาบาล

๒. มีความรอบรู้ในศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง สามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานและศึกษาต่อในระดับสูง

๓. ปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างองค์รวมแก่ผู้รับบริการทุกช่วงวัย ทุกภาวะสุขภาพ ทุกระดับของสถานบริการสุขภาพบนพื้นฐานของความเอื้ออาทรและความหลากหลายทางวัฒนธรรมโดยใช้ศาสตร์และศิลปะทางการพยาบาลและหลักฐานเชิงประจักษ์ ภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. รักษาพยาบาลเบื้องต้นและการส่งต่อ (Referral) ได้ตามขอบเขตวิชาชีพการพยาบาล
๕. มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีทางการพยาบาลที่ทันสมัยได้อย่างต่อเนื่อง
๖. พัฒนาศักยภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชนให้สามารถดูแลตนเองทางด้านสุขภาพตามบริบทและวิถีการดำรงชีวิตได้
๗. ทำวิจัยและเลือกใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้
๘. เลือกใช้แหล่งทรัพยากร นวัตกรรม เทคโนโลยี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
๙. สื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. อนุรักษ์และร่วมพัฒนาสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อสุขภาพได้

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์องค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช จัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดมสมองของบุคลากรทุกระดับเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบทั้งโดยตรง และโดยทางอ้อมต่อการทำงานในปีที่ผ่านมา โดยใช้หลัก ๗'S และ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กรใช้ PEST Model ซึ่งวิเคราะห์ตามบริบทของแต่ละกลุ่มงาน ทั้ง ๓ กลุ่มงาน คือ ๑) กลุ่มงานอำนวยการ ๒) กลุ่มงานวิชาการ ๓) กลุ่มงานวิจัย และบริการวิชาการ เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการพัฒนาการทำงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ และวัตถุประสงค์ตามแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๓ ผลการวิเคราะห์สรุปดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S๑ โครงสร้างมีการกำหนดผู้รับผิดชอบครอบคลุมทุกพันธกิจ และแบ่งบทบาทหน้าที่ชัดเจน
- S๒ มีแผนกลยุทธ์ที่ชัดเจน มีลายลักษณ์อักษร และบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม
- S๓ มีระบบและกลไกการทำงานที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร
- S๔ ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่น ทุ่มเท ในการทำงาน
- S๕ บุคลากรยึดหยุ่นในการทำงาน
- S๖ มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างหลากหลายครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพทางพยาบาลและมีประสบการณ์ทำงานสูง
- S๗ มีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะตามสาขาวิชาชีพพยาบาลที่หลากหลายเชี่ยวชาญในการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้
- S๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

จุดอ่อน (W : Weakness)

- W๑ โครงสร้างไม่เอื้อต่อการทำงานเนื่องจากขนาดของโครงสร้างใหญ่ส่งผลให้ไม่สามารถทำงานให้บรรลุเป้าหมาย
- W๒ การบริหารและการกำกับติดตามแผนงานโครงการยังไม่มีประสิทธิภาพ
- W๓ ระบบและกลไกในการทำงานบางระบบมีขั้นตอนมาก แนวปฏิบัติค่อนข้างยุ่งยาก ซับซ้อน ทำให้ผู้ปฏิบัติไม่มีความสุขในการทำงานตามระบบ
- W๔ ระบบการสื่อสารข้อมูลในองค์กรไม่มีประสิทธิภาพ
- W๕ บุคลากรมีความมั่นใจในตนเองสูง ทำให้พลาดโอกาสในการพัฒนา
- W๖ การทำงานเป็นทีมขาดประสิทธิภาพ ขาดความเหนียวแน่นของทีม
- W๗ มีความอ่อนไหวด้านขวัญ และกำลังใจในการทำงาน
- W๘ มีภาระงานมาก ขาดโอกาสในการพัฒนาความเชี่ยวชาญของตนเอง บุคลากรเหนื่อยล้าไม่มีความสุข และไม่สามารถทำงานเชิงรุกได้
- W๙ บุคลากรบางสายงานยังใช้ศักยภาพไม่เต็มความรู้ความสามารถ
- W๑๐ ทักษะในการทำงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจของบุคลากรสายสนับสนุนยังไม่เพียงพอ
- W๑๑ ขาดทักษะการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานโดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการศึกษา การเงิน การพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง

โอกาส (O : Opportunities)

- O๑ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรและการผลิตบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑
- O๒ กรอบวางแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี และพรบ.การศึกษาแห่งชาติ
- O๓ นโยบายสพช. คสช. AEC
- O๔ สภาวิชาชีพ (สภาการพยาบาล)
- O๕ นโยบายเขตบริการสุขภาพ
- O๖ มีหน่วยบริการทั้งในและนอกที่สนับสนุนทุนให้นักศึกษา
- O๗ โครงสร้างของประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นและมีโรคเรื้อรังเพิ่มขึ้น
- O๘ มีเครือข่ายสถานบริการทั้งทางสุขภาพและบริการทางสังคม
- O๙ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- O๑๐ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่วยพัฒนาระบบการทำงานให้สะดวกรวดเร็ว ส่งเสริมการเรียนรู้และการจัดการอย่างเป็นระบบ

ภาวะคุกคาม (T : Threats)

- T๑ นโยบายจำกัดอัตรากำลังคนด้านสาธารณสุข
- T๒ การขาดสภาพคล่องของหน่วยบริการเจ้าของทุน
- T๓ กฎหมายเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ การสื่อสารข้อมูลรุนแรง ความปลอดภัยของข้อมูล

ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในและภายนอกองค์กร พบว่าผลการวิเคราะห์ส่วนใหญ่ตกอยู่ที่จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับ ดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวประกอบการพิจารณาและกำหนดการดำเนินงานสรุปได้ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๘ เป้าประสงค์ ๑๙ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๐ กลยุทธ์ ๗ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๗ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๓๒ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๒ โครงการ รวมโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๑ โครงการ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังนี้

 **ประเด็นยุทธศาสตร์:** มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

➤ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะเป็นนักจัดการสุขภาพ**

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑

บัณฑิตมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพและการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก

๒. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของผู้สำเร็จการศึกษา (ประเมินโดยอาจารย์ผู้สอน)

๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา (TQF) สาขาพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยระดับดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต)

๔. ระดับความสำเร็จของคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑ ของผู้สำเร็จการศึกษามีค่าเฉลี่ยในระดับดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต)

๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิตมีค่าเฉลี่ยในระดับดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต และบัณฑิต)

กลยุทธ์

๑. สอนและพัฒนา นักศึกษาพยาบาลให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ และการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยการมีส่วนร่วมของ

เครือข่ายบริการสุขภาพ

๒. พัฒนาทีมเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล

แผนงาน

๑. พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับของสังคมในระดับประเทศ

➤ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ วิทยาลัยฯมีองค์ความรู้/นวัตกรรมที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของสังคมและระบบบริการสุขภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ร้อยละของผลงานถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์
๒. ระดับความสำเร็จของผลงานทางวิจัยและวิชาการที่ดีได้รับการพิมพ์
๓. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการสุขภาพบุคคล

กลยุทธ์

๑. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

แผนงาน

๑. สนับสนุนการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

➤ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านบริการวิชาการในด้านการจัดการสุขภาพแก่บุคลากร

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๓ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. จำนวนหลักสูตรด้านการจัดการสุขภาพ (ทั้งระยะสั้น และ/หรือระยะยาว)
๒. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยอมรับในการเป็นวิทยากรภายนอก
๓. ร้อยละของบุคลากรได้รับเชิญเป็นวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ /กรรมการวิชาชีพ/ที่ปรึกษา ตามความเชี่ยวชาญที่จัดโดยองค์กรวิชาชีพ หรือองค์กร

วิชาการระดับชาติ

๔. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่วิทยาลัยฯจัดบริการวิชาการมีสมรรถนะการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการบริการวิชาการทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

แผนงาน

๑. ส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรในด้านการจัดการสุขภาพ (เป็นนักจัดการและเป็นวิทยากร)

➤ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการสุขภาพ
กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการสุขภาพ
แผนงาน
- ๑.บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ

➤ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ วิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ทันสมัย โดยใช้หลักธรรมาภิบาล และมีความผูกพันในการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและธรรมาภิบาล
 ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 ๓. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่มาศึกษาดูงาน
 ๔. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศ
- กลยุทธ์
๑. เร่งรัดการพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 ๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
 ๓. พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย

แผนงาน

๑. แผนพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล และองค์กรสีเขียว
- ๒.แผนพัฒนาระบบสารสนเทศ และเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย

➤ เป้าประสงค์ที่ ๕.๒ บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ โดดเด่นเฉพาะด้าน และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความเชี่ยวชาญ และได้รับการยอมรับเป็นวิทยากร
๒. จำนวนบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านการจัดการคุณภาพ

กลยุทธ์

๑. เพิ่มความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญโดดเด่นเฉพาะด้าน (การจัดการคุณภาพ)
๒. พัฒนาบุคลากรให้สร้างผลงานที่มีคุณค่าต่อองค์กร

แผนงาน

๑. แผนพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการคุณภาพ
๒. แผนพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการบริหารการศึกษาและบริหารหลักสูตร

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	กลุ่มงานอำนวยการ	กลุ่มงานวิชาการ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
๑.๑ สอนและพัฒนานักศึกษาพยาบาลให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ และการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายบริการสุขภาพ			
๑.๒ พัฒนาทีมเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล			
๒.๑ เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม			
๓.๑ ส่งเสริมการบริการวิชาการทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม			
๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการสุขภาพ			
๕.๑ เร่งรัดการพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรม			
๕.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล			
๕.๓ พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย			
๕.๔ เพิ่มความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญโดดเด่นเฉพาะด้าน (การจัดการสุขภาพ)			
๕.๕ พัฒนาบุคลากรให้สร้างผลงานที่มีคุณค่าต่อองค์กร			

หมายเหตุ :  ผู้รับผิดชอบหลัก  ผู้รับผิดชอบรอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และคณาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล และพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข ในการจัดการสุขภาพในเขตภาคเหนือ ภายในปี ๒๕๖๓ จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ๘ เป้าประสงค์ ๑๙ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๐ กลยุทธ์ ๗ แผนงาน และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๔ โครงการ โครงการตามพันธกิจ จำนวน ๓๕ โครงการ และโครงการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ จำนวน ๒ โครงการ ดังนั้นโครงการที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๑ โครงการ รายละเอียดแสดงดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ ตามกลยุทธ์	โครงการ ตามพันธกิจ	โครงการ วิทยาลัย เครือข่าย ภาคเหนือ	รวมจำนวน (โครงการ)
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะเป็นนักจัดการสุขภาพ	๑	๕	๒	๓	๑๐	๒	๑๕
๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑	๓	๑	๒	๒	๐	๔
๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๓	๔	๑	๓	๔	๐	๗
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๒
๕. การพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	๒	๖	๕	๕	๑๘	๐	๒๓
สรุปจำนวนทั้งหมด	๘	๑๙	๑๐	๑๔	๓๕	๒	๕๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะเป็นนักจัดการสุขภาพ (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สบข.)	๑.๑ บัณฑิตมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพและการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ (เป้าประสงค์ที่ ๑)	๑. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก	๑. สอนและพัฒนา นักศึกษาพยาบาลให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ และการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายบริการสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ๒,๓ สบข.)	๑.๑. ร้อยละของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพตามเกณฑ์ของแต่ละชั้น อยู่ในระดับดีขึ้นไป	๑.พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับของสังคมในระดับประเทศ	๑.โครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่ นักจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิชาการ
		๒. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ของผู้สำเร็จการศึกษา (ประเมินโดยอาจารย์ผู้สอน)	๒. พัฒนาทีมเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล (กลยุทธ์ที่ ๘ สบข.)	๑.๒. ร้อยละของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ อยู่ในระดับดีขึ้นไป		๒.โครงการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิชาการ
		๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา (TQF) สาขาพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยระดับดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต)		๑.๓. ร้อยละของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑		๓.โครงการประสานความร่วมมือเครือข่ายสุขภาพเชิงรุกเพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิชาการ
		๔. ระดับความสำเร็จของคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑ ของผู้สำเร็จการศึกษามีค่าเฉลี่ยในระดับดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต)		๒.๑. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ก่อให้เกิดคุณค่าทางวิชาการและวิชาชีพ (วัดกลยุทธ์ที่ ๒)		๔.โครงการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
		๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิตมีค่าเฉลี่ยในระดับดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต และบัณฑิต) (สอดคล้อง ข้อที่ ๑ และ ๒ สบข.)				๕.โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีเอกลักษณ์สถาบัน (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
						๖.โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
						๗.โครงการส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
						๘.โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
						๙.โครงการพัฒนาผู้นำชมรมนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ (โครงการวิทยาลัยเครือข่าย)	กลุ่มงานวิชาการ
						๑๐.โครงการพัฒนาบัณฑิตศิโรตธินราชสุ อาชีพพยาบาล (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
						๑๑.โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
						๑๒.โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินงานกิจกรรมของสโมสรนักศึกษาโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
						๑๓.โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทั้งในและนอกสถาบัน (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
						๑๔.โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
						๑๕.โครงการสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ (โครงการวิทยาลัยเครือข่าย)	กลุ่มงานวิชาการ
๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๒.๑ วิทยาลัยฯมีองค์ความรู้/นวัตกรรมที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของสังคมและระบบบริการสุขภาพ	๑. ร้อยละของผลงานถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ ๒. ระดับความสำเร็จ(คุณภาพ)ของผลงานทางวิจัยและวิชาการที่ดีที่ได้รับการพิมพ์ ๓. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการสุขภาพบุคคล	๑. เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๑. ร้อยละของผลงานถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ ๒. จำนวนบุคลากรที่ผลิตผลงานที่มีคุณค่าต่อองค์กร (งานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์)	๑.สนับสนุนการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัยวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ	๑๖.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
						๑๗.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนนิพนธ์ต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์(โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
						๑๘.โครงการสนับสนุนทุนทรัพยากรเพื่อส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
						๑๙.โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๓.๑ พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านบริการวิชาการในการจัดการสุขภาพแก่บุคลากร ๓.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ ๓.๓ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ	๑.จำนวนหลักสูตรด้านการจัดการสุขภาพ (ทั้งระยะสั้น และ/หรือระยะยาว) (ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ และงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ)	๑.ส่งเสริมการบริการวิชาการทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยอมรับในการเป็นวิทยากรภายนอก (อย่างน้อยร้อยละ ๑๕)	๑.ส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรในการจัดการสุขภาพ (เป็นนักจัดการและเป็นวิทยากร)	๒๐.โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง ปี ๓ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
		๒. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยอมรับในการเป็นวิทยากรภายนอก (ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ และงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ)		๒. จำนวนหลักสูตรด้านการจัดการสุขภาพทั้งระยะสั้นและระยะยาว (อย่างน้อยปีละ ๑) หลักสูตร		๒๑.โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่น ๔ (service plan สาขา Newborn) (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
		๓. ร้อยละของบุคลากรได้รับเชิญเป็นวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ / กรรมการวิชาชีพที่ปรึกษา ตามความเชี่ยวชาญที่จัดโดยองค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาการระดับชาติ (ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ และงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ)		๓.ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขที่ผ่านการอบรมมีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาพ (ผ่านเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐)		๒๒.โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่น ๕ (service plan สาขา Newborn) (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
		๔. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่วิทยาลัยฯจัดบริการวิชาการมีสมรรถนะการจัดการสุขภาพ		๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศ Excellence Center ที่ผ่านเกณฑ์ สบข.		๒๓.โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๐ เรื่อง การรักษาพยาบาลขั้นต้นในการให้บริการในระดับปฐมภูมิ) (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
				๕. ร้อยละความจำเป็นของการดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศ		๒๔.โครงการบูรณาการพันธกิจ ๔ ด้าน (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
				๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ		๒๕.โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรื้อฟื้นเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๖ (service plan สาขา ปฐมภูมิ) (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ
				๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ		๒๖.โครงการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยเหลือนพยาบาล รุ่นที่ ๑ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิจัยบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๔. ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑. บูรณาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นกับการ จัดการสุขภาพ	๑. ระดับความสำเร็จในการบูรณา การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการสุขภาพ (ระดับ ความสำเร็จดูจากหน้า ๑๐๖ สกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ = ๕ คะแนน)	๑.ส่งเสริมให้บุคลากร และนักศึกษาทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น กับการ จัดการสุขภาพ	๑. จำนวนรายวิชาซีพี ที่บูรณาการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิ ปัญญาท้องถิ่นกับการ จัดการสุขภาพปี การศึกษาละ ๑ ราย วิชาซีพี ๒.มีนวัตกรรมทำออก กำลังกายประกอบดนตรี มังคละที่เป็นเอกลักษณ์ ของสถาบัน	๑.บูรณาการทำนุ บำรุงศิลป วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการ สุขภาพ	๒๗.โครงการบูรณาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ (โครงการตาม กลยุทธ์)	กลุ่มงานวิชาการ
						๒๘.โครงการพุทธชินราชร่วมใจอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
๕. การพัฒนา วิทยาลัยให้เป็น องค์กรสมรรถนะ สูง (ย.๒ สบช.)	๕.๑. วิทยาลัยมี การบริหารจัดการ ที่ทันสมัย โดยใช้ หลัก ธรรมาภิ บาล และมีความ ชาญในการ ปฏิบัติงาน (ป.๓ สบช.)	๑. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมและ ธรรมาภิบาล (KPI.๙ สบช.) (ตามเกณฑ์) ๒. ระดับความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการในการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน ๓. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่มา ศึกษาดูงาน ๔. บุคลากรมีความพึงพอใจในการ ใช้ระบบสารสนเทศในระดับ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป	๑. เร่งรัดการพัฒนา สถาบันให้เป็นองค์กร คุณธรรม ๒. พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๓. พัฒนาระบบและ เพิ่มประสิทธิภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศ ไปใช้ในการบริหาร จัดการตามพันธกิจของ วิทยาลัย	๑. ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาองค์กร คุณธรรม (KPI.๙ สบช.) ๒. ระดับความสำเร็จ ของการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศไปใช้ในการ บริหารจัดการตาม พันธกิจของวิทยาลัย	๑. แผนพัฒนา องค์กรให้เป็น องค์กรธรรมภิบาล และองค์กรสีเขียว ๒.แผนพัฒนา ระบบสารสนเทศ และเพิ่ม ประสิทธิภาพ เทคโนโลยีสาร เทคโนโลยีสาร การบริหาร จัดการตามพันธ กิจของวิทยาลัย	๒๙.โครงการพัฒนาบุคลากรในการนำระบบ และกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปพัฒนา งาน (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๓๐.โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพโดยการใช้แผนกลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติการ (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๓๑.โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ (งาน ประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๓๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตรและสถาบัน (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
						๓๓.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๓๔.โครงการพัฒนาสารสนเทศและฐานข้อมูล (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๓๕.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการศึกษ (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๓๖.โครงการพัฒนาการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและห้องปฏิบัติการ (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๓๗.โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริง (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๓๘.โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด วพบ.พุทธชินราช (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๓๙.โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๐.โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ข้อแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัยภัยธรรมชาติและภัย (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๑.โครงการพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๒.โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยประชาสัมพันธ์ (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
						๔๓.โครงการพัฒนาบุคลากรในการจัดการสุขภาพ และสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๔.แผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ	กลุ่มงานอำนวยการ
๕.๒. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญโดดเด่นเฉพาะด้าน และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ป. ๔ สบช.)	๑.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความเชี่ยวชาญ และได้รับการยอมรับเป็นวิทยากร ๒. จำนวนบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพ	๑.เพิ่มความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ โดดเด่นเฉพาะด้าน (การจัดการสุขภาพ) ๒.พัฒนาบุคลากรให้สร้างผลงานที่มีคุณค่าต่อองค์กร	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความสามารถให้มีความเชี่ยวชาญโดดเด่นเฉพาะด้าน (การจัดการสุขภาพ)	๑. แผนพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการสุขภาพ	๑. แผนพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการสุขภาพ	๔๕.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกับการจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๖.โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะความเชี่ยวชาญ (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๔๗.โครงการพัฒนาทักษะการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ (งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ และกลุ่มงานวิชาการ
						๔๘.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบทะเบียนและการประเมินผลการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ (งานประจำ)	กลุ่มงานวิชาการ
						๕๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรตามอัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ(งานประจำ)	กลุ่มงานอำนวยการ
						๕๒.โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารหลักสูตรพยาบาลพยาบาลศาสตรบัณฑิตปรับปรุง ปีพ.ศ.๒๕๖๐ (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานอำนวยการ และกลุ่มงานวิชาการ
					๒.แผนพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการบริหารการศึกษาระดับบริหารหลักสูตร	๕๐. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารการศึกษา และการบริหารหลักสูตรในศตวรรษที่๒๑ (โครงการตามกลยุทธ์)	กลุ่มงานอำนวยการ และกลุ่มงานวิชาการ





แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะเป็นนักรจัดการสุขภาพ	
เป้าประสงค์ :	๑.๑ บัณฑิตมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพและการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก
	๒. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะของนักรจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของผู้สำเร็จการศึกษา
	๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา (TQF) สาขาพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยระดับดี
	๔. ระดับความสำเร็จของคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑ ของผู้สำเร็จการศึกษา
	๕. ค่าคะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิตมีค่าเฉลี่ยระดับดี
กลยุทธ์	๑. สอนและพัฒนานักศึกษาพยาบาลให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ และการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายบริการสุขภาพ
	๒. พัฒนาทีมเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ :	๑.๑ ร้อยละของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละชั้นอยู่ในระดับดีขึ้น
	๑.๒. ร้อยละของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีคุณลักษณะของนักรจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีขึ้น
	๑.๓ ร้อยละของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
	๒.๑ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ก่อให้เกิดคุณค่าทางวิชาการและวิชาชีพ
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ
ชื่อแผนงาน	๑. พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับของสังคมในระดับประเทศ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อผลิตและพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพและการจัดการสุขภาพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานผ่านในครั้งแรก
	๒. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)
	๓. ค่าคะแนนเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาทุกชั้นปี
	๔. ร้อยละของบัณฑิตมีคุณลักษณะของนักรจัดการสุขภาพในระดับดีขึ้น (วัดปีการศึกษา ๒๕๖๐)

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่นักจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (ได้แก่ ภาษาอังกฤษ ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ไอที และเทคโนโลยี การพยาบาล) ท่ามกลางความหลากหลาย วัฒนธรรมสู่การเป็นนักจัดการสุขภาพ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาได้รับการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น นักศึกษาต่อกิจกรรมอยู่ในระดับดี(เท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ตามระดับความสามารถของ แต่ละชั้นปีในระดับดีขึ้นไป ๔. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษา มีคุณลักษณะของนักจัดการสุขภาพตามระดับความสามารถของแต่ละชั้นปีในระดับดีขึ้นไป (เริ่มประเมิน ปีการศึกษา ๒๕๕๙)	กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักจัดการสุขภาพ ๑.๑ การเตรียมความพร้อมของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ๑.๒ การเตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ๑.๓ การเตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ ๑.๔ การเตรียมความพร้อมนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (เตรียมความพร้อมเกี่ยวกับนักจัดการสุขภาพ หลักสูตรความปลอดภัยในผู้ป่วย และรายวิชาที่จะเรียนในปีการศึกษา ๒๕๖๐ ได้แก่ วิชาป.บริหารการพยาบาล วิชาป.การรักษาพยาบาลเบื้องต้น วิชาป.การพยาบาลครอบครัวและชุมชน๒ วิชาป.การพยาบาลมารดา๒)	ชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๖๙) จำนวน ๑๔๐ คน ชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๖๘) จำนวน ๑๓๗ คน ชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๖๗) จำนวน ๑๔๖ คน ชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๖๖) จำนวน ๑๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๑ (งบประมาณของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ รวมอยู่ในกิจกรรมเส้นทางสีขาวก้าวสู่วิชาชีพพยาบาล) งบประมาณของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๓ ชั่วโมงx ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืน x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารเย็นวิทยากร ๑ มื้อ x ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๑๓๐ บาท ๕. ค่าเอกสาร และวัสดุ อุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๖,๒๓๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๖๐ <u>ชั้นปีที่ ๑</u> ก่อนเปิดภาคเรียน ๓ สัปดาห์ <u>ชั้นปีที่ ๒</u> ก่อนเปิดภาคเรียน ๑ สัปดาห์ <u>ชั้นปีที่ ๓</u> ก่อนเปิดภาคเรียน ๑ สัปดาห์ <u>ชั้นปีที่ ๔</u> ก่อนเปิดภาคเรียน ๑ สัปดาห์	- นักศึกษา มีความพร้อมในการเรียน	อ.ภุมรินทร์ อ.จุฑามาศ อ.ปิยพงศ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร้อยละ ๑๐๐ของนักศึกษาได้รับความรู้การเป็นนักจัดการสุขภาพ ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นนักศึกษาต่อกิจกรรมอยู่ในระดับดี(เท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๒ การให้ความรู้เป็นนักจัดการสุขภาพ	ชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๖๘) จำนวน ๑๔๐ คน ชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๖๗) จำนวน ๑๓๗ คน ชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๖๖) จำนวน ๑๔๖ คน ชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๖๕) จำนวน ๑๔๖ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานเอกชน ๖ ชั่วโมงxชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ คืน x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๔ ค่าอาหารเย็นวิทยากร ๒ มื้อ x ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๒๖๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ x ๒๕ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๕๐ บาท ๖. ค่าเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท ๗. วัสดุ อุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๗,๙๑๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ภาคเรียนที่ ๑ - ๓	-นักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นักจัดการสุขภาพ	อ.ปิยะเนตร อ.จุฑามาศ อ.ปิยพงษ์
	๑. ร้อยละ ๑๐๐ของนักศึกษาได้รับการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ด้านภาษาอังกฤษ ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นนักศึกษาต่อกิจกรรมอยู่ในระดับดี(เท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๓ การเสริมทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ใน ชม. Self Study หรือ EQ day	นักศึกษาชั้น ปีที่ ๑ จำนวน ๑๓๗ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๔ จำนวน ๑๕๖ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าถ่ายเอกสาร ๒๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุ ๑๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท	<u>ชั้นปีที่ ๑</u> พุธที่ ๑ ของเดือน <u>ชั้นปีที่ ๒</u> พุธที่ ๓ ของเดือน <u>ชั้นปีที่ ๓</u> พุธที่ ๔ หรือ ๕ ของเดือน	นักศึกษาเกิด การเรียนรู้ และ สื่อสารภาษาอังกฤษได้	อ. ปิยะเนตร อ.จุฑากานต์ อ.จุฑามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. นักศึกษาได้ร่วมประกวดสุนทรพจน์อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีการศึกษา ๔. ร้อยละ ๘๐ นักศึกษาแต่ละชั้นมีคะแนนสอบภาษาอังกฤษของ สบช. เพิ่มขึ้น				ชั้นปีที่ ๔ พุธที่ ๔หรือ๕ ของเดือน ร่วมแข่งขันประกวดสุนทรพจน์ ๖-๘ ก.พ.๖๐		
	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาได้รับการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นนักศึกษาต่อกิจกรรมอยู่ในระดับดี(เท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ตามระดับความสามารถของแต่ละชั้นปีในระดับดีขึ้น	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมสำหรับนักศึกษาพยาบาล ๓.๑ บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรเกี่ยวกับพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม และวิพากษ์ผลงานนักศึกษา ๓.๒ แบ่งกลุ่มนักศึกษาให้ออกแบบนวัตกรรมตามความสนใจ ๓.๓ นำเสนอผลงานนวัตกรรมที่ออกแบบไว้ ๓.๔ วิพากษ์ผลงานโดยวิทยากร	นักศึกษาชั้น ปีที่ ๑ จำนวน ๑๔๒ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๒ จำนวน ๑๓๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๔ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานเอกชน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทางวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืน x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารวิทยากรมื้อกลางวัน มื้อเย็นจำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสาร ๑๐,๐๐๐ บาท ๖. วัสดุ อุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๒๙,๙๑๐ บาท	ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ภาคเรียนที่ ๒ - ๓	นักศึกษาพยาบาลได้รับการพัฒนาเกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	อ.อวินันท์ อ.จุฬากานต์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร้อยละ ๑๐๐ของนักศึกษาได้รับการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นนักศึกษาต่อกิจกรรมอยู่ในระดับดี(เท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพยาบาลท่ามกลางความหลากหลายของวัฒนธรรม ๑) อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความแตกต่างทางด้านชาติพันธุ์หลักสิทธิมนุษยชน เรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศต่างๆเพื่อการอยู่ร่วมกันด้วยความเข้าใจกันของประเทศในประชาคมโลกอย่างยั่งยืน ๒) อบรมเกี่ยวกับการพยาบาลท่ามกลางความหลากหลายทางวัฒนธรรมโดยการบรรยายและวิเคราะห์สถานการณ์	นักศึกษาชั้น ปีที่ ๑ จำนวน ๑๔๒ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๒ จำนวน ๑๓๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๑ จำนวน ๑๔๒ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๒ จำนวน ๑๓๖ คน นักศึกษาชั้น ปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน	กิจกรรม ๕ (๑) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร จากหน่วยงานรัฐบาล ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๒ค่าถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๕ (๑) เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท กิจกรรม ๕ (๒) ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรม ๕ (๑) วันพุธที่ ๑๕ มี.ค. ๖๐ (๑ วัน) กิจกรรม ๕ (๒) วันพุธที่ ๓ พ.ค. ๖๐ (๑ วัน)	นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการพยาบาลท่ามกลางความหลากหลายของวัฒนธรรม	อ.จุฑากานต์ อ.ปิยะเนตร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓) ค่ายอาสาในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม	อาจารย์ ๕ คน นักศึกษา ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๕.๓ ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๕ คนๆ ละ ๒๔๐ บาท/วันจำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารมื้อเช้า, กลางวัน, เย็น จำนวน ๑๐ คน x ๓ มื้อ x ๑ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท สำรวจค่ายอาสาศึกษา ๔.ค่าอาหารว่างสำรวจค่ายอาสาศึกษา จำนวน ๑๐ คน ๒ มื้อ x ๑ วัน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารมื้อเช้า, กลางวัน, เย็น จำนวน ๖๐ คน x ๓ มื้อ x ๑ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ออกค่ายอาสาศึกษา ๖. ค่าอาหารว่างออกค่ายอาสาศึกษา จำนวน ๖๐ คน x ๒ มื้อ x ๑ วัน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	กิจกรรม ๕.๓ สำรวจค่าย วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๐ (๑ วัน) ออกค่าย วันที่ ๑๓ - ๑๔ ก.พ. ๖๐ (๒ วัน)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๗.ค่าพาหนะเหมาจ่ายรถตู้ รวมค่าน้ำมัน ไป-กลับ ๓๐,๐๐๐บาท ๘.ค่าที่พักเหมาจ่าย อาจารย์ และนักศึกษา๖๕ คนๆละ ๑๐๐บาท เป็นเงิน ๖,๕๐๐บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๓ เป็นเงิน ๕๘,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๖๕,๒๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ ๑				๑๖๑,๒๕๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๒ โครงการการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑. การบริหารหลักสูตรได้ประสิทธิภาพตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ ๒. นักศึกษาได้รับการพัฒนาคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ TQF ๓. นักศึกษาเกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑. มีการประชุมเพื่อจัดทำแผนการศึกษาประจำปี การศึกษาตลอดหลักสูตรที่สอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา ๒. มีการประชุมเพื่อจัดทำตารางสอนทุกภาคการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ก่อนเปิดการศึกษา	กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนการศึกษาตลอดหลักสูตรและแผนการศึกษาประจำปี ๒๕๖๐ และจัดทำตารางสอน	บริหารหลักสูตรจำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วย อาจารย์ประจำหลักสูตร หัวหน้าภาคและหัวหน้างาน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างคณะกรรมการ (๑๕คนx๕วันx๑๓๐บาท) เป็นเงิน ๙,๗๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๙,๗๕๐ บาท	วันที่ ๖ ม.ค. ๖๐ วันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๐ วันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๐ วันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๐ วันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๐	๑. มีแผนการศึกษาตลอดหลักสูตร แผนการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ และตารางสอนปีการศึกษา ๒๕๖๐ ที่สอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา เป็นแนวทางในการปฏิบัติและส่งผลให้การบริหารหลักสูตรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามมาตรฐานการเรียนรู้	อ.ดร.วรรณภา ดร. สิริวัฒน์ อ.จุฑามาศ
การบริหารหลักสูตรได้ประสิทธิภาพตามมาตรฐานผลการเรียนรู้	- ทุกรายวิชามีการกำหนดอาจารย์ผู้สอนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน - อาจารย์ผู้สอนภายในทุกคนมีภาระงานเป็นไปตามเกณฑ์ข้อตกลงของวิทยาลัยฯ	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมกำหนดภาระงานการสอนประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ๒.๑ กรรมการบริหารวิชาการประชุมกำหนดความรับผิดชอบรายวิชาของแต่ละภาควิชา การ	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตรจำนวน ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน (๕๐บาทต่อคนต่อมื้อ)และอาหารว่าง (๒๕บาทต่อคนต่อมื้อ) (๑๕	๑๕ ก.พ.๖๐	มีการกำหนดอาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน - อาจารย์ผู้สอนมีภาระงานสอนเป็นไปตาม	อ.จุฑามาศ ดร.กิริติ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กำหนดอาจารย์ผู้สอนและ เกณฑ์ภาระงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ๒.๒ อาจารย์ผู้สอนร่วมพิจารณาและรับมอบหมายภาระงานประจำปี ๒๕๖๐	- อาจารย์จำนวน ๕๒ คน	คน x ๑๓๐ บาท x ๑ วัน) เป็นเงิน ๑,๙๕๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๒ -ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (๕๒ คน x ๑๓๐ บาท x ๒ วัน) เป็นเงิน ๑๓,๕๒๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๕,๔๗๐ บาท	๒๓-๒๔ ก.พ.๖๐	ข้อตกลงที่ตรงตามความเชี่ยวชาญและประสบการณ์	
	๑. ทุกรายวิชามีการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับผลการเรียนรู้ตามเกณฑ์ TQF,คุณลักษณะบัณฑิต,อัตลักษณ์บัณฑิตของรายวิชา ๒ มีรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อย่างน้อย ๕ รายวิชา ๓ ทุกรายวิชามีการออกแบบการเรียนการสอนโดยใช้ผลการประเมินในปีที่ผ่านมาไปปรับ ปรับปรุงการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอ course design	อาจารย์จำนวน ๔๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑ ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x รวม ๒๑ วัน x ๘๐ บาท รวม ๖๗,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง ๔๐ คน x รวม ๒๑ วัน x ๕๐ บาท รวม ๔๒,๐๐๐ บาท หมายเหตุ ปึงงบประมาณ ๖๐ รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐๙,๒๐๐ บาท	<u>เทอม ๒/๒๕๕๙</u> วันที่ ๒๒-๒๔ ต.ค. ๕๙ (๓ วัน) <u>เทอม ๓/๒๕๕๙</u> วันที่ ๒๓-๒๗ มค ๖๐ (๕ วัน) <u>เทอม ๑/๒๕๖๐</u> วันที่ ๘-๑๒ พค ๖๐ (๕ วัน) <u>เทอม ๒/๒๕๖๐</u> วันที่ ๒๑-๒๕ สค ๖๐ (๕ วัน) <u>เทอม ๓/๒๕๖๐</u> วันที่ ๑๙-๒๑ ก.ย. ๖๐ (๓ วัน)	อาจารย์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีการออกแบบการเรียนการสอนที่หลากหลาย รูปแบบ ส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ รวมทั้งส่งเสริมให้นักศึกษาใฝ่รู้ และ	อ.วราภรณ์ อ.นุโรม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
						มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตส่งผลต่อการบรรลุผล การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษารายวิชา และหลักสูตรอย่างครบถ้วน ตลอดจนทำให้นักศึกษามีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีทักษะวิชาชีพที่ได้มาตรฐานสากล เป็นที่ยอมรับและสามารถตอบสนองความต้องการสังคม	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การบริหารหลักสูตรได้ประสิทธิภาพตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ ๒. นักศึกษาได้รับการพัฒนาคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ TQF ๓. นักศึกษาเกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และคุณลักษณะการเป็นนักจัดการสุขภาพ	- มีแผนการศึกษาตลอดหลักสูตร ที่สอดคล้องตามหลักการจัดการศึกษา - นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ TQF อยู่ในระดับดีขึ้น - นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และคุณลักษณะการเป็นนักจัดการสุขภาพ อยู่ในระดับดีขึ้น	กิจกรรมที่ ๔ การจัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF พัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และคุณลักษณะการเป็นนักจัดการสุขภาพ	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน ๕๖๗ คน	- ภาควิชาการพยาบาลศัลยศาสตร์ เป็นเงิน ๕๑๔,๘๐๐ บาท - ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ๖ เป็นเงิน ๑๐๓,๙๐๐ บาท - ภาควิชาการพยาบาลเด็ก และวัยรุ่น เป็นเงิน ๑๔๓,๘๐๐ บาท - ภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช เป็นเงิน ๔๖๔,๖๐๐ บาท - ภาควิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน เป็นเงิน ๓๔๗,๗๐๐ บาท ภาควิชาการบริหารและพัฒนาระบบการพยาบาล เป็นเงิน ๑๐๕,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑,๖๘๐,๒๐๐ บาท	ต.ค. ๕๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๐	มีการบริหารหลักสูตรอย่างมีประสิทธิภาพ และนักศึกษามีคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ ระดับอุดมศึกษาที่สอดคล้องตาม มคอ.๒ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และมีคุณลักษณะของการเป็นนักจัดการสุขภาพสอดคล้องตามที่กำหนดของแต่ละชั้นปี	อ.จุฑามาศ
๑. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) ระดับชั้นปี และผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามหลักสูตร ๒. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดการเรียนการ	๑. อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีได้รับการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) และผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามหลักสูตร	กิจกรรมที่ ๕ การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ๑.ประชุมจัดทำ Scenario และใบประเมินฯ	๑.อาจารย์ จำนวน ๒๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับอาจารย์ ๑๓๐ บาท x ๒๐ คน เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท	๑๐ ม.ค. ๖๐	นักศึกษาและบัณฑิตของสถาบันมีคุณภาพและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	อ.อายุพร และ อ.ดร.ศุภณัฐ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สอนที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)และผลลัพธ์การเรียนรู้ตามหลักสูตร	๒. ค่าคะแนนเฉลี่ยผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา TQF แต่ละด้านไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)	๒.ประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี	ชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๔๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับอาจารย์ มีโต๊ะ ๑๓๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท	๑๗-๑๘ ก.ค.๖๐	ระดับอุดมศึกษา (TQF) เป็นที่ยอมรับของสังคม	
			ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๔๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับอาจารย์ มีโต๊ะ ๑๓๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท	๓-๔ ก.ค.๖๐		
			ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๔๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับอาจารย์ มีโต๊ะ ๑๓๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท	๕-๖ มิ.ย.๖๐		
			ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๔๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับอาจารย์ มีโต๊ะ ๑๓๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนผู้ป่วยเสมือน (วิชา x ๑๕๐ บาท/ชม. x ๗ ชม. x ๒ คน) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	๒๗-๒๘ ก.พ.๖๐		
		๓.การสอบวัดความรู้ทักษะภาษาอังกฤษและคอมพิวเตอร์ ๓.๑ การสอบวัดความรู้	ชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๔๒ คน ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๓๖ คน	๑.ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาของคณะกรรมการ ๑๐ คนx๒วันx๔๒๐บาทเป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท	๒๕ ก.พ.๖๐ ๒ ก.ย.๖๐		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ทักษะภาษาอังกฤษของสภช.	ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๔ คน				
		๓.๒ การสอบวัดความรู้ทักษะภาษาอังกฤษ ของ มนเรศวร	นศ. ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๔ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามประกาศ ม.นเรศวร (ประมาณเดือน สิงหาคม ๒๕๖๐)		
		๓.๓ การสอบวัดความรู้ทักษะคอมพิวเตอร์ของม.นเรศวร	นศ.ชั้นปีที่๓ จำนวน ๑๔๖ คน	ไม่ใช้งบประมาณ รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๒๐๐ บาท	ตามประกาศ ม.นเรศวร (ประมาณเดือน กันยายน ๒๕๖๐)		
รวมเงินโครงการที่ ๒				๑,๘๕๙,๘๒๐			
โครงการที่ ๓ โครงการประสานความร่วมมือเครือข่ายสุขภาพเชิงรุกเพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลให้เป็นนักจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการผลิตบัณฑิตพยาบาล แนวทางการจัดการศึกษา ของทีม	๑.ร้อยละ ๘๐ ของทีมบริหารจากแหล่งฝึกได้รับทราบเป้าหมายการผลิตบัณฑิตพยาบาล แนวทางการจัดการศึกษาของวิทยาลัย ๒.มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางวิชาการหรือวิชาชีพมาจากการประชุมและแหล่งฝึกมีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนการสอน	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพทีมบริหารแหล่งฝึกเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	- หัวหน้าหอผู้ป่วย รพพ.จำนวน ๑๕ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย รพพ.ได้แก่ รพ.กำแพงเพชร,รพ.แม่สอด รพ.พิจิตร ,รพ.ตสม.รพ.เพชรบูรณ์จำนวน ๘ คน -หัวหน้ากลุ่มการ	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๖ ชมๆละ ๑,๒๐๐ บาทเป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน (๘๐บาท/มือx๖๐คนx ๒ มือ) เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง (๒๕ บาท/มือ x ๖๐ คนx ๔ มือ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๔. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๓๐-๓๑ มี.ค. ๖๐	๑.มีสัมพันธภาพที่ดีในการร่วมมือการจัดการเรียนการสอน ๒.ทีมบริหารแต่ละแหล่งฝึกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการผลิตบัณฑิตพยาบาลแนวทางการจัดการศึกษา	อ ดร.กิริติ อ ยุคนธร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
บริหารแต่ละแหล่งฝึก ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและแหล่งฝึกในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๓.ได้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ จากทีมบริหารแหล่งฝึก		พยาบาลรพช. จำนวน ๑๐ คน และรพสต. จำนวน ๑๐ คน -สสจ.สสอ. พิษณุโลกจำนวน ๒ คน -ทีมบริหาร หลักสูตรได้แก่ รองผู้อำนวยการ, หน.งานบริหาร หลักสูตรอาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร,หน.ภาค จากวิทยาลัย ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๗,๘๐๐บาท			
	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสุขภาพ กระบวนการพยาบาล และการเขียนแผนการพยาบาล โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมมี	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ๑.การอบรมและการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการเรียนการสอนโดยการมีส่วนร่วมของ	พยาบาลพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึก จำนวน ๗๖ คน อาจารย์ ๒๔ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ ปี กศษ ๕๙ ๑.ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๐๐ คนx๕วันๆละ ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากรไป-กลับ ๖,๐๐๐ บาท/คน x ๓ คน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พัก ๑,๕๐๐ บาท x ๓	๑๗-๒๑ ตค ๕๙ (๕ วันตามหลักสูตรสภาฯ)		อ.จันทร์จิรา อ.มณฑนา อ.อภิชาติ อ.วรรณภรณ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดการเรียนรู้ หลักการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริง โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติโดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕ ๔. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเขียนแผนการสอนภาคปฏิบัติได้น้อย ๑ แผน ๕. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเขียนแผนการสอนในคลินิกได้น้อย ๑ แผน ๖. ได้ข้อคิดเห็นแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน จากการประชุมระหว่างคณาจารย์กับผู้เข้ารับการอบรม	ชุมชนและแหล่งฝึก	พยาบาลพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึกจำนวน ๕๐ คน อาจารย์ ๒๐ คน	คน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท ๔. ค่าตอบแทนวิทยากร ๓๕ ชม x ๑๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท ๕. ค่ารับรองหลักสูตรพยาบาล (ขอหน่วย CNEU) เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๔๑,๕๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๒ ปี กศษ ๖๐ ๑. ค่าอาหารและอาหารว่าง ๗๐ คน x ๕ วัน x ๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๔๕,๕๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทาง/พาหนะวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท/คน x ๓ คน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พัก ๑,๕๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท ๔. ค่าตอบแทนวิทยากร ๒๘ ชม x ๑๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท	๒๖-๓๐ มิ.ย. ๖๐ (๕ วันตามหลักสูตรสภาฯ)	๑. วิทยาลัยพยาบาลฯ และสถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกของนักศึกษา มีสัมพันธภาพที่ดีในการร่วมมือการจัดการเรียนการสอน ๒. พยาบาลพี่เลี้ยงมีศักยภาพและทัศนคติที่ดีใน	อ.นุโรม อ.มณฑนา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๕.ค่าหน่วย CNEU เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๗.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๑๑๓,๖๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๕๕,๑๐๐ บาท		การฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯ ๓. ได้แนวทางและความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	
รวมเงินโครงการที่ ๓				๒๘๒,๙๐๐			
โครงการที่ ๔ โครงการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต (งานประจำ) วัตถุประสงค์หลัก เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษา วัตถุประสงค์ย่อย ๑.เพื่อให้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต ๒.เพื่อประเมินอัตลักษณ์	๑. จำนวนรายวิชาภาคทฤษฎี มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต (๕ รายวิชา) ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีได้รับการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์บัณฑิตที่พึงประสงค์ระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนใน ๕ รายวิชาตามหลักการ -มนุษย์และพฤติกรรมสุขภาพ -การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันการเจ็บป่วย -มารดาทารกและผดุงครรภ์ ๑ -การสอนและให้คำปรึกษา -บริหารการพยาบาล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ประมาณ ๕๖๘ คน	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๕๙ - พ.ค. ๖๐	๑.วิทยาลัยได้แนวทางในการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต ๒.วิทยาลัยได้รับการยอมรับว่าสามารถผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	อ.ดร.สมภรณ์ อ.มณฑนา อ.ดร.สายชล อ.มณฑนา อ.ดร.กิริติ อ.จรรุวรรณ อ.ชนานันท์ อ.จิตติพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
บัณฑิตทุกชั้นปี ๓.เพื่อติดตามคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิต		กิจกรรมที่ ๒ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตทุกชั้นปี	ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๔ คน ชั้นปีที่ ๑ – ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๔๒๔ คน	กิจกรรมที่ ๒ ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย - ส.ค.๖๐		อ.ดร.สมภารณ์ และอ.วราภรณ์
		กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพบัณฑิต (TQF) และอัตลักษณ์บัณฑิต	ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๑๔๔ คน รุ่น ๖๕	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าของจดหมายพร้อมแสตมป์ (๑๕บาทx๑๔๔ชุด x๓ ชุด) เป็นเงิน๖,๔๘๐บาท ๒.ค่าจัดส่งเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗,๔๘๐ บาท	มี.ค.-ก.ค.๖๐		อ.ดร.สมภารณ์ และอ.วราภรณ์
รวมเงินโครงการที่ ๔				๗,๔๘๐			
โครงการที่ ๕ โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีเอกลักษณ์สถาบัน (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. คัดเลือกบุคคลที่มีคุณลักษณะ และคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์การเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๒. สํารวจการได้งานทำของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจาก	- วิทยาลัยฯ มีวิธีการคัดเลือกนักศึกษาสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนก - ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ มีคุณลักษณะและคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์การเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร	การพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ของสถาบัน (การรับสมัครนักศึกษาใหม่) - รับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร ตามหลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	- คณะกรรมการดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบหลักฐาน และสัมภาษณ์ : ระบบคัดตรงจากพื้นที่ จำนวน ๔๐ คน	๑) ระบบคัดตรงจากพื้นที่ - ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (ประชุมวางแผน) (๒๐ คน x ๑๓๐ บาท x ๑ วัน) เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท - ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา (ตรวจหลักฐานและสอบสัมภาษณ์)(๔๐ คน x ๔๒๐ บาท x ๒ วัน) เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท - ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	ตามกำหนดสพข.	วิทยาลัยรับ และพัฒนานักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนก และตรงกับเอกลักษณ์ของสถาบัน	อ.จุฑามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วิทยาลัย	บัณฑิต	(รอบคัดตรงจากพื้นที่, ระบบสอบตรง และระบบสอบกลาง)	- คณะกรรมการดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบหลักฐาน และสัมภาษณ์ : ระบบสอบตรง จำนวน ๒๐ คน : ระบบสอบกลาง จำนวน ๒๐ คน	ภายนอก (๑๐ คน × ๑,๐๐๐ บาท × ๓ วัน) เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการภายนอก (๑ คน × ๑,๒๐๐ บาท × ๓ วัน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๒) ระบบสอบตรง - ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างกรรมการ (๒๐ คน × ๑๓๐ บาท × ๓ วัน) เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท - ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา (ตรวจหลักฐานและสอบสัมภาษณ์ (๒๐ คน × ๔๒๐ บาท × ๓ วัน) เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ (๒๐ คน × ๔๐๐ บาท × ๑ วัน) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๒) ระบบสอบกลาง - ค่าอาหารกลางวันและ			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				อาหารว่างกรรมการ (๒๐ คน × ๑๓๐ บาท × ๓ วัน) เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท - ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา (ตรวจหลักฐานและสอบสัมภาษณ์ (๒๐ คน × ๔๒๐ บาท × ๓ วัน)เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ (๒๐ คน × ๔๐๐ บาท × ๑ วัน) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ ๕				๑๕๔,๘๐๐			
โครงการที่ ๖ โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ นักศึกษาพยาบาลเกิดความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเองและรู้สึกว่าการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาต	-ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาพยาบาลมีระดับความรู้สึกเชื่อมั่นในความสามารถว่าเมื่อจบการศึกษาจะสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และสามารถให้บริการผู้ป่วยตามมาตรฐาน หลังเข้าร่วมกิจกรรมสูงกว่าก่อนเข้าร่วมกิจกรรม	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเอง	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๖๕ จำนวน ๑๔๔ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๗ ชม.X๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ๒. ค่าเดินทางวิทยากรโดยเครื่องบินไป-กลับ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากร ๑ คืน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารวิทยากร (กลางวันและอาหารว่าง)จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๑๓๐บาท	๖,๘ มี.ค. ๒๕๖๐	-นักศึกษาพยาบาลมีความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเองและรู้สึกว่าการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และให้บริการผู้ป่วย	อ.ดร.อัญชลี อ.ดร.อัญชลี อ.จิตติพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและให้บริการผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพได้				๕.ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการดำเนินการ จำนวน ๓ คนๆละ ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๔๐ บาท ๖.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการดำเนินการ จำนวน ๓ คนๆละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๕๐ บาท ๗. ค่าอาหารว่างของนักศึกษา มือละ ๒๐บาท x ๑๔๔ คน จำนวน ๒มื้อเป็นเงิน๒,๘๘๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๕,๑๐๐ บาท		ตามมาตรฐานวิชาชีพได้	
๑.เพื่อประเมินความรู้และความเข้าใจในเนื้อหาของรายวิชาทางการพยาบาล	- ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาสอบผ่านการวัดความรู้ร่วบยอดทางการพยาบาลได้แก่ สถาบันพระบรมราชชนกและมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการสอบครั้งแรก	กิจกรรมที่ ๒ การสอบรวบยอดของสภช. และมหาวิทยาลัยนเรศวร	-อาจารย์ผู้ควบคุมสอบจำนวน ๑๕ คน -นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๖๕ จำนวน ๑๔๔ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าอาหารว่างอาจารย์ (วันละ ๒มื้อ x ๒๕ บาทx๘วันx ๑๕ คน) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ (วันละ ๑มื้อ x ๘๐ บาทx๘วัน x๑๕ คน) เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท	สภช. ครั้งที่ ๑ ๙-๑๐ มี.ค. ๖๐ สภช. ครั้งที่ ๒ ๒๐-๒๑ เม.ย. ๖๐ สอบ มน. ครั้งที่ ๑ = ๒ วัน ครั้งที่ ๒ = ๒ วัน	- นักศึกษาพยาบาลนำผลการประเมินไปพัฒนาความรู้และความเข้าใจในเนื้อหาของรายวิชาทางการพยาบาล	อ.ดร.สายชล อ.มณฑนา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑เพื่อพัฒนาความรู้และความเข้าใจในเนื้อหาของรายวิชาทางการพยาบาล	- ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาพยาบาลมีคะแนนสอบในแต่ละรายวิชาทางการพยาบาลหลังเข้าร่วมกิจกรรมสูงกว่าก่อนเข้าร่วมกิจกรรม	กิจกรรมที่ ๓ การทบทวนความรู้รายวิชา ๔.๑ Pre-test ๔.๒ทบทวนความรู้ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ โดยวิทยากรภายใน ๔.๓ทบทวนความรู้ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ โดยวิทยากรภายนอก ๔.๔ ประเมินผลการจัดกิจกรรม ๔.๕ Post-test ๔.๖ ถอดบทเรียนนักศึกษา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๖๕ จำนวน ๑๔๔ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน รัฐบาล ๙ รายวิชาๆ ละ ๑๔ ชม.ๆ ละ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๖๐๐ บาท ๒. ค่าพาหนะ (๙ รายวิชาๆละ ๖,๐๐๐ บาท) เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างวิทยากร (๑๓๐ บาท X ๙ รายวิชาๆละ ๒ วัน) เป็นเงิน ๒,๓๔๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างของนักศึกษา มื้อละ๒๐บาท x ๑๔๔ คน x ๑๘ วัน x วันละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐๓,๖๘๐ บาท ๕.ค่าอาหารกลางวันของคณะกรรมการดำเนินการรายวิชาละ ๑ คนๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๙ รายวิชาๆละ ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท ๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มของคณะกรรมการดำเนินการรายวิชาละ ๑ คนจำนวน ๑๘ วันๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท	วันที่ ๑๓ มี.ค. – ๕ พ.ค.๖๐	- นักศึกษาพยาบาลมีความรู้และความเข้าใจในเนื้อหาของรายวิชาทางการพยาบาล	อ. ยุคนธร อ. ดร. อัญชลี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๙๐๐ บาท ๗.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๙ คน x วันละ ๑,๕๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท ๘. ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ ๖ วัน x วันละ ๒๔๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๖๖,๔๐๐บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๖				๒๙๗,๑๐๐			
โครงการที่ ๗ โครงการส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้นักศึกษามีทัศนคติที่ดีและศรัทธาต่อวิชาชีพพยาบาล ๒. เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจในสถาบัน ๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่วิชาชีพ	๑.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพมากกว่า ๓.๕๑ ๒.ค่าเฉลี่ยการประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง ๒๕๕๕ มากกว่า ๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๑ ปัจฉิมนิเทศ และอำลาสถาบันสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ๑.๑ จัดประชุมวิชาการ ๑.๒ จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ๑.๓ พิธีสำเร็จการศึกษาและอำลาสถาบัน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๔ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐบาล ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชม.= ๗,๒๐๐ บาท และภาคเอกชน ชั่วโมงละ ๖๐๐บาทx๒๒ชม.= ๑๓,๒๐๐ บาท)รวมทั้งหมด๒๐,๔๐๐บาท ๒.ค่าเดินทางวิทยากรเป็นเงิน ๗,๓๐๐บาท ๓. อาหารว่างนักศึกษา (๒๐บาทx๑๐มี้อ๑๔๔ คน) เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างวิทยากรและคณะกรรมการ	๘-๑๒ พ.ค. ๖๐	๑.นักศึกษามีทัศนคติที่ดีและศรัทธาต่อวิชาชีพพยาบาล ๒.นักศึกษามั่นใจและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.ดร.นฤมล อ.ดร.ศุภณีนานา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				(๑๓๐บาทx๔วันx๑๕คน) เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างวันปัจฉิมนิเทศ (๒๕บาทx๘๐คน) เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๖. ค่าจ้างเหมา (ค่าตกแต่งสถานที่) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๗๔,๓๐๐ บาท			
รวมเงินโครงการที่ ๗				๗๔,๓๐๐			
โครงการที่ ๘ โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับของสังคม ๒. เพื่อจัดทำมคอ.๓ และมคอ.๔ ให้เสร็จสมบูรณ์ก่อนเปิดการเรียนการสอน	๑. หลักสูตรมีมาตรฐานได้รับการยอมรับจากสภาการพยาบาลตามกำหนด ๒. มีรูปเล่ม มคอ ๓ และมคอ ๔ ทุกรายวิชาก่อนเปิดการเรียนการสอน	๑. คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรร่างโครงสร้างหลักสูตร (ร่าง มคอ.๒) ๒. คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรเสนอร่างโครงสร้างหลักสูตร (ร่าง มคอ.๒) ส่งให้กับกรรมการพิจารณาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยนเรศวร สภาการพยาบาลและสภช ๓. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมชี้แจงการนำหลักสูตรสู่การปฏิบัติให้แก่อาจารย์ประจำ	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๑. ค่าอาหารกลางวันกรรมการพัฒนาหลักสูตรกรรมการบริหารหลักสูตร และอาจารย์ (๘๐ บาทx ๑๕ คนx ๑๕ วัน) เป็นเงิน๑๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างกรรมการพัฒนาหลักสูตรกรรมการบริหารหลักสูตรและอาจารย์ (๒๕ บาทx ๑๕ คนx ๒ มื้อx ๑๕ วัน) เป็นเงิน๑๑,๒๕๐ บาท ๓. ค่ารับรองหลักสูตร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๔. ค่าถ่ายเอกสาร เข้าเล่มเป็น	วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ วันที่ ๙-๑๐, ๑๖-๑๗, ๒๓-๒๔ มีนาคม๒๕๖๐ วันที่ ๒๗เมษายน ๒๕๖๐ วันที่๑๓มิถุนายน ๒๕๖๐ และ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐	วิทยาลัยฯได้หลักสูตรที่ทันสมัยและสอดคล้องกับภาวะสุขภาพของประเทศและการศึกษาของประเทศ	อ.ดร.สิริวัฒน์ อ.ดร.วรรณภา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		หลักสูตรทุกคนในวิทยาลัยรับทราบ ๔. ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อกระจายรายวิชา มอบหมายให้ภาควิชาเขียนมคอ. ๓ และมคอ. ๔ ๕. ภาควิชาประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนมคอ. ๓ และมคอ. ๔ ตามที่ได้รับมอบหมาย ส่งภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (๖ ภาควิชาๆ ละ ๑ วัน) ๖. คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร ประชุมเพื่อวิพากษ์การเขียน มคอ. ๓ และ มคอ. ๔ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๓-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ๗. ปรับแก้มคอ. ๓ และ มคอ. ๔ ตามผลการวิพากษ์		เงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๕. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินโครงการทั้งสิ้น ๕๔,๒๕๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๘. จัดทำรูปเล่ม มคอ. ๓ และ มคอ. ๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ๙. กำกับติดตามการนำหลักสูตรไปใช้ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ ๑๐. ประเมินผลการนำหลักสูตรไปใช้ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐					
รวมเงินโครงการที่ ๘				๕๗,๕๐๐			
โครงการที่ ๙ โครงการพัฒนาผู้นำชมรม นักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาผู้นำนักศึกษาให้มีความรู้และเกิดทักษะการบริหารจัดการ ๒. เพื่อสร้างความร่วมมือของนักศึกษาในการบริการวิชาการที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตและคุณภาพชีวิตของประชาชน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้นำนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือมีภาวะผู้นำ ๒. มีการประชุมตามที่วางแผนร้อยละ ๑๐๐ ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการอยู่ในระดับดีมากหรือเท่ากับ ๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนและการประชุมติดตามการดำเนินงานชมรมฯ - ประชุมผู้นำนักศึกษา ๒ เดือน/ครั้ง ทั้งหมด ๖ ครั้ง ๑) ประชุมที่ วพบ.แพร่ ๓ ครั้ง ๒) ประชุม teleconference ๓ ครั้ง	ตัวแทนนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ แห่งละ ๙ คน รวม ๘ แห่ง เป็น ๗๒ คน อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยาลัยละ ๑ คน รวม ๘ คน คณะกรรมการดำเนินงานนศ. และอาจารย์ ๑๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๒๕ บาท x ๑๓ คน x ๒ มื้อ x ๖ วัน เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์ ๘๐ บาท x ๑๓ คน x ๑ มื้อ x ๖ วัน เป็นเงิน ๖,๒๔๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๐ บาท x ๙๐ คน x ๒ มื้อ x ๖ วัน เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษา ๕๐ บาท x ๙๐ คน x ๑ มื้อ x ๖ วัน เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท ๕. ค่าพาหนะในการเดินทางของแต่ละวิทยาลัยไปประชุม	๒๙ ต.ค. ๕๙ ๒๑ ม.ค. ๖๐ ๒๕ มี.ค. ๖๐ ๓ มิ.ย. ๖๐ ๘ ก.ค. ๖๐ ๒ ก.ย. ๖๐	ผู้นำชมรมนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือได้รับการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	อ.ปิยะเนตร อ.อวิวัฒน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				วพบ.แพร่ ๒,๕๐๐ บาท x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๖๙,๒๔๐ บาท			
	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้นำนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือมีภาวะผู้นำและเกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๒.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการของชมรมนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือระดับดี (มากกว่า ๓.๕๑) ๓.มีการดำเนินโครงการกิจกรรมของนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนืออย่างน้อย ๑ กิจกรรม/โครงการ ๔. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักเรียนเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการอยู่ในระดับดีมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๒ เครือข่ายภาคเหนือร่วมใจแฉะน้องวัยใสใส่ใจเพศศึกษาและเส้นทางสู่วิชาชีพ ๑.ดำเนินกิจกรรมตามแผนในประเด็นที่สนใจร่วมกัน ๒.ประเมินผลสำเร็จและร่วมกันพัฒนาในสิ่งที่ควรปรับปรุง ๓.สรุปนำเสนอผลการดำเนินงาน	ตัวแทนนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ แห่งละ ๙ คน รวม ๘ แห่ง เป็น ๗๒ คน อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยาลัยละ ๑ คน รวม ๘ คน คณะกรรมการดำเนินงาน ๑๘ คน อาจารย์ ๕ คน นักเรียนมัธยม ๖ จำนวน ๑๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (งบประมาณสนับสนุนจากสมาคมศิษย์เก่ากระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท) ๑. ค่าอาหารว่างนักเรียน ม.๖ จำนวน ๑๐๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวันนักเรียน ม.๖จำนวน ๑๐๐คน x ๕๐ บาทx๑ มื้อเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท ๔. ค่ากระเป๋ารณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๑๐๐ ใบx ๑๐๐ บาท จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท	ม.ค. ๖๐	เครือข่ายภาคเหนือมีภาวะผู้นำและเกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	อ.ปิยะเนตร อ.อวินนท์
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๙				๙๐,๒๔๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๑๐ โครงการพัฒนาบัณฑิตศรีพุทธชินราชสู่อาชีพพยาบาล (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษาเป็นคนดี มีพฤติกรรมคุณธรรมของวิทยาลัย ๒.เพื่อปลูกฝังอัตลักษณ์บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๓.เพื่อเตรียมนักศึกษาสู่อาชีพพยาบาล	๑.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาการให้ดูแลครอบครัวของอาจารย์ (มากกว่า ๓.๕๑) ๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาทั้งหมดได้รับการปลูกฝังการเป็นคนดี มีพฤติกรรมคุณธรรมของวิทยาลัย อัตลักษณ์ และการเตรียมสู่อาชีพพยาบาล โดยพบอาจารย์ประจำครอบครัวภาคการศึกษาละ ๒ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนักศึกษาสู่บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑) เสวนาอาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำครอบครัวในปีการศึกษาที่ผ่านมา และเสนอแนวทางพัฒนาระบบครอบครัว ๒) พบครอบครัวพุทธชินราชทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน ๓) ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้ดูแลครอบครัวของอาจารย์ทุก ๖ เดือน	อาจารย์ บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๘๐ คน อาจารย์ บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๑๐๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน	๑.ค่าวัสดุ ๑,๕๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่มีค่าใช้จ่าย รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท	อาจารย์ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๙ เจ้าหน้าที่ วันที่ ๗ ธ.ค. ๕๙ ทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน ธ.ค.๕๙ ส.ค.๖๐	นักศึกษาได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีอัตลักษณ์ บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และมีพฤติกรรมคุณธรรมของสถาบัน	อ.พรพิมล อ.จันทิมา
	๑. นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ มีค่าคะแนนเฉลี่ยด้านพฤติกรรมคุณธรรมของสถาบัน ระดับดี (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51) ๒.ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ๓.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของ	กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑เส้นทางสีขาวก้าวสู่วิชาชีพวิชาชีพพยาบาล ๒.๑.๑การปรับตัวและการอยู่ร่วมกันในวิทยาลัย ๒.๑.๒ สร้างเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล	อาจารย์กรรมการกิจการนักศึกษา ๑๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๔๐ คน กรรมการสโมสรนักศึกษา ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ (ส่วนนักศึกษาใหม่) เงินลงทะเบียนคนละ ๑,๕๐๐บาทx๑๔๐คน เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐บาท และ งบประมาณของวิทยาลัย กิจกรรมที่ ๒.๑		นักศึกษาใหม่ปรับตัวได้และมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ	อ.ปิยะเนตร อ.อวินท์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	นักศึกษาเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการพัฒนาบัณฑิตศรีพุทธชินราช สู่อาชีพพยาบาล(มากกว่า ๓.๕๑)	๒.๑.๓สร้างสัมพันธภาพระหว่างนักศึกษาอาจารย์สายสนับสนุน		๑. ค่าอาหารมื้อกลางวัน มื้อเย็นนศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๔๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง นศ.พยบ.๑ จำนวน ๑๔๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล (๖ชมx๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๔. ค่าพาหนะเดินทาง วิทยากรไปกลับ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๕. ค่าอาหาร วิทยากร ๒ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖๐ บาท ๖. ค่าอาหารว่างวิทยากร ๒ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕๐ บาท ๗. ค่าอาหารมื้อกลางวัน มื้อเย็น กรรมการสโมสรนักศึกษา จำนวน ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๘. ค่าอาหารว่างกรรมการ สโมสร นักศึกษา จำนวน ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๙. ค่าจ้างเหมาจัดทำบายศรี เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๑๐. ค่าจ้างทำป้ายเวที เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๑๑.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๑๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๑๓. ค่าจ้างรถรางคันละ ๑,๒๐๐ บาท x ๕ คัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๔๐,๘๑๐ บาท			
	๑. นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ มีค่า คะแนนเฉลี่ยด้านพฤติกรรม คุณธรรมของสถาบัน ระดับ ดี (ค่าเฉลี่ย≥๓.๕๑) ๒.ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิต ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ๓.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของ นักศึกษาเกี่ยวกับกิจกรรม	กิจกรรมที่ ๒.๒ ๒.๒ ปรับฐานความรู้วิชา คณิตศาสตร์ อังกฤษ ภาษาไทย วิทยาศาสตร์	อาจารย์กรรมการ กลุ่มวิชาการ ๑๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๔๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ ๑. ค่าอาหารมื้อกลางวัน พยบ.๑ จำนวน ๑๔๐ คน x ๑ มื้อ x ๕๐บาท x ๑๐วัน เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง พยบ.๑ จำนวน ๑๔๐ คน x ๒ มื้อ x ๒๐ บาท x ๑๐ วัน เป็นเงิน	๓๑ กค – ๑๑ สค ๖๐	นักศึกษาใหม่มี ความรู้วิชาพื้นฐาน ในระดับดี	อ.จุฑามาศ อ.ดร.นฤมล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	โครงการพัฒนาบัณฑิตศรีพุทธชินราช สู่อำชีพพยาบาล(มากกว่า ๓.๕๑)			๕๖,๐๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ คน x ๗ ชม. เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร ๑วัน x ๑,๕๐๐บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๕. ค่าพาหนะเหมาจ่าย ๔,๐๐๐ บาท ๖. ค่าอาหารมื้อกลางวัน มื้อเย็นวิทยากร จำนวน ๓ คน x ๒ วัน x ๒ มื้อ x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๙๖๐ บาท ๗. ค่าอาหารว่างวิทยากร จำนวน ๓ คน x ๒ วัน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๕๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๑๔๕,๒๑๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๘๖,๐๒๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๑. นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ มีคะแนนเฉลี่ยด้านพฤติกรรมคุณธรรมของสถาบัน ระดับดี (ค่าเฉลี่ย$\geq$๓.๕๑) ๒.ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ๓.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการพัฒนานักศึกษาศรีพุทธชินราช สุ่อชีพพยาบาล(มากกว่า ๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๓ ธรรมะกับบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ ๑) บรรยาย ๒) ปฏิบัติธรรม ๓) บำเพ็ญประโยชน์	อาจารย์ กรรมการและวิทยากร ๕คน นักศึกษาปี ๒ จำนวน ๑๓๖ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล ๒ คน x ๑๒ ชม. X ชม.ละ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนวิทยากร๒คนx ๑๘ชม.x๖๐๐บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท ๓. ค่าอาหาร กลางวัน เย็น กรรมการและวิทยากร ๕คนx ๘๐บาทx๓มื้อx๓วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่าง กรรมการและวิทยากร ๕คนx๒๕บาทx๒มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๗๕๐ บาท ๕. ค่าอาหารเช้า กลางวัน จำนวน ๑๓๖ คน x ๕๐ บาท ๒ มื้อx๓วัน เป็นเงิน ๔๐,๘๐๐ บาท ๖. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑๓๖ คน x ๕๐ บาท ๒ มื้อx๓วัน เป็นเงิน ๑๓,๖๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างนักศึกษา จำนวน ๑๓๖ คน x ๒๐ บาท	๒๑ - ๒๓ พย. ๕๙	นักศึกษาได้รับการพัฒนาอัตลักษณ์และพฤติกรรมคุณธรรม	อ.เอกกาญจน์ อ.อังคณา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒ มื้อx๓วัน เป็นเงิน ๑๖,๓๒๐ บาท ๗. วัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๑๒,๖๗๐ บาท			
	๑. นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ มีค่าคะแนนเฉลี่ยด้านพฤติกรรมคุณธรรมของสถาบัน ระดับดี (ค่าเฉลี่ย $\geq$ ๓.๕๑) ๒.ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตของนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ ๓.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการพัฒนาบัณฑิตศรีพุทธชินราช สุ่อาชัพยาบาล(มากกว่า ๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๔ สุนทรียสนทนาสู่บริการ สุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ ๔.๑ บรรยาย ๔.๒ กิจกรรมจิตปัญญา ๔.๓ ติดตามประเมินพฤติกรรมคุณธรรม	คณะกรรมการและวิทยากร ๕ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน	กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าอาหารกลางวัน เย็น น.ศ. ๑๔๖คนx๕๐บาทx๒มื้อx ๒ วัน เป็นเงิน ๒๙,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างน.ศ. ๑๔๖คนx๒๐บาทx๒มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๑,๖๘๐ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวัน เย็น กรรมการและวิทยากร ๕คนx ๘๐บาทx๒มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่างกรรมการ และวิทยากร ๕คนx๒๕บาทx๒มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๕.ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท ๖.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท	๑๒ - ๑๓ พย ๕๙	นักศึกษาเข้าใจ ความคิดความรู้สึกของตนเองและผู้อื่น รู้จักฟังอย่างใคร่ครวญ	อ.ภุมรินทร์ อ.จันทร์จิรา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๔๖,๙๘๐ บาท			
	๑. นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ มีคะแนนเฉลี่ยด้านพฤติกรรมคุณธรรมของสถาบัน ระดับดี (ค่าเฉลี่ย$\geq$๓.๕๑) ๒.ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะบัณฑิตของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ๓.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการพัฒนาบัณฑิตดี ศรีพุทธชินราช สู่อาชีพพยาบาล(มากกว่า ๓.๕๑) ๔.ค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษา (TQF) สาขาพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยระดับดี (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) ๕.ค่าคะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิตมีค่าระดับเฉลี่ยดี (ประเมินโดยผู้ใช้นักศึกษาบัณฑิต) (สอดคล้องข้อที่ ๑ และ ๒ สบช.)	กิจกรรมที่ ๕ เสริมสร้างศักยภาพการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๕.๑ บรรยาย ๕.๒ ฝึกปฏิบัติ/Role Play การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	คณะกรรมการและวิทยากร ๕ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๔ คน	กิจกรรมที่ ๕ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานเอกชน ๒ คน X ๗ ชม.x ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างน.ศ. ๑๔๔คน x๒๐บาทx๒มื้อx๒ วัน เป็นเงิน ๑๑,๕๒๐ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวัน เย็น ๑๔๔ คนx๓ มื้อ x๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็นคณะกรรมการและวิทยากร ๕ คนx๓ มื้อx๘๐ บาทเป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่าง คณะกรรมการและวิทยากร ๕ คนx๔ มื้อx ๒ วัน x๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๖.ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๕๐๐ บาท ๗.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๕๕,๑๒๐ บาท	๔ - ๕ มี.ค.๖๐	นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	อ.จุฑากานต์ อ.จันทิมา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๔. เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพของนักศึกษาพยาบาลก่อนจบการศึกษา	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีคะแนนการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพ $\geq$ ร้อยละ ๖๐	กิจกรรมที่ ๖ ฝึกปฏิบัติเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๔ คน	๑. ค่าปฐมนิเทศ ๑๘ กลุ่มๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๗๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก เป็นเงิน ๑๕,๔๒๘.๒๗ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑๘,๑๒๘.๒๗ บาท	๑๔-๒๔ กพ. ๖๐	นักศึกษามีสมรรถนะทางวิชาชีพการพยาบาล	อ.ดร.อัญชลี อ.ดร.อัสนี
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๐				๕๒๑,๔๑๘.๒๗			
โครงการที่ ๑๑ โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานภายนอก (งานประจำ)	๑. มีการลงนามข้อตกลงร่วมกันระหว่างสถาบันการศึกษา	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบัน	นักศึกษา ๑๐ คน อาจารย์ ๒ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๐คนx๑๘๐บาทx๒ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าเช่ารถตู้ วันละ๒,๐๐๐บาท x๒ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๓. ค่าน้ำมันรถ ๒,๕๐๐ บาท ๔. ค่าวัสดุ ๑,๐๐๐ บาท ๕. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐บาท x ๒วัน x ๒คน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๒,๐๖๐ บาท	ภาคเรียนที่ ๒ และ ๓	นักศึกษามีเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรม นักศึกษาเกิด ความร่วมมือระหว่างสถาบัน อุดมศึกษา ในจังหวัดพิษณุโลก และภาคเหนือ	อ.ปิยะเนตร อ.ภุมรินทร์
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการพัฒนานักศึกษาระหว่างสถาบัน ๒. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาให้สร้างเครือข่ายในการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษา ๓. เพื่อให้ผู้นำนักศึกษามีส่วนร่วมในการนำการประกันคุณภาพการศึกษาไปใช้ ๔. เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกสถาบัน	๒. มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๑กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา ในจังหวัดพิษณุโลก กิจกรรมแข่งขันกีฬา	๑. อาจารย์ผู้ฝึกสอน กีฬาจำนวน ๔ คน ๒. นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ จำนวน ๒๐๐	กิจกรรมที่ ๒ ช่วงฝึกซ้อม เงินลงทะเบียนสถาบันละ ๒๐,๐๐๐บาท	ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	นักศึกษามีเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรม นักศึกษาเกิด ความร่วมมือระหว่าง	อ.พรพิมล อ.อวิพนธ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		(กีฬาอุดมศึกษา จ.พิษณุโลก)	คน ๓. คณาจารย์ จำนวน ๒๐ คน	๑.ค่าตอบแทนผู้ฝึกซ้อม ๔ คนx๒๐๐บาทx๒๐วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๖๐คนx๒๐บาทx๒๐วัน (นักกีฬา) เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๔๐คนx๒๐บาทx๑๐วัน (กองเชียร์) เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท <u>วันแข่งขัน</u> ๔.ค่าอาหารกลางวัน เย็น อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๘๐บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างอาจารย์ และ เจ้าหน้าที่ ๒๐คนx๒๕บาทx๒ มื้อ x ๒วัน รวมเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๖.ค่าอาหารมื้อกลางวัน เย็น นักศึกษา ๒๐๐คนx๕๐บาท x๓ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท		สถาบัน อุดมศึกษา ในจังหวัดพิษณุโลก และภาคเหนือ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๗.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๒๐๐คนx๒๐บาทx๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท ๘.ค่าอาหารกลางวัน เย็น ผู้ฝึกซ้อม ๔คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๒๘๐ บาท ๙.ค่าอาหารว่างผู้ฝึกซ้อม ๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๔๐๐ บาท ๑๐. ค่าจ้างเหมาเช่าชุด แต่งหน้า เหม่าจ่าย เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๑๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท ๑๒. ค่าจัดจ้าง ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๘๙,๐๘๐ บาท			
	๑. มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๑กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของนักศึกษา ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาเขตภาคเหนือตอนล่าง	ตัวแทนนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท ๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	ต.ค ๕๙- ก.ย. ๖๐		อ.ปิยะเนตร
	รวมเงินโครงการที่ ๑๑			๒๐๓,๑๔๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๑๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา โดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนสโมสรนักศึกษาในการดำเนินงานโดยใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา ๒. เพื่อเสริมสร้างนักศึกษาให้มีการดำเนินกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ และอัตลักษณ์ของบัณฑิต ๓.ส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการดำเนินกิจกรรม ๕ ประเภท และนโยบาย ๓ ดี คือ ๓.๑ กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ๓.๒ กิจกรรมกีฬาหรือการ	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านวิชาการฯ ด้านกีฬา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต	กิจกรรมส่งเสริมให้นักศึกษาดำเนินกิจกรรมครอบคลุม ๕ ประเภท TQF นโยบาย ๓ ดีโดยใช้การประกันคุณภาพฯ กิจกรรมที่ ๑ ๑.ชมรมวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตฯ กิจกรรมที่ ๑.๑ แนะแนววิชาชีพพยาบาล (แนะแนวสัณฐาน)	นักเรียนม.๖ จำนวน ๔๐๐คน ที่โรงเรียน อาจารย์กรรมการ นักศึกษาสโมสรนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๑.๑ ๑.ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยฯ ๑,๕๐๐ บาท ๒.ค่าจัดทำบอร์ดการเรียน วิชาชีพพยาบาล ๒,๐๐๐ บาท x๒ อัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๓.จัดจ้างทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ ๕,๐๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์ และพนักงานขับรถ ๓ คนx๘๐ บาทx๓ครั้งเป็นเงิน ๗๒๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างอาจารย์และพนักงานขับรถ ๓ คนx๓ครั้งx คนละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒๒๕ บาท	ภาคเรียนที่ ๒-๓ ปีการศึกษา ๒๕๕๙	นักศึกษาชมรม วิชาการฯมีทักษะ ในการบริหารจัดการโครงการ	อ.จันทร์จิรา อ.ปิยพงษ์ ชมรมวิชาการฯ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมสุขภาพ ๓.๓ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม ๓.๔ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ๓.๕ กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ๓.๖ กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย ๓.๗ กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกัน				๖.ค่าอาหารนักศึกษา ๕คนx๕๐บาทx ๓ครั้ง เป็นเงิน ๗๕๐ บาท ๗.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕ คนx๓ครั้งxคนละ๒๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐ บาท ๘.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๑๔,๔๔๕ บาท			
ในการดำเนินชีวิต ๔.๔ บูรณาการกิจกรรมนักศึกษากับพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านวิชาการฯ ด้านกีฬา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต	กิจกรรมที่ ๑.๒ ประกันคุณภาพสู่กิจการนักศึกษา (บรรยาย,เป็นที่ปรึกษา)	นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๘๖ คน	กิจกรรมที่ ๑.๒ ๑. ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท ๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๑.๒ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๕,๗๑๕ บาท	วันที่ ๑๓ ก.ย.๖๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	นักศึกษาสามารถประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในชีวิตประจำวัน	อ.ภุมรินทร์ อ.ดร.ชลลดา อ.ดร.รุ่งทิพา ชมรมวิชาการฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาที่ ด้านคุณธรรมและด้านศิลปะและวัฒนธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต	๒.ชมรมกีฬาและ To be ๑ กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๘๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒.๑ ๑.ค่าอาหารนักศึกษา ๕๖๘คนx๕๐บาทx๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๑๓,๖๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๖๘คนx ๒มื้อxคนละ๒๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๔๕,๔๔๐ บาท ๔.ค่าอาหารอาจารย์๘๐ คน x๘๐บาทx๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๒๕,๖๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๘๐คนx๒๕บาทx๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๗.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท ๘.ค่าจ้างทำป้ายเวที เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๒๑๗,๑๔๐ บาท	- แข่งขันกีฬาประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ วันที่ ๒๘-๒๙ ม.ค ๖๐	นักศึกษาได้มีกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพและสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต	อ.พรพิมล อ.อวินนท์ ชมรมกีฬา
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาที่ ด้าน	๒.๒ กิจกรรมรณรงค์ดีสู่บวรวันเอตส์โลก วันวาเลนไทน์	นักศึกษาในชมรม จำนวน ๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒ ๑.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๓,๐๐๐บาท ๒.ค่าจัดทำป้ายไวนิล๒,๐๐๐บาท ๓.ค่าอาหารกลางวัน เย็น	ต.ค ๕๙- ก.ย. ๖๐ วันพุธ ๓๐ พ.ย. ๕๙ วันพุธ ๘ ก.พ. ๖๐	นักศึกษาได้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม	อ.จันทร์จิรา อ.จันทิมา ชมรมกีฬา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	คุณธรรมและด้านศิลปะและวัฒนธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต			นักศึกษา ๕๐คนx๕๐บาทx๓มื้อ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๕๐ คนx๓มื้อx คนละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๒.๒ เป็นเงิน ๑๕,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๙๓,๑๒๐ บาท	วันพุธ ๓๑ พ.ค. ๖๐		
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านบำเพ็ญประโยชน์ และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต	๓. ชมรมจิตอาสาและพัฒนาส่งแวดล้อม ๓.๑ พุทธชินราชร่วมใจ ฟื้นฟูอนามัยสิ่งแวดล้อม สร้างจิตสำนึกแยกขยะ รักษาสภาพโลก ๑) ให้ความรู้เรื่อง ๗ R ๒) แขนงนำนักศึกษาศึกษา ดูงาน รพ.พุทธชินราช ๓) กิจกรรม ๕ ส. ๔) รับซื้อคัดแยกและจำหน่ายขยะ ๕) ประกวดห้องพัก ห้องเรียน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๘๐ คน	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมที่ ๓.๑ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล๖ ชม.x๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐บาท ๒.ค่าอาหารว่าง นักศึกษา ๕๖๘ คนxคนละ๒๐ บาท x ๑มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๓๖๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๘๐ คน x ๒๕บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๓.๑ เป็นเงิน ๒๑,๙๖๐ บาท	ต.ค ๕๙- ก.ย. ๖๐ (กิจกรรมที่๓) วันพุธที่ ๔หรือ ๕ ของทุกเดือน (กิจกรรม ๕ ส.)	นักศึกษาได้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสถาบันและสังคมในการรักษาส่งแวดล้อม	อ.จันทิมา อ.พรพิมล ชมรมจิตอาสาฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านบำเพ็ญประโยชน์ และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วน และสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต	๓.๒ จิตอาสา (๑) รักบ้าน รักคนใช้ ปลอดภัยในการใช้ชีวิต (๒) บูรณาการการจัดการเรียนการสอนรายวิชาจริยศาสตร์และกฎหมาย วิชาชีพพยาบาลกับการพัฒนานักศึกษาและวิจัย เรื่องการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓ ประการของวิทยาลัย (๓) นักศึกษามีส่วนร่วมสร้างหอพักน่าวอยู่	นักศึกษาชมรมจิตอาสาฯ ผู้ป่วยในโรงพยาบาล โรงพยาบาลพุทธชินราช นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๓.๒ ๑.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าจ้างทำสมุดสุขภาพ ๘,๐๐๐ บาท ๓.เวชภัณฑ์ยาและวัสดุอุปกรณ์การพยาบาล ๒๐,๐๐๐ บาท ๔. ค่าหนังสือสวดมนต์ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๓.๒ เป็นเงิน ๕๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗๔,๙๖๐ บาท	ต.ค ๕๙- ก.ย. ๖๐	นักศึกษาได้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสถาบันและสังคมมีจิตอาสาพัฒนาคุณธรรมในการดำเนินชีวิต	อ.จันทิมา อ.พรพิมล ชมรมจิตอาสาฯ
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาที่ด้านคุณธรรมและด้านศิลปะและวัฒนธรรม ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐาน	๔.ชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ๑) เรียนดนตรีม้งคละ จากปราชญ์ชาวบ้าน ๒) เรียนดนตรีไทย ๓) จัดหาเครื่องดนตรีไทยสากล และม้งคละ ๔)ปรับปรุงห้องซ้อมดนตรี	นักศึกษาในชมรมฯ	กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีม้งคละ๒คนx๒๔ ชม. x๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีไทย ๑คนx๒๔ชม. x๒๐๐บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๓.ค่าจ้างแต่งหน้า และ เช่าชุด เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์(เครื่องดนตรีและปรับปรุงห้องซ้อมดนตรี	ทุกวันพุธ สัปดาห์ ๑,๓	นักศึกษาร่วมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมดนตรีม้งคละและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	อ.อังคณา อ.เกศกาญจน์ ชมรม ศิลปการแสดงฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	คุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต	ไทย		ไทย) เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท หมายเหตุ-การปรับปรุงห้องดนตรีและซื้อเครื่องดนตรี ใช้งบอำนวยการ แผนงานประจำ รวมเงินกิจกรรมที่๔ เป็นเงิน ๕๔,๔๐๐ บาท			
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำ การประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของ นักศึกษาด้านการส่งเสริม ประชาธิปไตย ๒. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานกิจกรรม ครบถ้วนและสอดคล้องกับ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิและอัตลักษณ์ของ บัณฑิต	๕. สโมสรนักศึกษา ๕.๑ ส่งเสริมการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย เลือกตั้งคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓จำนวน๔๒๒ คน	กิจกรรมที่ ๕.๑ ไม่ใช้งบประมาณ	วันพุธที่ ๑๒ ก.ค. ๖๐	นักศึกษาแสดง ความเป็น ประชาธิปไตย	อ.ปิยะเนตร อ.จุฑากานต์ สโมสรฯ
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำ การประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของ นักศึกษาด้าน คุณธรรมและด้านศิลปะและ	๕.๒ ทำนุบำรุงศิลปะฯ (๑) พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้น	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน๕๐คน นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน	๑.ค่าตกแต่งสถานที่ ๑,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์ แขกผู้มีเกียรติ ๘๐ คนx ๒๕บาทx ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑๓ ก.ย.๖๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	นักศึกษาแสดงถึง ความกตัญญู เคารพ ต่อครู อาจารย์	อ.อังคณา อ.อวิวัฒน์ สโมสรฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	วัฒนธรรม ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต			๓.ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๖๘คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๓๖๐ บาท ๔. ค่าจ้างทำป้ายเวที ๑,๕๐๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสาร ๕,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒ (๑) เป็นเงิน ๒๖,๓๖๐ บาท			
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านคุณธรรมและด้านศิลปะและวัฒนธรรม ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต	(๒) รับหมวกและเข็มขึ้นปี	อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๘๖ คน	๑.ค่าตกแต่งสถานที่ ๑,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๕๐ คนx๒๕บาทx๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๖๘คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๓๖๐ บาท ๔.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ (ปักเทียนรูปสว.)เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (ค่าตะเกียงมีสฟลอรเนส ๑ อัน) เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๕. ค่าจ้างทำป้ายเวที ๑,๕๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท ๗. ค่าจ้างจัดทำตราสัญลักษณ์ สว. ๓๐,๐๐๐ บาท ๘. ค่าจ้างตัดชุดมีสฟลอรเนส	วันพุธที่ ๕ ต.ค.๕๙ ปีการศึกษา ๒๕๕๙	นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล	อ.ปิยะเนตร อ.อังคณา สโมสรา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๕,๐๐๐บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒ (๒) เป็นเงิน ๙๑,๘๑๐ บาท			
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำ การประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของ นักศึกษาด้านคุณธรรมและ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันในการ ดำเนินชีวิต ๒. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานกิจกรรม ครบถ้วนและสอดคล้องกับ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิและอัตลักษณ์ของ บัณฑิต	(๓) วัฒนธรรมเชื่อมสาย สัมพันธ์พี่น้องก่อนอำลา สถาบัน (Good bye senior)	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๓๐คน นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน	งบประมาณของนักศึกษา ปี ๑-๓ และสโมสรนักศึกษา ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลฯ ๑.ค่าตกแต่งสถานที่๑,๕๐๐บาท ๒.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ แขกผู้มีเกียรติ ๓๐ คนx๘๐บาท X๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารของนักศึกษา ๕๖๘คนx๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๘,๔๐๐ บาท ๔.ค่าจ้างทำป้ายเวที ๑,๕๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒ (๓) เป็นเงิน ๓๖,๘๐๐ บาท	วันศุกร์ที่ ๒๘ เม.ย. ๖๐	เกิดสายสัมพันธ์ อันดีระหว่าง บุคลากรและ นักศึกษาของ วิทยาลัย ส่งผลให้ ครอบครัวพุทธชิน ราชมีความ เข้มแข็ง	อ.จันทร์จิรา อ.ภุมรินทร์ สโมสรฯ
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำ การประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของ นักศึกษาด้านคุณธรรมและ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ๒. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานกิจกรรม	(๔) สงกรานต์ ๑) มหิตาจิตผู้สูงอายุ ๒) แสดงดนตรีมั่งคละ	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน๕๐คน นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน	๑.ค่าตกแต่งสถานที่๑,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ ๕๐ คน ๒๕ บาทx ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๖๘ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ	วันอังคารที่ ๕ เม.ย.๖๐	นักศึกษาร่วมทำนุ บำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม แสดง ความกตัญญูต่อ ผู้สูงอายุ	อ.อังคณา อ.เกศกาญจน์ สโมสรฯ ชมรมศิลป์ฯ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต			เป็นเงิน ๑๑,๓๖๐ บาท ๔.ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒ (๔) เป็นเงิน ๑๙,๑๑๐ บาท			
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านคุณธรรมและด้านศิลปะและวัฒนธรรม ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต	(๕) ถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน	นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑,๒,๓ และบุคลากร จำนวน ๔๐๐ คน	๑.ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒ (๕) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	วันพุธที่ ๕ ก.ค. ๖๐	นักศึกษา ร่วมสืบสานประเพณีถวายเทียนจำนำพรรษา	อ.เกศกาญจน์ อ.จันทิมา สโมสรา ชมรมศิลป์ฯ
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษาด้านคุณธรรมและด้านศิลปะและวัฒนธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วน	(๖) สานใจที่สุใจน้อง ปรองดองพุทธชินราช ก้าวสู่วิชาชีพพยาบาล ตามเส้นทางปลอดภัย อบายมุข (รับน้องเข้าเภา)	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน	๑.ค่าตกแต่งสถานที่ ๑,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๖๘ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๓๖๐ บาท ๔.ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท	วันศุกร์ที่ ๒๕ ส.ค. ๖๐ (ปีการศึกษา ๒๕๖๐)	เกิดสายสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัย ส่งผลให้ครอบครัวพุทธชินราชมีความเข้มแข็ง	อ.จันทรจิรา อ.อวิณท์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	และสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต			๕.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒ (๖) เป็นเงิน ๑๕,๑๑๐ บาท			
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษา ด้านคุณธรรมและด้านศิลปะและวัฒนธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต	(๗) พุทธชินราชร่วมใจสานใยรักสัมพันธ์พี่น้อง (ขอบคุนพี)	อาจารย์ จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาชั้นปี ๑ – ๔ จำนวน ๕๖๘ คน	๑. ค่าตกแต่งสถานที่ ๑,๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๖๘ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๓๖๐ บาท ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒ (๗) เป็นเงิน ๑๕,๑๑๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๒ เป็นเงิน ๒๑๔,๓๐๐ บาท	๒๘ ม.ค. ๖๐	เกิดสายสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัย ส่งผลให้ครอบครัวพุทธชินราชมีความเข้มแข็ง	อ.อังคณา อ.จุฑากานต์
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษา การส่งเสริมประชาธิปไตย และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ๒. ระดับความสำเร็จของ	๕.๓ ด้านบริหารจัดการ ๑) ประชุมคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อวางแผนกำกับติดตามการดำเนินงานของสโมสรทุก ๔ เดือน ๒) ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในวิทยาลัยกับ	คณะกรรมการสโมสรนักศึกษาจำนวน ๔๐ คน อาจารย์ ๕ คน	๑.ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๕คนๆละ๒๕บาทx๑ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๓๗๕ บาท ๒.ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๔๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	ส่งเสริมให้สโมสรนักศึกษาใช้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในโครงการและกิจกรรม	อ.ปิยะเนตร อ.อังคณา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	การดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต	นักศึกษาและบุคลากร ๓) สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสรนักศึกษาดำเนินการหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ๒ สัปดาห์ ๔) จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมาย		๕.คนๆละ๘๐บาทจำนวน ๑ มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน๑,๒๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารของนักศึกษา ๔๐ คนx๕๐บาทx๑มื้อ x ๓ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุ ๔,๐๐๐ บาท ๖.ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๓ เป็นเงิน ๑๔,๙๗๕ บาท			
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของนักศึกษา การส่งเสริมประชาธิปไตย และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต	๕.๔ พิธีมอบทุนการศึกษา	อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๖๐ คน นักศึกษาที่ได้รับทุนชั้นปีที่ ๑,๒,๓,๔ จำนวน ๑๐๐ คน	๑. ค่าอาหารว่างอาจารย์และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างนักศึกษาทุนจำนวน ๑๐๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๔ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท	วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๕๙	เกิดสายสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้มอบทุนกับนักศึกษาผู้รับทุน	อ.ภุมรินทร์ อ.ปิยพงษ์
	๑.มีการดำเนินกิจกรรมที่นำการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการดำเนินงานของ	๕.๕ พิธีมอบตะเกียง	อาจารย์จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาชั้นปี ๑ - ๔	๑. ค่าตกแต่งสถานที่ ๑,๕๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๕๐ คน x ๒๕ บาท x	วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๐	เกิดความภาคภูมิใจในการก้าวสู่วิชาชีพ	อ.เอกกาญจน์ อ.อังคณา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	นักศึกษา การส่งเสริมประชาธิปไตย และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและอัตลักษณ์ของบัณฑิต		จำนวน ๕๖๘ คน	๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างของนักศึกษา ๕๖๘ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๓๖๐ บาท ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕๐๐ บาท ๕. ค่าตะเกียงเซรามิก ๑๕๐ ชิ้น x ๔๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕.๕ เป็นเงิน ๒๐,๖๑๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๒๕๔,๑๔๕ บาท		พยาบาล	
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๒				๖๓๐,๘๘๐			
โครงการที่ ๑๓ โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทั้งในและนอกสถาบัน (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาในการนำเสนอผลงานวิชาการและนวัตกรรม ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้พัฒนาความรู้ ทักษะและ	๑. นักศึกษาได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย ๑ คน ๒. นักศึกษาได้รับรางวัลด้านวิชาการอย่างน้อย ๑ คน ๓. วิทยาลัยมีการเผยแพร่กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	๑. ประสานภาคีวิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา ๒. แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปนำเสนอวิชาการและส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถาบัน ๓. จัดเวทีวิชาการให้นักศึกษาแสดงผลงานวิชาการ วิจัย/นวัตกรรมผลงานของแต่ละชมรม	นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๖๘ คน	๑. ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่าลงทะเบียน ค่าพาหนะ (นักศึกษา ๕ คน/เวที) เวทีละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ เวที เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าจัดจ้างทำโปสเตอร์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	ต.ค ๕๙- ก.ย. ๖๐	๑. นักศึกษาได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านวิชาการ ๒. วิทยาลัยมีการเผยแพร่กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ๓. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน	อ.จุฑากานต์ อ.จันทร์จิรา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
มีส่วนร่วมในการทำงานกับหน่วยงานภายนอก ๓. เพื่อเผยแพร่กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน		พร้อมคัดเลือกผลงานนำเสนอภายนอก ๔. นำศิลปวัฒนธรรมของวิทยาลัยเผยแพร่ต่อสาธารณชน ๕. สนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมจัดกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ๖. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๗. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบัน ชุมชน					
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๓				๕๖,๐๐๐			
โครงการที่ ๑๔ โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า ๒. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล	๑. ร้อยละ ๘๐ ของศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภายหลังเข้าร่วมโครงการในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๒. ฐานข้อมูลศิษย์เก่าเป็นระบบและเป็นปัจจุบัน ๓. สมาคมศิษย์เก่าฯ มีความ	กิจกรรมที่ ๑ ร่วมจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมศิษย์เก่าประจำปี ๒๕๕๙ เรื่องพยาบาลกับการดูแลแบบผสมผสานและโภชนาบำบัด ๑. มุติดาจิตคุณพ่อเบนทูล คุณแม่ผกา บุญอิต ๒. บรรยายวิชาการ	ศิษย์เก่า บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๒๐๐ คน	ใช้งบประมาณจาก ค่าลงทะเบียนของสมาคม ศิษย์เก่าพุทธชินราชพยาบาล	วันที่ ๒๑ ม.ค. ๖๐	ศิษย์เก่าได้รับ บริการด้าน วิชาการ วิชาชีพ และมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของ สถาบัน	อ.พรพิมล ดร.ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ศิษย์เก่าให้เป็นปัจจุบัน ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า ๔. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการวิจัย นวัตกรรม	เข้มแข็งสนับสนุนกิจการของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ๔. จำนวนของศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมวิชาการ วิจัย นวัตกรรม	๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศิษย์เก่า					
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๔				๐			
โครงการที่ ๑๕ โครงการสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ (โครงการเครือข่ายภาคเหนือ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพัฒนาทักษะ -ด้านการเรียนรู้และนวัตกรรม -ด้านสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยี -ด้านชีวิตและอาชีพ ๒. เพื่อสร้างความร่วมมือของนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ	๑. ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้นำนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือมีภาวะผู้นำ ๒. มีการประชุมตามที่วางแผนร้อยละ ๑๐๐ ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการอยู่ในระดับดีมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑	๑. ประชุมเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ จำนวน ๓ ครั้งๆละ ๑ วัน ๒. จัดประชุมวิชาการ โดยมีกิจกรรมการแข่งขัน ๒.๑ ตอบคำถามทางวิชาการ ๘ รายวิชา ๒.๒ การแข่งขันทักษะปฏิบัติการทางคลินิก ๒.๓ แข่งขันทักษะภาษาอังกฤษ ๒.๔ ทักษะการใช้สารสนเทศ ๒.๕ การแข่งขันบาสเกตบอล วอลเลย์บอล ฟุตซอล กรีฑา	นักศึกษาจำนวน ๑๖๐ คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๒๐ คน	ประชุมเตรียมความพร้อม ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางอาจารย์และพนักงานขับรถ ๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๓ วัน เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางนักศึกษา ๑๘๐ บาท x ๒ คน x ๓ วัน เป็นเงิน ๑,๐๘๐ บาท ๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๑,๐๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ช่วงฝึกซ้อมกีฬา เชียร์และทักษะวิชาการ ๑. ค่าตอบแทนผู้ฝึกซ้อม ๒ คน x ๒๐๐ บาท x ๒๐ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๖๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒๐	๘ - ๑๐ ก.พ. ๖๐	นักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	อ.ปิยะเนตร อ.จุฑากานต์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				วัน (นักกีฬา)เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างนักกีฬา ๑๐๐คนx๒๐บาทx๑มื้อx๑๐ วัน(กองเชียร์/ทักษะวิชาการ ต่างๆ) เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท จัดประชุมวิชาการ ๔.ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสาร พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๔ วัน ๒ คันๆละ ๓๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๖,๐๐๐ บาท ๕.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒ คันๆละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๖.ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางอาจารย์ พนักงานขับรถ จำนวน ๒๐ คน x ๒๔๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท ๗.ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง นักศึกษา จำนวน ๑๖๐ คน x ๑๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท ๘.ค่าเช่าชุด อุปกรณ์๑๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๕				๑๗๙,๑๒๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	
เป้าประสงค์ :	๒.๑ วิทยาลัยมีองค์ความรู้/นวัตกรรมที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของสังคมและระบบบริการสุขภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑. ร้อยละของผลงานถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์
	๒. ระดับความสำเร็จของผลงานทางวิจัยและวิชาการที่ดีได้รับการพิมพ์
	๓. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการสุขภาพบุคคล
กลยุทธ์	๑. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ :	๑. ร้อยละของผลงานถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์
	๒. จำนวนบุคลากรที่ผลิตผลงานที่มีคุณค่าต่อองค์กร
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
ชื่อแผนงาน	๑. สนับสนุนการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกที่สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่เผยแพร่ในเวทีวิชาการ/วารสารในระดับชาติและนานาชาติ
	๒. จำนวนเงินสนับสนุนผลงานวิจัยและนวัตกรรม
	๓. จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างอาจารย์วิทยาลัยกับบุคคลภายนอกองค์กร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๑๖ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในหลักการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ - วิทยากรบรรยายเรื่องจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ - ผู้เข้าประชุมฝึกปฏิบัติการณศึกษาลักษณะต่างๆ	อาจารย์จำนวน ๔๐ คน	- ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และวิทยากร ๘๐ บาท X ๔๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และวิทยากร ๒๕ บาท X ๔๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท	๒๘ พ.ย.๕๙	อาจารย์สามารถปกป้องสิทธิของอาสาสมัครในการวิจัยได้อย่างถูกต้อง	ดร.กรวิภา อ.ดวงใจ
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๖				๑๐,๘๐๐			
โครงการที่ ๑๗ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนนิพนธ์ต้นฉบับเพื่อ การตีพิมพ์(โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย/วิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในระดับชาติ/นานาชาติ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการมีผลงานวิจัย/วิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	๑. ทบทวนแนวคิดในการเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ (วิทยากรภายใน) ๒. ผู้เข้าประชุมปฏิบัติการเขียนนิพนธ์ต้นฉบับ	อาจารย์ที่มีผลงานวิจัยแล้วเสร็จจำนวน ๓๐ คน	- ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๓๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๓๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๘๐๐ บาท	๓๐-๓๑ ม.ค.๖๐	วิทยาลัยฯ มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/วิชาการสูงขึ้น	อ.ดวงใจ อ.ชนกานต์
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๗				๑๑,๘๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๑๘ โครงการสนับสนุนทุนทรัพยากรเพื่อส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ๒. เพื่อให้อาจารย์สามารถผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการได้อย่างคล่องตัว ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ	๑. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์ที่เผยแพร่ในเวทีวิชาการ/วารสารในระดับชาติและนานาชาติ	๑. พิจารณาโครงการวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย ๒. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์เผยแพร่วิจัยและบทความวิชาการ	อาจารย์ ๓๐ คน อาจารย์ ๓๐ คน	- ค่าตอบแทนกรรมการภายนอกพิจารณาโครงร่างวิจัยและจริยธรรมฯ ๓ คน x ๓๐๐ บาท x ๒๐ เรื่อง เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าเงินสนับสนุนโครงร่างวิจัย ๒๐ เรื่อง x ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๑,๐๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการในวารสารระดับชาติ ๑๕ เรื่องๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการในวารสารนานาชาติ ๓ เรื่องๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่บทความวิจัยในเวทีวิชาการระดับชาติ ๑๐ เรื่องๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	- ๑-๓๑ ธ.ค.๕๙ - ๑-๓๑ มี.ค.๖๐ - ๑-๓๐ มิ.ย.๖๐ - ๑-๓๐ ก.ย.๖๐ - ๑-๓๑ ธ.ค.๕๙ - ๑-๓๑ มี.ค.๖๐ - ๑-๓๐ มิ.ย.๖๐ - ๑-๓๐ ก.ย.๖๐	อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น	อ.ดวงใจ ดร.กรวิภา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๓. พิจารณา “คนดีศรี พุทธชิน (ด้านการวิจัย)”	อาจารย์ ๒ คน	- ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ บทความวิจัยในเวทีวิชาการ ระดับนานาชาติ ๒เรื่องๆละ ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๐๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ (โล่เกียรติยศ) จำนวน ๒ โล่ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	๑ ส.ค. ๖๐		
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๔				๑,๓๓๓,๐๐๐			
โครงการที่ ๑๔ โครงการพัฒนากระบวนการ จัดการความรู้เพื่อสร้างแนว ปฏิบัติที่ดีในองค์กร(งาน ประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กร และนำความรู้ที่ดีไป ประยุกต์ใช้ ๒.เพื่อส่งเสริมให้วิทยาลัยเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในทุกกลุ่มงานตามโครงสร้าง การบริหารงานของวิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๑ ทุกกลุ่มงานประชุมเพื่อ กำหนดประเด็นของการ จัดการความรู้ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ครั้งที่ ๑ ๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ และกลุ่ม งานวิชาการและพัฒนา นักศึกษา	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ไม่มีค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๒.๑ -ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๒ คนๆละ ๖๐๐ บาท X๓ ชั่วโมง เป็น เงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท	๑๗-๒๑ ต.ค.๕๙ ๙ ม.ค.๖๐	เกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้กัน ในองค์กร และนำ ความรู้ ที่ดีไป ประยุกต์ ใช้	อ.ชนกานต์ ดร.กรวิภา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานอำนวยการและยุทธศาสตร์ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๒ อาจารย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้ง ๓ กลุ่มงาน		- ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๒ -ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๑ คนๆละ ๖๐๐ บาท X๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ - ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท X ๖๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๘๐๐บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๖๐ คน X ๒ มื้อ	๑๐ ม.ค.๖๐ ๓ พ.ค.๖๐		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ รวบรวมแนวปฏิบัติที่ดี และการนำแนวปฏิบัติที่ดี ไปใช้		เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๔ ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม เป็น เงิน ๔,๐๐๐ บาท	๓-๔ ก.ค.๖๐		
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๑๙				๔๑,๘๐๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	
เป้าประสงค์ :	๓.๑ พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านบริการวิชาการในด้านการจัดการสุขภาพแก่บุคลากร
	๓.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
	๓.๓ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑. จำนวนหลักสูตรด้านการจัดการสุขภาพ
	๒. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยอมรับในการเป็นวิทยากรภายนอก
	๓. ร้อยละของบุคลากรได้รับเชิญเป็นวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ /กรรมการวิชาชีพ/ที่ปรึกษา ตามความเชี่ยวชาญที่จัดโดยองค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาการระดับชาติ
	๔. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่วิทยาลัยฯ จัดบริการวิชาการมีสมรรถนะการจัดการสุขภาพ
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมการบริการวิชาการทางด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ :	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการยอมรับในการเป็นวิทยากรภายนอก
	๒. จำนวนหลักสูตรด้านการจัดการสุขภาพทั้งระยะสั้นและระยะยาว
	๓. ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขที่ผ่านการอบรมมีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาพผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
	๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellence Center) ที่ผ่านเกณฑ์ สบช.
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
ชื่อแผนงาน	ส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรในด้านการจัดการสุขภาพ : บริการวิชาการสู่องค์กรด้านการจัดการสุขภาพด้วยการวิจัย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. พัฒนาความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพแก่บุคลากร
	๒. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
	๓. ส่งเสริมให้อาจารย์มีองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
	๔. นำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๒๐ โครงการสร้างความเข้มแข็ง ด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ในชุมชนบ้านคลอง ปี ๓ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชน ๒. เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพโรคเรื้อรัง	๑. ระดับความสำเร็จของชุมชนเข้มแข็ง อยู่ในระดับดี (เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของการพัฒนาชุมชนจัดการสุขภาพเข้มแข็งเมืองไทยแข็งแรง) ๒. เกิดองค์ความรู้จากการดำเนินงานโครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง อย่างน้อย ๑ เรื่อง	๑. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการจัดการโรคเรื้อรัง โดยใช้แนวคิดกระบวนการเสริมสร้างสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาพ อำเภอ:DHML) เพื่อหาแนวทางในการจัดการปัญหาสุขภาพอย่างเป็นเครือข่าย ๒.เป็นที่ปรึกษาในการจัดกิจกรรมสร้างเสริมความเข้มแข็งด้านการจัดการสุขภาพร่วมกับตำบลบ้านคลอง ๓. ร่วมดำเนินกิจกรรมชุมชนต้นแบบการสร้างเสริมสุขภาพโรคเรื้อรังโดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของชุมชนและคำนึงถึงบริบทของชุมชนเป็นหลัก ส่งเสริมความต่อเนื่อง ยั่งยืน	ประชาชนตำบลบ้านคลอง	ใช้และบริหารงบประมาณโดยเทศบาลตำบลบ้านคลอง	๑ ต.ค.๕๕- ๓๐ ก.ย.๖๐	ประชาชนตำบลบ้านคลองสามารถจัดการตนเองเพื่อป้องกันการเกิดโรคเรื้อรังได้	อ.วิภาพร อ.จันทร์จิรา อินจีน
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๐				-			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๒๑* โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่น ๔ (service plan สาขา Newborn) วัตถุประสงค์ ๑ บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ๓. ผู้เข้าอบรมมีคะแนนเฉลี่ยการประเมินสมรรถนะหลังปฏิบัติงาน ๖ เดือน ๔. มีการนำความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการในหัวข้อ “การตรวจร่างกายทารกแรกเกิด” มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนวิชาการประเมินภาวะสุขภาพ	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม ๕. ติดตามผลการปฏิบัติงานหลังอบรม ๖ เดือน	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๓๒ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๔๐,๐๐๐ บาท x ๓๒ คน เป็นเงิน ๑,๒๘๐,๐๐๐ บาท	๔ กันยายน-๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ (๑๖ สัปดาห์) *เป็นโครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ ๖๐ นับเงินรายได้เข้าเป็นของปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ผู้ป่วยทารกแรกเกิดในภาวะวิกฤตได้รับการดูแลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.สาวิตรี
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๑				๑,๒๘๐,๐๐๐*			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๒๒ โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่น ๕ (service plan สาขา Newborn) วัตถุประสงค์ ๑ บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ๓. ผู้เข้าอบรมมีคะแนนเฉลี่ยการประเมินสมรรถนะหลังปฏิบัติงาน ๖ เดือน ๔. มีการนำความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการในการให้บริการวิชาการในหัวข้อ “หน่วยทารกแรกเกิด” มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๑	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม ๕. ติดตามผลการปฏิบัติงานหลังอบรม ๖ เดือน	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๓๒ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๔๐,๐๐๐ บาท x ๓๒ คน เป็นเงิน ๑,๒๘๐,๐๐๐ บาท	กค -กย ๒๕๖๐ (๑๖ สัปดาห์)	ผู้ป่วยทารกแรกเกิดในภาวะวิกฤตได้รับการดูแลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๒				๑,๒๘๐,๐๐๐			
โครงการที่ ๒๓ โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๐ เรื่อง การรักษาพยาบาลขั้นต้นในการให้บริการในระดับปฐมภูมิ (งานประจำ)	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๙๐	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัดอบรม	พยาบาลเวชปฏิบัติ จำนวน ๒๐๐คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๓,๕๐๐ บาท x ๒๐๐ คน เป็นเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท	๖-๑๐ ก.พ. ๖๐ (๕ วัน)	ประชาชนได้รับการวินิจฉัยและการตรวจรักษาที่ถูกต้องมากขึ้น	ดร.จิตตระการ ศุภรัตน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑ บริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงาน ด้านสุขภาพและสังคม	๓. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐						
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๓				๗๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ ๒๔ โครงการบูรณาการพันธกิจ ๔ ด้าน (งานประจำ) วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา	๑.จำนวนโครงการ/กิจกรรมบูรณาการการเรียนการสอนกับพันธกิจต่างๆ ที่มีจำนวนมากกว่าร้อยละ ๑๐ ของรายวิชา ๒.อาจารย์มีการนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและหรือการวิจัยมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ๓.ภาควิชามีการจัดกิจกรรมการบูรณาการพันธกิจต่างๆ อย่างน้อย ๔ ภาควิชา ๔.มีผลงานวิจัยที่เกิดจากการบูรณาการพันธกิจของวิทยาลัยฯ	มีการบูรณาการพันธกิจต่างของวิทยาลัยตามความต้องการทางด้านสุขภาพของประชาชนในชุมชน จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย			๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	-นักศึกษาและอาจารย์ได้รับประสบการณ์ด้านการบูรณาการบริการวิชาการ/วิจัย/การเรียนการสอน/ทะนุบำรุงเพิ่มมากขึ้น -ประชาชนในชุมชนได้รับความรู้ในการดูแลด้านสุขภาพ	อ.วรรณภรณ์ วีระพงษ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๑ วิชาการ สอนและให้คำปรึกษา ทางสุขภาพ (บูรณาการ บริการวิชาการกับการ เรียนการสอน) รายละเอียดกิจกรรม ๑. การประเมิน สุขภาพจิตรายบุคคล ๒. การให้คำปรึกษา ทางสุขภาพรายบุคคล ๓. การสอนทางสุขภาพ	นักศึกษาปี ๒ และผู้ต้องขังหญิง จำนวน ๑๓๖ คน	- ค่าอาหารว่างนักศึกษา จำนวน ๑๓๖ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๗๒๐ บาท - ค่าอาหารว่างผู้ต้องขังหญิง จำนวน ๑๓๖ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๑๒๐ บาท	๑ ต.ค. - ๓๐ พ.ย. ๕๙	-นักศึกษาได้รับ ประสบการณ์ ด้านการบริการ วิชาการเพิ่ม มากขึ้น -อาจารย์ของ ภาควิชาการ พยาบาลจิตเวช สามารถนำ ความรู้ที่ได้จาก จากการบูรณา การการบริการ วิชาการมาใช้ กับการเรียนการ สอนอย่างเป็น รูปธรรม	อ.ชนานันท์ แสงปาก ภาควิชาการ พยาบาล สุขภาพจิตฯ
		กิจกรรมที่ ๒ วิชาปัญหาสุขภาพ ๒ เรื่อง ประสบการณ์ของ ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก โรคมะเร็งที่มีภาวะ Neutropenia และ ติดเชื้อ (บูรณาการการเรียนการ สอนกับการวิจัย)	นักศึกษาปี ๓ และผู้ปกครองที่ดูแล เด็กโรคมะเร็ง จำนวน ๒๐ คน	เบิกจากงบประมาณงานวิจัยฯ	๑ ต.ค. ๕๙ - ๑๕ ก.ค. ๖๐	-นักศึกษาได้รับ ประสบการณ์ ด้านการบริการ วิชาการและ การวิจัยเพิ่ม มากขึ้น -เกิดผลงานวิจัย ที่ได้จากการ บูรณาการการ	อ.ยุคนธร ทองรัตน์ ภาควิชาการ พยาบาลเด็ก และวัยรุ่น

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดกิจกรรม ๑. การทำวิจัยใน บทเรียน เรื่องโรคมะเร็ง ๒. นักศึกษามีส่วนร่วม ในการทบทวน วรรณกรรมและค้นหา ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง				บริการวิชาการ กับการวิจัยของ อาจารย์ภาค วิชาการ พยาบาลเด็ก และวัยรุ่น	
		กิจกรรมที่ ๓ วิชาการโรคเบื้องต้น (บูรณาการการเรียนการสอน กับบริการวิชาการ และการวิจัย) รายละเอียดกิจกรรม ๑. การตรวจคัดกรอง มะเร็งเต้านมและการให้ คำแนะนำ ๒. การพิจารณาส่งต่อ ผู้รับบริการ	นักศึกษาปี ๔ และผู้รับบริการหญิง จำนวน ๕๐๐ คน	เบิกจากงบประมาณงานวิจัยฯ	๑ ต.ค. ๕๙ - ๑๕ ก.ค. ๖๐	-นักศึกษาได้รับ ประสบการณ์ ด้านการบริการ วิชาการและ การวิจัยเพิ่ม มากขึ้น -เกิดผลงานวิจัย ที่ได้จากการ บูรณาการการเรียนการสอน กับการบริการ วิชาการ และ การวิจัยของ อาจารย์ภาค วิชาการ พยาบาลอนามัย ชุมชน	อ.นิดา มีทิพย์ ภาควิชาการ พยาบาลอนามัย ชุมชน

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ วิชาการพยาบาลมารดา ทารกแรกเกิดและ ผดุงครรภ์ ๑ (บูรณาการการเรียนการสอน บริการวิชาการ และพัฒนานักศึกษา) รายละเอียดกิจกรรม ๑.วางแผนดำเนินการ ประชุมร่วมกันในภาควิชา กพยบ.สูติศาสตร์ และ แผนกสูติกรรมหลังคลอด รพ.พุทธชินราช เพื่อ ดำเนินกิจกรรม “อาหาร สมุนไพรเพิ่มน้ำนมใน มารดาหลังคลอด” ๒.การเตรียมการ -ประชุมชี้แจงกับ นักศึกษา เรื่อง วัตถุประสงค์ การ ดำเนินการและการ ประเมินผล -มอบหมายหน้าที่ และ แบ่งงานความรับผิดชอบ แก่นักศึกษา	- นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน - มารดาหลังคลอด แผนกสูติกรรมหลัง คลอด ๓๐ คน	- ค่าอาหารว่างนักศึกษา จำนวน ๑๔๖ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๙๒๐ บาท - ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๒๐ บาท	๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ ธันวาคม ๕๙	-นักศึกษาได้รับ ประสบการณ์ ด้านการบริการ วิชาการเพิ่ม มากขึ้น -อาจารย์ของ ภาควิชาการ พยาบาลสูติ ศาสตร์ สามารถ นำความรู้ที่ได้ จากจากการ บูรณาการการ บริการวิชาการ มาใช้ในการ เรียนการสอน อย่างเป็น รูปธรรม	อ.ดร.จิตตระการ ศุภรดี ภาควิชาการ พยาบาลสูติ ศาสตร์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		-ทบทวนความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพหลังคลอด และอาหารส่งเสริมสุขภาพหลังคลอด -เตรียมอุปกรณ์ ในการให้ความรู้ และอุปกรณ์ในการปรุงอาหารเสริม นํ้านมในมารดาหลังคลอด ๓.การดำเนินการ -ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพหลังคลอด และอาหารส่งเสริมสุขภาพหลังคลอด -สาธิตวิธีการปรุงอาหารอาหารเสริม นํ้านมในมารดาหลังคลอด ๔.ประเมินผล -ประเมินความรู้เกี่ยวกับอาหารสมุนไพรที่ส่งเสริมสุขภาพในมารดาหลังคลอด -ประเมินความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพหลังคลอด และอาหารส่งเสริมสุขภาพหลังคลอดใน					

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๓ -ประเมินความพึงพอใจ ต่อการจัดกิจกรรมของ มารดาหลังคลอด -ถอดบทเรียนนักศึกษา พยาบาลกับกิจกรรมที่ จัดกับมารดาหลังคลอด					
		กิจกรรมที่ ๕ วิชาการ สร้างเสริมสุขภาพและ การป้องกันการเจ็บป่วย ทางสุขภาพ (บูรณาการบริการ วิชาการกับการเรียน การสอน) รายละเอียดกิจกรรม ๑. การตรวจพัฒนาการ ๒. การจัดโครงการ ส่งเสริมสุขภาพ	นักศึกษาปี ๒ และนักเรียนอนุบาล จำนวน ๖๐ คน	- ค่าอาหารว่างนักศึกษา จำนวน ๑๓๖ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๗๒๐ บาท - ค่าอาหารว่างอาจารย์ จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒๕๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๙๗๐ บาท	๔ ม.ค. ๖๐- ๓๑ มี.ค.๖๐	-นักศึกษาได้รับ ประสบการณ์ ด้านการบริการ วิชาการเพิ่ม มากขึ้น -อาจารย์ของ ภาควิชาการ พยาบาลอนามัย ชุมชนสามารถ นำความรู้ที่ได้ จากการบูรณา การการบริการ วิชาการมาใช้ กับการเรียนการ สอนอย่างเป็น รูปธรรม	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิวงษ์ ภาควิชาการ พยาบาลอนามัย ชุมชน
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๔				๓๐,๕๑๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๒๕ โครงการอบรมการพยาบาล เฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ ทั่วไป (การรักษาเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๖ (service plan สาขา ปฐมภูมิ) วัตถุประสงค์ ๑ บริการวิชาการตามความ ต้องการของหน่วยงานด้าน สุขภาพและสังคม	๑. เป็นโครงการบริการ วิชาการที่ตอบสนองความ ต้องการของหน่วยงานด้าน สุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมี ความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อย ร้อยละ ๙๐ ๓. ความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับการอบรมอยู่ใน ระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ๔. มีการนำความรู้ที่ได้จาก การให้บริการวิชาการใน หัวข้อ “หน่วยทารกแรก เกิด” มาใช้ในการจัดการ เรียนการสอนวิชาการ พยาบาลบุคคลที่มีปัญหา สุขภาพ ๑	๑. วางแผนดำเนินการ จัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัด อบรม	- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๖๐ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๓๕,๐๐๐ บาท x ๖๐ คน เป็นเงิน ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท	๖ มี.ค.-๒๓ มี.ย.๖๐ (๑๖ สัปดาห์)	ประชาชน ได้รับ บริการด้าน สุขภาพที่มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	อ.นิตา มีทิพย์
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๕				๒,๑๐๐,๐๐๐			
โครงการที่ ๒๖ โครงการอบรมหลักสูตรผู้ ช่วยเหลือพยาบาล รุ่นที่ ๑ * (งานประจำ) วัตถุประสงค์ บริการวิชาการตามความ ต้องการของหน่วยงานด้าน	๑. เป็นโครงการบริการ วิชาการที่ตอบสนองความ ต้องการของหน่วยงานด้าน สุขภาพ ๒. ผู้เข้ารับการอบรม (บุคลากรสาธารณสุข) มีความรู้ตามเกณฑ์อย่าง	๑. วางแผนดำเนินการ จัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. ประเมินผลการจัด อบรม	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๕๐ คน	ค่าสนับสนุนการอบรม ๔๐,๐๐๐ บาท x ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท *เป็นโครงการต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ แต่เงิน รายได้เข้าเป็นของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ส.ค.๕๙-ก.ค.๖๐	ประชาชนได้ รับบริการด้าน สุขภาพ ที่มีประสิทธิ ภาพมากขึ้น	อ.ชนานันท์ ดร.รุ่งทิพา ดร.วิภาพร อ. จิตตระการ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
สุขภาพและสังคม	น้อยร้อยละ๙๐ ๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในระดับดี(ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า๓.๕๑) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ๙๐) ๔. มีการนำความรู้จากการอบรมในหัวข้อ “ลักษณะงานของผู้ช่วยพยาบาล” ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนวิชา การศึกษาพยาบาลเบื้องต้น						
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๖				๒,๐๐๐,๐๐๐			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	
เป้าประสงค์ :	๔.๑ บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการสุขภาพ
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการสุขภาพ
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ :	๑. จำนวนรายวิชาที่บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ
	๒. มีนวัตกรรมทำออกกำลังกายประกอบดนตรีมงคลที่เป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ
ชื่อแผนงาน	๑. บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการจัดการสุขภาพ ๒. สร้างนวัตกรรมทำออกกำลังกายประกอบดนตรีมงคลที่เป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละของโครงการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานโดยบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการร้อยละ ๘๐

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๒๗ โครงการบูรณาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ และพัฒนา ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒.เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา เกิดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ด้านการประยุกต์หรือเลือกใช้ นวัตกรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น มาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล ๓.เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และนวัตกรรมทางสุขภาพของ วิทยาลัยสู่ระดับชาติและ อาเซียน	๑.ระดับความสำเร็จของ การบูรณาการ (อย่างน้อย ๔ ข้อ) ๒.ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงาน	กิจกรรม การบูรณาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมกับการ เรียนการสอนรายวิชาการ พยาบาลบุคคลที่มีปัญหา สุขภาพ ๑ กิจกรรมการออกกำลังกาย ของผู้สูงอายุประกอบ ดนตรีพื้นบ้านมังคละ จังหวัดพิษณุโลก (ดำเนินการในวันทำ กิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๓๖ คน	กิจกรรม ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรจาก หน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๔.ค่าจ้างแต่งหน้า + เช่าชุด เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม เป็นเงิน ๙,๑๐๐ บาท	วันพุธที่ ๗ ธ.ค. ๕๙ วันพุธที่ ๑๔ ธ.ค. ๕๙ วันพุธที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๙ วันพุธที่ ๑๑ ม.ค. ๖๐	เกิดนวัตกรรม ทางสุขภาพของ วิทยาลัย	อ.พรพิมล อ.เกศกาญจน์
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๗				๙,๑๐๐			
โครงการที่ ๒๘ โครงการพุทธชินราชร่วมใจ อนุรักษ์พัฒนาและสร้างเสริม เอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม	๑.ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ๒.ร้อยละ ๘๐ของผู้เข้า	กิจกรรมที่ ๑ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ๑.ประชาสัมพันธ์ให้	กิจกรรมที่ ๑ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน๕๒ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน๑๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าจ้างเหมาจัดทำพาน	กิจกรรมที่ ๑ ทุกไตรมาสตาม ปฏิทิน ตค.๕๙ – กย ๖๐	กิจกรรมที่ ๑ บุคลากรและ นักศึกษาได้ แสดงออกถึง	อ.อารีย์ ดร.ดวงพร นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
(งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสืบสานอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓.เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและนวัตกรรมทางสุขภาพของวิทยาลัยสู่ระดับชาติและอาเซียน ๔.เพื่อเป็นการแสดงออกซึ่งความรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๕.เพื่อเป็นการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชาติ	ร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่าการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกซึ่งความรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์และเพื่อเป็นการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชาติอยู่ในระดับดีขึ้นไปค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่าการเข้าร่วมกิจกรรมนี้ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและภาคภูมิใจในประเพณีและวัฒนธรรมของสถาบันในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	บุคลากรลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามปฏิทิน ๒.ประสานงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ คน/กิจกรรม ๓.ติดตามประเมินผล การเข้าร่วมกิจกรรม	- ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘ คน ๓.นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน	ดอกไม้สด พวงมาลา เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่าง ครึ่งละ ๑๐ คนๆละ ๒๕ บาท x ๕ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๑,๒๕๐ บาท		ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ และได้สืบสานอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	
	๑.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน(ร้อยละ ๑๐๐) ๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่าการเข้าร่วมกิจกรรมนี้ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและภาคภูมิใจในประเพณีและวัฒนธรรมของสถาบันใน	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในวิถีชีวิตความเป็นไทย (ปีใหม่) ๑) ทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหาร ๒) ธรรมบรรยาย	กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๒ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาทเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๘ คนx๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๒ ๑ ก.พ ๖๐	กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรและนักศึกษาได้สืบสานอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	อ.อารีย์ ดร.ดวงพร นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ระดับดีค่าเฉลี่ย๓.๕๑ขึ้นไป	๓) แลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำภูมิปัญญาไทยมาใช้ในการดำเนินชีวิต ๔) งานสร้างสรรค์แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมไทยระหว่าง ๔ คุ่มสี	๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘ คน ๓.นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน	๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๕๖๘ คนx๒๐ บาทเป็นเงิน ๑๑,๓๖๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๘ คนx๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท ๕.ค่าอาหารกลางวันนักศึกษาจำนวน ๕๖๘ คนx๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๔๐๐ บาท ๖.ค่าอาหารเย็นอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๘ คน x๑๓๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๐๔๐ บาท ๗.ค่าอาหารเย็นนักศึกษาจำนวน ๕๖๘ คนx๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๔๐๐ บาท ๘.ค่าตกแต่งสถานที่ จำนวน๓,๕๐๐ บาท ๙.ค่าจ้างทำป้ายเวที จำนวน ๑,๕๐๐ บาท ๑๐.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท ๙.ค่าเช่าชุด ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๑๗,๖๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ๑.ร้อยละ ๘๐ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของสถาบันอยู่ในระดับดีขึ้น ๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่ากิจกรรมนี้ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและภาคภูมิใจในประเพณีและวัฒนธรรมของสถาบันในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยบรรณของบุคลากร ๑.ถวายภัตตาหารเช้า ๒.ธรรมบรรยาย ๓.ส่งเสริมจริยบรรณอาจารย์บุคลากรสายสนับสนุน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘ ๓.นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.๑.ค่าตอบแทนวิทยากร เอกชน จำนวน ๒ ชม.ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๘ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๕๖๘ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๔๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๘ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๕๖๘ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๒,๗๒๐ บาท ๖.ค่าตกแต่งสถานที่ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท ๗.ค่าจ้างทำป้ายเวที จำนวน ๑,๕๐๐ บาท ๘.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท	๑๖ พค.๖๐	บุคลากรและนักศึกษาได้แสดงออกถึงความรักและความภาคภูมิใจต่อสถาบัน	อ.อารีย์ ดร.ดวงพร นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗๕,๕๖๐ บาท			
	๑.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ๑.ร้อยละ ๘๐ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของสถาบันอยู่ในระดับดีขึ้น ๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่ากิจกรรมนี้ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและภาคภูมิใจในประเพณีและวัฒนธรรมของสถาบันในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๔ วันสงกรานต์วิทยาลัยฯ ๑.มูทิตาจิตผู้สูงอายุและบุคลากรอาวุโส ๒.แสดงดนตรีมิ่งคณะ	กิจกรรมที่ ๔ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘ ๓.นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน ๔.แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๔๐ คน	กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่แขกผู้มีเกียรติจำนวน ๑๔๘ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๗๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๕๖๘ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๓๖๐ บาท ๓.ค่าจ้างตกแต่งสถานที่ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท ๔.ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที จำนวน ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๒๐,๑๐๐ บาท	ไตรมาส ๒ ๑๒ เม.ย. ๖๐	บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม แสดงความกตัญญูต่อผู้สูงอายุ	อ.อารีย์ ดร.ดวงพร นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ๑.ร้อยละ ๘๐ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชาติอยู่ในระดับดีขึ้น ๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่าการเข้าร่วมกิจกรรมนี้ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและภาคภูมิใจในประเพณีและวัฒนธรรมของสถาบันในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๕ วันพยาบาลสากล ๑.มอบรางวัลพยาบาลดีเด่น ๒.นิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทางสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๕ ๑.อาจารย์ ๔๐ คน ๒.สายสนับสนุน ๔๐ คน ๓.นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๓๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๕ งบประมาณบางส่วนใช้ของหน่วยงานในจังหวัดพิษณุโลก ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๓ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๓๒๕ บาท ๑.ค่าจ้างตกแต่งสถานที่ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที จำนวน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๑๗,๓๒๕ บาท	ไตรมาส ๓ ๑๒ พค.๖๐	บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล นักศึกษาได้แสดงผลงานนวัตกรรมทางสุขภาพ	อ.อารีย์ ดร.ดวงพร นางศุภรศรี นางสาวชไมพร
	๑.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ๑.ร้อยละ ๘๐ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชาติอยู่ในระดับดีขึ้น ๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่าการเข้าร่วมกิจกรรมนี้ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและภาคภูมิใจในประเพณีและวัฒนธรรมของสถาบันในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๖ วันพยาบาลแห่งชาติ ๑. เดินเทิดพระเกียรติ ๒. พิธีอาเศียรวาท ๓. นิทรรศการแสดงผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทางสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๖ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๒ คน -ข้าราชการ ๔ คน -ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน -พนักงานราชการ ๒ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน	กิจกรรมที่ ๖ ใช้งบประมาณบางส่วนของหน่วยงานในจังหวัดพิษณุโลก ๑. ค่าอาหารเย็นเจ้าหน้าที่เตรียมสถานที่ จำนวน ๕๒ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๑๖๐ บาท ๒.ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที จำนวน ๕,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ ๒๑ ตค. ๕๙	บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล นักศึกษาได้แสดงผลงานนวัตกรรมทางสุขภาพ	อ.อารีย์ ดร.ดวงพร นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเห็นว่ากิจกรรมนี้ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและภาคภูมิใจในประเพณีและวัฒนธรรมของสถาบันในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป		- ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘ ๓. นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๖๘ คน ๔. พยาบาลในจังหวัดพิษณุโลกและประชาชน จำนวน ๒๐๐ คน	๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๕๔,๑๖๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๘				๓๐๖,๐๐๕			



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	
เป้าประสงค์ :	๕.๑ วิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ทันสมัย โดยใช้หลักธรรมาภิบาล และมีความผาสุกในการปฏิบัติงาน
	๕.๒ บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ โดดเด่นเฉพาะด้าน และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและธรรมาภิบาล
	๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
	๓. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่มาศึกษาดูงาน
	๔. บุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้ระบบสารสนเทศในระดับดี
กลยุทธ์	๑. เร่งรัดการพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรม
	๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
	๓. พัฒนาระบบและเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย
	๔. เพิ่มความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ โดดเด่นเฉพาะด้าน (การจัดการสุภาพ)
	๕. พัฒนาบุคลากรให้สร้างผลงานที่มีคุณค่าต่อองค์กร
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ :	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
	๒. ระดับความสำเร็จของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย
	๓. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาความสามารถให้มีความเชี่ยวชาญโดดเด่นเฉพาะด้าน (การจัดการสุภาพ)
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ และรองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
ชื่อแผนงาน	๑. แผนพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรสีเขียว
	๒. แผนพัฒนาระบบสารสนเทศ และเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย
	๓. แผนพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการสุภาพ
	๔. แผนพัฒนาอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการบริหาร การศึกษาและบริหารหลักสูตร

วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เพื่อพัฒนาน้องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และพัฒนาน้องค์กรเป็นองค์กรสีเขียว (Green & Clean College)
	๒. เพื่อพัฒนาน้องค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
	๓. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศและเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย
	๔. เพื่อพัฒนาการบุคลากร และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารสนเทศที่นำไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย (ระดับ ๓)
	๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาการบุคลากร และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๒๙ โครงการพัฒนาบุคลากรในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปพัฒนางาน (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้บุคลากร และติดตามการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปสู่การปฏิบัติ ๒. เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการของทุกกลุ่มงาน/งาน	๑. มีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้พัฒนาการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๒ เรื่องต่อกลุ่มงาน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปสู่การปฏิบัติ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการ (ปรับปรุง) ไปใช้อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑) ๔. มีคู่มือระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐)	๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	-อาจารย์พยาบาล ๕๗ คน -ข้าราชการ ๔ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒ คน -พนักงานราชการ ๒ คน -ธุรการแต่ละกลุ่มงาน ๕ คน รวม ๗๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ		บุคลากรของวิทยาลัยทุกกลุ่มงานมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการในกระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	อ.ดร.กาญจนา อ. ดร.รุ่งทิวา อ. จารุวรรณ
		๒. ประชาสัมพันธ์การนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้พัฒนาการดำเนินงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๕๙ – มกราคม ๒๕๖๐		
		๓. ประเมินการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปใช้ โดยแจกแบบสอบถามในการประชุมประจำเดือน		-ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม ๕๐ บาท x ๒๕ เล่ม เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐		
		๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรของทุกกลุ่มงาน และจัดเวทีนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร		- ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๗๐ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เข้าเล่ม จำนวน ๗๕ เล่ม x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๙-๓๐ พ.ค. ๒๕๖๐		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๖ ชม.x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๒๐๐บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕๑,๐๐๐ บาท			
		๕.จัดทำเล่มระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร(ปรับปรุง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ไม่ใช้งบประมาณ			
		๖. ประชาสัมพันธ์การนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กร (ปรับปรุง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ไปใช้พัฒนาการดำเนินงาน		ไม่ใช้งบประมาณ			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๒๙				๕๒,๒๕๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๓๐ โครงการพัฒนาการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้ แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและนำแผนกล ยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ไปใช้ เพื่อพัฒนางาน	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติ การ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สามารถนำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ลงสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ย เท่ากับหรือมากกว่า ๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงการนำ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไป ใช้ในการปฏิบัติงาน	-อาจารย์ ๕๗ คน -ข้าราชการ ๔ คน -พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๒ คน รวม ๖๓ คน - กรรมการบริหาร วิทยาลัยฯ จำนวน ๑๖คน	กิจกรรมที่ ๑ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๓คนx ๒๕บาทx๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๗๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๕๗๕ บาท	ต.ค. ๒๕๕๙	บุคลากรทุก ระดับของ วิทยาลัยมี แนวทางในการ ปฏิบัติงานแบบ บูรณาการที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ และ เป้าหมายของ องค์กร	อ. ดร.ศิริรัชต์ อ.ดร.รุ่งทิวา อ. จารุวรรณ
	๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีการดำเนินการ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงาน มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ และ แผนปฏิบัติการปีงบ ประมาณ ๒๕๖๐ ตามเวลาที่กำหนดทุก ไตรมาส ๔. ร้อยละ ๕๐ ของตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการปีงบ ประมาณ ๒๕๖๐บรรลุตามเป้าหมายที่ กำหนดใน ๖ เดือนแรก และ	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนกล ยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติ การปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และการกำกับติดตาม ประเมินการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ทุก ๓ เดือน (๔ ครั้ง) ๔ ๒. การทบทวนและปรับ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (กลางปี)	-กรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ ๑๖ คน -กรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ ๑๖ คน	กิจกรรมที่ ๒ - ใช้งบประชุม กทบ. - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คนx๒๕ บาทx๑มื้อ เป็น เงิน ๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่ม จำนวน ๓๐ เล่มx๘๐ บาท	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๔ มค.๖๐ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ เมย.๖๐ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๕ กค.๖๐ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๗ กย.๖๐ วันที่ ๔ เม.ย. ๖๐	อ. ดร. รุ่งทิวา อ. ดร.ศิริรัชต์ อ. จารุวรรณ อ. ดร.ศิริรัชต์ อ.ดร.รุ่งทิวา อ. จารุวรรณ	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ร้อยละ ๘๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก			เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท			
	๓.มีรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๓. จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	-กรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ ๑๘ คน	- ค่าถ่ายเอกสาร เข้าเล่ม ๒๕ เล่มx๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท	ก.ย.๖๐		อ. ดร.ศิริรัชส์ อ.ดร.รุ่งทิพา อ. จารุวรรณ
	๖. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการ ปรับแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (กลาง ปี) ๗. บุคลากรมีส่วนร่วมใน การวิเคราะห์องค์กร และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๘. มีการจัดทำแผนปฏิบัติ การปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๙. ร้อยละ ๑๐๐ ของ โครงการ/กิจกรรมได้รับการ อนุมัติให้ดำเนินการ ๑๐. ผลการดำเนินงานตาม	กิจกรรมที่ ๓ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ขออนุมัติดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	-กรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน -ข้าราชการ ๔ คน -พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๒ คน รวม ๔๑ คน	กิจกรรมที่ ๓ <u>ครั้งที่ ๑ (ในวิทยาลัย)</u> ๑.ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน ๔๑ คน x ๑วัน x ๑๓๐บาท เป็นเงิน ๕,๓๓๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐บาท กิจกรรมที่ ๓ (ครั้งที่๑) รวมเป็นเงิน ๘,๓๓๐ บาท <u>ครั้งที่ ๒ (นอกสถานที่)</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	กิจกรรมที่ ๒ ครั้งที่๑ มิถุนายน- กรกฎาคม ๒๕๖๐ กิจกรรมที่ ๒ ครั้งที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐		อ. ดร.ศิริรัชส์ อ.ดร.รุ่งทิพา อ. จารุวรรณ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครอบคลุมทุกพันธกิจ ๑๑.ร้อยละ ๘๐ ของ โครงการตามแผน มีผลการ ดำเนินงานบรรลุตาม เป้าหมายและตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ			๑.ค่าอาหารเช้า กลางวัน และเย็น วันละ ๙๕๐ บาท x๔๕คนx๒วัน เป็นเงิน ๘๕,๕๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่าง มื้อละ ๕๐ บาทx๔๕คนx๒มื้อ x๒วัน เป็น เงิน ๙,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พัก ๔๕ คนx๒วันxวันละ ๙๐๐บาท เป็นเงิน ๘๑,๐๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๕.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท ๖.ค่าเช่าสถานที่ห้องประชุม พร้อมอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ ๒,๕๐๐บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๗.ค่าเช่าอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ ๒,๕๐๐บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๘.ค่าถ่ายเอกสารในการ ประชุม เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๙. ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่ม จำนวน ๖๕ เล่มx๑๓๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๘,๔๕๐ บาท ๑๐. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๘ ชม.x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท ๑๑. ค่าพาหนะวิทยากร เป็น เงิน ๘,๐๐๐ บาท ๑๒.ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๒๐๐บาท x ๒วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ (ครั้งที่๒) รวมเป็นเงิน ๒๔๑,๕๕๐บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๔๙,๘๘๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๐				๒๕๖,๘๕๕			
โครงการที่ ๓๑ โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์ประกัน	๑.๑ ได้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย ๑.๒ อาจารย์ ข้าราชการทุกคนมีส่วนร่วมรับผิดชอบตัวบ่งชี้คุณภาพ อย่างน้อยคนละ ๑ ตัวบ่งชี้	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย และคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย				อาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมิน สามารถนำไป	อ.ดร.ชลลดา อ. จารุวรรณ อ.ดร.รุ่งทิพา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท			
	๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความเข้าใจในตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประกันคุณภาพระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51) ๓ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในการทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และเตรียมหลักฐานประกอบรายงานประเมินตนเองในหน้าที่รับผิดชอบ ๔ ได้รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตรและสถาบัน และหลักฐานประกอบรายงานประเมินตนเอง	กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประกันคุณภาพการศึกษา กิจกรรมที่ ๒.๑ จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙ กิจกรรมที่ ๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการนำตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพสู่การปฏิบัติ และการเขียนรายงานการประเมินตนเอง	กิจกรรมที่ ๒.๑ - บุคลากรของวิทยาลัย (อาจารย์ ข้าราชการ) จำนวน ๗๐ คน กิจกรรมที่ ๒.๒ - กลุ่มอาจารย์ ๕๐ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๖๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ <u>กิจกรรมที่ ๒.๑</u> ๑. ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม/จัดซื้อเอกสาร ๗๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท <u>กิจกรรมที่ ๒.๒</u> - กลุ่มอาจารย์ ๕๐ คน (๒ วัน) ๑. ค่าอาหารว่าง ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๑๖ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒	กิจกรรมที่ ๒.๑ ม.ค. ๖๐ กิจกรรมที่ ๒.๒ ๑๘-๑๙ ม.ค. ๖๐		อ.ดร.ชลลดา อ.ดร.รุ่งทิพา อ.จารุวรรณ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๕. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - กลุ่มสายสนับสนุน ๖๕ คน (๑ วัน) ๑. ค่าอาหารว่าง ๖๕ คนx๒๕ บาทx ๑ มื้อเป็นเงิน ๑,๖๒๕ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๖๕ คน x๘๐บาท เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่๒.๒ เป็นเงิน ๖๒,๔๒๕ บาท			
		<u>กิจกรรมที่ ๒.๓</u> การประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และ จัด เก็บ	<u>กิจกรรมที่ ๒.๓</u> - บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๖๕ คน	<u>กิจกรรมที่ ๒.๓</u> ๑. ค่าอาหารว่าง ๖๕คนx๒๕ บาทx๑มื้อเป็นเงิน ๑,๖๒๕ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๖๕คนx ๘๐บาทx๑มื้อเป็นเงิน ๕,๒๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		หลักฐานของแต่ละกลุ่มงาน และจัดเก็บเอกสารในระบบ CHE QA online		บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๖,๘๒๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๗๖,๒๕๐ บาท			
	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความเข้าใจในตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประกันคุณภาพระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย $\geq$ ๓.๕๑) ๔.อาจารย์ ข้าราชการทุกคนมีส่วนร่วมรับผิดชอบตัวบ่งชี้คุณภาพ อย่างน้อยคนละ ๑ ตัวบ่งชี้ ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ SAR และเตรียมหลักฐาน	กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา (การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับภาควิชา และระดับกลุ่มงาน ปีการศึกษา ๒๕๕๙)	- อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ๑๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าตอบวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๕ คน x ๑๔ ชม. x ชม.ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท ๒.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร ๓๐ ชุด x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าถ่ายเอกสาร รายงานการประเมินตนเองระดับกลุ่มงาน ๒๕ ชุด x ๕๐ บาท x ๓ ชุด เป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่าง ๑๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๔๐๐ บาท	-ระดับหลักสูตร เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐ -ระดับกลุ่มงาน เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐	ภาควิชา/กลุ่มงานของวิทยาลัยได้รับข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในจากคณะกรรมการประกันคุณภาพและบุคลากรในสถาบัน	อ.ดร.ชลลดา อ.ดร.รุ่งทิพา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๖.ค่าอาหารเย็น ๕คนx๑๓๐ บาทx๑มือ เป็นเงิน๖๕๐ บาท ๗.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๔ ห้อง x๒วัน X วันละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๘.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๙. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐๓,๓๐๐บาท			
	๑. อาจารย์ ข้าราชการทุกคนมีส่วนร่วมรับผิดชอบตัวบ่งชี้คุณภาพอย่างน้อยคนละ ๑ ตัวบ่งชี้ ๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความเข้าใจในตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประกันคุณภาพระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย≥๓.๕๑) ๓ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในการทำรายการประเมินตนเอง (SAR) และเตรียมหลักฐานประกอบรายงานประเมินตนเองใน	กิจกรรมที่ ๔ การเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบันจากเครือข่ายภาคเหนือ/สถาบันพระบรมราชชนกปีการศึกษา๒๕๕๙	- อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ๑๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๔ ๑. ค่าอาหารว่าง ๑๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๖ มื้อเป็นเงิน ๑๗,๒๕๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๕ คน x ๘๐บาท x ๓มื้อ เป็นเงิน ๒๗,๖๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๔๔,๘๕๐ บาท	- เดือน สิงหาคม ๒๕๖๐	ภาควิชา/กลุ่มงานของวิทยาลัยได้รับข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในจากคณะกรรมการประกันคุณภาพและบุคลากรใน	อ.ดร.ชลลดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	งานที่รับผิดชอบ ๔ ได้รายงานการประเมินตนเอง ระดับหลักสูตร และสถาบันและหลักฐานประกอบรายงานประเมินตนเอง					สถาบัน	
	๑. อาจารย์ ข้าราชการทุกคนมีส่วนร่วมรับผิดชอบตัวบ่งชี้คุณภาพอย่างน้อยคนละ ๑ ตัวบ่งชี้ ๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความเข้าใจในตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประกันคุณภาพระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย > ๓.๕๑) ๓ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในการทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และเตรียมหลักฐานประกอบรายงานประเมินตนเองในงานที่รับผิดชอบ ๔ ได้รายงานการประเมินตนเอง ระดับหลักสูตร และสถาบันและหลักฐานประกอบรายงานประเมินตนเอง	กิจกรรมที่ ๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา ๒๕๕๙ โดยเครือข่าย/สถาบันพระบรมราชชนก/กรรมการประเมินภายนอก)	อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ๑๑๕ คน และคณะกรรมการประเมินคุณภาพจำนวน ๑๐ คน รวม ๑๒๕ คน	กิจกรรมที่ ๕ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๑๓ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท เงิน ๑๕,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๕ คน x ๕ ชม.xชม.ละ ๖๐๐บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๒๕ คน x ๒๕ บาท X ๖ มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๗๕๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๕คน x ๘๐ บาทX ๓ มื้อ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารเย็นวิทยากรจำนวน ๑๕ คน X ๑๓๐ บาท X ๒ มื้อเป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท ๖.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๕	- เดือน สิงหาคม ๒๕๖๐	วิทยาลัยได้รับข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ	อ.ดร.ชลลดา อ. จารุวรรณ อ.ดร.รุ่งทิพา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				ห้อง x๓วัน X วันละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท ๗.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๘.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง ระดับหลักสูตร จำนวน ๑๒๕ เล่ม X ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท ๙.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง ระดับสถาบัน จำนวน ๑๒๕ เล่ม X ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท ๑๐. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๑๖๐,๗๕๐ บาท			
	๑. มีโครงการ/กิจกรรม/แนวทางดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามผลการประเมิน	กิจกรรมที่ ๖ การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	- คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย จำนวน ๑๖ คน	กิจกรรมที่ ๖ ไม่ใช้งบประมาณ			อ.ดร.ชลลดา
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๑				๓๙๘,๑๕๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๓๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในในระดับหลักสูตรและสถาบัน วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เรื่องการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการประเมินคุณภาพ และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและสถาบัน	๑ เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องและจัดทำหนังสือราชการเชิญประธานและคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ ๓ เตรียมความพร้อมบุคลากรและนักศึกษาเพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับสถาบัน ๔ ดำเนินโครงการกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ ๑) การประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ๒) การประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน ๕ ประเมินผลการดำเนินงาน	อาจารย์ ข้าราชการ จำนวน ๖๘ คน บุคลากรสายสนับสนุน ๕๐ คน ประธานการประเมินคุณภาพ จำนวน ๑ คน คณะกรรมการประเมินคุณภาพ จำนวน ๖ คน รวม ๑๒๕ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน X ๑๓ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๕ คน x ๕ ชม.x ชม.ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๕ คน x ๒๕ บาท X ๖ มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๗๕๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๒๕คน x ๘๐ บาทX ๓ มื้อ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารเย็นวิทยากร จำนวน ๑๕ คน X ๑๓๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท ๖.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๕ ห้อง x๓วัน X วันละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท ๗.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๘.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่มรายงานการประเมินตนเอง	วันที่ ๗-๙ พ.ย.๕๙	บุคลากรของวิทยาลัย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมิน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการกิจที่รับผิดชอบโดยใช้กระบวนการ PDCA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	ดร.รุ่งทิพา อ.ดร.ชลดา อ. จารุวรรณ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ภายหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรม โครงการและสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร/ผู้เกี่ยวข้อง ๖ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน		ระดับหลักสูตร จำนวน ๑๒๕ เล่ม X ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท ๙.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเองระดับสถาบัน จำนวน ๑๒๕ เล่ม X ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท ๑๐. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๒				๑๖๐,๗๕๐			
โครงการที่ ๓๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (งานประจำ)	๑. มีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในฯประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ และทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสูงที่เป็นลายลักษณ์อักษร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกกลุ่มงาน มีส่วนร่วมในการประเมินโอกาสและการวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลกระทบและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงสูงระดับองค์กร ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร	๑. ทบทวนนโยบายและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ๒.การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	- อาจารย์และคณะกรรมการฯ จำนวน ๒๐ คน - อาจารย์ จำนวน ๕๗ คน - ข้าราชการและสายสนับสนุน ๙ คน รวม ๘๖ คน อาจารย์ บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๑๑๑ คน	-ไม่ใช้งบประมาณ - ค่าอาหารว่าง๑๑๑คนx๒๕ บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๑๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๑๑๑คนx๘๐บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๑๗,๗๖๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร	วันที่ ๑๕ พย.๕๙ ม.ค.-มี.ค. ๖๐	วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปี การศึกษา ๒๕๕๘ และทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสูงที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการ	ดร.รุ่งทิพา อ.สุรีย์ อ.อภิชาติ ดร.รุ่งทิพา อ.สุรีย์ อ.อภิชาติ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในและนำไปปฏิบัติในงานที่ได้รับมอบหมายได้ ๔ เพื่อรายงานผลการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วยการกำหนดมาตรการการควบคุมภายใน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ๕.มีรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในฯ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙			หน่วยงานเอกชน ๑ คนxวันละ ๗ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากรไปกลับ/ค่าเดินทาง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑ คนxวันละ ๑,๒๐๐ บาท x๒ วันเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕๘,๐๖๐ บาท		บริหารความเสี่ยงสูงระดับองค์กร มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนและอุบัติการณ์ความเสี่ยงสูงที่กำหนดขององค์กรลดลง	
		๓. พัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	- อาจารย์และคณะกรรมการฯ จำนวน ๒๐ คน - อาจารย์ จำนวน ๕๗ คน - ข้าราชการและสายสนับสนุน ๙ คน รวม ๘๖ คน	-ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในจำนวน ๗๐ เล่มxเล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	ม.ค.-มี.ค.๖๐		ดร.รุ่งทิwa อ.สุรีย์ อ.อภิชาติ
		๔.ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกกลุ่มงาน	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๘ คน	- ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๓๐ เม.ย.๖๐ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๒๓มิ.ย.๖๐		ดร.รุ่งทิwa อ.สุรีย์ อ.อภิชาติ
		๕.จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงิน	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๘ คน	- ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำเล่มจำนวน๓๐ เล่มxเล่มละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑-๓๐ ก.ค.๖๐		ดร.รุ่งทิwa อ.สุรีย์ อ.อภิชาติ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		แผ่นดินไหวด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔					
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๓				๖๘,๖๖๐			
โครงการที่ ๓๔ โครงการพัฒนาสารสนเทศและฐานข้อมูล	- ร้อยละ ๖๐ ของผู้มีความพึงพอใจการใช้สารสนเทศและคอมพิวเตอร์ระดับดีขึ้น - ร้อยละ ๖๐ ของสารสนเทศและคอมพิวเตอร์พร้อมใช้และเพียงพอ - ร้อยละ ๖๐ ของฐานข้อมูลมีการใช้งานอย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	พัฒนาสารสนเทศและฐานข้อมูล ๑. ตรวจสอบความเพียงพอและพร้อมใช้ของสารสนเทศ คอมพิวเตอร์ และฐานข้อมูล ๒. จัดทำแผนการจัดการ, บำรุงรักษา และปรับปรุงสารสนเทศ คอมพิวเตอร์ และฐานข้อมูลให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ ๓. กำหนดผู้รับผิดชอบและจัดทำคู่มือการใช้ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์และฐานข้อมูล ๔. จัดทำทะเบียนควบคุมสารสนเทศและคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง ๕. ติดตามประเมินผล	อาจารย์ ๕๖ คน จนท.สายสนับสนุน ๕๒ คนและ นักศึกษาพยาบาล ๕๖๘ คน	๑. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) ขนาด ๒๔ พอร์ต จำนวน ๔ ตัว ตัวละ ๒๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท ๒. ตู้สำหรับจัดเก็บอุปกรณ์เครือข่ายอินเทอร์เน็ต ขนาด ๖U จำนวน ๓ ตัว ตัวละ ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓. เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานสำนักงานจำนวน ๕ เครื่อง เครื่องละ ๒๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท ๔. คอมพิวเตอร์ สำหรับสำนักงาน (จอขนาด ๑๘.๕ นิ้ว) ๓๐ เครื่อง เครื่องละ ๑๖,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๘๐,๐๐๐ บาท ๕. เครื่องพิมพ์ชนิด	-ขั้นสำรวจ ต.ค. ๕๙ -จัดทำแผนจัดทำแผนการจัดการ, บำรุงรักษา และปรับปรุง ต.ค. ๕๙ – ส.ค. ๖๐ -ติดตาม	๑. อาจารย์ จนท และนักศึกษามีความพึงพอใจการใช้สารสนเทศและคอมพิวเตอร์ ๒. สารสนเทศและคอมพิวเตอร์พร้อมใช้และเพียงพอ ๓. ฐานข้อมูลมีการใช้งานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	อ.อภิเชษฐ์ อ.อัญชลี คุณกฤศ คุณธีระพงศ์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ประสิทธิภาพการใช้สารสนเทศและคอมพิวเตอร์ในงานประจำตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการใช้งาน ๖. นำผลการประเมินมาพัฒนาการดำเนินงาน		เลเซอร์/ ชนิดLED ขาวดำแบบ Networkแบบที่ ๑ (๓๕ หน้า/นาที่)จำนวน ๑๐ เครื่อง เครื่องละ ๑๖,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท ๖.อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access point) จำนวน ๒๕ ตัว ตัวละ ๕,๘๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๔๕,๐๐๐ บาท ๗.สาย LAN จำนวน ๒ กล่อง กล่องละ ๔,๐๐๐บาท รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๘.หัว RJ ๔๕ จำนวน ๑ กล่อง กล่องละ ๕,๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ราคา ๕๐๐ บาท ๙. หูฟังพร้อมไมค์ จำนวน ๖๐ ตัว ตัวละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ๑๐. สแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการแบบที่ ๒ จำนวน ๒ เครื่อง เครื่องละ ๒๙,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕๘,๐๐๐ บาท ๑๑.ค่าซ่อมบำรุง ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ประเมินผล ประสิทธิภาพ ก.ย ๖๐		
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๔				๑,๓๒๔,๕๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๓๕ โครงการพัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา	- ร้อยละ ๖๐ ของผู้ที่มีความพึงพอใจการใช้โสตทัศนูปกรณ์ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ระดับดีขึ้น - ร้อยละ ๖๐ ของโสตทัศนูปกรณ์ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่พร้อมใช้และเพียงพอ	พัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา ๑. สำรวจความเพียงพอและพร้อมใช้ของโสตทัศนูปกรณ์ ๒. จัดทำแผนการจัดหาบำรุงรักษา และปรับปรุงโสตทัศนูปกรณ์ ให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ ๓. กำหนดผู้รับผิดชอบและจัดทำคู่มือการใช้ระบบโสตทัศนูปกรณ์ ๔. จัดทำทะเบียนควบคุมโสตทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์ต่อพ่วง ๕. ติดตามประเมินผลประสิทธิภาพการใช้โสตทัศนูปกรณ์ ในงานประจำ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการใช้งาน ๖. นำผลการประเมินมาพัฒนาการดำเนินงาน	อาจารย์ ๕๖ คน และนักศึกษา พยาบาล ๕๖๘ คน	๑. เครื่องโปรเจคเตอร์ จำนวน ๑ ตัว ตัวละ ๒๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท ๒. หลอดโปรเจคเตอร์ จำนวน ๕ หลอด หลอดละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท ๓. ไมโครโฟน ๑๐ ตัว ตัวละ ๖,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ๔. ชุดประชุมไม้ไผ่สายชุด ๕ ตัว ๒ ตัว ตัวละ ๒๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท ๕. ค่าซ่อมบำรุง ๒๐๐,๐๐๐ บาท	ต.ค.๕๙-ส.ค.๖๐	ผู้ที่มีความพึงพอใจการใช้โสตทัศนูปกรณ์ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ โสตทัศนูปกรณ์ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่พร้อมใช้และเพียงพอ	อ.อภิเชษฐ์ อ.อัญชลี คุณรณภพ คุณธีรรัตน์
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๕				๔๐๐,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๓๖ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและห้องปฏิบัติการ	๑. ร้อยละ ๖๐ ของผู้ที่มีใช้เทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย ๒. ร้อยละ ๖๐ มีการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ ๓. จำนวน ๓ รายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยใช้ E learning (ภาคเรียนละ ๑ วิชา)	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับการการใช้ฐานข้อมูลสื่อ ๑.สำรวจทักษะความรู้บุคลากร เกี่ยวกับการการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ ๒.จัดทำตารางการจัดอบรมเรื่องการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ ๓.จัดอบรมเรื่องการใช้สื่อสตคอมพิวเตอร์ ในการจัดการฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ ๔.กำหนดเป้าหมายเมื่อสิ้นปีสุด ๓ ภาคเรียน มีการจัดการเรียนการสอนบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต E-learning อย่างน้อย ๒ วิชา	อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ ๑) ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒ วัน X ๖๐ คน รวมเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๒) ค่าอาหารกลางวันมื้อละ ๘๐ บาท X ๒ วัน X ๖๐ คน รวมเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท ๓) ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๗,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑๖ - ๑๗ ก.พ. ๕๙	ผู้สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศนำไปใช้ในการทำงานและการเรียนการสอนได้	อ.อภิเชษฐ์ อ.อัญชลี คุณกฤศ คุณธีระพงศ์
		กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ		กิจกรรมที่ ๒ ๑) ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน X ๘ คน รวมเป็นเงิน ๔๐๐ บาท			อ.จินดาวรรณ คุณรณภพ คุณปณิดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการใช้ระบบ Simulation และห้องปฏิบัติการ ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร ๒.ทบทวนการบริหารจัดการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และการพยาบาลและแต่งตั้งคณะกรรมการ ๓.พัฒนาคู่มือบริหารจัดการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์		๒) ค่าอาหารกลางวันมื้อละ ๘๐ บาท X ๑ วัน X ๘ คน รวมเป็นเงิน ๖๔๐บาท ๓) ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท ๔) ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาลชม.ละ ๖๐๐ บาท* ๓ ชม เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๘๔๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๖				๒๑,๔๔๐			
โครงการที่ ๓๗ โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริง	- ร้อยละ ๖๐ ของผู้มีความพึงพอใจการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงระดับดีขึ้นไป - ร้อยละ ๖๐ ของห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงพร้อมใช้และเพียงพอ	กิจกรรมที่ ๑ จัดท้าวสตรุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริง ๑.สำรวจความต้องการวัสดุครุภัณฑ์ เพื่อใช้ในห้องปฏิบัติ การพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริง ๒ จัดหา/บำรุงรักษา วัสดุครุภัณฑ์ ในห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงให้พร้อมใช้	อาจารย์ ๕๖ คน และนักศึกษาพยาบาล ๕๖๘ คน	๑.ค่าวัสดุสิ้นเปลือง ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๒.งบซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๓.ค่าครุภัณฑ์ -รถเข็นล้อ Emergency ๓๕,๐๐๐ บาท x ๑ คัน ๓๕,๐๐๐ บาท -รถเข็นใส่อุปกรณ์ข้างเตียง ๓๕,๐๐๐ บาท x ๑ คัน ๓๕,๐๐๐ บาท -เครื่องตรวจหู ตา ๘,๐๐๐ บาท x ๓ ชุด ๒๔,๐๐๐บาท	ตุลาคม ๒๕๕๙-กันยายน ๒๕๖๐	มีห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงพร้อมใช้งาน	อ.จินดาวรรณ คุณธนภาพ คุณปนัดดา

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ ๓ ติดตามประเมินผลประสิทธิภาพการใช้ ห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริง ๔ นำผลการประเมินมาพัฒนาการดำเนินงาน ๕ สรุปโครงการ		-กระเป๋ายี่ห้อ Denver ชุดห้อง Lab ๒,๕๐๐ บาท x ๒๐ ชุด ๕๐,๐๐๐ บาท -หุ่นผู้ใหญ่วัดฝึกปฏิบัติการขั้นพื้นฐานหุ่นคลอด ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท -หุ่นฝึกปฏิบัติการช่วยชีวิตทารกชั้นสูง ๒๖๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓,๖๐๔,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๒ ปรับปรุงห้องปฏิบัติการให้เป็นห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลเสมือนจริง	อาจารย์ ๕๖ คน และนักศึกษาพยาบาล ๕๖๘ คน	๑. ค่าจ้างกันห้องพร้อมครุภัณฑ์และวัสดุอุปกรณ์ ๘๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าตกแต่งภายในห้อง control พร้อมครุภัณฑ์และวัสดุอุปกรณ์ ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท	เดือนธันวาคม ๒๕๕๙-สิงหาคม ๒๕๖๐		
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๗				๔,๕๐๔,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๓๘ โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด วทบ. พุทธชินราช วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดสำหรับการบริการศึกษาอย่างเพียงพอ ทันสมัยมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้	๑. ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการห้องสมุดต่อการบริการห้องสมุดในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒. มีหนังสือหลักทางการพยาบาลไม่น้อยกว่า ๑๐ ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน ๕ สาขาวิชาหลัก ๓.มีหนังสือจำนวน-เล่มพอเพียง ๔. มีวารสารทางการแพทย์ในและต่างประเทศไม่น้อยกว่าอย่างละ ๑๐ ชื่อเรื่อง ๕.มีฐานข้อมูลอย่างน้อย ๒ ฐานข้อมูล ๖. อาจารย์และนักศึกษา มีความรู้ และสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลออนไลน์ได้อย่างถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว บุคคล	กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ สำรวจจำนวนหนังสือทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพในห้องสมุดประจำปี ๑.๒ สำรวจความต้องการหนังสือทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ		กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน พ.ค. ๖๐ สำรวจ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑/พ.ค./๖๐ ครั้งที่ ๒/ส.ค./๖๐		คุณดารุณี
		กิจกรรมที่ ๒ จัดซื้อหนังสือการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพวารสารในประเทศและต่างประเทศ		กิจกรรมที่ ๒ ค่าจัดซื้อหนังสือ ตำราฯ ๑. สิ่งตีพิมพ์ ๑.๑ หนังสือ/ตำราทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๓ หนังสือ/ตำราทางการแพทย์ในประเทศ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๒ วารสารพยาบาลในประเทศ ๖,๐๐๐ บาท ๑.๓ วารสารการพยาบาลต่างประเทศ ๓๗๐,๐๐๐ บาท ๑.๔ หนังสือพิมพ์วารสาร/นิตยสารทั่วไป ๔๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒. ฐานข้อมูลต่างประเทศ CINAHL Plus with full text ๓๒๐,๐๐๐ บาท ๓.ค่าบำรุงรักษาโปรแกรมL-Spider ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๗๔๖,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ อบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ต่างๆให้กับคณาจารย์และนักศึกษาพยาบาลทุกชั้นปี		๑.ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ในวันอาทิตย์ รวมเวลา ๗ ชม x ๒๐๐ บาท x ๕๑ วัน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	เดือน ต.ค. ๕๙ ถึง ก.ย. ๖๐		
		กิจกรรมที่ ๔ การปรับปรุงการให้บริการห้องสมุดในเวลาและนอกเวลา		๑. ตู้หนังสือ ๖ ตู้ ตู้ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐.๐ บาท	ครั้งที่ ๑/พ.ค.๖๐ ครั้งที่ ๒/ส.ค.๖๐		
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๘				๑,๘๑๖,๐๐๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๓๙ โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (โครงการตามกลยุทธ์) วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑. มีความรู้ และมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว	๑.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้น้ำประปาลดลง ๒.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง และ ๓.ร้อยละ ๕ ของปริมาณการใช้กระดาษในวิทยาลัยฯ ลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๔.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษา มีความรู้เรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว และจัดทำระบบงานเพื่อการประหยัดพลังงาน ๕.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษามีการแยกขยะ ๕.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมงานBig cleaning day	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาองค์กรสีเขียว		ไม่ใช้งบประมาณ		๑.บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ มีจิตสำนึกและมีพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ๒.เพื่อให้วิทยาลัย มีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี	จ.ส.อ.สุชาติ คุณศุภรศรี คุณเอกอนงค์ อ.จารุวรรณ คุณชุลีพร
		๒.อบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรและอาจารย์และสายสนับสนุน ในเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว และจัดทำระบบงานเพื่อการประหยัดพลังงาน	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๓ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ๖๐๐บาท x ๓ ชั่วโมงเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ๓. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๑๓ คน เป็นเงิน ๒,๘๒๕ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ X ๘๐ บาท X ๑๑๓ คน เป็นเงิน ๙,๐๔๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘,๔๖๕ บาท	มี.ค-เม.ย ๖๐		
		๓.อบรมให้ความรู้ แก่ นักศึกษาในเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว และจัดทำระบบงานเพื่อการประหยัดพลังงาน	นักศึกษาทุกชั้นปี (ปี๑=๑๔๓, ปี๒=๑๓๖,ปี๓=๑๔๖, ปี๔=๑๔๔) จำนวน ๕๖๙ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ๖๐๐บาท x ๓ ชั่วโมงเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๕๖๙ คน เป็นเงิน ๑๔,๒๒๕ บาท รวมเป็นเงิน ๓๙,๒๙๐ บาท	ก.พ-มี.ค ๖๐ (ของนักศึกษา) (๑/๒วัน บ่าย EQ day)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		๔.ประชาสัมพันธ์ รมรงค์ และดำเนินการคัดแยกขยะ ประหยัคน้ำ-ไฟฟ้า	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๓ คน นักศึกษาทุกชั้นปี (ปี๑=๑๔๓, ปี๒=๑๓๖,ปี๓=๑๔๖, ปี๔=๑๔๔) จำนวน ๕๖๙ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค ๕๙-ก.ย. ๖๐ (๕ ส.)		
		๖. Big cleaning day กิจกรรม ๕ ส.และประกวดห้องทำงาน ห้องเรียน หอพักนักศึกษา และร้านค้าของวิทยาลัยฯ (๑๐ รางวัล)	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๓ คน นักศึกษาทุกชั้นปี (ปี๑=๑๔๓, ปี๒ = ๑๓๖,ปี๓=๑๔๖, ปี๔=๑๔๔) จำนวน ๕๖๙ คน	๑. ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๒ มื้อ X ๒๕ บาท X ๖๘๒ คน เป็นเงิน ๓๔,๑๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ X ๘๐ บาท X ๖๘๒คน เป็นเงิน ๕๔,๕๖๐ บาท ๓.ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๑,๖๖๐ บาท	ก.พ ๖๐ (Big cleaning day)		
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๓๙				๑๔๙,๔๑๕			
โครงการที่ ๔๐ โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ซ่อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร และนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	๑.อบรมความรู้ และซ่อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ๑๔ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ (ภาคทฤษฎี) ๓ ชม.ๆละ ๖๐๐บาท x ๒คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	๑๕ ก.พ. ๖๐	บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทา	อ.รณภพ นายกฤศ คุณพัชรพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
และภัย (งานประจำ) วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๒.สามารถช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้	๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๒.ฝึกการสาธิตย้อนกลับ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติ	-พนักงานราชการ ๒ คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน -ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๑๓ คน -นักศึกษาทุกชั้นปี (ปี๑=๑๔๓, ปี๒=๑๓๖, ปี๓=๑๔๖, ปี๔=๑๔๔) จำนวน ๕๖๙ คน	๒.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชมๆละ๓๐๐ บาท x๕คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างวิทยากร ๗ คนx๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท		สาธารณภัย และสามารถช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้ในกรณีที่เกิดสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติ	
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๐				๖,๗๗๕			
โครงการที่ ๔๑ พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม (งานตามยุทธศาสตร์ที่ ๕) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามแนวทางการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรม ๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม	๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมและมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ๒. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรปฏิบัติงานด้วยจิตอาสา มีความสามัคคี ในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ ๑ ได้รับเบญทูลา นำพาคุณธรรม ๑. แต่งตั้งคณะทำงานการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ(ให้ความรู้โดยวิทยากรเพื่อให้ เกิดความรู้ ความเข้าใจการนำมาประยุกต์ ใช้)	กิจกรรมที่ ๑ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน๕๒ คน -ข้าราชการ ๔ คน -ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวง	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าเดินทาง/ค่าพาหนะ วิทยากร จำนวน ๓ คน x๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐บาท ๒.ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๒ คืนx๒ ห้อง x๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชนจำนวน ๓	เม.ย-มิ.ย ๖๐	วิทยาลัยมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ในการกำหนดพฤติกรรมคุณธรรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ตามบริบทของวิทยาลัย ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักถึงการบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์	๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในวิทยาลัยมีความรู้และมีพฤติกรรมของคุณธรรมด้านความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์และความสามัคคีอยู่ในระดับมาก	๓. ประชาคมบุคลากรในองค์กร เพื่อกำหนดพฤติกรรมคุณธรรม (กำหนดตัวบ่งชี้พฤติกรรม)	สาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘คน	คนx๑,๒๐๐ บาท x ๗ ชม. เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๘ คนx๒๕ บาทx๒มือ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๘ คนx๘๐ บาทx๑มือ เป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท ๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕๓,๐๔๐ บาท			
	๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมและมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ๒. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรปฏิบัติงานด้วยจิตอาสา มีความสามัคคี ในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและอัตลักษณ์ วิทยาลัย ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและอัตลักษณ์ วิทยาลัย (สามัคคี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ) - ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เดือนละ ๑	กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวง	กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑กิจกรรมไหว้พระ ๙ วัด (จังหวัดสุโขทัย) ๑.ค่าจ้างรถพื่อน้ำมัน เชื้อเพลิง จำนวน ๑ คัน x๑วันเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๕๐ คนx๒๕ บาทx๒มือ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท	ตค. ๕๙ -กย.๖๐	วิทยาลัยมีการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กร คุณธรรมและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในวิทยาลัยฯมีความรู้และมีพฤติกรรมของคุณธรรมด้านความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์และความสามัคคีอยู่ในระดับมาก	ครั้ง - จัดกิจกรรมไหว้พระ ๙ วัด ๑ ครั้ง/ปี - จัดอบรมปฏิบัติธรรมตามความสมัครใจ - จัดกิจกรรมจิตอาสา เช่น ปลูกต้นไม้ - จัดกิจกรรมแข่งกีฬาเปตองเพื่อสามัคคี - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนสิ่งของ (Give and share)	สาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘คน	๓.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๕๐ คน x๘๐ บาทx๑มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๒๖,๕๐๐ บาท ๒.๒กิจกรรมฝึกอบรมปฏิบัติธรรม(ศูนย์วิปัสสนาไร่เชิญตะวัน) ๑.ค่าจ้างรถพร้อมน้ำมัน เชื้อเพลิง จำนวน ๑ คันx๓วัน เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๕๐ คนx๒วันx๒๔๐ บาทเป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๕๐ คนx๒๕ บาทx๒มื้อx๒วัน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๕๐ คน x๘๐ บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๒๖,๕๐๐ บาท			
	๑. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้มาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมในองค์กร ๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมและมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	กิจกรรมที่ ๓ ศึกษาดูงานแบบอย่างการดำเนินการด้านคุณธรรมในองค์กร ศึกษาดูงานแบบอย่างการดำเนินการด้านคุณธรรมในองค์กร ณ วทบ. เชียงใหม่ เพื่อเรียนรู้แนวทางการพัฒนางานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	กิจกรรมที่ ๓ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ ๒คน x๗ ชม.x๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๘ คนx๒๕ บาทx๒มือ x๓วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๘ คน x๘๐ บาทx๒มือ เป็นเงิน ๑,๒๘๐ บาท ๔.ค่าที่พัก จำนวน ๔ ห้องๆละ ๑,๘๐๐บาท เป็นเงิน๗,๒๐๐บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๘,๐๘๐ บาท	ไตรมาส ๒ - ๔		อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	- คัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานเด่นด้านพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็น คนดีพุทธชินราชต้นแบบ - องค์กรสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๔ คัดเลือกคนดีพุทธชินราชต้นแบบ - กำหนด ทบพวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีเพื่อเป็นต้นแบบ - ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรของวิทยาลัยผ่านช่องทางต่างๆ - ทบพวน จัดทำ แนวทางการคัดเลือก - จัดเวทีวิชาการนำเสนอผลงาน - ติดตาม ประเมินผลการคัดเลือกคนดี - ประกาศยกย่องบุคลากรที่ทำความดี	กิจกรรมที่ ๔ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน - รวม ๑๐๘คน	กิจกรรมที่ ๔ คัดเลือกคนดีพุทธชินราชต้นแบบ ๑.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท ๒.ค่าจัดจ้างทำโล่เกียรติคุณ จำนวน ๕ อันๆละ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๒-๓	พัฒนาบุคลากรให้เกิดผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๑				๒๐๕,๖๒๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๔๒ โครงการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรด้วย ประชาสัมพันธ์ วัตถุประสงค์ ๑.วางแผน ประชาสัมพันธ์ให้ วิทยาลัยเป็นที่รู้จักของ หน่วยงานภายนอก ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยฯ ให้หน่วยงาน ภายนอกมีส่วนร่วม ๔. ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรใน การประชาสัมพันธ์องค์กร ๕. สร้างจิตสำนึกบุคลากรในการ รักและการเผยแพร่ชื่อเสียงของ องค์กร ๖. ประสานงานกิจกรรมภายใน องค์กรให้เป็นที่ยู่งักและเป็นที่ ยอมรับของหน่วยงานภายนอก ๑. พัฒนาช่องทางการสื่อสารทั้ง ภายในและภายนอกให้มี ประสิทธิภาพ ๒ สร้างเครือข่ายกับสื่อมวลชน และหน่วยงานภายนอกองค์กร	- ร้อยละ๑๐๐ มีการ ดำเนินงานตามระบบงาน ประชาสัมพันธ์ที่กำหนด - ผลประเมินการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรมี ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี คะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไปจาก คะแนนเต็ม ๕	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาระบบงาน ประชาสัมพันธ์ ๑. Work shop เกี่ยวกับการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ องค์กรแนวทางการ ประชาสัมพันธ์องค์กร ๒. กำหนดแผนการ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ต่างๆของวิทยาลัยตาม ประเภทของสื่อที่เหมาะสม ๓. ดำเนินการตามแผนที่ กำหนด ๔. ประเมินผลการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร	-คณะผู้บริหารและ คณะทำงานงาน ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงาน เอกชน จำนวน ๕ คนx๑๔ ชม. x๑,๒๐๐บาทเป็นเงิน ๘๔,๐๐๐ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนx๒๕บาทx๒ มื้อx๒วันเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารครบมื้อ จำนวน ๓๐ คนx๔๕๐บาทx๒วัน เป็นเงิน ๕๗,๐๐๐ บาท ๔. ค่าที่พักจำนวน ๑๕ ห้องๆ ละ ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๗๔,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ – ๔ ตค.๕๙ –กย.๖๐	เพื่อให้การ ประชาสัมพันธ์ วิทยาลัย สามารถเผยแพร่ ไปได้ในหลาย ช่องทาง และ งาน ประชาสัมพันธ์ สามารถ ดำเนินการ องค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และทั่วถึงทุก พื้นที่ และ สื่อมวลชนในทุก แชนง	ดร.ดวงพร คุณชุติพร คุณชไมพร
	๑.มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมหน่วยงานมากกว่า ๑๕ ครั้ง/ปี ๕.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมี ความพึงพอใจในระดับดี ต่อ การสื่อสารภายในองค์กร	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการขับเคลื่อน ประชาสัมพันธ์เสริมสร้าง ภาพลักษณ์แก่องค์กร ๑. จัดทำแผน ประชาสัมพันธ์เชิงรุกกับ องค์กรภายนอก ๒. ดำเนินการตามแผน	-คณะผู้บริหาร - คณะทำงานงาน ทรัพยากรบุคคล - สื่อมวลชนภายนอก	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน จำนวน ๕ คนx๗ ชม.x๑,๒๐๐บาท เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๘ คนx๒๕บาทx๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ – ๔ ตค.๕๙ –กย.๖๐	เพื่อให้การ ประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยสามารถ เผยแพร่ไปได้ใน หลายช่องทาง และงาน ประชาสัมพันธ์ สามารถดำเนิน	ดร.ดวงพร คุณชุติพร คุณชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ประชาสัมพันธ์เชิงรุกกับองค์กรภายนอก ๓. สร้างสื่อสำหรับการประชาสัมพันธ์ ได้แก่ แผ่นพับ วิดีทัศน์ สปอร์ตแนะนำวิทยาลัยสำหรับองค์กรภายนอก ๔. ประเมินผลการดำเนินประชาสัมพันธ์ภายนอก		๓.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๘ คนx๘๐ เป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท ๔.ค่าวัสดุ ๓,๐๐๐ บาท ๕.ค่าจัดจ้างทำป้ายไวนิล ๑,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖๐,๕๔๐ บาท		การองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทั่วถึงทุกพื้นที่ และสื่อมวลชนในทุกแขนง	
	๑. มีจำนวนข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับองค์กรมากกว่า ๒๔ ครั้ง/ปี	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสื่อประชาสัมพันธ์วิทยาลัยฯ - จัดทำบอร์ด นิทรรศการ จัดแสดงภาพ/ข่าว กิจกรรมที่สำคัญ ณ บริเวณภายในวิทยาลัยฯ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการ ทางเว็บไซต์ Facebook, Line - ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน สรุป รวบรวม และรายงานผลการประชาสัมพันธ์ตามระยะเวลาที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๓ - บุคลากรภายในวิทยาลัย - คณะทำงานงานทรัพยากรบุคคล - สื่อมวลชนภายนอก	กิจกรรมที่ ๓ ๑.แผ่นพับวิทยาลัยวิทยาลัย จำนวน ๑๐๐๐ แผ่นx๑๐บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๒.โปสเตอร์เดือนละ ๓ แผ่นๆ ละ ๓๐ บาทx๑๒ เดือน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๓.ป้ายไวนิลต่างๆ ผนังละ ๘๐๐ บาทx๑๐ผนังเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๔.ป้ายชื่อบุคลากรหน้าห้องพัก จำนวน๓๐แผ่นๆละ๒๕๐บาท เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท ๕.กรอบใส่ป้ายชื่อจำนวน๕ชุด x๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ – ๔ ตค.๕๙ –กย.๖๐	เพื่อให้การประชาสัมพันธ์วิทยาลัย สามารถเผยแพร่ไปได้ในหลายช่องทาง และงานประชาสัมพันธ์สามารถดำเนินการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทั่วถึงทุกพื้นที่ และสื่อมวลชนในทุกแขนง	ดร.ดวงพร คุณชูลีพร คุณชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		- มีการปรับปรุง ซ่อม/บำรุง สื่อและวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ ใช้ในการประชาสัมพันธ์ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง		๖.ป้ายชื่อประจำห้อง จำนวน ๕ แผ่น x ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท ๗.ป้ายรณรงค์จำนวน ๓ ป้าย x๖,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๙,๕๐๐ บาท ๘.ป้ายโครงสร้าง จำนวน ๓ ป้ายx๖,๐๐๐บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท ๙.ป้ายคล่องคอ/หนีบชั้นละ ๑๐๐ บาทx๑๑ ชั้น เป็นเงิน ๑๑,๑๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๙๑,๔๓๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๒				๓๒๕,๙๗๐			
โครงการที่ ๔๓ โครงการพัฒนาบุคลากรในการ จัดการสุขภาพ และสร้างความ ร่วมมือระหว่างประเทศ วัตถุประสงค์ ๑.แลกเปลี่ยนอาจารย์และ นักศึกษา ๒.แลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ๔.สร้างเครือข่ายวิชาการ	- จำนวนอาจารย์และ นักศึกษา แลกเปลี่ยนทาง วิชาการและวัฒนธรรม - จำนวนสถาบันการศึกษา ของต่างประเทศที่มาอย่าง น้อย ๑ สถาบัน - จัฒนำนักศึกษาและอาจารย์ ไปศึกษาแลกเปลี่ยนกับ สถาบันการศึกษาอย่างน้อย	๑.กิจกรรมวิเทศสัมพันธ์ ภายนอก (ประเทศฟิลิปปินส์) กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมวิเทศสัมพันธ์ ภายนอก (ประเทศญี่ปุ่น)	- อาจารย์ ๓คน - เจ้าหน้าที่ ๒คน - นักศึกษา ๑๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ (๗ วัน) จำนวน ๑๕ คนๆละ ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๕๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๗๕๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ วิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์) (๗วัน) จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๒๘	เมย.-พค.๖๐		ดร.พนารัตน์ ดร.นุศรา นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๑ ครั้ง/ปี			คนละ ๖๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๔๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๖๔๐,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๓				๔,๓๙๐,๐๐๐			
โครงการที่ ๔๔ แผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๒. เพื่อวิเคราะห์ต้นทุนการผลิต	๑.มีการใช้เงินเป็นไปตามเป้าหมายของจัดสรรเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลกำหนด	๑.สำรวจและวางแผนความต้องการการใช้งบประมาณของบุคลากรและหน่วยงาน ๒.ดำเนินการกำกับติดตาม การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนของวิทยาลัยฯ ๓.ติดตามการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ	๑.อาจารย์ ๕๗ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๖ คน -ข้าราชการ ๖ คน -ลูกจ้างประจำ๑๔คน -พนักงานราชการ ๒คน -พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน รวม ๙๔ คน	๑.แผนค่าวัสดุและค่าตอบแทน ใช้สอย จำนวน ๑๒,๓๑๓,๑๐๐ บาท ๒. แผนรายจ่ายครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างจำนวนเงิน ๕,๘๐๙,๐๐๐บาท ๓. แผนจ่ายค่าสิ่งก่อสร้าง* จำนวนเงิน ๑๒๑,๕๑๖,๙๐๐ บาท (เป็นงบลงทุน ปีงบประมาณ๖๐-๖๑) ๔.แผนรายจ่ายค่าอาณูปโภค จำนวนเงิน ๒,๖๓๐,๐๐๐ บาท ๕.แผนปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม เป็นเงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท	ตค.๕๙-กย.๖๐		อ.จารุวรรณ จ.ส.อ.สุชาติ นส.เอกอนงค์ นส.เบญจวรรณ นส.ทัศนียา นางนงเล็ก นางพชรพร
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๔				๒๒,๕๗๓,๑๐๐	(ไม่รวมงบสิ่งก่อสร้าง)		

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการที่ ๔๕ พัฒนาศักยภาพบุคลากรกับการจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์ที่ ๕) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากรวิทยาลัยฯ การค้นหากลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังกลุ่มป่วยโรคเรื้อรังและเป็นแนวทางในการป้องกันและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการดูแลสุขภาพอย่างถูกต้องและเหมาะสม ๓. เกิดบุคคลต้นแบบด้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๔. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการดูแลสุขภาพ ๕. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการดูแลสุขภาพ ๖. บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะไปจัดการดูแลสุขภาพของตนเองได้	กิจกรรมที่ ๑ - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการตรวจสอบสมรรถนะร่างกายเพื่อแยกกลุ่มโรค - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรมีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ - บุคลากรในวิทยาลัยฯ มีภาวะสุขภาพ อยู่ในระดับดีขึ้น ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - บุคลากรที่มีการจัดการสุขภาพของตนเองที่เหมาะสม - บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ในเรื่องการจัดการสุขภาพ อยู่ในระดับดีขึ้น ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๑ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - ตรวจสอบสมรรถนะร่างกายบุคลากรเพื่อแยกกลุ่มโรค - รวบรวมข้อมูลบุคลากรจากการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๕๙ - มีการประเมินผลวิเคราะห์ แบ่งกลุ่มตามข้อมูลสุขภาพเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ ๑) กลุ่มสุขภาพปกติ ๒) กลุ่มเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรัง ๓) กลุ่มมีโรคเรื้อรัง (ให้ความรู้เรื่องอาหารสุขภาพ)	กิจกรรมที่ ๑ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าตรวจสอบสมรรถนะ จำนวน ๑๐๘ คน x ละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ จำนวน ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๐๘ คน เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๙ จำนวน ๒๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท ๔.ค่าตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๘๐ บาท ๕.ค่าตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๙ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๖๒๐ บาท ๖.ค่าตรวจสอบสุขภาพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๘๒๐ บาท ๗.ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ	ไตรมาส ๑ และ ๓ -ตรวจสอบสมรรถนะ ๔ พย.๕๙ -ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๕ มิย.๖๐	บุคลากรสามารถดูแลสุขภาพเกี่ยวกับการป้องกันการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังอย่างถูกต้องเหมาะสมและมีการจัดการสุขภาพของตนเองอย่างเหมาะสม	ดร.พนารัตน์ อ.สุทธามาศ นางศุภศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๐๘ คน เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท ๘.ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๖๐,๘๒๐ บาท			
	กิจกรรมที่ ๒ - ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ในวิทยาลัยฯภาวะสุขภาพดี - ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร สามารถนำความรู้และ ทักษะไปจัดการดูแลสุขภาพ ของตนเองได้ - บุคลากรมีทัศนคติที่ดีใน การดูแลสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างเสริมสุขภาพ ทางด้านร่างกายและ จิตใจ -สนับสนุนบุคลากรให้มี การออกกำลังกายเพื่อ สุขภาพ -ให้ความรู้ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ และการป้องกันการ เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง รวมทั้งรณรงค์ป้องกัน ควบคุมโรคเรื้อรัง เช่น ออกกำลังกาย เป็นต้น - .ติดตาม วิเคราะห์ผล	กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมา บริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย หน่วยงานราชการ จำนวน ๕ คนx๖๐๐ บาทx๗ ชม.x๒ครั้ง เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๘ คนx๒๕ บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท ๓.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ และเจ้าหน้าที่จำนวน๑๐๘ คน x๘๐ บาทx๒มื้อเป็นเงิน ๑๗,๒๘๐ บาท ๔.ค่าจัดทำสมุดคู่มือสุขภาพ จำนวน ๑๒๐ เล่มๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑-๒ ๘ พย.๕๙ และ ๒๘ กค.๖๐	บุคลากร สามารถดูแล สุขภาพเกี่ยวกับ การป้องกันการ เจ็บป่วยด้วยโรค เรื้อรังอย่าง ถูกต้อง เหมาะสมและมี การจัดการ สุขภาพของ ตนเองอย่าง เหมาะสม	ดร.พนารัตน์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		การตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร และรายงาน - จัดมอบรางวัลให้กับผู้ที่ดูแลป้องกันและควบคุมโรคเรื้อรังของตนเอง ได้อยอดเยี่ยม ๓ รางวัล - จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพประจำปีต่อไป		๕.ค่าวิทยากรนำออกกำลังกาย เอกชน จำนวน ๑,๒๐๐ บาทx๓ ครั้งx๔๘สัปดาห์ เป็นเงิน ๑๗๒,๘๐๐ บาท ๖.ค่าน้ำดื่มสมุนไพร จำนวน ๕๐ คนx๑มื้อ x๓ครั้งx๔๘ สัปดาห์xมื่อละ๑๐บาท เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๒๐,๘๘๐ บาท			
	กิจกรรมที่ ๓ - บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการดูแลสุขภาพ - บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการดูแลสุขภาพ - บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะไปจัดการดูแลสุขภาพของตนเองได้ -อาจารย์มีความรู้เรื่องการเป็นนักจัดการสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้ระบบจัดการสุขภาพแก่อาจารย์ในองค์กร - การอบรมให้ความรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับนักจัดการสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๓ - อาจารย์ ๕๖ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าเดินทาง/ค่าพาหนะ วิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐บาท ๒.ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน๑,๒๐๐บาทx๒คืน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ชม. เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๘๐ บาท x ๕๖ คนx๒มื้อ เป็นเงิน ๘,๙๖๐ บาท - ค่าอาหารว่าง มื้อละ ๒๕	ไตรมาสที่ ๑ ๒๗ - ๒๘ ต.ค.๕๙	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการดูแลสุขภาพและสามารถนำความรู้และทักษะไปจัดการดูแลสุขภาพของตนเองได้	ดร.พนารัตน์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				บาทx๔มี้อ x๕๖ คนเป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔๖,๗๖๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๕				๔๒๘,๕๖๐			
โครงการที่ ๔๖ โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนตามสมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ (ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์ ให้มี คุณวุฒิเพิ่มขึ้นและมีความ เชี่ยวชาญ เฉพาะสาขา ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายสนับสนุนตาม พันธกิจ/ลักษณะ งานที่ รับผิดชอบ และตามความ เชี่ยวชาญ	กิจกรรมที่ ๑ -บุคลากรมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual development Plan: IDP)	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนการบริหารและ แผนพัฒนาบุคลากร -สำรวจความต้องการพัฒนา ตนเอง -วิเคราะห์ รวบรวม ประเมินผล - จัดทำแผนบริหาร และ แผนพัฒนาบุคลากร	กิจกรรมที่ ๑ , ๒ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘คน	กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑ – ๔ ต.ค.๕๙ –ก.ย.๖๐	อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนสามารถนำ ความรู้ความ สามารถในงาน ตามความ เชี่ยวชาญและ ตามพันธกิจของ วิทยาลัยมาใช้ใน การพัฒนางาน และองค์กร บุคลากรที่ลา ศึกษาต่อ ได้รับ การสนับสนุน ทุนการศึกษา	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการกำหนดทางเดินในสายอาชีพของตำแหน่งงาน ๔. เพื่อพัฒนาอาจารย์ และสายสนับสนุน ให้มีความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษ	กิจกรรมที่ ๒ ๑. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ๒. ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากร ที่ได้รับเชิญเป็นกรรมการ/วิทยากร มีส่วนร่วมกับองค์กรภายนอก	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาคุณวุฒิบุคลากรระดับปริญญาตรีปริญญาโทและปริญญาเอก ๑. ศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี ปริญญาโทและปริญญาเอก ในและต่างประเทศ(สนับสนุนเงินรายได้สถานศึกษาเป็นนการศึกษา)	กิจกรรมที่ ๒ -อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี และปริญญาโท ที่ต้องการศึกษาต่อ -อาจารย์ระดับหัวหน้างาน - อาจารย์ระดับปฏิบัติการ -อาจารย์ประจำหลักสูตร -สายสนับสนุนที่ต้องการศึกษาต่อ	กิจกรรมที่ ๒ งบประมาณเงินรายได้สถานศึกษา ระดับปริญญาตรี -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๔ (บุคลากรสายสนับสนุน) จำนวน ๑ คนxคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๑ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๘ คนxคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท -ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๒ (ทุนอาจารย์) จำนวน ๑ คนxคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - ศึกษาระดับปริญญาตรีปีที่ ๓ (ทุนวพบ.แพร่) จำนวน ๒ คนxคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ระดับปริญญาโท - ระดับปริญญาโท (ปี ๑) คนละ ๖๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน	ไตรมาส ๑ – ๔ ต.ค.๕๙ –ก.ย.๖๐	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำความรู้ความสามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กร บุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท - ระดับปริญญาโท (ปี ๒) คนละ ๖๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท ระดับปริญญาเอก - ระดับปริญญาเอก (ปี ๓) คนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๐๒๐,๐๐๐ บาท			
	กิจกรรมที่ ๓ ๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการบริหารงานตามภารกิจ และบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ ๒.บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร	กิจกรรมที่ ๓ ๓.๑ - หัวหน้างาน - หัวหน้าภาควิชา - หัวหน้าฝ่ายฯ ๓.๒ - ข้าราชการ ๓.๓ - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้างาน - หัวหน้าภาค - หัวหน้าฝ่าย	กิจกรรมที่ ๓ ๓.๑ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง ๑.ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท ๓.ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๑,๕๐๐ บาท x ๒ วัน x ๓ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๓.๑ เป็นเงิน ๑๐๐,๔๔๐ บาท ๓.๒ หลักสูตรผู้บริหารการ	ไตรมาส ๑ – ๔ ค.ศ.๕๙ – ก.ย.๖๐	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการบริหารงานตามภารกิจ และบทบาทหน้าที่รับผิดชอบและสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				สาธารณสุข ระดับต้น ๑.ค่าลงทะเบียน คนละ๒๖,๐๐๐ บาท x ๑ คน เป็นเงิน ๒๖,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ๒๔๐บาทx๑คนx๒วัน เป็นเงิน ๔๘๐ บาท ๓.ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๑ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๓.๒ เป็นเงิน ๒๙,๔๘๐ บาท ๓.๓ การพัฒนาศักยภาพรอง ผู้อำนวยการ ๓.๓การพัฒนาศักยภาพ รองผู้อำนวยการ ๑.ค่าพาหนะไป-กลับx ๑ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ๒๔๐บาท x๒วันx๑คน เป็นเงิน๔๘๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๓ เป็นเงิน ๓,๔๘๐ รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๓๓,๔๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๔ ๑. อาจารย์ได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม./ปี ๒. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตรงตามลักษณะงานที่รับผิดชอบในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม./ปี ๓. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ๔. อาจารย์ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาชีพ/ที่ปรึกษา	กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ ๔.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมพัฒนาตามความต้องการของตนเอง	๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘คน	กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ ๔.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมพัฒนาตามความต้องการของตนเอง - อาจารย์คนละ๑๐,๐๐๐บาท x ๕๖ คน เป็นเงิน ๕๖๐,๐๐๐ บาท -ข้าราชการคนละ๕,๐๐๐บาท x ๔ คน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขคนละ๕,๐๐๐บาท x ๒๓ คน เป็นเงิน ๑๑๕,๐๐๐ บาท -ลูกจ้างชั่วคราวคนละ๕,๐๐๐ บาท x ๖ คน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๑ เป็นเงิน ๗๒๕,๐๐๐ บาท ๔.๒. ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง	ไตรมาส ๑ – ๔ ต.ค.๕๙ –ก.ย.๖๐		อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๔.๒.๑.สาขาการจัดการผู้ป่วยรายกรณีโรคเรื้อรัง (Nurse Case Management) ๑.ค่าลงทะเบียน คนละ ๓๕,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยงคนละ๒๔๐บาท x ๘๐วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท ๓.*ค่าที่พัก *(เบิกตามจริงแต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท/อบรม) คนละ ๖,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๔.ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๒ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม๔.๒.๑ เป็นเงิน ๑๒๖,๔๐๐ บาท ๔.๒.๒. สาขาเวชปฏิบัติ วิกฤตทารกแรกเกิด (วพบ.จัดเอง) ๑.ค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ๒๔๐ บาท x ๓๐วันเป็นเงิน๗,๒๐๐ บาท ๒. *ค่าที่พักคนละ๖,๐๐๐บาท x ๑ คนเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				*(เบิกตามจริงแต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท/อบรม) ๓.ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๑ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๔.๒.๒ เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๘๖๗,๖๐๐ บาท			
	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาตามโครงสร้างงานที่รับผิดชอบ ๒. อาจารย์ได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม./ปี ๓. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตรงตามลักษณะงานที่รับผิดชอบในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม./ปี ๕.บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาตามโครงสร้างงานที่รับผิดชอบ	กิจกรรมที่ ๕ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมา	กิจกรรมที่ ๕ ๑.ผู้อำนวยการ๑๕ครั้งX ครั้งละ๓วัน - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x ๑๕ครั้งx ๓วัน เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๑๕ ครั้ง เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท X ๑๕ ครั้ง X ๓วัน เป็นเงิน ๖๓,๐๐๐บาท รวมเงินการพัฒนาผู้อำนวยการเป็นเงิน	ไตรมาส ๑ – ๔ ต.ค.๕๙ –ก.ย.๖๐	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำความรู้ความสามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กรบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ได้รับการสนับสนุน	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	๖. อาจารย์ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาชีพ/ที่ปรึกษา		บริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘คน	๑๑๘,๘๐๐ บาท ๒.รองผู้อำนวยการ (๓คน) ๑๐ครั้ง X ครั้งละ ๓ วัน -ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐บาทX ๓ คน X ๑๐ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาทX ๓คน X ๑๐ ครั้ง เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท X ๓คน X ๑๐ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๑๒๖,๐๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนา รองผู้อำนวยการ เป็นเงิน ๒๓๗,๖๐๐ บาท ๓.หัวหน้างาน (๘คน)/ หัวหน้าภาค (๖คน) คนละ๕ ครั้ง X ครั้งละ ๓วัน -ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐บาท X ๑๔ คน X ๕ ครั้งX ๓ วัน เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ		ทุนการศึกษา	

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				คนละ ๓,๐๐๐ บาท X ๑๔คน X ๕ ครั้ง เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท X ๑๔คน X ๕ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๒๙๔,๐๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนา หัวหน้าภาค/หัวหน้าฝ่าย เป็นเงิน ๕๕๔,๔๐๐ บาท <u>๔.อาจารย์ประจำ (๓๘คน)</u> <u>คนละ ๒ ครั้งX ๓ วัน</u> -ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐บาท X ๓๘ คน X ๒ ครั้ง X ๓ วันเป็นเงิน ๕๔,๗๒๐บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาทX ๓๘ คน X ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒๒๘,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท X ๓๘ คน X ๒ ครั้ง X ๓ วัน เป็นเงิน ๓๑๙,๒๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนาอาจารย์ ประจำ เป็นเงิน ๖๐๑,๙๒๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๕.บุคลากรสายสนับสนุน ๕.๑ เจ้าหน้าที่การเงิน (๔ คน) คนละ ๒ ครั้ง X ครั้งละ ๓ วัน -ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐บาท x ๔ คน x ๒ ครั้งx ๓ วัน เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท -ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาทx ๔ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐บาท x ๔คน X ๒ครั้ง X ๓วัน เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐บาท รวมเงินการพัฒนาเจ้าหน้าที่การเงิน เป็นเงิน๖๓,๓๖๐ บาท ๖.เจ้าหน้าที่พัสดุ (๓คน) ๒ ครั้ง X ครั้งละ ๓ วัน -ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐บาท x ๓ คน x ๒ ครั้งx ๓ วัน เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท -ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาทx ๓ คน x๒ครั้งเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				-ค่าที่พัก ๑,๔๐๐บาท x ๓คน X ๒ครั้ง X ๓วัน เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐บาท รวมเงินการพัฒนา เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นเงิน ๔๗,๕๒๐ บาท <u>๗. นักทรัพยากรบุคคล (๑คน)</u> <u>๒ ครั้ง X ครั้งละ ๓ วัน</u> - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x ๑ คน x ๒ ครั้ง x ๓ วัน เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๑ คน X ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๑,๔๐๐บาท x ๑คน X ๒ครั้ง X ๓วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐บาท รวมเงินการพัฒนา นักทรัพยากรบุคคล เป็นเงิน ๑๕,๘๔๐ บาท <u>๘. จุฬารกรกลุ่มงาน (๖คน)</u> <u>๒ ครั้ง X ๓วัน</u> - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				บาท x ๖ คน x ๒ ครั้ง x ๓ วัน เป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๖ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท x ๖ คน x ๒ ครั้ง x ๓ วัน เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนารุรกรกลุ่มงาน เป็นเงิน ๙๕,๐๔๐ บาท <u>ผลงานเทคโนโลยีฯ (๓คน)</u> <u>๒ ครั้ง X ๓ วัน</u> - ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ ๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๒ ครั้ง x ๓ วัน เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ คนละ ๓,๐๐๐ บาท x ๓ คน x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๑,๔๐๐ บาท x ๓ คน x ๒ ครั้ง x ๓ วัน เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท รวมเงินการพัฒนา			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				งานเทคโนโลยีฯ เป็นเงิน ๔๗,๕๒๐ บาท รวมเงินพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เป็นเงิน ๒๖๙,๒๘๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๑,๗๘๒,๐๐๐ บาท			
	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาภาษาอังกฤษ ๑.อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ/ภาษาอาเซียน ๒. อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ/ภาษาอาเซียนมีทักษะ การอ่าน ฟัง พูด	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาภาษาอังกฤษ กิจกรรมที่ ๒.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก	กิจกรรมที่ ๒ ๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน รวม ๑๐๘คน	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมที่ ๒.๑ การพัฒนาภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐บาท x ๓๕ วัน x ๔ คน เป็นเงิน ๓๓๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก (เบิกจ่ายตามจริง แต่ไม่เกินคนละ๖,๐๐๐ บาท) x๔ คน เป็นเงิน๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะ ๓,๐๐๐ บาท x ๔คนเป็นเงิน๑๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๖๙,๖๐๐ บาท	ไตรมาส ๑ – ๔ ต.๕๙ –กย.๖๐	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำความรู้ความสามารถในงานตามความเชี่ยวชาญและตามพันธกิจของวิทยาลัยมาใช้ในการพัฒนางานและองค์กรบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษา	อ.อารีย์ ดร.นุศรา คุณชไมพร คุณศุภรศรี

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม กลุ่ม ๑ English as a Second Language standard Test (สำหรับอาจารย์ที่ต้องการศึกษาต่อ)กลุ่ม ๒ English for Visitor Reception (สำหรับอาจารย์ทั่วไป)กลุ่ม ๓ English for supporting Staff's Office Skills (สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน)		กิจกรรมที่ ๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะ การฟัง อ่าน พูด และเขียน - ค่าตอบแทนวิทยากร ภาษาอังกฤษ <u>รุ่นที่ ๑</u> English as a Second Language standard Test (สำหรับอาจารย์ที่ต้องการศึกษาต่อ)ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท <u>รุ่นที่ ๒</u> English for Visitor Reception (สำหรับอาจารย์ทั่วไป) ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท <u>รุ่นที่ ๓</u> English for supporting Staff's Office Skills (สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน) ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๔๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท			

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าถ่ายเอกสารรุ่น ๑, ๒, ๓ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖.๒ เป็นเงิน ๘๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑๕๑,๖๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๖				๓,๙๕๔,๖๐๐			
โครงการที่ ๔๗ โครงการพัฒนาทักษะการ สอนในศตวรรษที่ ๒๑ (งาน ประจำ) วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้อาจารย์มีทักษะการ สอนในศตวรรษที่ ๒๑ ที่เน้น เรื่องการเขียนแผนการสอน และทักษะการวัดและ ประเมินผล	๑.ทุกรายวิชามีแผนการสอน ทุกหน่วยการเรียนรู้ทั้ง ภาคทฤษฎี ทดลองปฏิบัติ และปฏิบัติ รวมถึงแผนการ นิเทศที่มีความสอดคล้องกับ OLE ผลการเรียนรู้ตาม TQF คุณลักษณะบัณฑิต อัด ลักษณะบัณฑิตของรายวิชา ๒. มีคู่มือการวัดและ ประเมินผล ๓. มีรายวิชาที่มีการจัดการ เรียนการสอนที่ส่งเสริมการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อย่างน้อย ๒ รายวิชา	กิจกรรมที่ ๑ การประชุม เชิงปฏิบัติการเรื่องการ เขียนแผนการสอนและ ทักษะการวัดและ ประเมินผล	อาจารย์ในวิทยาลัย ฯ จำนวน ๖๒ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑ ค่าตอบแทนวิทยากร ข้าราชการบำนาญและ หน่วยงานเอกชนจำนวน ๒๔ ชม ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท ๒ ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๖,๐๐๐ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๔ คืน ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวันและ อาหารว่างของวิทยากรและ กรรมการดำเนินการ ๔ วัน x วันละ ๑๓๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๑,๕๖๐ บาท ๕ ค่าอาหารว่างและอาหาร	พย -ธค ๕๙ (๔ วัน)	อาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทักษะ การสอนใน ศตวรรษที่ ๒๑ และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้เพื่อ การเขียนแผนการ สอนและการวัด และประเมินผลได้ อย่างเหมาะสม	อ.ดร นฤมล อ จุฑามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				กลางวันของอาจารย์ ๑๓๐ บาท x ๖๒ คน ๔ วัน เป็นเงิน ๓๒,๒๔๐ บาท ๖. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรม ๑ เป็นเงิน ๘๕,๖๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๗				๘๕,๖๐๐			
โครงการที่ ๔๘ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบทะเบียนและการประเมินผลการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ (งานประจำ) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบทะเบียนและการประเมินผลการเรียนการสอน ๒. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และนักวิชาการศึกษาให้มี	- อาจารย์และเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบทะเบียนและการประเมินผลการเรียนการสอนอยู่ในระดับดีขึ้นไป - เจ้าหน้าที่และนักวิชาการสามารถจัดการระบบงานทะเบียนและการประเมินผลการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพทันต่อเวลาและไม่เกิดความผิดพลาด	- ให้ความรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบทะเบียนและระบบประเมินผลการเรียนการสอนให้กับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง - ฝึกปฏิบัติการเกี่ยวกับระบบทะเบียนและระบบประเมินผลการเรียนการสอนให้กับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	- อาจารย์จำนวน ๓๐ คน - เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ทะเบียนและนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑๐ คน	๑) - ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง สำหรับอาจารย์ (๓๐ คน x ๑๓๐ บาท x ๑ วัน) เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท ๒) - ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง สำหรับเจ้าหน้าที่ (๑๐ คน x ๑๓๐ บาท x ๓ วัน) เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท	๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐	- อาจารย์และเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบทะเบียนและระบบการประเมินผลการเรียนการสอน เกิดความร่วมมือในการให้ข้อมูลและความรวดเร็วในการดำเนินการเกี่ยวกับระบบทะเบียนและ	อ.จุฑามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ความสามารถในการจัดการระบบงานทะเบียนและการประเมินผลการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ						ระบบการประเมินผลการเรียนการสอน - เจ้าหน้าที่ทะเบียนและนักวิชาการศึกษามีความสามารถในการจัดการระบบทะเบียนและระบบการประเมินผลการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว โดยไม่เกิดความผิดพลาด	
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๘				๗,๘๐๐			
โครงการที่ ๔๙ โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารหลักสูตรพยาบาล พยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีพ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ	- มีคู่มือการบริหารหลักสูตร พยาบาลพยาบาลศาสตรบัณฑิตปรับปรุง ปีพ.ศ.๒๕๖๐	๑. ชั้นเตรียม: ประสานงานกับคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ๒. ขั้นตอนการ: ศึกษาดูงานการบริหารหลักสูตรทั้งด้านการจัดการ การดำเนินงาน การควบคุม	ผู้รับผิดชอบและที่ปรึกษา หลักสูตรพยาบาลพยาบาลศาสตรบัณฑิตปรับปรุง ปีพ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๖ คน	๑ ค่าเดินทาง ๘,๐๐๐บาท ๓.ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน ๆ ละ ๗๐๐ บาท x ๗ คน เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บาท ๔.ค่าเบี้ยเลี้ยง๒ วัน x วันละ ๒๔๐ บาท x ๗ คน เป็นเงิน ๓,๓๖๐ บาท	ม.ค- กพ.๖๐	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตปรับปรุง ปีพ.ศ.๒๕๖๐ มีความรู้และความสามารถในการ	ดร.ดวงพร ดร.สิริวัฒน์

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพยาบาล พยาบาลศาสตรบัณฑิต ปรับปรุง ปีพ.ศ.๒๕๖๐		กำกับงาน และการ ประกันคุณภาพการศึกษา ๓. ขั้นสรุป: ประชุมเพื่อ สรุปผลการศึกษาดูงาน สะท้อนคิด และทำความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับ แนวทางในการบริหาร หลักสูตร ๔. จัดทำรูปเล่มคู่มือการ บริหารหลักสูตรพยาบาล พยาบาลศาสตรบัณฑิต ปรับปรุง ปีพ.ศ.๒๕๖๐ ๕. เผยแพร่คู่มือให้แก่ อาจารย์ประจำหลักสูตร ทั้งวิทยาลัย		๕ ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๗. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท		การบริหาร หลักสูตรให้มี ประสิทธิภาพตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ อุดมศึกษา แห่งชาติ	
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๔๙				๒๑,๒๖๐			
โครงการที่ ๕๐ โครงการพัฒนาศักยภาพการ บริหารการศึกษา และการ บริหารหลักสูตรในศตวรรษที่ ๒๑ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาให้ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรหรืออาจารย์ประจำ หลักสูตร และอาจารย์ประจำ	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับผิดชอบ หลักสูตรหรืออาจารย์ประจำ หลักสูตร และอาจารย์ประจำ ให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญ เรื่องการบริหารการศึกษา และ การบริหารหลักสูตรอยู่ใน ระดับมาก	๑ เขียนโครงการและเสนอ โครงการเพื่อขออนุมัติ โครงการ ๒ ประสานงานกับวิทยากร ๓ ดำเนินโครงการ กิจกรรมตามแผนที่กำหนด ๔.ประเมินผล	อาจารย์ จำนวน ๖๕ คน	๑. ค่าตอบวิทยากรหน่วยงาน เอกชน จำนวน ๑ คน x ๑๔ ชม. x ชม.ละ ๑๒๐๐ บาท เป็น เงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๒. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่าง ๖๕คนx๒๕ บาทx๔มื้อ เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท	มี.ค ๖๐	ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรหรือ อาจารย์ประจำ หลักสูตร และ อาจารย์ประจำให้ มีความรู้เรื่องการ บริหารการศึกษา และ การบริหาร หลักสูตร อยู่ใน	อ.อารีย์ อ.จุฑามาศ

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญเรื่องการบริหารการศึกษา และการบริหารหลักสูตรในศตวรรษที่๒๑ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ประจำให้มีผลการดำเนินการบริหารหลักสูตรมีคุณภาพเพิ่มขึ้น				๔.ค่าอาหารกลางวัน ๖๕คน x๘๐บาทx๒มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๔๐๐ บาท ๕.ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ ห้อง x๒วัน X วันละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๘.ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท		ระดับมาก	
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๕๐				๔๖,๗๐๐			
โครงการที่ ๕๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามอัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ	๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัยคุณธรรมและมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในวิทยาลัยฯมีความรู้และมีพฤติกรรมของคุณธรรมด้านความรับผิดชอบต่อชื่อเสียงและความสามัคคีอยู่ในระดับมาก ๓. ดัชนีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน		๑.อาจารย์ ๕๖ คน ๒.สายสนับสนุน๕๒ คน - ข้าราชการ ๔ คน - ลูกจ้างประจำ ๑๒ คน - พนักงานราชการ ๒ คน - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๙ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๖ คน - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๙ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ ๓คน x ๗ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท x ๒วันเป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท ๒.ค่าพาหนะวิทยากรไป-กลับเครื่องบินเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐บาท ๓.ค่าอาหารกลางวัน๑๐๘คนx ๙๕๐บาทx๓วันเป็นเงิน ๓๐๗,๘๐๐ บาท ๔.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐๘คนx๒๕๐บาทx๒ มื้อx๓วัน เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท	ไตรมาส ๒ มค. -มีค.๖๐	บุคลากรวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมร่วมขององค์กรและมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร	อ.อารีย์ อ.สุทธามาศ นางศุภรศรี นางสาวชไมพร

โครงการ/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งเงินรายจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ของอาจารย์และบุคลากรในวิทยาลัยฯ อย่างน้อย ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๔. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรตามอัตลักษณ์ ๓. มีการกำหนดพฤติกรรมที่สะท้อนค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร		รวม ๑๐๘คน	๕.ค่าที่พัก๑,๘๐๐บาท x๒คืนX ๕๔ห้อง เป็นเงิน ๑๙๔,๔๐๐ บาท ๖.ค่าจ้างเหมารถ เป็นเงิน ๙๘,๐๐๐ บาท ๗.ค่าของที่ระลึก๑,๕๐๐บาทx ๒ ชิ้น เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ๘.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๗๖,๐๐๐ บาท ๙.ค่าจัดทำป้ายไวนิล ๒,๕๐๐บาทx ๒แผ่น เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๑๐.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท ๑๑.ค่าเช่าสถานที่พร้อม อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๑๒,๐๐๐x๒ครั้งx๒วัน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการที่ ๕๑				๘๑๓,๖๐๐			

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเภท	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการ	หมายเหตุ
๑	เงินรายได้		๒๕,๘๒๗,๙๐๓.๒๗	
	รายรับจากการลงทะเบียนของนักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๑๑,๓๙๓,๐๐๐.๐๐		
	รายรับจากการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๖,๑๑๕,๕๑๐.๐๐		
	เงินลงทุน ซ่อมแซมหอพัก	๑,๔๖๑,๙๐๐.๐๐	๑,๔๖๑,๙๐๐.๐๐	*งบลงทุน
๒	เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐			
	งบอุดหนุน	๑๒,๔๗๒,๓๒๐.๐๐	๒๗,๗๐๑,๐๐๕.๐๐	เงินอุดหนุนทั่วไปจัดสรรครั้งที่ ๑ จำนวน ๘,๗๓๐,๖๒๔ บาท ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓,๙๔๑,๖๙๖ บาท
	งบดำเนินการ (ค่าเช่าบ้าน)	๔๘,๐๐๐.๐๐	๔๘,๐๐๐.๐๐	
	ค่าใช้สอยวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค	๑,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	ค่าใช้สอยวัสดุ และสาธารณูปโภคครั้งที่ ๑ จำนวน ๑,๕๓๐,๐๐๐ บาท ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๗๐,๐๐๐ บาท
	เงินลงทุนสร้างตึก ๘ ชั้น* จำนวนเงิน ๑๒๑,๕๑๖,๙๐๐บาท (เป็นงบลงทุน ปีงบประมาณ๖๐-๖๑)	๑๐๐,๖๑๙,๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๖๑๙,๑๐๐.๐๐	*งบลงทุน
	เงินลงทุนครุภัณฑ์การศึกษา (หุ้่นผู้ใหญ่วิทยาลัย ชั้นพื้นฐานหุ้่นคลอด๑ตัว ๓,๐๐๐,๐๐๐บาท หุ้่นทารก๑ ตัว ๒๖๐,๐๐๐บาท)*	๓,๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๓,๒๖๐,๐๐๐.๐๐	*งบลงทุน
๓	เงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๕๙ คงเหลือ	๓,๐๔๘,๓๖๙.๒๙		
	รวม	๓๔,๗๗๗,๑๙๙.๒๙	๕๖,๔๓๒,๔๑๘.๒๗	เงินเกินดุล๒๕,๔๑๕๐.๗๑ บาท

หมายเหตุ

ไม่รวม งบลงทุน จำนวน๑๐๕,๓๔๑,๐๐๐ บาท

๑)เงินลงทุนสร้างตึก ๘ ชั้น* จำนวนเงิน ๑๒๑,๕๑๖,๙๐๐บาท (เป็นงบลงทุนปีงบประมาณ๖๐-๖๑)

๒)เงินลงทุนครุภัณฑ์การศึกษา (หุ้่นผู้ใหญ่วิทยาลัยชั้นพื้นฐานหุ้่นคลอด๑ตัว ๓,๐๐๐,๐๐๐บาท หุ้่นทารก๑ตัว ๒๖๐,๐๐๐บาท)

๓)เงินลงทุน ซ่อมแซมหอพัก ๑,๔๖๑,๙๐๐ บาท

ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	พันธกิจ/แผนงาน	ประเภท			
		เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม	ร้อยละ
๑	การผลิตบัณฑิต	๖,๙๘๒,๕๕๐.๐๐	๒,๐๙๗,๓๙๘.๒๗	๘,๐๗๙,๙๔๘.๒๗	๑๖.๙๖
๒	สร้างองค์ความรู้	๕๒,๖๐๐.๐๐	๑,๓๔๔,๘๐๐.๐๐	๑,๓๙๗,๔๐๐.๐๐	๒.๖๑
๓	บริการวิชาการ	๓๐,๕๑๐.๐๐	๖,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	๖,๑๑๐,๕๑๐.๐๐	๑๑.๔๒
๔	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๐.๐๐	๓๑๕,๑๐๕.๐๐	๓๑๕,๑๐๕.๐๐	๐.๕๙
๕	๕.๑ การบริหารจัดการ	๑๗,๒๒๑,๖๒๕.๐๐	๑๐,๕๘๐,๖๐๐.๐๐	๒๗,๘๐๒,๒๒๕.๐๐	๕๑.๙๔
	๕.๒ พัฒนาบุคลากร	๓,๔๑๓,๗๒๐.๐๐	๕,๔๑๐,๐๐๐.๐๐	๘,๘๒๓,๗๒๐.๐๐	๑๖.๔๘
	รวม	๒๗,๗๐๑,๐๐๕.๐๐	๒๕,๘๒๗,๙๐๓.๒๗	๕๓,๕๒๘,๙๐๘.๒๗	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : งบประมาณ หมายถึงรวมถึง ๑. งบดำเนินการ ๒. งบลงทุน ๓. งบอุดหนุน

ภาคผนวก ฉ. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (จำแนกตามพันธกิจ)
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
๑	โครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่ นักจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์)												
	กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักจัดการสุขภาพ	๑๖,๒๓๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๒ การให้ความรู้เป็นนักจัดการสุขภาพ แก่นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	๑๗,๙๑๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๓ การเสริมทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ใน ชม. Self Study หรือ EQ day	๓๒,๐๐๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมสำหรับนักศึกษาพยาบาล	๒๙,๙๑๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพยาบาล ท่ามกลางความหลากหลายของวัฒนธรรม	๖๕,๒๐๐.๐๐											
๒	โครงการการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑												
	กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนการศึกษาตลอดหลักสูตรและแผนการศึกษาประจำปี ๒๕๖๐ และจัดทำตารางสอน	๙,๗๕๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมกำหนดข้อตกลงข้อกำหนดภาระงานภาพรวม	๑๕,๔๗๐.๐๐											

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
	กิจกรรมที่ ๓ นำเสนอ course design	๑๐๙,๒๐๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๔ จัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐาน TQFและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑,๖๘๐,๒๐๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๕ การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี		๔๕,๒๐๐.๐๐										
๓	โครงการประสานความร่วมมือเครือข่ายสุขภาพเชิงรุกเพื่อผลิตภัณฑ์พยาบาลให้เป็นนักจัดการสุขภาพ (โครงการตามกลยุทธ์)												
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพทีมบริหารแหล่งฝึกเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตพยาบาล	๒๗,๘๐๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	๒๕๕,๑๐๐.๐๐											
๔	โครงการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต												
	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนใน ๕ รายวิชาตามหลักการ	-											
	กิจกรรมที่ ๒ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตทุกชั้นปี	-											
	กิจกรรมที่ ๓ การติดตามคุณภาพบัณฑิต (TQF) และอัตลักษณ์บัณฑิต	๗,๔๘๐.๐๐											

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
๕	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีเอกลักษณ์สถาบัน (งานประจำ)	๑๕๔,๘๐๐.๐๐											
๖	โครงการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (งานประจำ)												
	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเอง		๑๕,๑๐๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๒ การสอบรวบยอดของสภช. และมหาวิทยาลัยนเรศวร		๑๕,๖๐๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๓ การทบทวนความรู้รายวิชา		๒๖๖,๔๐๐.๐๐										
๗	โครงการส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล (งานประจำ)		๗๔,๓๐๐.๐๐										
๘	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์	๕๗,๕๐๐											
๙	โครงการพัฒนาผู้นำชมรมนักศึกษาเครือข่ายภาคเหนือ												
	กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนและการประชุมติดตามการดำเนินงานชมรมฯ		๖๙,๒๔๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๒ เครือข่ายภาคเหนือร่วมใจแนะนำองรัยใส่ในเทศศึกษาและเส้นทางสู่วิชาชีพ		๒๑,๐๐๐.๐๐										
๑๐	โครงการพัฒนานักจิตติศรัฟุทธชินราช (งานประจำ)												
	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนักศึกษาสู่บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		๒,๕๐๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๒												
	๒.๑เส้นทางสีขาวก้าวสู่วิชาชีพวิชาชีพ		๑๔๐,๘๑๐.๐๐										

ลำดับ	โครงการ		งบประมาณ (บาท)											
			ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
			งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
		๒.๒ ปรับฐานความรู้วิชาคณิตศาสตร์ อังกฤษ		๑๔๕,๒๑๐.๐๐										
		กิจกรรมที่ ๓ ธรรมะกับบริการสุขภาพด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์		๑๑๒,๖๗๐.๐๐										
		กิจกรรมที่ ๔ สุนทรียสนทนาสู่บริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		๔๖,๙๘๐.๐๐										
		กิจกรรมที่ ๕ เสริมสร้างศักยภาพการดูแล ผู้ป่วยระยะสุดท้ายด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		๕๕,๑๒๐.๐๐										
		กิจกรรมที่ ๖ ฝึกปฏิบัติเตรียมความพร้อม เพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นัก ศึกษา		๑๘,๑๒๘.๒๗										
๑๑	โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบัน กับหน่วยงานภายนอก (งานประจำ)													
		กิจกรรมที่ ๑ ประชุมส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างสถาบัน		๑๒,๐๖๐.๐๐										
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง สถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดพิษณุโลก กิจกรรมแข่งขันกีฬา		๑๘๙,๐๘๐.๐๐										
		กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของ นศ. ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาเขตภาคเหนือ ตอนล่าง		๒,๐๐๐.๐๐										
๑๒	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการ ดำเนินกิจกรรมของสโมสรนักศึกษาโดยใช้การ ประกันคุณภาพการศึกษา (งานประจำ)													
		กิจกรรมที่ ๑ ชมรมวิชาการ กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะ บัณฑิตฯ												

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
	กิจกรรมที่ ๑.๑ แนะนำวิชาชีพพยาบาล (แนะแนวสัณจร)		๑๔,๔๙๕.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๑.๒ ประกันคุณภาพสู่กิจการนักศึกษา (บรรยาย,เป็นที่ปรึกษา)		๑,๐๐๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๒ ชมรมกีฬาและ To be ๑ กิจกรรมกีฬารือการส่งเสริมสุขภาพ												
	กิจกรรมที่ ๒.๑ เบนทุกากลำใหม่ ไร่อบายมุข (กีฬา)		๒๑๗,๑๔๐.๐๐										
	กิจกรรม ๒.๒ กิจกรรมรณรงค์งดสูบบุหรี่ วันเอดส์โลกวันวาเลนไทน์		๑๕,๕๐๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๓ ชมรมจิตอาสาและพัฒนาสิ่งแวดล้อม												
	กิจกรรมที่ ๓.๑ พุทธชินราชร่วมใจฟื้นฟูอนามัยสิ่งแวดล้อม สร้างจิตสำนึกแยกขยะรักษ์โลก		๒๑,๙๖๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๓.๒ จิตอาสารักษ์บ้าน รักคนไข้ ปลอดภัยในการใช้ชีวิตบูรณาการกับวิชาจริยศาสตร์ชั้นปีที่ ๓		๕๓,๐๐๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๔ ชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม		๕๔,๔๐๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๕ สโมสรนักศึกษา												
	กิจกรรมที่ ๕.๑ ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย		-										
	กิจกรรมที่ ๕.๒ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย												

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนابุคลากร	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
	(๑) พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้น		๒๖,๓๖๐.๐๐										
	๒.รับหมวกและเข็มชั้นปี		๙๑,๘๑๐.๐๐										
	(๓) วัฒนธรรมเชื่อมสายสัมพันธ์พี่น้อง ก่อนอำลาสถาบัน (Good bye senior)		๓๖,๘๐๐.๐๐										
	(๔) สงกรานต์ ๑) มุทิตาจิตผู้สูงอายุ ๒) แสดงดนตรีมงคละ		๑๙,๑๑๐.๐๐										
	(๕) ถวายเทียนพรรษา และผ้าอาบน้ำฝน		๑๐,๐๐๐.๐๐										
	(๖) สานใจพี่สู่น้อง ปรงดองพุทธชินราช ก้าวสู่วิชาชีพพยาบาล ตามเส้นทางปลอดภัยมุข (รับน้องเข้า เภา)		๑๕,๑๑๐.๐๐										
	(๗) พุทธชินราชร่วมใจ สานใยรักสัมพันธ์ พี่น้อง (ชอบคุณพี่)		๑๕,๑๑๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๕.๓ ด้านบริหารจัดการ		๑๔,๙๗๕.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๕.๔ พิธีมอบทุนการศึกษา		๓,๕๐๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๕.๕ พิธีมอบตะเกียง		๒๐,๖๑๐.๐๐										
๑๓	โครงการสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุม วิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทั้งในและนอกสถาบัน (งานประจำ)		๕๖,๐๐๐.๐๐										
๑๔	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์ เก่า (งานประจำ)		-										

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
๑๕	โครงการสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ		๑๗๙,๑๒๐.๐๐										
๑๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์(โครงการตามกลยุทธ์)			๑๐,๘๐๐.๐๐									
๑๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนนิพนธ์ต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์(โครงการตามกลยุทธ์)				๑๑,๘๐๐.๐๐								
๑๘	โครงการสนับสนุนทุนทรัพยากรเพื่อส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ (งานประจำ)				๑,๓๓๓,๐๐๐.๐๐								
๑๙	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร(งานประจำ)												
	กิจกรรมที่ ๑ ทุกกลุ่มงานประชุมเพื่อกำหนดประเด็นของการจัดการความรู้			-									
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑												
	๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ และกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานักศึกษา			๑๔,๔๐๐.๐๐									
	๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานอำนวยการและยุทธศาสตร์			๑๒,๖๐๐.๐๐									
	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๒ อาจารย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้ง ๓ กลุ่มงาน			๑๐,๘๐๐.๐๐									

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
	กิจกรรมที่ ๔ รวบรวมแนวปฏิบัติที่ดีและการนำแนวปฏิบัติที่ดีไปใช้			๔,๐๐๐.๐๐									
๒๐	โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรค เรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง ปี ๓						-						
๒๑	โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขา การพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่น ๔ (service plan สาขา Newborn)						-						
๒๒	โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขา การพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่น ๕ (service plan สาขา Newborn)						๑,๒๘๐,๐๐๐.๐๐						
๒๓	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๐ เรื่อง การรักษายาบาลขั้นต้นในการให้บริการ ในระดับปฐมภูมิ (งานประจำ)						๗๐๐,๐๐๐.๐๐						
๒๔	โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการ เรียนการสอนและ/หรือวิจัย (งานประจำ)												
	กิจกรรมที่ ๑ วิชาการสอนและให้คำปรึกษา ทางสุขภาพ (บูรณาการวิชาการกับการเรียน การสอน)					๑๑,๑๒๐.๐๐							
	กิจกรรมที่ ๒ วิชาปัญหาสุขภาพ ๒ เรื่อง ประสบการณ์ ของผู้ปกครองที่ดูแลเด็กโรคมะเร็งที่มีภาวะ Neutropenia และติดเชื้อ (บูรณาการ วิชาการกับการวิจัย)					-							
	กิจกรรมที่ ๓ วิชาการโรคเบื้องต้น(บูรณาการวิชาการกับ บริการวิชาการและการวิจัย)					-							

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
	กิจกรรมที่ ๔ วิชาการพยาบาลมารดาทารกแรกเกิดและ ผดุงครรภ์ ๑(บูรณาการการเรียนการสอน บริการวิชาการ และพัฒนานักศึกษา)					๑๑,๔๒๐.๐๐							
	กิจกรรมที่ ๕ วิชาการสร้างเสริมสุขภาพและ การป้องกันการเจ็บป่วยทางสุขภาพ (บูรณาการบริการวิชาการกับการเรียน การ สอน)					๗,๙๗๐.๐๐							
๒๕	โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขา เวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๖ (service plan สาขา ปฐมภูมิ)						๒,๑๐๐,๐๐๐.๐๐						
๒๖	โครงการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยเหลือพยาบาล รุ่นที่ ๑						๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐						
๒๗	โครงการบูรณาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นกับการจัดการสุขภาพ (โครงการตาม กลยุทธ์)								๙,๑๐๐.๐๐				
๒๘	โครงการพหุชนิราชมรรค์ร่วมใจอนุรักษ์พัฒนาและ สร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม (งาน ประจำปี)												
	กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ								๒๑,๒๕๐.๐๐				
	กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมความเข้าใจ ความภาคภูมิใจในวิถีชีวิตภูมิปัญญาไทย (ปี ใหม่)								๑๑๗,๖๐๐.๐๐				
	กิจกรรมที่ ๓ วันสถาปนาวิทยาลัยฯ								๗๕,๕๖๐.๐๐				
	กิจกรรมที่ ๔ วันสงกรานต์วิทยาลัยฯ								๒๐,๑๑๐.๐๐				
	กิจกรรมที่ ๕ วันพยาบาลสากล								๑๗,๓๒๕.๐๐				

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาศูนย์กลาง	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
	กิจกรรมที่ ๖ วันพยาบาลแห่งชาติ								๕๔,๑๖๐.๐๐				
๒๙	โครงการพัฒนาศูนย์กลางในการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรไปพัฒนางาน (งานประจำ)									๕๒,๒๕๐.๐๐			
๓๐	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการใช้แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ (งานประจำ)												
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงการนำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน									๑,๕๗๕.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๒ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และการกำกับติดตามประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๐									๕,๔๐๐.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๓ - ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๑									๒๔๙,๘๘๐.๐๐			
๓๑	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ (งานประจำ)												
	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัยและคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย									๑๓,๐๐๐.๐๐			

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
	กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประกัน คุณภาพการศึกษา									๗๖,๒๕๐.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๓การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา (การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ ภาควิชา และระดับกลุ่มงาน ปีการศึกษา ๒๕๕๙)									๑๐๓,๓๐๐.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๔ การเตรียมความพร้อม เพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบันจากเครือข่ายภาคเหนือ/ สถาบันพระบรมราชชนกปีการศึกษา๒๕๕๙									๔๔,๘๕๐.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการ ประเมินคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๙ (การประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในปีการศึกษา ๒๕๕๙ โดยเครือข่าย/ สถาบันพระบรมราชชนก/กรรมการประเมิน ภายนอก)									๑๖๐,๗๕๐.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๖ การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ตามผลการประเมิน									-			
๓๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตรและสถาบัน									๑๖๐,๗๕๐.๐๐			
๓๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน									๖๘,๖๖๐.๐๐			

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
๓๔	โครงการพัฒนาสารสนเทศและฐานข้อมูล									๑,๓๒๔,๕๐๐.๐๐			
๓๕	โครงการพัฒนาระบบโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา									๔๐๐,๐๐๐.๐๐			
๓๖	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและห้องปฏิบัติการ												
	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับการใช้ฐานข้อมูลสื่อโสต									๑๗,๖๐๐.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๒ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ									๓,๘๔๐.๐๐			
๓๗	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริง	๔,๕๐๔,๐๐๐											
๓๘	โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุธรังษี (งานประจำ)												
	กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ สํารวจจํานวนหนังสือทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพในห้องสมุดประจำปี ๑.๒ สํารวจความต้องการหนังสือทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ									-			
	กิจกรรมที่ ๒ จัดซื้อหนังสือการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ วารสารในประเทศและต่างประเทศ									๑,๗๔๖,๐๐๐.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๓ อบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ต่างๆให้กับคณาจารย์และนักศึกษาพยาบาลทุกชั้นปี									๑๐,๐๐๐.๐๐			

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนานุเคราะห์	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
	กิจกรรมที่ ๔ การปรับปรุงการให้บริการ ห้องสมุดในเวลาและนอกเวลา									๖๐,๐๐๐.๐๐			
๓๙	โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว									๑๔๙,๔๑๕.๐๐			
๔๐	โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ซ่อมแผนการ ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัย ธรรมชาติและภัย (งานประจำ)									๖,๗๗๕.๐๐			
๔๑	โครงการพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่ง คุณธรรม												
	กิจกรรมที่ ๑ ได้เริ่มเบนทุกา นำพาคุณธรรม									๕๓,๐๔๐.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และอัตลักษณ์วิทยาลัย									๑๒๖,๕๐๐.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๓ ศึกษาดูงานแบบอย่างการ ดำเนินการด้านคุณธรรมในองค์กร											๑๘,๐๘๐.๐๐	
	กิจกรรมที่ ๔ คัดเลือกคนดีพุทธชินราช ต้นแบบ									๘,๐๐๐.๐๐			
๔๒	โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วย ประชาสัมพันธ์												
	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์									๑๗๔,๐๐๐.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการขับเคลื่อน ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์แ่ องค์กร									๖๐,๕๔๐.๐๐			
	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสื่อประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยฯ									๙๑,๔๓๐.๐๐			
๔๓	โครงการพัฒนานุเคราะห์ในการจัดการสุขภาพ และสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ												

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนานุคลากร	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
	กิจกรรมที่ ๑ วิเทศสัมพันธ์ภายนอก (ประเทศฟิลิปปินส์)												๗๕๐,๐๐๐.๐๐
	กิจกรรมที่ ๒ วิเทศสัมพันธ์ภายนอก (ประเทศญี่ปุ่น)												๓,๖๔๐,๐๐๐.๐๐
๔๔	แผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ									๑๒,๐๕๓,๓๒๐.๐๐	๑๐,๕๑๙,๗๘๐.๐๐		
๔๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกับการจัดการสุขภาพ												
	กิจกรรมที่ ๑ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี										๖๐,๘๒๐.๐๐		
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจ											๓๒๐,๘๘๐.๐๐	
	กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้ระบบจัดการสุขภาพแก่อาจารย์ในองค์กร											๔๖,๗๖๐.๐๐	
๔๖	โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะ (งานประจำ)												
	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนานุคลากร											-	
	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาคุณวุฒิบุคลากรระดับปริญญาตรี ปริญญาโทและปริญญาเอก												๑,๐๒๐,๐๐๐.๐๐
	กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร											๑๓๓,๔๐๐.๐๐	
	กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ											๘๖๗,๖๐๐.๐๐	
	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาตามโครงสร้างงานที่รับผิดชอบ											๑,๗๘๒,๐๐๐.๐๐	
	กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาภาษาอังกฤษ											๑๕๑,๖๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		การบริหารจัดการ		พัฒนามูลฐาน	
		งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้	งบประมาณ	รายได้
	กิจกรรมที่ ๗ การบริหารความเสี่ยงด้านบุคลากรวิทยาลัยฯ											-	
	กิจกรรมที่ ๘ การจัดการความรู้ของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล											-	
๔๗	โครงการพัฒนาทักษะการสอนในศตวรรษที่ ๒๑											๘๕,๖๐๐.๐๐	
๔๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบทะเบียนและการประเมินผลการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์และเจ้าหน้าที่											๗,๘๐๐.๐๐	
๔๙	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารหลักสูตรพยาบาลพยาบาลศาสตรบัณฑิตปรับปรุง ปี พ.ศ.๒๕๖๐									๒๑,๒๖๐			
๕๐	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารการศึกษาและการบริหารหลักสูตรในศตวรรษที่๒๑									๔๖,๗๐๐			
๕๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรตามอัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ												๘๑๓,๖๐๐
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๖,๙๘๒,๕๕๐.๐๐	๒,๐๙๗,๓๙๘.๒๗	๕๒,๖๐๐.๐๐	๑,๓๔๔,๘๐๐.๐๐	๓๐,๕๑๐.๐๐	๖,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	-	๓๑๕,๑๐๕.๐๐	๑๗,๒๒๑,๖๒๕.๐๐	๑๐,๕๘๐,๖๐๐.๐๐	๓,๔๑๓,๗๒๐.๐๐	๕,๔๑๐,๐๐๐.๐๐

