

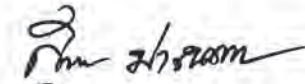


แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการทำงาน และนำไปวางแผนการปฏิบัติงานรายบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มีจำนวนโครงการตามแผนกลยุทธ์ จำนวน ๑๓ โครงการ รวมทั้งแผนงาน โครงการของงานประจำทุกพันธกิจ จำนวน ๓๖ โครงการ/กิจกรรม มาจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๔๙ โครงการ ทั้งนี้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ กรอบระยะเวลาดำเนินการ การกำกับติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ฉบับนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่วิทยาลัยต่อไป



(ดร.สุภาเพ็ญ ปาณะวัฒน์พิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

กันยายน ๒๕๕๗

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ค
นโยบายการบริหารงานของกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	ง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	ด
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๖
ส่วนที่ ๓ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๑๑
ความสอดคล้องของประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลักกลยุทธ์ แผนงาน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิรูปราชการปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๑๗
แผนปฏิรูปราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๒๗
ภาคผนวก	๑๑๘
ภาคผนวก ก. สรุปงบประมาณดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๑๑๙
ภาคผนวก ข. สรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จำแนกตามพันธกิจ	๑๑๙
ภาคผนวก ค. การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จำแนกตามกลุ่มงาน	๑๒๑
ภาคผนวก ง. การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จำแนกตามพันธกิจ	๑๒๕
ภาคผนวก จ. รายละเอียดงบประมาณรายวิชา กลุ่มงานวิชาการ ตามแผนปฏิรูปราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๑๓๔
ภาคผนวก ฉ. รายละเอียดงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำปี กลุ่มงานอำนวยการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๑๓๘
ภาคผนวก ช. แบบฟอร์มการเขียนโครงการ และการสรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๑๔๔

ภาคผนวก ข. (๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
(๒) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และภาพกิจกรรม

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

“งานของแผ่นดินเป็นงานส่วนรวม มีผลกว้างขวาง เกี่ยวข้องกับบ้านเมืองและบุคคลทุกคนทุกฝ่าย เมื่อเป็นงานส่วนรวม และมีผลเกี่ยวข้องกับคนหมู่มาก ปัญหาข้อขัดแย้งต่างๆ อันเนื่องมาจากความคิดเห็นไม่ตรงกันก็ย่อมเกิดมีขึ้นบ้าง เป็นปกติธรรมดา ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน ตลอดจนทุกคนทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมีใจที่หนักแน่น และเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง แม้กระทั่งคำวิพากษ์วิจารณ์อย่างมีสติ ใช้ปัญญาและเหตุผลเป็นเครื่องปฏิบัติวินิจฉัย โดยถือว่าความคิดเห็นและคำวิพากษ์วิจารณ์นั้น คือ การระดมสติปัญญา และประสบการณ์อันหลากหลายจากทุกคนทุกฝ่าย เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติบริหารงานและการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้งานทุกส่วนทุกด้านของแผ่นดินสำเร็จผล เป็นความเจริญมั่นคงแก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง”

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๖



ประกาศ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
เรื่อง นโยบายการบริหารงาน

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมกันกำหนดนโยบายการบริหาร ดังนี้

๑. ด้านการเรียนการสอน

๑.๑ ขอให้อาจารย์ทุกคนให้ความสำคัญกับการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ โดยถือเป็นภาระกิจหลักในการปฏิบัติงาน

๑.๒ คณาจารย์ทุกคนมีการพัฒนาเทคนิค/วิธีการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่องใช้เทคนิคการสอนที่หลากหลาย เน้นการคิดวิเคราะห์ ใช้การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning โดยเฉพาะการสอนในคลินิกอาจารย์ต้องเชื่อมโยงทฤษฎีสู่การปฏิบัติให้นักศึกษาเข้าใจได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น มีการสัมมนาการจัดการเรียนการสอนหลังสิ้นสุดการเรียนการสอนเพื่อสรุปปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาการเรียนการสอนร่วมกัน และใช้เวทีนี้ในการนำเสนอเทคนิค/วิธีการเรียนการสอนใหม่ๆที่แต่ละภาควิชาพัฒนาขึ้น โดยเฉพาะรายวิชาภาคปฏิบัติขอให้พยาบาลที่เลี้ยงในแหล่งฝึกมีส่วนร่วมในการสัมมนาการเรียนการสอนทุกรายวิชา

๑.๓ ทุกภาควิชามีการพัฒนาการเรียนการสอนด้วยการบูรณาการกับพันธกิจด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และหรือด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

๑.๔ ขยายเทคนิค/วิธีการเรียนการสอนในสภาพจริงไปสู่การสอนในคลินิกทุกรายวิชา เนื่องจากวิธีการสอนในสภาพจริงเป็นการพัฒนานักศึกษาให้มี อุดมการณ์ที่พึงประสงค์ “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” มีแผนพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตทั้งในและนอกหลักสูตรที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๑.๕ การวัดและประเมินผลมีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ และสามารถรายงานผลการเรียนได้ภายในเวลาที่กำหนด

๑.๖ พัฒนาผลการสอบขั้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๒. ด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

๒.๑ ให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากการบริหารแผนงาน / โครงการเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะความเป็นผู้นำ การวิเคราะห์ มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการและสามารถแก้ไขปัญหาได้ ให้มีการถอดบทเรียนระหว่างอาจารย์และนักศึกษาหลังสิ้นสุดโครงการว่าได้เรียนรู้อะไรจากการบริหารแผนงาน/โครงการ

๒.๒ ดูแล/จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัยที่ดี มีจิตอาสา/จิตสาธารณะ เพื่อให้นักศึกษามีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

๒.๓ ให้อาจารย์เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่นักศึกษาทั้งในด้านการตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบ ความยุติธรรม ความเสียสละ การแต่งกาย รวมทั้งการปฏิสัมพันธ์และการให้บริการกับผู้รับบริการ

๒.๔ จัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทั้งเอกสาร ตำรา สื่อโสต สิ่งอำนวยความสะดวกภายในหอพักเพียงพอและเหมาะสม

๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุม/นำเสนอผลงานวิชาการในเวทีระดับชาติและนานาชาติ

๓. ด้านการวิจัย

๓.๑ เร่งรัดการทำวิจัย การเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในวารสารและเวทีวิชาการต่างๆ ดังนั้นคณาจารย์ทุกคนต้องช่วยกันทำวิจัยหรือผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง/คน/ปี

๓.๒ ใช้กระบวนการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนา

๓.๓ พัฒนาระบบการสร้างผลงานวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิจัยรวมทั้งระบบการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างเพียงพอ

๓.๔ มีการวิจัยในคลินิกร่วมกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ

๔. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขที่ตอบสนองความต้องการของระบบบริการสุขภาพ

๔.๒ สร้างและพัฒนาองค์ความรู้จากการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๔.๓ การศึกษาผลกระทบที่เกิดประโยชน์ และสร้างคุณค่าที่เกิดจากการให้บริการวิชาการว่านำไปสร้างคุณประโยชน์แก่สังคมอย่างไรบ้าง เพื่อนำไปสู่การตอบสนองเอกลักษณ์ของสถาบันให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๕. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สนับสนุนให้อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาทุกคนเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการสืบสาน/อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดีงาม

๖. ด้านยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ

๖.๑ ให้อุคลากรทุกคนใช้ตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการศึกษา และเกณฑ์การรับรองสถาบันเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๖.๒ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา และการรับรองสถาบันการศึกษา

๖.๓ เน้นหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา และการรับรองสถาบันการศึกษา

๖.๔ ใช้ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา/การรับรองสถาบันเป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนการพัฒนางานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

๖.๕ การบริหารแผนงานโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ให้มีการสรุปผลการดำเนินงานภายใน ๓๐ วัน และรายงานผลการดำเนินการพร้อม

ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

๗. ด้านการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

๗.๑ อาจารย์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ต้องได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา และเกณฑ์การรับรองสถาบัน

๗.๒ ใช้กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกลุ่มงาน/งาน/ภาควิชา เพื่อการพัฒนาบุคลากร

๗.๓ มีระบบ และกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญในงาน การพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และการ

พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

๘. ด้านการเงินและงบประมาณ

๘.๑ เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความคล่องตัว และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๘.๒ การบริหารแผนงาน/โครงการ โดยเฉพาะระบบการยืม – คืนเงิน เพื่อสำรองจ่ายในการดำเนินโครงการ / การไปราชการให้เป็นไปตามระเบียบราชการ

๘.๓ ปรับปรุง/พัฒนาระบบการเงิน-การบัญชี ตามข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน/คณะกรรมการตรวจสอบภายในกระทรวงสาธารณสุข/

คณะกรรมการตรวจสอบภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๙. ด้านอาคารสถานที่

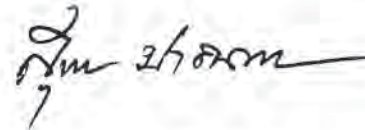
๙.๑ อาคารสถานที่สะอาด เรียบร้อย สวยงาม มีบรรยากาศที่ดี เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและกิจกรรมการเรียนการสอน

๙.๒ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการรณรงค์การประหยัดพลังงาน

๑๐. ด้านการบริหารจัดการ

- ๑๐.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการ และใช้เป็นกระบวนการปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร
- ๑๐.๒ ใช้รูปแบบการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม และการปฏิบัติงานแบบ PDCA
- ๑๐.๓ ใช้ระบบการควบคุมภายในเป็นมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๔ จัดระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- ๑๐.๕ มีบรรยากาศการทำงานที่เป็นเพื่อนร่วมงานที่ดีต่อกันใช้สุนทรียสนทนาในการติดต่อสื่อสาร
- ๑๐.๖ ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ในการรับ - ส่งหนังสือราชการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ดร.สุภาเพ็ญ ปาณะวัฒนพิสุทธิ์)

ประธานกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

☛ ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

☛ ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เปิดดำเนินการวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค โดยรับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา การบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๓๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่ สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. ๒๕๓๙ กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลโดยมีโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช โดยมหาวิทยาลัยนเรศวรรับผิดชอบจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และหมวดวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานวิชาชีพ ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ สำหรับหมวดวิชาชีพการพยาบาลชั้นปีที่ ๓ และ ๔ วิทยาลัยรับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน โครงการนี้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. ๒๕๔๗

ปัจจุบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาเป็นปีที่ ๖๖ ซึ่งวิทยาลัยกำหนดให้วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ของทุกปี เป็นวันก่อตั้งวิทยาลัยอย่างเป็นทางการสืบมา

✦ รายนามผู้อำนวยการวิทยาลัยจากอดีตจนถึงปัจจุบัน

๑. นายแพทย์เบนทูล	บุญอิต	พ.ศ. ๒๔๙๒ – ๒๕๐๑
๒. นางผกา	บุญอิต	พ.ศ. ๒๕๐๒ – ๒๕๐๖
๓. นายแพทย์จำลอง	มุงการดี	พ.ศ. ๒๕๐๖ – ๒๕๑๒
๔. นายแพทย์อุดม	สุวัจนานนท์	พ.ศ. ๒๕๑๒ – ๒๕๑๖
๕. นางแฉล้ม	พวงจันทร์	พ.ศ. ๒๕๑๖ – ๒๕๓๓
๖. นางสาวปานจิต	เครื่องกำแหง	พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๔๑
๗. นางสาววรรณดา	มลิวรรณ	พ.ศ. ๒๕๔๑ – ๒๕๔๙
๘. นางสาวพจนา	ปิยะปกรณ์ชัย	พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๑
๙. นางนภาดล	สีหพันธ์	พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓
๑๐. ดร.เพลินตา	พรหมบัวศรี	พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕
๑๑. นางจรวัยพร	ทะแก้วพันธ์	พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖
๑๒. ดร.สุภาเพ็ญ	ปาณะวัฒนพิสุทธิ	พ.ศ. ๒๕๕๖ – ปัจจุบัน

➡ สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร ๒ ฉบับ คือ

๑. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๒) จำนวนหน่วยกิต ๑๔๔ หน่วยกิต เป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปัจจุบันมีนักศึกษาเรียนในชั้นปีที่ ๓ และชั้นปีที่ ๔

๒. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า ๑๔๔ หน่วยกิตเป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปัจจุบันมีนักศึกษาเรียนในชั้นปีที่ ๑ และชั้นปีที่ ๒

ปีการศึกษา ๒๕๕๗ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘) วิทยาลัย มีจำนวนบุคลากรที่ประกอบด้วย อาจารย์ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๗๔ คน โดยมีอัตราส่วนของคณาจารย์ ในระดับปริญญาเอก : ปริญญาโท : ปริญญาตรี เท่ากับ ๑๘ คน : ๔๐ คน : ๑๖ คน ข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๕ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๖ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๒ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๕ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานอำนวยการ ประกอบด้วย ๓ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป
- งานทรัพยากรบุคคล
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ

๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ ประกอบด้วย ๑ งาน คือ

- งานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ

๓. กลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย ๑ งาน ๗ ภาควิชา คือ

- งานบริหารหลักสูตรและงานทะเบียนนักศึกษา
- ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน ภาควิชาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ และ ภาควิชาการศึกษาทั่วไป

๔. กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

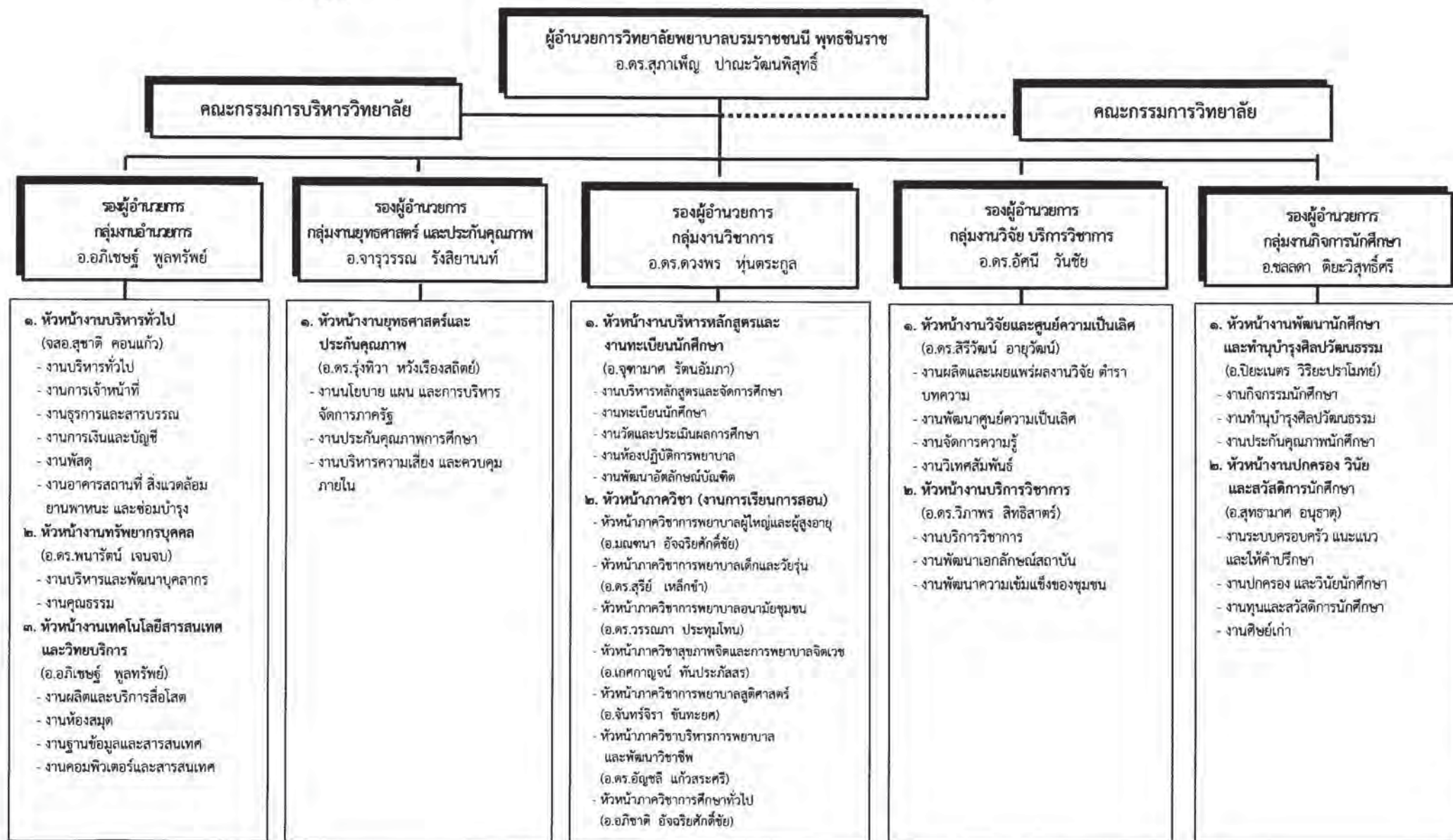
- งานวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานบริการวิชาการ

๕. กลุ่มงานกิจการนักศึกษา ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

- งานพัฒนานักศึกษา และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานปกครอง วินัยและสวัสดิการนักศึกษา



โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์องค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดมสมองของบุคลากรทุกระดับเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบทั้งโดยทางตรง และโดยทางอ้อมต่อการทำงานในปีที่ผ่านมา โดยใช้หลัก 7'S และ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กรใช้ PEST Model ซึ่งวิเคราะห์ตามบริบทของแต่ละกลุ่มงาน ทั้ง ๕ กลุ่มงาน คือ ๑) กลุ่มงานอำนวยการ ๒) กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ ๓) กลุ่มงานวิชาการ ๔) กลุ่มงานวิจัย และบริการวิชาการ และ ๕) กลุ่มงานกิจการนักศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการพัฒนาการทำงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ และวัตถุประสงค์ตามแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ผลการวิเคราะห์สรุปดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1. จำนวนบุคลากรมีเพียงพอ และมีความเชี่ยวชาญครอบคลุมทุกสาขาทั้งในระดับปริญญาเอก โทและมีความมุ่งมั่นในงานที่รับผิดชอบ
- S2. บุคลากรในวิทยาลัยมีความรู้ความสามารถที่หลากหลายเป็นที่ยอมรับขององค์กรภายนอก

จุดอ่อน (W : Weakness)

- W1. ขาดความต่อเนื่องและความเชื่อมโยงในการนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ
- W2. มีโครงสร้างในการบริหารแต่บทบาทหน้าที่ยังไม่มีกำหนดที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและเป็นปัจจุบัน
- W3. มีระบบและกลไกแต่ขาดการประชาสัมพันธ์ และการนำสู่การปฏิบัติและไม่เป็นปัจจุบัน
- W4. ยังไม่ได้ผลักดันค่านิยมร่วมให้เกิดการพัฒนาที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
- W5. ทำงานแบบไม่มีแผน ไม่สามารถจัดลำดับความสำคัญของงานได้
- W6. ยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ชอบการเปลี่ยนแปลง

โอกาส (O : Opportunities)

- O1. นโยบายของประชาคมอาเซียน มาตรฐานการศึกษาของสมศ. สกอ. สบช. สภาการพยาบาล
- O2. ปัจจัยทางเศรษฐกิจ (มีแหล่งทุนในการสนับสนุนจากทั้งภายในและภายนอก)
- O3. สังคมยังมีความต้องการอาชีพพยาบาลทั้งในระดับประเทศและอาเซียน
- O4. แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากร (ผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น กลุ่มวัยรุ่นที่มีภาวะเสี่ยงในสังคมเพิ่มขึ้น เช่น ดิตสารเสพติด ดิตกม ตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร)
- O5. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสามารถติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว

ภาวะคุกคาม (T : Threats)

- T1. การจัดสรรงบประมาณในการผลิตนักศึกษาต่อคนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานสาขาวิชาชีพพยาบาล (๑๐๒,๘๘๐ บาท)
- T2. ลักษณะสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นวัตถุนิยม ส่งผลกระทบต่อคุณภาพบัณฑิต

ซึ่งผลการวิเคราะห์องค์กร ประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในและภายนอกองค์กร พบว่าผลการวิเคราะห์ส่วนใหญ่ตกอยู่ที่จุดอ่อน (Weakness) และโอกาส (Opportunity) ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชจึงได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวประกอบการพิจารณาและกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก และกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กร ซึ่งประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๗ เป้าประสงค์ ๒๔ ตัวชี้วัด ๘ กลยุทธ์ และ ๑๐ แผนงาน ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการบริหารงานโดยยึดตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ค่านิยมร่วม และในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มีการดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วมเพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และแปลงกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ดังนี้

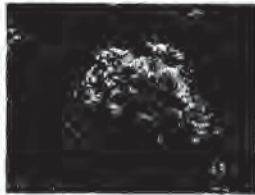
✦ ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากการโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จาก การบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาล และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

✦ ปณิธาน

ส่งเสริมคุณธรรม	ก้าวหน้าวิชาการ
ประสานสามัคคี	มีใจไฟพัฒนา

✦ ดอกไม้และสีประจำวิทยาลัย



- ดอกเหลืองอินเดีย

มีการตั้งชื่อใหม่ว่า “ดอกเบนทุกา” เป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบนทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

- สีฟ้า – ขาว

✚ วิสัยทัศน์

สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อการพัฒนาสุขภาวะชุมชน

✚ พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
๒. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านสุขภาพ
๓. บริการวิชาการและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

✚ ค่านิยมร่วม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม”

✚ เอกลักษณ์สถาบัน

สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพชุมชน

✚ อัตลักษณ์บัณฑิต

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

✚ ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการการดูแลสุขภาพ (Excellent Center)

การดูแลสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง

✚ พฤติกรรมคุณธรรม ของนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

“ มีวินัย ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ ตรงเวลา”

✦ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

๑. แสดงคุณลักษณะส่วนบุคคลที่จำเป็นสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลดังต่อไปนี้

- ๑.๑ เคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี และความเป็นปัจเจกทั้งของตนเองและผู้อื่น
 - ๑.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน
 - ๑.๓ คิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ทั้งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการพยาบาลและสถานการณ์ทั่วไป
 - ๑.๔ มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการตนเองและงานที่ได้รับผิดชอบ ตลอดจนทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๕ มีสุขภาวะและวุฒิภาวะทางอารมณ์
 - ๑.๖ แสวงหาความรู้และเรียนรู้ตลอดชีวิต
 - ๑.๗ มีทัศนคติที่ดีและมีศรัทธาต่อวิชาชีพการพยาบาล
๒. มีความรอบรู้ในศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง สามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานและศึกษาต่อในระดับสูง
๓. ปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างองค์รวมแก่ผู้รับบริการทุกช่วงวัย ทุกภาวะสุขภาพ ทุกระดับของสถานบริการสุขภาพบนพื้นฐานของความเอื้ออาทรและความหลากหลายทางวัฒนธรรมโดยใช้ศาสตร์และศิลปะทางการพยาบาลและหลักฐานเชิงประจักษ์ ภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๔. รักษาพยาบาลเบื้องต้นและการส่งต่อ (Referral) ได้ตามขอบเขตวิชาชีพการพยาบาล
๕. มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยได้อย่างต่อเนื่อง
๖. พัฒนาศักยภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชนให้สามารถดูแลตนเองทางด้านสุขภาพตามบริบทและวิถีการดำรงชีวิตได้
๗. ทำวิจัยและเลือกใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้
๘. เลือกใช้แหล่งทรัพยากร นวัตกรรม เทคโนโลยี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
๙. สื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. อนุรักษ์และร่วมพัฒนาสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อสุขภาพได้

๑ ประเด็นยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวบ่งชี้หลัก กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติมีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	กลุ่มงาน อำนวยการ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์	กลุ่มงาน วิชาการ	กลุ่มงาน วิจัย บริการ วิชาการ	กลุ่มงาน กิจการนศ.
๑.๑ ผลิตและพัฒนาบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีอัตลักษณ์และ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามความต้องการของสังคมอย่างเป็นรูปธรรม					
๑.๒ ส่งเสริมการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง ตามมิติทางการพยาบาลกับพันธกิจอื่น					
๒.๑ เร่งรัดการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ การนำผลงานฯ ไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่ และการ นำไปใช้ประโยชน์					
๒.๒ พัฒนาให้วิทยาลัยเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เชิงวิชาชีพ(Professional Learning Community)					
๓.๑ ส่งเสริมการบริการวิชาการให้ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน					
๓.๒ เร่งรัดพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง					
๔.๑ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจของ วิทยาลัย					
๕.๑ เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการของวิทยาลัยตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐให้มี ประสิทธิภาพสูง					

หมายเหตุ :  ผู้รับผิดชอบหลัก  ผู้รับผิดชอบรอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

การกำหนดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดหลักตามประเด็นยุทธศาสตร์

ภายใต้ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้มีการกำหนดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดหลัก ดังนี้

❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตของวิทยาลัยามีคุณภาพ มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคม
ตัวบ่งชี้หลัก

- ๑.๑.๑ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก
- ๑.๑.๒ ค่าเฉลี่ยของบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๑.๓ ร้อยละของบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑)
- ๑.๑.๔ ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำไปประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี
- ๑.๑.๕ จำนวนนักศึกษา/กิจกรรมที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ ด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ
- ๑.๑.๖ ร้อยละของบัณฑิตพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาภายในเวลาตามที่หลักสูตรกำหนด
- ๑.๑.๗ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาให้เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าต่อสถาบัน ชุมชนและสังคม
- ๑.๑.๘ จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการบริการวิชาการหรือวิจัยหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการจัดการความรู้หรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บัณฑิตพยาบาลมีความรู้และทักษะในการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล
ตัวบ่งชี้หลัก

- ๑.๒.๑ จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการเนื้อหาสาระการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล
- ๑.๒.๒ ระดับสมรรถนะของบัณฑิตมีความรู้และทักษะในการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล

❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตรายงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ วิทยาลัยเป็นคลังความรู้และศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพชุมชนที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
ตัวบ่งชี้หลัก

- ๒.๑.๑ จำนวนผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมที่เผยแพร่ในวารสารที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- ๒.๑.๒ จำนวนผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล
- ๒.๑.๓ จำนวนผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ประโยชน์
- ๒.๑.๔ จำนวนเงินสนับสนุนผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม
- ๒.๑.๕ จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้

❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ ๓.๑ ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
ตัวบ่งชี้หลัก

- ๓.๑.๑ จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย
- ๓.๑.๒ จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
- ๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการที่เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่า สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ วิทยาลัยมีความเป็นเลิศด้านการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง
ตัวชี้วัดหลัก

๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการบริหารจัดการศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง

❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ วิทยาลัยมีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บูรณาการศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจของ
วิทยาลัย

ตัวบ่งชี้หลัก

๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจของวิทยาลัย

๔.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ องค์การมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวบ่งชี้หลัก

๕.๑.๑ ร้อยละของตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพภายในที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานในระดับ ๕ คะแนน

๕.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ

การกำหนดกลยุทธ์ และแผนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์

ภายใต้ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้มีการกำหนดกลยุทธ์ และแผนงาน ดังนี้

- ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ผลิตและพัฒนาบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - แผนงานที่ ๑.๑.๑ พัฒนาศูนย์พยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังกับพันธกิจอื่น
 - แผนงานที่ ๑.๒.๑ การบูรณาการการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังกับพันธกิจอื่น
- ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
 - กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เร่งรัดการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ การนำผลงานฯ ไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่ และการนำไปใช้ประโยชน์
 - แผนงานที่ ๒.๑.๑ ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาให้วิทยาลัยเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เชิงวิชาชีพ (Professional Learning Community)
 - แผนงานที่ ๒.๒.๑ พัฒนาวิทยาลัยเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เชิงวิชาชีพ
- ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
 - กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ส่งเสริมการบริการวิชาการให้ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน
 - แผนงานที่ ๓.๑.๑ แผนการบริการวิชาการตามความต้องการของสังคม
 - กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง
 - แผนงานที่ ๓.๒.๑ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง

- ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจของวิทยาลัย
 - แผนงานที่ ๔.๑.๑ การบูรณาการศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจของวิทยาลัย
- ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๕.๑ เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการของวิทยาลัยตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพสูง
 - แผนงานที่ ๕.๑.๑ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
 - แผนงานที่ ๕.๑.๒ แผนพัฒนาระบบสารสนเทศ
 - แผนงานที่ ๕.๑.๓ แผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

❖ ความสอดคล้องของประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

วิทยาลัยได้แปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๗ เป้าประสงค์ ๒๔ ตัวชี้วัด ๘ กลยุทธ์ ๑๐ แผนงาน โดยมีโครงการเพื่อพัฒนาวิทยาลัยตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ จำนวน ๓๖ โครงการ รวมโครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๔๙ โครงการ รายละเอียดแสดงดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้หลัก	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	๑.๑ บัณฑิตของวิทยาลัยมีคุณภาพ มีอัตลักษณ์ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคม	๑.๑.๑ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก	๑.๑ ผลิตและพัฒนาบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีอัตลักษณ์ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	๑.๑.๑ พัฒนาบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีอัตลักษณ์ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ๒.ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาให้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	๑. โครงการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต (๑)	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๑.๒ ค่าเฉลี่ยของบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์			๒.โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีเอกลักษณ์สถาบัน (๒)	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๑.๓ ร้อยละของบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยในระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑)			๓.โครงการเร่งรัดผลการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลสภาการพยาบาล (๓)	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๑.๔ ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี			๔.โครงการบริหารจัดการการเรียนการสอนตามมาตรฐานการเรียนรู้ (TQF)	กลุ่มงานวิชาการ
					๕. โครงการส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้หลัก	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		๑.๑.๕ จำนวนนักศึกษา/กิจกรรมที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ ด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ			๖.โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับครูพี่เลี้ยง	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๑.๖ ร้อยละของบัณฑิตพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาภายในเวลาตามที่หลักสูตรกำหนด			๗. โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับ TQF และอัตลักษณ์บัณฑิต	กลุ่มงานวิชาการ
		๑.๑.๗ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาให้เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าต่อสถาบัน ชุมชนและสังคม			๘. โครงการส่งเสริมคุณธรรมนักศึกษาสู่การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์(๔)	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
		๑.๑.๘ จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการบริการวิชาการหรือวิจัยหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการจัดการความรู้ หรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษา			๙. โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
					๑๐. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของสโมสรนักศึกษาโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้หลัก	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					๑๑. โครงการสนับสนุนให้ค.เข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทั้งในและนอกสถาบัน	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
					๑๒. โครงการพยาบาลกับการแพทย์ทางเลือกรองรับประชาคมอาเซียน	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
					๑๓. โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาลสู่การเป็นพลเมืองอาเซียน	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
	๑.๒ บัณฑิตพยาบาลมีความรู้และทักษะในการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการแพทย์พยาบาล	๑.๒.๑ จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการเนื้อหาสาระการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการแพทย์พยาบาล ๑.๒.๒ ระดับสมรรถนะของบัณฑิตมีความรู้และทักษะในการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการแพทย์พยาบาล	๑.๒ ส่งเสริมการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการแพทย์พยาบาลกับพันธกิจอื่น	๑.๒.๑ การบูรณาการการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการแพทย์พยาบาลกับพันธกิจอื่น ตัวชี้วัด ๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบัณฑิตการพยาบาลบัณฑิตพยาบาลมีความรู้และทักษะในการดูแลบุคคลที่มีปัญหา	๑๔. โครงการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการเพื่อส่งเสริมทักษะการดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง (๕)	กลุ่มงานวิชาการ
					๑๕. โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้หลัก	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				สุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล		
๒. ผลิตผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	๒.๑ วิทยาลัยเป็นคลังความรู้และศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพชุมชนที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน	๒.๑.๑ จำนวนผลงานวิชาการวิจัย นวัตกรรมที่เผยแพร่ในวารสารที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	๒.๑ เร่งรัดการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ การนำผลงานไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่ และการนำไปใช้ประโยชน์	๒.๑.๑ ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตัวชี้วัด ๑.ระดับความสำเร็จของการผลิตผลงานวิชาการวิจัยและนวัตกรรม	๑๖.โครงการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ (๖)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
		๒.๑.๒ จำนวนผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล			๑๗. โครงการสนับสนุนการเขียนตำราและบทความวิชาการ (๗)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
		๒.๑.๓ จำนวนผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ ๒.๑.๔ จำนวนเงินสนับสนุนผลงานวิชาการวิจัย และนวัตกรรม ๒.๑.๕ มีการจัดการความรู้ทางด้านการผลิตบัณฑิตและวิจัย	๒.๒ พัฒนาให้วิทยาลัยเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เชิงวิชาชีพ (Professional Learning community)	๒.๒.๑ พัฒนาวิทยาลัยเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เชิงวิชาชีพตัวชี้วัด ๑.ระดับความสำเร็จของพัฒนาวิทยาลัยเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เชิงวิชาชีพ	๑๘. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาทั่วประเทศ ๑๙. โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร (๘)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้หลัก	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๓. บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๓.๑ เป็นสถาบันที่ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	๓.๑.๑ จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สังเคราะห์และนำมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย	๓.๑ ส่งเสริมการบริการวิชาการให้ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน	๓.๑.๑ แผนการบริการวิชาการตามความต้องการของสังคม ๑.จำนวนโครงการบริการวิชาการตามความต้องการของสังคม	๒๐. โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลางหรือระดับต้น (รอมลจากวนส.)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
		๓.๑.๒ จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการโดยความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม			๒๑. การอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๕๘ เรื่องการรักษาพยาบาลขั้นต้นในการให้บริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
		๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการที่เกิดขึ้น ประโยชน์ สร้างคุณค่า สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม			๒๒. โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิดรุ่น ๒	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					๒๓. โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง จังหวัดพิษณุโลก (๙)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					๒๔. โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและ/หรือวิจัย	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้หลัก	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					๒๕. โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					๒๖. โครงการอบรมหลักสูตรฟื้นฟูศักยภาพพยาบาลเวชปฏิบัติ	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					๒๗. โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ Diversity in Health and Well-Being (เครือข่าย)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
	๓.๒ พัฒนาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศด้านการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง	๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการบริหารจัดการศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง	๓.๒ เร่งรัดพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง	๓.๒.๑ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศการบริการวิชาการบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง ตัวชี้วัด ๑.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการบริหารจัดการศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่	๒๘. โครงการพัฒนาบทบาทพยาบาลในการป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในชุมชน	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
					๒๙. โครงการสำรวจภาวะสุขภาพประชาชนเกี่ยวกับโรคเรื้อรังและการตรวจคัดกรองผู้ป่วยมะเร็งเต้านม	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้หลัก	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง	๓๐. โครงการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศการดูแล บุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ โรคเรื้อรัง (๑๐)	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ
๔. ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ วิทยาลัยมีการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม บูรณาการศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับ พันธกิจของวิทยาลัย	๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จ ของการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม การ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธ กิจของวิทยาลัย	๔.๑ ส่งเสริมการบูรณา การศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น กับพันธกิจของ วิทยาลัย	๔.๑.๑ การบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น กับพันธกิจของวิทยาลัย ตัวชี้วัด	๓๑. โครงการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับ นวัตกรรมสุขภาพ สู่ประชาคมอาเซียน (๑๑)	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
		๔.๑.๒ ระดับความสำเร็จ ของการส่งเสริมสนับสนุน ด้านศิลปวัฒนธรรม การ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น		๑.ร้อยละของการ ดำเนินงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม การ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นตาม แผน(ร้อยละ๑๐๐)	๓๒. โครงการพุทธชิน ราชร่วมใจอนุรักษ์พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา
		๔.๑.๓ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาสุนทรียภาพ ในมิติทางศิลปะและ วัฒนธรรม การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม		๒.มีการบูรณาการด้าน การทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการ เผยแพร่ต่อสาธารณชนที่ ได้รับการยกย่อง ระดับชาติหรือนานาชาติ	๓๓. โครงการพัฒนา สุนทรียภาพวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	กลุ่มงานกิจการนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้หลัก	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๕. พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๕.๑ องค์กรมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๕.๑.๑ ร้อยละของตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพภายในที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานในระดับ ๕ คะแนน ๕.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ	๕.๑ เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการของวิทยาลัยตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพสูง	๕.๑.๑ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด ๑.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒.มีแนวทางหรือระเบียบปฏิบัติการบริหารงานของกลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย	๓๔. โครงการติดตามการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการไปใช้และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ (๑๒)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
					๓๕. โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
					๓๖. โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
					๓๗. โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสู่ประสิทธิภาพของงาน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
					๓๘. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX (Education Criteria for Performance)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้หลัก	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
					๓๙. แผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ	กลุ่มงานอำนวยการ
					๔๐.โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	กลุ่มงานอำนวยการ
					๔๑.โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ข้อแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย	กลุ่มงานอำนวยการ
					๔๒. โครงการอำนวยการร่วมใจ แลกใจ วิทยาลัยนาอู่	กลุ่มงานอำนวยการ
					๔๓. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์กรตามอัตลักษณ์วิทยาลัยฯ	กลุ่มงานอำนวยการ
				๕.๑.๒ แผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ตัวชี้วัด ๕.๑.๒ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการ	๕๔. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศ (๑๓)	กลุ่มงานอำนวยการ
					๕๕. โครงการระบบพัฒนาสื่อโสตทัศนูปกรณ์คอมพิวเตอร์	กลุ่มงานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้หลัก	กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
				บริหารและตัดสินใจ	๔๖. โครงการการจัดหา ทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดวป. พุทธชินราช	กลุ่มงานอำนวยการ
				๕.๑.๓ แผนพัฒนา อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุน ตัวชี้วัด ๕.๑.๓ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาบุคลากร ตามแผนการบริหาร และพัฒนาบุคลากร	๔๗. โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุน ตามสมรรถนะและความ เชี่ยวชาญ	กลุ่มงานอำนวยการ
					๔๘.โครงการพัฒนาด้าน ภาษาอังกฤษ/ภาษาใน อาเซียนสำหรับบุคลากร	กลุ่มงานอำนวยการ
					๔๙. โครงการปรับ กระบวนการตามมิติของ HRM (แผนเครือข่าย)	กลุ่มงานอำนวยการ
๕ ประเด็นยุทธศาสตร์	๗ เป้าประสงค์	๒๔ ตัวชี้วัด	๘ กลยุทธ์	๑๐ แผนงาน	๔๙ โครงการ	



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. ผลิtbัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตของวิทยาลัยมีคุณภาพ มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เป็นที่ยอมรับของชุมชน และสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่

- ๑.๑.๑ ร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก
- ๑.๑.๒ ค่าเฉลี่ยของบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๑.๑.๓ ร้อยละของบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของวิทยาลัยฯ ระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป
- ๑.๑.๔ ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี
- ๑.๑.๕ จำนวนนักศึกษา/กิจกรรมที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ ด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ
- ๑.๑.๖ ร้อยละของบัณฑิตพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาภายในเวลาตามที่หลักสูตรกำหนด
- ๑.๑.๗ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาเพื่อให้เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าต่อสถาบัน ชุมชนและสังคม
- ๑.๑.๘ จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการบริการวิชาการหรือวิจัยหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการจัดการความรู้หรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (สพช.๒.๖.๑ ข้อ ๘)

กลยุทธ์ที่

- ๑.๑ ผลิtbัณฑิตและพัฒนาบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีอัตลักษณ์ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามความต้องการของสังคม
- อย่างเป็นรูปธรรม (ข้อเสนอสมศ.ข้อ ๔, ๕ และ๖)

แผนงานที่

- ๑.๑.๑ พัฒนาศิtbัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาให้มีบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
๑	โครงการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต (มนุษย์กับพฤติกรรม)	วัตถุประสงค์หลัก	๑.ร้อยละ๘๐ของอาจารย์	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่ ๑		อ. ดร. สมภรณ์
		เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์	เข้าใจการจัดการเรียน	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	๗ - ๘ ต.ค. ๕๗	อาจารย์ ๖๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวันและ	๑๕,๖๐๐.๐๐	
		บัณฑิตของนักศึกษา	การสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์	เพื่อสร้างความเข้าใจและ			อาหารว่าง		
		วัตถุประสงค์ย่อย	๒.ร้อยละ๑๐๐ ของจำนวน	กำหนดอัตลักษณ์บัณฑิต			๖๐คน x ๑๓๐บาท x ๒วัน		
		๑.เพื่อให้อาจารย์ผู้สอน	รายวิชาที่มีการจัดการเรียน	แต่ละชั้นปี					อ. มณฑนา
		สุขภาพ, การสร้างเสริม	การสอนพัฒนาอัตลักษณ์				รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๑๕,๖๐๐.๐๐	
		สุขภาพฯ การพยาบาล	เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับ				กิจกรรมที่ ๒		
		บุคคลที่มีปัญหา	อัตลักษณ์บัณฑิต	๓. จำนวน ๕ รายวิชา	กิจกรรมที่ ๒	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๓	การจัดการเรียนการสอน	๘๐๐.๐๐	
		สุขภาพ ๑, การ	๒.เพื่อกำหนดพฤติกรรม	ภาคทฤษฎี และทุกรายวิชา	พัฒนาการจัดการเรียนการ		ทฤษฎี ๕ รายวิชา		อ. ยศนธร
		พยาบาลมารดาทารก๑	ที่แสดงถึงอัตลักษณ์	ภาคปฏิบัติมีการจัดการ	สอนใน ๕ รายวิชาตาม		รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๘๐๐.๐๐	
		การพยาบาลสุขภาพ	แต่ละชั้นปี	เรียนการสอนที่ส่งเสริม	หลักการAuthentic		กิจกรรมที่ ๓		
		จิตและจิตเวช)	๓.เพื่อให้ได้แนวทางการ	อัตลักษณ์บัณฑิต	กิจกรรมที่ ๓		กิจกรรมที่ ๓		
			จัดการเรียนการสอนที่	๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของ น.ศ.	พัฒนาเครื่องมือประเมิน	๑๘ - ๑๙ ก.พ. ๕๘	๑.ค่าอาหารกลางวันและ	๕,๒๐๐.๐๐	อ. ดร. สมภรณ์
			ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต	แต่ละชั้นปีได้รับการพัฒนา	อัตลักษณ์บัณฑิตแต่ละชั้นปี	คน ตัวแทนจาก	อาหารว่าง		
			๔.เพื่อสร้างเครื่องมือ	อัตลักษณ์บัณฑิต		รายวิชาที่จัดการ	๒๐คนx๑๓๐บาทx๒วัน		
			ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตทุกชั้นปี	๕.ร้อยละ๘๐ของบัณฑิตมี		เรียนการสอนวิชาละ			
			อัตลักษณ์บัณฑิตที่พึง			๒ คน รวม ๑๐ คน	รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	๕,๒๐๐.๐๐	อ. นิรัชรา
			ประสงค์ระดับ๓.๕๑ ขึ้นไป			ผู้เชี่ยวชาญการสร้าง			
						เครื่องมือ ๓ คน			
						รวม ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๔	๐.๐๐	
๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีเอกลักษณ์สถาบัน	เพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์	๑. ร้อยละ๑๐๐ของนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่ ๑		อ. นุโรม
		ของสถาบันจากความ	ที่รับเข้ามาจากความต้องการ	การพัฒนานักศึกษาเพื่อ	๑พย.๕๗-๓๑กค.๕๘	๑.นักเรียน	๑.ค่าพาหนะเหมาจ่าย	๓,๐๐๐.๐๐	
		ร่วมมือระหว่างวิทยาลัย	ของชุมชน	ส่งเสริมเอกลักษณ์ของสถาบัน		จำนวน ๕๐๐ คน	ไป-กลับ ๓ แห่ง		
		กับแหล่งฝึก	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ	๑.๑ การแนะแนว/ปรึกษา		๒.อาจารย์แนะแนว	๒.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์,พชร.	๒,๑๖๐.๐๐	
		"สร้างคนจากชุมชนเพื่อ	นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา	สัมพันธการรับสมัคร		จำนวน ๑๐๐ คน	(๓ คนx๒๔๐บาทx๓วัน)		
		ตอบสนองความต้องการ	กลับไปทำงานที่ชุมชน	๑.๒ การคัดเลือกนักศึกษา		๓.กรรมการสัมภาษณ์	๓.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เอกสาร	๒,๕๐๐.๐๐	
		ของชุมชน"		จากชุมชน			ในการประชาสัมพันธ์		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				กิจกรรมที่ ๓			กิจกรรมที่ ๓		อ. อัญติมา
				การประเมินบัณฑิตตาม	มี.ค.-มี.ย.๕๘	๑.ผู้สำเร็จการศึกษา	ค่าของจดหมายพร้อม	๒,๑๘๐.๐๐	
				อัตลักษณ์บัณฑิตและ		ปีการศึกษา ๒๕๕๖	แสตมป์		
				เอกลักษณ์สถาบัน		จำนวน ๑๐๙ คน	(๑๐ บาท x ๑๐๙ ชุด x ๒)		
						รุ่น ๖๒	รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	๒,๑๘๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๖	๖๐๙,๔๒๐.๐๐	
๓	โครงการเร่งรัดผลการ สอบขึ้นทะเบียนใบ อนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาล สภาการพยาบาล	๑. เพื่อส่งเสริม ให้นักศึกษาตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการเตรียมตัว เพื่อสอบขึ้นทะเบียน ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาล	๑.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของนักศึกษาต่อกิจกรรม การเตรียมตัวเพื่อสอบขึ้น ทะเบียนใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลมากกว่า ๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมค้นคว้าดาว -แข่งขันตอบปัญหา รายวิชาชีพทางการพยาบาล ทบทวนความรู้รายวิชา	๒๐- ๒๖ ต.ค.๕๗	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๖๓จำนวน ๑๒๓ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๕บาทx๘มือx๑๒๓คน ๒. ค่าวัสดุ	๑๔,๗๖๐.๐๐ ๕,๐๐๐.๐๐	อ. เกศกาญจน์
		๒. เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้ในรายวิชาที่มี การสอบขึ้นทะเบียน ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาล	๒.ร้อยละ๑๐๐ของ นักศึกษาที่สอบผ่านการ วัดความรู้รอบยอดทาง การพยาบาลได้แก่ สบช วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ และมหาวิทยาลัยนเรศวร	กิจกรรมที่ ๒ จัดสอบรวบยอดของ สบช. เครือข่ายภาคเหนือ และมหาวิทยาลัยนเรศวร	ก.พ.-พ.ค. ๕๘	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๖๓ จำนวน ๑๒๒ คน รุ่นที่ ๖๑ จำนวน ๑ คน รวม ๑๒๓ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าอาหารว่าง วันละ๒มือx๒๕บาท x๑๒วันx๑๕คน ๑.ค่าอาหารกลางวัน วันละ๑มือx๘๐บาท x๑๒วันx๑๕คน	๘,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๕๐๐.๐๐	อ. จุฑามาศ
				กิจกรรมที่ ๓ทบทวนความรู้	๙-๑๐ มี.ค ๕๘		กิจกรรมที่ ๓		อ. มณฑนา
				๑.๑ Pre-test	๑๑ มี.ค -	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๖๓ จำนวน ๑๒๒ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากร (๑๕ชมx๙วิชาx๖๐๐ บาท)	๗๕,๖๐๐.๐๐	และหัวหน้าภาค
				๑.๒ทบทวนความรู้นักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ โดยวิทยากร ภายใน	๑๗ พ.ค ๕๘	รุ่นที่ ๖๑ จำนวน ๑ คน รวม ๑๒๓ คน	๒.ค่าพาหนะเดินทาง ๙ ราย รายวิชาวิชาละ๖,๐๐๐บาท (๖,๐๐๐บาทx๙รายวิชา)	๕๕,๐๐๐.๐๐	
				๑.๓ทบทวนความรู้นักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ โดยวิทยากร ภายนอก			๓.ค่าอาหารกลางวันและ อาหารว่างของวิทยากร (๒๕๐บาทx๙วิชาx๓ วัน	๖,๕๘๐.๐๐	
				๑.๔ ประเมินผลการจัดกิจกรรม					
				๑.๕Post-test					

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๔.ค่าเบี้ยเลี้ยง พชร. (๑๘วันxวันละ๒๕๐บาท)	๔,๓๒๐.๐๐	
							๕.ค่าอาหารว่างนักศึกษา (๑๕บาทx๑๘มือx๑๒๓คน)	๓๓,๒๑๐.๐๐	
							๖ ค่าที่พักวิทยากรภายนอก จำนวน๔ห้องๆละ๑๒๐๐ บาท/คืนx๒วัน	๒๑,๖๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	๑๙๕,๒๑๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๔			กิจกรรมที่ ๔		อ. ดร. อัญชลี
				ถอดบทเรียนนักศึกษาและ อาจารย์ที่เกี่ยวข้อง				๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๔	๐.๐๐	
๔	โครงการบริหาร	๑.เพื่อส่งเสริมให้ จัดการเรียนการสอนที่ เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ตามTQF	๑.ทุกรายวิชามีการจัดการ สอนที่มีความสอดคล้องกับ ผลการเรียนรู้ตามเกณฑ์ TQF,คุณลักษณะบัณฑิต ,อัตลักษณ์บัณฑิตของ TQF	กิจกรรมที่ ๑ ๑.การจัดทำแผนการศึกษา ตลอดหลักสูตรและแผน การศึกษาประจำปี ๒๕๕๘ ๒.ประชุมกำหนดข้อตกลง ข้อกำหนดภาระงานภาพรวม	๑๙ - ๒๐ ม.ค.๕๘ ๒ - ๓ ก.พ. ๕๘ ๒๓ เม.ย ๕๘	คณะกรรมการบริหาร วิชาการ ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าอาหารว่างกรรมการ ๑๕คนx๘มือx๒๕บาท	๓,๐๐๐.๐๐	อ.จุฑามาศ
		๒. เพื่อส่งเสริมศักยภาพ การบริหารหลักสูตรให้ได้ ประสิทธิภาพตามมาตรฐาน ผลการเรียนรู้	๒. มีแผนการศึกษาตลอด หลักสูตรที่สอดคล้องกับ หลักการจัดการศึกษา ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ ภาระงานสอนของ อาจารย์และอัตราส่วน อ.จนศ.รวมทั้งสัดส่วน อ.จ.ประจำ:อ.พิเศษภาค ปฏิบัติเป็นไปตามเกณฑ์ ของสภาการพยาบาล	กิจกรรมที่ ๒ จัดการเรียนการสอนระดับ รายวิชาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมศักยภาพการ เรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตร ฐานTQF	๑ ต.ค.๕๗-๒๔ก.ค ๕๘ (เริ่ม๔ สค. ๕๗)	อาจารย์ในวิทยาลัย จำนวน ๖๐ คน นักศึกษาทุกชั้นปี ชั้นปีที่ ๑ จำนวน๑๖๖ คน ชั้นปีที่๒จำนวน๑๔๖ คน ชั้นปีที่๓จำนวน๑๕๖	๒.ค่าอาหารกลางวันและ อาหารว่าง (๑๓๐บาทx๖๐คนx๕วัน) รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒ ค่าตอบแทนการจัดการ เรียนการสอน ๑. ค่าตอบแทนการสอน ภาคทฤษฎี ๒. ค่าตอบแทนการสอน ภาคทดลอง	๓๙,๐๐๐.๐๐ ๔๒,๐๐๐.๐๐ ๔๔๓,๐๐๐.๐๐ ๑๒๕,๘๐๐.๐๐	ดร. จินดา วรรณ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
			๔. ร้อยละ๙๕ ของบัณฑิตสำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด			คน	๓. ค่าตอบแทนการสอนภาคปฏิบัติ	๑๔๓,๗๐๐.๐๐	
			๕.ค่าเฉลี่ยของบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐาน			คน	๔. ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน	๑๘,๙๐๐.๐๐	
			ปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑			รวม ๕๙๑ คน	๕. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก	๑๖๘,๔๓๗.๘๒	
							๖. ค่าปฐมนิเทศ	๑๐๐,๓๕๐.๐๐	
							๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๖๑,๒๔๔.๑๘	
							๘. ค่าพาหนะ	๒๕๓,๘๐๘.๐๐	
							๙. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๙๐,๙๖๐.๐๐	
							๑๐. ค่าเช่าที่พัก	๑๐๓,๘๐๐.๐๐	
							๑๑. ค่าอุปกรณ์ผลิตสื่อการสอน	๑๑,๕๐๐.๐๐	
							๑๒. ค่าสารเคมีห้องปฏิบัติการทดลอง	๙,๕๐๐.๐๐	
							๑๓. ค่าเช่าห้องปฏิบัติทดลองกายวิภาค	๓๙,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๑,๖๗๐,๐๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่๓	ชั้นปีที่ ๑		กิจกรรมที่ ๓	๐.๐๐	ดร. สุภาณนาฏ
				การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี	๑๖-๑๗ ก.ค.๕๘	นักศึกษาชั้นปีที่๑-๓			
				๓.๑การสอบรวบยอดแต่ละชั้นปี	๑ ส.ค ๕๘	รวมจำนวน ๔๖๘ คน			
				๓.๒ การประเมินผลการเรียนรู้ตามมาตรฐาน TQF	๑๖ ส.ค ๕๘	ชั้นปีที่ ๑ จำนวน๑๖๖			
				๓.๓ การสอบวัดภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยนเรศวร	๑๖ ส.ค ๕๘	คน			
				กิจกรรมที่๔	เทอมที่ ๑	คน			
				การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ในระดับกลุ่มงาน	๑๒-๑๖ ม.ค.๕๘	คณะกรรมการบริหารวิชาการ จำนวน ๑๕	รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	๐.๐๐	
					เทอมที่ ๒	คน			
									อ. นิรัชรา

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
					๑-๕ เม.ย.๕๘	กรรมการประจำ			
					เทอมที่ ๓	หลักสูตร	รวมเงินกิจกรรมที่ ๔	๐.๐๐	
					๑๗-๒๐ ส.ค.๖๐	จำนวน ๑๐ คน			
๕	โครงการส่งเสริม ความภาคภูมิใจใน วิชาชีพพยาบาล	๑.เพื่อให้ศึกษามี ทัศนคติที่ดีและศรัทธา ต่อวิชาชีพพยาบาล ๒. เพื่อส่งเสริมความภาค ภูมิใจในสถาบัน ๓ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการกลับไปทำงานตาม สภาพจริง ๓.เพื่อติดตามการ ได้งานทำของบัณฑิต	๑.ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของนักศึกษาที่มีทัศนคติ ที่ดีต่อวิชาชีพมากกว่า 3.51 ๒.ค่าเฉลี่ยการประเมิน หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง ๒๕๕๒มากกว่า ๓.๕๑ ๓.ร้อยละ๑๐๐ของบัณฑิต ได้งานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	กิจกรรมที่ ๑ ปัจฉิมนิเทศ และอำลา สถาบันสำหรับนักศึกษา ชั้นปีที่ ๕ ๑.๑จัดประชุมวิชาการ ๑.๒จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ๑.๓พิธีสำเร็จการศึกษาและ อำลาสถาบัน	๑๘-๒๔ พ.ค. ๕๘	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๒๓ คน	กิจกรรมที่ ๑ เก็บค่าลงทะเบียน (๕๐๐บาทx๑๒๓คน) เป็นเงิน ๖๑,๕๐๐ บาท ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐บาท x ๓๕ชม.) ๒.ค่าเดินทางวิทยากร ๓.ค่าอาหารว่างสำหรับนศ. (๑๕บาทx๑๐มี้อx๑๒๓คน) ๔.ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่าง สำหรับคณะกรรมการ และวิทยากร (๑๓๐บาทx๕วันx๑๐คน) ๕. ค่าตกแต่งสถานที่และวัสดุ รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๒๑,๐๐๐.๐๐ ๑๐,๐๐๐.๐๐ ๑๘,๔๕๐.๐๐ ๖,๕๐๐.๐๐ ๕,๕๕๐.๐๐ ๖๑,๕๐๐.๐๐	อ. จันทิมา ครูประจำชั้น
				กิจกรรมที่ ๒ ติดตามการได้งานทำของ บัณฑิต	๑-๓๐ธ.ค.๕๗	บัณฑิตที่สำเร็จการ ศึกษาในปีการศึกษา 2556 จำนวน ๑๐๙ คน	กิจกรรมที่ ๒ รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๐.๐๐ ๐.๐๐	อ. อัญติมา
๖	โครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านการสอน สำหรับครูพี่เลี้ยง	๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการจัดการ เรียนการสอนของครูพี่ เลี้ยง	๑.มีผู้มประสบการณ์ทาง วิชาการหรือวิชาชีพมาจาก ชุมชนและแหล่งฝึกมีส่วน ร่วมในกระบวนการเรียน	การอบรมและการประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่องการจัดการเรียน การสอนโดยการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและแหล่งฝึก	๑๕-๑๙ มิ.ย. ๕๘	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล จำนวน ๑๐ คน พยาบาลพี่เลี้ยงจาก แหล่งฝึก จำนวน๗๐คน	๑.ค่าเดินทาง/ค่าพาหนะ วิทยากร (๓๕๐๐บาท.x ๒เที่ยวx๒คน.) ๒. ค่าที่พัก(๑๔๐๐บาทx๓คน	๑๔,๐๐๐.๐๐ ๔,๒๐๐.๐๐	อ. ดร. สุรีย์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและแหล่งฝึกในการจัดการเรียนการสอน	การสอน ๒.ได้แนวทางในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน			อาจารย์ ๓๐ คน รพ.พิษณุโลก ๖๐ คน รพ.ต่างจังหวัด ๒๐ คน	๓ ค่าตอบแทนวิทยากร (๑๒๐๐บาทx ๒๘ชม.) ๔.อาหารว่างและอาหารกลางวัน (๑๓๐บาทx ๑๑๐คนx๕วัน.) ๕.ค่าเอกสารประกอบการ (5๕๐บาท.x๑๐๐ชุด.) ๖. ค่าธรรมเนียมขอรับรองหน่วยคะแนน	๓๓,๖๐๐.๐๐ ๗๑,๕๐๐.๐๐ ๕,๐๐๐.๐๐ ๒,๐๐๐.๐๐	
๗	โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับ TQFและอัตลักษณ์บัณฑิต	๑.ส่งเสริมศักยภาพของอาจารย์ในการเขียนแผนการสอนที่มีความสอดคล้องกับผลการเรียนตาม TQF และอัตลักษณ์บัณฑิต	๑.ร้อยละ๑๐๐ของอาจารย์ที่เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อโครงการโดยมีคะแนนค่าเฉลี่ยมากกว่า๓.๕๑	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเขียนแผนการสอนที่มีความสอดคล้องของ OLE (อ. ดร. มณฑาทิพย์)	๑-๓ ธ.ค.๕๗	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าเดินทาง/ค่าพาหนะ วิทยากร (๔๗๗กม.x๒เที่ยว x๔บาทต่อกม.) ๒. ค่าที่พัก (๑๔๐๐บาทx๔คิ ๓ ค่ำตอบแทนวิทยากร (๑๒๐๐บาทx๒๑ ชม.) ๔.อาหารว่างและอาหารกลางวัน (๑๓๐บาทx๖๐คนx๓วัน.) รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๓,๘๑๖.๐๐ ๕,๖๐๐.๐๐ ๒๕,๒๐๐.๐๐ ๒๓,๔๐๐.๐๐ ๕๘,๐๑๖.๐๐	ดร. ดวงพร ดร. ดวงพร
		๒. ส่งเสริมศักยภาพการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการบริการ สุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	๒ วิทยาลัยฯได้แผนการสอนที่สอดคล้องกับผลการเรียนรู้ รายวิชา ๓. ร้อยละของแบบประเมินผลตามสภาพจริงและคลังข้อสอบ	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาทักษะการวัดและประเมินผลตามสภาพจริง - การวัดประเมินผล - การสร้างข้อสอบและคลังข้อสอบ - การสร้างเครื่องมือประเมินผลตามสภาพจริง	๙-๑๕ ก.พ ๕๘ ๓ วัน	อาจารย์ 60 คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.ค่าบรรยาย (๑๒๐๐บาทx๖ชมx๓วัน) ๒.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (๑๓๐บาทx๖๐คนx๓วัน) ๓.ค่าพาหนะเดินทาง (๓๐๐๐บาทx ๒เที่ยวx๒คน)	๒๑,๖๐๐.๐๐ ๒๓,๔๐๐.๐๐ ๑๒,๐๐๐.๐๐	ดร. จินดาวรรณ



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตของวิทยาลัยมีคุณภาพ มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เป็นที่ยอมรับของชุมชน และสังคม
ตัวชี้วัดหลักที่

๑.๑.๒ ค่าเฉลี่ยของบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์

๑.๑.๓ ร้อยละของบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของวิทยาลัย ระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป

๑.๑.๕ จำนวนนักศึกษา/กิจกรรมที่ได้รับเกียรติคุณ ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ

๑.๑.๗ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาให้เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบันชุมชนและสังคม (สมศ๑๔.๑ข้อ๔)

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ผลิตและพัฒนานักศึกษาพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีอัตลักษณ์ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามความต้องการของสังคมอย่างเป็นรูปธรรม
(ข้อเสนอสมศ. ข้อ ๔ ๕ และ ๖)

แผนงานที่ ๑.๑.๑ พัฒนานักศึกษาพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการที่

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา (TQF) และบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
๘	โครงการส่งเสริม คุณธรรมนักศึกษา สู่การบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์	๑.เพื่อปลูกฝังให้	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่ ๑		อ.ปิยะเนตร
		นักศึกษาเป็นคนดี	นักศึกษาทำกิจกรรม	พัฒนาความเข้มแข็ง					
		๒.เพื่อปลูกฝัง	บำเพ็ญประโยชน์	ครอบครัวพุทธชินราชอย่าง					
		อัตลักษณ์บริการ	(นอกหลักสูตร)ไม่น้อย	อย่างต่อเนื่อง					
		สุขภาพด้วยหัวใจ	กว่า ๕๐ ชั่วโมง/ปี/คน	๑.๑ สัมมนาอาจารย์และเจ้า	พุทธ ๒๙ ต.ค.๕๗	อาจารย์	ค่าอาหารว่าง	๒,๐๐๐.๐๐	อ.สุทธามาศ
		ความเป็นมนุษย์	๒.ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา	หน้าที่ประจำครอบครัวใน		บุคลากรของวิทยาลัย	อาจารย์บุคลากร		
		๓.เพื่อพัฒนาพฤติกรรม	มีความคิดเห็นว่าการกิจกรรม	ปฎิการศึกษที่ผ่านมาและ		จำนวน ๘๐ คน	๒๕บาทx๘๐คนX๑มือ		
		คุณธรรมของสถาบัน	สามารถพัฒนาอัตลักษณ์	เสนอแนวทางพัฒนาระบบ					
			บริการสุขภาพด้วยหัวใจ	ครอบครัว					
			ความเป็นมนุษย์ในระดับดี	๑.๒ พบครอบครัว	ทุกพุธที่ ๔	อาจารย์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๐.๐๐	
			ค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑	พุทธชินราชทุกวันพุธที่ ๒	ของเดือน	บุคลากรของวิทยาลัย			
			๓. นักศึกษาทุกชั้นปี	ของเดือน		จำนวน ๑๐๐ คน			
			มีค่าคะแนน			และนักศึกษา			
			เฉลี่ยด้านพฤติกรรม			ชั้นปีที่ ๑-๔			
			คุณธรรมของสถาบัน			จำนวน ๕๗๐ คน			
			ระดับดี ค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑	๑.๓ ประเมินความพึงพอใจ	ทุกพุธที่ ๔	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๐.๐๐	
				ของนักศึกษาต่อการให้	ของเดือน ๓ ครั้ง	จำนวน ๕๗๐ คน			
				ดูแลครอบครัวของอาจารย์	พ. ๑๒ พย.๕๗				
				ทุก ๔ เดือน	พ. ๑๑ มี.ค.๕๘				
					พ. ๘ ก.ค.๕๘				
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๒,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้
				กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒		อ.ปิยะเนตร
				ส่งเสริมให้นักศึกษาทำกิจกรรม					
				บำเพ็ญประโยชน์					
				(นอกหลักสูตร)					
				๒.๑ เรียนรู้คนดีต้นแบบ โดย	พุทธ ๑๕ ต.ค.๕๗	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๒-๔	๑.ค่าอาหารว่าง	๘,๒๘๐.๐๐	
				เชิญคนดีต้นแบบมา		จำนวน ๔๑๔ คน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๒-๔		
				เล่าประสบการณ์			๒๐บาทx๔๑๔คนX๑มือ		
				และกำหนดชม. กิจกรรมฯ			๒.ค่าบรรยาย๑ชมx	๑,๒๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				รวมถึงการถอดบทเรียนนำสู่แนวทางการพัฒนา			ชม.ละ๑,๒๐๐บาท		
				การบำเพ็ญประโยชน์	ตลอดปีการศึกษา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	๓.ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑,๐๐๐.๐๐	
				๒.๒ส่งเสริมให้นักศึกษา		จำนวน ๕๗๐ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย		
				บำเพ็ญประโยชน์ตาม					
				อริยาไยหรือจัดทำกิจกรรม					
				ร่วมกับครอบครัวเสมือน					
				และบันทึกในสมุดกิจกรรม	ตค.๕๗ - ก.ค.๕๘	กลุ่มงานกิจการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย		
				๒.๓กำกับติดตามประเมินผล		นักศึกษา			
				กิจกรรมทุก ๓ เดือน	๓ ครั้ง(ภาคการศึกษา	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	๑.ค่าอาหารว่าง	๑๑,๕๐๐.๐๐	
				๒.๔พัฒนาพฤติกรรม	ละ ๑ ครั้ง)	จำนวน ๕๗๐ คน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔		
				คุณธรรมของนักศึกษา และ		อาจารย์กรรมการ	๒๐บาทx๕๗๐คนx๑มือ		
				สนับสนุนให้นักศึกษาร่วม		๑๐ คน	๒.ค่าบรรยาย๓ชมx๒คนx	๗,๒๐๐.๐๐	
				ประกวดคนดีระดับชาติ			ชม.ละ๑,๒๐๐บาท		
				๒.๕.๑เชิญวิทยากรบรรยาย			๓.ค่าบรรยาย๓ชมx๑คนx	๑,๘๐๐.๐๐	
				กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์			ชม.ละ๖๐๐บาท		
				๒.๕.๒นิมนต์พระ			๕.ค่าอาหารว่างอาจารย์	๒๕๐.๐๐	
				๒.๕.๓การพัฒนาบุคลิกภาพ			๑๐ คนx๒๕บาทx๑ มือ		
				๒.๕.๔มอบเกียรติบัตร			๕.ค่าพาหนะเหมาจ่าย		
				นักศึกษาที่ทำกิจกรรม			ค่าน้ำมันไป-กลับx๒เที่ยว	๕,๐๐๐.๐๐	
				บำเพ็ญประโยชน์(นอก			๖.ค่าเบี้ยเลี้ยงพร.๒เที่ยว	๔๘๐.๐๐	
				หลักสูตร) เกิน ๕๐ ชั่วโมง/ปี			รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๓๖,๖๑๐.๐๐	เงินรายได้
				กิจกรรมที่ ๓			กิจกรรมที่ ๓		
				๓.๑เส้นทางสีขาวก้าวสู่	๓-๔ สค.๕๘	อาจารย์กรรมการ	(ส่วน น.ศ. ใหม่)		อ.ปิยะเนตร
				วิชาชีพพยาบาล		๑๐ คน	เงินลงทะเบียนคนละ		
				๓.๑.๑การปรับตัวและการอยู่		นักศึกษาชั้นปีที่ ๑	๑,๐๐๐บาท เป็นเงิน		
				ร่วมกันในวิทยาลัย		จำนวน ๑๖๐ คน	๑๖๐,๐๐๐บาทสำหรับ		
				๓.๑.๒ สร้างเจตคติที่ดีต่อ		กรรมการสโมสรนศ.	กิจกรรมที่ ๓.๑		
				พยาบาล		๒๐ คน	๑.ค่าอาหาร นศ.ปี ๑		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				๓.๑.๓สร้างสัมพันธภาพ ระหว่างนักศึกษา อาจารย์ สายสนับสนุน			๑๕๐บาทx๑๖๐คนx๕วัน	๙๖,๐๐๐.๐๐	
				๓.๒ ปรับฐานความรู้วิชา คณิตศาสตร์ อังกฤษ ภาษาไทย วิทยาศาสตร์	๑๐-๑๔ สค ๕๘		๒.ค่าอาหารว่างน.ศ.ปี๑ ๒๐บาทx๑๖๐คนx๙มือ	๒๘,๘๐๐.๐๐	
							๓.ค่าบรรยาย๑ชมx ชม.ละ๑,๒๐๐บาท	๑,๒๐๐.๐๐	
							๔.ค่าบายศรี	๕,๐๐๐.๐๐	
							๕.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐.๐๐	
							รวมเป็นเงิน	๑๓๖,๐๐๐.๐๐	
							กิจกรรมที่ ๓.๒		
							๑.ค่าอาหาร น.ศ.ปี ๑ ๕๐บาทx๑๖๐คนx๕วัน	๔๐,๐๐๐.๐๐	
							๒.ค่าอาหารว่างน.ศ.ปี๑ ๒๐บาทx๑๖๐คนx๑๐มือ	๓๒,๐๐๐.๐๐	
							๓.ค่าบรรยาย๖ชมx ชม.ละ๑,๒๐๐บาท	๗,๒๐๐.๐๐	
							รวมเป็นเงิน	๗๙,๒๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	๒๑๕,๒๐๐.๐๐	เงินรายได้ อ. สุรรัตน์
				กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาให้นักศึกษา บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ :	๒๓-๒๕ มค ๕๘	อาจารย์ กรรมการ และวิทยากร ๕ คน น.ศ.ปี ๒ จำนวน ๑๕๖คน	กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๒คนx๑๒ชม.x๖๐๐บาท	๑๔,๔๐๐.๐๐	
				๔.๑ ธรรมะกับจิตบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์			๒.ค่าอาหารน.ศ.๑๕๖คน x๕๐บาทx๖มือ	๔๓,๘๐๐.๐๐	
				๑)บรรยาย			๓.ค่าอาหารว่างน.ศ. ๑๕๖คนx๒๐บาทx๕มือ	๑๑,๖๘๐.๐๐	
				๒)ปฏิบัติธรรม			๔.ค่าอาหาร	๒,๔๐๐.๐๐	
				๓)บำเพ็ญประโยชน์			กรรมการและวิทยากร ๕คนx๘๐บาทx๖มือ		
				๔.๒ การเข้าใจตนเองเพื่อ นำสู่การพยาบาล			๕.ค่าอาหารว่าง กรรมการและวิทยากร	๕๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				๑) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์			๕คนx๒๕บาทx๔มือ	๒,๐๐๐.๐๐	
				๒) บรรยาย			๖. วัสดุอุปกรณ์		
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๕	๗๔,๗๘๐.๐๐	เงินรายได้
				กิจกรรมที่ ๕			กิจกรรมที่ ๕		
				สุนทรีสนทนาสู่การบริการ	๑๗-๑๘ ม.ค.๕๘	คณะกรรมการและ	๑.ค่าอาหารน.ศ.	๓๑,๒๐๐.๐๐	อ.ภูมิรินทร์
				สุขภาพด้วยหัวใจความเป็น		วิทยากร ๑๐ คน	๑๕๖คนx๕๐บาทx๔มือ		
				มนุษย์		น.ศ.ปี๓	๒. ค่าอาหารว่างน.ศ.	๑๒,๔๘๐.๐๐	
				๔.๑ บรรยาย		จำนวน ๑๕๖ คน	๑๕๖คนx๒๐บาทx๔มือ		
				๔.๒ กิจกรรมจิตปัญญา			๓.ค่าอาหารกรรมการ	๓,๒๐๐.๐๐	
				๔.๓ ติดตามประเมิน			และวิทยากร		
				พฤติกรรมคุณธรรม			๑๐คนx๘๐บาทx๔มือ		
							๓.ค่าอาหารว่างกรรมการ	๑,๐๐๐.๐๐	
							และวิทยากร		
							๑๐คนx๒๕บาทx๔มือ		
							๔.ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๕	๕๐,๘๘๐.๐๐	เงินรายได้
				กิจกรรมที่ ๖			กิจกรรมที่ ๖		
				เสริมสร้างศักยภาพ	๑๔-๑๕ มีค.๕๘	คณะกรรมการและ	๑.ค่าตอบแทนวิทยากร	๘,๔๐๐.๐๐	อ.ยุคนธร
				การดูแลผู้ป่วยเรื้อรังด้วย		วิทยากร ๕ คน	๑คนx๑๔๕ชม.x๖๐๐บาท		
				หัวใจความเป็นมนุษย์		น.ศ.ปี๔	๒.ค่าอาหารว่างน.ศ.	๘,๗๖๐.๐๐	
				๑.บรรยาย		จำนวน ๑๒๒คน	๑๒๒คนx๒๐บาทx๔มือ		
				๒.ฝึกปฏิบัติ/Role play			๓.ค่าอาหาร ๑๒๒ คนx		
							๓ มื้อx๕๐ บาท	๑๘,๓๐๐.๐๐	
							๔. ค่าอาหารกลางวัน		
							อาหารเย็น		
							วิทยากร ๕ คนx๓ มื้อx		
							๘๐ บาท	๑,๒๐๐.๐๐	
							๕. ค่าอาหารว่างวิทยากร		
							๕ คนx๔ มื้อx๒๕ บาท	๕๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๖.ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๖	๔๑,๑๖๐.๐๐	เงินรายได้
							รวมเงินโครงการที่ ๘	๔๒๐,๖๓๐.๐๐	
๙	โครงการพัฒนา	๑.เพื่อเสริมสร้างความ	๑.มีการลงนามข้อตกลง	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่ ๑		อ.ชลลดา
	ความร่วมมือ	ร่วมมือในการพัฒนา	ร่วมกันระหว่างสถาบัน	ประชุมส่งเสริมความร่วมมือ	ภาคเรียนที่ ๒,๓	๑.นักศึกษา ๑๐ คน	๑.ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา	๓,๖๐๐.๐๐	
	ระหว่างสถาบัน	นักศึกษาระหว่าง	การศึกษา	ระหว่างสถาบัน		๒.อาจารย์ ๒ คน	๑๐คนx๑๘๐บาทx๒ วัน		
	อุดมศึกษา	สถาบัน	๒. มีกิจกรรมร่วมกัน				๒.ค่าเช่ารถตู้	๔,๐๐๐.๐๐	
		๒.เพื่อส่งเสริม	ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา				วันละ๒,๐๐๐บาทx๒วัน		
		นักศึกษาให้สร้าง	อย่างน้อย ๑กิจกรรม/				๓.ค่าน้ำมันรถ	๒,๕๐๐.๐๐	
		เครือข่ายในการ	โครงการ				๔.ค่าวัสดุ	๑,๐๐๐.๐๐	
		ดำเนินงานกิจกรรม					๕.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์	๙๖๐.๐๐	
		นักศึกษา					๒๔๐บาทx๒วันx๒คน		
		๓.เพื่อให้ผู้นำนศ.					รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๑๒,๐๖๐.๐๐	เงินรายได้
		มีส่วนร่วม		กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒		
		ในการนำการประกัน		การเข้าร่วมโครงการพัฒนา	๑๕-๑๙ ธันวาคม ๕๗	๑.คณาจารย์	๑.ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา	๙,๐๐๐.๐๐	อ.อวิณท์
		คุณภาพการศึกษาไปใช้		บัณฑิตอุดมคติไทย		จำนวน ๒ คน	๑๐คนx๑๘๐บาทx๕ วัน		
				(ค่ายอาสา)		๒.นักศึกษาชั้นปีที่	๒.ค่าเช่ารถตู้	๔,๐๐๐.๐๐	
				วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ		๑ จำนวน ๑๐ คน	วันละ๒,๐๐๐บาทx๒วัน		
				สังกัด สบช.			๓.ค่าน้ำมันรถ	๒,๕๐๐.๐๐	
							๔.ค่าวัสดุ	๑,๐๐๐.๐๐	
							๕.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์	๒,๔๐๐.๐๐	
							๒๔๐บาทx๕วันx๒คน		
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๑๘,๙๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๓			กิจกรรมที่ ๓		
				ส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง	กพ.๕๘	๑. อาจารย์ผู้ฝึกสอน	ช่วงฝึกซ้อม		อ.พรพิมล
				สถาบันอุดมศึกษาในจังหวัด		กีฬาจำนวน ๔ คน	เงินลงทะเบียนสถาบันละ		
				พิษณุโลก		๒.นักศึกษาชั้นปีที่	๒๐,๐๐๐บาท		
				๑. การเผยแพร่ผลงานทาง		๑-๓จำนวน๒๐๐คน	๑.ค่าตอบแทนผู้ฝึกซ้อม	๑๖,๐๐๐.๐๐	
				ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา		๓. คณาจารย์จำนวน	๔คนx๒๐๐บาทx๒๐วัน		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				ท้องถิ่น		๒๐ คน	๒.ค่าอาหารว่างนักศึกษา	๒๔,๐๐๐.๐๐	
				๒. กิจกรรมแข่งขันกีฬา			๖๐คนx๒๐บาทx๒๐วัน (นักกีฬา)		
							๓.ค่าอาหารว่างนักศึกษา	๒๘,๐๐๐.๐๐	
							๑๔๐คนx๒๐บาทx๑๐วัน (กองเชียร์)		
							วันแข่งขัน		
							๔.ค่าอาหารอาจารย์	๖,๔๐๐.๐๐	
							เจ้าหน้าที่ ๒๐ คนๆละ		
							๒ มื้อๆ ๘๐บาทx๒ วัน		
							๕.ค่าอาหารว่างอาจารย์	๒,๐๐๐.๐๐	
							และเจ้าหน้าที่		
							๒๐คนx๕๐บาทx๒วัน		
							๖.ค่าอาหารนักศึกษา	๖๐,๐๐๐.๐๐	
							๒๐๐คนx๑๕๐บาทx๒ วัน		
							๗.ค่าอาหารว่างนักศึกษา	๑๖,๐๐๐.๐๐	
							๒๐๐คนx๔๐บาทx๒ วัน		
							๘.ค่าอาหารผู้ฝึกซ้อม	๑,๒๘๐.๐๐	
							๔ คนๆละ๑๖๐ บาท		
							จำนวน ๒ วัน		
							๙.ค่าอาหารว่างผู้ฝึกซ้อม	๔๐๐.๐๐	
							๔คนๆละ๕๐บาทx๒วัน		
							๑๑.ค่าเช่าชุด+แต่งหน้า	๕,๐๐๐.๐๐	
							(เหมาจ่าย)		
							๘.ค่าวัสดุอุปกรณ์	๓๐,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	๑๘๙,๐๘๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๔			กิจกรรมที่ ๔		
				กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือ	ตลอดปีการศึกษา	ตัวแทนนักศึกษา	๑.ค่าวัสดุ	๒,๐๐๐.๐๐	อ.ชลลดา
				ด้านการประกันคุณภาพ					

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				การศึกษาของนศ.ระหว่าง สถาบันอุดมศึกษาเขตภาค เหนือตอนล่าง			รวมเงินกิจกรรมที่ ๔	๒,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่ ๙	๒๒๒,๐๔๐.๐๐	
๑๐	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ การดำเนินกิจกรรม ของสโมสรนักศึกษา โดยใช้การประกัน คุณภาพการศึกษา	๑.ส่งเสริมให้นักศึกษา นำความรู้ด้านการ ประกันคุณภาพไปใช้ ในการดำเนินกิจกรรม	๑.ร้อยละ๘๐ของกิจกรรม ที่นำการประกันคุณภาพ การศึกษามาใช้ในการ ดำเนินงาน	กิจกรรมส่งเสริมให้ นักศึกษาดำเนินกิจกรรม ครอบคลุม ๕ประเภทและ นโยบาย ๓ ดีโดยใช้ การประกันคุณภาพฯ					อ. อารีย์ อ.อวิวัฒน์
		๑) กิจกรรมวิชาการ บัณฑิตที่พึงประสงค์	กิจกรรมครบถ้วนและ สอดคล้องกับคุณลักษณะ	๑.ชมรมวิชาการ			กิจกรรมที่ ๑		ชมรมวิชาการฯ
		๒) กิจกรรมกีฬาหรือ การส่งเสริมสุขภาพ	บัณฑิตที่พึงประสงค์ และอัตลักษณ์ของบัณฑิต	กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริม คุณลักษณะบัณฑิตฯ					อ.อังคณา อ.จันทร์จิรา
		๓)กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์หรือรักษา สิ่งแวดล้อม		๑.๑เรียนรู้สู่วิชาชีพพยาบาล	ตค.-พย. ๕๘	นักศึกษาปี๑	๑)เรียนรู้ประสบการณ์		
		๔)กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม		๑)เรียนรู้ประสบการณ์		จำนวน ๑๔๖ คน	เก็บเงินลงทะเบียนนักเรียน		
		๕) กิจกรรมส่งเสริม ศิลปะและวัฒนธรรม		๒)แนะแนววิชาชีพพยาบาล		นักเรียนม.๔-๕	๕๐คนx๒๐๐บาท		
		๒.ส่งเสริมให้นักศึกษา นำความรู้ด้านการ ประกันคุณภาพไปใช้ ในการดำเนินกิจกรรม				จำนวน ๕๐คน	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท		
		ตามนโยบาย ๓ ดี				นักเรียนม.๖			
		๑)กิจกรรมส่งเสริม ประชาธิปไตย (Democracy)				จำนวน ๔๐๐คน			
		๒)ส่งเสริมให้มีคุณธรรม				ที่โรงเรียน	รวมเงินกิจกรรม๑.๑	๐.๐๐	
				๑.๒บูรณาการความรู้ สู่บริการสุขภาพ	ช่วงเรียนทฤษฎี	นักศึกษาปี๒	กิจกรรมที่ ๑.๒		
						จำนวน ๑๔๖ คน	๑.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐.๐๐	
						นักศึกษาปี๓			
						จำนวน ๑๔๖ คน	๑.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรม๑.๒	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้
							กิจกรรมที่๑.๓		
				๑.๓ สัมมนาวิชาการ เรื่อง	๑ ตค.๕๗	นักศึกษาปี๔	๑.ค่าตอบแทนวิทยากร	๒,๔๐๐.๐๐	
				เตรียมตัวอย่างใดในการ		จำนวน ๑๒๒ คน	๔คนx๑ชมx๖๐๐บาท		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		จริยธรรมและความเป็นไทย(Decency)		สอบสภาจากประสบการณ์ที่			๒.ค่าวัสดุอุปกรณ์	๒,๕๐๐.๐๐	
		๓)สร้างภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดทุกชนิด (Drug-free)					๓.ค่าอาหารว่าง		
							๑๒๒x๒๐ บาท	๒,๔๔๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรม๑.๓	๗,๓๔๐.๐๐	เงินรายได้
				๑.๔ประกันคุณภาพสู่กิจการนักศึกษา (บรรยาย,เป็นที่ปรึกษา)	๒๙ กค ๕๘	น.ศ.ทุกชั้นปี จำนวน ๕๗๐ คน	กิจกรรมที่ ๑.๔		
							๑. ค่าวัสดุ	๑,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรม๑.๔	๑,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๑๘,๓๔๐.๐๐	
				๒.ชมรมกีฬาและ To be ๑					
				กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ	ปีการศึกษา ๒๕๕๘	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	กิจกรรมที่ ๒		ชมรมกีฬา
				๒.๑เบนทุกกาล้าใหม่	เดือน กันยายน	จำนวน ๕๔๑ คน	กิจกรรมที่๒.๑		อ.ปิยะเนตร
				ไร้อบายมุข (กีฬา)	2558 (๘ กย. ๕๘)	อาจารย์ บุคลากร	๑.ค่าอาหารว่างรอบ	๕๙,๑๐๐.๐๐	อ.อวิณท์
						จำนวน ๘๐ คน	คัดเลือกจำนวน		
							๕๔๑คนx๒๐บาทx๕ มือ		
							๒..ค่าอาหารนักศึกษา	๕๙,๑๐๐.๐๐	
							๕๔๑คนx๕๐บาทx๒ มือ		
							๓.ค่าอาหารว่าง	๒๓,๖๔๐.๐๐	
							นักศึกษา ๕๔๑ คนx๒มือ		
							x คนละ๒๐ บาท		
							๔.ค่าอาหารอาจารย์	๑๒,๘๐๐.๐๐	
							๘๐ คนx๘๐บาทx๒ มือ		
							๕.ค่าอาหารว่างอาจารย์	๔,๐๐๐.๐๐	
							๘๐ คนx๒๕บาทx๒ มือ		
							๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์กีฬา	๒๐,๐๐๐.๐๐	
							๗.ค่าตกแต่งสถานที่	๑,๕๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่๒.๑	๑๘๐,๑๔๐.๐๐	
				๒.๒กิจกรรมวัยเรียนรู้เท่าทัน	ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๕๗	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓	กิจกรรมที่๒.๒		
				ตั้งครรภวัยเหมาะสม		๑๕๖ คน	งบประมาณอยู่ใน	๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				(บูรณาการรายวิชาการ พยาบาล มารดาทารกและ ผดุงครรภ์ บริการวิชาการ และกิจกรรมการพัฒนา นักศึกษา)		นร.ชั้นป.๖ ๖๐ คน (ร.ร.วัดยาง+วัดพันปี)	บริการวิชาการ		
				๓. ชมรมจิตอาสาและ พัฒนาสิ่งแวดล้อม			รวมเงินกิจกรรม๒.๒	๐.๐๐	
				๓.๑พุทธชินราชร่วมใจฟื้นฟู อนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อเฉลิม พระเกียรติ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี เนื่องในโอกาสมหามงคล ทรงมีพระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เม.ย.๕๘	ตลอดปีการศึกษา ตค ๕๗	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๗๐ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๘๐ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชม.x๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.๐๐	อ.สุทธามาศ อ.สุรรัตน์
				สร้างจิตสำนึกแยกขยะรักษ์โลก	๒๙ ตค. ๕๘		๒.ค่าอาหารว่าง นักศึกษา ๕๗๐ คน คนละ๒๐ บาท	๑๑,๕๐๐.๐๐	
				๑)ให้ความรู้เรื่อง ๗ R ๒)แกนนำศ.ศึกษาดูงาน รพ.พุทธชินราช			๓.ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๘๐ คนx๒๕บาท	๒,๐๐๐.๐๐	
				๓)กิจกรรม ๕ ส. ๔)รับซื้อคัดแยกและ จำหน่ายขยะ ๕)ประกวดห้องพัก ห้องเรียน Zone	พุทธที่ ๔ ของทุกเดือน		๔.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐.๐๐	
				๓.๒กิจกรรมจิตอาสา รักษ์บ้าน รักคนไข้ ทำกิจกรรมร่วมใน โครงการที่ ๑ กิจกรรม ที่ ๓ ส่งเสริมให้นักศึกษา ทำกิจกรรมบำเพ็ญ			รวมเงินกิจกรรม๓.๑	๒๒,๐๐๐.๐๐	
							กิจกรรมที่ ๓.๒		
								๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรม๓.๒	๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				ประโยชน์(นอกหลักสูตร) ๔.ชมรมศิลปการแสดง และอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย กิจกรรมส่งเสริมศิลปะ และวัฒนธรรม			รวมเงินกิจกรรมที่๓ กิจกรรมที่ ๔	๒๒,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้ อ.จุฑากานต์ อ.อารีย์
				๑) เรียนดนตรีม้งกละ จากปราชญ์ชาวบ้าน	ไตรมาส๑,๒ (ทุกวันพุธ) สัปดาห์๑,๓)	นักศึกษาในชมรมฯ	๑.ค่าตอบแทนผู้สอน ๒คนx๑๒ช.มx๒๐๐บาท	๔,๘๐๐.๐๐	
				๒) เรียนดนตรีไทย	ไตรมาส๑,๒,๓,๔ (ทุกวันพุธ สป.๑,๓,๔)		๒.ค่าตอบแทนผู้สอน ๑คนx๒๔ช.มx๒๐๐บาท	๔,๘๐๐.๐๐	
				๓) จัดหาเครื่องวงดนตรีไทย สากล และม้งกละ			๓.ค่าวัสดุอุปกรณ์ (เครื่องดนตรี)(ปรับปรุง ห้องดนตรีและซื้อเครื่อง ดนตรีใช้อำนวยความสะดวก)		
				๕.สโมสรนักศึกษา ๕.๑ ส่งเสริมการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย เลือกตั้งคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา	๘ กค.๕๘	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๗๐ คน	รวมเงินกิจกรรมที่๔ กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมที่ ๕.๑ ๑.ค่าวัสดุ	๙,๖๐๐.๐๐ ๕๐๐.๐๐	เงินรายได้ สโมสรฯ อ.ปิยะเนตร อ.พรพิมล
				๕.๒ ทำนุบำรุงศิลปา ๑)จัดตกแต่งกระทงในขบวน แห่นางนพมาศวันลอยกระทง และนางนพมาศ	๓-๕ พย ๕๗		รวมเงินกิจกรรมที่๕.๑ กิจกรรมที่ ๕.๒ เงินสนับสนุนจากเทศบาล (๑๐,๐๐๐ บาท)เป็นค่า ตกแต่งรถขบวนและ นางนพมาศ	๕๐๐.๐๐	สโมสรฯ ชมรมศิลปฯ อ.อวินนท์
				๒) ร่วมเดินขบวนในวัน ลอยกระทง	๖พย๕๗	คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐ คน	๑.ค่าอาหารเย็นนักศึกษา ๓๐ คน x๕๐บาท x๓วัน ๒.ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๑๙๖คนx๒๐บาท	๔,๕๐๐.๐๐ ๓,๙๒๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
						นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๑๔๖ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๕๐ คน	๓.ค่าอาหารว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ๒๐ คนๆละ ๒๕บาท	๕๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรม๑และ๒	๘,๙๒๐.๐๐	
				๓) พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้น	พ.ค.๑๐ กย.๕๘	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๙๑ คน	๑.ค่าดอกไม้จัดสถานที่ ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์ แขกผู้มีเกียรติ ๕๐ คนๆละ ๒๕บาท ๓.ค่าอาหารว่างของน.ศ. ๕๙๑คนx๒๐ บาท ๔.ค่าวัสดุ	๑,๕๐๐.๐๐ ๑,๒๕๐.๐๐ ๑๑,๘๒๐.๐๐ ๑๐,๐๐๐.๐๐	สโมสรา ชมรมศิลป์ อ.อังคณา
							รวมเงินกิจกรรมที่๓	๒๔,๕๗๐.๐๐	
				๔)รับหมวก	พ.ค.๕๗	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕๐ คน นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๗๐ คน	๑.ค่าดอกไม้จัดสถานที่ ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์ แขกผู้มีเกียรติ ๕๐ คนๆละ ๒๕บาท ๓.ค่าอาหารว่างของน.ศ. ๕๗๐คนx๒๐ บาท ๔.ค่าวัสดุ	๑,๕๐๐.๐๐ ๑,๒๕๐.๐๐ ๑๑,๔๐๐.๐๐ ๑๐,๐๐๐.๐๐	อ.ปิยะเนตร
							รวมเงินกิจกรรมที่๔	๒๔,๑๕๐.๐๐	
				๕)วัฒนธรรมเชื่อมสาย สัมพันธ์พี่น้องก่อนอำลา สถาบัน	๑๓ พ.ค.๕๘	อาจารย์และ แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๓๐ คน นักศึกษาปี ๑-๔ จำนวน ๕๗๐ คน	งบประมาณของ นักศึกษาปี ๑-๓ และ สโมสรมักศึกษาร่วมกับ วิทยาลัยพยาบาลฯ ๑.ค่าดอกไม้จัดสถานที่ ๒.ค่าอาหารอาจารย์ แขกผู้มีเกียรติ ๓๐ คนๆละ ๘๐บาท	๑,๕๐๐.๐๐ ๒,๔๐๐.๐๐	สโมสรา อ.ยุคนธร

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๓.ค่าอาหารของน.ศ.	๒๘,๕๐๐.๐๐	
							๕๗๐คนx๕๐ บาท		
							๔.ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่๕	๓๕,๕๐๐.๐๐	
				๖)สงกรานต์	๘ เมย.๕๘	อาจารย์และ	๑.ค่าดอกไม้จัดสถานที่	๑,๕๐๐.๐๐	อ.ดร.สุจิตรา
				๖.๑มุทิตาจิตผู้สูงอายุ		แขกผู้มีเกียรติ	๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์	๑,๒๕๐.๐๐	
				๖.๒แสดงดนตรีมิ่งทะเล		จำนวน๕๐คน	แขกผู้มีเกียรติ ๕๐ คนๆละ		
						นักศึกษาปี๑-๔	๒๕บาท		
						จำนวน ๕๗๐ คน	๓.ค่าอาหารว่างของน.ศ.	๑๑,๕๐๐.๐๐	
							๕๗๐คนx๒๐ บาท		
							๔.ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่๖	๑๗,๑๕๐.๐๐	
				๗) ถวายเทียนพรรษา	ก.ค ๕๘	นักศึกษาทุกชั้นปี	๑.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐.๐๐	อ.จุฑากานต์
				และผ้าอาบน้ำฝน		บุคลากร			
						จำนวน๖๕๐คน			
							รวมเงินกิจกรรมที่๗	๕,๐๐๐.๐๐	
				๘) สามใจที่สุไจน์	พ.๒๖สค.๕๘	อาจารย์และ	๑.ค่าดอกไม้จัดสถานที่	๑,๕๐๐.๐๐	เงินรายได้
				ปรองดองพุทธชินราช		แขกผู้มีเกียรติ	๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์	๑,๒๕๐.๐๐	สโมสรฯ
				ก้าวสู่วิชาชีพพยาบาล		จำนวน๕๐คน	แขกผู้มีเกียรติ ๕๐ คนๆละ		อ.ชลลดา
				ตามเส้นทางปลอดภัย		นักศึกษาปี๑-๔	๒๕บาท		
						จำนวน ๕๙๑ คน	๓.ค่าอาหารว่างของน.ศ.	๑๑,๘๒๐.๐๐	
							๕๙๑คนx๒๐ บาท		
							๔.ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่๘	๑๗,๕๗๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่๕.๒	๑๓๑,๗๖๐.๐๐	เงินรายได้
				๕.๓ ด้านบริหารจัดการ	ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการสโมสร	๑.ค่าอาหารว่างอาจารย์	๓๗๕.๐๐	อ.ปิยะเนตร
				๑) ประชุมคณะกรรมการ		นักศึกษา	๕ คนๆละ ๒๕ บาท		
				สโมสรนักศึกษา		จำนวน ๕๐ คน	จำนวน ๓ ครั้ง		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				เพื่อวางแผน กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ของสโมสรทุก ๔ เดือน ๒) ประเมินความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นใน วิทยาลัยกับนักศึกษา และบุคลากร ๓) สรุปรายงาน กิจกรรมโครงการ ที่สโมสรนักศึกษา ดำเนินการหลังเสร็จสิ้น กิจกรรม ๒ สัปดาห์ ๔) จัดสรรส.เข้า ร่วมกิจกรรมเฉพาะกิจที่ ได้รับมอบหมาย		อาจารย์ ๕ คน	๒.ค่าอาหารว่างของน.ศ. ๕๐ คนx๒๐ บาทx๓ ครั้ง ๓.ค่าอาหารอาจารย์ ๕ คนx๘๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง ๔.ค่าอาหารของน.ศ. ๕๐ คนx๕๐ บาทx๓ ครั้ง ๕.ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐.๐๐ ๑,๒๐๐.๐๐ ๗,๕๐๐.๐๐ ๒,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่๕.๓	๑๔,๐๗๕.๐๐	เงินรายได้
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๕	๑๔๖,๓๓๕.๐๐	เงินรายได้
							รวมเงินโครงการที่๑๐	๓๗๖,๔๑๕.๐๐	เงินรายได้
๑๑	โครงการสนับสนุน ให้นักศึกษาเข้าร่วม ประชุมวิชาการและนำ เสนอผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมทั้งใน และนอกสถาบัน	๑.เพื่อเตรียมความพร้อม นักศึกษาในการนำ เสนอผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ นักศึกษาได้พัฒนา ความรู้ ทักษะและ มีส่วนร่วมในการทำงาน กับหน่วยงานภายนอก ๓. เพื่อเผยแพร่กิจกรรม บูรณาการศิลป วัฒนธรรม	๑.นักศึกษาได้รับรางวัล ด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ คน ๒. นักศึกษาได้รับรางวัล ด้านวิชาการอย่างน้อย ๑ คน ๓. วิทยาลัยได้รับรางวัล ด้านศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อย ๑ รางวัล	กิจกรรม ๑.จัดเวทีให้ศ.นำเสนอผล งานของแต่ละชมรม พร้อม คัดเลือกผลงานนำเสนอภายใน นอก ๒.ส่งเสริมให้ศ.เข้าร่วม ประชุมวิชาการนอกสถาบัน ๓.สนับสนุนให้ศ.มีส่วนร่วม จัดกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ๔.เผยแพร่กิจกรรมบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ๕. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวด	ตลอดปีการศึกษา เวทีวิชาการจัดวันที่ ๑๖ พค ๒๕๕๘	นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน๕๗๐คน	๑.ค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่าลงทะเบียน ค่าพาหนะ (นศ.๕คน/เวที) เวทีละ๑๐,๐๐๐บาท จำนวน ๕ เวที ๒. วัสดุ	๕๐,๐๐๐.๐๐ ๖,๐๐๐.๐๐	อ.ชลลดา อ.ภาวิณี

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		ต่อสาธารณชน		ผลงานทุกพันธกิจในระดับ ชาติและนานาชาติ					
				๖.ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความ สำเร็จของการพัฒนานักศึกษา ที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่า					
				ต่อสถาบัน ชุมชน			รวมเงินโครงการที่๑๑	๕๖,๐๐๐.๐๐	
๑๒	โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ให้ ศิษย์เก่า	๑.เพื่อพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ ให้ศิษย์เก่า	๑.ร้อยละ๘๐ของศิษย์เก่า ที่เข้าร่วมโครงการมีค่า เฉลี่ยความพึงพอใจ	กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนความรู้สาระราย วิชาชีพทางการพยาบาล		ศิษย์เก่าที่สอบสภา ไม่ผ่านครั้งแรก			อ.ยุคนธร
		๒.เพื่อพัฒนาระบบฐาน ข้อมูลศิษย์เก่าให้ เป็นปัจจุบัน	ภายหลังเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑	เพื่อเตรียมความพร้อมสอบสภา ขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ					
		๓.เพื่อสร้างเครือข่าย	๒. ฐานข้อมูลศิษย์เก่า	จากสภาการพยาบาล					
		สานสัมพันธ์ศิษย์เก่า	เป็นระบบและเป็นปัจจุบัน	กิจกรรมที่ ๒					
		๔. เพื่อส่งเสริมให้ศิษย์ เก่ามีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมวิชาการ	๓.สมาคมศิษย์เก่าฯ	ร่วมจัดการประชุมใหญ่สามัญ	๒๒พย๕๗	ศิษย์เก่าจำนวน	ค่าสถานที่	๑๐,๐๐๐.๐๐	
		วิจัย นวัตกรรม	มีความเข้มแข็ง สนับสนุน	ประจำปีของสมาคมศิษย์เก่าฯ		๒๐๐ คน	ค่าลงทะเบียน ๖๐๐ บาท	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	* ค่าลงทะเบียน
			กิจกรรมของวิทยาลัยฯ	ประจำปี ๒๕๕๗			ต่อคน จำนวน ๒๐๐ คน		จากผู้เข้าร่วมประชุม
			อย่างต่อเนื่อง	๑. ประชุมวิชาการ					ของสมาคม
			๔.จำนวนของศิษย์เก่า	โครงการพยาบาลกับ					ศิษย์เก่าฯ
			เก่ามีส่วนร่วมในการ	การแพทย์ทางเลือก					
			จัดกิจกรรมวิชาการ	รองรับประชาคมอาเซียน					
			วิจัย นวัตกรรม	๒. งานสังสรรค์สานสัมพันธ์					
				ราตรีสีขาว			รวมเงินโครงการที่๑๒	๑๐,๐๐๐.๐๐	
๑๓	โครงการพัฒนา นักศึกษาพยาบาล สู่การเป็นพลเมือง อาเซียน	๑.เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้ความเข้าใจและ ตระหนักถึงความสำคัญ ในฐานะพลเมือง อาเซียนที่มีบทบาท ในการขับเคลื่อน ประชาคมอาเซียน	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น ภายหลังเข้าร่วมโครงการ	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักถึง ความสำคัญในฐานะพลเมือง	๑ ธค.๕๗ - ๓๑ ก.ค ๕๘				อ.ชลลดา อ.ปิยะเนตร
			เกี่ยวกับการมีความรู้	อาเซียนที่มีบทบาทในการ					
			ความเข้าใจและตระหนัก	ขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน					
			ถึงความสำคัญในฐานะ	ในอนาคต และนำความรู้ไป					

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		ในอนาคต และนำ	พลเมืองอาเซียนที่มี	พัฒนาตนเองได้			กิจกรรมที่ ๑		อ.จุฑากานต์
		ความรู้ไปพัฒนาตนเองได้	บทบาทในการขับเคลื่อน	๑.๑อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ		นักศึกษา	๑.ค่าตอบแทน ๔ ชั่วโมงๆ		
		๒.เพื่อให้นักศึกษา	ประชาคมอาเซียน	พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้		ชั้นปีที่ ๑-๔	ละ ๖๐๐ บาท	๒,๔๐๐.๐๐	
		ความรู้ความเข้าใจและ	ในอนาคต และนำ	ทักษะ เจตคติและคุณธรรม		จำนวน ๕๗๐ คน	๒.ค่าวัสดุอุปกรณ์	๘,๕๐๐.๐๐	
		ตระหนักถึงความสำคัญ	ความรู้ไปพัฒนาตนเอง	บนพื้นฐานของความเป็น					
		ของการพยาบาลท่าม	ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑	พลเมืองดีของประเทศชาติ					
		กลางความหลากหลาย	๒.ร้อยละ ๘๐ ของ	สังคมโลกควบคู่กับความเป็น					
		ของวัฒนธรรม	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	สากลและเตรียมพร้อมในการ					
		๓.เพื่อพัฒนาทักษะการ	มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น	พัฒนาสู่ประชาคมอาเซียน					
		ใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการ	ภายหลังเข้าร่วมโครงการ	๑.๒จัดกิจกรรมให้นักศึกษา					
		สื่อสารของนักศึกษา	เกี่ยวกับการมีความรู้	วางแผนการพัฒนาดตนเองให้					
		๔.เพื่อสร้างโอกาสให้	ความเข้าใจและตระหนัก	มีพฤติกรรมการเป็นพลเมือง			รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๑๐,๙๐๐.๐๐	เงินรายได้
		นักศึกษาเข้าร่วมจัด	ถึงความสำคัญของการ	กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒		อ.ชลลดา
		กิจกรรมฝึก	พยาบาลท่ามกลางความ	พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ				๐.๐๐	
		ประสบการณ์การใช้	หลากหลายของวัฒนธรรม	และสร้างความตระหนักถึง					
		ภาษาอังกฤษเพื่อการ	ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑	ความสำคัญของการพยาบาล					
		สื่อสาร	๓.ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม	ท่ามกลางความหลากหลาย					
			เป้าหมายได้รับการพัฒนา	ของวัฒนธรรม					
			ทักษะการใช้ภาษา	๒.๑อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ	๑๒-๑๙ พย. ๕๗	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	๑.ค่าตอบแทน ๘ ชั่วโมงๆ	๔,๘๐๐.๐๐	
			อังกฤษเพื่อการสื่อสาร	ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ		จำนวน ๕๗๐ คน	ละ ๖๐๐ บาท		
			๔.จำนวนนักศึกษาที่เข้า	ในเรื่องเกี่ยวกับเพื่อนบ้านใน			๒.ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑๕,๐๐๐.๐๐	
			ร่วมจัดกิจกรรมฝึก	กลุ่มประเทศอาเซียน			๓.ค่าอาหารออกค่ายอาสา	๑,๒๐๐.๐๐	
			ประสบการณ์การใช้ภาษา	ความแตกต่างทางด้าน			อาจารย์ ๕ คนๆละ		
			อังกฤษเพื่อการสื่อสาร	ชาติพันธุ์ หลักสิทธิมนุษยชน			๒๔๐ บาท/วัน จำนวน		
				เรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศ			๓ วัน		
				ต่างๆ เพื่อการอยู่ร่วมกันด้วย			๔.ค่าอาหารออกค่ายอาสา	๒๗,๐๐๐.๐๐	
				ความเข้าใจกันของประเทศ			นักศึกษา ๕๐ คนๆละ		
				ในประชาคมอาเซียนอย่างยั่งยืน			๑๘๐ บาท/วัน จำนวน		
				๒.๒อบรมเกี่ยวกับการ	๑๒และ๑๙พย. ๕๗		๓ วัน		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				พยาบาลท่ามกลางความ			๕.ค่าพาหนะเหมาจ่าย		
				หลากหลายทางวัฒนธรรม			ค่าน้ำมันไป-กลับ	๓๐,๐๐๐.๐๐	
				โดยการบรรยาย และ					
				วิเคราะห์สถานการณ์					
				๒.๓จัดกิจกรรมให้นักศึกษา	๕-๗ ธันวาคม ๕๗	นักศึกษา ๕๐ คน			
				ออกค่ายอาสาในพื้นที่ที่มี		อาจารย์กรรมการ			
				ความหลากหลายทาง		๕ คน			
				วัฒนธรรม			รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๗๘,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้
				กิจกรรมที่ ๓			กิจกรรมที่ ๓		อ.ปิยะเนตร
				พัฒนาทักษะการใช้		อาจารย์			
				ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร		๕๐ คน			
				ก้าวสู่การเป็นพลเมืองอาเซียน		นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๕			
				๓.๑จัดหาสื่อพัฒนาทักษะ	ตลอดปีการศึกษา	จำนวน ๕๗๐ คน			
				การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อ			๑.ค่าตอบแทน ๓๐ชั่วโมงๆ	๑๘,๐๐๐.๐๐	
				การสื่อสาร			ละ ๖๐๐ บาท		
				๓.๒อบรมเชิงปฏิบัติการ	พุทธเดือนมค-มีค ๕๘		๒.ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑๕,๐๐๐.๐๐	
				ทักษะพื้นฐานในการออก					
				เสียงภาษาอังกฤษเพื่อการใช้					
				ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร					
				๓.๓ฝึกทักษะการใช้ภาษา					
				อังกฤษเพื่อการสื่อสารใน					
				สถานการณ์ต่างๆ					
				๓.๔ฝึกสนทนากับอาจารย์	ภาคเรียนที่ ๒,๓				
				และเพื่อนๆ อย่างต่อเนื่อง					
				๓.๕จัดกิจกรรมเสริมทักษะ	ภาคเรียนที่ ๒,๓				
				การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อ					
				การสื่อสารในวิทยาลัยฯ			รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	๓๓,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้
							รวมเงินโครงการที่ ๑๓	๑๒๑,๘๐๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่๘-๑๓	๑,๒๐๖,๙๘๕.๐๐	



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บัณฑิตพยาบาลมีความรู้และทักษะในการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล

ตัวชี้วัดหลักที่

๑.๒.๑ จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการเนื้อหาสาระการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล

๑.๒.๒ ระดับสมรรถนะของบัณฑิตมีความรู้และทักษะในการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาลกับพันธกิจอื่น

แผนงานที่ ๑.๒.๑ การบูรณาการการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาลกับพันธกิจอื่น

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบัณฑิตพยาบาลให้มีความรู้และทักษะในการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
๑๔	โครงการการจัดการเรียนการสอนด้วย Simulation ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	เพื่อพัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังของนักศึกษา	จำนวนรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชาที่มีการเรียนการสอนด้วย Simulation ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๑ ประชุมเพื่อวางแผนการจัดการเรียนการสอนและกำหนดรายวิชา	๑๖ มิ.ย. ๕๘ - ๑๒ ก.ค. ๕๘	นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๕๖ คน		๐.๐๐	ดร. จินดา วรรณ อ.จุฑามาศ
				๒ รายวิชาปฏิบัติการการพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ ๓ ดำเนินการจัดเรียนการสอนด้วย Simulation ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง					
				๒.๑ การจัดทำโจทย์สถานการณ์การเรียนรู้ด้วย Simulation ในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง					
				๒.๒ การเตรียมความพร้อมก่อนฝึกปฏิบัติ					
				๒.๓ การสอบทักษะการปฏิบัติการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังด้วย Simulation					
				๓ สรุปและรายงานความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลงานสารสนเทศเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพัฒนางานต่อไป					
								๐.๐๐	
๑๕	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง	๑.เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลให้เสมือนจริง	มีห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลที่เสมือนหออผู้ป่วยจริงอย่างน้อย ๑ ห้อง	กิจกรรมที่ ๑ ปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางการพยาบาลให้เป็นห้องปฏิบัติการเสมือนจริง	ต.ค -ธ.ค ๕๗	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ ถึงชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๔๒๔ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.คำวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าจ้าง กันห้อง	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	อ. นุโรม อ. จุฑามาศ
							๒. คำวัสดุ ครุภัณฑ์ใส่ตา	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							สื่อ ได้แก่		
							๑ กล้องติดผนัง ๒ตัว		
							๒.เครื่องบันทึกเสียงติดเพดาน		
							๓.เครื่องควบคุมเสียง		
							๔.ค่าติดตั้งและสายไฟ		
							(งบอำนวยการ)		
							รวมเงินกิจกรรมที่๑	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๒	ต.ค -ธ.ค ๕๗		กิจกรรมที่ ๒		อ. จันทิมา
				จัดหาครุภัณฑ์และครุภัณฑ์			ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ สำหรับ	๕๕๘,๖๐๐.๐๐	
				ห้องปฏิบัติพยาบาล			การจัดการเรียนการสอน		
							รวมเงินกิจกรรมที่๒	๕๕๘,๖๐๐.๐๐	



แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.ผลิตผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑วิทยาลัยเป็นคลังความรู้และศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพชุมชนที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดหลักที่

๒.๑.๑ จำนวนผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล อย่างน้อย ๓ เรื่อง

๒.๑.๒ จำนวนเงินสนับสนุนผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม (๕๐,๐๐๐บาท/คน/ปี)

๒.๑.๓ จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างอาจารย์วิทยาลัยกับบุคลากรภายนอกองค์กร (จำนวน ๕ เรื่อง)

๒.๑.๔ จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เผยแพร่ในวารสารและ/หรือเวทีวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ

(วารสารระดับชาติ ๑๒ เรื่อง วารสารระดับนานาชาติ ๒ เรื่อง เวทีวิชาการระดับชาติ ๓ เรื่อง เวทีวิชาการระดับนานาชาติ ๑ เรื่อง)

๒.๑.๕ จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ (อย่างน้อย ๑๓ เรื่อง)

๒.๑.๖ จำนวนตำราตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่มีคุณภาพ (จำนวน ๑๑ เรื่อง)

๒.๑.๖ จำนวนบทความวิชาการตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่มีคุณภาพ (จำนวน ๗ เรื่อง)

๒.๑.๗ มีการจัดการความรู้ทางด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เร่งรัดการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ การนำผลงานฯ ไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่ และนำไปใช้ประโยชน์ (สมศ ๕ ๖ ๗ EC ข้อ ๓)

แผนงานที่ ๒.๑.๑ ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ

แผนงานที่ ๒.๑.๒ การสนับสนุนการเขียนตำราและบทความวิชาการ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

ระดับความสำเร็จของการผลิตผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ			
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)				
๑๖	โครงการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิชาการ วิจัยด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ	๑.จำนวนผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล อย่างน้อย ๓ เรื่อง	กิจกรรมที่ ๑ สำรวจความต้องการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และการเผยแพร่ เพื่อนำมาวางแผนการผลิตผลงานวิจัย	ปีละ ๒ ครั้ง ม.ย.-ก.ค. ๕๘ ธ.ค. ๕๗-ม.ค. ๕๘	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๑	๐.๐๐	ดร. สิริวัฒน์			
							กิจกรรมที่ ๒					
							พิจารณาโครงร่างวิจัยและจัดสรรทุนวิจัยจากภายในและภายนอก		พิจารณาโครงร่างวิจัย	๑.ค่าตอบแทนกรรมการภายนอกพิจารณาโครงร่างและจริยธรรมฯ ๓คนx๓๐๐บาทx๒๐เรื่อง	๑๘,๐๐๐.๐๐	
										๒.เงินสนับสนุนโครงร่างการวิจัย (๒๐ เรื่อง x ๓๐,๐๐๐ บาท)	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	
												เงินรายได้

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				๓.๑.๒ การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาโครงร่างวิจัย	๒๒-๒๖ ธ.ค.๕๗	๑.อาจารย์ ๓๕ คน ๒.อาจารย์พี่เลี้ยง ๑๕ คน	กิจกรรมที่ ๓.๑.๒ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๓วันx๖ชมx๑,๒๐๐บาท ๒.ค่าอาหาร ๓ มื้อของผู้เข้าอบรม กรรมการและวิทยากร วันละ ๘๐๐บาท*๕วัน*๕๕คน ๓.ค่าอาหารว่าง ๒๕บาทx๕๕คนx๑๐มื้อ ๔.ค่าพาหนะวิทยากร ๕.ค่าที่พักวิทยากร ๖.ค่าที่พักผู้เข้าอบรมและกรรมการ ๔ คืน ๗.ค่าเช่าเหมารถทัวร์ปรับอากาศ ๘.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๕วัน x ๓คน ๙.ค่าพาหนะ/น้ำมันเชื้อเพลิง (เหมาจ่าย) ๑๐.ค่าวัสดุ รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๑.๒ รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๑	 ๒๑,๖๐๐.๐๐ <	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๓.ค่าอาหารว่าง	๑๓,๗๕๐.๐๐	
							๒๕บาทx๕๕คนx๑๐มือ		
							๔.ค่าพาหนะวิทยากร	๕,๐๐๐.๐๐	
							๕.ค่าที่พักวิทยากร	๔,๘๐๐.๐๐	
							๖.ค่าที่พักผู้เข้าอบรม	๑๒๙,๖๐๐.๐๐	
							และกรรมการ ๔ คืน		
							๗.ค่าเช่าเหมารถทัวร์	๕๐,๐๐๐.๐๐	
							ปรับอากาศ		
							๘.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท	๓,๖๐๐.๐๐	
							x ๕วัน x ๓คน		
							๙.ค่าพาหนะ/น้ำมัน	๕,๐๐๐.๐๐	
							เชื้อเพลิง (เหมาจ่าย)		
							๑๐.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๒	๔๕๘,๓๕๐.๐๐	
				๓.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการ	๒๗-๓๑ ก.ค.๕๘	๑.อาจารย์ ๓๕ คน	กิจกรรมที่ ๓.๓		
				เขียนต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์		๒.พยาบาลพี่เลี้ยง	๑.ค่าตอบแทนวิทยากร	๒๑,๖๐๐.๐๐	
				เผยแพร่		แหล่งฝึก ๑๕ คน	๓วันx๖ชมx๑,๒๐๐บาท		
							๒.ค่าอาหาร ๓ มื้อของ	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	
							ผู้เข้าอบรม กรรมการ		
							และวิทยากร วันละ		
							๘๐๐บาท*๕วัน*๕๕คน		
							๓.ค่าอาหารว่าง	๑๓,๗๕๐.๐๐	
							๒๕บาทx๕๕คนx๑๐มือ		
							๔.ค่าพาหนะวิทยากร	๕,๐๐๐.๐๐	
							๕.ค่าที่พักวิทยากร	๔,๘๐๐.๐๐	
							๖.ค่าที่พักผู้เข้าอบรม	๑๒๙,๖๐๐.๐๐	
							และกรรมการ ๔ คืน		
							๗.ค่าเช่าเหมารถทัวร์	๕๐,๐๐๐.๐๐	
							ปรับอากาศ		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๘.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท	๓,๖๐๐.๐๐	
							X ๕วัน X ๓คน		
							๙.ค่าพาหนะ/น้ำมัน	๕,๐๐๐.๐๐	
							เชื้อเพลิง (เหมาจ่าย)		
							๑๐.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๓	๕๕๘,๓๕๐.๐๐	
									เงินอุดหนุน
		๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เผยแพร่ผลงานวิชาการ	๑.จำนวนผลงานวิชาการวิจัยและนวัตกรรมที่เผยแพร่ในวารสารที่ได้รับ	กิจกรรมที่ ๔ การเผยแพร่ผลงานวิจัย					
		วิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่มีคุณภาพในระดับชาติหรือนานาชาติ	การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	๔.๑ การตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยในวารสาร	๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.๕๘	อาจารย์ที่มีงานวิจัยค้างเก่า จำนวน ๒๙ คน	กิจกรรมที่ ๔.๑		
						(๒๙ โครงการ)	๑.ค่าตรวจสอบความถูกต้อง ด้านภาษา	๑๐,๐๐๐.๐๐	
						กลุ่มจัดทำวิจัยในปี ๕๘ จำนวน ๓๐ คน	๒.เรื่องx๕,๐๐๐บาท		
						(๑๕ โครงการ)	๒.ค่าดำเนินการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารไทย		
							๑๖เรื่อง x ๕,๐๐๐บาท	๖๔,๐๐๐.๐๐	
							๓.ค่าดำเนินการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารต่างประเทศ		
							๒เรื่องx๒๐,๐๐๐บาท	๔๐,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๑	๑๑๔,๐๐๐.๐๐	
							กิจกรรมที่ ๔.๒		
			๔.จำนวนผลงานวิชาการวิจัยและนวัตกรรมที่เผยแพร่ในเวทีวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ	๔.๒ การเผยแพร่ผลงานวิจัยในเวทีวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ก.ย.๕๘	อาจารย์ที่จัดทำวิจัยจำนวน ๑๒ คน	๑.ค่าดำเนินการเผยแพร่ในเวทีวิชาการระดับชาติ	๓๐,๐๐๐.๐๐	
							๓เรื่องx๑๐,๐๐๐บาท		
							๒.ค่าดำเนินการเผยแพร่ในเวทีวิชาการระดับนานาชาติ	๕๐,๐๐๐.๐๐	
							๑เรื่องx๕๐,๐๐๐บาท		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
			นานาชาติจำนวน๑เรื่อง)				รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๒	๘๐,๐๐๐.๐๐	
		๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนหรือหน่วยงานนำองค์ความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพไปใช้ประโยชน์	๕.จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ (อย่างน้อย๑๓เรื่อง)	๔.๓ การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	๑ ต.ค.๕๗-๓๐ก.ย.๕๘	อาจารย์ที่จัดทำวิจัยจำนวน ๓๔ คน	กิจกรรมที่ ๔.๓	๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๓	๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่ ๑๖	๒,๒๑๒,๒๕๐.๐๐	เงินอุดหนุน
๑๗	โครงการสนับสนุนการเขียนตำราและบทความวิชาการ	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ในการผลิตตำราทางกายภาพอย่างต่อเนื่อง ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ในการผลิตบทความวิชาการ	๑.จำนวนตำราตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่มีคุณภาพ ๒.จำนวนบทความวิชาการตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่มีคุณภาพ	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ให้ความรู้เรื่องการพัฒนาตำราและการพัฒนาเอกสารประกอบการสอนให้เป็นบทความวิชาการ	๒๖ ม.ค. ๒๕๕๘	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ชมx๒คนx๑,๒๐๐บาท ๒.ค่าอาหารว่าง ๒๕บาทx๖๐คนx๒มือ ๓.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐บาทx๖๐คนx๑มือ ๔.ค่าพาหนะวิทยากร ๕.ค่าที่พักวิทยากร ๖.ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐.๐๐ ๔,๘๐๐.๐๐ ๗,๐๐๐.๐๐ ๒,๔๐๐.๐๐ ๓,๐๐๐.๐๐	อ. ดวงใจ
				กิจกรรมที่ ๒ ๒.อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาตำราและบทความวิชาการ	๒๗ - ๓๐ ม.ค. ๕๘	๑.อาจารย์ที่ทำสัญญาจัดทำตำราจำนวน๑๑ เรื่อง ๒.อาจารย์ที่มีความประสงค์เขียนตำรา ๑ เรื่อง ๓.อาจารย์ตัวแทนวิชาที่มีความประสงค์จะเขียนบทความวิชาการ ๗ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ชมx๒คนx๑,๒๐๐บาท x๔วัน ๒.ค่าอาหารว่าง ๒๕บาทx๒๕คนx๘มือ ๓.ค่าอาหารเช้า กลางวัน เย็นผู้เข้าอบรม กรรมการและวิทยากร ๘๐บาทx๒๕คนx๑มือ ๔.ค่าพาหนะวิทยากร	๕๗,๖๐๐.๐๐ ๕,๐๐๐.๐๐ ๒๒,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๕.ค่าที่พักวิทยากร	๗,๒๐๐.๐๐	
							๑๒๐๐บาทx๒คนx๓คืน		
							๖.ค่าที่พักผู้เข้าอบรม	๔๕,๐๐๐.๐๐	
							และกรรมการ		
							๖๐๐บาทx๒๕คนx๓คืน		
							๗.ค่าเช่าเหมารถทัวร์	๕๐,๐๐๐.๐๐	
							ปรับอากาศ		
							๘.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๑	๒๐๕,๘๐๐.๐๐	
				๒.๒ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์	๑ เม.ย.-๓๑ พ.ค. ๕๘	อาจารย์เขียนตำรา	กิจกรรมที่ ๒.๒		
				เนื้อหาตำราและบท		และบทความ	๑.ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณ	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	
				ความวิชาการ		วิชาการ ๑๔ คน	วุฒิในการอ่านต้นฉบับตำรา		
						วิชาการ ๗ คน	๑๒เรื่องx๑๒,๐๐๐บาท		
							๒.ค่าตอบแทนผู้ทรง	๓,๕๐๐.๐๐	
							คุณวุฒิในการวิพากษ์		
							บทความวิชาการ		
							๗เรื่องx๕๐๐บาท		
							๓.ค่าถ่ายเอกสาร	๒,๘๕๐.๐๐	
							๑๐๐หน้าx๐.๕ บาท		
							x๑๔เรื่องx๓ชุด		
							๔.ค่าพิมพ์พร้อมแก้ไข	๒๘,๕๐๐.๐๐	
							๓๐๐หน้าx๑๕บาทx๑๔เรื่อง		
							๕.ค่าส่งไปรษณีย์ ๒ครั้งx	๑๔,๒๕๐.๐๐	
							๓คนx๑๒๕บาทx๑๔เรื่อง		
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒	๑๙๓,๑๐๐.๐๐	
				๒.๓ ดำเนินการตีพิมพ์	๑ พ.ค.-๓๐ ก.ย.๕๘	อาจารย์ตัวแทนภาค	กิจกรรมที่ ๒.๓		
				บทความวิชาการ		วิชาที่มีความประสงค์	ค่าดำเนินการตีพิมพ์	๒๘,๐๐๐.๐๐	
						จะเขียนบทความ	๗เรื่องx๔,๐๐๐บาท		
						วิชาการ ๗ คน	รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๓	๒๘,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ							
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)								
							รวมเงินโครงการที่ ๑๗	๔๔๗,๑๐๐.๐๐								
๑๘	โครงการพัฒนา เครือข่ายความ ร่วมมือระหว่าง สถาบันการศึกษา ระหว่างประเทศ	๑.เพื่อส่งเสริมความ ร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันการศึกษา ในประเทศอาเซียน อย่างต่อเนื่อง	๑. มีความร่วมมือทาง วิชาการกับสถาบันการ ศึกษาจากประเทศใน แถบอาเซียนอย่างน้อย ๑ แห่ง	กิจกรรมที่ ๑ แลกเปลี่ยนอาจารย์ในการ พัฒนาภาษาอังกฤษจาก สถาบันการศึกษาใน ประเทศฟิลิปปินส์	๑๑ พค.-๓ กค.๕๘	อาจารย์ ๓๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ๑๕๐ คน	กิจกรรมที่ ๑		ดร. กรวิกา							
							๑.ค่าพาหนะ	๒๕,๐๐๐.๐๐								
							๒.เงินเดือน	๔๐,๐๐๐.๐๐								
							๒๐,๐๐๐บาทx๒เดือน									
							๓.ค่าประกันสุขภาพ อาจารย์ฟิลิปปินส์	๓,๐๐๐.๐๐								
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๑		เงินรายได้							
				กิจกรรมที่ ๒ ผลิตผลงานวิจัยและวิชาการ ร่วมกับอาจารย์จากสถาบัน การศึกษาในประเทศฟิลิปปินส์												
											๒.๑ เขียนโครงร่างวิจัย (theme: alternative medicine in DM)	๑๙-๒๓ มค.๕๘	๑.อาจารย์จาก วิทยาลัยฯ ๕ คน ๒. อาจารย์จาก ฟิลิปปินส์ ๕ คน	กิจกรรมที่ ๒.๑	๐.๐๐	เงินรายได้
														รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๑	๐.๐๐	
														รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒	๐.๐๐	
														รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๓	๐.๐๐	
											๒.๒ เก็บข้อมูล ๒.๓ วิเคราะห์ข้อมูล ๒.๔ นำเสนอผลการวิจัย และเขียนรายงานผลการวิจัย	๖-๑๐ กค.๕๘	๑.อาจารย์จาก วิทยาลัยฯ ๕ คน ๒. อาจารย์จาก ฟิลิปปินส์ ๕ คน	กิจกรรมที่ ๒.๔	๐.๐๐	เงินรายได้
														รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๔	๐.๐๐	
														กิจกรรมที่ ๒.๕		
														ค่าส่งตีพิมพ์วารสารนานาชาติ	๒๐,๐๐๐.๐๐	
											๒.๕ เขียนต้นฉบับเพื่อส่งตี พิมพ์	๑๑ กค.-๓๐ กย.๕๘	๑.อาจารย์จาก วิทยาลัยฯ ๕ คน	รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๕	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้
														รวมเงินโครงการที่ ๑๘	๘๘,๐๐๐.๐๐	
											รวมงบโครงการ๑๖-๑๘					



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.ผลิตผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ พัฒนาคณะเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เชิงวิชาชีพ (Professional Learning Community)

ตัวชี้วัดหลักที่

- ๒.๑.๑ จำนวนผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมที่เน้นการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรังตามมิติทางการพยาบาล อย่างน้อย ๓ เรื่อง
- ๒.๑.๒ จำนวนเงินสนับสนุนผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม (๕๐,๐๐๐บาท/คน/ปี)
- ๒.๑.๓ จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างอาจารย์วิทยาลัยกับบุคลากรภายนอกองค์กร (จำนวน ๕ เรื่อง)
- ๒.๑.๔ จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เผยแพร่ในวารสารและ/หรือเวทีวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ
(วารสารระดับชาติ ๑๒ เรื่อง วารสารระดับนานาชาติ ๒ เรื่อง เวทีวิชาการระดับชาติ ๓ เรื่อง เวทีวิชาการระดับนานาชาติ ๑ เรื่อง)
- ๒.๑.๕ จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ (อย่างน้อย ๑๓ เรื่อง)
- ๒.๑.๖ จำนวนตำราตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่มีคุณภาพ (จำนวน ๑๑ เรื่อง)
- ๒.๑.๖ จำนวนบทความวิชาการตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่มีคุณภาพ (จำนวน ๗ เรื่อง)
- ๒.๑.๗ มีการจัดการความรู้ทางด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาให้วิทยาลัยเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เชิงวิชาชีพ (Professional Learning Community)

แผนงานที่ ๒.๒.๑ พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณะเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เชิงวิชาชีพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
๑๙	โครงการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร	๑.เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรและนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเพื่อกำหนดประเด็นของการจัดการความรู้ ๒ ประเด็น	๑ ตค.๕๗	อาจารย์ ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๑	๐.๐๐	อ. อายุพร
				กิจกรรมที่ ๒			รวมกิจกรรมที่ ๑	๐.๐๐	
							กิจกรรมที่ ๒		
							กิจกรรมที่ ๒.๑		
				๒.๑ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๑	๔ ธค.๕๗	อาจารย์ ๘๐ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากร	๗,๒๐๐.๐๐	
							๖ชมx๑,๒๐๐บาท		
							๒.ค่าอาหารว่าง	๔,๐๐๐.๐๐	
							๒๕บาทx๘๐คนx๒มือ		
							๓.ค่าอาหารกลางวัน	๖,๔๐๐.๐๐	
							๘๐บาทx๘๐คน		
							๔.ค่าพาหนะวิทยากร	๗,๐๐๐.๐๐	
							๕.ค่าที่พักวิทยากร	๑,๒๐๐.๐๐	
							๖.ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๑	๒๘,๘๐๐.๐๐	
				๒.๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่ ๒	๕ มีย.๕๘	อาจารย์ ๘๐ คน	กิจกรรมที่ ๒.๒		
							๑.ค่าอาหารว่าง	๒,๐๐๐.๐๐	
							๒๕บาทx๘๐คนx๑มือ		
							๒.ค่าอาหารกลางวัน	๖,๔๐๐.๐๐	
							๘๐บาทx๘๐คน		
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒	๘,๔๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๓ รวบรวมความรู้เผยแพร่ทางเว็บไซต์	มีย.๕๘	อาจารย์ทีมวิจัย	กิจกรรมที่ ๓	๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				กิจกรรมที่ ๔			กิจกรรมที่ ๔		
				กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีและ	กค. ๕๘	อาจารย์ ๖๐ คน	ค่าเอกสาร	๑,๖๐๐.๐๐	
				นำไปใช้			๘๐เล่มx๒๐บาท		
							รวมเงินโครงการที่ ๑๙	๓๘,๘๐๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการ๑๖-๑๙	๒,๗๘๖,๑๕๐.๐๐	



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ เป็นสถาบันที่ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่

๓.๑.๑ จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สังเคราะห์และนำมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย (สมศ.๘)

๓.๑.๒ มีโครงการ /กิจกรรมบริการวิชาการโดยความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

(สกอ.๕.๒ ข้อ ๒ สมศ.๙ ข้อ ๑ สมศ.๑๘.๒ ข้อ ๓ EC ข้อ ๖)

๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการที่เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่า สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

(สกอ.๕.๒ ข้อ ๓ สมศ.๙ ข้อ ๕ สมศ.๑๘.๒ ข้อ ๔,๕)

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ส่งเสริมการบริการวิชาการให้ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน

แผนงานที่ ๓.๑.๑ แผนการบริการวิชาการตามความต้องการของสังคม

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
๒๐	โครงการอบรม	๑.บริการวิชาการ	๑. เป็นโครงการบริการ	๑.วางแผนดำเนินการจัด	๒๕พค- ๓กค.๕๘ (๕ สัปดาห์)	บุคลากรหน่วยงาน	ค่าลงทะเบียน	๑,๗๕๐,๐๐๐.๐๐	ดร. วิทยาพร
	หลักสูตรผู้บริหาร	ตามความต้องการ	วิชาการที่ตอบสนอง	อบรม		สาธารณสุข	คนละ ๓๕,๐๐๐ บาท		อ. ชนานันท์
	การสาธารณสุข	ของหน่วยงานด้าน	ความต้องการของ	๒. เตรียมการจัดอบรม		จำนวน ๕๐ คน	จำนวน ๕๐ คน		
	ระดับกลางหรือ	สุขภาพ	หน่วยงานด้านสุขภาพ	๓. ดำเนินการจัดอบรม					
	ระดับต้น	๒.นำความรู้ที่ได้ในการ	๒.บุคลากรสาธารณสุขมี	วิชาการตามที่ได้รับ					
	(รอผลจาก วนส.)	จัดอบรมหลักสูตร	ความรู้ตามเกณฑ์ที่	การมอบหมายจากวนส.					
		ผู้บริหารระดับกลาง/	อย่างน้อยร้อยละ ๙๐	๔.ประเมินผลการจัดอบรม					
		ระดับต้น	๓. ผู้เข้าอบรมตั้งแต่ ๒	๕.ประเมินผลการจัดการ					
		๓. นำความรู้ที่ได้จาก	สัปดาห์ขึ้นไปมีคะแนน	อบรม ติดตามประเมินผล					
		การจัดอบรม เพื่อนำ	การประเมินสมรรถนะหลัง	หลังจบหลักสูตร ๖ เดือน					
		ไปใช้ในการเรียนการ	ปฏิบัติงาน ๖ เดือนใน	๖. นำความรู้ที่ได้จากการ					
		สอนวิชาการพยาบาล	โดยผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำ	จัดการอบรมไปใช้ในการจัด					
		ครอบครัวและชุมชน๑	กว่าร้อยละ ๙๐	การเรียนการสอน วิชา					
		(ชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๖๕)	๔. ความพึงพอใจของผู้	การพยาบาลครอบครัวและ					
		เข้ารับการอบรมอยู่ใน	ชุมชน ๑						
		ระดับดีไม่ต่ำกว่า							
		ร้อยละ ๙๐							
		๕. มีการนำความรู้ไปใช้ใน							
		การจัดการเรียนการสอน						เงินรายได้	
		อย่างน้อย ๑ วิชา						๑,๗๕๐,๐๐๐.๐๐	สร้างรายรับ
๒๑	การอบรมฟื้นฟูวิชา	๑.บริการวิชาการ	๑. เป็นโครงการบริการ	๑.วางแผนดำเนินการจัด	๖-๑๒ ก.ค. ๕๘	พยาบาลเวชปฏิบัติ	ค่าลงทะเบียน	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	อ. นิตา
	การประจำปี ๒๕๕๘	ตามความต้องการ	วิชาการที่ตอบสนอง	อบรม		จำนวน ๒๐๐ คน	คนละ ๓,๕๐๐ บาท		อ. เพ็ญภา
	เรื่องการรักษา	ของหน่วยงานด้าน	ความต้องการของ	๒. เตรียมการจัดอบรม			จำนวน ๒๐๐ คน		
	พยาบาลขั้นต้นใน	สุขภาพ	หน่วยงานด้านสุขภาพ	๓. ดำเนินการจัดอบรม					
	การให้บริการสุขภาพ	๒.นำความรู้ที่ได้ในการ	๒.บุคลากรสาธารณสุขมี	ฟื้นฟูวิชาการประจำปี๒๕๕๘					
	ระดับปฐมภูมิ	จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการ	ความรู้ตามเกณฑ์	เรื่องการรักษาพยาบาล					
		เรื่องการรักษาพยาบาล	อย่างน้อยร้อยละ ๙๐	๔.ประเมินผลการจัดการ					
		ขั้นต้นในการบริการ	๓. ความพึงพอใจของผู้	ด้านความรู้และความพึงพอใจ					
	สุขภาพระดับปฐมภูมิ	เข้ารับการอบรมอยู่ใน	๕. นำความรู้ที่ได้จากการ						

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		ไปใช้ในการเรียน	ระดับดีไม่ต่ำกว่า	จัดการอบรมไปใช้ในการจัด					
		การสอนวิชา	ร้อยละ ๙๐	การเรียนการสอน วิชา					
		การพยาบาล	๔. มีการนำความรู้ไปใช้ใน	การพยาบาลครอบครัวและ					
		ครอบครัวและชุมชน ๑	การจัดการเรียนการสอน	ชุมชน ๑					เงินรายได้
		(ชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๖๕)	อย่างน้อย ๑ วิชา				รวมเงินโครงการที่ ๒๑	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	สร้างรายรับ
๒๒	โครงการอบรมการ	๑.บริการวิชาการ	๑. เป็นโครงการบริการ	๑.วางแผนดำเนินการจัด	๒๐ ต.ค ๕๗	พยาบาลวิชาชีพ	ค่าลงทะเบียน	๑,๒๘๐,๐๐๐.๐๐	อ.วิสิทธิ์ศรี
	พยาบาลเฉพาะทาง	ตามความต้องการ	วิชาการที่ตอบสนอง	อบรม	-๖ ก.พ ๕๘	๓๒ คน	๔๐,๐๐๐ บาท จำนวน		อ. สิริรักษ์
	สาขาการพยาบาล	ของหน่วยงานด้าน	ความต้องการของ	๒. เตรียมการจัดอบรม			๓๒ คน		
	วิกฤตทหารบกแรกเกิด	สุขภาพและสังคม	หน่วยงานด้านสุขภาพ	๓. ดำเนินการจัดอบรม					
	รุ่น ๒	๒.นำความรู้ที่ได้ในการ	๒.บุคลากรสาธารณสุขมี	การพยาบาลเฉพาะทาง					
		จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการ	ความรู้ตามเกณฑ์	สาขาการพยาบาลวิกฤต					
		เรื่อง การพยาบาล	อย่างน้อยร้อยละ ๙๐	๔.ประเมินผลการจัดการ					
		วิกฤตทหารบกแรกเกิด	๓. ผู้เข้าอบรมมีคะแนน	ด้านความรู้และความพึงพอใจ					
		ไปใช้ในการเรียนการ	เฉลี่ยการประเมินสมรรถนะ	๕.ติดตามผลการปฏิบัติงาน					
		สอนวิชา ปฏิบัติการ	หลังปฏิบัติงาน ๖ เดือน	หลังเข้ารับการอบรม					
		บุคคลที่มีปัญหา	ในระดับดีไม่ต่ำกว่า	๖ เดือน					
		สุขภาพ ๓	ร้อยละ ๙๐	๖. นำความรู้ที่ได้จากการ					
		(ชั้นปีที่ ๓ รุ่น ๖๔)	๔. ความพึงพอใจของผู้	จัดการอบรมไปใช้ในการจัด					
			เข้ารับการอบรมอยู่ใน	การเรียนการสอน วิชา					
			ระดับดีไม่ต่ำกว่า	ปฏิบัติการบุคคลที่มีปัญหา					
			๕. มีการนำความรู้ไปใช้ใน	สุขภาพ ๓					
			การจัดการเรียนการสอน						เงินรายได้
			อย่างน้อย ๑ วิชา				รวมเงินโครงการที่๒๒	๑,๒๘๐,๐๐๐.๐๐	สร้างรายรับ
๒๓	โครงการสร้าง	๑.เพื่อให้เกิดความ	๑. ระดับความสำเร็จของ	กิจกรรมประกอบด้วย	๑ ตค๕๗-๓๐กย๕๘	ประชาชนตำบล	กิจกรรมที่ ๑	๑๒,๒๕๐.๐๐	อ.ดร.วิภาพร
	ความเข้มแข็งด้าน	เข้มแข็งให้ด้านการจัด	ชุมชนเข้มแข็ง	กิจกรรมที่ ๑		บ้านคลอง ๒๐๐	สำรวจข้อมูลชุมชน		อ.ชนานันท์
	การจัดการ	การโรคเรื้อรังในชุมชน	๒. มีการนำความรู้ไปใช้ใน	สำรวจข้อมูลชุมชน		หลังคาเรือน			
	โรคเรื้อรังในชุมชน	๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพ	การพัฒนาชุมชน	*สำรวจข้อมูลชุมชน					
	บ้านคลอง	ของ อสม.ในการจัดการ	อย่างน้อย ๑ ชุมชน	*จัดประชาคมเพื่อคืนข้อมูล					
		โรคเรื้อรัง	๓.มีการนำความรู้ที่ได้	*จัดทำแผนการจัดการสุขภาพ					

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		๓.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ตระหนักและปฏิบัติการในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ไปใช้ในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	*แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ *สรุปผลการดำเนินการ กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒	๒๗,๕๐๐.๐๐	อ.ภณทิรชา
		๔. มีงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๔. มีงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	กำหนดนโยบายสาธารณะ			กำหนดนโยบายสาธารณะ		เทศบาลตำบล
		สุขภาพ (๓๐.๒ส)	จากการนำความรู้ไปใช้	ด้านการจัดการโรคเรื้อรัง			ด้านการจัดการโรคเรื้อรัง		บ้านคลอง
		๔.นำความรู้ที่ได้ไปใช้	จำนวน ๑ เรื่อง	*ประชุมเพื่อร่าง/กำหนด					
		ในการพัฒนาศูนย์	๕.มีตำราจากความรู้ที่ได้	นโยบายสาธารณะด้านการ					
		ความเป็นเลิศด้าน	จากการถอดบทเรียน	จัดการโรคเรื้อรังโดยชุมชน					
		ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	จำนวน ๑ เรื่อง	* จัดตั้งคณะกรรมการและ					
		๕.นำความรู้ที่ได้ไป		ร่วมกันคิดรูปแบบการ					
		พัฒนางานวิจัยและตำรา		ดำเนินงาน					
				*วพบ.สนับสนุนด้านวิชาการ					
				กิจกรรมที่ ๓			กิจกรรมที่ ๓	ร่วมกับ รพ.สต.	สนับสนุน
				การรณรงค์สร้างกระแส			การรณรงค์สร้างกระแส	บ้านคลอง	งบดำเนินการ
				สังคม สร้างชุมชนสุขภาพดี			สังคม สร้างชุมชนสุขภาพดี		
				ปลอดภัยจากโรคเรื้อรัง			ปลอดภัยจากโรคเรื้อรัง		
				*จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์					
				รณรงค์การให้ความรู้					
				ทัศนคติ และสร้างพฤติกรรม					
				ป้องกันโรคเรื้อรัง ในทุกกลุ่ม					
				ประกอบด้วยบ้านวัด					
				โรงเรียน					
				กิจกรรมที่ ๔			กิจกรรมที่ ๔	ร่วมกับ รพ.สต.	
				พัฒนาศักยภาพอสม.ในการ			พัฒนาศักยภาพอสม.	บ้านคลอง	
				จัดการโรคเรื้อรัง			ในการจัดการโรคเรื้อรัง		
				*ประเมินศักยภาพด้านการ					
				จัดการโรคเรื้อรัง					
				*อบรมพัฒนาแกนนำอสม.					
				*ประเมินผลหลังการพัฒนา					

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				*ถอดบทเรียน เพื่อนำ ความรู้ที่ได้ เริ่มต้นการ พัฒนาโรงเรียน อสม.			รวมเงินโครงการที่ ๒๓	๐.๐๐	เทศบาลบริหาร งบประมาณ
๒๔	โครงการบูรณาการ การบริการวิชาการ กับการเรียนการสอน และ/หรือวิจัย	๑.บูรณาการบริการ วิชาการ กับการเรียน การสอนและวิจัยตาม ความต้องการด้าน สุขภาพของประชาชน ในชุมชน ๒.มีการนำความรู้ที่ได้ จากการบูรณาการ บริการวิชาการ กับการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย มาใช้ประโยชน์ ๓.เพื่อสร้างความ เข้มแข็งให้กับชุมชน (กิจกรรมที่ ๒ และ ๓)	๑.จำนวนโครงการ/ บูรณาการบริการวิชาการ กับการเรียนการสอนและ /หรือวิจัยมากกว่าร้อยละ ๑๐ของรายวิชาชีพ ๒.ทุกโครงการมี การนำความรู้ที่ได้จาก จากการบูรณาการ บริการวิชาการ กับการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย มาใช้ประโยชน์ ๓. ระดับความสำเร็จของ ชุมชนเข้มแข็ง	กิจกรรมที่ ๑ การประเมินภาวะเบาหวาน ในสตรีวัยเจริญพันธุ์ (บูรณาการวิชาชีพปฏิบัติ การพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์ ๒ ปี ๔ รุ่น เทอม ๑) (นำไปใช้ วิชาการพยาบาล มารดาทารก ๑.๒ ปี ๓ รุ่น ๖๔ เทอม ๑) กิจกรรมที่ ๒ วัยรู้รู่เท่าทันตั้งครรภ์ วัยเหมาะสม (บูรณาการวิชาท. การพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์ ๑.๒) ปี ๓ รุ่น ๖๔ เทอม ๑) (นำไปใช้ ปฏิบัติ.มดท.๑.๒ ปี ๓ รุ่น ๖๔ เทอม ๓)	๒๗ ต.ค. ๕๗ -๑๓ ก.พ.๕๘ ๓ พย.๕๗- ๒๒ ก.พ.๕๘ ๑๖ก.พ.-๑๗พ.ค.๕๘	อสม.ที่รพ.สศ บ้านคลอง จำนวน ๑๐๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ /๖๓ จำนวน ๑๒๔ คน (๔รอบ) นักเรียนชั้นป.๖ โรงเรียนวัดยางมี วิทยา (วัดยาง) และโรงเรียนพันปี จำนวน ๒๔๐ คน นักศึกษาชั้นปีที่๓ รุ่น ๖๔ จำนวน ๑๕๖ คน นักศึกษาชมรมกีฬา และTO BE NUMBER ONEจำนวน ๔๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ๑.คำวัสดุ ๒.คำอาหารว่างนศ ๒๐บาทx๑๒๓คน ๒.คำอาหารว่าง อสม. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ๒๕บาทx๑๒๐คน รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒ ๑.คำวัสดุ ๒.คำอาหารว่างนศ ๒๐บาทx(๑๕๖+๔๐คน) ๒.คำอาหารว่าง นักเรียน ป. ๖ ๒๕บาทx๒๔๐คน รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมที่ ๓ ๑.คำอุปกรณ์ตรวจเท้า - monofilament ๖ ชุด ชุดละ ๑๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐.๐๐ ๒,๕๖๐.๐๐ ๓,๐๐๐.๐๐ ๓,๕๖๐.๐๐ ๒,๐๐๐.๐๐ ๓,๕๒๐.๐๐ ๖,๐๐๐.๐๐ ๑๑,๙๒๐.๐๐	ดร.สายชล ภาควิชา มารดา และทารก ภาควิชา มารดา และทารก ภาควิชา มารดา และทารก ภาควิชา การพยาบาล ผู้ใหญ่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				เบาหวาน (บูรณาการวิชาชีพ การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหา สุขภาพ ๑ ปี ๒ รุ่น ๖๕ เทอม ๓) (นำไปใช้ ป.ปัญหา ๓ ปี ๓ รุ่น ๖๔ เทอม ๓)		พุทธชินราช จำนวน ๑๔๖ คน คณาจารย์ภาควิชา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ จำนวน ๑๕ คน	-ค่าเส้นเอ็นสำหรับ monofilament ๔ ชุด ชุดละ ๑๐๐๐ บาท ๒.ค่าวิทยากร ๑๕๐บาท/ ชั่วโมง ๔ ชั่วโมง ๓ กลุ่ม ๓. ค่าคู่มือตรวจเท้า สำหรับอาจารย์และ นักศึกษา เล่มละ ๖๐บาทx๑๐๐เล่ม	๔,๐๐๐.๐๐ ๑,๘๐๐.๐๐ ๖,๐๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๔ ใส่ใจสุขภาพกับนักศึกษา พยาบาล (บูรณาการวิชาชีพ การสอนและการให้ ทางสุขภาพ) (นำไปใช้ ป.ปัญหาจิต ปี ๓ เทอม ๓)	๑๔-๒๕ กย. ๕๗	นักศึกษาปี ๒ รุ่น ๖๕ จำนวน ๑๔๖ คน ผู้ป่วยที่ PCU พันปี	กิจกรรมที่ ๔ ค่าวัสดุ รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	 ๒,๕๐๐.๐๐ ๑๙,๓๐๐.๐๐	ภาควิชาการ พยาบาล สุขภาพจิตฯ
				กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเด็กไทย (บูรณาการวิชา ท. จริยศาสตร์และกฎหมาย วิชาชีพ)(นำไปใช้ ป.บริหาร ปี๔ เทอม ๑)	๓ พ.ย ๕๗ - ๒ กพ. ๕๘	นักศึกษาปี ๓ รุ่น ๖๔ จำนวน ๑๕๗ คน นักเรียนโรงเรียน วัดยางมีมานะวิทยา จำนวน ๑๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๕ ค่าวัสดุ รวมเงินกิจกรรมที่ ๕	๕,๐๐๐.๐๐ ๕,๐๐๐.๐๐	ภาควิชา บริหารฯ บริหารฯ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				กิจกรรมที่ ๖			กิจกรรมที่ ๖		ภาควิชา
				การออกกำลังกาย	๒๑ มี.ค. ๕๘	นักศึกษาปี ๑ รุ่น ๖๖	ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐.๐๐	การศึกษา
				ของผู้สูงอายุด้วย		รุ่น ๖๖			ทั่วไป
				ทำถาดติดคนประกอบ		จำนวน ๑๕๐ คน			
				ดนตรีพื้นบ้านมั่งคละ		ผู้สูงอายุที่ชุมชน			
				จ.พิษณุโลก		บ้านคลอง	รวมเงินกิจกรรมที่ ๖	๕,๐๐๐.๐๐	
				(บูรณาการการบริการวิชาการ		จำนวน ๑๕๐ คน			
				การเรียนการสอนรายวิชา					
				พละนามัยและการทำนุบำรุง					
				ศิลปวัฒนธรรม)					
				(นำไปใช้ ป.พละนามัย ปี ๑					
				เทอม ๒					
				กิจกรรมที่ ๗			กิจกรรมที่ ๗		ภาควิชา
				การพัฒนาศักยภาพ	๒๗๓.ค.๕๗-๕ก.พ.๕๘	นักศึกษาปี ๔ รุ่น ๖๓	ค่าเอกสาร	๘,๕๐๐.๐๐	การพยาบาล
				แกนนำ อสม.ในการจัดการ		จำนวน ๑๒๒ คน	ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑๖,๐๐๐.๐๐	อนามัยชุมชน
				โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง		อสม.ในแหล่งฝึก	๑๖กลุ่มๆละ ๑,๐๐๐บาท		
				(บูรณาการการบริการวิชาการ		๒๔๐ คน	ค่าอาหารว่างและกลางวัน		
				การเรียนการสอนรายวิชา			จำนวน๒๔๐คนๆละ	๑๙,๒๐๐.๐๐	
				ปฏิบัติการพยาบาลครอบครัว			๘๐ บาท		
				และชุมชน ๒)					
				(นำไปใช้ใน ทบ.การพยาบาล			รวมเงินกิจกรรมที่ ๗	๔๓,๗๐๐.๐๐	
				ครอบครัวและชุมชน ๑			รวมเงินโครงการที่ ๒๔	๙๔,๘๘๐.๐๐	
				(ปี๒ รุ่นที่ ๖๕ เทอม๓)					
๒๕	โครงการอบรม	๑.บริการวิชาการ	๑. เป็นโครงการบริการ	๑.วางแผนดำเนินการจัด	๕ ก.ย.-๒๖ ธ.ค. ๕๗	พยาบาลวิชาชีพ	ค่าลงทะเบียน	๑,๗๘๕,๐๐๐.๐๐	อ.ดร.วิภาพร
	หลักสูตรการ	ตามความต้องการ	วิชาการที่ตอบสนอง	อบรม		จำนวน ๕๑ คน	คนละ ๓๕,๐๐๐ บาท		อ. จิตติพร
	พยาบาลเฉพาะทาง	ของหน่วยงานด้าน	ความต้องการของ	๒. เตรียมการจัดอบรม			จำนวน ๕๑ คน		
	สาขาเวชปฏิบัติ	สุขภาพ	หน่วยงานด้านสุขภาพ	๓. ดำเนินการจัดอบรม					
	ทั่วไป (การรักษา	๒.นำความรู้ที่ได้ในการ	๒.ผู้เข้ารับการอบรมมี	การพยาบาลเฉพาะทาง					
	โรคเบื้องต้น)	จัดอบรมหลักสูตร	ความรู้ตามเกณฑ์	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ					

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
	รุ่นที่ ๑๔	ผู้บริหารระดับ ไปใช้ในการเรียนการสอน วิชา ปฏิบัติการ รักษาพยาบาล เบื้องต้น (ชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๖๓)	อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ๓. ผู้เข้าอบรมมีคะแนน การประเมินสมรรถนะหลัง ปฏิบัติงาน ๖ เดือนใน โดยผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๙๐ ๔. ความพึงพอใจของผู้ เข้ารับการอบรมอยู่ใน ระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ๕. มีการนำความรู้ไปใช้ในการ การจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย ๑ วิชา	ทั่วไป รุ่นที่ ๑๔ ๔.ประเมินผลการจัดการ ด้านความรู้และความพึงพอใจ ๕.ติดตามผลการปฏิบัติงาน หลังเข้ารับการอบรม ๖. นำความรู้ที่ได้จากการ จัดการอบรมไปใช้ในการจัด การเรียนการสอน วิชา ปฏิบัติการบุคคลที่มีปัญหา สุขภาพ ๓					
							รวมเงินโครงการที่ ๒๕	๑,๗๘๕,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้ สร้างรายได้
๒๖	โครงการอบรม หลักสูตรฟื้นฟู ศักยภาพพยาบาล เวชปฏิบัติ	๑.บริการวิชาการ ตามความต้องการ ของหน่วยงานด้าน สุขภาพ	๑. เป็นโครงการบริการ วิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการของ หน่วยงานด้านสุขภาพ	๑.วางแผนดำเนินการจัด อบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ฟื้นฟูวิชาการประจำปี๒๕๕๘ เรื่องการรักษาพยาบาล ๔.ประเมินผลการจัดการ ด้านความรู้และความพึงพอใจ ๕. นำความรู้ที่ได้จากการ จัดการอบรมไปใช้ในการจัด การเรียนการสอน วิชา ปฏิบัติการพยาบาล สุขภาพจิต	๒-๖ มีนาคม ๕๘	พยาบาลเวชปฏิบัติ จำนวน ๖๐ คน	งบสนับสนุนจากสภช จำนวน ๑๗๐๐ บาท/คน ค่าลงทะเบียน คนละ ๑,๘๐๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	๒๑๐,๐๐๐.๐๐	อ. ชนินทร์ อ. นิดา อ.จิตติพร
		๒.นำความรู้ที่ได้ในการ จัดอบรมฟื้นฟูศักยภาพ พยาบาลเวชปฏิบัติ ไปใช้ในการเรียน การสอนวิชา ปฏิบัติการพยาบาล สุขภาพจิต หัวข้อ บทบาท เสริมสุขภาพจิต	๒.บุคลากรสาธารณสุขมี ความรู้ตามเกณฑ์ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ๓. ความพึงพอใจของผู้ เข้ารับการอบรมอยู่ใน ระดับดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ๔. มีการนำความรู้ไปใช้ใน การจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย ๑ วิชา						เงินรายได้ สร้างรายได้
							รวมเงินโครงการที่ ๒๖	๒๑๐,๐๐๐.๐๐	สร้างรายได้
๒๗	ประชุมวิชาการ ระดับชาติ Diversity in	๑. เพื่อเป็นเวทีเผยแพร่ เรียนรู้การวิจัย/ ผลงานวิจัย นวัตกรรม	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุมจำนวน ๒๐๐ คน ๒. จำนวนผลงาน	๑. ประชุมคณะทำงาน ๒. ประสานงานกับ หน่วยงานภายนอก/	๒ วัน ๒๕-๒๖ มี.ย. ๕๘	๑.บุคลากรด้าน สุขภาพ ๒.อาจารย์	๑. ค่าReview ๕๐๐ บาทต่อคนจำนวน ๒ คน ๑๐๐ เรื่อง	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	วพบ. พุทธชินราช

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
	Health and Well-Being (เครือข่าย)	ด้านสุขภาพ	วิชาการ ที่นำเสนอและ	ภาคีเครือข่าย		๓.ศิษย์เก่าของ	๒. ค่าตอบแทนวิทยากร	๓๘,๕๐๐.๐๐	
		๒. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยน	แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ		วิทยาลัยในเครือ	๑๔ ชม. ๗๖๐ บาท		
		เปลี่ยนองค์ความรู้เพื่อ	จำนวน ๗๕ เรื่อง	ดำเนินงานคณะกรรมการ		ข่ายภาคเหนือ	จำนวน ๑ คน		
		ยกระดับศูนย์ความเป็นเลิศ		ผู้ทรงคุณวุฒิ			๖ ชม. ๗๖๐ บาท		
				๔. ประชุมชี้แจงกรรมการ			จำนวน ๓ คน		
				ทำงานร่วมกัน			๓. ค่าตอบแทนผู้วิพากษ์	๕๖,๒๐๐.๐๐	
				๕. ประชาสัมพันธ์การ			๔.ค่าที่พักวิทยากร	๑๔,๕๐๐.๐๐	
				จัดประชุม			๖ คน ๗๖๐ บาท		
				๖. ดำเนินการคัดเลือก			๒ คืน		
				ผลงาน			๕. ค่าเดินทาง	๓๐,๐๐๐.๐๐	
				๗. จัดประชุมวิชาการ			๖ คน ๗๖๐ บาท		
				๘. จัดทำ Proceeding			๖ ค่าอาหารกลางวัน	๓๗,๕๐๐.๐๐	
							วิทยากร/คณะทำงาน		
							๕๐ คน ๗๖๐ บาท		
							จำนวน ๓ มื้อ		
							๗. ค่าอาหารว่าง ๕๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	
							บาทต่อคน จำนวน		
							๕๐ บาท		
							๘. ค่าวัสดุ/อุปกรณ์	๕๐,๐๐๐.๐๐	
							๙ ค่าสถานที่	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่ ๒๗	๕๑๖,๕๐๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่ ๒๐-๒๗	๖,๒๓๖,๓๘๐.๐๐	



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
เป้าประสงค์ที่	ที่ ๓.๒ วิทยาลัยมีความเป็นเลิศด้านการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง
ตัวชี้วัดหลักที่	๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการบริหารจัดการศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง
กลยุทธ์ที่	๓.๒ เร่งรัดพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง
แผนงานที่	๓.๒.๑ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพเรื้อรัง
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	๑. อาจารย์จำนวน ๓๐ คนได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจโรคเรื้อรังตามสภาพจริง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ ๓. จำนวนผลงานวิชาการด้านโรคเรื้อรังอย่างน้อย ๗ เรื่อง ๔. จำนวนครั้งของการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕. หลักสูตรเสริมความรู้เรื่องโรคเรื้อรังสำหรับ น.ศ.ชั้นปีที่ ๔ ๖. นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ทุกคนได้รับการสอนเสริมความรู้เรื่องการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังก่อนสำเร็จการศึกษา

[illegible]

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
			ความรู้เรื่องการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังก่อนสำเร็จการศึกษา	เปลี่ยนเรียนรู้ภายในวิทยาลัย เกี่ยวกับการศึกษาสภาพจริง การสังเคราะห์สาระจากงานวิจัยโรคเรื้อรัง หลักการ ทฤษฎี นวัตกรรม ใหม่เกี่ยวกับโรคเรื้อรัง	ส.ค., ก.ย. ๕๘	๖๐ คน	๑.ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท x ๖๐ คน x ๕ ครั้ง ๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๗,๕๐๐.๐๐ ๒,๕๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	๑๐,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินระยะที่ ๑	๒๙๕,๒๕๐.๐๐	
				ระยะที่ ๒	ม.ค. - มิ.ย. ๕๘	อาจารย์กลุ่มงานวิจัยฯ			
				๒.๑ จัดทำชุดความรู้/เอกสารวิชาเพื่อบริการสุขภาพชุมชนและครอบครัว		ภาควิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่ ๆ อาจารย์ที่สอนวิชา	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๓ วัน x ๖ ชม. X ๓ ครั้ง	๖๔,๘๐๐.๐๐	
				๒.๒ จัดทำคลังกรณีศึกษา พร้อมการวิเคราะห์กรณีศึกษา		มนุษย์กับพฤติกรรม สุขภาพ จำนวน ๓๐ คน และคณะ	๒. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๓ วัน x ๖ ชม. X ๓ ครั้ง	๓๒,๔๐๐.๐๐	
				๒.๓ พัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอน เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังให้กับนักศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๔		กรรมการวิชาการ	๓. ค่าเดินทางวิทยากร ๓,๐๐๐ บาท x ๒ คน x ๕ ครั้ง ๔. ค่าที่พักวิทยากร ๑,๕๐๐ บาท x ๒ คืน x ๕ ครั้ง ๕. ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๓๐ บาทx ๓๕ คนx ๓ วัน x ๕ ครั้ง ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๓๐,๐๐๐.๐๐ ๑๕,๐๐๐.๐๐ ๒๒๐,๔๕๐.๐๐	
							รวมเงินระยะที่ ๒	๒๒๐,๔๕๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่ ๓๐	๕๑๕,๗๐๐.๐๐	



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ วิทยาลัยมีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บูรณาการศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจของวิทยาลัย
ตัวชี้วัดหลักที่

๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจของวิทยาลัย
(สกอ.๖.๑ สมศ. ๑๐ สมศ.๑๑ สบช.๒.๖.๑)

๔.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (สมศ.๑๐) อย่างน้อย ๔ ข้อ

๔.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๕ ข้อ

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับ พันธกิจของวิทยาลัย

แผนงานที่ ๔.๑.๑ การบูรณาการศิลป วัฒนธรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจของวิทยาลัย

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นไปตามแผน

๒. มีการบูรณาการโครงการอย่างน้อย ๑ โครงการด้านศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการเผยแพร่ต่อสาธารณชน
และได้รับการยกย่องระดับชาติ/นานาชาติ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
๓๑	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับนวัตกรรมสุขภาพสู่ประชาคมอาเซียน	๑.เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ และพัฒนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.ระดับความสำเร็จของการบูรณาการ อย่างน้อย ๔ ข้อ	กิจกรรมที่๑ การบูรณาการกับพันธกิจ อื่นๆของวิทยาลัย	ไตรมาส ๓		กิจกรรมที่๑		อ.ปิยะเนตร
		๒.เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาเกิดคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ด้านการ ประยุกต์หรือเลือกใช้ นวัตกรรม/ภูมิปัญญา ท้องถิ่นมาใช้ในการ ปฏิบัติการพยาบาล	๒.ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ๑๐๐	๑.๑โครงการบูรณาการ บริการวิชาการ การเรียน การสอนรายวิชาพลานามัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม -กิจกรรมการออกกำลังกาย ของผู้สูงอายุด้วยท่าฤๅษีดัดตน	๘เมย.๕๘	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๖๖ คน	คำวัสดุ	๒,๐๐๐.๐๐	อ.ศิริรัชส์
		๓.เพื่อเผยแพร่ศิลป วัฒนธรรมและนวัต กรรมทางสุขภาพของ วิทยาลัยสู่ระดับชาติ และอาเซียน		ประกอบดนตรีพื้นบ้านม้งคละ จังหวัดพิษณุโลก		ผู้สูงอายุชมรมส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุ จำนวน ๒๐๐ คน			
				ในวันสงกรานต์ของสโมสร					
				นักศึกษา					
							รวมเงินกิจกรรมที่๑	๒,๐๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมความเข้าใจ ความภาคภูมิใจในวิถีชีวิต ภูมิปัญญาไทยและอาเซียน	ไตรมาส ๒	อาจารย์และ เจ้าหน้าที่	กิจกรรมที่ ๒		อ.อารีย์
				๑) ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ	๑๖ มค. ๕๘	จำนวน ๑๐๐ คน	๑. ค่าตอบแทน	๒,๕๐๐.๐๐	
				๒) ธรรมบรรยาย		นักศึกษาทุกชั้นปี	๒.ค่าอาหารกลางวัน	๘,๐๐๐.๐๐	
				๓) งานสังสรรค์แลกเปลี่ยน วัฒนธรรมไทยและอาเซียน		๑๐๐คนx๘๐บาท	อาจารย์และเจ้าหน้าที่		
				ระหว่าง ๔ คัมภีร์		นักศึกษาทุกชั้นปี	๑๐๐คนx๘๐บาท		
						จำนวน ๕๗๐ คน	๓. ค่าอาหารว่างและ	๒,๕๐๐.๐๐	
							เครื่องดื่มอาจารย์และ		
							เจ้าหน้าที่ ๑๐๐คนx๒๕บาท		
							๔.ค่าอาหารเย็น	๘,๐๐๐.๐๐	
							อาจารย์และเจ้าหน้าที่		
							๑๐๐คนx๘๐บาท		
							๕.ค่าอาหารเย็นนักศึกษา	๒๘,๕๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๕๗๐ คนx๕๐บาท		
							๖.ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐.๐๐	
							๗.ค่าเช่าชุดอาเซี่ยน	๔,๘๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่๒	๕๗,๒๐๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่๓	๕๗,๒๐๐.๐๐	เงินรายได้
๓๒	โครงการพุทธชินราช	๑.เพื่อเป็นการแสดง	๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่๑		อ.จุฑากานต์
	ร่วมใจอนุรักษ์พัฒนา	ออกซึ่งความจงรักภักดี	ร่วมกิจกรรมมีความพึง	วันสำคัญของชาติ	ทุกไตรมาสตามปฏิทิน	บุคลากรของ	๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์	๘,๐๐๐.๐๐	
	และสร้างเสริมเอก	ต่อสถาบันชาติ ศาสนา	พอใจเห็นว่าการเข้าร่วม	๑.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร	ตค.๕๗-กย.๕๘	วิทยาลัยทุกคน	(พานดอกไม้สด		
	ลักษณะศิลป	และพระมหากษัตริย์	กิจกรรมแสดงออกซึ่ง	ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวัน		๑๐๐ คน	พวงมาลา เทียน ฯลฯ)		
	วัฒนธรรม	๒.เพื่อเป็นการสืบทอด	ความจงรักภักดีต่อสถาบัน	สำคัญตามปฏิทินตามสมควรใจ		นักศึกษาทุกชั้นปี	๒.ค่าอาหารว่าง ครึ่งละ	๖,๐๐๐.๐๐	
		ศิลปวัฒนธรรมและ	ชาติศาสนาและพระมหา	๒.อำนวยความสะดวก		๓๐๐ คน	๑๐๐ คนๆละ ๒๐ บาท		
		ประเพณีของชาติ	กษัตริย์และเพื่อเป็นการ	ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม			จำนวน ๓ ครั้ง		
			สืบทอดศิลปวัฒนธรรม	ตามวันเวลาที่กำหนด					
			และประเพณีของชาติ	๓. ติดตามประเมินผล					
			อยู่ในระดับดีขึ้นไป	การเข้าร่วมกิจกรรม			รวมเงินกิจกรรมที่๑	๑๔,๐๐๐.๐๐	เงินรายได้
			๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า	กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่๒		
			ร่วมกิจกรรมมีความพึง	ฟื้นฟูคุณธรรม จรรยาบรรณ	ไตรมาส๓	อาจารย์และ	๑.ค่าบรรยาย	๒,๕๐๐.๐๐	อ.ยุคนธร
			พอใจเห็นว่าการกิจกรรมนี้	ในวันสถาปนาสถาบัน	๑๖พค.๕๘	เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ คน	๑,๒๐๐บาทx๒ ชม.		
			ส่งเสริมให้ เกิดความเข้าใจและภาคภูมิใจใน	๑.ถวายภัตตาหารเช้า		นักศึกษาทุกชั้นปี	๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์	๒,๕๐๐.๐๐	
			ประเพณีและวัฒนธรรม	๒.ธรรมบรรยาย		จำนวน ๕๗๐ คน	และเจ้าหน้าที่		
			ของสถาบันในระดับดี	๓.ส่งเสริมจรรยาบรรณ		ศิษย์เก่า และแขกผู้	๑๐๐คนx๒๕บาท		
			ค่าเฉลี่ย๓.๕๑ ขึ้นไป	อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน		มีเกียรติ ๒๐ คน	๔.ค่าอาหารอาจารย์	๘,๐๐๐.๐๐	
							และเจ้าหน้าที่		
							๑๐๐คนx๘๐บาท		
							๖.ค่าอาหารนักศึกษา	๒๘,๕๐๐.๐๐	
							๕๗๐คนx๕๐บาท		
							๗. ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่๒	๔๔,๕๐๐.๐๐	เงินรายได้



แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ องค์กรมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดหลักที่ ๕.๑.๑ ร้อยละของตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพภายในที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานในระดับ ๕ คะแนน
(สกอ. ๑.๑ ๒.๑ ๒.๔ ๓.๑ ๓.๒ ๔.๑ ๔.๒ ๕.๑ ๖.๑ ๗.๑ ๗.๔ ๘.๑ ๙.๑ และ สมศ. ๑๓)

๕.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ (สกอ.๗.๓)

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการของวิทยาลัยตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพสูง

แผนงานที่ ๕.๑.๑ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

๕.๑.๒ แผนพัฒนาระบบสารสนเทศ

๕.๑.๓ แผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒. จำนวนของแนวทาง/ระเบียบปฏิบัติ/ขั้นตอนในการทำงาน/ระบบในการบริหารงาน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
๓๔	โครงการติดตามการ การนำระบบ และกลไกการ บริหารจัดการไปใช้ และพัฒนาให้มี ประสิทธิภาพ (โครงการตาม กลยุทธ์)	๑.เพื่อติดตามการนำ	๑.ร้อยละ๘๐ของ	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่ ๑		ดร.กาญจนา
		ระบบและกลไกการ	บุคคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	ติดตามการนำระบบและ					
		บริหารจัดการองค์กร	มีการนำระบบและกลไก	กลไกการบริหารจัดการ					
		ของทุกกลุ่มงาน	การบริหารจัดการองค์กร	องค์กรสู่การปฏิบัติและพัฒนา			ระยะที่ ๑		
		๒.เพื่อพัฒนา	ไปใช้	ระยะที่ ๑		อาจารย์ (๕๕)		๐.๐๐	ดร.กาญจนา
		ระบบและกลไกการ	๒.ร้อยละ๘๐ของ	ติดตามการนำระบบและ	๒๔-๒๘ พย. ๕๗	ข้าราชการ(๕)			
		บริหารจัดการองค์กร	บุคคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	กลไกการบริหารจัดการ		เจ้าหน้าที่ (๒๐)			
		ของทุกกลุ่มงาน	มีเข้าใจและมีความพึงพอใจ	องค์กรสู่การปฏิบัติ		รวมจำนวน ๘๐ คน			
		๓.เพื่อให้ทุกกลุ่มงาน	กับระบบและกลไก				รวมระยะที่๑	๐.๐๐	
		มีการแลกเปลี่ยน	การบริหารจัดการองค์กร	ระยะที่ ๒			ระยะที่ ๒		ดร.กาญจนา
		เรียนรู้ระบบและกลไก	อยู่ในระดับดี	พัฒนาระบบและกลไก	๑๒ มค.๕๘	อาจารย์ (๕๕)	๑.ค่าอาหารกลางวัน	๖,๕๐๐.๐๐	
		การบริหารจัดการ	(ค่าเฉลี่ย ≥๓.๕๑)	การบริหารจัดการองค์กร		ข้าราชการ(๕)	(๘๐คนx๘๐บาทx๑มือ)		
		และเกิดแนวปฏิบัติที่ดี	๓.มีคู่มือระบบและกลไก	(ประชุมเชิงปฏิบัติการ		เจ้าหน้าที่ (๒๐)	๒.ค่าอาหารว่าง	๔,๐๐๐.๐๐	
		๔.เพื่อให้บุคลากร	การบริหารจัดการองค์กร	โดยมีวิทยากร)		รวมจำนวน ๘๐ คน	(๘๐คนx๒๕บาทx๒มือ)		
		ทุกระดับมีความ	ฉบับปรับปรุง				๓.ค่าวัสดุสำนักงาน	๕,๐๐๐.๐๐	
		เข้าใจและปฏิบัติ	๔.มีการนำระบบการ				๔.ค่าตอบแทนวิทยากร	๘,๕๐๐.๐๐	
		ตามระบบและกลไก	บริหารงานของงานที่				(๗ชม. x ๑๒๐๐บาท)		
		การบริหารจัดการ	รับผิดชอบไปใช้พัฒนา				๕.ค่าพาหนะวิทยากร	๕,๐๐๐.๐๐	
		ของทุกกลุ่มงาน	การดำเนินงานที่เป็นรูป				๖.ค่าที่พักวิทยากร	๒,๕๐๐.๐๐	
			ธรรมอย่างน้อย๑เรื่อง/ กลุ่มงาน				(วันละ๑๒๐๐บาทx๒วัน)		
			๕.มีการนำเสนอแนวปฏิบัติ				รวมระยะที่๒	๓๑,๒๐๐.๐๐	
			ที่ดีของระบบและกลไก				รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๓๑,๒๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
			การบริหารจัดการองค์กร	กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒		อ. วิสิษฐ์ศรี
			ในเวทีประชุมวิชาการ	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๖ มีค.๕๘	อาจารย์ (๕๕)	๑.ค่าอาหารกลางวัน	๖,๕๐๐.๐๐	
			ระดับชาติ และ	ระบบและกลไกการ		ข้าราชการ(๕)	(๘๐คนx๘๐บาทx๑มือ)		
			นานาชาติอย่างน้อย๑เรื่อง	บริหารจัดการองค์กร		เจ้าหน้าที่ (๒๐)	๒.ค่าอาหารว่าง	๔,๐๐๐.๐๐	
						รวมจำนวน ๘๐ คน	(๘๐คนx๒๕บาทx๒มือ)		
							๓.ค่าวัสดุสำนักงาน	๕,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๔.ค่าไว้นิล(๕๐๐บาทx๕กลุ่ม)	๒,๕๐๐.๐๐	
							๕.ค่าตอบแทนวิทยากร (๗ชม. x ๑๒๐๐บาท)	๘,๔๐๐.๐๐	
							๖.ค่าพาหนะวิทยากร	๕,๐๐๐.๐๐	
							๗.ค่าที่พักวิทยากร (วันละ๑๒๐๐บาทx๒วัน)	๒,๔๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๓๓,๗๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
							รวมเงินโครงการที่ ๓๔	๖๔,๙๐๐.๐๐	
๓๕	โครงการพัฒนา	๑.เพื่อจัดทำแผน	๑.บุคลากรทุกระดับมี	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่ ๑		ดร. รุ่งทิวา
	การทำงานอย่างมี	กลยุทธ์และจัดทำ	ส่วนร่วมในการทบทวน/	- จัดทำแผนกลยุทธ์ และ	๓๑ ต.ค.๕๗	อาจารย์ ข้าราชการ		๐.๐๐	
	ประสิทธิภาพโดย	แผนปฏิบัติราชการ	จัดทำแผนปฏิบัติราชการ	แผนปฏิบัติราชการ		และเจ้าหน้าที่			
	ใช้แผนกลยุทธ์และ	๒.เพื่อถ่ายทอดแผน	ประจำปีงบประมาณ๒๕๕๘	(พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘)		จำนวน ๑๒๐ คน			
	แผนปฏิบัติราชการ	ปฏิบัติราชการประจำปี	๒.บุคลากรมีความรู้ความ	- จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติ					
		ไปสู่บุคลากรทุกระดับ	เข้าใจในการนำแผนสู่การ	ราชการปีงบประมาณ๒๕๕๘			รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
		๓.บุคลากรมีส่วนร่วม	ปฏิบัติในระดับดี	สู่การปฏิบัติ					
		และตระหนักถึงความ	(คะแนน>๓.๕๑)						
		สำคัญของการนำแผน	๓.ร้อยละ๙๐ของโครงการ	กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒		ดร. รุ่งทิวา
		กลยุทธ์และแผนปฏิบัติ	มีการดำเนินการตามแผน	การกำกับติดตามการ	ไตรมาสที่ ๑	ทุกกลุ่มงาน		๐.๐๐	
		ราชการไปใช้เพื่อพัฒนา	๔.ทุกกลุ่มงานรายงาน	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ	๒ ม.ค. ๕๘	รองผู้อำนวยการ			
		งาน	ผลการดำเนินงานตาม	ราชการปีงบประมาณ๒๕๕๘	ไตรมาสที่ ๒	ทุกกลุ่มงาน			
		๔. เพื่อรายงานผลการ	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติ		๓ เม.ย. ๕๘				
		ดำเนินงานของวิทยาลัย	ราชการปีงบประมาณ		ไตรมาสที่ ๓				
		ปีงบประมาณ๒๕๕๗	๒๕๕๗ ตามเวลาที่กำหนด		๓ ก.ค. ๕๘				
			(ทุกไตรมาส)		ไตรมาสที่ ๔				
			๕.ผลประเมินการนำแผน		๒๕ก.ย.๕๘				
			กลยุทธ์และแผนปฏิบัติ				รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
			ราชการปีงบประมาณ๒๕๕๗						
			ไปใช้อยู่ในระดับดี						

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
			(ค่าเฉลี่ย≥๓.๕๑)	กิจกรรมที่ ๓	๑๐เม.ย.๕๘	คณะกรรมการแผน	กิจกรรมที่ ๓		อ. วิสิฐศรี
				การทบทวนและปรับแผน		กลยุทธ์ฯและคณะ	๑.ค่าอาหารว่าง	๗๕๐.๐๐	
				ปฏิบัติราชการปีงบประมาณ		กรรมการแผนปฏิบัติ	(๓๐คนx๒๕บาทx๑มือ)		
				๒๕๕๘ (กลางปี)		ราชการ			
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	๗๕๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
				กิจกรรมที่ ๔			กิจกรรมที่ ๔		คณะกรรมการ
				ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ครั้งที่๑	คณะกรรมการแผน	ครั้งที่๑		งานยุทธศาสตร์
				จัดทำแผนกลยุทธ์ (๕ ปี)	๙-๑๑ มีค.๕๘	กลยุทธ์ฯ และคณะ	๑.ค่าอาหารว่างและอาหาร	๓๐,๐๐๐.๐๐	และประกัน
				พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓		กรรมการ	(๓๐คนx๕๐๐บาทx๒วัน)		คุณภาพ
							๒.ค่าที่พัก	๓๖,๐๐๐.๐๐	
							(๓๐คนx๖๐๐บาทx๒วัน)		
							๓.ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๑๐,๐๐๐.๐๐	
							๕.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๘,๐๐๐.๐๐	
							๔.ค่าตอบแทนวิทยากร	๒๕,๒๐๐.๐๐	
							(๗ชม. x ๑๒๐๐บาทx๓วัน)		
							๕.ค่าพาหนะวิทยากร	๕,๐๐๐.๐๐	
							๖.ค่าที่พักวิทยากร	๓,๖๐๐.๐๐	
							(วันละ๑๒๐๐บาทx๓วัน)		
							รวมครั้งที่๑	๑๑๗,๘๐๐.๐๐	
				ครั้งที่๒		คณะกรรมการแผน	๑.ค่าอาหารกลางวัน	๗,๒๐๐.๐๐	
				๖-๘ พค.๕๘		กลยุทธ์ฯ และคณะ	(๓๐คนx๘๐๐บาทx๓มือ)		
						กรรมการ	๒.ค่าอาหารว่าง	๔,๕๐๐.๐๐	
							(๓๐คนx๒๕บาทx๖มือ)		
							รวมครั้งที่๒	๑๑,๗๐๐.๐๐	
				ครั้งที่๓		คณะกรรมการแผน	๑.ค่าอาหารกลางวัน	๗,๒๐๐.๐๐	
				๓-๕ พค.๕๘		กลยุทธ์ฯ และคณะ	(๓๐คนx๘๐๐บาทx๓มือ)		
						กรรมการ	๒.ค่าอาหารว่าง	๔,๕๐๐.๐๐	
							(๓๐คนx๒๕บาทx๖มือ)		
							รวมครั้งที่๓	๑๑,๗๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				กิจกรรมที่ ๕	๒๗-๒๙ กค. ๕๘	คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ฯ และคณะกรรมาธิการจัดทำแผนปฏิบัติราชการปี ๒๕๕๙	รวมกิจกรรมที่ ๕ ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๓ มื้อ)	๑๔๑,๒๐๐.๐๐ ๗,๒๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน) คณะกรรมการ งานยุทธศาสตร์
							๒. ค่าอาหารว่าง (๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ)	๔,๕๐๐.๐๐	และประกัน คุณภาพ
				กิจกรรมที่ ๖		อาจารย์ ข้าราชการ	รวมกิจกรรมที่ ๕ ๑. ค่าอาหารว่าง (๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ)	๑๑,๗๐๐.๐๐ ๕,๐๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน) ดร. กาญจนา
				เสนอกรรมการบริหารพิจารณาแผนปฏิบัติราชการ	สค. ๕๘	จำนวน ๖๐ คน	เจ้าหน้าที่ (ประชุมการนำ		อ. จารุวรรณ
				สู่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง		จำนวน ๔๐ คน	แผนสู่การปฏิบัติ)		
				กิจกรรมที่ ๗	๓๐ กย. ๕๘	รองผอ. ทุกกลุ่มงาน	รวมเงินกิจกรรมที่ ๖	๕,๐๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน) ดร. กาญจนา
				จัดทำรายงานประจำปี					อ. จารุวรรณ
									อ. วิสิษฐ์ศรี
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๗	๒,๐๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
							รวมเงินโครงการที่ ๓๕	๑๖๐,๖๕๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา (ร้อยละ ๑๐๐)	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมคณะกรรมการ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ	ครั้งที่ ๑ ๑๒ พย. ๕๗		กิจกรรมที่ ๑		อ. จารุวรรณ
		๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้	๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความเข้าใจในเกณฑ์และตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพระดับดี (ค่าเฉลี่ย > ๓.๕๑)	ของวิทยาลัย ๑.๒ ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย	ครั้งที่ ๒ ๑๙ มีย. ๕๗ ครั้งที่ ๑ ๓๑ ตค. ๕๗ ครั้งที่ ๒ ๑ พค. ๕๘	กรรมการประกันฯ จำนวน ๑๔ คน	๑. ค่าตอบแทนกรรมการ (๔ คน x ๕๐๐ บาท x ๒ ครั้ง)	๔,๐๐๐.๐๐	
							๒. ค่าอาหารว่าง (๑๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ)	๗๐๐.๐๐	
							๓. ค่าอาหารกลางวัน (๑๔ คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ)	๒,๒๔๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๖,๙๔๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		๓.เพื่อให้ทุกกลุ่มงาน ได้รับการประเมิน คุณภาพภายใน	๔.ผลการประเมินคุณภาพ ภายในระดับวิทยาลัยอยู่ ในระดับดีมากค่าเฉลี่ย	กิจกรรมที่ ๒ จัดทำคู่มือประกันคุณภาพ การศึกษาปีการศึกษา	๒๓ กพ. ๕๘	บุคลากรของวิทยาลัย จำนวน ๘๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ ๑.คำถ้อยเอกสารเข้าเล่ม (๘๐เล่มx๑๐๐บาท)	๘,๐๐๐.๐๐	อ. วิลาวัลย์
		๔.เพื่อเตรียมความ พร้อมในการรับการ ประเมินคุณภาพการ ศึกษาภายในระดับ สถาบัน	๕.ร้อยละของบุคลากร มีส่วนร่วมในการจัด เตรียมSARและหลักฐาน ประกอบการประเมิน	๒๕๕๗และเผยแพร่คู่มือ ประกันคุณภาพการศึกษา กิจกรรมที่ ๓ การนำตัวบ่ง ชี้คุณภาพสู่การปฏิบัติ และจัดทำรายงานประเมิน			รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมที่ ๓	๘,๐๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน) อ. สาวิตรี
		๕.เพื่อรับการประเมิน คุณภาพการศึกษา	(ร้อยละ๘๐) ๖.ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	ตนเอง ครั้งที่ ๑					
		ภายในจากเครือข่าย ภาคเหนือ/สข.	ส่งแฟ้มรายการหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนรับ	การประชุมการนำตัวบ่งชี้ ประกันคุณภาพสู่การปฏิบัติ	สค. ๕๘	จำนวน ๖๐ คน เจ้าหน้าที่	ครั้งที่ ๑ ๑.คำอาหารว่าง (๑๐๐คนx๒๕บาทx๑มื้อ)	๒,๕๐๐.๐๐	
		๖.เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน ปัญหาและอุปสรรค	การประเมินล่วงหน้า ๑ วัน			จำนวน ๔๐ คน รวม ๑๐๐ คน	๒.คำอาหารกลางวัน (๑๐๐คนx๘๐บาทx๑มื้อ)	๘,๐๐๐.๐๐	
		พร้อมทั้งหาแนวทาง พัฒนาคุณภาพตามผล	๗.คะแนนผลการประเมิน คุณภาพภายในจากเครือ	ครั้งที่ ๒			รวมครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒	๑๐,๕๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน) อ. สาวิตรี
		การประเมิน	ข่ายหรือสข.อยู่ในระดับ ดีมาก(ค่าเฉลี่ย>๔.๕๑)	การจัดทำรายงานการ ประเมินตนเองการจัดเก็บ	๒๘-๒๙ พค.๕๘	จำนวน ๖๐ คน	๑.คำอาหารว่าง (๑๐๐คนx๒๕บาทx๑มื้อ)	๒,๕๐๐.๐๐	
		๗.เพื่อรายงานผลการ ดำเนินงานประกัน	๘.มีการจัดทำแผนพัฒนา	เอกสารในระบบCHE-QA			๒.คำอาหารกลางวัน (๑๐๐คนx๘๐บาทx๑มื้อ)	๘,๐๐๐.๐๐	
		คุณภาพการศึกษา ของวิทยาลัย	คุณภาพตามผลการ ประเมิน	online (ปีการศึกษา ๒๕๕๗)			รวมครั้งที่ ๒ รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมที่ ๔	๑๐,๕๐๐.๐๐ ๒๑,๐๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน) อ. จารุวรรณ ดร.รุ่งทิพา และคณะ
				การประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับภาค วิชาและระดับกลุ่มงาน ปีการศึกษา๒๕๕๗	ระดับภาควิชา ๓-๗ มี.ย.๕๘ ระดับกลุ่มงาน ๒๔-๒๘ มี.ย. ๕๘	คณะกรรมการ ประเมินคุณภาพ จำนวน๒๐คน รองผอ.ทุกกลุ่มงาน	ระดับภาควิชา ๑.คำอาหารว่าง (๑๕คนx๒๕บาทx๑มื้อ) ระดับกลุ่มงาน ๑.คำอาหารว่าง (๒๐คนx๒๕บาทx๑มื้อ)	๒,๒๕๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๒.ค่าอาหารกลางวัน (๒๐คนx๘๐บาทx๒มื้อ)	๓,๒๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๕		บุคลากร	รวมเงินกิจกรรมที่ ๕	๖๐,๔๕๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
				การเตรียมความพร้อมเพื่อรับ	๗-๑๑ กค.๕๘	จำนวน ๖๐ คน	กิจกรรมที่ ๕		คณะกรรมการ
				การประเมินคุณภาพ			๑.ค่าอาหารว่าง (๖๐คนx๒๕บาทx๔มื้อ)	๖,๐๐๐.๐๐	การทั้งหมด
				การศึกษาภายในระดับ			๒.ค่าอาหารกลางวัน (๖๐คนx๘๐บาทx๒มื้อ)	๙,๖๐๐.๐๐	
				เครือข่าย/สบข.					
				๕.๑ ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้					
				นำเสนอการจัดทำSAR					
				ในตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย					
				พร้อมหลักฐาน					
				๕.๒ วิชา SAR เพื่อจัดทำ					
				เป็น SAR ระดับวิทยาลัย					
				๕.๓ การบันทึกข้อมูลผ่าน					
				ระบบ CHE QA online			รวมเงินกิจกรรมที่ ๕	๑๕,๖๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
				กิจกรรมที่ ๖	๑๔-๑๖ ตค.๕๗	๑.บุคลากรทุกระดับ	กิจกรรมที่ ๖		คณะกรรมการ
				การประเมินคุณภาพ		จำนวน ๑๐๐ คน	๑.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม	๑๑,๐๐๐.๐๐	การทั้งหมด
				ภายในปีการศึกษา ๒๕๕๖		(อาจารย์ ข้าราชการ	SAR ระดับวิทยาลัย		
				โดยสถาบันพระบรมราชชนก		๘๐คนสายสนับสนุน	(๑๑๐ชุดx๑๐๐บาท)		
						๒๐คน)	๒.ค่าอาหารว่าง	๑๖,๕๐๐.๐๐	
						๒.กรรมการประเมิน	(๑๑๐คนx๒๕บาทx๖มื้อ)		
						คุณภาพ	๓.ค่าอาหารกลางวัน	๒๖,๔๐๐.๐๐	
						จำนวน ๑๕ คน	(๑๑๐คนx๘๐บาทx๓มื้อ)		
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๖	๕๓,๙๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
				กิจกรรมที่ ๗		๑.บุคลากรทุกระดับ	กิจกรรมที่ ๗		คณะกรรมการ
				เสริมสร้างศักยภาพผู้	๑๗-๑๘ สค.๕๘	จำนวน ๑๐๐ คน	๑.ค่าอาหารว่าง	๑๖,๕๐๐.๐๐	การทั้งหมด

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				ประเมินคุณภาพ วิทยาลัยเครือข่าย ภาคเหนือ		(อาจารย์ ข้าราชการ ๘๐คนสายสนับสนุน ๒๐คน)	(๑๑๐คนx๒๕บาทx๖มือ) ๒.ค่าอาหารกลางวัน (๑๑๐คนx๘๐บาทx๓มือ)	๒๖,๔๐๐.๐๐	
						๒.กรรมการประเมิน คุณภาพ	๓.ค่าตอบแทนวิทยากร ๔ ชมx๑,๒๐๐บาท	๑๖,๒๐๐.๐๐	
						จำนวน ๑๕ คน	๑๕ ชมx ๖๐๐บาท ๔.ค่าตอบแทนกรรมการ	๔๑,๔๐๐.๐๐	
							๒๓ ชมx๓๐๐บาท		
							จำนวน ๖ คน		
							๕.ค่าที่พักวิทยากร	๑๔,๔๐๐.๐๐	
							๔ ห้อง x๑,๒๐๐บาท		
							จำนวน ๓ วัน		
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๗	๑๑๔,๙๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๘ การจัดทำแผนพัฒนา คุณภาพตามผลการประเมิน		คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๘		อ. สวัสดิ์ อ. วิลาวัลย์
				ครั้งที่๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖	๑๗-๒๐ต.ค.๕๗			๐.๐๐	
				ครั้งที่๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๗	๑-๓ ก.ย. ๕๗				
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๘	๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่ ๓๖	๑๖๐,๗๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
๓๗	โครงการการบริหาร	๑.เพื่อทบทวนความรู้	๑.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ ๑	๑๓ ต.ค.๕๗	คณะกรรมการ	กิจกรรมที่ ๑		อ.ศิริรัชต์
	ความเสี่ยงและ	ความเข้าใจนโยบาย	การที่มีลายลักษณ์อักษร	ทบทวนนโยบายและการ		บริหารความเสี่ยงฯ		๐.๐๐	อ. วรรณภรณ์
	ควบคุมภายในสู่	ความเสี่ยงและ	๒.บุคลากรทุกกลุ่มงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการ		จำนวน๑๒คน			
	ประสิทธิภาพของงาน	ควบคุมภายในฯ	ร้อยละ๘๐ มีส่วนร่วมใน	บริหารความเสี่ยง		อาจารย์ ข้าราชการ			
		๒.เพื่อพัฒนาคู่มือการ	การประเมินโอกาสและ	พัฒนาคู่มือการบริหาร		จำนวน ๔๘ คน			
		บริหารความเสี่ยง	การวิเคราะห์ความเสี่ยง	ความเสี่ยงและควบคุม					
		และควบคุมภายในฯ	ผลกระทบ มีส่วนร่วมใน	ภายในฯ			รวมกิจกรรมที่ ๑	๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
		๓.เพื่อให้บุคลากร	การวางแผนบริหารความ	กิจกรรมที่ ๒	๑๐-๑๑พ.ย. ๕๗	อาจารย์ ข้าราชการ	กิจกรรมที่ ๒		อ.ศิริรัชต์
		ทุกกลุ่มงานมีความรู้	เสี่ยงสูง	การประชุมเชิงปฏิบัติการ		จำนวน ๖๐ คน	๑.ค่าอาหารว่าง	๘,๐๐๐.๐๐	อ. วรรณภรณ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		ความเข้าใจและปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	๓.ทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสูงที่เป็นลายลักษณ์อักษร	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน		เจ้าหน้าที่ ๒๐ คน	(๘๐คนx๒๕บาทx๔มือ)		
		๔.เพื่อรายงานผลการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรการการควบคุมภายใน					๒.ค่าอาหารกลางวัน (๘๐x๘๐บาทx๒มือ)	๑๒,๘๐๐.๐๐	
							๓.ค่าตอบแทนวิทยากร (๗ชม.x๑๒๐๐บาทx๒วัน)	๑๖,๘๐๐.๐๐	
							๔.ค่าพาหนะวิทยากร	๕,๐๐๐.๐๐	
							๕.ค่าที่พักวิทยากร (วันละ๑๒๐๐บาทx๒วัน)	๒,๔๐๐.๐๐	
							รวมกิจกรรมที่ ๒	๔๕,๐๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
				กิจกรรมที่๓			กิจกรรมที่ ๓		อ. วรรณภรณ์
				ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกกลุ่มงาน	ครั้งที่๑ ๒๗ กพ.๕๘ ครั้งที่๒ ๑๒ มิย. ๕๘	อาจารย์ ข้าราชการ จำนวน ๖๐ คน เจ้าหน้าที่ ๒๐ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน (๘๐คนx๘๐บาทx๒มือ)	๑๒,๘๐๐.๐๐	อ.ศิริรัชส์
							๒.ค่าอาหารว่าง (๘๐คนx๒๕บาทx๔มือ)	๘,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	๒๐,๘๐๐.๐๐	(เงินอุดหนุน)
				กิจกรรมที่๔	๓๐ กค.๕๘	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	กิจกรรมที่๔		อ.ศิริรัชส์
				จัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงิน		๑.ค่าอาหารว่าง (๑๕คนx๒๕บาทx๑มือ)	๓๗๕.๐๐		อ. วรรณภรณ์
				แผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรการควบคุมภายใน		จำนวน ๑๕ คน			
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๔	๓๗๕.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่ ๓๗	๖๖,๑๗๕.๐๐	(เงินอุดหนุน)
๓๘	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEx (Education criteria for performance	๑.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการศึกษา (EdPEx) ๒.เพื่อพัฒนาการบริหารการศึกษาแบบ	๑.ร้อยละ๘๐ของผู้ร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศและสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานแบบ	ประชุมเชิงปฏิบัติการโดยวิทยากร	๑๙-๒๐ มค.๕๘	อาจารย์ ข้าราชการ จำนวน ๖๐ คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๒๐คน	๑.ค่าอาหารว่าง (๘๐คนx๒๕บาทx๔มือ)	๘,๐๐๐.๐๐	ดร. นุศรา ดร. รุ่งทิวา
							๒.ค่าอาหารกลางวัน (๘๐คนx๘๐บาทx๒มือ)	๑๒,๘๐๐.๐๐	
							๓.ค่าตอบแทนวิทยากร (๗ชม.x๑๒๐๐บาทx๒วัน)	๑๖,๘๐๐.๐๐	
							๔.ค่าพาหนะวิทยากร	๕,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
	excellence)	บูรณาการ	บูรณาการ				๕.ค่าที่พักวิทยากร	๒,๔๐๐.๐๐	
			๒.ร้อยละ๘๐ของผู้ร่วม				(วันละ๑๒๐๐บาทx๒วัน)		
			ประชุมมีความพึงพอใจ				รวมเงินโครงการที่ ๓๘	๔๕,๐๐๐.๐๐	
			ในการเข้าร่วมประชุม						
			ในระดับดี(ค่าเฉลี่ย๓.๕๑)						
							รวมเงินโครงการที่๓๔-๓๘	๖๑๗,๕๑๕.๐๐	



แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ องค์กรมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดหลักที่

๕.๑.๑ ร้อยละของตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพภายในที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานในระดับ ๕ คะแนน

(สกอ.๑.๑ ๒.๑ ๒.๔ ๓.๑ ๓.๒ ๔.๑ ๔.๒ ๕.๑ ๖.๑ ๗.๑ ๗.๔ ๘.๑ ๙.๑ สมศ.๑๓)

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการของวิทยาลัยตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพสูง

แผนงานที่ ๕.๑.๑ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ

๑. บุคลากรทุกระดับอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
๒. แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มีความสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย
๓. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มีแผนงาน/โครงการครอบคลุม ๔ พันธกิจ
๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติราชการมีการดำเนินการตามที่กำหนด
๕. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปีละ ๒ ครั้ง (เมษายน และกันยายน)
๖. ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ๑.๑ (สกอ.) ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพภายในที่ผ่านเกณฑ์ในระดับ ๕ คะแนน
๗. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักของแผนกลยุทธ์บรรลุค่าเป้าหมายทุกตัวชี้วัดหลัก
๘. บุคลากรมีความพึงพอใจในการนำแผนสู่การปฏิบัติมีคะแนนเฉลี่ย ≥ 3.51

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
๓๙	แผนการใช้จ่าย	เพื่อวางแผนการใช้	มีการดำเนินงานตามแผน	๑.สำรวจและวางแผน ตาม	๑-๓๐ ต.ค ๕๗	อาจารย์	๑.แผนรายจ่ายค่าวัสดุ	๑๔,๕๕๒,๓๐๖.๖๔	อ.อภิเชษฐ์
	การบริหารงาน	จ่ายเงินงบประมาณ	ใช้จ่ายการบริหารงาน	ความต้องการของบุคลากร		ข้าราชการ และ	และค่าตอบแทนใช้สอย		จสอ.สุชาติ
	ประจำ	ประจำปีอย่างมี	ประจำ	และหน่วยงาน		เจ้าหน้าที่ของ	๒.แผนรายจ่ายค่าครุภัณฑ์	๓๓,๕๒๔,๑๐๐.๐๐	คุณ นิธินาถ
		ประสิทธิภาพ คุ่มค่า		๒.ดำเนินการกำกับติดตาม	๑๓ค.๕๗-	วิทยาลัย	และสิ่งก่อสร้าง		คุณพชรพร
				ตามแผนการใช้จ่ายเงิน	๓๐กย.๕๘		๓.แผนรายจ่ายค่า	๒,๔๔๓,๒๐๐.๐๐	คุณนกเล็ก
				งบประมาณ			สาธารณูปโภค		คุณกรรณิการ์
				๓.ประเมินผลเพื่อปรับปรุง	มีค.๕๘		๔.แผนปรับปรุงภูมิทัศน์	๒,๖๘๒,๓๕๐.๐๐	
				๓.๑วางแผนจัดภูมิทัศน์	ต.ค. - ธ.ค.๕๗		และสิ่งแวดล้อม		
				๓.๒ห้องหุ่นวิทยภาพlation					
							รวมเงินโครงการที่ ๓๙	๕๓,๑๙๑,๙๕๖.๖๔	
๔๐	โครงการตรวจ	๑.เพื่อประเมินภาวะ	๑.บุคลากรในวิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่ ๑		อ.เริงฤทธิ์
	สุขภาพประจำปีและ	สุขภาพอาจารย์	อย่างน้อยร้อยละ๘๐	๑.รณรงค์ส่งเสริมการ	พ.ย. ๕๗- มี.ย.๕๘	อาจารย์ ข้าราชการ	ค่าวัสดุอุปกรณ์	๒,๐๐๐.๐๐	อ.จิตระการ
	การปรับเปลี่ยน	ข้าราชการ และ	เข้าร่วมตรวจสุขภาพ	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		เจ้าหน้าที่ของ	ถ่ายเอกสาร		คุณกรรณิการ์
		เจ้าหน้าที่ของ	๒.บุคลากรมากกว่า	บุคลากรกลุ่มเสี่ยงเรื่อง		วิทยาลัย			คุณพชรพร
		วิทยาลัย	ร้อยละ๘๐ มีระดับ	๓ อ ๒ ส และปึงปอง ๗ สี			รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๒,๐๐๐.๐๐	คุณนกเล็ก
		๒.เพื่อปรับเปลี่ยน	ความพึงพอใจ ๓.๕๑	๒. รวบรวมข้อมูลภาวะ					
		พฤติกรรมในกลุ่มเสี่ยง	ขึ้นไป	จำแนกกลุ่มเสี่ยงกิจกรรม					
				ประชาสัมพันธ์ รณรงค์					
				ติดตามภาวะสุขภาพของ					
				กลุ่มเสี่ยง ทุกเดือน					
				กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒		
				๑.ส่งเสริมการออกกำลังกาย				๐.๐๐	
				เลือกสรร (เติ่น วัง โยคะ					
				และกีฬาเปตอง)			รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๓			กิจกรรมที่ ๓		
				๑.ประสานงานกับ	ธ.ค.๕๗ -กย.๕๘		๑.ค่าตรวจสุขภาพของ		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				รพ.พุทธชินราช เพื่อตรวจ สุขภาพอาจารย์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัย ๒.ตรวจสุขภาพประจำปี ๒.ติดตามผลการตรวจ ร่างกาย ของบุคลากร			ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ (เบิกจากงบกลาง) เงินรายได้สถานศึกษา ค่าตรวจสุขภาพ - พนักงานกระทรวง ๑๑,๗๖๐.๐๐ สาธารณสุข ๑๒ คน คนละ ๙๘๐ บาท - ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน คนละ ๙๘๐ บาท - ลูกจ้างเหมาบริการ ๑๗ คน คนละ ๙๘๐ บาท - ค่าอาหารว่าง สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๕ บาท x ๑๒๐ คน - ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ สำหรับผู้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕บาทx๑๐คน รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ ๓๘,๕๓๐.๐๐ รวมเงินโครงการที่ ๔๐ ๔๐,๕๓๐.๐๐		
๔๑	โครงการอบรม	เพื่อให้บุคลากรและ	๑.ร้อยละ๘๐ ของ	กิจกรรมที่ ๑		อาจารย์	กิจกรรมที่ ๑		คุณรสนา
	เผยแพร่ความรู้	นักศึกษา	บุคลากรและนักศึกษา	อบรมความรู้ และ	พ.ค. ๕๘	ข้าราชการ	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	๑,๒๐๐.๐๐	อ.รณภพ
	ซ่อมแผนการ	๑.มีความรู้ความ	มีความรู้ความเข้าใจ	ซ่อมแผนการป้องกัน		เจ้าหน้าที่	(ภาคทฤษฎี)๑ชม.ๆละ		
	ป้องกันบรรเทา	เข้าใจเรื่องการ	เรื่องการบรรเทา	บรรเทาสาธารณภัยและ		นักศึกษา	๖๐๐บาทx๒คน		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
	สาธารณสุขและ	ป้องกันบรรเทา	สาธารณสุข	คุ้มครองภัย		ทุกชั้นปี	๒. ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาคปฏิบัติ)๒ ชมๆละ ๓๐๐ บาท x๕คน	๓,๐๐๐.๐๐	
		สาธารณสุข	๒.ร้อยละ๘๐ ของ				๓.ค่าถ่ายเอกสารแผ่นพับ		
		๒.สามารถช่วยเหลือ	บุคลากรและนักศึกษา				๔. ค่าอาหารว่างอาจารย์		
		ตัวเองและผู้อื่นได้	มีความพึงพอใจ				ข้าราชการเจ้าหน้าที่	๓,๒๒๕.๐๐	
		๓.ตระหนักถึง	ในการอบรม				๑๒๕คนx๒๕ บาท		
		ความสำคัญของ					๕. ค่าอาหารว่างวิทยากร		
		การป้องกันบรรเทา					๗ คน๒๕ บาท	๑๗๕.๐๐	
		สาธารณสุข					เงินรายได้สถานศึกษา	๑,๘๐๐.๐๐	
							ค่าอาหารว่างนักศึกษา		
							๕๙๑คนx๒๕บาท	๑๑,๘๒๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๒๑,๒๒๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒		
				๑.สำรวจ ตรวจสอบ บำรุง	พ.ค. ๕๘		๑. ค่าวัสดุเชื้อเพลิง	๓,๐๐๐.๐๐	
				รักษาอุปกรณ์อค์คิภัย กับ			๒. ค่าเคมีน้ำยาดับเพลิง	๑๘,๐๐๐.๐๐	
				ดับเพลิงและอุปกรณ์อื่นๆ			จำนวน ๑๕ ถึง		
				โดยตัวแทนจำหน่าย			ๆละ ๑,๒๐๐ บาท		
				๒. เสริมสร้างความ			๓. ค่า พ.ร.บ.ประกันภัย	๒๑,๐๐๐.๐๐	
				ปลอดภัยในการเดินทาง			ชั้น ๑ จำนวน ๓ คันๆละ		
							๗,๐๐๐ บาท		
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๔๒,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่ ๔๑	๖๓,๒๒๐.๐๐	
๔๒	โครงการอำนวยการ	๑. เพื่อพัฒนา	๑.บุคลากรสายสนับสนุน	๑. แต่ละกลุ่มงานวิเคราะห์	๒๓ ม.ค. ๕๘	อาจารย์ ๗ คน	๑.ค่าอาหารกลางวัน	๔,๘๘๐.๐๐	จ.ส.อ.สุชาติ
	ร่วมใจแลกลใจ	ศักยภาพบุคลากร	ทุกคนเข้าร่วมโครงการ	งานที่รับผิดชอบ และ		บุคลากรสาย	สำหรับอาจารย์และ		ดร.พนารัตน์
	วิทยาลัยนำอยู่	สายสนับสนุนให้	๒.ระดับความพึงพอใจ	วิเคราะห์การปฏิบัติงาน		สนับสนุน ๕๔ คน	บุคลากร จำนวน ๖๑ คน		อ.อภิเชษฐ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		ปฏิบัติงานได้อย่าง	อยู่ในระดับที่ไม่น้อยกว่า	ของตนเอง		รวม ๖๑ คน	๘๐ บาทต่อคน		คุณณิสกุล
		เต็มประสิทธิภาพ	๓.๕(ดี)	๒.คัดเลือกการปฏิบัติที่ดี	๒๒ เม.ย. ๕๘		๑.ค่าอาหารว่างสำหรับ	๑,๕๒๕.๐๐	
		๒.เพื่อส่งเสริม		แต่ละกลุ่มงานและจัดเวที	๒๒ ก.ค. ๕๘		อาจารย์และบุคลากร		
		ทำงานเป็นทีมและ		แลกเปลี่ยนเรียนรู้			จำนวน ๖๑ บาทๆละ		
		ความสามัคคีในองค์กร		๓.รวบรวมข้อสรุปการ	พ.ค. ๕๘		๒๕ บาท		
		๔.เพื่อให้เกิดการ		เรียนรู้และเผยแพร่ทาง					
		แลกเปลี่ยนเรียนรู้		เว็บไซต์					
		และพัฒนางาน							
		อำนวยความสะดวก							
		๕.เพื่อให้ตระหนัก							
		ถึงการให้บริการด้วย							ผู้อำนวยการ
		หัวใจของความเป็น							
		มนุษย์							
๔๓	พัฒนาบุคลากรเพื่อ	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากร	๑. ดัชนีความสุขและความ	กิจกรรมที่ ๑	ม.ค. ๕๘	อาจารย์ ๑๐ คน	กิจกรรมที่ ๑		อ. อภิเชษฐ์
	มุ่งสู่การเป็นองค์กร	ให้มีความรู้ความเข้าใจ	พึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา		ข้าราชการ ๑ คน	๑.ค่าอาหารว่าง๒๕บาท		
	แห่งความสุขภายใน	ในค่านิยมร่วมของ	ของบุคลากรของวิทยาลัย	บุคลากรเพื่อร่วมเป็นวิทยากร		ลูกจ้างประจำ ๔ คน	๒. ค่าตอบแทนวิทยากร	๕,๗๐๐.๐๐	
	ได้วัฒนธรรมและ	องค์กรและมีส่วนร่วม	อย่างน้อย ๓.๕๑ จาก	กระบวนการในการพัฒนา		ลูกจ้างชั่วคราว ๑คน	๓. ค่าตอบแทนวิทยากร		
	ค่านิยมร่วม "มุ่งผล	กำหนดแนวทางปฏิบัติ	คะแนนเต็ม ๕	บุคลากรเพื่อมุ่งสู่การเป็น		พนักงานกระทรวงฯ	๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชม.	๓,๖๐๐.๐๐	
	สัมฤทธิ์ มีจิตอาสา	ค่านิยมร่วมองค์กร	๒. รายงานสรุปผลสำรวจ	องค์กรแห่งความสุขภายใต้		๔ คน	๔. ค่าตอบแทนวิทยากร		
	พัฒนาคุณธรรม"	๒. ให้บุคลากรมีความ	ความสุขและความพึงพอ	วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม		รวม ๒๐ คน	๖๐๐ บาท x ๓ ชม.	๑,๘๐๐.๐๐	
		รักความสามัคคี มีจิต	ใจในการปฏิบัติงานของ	"มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา			๕.ค่าที่พักวิทยากร๑,๒๐๐		
		บริการสุขภาพด้วย	บุคลากร	พัฒนาคุณธรรม"			บาทx ๒คืน x ๒ ห้อง	๔,๘๐๐.๐๐	
		หัวใจความเป็นมนุษย์					๕. ค่าเดินทางวิทยากร		
		๓. ส่งเสริมบรรยากาศ					๖,๐๐๐ บาท x ๒ คน	๑๒,๐๐๐.๐๐	ดร. พนารัตน์
		ที่ดีในการทำงาน					๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๕,๗๐๐.๐๐	
		บุคลากรมีความสุข							

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		พึงพอใจใน					รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๓๓,๖๐๐.๐๐	
		การปฏิบัติงาน	๓. พฤติกรรมที่สะท้อน	กิจกรรมที่ ๒	ม.ค. ๕๘	อาจารย์ ๖๑ คน	กิจกรรมที่ ๒		
		๔. เพื่อกำหนด	วัฒนธรรมและค่านิยม	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา		ข้าราชการ ๕ คน	๑.ค่าอาหารว่างและอาหาร		
		พฤติกรรมที่แสดง	ขององค์กร	เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่ง		ลูกจ้างประจำ๑๕คน	กลางวัน ๑๓๐ บาท x		
		ถึงวัฒนธรรมและ		ความสุขภายใต้วัฒนธรรม		ลูกจ้างชั่วคราว ๗คน	๒ วัน x ๑๑๗ คน	๓๐,๔๒๐.๐๐	
		ค่านิยมขององค์กร		และค่านิยมร่วม		พนักงานราชการ๑คน	๒. ค่าตอบแทนวิทยากร		
				"มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา		พทส. ๑๑ คน	๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชม.x		
				พัฒนาคุณธรรม"		จ้างเหมา ๑๔ คน	๒ วัน x ๒ คน	๒๘,๘๐๐.๐๐	
						รวม ๑๑๔ คน	๒. ค่าตอบแทนวิทยากร		
							๖๐๐ บาท x ๖ ชม.x		
							๒ วัน	๗,๒๐๐.๐๐	
							๔.ค่าที่พักวิทยากร๑,๒๐๐		
							บาทx ๒คืน x ๒ ห้อง	๔,๘๐๐.๐๐	
							๕. ค่าเดินทางวิทยากร		
							๖,๐๐๐ บาท x ๓ คน	๑๘,๐๐๐.๐๐	
							๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๕,๗๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๙๔,๙๒๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๓	ม.ค. ๕๘	อาจารย์ ๖๑ คน	กิจกรรมที่ ๓		
				ถอดบทเรียนกระบวนการ		ข้าราชการ ๕ คน	๑.ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท		
				พัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่การ		ลูกจ้างประจำ๑๕คน	x ๑๑๔ คน	๒,๘๕๐.๐๐	
				เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้		ลูกจ้างชั่วคราว ๗คน	๒. ค่าตอบแทนวิทยากร		
				วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม		พนักงานราชการ๑คน	๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชม.	๓,๖๐๐.๐๐	
				"มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา		พทส. ๑๑ คน	๓. ค่าตอบแทนวิทยากร		
				พัฒนาคุณธรรม"		จ้างเหมา ๑๔ คน	๖๐๐ บาท x ๓ ชม.	๑,๘๐๐.๐๐	
						รวม ๑๑๔ คน	๔. ค่าเดินทางวิทยากร		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๖,๐๐๐ บาท x ๒ คน	๑๒,๐๐๐.๐๐	
							๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๒,๕๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๓	๒๒,๗๕๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๔	มี.ค. ๕๘	อาจารย์ ๖๑ คน	กิจกรรมที่ ๔		
				ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน	(๔วัน)	ข้าราชการ ๕ คน	๑. ค่าอาหารและอาหาร		
				เรียนรู้ระบบการทำงานของ		ลูกจ้างประจำ ๑๕ คน	ว่าง ๘๐๐ บาท x ๕ วัน		
				องค์กรอื่นเพื่อพัฒนาการ		ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน	x ๑๑๔ คน	๓๖๔,๘๐๐.๐๐	
				บริหารจัดการที่มีคุณภาพ		พนักงานราชการ ๑ คน	๒. ค่าที่พัก ๑,๐๐๐ บาท		
				มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข		พ.ศ. ๑๑ คน	x ๓ คืน x ๑๑๔ คน	๓๔๒,๐๐๐.๐๐	
						จ้างเหมา ๑๔ คน	๓. ค่าพาหนะ ๒๐,๐๐๐		
						รวม ๑๑๔ คน	บาท x ๒ คืน x ๔ วัน	๑๖๐,๐๐๐.๐๐	
							๔. ค่าเหมารถตู้ ๒,๐๐๐		
							บาท x ๒ คืน x ๔ วัน	๑๖,๐๐๐.๐๐	
							๕. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒๐,๐๐๐.๐๐	
							๖. ค่าตอบแทนวิทยากร		
							๖๐๐ บาท x ๓ ชม.	๑,๘๐๐.๐๐	
							๗. ค่าของที่ระลึกในการ		
							ศึกษาดูงาน	๑,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๔	๕๐๕,๖๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๕	มี.ค.-ส.ค. ๕๘		กิจกรรมที่ ๕		
				กิจกรรมพัฒนางาน			๑. ค่าวัสดุอุปกรณ์กลุ่มงาน		
				และองค์กรเพื่อพัฒนาการ			ละ ๑๐,๐๐๐ บาท x		
				บริหารจัดการที่มีคุณภาพมุ่ง			๕ กลุ่มงาน	๕๐,๐๐๐.๐๐	
				สู่องค์กรแห่งความสุข กลุ่ม			รวมเงินกิจกรรมที่ ๕	๕๐,๐๐๐.๐๐	
				งานละอย่างน้อย ๑ กิจกรรม					
				กิจกรรมที่ ๖	ส.ค.-กย. ๕๘		กิจกรรมที่ ๖		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				ยกย่อง บุคลากรที่ปฏิบัติ			๑. ค่าจ้างเหมาทำเกียรติ		
				ตามวัฒนธรรมและค่านิยม			บัตรพร้อมกรอบ ๕๐๐		
				ร่วมองค์กรอย่างสม่ำเสมอ			บาท x ๑๐ อัน	๕,๐๐๐.๐๐	
				และพัฒนางานให้มีคุณภาพ			รวมเงินกิจกรรมที่ ๖	๕,๐๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๗	มี.ค.-ก.ย. ๕๘		กิจกรรมที่ ๗		
				พัฒนาสถานที่ของวิทยาลัย			๑. ค่าจ้างตกแต่งสถานที่	๒๐,๐๐๐.๐๐	
				ที่สะท้อนวัฒนธรรมและค่า			๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐.๐๐	
				นิยมร่วมขององค์กร			รวมเงินกิจกรรมที่ ๗	๒๕,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการทั้งหมด	๓๐,๐๐๐.๐๐	



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ องค์การมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดหลักที่

๕.๑.๑ ร้อยละของตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพภายในที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานในระดับ ๕ คะแนน

(สกอ.๑.๑ ๒.๑ ๒.๔ ๓.๑ ๓.๒ ๔.๑ ๔.๒ ๕.๑ ๖.๑ ๗.๑ ๗.๔ ๘.๑ ๙.๑ สมศ.๑๓)

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการของวิทยาลัยตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพสูง

แผนงานที่ ๕.๑.๒ แผนพัฒนาระบบสารสนเทศ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

๑. บุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้ระบบสารสนเทศคะแนนเฉลี่ย ≥ 3.51

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
๔๔	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑.เพื่อให้วิทยาลัย ระบบสารสนเทศ ที่เพียงพอพร้อมใช้ และมีประสิทธิภาพ	๑.ร้อยละ ๘๐บุคลากร มีความพึงพอใจ ในการใช้ระบบสาร สนเทศในระดับ	กิจกรรมที่ ๑ ๑.สำรวจระบบสารสนเทศ อินเทอร์เน็ตเครือข่ายไร้สาย	ต.ค ๕๗ - ก.ย. ๕๘	บุคลากรในวิทยาลัย และนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๑ ๑. อุปกรณ์บริหารจัดการ ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	อ.อัญชลี รุ่งฉาย อ.รณภพ คุณปรีพัฒน์ กลุ่มงานบริหาร
		๒.เพื่อให้ฐานข้อมูล ของวิทยาลัยมีข้อมูล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงกับเครือ ข่ายภายนอกได้	๒.จัดหาและซ่อมบำรุง มากกว่า๓.๕๑ ขึ้นไป	๒.จัดหาและซ่อมบำรุง เครือข่ายไร้สายให้เพียงพอ และพร้อมใช้			Wireless Controller จำนวน ๑ ระบบ		
				๓.ติดตั้งระบบเครือข่าย ไร้สาย			๒.อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๓ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง จำนวน ๑ ตัว	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	
				๔.ให้บริการและดูแลรักษา ระบบสารสนเทศและเครือ ข่ายอินเทอร์เน็ตให้อยู่ใน สภาพดี			๓. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง จำนวน ๕ ตัว	๑๓๕,๐๐๐.๐๐	
				๕.ประเมินผลระบบ สารสนเทศ			๔. ตู้สำหรับจัดเก็บอุปกรณ์ เครือข่ายอินเทอร์เน็ต ขนาด ๖ปจำนวน ๑๐ ตัว	๕๐,๐๐๐.๐๐	
							๕. ค่าติดตั้งอุปกรณ์เครือ ข่ายอินเทอร์เน็ต	๗๐,๐๐๐.๐๐	
							๖.ค่าบำรุงรักษา และซ่อมแซมระบบ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
							๗.เครื่องคอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊กสำหรับงานสำนัก งานจำนวน๑๐เครื่อง	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	
							๘. เครื่องพิมพ์ชนิด เลเซอร์/ ชนิดLED ขาวดำ แบบ Network แบบที่ ๑ (๓๕ หน้า/นาที) จำนวน ๕ เครื่อง	๙๙,๕๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๙. เครื่องพิมพ์ Multifunction Printer, Copier Scanner และ FAX ภายในเครื่องเดียวกัน ชนิดเลเซอร์/ชนิดLEDสี จำนวน ๑๐ เครื่อง	๒๓๐,๐๐๐.๐๐	
							๑๐. สแกนเนอร์ สำหรับ งานเก็บเอกสาร ระดับศูนย์บริการ แบบที่ ๒ จำนวน ๓ เครื่อง	๘๗,๐๐๐.๐๐	
							รวมกิจกรรมที่ ๑	๑,๘๖๑,๕๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒		อ.อัญชลี รุ่งฉาย
				ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา	๒๕-๒๖ ม.ค. ๕๘	อาจารย์ (๕๕)	๑.ค่าอาหารกลางวัน	๑๓,๗๖๐.๐๐	คุณปริพัฒน์
				ศักยภาพบุคลากรด้านการนำ		ข้าราชการ(๕)	๑ มื้อๆละ๘๐บาท		
				เข้าข้อมูลระบบสารสนเทศ		เจ้าหน้าที่ (๒๐)	จำนวน ๘๖ คน ๒ วัน		
				๒.๑ ด้านงานบริหาร		รวมจำนวน ๘๐ คน	๒.ค่าอาหารว่าง จำนวน	๘,๖๐๐.๐๐	
				๒.๒ ด้านการเรียนการสอน			๒ มื้อๆละ๒๕บาท		
				๒.๓ ด้านการวิจัย			จำนวน ๘๖ คน ๒ วัน		
				๒.๔ ด้านบริการวิชาการ			๓. ค่าตอบแทนวิทยากร	๕๐,๔๐๐.๐๐	
				๒.๕ ด้านทำนุบำรุงฯ			จำนวน ๒ วันๆละ๖ คน		
							๗ ชม.ต่อวันๆละ		
							๖๐๐ บาท		
							๔.ค่าที่พักวิทยากร	๙,๖๐๐.๐๐	
							๑,๒๐๐ บาทจำนวน		
							๔ ห้อง ๒ คืน		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๑,๕๐๐ บาทจำนวน	๖,๐๐๐.๐๐	
							๔ ห้อง ๑ คีน		
							๕. ค่าเดินทางวิทยากร	๒๔,๐๐๐.๐๐	
							ไปกลับ จำนวน ๖ คนๆ		
							ละ ๔,๐๐๐ บาท		
							๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๓,๐๐๐.๐๐	
							รวมกิจกรรมที่ ๒	๑๑๕,๓๖๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่ ๔๔	๑,๙๗๖,๘๖๐.๐๐	
๔๔	โครงการ	๑.เพื่อให้บุคลากร	๑. มีอุปกรณ์สื่อ	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่ ๑		อ.อัญชลี รุ่งฉาย
	พัฒนาสื่อ	มีอุปกรณ์สื่อ	โสตคอมพิวเตอร์ และ	๑.สำรวจความต้องการของ	ธ.ค.๕๗	บุคลากรในวิทยาลัย	๑. Computer	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	อ.รณภพ
	โสตทัศนูปกรณ์	โสตคอมพิวเตอร์ และ	สื่อที่เกี่ยวข้องกับ	บุคลากร และนักศึกษา		และนักศึกษา	จำนวน ๑๐ เครื่อง		คุณปริพัฒน์
	และคอมพิวเตอร์	สื่อที่เกี่ยวข้องกับ	การเรียนการสอน	เกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์สื่อ			๒. เครื่อง Fujitsu	๓๔,๐๐๐.๐๐	
		การเรียนการสอน	พร้อมใช้งาน	โสตคอมพิวเตอร์ และ			fi-7160 ๑ เครื่อง		
		เพียงพอ	ทุกห้องเรียน	สื่อที่เกี่ยวข้องกับ			๓. กล้องถ่ายรูปและ	๙๐,๐๐๐.๐๐	
		พร้อมใช้งานได้อย่าง	และห้องประชุม	การเรียนการสอน			กล้องวิดีโอ		
		มีประสิทธิภาพ	๒.ร้อยละ๘๐ของ	๒.จัดทำแผนจัดหา จัดหา	ธ.ค.๕๗-ก.ย.๕๘	คอมพิวเตอร์	จำนวน ๒ ตัว		
			บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	และพัฒนาอุปกรณ์สื่อ		เจ้าหน้าที่โสต และ	๔. เครื่องเสียง ๓ ตัว	๔๕,๐๐๐.๐๐	
			มีความพึงพอใจ	โสตคอมพิวเตอร์ และ		คอมพิวเตอร์	และลำโพง		
			กับสื่อ โสตทัศนูปกรณ์	สื่อที่เกี่ยวข้องกับ			๕.เครื่องเสียงติดผนัง	๗๐,๐๐๐.๐๐	
			อยู่ในระดับดี	การเรียนการสอน			๗ ชุด		
			(ค่าเฉลี่ย ≥๓.๕๑)	๓.จัดทำทะเบียนควบคุม	ม.ค-พ.ค. ๕๘	คอมพิวเตอร์	๖. ไมค์และอุปกรณ์	๒๑๒,๐๐๐.๐๐	
				อุปกรณ์สื่อโสต		เจ้าหน้าที่โสต และ	๑๑ชุด		
				คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์		คอมพิวเตอร์	๗. ไมค์ชุดประชุม ๑ ชุด	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	
				ต่อพวง			๘.ไมค์โคโพนชนิด	๓๐,๐๐๐.๐๐	
				๔.จัดทำคู่มือการใช้	ก.พ.๕๘	คอมพิวเตอร์	ก้านยาว		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
						เจ้าหน้าที่โสต และ	ใช้งานประชุม ๓ ตัว		
						คอมพิวเตอร์	๙. ขาดังไมโครโฟน	๕,๐๐๐.๐๐	
							๑๐. โปรเจ็คเตอร์	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	
							๖ เครื่องๆละ		
							๑๐๐,๐๐๐ บาท		
							๑๑. เครื่องฉายแผ่นทึบ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
							แบบพับได้ จำนวน ๕		
							ตัวๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท		
							๑๒. เครื่องพรีเซ็นเตอร์	๖๐,๐๐๐.๐๐	
							๔ ตัว		
							๑๓. สายสัญญาณ	๔๕,๐๐๐.๐๐	
							คอมพิวเตอร์		
							จำนวน ๑๕ เส้น		
							๑๔. โทรทัศน์ จอ LCD	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	
							๖๐ นิ้ว พร้อมขาตั้ง		
							จำนวน ๔ เครื่องๆละ		
							๓๐,๐๐๐ บาท		
							๑๕.ค่าปรับปรุงห้องฝึกซ้อม	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	
							๑๖. Printer Laser	๒๓๐,๐๐๐.๐๐	
							๑๐ตัว		
							๑๗.ระบบเสียง	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	
							หอประชุมเบญจสิริธรรม		
							๑ ระบบ		
							๑๘.เครื่องขยายเสียง	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
							๕๐๐ วัตต์		
							จำนวน ๒ เครื่องๆละ		
							๕๐๐๐๐ บาท		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							๑๙.เครื่องแยก	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
							สัญญาณเสียง		
							จำนวน ๑ เครื่อง		
							๒๐.อุปกรณ์ขยาย	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
							สัญญาณภาพ		
							HDMI ๑ ชุด		
							๒๑.ติดตั้งระบบภาพ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	
							และเสียงห้องมัลติมีเดีย		
							สำหรับบุคลากร		
							จำนวน ๑ ระบบ		
							รวมกิจกรรมที่ ๑	๓,๑๔๑,๐๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒		
				การตรวจสอบ คู่มือรักษา	ต.ค ๕๗-ก.ย.๕๘	เจ้าหน้าที่โสต และ	๑.ค่าดูแลรักษา	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	
				อุปกรณ์สื่อโสตคอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์	ซ่อมแซม		
				และเครือข่ายไร้สาย			รวมกิจกรรมที่ ๒	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่ ๔๕	๑,๒๗๕,๕๐๐.๐๐	
๔๖	โครงการการจัดหา	๑.เพื่อจัดหา	๑. ร้อยละ ๘๐ ความ	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่ ๑		คุณดารุณี
	ทรัพยากรสารสนเทศ	ทรัพยากร	พึงพอใจของผู้ใช้บริการ	๑.๑ สํารวจจำนวนหนังสือ	สํารวจประจำปี	ห้องสมุดปิดสํารวจ		๐.๐๐	คุณพจนา
	ห้องสมุดควพบ.	สารสนเทศห้อง	ห้องสมุดต่อการบริการ	ทางการพยาบาลและ	เดือน พ.ค. ๕๘	๒ สัปดาห์			คุณเบญจวรรณ
	พุทธชินราช	สมุดสำหรับการ	ห้องสมุดในระดับ ๓.๕๑	วิทยาศาสตร์สุขภาพใน					
		บริการศึกษาอย่าง	ขึ้นไป	ห้องสมุดประจำปี					
		เพียงพอ ทันสมัย	๒. มีหนังสือหลัก	๑.๒ สํารวจความต้องการ	สํารวจ ๒ ครั้ง	อาจารย์และ			
		มีคุณภาพสอดคล้อง	ทางการพยาบาลไม่น้อย	หนังสือทางการพยาบาล	ครั้งที่ ๑/พ.ค./๕๘	นักศึกษา			
		กับความต้องการ	กว่า ๑๐ ชื่อเรื่องต่อ	และวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ครั้งที่ ๒/ส.ค./๕๘		รวมกิจกรรมที่ ๑	๐.๐๐	
		ของผู้ใช้	สาขาวิชาใน ๕ สาขา	กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒		
			วิชาหลัก	จัดซื้อหนังสือการพยาบาล	ครั้งที่ ๑/ธ.ค./๕๗		ค่าจัดซื้อหนังสือ ตำราฯ		
			๓.มีหนังสือจำนวน-	และวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ครั้งที่ ๒/ส.ค./๕๘		๑. สิ่งตีพิมพ์		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
			เล่มพอเพียง	วารสารในและ	เดือน ธ.ค. ๕๗		๑.๑ หนังสือ/ตำรา	๗๗๕,๑๐๐.๐๐	
			๔. มีวารสารทางการ	ต่างประเทศ	เดือน ต.ค. ๕๗		๑.๒ วารสารการพยาบาล	๖,๐๐๐.๐๐	
			พยาบาลในและต่างประเทศ	จัดซื้อฐานข้อมูล Mosby's			๑.๓ วารสารการ	๒๗๘,๖๖๐.๐๐	
			ไม่น้อยกว่าอย่างละ	Nursing Skills			๑.๔ หนังสือพิมพ์		
			๑๐ชื่อเรื่อง				วารสาร/		
			๕.มีฐานข้อมูลอย่างน้อย 2				นิตยสารทั่วไป	๕๐,๐๐๐.๐๐	
			ฐานข้อมูล				๒. ฐานข้อมูล		
			๖. อาจารย์และนักศึกษา				๒.๑ Mosby's Nursing	๑๖๙,๐๐๐.๐๐	
			มีความรู้ และสามารถเข้าถึง				๓.ค่าบำรุงรักษา	๙,๓๐๐.๐๐	
			ฐานข้อมูลออนไลน์ได้อย่าง						
			ถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว						
			บุคคล				รวมกิจกรรมที่ ๒	๑,๓๐๖,๕๖๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๓			กิจกรรมที่ ๓		
				เปิดให้บริการห้องสมุด	เดือน ต.ค. ๕๗	เจ้าหน้าที่/นักศึกษา	ค่าตอบแทน		
				นอกเวลา	ถึง ก.ย. ๕๘	ปฏิบัติงานนอกเวลา	การปฏิบัติงานนอก		
							เวลาราชการ		
							๑ บรรณารักษ์และ	๑๐,๕๐๐.๐๐	
							เจ้าหน้าที่ห้องสมุด		
							๒ นักศึกษาพยาบาล	๑๘,๐๐๐.๐๐	
							รวมกิจกรรมที่ ๓	๒๘,๕๐๐.๐๐	
				กิจกรรมที่ ๔			กิจกรรมที่ ๔		
				อบรมการใช้ฐานข้อมูล	ในวิชาสารสนเทศฯ	นักศึกษาปี ๑		๐.๐๐	
				ออนไลน์ CINAHL, Mosby	๓ มิ.ย. ๕๘	นักศึกษาปี ๒			
				Nursing Skills, ThaiLIS	๑๗ ธ.ค. ๕๗	นักศึกษาปี ๓			
				และเครือข่ายม. นเรศวร	๑๘ มี.ค. ๕๘	นักศึกษาปี ๔			
					ก.ค. ๕๘	อาจารย์			

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				กิจกรรมที่ ๕					
				ประเมินความพึงพอใจ	ครั้งที่ ๑/พ.ค./๕๘	อาจารย์/นักศึกษา			
				ของผู้รับบริการ	ครั้งที่ ๒/ส.ค./๕๘		รวมกิจกรรมที่ ๒	๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการที่ ๔๖	๑,๓๓๔,๘๖๐.๐๐	



แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ องค์กรมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดหลักที่

๕.๑.๑ ร้อยละของตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพภายในที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานในระดับ ๕ คะแนน

(สกอ.๑.๑ ๒.๑ ๒.๔ ๓.๑ ๓.๒ ๔.๑ ๔.๒ ๕.๑ ๖.๑ ๗.๑ ๗.๔ ๘.๑ ๙.๑ สมศ.๑๓)

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการของวิทยาลัยตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพสูง

แผนงานที่ ๕.๑.๓ แผนพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ

๑. ร้อยละของอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
๔๗	โครงการพัฒนา	๑.พัฒนาระบบและ	๑.มีระบบและกลไกการ	กิจกรรมที่ ๑			กิจกรรมที่ ๑		ดร.พนารัตน์
	อาจารย์และ	กลไกการบริหาร	บริหารจัดการทรัพยากร	ประชุมเพื่อพัฒนาระบบ	ธ.ค. ๕๘	คณะกรรมการHRM	๑.ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อๆ	๑,๐๐๐.๐๐	เบญจวรรณ
	สนับสนุนตาม	จัดการทรัพยากร	บุคคลที่มีประสิทธิภาพ	และกลไกการบริหารจัดการ			ละ ๒๕ บาท ๒ วัน		ศุภรศรี
	ความเชี่ยวชาญ	บุคคล	๒.สัดส่วนคุณวุฒิ	ทรัพยากรบุคคล			จำนวน ๑๐ คน		
		๒.เพื่อพัฒนาอาจารย์	อาจารย์ปริญญาตรี						
		ให้มีคุณวุฒิตาม	ปริญญาโท ปริญญาเอก				รวมกิจกรรมที่ ๑	๑,๐๐๐.๐๐	
		เกณฑ์สภาและ	๓.จำนวนอาจารย์ที่ได้รับ	กิจกรรมที่ ๒			กิจกรรมที่ ๒		
	มีความเชี่ยวชาญ	การพัฒนาให้มีความ	๑.สำรวจความต้องการการ	พ.ย-ธ.ค.๕๘	อาจารย์ ๖๑ คน		ศึกษาต่อในระดับโท/เอก		
	เฉพาะสาขา	เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	พัฒนาของบุคลากรใน		สายสนับสนุน ได้แก่		๑.ระดับปริญญาโท	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๓.เพื่อพัฒนา	(รวมพัฒนาอาจารย์ใหม่)	หน่วยงาน และความ		ข้าราชการ ๕ คน		(ปี ๑) ๒ คน		
	ศักยภาพบุคลากร	๔.อาจารย์ประจำ	ต้องการของหน่วยงาน		พนักงานราชการ๑		๒. ระดับปริญญาเอก	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	
	ตามพันธกิจ/ลักษณะ	ทุกคนได้รับการพัฒนา			พนักงานกระทรวง		(ปี๓) ๒ คนๆละ		
	งานที่รับผิดชอบ	ในด้านวิชาการและ			สาธารณสุข ๑๒ คน		๑๐๐๐,๐๐๐บาท		
	๔. เพื่อเตรียมความ	วิชาชีพไม่น้อยกว่า๑๕			ลูกจ้างประจำ ๑๕คน		๓. ระดับปริญญาเอก	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	
	พร้อมบุคลากรสำหรับ	ชม./ปี			ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน		(ปี ๒) ๒ คน (๒ คนๆละ		
	การกำหนดทางเดิน	๕.ร้อยละ๘๐ของ			รวม ๑๑๗ คน		๑๐๐,๐๐๐ บาท)		
	ของตำแหน่งงาน	บุคลากรสายสนับสนุน	๒.จัดทำแผนการพัฒนา				๔. ระดับปริญญาเอก	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
		ได้รับการพัฒนาตรง	คุณวุฒิอาจารย์ตาม				(ปี๑) ๑ คน ๑ คน		
		ตามลักษณะงานที่	ความเชี่ยวชาญ				5. ระดับหลังปริญญาเอก	๐.๐๐	
		รับผิดชอบในแต่ละปี	เฉพาะสาขา				๒ คน (ทุนภายนอกวทบ.)		
		ไม่น้อยกว่า๑๐ชม./ปี	๒.๑ ศึกษาต่อระยะยาว		อาจารย์ ๖๑ คน		รวม(ศึกษาต่อโท/เอก)	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	
		๖.จำนวนบุคลากรที่ได้รับ	ระดับปริญญาโทและเอก				อบรมตามความต้องการ		
		การพัฒนาเพื่อเตรียมเข้าสู่	ในและนอกประเทศ				๑.อาจารย์ ๖๑ คน	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	
		ตำแหน่งที่สูงขึ้น	และสนับสนุนเงินรายได้เป็น				คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท		
			ทุนการศึกษา				๒.ข้าราชการ ๕ คนๆละ	๒๕,๐๐๐.๐๐	
			๒.๒ ศึกษาต่อหลัง ป. เอก		อาจารย์ ๖๑ คน		๕,๐๐๐ บาท		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				๓.จัดทำแผนการพัฒนา		อาจารย์ และ	๓. ลูกจ้างประจำ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	
				อาจารย์ตามพันธกิจ		บุคลากรทุกคน	/พนักงานราชการ		
				ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา			พนักงานกระทรวง		
				และลักษณะงาน			สาธารณสุข		
				ที่รับผิดชอบ			๒๘ คน * ๕,๐๐๐ บาท)		
				๓.๑ พัฒนาคตามความ		อาจารย์ และ	๔. ลูกจ้างชั่วคราว๗ คน	๓๕,๐๐๐.๐๐	
				ต้องการของตนเอง		บุคลากรทุกคน	๕,๐๐๐ บาท		
				๓.๒ พัฒนาคตามความต้อง			รวม(อบรมตาม	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	
				การของหน่วยงาน			ความต้องการ)		
				โดยส่งอบรมเฉพาะทาง			อบรมเฉพาะทาง		
				สาขาโรคเรื้อรัง		อาจารย์ ๑ คน	๑. โรคเรื้อรัง		
				สาขาเวชปฏิบัติวิกฤตทารก		อาจารย์ ๑ คน	- ค่าลงทะเบียนคนละ	๗๐,๐๐๐.๐๐	
				สาขาวิกฤตผู้ใหญ่		อาจารย์ ๑ คน	๓๕,๐๐๐บาท		
				สาขาฉุกเฉิน		อาจารย์ ๑ คน	จำนวน ๒ คน		
				๔.จัดทำแผนพัฒนา		อาจารย์	- ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ	๓๘,๔๐๐.๐๐	
				บุคลากรสำหรับการเข้า			๑๙,๒๐๐บาท		
				สู่ตำแหน่งทางงานบริหาร			จำนวน ๒ คน		
				โดยส่งอบรม			- ค่าที่พักคนละ	๑๒,๐๐๐.๐๐	
				หลักสูตรผู้บริหาร			๖,๐๐๐ บาท		
				สาธารณสุขระดับต้น			จำนวน ๒ คน		
				หลักสูตรผู้บริหาร			- ค่าพาหนะ คนละ	๖,๐๐๐.๐๐	
				ระดับกลาง และหลักสูตร			๓,๐๐๐บาท		
				พัฒนาศักยภาพ			จำนวน ๒ คน		
				ของรองผู้อำนวยการ			๒. อบรมหลักสูตรการ		
				๕. พัฒนาภาษาต่างประเทศ		อาจารย์ที่วางแผน	พยาบาลสาขา		
				เพื่อการศึกษาต่อ		ศึกษาต่อจำนวน๒คน	เวชปฏิบัติวิกฤตทารก		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				๖.ดำเนินการกำกับติดตาม		อาจารย์ และ	ค่าลงทะเบียน	๐.๐๐	
				การไปพัฒนาของบุคลากร		บุคลากรทุกคน	(ได้ตัวพบ.)		
				และการนำไปใช้			- ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ	๑๖,๓๒๐.๐๐	
				๗.ประเมินผลเพื่อพัฒนา			๑๖,๓๒๐ บาท		
				ปรับปรุง			จำนวน ๑ คน		
							- ค่าที่พัก	๐.๐๐	
							- ค่าพาหนะ	๐.๐๐	
							๓. อบรมหลักสูตรการ		
							สาขาวิฤตผู้ใหญ่		
							ค่าลงทะเบียน	๓๐,๐๐๐.๐๐	
							๓๐,๐๐๐บาท		
							จำนวน ๑ คน		
							- ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ	๑๖,๓๒๐.๐๐	
							๑๖,๓๒๐ บาท		
							จำนวน ๑ คน		
							- ค่าที่พัก	๐.๐๐	
							- ค่าพาหนะ คนละ	๓,๐๐๐.๐๐	
							๓,๐๐๐บาท		
							จำนวน ๑ คน		
							๔.เวชปฏิบัติฉุกเฉิน(ER)		
							- ค่าลงทะเบียน	๓๐,๐๐๐.๐๐	
							๓๐,๐๐๐ บาท		
							จำนวน ๑ คน		
							- ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ	๑๖,๓๒๐.๐๐	
							๑๖,๓๒๐ บาท		
							จำนวน ๑ คน		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							- ค่าที่พักคนละ	๑๒,๐๐๐.๐๐	
							๖,๐๐๐ บาท		
							- ค่าพาหนะ คนละ	๓,๐๐๐.๐๐	
							๓,๐๐๐บาท		
							จำนวน ๑ คน		
							รวม(อบรมเฉพาะทาง)	๒๕๓,๓๖๐.๐๐	
							อบรมสายบริหาร		
							๑. การพัฒนาศักยภาพ		
							รองผู้อำนวยการ/		
							หัวหน้างาน/หัวหน้าภาค	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	
							จำนวน ๗ คน		
							x๑๐๐,๐๐๐บาท		
							๒. อบรมหลักสูตร		
							การสาธารณสุข		
							ระดับกลาง		
							- ค่าลงทะเบียน	๖๘,๐๐๐.๐๐	
							๓๔,๐๐๐บาท		
							จำนวน ๒ คน		
							- ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ	๑,๙๒๐.๐๐	
							๙๖๐ บาท		
							จำนวน ๒ คน		
							- ค่าพาหนะ คนละ	๑๐,๐๐๐.๐๐	
							๕,๐๐๐บาท		
							จำนวน ๒ คน		
							๓. อบรมหลักสูตร		
							การสาธารณสุขระดับต้น		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							- ค่าลงทะเบียน	๓๐,๐๐๐.๐๐	
							๓๐,๐๐๐บาท		
							จำนวน ๑ คน		
							- ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ	๙๕๐.๐๐	
							๙๕๐ บาท		
							จำนวน ๑ คน		
							- ค่าพาหนะ คนละ	๕,๐๐๐.๐๐	
							๕,๐๐๐บาท		
							จำนวน ๑ คน		
							๔.พัฒนาศักยภาพรองผอ.		
							- ค่าเดินทาง คนละ	๓,๐๐๐.๐๐	
							๓,๐๐๐บาท		
							จำนวน ๑ คน		
							- ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ	๒๔๐.๐๐	
							๑๒๐ บาท/วัน		
							จำนวน ๒ วัน		
							จำนวน ๑ คน		
							รวม(อบรมสายบริหาร)	๘๑๙,๑๑๐.๐๐	
							พัฒนาภาษาเพื่อ		
							การศึกษา		
							- ค่าลงทะเบียน (สบช.)	๐.๐๐	
							- ค่าเบี้ยเลี้ยง(๒/๓)	๑๑,๒๐๐.๐๐	
							คนละ ๕,๖๐๐ บาท		
							จำนวน ๒ คน		
							- ค่าที่พักคนละ	๑๒,๐๐๐.๐๐	
							๖,๐๐๐ บาท		

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
							จำนวน ๒ คน		
							- ค่าพาหนะ คนละ	๒,๐๐๐.๐๐	
							๓,๐๐๐บาท		
							จำนวน ๒ คน		
							รวม(อบรมภาษา	๒๔,๒๐๐.๐๐	
							เพื่อการศึกษาต่อ)		
							รวมเงินโครงการ ๕๔	๗๐,๕๐๐.๐๐	
๔๘	โครงการพัฒนาด้าน	๑.เพื่อให้อาจารย์และ	ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์	กิจกรรม๑ พัฒนาภาษา	รุ่นละ ๕ วัน (๒ รุ่น)	อาจารย์ ๖๓ คน	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	๓๖,๐๐๐.๐๐	ดร.พนารัตน์
	ภาษาอังกฤษ/ภาษา	บุคลากรพัฒนาทักษะ	และบุคลากรมีพัฒนาการ	อังกฤษ		บุคลากรสาย	ชม.ละ๖๐๐บาท		อ.เรณูฤทธิ์
	อาเซียนสำหรับ	ด้านภาษาให้สามารถ	ด้านภาษา	๑.สำรวจความต้องการ			๕๖๐ชม.		อ.จิตติระการ
	บุคลากร	รองรับการเปิด		พัฒนาตนเองด้านภาษา			๒. ค่าพาหนะเดินทาง	๕,๐๐๐.๐๐	
		ประชาคมอาเซียน		อังกฤษระดับต่างๆ			วิทยากร		
				๒.วางแผนการดำเนินงาน			๓. ค่าที่พักวิทยากร คีโนละ	๑๒,๐๐๐.๐๐	
				พัฒนาภาษาอังกฤษ			๑,๒๐๐ บาทx๑๐คีนx๑		
				๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการ	รุ่นที่ ๑:	อาจารย์	๔.ค่าอาหารว่างผู้	๑๗,๕๐๐.๐๐	
				พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	๒๓-๒๗ ก.พ.๕๘		เข้าอบรมและวิทยากร		
				เพื่อการสื่อสาร	รุ่นที่ ๒		มีอิสระ๒๕บาท๒มี๕ วัน		
					๒-๖ มี.ค.๕๘		จำนวน ๓๕คน ๒ รุ่น		
				กิจกรรมที่ ๒			๕.ค่าอาหารกลางวันผู้	๒๘,๐๐๐.๐๐	
				ส่งเสริมการใช้ภาษา	ต.ค ๕๘-ก.ย ๕๘	อาจารย์ นักศึกษา	เข้าอบรมและวิทยากร		
				อาเซียนเพื่อการสื่อสาร		บุคลากรสาย	มีอิสระ๘๐บาท ๑มี๕		
				๑.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์		สนับสนุน	๕ วัน จำนวน ๓๕คน		
				ภาษากลุ่มประเทศอาเซียน			๒ รุ่น		
				๒ ประชาสัมพันธ์เสียงตาม			๕. ค่าถ่ายเอกสาร	๕,๐๐๐.๐๐	
				สายช่วงเวลากลางวัน และเย็น			๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์	๓,๕๐๐.๐๐	
				เกี่ยวกับภาษาในกลุ่ม			รวมโครงการที่ ๔๘	๗๐,๕๐๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
				ประเทศอาเซียน					
				๓. จัดเวทีการสนทนาภาษา	สัปดาห์ละ ๑ วัน				
				อังกฤษในชีวิตประจำวัน					
				๔. กิจกรรมดูภาพยนตร์	สัปดาห์ละ ๑ วัน				
				ต่างประเทศ (Soundtrack)					
๔๙	โครงการประชุม	๑. เพื่อให้บุคลากรของ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ร่วม	กิจกรรมที่ ๑	๑๔-๑๕ ม.ค. ๕๘	อาจารย์และ	๑. ค่าอาหารกลางวันจำนวน	๑๑,๐๐๐.๐๐	ดร.พนารัตน์
	เชิงปฏิบัติการการ	วิทยาลัยเครือข่ายภาค	ประชุมมีความรู้ ความ	ประชุมเชิงปฏิบัติการการ		บุคลากรใน	๕๐ คน x ๑๑๐ บาท x ๒ มื้อ		อ.เริงฤทธิ์
	ปรับกระบวนการทัศน์	เหนือ และของ วทบ.	เข้าใจเกี่ยวกับการปรับ	ปรับกระบวนการทัศน์		วิทยาลัยเครือข่าย	๒. ค่าอาหารว่าง จำนวน	๗,๐๐๐.๐๐	อ.จิตตระการ
	ตามมิติของการ	มีความรู้ ความเข้าใจ	กระบวนการทัศน์ตามมิติของ	ตามมิติของการ		จำนวน ๔๐ คน	๕๐ คน x ๓๕ บาท x ๔ มื้อ		คุณศุภพรศรี
	บริหารทรัพยากร	เกี่ยวกับการปรับ	การบริหารงาน	บริหารทรัพยากร		อาจารย์ในวิทยาลัย	๓. ค่าตอบแทนวิทยากร	๑๖,๘๐๐.๐๐	คุณรสนา
	บุคคล	กระบวนการทัศน์ในการ	ทรัพยากรบุคคลในระดับ	บุคคล ของวิทยาลัยเครือ		จำนวน ๑๐ คน	๒ คน x ๑๕๐๐ บาท		
		บริหารทรัพยากรบุคคล	ดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ	ข่ายภาคเหนือ			๖๐๐ บาท		
		๒. เพื่อให้บุคลากรของ	หรือมากกว่า ๓.๕๑)				๔. ค่าพาหนะวิทยากร		
		วิทยาลัยเครือข่ายภาค	๒. ร้อยละ ๘๐ ของ				๑ คน ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐.๐๐	
		เหนือ และวทบ.	วิทยาลัยเครือข่ายภาค				๑ คน ๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐.๐๐	
		สามารถวิเคราะห์	เหนือ และวทบ. มีการ				๕. ค่าที่พักวิทยากร	๓,๖๐๐.๐๐	
		งาน กำหนดลักษณะ	กำหนดสมรรถนะที่จำเป็น				จำนวน ๑ คน ๓ คืน x ๑๐๐ บาท		
		งานและขอบเขตงาน	และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์				๑,๒๐๐ บาท		
		และประยุกต์ความรู้	พันธกิจ กลยุทธ์ ค่านิยม				๖. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๓,๐๐๐.๐๐	
		ไปใช้ในการบริหาร	/หรือวัฒนธรรมองค์กร				๗. ค่าถ่ายเอกสารการ	๖,๐๐๐.๐๐	
		ทรัพยากรบุคคลหรือ	๓. ทุกกลุ่มงานของ				ประชุมจำนวน ๕๐ ชุดๆ		
		การปฏิบัติงานของ	วิทยาลัยเครือข่าย				ละ ๑๒๐ บาท		
		แต่ละวิทยาลัย	ภาคเหนือและวทบ.						
		๓. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ	พุทธชินราช มีการจัดทำ				รวมเงินกิจกรรมที่ ๑	๕๔,๔๐๐.๐๐	(งบเครือข่าย)
		ค่านิยมและ/หรือ	แผนพัฒนารายบุคคล						

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
		วัฒนธรรมองค์กร		กิจกรรมที่ ๒	๑๖ ม.ค. ๕๘	อาจารย์และบุคลากร	๑.ค่าอาหารกลางวัน	๖,๕๐๐.๐๐	
		บุคลากรในวิทยาลัย		ประชุมเชิงปฏิบัติการการ		ในวิทยาลัย	๘๐คนx๘๐บาทx๑มือ		
		เครือข่ายภาคเหนือ		กำหนด Job description		จำนวน ๘๐ คน	๒.ค่าอาหารว่าง จำนวน	๔,๐๐๐.๐๐	
		และในวพบ.พุทธชินราช		และJob Specification			๘๐คนx๒๕บาทx๒มือ		
		เกี่ยวกับการวิเคราะห์		และการกำหนดตัวชี้วัดใน			๓.ค่าตอบแทนวิทยากร	๘,๕๐๐.๐๐	
		สมรรถนะที่จำเป็นของ		การประเมินผลสัมฤทธิ์ของ			๒ คนๆละ๗ชม.ๆละ		
		วิทยาลัยเครือข่ายภาค		การบริหารทรัพยากรบุคคล			๖๐๐บาท		
		เหนือที่สอดคล้องกับ					๔. ค่าที่พักวิทยากร	๑,๒๐๐.๐๐	
		วิสัยทัศน์พันธกิจกลยุทธ์					จำนวน ๑ คน		
							๑,๒๐๐ บาท		
							๕. ค่าเอกสารการ	๔,๐๐๐.๐๐	
							ประชุมจำนวน ๘๐ ชุดๆ		
							ละ๕๐ บาท		
							๖.ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๓,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินกิจกรรมที่ ๒	๒๗,๐๐๐.๐๐	
							รวมเงินโครงการ	๔๖,๐๐๐.๐๐	

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

สรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ภาคผนวก ข.

สรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
จำแนกตามพันธกิจ

ภาคผนวก ก. สรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเภท	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติราชการ	หมายเหตุ
๑	เงินรายได้	๑๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๓๑๘,๒๕๕.๑๔	
๒	เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน และอุดหนุน)	๑๔,๓๕๔,๒๐๐.๐๐	๖๖,๐๘๗,๑๒๒.๕๐	
๓	เงินงบลงทุน	๒๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	
๔	เงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๕๖ คงเหลือ	๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	
	รวม	๕๘,๘๕๔,๒๐๐.๐๐	๘๒,๐๐๕,๓๗๗.๖๔	

ภาคผนวก ข. สรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จำแนกตามพันธกิจ

ลำดับ	พันธกิจ/แผนงาน	ประเภท					
		เงินงบประมาณ	ร้อยละ	เงินรายได้	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
๑	การผลิตบัณฑิต	๖,๐๐๓,๙๓๐.๐๐	๘.๗๔	๕๒๕,๖๗๕.๐๐	๓.๙๕	๖,๕๒๙,๖๐๕.๐๐	๗.๙๖
๒	การพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการ						
	๒.๑ การพัฒนาบุคลากร	๓,๙๙๐,๐๙๖.๐๐	๕.๘๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๓,๙๙๐,๐๙๖.๐๐	๔.๘๗
	๒.๒ การบริการวิชาการ	๐.๐๐	๐.๐๐	๗,๘๕๒,๐๘๐.๐๐	๕.๘๖	๗,๘๕๒,๐๘๐.๐๐	๙.๕๘
๓	การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้	๑,๕๒๗,๐๕๐.๐๐	๒.๒๒	๑,๒๕๙,๑๐๐.๐๐	๙.๔๕	๒,๗๘๖,๑๕๐.๐๐	๓.๔๐
๔	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๑๗๕,๑๐๐.๐๐	๐.๒๕	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๗๕,๑๐๐.๐๐	๐.๒๑
๕	การบริหารจัดการ	๕๖,๙๙๐,๙๔๖.๕๐	๘๒.๙๗	๓,๖๘๑,๔๐๐.๑๔	๒๗.๖๔	๖๐,๖๗๒,๓๔๖.๖๔	๗๓.๙๙
	รวม	๖๘,๖๘๗,๑๒๒.๕๐	๑๐๐.๐๐	๑๓,๓๑๘,๒๕๕.๑๔	๑๐๐.๐๐	๘๒,๐๐๕,๓๗๗.๖๔	๑๐๐.๐๐

ภาคผนวก ค.

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
จำแนกตามกลุ่มงาน

ภาคผนวก ค. การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช (จำแนกตามกลุ่มงาน)

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				
		กลุ่มงาน วิชาการ	กลุ่มงาน กิจการนักศึกษา	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพ	กลุ่มงาน อำนวยการ
๑	โครงการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต	๒๑,๖๐๐.๐๐				
๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีเอกลักษณ์สถาบัน	๑๑๕,๘๕๐.๐๐				
๓	โครงการเร่งรัดผลการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลสภาการพยาบาล	๒๓๘,๓๗๐.๐๐				
๔	โครงการบริหารจัดการการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานการเรียนรู้ (TQF)	๑,๗๑๒,๐๐๐.๐๐				
๕	โครงการส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล	๖๑,๕๐๐.๐๐				
๖	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับครูพี่เลี้ยง	๑๓๐,๓๐๐.๐๐				
๗	โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับ TQF และอัตลักษณ์บัณฑิต	๑๓๔,๐๕๖.๐๐				
๘	โครงการส่งเสริมคุณธรรมนักศึกษาสู่การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		๔๒๐,๖๓๐.๐๐			
๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบัน อุดมศึกษา		๒๒๒,๐๔๐.๐๐			
๑๐	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของสโมสรนักศึกษาโดยใช้การประกันคุณภาพการศึกษา		๓๗๖,๔๑๕.๐๐			
๑๑	โครงการสนับสนุนให้คส.เข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมทั้งในและนอกสถาบัน รวมทั้งมีส่วนร่วมจัดกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก		๕๖,๐๐๐.๐๐			
๑๒	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า		๑๐,๐๐๐.๐๐			
๑๓	โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาลสู่การเป็นพลเมืองอาเซียน		๑๒๑,๙๐๐.๐๐			
๑๔	โครงการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการเพื่อส่งเสริมทักษะการดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง	๐.๐๐				
๑๕	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง	๓,๐๕๘,๖๐๐.๐๐				
๑๖	โครงการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ			๒,๒๑๒,๒๕๐.๐๐		
๑๗	โครงการสนับสนุนการเขียนตำราและบทความวิชาการ			๔๔๗,๑๐๐.๐๐		
๑๘	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาระหว่างประเทศ			๘๘,๐๐๐.๐๐		

ภาคผนวก ค. การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช (จำแนกตามกลุ่มงาน)

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				
		กลุ่มงาน วิชาการ	กลุ่มงาน กิจการนักศึกษา	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพ	กลุ่มงาน อำนวยการ
๑๙	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร			๓๘,๘๐๐.๐๐		
๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลางหรือระดับต้น (รอผลจาก วนส.)			๑,๗๕๐,๐๐๐.๐๐		
๒๑	การอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๕๘ เรื่องการรักษาพยาบาลขั้นต้นในการให้บริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ			๗๐๐,๐๐๐.๐๐		
๒๒	โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตหทัยและหลอดเลือด ๒			๑,๒๘๐,๐๐๐.๐๐		
๒๓	โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง จังหวัดพิษณุโลก			๐.๐๐		
๒๔	โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและ/หรือวิจัย			๙๔,๘๘๐.๐๐		
๒๕	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)			๑,๗๘๕,๐๐๐.๐๐		
๒๖	โครงการอบรมหลักสูตรฟื้นฟูศักยภาพพยาบาลเวชปฏิบัติ			๒๑๐,๐๐๐.๐๐		
๒๗	ประชุมวิชาการระดับชาติ Diversity in Health and Well-Being (เครือข่าย)			๔๑๖,๕๐๐.๐๐		
๒๘	โครงการพัฒนาบทบาทพยาบาลในการป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในชุมชน			๕๐๐,๐๐๐.๐๐		
๒๙	โครงการสำรวจภาวะสุขภาพประชาชนเกี่ยวกับโรคเรื้อรังและการตรวจคัดกรองผู้ป่วยมะเร็งเต้านม			๖๐๐,๐๐๐.๐๐		
๓๐	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพโรคเรื้อรัง			๕๑๕,๗๐๐.๐๐		
๓๑	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับ นวัตกรรมสุขภาพสู่ประชาคมอาเซียน			๕๙,๒๐๐.๐๐		
๓๒	โครงการพุทธชินราชร่วมใจอนุรักษ์พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม			๙๗,๔๐๐.๐๐		
๓๓	โครงการพัฒนาศูนย์วิทยุภาพวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพุทธชินราช			๑๘,๕๐๐.๐๐		
๓๔	โครงการติดตามการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการไปใช้และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ				๖๔,๙๐๐.๐๐	
๓๕	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ				๑๖๐,๖๕๐.๐๐	
๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ				๒๘๐,๗๙๐.๐๐	

ภาคผนวก ค. การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช (จำแนกตามกลุ่มงาน)

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)				
		กลุ่มงาน วิชาการ	กลุ่มงาน กิจการนักศึกษา	กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการฯ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพ	กลุ่มงาน อำนวยการ
๓๗	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสู่ประสิทธิภาพของงาน				๖๖,๑๗๕.๐๐	
๓๘	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEx (Education Criteria for Performance Excellence)				๔๕,๐๐๐.๐๐	
๓๙	แผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ					๕๓,๑๙๑,๙๕๖.๖๔
๔๐	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม					๔๐,๕๓๐.๐๐
๔๑	โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ซ่อมแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย					๖๓,๒๒๐.๐๐
๔๒	โครงการอำนวยการร่วมใจ แลกใจ วิทยาลัยน่านอยู่					๖,๔๐๕.๐๐
๔๓	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์กรตามอัตลักษณ์วิทยาลัยฯ					๑,๑๓๖,๘๗๐.๐๐
๔๔	โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศ					๑,๙๗๖,๘๖๐.๐๐
๔๕	โครงการระบบพัฒนาสื่อโสตทัศนูปกรณ์คอมพิวเตอร์					๓,๔๔๑,๐๐๐.๐๐
๔๖	โครงการการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดพบ.พุทธชินราช					๑,๓๓๔,๘๖๐.๐๐
๔๗	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะและความเชี่ยวชาญ					๒,๕๕๑,๖๗๐.๐๐
๔๘	โครงการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ/ภาษาในอาเซียนสำหรับบุคลากร					๗๐,๕๐๐.๐๐
๔๙	โครงการดำเนินการปรับกระบวนการทัศน์ตามมิติของ HRM (วพบ.พุทธ และเครือข่าย)					๘๑,๔๐๐.๐๐
	รวม	๕,๔๗๒,๒๗๖.๐๐	๑,๒๐๖,๙๘๕.๐๐	๑๐,๘๑๓,๓๓๐.๐๐	๖๑๗,๕๑๕.๐๐	๖๓,๘๙๕,๒๗๑.๖๔

ภาคผนวก ง.

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
จำแนกตามพันธกิจ

ภาคผนวก ง.

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำแนกตามพันธกิจ

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุง		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๑	โครงการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต												
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจและกำหนดอัตลักษณ์บัณฑิตแต่ละชั้นปี											๑๕,๖๐๐.๐๐	
	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนใน ๕ รายวิชาตามหลักการ	๘๐๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตแต่ละชั้นปี	๕,๒๐๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๔ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต	๐.๐๐											
๒	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีเอกลักษณ์												
	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ของสถาบัน	๕๘,๐๖๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๒ การส่งนักศึกษาฝึกปฏิบัติงานในแหล่งทุนต้นสังกัด	๕๕,๖๑๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๓ การประเมินบัณฑิตตามอัตลักษณ์บัณฑิตและเอกลักษณ์สถาบัน	๒,๑๘๐.๐๐											
๓	โครงการเร่งรัดผลการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลสภา												
	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมค้นฟ้าคว้าดาว		๑๘,๗๖๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๒ จัดสอบรวบยอดของสภช. เครือข่ายภาคเหนือและมหาวิทยาลัย	๒๓,๔๐๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๓ ทบทวนความรู้ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ โดยวิทยากรภายนอก	๑๘๕,๒๑๐.๐๐											

ภาคผนวก ง.

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำแนกตามพันธกิจ

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุง		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
	กิจกรรมที่ ๔ ถอดบทเรียนนักศึกษาและอาจารย์ที่เกี่ยวข้อง		๐.๐๐										
๔	โครงการบริหารจัดการการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานการเรียนรู้ (TQF)												
	กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนการศึกษา	๔๒,๐๐๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๒ จัดการเรียนการสอนระดับรายวิชาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ของนักศึกษา	๑,๖๗๐,๐๐๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๓ การประเมินผลการเรียนรู้ตามมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี	๐.๐๐											
๕	โครงการส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล												
	กิจกรรมที่ ๑ ปฐมนิเทศและอำลาสถาบันสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔		๖๑,๕๐๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๒ ติดตามการดำเนินงานทำของบัณฑิต												
๖	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับครูพี่เลี้ยง	๓๓๐,๓๐๐.๐๐											
๗	โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับ TQF												
	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเขียนแผนการสอนที่มีความ											๕๘,๐๑๖.๐๐	
	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาทักษะการวัดและประเมินผลตามสภาพจริง											๖๑,๒๐๐.๐๐	

ภาคผนวก ง.

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำแนกตามพันธกิจ

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุง		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
	กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การเรียนการสอนด้วย Reflexive											๓๔,๘๔๐.๐๐	
	กิจกรรมที่ ๔ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ จัดการเรียนการสอนที่พัฒนา กระบวนการคิดวิเคราะห์ของนักศึกษา	๐.๐๐											
๘	โครงการส่งเสริมคุณธรรมนักศึกษาสู่การ บริการสุภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์												
	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความเข้มแข็ง ครอบครัวพุทธชินราชอย่างต่อเนื่อง		๒,๐๐๐.๐๐										
	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมให้นักศึกษาทำ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์(นอกหลักสูตร)	๓๖,๖๑๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๓ เส้นทางสีขาวก้าวสู่วิชาชีพ	๒๑๕,๒๐๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาให้นักศึกษาบริการ สุภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	๗๔,๗๘๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๕ สุนทรียสนทนาสู่การ บริการสุภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	๕๐,๘๘๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๖ อบรมเสริมสร้างศักยภาพ การดูแลผู้ป่วยเรื้อรังด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์	๔๑,๑๖๐.๐๐											
๙	โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบัน อุดมศึกษา												
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมส่งเสริมความ ร่วมมือระหว่างสถาบัน	๑๒,๐๖๐.๐๐											

ภาคผนวก ง.

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำแนกตามพันธกิจ

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุง		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
	กิจกรรมที่ ๒ การเข้าร่วมโครงการพัฒนาบัณฑิตอุดมคติไทย(ค่ายอาสา)วิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือสังกัด สบช.	๑๘,๙๐๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบัน อุดมศึกษาในจังหวัดพิษณุโลก	๑๘๙,๐๘๐.๐๐											
	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของนศ.ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาเขตภาคเหนือตอนล่าง	๒,๐๐๐.๐๐											
๑๐	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการดำเนินกิจกรรมของสโมสรนักศึกษาโดยใช้												
	๑.ชมรมวิชาการ กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตา		๑๘,๓๔๐.๐๐										
	๒.ชมรมกีฬาและ To be ๑ กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ		๑๘๐,๑๔๐.๐๐										
	๓. ชมรมจิตอาสาและพัฒนาสิ่งแวดล้อม		๒๒,๐๐๐.๐๐										
	๔.ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยกิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม		๙,๖๐๐.๐๐										
	๕.สโมสรนักศึกษา		๑๔๖,๓๓๕.๐๐										
๑๑	โครงการสนับสนุนให้คส.เข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือ		๕๖,๐๐๐.๐๐										
๑๒	โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า		๑๐,๐๐๐.๐๐										
๑๓	โครงการพัฒนานักศึกษาพยาบาลสู่การเป็นพลเมืองอาเซียน	๑๒๑,๙๐๐.๐๐											

ภาคผนวก ง.

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำแนกตามพันธกิจ

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุง		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๑๔	โครงการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการเพื่อส่งเสริมทักษะการดูแลสุขภาพเบื้องต้น		๐.๐๐										
	กิจกรรม ๑ การเสริมทักษะปฏิบัติการพยาบาลด้วยการเรียนรู้ Simulation												
๑๕	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง	๓,๐๕๘,๖๐๐.๐๐											
๑๖	โครงการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ												
	กิจกรรมที่ ๑ สืบหาความต้องการการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และการเผยแพร่ เพื่อนำมาวางแผนการผลิตผลงานวิจัย												
	กิจกรรมที่ ๒ พิจารณาโครงร่างวิจัยและจัดสรรทุนวิจัยจากภายในและภายนอก				๖๑๘,๐๐๐.๐๐								
	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย												
	๓.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาโครงร่างการวิจัย			๔๘๓,๕๕๐.๐๐									
	๓.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผลการวิจัย			๔๕๘,๓๕๐.๐๐									
	๓.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่			๔๕๘,๓๕๐.๐๐									
	กิจกรรมที่ ๔ การเผยแพร่ผลงานวิจัย				๑๙๔,๐๐๐.๐๐								

ภาคผนวก ง.

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำแนกตามพันธกิจ

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุง		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๑๗	โครงการสนับสนุนการเขียนตำราและบทความวิชาการ				๔๔๗,๑๐๐.๐๐								
๑๘	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาต่างประเทศ			๘๘,๐๐๐.๐๐									
๑๙	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในองค์กร			๓๘,๘๐๐.๐๐									
๒๐	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลางหรือระดับต้น						๓,๗๕๐,๐๐๐.๐๐						
๒๑	การอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๕๘ เรื่องการรักษายาบาลขึ้นต้นในการให้บริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ						๗๐๐,๐๐๐.๐๐						
๒๒	โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตหฤโศกแก่ครู ๒						๑,๒๘๐,๐๐๐.๐๐						
๒๓	โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้านคลอง จังหวัด						๐.๐๐						
๒๔	โครงการบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและ/หรือวิจัย						๙๔,๘๘๐.๐๐						
๒๕	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป						๑,๗๘๕,๐๐๐.๐๐						
๒๖	โครงการอบรมหลักสูตรฟื้นฟูศักยภาพพยาบาลเวชปฏิบัติ						๒๑๐,๐๐๐.๐๐						
๒๗	ประชุมวิชาการระดับชาติ Diversity in Health and Well-Being (เครือข่าย)						๔๑๖,๕๐๐.๐๐						
๒๘	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันโรคติดต่อเรื้อรังในชุมชน						๕๐๐,๐๐๐.๐๐						

ภาคผนวก ง.

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำแนกตามพันธกิจ

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุง		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๒๙	โครงการสำรวจภาวะสุขภาพประชาชนเกี่ยวกับโรคเรื้อรังและการตรวจคัดกรองผู้ป่วยมะเร็งเต้านม						๖๐๐,๐๐๐.๐๐						
๓๐	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศการดูแลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพโรคเรื้อรัง						๕๑๕,๗๐๐.๐๐						
๓๑	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับ นวัตกรรมสุขภาพสู่ประชาคมอาเซียน							๕๙,๒๐๐.๐๐					
๓๒	โครงการพุทธชินราชร่วมใจอนุรักษ์พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม							๙๗,๔๐๐.๐๐					
๓๓	โครงการพัฒนาสุนทรียภาพวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช							๑๘,๕๐๐.๐๐					
๓๔	โครงการติดตามการนำระบบและกลไกการบริหารจัดการไปใช้และพัฒนาให้มี									๖๕,๙๐๐.๐๐			
๓๕	โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ									๑๖๐,๖๕๐.๐๐			
๓๖	โครงการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ									๒๘๐,๗๙๐.๐๐			
๓๗	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสู่ประสิทธิภาพของงาน									๖๖,๑๗๕.๐๐			
๓๘	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEx									๕๕,๐๐๐.๐๐			
๓๙	แผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ									๔๙,๕๕๗,๔๙๑.๕๐	๓,๖๓๔,๔๖๕.๑๔		
๔๐	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										๔๐,๕๓๐.๐๐		

ภาคผนวก ง.

การจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำแนกตามพันธกิจ

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)											
		ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ		สร้างองค์ความรู้		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุง		การบริหารจัดการ		พัฒนาบุคลากร	
		งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้	งบประมาณ	เงินรายได้
๔๑	โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ข้อแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย									๖๓,๒๒๐.๐๐			
๔๒	โครงการอำนวยการร่วมใจ แลกใจ วิทยาลัย										๖,๔๐๕.๐๐		
๔๓	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม "มุ่งผลสัมฤทธิ์ มุ่งจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม"											๑,๑๓๖,๘๗๐.๐๐	
๔๔	โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศ									๑,๙๗๖,๘๖๐.๐๐			
๔๕	โครงการระบบพัฒนาสื่อสื่อดิจิทัล									๓,๔๔๑,๐๐๐.๐๐			
๔๖	โครงการจัดการทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุด									๑,๓๓๔,๘๖๐.๐๐			
๔๗	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตามสมรรถนะและ											๒,๕๕๑,๖๗๐.๐๐	
๔๘	โครงการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ/ภาษาในอาเซียนสำหรับบุคลากร											๗๐,๕๐๐.๐๐	
๔๙	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการปรับกระบวนการทัศน์ตามมิติของการบริหาร											๘๑,๔๐๐.๐๐	
รวม		๖,๐๐๓,๙๓๐.๐๐	๕๒๕,๖๗๕.๐๐	๑,๕๒๗,๐๕๐.๐๐	๑,๒๕๙,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๗,๘๕๒,๐๘๐.๐๐	๓๗๕,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๕๖,๙๙๐,๙๔๖.๕๐	๓,๖๘๓,๔๐๐.๐๐	๓,๙๙๐,๐๙๖.๐๐	๐.๐๐
		๖,๕๒๙,๖๐๕.๐๐		๒,๗๘๖,๑๕๐.๐๐		๗,๘๕๒,๐๘๐.๐๐		๓๗๕,๑๐๐.๐๐		๖๐,๖๗๒,๓๔๖.๖๔		๓,๙๙๐,๐๙๖.๐๐	

ภาคผนวก จ.

รายละเอียดงบประมาณรายวิชา กลุ่มงานวิชาการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ภาคผนวก จ.

รายละเอียดงบประมาณรายวิชา กลุ่มงานวิชาการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	ชื่อวิชา	ภาควิชา ที่รับผิดชอบ	ภาค เรียน	ค่าตอบแทนการสอน			ค่าตอบแทน	ค่าประชุม	ค่าน้ำมัน	ค่าพาหนะ	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พัก	อื่นๆ				รวม
				ทฤษฎี	ทดลอง	ปฏิบัติ	แหล่งฝึก	นิเทศ	เชื้อเพลิง				ค่าสารเคมี	ห้องปฏิบัติการ	การผลิตสื่อ	ผู้ช่วยสอน	
๑	กพยบ.ปัญหาสุขภาพจิต	จิตเวช	๒	๑,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐
๒	ปฏ.กพยบ.ปัญหาสุขภาพจิต	จิตเวช	๓	๐.๐๐	๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๓๔,๓๔๕.๐๐	๗,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒๔,๑๐๐.๐๐	๖๒,๔๐๐.๐๐	๕๘,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๐๐	๑๓๗,๖๔๕.๐๐
๓	ทักษะชีวิต	จิตเวช	๒	๖,๐๐๐.๐๐	๓,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๙,๔๐๐.๐๐
๔	การพัฒนากระบวนการคิด อย่างเป็นระบบ	จิตเวช	๒	๓,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔๖๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔,๐๖๐.๐๐
๕	ภาษาอังกฤษขั้นสูง	จิตเวช	๒	๒๔,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๘,๔๐๐.๐๐
๖	สื่อสารและสารสนเทศ ทางการพยาบาล	จิตเวช	๒	๘,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔๘๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๙,๒๘๐.๐๐
๗	เภสัช	กุมาร	๑	๑๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓,๒๔๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๑,๒๔๐.๐๐
๘	ทักษะภาษาไทย	กุมาร	๑	๓๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๖,๐๐๐.๐๐
๙	ปฏ.กพยบ.ปัญหาสุขภาพ ๒	กุมาร	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๗,๒๐๐.๐๐	๑๕,๐๘๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔๐,๒๘๐.๐๐
๑๐	จิตวิทยาพัฒนาการ	กุมาร	๒	๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐
๑๑	บริหารทางการพยาบาล	บริหาร	๑	๖,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๖,๒๐๐.๐๐
๑๒	ปฏิบัติบริหารทางการ พยาบาล	บริหาร	๑	๐.๐๐	๔,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓๖,๔๐๐.๐๐	๒,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔๔,๔๐๐.๐๐
๑๓	จริยศาสตร์และกฎหมาย วิชาชีพทางการพยาบาล	บริหาร	๒	๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐
๑๔	กายวิภาคศาสตร์และ สรีรวิทยา ๑	สรีรศาสตร์	๑	๑๒,๐๐๐.๐๐	๕๐,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๘๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๙,๔๕๐.๐๐	๑๗๗,๘๕๐.๐๐
๑๕	พยาธิสรีรวิทยา	สรีรศาสตร์	๑	๑๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๘,๐๐๐.๐๐
๑๖	ปฏ.กพยบ.มารดาทารก และการผดุงครรภ์ ๑.๑	สรีรศาสตร์	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๕,๑๔๔.๘๐	๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๗,๑๔๔.๘๐

ภาคผนวก จ.

รายละเอียดงบประมาณรายวิชา กลุ่มงานวิชาการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	ชื่อวิชา	ภาควิชา	ภาค	ค่าตอบแทนการสอน			ค่าตอบแทน	ค่าประชุม	ค่าน้ำมัน	ค่าพาหนะ	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พัก	อื่นๆ				รวม
				วิทยากร	ทดลอง	ปฏิบัติ							ค่าสารเคมี	ห้องปฏิบัติการ	การผลิตสื่อ	ผู้ช่วยสอน	
๑๗	การพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์ ๒	สูติศาสตร์	๑	๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐.๐๐
๑๘	กายวิภาคศาสตร์และ สรีรวิทยา ๒	สูติศาสตร์	๒	๑๔,๔๐๐.๐๐	๕๐,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕,๕๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘,๔๕๐.๐๐	๑๙๐,๗๕๐.๐๐
๑๙	โภชนศาสตร์	สูติศาสตร์	๒	๒๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐
๒๐	ปฏ.กพยบ.มารดาทารก และการผดุงครรภ์ ๒	สูติศาสตร์	๒	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๒,๒๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๙,๗๐๐.๐๐
๒๑	ปฏ.กพยบ.มารดาทารก และการผดุงครรภ์ ๑.๒	สูติศาสตร์	๓	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๕,๕๐๐.๐๐	๑๘,๙๑๘.๔๐	๑๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒๘,๑๐๐.๐๐	๒๖,๘๘๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๕๖,๓๙๘.๔๐
๒๒	ศิลปะในชีวิตประจำวัน	การศึกษาทั่วไป	๒๘,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๔,๘๐๐.๐๐
๒๓	ฟิสิกส์	การศึกษาทั่วไป	๒๘,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๘,๘๐๐.๐๐
๒๔	สารสนเทศเพื่อการศึกษา	การศึกษาทั่วไป	๑๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐
๒๕	ภาษาอังกฤษพื้นฐาน	การศึกษาทั่วไป	๓๘,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๘,๔๐๐.๐๐
๒๖	ภาษาอังกฤษพัฒนา	การศึกษาทั่วไป	๓๘,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๘,๔๐๐.๐๐
๒๗	ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ	การศึกษาทั่วไป	๓๘,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๘,๔๐๐.๐๐
๒๘	ปฏ.ปัญหาสุขภาพ ๓	ADULT	๒	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๐,๓๐๐.๐๐	๑๔,๗๘๒.๐๐	๑๒,๓๕๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔๗,๒๓๒.๐๐
๒๙	มนุษย์กับพฤติกรรมสุขภาพ	ADULT	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๕๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐					๑๕๐.๐๐
๓๐	ชีวิตและสุขภาพ	ADULT	๒	๓๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐		๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐					๓๖,๐๐๐.๐๐
๓๑	ป.หลักการและเทคนิคการพยาบาล	ADULT	๑			๘,๗๐๐.๐๐	๘,๓๔๑.๐๐	๘,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐			๐.๐๐		๒๖,๑๔๑.๐๐
๓๒	ป.กพยบ.ที่มีปัญหาสุขภาพ๓	ADULT	๓	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๕,๖๐๐.๐๐	๑๓,๖๕๔.๐๐	๖,๖๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๖๘๐.๐๐	๐.๐๐			๐.๐๐		๔๑,๕๓๔.๐๐
๓๓	การรักษาโรคเบื้องต้น	CHN	๑	๗,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๙,๒๐๐.๐๐
๓๔	เศรษฐศาสตร์กับระบบสุขภาพ	CHN	๓	๑๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๙๒๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๓,๙๒๐.๐๐

ภาคผนวก จ.

รายละเอียดงบประมาณรายวิชา กลุ่มงานวิชาการ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์จันทบุรี

ลำดับ	ชื่อวิชา	ภาควิชา ที่รับผิดชอบ	ภาค เรียน	ค่าตอบแทนการสอน			ค่าตอบแทน แหล่งฝึก	ค่าปฐม นิเทศ	ค่าบ้าน เชื้อเพลิง	ค่าพาหนะ	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าที่พัก	อื่นๆ				รวม
				วิทยากร	ทดลอง	ปฏิบัติ							ค่าสารเคมี	ห้องปฏิบัติการ	การผลิตสื่อ	ผู้ช่วยสอน	
๓๕	ปฏิบัติการโรคเบื้องต้น	CHN	๒	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๙,๒๐๐.๐๐	๑๐,๑๓๑.๖๘	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๐๒,๙๐๖.๐๘	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๔๔,๒๓๗.๗๖
๓๖	กพยบ.ครอบครัวชุมชน ๑	CHN	๓	๑,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๖๐๐.๐๐
๓๗	ปฏ.กพยบ.ครอบครัวชุมชน ๒																
		CHN	๒	๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๔๐๐.๐๐	๑๐,๕๔๖.๐๐	๒,๔๐๐.๐๐	๔,๗๘๖.๑๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๐,๑๓๒.๑๐
๓๘	ปฏ.สร้างเสริมสุขภาพและ ป้องกันการเจ็บป่วย	CHN	๒	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๑,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๘๕๐.๐๐	๓๕,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	๕๔,๑๕๐.๐๐
๓๙	สถิติและวิทยาการระบาด	CHN	๓	๑๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๘,๕๑๒.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๐,๕๑๒.๐๐
๔๐	ปฏ.ครอบครัวชุมชน ๑	CHN	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๑,๔๐๐.๐๐	๗,๑๔๔.๙๔	๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๓,๒๔๘.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๔,๗๙๓.๙๔
รวมงบประมาณตลอดปีการศึกษา				๔๕๓,๐๐๐.๐๐	๑๒๕,๘๐๐.๐๐	๑๔๗,๗๐๐.๐๐	๑๖๘,๔๗๗.๖๒	๑๐๐,๓๕๐.๐๐	๑๖๑,๒๔๔.๑๘	๒๕๓,๘๐๘.๐๐	๙๐,๙๖๐.๐๐	๑๐๓,๘๐๐.๐๐	๙,๕๐๐.๐๐	๓๙,๐๐๐.๐๐	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑๘,๙๐๐.๐๐	๑,๖๗๐,๐๐๐.๐๐

(หนึ่งล้านหกแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

ภาคผนวก จ.

รายละเอียดงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ (โครงการลำดับที่ ๓๙)
ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
(กลุ่มงานอำนวยการ)

รายละเอียดงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายการบริหารงานประจำ (โครงการลำดับที่ ๓๓) ตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช (กลุ่มงานอำนวยการ)

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราช

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ / งบประมาณ					รวมเป็นเงิน	ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	ไตรมาส ๑ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๒ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๓ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๔ จำนวน(บาท)		
						เครื่องปรับอากาศ						
						๑๑.ค่าจ้างเหมาบริการ	๒,๔๐๐.๐๐	๒,๔๐๐.๐๐	๒,๔๐๐.๐๐	๒,๔๐๐.๐๐	๙,๖๐๐.๐๐	
						เคเบิลทีวี						
						๑๒.จ้างเหมากำจัดปลวก	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๖๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๖๙,๐๐๐.๐๐	
						๑๓.จ้างเหมาปรับปรุง	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	
						ซ่อมแซมกล้องวงจรปิด						
						และเพิ่มช่อง						
						๑๔.จ้างเหมาสูบล้างปฏิภาณ	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	
						และซ่อมแซมท่อส้วม						
						๑๕.ค่าจ้างเหมาบริการอื่นๆ	๑๖๒,๕๐๐.๐๐	๑๖๒,๕๐๐.๐๐	๑๖๒,๕๐๐.๐๐	๑๖๒,๕๐๐.๐๐	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	
						และซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง/ ครุภัณฑ์						
						๑๖.จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมี	๖,๗๓๕.๐๐	๐.๐๐	๖,๗๓๕.๐๐	๐.๐๐	๑๓,๔๗๐.๐๐	
						ดับเพลิง ถึงดับเพลิง และ						
						ซ่อมบำรุง						
						๑๗.ค่าจ้างเหมาล้าง	๐.๐๐	๐.๐๐	๗๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๗๖,๐๐๐.๐๐	
						เครื่องปรับอากาศ						
						๑๘.ค่าจ้างเหมาเปลี่ยนสาร	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐,๐๐๔.๕๐	๐.๐๐	๑๐,๐๐๔.๕๐	
						กรอง เครื่องกรองน้ำ						
						๑๙.จ้างเหมาล้างถังเก็บ	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๙,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๙,๖๐๐.๐๐	
						น้ำประปา						
						๒๐.ค่าจ้างเหมาบริการ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๖๒,๐๖๐.๐๐	๖๒,๐๖๐.๐๐	
						บำรุงรักษาลิฟต์โดยสาร๒						
						ตัว						
						๒๑.ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษา	๑๘,๙๘๙.๔๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๘,๙๘๙.๔๐	
						หม้อแปลงไฟฟ้า						
						๒๒.ค่าประกันภัยรถยนต์	๐.๐๐	๙๖๘.๐๐	๙๖๘.๐๐	๑๓๑,๖๒๕.๐๐	๑๓๓,๕๖๑.๐๐	

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ / งบประมาณ					รวมเป็นเงิน	ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	ไตรมาส ๑ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๒ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๓ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๔ จำนวน(บาท)		
						๒๓.จ้างเหมาติดผ้าม่าน	๖,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๖,๕๐๐.๐๐	
						ห้องพักอาจารย์อาคารเรียน						
						๒ ชั้น ๓						
						๒๔.จ้างเหมาติดผ้าม่าน	๔๘,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔๘,๕๐๐.๐๐	
						ห้องพักผ่อนบุคลากร/ห้อง						
						ประชุม						
						๒๕.จ้างเหมาซ่อมรางน้ำฝน	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	
						หอพัก						
						๒๖.จ้างเหมาปรับปรุงร้านค้า	๙๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๕,๐๐๐.๐๐	
						ร้านค้าโรงอาหาร (ปู						
						กระเบื้อง ป้องควีนไฟ)						
						๒๗.จ้างเหมากันห้องดนตรี	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	
						เพื่อควบคุมเสียง						
						๒๘.จ้างเหมาทาสีหอพัก	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
						นักศึกษา ๒						
						๒๙.จ้างเหมาทาสีแฟลตนนทรี	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
						นนทรี						
						๓๐.จ้างเหมาทำป้ายชื่อหอ	๑๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
						เกียรติยศพุทธชินราช						
						พยาบาล						
						๓๑.ค่าอาหารในการประชุม	๔,๕๐๐.๐๐	๔,๕๐๐.๐๐	๔,๕๐๐.๐๐	๔,๕๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	
						ของวิทยาลัย						
						๓๒.ไปราชการและเข้าร่วม	๖๒,๐๐๐.๐๐	๖๒,๐๐๐.๐๐	๖๒,๐๐๐.๐๐	๖๒,๐๐๐.๐๐	๒๔๘,๐๐๐.๐๐	
						ประชุมต่างๆ						
						๓๓.ซื้อโต๊ะประชุม ห้องพัก	๓๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๓,๐๐๐.๐๐	
						ผ่อนบุคลากร/ห้องประชุม						
						๓๔.ซื้อโต๊ะอาจารย์ผู้สอน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ (PI)	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ / งบประมาณ					รวมเป็นเงิน	ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	ไตรมาส ๑ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๒ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๓ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๔ จำนวน(บาท)		
						รองรับอุปกรณ์โสตและ						
						คอมพิวเตอร์						
						๓๕.ซื้อโต๊ะเก้าอี้นักศึกษา	๕๙๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕๙๕,๐๐๐.๐๐	
						๓๖.ค่าถ่ายเอกสาร	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	
						๓๗.ซื้อวัสดุสำหรับซ่อมแซม	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	
						สิ่งก่อสร้าง ครุภัณฑ์ ไฟฟ้า						
						และประปา						
						๓๘.ซื้อวัสดุคงคลัง	๑,๔๐๔,๙๔๕.๔๐	๙๒๓,๗๒๗.๔๐	๙๘๕,๕๐๑.๔๐	๘๖๕,๗๘๖.๔๐	๔,๑๗๙,๙๖๐.๖๐	
						๓๙.ซื้อวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๔๓๒,๐๐๐.๐๐	
						๔๐.ซื้อวัสดุเชื้อเพลิง	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	
											๐.๐๐	
						รวม	๔,๘๑๘,๕๘๕.๐๘	๓,๐๓๘,๖๑๐.๖๘	๓,๕๑๑,๗๒๔.๑๘	๓,๑๗๓,๓๘๖.๖๘	๑๔,๕๔๒,๓๐๖.๖๔	
				๑.๒ แผน		๑.จ้างเหมาทำหลังคาหอพัก	๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
				รายจ่ายค่า		๒.จ้างเหมาทำห้องหุ่น พร้อม	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
				ครุภัณฑ์		พร้อมโสตสื่อ						
						๓.ครุภัณฑ์/วัสดุ ห้องแลป	๕๕๘,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕๕๘,๖๐๐.๐๐	
						๔.สำรองจัดซื้อครุภัณฑ์	๑๑๒,๕๐๐.๐๐	๑๑๒,๕๐๐.๐๐	๑๑๒,๕๐๐.๐๐	๑๑๒,๕๐๐.๐๐	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	
						สำนักงาน						
						๕.ซื้อเครื่องปรับอากาศ	๑,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	
						๖.ซื้อรถตู้ปรับอากาศ VIP 12	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
						๑๒ ที่นั่ง						
						๗.ซื้อเครื่องกรองน้ำ ๗ ตัว	๖๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๖๓,๐๐๐.๐๐	
						๘.ซื้อเครื่องทำน้ำเย็น 3	๕๒,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕๒,๕๐๐.๐๐	
						เครื่องฯละ ๑๗,๕๐๐ บาท						
						๙.สร้างอาคารเรียน 8 ชั้น	๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
						รวม	๑๒,๖๘๖,๖๐๐.๐๐	๗,๖๑๒,๕๐๐.๐๐	๖,๖๑๒,๕๐๐.๐๐	๖,๖๑๒,๕๐๐.๐๐	๓๓,๕๒๔,๑๐๐.๐๐	

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ / งบประมาณ					รวมเป็นเงิน	ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	ไตรมาส ๑ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๒ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๓ จำนวน(บาท)	ไตรมาส ๔ จำนวน(บาท)		
				๑.๓ แผนรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค								
						๑.ใช้ไฟฟ้า	๕๑๐,๐๐๐.๐๐	๕๑๐,๐๐๐.๐๐	๕๑๐,๐๐๐.๐๐	๕๑๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๔๐,๐๐๐.๐๐	
						๒.จัดส่งวัสดุไปรษณีย์	๗,๘๐๐.๐๐	๗,๘๐๐.๐๐	๗,๘๐๐.๐๐	๗,๘๐๐.๐๐	๓๑,๒๐๐.๐๐	
						๓.ใช้โทรศัพท์	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	๓๖,๐๐๐.๐๐	
						๔.ใช้น้ำประปา	๘๔,๐๐๐.๐๐	๘๔,๐๐๐.๐๐	๘๔,๐๐๐.๐๐	๘๔,๐๐๐.๐๐	๓๓๖,๐๐๐.๐๐	
						รวม	๖๑๐,๘๐๐.๐๐	๖๑๐,๘๐๐.๐๐	๖๑๐,๘๐๐.๐๐	๖๑๐,๘๐๐.๐๐	๒,๔๕๓,๒๐๐.๐๐	
				๑.๔ แผนปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม								
						๑.จ้างเหมาจัดสวน	๓๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	
						๒.จ้างเหมาตัดแต่งต้นไม้ใหญ่	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	
						๓.จ้างเหมาซ่อมแซม พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้า	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	
						๔.จ้างเหมาทำถนน คสล.	๕๗๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๕๗๕,๐๐๐.๐๐	
						พร้อมวางระบายน้ำ คสล.						
						๕.จ้างเหมาเทพื้นทับถนน	๑,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	
						เดิมภายในวิทยาลัยฯ						
						๖.จ้างเหมาทำทางรถเข็น	๓๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	
						ขยะระหว่างหอพักนักศึกษา						
						๔.ไปโรงทิ้งขยะ						
						๗.ซื้อวัสดุซ่อมแซม	๒,๕๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	
						บำรุงรักษาสวนหย่อม						
						๘.ซื้อเครื่องสูบน้ำ	๓๑,๑๕๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๑,๑๕๐.๐๐	
						๙.ซื้อแผงกันจราจร ขนาด ๒ เมตร ๔ แผง	๑๑,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๑,๒๐๐.๐๐	
						รวม	๒,๖๓๙,๘๕๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐	๓๗,๕๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐	๒,๖๘๒,๓๕๐.๐๐	
				รวม งบปม.โครงการที่			๒๐,๗๕๕,๘๓๕.๐๘	๑๑,๒๖๔,๔๑๐.๖๘	๑๐,๗๗๒,๕๒๔.๑๘	๑๐,๓๙๙,๑๘๖.๖๘	๕๓,๑๙๑,๙๕๖.๖๔	

ภาคผนวก ข.

แบบฟอร์มการเขียนโครงการ และการสรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๑. ชื่อโครงการ (ระบุตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘)

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ (ระบุผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยระบุผู้รับผิดชอบหลักจำนวน ๑ คน และระบุว่า เป็นโครงการที่รับผิดชอบโดยงาน/กลุ่มงานใด)

๓. หลักการและเหตุผล

(ระบุเหตุผลจำเป็นในการจัดทำโครงการที่เชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยและแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินคุณภาพ/ผลการประเมินโครงการในปีที่แล้วกรณีเป็นโครงการเดิม รวมทั้งตัวชี้วัดหลัก/ตัวชี้วัดความสำเร็จตามกลยุทธ์ ฯลฯ โดยเขียนเป็นความเรียง)

๔. วัตถุประสงค์ (ระบุให้ครอบคลุมโครงการ)

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (ระบุตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๘ หรืออาจเพิ่มเติมตามความเหมาะสม)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ระบุให้ชัดเจน)

๗. กลุ่มเป้าหมาย (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ระบุให้ชัดเจน)

๘. สถานที่ดำเนินการ (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ระบุให้ชัดเจน)

๙. วิธีดำเนินการ (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ระบุให้ชัดเจน ตามรายละเอียดที่ระบุในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ หรืออาจเพิ่มเติมตามความเหมาะสม)

๑๐. งบประมาณ (ระบุงบประมาณรายกิจกรรมและงบประมาณรวมทุกกิจกรรมในโครงการ โดยให้ระบุค่าใช้จ่ายตามอัตราวิทยาลัยฯ กำหนดไม่ต้องระบุมูลค่า (in kind) และขอให้ระบุว่า “ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยจ่ายได้”)

๑๑. การประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (กรณีที่มีการดำเนินการเป็นระยะหรือหลายกิจกรรม ระบุวิธีการประเมินผลทุกตัวชี้วัดให้ชัดเจน)

๑๒. ประโยชน์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ระบุประโยชน์หรือผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับภายหลังจากการดำเนินโครงการ กิจกรรมนี้แล้วโดย
อาจเขียนเป็นข้อๆ หรือเขียนเป็นความเรียง

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ
(ชื่อหัวหน้าโครงการ)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(รองจากกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(ผู้อำนวยการ)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นพ.สสจ. / ผู้แทน)
วันที่อนุมัติโครงการ.....

หมายเหตุ

๑. โครงการที่ใช้งบประมาณหมวดเงินรายได้ผู้อนุมัติโครงการเป็นผู้อำนวยความสะดวกวิทยาลัฯ (ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ คือผู้รับผิดชอบโครงการตามข้อ ๒ และผู้เห็นชอบโครงการคือรองผู้อำนวยการกลุ่มงาน)
๒. โครงการทุกโครงการก่อนส่งขออนุมัติผู้อำนวยความสะดวกฯ ให้ผ่านกลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และงบประมาณ
๓. สำเนาโครงการผ่านการอนุมัติแล้วทุกโครงการส่งกลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ จำนวน ๑ ชุด
๔. ขอให้ผู้รับผิดชอบส่ง file โครงการมาทำงานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ ทุกโครงการเพื่อ
๕. ทุกโครงการควรแนวกำหนดการประชุม และ/หรือแบบประเมินโครงการ/กิจกรรมมาด้วย



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช
แบบฟอร์มการติดตาม/สรุปโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๑. ชื่อโครงการ.....
กิจกรรมที่.....

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ
ระบุผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
งาน..... หรือ กลุ่มงาน.....

๓. ผลการดำเนินงานโครงการตามตัวชี้วัด
๓.๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
๓.๒ ผลการดำเนินงานโครงการตามตัวชี้วัดกลยุทธ์ และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ
๓.๓ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ (ตามที่ประมาณการและที่แท้จริง)

๔. ปัญหาอุปสรรคที่พบในการดำเนินงานโครงการ

๕. ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานที่ชัดเจน

๖. สรุปผลการตอบทริยัมประเด็นประโยชน์และคุณค่า
(ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ประโยชน์ที่สถาบัน ตนเองหรือนักศึกษา และชุมชนหรือสังคม)

๗. ภาพถ่ายการประชุม/อบรม/สัมมนาตามโครงการ (จำนวน ๔-๕ ภาพตามความเหมาะสม พร้อม
แนบ File)

ลงชื่อ.....ผู้สรุปโครงการ

(ชื่อหัวหน้าโครงการ)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานสรุปโครงการ

(รองฯกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง)

ตำแหน่ง

วันที่รายงาน.....

หมายเหตุ

- หัวหน้าโครงการสรุปโครงการภาพรวม บรรลุตาม PI กลยุทธ์, แผน
- กรณีมีหลายกิจกรรมให้สรุปแยกกิจกรรม ทุกกิจกรรม

ภาคผนวก ซ.

- (๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- (๒) ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เรื่อง มาตรการประหยัดในการเบิกจ่ายสำหรับบุคลากร
- (๓) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และภาพกิจกรรม



คำสั่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ที่ ๔๗ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ด้วย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช จะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งบุคลากรเป็นคณะกรรมการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการดำเนินการ

คณะกรรมการดำเนินการ	ประธานคณะกรรมการ
๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช	รองประธานคณะกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	
๓. นางสาวกาญจนา สุขแก้ว	กรรมการ
๔. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	กรรมการ
๕. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๖. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย และบริการวิชาการ	กรรมการ
๗. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๘. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	กรรมการ
๙. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าภาควิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าภาควิชาบริหารและพัฒนาวิชาชีพ	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าภาควิชาการศึกษาทั่วไป	กรรมการ
๑๕. หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๖. หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๗. หัวหน้างานบริหารหลักสูตร ทะเบียนวัดและประมวลผลการศึกษา	กรรมการ
๑๘. หัวหน้างานวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศ	กรรมการ
๑๙. หัวหน้างานบริการวิชาการ	กรรมการ
๒๐. หัวหน้างานพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กรรมการ
๒๑. หัวหน้างานวินัย ศักดิ์คิการนักศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
๒๒. นางวรรณภรณ์ วีระพงษ์	กรรมการ
๒๓. นางศิริรัชต์ อินสุข	กรรมการ
๒๔. นางสาวนุศรา วิจิตรแก้ว	กรรมการ
๒๕. นางสาวสาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์	กรรมการ

๒๖. นางสาววิสิฐิ์ศร์ เพ็งนุ่น
๒๗. นางสาววิลาวัลย์ สายสุวรรณ
๒๘. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
๒๙. นางสาวพัชรินทร์ ดวงตา

กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าี่ความรับผิดชอบ

๑. ร่วมทบทวนแผนกลยุทธ์วิทยาลัย และแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ที่ครอบคลุมพันธกิจการเรียนรู้การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และ/หรือการบริหารจัดการ

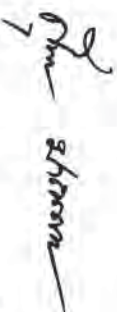
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตามภาระงานของกลุ่มงานที่รับผิดชอบ

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของกลุ่มงานที่รับผิดชอบ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของวิทยาลัย

๔. กำหนดตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และค่าเป้าหมาย เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๕. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๖. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และรายงานผลต่อผู้อำนวยการและกรรมการบริหารวิทยาลัย

สิ่ง ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางสุภาเพ็ญ ปาณะวัฒนพิสุทธ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ร่าง...ส่ง
พิมพ์...พัชรินทร์
ทาน...
๙ ก.ค. ๕๗

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยการใช้นวัตกรรม และ
แผนปฏิบัติการ

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุรีย์ เหล็กขำ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

๓. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

มาตรา ๙ ได้กำหนดไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ
คือ ๑) ก่อนที่จะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการไว้ล่วงหน้า ๒) กำหนด
แผนปฏิบัติการของส่วนราชการต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการ
การดำเนินงาน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ ๓) ส่วนราชการต้องจัดทำ
ให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และวิธีที่ส่วน
ราชการกำหนดขึ้นและ ๔) ในกรณีที่การปฏิบัติตามภารกิจหรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการเกิดผลกระทบ
ต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไข หรือบรรเทาผลกระทบนั้นหรือ
ปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการให้เหมาะสม และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของ
ส่วนราชการนั้นแผน ๔ ปี (แผนกลยุทธ์) และในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปี โดยเสนอต่อคณะผู้บริหารส่วนราชการเป็นลำดับขึ้น

ด้วยหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในและ
ภายนอกได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการ โดยกำหนดเป็นตัวบ่งชี้ที่สะท้อนถึงกระบวนการพัฒนา
คุณภาพการศึกษา คือ ตัวบ่งชี้ ๑.๑ กระบวนการพัฒนามาแผน ในองค์ประกอบคุณภาพที่ ๑ จึงทำให้วิทยาลัย
พยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช ซึ่งเป็นหนึ่งในส่วนราชการสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารราชการแบบมุ่ง
ผลสัมฤทธิ์ด้วยการวางแผน ดำเนินการและติดตามประเมินผลตามแผนที่วางไว้อย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะ
อย่างยิ่ง ในประเด็นแผนปฏิบัติการ ถ้าหากมีการวางแผนอย่างเป็นระบบแล้ว การดำเนินการนั้นย่อมมี
โอกาสที่จะบรรลุเป้าหมาย และการวางแผนที่ดีย่อมจะต้องมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นระบบ มีความ
สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะช่วยกำหนดกรอบการวางแผนให้รัดกุม ชัดเจน และนำไปสู่การ
ปฏิบัติการ อาทิเช่น การพิจารณากำหนดเป้าหมาย และพัฒนาทางเผื่อเลือก สำหรับการกระทำในอนาคต
เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย การกำหนดมาตรฐานในการทำงานเพื่อประโยชน์ทางการควบคุมที่จะเป็น
หลักประกันว่า กิจกรรมหรือโครงการจะเป็นไปตามแผนที่วางไว้

ดังนั้น ในแต่ละปีงบประมาณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช จึงมีนโยบายให้ทุก
กลุ่มงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานโดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์

ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อกำหนดเป็นเบื้องต้นว่าควรมีกิจกรรม/โครงการใดบ้างที่ควรนำมาปฏิบัติ ซึ่งกิจกรรม/โครงการที่จะกำหนดขึ้นนั้น จะต้องมีความสำคัญ จำเป็น และอยู่ในการอบของภารกิจ ความรับผิดชอบภายใต้ความครอบคลุม ๔ พันธกิจหลักวิทยาลัย ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยตอบสนองต่อต้นนโยบายเกี่ยวกับการกระจายโอกาส และสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการสู่ความเป็นสากลอย่างยั่งยืน

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อเผยแพร่และประกาศการใช้แผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สู่บุคลากรทุกระดับ

๔.๒ เพื่อให้บุคลากรดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด

๔.๓ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๔.๔ เพื่อประเมินแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๔.๕ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๔.๖ เพื่อวิเคราะห์บริบทของวิทยาลัยที่เปลี่ยนแปลงไป (SWOT) ประกอบการทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๔.๗ เพื่อเผยแพร่และประกาศการใช้แผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สู่บุคลากรทุกระดับ

๔.๘ เพื่อพัฒนากระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการแบบบูรณาการอย่างมีส่วนร่วม

๕. ตัวชี้วัดโครงการ

๕.๑ บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจในแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และสามารถนำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑

๕.๒ ร้อยละ ๙๐ ของโครงการที่ได้ดำเนินการแผนงานในเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๕.๓ ทุกกลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามเวลาที่กำหนดทุกไตรมาส

๕.๔ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการปรับแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (กลางปี)

๕.๕ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการประเมินแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๕.๖ ผลการประเมินแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑

๕.๗ บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์องค์กร (ทุกกลุ่มงาน) ทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๕.๘ ผลการดำเนินงานและกิจกรรมของวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ครอบคลุมทุกพันธกิจ และมีความสำเร็จของการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ ๘๐

๖. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร อาจารย์ ข้าราชการ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๘๐ คน

๗. สถานที่ดำเนินโครงการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๘. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลา
กิจกรรมที่ ๑ : การเผยแพร่แผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ลงสู่การปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๕๖
กิจกรรมที่ ๒ : การกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	ตุลาคม ๒๕๕๖
๒.๑ จัดทำแผนกำกับติดตามการดำเนินงาน	ไตรมาสที่ ๑ : ๒ ม.ค.๕๗
๒.๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานรายไตรมาส	ไตรมาสที่ ๒ : ๓ เม.ย.๕๗
	ไตรมาสที่ ๓ : ๓ ก.ค.๕๗
	ไตรมาสที่ ๔ : ๒๕ ก.ย.๕๗
กิจกรรมที่ ๓ : การทบทวนและปรับเปลี่ยนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (กลางปี)	๑๐ เมษายน ๒๕๕๗
กิจกรรมที่ ๔ : ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดปฏิรูปราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (นอกสถานที่)	๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
กิจกรรมที่ ๕ : ประชุมพิจารณารับรองแผนปฏิบัติการ และจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๗ สิงหาคม ๒๕๕๗
กิจกรรมที่ ๖ : จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๒๕ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

๙. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ : การเผยแพร่แผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ลงสู่การปฏิบัติ

- ๑.๑ การจัดทำรูปแบบแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗
- ๑.๒ ประชุมบุคลากรเพื่อเผยแพร่แผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และถ่ายทอดตัวชี้วัดการปฏิบัติลงสู่ระดับบุคคล

กิจกรรมที่ ๒ : การกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

- ๒.๑ จัดทำแผนกำกับติดตามการดำเนินงาน
- ๒.๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (รายไตรมาส)

กิจกรรมที่ ๓ : การทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (กลางปี)

- ๓.๑ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗
- ๓.๒ ประชุมปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

กิจกรรมที่ ๔ : ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (นอกสถานที่)

- ๔.๑ ประเมินการนำแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไปใช้
- ๔.๒ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗
- ๔.๓ ทุกกลุ่มงานวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกตามหลักการ SWOT Analysis
- ๔.๔ ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

กิจกรรมที่ ๕ : ประชุมพิจารณารับรองแผนปฏิบัติการ และจัดสรรงบประมาณ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

- ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- ๕.๒ ปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- ๕.๓ จัดทำรูปแบบแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- ๕.๔ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๕.๕ ประชุมและเผยแพร่เพื่อนำแผนสู่การปฏิบัติ

กิจกรรมที่ ๖ : จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

- ๖.๑ ติดตามผลการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗
- ๖.๒ จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗
- ๖.๓ เผยแพร่รายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๓๐. จบประมาณ จากเงินงบประมาณของวิทยาลัยเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	
	รายการ	จำนวนเงิน
กิจกรรมที่ ๑ : การเผยแพร่แผนกลยุทธ์พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ลงสู่การปฏิบัติ ๑.๑ การจัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๑.๒ ประชุมบุคลากรเพื่อเผยแพร่แผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และถ่ายทอดตัวชี้วัดการ ปฏิบัติลงสู่ระดับบุคคล	๑.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม แผนปฏิบัติการ (๑๒๐ เล่มx๑๐๐ บาท) รวม งปม. ค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๑	๑๒,๐๐๐
	รวม งปม. ค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่มแผน กำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ (๔๐เล่มx๕๐ บาท) รวม งปม. ค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๒	๒,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ : การทบทวนและปรับปรุง การ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (กลางปี) ๓.๑ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๓.๒ ประชุมปรับปรุงบริหารการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๑.ค่าอาหารว่าง (๓๐คนx ๒๕ บาทx๑ มื้อ) ๒.ค่าถ่ายเอกสาร (๓๐ เล่มx๕๐ บาท) รวม งปม. ค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๓	๗๕๐
	รวม งปม. ค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๓ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน๓๐คนx๑มื้อx๒๕บาท) ๒. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน๓๐คนx ๑๕๐ บาทx๓มื้อ) ๓. ค่าอาหารเย็น (จำนวน๓๐คนx๑๕๐ บาทx๒มื้อ) ๔. ค่าที่พัก(จำนวน๓๐คนx๒วันx๓๕๐ บาท) ๕. ค่าห้องประชุม (๓,๐๐๐บาทx๓ วัน)	๑,๕๐๐
กิจกรรมที่ ๔ : ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดปฏิบัติ ราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (นอกสถานที่) ๔.๑ ประเมินการนำแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไปใช้ ๔.๒ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๔.๓ ทบทวนงานวิเคราะห์ปัจจัยภายในและ ภายนอกตามหลักการ SWOT Analysis	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน๓๐คนx๑มื้อx๒๕บาท) ๒. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน๓๐คนx ๑๕๐ บาทx๓มื้อ) ๓. ค่าอาหารเย็น (จำนวน๓๐คนx๑๕๐ บาทx๒มื้อ) ๔. ค่าที่พัก(จำนวน๓๐คนx๒วันx๓๕๐ บาท) ๕. ค่าห้องประชุม (๓,๐๐๐บาทx๓ วัน)	๑,๕๐๐
	รวม งปม. ค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน๓๐คนx๑มื้อx๒๕บาท) ๒. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน๓๐คนx ๑๕๐ บาทx๓มื้อ) ๓. ค่าอาหารเย็น (จำนวน๓๐คนx๑๕๐ บาทx๒มื้อ) ๔. ค่าที่พัก(จำนวน๓๐คนx๒วันx๓๕๐ บาท) ๕. ค่าห้องประชุม (๓,๐๐๐บาทx๓ วัน)	๑,๕๐๐

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	
	รายการ	จำนวนเงิน
๔.๔ ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๖. ค่าถ่ายเอกสาร ๗. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๘. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๙. ค่าจ้างเหมารถผู้รับอากาศ รวม งบม. ค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๔	๑๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๘๓,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๕ : ประชุมพิจารณา รับรองแผนปฏิบัติการ และจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ๕.๒ ปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ๕.๓ จัดทำรูปแบบแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ๕.๔ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ๕.๕ ประชุมและเผยแพร่เพื่อนำแผนสู่การปฏิบัติ	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ประชุมเผยแพร่แผนสู่การปฏิบัติ) (จำนวน ๘๐คนx๑๓๐xมื้อละ ๒๕ บาท)	๒,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๖ : จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๖.๑ ติดตามผลการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๖.๒ จัดทำรายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๖.๓ เผยแพร่รายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๑. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่มรายงานประจำปี (๒๐เล่มx๑๐๐ บาท)	๒,๐๐๐
รวม งบม. ค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๖ รวมงบประมาณทั้งหมด (หนึ่งแสนสามพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)		๒,๐๐๐ ๑๐๓,๒๕๐
หมายเหตุ : งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่าย		

๑๑. การประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (P1)	วิธีการ
๑. บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจในแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และสามารถนำแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑	๑. ประเมินความรู้ความเข้าใจของบุคลากร เกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และการนำแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ลงสู่การปฏิบัติ (จากแบบประเมิน) ๒. ประเมินความรู้ความเข้าใจของบุคลากร เกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และการนำแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ลงสู่การปฏิบัติ (จากแบบประเมิน)
๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการได้ดำเนินการดำเนินงานในเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	- สรุปรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๕๗
๓. ทุกกลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามเวลาที่กำหนดทุกไตรมาส	- สรุปรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๕๗
๔. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (กลางปี)	- บันทึกผลการประชุมการปรับเปลี่ยนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (กลางปี)
๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการประเมินแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	- สรุปรายงานผลการประเมินแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จากแบบสอบถามความคิดเห็น (จำนวนผู้ประเมิน)
๖. ผลการประเมินแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑	- สรุปรายงานผลการประเมินแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จากแบบสอบถามความคิดเห็น
๗. บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์องค์การ (ทุกกลุ่มงาน) ทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๑. ผลการวิเคราะห์องค์การของทุกกลุ่มงาน ๒. บันทึกผลการประชุมการทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ ๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (PI)	วิธีการ
๘. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ครอบคลุมทุกพันธกิจ และมี ความสำเร็จของการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑. รายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๒. สรุปรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยมีแนวทางในการปฏิบัติงานแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และ
เป้าหมายขององค์กร

ลงชื่อ.....*นางสาวสุรีย์ เทลักษ์ข้า*.....ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาวสุรีย์ เทลักษ์ข้า)
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....*นางสาวกาญจนา สุขแก้ว*.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกาญจนา สุขแก้ว)
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

ลงชื่อ.....*นางจรรยาพร ทะแกแก้วพันธุ์*.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางจรรยาพร ทะแกแก้วพันธุ์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลงชื่อ.....*นางสาวสุเมธินี ศุภะวัณณีย์*.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสุเมธินี ศุภะวัณณีย์)
นางสาวสุเมธินี ศุภะวัณณีย์

วันพื้อนุมัติโครงการ..... 3 ต.ค. 2556

การประชุมเชิงปฏิบัติการ

โครงการพัฒนาการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ

กิจกรรมที่ ๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

วันที่ ๑๖-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ณ เขื่อนภูมิพล จังหวัดตาก

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เวลา ๐๖.๓๐-๐๙.๓๐ น.

๐๙.๓๐-๑๑.๐๐ น.

- ออกเดินทางจากวิทยาลัยฯ ถึงเขื่อนภูมิพล จ.ตาก
- นำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และผลการประเมินความคืบหน้าเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗
- ทบทวนความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- แบ่งกลุ่มตามกลุ่มงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๑๑.๓๐-๑๖.๓๐ น.

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.

๑๓.๐๐-๑๘.๐๐ น.

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.

๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.

๑๕.๐๐-๑๘.๐๐ น.

- กลุ่มงานนำเสนอแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- กลุ่มงานนำเสนอแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- กลุ่มงานนำเสนอแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘(ต่อ)
- พิจารณาจัดสรรงบประมาณ แผนงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- เติมนางกลิ้งวิทยาลัฯ โดยสวัสดิภาพ
