



แผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดทำขึ้นโดยนำปัจจัยภายใน และภายนอกองค์กร ผลดำเนินการในปีที่ผ่านมา นโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ ของคณะพยาบาลศาสตร์ และของสถาบันพระบรมราชชนก มาร่วมวิเคราะห์ และกำหนดแผนปฏิบัติการโดยคำนึงถึงความสมดุลของรายรับ รายจ่าย และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการประชุมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพันธกิจของวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนด ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ เป้าประสงค์ ๑๖ กลยุทธ์ ๔๘ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๙ แผนงาน โครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๔ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ จำนวน ๓๔ โครงการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ โครงการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานแต่ละโครงการ กรอบระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณ นำสรุปผลการประชุมฯเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หลังจากนั้นคณะพยาบาลศาสตร์มีการปรับงบประมาณ และมีนโยบายการรับผู้เข้าอบรมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลด้วยงบประมาณเงินอุดหนุนเพิ่ม วิทยาลัยฯ จึงมีการปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
สิงหาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
นโยบายการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	ฉ
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร	๑๑
ส่วนที่ ๓ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบันเพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๓๙
FON-Edu-S๑๓ SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	๔๑
FON-Edu-R๐๗ SP๐๑-๐๒ โครงการการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ)	๔๙
FON-Edu-So๔.๑ SP๐๑-๐๓ โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทูกา excellent) (โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สุข การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน)	๕๓
FON-Edu-So๒.๑ SP๐๑-๐๔ โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA)	๖๕
FON-Edu-S๑๓ RP๐๑-๐๑ โครงการบริหารหลักสูตร (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	๖๘
FON-Edu-R๐๔ RP๐๑-๐๒ โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต)	๗๘
FON-Edu-R๐๑ RP๐๑-๐๓ โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี) (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก)	๘๖
FON-Edu-R๐๖ RP๐๑-๐๔ โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ)	๙๔
FON-Edu-R๐๗ RP๐๑-๐๕ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	๙๘
FON-Edu-S๑๔ RP๐๑-๐๖ โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) (โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) เช่น พัฒนาคณะกรรมการฯ พัฒนาศูนย์ SIM ของเครือข่าย (คณะ)	๑๒๒

			หน้า
FON-Edu-Ro๕	RP๐๑-๐๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่: การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๖ (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล)	๑๒๖
FON-Edu-Ro๘	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (กีฬา ตรวจสุขภาพ)	๑๕๕
FON-Edu-So๕.๑	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำ ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ)	๑๘๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคม			๑๘๘
FON-Res-So๕.๑	SP๐๒-๐๕	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก)	๑๙๙
FON-Res-S๑๖	RP๐๒-๑๐	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล)	๒๐๑
FON-Res-S๑๖	RP๐๒-๑๑	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล)	๒๐๔
FON-Res-R๑๒	RP๐๒-๑๒	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย)	๒๐๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนอง ความต้องการของระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน			๒๑๑
FON-Ser-S๑๑	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ(โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาค ที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน)	๒๑๒
FON-Ser-S๑๙	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก (โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะ ด้วย สบข โมเดล)	๒๑๔
FON-Ser-S๑๐	RP๐๓-๑๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ๒๕๖๖ (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	๒๑๗
FON-Ser-S๑๐	RP๐๓-๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๑) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	๒๒๑
FON-Ser-S๑๐	RP๐๓-๑๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมพื้นฐานวิชาการประจำปี ๒๕๖๖: การรักษาโรคเบื้องต้น) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	๒๒๗
FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๑๖	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ	๒๓๐

			หน้า
FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๑๗	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลอนามัยชุมชน ๒ : การป้องกันโรคเรื้อรัง โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	๒๓๔
FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๑๘	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น: การประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	๒๓๖
FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๑๙	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการและการวิจัยต่อการพัฒนานักศึกษาในรายวิชา การพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ และการวิจัย : หญิงตั้งครรภ์เท่าทันโรคเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	๒๓๙
FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๒๐	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลผู้สูงอายุ: การป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	๒๔๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย			๒๔๕
FON-Cul-S๓๐	SP๐๔-๐๘	โครงการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)	๒๔๖
FON-Cul-S๓๐	SP๐๔-๐๙	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ	๒๕๒
FON-Cul-S๓๐	RP๐๔-๒๑	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น : การส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพจิตโดยการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว	๒๕๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			๒๕๘
แผนงานการบริหารการเงิน			๒๕๘
FON-Adm-R๒๖	SP๐๕-๑๐	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร (โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH-ITA)	๒๕๙
แผนงานการบริหาร และพัฒนาบุคลากร			๒๖๔
FON-Adm-R๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP)	๒๖๖
FON-Adm-S๒๓	RP๐๕-๒๒	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและอาชีพ(ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านต่าง ๆ ฝึกอบรมตามความเชี่ยวชาญ/ความต้องการตามIDP)	๒๗๖

			หน้า
FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๒๓	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HRM ค่าจ้างพอส ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ เงินชดเชย ค่าตอบแทนต่าง ๆ)	๒๘๓
แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล			๒๘๘
FON-Adm-S๒๙	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาระบบและ การใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร/ระบบสารสนเทศเพื่อการใช้งาน	๒๘๙
FON-Edu-R๐๙	RP๐๕-๒๔	โครงการพัฒนาไอทีสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อการศึกษา (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	๒๙๒
FON-Edu-R๐๙	RP๐๕-๒๕	โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	๒๙๔
แผนงานการบริหารองค์กร			๒๙๗
FON-Adm-R๒๖	SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	๒๙๘
FON-Adm-R๒๗	RP๐๕-๒๖	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธเงิน แผนปฏิบัติการ)	๓๐๒
FON-Adm-R๒๐	RP๐๕-๒๗	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	๓๐๗
FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๒๘	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินสภาการพยาบาล (โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์)	๓๑๓
FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๒๙	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	๓๑๕
FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	๓๒๑
FON-Adm-R๒๓	RP๐๕-๓๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	๓๒๓
FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๒	โครงการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	๓๒๕
FON-Adm-S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green Office)(โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข) (Green Office)	๓๓๒
FON-Adm-R๒๑	RP๐๕-๓๔	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	๓๓๖

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.	ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๓๘
ภาคผนวก ข.	ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำแนกตามพันธกิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๓๓๙
ภาคผนวก ค.	ตารางสรุปเงินรายได้ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำแนกตามโครงการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๔๔๐
ภาคผนวก ง.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จำแนกตามกลุ่มงาน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๔๔๑
ภาคผนวก จ.	ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๔๔๙



ประกาศ

เรื่อง นโยบายการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพได้มาตรฐาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชกำหนดนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

๑. การดำเนินงานของรองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้าภาควิชา ผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วน ให้มีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้างที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติ (ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย งานคุณภาพการศึกษาของสถาบัน พระบรมราชชนกที่กำหนดให้ปฏิบัติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

๑.๒ จัดทำคู่มือระบบและกำหนดกลไกการดำเนินงานให้ชัดเจน

๑.๓ วิเคราะห์ จัดทำแผนงาน โครงการ และการบริหารความเสี่ยงของงานที่ได้รับผิดชอบ ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ของวิทยาลัยฯ กำหนดงบประมาณ ค่าใช้จ่ายภาพย่อยและภาพรวม โดยให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการและการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษาและปีงบประมาณล่วงหน้า

๓. บริหารงบประมาณ ค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การงบประมาณเพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ และสถาบันพระบรมราชชนก

๔. จัดทำแผนความต้องการการพัฒนาหน่วยงานและหรือบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับผิดชอบ และประสานงานกับงานพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำงบประมาณ การพัฒนาบุคลากรล่วงหน้าให้ครอบคลุมทั้งอาจารย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๕. บริหารจัดการงานภายใต้ผลการศึกษาวิจัย นวัตกรรม หรือหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ (ศึกษาวิจัยหรือนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระบบงานของงานวิจัยและนวัตกรรม)

๖. กำหนดให้มีการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของกลุ่มงาน อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี จนเกิดเป็น Best Practice

๗. ให้มีการดำเนินงานแบบองค์รวมและบูรณาการกิจกรรม/งาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน งานและภาควิชา ดังนี้

๗.๑ บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ

๗.๒ บูรณาการการวิจัยและนวัตกรรมกับการเรียนการสอน

๗.๓ บูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๗.๔ บูรณาการการบริการวิชาการ การเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และการวิจัย โดยกำหนดชุมชนต้นแบบผ่านระบบครอบครัว เพื่อตอบสนอง

นโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบัณฑิตให้เกิดสมรรถนะสูง

๘. พัฒนฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยอย่างเป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของทุกกลุ่มงาน งานและภาควิชา และมีการรายงานข้อมูลประจำเดือน ประจำไตรมาสและประจำปี

๙. พัฒนาการประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการ การดำเนินงานของกลุ่มงาน งาน ภาควิชา และภาพรวมของวิทยาลัยฯ เพื่อสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกันในทุกช่องทาง และนำเสนอต่อสถาบันพระบรมราชชนกเป็นประจำ ทุกเดือน

๑๐. จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการภายใต้คณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของวิทยาลัยฯ

๑๑. ร่วมจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ศึกษาต่าง ๆ ให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นรูปธรรมจากทุกภาควิชาและ ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ให้บริการวิชาการทั้งภายนอกและภายในวิทยาลัยฯ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และนำผลการให้บริการวิชาการมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๑๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด นำเสนอต่อผู้อำนวยการผ่านทางงานยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานอำนวยการ

๑๔. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเป็นรายบุคคล ของอาจารย์ หัวหน้าภาควิชา

หัวหน้างาน และรองผู้อำนวยการต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ

๑๕. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

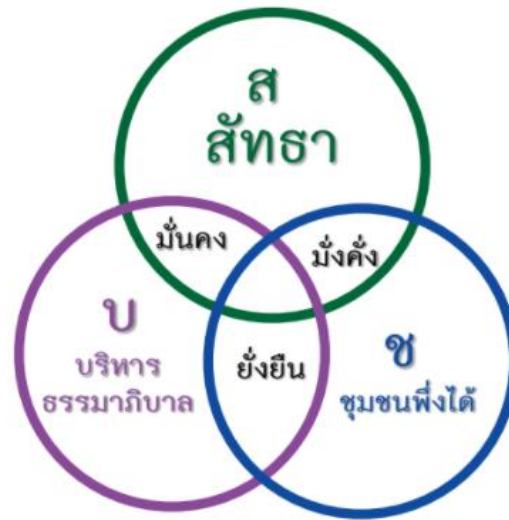
๑๖. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาววรรณภา ประทุมโตน)

ประธานกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช



ศรัทธา บริบาล บริหาร บริการ เพื่อชุมชน

สถาบันพระบรมราชชนก
วิทยาลัยพษามาตบรมราชชนนี พุทธชินราช

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช เป็นสถาบันการศึกษาที่ดำเนินงานภายใต้แนวคิดของคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก โดย

สถาบันพระบรมราชชนก มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ปณิธาน ค่านิยม อัตลักษณ์ และสมรรถนะหลัก ดังนี้

วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันการศึกษาที่ “มุ่งสร้างผู้นำและนวัตกรรมสุขภาพ สุขุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน”

- มุ่งสร้างผู้นำ หมายถึง ครอบคลุมการในการพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และบุคลากรสุขภาพ ให้เป็นผู้นำด้านการสร้างเสริมสุขภาพ และหารป้องกันโรค/การเจ็บป่วย ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม มีทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และ ๔ Cs for C ทักษะภาษาอังกฤษ การจัดการ สุขภาวะชุมชน และบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

- นวัตกรรมสุขภาพ หมายถึง แนวคิด กระบวนการ การปฏิบัติการ รูปแบบธุรกิจ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงหลักสูตร การจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ ที่สร้างคุณค่าใหม่ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านสุขภาพทั้งทางตรงและทางอ้อม

- สุขุมชน หมายถึง การส่งมอบผลผลิต/นวัตกรรมด้านสุขภาพจากการดำเนินการตามพันธกิจสู่ประชาชนในพื้นที่เขตเมืองและชนบท ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ

- เพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน หมายถึง เป้าหมายของการดำเนินการตามพันธกิจคือ การพัฒนาศักยภาพของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสุขภาวะตนเองอย่างต่อเนื่อง และสามารถพึ่งตนเองได้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตในมิติด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ปรัชญา "ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้ แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ"

True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind

พันธกิจ

(๑) จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อตอบสนองต่อระบบสุขภาพด้วยความเสมอภาค ให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและทักษะใน วิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม มีภาวะผู้นำ และมีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

(๒) สร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพด้วยการวิจัยและนวัตกรรม ให้มีมาตรฐานและคุณภาพ รวมทั้งนำความรู้ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา สังคมและประเทศชาติ

(๓) บริการวิชาการแก่สังคมและบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน

(๔) บูรณาการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม กับการจัดการศึกษา วิจัย และการบริการวิชาการเพื่อสุขภาวะชุมชน

สมรรถนะหลักของสถาบันพระบรมราชชนก (Core Competency)

“การใช้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ (Community Based Approach) ที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community Engagement) และสร้างเครือข่ายกับชุมชน (Community Networking) โดยใช้แนวคิดสหข. โมเดล”

อัตลักษณ์บัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก

“บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยยึดมั่นประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง”

อัตลักษณ์คุณธรรมของบัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก

“วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที”

สมรรถนะหลักของบัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก

Critical thinker	เป็นนักคิดวิเคราะห์
Communicator	เป็นผู้สื่อสารอย่างสร้างสรรค์
Collaborator	เป็นนักสานสัมพันธ์
Creator	เป็นผู้สร้างนวัตกรรม

ค่านิยมร่วมสถาบันพระบรมราชชนก “PBRI”

P: Participation	ร่วมแรงร่วมใจ
B: Bonding	รักใคร่ผูกพัน
R: Responsibility	มุ่งมั่นรับผิดชอบ
I: Integrity	ส่งมอบคุณธรรม

ภายใต้การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งกำหนด ปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และเอกลักษณ์สถาบัน ดังนี้

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับอาเซียน ในการสร้างผู้นำ นวัตกรรม และองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชน

ปรัชญา

สถาบันพระบรมราชชนก (คณะพยาบาลศาสตร์) เชื่อว่า การผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดการศึกษาและการอบรม ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพนั้น เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติ ดังพระราชปณิธานของสมเด็จพระราชบิดาที่ว่า “ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้ แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ” True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind

ปณิธาน

“สานพลัง สร้างองค์กร สร้างคน สร้างผลงาน เพื่อสุขภาวะของชุมชน”

อัตลักษณ์บัณฑิต “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที มีจิตบริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์”

สมรรถนะหลักของบัณฑิต

Critical thinking	การคิดวิเคราะห์
Communication	การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ
Creative thinking and innovation	การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
Collaboration	การประสานความร่วมมือ
Community health management	การจัดการสุขภาวะชุมชน
English literacy	การใช้ภาษาอังกฤษ
Digital literacy	การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) “PBRI”

P: Participation	ร่วมแรงร่วมใจ
B: Bonding	รักใคร่ผูกพัน
R: Responsibility	มุ่งมั่นรับผิดชอบ
I: Integrity	ส่งมอบคุณธรรม



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุขและเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาล ลำดับที่ ๒ ของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาล ส่วนภูมิภาค เปิดทำการครั้งแรกวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ รับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา ในหลักสูตร ประกาศนียบัตรการพยาบาล และผดุงครรภ์ โดยการบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบัน พัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขและสถาบันพระบรมราชชนก ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ เนื่องจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

วิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานมาโดยลำดับ มีการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ ได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลตามโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร จนถึงที่สุดโครงการเมื่อคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวรผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๔๗

ปัจจุบันวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตพยาบาลตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เข้าสู่ระบบสุขภาพของประเทศมาแล้วมากกว่า ๙,๐๐๐ คน และพัฒนาบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาโดยตลอด เป็นปีที่ ๗๓ ซึ่งวิทยาลัยกำหนดให้วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ของทุกปีเป็นวันก่อตั้งวิทยาลัยอย่างเป็นทางการสืบมา

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับอาเซียนในการสร้างผู้นำ นวัตกรรม และองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชน ภายในปี ๒๕๗๐”

ความหมาย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จะเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้มีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพระดับอาเซียน และสร้างให้บัณฑิตเป็นผู้นำด้านสุขภาพ สามารถสร้างหรือใช้นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์

๑. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช สามารถสอบรับใบประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกของการสอบอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยในสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ได้รับรางวัลการสร้างนวัตกรรมทางสุขภาพเพื่อการพัฒนาสุขภาวะชุมชน หรือสามารถจดลิขสิทธิ์ได้อย่างน้อย ๕ ชิ้น ภายใน ๕ ปี

๓. บัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ใช้องค์ความรู้ด้านสุขภาพเพื่อสุขภาวะชุมชนโดยสามารถผลิตผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับหรือตีพิมพ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๕ ชิ้น ภายใน ๕ ปี

๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีผลการประเมินคุณภาพระดับอาเซียน (AUN QA) ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน ภายใน ๕ ปี

ปรัชญาการดำเนินงาน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถ ทางวิชาชีพพยาบาลและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน "สร้างบ้าน สร้างคน สร้างชุมชน สร้างสุข"

อัตลักษณ์บัณฑิต

“วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที มีจิตบริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์”

สมรรถนะหลักของบัณฑิต

Critical thinking	การคิดวิเคราะห์
Communication	การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ
Creative thinking and innovation	การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
Collaboration	การประสานความร่วมมือ
Community health management	การจัดการสุขภาวะชุมชน
English literacy	การใช้ภาษาอังกฤษ
Digital literacy	การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) “PBRI”

P: Participation	ร่วมแรงร่วมใจ
B: Bonding	รักใคร่ผูกพัน
R: Responsibility	มุ่งมั่นรับผิดชอบ
I: Integrity	ส่งมอบคุณธรรม

ดอกไม้ประจำวิทยาลัยฯ

ดอกเบญจมาศ มีลักษณะดอกสีเหลืองออกเป็นช่อ เดิมชื่อดอกเหลืองอินเดีย อาจารย์แฉล้ม พวงจันทร์ ได้เปลี่ยนชื่อว่าเป็น “ดอกเบญจมาศ” เพื่อเป็นอนุสรณ์ถึงคุณพ่อเบญทูล และคุณแม่ผกา บุญอิต ผู้ก่อตั้งวิทยาลัยฯ

สีประจำวิทยาลัย

สีฟ้า – ขาว

พันธกิจ

- ๑) ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ
- ๒) วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติ
- ๓) ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาพชุมชน
- ๔) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย
- ๕) บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

๑. มีความรู้ทางการแพทย์ การผดุงครรภ์และบูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสุขภาพทุกช่วงวัย ในภาวะปกติและเจ็บป่วย
๒. ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์แบบองค์รวมด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยใช้กระบวนการพยาบาล บนหลักฐานเชิงประจักษ์ คำนึงถึงความปลอดภัย การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพ
๓. มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ และปกป้องสิทธิของผู้รับบริการ
๔. มีทักษะการคิดขั้นสูงในการตัดสินใจแก้ปัญหา การคิดอย่างมีวิจารณญาณและสร้างสรรค์
๕. มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยในการปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ และร่วมออกแบบหรือพัฒนานวัตกรรมการดูแลสุขภาพ
๖. มีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับสหวิชาชีพ

๗. มีความสามารถในการบริหารจัดการ และบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน
๘. มีทักษะการใช้ภาษาและมีความสามารถในการสื่อสารเชิงวิชาการและเชิงวิชาชีพ
๙. รู้เท่าทันสื่อสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ในการเรียนรู้และการปฏิบัติการพยาบาล การผดุงครรภ์
๑๐. มีทักษะชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการพัฒนาดตนเอง วิชาชีพ และสังคม
๑๑. เรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต
๑๒. เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๓. มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการด้านสุขภาพ

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวนหน่วยกิต ๑๒๔ หน่วยกิต เป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) วิทยาลัยฯ มีนักศึกษาทั้ง ๔ ชั้นปี รวม ๕๐๑ คน มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑๐๕ คน ลาศึกษาต่อ ๘ คน คงปฏิบัติงานจริง ๙๗ คน ประกอบด้วย สายสอนที่เป็นข้าราชการ จำนวน ๔๓ คน โดยมีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒๒ คน คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๒๑ คน และสายสนับสนุน จำนวน ๕๔ คน เป็นข้าราชการ จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

โครงสร้างองค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน เป็น ๓ ฝ่าย ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป แบ่งออกเป็น งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และงานรักษาความปลอดภัย
- งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด
- งานประกันคุณภาพการศึกษา
- งานยุทธศาสตร์

๒. ฝ่ายวิชาการประกอบด้วย ๓ งาน และ ๖ สาขาวิชา

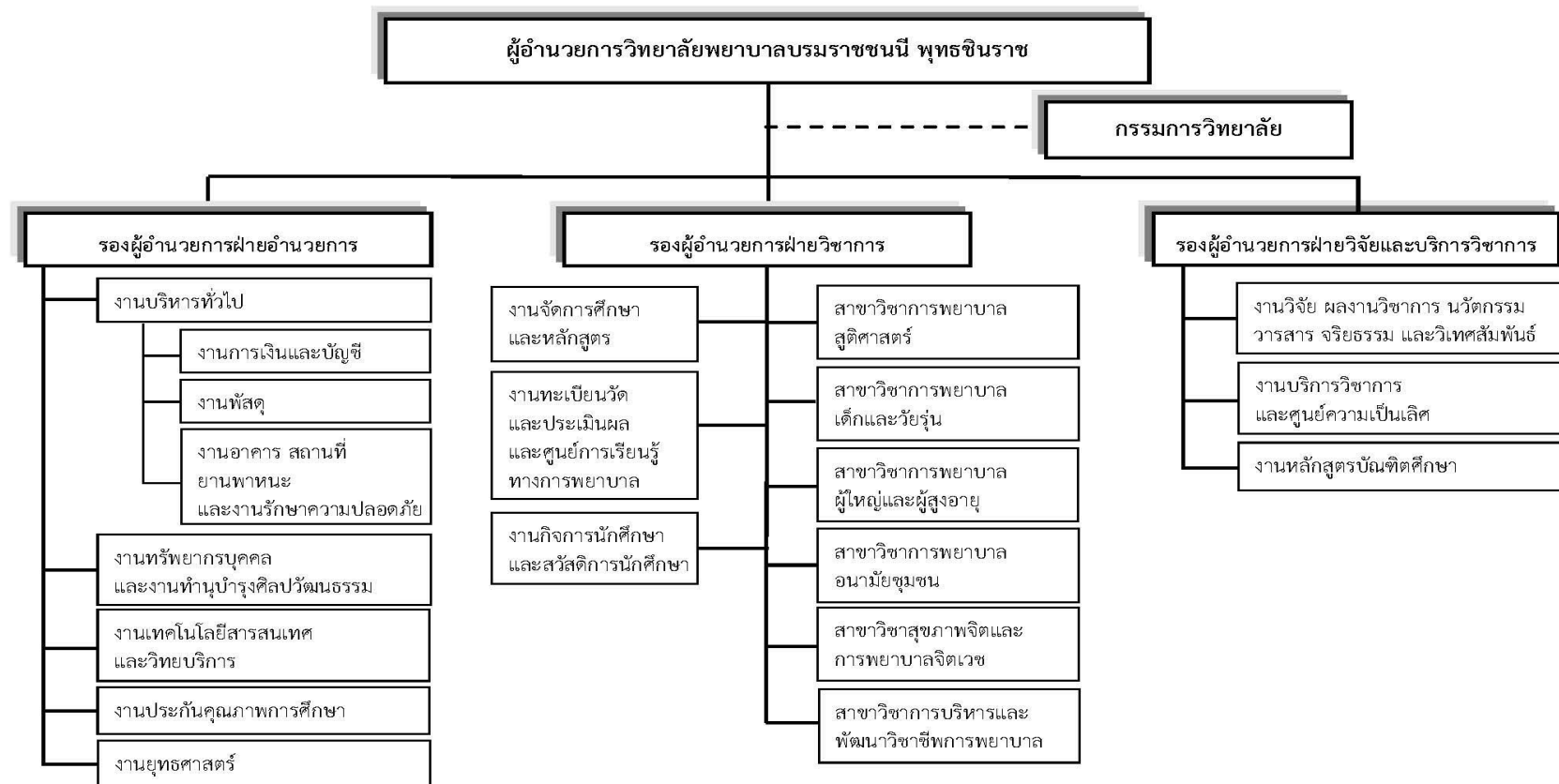
- งานทะเบียนวัดและประเมินผลและศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล
- งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา
- งานจัดการศึกษาและหลักสูตร
- ๖ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช และสาขาวิชาบริหารและพัฒนาวิชาชีพ

๓. ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ ประกอบด้วย ๓ งาน คือ

- งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรมและวิเทศสัมพันธ์
- งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

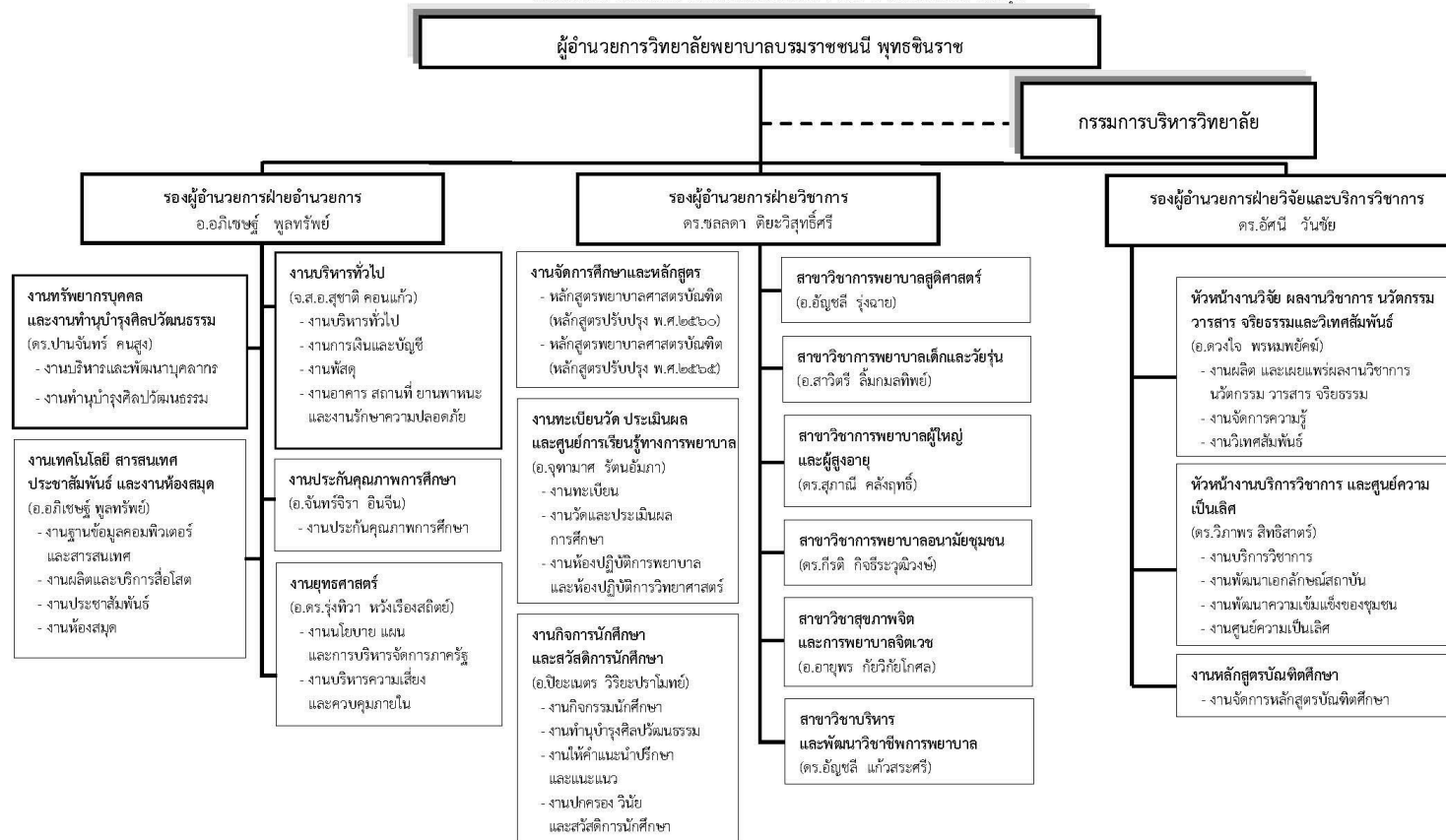


โครงสร้างองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข





โครงสร้างบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข



ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์องค์กร

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ร่วมวิเคราะห์องค์กรโดยนำผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ปี พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สภาพแวดล้อมทางการบริหาร ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กรอบแนวคิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑- ๒๕๘๐) Thailand ๔.๐ University ๔.๐ แผนอุดมศึกษาระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙ เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ โดยใช้ SWOT analysis ผลการวิเคราะห์เป็นดังนี้

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S๑ มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงาน มีเป้าหมายในการดำเนินการที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สพช. กระจายออกไปใน แต่ละระดับ มีการวางแผนงาน/กิจกรรมที่ชัดเจน ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลง อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร
- S๒ อาจารย์มีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาเอก มีความเชี่ยวชาญหลายสาขา และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น โรคเรื้อรัง สูงอายุ ลูกเข็น วิกฤต รวมทั้งมีประสบการณ์ในการสอนจำนวนมาก
- S๓ ทำเลที่ตั้งของวิทยาลัยใกล้กับแหล่งฝึกและอยู่ในเขตเศรษฐกิจ สามารถสร้างการแข่งขันทางด้านตลาดการศึกษา
- S๔ ผู้บริหาร/บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงาน ร่วมแรงร่วมใจ ทุกคนมีความตั้งใจ ขยันทำงาน
- S๕ บุคลากรมีความรู้และความสามารถในการในทักษะของงานที่ได้รับมอบ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีคุณวุฒิและประสบการณ์ที่หลากหลาย ทำให้สามารถดำเนินงานได้ทุกพันธกิจ
- S๖ มีระบบสารสนเทศทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถเข้าถึง เพื่อการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน

จุดอ่อน (W : Weakness)

- W๑ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัย ยังไม่เสถียร
- W๒ สัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามมาตรฐาน
- W๓ มีระเบียบการเงินและพัสดุที่ชัดเจนแต่แนวปฏิบัติงานในการเบิก-จ่ายเยอะมาก เอกสารมีจำนวนมาก มีการเปลี่ยนแปลง และขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
- W๔ การเตรียมบุคลากรทดแทนบุคลากรทดแทนในแต่ละงานไม่ทันกับสถานการณ์ที่เป็นจริง และในอนาคต ทำให้ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญแต่ละงาน

- W๕ บุคคลากรทั้งสายสนับสนุนและอาจารย์ขาดทักษะด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- W๖ บุคคลากรทั้งอาจารย์บางส่วน และสายสนับสนุนขาดความมั่นคง ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ทำให้ขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- W๗ การสื่อสารในองค์กรไม่มีความชัดเจนและไม่มีประสิทธิภาพ
- W๘ job description ทุกระดับไม่ชัดเจน สัดส่วนจำนวนคนกับงานไม่สมดุลกัน
- W๙ การนำผลการประเมินการดำเนินงานมาปรับปรุงแก้ไขยังไม่เห็นการพัฒนาอย่างชัดเจน (PDCA)
- W๑๐ ขาดระบบการสนับสนุนที่เอื้อต่อการดำเนินงานให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด เช่น ปัญหาการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง ทุนวิจัย
- W๑๑ โครงสร้างองค์กรขาดความยืดหยุ่นดี

โอกาส (O : Opportunities)

- O๑ ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศมีความต้องการบัณฑิตพยาบาลสูง
- O๒ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เช่น สังคมผู้สูงอายุ และแรงงานจากต่างประเทศ ทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง โรคอุบัติใหม่ ส่งผลให้ความต้องการพยาบาลเพิ่มขึ้น
- O๓ นโยบายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และแหล่งฝึกปฏิบัติงาน เป็นโอกาสให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการผลิตพยาบาล การสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ใหม่ให้กับนักศึกษา (IPE)
- O๔ มีมาตรฐานการศึกษาของ AUN QA และ EdPEX เปิดโอกาสให้วิทยาลัยสามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก
- O๕ มีการพัฒนาด้าน IT มากขึ้น ได้แก่ มีการสอนที่ทันสมัย เช่น หุ่น sim man โดย พัฒนาอาจารย์ให้เรียนรู้การใช้เทคโนโลยี smart phone มี Application ที่อำนวยความสะดวกในการทำงานมากมาย ทำให้การสื่อสารรวดเร็วทันสมัย สนับสนุนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Technological)
- O๖ นโยบายการส่งเสริมการทำผลงานเพื่อรองรับตำแหน่งทางวิชาการทำให้อาจารย์มีความกระตือรือร้นในการสร้างผลงานมากขึ้น

ภาวะคุกคาม (T: Threats)

- T๑ การระบาดของโรคอุบัติใหม่ ส่งผลกระทบต่อการจัดการศึกษาพยาบาล และบริการวิชาการ
- T๒ การมีพรบ.สบข.ทำให้วิทยาลัยบริหารจัดการด้านการเงินไม่คล่องตัว การอนุมัติด้านการเงิน ด้านการวิจัย ด้านบุคลากร และพัสดุดำเนินงานล่าช้า มีการจำกัดงบประมาณสนับสนุน
- T๓ พยาบาลได้รับค่าตอบแทนน้อย งานหนัก ทำให้ผู้ที่สนใจมาเรียนพยาบาลลดลง เกิดสมองไหลจากประกอบกับมีความเหลื่อมล้ำของวิชาชีพที่อยู่ในกระทรวงสาธารณสุข
- T๔ เกิดสงคราม ส่งผลกระทบให้เศรษฐกิจตกต่ำ ส่งผลต่อต้นทุนการผลิตบัณฑิตสูงขึ้นและผู้สนใจเรียนไม่มีเงินในการเรียน
- T๕ สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนผลิตบัณฑิตพยาบาลเพิ่มมากขึ้น เปิดบริการวิชาการมากขึ้น

- T๖ ระบบฐานข้อมูลของสภช.ยังไม่เสถียรมีการเปลี่ยนแปลง ไม่สามารถนำไปใช้บริหารจัดการและปฏิบัติการได้
- T๗ กระทรวงสาธารณสุขไม่มีนโยบายให้ทุนการศึกษากับนักศึกษาทุกคนที่เข้ามาเรียน

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary:EFAS) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สถานะองค์กรอยู่ที่ WT กล่าวคือ จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) เรียกว่า อยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว เข้าสู่การจัดทำแผนกลยุทธ์ (๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแปลงแผนกลยุทธ์ สู่การปฏิบัติ ในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๒ เป้าประสงค์ ๑๘ กลยุทธ์ ๔๗ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๙ แผนงาน มีโครงการตามกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๓๔ โครงการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๗ โครงการ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไปในส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยรับการถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วยเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ และแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

 **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบัน เพื่อบริหารจัดการสู่ภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง**

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๐๑-๑ ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๒ ร้อยละของนักศึกษาที่ผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

กลยุทธ์ที่ ๐๑-๒ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๓ ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก

กลยุทธ์ที่ ๐๑-๓ สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลตามอัตลักษณ์ที่สถาบันกำหนดและการจัดการสู่ภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๔ คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๘ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๖ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๗ ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๕ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๘ ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๙ จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรีระดับบัณฑิตศึกษา) (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๐ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๙ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้น (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๒ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินทักษะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

กลยุทธ์ที่ ๐๑-๔ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๓ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของคณะ)

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๐๑-๕ สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๔ หลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยคะแนนตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป

แผนงาน

๑. แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล

๒. แผนพัฒนานักศึกษา



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพะชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพะของชุมชนหรือสังคม

กลยุทธ์ที่ ๐๒-๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๕ ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ของ

คณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๖ จำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ

ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๗ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ

(ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๘ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ตัวชี้วัดที่ ๑๘ คณะ)

แผนงาน

๑. แผนงานวิจัย



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนอง ความต้องการของระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๐๓-๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๑๙ วิทยาลัยมีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ (ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๑) ระดับชาติ ๒) นานาชาติ

(ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของสพช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๑ ร้อยละของอัตราเพิ่มของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่นำไปใช้เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๒ ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สบช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๓ ร้อยละของอัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

กลยุทธ์ที่ ๐๓-๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๔ ร้อยละของประชาชนที่อยู่ในชุมชนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สปช. โมเดล (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สปช.)

แผนงาน ๑. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม

 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ บุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

กลยุทธ์ที่ ๐๔-๑ ส่งเสริมความภาคภูมิใจของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๕ ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๖ ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีการเข้าร่วมทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ มีการนำศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๐๔-๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๗ จำนวนผลงานที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการพัฒนานักศึกษา และพันธกิจด้านอื่น (ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ของคณะ)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๘ จำนวนการเผยแพร่กิจกรรมหรือผลงานในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ ที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยต่อสาธารณชน (ตัวชี้วัดสภากาชาด)

แผนงาน

๑. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๑ ส่งเสริมการบริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๒๙ สภาพคล่องทางการเงิน (Financial liquidity ratio)

เป้าประสงค์ที่ ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๒ การบริหารอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของวิทยาลัย และเกิดความพอใจ ความผูกพันต่อองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๐ อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษา เต็มเวลาเทียบเท่า (ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง (ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๓ ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ของคณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๔ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีคุณวุฒิ ป.เอก ในภาพรวมของวิทยาลัย (ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ของคณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑ ของ สปช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๕ ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๖ ร้อยละอัตรากำลังของบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๗ ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติต่อองค์กร อยู่ในระดับดีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๓ ยุกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรืออาเซียน

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๘ ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ระดับ ๒ ขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ของคณะ ตัวชี้วัดที่

๒.๑.๒ ของ สปช. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๙ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ของคณะ)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๐ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน (ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ของคณะ)

เป้าประสงค์ที่ ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๑ จำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐานตามที่กำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ของคณะตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ สปช)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร (ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ของคณะและตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ สปช)

เป้าประสงค์ที่ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๕ ขับเคลื่อนวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๕๓ ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ สปช)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๕๔ วิทยาลัยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลา ๕ ปี (ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ สปช)

กลยุทธ์ที่ ๐๕-๖ ส่งเสริมการบริหารจัดการวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๕๕ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับวิทยาลัย (ตัวชี้วัด ๓.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ สปช)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๕๖ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน (ตัวชี้วัด ๓.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ สปช)

ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๕๗ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ Green office (ตัวชี้วัด ๓.๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของ สปช)

แผนงาน

๑. แผนกลยุทธ์การบริหารการเงิน

๒. แผนการบริหาร และพัฒนาบุคลากร

๓. แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

๔. แผนงานการบริหารองค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ มีการมอบหมายความรับผิดชอบหลักและความรับผิดชอบรอง ดังนี้

กลยุทธ์	ฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	ฝ่ายอำนวยการ
๐๑-๑ ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์			
๐๑-๒ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ			
๐๑-๓ สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลตามอัตลักษณ์ที่สถาบันกำหนดและการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง			
๐๑-๔ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา			
๐๑-๕ สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA			
๐๒-๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ			
๐๓-๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ			
๐๓-๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน			
๐๔-๑ ส่งเสริมความภาคภูมิใจของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย			
๐๔-๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย			
๐๕-๑ ส่งเสริมการบริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย			
๐๕-๒ การบริหารอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของวิทยาลัย และเกิดความผาสุก ความผูกพันต่อองค์กร			
๐๕-๓ ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรืออาเซียน			
๐๔-๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ			
๐๔-๕ ส่งเสริมการบริหารจัดการวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล			
๐๔-๖ ขับเคลื่อนวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ			

หมายเหตุ :  ผู้รับผิดชอบหลัก  ผู้รับผิดชอบรอง

: ตัวเลขสองตัวแรกคือประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวเลขตัวที่สามคือลำดับที่ของกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์นั้นๆ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ตามที่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ได้รับการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่ การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับอาเซียนในการสร้างผู้นำ นวัตกรรม และองค์ความรู้ ทางด้านสุขภาพเพื่อสภาวะชุมชน ภายในปี ๒๕๗๐” คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการจึงได้นำ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ เป้าประสงค์ ๑๖ กลยุทธ์ ๔๗ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๙ แผนงาน สู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๙ แผนงาน ๔๗ โครงการ โดยมีโครงการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ (Strategic Project: SP) จำนวน ๑๓ โครงการ และโครงการตามพันธกิจ (Routine Project: RP) จำนวน ๓๔ โครงการ (รวมโครงการการบริหารอัตรากำลัง) โดยมีวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เป็นกรอบในการดำเนินการการบริหารวิทยาลัย
๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้
๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนงาน/โครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ ตามกลยุทธ์	โครงการ ตามพันธกิจ	รวมจำนวน (โครงการ)
๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบัน เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๒	๕	๑๔	๒	๔	๙	๑๓
๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน และสังคม	๑	๑	๔	๑	๑	๓	๔
๓ การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนอง ความต้องการของระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	๒	๒	๖	๑	๒	๘	๑๐
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๒	๒	๔	๑	๑	๒	๓
๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๔	๖	๑๙	๔	๔	๑๓	๑๗
สรุปจำนวนทั้งหมด	๑๑	๑๖	๔๗	๙	๑๓	๓๔	๔๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิต พยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบัน เพื่อ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์	กลยุทธ์ที่ ๐๑-๑ ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์	ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๒ ร้อยละของนักศึกษาที่ผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-S๑๓	SP๐๑-๐๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-S๑๓	RP๐๑-๐๑	โครงการบริหารหลักสูตรโครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-R๐๔	RP๐๑-๐๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต) (ระดับวิทยาลัย)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-R๐๑	RP๐๑-๐๓	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี) (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิตพยาบาล	FON-Edu-R๐๖	RP๐๑-๐๔	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพ	ฝ่ายวิชาการ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ
							อาจารย์พี่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติ)	
				แผนงานที่ ๑ แผน ผลิต บัณฑิต พยาบาล	FON- Edu- Ro๕	RP๐๑-๐๗	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตาม ความต้องการของระบบสุขภาพและบริบท พื้นที่:การจัดการเรียนการสอนหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๖ (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการ เรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล)	ฝ่ายวิชาการ
		กลยุทธ์ที่ ๐๑-๒ สนับสนุนการจัดการ เรียนการสอนและการ พัฒนานักศึกษาเพื่อ พัฒนาผลสัมฤทธิ์ ใน การสอบรับใบ ประกอบวิชาชีพ	ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๓ ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียน และรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก	แผนงานที่ ๑ แผน ผลิต บัณฑิต พยาบาล	FON- Edu- Ro๗	SP๐๑-๐๒	โครงการการเตรียมความพร้อมสอบรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ (โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้ และก้าวสู่วิชาชีพ)	ฝ่ายวิชาการ
		กลยุทธ์ที่ ๐๑-๓ สนับสนุนการพัฒนา ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ สู่ การพยาบาลตาม อัตลักษณ์ที่สถาบัน กำหนดและการ	ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๔ คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเอง ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี อยู่ในระดับดีขึ้น ไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็น ยุทธ์ที่ ๑ ของ สปข.)	แผนงานที่ ๑ แผน ผลิต บัณฑิต พยาบาล	FON- Edu- So๔.๑	SP๐๑-๐๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทูกา excellent) (โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สบข การให้บริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชน)(ทุกวิทยาลัย)	ฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		จัดการสุขภาพชุมชนโรคเรื้อรัง	<u>ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๕</u> ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้น ขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๘ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๖</u> ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้น ขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๗</u> ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๕ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๘</u> ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้น ขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑	แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิต พยาบาล	FON-Edu-S๑๔	RP๐๑-๐๖	โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) (โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) เช่น พัฒนาค้นหาสถานการณ์ พัฒนาศูนย์ SIM ของเครือข่าย (คณะ)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๒ แผนพัฒนานักศึกษา พยาบาล	FON-Edu-R๐๘	RP๐๑-๐๘	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (กีฬา ตรวจจับสุขภาพ)	ฝ่ายวิชาการ
				แผนงานที่ ๒ แผนพัฒนานักศึกษา พยาบาล	FON-Edu-So๕.๑	RP๐๑-๐๙	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำ ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ)	ฝ่ายวิชาการ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ
			จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๙</u> จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรีระดับบัณฑิตศึกษา) (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๐</u> ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๙ ของคณะ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๑</u> ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้น (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๒</u> ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินทักษะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๕ จากคะแนนเต็ม ๕)					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		กลยุทธ์ที่ ๐๑-๔ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา	ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๓ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดีขึ้น ไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของคณะ)	แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิต พยาบาล	FON-Edu-R๐๗	RP๐๑-๐๕	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	ฝ่ายวิชาการ
	เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	กลยุทธ์ที่ ๐๑-๕ สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๔ หลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยคะแนนตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป	แผนงานที่ ๑ แผนผลิตบัณฑิต พยาบาล	FON-Edu-S๐๒.๑	SP๐๑-๐๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA) (คณะดำเนินการ)	ฝ่ายวิชาการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพ	เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถ	กลยุทธ์ที่ ๐๒-๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ	ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๕ ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ของคณะ)	แผนงานงานวิจัย	FON-Res-S๑๕.๑	SP๐๒-๐๕	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก) (คณะดำเนินการ)	งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรมและ วิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
			ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๖ จำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ		FON-Res-S๑๖	RP๐๒-๑๐	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคน เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะ)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ชุมชนและสังคม	นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพของชุมชนหรือสังคม		<u>ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๗</u> จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ของคณะ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๘</u> จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ตัวชี้วัดที่ ๑๘ คณะ)		FON-Res-S๑๖	RP๐๒-๑๑	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะและวิทยาลัย)	
					FON-Res-R๑๒	RP๐๒-๑๒	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย (ระดับคณะและวิทยาลัย)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพโดยมีส่วนร่วม	เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒	กลยุทธ์ที่ ๐๓-๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ	<u>ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๑๙</u> วิทยาลัยมีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ (ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ของคณะ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๐</u> ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาทั้งระดับชาติและนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สบช.)	แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	FON-Ser-S๒๑	SP๐๓-๐๖	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ(โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน) (คณะดำเนินการ)	งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
					FON-Ser-S๒๐	RP๐๓-๑๓	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปิงปประมาณ ๒๕๖๖) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
ร่วมของชุมชน			<u>ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๑</u> ร้อยละของอัตราเพิ่มของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่น่าไปใช้เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ของคณะ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๒</u> ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สปช.) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๓</u> ร้อยละของอัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา		FON-Ser-S๒๐	RP๐๓-๑๔	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารอคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๑) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	
					FON-Ser-S๒๐	RP๐๓-๑๕	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๖: การรักษารอคเบื้องต้น) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	
	<u>เป้าประสงค์ที่ ๓.๒</u> พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	<u>กลยุทธ์ที่ ๐๓-๒</u> พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	<u>ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๔</u> ร้อยละของประชาชนที่อยู่ในชุมชนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สปช. โมเดล (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สปช.)		FON-Ser-S๑๙	SP๐๓-๐๗	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก) (โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะด้วย สปช โมเดล)	
					FON-Ser-R๑๕	RP๐๓-๑๖	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ (ระดับคณะ/วิทยาลัย)	
					FON-Ser-R๑๔	RP๐๓-๑๗	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลอนามัยชุมชน ๒ :	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ
							การป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดป้องกัน จรรยา ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การ ใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	
					FON- Ser- R๑๔	RP๐๓-๑๘	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการ บริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ใน รายวิชา การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น: การ ประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การ ใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	
					FON- Ser- R๑๔	RP๐๓-๑๙	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการ บริการวิชาการและการวิจัยต่อการพัฒนา นักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ และการวิจัย : หญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทันโรคเบาหวานขณะ ตั้งครรภ์ (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การ ใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	
					FON- Ser- R๑๔	RP๐๓-๒๐	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการ บริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ใน รายวิชา การพยาบาลผู้สูงอายุ: การ ป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
							แนวคิดป้องกันจรรยา ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ บุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจในสถาบัน มีความภาคภูมิใจในทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	กลยุทธ์ที่ ๐๔-๑ ส่งเสริมความภาคภูมิใจของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	ตัวชี้วัดที่ ๐๔-๒๕ ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	แผนงานที่ ๑ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	FON-Cul-S๓๐	SP๐๔-๐๘	โครงการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)	งานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ฝ่าย อำนวยการ
	เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ มีการนำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้	กลยุทธ์ที่ ๐๔-๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	ตัวชี้วัดที่ ๐๔-๒๖ ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีการเข้าร่วมทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย		FON-Cul-S๓๐	SP๐๔-๐๙	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ	
			ตัวชี้วัดที่ ๐๔-๒๗ จำนวนผลงานที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการพัฒนานักศึกษา และพันธกิจด้านอื่น (ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ของคณะ)		FON-Cul-S๓๐	RP๐๔-๒๑	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น : การส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิต	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ		ความเป็นไทยต่อสาธารณชน (ตัวชี้วัดสภาพพยาบาล)				ผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพจิตโดยการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ ๐๕-๑ ส่งเสริมการบริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๒๔ สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio)	แผนงานที่ ๑ แผนกลยุทธ์การบริหารการเงิน	FON-Adm-R๒๖	SP๐๕-๑๐	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร (โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH-ITA)	งานการเงินและบัญชี ฝ่ายอำนวยการ
	เป้าประสงค์ที่ ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานปฏิบัติงานและมี	กลยุทธ์ที่ ๐๕-๒ การบริหารอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของวิทยาลัย และเกิดความพอใจ ความผูกพันต่อองค์กร	ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๐ อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ของคณะ)	แผนงานที่ ๒ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	FON-Adm-R๒๕	SP๐๕-๑๑	โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP)	งานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Adm-R๑๘	RP๐๕-๒๓	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ
	จำนวน เพียงพอตาม กรอบ อัตรากำลังที่ กำหนด		<u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๑</u> ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง (ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ของคณะ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๒</u> ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน สมรรถนะในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๓</u> ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัยที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ (ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ของ คณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๔</u> ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิ ป.เอก ในภาพรวมของวิทยาลัย (ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ของคณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๔ ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๕</u> ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมิน ความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ของคณะ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๖</u> ร้อยละอัตรากำลังของบุคลากร				(HRM ค่าจ้างพอส ลูกจ้างชั่วคราวเงิน รายได้ เงินชดเชย ค่าตอบแทนต่าง ๆ)	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ
			<u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๗</u> ร้อยละของบุคลากรมีทัศนคติต่อองค์กร อยู่ในระดับดีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕					
		<u>กลยุทธ์ที่ ๐๕-๓</u> ยกระดับความ เชี่ยวชาญของ บุคลากรให้เป็นที่ ยอมรับในระดับชาติ หรืออาเซียน	<u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๘</u> ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน สมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ระดับ ๒ ขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ของคณะ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒ ของ สปช.ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๙</u> ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการ เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ของคณะ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๐</u> ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียน การสอน (ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ของคณะ)		FON- Adm- S๒๓	RP๐๕-๒๒	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มี ความเชี่ยวชาญทางวิชาการและอาชีพ (ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้าน ต่าง ๆ ฝึกอบรมตามความเชี่ยวชาญ/ ความต้องการตามIDP)	งานทรัพยากร บุคคล และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ฝ่าย อำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	เป้าประสงค์ ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหาร วิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์	กลยุทธ์ที่ ๐๕-๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๑ จำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐานตามที่กำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ของคณะตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร (ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ของคณะและตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช)	แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการองค์กรและเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	FON-Adm-S๒๙	SP๐๕-๑๒	โครงการพัฒนาระบบและการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร/ระบบสารสนเทศเพื่อการใช้งาน	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด ฝ่ายอำนวยการ
					FON-Edu-R๐๙	RP๐๕-๒๔	โครงการพัฒนาสื่อดิจิทัลเพื่อการศึกษา (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์ การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	
					FON-Edu-R๐๙	RP๐๕-๒๕	โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์ การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	เป้าประสงค์ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ ๐๕-๖ ขับเคลื่อนวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ	ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๓ ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๔ วิทยาลัยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลา ๕ ปี (ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช)	แผนงานที่ ๔ แผนงานการบริหารองค์กร	FON-Adm-R๑๙	RP๐๕-๒๘	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินสภาการพยาบาล (โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์)	งานประกันคุณภาพการศึกษา ฝ่ายอำนวยความสะดวก
			FON-Adm-R๑๙		RP๐๕-๒๙	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์		
			FON-Adm-R๒๖		SP๐๕-๑๓	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	งานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคลและ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายอำนวยความสะดวก	
		กลยุทธ์ที่ ๐๕-๗ ส่งเสริมการบริหารจัดการวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๕ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับวิทยาลัย (ตัวชี้วัด ๓.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๖ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน (ตัวชี้วัด ๓.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๗ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ Green office (ตัวชี้วัด ๓.๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช)	FON-Adm-R๒๗	RP๐๕-๒๖	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธเงิน แผนปฏิบัติการ)	งานยุทธศาสตร์ ฝ่ายอำนวยความสะดวก	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ
					FON- Adm- R๒๐	RP๐๕-๒๗	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาล ศาสตร์	งาน ยุทธศาสตร์ ฝ่าย อำนวยการ
					FON- Adm- R๒๑	RP๐๕-๓๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษา อาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและ การปฏิบัติงาน)	งานบริหาร ทั่วไป งานการเงิน และบัญชี งานพัสดุ ฝ่าย อำนวยการ
					FON- Adm- R๒๓	RP๐๕-๓๑	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่าย สาธารณูปโภค	
					FON- Adm- R๒๑	RP๐๕-๓๒	โครงการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติราชการ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษา อาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและ การปฏิบัติงาน)	
					FON- Adm- S๒๘	RP๐๕-๓๓	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green Office) (โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่ การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข) (Green Office)	งานบริหาร ทั่วไป งานการเงิน และบัญชี งานทรัพยากร บุคคลฯ ฝ่าย อำนวยการ
					FON- Adm- R๒๑	RP๐๕-๓๔	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย ภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แผนงาน	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	ชื่อโครงการวิทยาลัยฯ (ชื่อโครงการตามรหัสคณะ)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ
							(โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษา อาศัย์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและ การปฏิบัติงาน)	
					FON- Adm- R๒๑	RP๐๕-๓๔	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย ภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษา อาศัย์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและ การปฏิบัติงาน)	งานบริหาร ทั่วไป ฝ่าย อำนวยการ



ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบัน เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	
เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ กลยุทธ์ที่ ๐๑-๑ ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๒ ร้อยละของนักศึกษาที่ผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) กลยุทธ์ที่ ๐๑-๒ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๓ ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก กลยุทธ์ที่ ๐๑-๓ สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลตามอัตลักษณ์ที่สถาบันกำหนดและการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๔ คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี อยู่ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.)	

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๘ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ประเด็นยุทธที่ ๑ ของ สปช.) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๖ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธที่ ๑ ของ สปช.) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๗ ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๕ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธที่ ๑ ของ สปช.) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๘ ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๙ จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรีระดับบัณฑิตศึกษา) (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๐ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๙ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้น (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๒ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินทักษะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) กลยุทธ์ที่ ๐๑-๔ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๓ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของคณะ)	
เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ ๐๑-๕ สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๔ หลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยคะแนนตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

ลำดับที่ ๑	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๑ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-S๑๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ..... ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเป้าหมายค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๒ จากคะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๑.๑ กำหนดนโยบาย การจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการ ศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และจัดทำบันไดการพัฒนา นักศึกษารายชั้นปี	๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	๑.วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามหลักสูตร กำหนด ๒. บัณฑิตของวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคม	๑.๑ วันที่ ๑๒-๑๓ และ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.เบญจภรณ์ นาคมนดี
๒.เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์		๑.๒ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามนโยบายที่กำหนดดังนี้	๑.๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔		๑.๒	กิจกรรมที่ ๑.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	
๓.เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตาม							

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (DOE)		๑.๒.๑ ในหมวดวิชาพย.ทุกราย วิชาให้มีการจัดการเรียนการสอนที่สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ที่พัฒนา การบริหารสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และ สบช.โมเดลอย่างต่อเนื่อง ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาพย.ทุกรายวิชาจัดให้มีรูปแบบการวัดประเมินผลตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ เช่น MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ในรายวิชาทฤษฎี /ปฏิบัติ ๑.๓ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาตามแผนที่กำหนด ๑.๔ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างภาคีที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน เรื่องการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างประสบการณ์การบริหารสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และ สบช.โมเดล เพื่อพัฒนาให้เป็น Good practice ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	๑.๓ นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๔ ๑.๔ อาจารย์ ประจำ หลักสูตร	๓. วิทยาลัยมีชื่อเสียงเป็นแหล่งอ้างอิงการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ	ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) ๑.๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖) ๑.๔ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๕ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของ นักศึกษาเรื่องสมรรถนะการบริหารสุข ภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง และสบช.โมเดล เพื่อพัฒนาให้เป็น Good practice ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	๑.๕ นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๔		๑.๕ อา. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	
		กิจกรรมที่ ๒ การแข่งขันวิชาการและ ทักษะปฏิบัติการพยาบาล (new normal edutainment award) ๒.๑ แข่งขันตอบปัญหาวิชาการพยาบาล ๘ สาขาที่สอบสภาการพยาบาล สำหรับ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔	กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ นักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๗ คน	นักศึกษาได้รับ การพัฒนา ทักษะการ เรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑	กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ อา.๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๒ (เงิน รายได้) กิจกรรมที่ ๒.๑ - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับนักศึกษา จำนวน ๑๔๗ คน x ๕๐ บาท x ๑มื้อ เป็นเงิน ๗,๓๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มสำหรับ นักศึกษาจำนวน ๑๔๗ คน x ๒๐บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๘๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวม ๒.๑ จำนวน ๑๘,๒๓๐ บาท	อ.อวิณท์ บัวประชุม และสโมสร นักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒ จัดแข่งขันตอบปัญหาภาษาอังกฤษในทักษะ listening ๒.๓ จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ๔ รายวิชา ได้แก่ วิชากายวิภาคและสรีรวิทยา จุลชีววิทยา วิชาเภสัชวิทยา และวิชาพยาธิสรีรวิทยา ๒.๔ แข่งขันปฏิบัติทักษะการพยาบาลแยกตามสาขา ๕ ฐาน ได้แก่ ๑) สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ ๒) สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ๓) สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๔) สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน และ ๕) สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ๒.๕ จัดเวทีวิชาการภายในวิทยาลัยที่เปิดโอกาสให้นักศึกษานำเสนอผลงานการวิจัย/นวัตกรรมวิชาการ/นวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา และร่วมประชุมวิชาการนำเสนอกรณีศึกษาที่น่าสนใจเรื่องสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	กิจกรรมที่ ๒.๒-๒.๗ - นักศึกษา ปี ๑-๓ จำนวน ๓๕๕ คน - อาจารย์ จำนวน ๕๔ คน		๒.๒-๒.๗ อา. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒.๒-๒.๗ - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับนักศึกษา ๓๕๕ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๗,๗๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ นักศึกษา ๓๕๕ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับอาจารย์ ๕๔ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ อาจารย์ ๕๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒.๒-๒.๗ เป็นเงิน ๓๗,๓๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๖ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าต่อตนเองและสถาบัน ๒.๗ ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปีเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักสรางสรรคนวัตกรรม โดยเฉพาะในเรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่ม สร้างสรรค์				รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๕๘๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๓.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ การออกแบบรายวิชา การจัดทำแผนการสอนและการวัดประเมินผล ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ระยะที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ การออกแบบรายวิชา การจัดทำแผนการสอนและการวัดประเมินผล ระยะที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผล การตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE)	๓.๑-๓.๔ อาจารย์ จำนวน ๕๔ คน	วิทยาลัยได้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	๓.๑ ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๐-๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ระยะที่ ๒ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๒	กิจกรรมที่ ๓ (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๔ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๕ วัน x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๑๑,๙๙๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐บาท x ๔ คืนx	อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์ และนางสาวศรัญญาพร แก้วกล้า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ ทุกสาขาวิชาจัดการเรียนการสอนตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๓.๓ อาจารย์ทุกสาขาวิชามีแผนการสอนที่เน้นผลลัพธ์ ๓.๔ อาจารย์ทุกสาขาวิชามีเครื่องมือในการวัดประเมินผลการตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์			ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓.๒-๓.๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖)	๒ คน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาทและค่าที่พัก วิทยากร ๑,๒๐๐บาท x ๑ คืนx ๑ คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท รวมค่าที่พัก ๑๐,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๗๗,๑๙๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๒ ทุกสาขาวิชา จัดทำสื่อการเรียนการสอน สาขาวิชาละ ๑ ชิ้นงาน อาทิ การทำ scenario การทำสื่อ E-learning ๔.๓ อาจารย์ในภาควิชา นำสื่อที่พัฒนาขึ้นไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ๔.๔ อาจารย์ในสาขาวิชาใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้อง ปฏิบัติการเสมือนจริงใน	อาจารย์ จำนวน ๕๔ คน	วิทยาลัยมีสื่อการจัดการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	วันที่ ๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔ (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๗ ชั่วโมงx ๒ วัน x๖๐๐บาท x๒ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๗,๘๐๐ บาท	อ.อัญชลี รุ่งฉาย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๔.๕ ประเมินผลการใช้สื่อ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้พร้อมและนำผลการประเมินไปปรับปรุง แก้ไข					
		กิจกรรมที่ ๕ การติดตามคุณภาพนักศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต (บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์) และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัยหน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” และ “มิตร” ๕.๑ ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและอัตลักษณ์บัณฑิต ของนักศึกษาทุกชั้นปี ๕.๒ รวบรวมผลการประเมินตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร อัตลักษณ์บัณฑิต และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” และรายงานผล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีคุณลักษณะเป็นไปตามอัตลักษณ์ บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” และ “มิตร”	๑ มีนาคม-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส.พันชา ไทยสังคม
		กิจกรรมที่ ๖ การติดตามคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต ๖.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตามคุณภาพบัณฑิต และอัตลักษณ์บัณฑิต	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาปี		วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๖ (เงินอุดหนุน) - ค่าของจดหมายและแสตมป์ ๑๗๗ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน	น.ส.ศรัณยาพร แก้วกล้า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ สำรวจสถานที่ทำงานและที่อยู่ที่เป็น ปัจจุบันของบัณฑิต ๖.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่งแบบสอบถามหรือ Google form ไปยังผู้ใช้บัณฑิต ๖.๔ รวบรวมผลการประเมินคุณภาพ บัณฑิตจากผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ใช้ บัณฑิตและรายงานผล ๖.๕ นำผลประเมินการดำเนินงานไปใช้ไป วางแผนในปีการศึกษาต่อไป	การศึกษา ๒๕๖๔ (รุ่น ๗๐) จำนวน ๑๗๗ จากผู้ใช้ บัณฑิต			๓,๕๔๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๓,๕๔๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๑						๑๕๔,๐๗๐	

ลำดับที่ ๒	โครงการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๒ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๗
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มี คุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ..... ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อยกระดับการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายอันดับ ๓)	กิจกรรมที่ ๑ วางแผนเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๑.๑ ประชุมอาจารย์ เพื่อวิเคราะห์ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และถอดบทเรียนการเตรียมความพร้อมในทุกรายวิชา ประชุมวิเคราะห์ผลการสอบสภาการพยาบาลของ	๑.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕๔ คน	๑. วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีความพร้อมในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒. บัณฑิตสามารถสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กิริติกิจธีระวุฒิวงษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		บัณฑิตที่จบการศึกษาในปี การศึกษาที่ผ่านมา นำผลการ ประชุมมาวางแผนการเตรียม ความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน ๑.๒ ประชุมนักศึกษา เพื่อ วิเคราะห์ตนเอง และมีส่วนร่วมใน การวางแผนการทบทวน ๑.๓ วางแผนการเตรียมความพร้อม สอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑.๒ นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔ ๑.๓ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	๓. บัณฑิตของ วิทยาลัยเข้า ปฏิบัติงานได้ใน ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพ		กิจกรรมที่ ๑.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	
		กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒.๑ แต่ละสาขาวิชาจัดทำสื่อการสอน ออนไลน์ เพื่อทบทวนความรู้ ในแต่ละวิชา (๘ รายวิชา) ๒.๒ แต่ละสาขาวิชาจัดทำแบบ ทดสอบแบบออนไลน์ (๘ รายวิชา) ๒.๓ นักศึกษาเข้าทบทวนความรู้ ผ่านโปรแกรมออนไลน์	๒.๑ อาจารย์แต่ละภาควิชา ๒.๒ อาจารย์แต่ละภาควิชา ๒.๓ นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๔		ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมวงษ์
		กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔		วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิมวงษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๒ ประเมินผลความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยใช้แบบประเมินความเชื่อมั่น (net promotion score)					
		กิจกรรมที่ ๔ เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๑ ทดสอบความรู้ทั้ง ๘ รายวิชา และนำผลการทดสอบมาวางแผนการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๒ ดำเนินการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายใน และภายนอก (Online) ๔.๓ ทดสอบความรู้หลังการดำเนินการจัดการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๔ วิเคราะห์ผลการสอบโดยนำผลการสอบรวบยอดมาวางแผน	นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๔		๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ – ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (สำเร็จการศึกษา ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)	กิจกรรมที่ ๔ (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล x ๗ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๓ คน x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิวงษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป (สบข.)					
		กิจกรรมที่ ๕ สอบวัดความรู้รวบยอด ๕.๑ ดำเนินการจัดการสอบวัดความรู้รวบยอด (สบข.) ๕.๒ รายงานผลการสอบให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๕.๓ นำผลการสอบมาใช้ในการวางแผนการเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔		ครั้งที่ ๑ ๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ สอบปาก เปล่า ๒๘-๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๒						๑๒,๖๐๐	

ลำดับที่ ๓	โครงการ SP๐๑-๐๓ โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทูกา excellent) (โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สบข การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๓ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-So๔.๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มี คุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ..... ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาพยาบาล ๒.เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาพยาบาลเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สบข.กำหนด	๑.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๑) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละ ๒ ของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ๑.๑ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษก่อนเปิดภาคเรียน ๑.๒ ส่งเสริมให้อาจารย์สอนโดยใช้ภาษาอังกฤษในรายวิชาต่าง ๆ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มีการใช้ภาษาอังกฤษอย่างน้อย ๑ หัวข้อ ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มีการส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ	อาจารย์จำนวน ๕๔ คน	วิทยาลัยมีบัณฑิตที่มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖		อ.ดร.ชลลดา ดิยะวิสุทธิ์ศรี (โครงการ) อ.จันทร์จิรา ชันทะยศ (กิจกรรมที่ ๑)

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๔. เพื่อส่งเสริมการนำเสนอและหรือประชุมทางด้านวิชาการ/นวัตกรรม/งานวิจัยสำหรับนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ ๕. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบัน ๖. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ๗. เพื่อพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัด กลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) ๓. ร้อยละ ๗๕ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัยหน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๔. ร้อยละ ๗๕ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนอยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	(journal club) อย่างน้อย ๑ รายวิชา/ภาควิชา ๑.๓ อาจารย์ผู้สอนจัดการเรียนการสอนตามแผนที่กำหนด ๑.๔ จัดโครงการเสริมหลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษของสพช. - วิเคราะห์ทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาเพื่อจัดกลุ่มทบทวน (Grammar, Reading, Listening, Writing) - แบ่งกลุ่มทบทวนตามผลการวิเคราะห์ - ดำเนินการทบทวน โดยอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษภายใน/ภายนอก ๑.๔.๑ อาจารย์ภายใน โดยเสริมทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน - อาจารย์วิทยาลัยจิตอาสาทบทวนให้นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ ชั้นเรียนละ ๓๐ คน (เดือนละ ๑ ครั้ง) - อาจารย์ชาวต่างชาติทบทวน conversation และ speaking ชั้นเรียนละ ๓๐ คนทุกวันพุธ สลับกลุ่ม	๑.๔.๑ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ภายใน นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔		กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ ทบทวนภาษาอังกฤษโดยอาจารย์ภายนอก วันพุธ ชั่วโมง EQ-day ของ	กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ – ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา ชันทะยศ และประธานชมรมวิชาการ ฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	(ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๔) ๕. ร้อยละ ๗๕ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	<u>๑.๔.๒ อาจารย์ภายนอก</u> ๑) สอนเสริมรอบที่ ๑ ให้กับนักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์แต่ละส่วน (ชั้นปีที่ ๓-๔) ๒) สอนเสริมรอบที่ ๒ (เก็บค่าลงทะเบียนกรณีนักศึกษาที่ไม่ได้เข้าสอนเสริมรอบที่ ๑ และสอบไม่ผ่านเกณฑ์)(ชั้นปีที่ ๓-๔) ๑.๕ ส่งเสริมให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองจากสื่อ/โปรแกรมภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ผ่าน e-learning ๑.๖ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษหลังเรียน หากไม่ผ่านนักศึกษาต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง	กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ภายนอก นักศึกษาชั้นปีที่ ๓-๔ ที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์ของ สบข.		ทุกเดือน แบ่งตามกลุ่มชั้นปี ๔	กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์(ภายนอก) (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาลจำนวน ๓๐ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๓ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท	อ.จันทร์จิรา ชันทะยศ
		กิจกรรมที่ ๒ ทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก ๒.๑ จัดสอบภาษาอังกฤษ ๒ รอบ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔		สอบครั้งละ ๑ วัน -ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) วัน	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาจำนวน ๗ ชั่วโมง x ๙ คน x ๑ วัน	ดร.ศุภณัฏฐา สุวรรณกิจ น.ส.ศรัณยา พร แก้วกล้า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ตามปฏิทินการศึกษาของโครงการ จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบัน พระบรมราชชนก ๒.๒ สรุปผลการสอบ ๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง			เสาร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) วัน เสาร์ที่ ๑๕. เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖	x ๖๐ บาท เป็นเงิน ๓,๗๘๐ บาท ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนปฏิบัติงาน นอกเวลาจำนวน ๗ ชั่วโมง x ๙ คน x ๑ วัน x ๖๐ บาท เป็นเงิน ๓,๗๘๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการ ผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๓.๑ กำหนดให้มีการจัดการเรียน การสอนที่ส่งเสริมการผลิตผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม (อย่างน้อย สาขาวิชาละ ๑ ชั้น ต่อปีการศึกษา) ๓.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง นวัตกรรมแก่นักศึกษาและ อาจารย์	๓.๑ อาจารย์จำนวน ๕๔ คน ๓.๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ และ อาจารย์จำนวน ๕๔ คน	วิทยาลัยมี นักศึกษาที่มี คุณสมบัติของ นักสร้างสรรค์ นวัตกรรม โดยเฉพาะของ ในเรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่ม สร้างสรรค์	๓.๑ วันที่๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ (ปี การศึกษา ๒๕๖๕) ๓.๒ วันพุธ บ่ายที่๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ปี การศึกษา ๒๕๖๖)	กิจกรรมที่ ๓.๒ (เงิน รายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๓ ชั่วโมงx ๑ วันx ๖๐๐	อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงศ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๓ การออกแบบนวัตกรรม ระยะที่ ๑ จัดประชุมเตรียมความพร้อมอาจารย์วิทยากรพี่เลี้ยงประจำกลุ่ม(อาจารย์จาก ๕ สาขาวิชา) ระยะที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๑ การค้นหาปัญหา ๓.๓.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๒ การทบทวนวรรณกรรม ๓.๓.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๓ การออกแบบนวัตกรรม ๓.๔ ปฏิบัติการสร้างสร้งนวัตกรรม ๓.๕ จัดเวทีประชุมนำเสนอ นวัตกรรม โดยมีวิทยากรวิพากษ์ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง ๓.๖ รวบรวมผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ๓.๗ สนับสนุนการผลิตผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมของนักศึกษา และช่วยเหลือการขอ รับจริยธรรม ในมนุษย์ IRB	ระยะที่ ๑ อาจารย์ จำนวน ๕๔ คน ระยะที่ ๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ และ อาจารย์จำนวน ๕๔ คน		ระยะที่ ๑ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระยะที่ ๒ วันที่ ๑๖,๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท กิจกรรมระยะที่ ๑ - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๓ ชั่วโมงx ๑ วันx ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมระยะที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๘๐๐บาท กิจกรรมระยะที่ ๒ - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๓ ชั่วโมงx ๖๐๐ บาทx ๓ วัน เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมระยะที่ ๒ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓.๕ - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานภาครัฐ ๓ ชั่วโมง x ๑ วัน x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๕ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๔ เปิดบ้านวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการ นวัตกรรม ๔.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินการ และประชุมวางแผน ๔.๒.ประสานสาขาวิชาเกี่ยวกับ รายชื่อผลงานการวิจัย/นวัตกรรม วิชาการนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริม ทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา ๔.๓. จัดเวทีวิชาการภายใน วิทยาลัยที่เปิดโอกาสให้นักศึกษา นำเสนอผลงานการวิจัย/ นวัตกรรมวิชาการ นวัตกรรมของ นักศึกษา ร่วมประชุมวิชาการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	๑. วิทยาลัยมี นักศึกษาที่มี ทักษะการ นำเสนอผลงาน วิชาการ การ วิจัยและ นวัตกรรม ๒. วิทยาลัยมี ผลงานของ นักศึกษาในการ นำเสนอผลงาน ในเวทีวิชาการ ระดับชาติหรือนานาชาติ	อา. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.เบญจมา ภรณ์ นาคามดี อ.อวิพนธ์ บัวประชุม และสโมสร นักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		นำเสนอเคสที่น่าสนใจเรื่อง สมรรถนะการบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชนและสมรรถนะการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และการ แข่งขันตอบปัญหาวิชาการ (๘ รายวิชา)(kahoot) ๔.๔ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับ ความสำเร็จของการพัฒนา นักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้าง คุณค่าต่อตนเองและสถาบัน ๔.๕ ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปี เกี่ยวกับคุณสมบัติของนัก สร้างสรรค์นวัตกรรมโดยเฉพาะ ของในเรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์					
		กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการ บริการสุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ และอัตลักษณ์ คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” และ “มิตร” ๕.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และ กำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียน การสอนเพื่อส่งเสริมการบริการ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔	วิทยาลัยมี นักศึกษาที่มี คุณลักษณะ เป็นไปตาม อัตลักษณ์ บริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ และ อัตลักษณ์ คุณธรรม “วินัย	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” “มิตร” ๕.๒ กำหนดรายวิชาที่จะจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” “มิตร” โดยวิธีการสอนแบบ authentic learning อย่างน้อยชั้นปีละ ๑ รายวิชา (ภาคทฤษฎี) ชั้นปีที่ ๑ ตระหนักในอัตลักษณ์คุณธรรม สบซ. “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” ในวิชาเรคือสบซ. ชั้นปีที่ ๒ อัตลักษณ์คุณธรรมสู่ humanized care โดยคำนึงถึงผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ชั้นปีที่ ๓ อัตลักษณ์คุณธรรมสู่ humanized care โดยคำนึงถึงบุคคลเป็นศูนย์กลาง		หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที”และ “มิตร”			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ชั้นปีที่ ๔ อัตลักษณ์คุณธรรมสู่ humanized care โดยคำนึงถึงมวลมนุษยชาติ ๕.๓ จัดการเรียนรู้การสอนภาคปฏิบัติทุกรายวิชาชี้แจงรายวิชาที่ให้บริการด้วยสุขภาพหัวใจความเป็นมนุษย์ และมิตร รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะจริยธรรมทางการพยาบาล ๕.๔ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตในแต่ละรายวิชา					
		กิจกรรมที่ ๖ เสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” และ “มิตร” ๖.๑ กิจกรรมการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ด้วยกระบวนการจิตปัญญา และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน		ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ปี ๑ (รุ่น ๗๕) ๕ ก.ค. ๒๕๖๖ ปี ๒ (รุ่น ๗๔) ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ ปี ๓ (รุ่น ๗๓) ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ ปี ๔ (รุ่น ๗๑) ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ และ สโมสร นักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กตเวที” “มิตร” ตามบันไดความสำเร็จของอัตลักษณ์บัณฑิตในแต่ละชั้นปี ๖.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เวทีนักศึกษาเรื่องคุณลักษณะ และอัตลักษณ์บัณฑิต “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” และ “มิตร” ๖.๓ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” และอัตลักษณ์คุณธรรม “วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” “มิตร” ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี					
		กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังของนักศึกษา ๗.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และกำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๗.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕๔ คน	๑. วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ๒. วิทยาลัยมีนักศึกษาที่มีสมรรถนะการ	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๗.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิวงษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๒ ประชุมอาจารย์ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๓ กิจกรรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริม การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๓.๑ กำหนดรายวิชาที่จัดประสบการณ์การเรียนการสอนการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (อย่างน้อยชั้นปีละ ๑ รายวิชา เริ่มปีการศึกษา๒๕๖๖) ๗.๓.๒ การบูรณาการจัดการเรียนการสอนกับการ บริการวิชาการหรือบริการสุขภาพ ๗.๔ กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในภาคีเครือข่าย ๗.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาสุขภาวะชุมชนผ่านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน	๗.๒ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕๔ คน ๗.๓ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕๔ คน ๗.๔.๑ - ๗.๔.๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๒	พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒๕-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑๓-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๗.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๔.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๔.๒ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน ๗.๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมทักษะการพยาบาลโรคเรื้อรังกับศูนย์สุขภาพต่างๆ (ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านโรคเรื้อรัง) ๗.๔.๔ กิจกรรมการจัดการเรียนรู้ร่วมกันกับสาขาวิชาชีพเพื่อการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๔.๕ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (นำผลเคสที่น่าสนใจไปนำเสนอในงานเปิดบ้านวิชาการ) ๗.๖ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรมตามแบบประเมินที่กำหนด และนำไปพัฒนาและถอดบทเรียนเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี	๗.๔.๔ นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น๗๒ ๑๑๘ คน) ๗.๔.๕ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓		ประสาน วสส. พิษณุโลก มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๖ ปี ๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ปี ๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ปี ๓ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๗.๔.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๔.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๔.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๔.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	
สรุปงบประมาณโครงการ So๑-๐๓						๓๖,๓๖๐	

ลำดับที่ ๔	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA) (คณะดำเนินการ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๑-๐๔ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-So๒.๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มี คุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการงานประจำตามพันธกิจ..... ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
หลักสูตรผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๑. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๑ รับการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ สบข. ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร วิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตรและมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	กลุ่มอาจารย์ ๔๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๔๔ คน	วิทยาลัยได้รับการเชื่อมั่นจากสังคม ในคุณภาพของการผลิตบัณฑิตพยาบาล	๑๘-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๑ รับการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ สบข. - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา อินจัน อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิวงษ์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๒. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามภาพรวมคะแนนเฉลี่ย AUN-QA ๓. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA เท่ากับ ๑ (ค่าเป้าหมายระดับ ๑) มีรายละเอียด ดังนี้ ระดับ ๑ มีการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA และจัดทำคู่มือ ระดับ ๒ มีการจัดทำนโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๓ มีการดำเนินการตามแผนงานแผนงานโครงการนำไปสู่การ	๑.๓ กำกับติดตามผลงานดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เมื่อสิ้นสุดภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ ๑.๔ จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร (มคอ.๗) ๑.๕ จัดเก็บเอกสารในระบบ CHEQA ONLINE ๑.๖ รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรจากผู้ทรงคุณวุฒิ ๑.๗ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน ๑.๘ รายงานผลการประเมินและเผยแพร่ผลการประเมินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
	กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อมการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๒.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อมการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๒.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	กิจกรรมที่ ๒ - กลุ่มอาจารย์ ๔๐ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๑๐ คน		๑๐-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อมการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา อินจีน อ.ดร.กิริติ กิจธีระวุฒิวงษ์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ปฏิบัติตามมาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด และจัดทำรายงานการ ประเมินตนเองตาม เกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ระดับ ๕ มีผลการ ประเมินคุณภาพผ่าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA (๒)	๒.๒ ดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การ ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๓ ดำเนินการตามแผนงาน แผนงาน โครงการนำไปสู่การ ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๔ กำกับติดตามผลการดำเนิน งานตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๕ จัดทำร่างรายงานการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA ๒.๖ รับการประเมินคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA					
สรุปงบประมาณโครงการ So๑-๐๔						๐	

ลำดับที่ ๕	โครงการบริหารหลักสูตร (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๑ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-S๑๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำ วิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของสถาบันพระบรมราชชนก	๑. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๑๐ จากคะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕และจัดทำแผนการศึกษาและตารางสอน ๑.๑ ประชุมชี้แจงหลักสูตร ๑.๒ ประชุมจัดทำแผนการศึกษา ๑.๓ ประชุมเพื่อจัดทำตารางสอน	๑.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๕๔ คน ๑.๒ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร หัวหน้างาน และหัวหน้าสาขาวิชา	๑. วิทยาลัยได้รับการยอมรับในด้านการจัดการเรียนการสอน ๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารหลักสูตรมีความมั่นใจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	ครั้งที่ ๑ พ. ๑ กพ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ พ. ๘ กพ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ พ. ๑๕ กพ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ พ. ๒๒ กพ. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สมภารณ์ เทียนขาว (โครงการ) อ.ดร.สมภารณ์ เทียนขาว อ.ดร.จินดาวรรณ เจริญศรี (กิจกรรม๑)

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุมการกำหนดผู้สอนและมอบหมายภาระงาน (ปีการศึกษา ๒๕๖๖) ๒.๑ วางแผนการสรรหาอาจารย์ผู้สอน ๒.๒ ดำเนินการกำหนดผู้สอน - พิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบรายวิชา - พิจารณากำหนดภาระงานสอนของอาจารย์ประจำ และมอบหมายภาระงาน - พิจารณากำหนดอาจารย์ผู้สอนให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒.๓ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณารายชื่ออาจารย์ผู้สอน และเสนอผู้อำนวยการผ่านรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ เพื่อให้ความเห็นชอบและอนุมัติ ๒.๔ จัดทำหนังสือเชิญสอน และคำสั่งแต่งตั้ง อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร หัวหน้างาน และหัวหน้าสาขาวิชา จำนวน ๓๐ คน	๓. สังคมมีความเชื่อมั่นในคุณภาพบัณฑิตของวิทยาลัย ๔. บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนด	(๔ วัน) พ. ๑มี.ค.๒๕๖๖ พ. ๘ มีค.๒๕๖๖ พ. ๒๒ มีค. ๒๕๖๖ พ. ๒๙ มีค. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร. จินดาวรรณ เจริญศรี อ.ดร.สมภารณ์ เทียนขาว

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๕ ประเมินผลคุณภาพการสอนของอาจารย์ โดยผู้บังคับบัญชา และโดยนักศึกษา ๒.๖ นำผลการประเมินคุณภาพการสอนไปปรับปรุงแก้ไข และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ					
		กิจกรรมที่ ๓ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔) และการจัดการเรียนการสอน ๓.๑ วางแผนกำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการจัดการเรียนการสอน) ๓.๒ ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓ มคอ.๔ และการจัดการเรียนการสอน) ๓.๓ ติดตามการจัดทำแผนการสอนรายบท ๓.๔ ประเมินผลการดำเนินงาน กำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.	อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๕๔ คน		ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น (๕ วัน) ๑๗-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลายและภาคฤดูร้อน (๕วัน) ๓-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ (อุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่มคู่มือบริหารหลักสูตร จำนวน ๓๐ เล่ม เล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่มคู่มือการจัดทำมคอ. และแผนการสอน จำนวน ๖๒ เล่ม เล่มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท	อ.ดร.สมภารณ์ เทียนขาว อ.ดร.จินดา วรรณ เจริญศรี อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓ มคอ.๔ และการจัดการเรียนการสอน) ๓.๕ นำผลการประเมิน ปัญหา และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข ๓.๖ รวบรวมผลการประเมิน และแนวทางแก้ไขเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ					
		กิจกรรมที่ ๔ การกำกับติดตามการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ ๔.๒ วางแผนการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ - จัดทำแผนนิเทศ - ประชาสัมพันธ์แผนนิเทศให้อาจารย์ผู้สอนรับทราบ และนัดวันนิเทศ - ผู้สอนส่งแผนการสอนรายบทแก่ผู้ประเมินก่อนสอน ๗ วัน ๔.๓ ผู้ประเมินฯติดตามการจัดการเรียนการสอนทั้ง	อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕๔ คน		ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลายและภาคฤดูร้อน ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔ การกำกับติดตามการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อัญชลี รุ่งฉาย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติของอาจารย์ผู้สอนตามแผนที่กำหนด ๔.๔ ผู้ประเมินสรุปฯ ผลการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์เสนอต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ ๔.๕ สรุปผลการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข					
	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละสาขาวิชา มีผลการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ โดยไม่มีข้อท้วงติง	กิจกรรมที่ ๕ การกำกับติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา วางแผนการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบ และกลไกที่กำหนด โดย ๕.๑ ทบทวนแนวทางการวัด และประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ Outcome Based Education: OBE (PLOs)	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร งานจัดการศึกษา และงานกิจการนักศึกษา จำนวน ๓๐ คน		ระยะที่ ๑ ภาคเรียนต้น วันที่ ๑๔-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ระยะที่ ๒ ภาคเรียนปลาย ๒๔-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ระยะที่ ๓ ภาคฤดูร้อน ๑๙-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๕ การกำกับติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๒ กำหนดหน่วยน้ำหนักและสัดส่วนการประเมินในแต่ละองค์ประกอบของการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ ๕.๓ ประกาศแนวทางการวัดและประเมินผล และชี้แจงทำความเข้าใจอาจารย์ผู้สอน - แต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบผลการเรียน (เกรด) ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ๕.๒ ดำเนินการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด ๕.๓ ดำเนินการทวนสอบผลการเรียน (เกรด) ของนักศึกษา ๕.๔ ประเมินผลการกำกับ ติดตามการประเมินผลการเรียนรู้ตามระบบและกลไกที่กำหนด ๕.๕ หัวหน้างานทะเบียน วัดและประเมินผล รายงานผลการทวนสอบเกรดแก่ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๕.๖ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชานำผลไปพัฒนาและ จัดทำมคอ.๕,มคอ.๖ ๕.๗ สรุปผลการประเมิน และ ปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๕.๘ นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข					
		กิจกรรมที่ ๖ การกำกับติดตาม การประเมินการจัดการเรียน การสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และประเมินผลการบริหาร หลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผล การบริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๑ วางแผนกำกับติดตามการ ประเมินการจัดการเรียนการ สอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และ ประเมินผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการบริหาร หลักสูตร มคอ.๗)	อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๕๔ คน		ระยะที่ ๑ ภาค เรียนต้น วันที่ ๑๔- ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ระยะที่ ๒ ภาค เรียนปลาย ๒๔-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ระยะที่ ๓ ภาค ฤดูร้อน ๑๙-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	-อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงษ์ -อ.ดร.จินดาวรรณ เจริญศรี -อ.ดร.สมาภรณ์ เทียนขาว

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ กำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ. ๕ มคอ.๖) ๖.๓ ติดตามผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗ และจัดทำรายงานผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๔ ประเมินผลการกำกับติดตามการประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕ มคอ.๖) และผลการติดตามผลการบริหารหลักสูตร (๕.๔ มคอ.๒ หมวด ๗ ข้อ ๗) ๖.๕ จัดทำรายงานผลการบริหารหลักสูตร มคอ.๗) ๖.๖ สรุปผลการประเมิน และปัญหาอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๖.๗ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข					
	๓. ร้อยละ ๒๕ ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษาได้รับการทวนสอบ	กิจกรรมที่ ๗ การทวนสอบผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ.๓ และมคอ.๔	-ผู้รับผิดชอบรายวิชา -หัวหน้าสาขาวิชา		เดือน เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๗ - ไม่ใช้งบประมาณ	-อ.ดร.กิริติ กิจธีรภูมิวงษ์ -อ.ดร.จินดา วรรณ เจริญชัย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้	๗.๓.๑ แต่งตั้งกรรมการทวนสอบผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ.๓ และมคอ.๔ ๗.๓.๒ ดำเนินการทวนสอบผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ. ๓ และมคอ.๔ ๗.๓.๓ รายงานการทวนสอบผลการเรียนรู้ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ใน มคอ. ๓ และมคอ.๔ แก่ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และรองผู้อำนวยการ ๗.๓.๔ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนำผลการทวนสอบไปจัดทำมคอ. ๗ และแผนการพัฒนา					-อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี -อ.ดร.ทับทิม ปัตตะพงษ์ -อ.ดร.สมภารณ์ เทียนขาว
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๑						๙,๒๐๐	

ลำดับที่ ๒	โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๒ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้การดำเนินการรับนักศึกษาที่มีความสอดคล้องกับนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก ๒. เพื่อให้เกิดสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกระบวนการรับนักศึกษาใหม่ ๓. เพื่อให้รับนักศึกษาใหม่ได้จำนวนตามโควตา	๑. จำนวนนักศึกษาผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาใหม่ตามประกาศของสถาบันพระบรมราชชนก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ตาม ของเป้าหมายตามที่หลักสูตรกำหนด ๒. จำนวนนักศึกษาที่รายงานตัวและลงทะเบียนเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จากเป้าหมายที่สถาบันพระบรมราชชนก	กิจกรรมที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนกสัญญา การร่วมลงนามความร่วมมือทางวิชาการระหว่างโรงเรียนและสถาบันพระบรมราชชนก (MOU) ๑.๑ วางแผนการดำเนินงานรับนักศึกษาใหม่ ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับนักศึกษา คณะกรรมการรับสมัคร คณะกรรมการประมวลผลการรับสมัคร ๑.๓ ประชุม วิเคราะห์ผลการดำเนินงานการรับสมัครและ	- คณะกรรมการดำเนินการรับนักศึกษา	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีนักศึกษาเข้าลงทะเบียนเรียนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนก สัญจร ๑) ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สบช. สัญจร (๘๐ บาท x ๔๕๐ คน x ๑ มื้อ)=๓๖,๐๐๐บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม สบช. สัญจร (๒๐ บาท x ๔๕๐ คน x ๑ มื้อ)=๙,๐๐๐บาท ๓) ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ(๘๐ บาท x	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา อ.พรพิมล ชัยสา นางสาว ศรัณยาพร แก้วกล้า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ของวิทยาลัยตามที่สถาบันกำหนด ๔. เพื่อ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรและการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	ประกาศให้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนเรียน ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับนักศึกษาใหม่จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาใหม่ต่อระบบการคัดเลือกเข้าศึกษาอยู่ในระดับค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป ๕. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสถาบันพระบรมราชชนก สำนึก มีความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การรับสมัคร คุณสมบัติ ผู้สมัคร และการคัดเลือกนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ความพึงพอใจของผู้ดำเนินงานและผู้ให้บริการ นำมาวางแผนและหาแนวทางการแก้ไขการรับนักศึกษาใหม่ จากปีที่ผ่านมา ๑.๔ ทบทวนระบบการรับนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก ๑.๕ ศึกษาแผนการรับนักศึกษาใน มคอ.๒ จำนวนโควตาที่วิทยาลัยได้รับจาก สบช. รวมทั้งศึกษานโยบาย ระเบียบและขั้นตอนในคู่มือรับนักศึกษาของสบช. ๑.๖ ศึกษาเป้าหมายการผลิตตามที่หลักสูตรกำหนดและสถาบันพระบรมราชชนก กำหนด ๑.๗ ดำเนินการวางแผนการรับนักศึกษาร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ สบช. โดยร่วมกับสบช. ๑.๗.๑ ดำเนินจัดโครงการสถาบันพระบรมราชชนกสำนึก ๑.๗.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการสบช.สำนึกปี ๒๕๖๖	- คณะกรรมการดำเนินการรับนักศึกษา ๖๐ คน		กิจกรรมที่ ๑.๗ .๑ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	๖๐ คน x ๒ ^{มื้อ} = ๙,๖๐๐ บาท ๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ คณะกรรมการ(๒๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ ^{มื้อ})=๑,๒๐๐ บาท ๕) ค่าจ้างทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์หลักสูตรและวิทยาลัยฯ(๗ บาท x ๑๐๐๐ แผ่น)=๗,๐๐๐บาท ๔) ค่าจ้างทำกระเป๋าสีใส่แผ่นพับ (๑๗ บาท x ๖๐๐ ใบ)=๑๐,๒๐๐บาท ๕)ค่าวัสดุ อุปกรณ์ - ปากกาลงนาม (๕๐ บาท x ๑๐๐ ด้าม)=๕,๐๐๐บาท ๖) ค่าจ้างตกแต่งสถานที่= ๑๒,๐๐๐บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๗.๓ ประชุมชี้แจงการรับนักศึกษาและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ ๑.๗.๔ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่โครงการสถาบันพระบรมราชชนกสัณจร - ดำเนินการสรุปรายชื่อโรงเรียนที่ร่วมลงนามความร่วมมือทางวิชาการ mou - ดำเนินการวางแผนการรับนักศึกษารอบที่ ๑ ต่อไป ๑.๘ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการรับนักศึกษาใหม่ ๑.๙ ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับโครงการรับนักศึกษาใหม่	- ผู้ร่วมกิจกรรม สช.สัณจร ๓๕๐ คน				
		กิจกรรมที่ ๒ การรับนักศึกษาใหม่ รอบที่ ๑ รอบเพิ่มสะสมงาน (Portfolio) ๒. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครรอบที่ ๑ รอบเพิ่มสะสมงาน (Portfolio)	- คณะกรรมการดำเนินการ สอบสัมภาษณ์ ๔๐ คน - คณะกรรมการรับสมัคร ตรวจสอบหลักฐาน ๑๕		๓ มกราคม ๒๕๖๖-๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ รอบที่ ๑ รอบเพิ่มสะสมงาน (Portfolio) - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่ รอบที่ ๑ ตามประกาศจาก สถาบันพระบรมราชชนก ๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกตาม ปฏิทิน - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ สัมภาษณ์ - ตรวจเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย - ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลและบันทึก ผล ๒.๓ เลขานุการคณะกรรมการ รับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานเสนอต่อ ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อ ทราบ ๒.๔ คณะกรรมการประมวลผล บันทึก และลงรายงานผลการรับ นักศึกษา ตามแบบฟอร์มของ สถาบัน ๒.๕ จัดทำรายงานเป็นหนังสือ ราชการส่งคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์ สปช. ผ่านระบบ e-mail					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		E-สารบรรณ และหนังสือราชการ					
		รอบที่ ๒ รอบโควตา (Quota) ๓. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครรอบที่ ๒ รอบโควตา (Quota) ๓.๑ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่รอบที่ ๒ ตามประกาศจากสถาบันพระบรมราชชนก ๓.๒ ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ - ตรวจเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย - ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลและบันทึกผล ๓.๓ เลขานุการคณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ ๓.๔ คณะกรรมการประมวลผลบันทึก และลงรายงานผลการรับ	- คณะกรรมการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ๔๐ คน - คณะกรรมการการรับสมัครตรวจสอบหลักฐาน ๑๕		๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖-๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ รอบที่ ๒ รอบโควตา (Quota) - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษา ตามแบบฟอร์มของสถาบัน ๓.๕ จัดทำรายงานเป็นหนังสือ ราชการส่งคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์ สปช. ผ่านระบบ e-mail E-สารบรรณ และหนังสือ ราชการ					
		รอบที่ ๓ Admission ๔. ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร รอบที่ ๓ Admission ๔.๑ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่ รอบที่ ๒ ตามประกาศจาก สถาบันพระบรมราชชนก ๔.๓ ดำเนินการคัดเลือกตาม ปฏิทิน - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ สัมภาษณ์ - ตรวจเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย - ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลและบันทึก ผล ๔.๔ เลขานุการคณะกรรมการ รับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานเสนอต่อ	- คณะกรรมการ การดำเนินการ สอบสัมภาษณ์ ๔๐ คน - คณะกรรมการรับ สมัครตรวจสอบ หลักฐาน ๑๕		๗ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔ รอบที่ ๓ Admission - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ ๔.๕ คณะกรรมการประมวลผลบันทึก และลงรายงานผลการรับนักศึกษา ตามแบบฟอร์มของสถาบัน ๔.๖ จัดทำรายงานเป็นหนังสือราชการส่งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สปช. ผ่านระบบ e-mail E-สารบรรณ และหนังสือราชการ					
		กิจกรรมที่ ๕ รอบที่ ๔ Direct Admission ๕. ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร รอบที่ รอบที่ ๔ Direct Admission ๕.๑ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่ รอบที่ ๒ ตามประกาศจากสถาบันพระบรมราชชนก ๕.๒ ดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทิน - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ - ตรวจเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย	- คณะกรรมการดำเนินการ สอบสัมภาษณ์ ๔๐ คน - คณะกรรมการรับสมัคร ตรวจสอบ หลักฐาน ๑๕		๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๕ รอบที่ ๔ Direct Admission - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลและบันทึกผล ๕.๔ เลขานุการคณะกรรมการรับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ ๕.๕ คณะกรรมการประมวลผลบันทึก และลงรายงานผลการรับนักศึกษา ตามแบบฟอร์มของสถาบัน ๕.๖ จัดทำรายงานเป็นหนังสือราชการส่งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สปช. ผ่านระบบ e-mail E-สารบรรณ และหนังสือราชการ					
		กิจกรรมที่ ๖ รอบที่ ๕ รับอิสระ ๖. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครรอบที่ ๕ รับอิสระ ๖.๑ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่รอบที่ ๒ ตามประกาศจากสถาบันพระบรมราชชนก			๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๖ รอบที่ ๕ รับอิสระ - ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๒ ดำเนินการคัดเลือกตาม ปฏิทิน - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ สัมภาษณ์ - ตรวจเอกสารหลักฐานต่างๆ และผลตรวจร่างกาย - ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ - ดำเนินการประมวลและบันทึก ผล ๖.๓ เลขานุการคณะกรรมการ รับนักศึกษาใหม่จัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานเสนอต่อ ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อ ทราบ ๗.ประเมินผลการรับนักศึกษา ใหม่ตามตัวชี้วัด พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานเสนอต่อ ผู้อำนวยการ คณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยฯ และคณะ พยาบาลศาสตร์ ๘.นำผลการประเมินมาปรับปรุง แก้ไข					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๒						๙๐,๐๐๐	

ลำดับที่ ๗	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี) (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๓ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนของรายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตร	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา ๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิเคราะห์ผลการใช้งบประมาณการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษาที่ผ่านมา และกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑.๒ หัวหน้าสาขาเผยแพร่แนวทางการบริหารงบประมาณเพื่อให้ผู้รับผิดชอบรายวิชานำไปใช้ใน	-ผู้รับผิดชอบรายวิชา -หัวหน้าสาขาวิชา	วิทยาลัยมีการบริหารงบประมาณการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ การบริหารงบประมาณรายวิชา (เงินอุดหนุนและงบดำเนินงาน) ๑) สาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ เป็นเงิน ๑๙๙,๐๐๐ บาท ๒) สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ เป็นเงิน ๒๖๑,๒๐๐ บาท ๓) สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น เป็นเงิน ๑๔๑,๒๘๐ บาท	อ.อายุพร กัยวิทย์โกศล (โครงการและกิจกรรม๑,๓)

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การจัดทำงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ๑.๓ ผู้รับผิดชอบรายวิชา กำหนดการใช้งบประมาณในมคอ. ๓, มคอ.๔ ๑.๔ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ รวบรวมงบประมาณของรายวิชา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรเพื่อพิจารณาเห็นชอบและเสนอผู้อำนวยการฯ ลงนามอนุมัติ ๑.๕ ผู้รับผิดชอบรายวิชาจัดการเรียนการสอนตามแผนมคอ.๓ มคอ.๔ และเบิกจ่ายงบประมาณ ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก เป็นรายเดือน พร้อมสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา รายงานไว้ใน มคอ.๕,มคอ.๖ พร้อมข้อเสนอแนวทางการบริหารงบประมาณในปีการศึกษาถัดไป รายงานต่อหัวหน้าสาขาและคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ๑.๖ หัวหน้าสาขาวิชา กำกับ ติดตามการใช้งบประมาณการ				๔) สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชเป็นเงิน ๑๑๔,๙๐๐ บาท ๕) สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน เป็นเงิน ๕๙๘,๗๐๐บาท ๖) สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล เป็นเงิน ๔๐,๒๐๐บาท ๗) เงินตอบแทน พ.ต.ส. (งบดำเนินงาน) เป็นเงิน ๔๖๘,๑๒๕ บาท รวมเงิน กิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๘๒๓,๔๐๕บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		จัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามกำหนดที่ระบุใน มคอ.๓,มคอ.๔ และรายงานการใช้งบประมาณ ต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ๑.๗ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการบริหารงบประมาณ การจัดการเรียนการสอนใน แต่ละรายวิชาในปีการศึกษาต่อไป					
๒. เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล และเสริมสร้างประสบการณ์เฉพาะให้นักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีระดับความพึงพอใจในการเตรียมความพร้อมฯ อยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ย $\geq$ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาผ่านการประเมินทักษะการปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล มากกว่าร้อยละ ๗๐	กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice) ๒.๑ จัดทำคู่มือและวัตถุประสงค์โครงการกิจกรรมและแบบประเมินต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ ประสานงานกับรองผู้อำนวยการกลุ่มงานการพยาบาล และหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาล พุทธชินราชในการประชุมวางแผนการส่งนักศึกษาเข้ารับการฝึกประสบการณ์และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการเตรียมความพร้อมและอื่นๆตาม	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๗๑) ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๗ คน (รุ่นที่ ๗๒) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๘ คน	วิทยาลัยมีบัณฑิตพยาบาลที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการพยาบาลก่อนสำเร็จการศึกษา	๑ ต.ค.๖๕ - ๑๕ ม.ค.๖๖	กิจกรรมที่ ๒ ฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานก่อนสำเร็จการศึกษา (Elective practice) (เงินอุดหนุน) ๑) ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๒) ค่าสมนาคุณภาคปฏิบัติ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี อ.ดร.ชลลดา ดิยะวิสุทธิศรี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		คู่มือที่กำหนดพร้อมส่งมอบคู่มือให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ๒.๓ ปฐมนิเทศวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและแนวทางการฝึก ปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้มแก่นักศึกษาพร้อมชี้แจงแบบประเมิน ๒.๔ ตรวจเยี่ยมการฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ของนักศึกษา ๒.๕ ติดตามการประเมินผลการฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) ๒.๖ สัมมนาหลังฝึกปฏิบัติเพื่อประเมินผลกิจกรรมและโครงการ ๒.๗ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของโครงการรายงานต่อผู้เกี่ยวข้อง ๒.๘ วิเคราะห์ผลการประเมินและดำเนินการซ่อมเสริม เติมเต็มให้นักศึกษาที่มีผลการประเมินไม่ถึงร้อยละ ๗๐ โดยส่งมอบให้อาจารย์ที่ปรึกษาหรือจัดทำกิจกรรมเฉพาะ (ถ้ามี)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้แต่ละรายวิชาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์/เชิงผลลัพธ์	๔. นักศึกษาทุกชั้นปีได้รับการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF/PLO ร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรมที่ ๓ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ โดยการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF/PLO ระดับชั้นปี (YLO) ๓.๑ ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF ระดับชั้นปี ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงาน ๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำสถานการณ์จำลองและแบบประเมินผล ๓.๓ ดำเนินการทวนสอบการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานระดับชั้นปีที่ ๑ – ๔ ๓.๔ วิเคราะห์ผลการประเมินผล การเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน TQF/PLO ระดับชั้นปี (YLO) ๓.๕ นำผลการดำเนินงานไปปรับปรุง เพื่อพัฒนานักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป	- นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๑ คน	นักศึกษาและบัณฑิตของวิทยาลัยมีคุณภาพ ผลการเรียนรู้เป็นเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์/เชิงผลลัพธ์	ปี ๑ ๖-๑๒ มี.ค.๖๖ ปี ๒ ๒๙ พ.ค.๖๖ -๔ มี.ย.๖๖ ปี ๓ ๒๙ พ.ค.๖๖ -๔ มี.ย.๖๖ ปี ๔ ๑๖ – ๒๒ ม.ค. ๖๖	กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อายุพร กัยวิทย์โกศล อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๔. เพื่อพัฒนาผล การเรียนรู้ของ นักศึกษาให้มีผล การเรียนรู้สูงขึ้น	๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาที่มีผลการ เรียนน้อยกว่า ๒.๕๐ ได้รับการพัฒนาให้มี ผลการเรียนสูงขึ้น	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและส่งเสริม นักศึกษาให้สามารถสำเร็จ การศึกษาตามเวลาที่กำหนด ๔.๑ งานทะเบียนวัดประเมินผลฯ รวบรวมผลการเรียนตลอดปี การศึกษา ๒๕๖๕ และแจ้งรายชื่อ น.ศ.ที่มีผลการเรียนต่ำกว่า ๒.๕๐ ให้อาจารย์ ที่ปรึกษาและ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ทราบทุกภาคการศึกษา ๔.๒ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาประชุม วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อผลการเรียน ๔.๓ คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร กำหนดแนวทางการ ช่วยเหลือนักศึกษาที่มีแนวโน้มผล การเรียนต่ำ ๔.๔ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประสานงานกับงานบริหาร หลักสูตรฯ อาจารย์ประจำชั้น อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ในการจัด กิจกรรม ดังนี้ ๔.๔.๑ ประสานงานกับอาจารย์ ผู้สอน/อาจารย์จิตอาสาเพื่อสอน	นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๔ ที่มี ผลการเรียนน้อย กว่า ๒.๕๐	นักศึกษาของ วิทยาลัยทุกคนมี ผลการเรียนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร มากกว่า ๒.๕๐ เมื่อสิ้นสุดปี การศึกษา ๒๕๖๕	๑ ต.ค.๖๕ -๓๐ ก.ย.๖๖	กิจกรรมที่ ๔ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เสริมในรายวิชา/หัวข้อเพื่อพัฒนาผลการเรียน ๔.๔.๒ สร้างห้องเรียนออนไลน์ โดยรวบรวมสื่อการสอน, ข้อสอบ เพื่อให้นักศึกษาได้ทบทวน เรียนรู้ ด้วยตนเอง และติดตามการพัฒนาตนเองของน.ศ.เป็นระยะๆ ๔.๔.๓ ประสานงานกับหัวหน้าสาขาวิชาเพื่อติดตาม กำกับ การช่วยเหลือนักศึกษาโดยอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ๔.๕ ประสานงานกับงานบริหารหลักสูตรฯ ติดตาม รวบรวม รายงานการช่วยเหลือนักศึกษาจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ๔.๖ เสนอผลการดำเนินงานให้แก่รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ, คณะกรรมการบริหารหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดภาคเรียนต้นเพื่อให้ข้อเสนอแนะและนำไปพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาในภาคการศึกษาต่อไป ๔.๗ สรุปผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๘ สรุปรายงานการดำเนินการเสนอต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ,คณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อให้ข้อเสนอแนะและนำไปพัฒนาผลการเรียนของนักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๓						๑,๘๓๕,๔๐๕	

ลำดับที่ ๘	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๔ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มี คุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อวางแผนการฝึกปฏิบัติการพยาบาลระหว่างแหล่งฝึกและวิทยาลัย ๒.เพื่อประชาสัมพันธ์ให้พยาบาลที่เลี้ยงในแหล่งฝึกของวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและ	๑. คณะแผนการประเมินแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลตามเกณฑ์การรับรองสถาบันฯ ของสภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ	กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาแหล่งฝึก ๑.๑ วางแผนการคัดเลือกแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล ๑.๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมร่วมกับผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินจากปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๑.๒ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณาคัดเลือกแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลให้ครอบคลุมทุกสาขา และได้รับการรับรองคุณภาพจาก	- ตัวแทนจากสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ๓ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วย/ตัวแทนรพ.พุทธชินราช จำนวน ๒๕ คน - หัวหน้าหอผู้ป่วยรพท. ๑๐ คน - หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล/ตัวแทนรพท.	๑.วิทยาลัยมีแหล่งฝึกภาคปฏิบัติที่มีคุณภาพตามมาตรฐานเกณฑ์สภาการพยาบาลกำหนด ๒.วิทยาลัยมีแผนบริหารความเสี่ยงในการดูแลความปลอดภัยแก่นักศึกษา ๓.การฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาวิทยาลัย	๓ มีนาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาแหล่งฝึก (ใช้เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าประชุม ๖๕ คน x ๒๕ บาทx ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าประชุม ๖๕ คน ๕๐ x บาทx ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	อ.ดร.ศุภานันนาฏสุวรรณกิจ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ๓.เพื่อประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติและคุณภาพแหล่งฝึก ร่วมกัน	๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓.มีแผนการบริหารแหล่งฝึกร่วมกันระหว่างวิทยาลัยกับแหล่งฝึก ๔.พยาบาลที่เลี้ยงในแหล่งฝึกมีความรู้ความเข้าใจวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๕.มีรายงานผลการประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติและคุณภาพแหล่งฝึก ๖.มีแผนบริหารความเสี่ยงในการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับ	หน่วยงานระดับชาติ แหล่งฝึก ฯ มีครอบคลุมทุกระดับทั้งระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิและตติยภูมิ ๑.๑.๓ พิจารณา คัดเลือกแหล่งฝึกฯ ให้มีจำนวนผู้รับบริการเพียงพอสำหรับการเรียนรู้ของนักศึกษา ๑.๒ ประสานงานแหล่งฝึกปฏิบัติฯ เพื่อ ๑.๒.๑ ชี้แจงหลักสูตรทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ๑.๒.๒ ส่งมอบใบสรุปสาระสำคัญของหลักสูตรและแผนการฝึกภาคปฏิบัติ(block rotation) ของแผนแต่ละรายวิชาภาคปฏิบัติ และคู่มือการฝึกภาคปฏิบัติของรายวิชาต่างๆ ๑.๒.๓ ประชุมกลุ่มผู้รับผิดชอบรายวิชาและพยาบาลที่เลี้ยงในแหล่งฝึกเพื่อประเมินผลการจัดการเรียนการสอนรายวิชา	และรพสต. จำนวน ๑๐ คน - สสจ.สสอ. พิษณุโลก จำนวน ๒ คน - ทีมบริหาร หลักสูตร ได้แก่ รองผู้อำนวยการ หน.งานบริหาร หลักสูตร อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร หน. ภาคจำนวน ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน	ไม่ซ้อนทับกับ สถาบันการ ศึกษาพยาบาลอื่น			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	วิทยาลัยและแหล่งฝึก	ภาคปฏิบัติและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการฝึกภาคปฏิบัติร่วมกัน					
๔. เพื่อส่งเสริมให้พยาบาลที่เลี้ยงในแหล่งฝึกมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุงปี๒๕๖๕ ๕. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึก และ/หรือผู้บริหารแหล่งฝึกมีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผลภาคปฏิบัติ ๖. เพื่อการเผยแพร่หลักสูตรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (พยาบาลที่เลี้ยงแหล่งฝึก/ผู้ใช้บัณฑิต)	๗.พยาบาลที่เลี้ยงในแหล่งฝึกมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กระบวนการจัดการเรียนการสอน และการวัด ประเมินผลภาคปฏิบัติ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕ ๘.ระดับความพึงพอใจของพยาบาลที่เลี้ยงที่เข้าร่วมสัมมนาต่อกิจกรรมของโครงการอยู่ในระดับดี มีค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลที่เลี้ยง ๒.๑ แต่งตั้งกรรมการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลที่เลี้ยง ๒.๒ ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินจากปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผลการประชุมมาวางแผนดำเนินการประชุม ๒.๓ จัดทำหลักสูตรการประชุมเชิงปฏิบัติการฯและขอรับรองหน่วยCNEU จากสภาการพยาบาล ๒.๔ ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่ ๒.๕ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและประสานงานกับแหล่งฝึกในการเชิญพยาบาลที่มีคุณสมบัติ	พยาบาลที่เลี้ยงจากแหล่งฝึกจำนวน ๕๐ คน อาจารย์ ๑๐ คน	วิทยาลัยมีพยาบาลที่เลี้ยงที่มีศักยภาพและทัศนคติที่ดีในการฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยฯ	๒๑-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๖๐ คน x ๕๐ บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๓๐๐ บาท x ๓คืนx๑ คน เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๒๐ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาท x ๓.๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท -ค่าขอหน่วย CNEU	อ.สาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนดเข้าร่วมประชุม ๒.๖ ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด ๒.๗ ประเมินผลการประชุมฯ ๒.๘ ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป				เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๕๙,๒๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๔						๖๖,๗๐๐	

ลำดับที่ ๙	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๑-๐๕ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๗
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลลัพธ์ที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ นักศึกษาแต่ละชั้น ปีมีความเข้าใจใน หลักสูตร/การ จัดการเรียนการ สอน การวัดและ ประเมินผลในแต่ละ รายวิชา ๒. เพื่อให้ นักศึกษามีความ เข้าใจวิธีการ เรียนรู้ผ่านระบบ คอมพิวเตอร์โดย การเรียนรู้ด้วย	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาแต่ละชั้นปีมี ความเข้าใจใน หลักสูตร/การจัดการ เรียนการสอน การวัด และประเมินผลในแต่ละ รายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีความเข้าใจ วิธีการเรียนรู้ผ่าน ระบบคอมพิวเตอร์โดย	กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมก่อนเรียน กิจกรรมที่ ๑.๑ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๔) ภาคปลาย (ปทศ.๖๕) <u>วันที่ ๑ (๒๔ ต.ค. ๖๕)</u> - ประเมินผล และวิเคราะห์ถอดบทเรียนประเด็นปัญหาในการเรียนการสอนในภาคต้น - ทบทวนระบบการเรียนการสอน บทบาทและความรับผิดชอบของนักศึกษาที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๑๕๐ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๕	วันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	กิจกรรม ๑.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
Google Classroom และการสืบค้นข้อมูล จากฐานข้อมูลของ วิทยาลัยได้ ๓. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง หลัก ๒Safety ๔. เพื่อให้ นักศึกษามีทัศนคติ ที่ดีต่อวิชาชีพ พยาบาล ๕. เพื่อพัฒนา อัตลักษณ์บัณฑิต การบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์	การเรียนรู้ด้วย Google Classroom และการสืบค้นข้อมูล จากฐานข้อมูลของ วิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาแต่ละชั้นปีต่อโครงการ เตรียมความพร้อม ก่อนเรียนในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	การสอนในแต่ละรูปแบบ (How to learn) (โดย อาจารย์ประจำชั้น และ อาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ) <u>วันที่ ๒ (๒๕ ต.ค. ๖๕)</u> - แนะนำช่องทางการเรียน การสอนด้วยระบบ Google Classroom และตรวจสอบการ เข้าระบบ ของนักศึกษาทุกคน (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๒๖ ต.ค. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชา ที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดย อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๒๗ ต.ค. ๖๕)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชา ที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดย อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๕ (๒๘ ต.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของวิทยาลัยฯ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๑.๒ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) ภาคปลาย (ปทศ.๖๕) <u>วันที่ ๑ (๒๗ ต.ค. ๖๕)</u> - ประเมินผล และวิเคราะห์ประเด็นปัญหาในการเรียนภาคต้น ปทศ.๖๕ - ทบทวนระบบการเรียนออนไลน์ และการตรวจสอบการเข้าระบบ Google Classroom ของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาภาคปลาย (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนการใช้ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของวิทยาลัยฯ ในการเรียนออนไลน์ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบ และการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษาในการเรียนด้วยระบบออนไลน์ (เชิญอาจารย์ภายในวิทยาลัย) <u>วันที่ ๒ (๒๘ ต.ค. ๖๕)</u>	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๘๗ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๕	วันที่ ๒๕-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๔ วัน)	กิจกรรมที่ ๑.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคปลาย (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลัก ๒P safety ๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาแต่ละชั้นปีต่อโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๑.๓ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๒) ภาคปลายและภาคฤดูร้อน (ปกศ. ๖๕) <u>วันที่ ๑ (๒๔ ต.ค. ๖๕)</u> - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาคปลาย (๓ วิชา) และภาคฤดูร้อน (๔ วิชา) รวม ๗ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๒ (๒๕ ต.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P-Safety และการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ (โดยวิทยากรภายใน) - วิเคราะห์ประเด็นสิทธิผู้ช่วยการบริหารความเสี่ยงในการให้การพยาบาล และความเสี่ยงต่อการฟ้องร้อง (โดยวิทยากรภายใน)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๑๘ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคปลาย และภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ภาคปลาย ภาคฤดูร้อน ๒๕ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๔ วัน)	กิจกรรมที่ ๑.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๔. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๕. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	- ทบทวนระบบการใช้ฐานข้อมูลและการอ้างอิงเอกสารวิชาการ (โดยวิทยากรภายใน) - การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (โดยวิทยากรภายใน) <u>วันที่ ๓ (๒๖ ต.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่สำคัญ (Pre-training) รายวิชาปฏิบัติสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ) <u>วันที่ ๔ (๒๗ ต.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่สำคัญ (Pre-training) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่ ๑ (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ) <u>วันที่ ๕ (๒๘ ต.ค. ๖๕)</u> - ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่สำคัญ (Pre-training) รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ๑ (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ) ***หมายเหตุ : จัด Pre-training เฉพาะ ๓ รายวิชาใน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ภาคปลาย (ยกเว้นภาคฤดูร้อน อีก ๔ รายวิชา)					
		กิจกรรมที่ ๑.๔ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) ภาคฤดูร้อน (ปศ.๖๕) วันที่ ๑ (๑ มี.ค. ๖๖) - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคฤดูร้อน จำนวน ๒ รายวิชา (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) - ทบทวนการนำกระบวนการพยาบาลลงสู่การปฏิบัติ - ทบทวนบทบาทและความรับผิดชอบของนักศึกษาในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (How to learn) วันที่ ๒ (๒ มี.ค. ๖๖) - ทบทวนการปฏิบัติหัตถการที่สำคัญ (Pre-training) รายวิชาปฏิบัติหลักการและเทคนิคการพยาบาล ๑ และ ๒ (โดย ทีมอาจารย์นิเทศ) วันที่ ๓ (๓ มี.ค. ๖๖) - ทบทวนความเข้าใจเรื่องสิทธิผู้ป่วย	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๘๗ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีเจตคติที่ดี และมีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๕	วันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ๖ (๓ วัน)	กิจกรรมที่ ๑.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ทบทวนความเข้าใจเรื่อง ๒P-Safety และการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ (โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) - กิจกรรมสร้างเสริมแรงบันดาลใจในการฝึกภาคปฏิบัติครั้งแรก (โดย เชิญอาจารย์ในวิทยาลัย) - กำหนดเป้าหมายการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างนักศึกษาและอาจารย์นิเทศ - เตรียมความพร้อม ณ แหล่งฝึก (อาจารย์นิเทศประจำกลุ่ม)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความเข้าใจวิธีการเรียนรู้ผ่าน	กิจกรรมที่ ๑.๕ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๔) ภาคต้น (ปทศ.๖๖) วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๖) - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖ (โดย รองฯ วิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอน ภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ (รุ่น ๗๔) จำนวน ๑๕๐ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอน และมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๑๓ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ (๔ วัน)	กิจกรรมที่ ๑.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ระบบคอมพิวเตอร์โดยการเรียนรู้ด้วย Google Classroom และการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลของวิทยาลัยในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาแต่ละชั้นปีต่อโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบระบบทะเบียนการวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๒ (๑๔ มิ.ย. ๖๖)</u> - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๖ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเองและการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๑๕ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		(โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๑๖ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชา ที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชา)					
		กิจกรรมที่ ๑.๖ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๓) ภาคต้น (ปทศ.๖๖) <u>วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๖)</u> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปทศ.๖๖ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๒ (๑๔ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน รายละเอียดของ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ (รุ่น ๗๓) จำนวน ๘๗ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอน และมีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๑๓ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ (๔ วัน)	กิจกรรมที่ ๑.๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		รายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖ (โดย รองฯ วิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอน - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน (โดย งานกิจการนักศึกษา) ภาคทฤษฎี ทดลอง และ ภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร) - ชี้แจงระบบระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) - ชี้แจงระบบการอุทธรณ์ ร้องเรียน(โดย งานกิจการนักศึกษา) <u>วันที่ ๓ (๑๕ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		(โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๔ (๑๖ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
		กิจกรรมที่ ๑.๗ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๒) ภาคต้น (ปกศ.๖๖) <u>วันที่ ๑ (๑๓ มิ.ย. ๖๖)</u> - กระบวนการทำงานเป็นทีมและภาวะผู้นำ - การบริหารความเสี่ยงต่ออุบัติการณ์ฟ้องร้อง - สิทธิผู้ป่วย และการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - กิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจในการเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษา <u>วันที่ ๒ (๑๔ มิ.ย. ๖๖)</u> - การใช้ระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศของวิทยาลัยฯ - กระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสืบค้นข้อมูล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๑๘ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความเข้าใจในระบบการเรียนการสอนในชั้นปีสุดท้าย มีความพร้อมก่อนการเรียนการสอนในรายวิชาภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมในการจบการศึกษา	๑๓ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ (๔ วัน)	กิจกรรมที่ ๑.๗ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		(โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) - ทบทวนระบบการเรียนการสอนผ่าน Google Classroom และตรวจสอบการเข้าระบบของนักศึกษาทุกคน ในรายวิชาที่เปิดสอนภาคต้น ปกศ.๖๖ (โดย เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี) <u>วันที่ ๓ (๑๕ มิ.ย. ๖๕)</u> - ชี้แจงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนรายละเอียดยของรายวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖ (โดย รองฯ วิชาการ) - ชี้แจงการเตรียมตัวในการศึกษาชั้นปีสุดท้ายก่อนจบการศึกษา (โดย รองฯ วิชาการ) - ชี้แจงระบบการจัดการศึกษา และระบบการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ (แบบปกติ/ออนไลน์) (โดย ประธานหลักสูตร)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ชี้แจงระบบทะเบียน การวัดและประเมินผล (โดย หน่วยงานจัดการศึกษา) <u>วันที่ ๔ (๑๖ มิ.ย. ๖๖)</u> - ชี้แจงรายละเอียดของรายวิชาที่เปิดสอนในภาคต้น (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา)					
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปีมีความเข้าใจในหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลในแต่ละรายวิชาในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาแต่ละชั้นปีต่อโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเรียนในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ	กิจกรรมที่ ๑.๘ การเตรียมความพร้อมชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๒) ภาคปลาย (ปทศ.๖๖) <u>วันที่ ๑ (๒๔ สิงหาคม ๖๖)</u> - เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบสภาคการพยาบาล - ชี้แจงปฏิทินการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เปิดสอนภาคปลาย (๕ วิชา) (โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา) <u>วันที่ ๒ (๒๕ สิงหาคม ๖๖)</u> - ทบทวนทักษะที่จำเป็นของรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล ผู้สูงอายุ, ปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๒ , ปฏิบัติการพยาบาล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (รุ่น ๗๒) จำนวน ๑๑๘ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความพร้อมก่อนการฝึกภาคปฏิบัติในรายวิชาภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ภาคปลาย (ปทศ.๖๖) ๒๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑.๘ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุภาณี คลังฤทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	เท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๓. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๔. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	มารดาทารกและการผดุงครรภ์ ๒, ปฏิบัติการรักษาเบื้องต้น (โดยวิทยากรภายใน)					
วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้นักศึกษาใหม่สามารถปรับตัวด้านวิชาการ ด้านการใช้ชีวิตในการที่จะเข้ามาศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ พร้อมทั้งจะเรียน	๑. อัตราคงอยู่ของนักศึกษาในชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาใหม่มีความพึงพอใจต่อการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ๑. ขั้นตอนวางแผนเตรียมความพร้อม ๑.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรประชุมคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อให้มาปฏิบัติหน้าที่การดำเนินงานเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความ	-อาจารย์กรรมการ ๑๐ คน -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่๗๕) จำนวน ๑๕๐ คน -กรรมการสโมสรนักศึกษา ๓๐ คน	นักศึกษาใหม่ของวิทยาลัยสามารถปรับตัว ด้านวิชาการ ด้านการใช้ชีวิตในการที่จะเข้ามาศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ พร้อมทั้งจะเรียนตามหลักสูตรกำหนดและสำเร็จ	ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ก่อนเปิดเรียน ๑ สัปดาห์ วันที่ ๑๙-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้สถานศึกษา) ใช้ได้ ๘๐ % เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารมื้อกลางวันและเย็นสำหรับนักศึกษา จำนวน ๑๕๐ คน x ๙ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๖๗,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารมื้อกลางวันและเย็น วิทยากรและ	อ.ปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์ อ.อวิพนธ์ บัวประชุม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ตามที่หลักสูตรกำหนด และสำเร็จการศึกษาในระยะเวลาที่กำหนด	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแรกเข้าได้รับการเตรียมความพร้อมในการปรับตัว	พร้อมก่อนเข้าศึกษาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่เสนอให้ผู้อำนวยการพิจารณาลงนาม ๑.๓ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาร่วมกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตรร่วมกันวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ๑.๓.๑ ปัญหาของนักศึกษาแรกเข้าและกลยุทธ์ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาตามวิธีการดำเนินการที่หลักสูตรกำหนด ๑.๓.๒ คุณสมบัติของนักศึกษาที่รับใหม่ ๑.๓.๓ ผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๔ จัดทำแผนการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาตามผลการวิเคราะห์ซึ่งประกอบด้วย ๑.๔.๑ กิจกรรมปฐมนิเทศ		การศึกษาในระยะเวลาที่กำหนด		คณะกรรมการ จำนวน ๒๐ คน x ๙ มื้อ x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๒๐ ชั่วโมง (คณิตศาสตร์) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานรัฐบาล ชม.ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๗ ชม. x ๕ วัน (ภาษาอังกฤษ) เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชนบรรยาย ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๑ คน x ๒ ชม. เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท - ค่าจ้างทำพิธีบายศรีสู่ขวัญ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๔.๒ การเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ และด้านการใช้ชีวิต ๑.๕ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการเสนอแผนการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาเข้ารับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๑.๖ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติและ จัดทำแบบประเมินความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา ได้แก่ แบบประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ความสามารถในการปรับตัว แบบทดสอบภาษาอังกฤษ แบบทดสอบคณิตศาสตร์ ๒.ขั้นตอนดำเนินการเตรียมความพร้อม ๒.๑ ดำเนินการประเมินความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้า					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ศึกษาของนักศึกษาตามแบบประเมินที่กำหนด(pre-test) ๒.๒ วิเคราะห์ตรวจสอบและสรุปผลการประเมินใน ๒.๒ มาประชุมออกแบบกิจกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาตามแผนที่กำหนด ๒.๓ ดำเนินการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาตามกิจกรรมที่กำหนด ๒.๓.๑ กิจกรรมการปฐมนิเทศ ๒.๓.๒ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา ๒.๔ ดำเนินการเตรียมความพร้อมของชั้นปีที่ ๑ ในเรื่องการปรับตัว/การใช้ชีวิต / ภาษาอังกฤษ/ทักษะศตวรรษที่ ๒๑ (การเรียนรู้แบบ Active Learning)/หน่วยบริการนอกหลักสูตรที่วิทยาลัยจัดให้ (๕ วัน) ทดสอบภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ออนไลน์เมื่อได้ชื่อผู้เข้าเรียน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		วันที่ ๑ ภาคเช้า รับมอบตัวและ ปฐมนิเทศวิทยาลัยฯ/พบ อาจารย์ที่ปรึกษา และประชุม ผู้ปกครอง ภาคบ่าย การใช้ชีวิต การเรียนรู้ ในสังคมวิถีใหม่(new normal) ปรับทัศนคติต่อวิชาชีพและ ลักษณะวิชาชีพ ใน สถาบันการศึกษา และการเรียน /การเรียนรู้วัฒนธรรมพื้นบ้าน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไทยผ่านพิธีบายศรีสู่ขวัญ ภาคเย็น ทดสอบภาษาอังกฤษ และคณิตศาสตร์ แบบประเมิน ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบประเมินความสุข วันที่ ๒ ภาคเช้า แนะนำการเรียนแบบ Active Learning (overview, mapping, การเรียนรู้แบบ authentic, reflective thinking) และความรู้บริหาร จัดการสุขภาวะชุมชนและการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ภาคบ่าย ปฐมนิเทศหลักสูตร รายวิชา และชี้แจงรายวิชา ภาคเย็น ลงทะเบียน Computer notebook & Google classroom และการสืบค้นสารสนเทศ/ห้องสมุด วันที่ ๓-๕ ภาคเช้า-บ่าย-เย็น พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ/คณิตศาสตร์(นักศึกษาที่มีผล การสอบภาษาอังกฤษหรือ/และ คณิตศาสตร์ไม่ผ่านเกณฑ์) โดยแบ่งกลุ่มย่อย วันที่ ๖ ภาคเช้า การใช้ชีวิตตามรอย พุทธชินราชพยาบาล กลุ่มสัมพันธ์พี่น้องพุทธชินราช ภาคบ่าย ถอดบทเรียนการเรียนรู้และประเมินโครงการ หลังเข้าร่วมเตรียมความพร้อม นักศึกษาใหม่ ได้แก่ ทดสอบ ภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์ แบบประเมินทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขึ้นประเมินผลการดำเนินงาน ๓.๑ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และผู้เกี่ยวข้อง รวบรวมผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาตามตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบได้แก่ ๓.๑.๑ อัตราคงอยู่ของนักศึกษาในชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๙๕ ๓.๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาใหม่มีความพึงพอใจต่อการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๓.๑.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาแรกเข้าได้รับการเตรียมความพร้อมในการปรับตัว					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๑.๔ ระดับความสุของนักศึกษา มีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๓.๒ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และผู้เกี่ยวข้องร่วมกันประเมินกระบวนการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนเข้าศึกษาและจัดทำแนวทางพัฒนาตามผลการประเมิน ๓.๓ นำผลการประเมินในข้อ ๓.๑-๓.๑.๔ และแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินรายงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อรับข้อเสนอแนะในการพัฒนา ๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง ๔.๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน หรือเทียบเคียงผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี					
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก้าวสู่วิชาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ๓. เพื่อสร้างความตระหนักต่อความความกตัญญู/รู้คุณค่าต่อแหล่งทุน ประชาชน บ้านเกิด/ วิทยาลัยฯ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษามีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อก้าวสู่วิชาชีพ ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีทัศนคติต่อสถานการณ์ การปฏิบัติงานวิชาชีพ $\geq$ ๓.๕๑ ๓. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก้าวสู่วิชาชีพ ๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก้าวสู่วิชาชีพ ๓.๒ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีการศึกษาที่ผ่านมา ๓.๓ วางแผนกิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ ๓.๔ ดำเนินการตามแผนดังนี้ ๓.๔.๑ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๗ คน (รุ่น ๗๑)	นักศึกษาของวิทยาลัยเกิดเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ (เงินรายได้สถานศึกษา) รายรับ (กิจกรรมที่ ๓ และ ๔) -เงินลงทะเบียนนักศึกษา ๕๐๐ บาท/คน จำนวน ๗๓,๕๐๐ บาท รายจ่ายใช้เต็มงบประมาณ -ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานภาครัฐบรรยาย ๓ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาลอภิบาล กลุ่ม ๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท -ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชนบรรยาย ๑	อ.ดร.ศุภานัน นาน สุวรรณกิจ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ ≥ 3.51 ๔. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีต่อการกลับไปทำงานที่แหล่งทุน / การบริการประชาชน/ การรักบ้านเกิด/ การเป็นสมาชิกสมาคมศิษย์เก่า พุทธชินราชพยาบาล ≥ 3.51	- ทักษะและความเข้าใจความต่างทางวัฒนธรรมต่างกระบวนทัศน์ - โอกาสการบรรจุเข้ารับราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ส่วนท้องถิ่นเพื่อทำงานในรพ.สต.ใกล้บ้านกับบทบาทของพยาบาลเชิงรุกในการเป็นผู้ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค - อภิปรายกลุ่มประเด็นความคาดหวังของผู้ให้บริการต่อบัณฑิต - การคืนเงินกู้ยืม กยศ. ๓.๕ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ๓.๖ จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อความผูกพันสถาบัน : พิธีอำลาสถาบันของนักศึกษารุ่น ๗๑ ๓.๗. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามแบบประเมินความพึงพอใจต่อการรับบริการโครงการ ๕. วิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อหาแนวทางการพัฒนา และรายงานผู้เกี่ยวข้อง ๓.๘ นำข้อเสนอแนะจากการรายงานและการวิเคราะห์รายงาน				คน x ๑ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร ๖๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับนักศึกษา ๑๔๗ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๑,๗๖๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากรและกรรมการ ๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากรและกรรมการ ๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวันสำหรับนักศึกษา ๑๔๗ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔๐,๕๖๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การดำเนินงานไปพัฒนาปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๔ พิธีมอบสัมฤทธิ์บัตร ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพิธีมอบสัมฤทธิ์บัตร ๔.๒ วางแผนการจัดพิธีมอบสัมฤทธิ์บัตร ๔.๓ ดำเนินการตามแผนเพื่อจัดพิธีมอบเอกสารสำคัญการสำเร็จการศึกษา ๔.๔ ประเมินผลการดำเนินงาน	นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๗ คน (รุ่น๗๑)	บัณฑิตของวิทยาลัยเกิดความภาคภูมิใจ และมีความมั่นใจในการสำเร็จการศึกษาเพื่อไปปฏิบัติงานในวิชาชีพพยาบาล	วันมอบสัมฤทธิ์บัตร ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔ (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับนักศึกษา ๑๔๗ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๙๔๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์เจ้าหน้าที่ผู้ปกครองและแขกผู้มีเกียรติ ๒๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๒๕๐ บาท - ค่าปากไหม ๙๐ บาท x ๑๖๐ เล่ม (นศ.จำนวน ๑๔๗ คน และนักศึกษาเรียนเยี่ยม ๑๓ คน) เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าไวนิล ๑,๕๐๐ บาท x ๒ แผ่น เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาตกแต่งสถานที่ ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๓๑,๕๙๐ บาท	อ.ดร.ศุภานันนาฏสุวรรณกิจ
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๕						๑๙๒,๑๕๐	

ลำดับที่ ๑๐	โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๖ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-S๑๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอน ๒. เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติ การทางการพยาบาลให้เสมือนจริง สอดคล้องกับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	๑. ค่าคะแนนผลการประเมินห้องปฏิบัติการพยาบาลตามเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สภาการพยาบาลกำหนด เท่ากับ ๒๐ คะแนน ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำ	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของหลักสูตร ๑.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ จัดทำร่างนโยบายการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาเห็นชอบ ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากร ๑.๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรจัดทำแผนจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และทรัพยากรการศึกษาโดย	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน	วิทยาลัยมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัยเพียงพอพร้อมใช้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนส่งผลให้นักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้อยู่ในระดับดี และอาจารย์มีสื่อการสอนที่มีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา (โครงการ) อ.พรพิมล ชัยสา (กิจกรรม)

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	หลักสูตรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับดี มีค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	- วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในปีที่ผ่านมา - สำรวจความเพียงพอและพร้อมใช้ของวัสดุ ครุภัณฑ์ ห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และห้องปฏิบัติการเสมือนจริง - สำรวจความต้องการวัสดุ ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และห้องปฏิบัติการเสมือนจริงจากสาขาวิชา ๑.๔ เสนอแผนฯต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๑.๕ ดำเนินการจัดหา วัสดุ ครุภัณฑ์ ให้พร้อมใช้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนด ๑.๖ จัดทำทะเบียนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระบบสารสนเทศ ๑.๗ ส่งมอบและควบคุมกำกับการใช้งานให้ถูกวิธี โดยระบุขั้นตอนการปฏิบัติการใช้อุปกรณ์ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้, ขั้นตอน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การซ่อมแซมเมื่อชำรุดทั้งในและนอกหน่วยงาน ๑.๘ บำรุงรักษาตามแผนที่กำหนด ๑.๙ ประเมินผลการจัดส่งสนับสนุนการเรียนรู้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๑.๑๐ สรุปรายงานการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๑.๑๑ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุง					
		กิจกรรมที่ ๒ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้) ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ - ค่าบำรุงรักษาหุ่น SIM ชั้นสูง ๓ ตัวๆละ ๔๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท	อ.นุโรม จั๊ยพวง นายรณภพ อัมทับ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ ๓.๑ ติดตามประเมินผลความพึงพอใจในการใช้บริการห้องปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลเสมือนจริงและห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ ๓.๒ นำผลการประเมินมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป	- อาจารย์ประจำหลักสูตร ๖๔ คน - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน			กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.พรพิมล ชัยสา
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๑-๐๖						๑๓๕,๐๐๐	

ลำดับที่ ๑๑	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่: การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๖ (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๗ รหัสโครงการคณะ FON-edu-R๐๕
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ผู้เข้าศึกษามีความรู้ความสามารถ และช่วยการพยาบาลที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน ดูแลช่วยเหลือขั้นพื้นฐานแก่บุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง และสามารถช่วยเตรียมและดูแลรักษาวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้	๑. ร้อยละ ๙๕ ของนักศึกษาสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีความรู้ผ่านตามเกณฑ์ของวิทยาลัยฯ	กิจกรรมที่ ๑ อบรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา และการจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๑ กิจกรรม ๑.๑ การอบรมเตรียมความพร้อมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๖ ๑.๑.๑ ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมและผู้เกี่ยวข้องประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนจัดทำตารางการปฐมนิเทศและการเตรียม	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน	๑) ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความสามารถในการดูแลบุคคลที่มีความต้องการการดูแลขั้นพื้นฐานตลอดจนการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสภาพที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน ภายใต้การควบคุม	ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	กิจกรรม ๑.๑ การอบรมเตรียมความพร้อมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลฯ -ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวเกศกาญจน์ ท้นประภัสสร นางสาวสุทธา มาศ อนุธาดู

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒		ความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๕ มาใช้ในการวางแผนการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่: การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ๒) ผู้รับผิดชอบโครงการเขียนโครงการและจัดทำตารางการปฐมนิเทศและการเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอน ๓) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมติดต่อประสานงานวิทยากรกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอน		ของผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลได้ ๒) ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพที่เพียงพอมากขึ้นและระบบบริการสุขภาพมีบุคลากรในระดับผู้ช่วยพยาบาลเพิ่มมากขึ้น			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อที่กำหนด และประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรตามวันและเวลาที่กำหนดในตารางการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอน ๑.๑.๒ ขั้นดำเนินงาน (Do) ๔) ดำเนินการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามตารางการเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอนที่กำหนด ๑.๑.๓ ขั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประเมินผลวิทยากรและกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัยฯ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๑.๔ ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ต่อไป					
		กิจกรรม ๑.๒ การจัดการเรียนการสอน กิจกรรม ๑.๒.๑ ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและหัวหน้าสาขาวิชาประชุมร่วมกันเพื่อจัดแบ่งรายวิชาในหลักสูตร	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๗ ตุลาคม - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	(เงินอุดหนุน) รายรับตามแผนฯ - ค่าลงทะเบียน จำนวน ๕๐ คน x ๔๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๒๕๐,๐๐๐ บาท ใช้ได้ ๖๐% จะใช้ได้ ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๒ การจัดการเรียนการสอน	นางสาวเกศกาญจน์ ทັນประภัสสร นางสาวสุทธา มาศ อนุธาตุ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ และมอบหมาย ผู้รับผิดชอบรายวิชา เพื่อวางแผนจัดทำตารางการจัดการเรียนการสอนรายวิชาให้กับ นักศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ในการจัดการเรียนการสอนใน โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๕ มาใช้ในการวางแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ๒) ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประสานผู้รับผิดชอบรายวิชา เพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๗ รายวิชา ได้แก่ ๑) ภาษาอังกฤษและศัพท์				กิจกรรม ๑.๒.๑ การจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑) ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี) ๗ รายวิชา ๑.๑ ค่าตอบแทนการสอนวิชา ภาษาอังกฤษและศัพท์ทางการแพทย์ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐บาท ๑.๒ ค่าตอบแทนการสอนวิชา พัฒนาการตามวัยกับความ ต้องการของมนุษย์ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐ บาท ๑.๓ ค่าตอบแทนการสอน วิชาการสื่อสารและการ ทำงานเป็นทีมในการ ให้บริการสุขภาพ ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐บาท ๑.๔ ค่าตอบแทนการสอนวิชา หลักกฎหมาย ขอบเขต และ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๑	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ทางการแพทย์ ๒) พัฒนาการตามวัยกับความต้องการของมนุษย์ ๓) การสื่อสารและการทำงานเป็นทีมในการให้บริการสุขภาพ ๔) กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาเบื้องต้น ๕) หลักกฎหมาย ขอบเขต และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๖) สุขภาพอนามัยส่วนบุคคลและสิ่งแวดล้อม ๗) ระบบการจัดการอาหารสำหรับผู้ป่วย ๘) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนในรายวิชา สำหรับอาจารย์ภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ				หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๔,๐๕๐ บาท ๑.๕ ค่าตอบแทนการสอนวิชา กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาเบื้องต้น ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐ บาท ๑.๖ ค่าตอบแทนการสอนวิชา สุขภาพอนามัยส่วนบุคคลและสิ่งแวดล้อม ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๔,๐๕๐ บาท ๑.๗ ค่าตอบแทนการสอนวิชา ระบบการจัดการอาหารสำหรับผู้ป่วย ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๔,๐๕๐ บาท ๒) ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๗ รายวิชา วิชาละ ๖,๐๐๐ บาท (๖,๐๐๐ บาท x ๗ รายวิชา)= ๔๒,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๔) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ดำเนินการสอนภาคทฤษฎี จำนวน ๗ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา ๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้ นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา ๔. ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๗) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร				๓) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา (๖๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๒๐ วัน) = ๘,๔๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๒.๑ เป็นเงิน ๙๔,๙๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		วิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๗ รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ต่อไป					
		กิจกรรม ๑.๒.๒ ภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประสานผู้รับผิดชอบรายวิชา เพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๔ รายวิชาเพื่อวางแผนจัดทำประมวลรายวิชา ได้แก่ ๑) เทคนิคการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๒) ระบบการทำงานหน่วยบริการ สุขภาพและการบำรุงรักษา อุปกรณ์ทางการแพทย์และการพยาบาล ๓) การช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๔) การอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กิจกรรม ๑.๒.๒ การจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๑/๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑) ค่าตอบแทนการสอน (วิทยากร) ๔ รายวิชา ๑.๑ ค่าตอบแทนการสอนวิชา เทคนิคการช่วยเหลือดูแล บุคคลขั้นพื้นฐาน ๓ หน่วยกิต (วิทยากร ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน) = ๘,๑๐๐ บาท (ทดลองปฏิบัติ ๓๐ ชั่วโมง x ๑๓๕ บาท x ๘ คน) ๓๒,๔๐๐ บาท ๑.๒ ค่าตอบแทนการสอนวิชา ระบบการทำงานหน่วยบริการ สุขภาพและการบำรุงรักษา อุปกรณ์ทางการแพทย์ และการพยาบาล ๒ หน่วยกิต	นางสาวเกศกาญจน์ ทันประภัสสร นางสาวสุทธา มาศ อนุธาดุ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอน รายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๒ ปี การศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบ กิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนใน รายวิชา สำหรับอาจารย์ภายใน และภายนอกวิทยาลัยฯ ๒.ชั้นดำเนินงาน (Do) ๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและ ภายนอกวิทยาลัยฯดำเนินการ สอนภาคทฤษฎี จำนวน ๔ รายวิชา ตาม แผนการจัดการเรียนการสอน รายวิชาภาคเรียนที่ ๑/๒ ปี การศึกษา ๒๕๖๕ ๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตาม การเรียนการสอนของนักศึกษา				(ทฤษฎี ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐ บาท ๑.๓ ค่าตอบแทนการสอน วิชาการช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ ๓ หน่วยกิต (ทฤษฎี ๔๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๑๒,๑๕๐ บาท ๑.๔ ค่าตอบแทนการสอน วิชาการอภิบาลทารกและ ช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒ หน่วย กิต(ทฤษฎี ๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท x ๑ คน)=๘,๑๐๐ บาท ๒)ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลา(๔๒๐ บาท x ๒๐ วัน)=๘,๔๐๐บาท ๓)ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๔ รายวิชา วิชาละ ๖,๐๐๐ บาท (๖,๐๐๐ บาท x ๔ รายวิชา)= ๒๔,๐๐๐ บาท ๔)ค่าเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา= ๒๐๐,๐๐๐บาท ๕)ค่าพัสดุ =๒๖๙,๑๕๐บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.ขั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้ นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา ๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖)ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและ แนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๔ รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ต่อไป				รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๒.๒ เป็นเงิน ๕๗๐,๔๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรม ๒.๑ การอบรมเตรียมความพร้อมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ฯ ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑)ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและผู้เกี่ยวข้องประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๕ มาใช้ในการวางแผนเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๒)ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ อบรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาและการจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๒ กิจกรรม ๒.๑ อบรมเตรียมความพร้อมหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล ฯ ๑)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ คณาจารย์(๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน)=๒,๕๐๐บาท ๒)ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรม(๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน)=๑๐,๐๐๐ บาท ๓)ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ คณาจารย์(๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน)=๔,๐๐๐บาท ๔)ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้ารับการอบรม(๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน)=๑๒,๕๐๐ บาท ๕)ค่าตอบแทนวิทยากรภายในของวิทยาลัย ฯ=๐บาท	นางสาวสุทธา มาศ อนุธาดู นางสาว วิลาวรรณ สายสุวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓)ผู้รับผิดชอบกิจกรรมติดต่อประสานงานวิทยากรกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อที่กำหนดและประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรตามวันและเวลาที่กำหนดในตารางการอบรมเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๒.ชั้นดำเนินงาน (Do) ๔) ดำเนินการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามตารางการเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่กำหนด ๓.ชั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประเมินผลวิทยากรและกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อม				๖)ค่าถ่ายเอกสาร= ๓,๒๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๓๒,๒๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		พร้อมโดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัยฯ ๔.ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ต่อไป					
		กิจกรรม ๒.๒ เตรียมความพร้อมแหล่งฝึกในการจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๒ ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) วางแผนการเดินทางเพื่อไปประสานแหล่งฝึก ๒.ขั้นดำเนินงาน (Do)	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๑๓ มีนาคม - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กิจกรรม ๒.๒ เตรียมความพร้อมแหล่งฝึกในการจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๒ ๑)ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = ๑๕,๐๐๐บาท ๒)ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์(๗ คน x ๕ วัน x ๒๔๐ บาท)= ๘,๔๐๐บาท	นางสาวสุทธา มาศ อนุธาตุนางสาว วิลาวัลย์ สายสุวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาและกิจกรรมเดินทางไปประสานแหล่งฝึก พร้อมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับรายวิชาที่มีการฝึกภาคปฏิบัติ รับฟังข้อเสนอแนะและวางแผนร่วมกับแหล่งฝึก ๓. ขั้นตอนประเมินผล (Check) ๓) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษา ๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๔) นำผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติไปใช้ในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ต่อไป				๓) ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถ(๑ คน x ๕ วัน x ๒๔๐ บาท)= ๑,๒๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๒ เป็นเงิน ๒๔,๖๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรม ๒.๓ การจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๒ ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๕ รายวิชา ได้แก่ ๑) การช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน ๒) การช่วยเหลือดูแลบุคคลด้านสุขภาพจิต ๓) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๔) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๕) ปฏิบัติการอภิบาลทารกและช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนภายในวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อในรายวิชาที่	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน			กิจกรรม ๒.๓ การจัดการเรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑) ค่าตอบแทนการสอน (ทฤษฎี) ๒ รายวิชา ๑.๑) ค่าตอบแทนการสอนวิชาการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน ๒ หน่วยกิต (๓๐ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) = ๘,๑๐๐ บาท ๑.๒) ค่าตอบแทนการสอนวิชาการช่วยเหลือดูแลบุคคลด้านสุขภาพจิต ๑ หน่วยกิต (๑๕ ชั่วโมง x ๒๗๐ บาท) = ๔,๐๕๐ บาท ๒) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ๓ รายวิชา ๒.๑) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลบุคคลขั้นพื้นฐาน ๓ หน่วยกิต ๒.๑.๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติบนหอผู้ป่วย ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์	นางสาวสุทธา มาศ อนุธาดู นางสาว วิลาวรรณ สายสุวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กำหนด และผู้รับผิดชอบ กิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่ จัดทำหนังสือเชิญสอนใน รายวิชาสำหรับอาจารย์ภายใน วิทยาลัยฯ ๒.ขั้นดำเนินงาน (Do) ๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและ ภายนอกวิทยาลัยฯดำเนินการ สอนภาคทฤษฎี จำนวน ๕ รายวิชา ตามแผนการจัดการ เรียนการสอนรายวิชาภาคเรียน ที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตาม การเรียนการสอนของนักศึกษา ๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้ นักศึกษาประเมินผลการสอน ของอาจารย์ผู้สอนและ ประเมินผลการจัดการเรียนการ สอนในรายวิชา พร้อมสรุปผล การประเมินในแต่ละรายวิชา				ควบคุม อัตรา ๓๐๐บาท/ คน/เดือน (๓๐๐บาท x ๕๐ คน x ๒๘ วัน)=๑๔,๐๐๐บาท ๒.๑.๒) ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๒๖ แผนก x ๑ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๓,๙๐๐บาท ๒.๑.๓) ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๒๖ แผนกๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑๕๐ บาท (๒๖ แผนก x ๖ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๒๓,๔๐๐บาท ๒.๑.๔) ค่าตอบแทนแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้นปฏิบัติงาน อัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/ กลุ่ม/วัน จำนวน ๒๘ วัน (๓๐๐บาท x ๑๐ กลุ่ม x ๒๘ วัน)=๘๔,๐๐๐บาท ๒.๒) ปฏิบัติการช่วยเหลือ ดูแลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๓ หน่วยกิต ๒.๒.๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ ขึ้นปฏิบัติบนหอผู้ป่วย ช่วย	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๕ รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ต่อไป				ดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน (๓๐๐ บาท x ๕๐ คน x ๒๘ วัน)=๑๔,๐๐๐ บาท ๒.๒.๒) ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๒๖ แผนก x ๑ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๓,๙๐๐ บาท ๒.๒.๓) ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๒๖ แผนกๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑๕๐ บาท(๒๖ แผนก x ๖ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๒๓,๔๐๐ บาท ๒.๒.๔) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้นปฏิบัติงาน อัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๒๘ วัน (๓๐๐ บาท x ๑๐ กลุ่ม x ๒๘ วัน)=๘๔,๐๐๐ บาท ๒.๓) ปฏิบัติการอภิบาลทารก และช่วยเหลือดูแลเด็ก ๒ หน่วยกิต ๒.๓.๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						ขึ้นปฏิบัติงานหอผู้ป่วย ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน (๓๐๐บาท x ๕๐ คน x ๑๘ วัน)=๙,๐๐๐บาท ๒.๓.๒) ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๒๖ แผนก x ๑ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๓,๙๐๐บาท ๒.๓.๓) ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๒๖ แผนกๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑๕๐ บาท (๒๖ แผนก x ๖ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๒๓,๔๐๐บาท ๒.๓.๔) ค่าตอบแทนแหล่งฝึก ภาควิชาปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้นปฏิบัติงาน อัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๑๘ วัน (๓๐๐บาท x ๑๐ กลุ่ม x ๑๘ วัน)=๕๔,๐๐๐บาท ๔)ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๕ รายวิชา วิชาละ ๖,๐๐๐ บาท (๖,๐๐๐ บาท x ๕ รายวิชา) =๓๐,๐๐๐บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๓ เป็นเงิน ๓๘๓,๐๕๐ บาท	
		กิจกรรม ๓.๑ การอบรมเตรียมความพร้อมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ฯ ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและผู้เกี่ยวข้องประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๕ มาใช้ในการวางแผนเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๒) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดทำตารางการเตรียมความพร้อม	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กิจกรรม ๓.๑ อบรมเตรียมความพร้อมก่อนขึ้นฝึกภาคปฏิบัติหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลฯ -๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภายในของวิทยาลัยฯ=๐บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน) =๕๐๐บาท ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการศึกษ (๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน)=๒,๐๐๐บาท ๔)ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ (๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน)=๘๐๐ บาท ๕)ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้ารับการอบรม(๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน)= ๒,๕๐๐ บาท	นางสาว วิลาวัลย์ สายสุวรรณ นางสาวเกศ กาญจน์ ทันประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๓) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมติดต่อประสานงานวิทยากรกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อที่กำหนดและประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรตามวันและเวลาที่กำหนดในตารางการอบรมเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๒. ขั้นตอนงาน (Do) ๔) ดำเนินการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามตารางการเตรียมความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่กำหนด				รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๑ เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประเมินผลวิทยากรและ กิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมโดยใช้แบบประเมินของ วิทยาลัยฯ ๔. ขั้นนำผลการประเมินไป ปรับปรุงพัฒนาโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อรอง ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และ เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการ พิจารณาปรับปรุงแผนการ ดำเนินกิจกรรมการอบรมเตรียม ความพร้อมภาคเรียนที่ ๓ ปี การศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๗ ต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรม ๓.๒ การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานผู้รับผิดชอบรายวิชาเพื่อจัดทำประมวลรายวิชา ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รายวิชา ได้แก่ ๑) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน ๒) ปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลในชุมชน ๒) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดต่อประสานงานอาจารย์ผู้สอนภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อในรายวิชาที่กำหนด และผู้รับผิดชอบกิจกรรมประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญสอนใน	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๑๗ กรกฎาคม - ๘ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรม ๓.๒ การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑) ค่าตอบแทนการสอนภาคปฏิบัติ วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือดูแลสุขภาพบุคคลที่บ้านและในชุมชน ๒ หน่วยกิต ๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒๐ วัน $(300 \text{ บาท} \times 50 \text{ คน} \times 20 \text{ วัน}) = 10,000 \text{ บาท}$ ๒) ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๑๐ แห่ง $\times$ ๑ ชั่วโมง $\times$ ๑๕๐ บาท) = ๑,๕๐๐ บาท ๓) ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๑๐ แห่งๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑๕๐ บาท (๑๐ แผนก $\times$ ๖ ชั่วโมง $\times$ ๑๕๐ บาท) = ๙,๐๐๐ บาท	นางสาววิลาวัลย์สายสุวรรณนางสาวเกศกาญจน์ทันประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		รายวิชาสำหรับอาจารย์ภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (Do) ๓) อาจารย์ผู้สอนทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯดำเนินการสอนภาคทฤษฎี จำนวน ๒ รายวิชา ตามแผนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคเรียนที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔) ผู้รับผิดชอบรายวิชาติดตามการเรียนการสอนของนักศึกษา ๓. ขั้นตอนประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบรายวิชาให้นักศึกษาประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา พร้อมสรุปผลการประเมินในแต่ละรายวิชา				๔) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้นปฏิบัติงานจำนวน ๑๐ แหล่งฝึก อัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๒๐ วัน(๑๐ แห่ง x ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน x ๒๐ วัน)= ๖๐,๐๐๐ บาท ๒)ค่าตอบแทนการสอนภาคปฏิบัติ วิชาปฏิบัติการช่วยเหลือนักศึกษาสุขภาพบุคคลในชุมชน ๒ หน่วยกิต ๑) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ช่วยดูแลนักศึกษาที่ไม่มีอาจารย์ควบคุม อัตรา ๓๐๐ บาท/คน/เดือน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๐ วัน (๓๐๐บาท x ๕๐ คน x ๒๐ วัน) = ๑๐,๐๐๐ บาท ๒) ค่าปฐมนิเทศแหล่งฝึก (๑๐ แห่ง x ๑ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท)=๑,๕๐๐บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ชี้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบรายวิชานำเสนอผลการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและเสนอต่อคณะกรรมกรการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนทั้ง ๒ รายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ต่อไป				๓) ค่าสอนในคลินิก จำนวน ๑๐ แห่งๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑๕๐ บาท (๑๐ แผนก x ๖ ชั่วโมง x ๑๕๐ บาท) = ๙,๐๐๐ บาท ๔) ค่าตอบแทนแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลที่ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ขึ้นปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ แหล่งฝึก อัตราเหมาจ่าย ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน จำนวน ๒๐ วัน (๑๐ แห่ง x ๓๐๐ บาท/กลุ่ม/วัน x ๒๐ วัน) = ๖๐,๐๐๐ บาท ๓) ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๒ รายวิชา วิชาละ ๖,๐๐๐ บาท (๖,๐๐๐ บาท x ๒ รายวิชา) = ๑๒,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๒ เป็นเงิน ๑๗๓,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ อบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ๑. ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและผู้เกี่ยวข้องประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษาให้กับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ โดยนำแนวทางการพัฒนาที่ได้มาจากการสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๕ มาใช้ในการวางแผนเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ๒) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมจัดทำตารางการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา	นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน		ระหว่างวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔ อบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภายในของวิทยาลัยฯ = ๐ บาท ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ คณาจารย์ (๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน) = ๒,๕๐๐ บาท ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรม (๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๕ วัน) = ๑๐,๐๐๐ บาท ๔) ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ คณาจารย์ (๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน) = ๔,๐๐๐ บาท ๕) ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้ารับการอบรม (๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๕ วัน) = ๑๒,๕๐๐ บาท ๖) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ คณาจารย์ แขกผู้มีเกียรติ และผู้สำเร็จ	นางสาว เกศกาญจน์ ทันประภัสสร นางสาวสุทธา มาศ อนุธาดู นางสาว วิลาวรรณ สายุวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมติดต่อประสานงานวิทยากรกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามหัวข้อที่กำหนดและประสานเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรตามวันและเวลาที่กำหนดในตารางการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ๒.ขั้นดำเนินงาน (Do) ๔) ดำเนินการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ ๖ ตามตารางการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ๓.ขั้นการประเมินผล (Check) ๕) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประเมินผลวิทยากรและกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อม				การศึกษา (๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน)=๒,๐๐๐บาท ๗)ค่าตกแต่งสถานที่ =๑๐,๐๐๐บาท ๘)ค่าจ้างทำปกคู่มือ= ๕,๐๐๐บาท ๙)ค่าวัสดุและอุปกรณ์= ๒๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณในกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๖๖,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณในโครงการ เป็นเงิน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		พร้อมโดยใช้แบบประเมินของวิทยาลัยฯ ๔.ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT) ๖) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินกิจกรรมการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาและพิธีสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ ๗ ต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๗						๑,๓๕๐,๐๐๐	



ชื่อแผนงาน	แผนงานพัฒนานักศึกษา
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานการผลิตบัณฑิตพยาบาล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และอัตลักษณ์ของสถาบัน เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	
เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ กลยุทธ์ที่ ๐๑-๑ ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๒ ร้อยละของนักศึกษาที่ผลการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) กลยุทธ์ที่ ๐๑-๒ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๓ ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก กลยุทธ์ที่ ๐๑-๓ สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลตามอัตลักษณ์ที่สถาบันกำหนดและการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๔ คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี อยู่ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.)	

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๘ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ประเด็นยุทธที่ ๑ ของ สปข.) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๖ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๗ ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๕ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธที่ ๑ ของ สปข.) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๘ ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๙ จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรีระดับบัณฑิตศึกษา) (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๐ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๙ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้น (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ ตัวชี้วัด ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธที่ ๑ ของ สปข.) ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๒ ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการประเมินทักษะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) กลยุทธ์ที่ ๐๑-๔ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๓ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพในระดับดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ของคณะ)	
เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ ๐๑-๕ สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๑๔ หลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยคะแนนตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

ลำดับที่ ๑๒	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (กีฬา ตรวจสอบสุขภาพ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๘ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๘
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมนักศึกษา ด้านความรับผิดชอบต่อ และ ความซื่อสัตย์ ๓. เพื่อพัฒนาทักษะด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบต่อ	๑. คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา ตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษา แต่ละชั้นปี อยู่ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็นยุทธที่ ๑ ของสบช.)	กิจกรรมที่ ๑ เบนทุกาเกมส์ ๑.ขั้นวางแผนการดำเนินงาน (Plan) ๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน เสนอให้อำนาจการลงนามอนุมัติ ๑.๒ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อวิเคราะห์แนวทางและผลประเมินการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ร่วมกับภาวะสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายตามการ	กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๓ คน อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน	๑.นักศึกษาของวิทยาลัยได้รับการส่งเสริมสุขภาพและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับบุคลากรในวิทยาลัย ๒.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีสุขภาพที่ดี ทั้งด้านร่างกายจิตใจ อารมณ์	กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ แข่งขันรอบคัดเลือก ๒๔ กรกฎาคม-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ แข่งขัน+พิธีเปิด ทั้งวัน ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ ชมรมกีฬา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๔.เพื่อพัฒนาทักษะทางปัญญาในการใช้ชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๕. ส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยี ๖.เพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองคุณภาพทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ และความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ๗.เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบบริการ และการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ) ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้น (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ) ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕	ประเมิน โดยใช้ปิงปองจรวดรชีวิต ๗ สี ของสภช.โมเดลเพื่อออกแบบกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ๑.๓ สํารวจบัญชีรายชื่อ นักศึกษาและอาจารย์ประจำกลุ่มสีต่างๆ ๑.๔ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายทราบ ๒. ขั้นตอนการ (Do) ๒.๑ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อออกแบบรายละเอียดกิจกรรมต่างๆโดยใช้ผลการผลประเมินการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ร่วมกับภาวะสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายเพื่อพัฒนานักศึกษาให้นักศึกษามีทักษะทางปัญญา และทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และทักษะคุณธรรมจริยธรรม และอัตลักษณ์ของสถาบันด้านวินัย หน้าที่ เสียสละ สามัคคีได้แก่		สังคม และจิตวิญญาณ			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๘. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี ความตระหนัก เห็นคุณค่า อนุรักษ์และ เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม ไทย ๙. เพื่อสนับสนุน ให้นักศึกษา พยาบาลตระหนัก ในหลักจริยธรรม วิชาชีพ และสืบ สานวัฒนธรรม วิชาชีพ	ประการ (คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะสัมพันธ์ฯ ทักษะ วิเคราะห์ทางตัวเลขฯ) อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีคุณลักษณะ การเป็นพลเมือง คุณภาพทั้งทางด้าน ร่างกายและจิตใจ อยู่ ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการปกครอง ระบบประชาธิปไตย และการดำเนินทุจริต อยู่	- กำหนดชนิดกีฬาที่จะจัดการ แข่งขัน - ร่างกำหนดการพิธีเปิด-ปิด การแข่งขันกีฬา - กำหนดอีกรูปแบบขบวนการ และสปิริตเชียร์เพื่อรณรงค์ การสร้างเสริมสุขภาพ ตาม กรอบแนวคิด สบช.โมเดล - กำหนดเกณฑ์การพิจารณา ตัดสินรางวัลแต่ละชนิดกีฬา และเกณฑ์การตัดสินการแสดง สปิริตเชียร์ต่างๆ - มอบหมายงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบของ คณะกรรมการดำเนินงานฝ่าย ต่างๆ ๒.๒ จัดให้มีการประชุมกลุ่มสี่ เพื่อดำเนินการคัดเลือกตัว นักกีฬาและดำเนินการชักซ้อม กีฬานิตยต่างๆและการแสดง สปิริตเชียร์ ๒.๓ จัดการแข่งขันกีฬาสี ภายในรอบคัดเลือกก่อนวัน แข่งขันรอบชิงชนะเลิศและพิธี					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษามี ทักษะทาง ปัญญาในการใช้ชีวิต ตามแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง อยู่ ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๘. คะแนนเฉลี่ยของ ความพึงพอใจต่อ ระบบบริการ และการ ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา อยู่ในระดับ ดีขึ้นไป(คะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๙. ร้อยละ ๑๐๐ ของ นักศึกษาตระหนัก เห็นคุณค่า อนุรักษ์	เปิด ๒-๔ สัปดาห์โดยจัด ในช่วงเย็นของทุกวัน ๒.๔ จัดการแข่งขันกีฬา สี่ ภายในรอบชิงชนะเลิศจัดใน วันเดียวกับพิธีเปิดขบวนแห่ ด้วยดนตรีพื้นบ้านม้งกละ พร้อมจัดการแข่งขันกีฬา พื้นบ้านและการแสดงสปีริต เชียร์ พร้อมทั้งมอบรางวัลและ พิธีปิดการแข่งขัน ๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) ๓.๑ ประเมินผลในระหว่าง การดำเนินงานถึงเรื่องระยะเวลา งบประมาณ ขั้นตอนกิจกรรม ปัญหาอุปสรรคต่างๆ และ ดำเนินการแก้ไขเพื่อให้ กิจกรรมบรรลุตาม วัตถุประสงค์ ๓.๒ การติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแบบ ประเมินกิจกรรมต่างๆดังนี้ ๓.๒.๑ ประเมินคุณลักษณะ บัณฑิตตามมาตรฐานผลการ เรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ศิลปวัฒนธรรมไทยอยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๑๐. มีการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยต่อสาธารณชนโดยนักศึกษาอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี ๑๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ (คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะสัมพันธ์ฯ ทักษะวิเคราะห์ทางตัวเลขฯ) อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ	(คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะสัมพันธ์ฯ ทักษะวิเคราะห์ทางตัวเลขฯ) ๓.๒.๒ ประเมินความพึงพอใจในการส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจ และ ๓.๒.๓ ประเมินโดยการถอดบทเรียนเกี่ยวกับทักษะทางปัญญาในการใช้ชีวิตและการทำงานร่วมกับผู้อื่นตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.๒.๔ ประเมินโดยการถอดบทเรียนเกี่ยวกับความตระหนักในคุณค่าศิลปวัฒนธรรมไทยของนักศึกษา ๓.๓ สรุปผลการดำเนินกิจกรรมและสรุปผลการประเมินกิจกรรมเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษาและรองฝ่ายวิชาการ ๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม (๕)	๔.๑ นำผลการประเมินไปปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จของแผนงานการพัฒนา นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต ๑.ขั้นวางแผนการดำเนินงาน (Plan) ๑.๑ จัดประชุมอาจารย์งาน กิจกรรมนักศึกษาและ คณะกรรมการสโมสรฯเพื่อ วิเคราะห์แนวทางและผล ประเมินการดำเนินงานในรอบ ปีงบประมาณที่ผ่านมาพร้อมกับ นำข้อมูลภาวะสุขภาพของ กลุ่มเป้าหมายตามการ ประเมิน โดยใช้ปิงปองจรรยา ชีวิต ๗ สี ของสภ.โมเดลเพื่อ ออกแบบกิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ ๑.๔ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ให้กลุ่มเป้าหมายทราบ ๒. ขั้นตอนการ (Do)	กิจกรรมที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๓ คน ค่าตรวจสุขภาพปี ๒-๔ ยกเว้นปี ๑ คน ละ ๕๐๐ บาทx (๓๕๓) คน	๑. นักศึกษา ของวิทยาลัยมี สุขภาพ แข็งแรงมีดัชนี มวลกายและ รอบเอว คงที่ หรือลดลง ๒. นักศึกษา ของวิทยาลัยทุก ชั้นปีมีการ ส่งเสริมสุขภาพ ด้วยการออกกำลังกาย อย่าง ต่อเนื่อง	กิจกรรมที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑.ดำเนิน กิจกรรมติดตาม ผล และติดตาม ผลประเมิน สุขภาพ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕- เมษายน ๒๕๖๖ -สรุปโครงการ พฤษภาคม๖๖ -วิเคราะห์เพื่อ พัฒนากิจกรรม พฤษภาคม ๒๕๖๕ และ วางแผนการ จัดการตรวจ สุขภาพประจำปี	กิจกรรมที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ส่งเสริมสุขภาพกายและ สุขภาพจิต ใช้ได้ ๘๐ % เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐บาท ค่าตรวจสุขภาพปี ๒-๔ ยกเว้นปี ๑ คนละ ๓๕๖.๖๐ บาทx ๓๕๓ คน เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐ บาท	อ.จันทร์จิรา ชื่นทะยศ ชมรมกีฬาฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑ ด้านร่างกาย ๒.๑.๑. ตรวจสอบสมรรถนะร่างกาย (นักศึกษาชั้นปี๑) -ประเมินสมรรถนะทางกายและรายงานผลการตรวจสอบสมรรถนะทางกาย ๒.๑.๒.วิเคราะห์ภาวะสุขภาพการเจ็บป่วยของนักศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมาของนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ ๒.๑.๓.ส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกายโดยกิจกรรมออกกำลังกาย -ประเมินสุขภาพทางด้านร่างกายของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-ชั้นปีที่ ๔ ด้วยแนวคิดป้องกัน จราจร ๗ สี ดังนี้ ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๔ -วางแผนและจัดกิจกรรมออกกำลังกายเบนทุกาชาเล่นจ์ได้แก่ เติน-วิ่งเก็บระยะทาง, cover dance,tiktok dance			การศึกษา ๒๕๖๖ เดือน๑ กรกฎาคม-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		-ติดตามการดำเนินกิจกรรมการออกกำลังกายของนักศึกษาทุกชั้นปี ทุก๓เดือน ดัชนีมวลกาย รอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย -ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินกิจกรรมและสรุปผล ๒.๑.๔.วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนากิจกรรม ๒.๒.ด้านสุขภาพจิต ๒.๒.๑.ประเมินภาวะสุขภาพจิตนักศึกษาทุกชั้นปี โดยใช้เครื่องมือ Thai GHQ ๒.๒.๒.จัดกิจกรรมแก้ไขปัญหสุขภาพจิตของนักศึกษาตามผลประเมินที่ได้จากเครื่องมือ Thai GHQ ๒.๒.๓ รายงานผลสุขภาพกายและจิตของนักศึกษาให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น ๒.๒.๔ รายงานผลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของนักศึกษาทุกชั้นปีที่พบปัญหาให้กับ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญการให้คำปรึกษาและผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามระบบการให้คำปรึกษาต่อไป ๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) ๓.๑ ประเมินผลในระหว่างการทำงานถึงเรื่องระยะเวลา งบประมาณ ขั้นตอนกิจกรรม ปัญหาอุปสรรคต่างๆ และดำเนินการแก้ไขเพื่อให้กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ ๓.๒ การติดตามประเมินผลการทำงานตามแบบประเมินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ ๓.๒.๑ ประเมินคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ (คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะสัมพันธ์ ทักษะวิเคราะห์ทางตัวเลขฯ)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒.๒ ประเมินความพึงพอใจในการส่งเสริมสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจ และ ๓.๓ สรุปผลการดำเนินกิจกรรมและสรุปผลการประเมินกิจกรรมเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษาและรองฝ่ายวิชาการ ๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) ๔.๑ นำผลการประเมินไปปรับปรุงกิจกรรมก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จของ					
		กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นพลเมืองคุณภาพและความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต ๒. การเลือกตั้งสโมสรมักศึกษา - เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรมักศึกษา	กิจกรรมที่ ๓ - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน - คณะกรรมการสโมสรมักศึกษา จำนวน ๔๐ คน - อาจารย์ ๕ คน	๑.นักศึกษาของวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ๒.วิทยาลัยมีสโมสรมักศึกษาที่มี	กิจกรรมที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เลือกตั้งวันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมคณะกรรมการสโมสรมักศึกษา	กิจกรรมที่ ๓ - ค่าถ่ายเอกสารจัดทำเล่มแผนพัฒนานักศึกษา จำนวน ๖๘เล่มๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท (แผนพัฒนานักศึกษาวิทยาลัยฯ แผนพัฒนานักศึกษา สบข.) รวมกิจกรรมที่ ๓ รวมเป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท	อ.ศักดา เปรมไทยสงค์ สโมสรมักศึกษาฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ยกระดับความเข้มแข็ง สโมสรนักศึกษา - จัดทำแผนพัฒนานักศึกษา พยาบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ดำเนินงานตามแผนที่ กำหนด - กำกับติดตามการดำเนินงาน ของสโมสรทุก ๑ เดือน ๔. ประชุมคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานแต่กิจกรรม ที่ผ่านมายุทธศาสตร์และ วางแผนปรับแก้ไขการดำเนิน กิจกรรมต่อไป ๕. ประเมินความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้นในวิทยาลัยกับนักศึกษา และบุคลากร นำมาจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงดำเนินการ ตามแผนและประเมินผลความ เสี่ยง ๖. จัดสรรนักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมเฉพาะกิจที่ได้รับ มอบหมายและติดตาม ประเมินผล		การดำเนินงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>ปีการศึกษา</u> ๒๕๖๕ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ <u>ปีการศึกษา</u> ๒๕๖๖ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๗. สรุปรายงานกิจกรรมโครงการที่สโมสรนักศึกษา ดำเนินการเสร็จสิ้น ๒ สัปดาห์ ๘. จัดประชุมวางแผนจัดทำ แผนพัฒนานักศึกษาร่วมกับ อาจารย์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ต่อไป			๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ สโมสรนักศึกษา ร่วมทำ แผนพัฒนา นักศึกษา ดมีนาคม๒๕๖๖		
		กิจกรรมที่ ๔ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ตามหลักแนวคิด ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑. ขั้นตอนเตรียมการ (plan) ๑.๑ ประชุมนักศึกษาแกนนำ ชมรม สมาชิกชมรม และ อาจารย์ที่ปรึกษาชมรม โดยนำ รายงานสรุปการดำเนินกิจกรรม ในปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ และ กำหนดแนวทาง/แผนการจัด กิจกรรม ๑.๒ ประชุมแกนนำชมรม และ อาจารย์ที่ปรึกษาชมรม ร่วม ประชุมเพื่อชี้แจงการดำเนินงาน และกำหนดรูปแบบการจัด กิจกรรม	กิจกรรมที่ ๔.๑ กิจกรรมรักษำบ้าน (พัฒนาสิ่งแวดล้อม ในวิทยาลัย หอพัก พื้นที่ภายใน วิทยาลัย) นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ชั้นปี ที่ ๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน	๑. นักศึกษา ของวิทยาลัยมี จิตสำนึกด้าน จิตอาสา และ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ตามหลัก แนวคิด ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	กิจกรรมที่ ๔.๑ กิจกรรมรักษำบ้าน (พัฒนา สิ่งแวดล้อมใน วิทยาลัย หอพัก พื้นที่ภายใน วิทยาลัย) -๒๖ ตค.๖๕ -๓๐ พย.๖๕ -๒๘ ธค.๖๕ -๒๕ มค.๖๖ -๒๒ กพ.๖๖ -๒๙ มีค.๖๖ -๒๖ เมย.๖๖ -๓๑ พค.๖๖ -๒๘ มิย.๖๖	กิจกรรมที่ ๔.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อวิณท์ บัวประชุม ประธานชมรม จิตอาสาฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓ มอบหมายงานและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนตามความสามารถและความรับผิดชอบ ของแต่ละฝ่ายในกิจกรรม ๑.๔. จัดทำโครงการเสนอรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ ๑.๕. สำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้เหมาะสมและจำเป็นต่อกลุ่มเป้าหมายออกมาเป็นสิ่งที่ใช้ได้จริง ๑.๖ ประชาสัมพันธ์กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม และรับบริจาคสิ่งของ ๒. ขั้นตอนการ (Do) กิจกรรมที่ ๔.๑ กิจกรรมรักษำบ้าน (พัฒนาสิ่งแวดล้อมในวิทยาลัย หอพัก พื้นที่ภายในวิทยาลัย) - ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในวิทยาลัยหอพัก ลอกท่อ โดยแบ่งนักศึกษาเป็นกลุ่มๆ ละ ๘-๑๕ คน ทำความสะอาดลอกท่อทุก			-๒๖ กค.๖๖ -๓๐ สค.๖๖ -๒๗ กย.๖๖		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		วันเสาร์ พร้อมจัดดำเนินการ ตรวจหอพักทุกสัปดาห์ ๓. ขึ้นตรวจสอบ (Check) - ตรวจสอบแผนการดำเนินงานว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่ - ให้นักศึกษาทำแบบสอบถามหลังเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประเมินผลโครงการ ดังนี้ - ประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ในด้านทักษะเชิงวิชาชีพ ทักษะเชิงวิชาการ และทักษะชีวิต และมีอัตลักษณ์บัณฑิตตามการรับรู้ของตนเอง - ประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านการคิดอย่างเป็นระบบ ภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร และการดำรงชีวิตและจริยธรรมของวิทยาลัยในเรื่องซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ พร้อมทั้งการปลูกจิตสำนึกด้านจิตอาสา อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และบำเพ็ญประโยชน์					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ถอดบทเรียนคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษา การสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมในเรื่องการใช้การประกันคุณภาพการศึกษา ถอดบทเรียนสิ่งที่ได้เรียนรู้จากชุมชนเพื่อวิเคราะห์ประโยชน์ที่ได้รับและผลกระทบ และแนวทางการปรับปรุงในการดำเนินกิจกรรมครั้งต่อไป - ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม - สรุปกิจกรรม ๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา(จัดเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ปีการศึกษา ๒๕๖๖) ๑.ชั้นวางแผนการดำเนินงาน ๑.๑ศึกษาวิเคราะห์แนวทางและผลการดำเนินงานการให้คำปรึกษาในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ ศึกษาเกณฑ์ประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ สำนวณบัญชีรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ๑.๔ จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการงานให้คำปรึกษาและแนะแนว เสนอให้ผู้อำนวยการลงนามอนุมัติ ๑.๕ วางแนวทางจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา จัดนักศึกษาให้กับอาจารย์ที่ปรึกษา ๑.๖ จัดทำร่างคำสั่งร่างคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำปีการศึกษา	กิจกรรมที่ ๕ อาจารย์ที่ปรึกษา ๕๐ คน -คณะกรรมการที่ปรึกษาระดับ เชี่ยวชาญ ๗ คน	๑.วิทยาลัยมีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีประสิทธิภาพ ๒.นักศึกษาของวิทยาลัยได้รับการบริการให้คำปรึกษาบริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่สร้างรายได้แก่นักศึกษาและ ทุนการศึกษา ๓. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กิจกรรมที่ ๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๕ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล๗ชม. x๖๐๐ บาทเป็นเงิน๔,๒๐๐บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๒๐๐บาท	อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบและ อ.จุฑามาศ แก่นมณี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๗ เผยแพร่คู่มือการให้คำปรึกษาและประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่อาจารย์ประจำหลักสูตรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๑.๘ แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาฯ ๑.๙ จัดทำข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่สร้างรายได้แก่นักศึกษา ๑.๑๐ จัดทำรายชื่อแหล่งทุนการศึกษาและแนวทางการขอทุนการศึกษา ๒. ขั้นตอนการให้คำปรึกษา ๒.๑ ศึกษาคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา ๒.๒ ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องของนักศึกษาที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ ดำเนินการให้คำปรึกษาตามตารางเวลาที่กำหนดในปฏิทินการศึกษา ๒.๓.๑ กรณีศึกษามีปัญหาการเรียนการใช้ชีวิตที่ไม่					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ให้คำปรึกษาแต่ละครั้งจะรายงานผลการให้คำปรึกษาต่อหัวหน้างานกิจการนักศึกษาเพื่อรายงานรองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและคณะกรรมการงานให้คำปรึกษา ๒.๖ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการวิเคราะห์รายงานผลการให้คำปรึกษาที่ซับซ้อนรุนแรงและนำเสนอความก้าวหน้าแก่กรรมการบริหารเพื่อทราบและขอข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ๒.๗ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการแจ้งผลการดำเนินงานการให้คำปรึกษาซับซ้อนรุนแรงและความก้าวหน้าต่อผู้ปกครองและแหล่งทุน ๒.๘ บริการให้ข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่สร้างรายได้แก่นักศึกษา ๒.๙ ให้บริการสนับสนุนทุนการศึกษา					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.ชั้นประเมินผล ๓.๑ หัวหน้างานกิจการนักศึกษาและคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยออกแบบเครื่องมือเครื่องวัดประเมินผลดำเนินงาน ได้แก่แบบประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ที่ปรึกษาและแบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา ๒ ครั้ง ต่อปีการศึกษา จัดทำรูปเล่มรายงานเมื่อครบปีการศึกษา ๓.๒ ประเมินผลสำเร็จของระบบตามตัวชี้วัดที่กำหนดได้แก่ ๓.๔ นำเสนอผลการประเมินในข้อ ๑, ๒ และ๓ต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๔.ชั้นปรับปรุงผลการดำเนินงาน ๔.๑ นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กรรมการบริหารวิทยาลัยไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป ๔.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน หรือเทียบเคียงผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานที่คัดสรร เพื่อการดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี ๔.๓ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี					
		กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างทักษะชีวิต และส่งเสริมพลังอำนาจ ๑.วิเคราะห์ทักษะชีวิตโดยประเมินความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต ๒.จัดกลุ่มนักศึกษาตามผลการวิเคราะห์ ๓.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะชีวิตด้านความฉลาดทางอารมณ์และความแข็งแกร่งในชีวิต ๔.จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิตสำหรับนักศึกษาในกลุ่มเสี่ยง(สุขภาพ	กิจกรรมที่ ๖ นักศึกษาชั้นปีที่๑-๔ จำนวน ๕๐๒ คน	วิทยาลัยมีอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ พุธที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ พุธที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ พุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๖ - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาลจำนวน๓ ชั่วโมง x๔ครั้งx๒ คน x๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท	อ.ดร.ปิยพงศ์ สอนลบ และอ. จุฑามาศ แก่นมณี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กาย สุขภาพจิต และผลการเรียนมีแนวโน้มไม่ผ่านเกณฑ์) ๕.ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน					
		กิจกรรมที่ ๗ การอนุรักษ์ศิลปพื้นบ้านดนตรีม้งคละ ๑. ขั้นวางแผน (PLAN) - ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานกิจกรรมการอนุรักษ์ศิลปพื้นบ้านดนตรีม้งคละ และวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๒. ขั้นตอนการ (DO) ๒.๑ ดำเนินกิจกรรมเสริมหลักสูตร -เรียนดนตรีม้งคละจากปราชญ์ชาวบ้าน -เรียนรำม้งคละ -เรียนดนตรีไทย -การแสดงดนตรีม้งคละ ๒.๒ การแสดงเผยแพร่การแสดงผลดนตรีและรำม้งคละในเวทีต่างๆเพื่อสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น	กิจกรรมที่ ๗ -นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๕๐ คน -นักศึกษาชมรมศิลปะการแสดงฯ จำนวน ๕๐ คน	๑.วิทยาลัยมีการเผยแพร่รักษา สืบสานการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ดนตรีม้งคละต่อสาธารณชน ๒. วิทยาลัยได้สืบสานประเพณีสำคัญทางศาสนาให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม	กิจกรรมที่ ๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๑.เรียนดนตรีและรำ ม้งคละ เดือนมิถุนายน-สิงหาคม ๒๕๖๖ ๒.เรียนดนตรีไทย นักศึกษาชมรมฯ เพื่อเตรียมแสดงในวันสถาปนาวิทยาลัย เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๖ -วันไหว้ครู มิถุนายน-กรกฎาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๗ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ค่าตอบแทนสอนรำม้งคละ ๓ คน x ๘ ชม. x ๒ วัน x ๒๐๐บาทเป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีม้งคละ ๒ คน x ๘ ชม. x ๔ วัน x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท - ค่าตอบแทนผู้สอนดนตรีไทย ๒ คน x ๓๖ ชม x ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท -ค่าเช่าชุดเครื่องแต่งกายการแสดงดนตรีและรำม้งคละ (ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๔๖,๘๐๐ บาท	อ.อังคณา เรือนก้อน ชมรม ศิลปการแสดง ฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่าง การดำเนินงานของกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ พร้อม ประเมินผลตามแบบประเมิน และวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไป ตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ มีการตรวจสอบ ประเมินผลหลังสิ้นสุดกิจกรรม ตามระยะเวลาที่กำหนด ตาม แบบประเมินและการถอด บทเรียนเพื่อเป็นแนวทาง พัฒนากิจกรรมและรายงานผล การดำเนินงานเสนอต่อ หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา ๔. ขั้นตอนผลการประเมินมา ใช้ในการปรับปรุง และ พัฒนา (ACT) ๔.๑ มีการปรับปรุงกิจกรรม ก่อนการดำเนินกิจกรรมตาม ผลการประเมินความสำเร็จ ของแผนงานการพัฒนา					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ ต่อไป ๔.๒ ปรับปรุงผลการประเมินหลังสิ้นสุดกิจกรรมและนำผลการประเมินเสนอต่อหัวหน้างานพัฒนานักศึกษา					
		กิจกรรมที่ ๘.๑ สืบสานวัฒนธรรมวิชาชีพ (พิธีไหว้ครู เลื่อนชั้นปี รับหมวก มอบสัญลักษณ์) วิชาชีพ ๑.ชั้นวางแผน (PLAN) ๑.๑. นักศึกษาและอาจารย์ที่เกี่ยวข้องวิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ ปัญหา และอุปสรรค ศึกษาผลการประเมินกิจกรรมที่ผ่านมาในประเด็นต่างๆ เพื่อออกแบบกิจกรรมพิธีไหว้ครู เลื่อนชั้นปี รับหมวก มอบสัญลักษณ์ วิชาชีพ ๑.๒. งานพัฒนานักศึกษาร่วมกับสโมสรนักศึกษา ร่วมกันออกแบบกิจกรรม พิธี	กิจกรรมที่ ๘.๑ -อาจารย์และแขกผู้มีเกียรติจำนวน๑๐๐ คน -นักศึกษาปี๑-๔ จำนวน ๕๐๕ คน -นักศึกษาปี๒ จำนวน ๑๕๐ คน -ผู้ปกครอง ๑๕๐ คน	นักศึกษาของวิทยาลัยมีความกตัญญูเคารพ ต่อครูอาจารย์	กิจกรรมที่ ๘.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๘.๑ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๘.๑ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	อ.อังคณา เรือนก้อน สโมสรนักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ให้ครู เลื่อนชั้นปี รับมวก มอบสัญลักษณ์วิชาชีพ ๑.๓. นักศึกษาเขียน รายละเอียดโครงการและ กิจกรรมการดำเนินงานตาม แนว PDCA เสนอขอความเห็นชอบจากหัวหน้างาน กิจกรรมนักศึกษา และนำเข้า แผนปฏิบัติการประจำปีของ วิทยาลัย ๑.๔ เตรียมจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ในการดำเนินโครงการ ๑.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒. ขั้นตอนการ (DO) ๒.๑ ดำเนินการกิจกรรมตามที่ ได้ออกแบบไว้ในโครงการ ๒.๑.๑ พิธีให้ครูและมอบแถบ มวกและเข็มสัญลักษณ์ชั้นปี ๒.๑.๒ กิจกรรมมอบ สัญลักษณ์วิชาชีพ และกิจกรรมมอบมวกแก่นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) ๓.๑ มีการตรวจสอบระหว่าง การดำเนินงานของกิจกรรม					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ระยะเวลา งบประมาณ พร้อมประเมินผลตามแบบประเมิน และวิธีการที่กำหนดขึ้นเพื่อให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของกิจกรรม ๓.๒ ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ วัดตัวชี้วัดโครงการที่กำหนด ๓.๓ ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุง เสนอต่อหัวหน้างาน พัฒนานักศึกษา เพื่อรับข้อเสนอแนะในการปรับปรุง และเป็นข้อมูลนำเข้าในการรายงานรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยต่อไป ๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจากการถอดบทเรียน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		และข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๘.๒ พัฒนาอัตลักษณ์คุณธรรมของนักศึกษาพยาบาล (บูรณาการกับรายวิชาจริยศาสตร์และกฎหมายวิชาชีพการพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๑.ขั้นวางแผน (PLAN) - วางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับสาขาวิชาการบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพ - ผู้รับผิดชอบรายวิชาจริยศาสตร์ฯ ดำเนินการออกแบบการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา และออกแบบกิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์คุณธรรมของนักศึกษาพยาบาล - ผู้รับผิดชอบรายวิชาจริยศาสตร์ฯ กำหนดตารางการจัดกิจกรรมพัฒนา	นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๗๓ จำนวน ๘๖ คน	นักศึกษา ตระหนักใน หลักจริยธรรม วิชาชีพและมี พฤติกรรม จริยธรรม วิชาชีพ	กิจกรรมที่ ๘.๒ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๘.๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี และ นักศึกษา พยาบาลชั้นปี ที่ ๒

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		อัตลักษณ์คุณธรรมของนักศึกษาพยาบาลและกำหนดแนวทางการประเมินผลกิจกรรม - ผู้รับผิดชอบรายวิชาประสานงานกับประธานนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๒ ๒. ขั้นตอนการ (DO)- ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอนดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนด - งานกิจการนักศึกษาอำนวยความสะดวกในเรื่องระยะเวลาและอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม ๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) - ผู้รับผิดชอบรายวิชาดำเนินการติดตามประเมินผลการทำงาน - ถอดบทเรียนการเรียนรู้และผลที่ได้จากการบูรณาการ ๔. ขั้นนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT)					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมจากการถอดบทเรียน และข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง นำมาออกแบบกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๘						๒๑๑,๘๐๐	

ลำดับที่ ๑๓	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๑-๐๙ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-So๕.๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☒ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมนักศึกษา ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและความซื่อสัตย์ ๓. เพื่อให้นักศึกษามีทักษะการประกันคุณภาพโดยใช้ความรู้เกี่ยวกับการ	๑. คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี อยู่ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๖ ของคณะ และ	กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพ ๑. ขั้นตอนเตรียมการ (plan) ๑.๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ๑.๒ วางแผนการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกคน และความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ความรู้การประกันคุณภาพกระบวนการ PDCA	กิจกรรมที่ ๑ -ปีการศึกษา ๒๕๖๕ นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๐๒ คน แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน -ปีการศึกษา ๒๕๖๖ นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๕๐๓ คน	๑. นักศึกษาของวิทยาลัยสามารถใช้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพมาใช้ในการชีวิตประจำวัน	กิจกรรมที่ ๑ <u>ครั้งที่ ๒ ของปีการศึกษา ๒๕๖๕</u> ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ <u>ครั้งที่ ๑ ของปีการศึกษา ๒๕๖๖</u> ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา ชื่นทะยศ ขมรมวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประกันคุณภาพมาใช้ในการชีวิตประจำวัน ๔. เพื่อพัฒนาทักษะทางปัญญาในการใช้สข.โมเดล(ป้องกันความเสี่ยงในการดูแลสุขภาพตนเองและผู้อื่น) ๕. เพื่อพัฒนาทักษะด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ๖. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยี ๗. เพื่อสร้างความตระหนักในอัตลักษณ์ของนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (วินัย หน้าที่	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ประเด็นยุทธที่ ๑ ของ สบข.) ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่มีผลการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ของคณะ) ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัด ๘ ของคณะ และตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑	ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ๑.๓ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๒. ขั้นตอนการ (Do) ๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาทุกคนและความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ความรู้การประกันคุณภาพกระบวนการ PDCA ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๑.๑ ทดสอบความรู้ก่อนเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษาผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ๒.๑.๒ บรรยายความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ความรู้การประกันคุณภาพกระบวนการ PDCA ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๑.๓ มอบหมายให้นักศึกษานำทักษะการประกันคุณภาพมาจัดการปัญหาด้านการเรียนด้านการใช้ชีวิตประจำวัน โดย	แกนนำนักศึกษา สโมสรนักศึกษา จำนวน ๔๐ คน				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที) ๘. เพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษาในการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.) ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะตัวชี้วัด ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.) ๕. ร้อยละ ๗๐ ของนักศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด (ตัวชี้วัดที่ ๕ ของคณะ ตัวชี้วัด	ผ่านครอบครัวเสมือนหรือรายบุคคล(ปรับตามสถานการณ์ที่เหมาะสม) โดยให้นักศึกษาร่วมกันคิดวางแผนหาแนวทางในการแก้ปัญหาและบอกถึงผลกระทบจากการแก้ปัญหาได้และมีแนวทางปฏิบัติตาม PDCA ๒.๑.๔ ทดสอบความรู้หลังเรียนเรื่องประกันคุณภาพการศึกษาผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ๒.๑.๕ ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒.๑.๖ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม วางแผนนำแนวทางมาพัฒนาปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป ๒.๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการนักศึกษาแกนนำนักศึกษาในการประยุกต์ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพมาใช้ในการทำแผนงาน/โครงการ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปช.) ๖. จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา) อย่างน้อย ๑ ชิ้น (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ) ๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้น (ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต) (ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ของคณะ)	และมอบหมายนักศึกษาที่เป็นแกนนำฝึกการเขียนโครงการ โดยนำการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการสโมสรนักศึกษาและชมรม ๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) - ตรวจสอบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนงาน พร้อมหาวิธีการแก้ไขเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผน และบรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ - ตรวจสอบความรู้ของนักศึกษา ด้วยแบบทดสอบ ก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม - ให้นักศึกษาทำแบบสอบถาม หลังเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประเมินผลโครงการ ดังนี้ - ประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ในด้านทักษะการคิดวิเคราะห์ อย่างมีวิจารณญาณและการแก้ปัญหา					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ แห่งชาติ ๕ ประการ (คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะสัมพันธ์ฯ ทักษะวิเคราะห์ทางตัวเลข ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๙. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา มีสุขภาพดีตามกรอบแนวคิดของ สบช.โมเดล (กลุ่มสีขาว) ๑๐. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาได้รับ	- ประเมินคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ แห่งชาติ ๕ ประการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญาด้านการคิดอย่างเป็นระบบ ทักษะความสัมพันธ์ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ทักษะด้านการสื่อสาร และการวิเคราะห์ทางตัวเลข และจริยธรรมของวิทยาลัยในเรื่องซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ - ถอดบทเรียนคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษา การสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมในเรื่องการใช้การประกันคุณภาพการศึกษา - ถอดบทเรียนการนำความรู้เกี่ยวกับการใช้ประกันคุณภาพ (PDCA) มาใช้ในชีวิตประจำวัน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	การเตรียมความพร้อมในการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาจากการเข้าร่วมกิจกรรม สบช. โมเดล ๑๑. จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา) อย่างน้อย ๑ ชิ้น (ตัวชี้วัดที่ ๗ ของคณะ)	และสิ่งที่ได้เรียนรู้เพื่อวิเคราะห์ประโยชน์ที่ได้รับและผลกระทบ และแนวทางการปรับปรุงในการดำเนินกิจกรรมครั้งต่อไป - ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม - สรุปผลการประเมินและสรุปกิจกรรมรายงานต่อหัวหน้างานกิจการนักศึกษา และรองฝ่ายวิชาการ ๔. ชี้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาในการสร้างสุขภาพโดยการใช้สบช. โมเดล ๑. ขั้นตอนเตรียมการ (plan) ๑.๑ ประชุมรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการงานกิจการนักศึกษาและ	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่ ๗๔) จำนวน ๑๕๐ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ (รุ่นที่ ๗๓) จำนวน ๘๖ คน	๒. นักศึกษาของวิทยาลัยมีสุขภาพดี ๓.วิทยาลัยมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องและเกิด	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปิยนตร วิริยะ ปราโมทย์ และ อ.อวินท์ บัวประชุม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		สวัสดิการนักศึกษา มอบนโยบายการดำเนินกิจกรรมวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรม และประชุมร่วมกับวิทยากรเพื่อออกแบบกิจกรรม ๑.๒ มอบหมายอาจารย์คณะกรรมการงานกิจการนักศึกษาเพื่อเป็นแกนนำการจัดกิจกรรม (TA) และอาจารย์ประจำกลุ่ม ๑.๓ วางแผนการกำหนดสมรรถนะรายชั้นปีและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนตามความสามารถและสมรรถนะของชั้นปีเพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีสามารถทำงานบริการทางกายภาพแก่ผู้รับบริการด้วยสภข.โมเดลเมื่อสำเร็จการศึกษาโดย นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ มอบหมายให้รับผิดชอบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการ	- นักศึกษา ชั้นปีที่ ๓ (รุ่นที่ ๗๒) จำนวน ๑๑๘ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๗๑) จำนวน ๑๔๗ คน รวมทั้งสิ้น ๕๐๑ คน - อาจารย์วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๒ คน*๕ กลุ่มจำนวน ๑๐ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ (รุ่นที่ ๗๕) จำนวน ๑๕๐ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ (รุ่นที่ ๗๔) จำนวน ๑๕๐ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๓ (รุ่นที่ ๗๓) จำนวน ๘๖ คน - นักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ (รุ่นที่ ๗๒) จำนวน ๑๑๗ คน	สัมพันธ์ภาพที่ดีของบุคลากรในวิทยาลัย	ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เจ็บป่วยของตนเองตามแนวคิด สบช.โมเดล นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ มอบหมายให้รับผิดชอบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยของตนเองและเพื่อนนักศึกษาตามแนวคิด สบช.โมเดล นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ มอบหมายให้รับผิดชอบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยของตนเองและบุคคลใกล้ชิดในครอบครัวเสมือนตามแนวคิด สบช.โมเดล นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ มอบหมายให้รับผิดชอบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยของตนเองและฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยจริงในหอผู้ป่วยหรือในชุมชนตามแนวคิด สบช.โมเดล ๑.๔ วางแผนการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างชุมชนสุขภาวะตาม ๑วิทยาลัย ๑ ชุมชน เทพระเกียรติ	รวม ๕๐๓ คน - อาจารย์วิทยากรประจำกลุ่มๆละ ๒ คน*๕ กลุ่มจำนวน ๑๐ คน				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวสู่การปฏิบัติภายใต้แนวคิด “นักศึกษาพยาบาลสุขภาพดีและพร้อมในการทำงาน ด้วย สบช.โมเดล” โดยมีขั้นตอนดังนี้ ๑.๕ จัดทำโครงการ/กิจกรรม เสนอรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ ๑.๖ ประชาสัมพันธ์กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ขั้นตอนการ (Do) ๒.๑ จัดประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการสร้างชุมชนสุขภาวะด้วยการใช้ สบช. โมเดล ๒๐๒๒ ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน เทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวสู่การปฏิบัติภายใต้กรอบแนวคิด “นักศึกษาพยาบาลสุขภาพดีและพร้อมในการทำงาน ด้วย สบช. โมเดล” โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินและคัดกรอง					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		สุขภาพโดยใช้ปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี และสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยของตนเอง ด้วยหลัก ๓ อ ๓ ลด และบันทึกภาวะสุขภาพตนเองในสมุดสุขภาพตามกิจกรรมในบัตรสร้างสุขภาพ ๓๐ บาทป้องกันทุกโรคแก่นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑-๔ ตามความสามารถและสมรรถนะของชั้นปีตามที่วางแผนไว้เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาแต่ละชั้นปีสามารถทำงานบริการทางการพยาบาลแก่ผู้รับบริการด้วยสบช.โมเดลเมื่อสำเร็จการศึกษา ๒.๒ ประเมินความรู้หลังเข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒.๓ มอบหมายให้นักศึกษานำความรู้ที่ได้จากประชุมเชิงปฏิบัติการไปดำเนินการตามสมรรถนะชั้นปี ดังที่กำหนดไว้ในแผน					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓. <u>ขั้นตรวจสอบ (Check)</u> - ตรวจสอบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนงาน พร้อมหาวิธีการแก้ไขเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผน และบรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ - ตรวจสอบความรู้ของนักศึกษา ด้วยแบบทดสอบ ก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม - ให้นักศึกษาทำแบบสอบถาม หลังเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประเมินผลโครงการ ดังนี้ - ประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ในด้านทักษะการคิดวิเคราะห์ อย่างมีวิจารณญาณและการแก้ปัญหา และทักษะเชิงวิชาชีพ ทักษะเชิงวิชาการ และทักษะชีวิต - ประเมินคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความรู้					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ทักษะทางปัญญาด้านการคิดอย่างเป็นระบบ ทักษะความสัมพันธ์ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ทักษะด้านการสื่อสาร และการวิเคราะห์ทางตัวเลข และจริยธรรมของวิทยาลัยในเรื่องซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ - ถอดบทเรียนคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ระดับอุดมศึกษา การสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมในเรื่องการใช้การประกันคุณภาพการศึกษา - ถอดบทเรียนสิ่งที่ได้เรียนรู้เพื่อวิเคราะห์ประโยชน์ที่ได้รับและผลกระทบ และแนวทางการปรับปรุงในการดำเนินกิจกรรมครั้งต่อไป - ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- สรุปผลการประเมินและสรุปกิจกรรมรายงานต่อหัวหน้างานกิจการนักศึกษา และรองฝ่ายวิชาการ ๔. ชี้แจงนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนา (ACT) - นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมนอกสถาบัน ๓.๑วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน ๓.๒ ประสานภาคีวิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานวิชาการวิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษา ๓.๓ แสวงหาเวทีวิชาการต่างสถาบันที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาไปนำเสนอ/อาจารย์, นักศึกษาประชุมวิชาการและ	-นักศึกษาจำนวน ๔๐ คน -อาจารย์ ๔ คน	๔.วิทยาลัยมีการเผยแพร่ ผลงานวิชาการและนวัตกรรมต่อสาธารณชน ๕. วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเป็นที่รู้จักของสาธารณชน	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ภายในประเทศ -ค่าลงทะเบียนค่าพาหนะของนักศึกษา ๒ เวทีๆละ ๔ คน - ค่าลงทะเบียน ๔๐๐ บาท x ๔ คน x ๒ เวที เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงนักศึกษา ๑๘๐ บาท x ๒ วัน x ๔ คน x ๒ เวที เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท	อ.จุฑามาศ แก่นมณี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถาบันและพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลสื่อสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการนำเสนอ ๓.๔ ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประกวดผลงานทุกพันธกิจในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๓.๕ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสถาบันชุมชน				- ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์ ๒๔๐ x ๒ วัน x ๑ คน x ๒ เวที เป็นเงิน ๙๖๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถยนต์ ๒๔๐ x ๒ วัน x ๑ คน x ๒ เวที เป็นเงิน ๙๖๐ บาท - ค่าที่พักนักศึกษา ๑,๐๐๐ บาท x ๒ ห้อง x ๒ เวที x ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท (๘๐๐๐) - ค่าที่พักอาจารย์ ๑,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๒ เวที x ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักพนักงานขับรถยนต์ ๑,๐๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๒ เวที x ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าจัดจ้างทำโปสเตอร์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๖,๐๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๑-๐๙						๒๖,๐๐๐	



ชื่อแผนงาน	แผนงานวิจัย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานวิจัย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานของงานวิจัย ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคม	
เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคม กลยุทธ์ที่ ๐๒-๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๕ ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๖ จำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๗ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๒-๑๘ จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ตัวชี้วัดที่ ๑๘ คณะ)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ลำดับที่ ๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๒-๐๕ รหัสโครงการคณะ FON-Res-S๑๕.๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ พันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ได้รับสนับสนุนเงินทุนวิจัยจากภายนอก ๒. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมที่มีคุณภาพอย่างคล่องตัว ๓. เพื่อสนับสนุนให้ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม	๑. จำนวนทุนวิจัยภายนอก อย่างน้อย ๔๐๐,๐๐๐ บาท ๒. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่ได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๓. ร้อยละของจำนวน ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อ	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทีมพัฒนานวัตกรรมร่วมกับทีมจากหน่วยงานภายนอก ๑. จัดประชุมร่วมระหว่างอาจารย์และบุคลากรหน่วยงานภายนอก เพื่อพัฒนาแผนงานและดำเนินงานพัฒนานวัตกรรมร่วมกัน ๒. ทีมพัฒนานวัตกรรมดำเนินการพัฒนานวัตกรรมร่วมกัน ๓. ทีมผู้วิจัยดำเนินการขอจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ๔. สนับสนุนอาจารย์ในการ	อาจารย์ที่มีผลงานวิจัย/วิชาการ ๑๕ คน	บุคลากรทางสุขภาพ มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการดูแลสุขภาพ ผู้รับบริการ	๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทีมพัฒนานวัตกรรมร่วมกับทีมจากหน่วยงานภายนอก (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	อ.จิตติพร ศรีสะเกตุ ดร.เบญญาภา พรหมพุก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ของอาจารย์ได้รับการจดสิทธิบัตรหรือนุสิทธิบัตรหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวนอาจารย์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (๕๐:๘)	เผยแพร่ผลงานนวัตกรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๒-๐๕						๓,๐๐๐	

ลำดับที่ ๑๕	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคนเครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๒-๑๐ รหัสโครงการคณะ FON-Res-S๑๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ทางพยาบาลและสุขภาพ ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้อาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม	๑. ความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบสนับสนุนการวิจัยโดยรวมอยู่ในระดับคะแนน ๓.๕๑ ขึ้นไป ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการวิจัยของอาจารย์ในแต่ละปีได้รับการรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในคน ๑. ทำหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับเครือข่ายภูมิภาค ๒. ทำหนังสือเชิญทีมร่วมผู้วิจัยจากหน่วยงานภายนอก ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ และฝึกปฏิบัติพิจารณาโครงการวิจัยที่ขอรับรองฯ ๔. สรุปและประเมินโครงการใน	อาจารย์จำนวน ๑๕ คน	ผลงานวิจัย อาจารย์มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	๑๘-๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในคน (เงินรายได้) - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	ดร.เกศกาญจน์ ทันทะประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				- ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม. x ๒ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ชม. x ๒ คน เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๒ ประชุม คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมวิจัยในคน	อาจารย์ จำนวน ๑๕ คน	ผลงานวิจัย อาจารย์มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	มกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖ (ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน)	กิจกรรมที่ ๒ ประชุม คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมวิจัยในคน (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๕ คน X ๙ วัน เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๑๘ มื้อ เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท - ค่าตอบแทนการประชุม สำหรับกรรมการภายนอก ๑ คน x ๑,๐๐๐ บาท x ๙ ครั้ง เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท	ดร.เกศกาญจน์ ทັນประภัสสร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงการวิจัยด้านจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ของบุคคลกรในวิทยาลัยโครงการแบบยกเว้น/เร่ร่รด์ ๒ คน คนละ ๑๕๐ บาท x ๒๔ โครงการ เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๙,๗๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๐						๘๕,๑๐๐	

ลำดับที่ ๑๖	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๒-๑๑ รหัสโครงการคณะ FON-Res-S๑๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ทางพยาบาลและสุขภาพ ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเป็นแหล่งสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพของอาจารย์และบุคลากรสุขภาพ ๒. เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลเชิงวิชาการ เพื่อการใช้ประโยชน์แก่สังคมชุมชน ๓. เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ฐาน TCI	๑. วารสารได้มาตรฐานตามการรับรองมาตรฐาน TCI	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ฐาน TCI ๑. ประสานงานอาจารย์ที่มกอบรรณธิการเตรียมการเข้าประชุม ๒. ทำหนังสือเชิญวิทยากร ๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีการเตรียมนำวารสารเข้าสู่ฐานวารสารระดับชาติ ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด	-อาจารย์ จำนวน ๘ คน -เจ้าหน้าที่ ๒ คน	-บุคลากร สาธารณสุข และอาจารย์มีแหล่งตีพิมพ์ ผลงานทางวิชาการมากขึ้น -วารสารมีจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการของอาจารย์และบุคลากรภายนอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามที่กำหนด	๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ฐาน TCI (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๑๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐	ดร.วิสิษฐ์ศรีเพ็งนุ่ม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		-มีช่องทางในการให้บริการแก่สังคม		บาท x ๑๔ ชม. x ๑ คน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท ๒ คืน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒๙,๒๐๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๒ ควบคุมคุณภาพวารสารและดูแลระบบฐานข้อมูล Thaijo ๑. แต่งตั้งกรรมการวารสารฯ ๒. ประสานงานกับผู้ดูแลระบบฐานข้อมูล Thaijo เพื่อให้การดำเนินการตีพิมพ์บทความวิชาการเป็นไปตามแผน ๓. ประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิการพิจารณาคุณภาพบทความวิชาการ ๓. ส่งผลการประเมินให้ผู้เขียนแก้ไข และตรวจสอบเพื่อนำบทความเผยแพร่ในวารสาร	-อาจารย์ จำนวน ๓๐ คน	-บุคลากร สาธารณสุข และอาจารย์มี แหล่งตีพิมพ์ ผลงานทาง วิชาการมากขึ้น	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ ควบคุมคุณภาพวารสารและดูแลระบบฐานข้อมูล Thaijo (เงินรายได้) - ค่าบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Sever), อุปกรณ์เครือข่ายข้อมูล (SAN Switch) และอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล (Storage) ของระบบ ThaiJo เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ ๓๐ คน x	ดร.วิสิฏฐ์ศรี เพ็งนุ่ม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๑						๕๐,๒๐๐	

ลำดับที่ ๑๗	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ ประโยชน์ (โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPo๒-๑๒ รหัสโครงการคณะ FON-Res-R๑๒
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ทางพยาบาลและสุขภาพ ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพอย่างคล่องตัว ๒. เพื่อเพิ่มผลผลิตการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการ ใน	๑. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (๕๐:๘) ๒. จำนวนงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	กิจกรรมที่ ๑ พิจารณาโครงร่างการวิจัยและจัดสรรทุนวิจัย ฯ ๑. สำรวจความต้องการการดำเนินการวิจัยของอาจารย์ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับพิจารณาทุนวิจัย บทความวิชาการ ตำรา และงานสร้างสรรค์ ๓. คณะกรรมการพิจารณาทุนตามนโยบายและระเบียบการเบิกจ่ายการผลิตผลงานทางวิชาการสถานศึกษา	อาจารย์ ๓๐ คน	-อาจารย์มีการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยมากขึ้น -อัตราการนำงานวิจัยไปอ้างอิงเพิ่มขึ้น	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้) - ค่าสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เครือข่ายภูมิภาคเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (เนื่องจากคณะกรรมการฯ อยู่ในช่วงการพัฒนาจึงยังไม่สามารถพิจารณาโครงการแบบ Full board ได้) - ค่าสนับสนุนโครงร่างวิจัยบทความวิชาการ ตำรา เป็นเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท	อ.ดวงใจ พรหมพยัคฆ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
วารสารระดับชาติและนานาชาติ ๓. เพื่อส่งเสริมให้ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ยอมรับ ๔. เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ได้รับสนับสนุนเงินทุนวิจัยจากภายนอก ๕. เพื่อสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัยของอาจารย์ไปใช้ประโยชน์	๓. จำนวนทุนวิจัยภายนอก อย่างน้อย ๔๐๐,๐๐๐ บาท ๔. จำนวน ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม ของอาจารย์นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะชุมชน อย่างน้อย ๑ เรื่อง	๔. ประกาศผลการพิจารณาทุนผู้รับทุนดำเนินการทำสัญญารับทุน และเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๘๒๐,๐๐๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการได้รับทุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ๑. สำรวจความต้องการการดำเนินการวิจัยของอาจารย์ ๒. ประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก ๓. ประสานงานให้อาจารย์ในการเตรียมโครงร่างวิจัยเพื่อส่งขอรับการพิจารณาทุนจากแหล่งทุนภายนอก ๔. อำนวยความสะดวกในการส่งโครงร่างวิจัยของอาจารย์เพื่อส่ง	อาจารย์ ๕ คน	-ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานที่จัดสรรทุนวิจัย	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการได้รับทุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จิตติพร ศิริระเกตุ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ขอรับการพิจารณาทุนจากแหล่งทุนภายนอก ๕. ติดตามผลการพิจารณาทุนวิจัย และแจ้งอาจารย์ในการเซ็นสัญญาทุนกับแหล่งทุนวิจัย ๖. ติดตามความก้าวหน้าของโครงการและอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ ๗. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๘. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
		กิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ๑. วิเคราะห์ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่พร้อมในการนำไปใช้ประโยชน์ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ที่พร้อมในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์สรุปผลการวิจัยสำหรับ	อาจารย์ ๕ คน	-วิทยาลัยมีงานวิจัยที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	วันที่ ๑-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ - ไม่ใช้งบประมาณ	ดร.กรวิกา พรหมจาง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		การนำไปใช้ประโยชน์ ๓. อาจารย์บันทึกข้อความขอส่งผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ถึงหน่วยงานเป้าหมาย และงานวิจัยดำเนินการตามระบบและกลไกคุ้มครองสิทธิผลงานวิจัย ๔. กรณีที่มีหนังสือจากหน่วยงานภายนอก ขอใช้ประโยชน์จากงานวิจัยของอาจารย์ งานวิจัยดำเนินการตามระบบและกลไกคุ้มครองสิทธิผลงานวิจัย ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๒-๑๒						๘๒๐,๐๐๐	



ชื่อแผนงาน	แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานของงานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนอง ความต้องการของระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	
เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒	
กลยุทธ์ที่ ๐๓-๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๑๙ วิทยาลัยมีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ (ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาทั้งระดับชาติและนานาชาติ ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๑ ร้อยละของอัตราเพิ่มของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่นำไปใช้เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๒ ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สปช.) ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๓ ร้อยละของอัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา	
เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	
กลยุทธ์ที่ ๐๓-๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน ตัวชี้วัดที่ ๐๓-๒๔ ร้อยละของประชาชนที่อยู่ในชุมชนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สปช. โมเดล (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ สปช.)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ลำดับที่ ๑๘	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคที่ ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๖ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-S๒๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความ ร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพในระดับประเทศ ๒. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพ	๑. มีหลักสูตรที่นำไปใช้อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๒. หลักสูตรฝึกอบรมที่มีความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้าอบรม (NPS: Net Promoter Score) ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐ ๓. อัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรอบรม ระยะสั้น: โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาหลักสูตรการฟื้นฟูวิชาการการรักษาโรคเบื้องต้นประจำปี ๒๕๖๖ ๑. รวบรวมข้อมูลประเมินหลักสูตรที่ผ่านมา ๒. ประชุมกลุ่มเพื่อปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร ๓. จัดทำหลักสูตรเสนอต่อสภาการพยาบาล เพื่อขออนุมัติหน่วยคะแนน CNEU ๔. ได้รับอนุมัติจากสภาการพยาบาล	อาจารย์และวิทยากร ภายนอก ๑๐ คน	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑๑ ตุลาคม-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	(เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวันสำหรับอาจารย์และวิทยากร จำนวน ๑๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์และวิทยากร จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๕๐ บาท - ค่าธรรมเนียมขอรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล จำนวน ๒,๐๐๐ บาท	อ.เพ็ญภา คำมื่นเศก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ที่ ๒ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๔. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๕. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๖. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษา	ผ่านมา อย่างน้อยร้อยละ ๕ ๔. มีรายวิชาที่นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชา	๕. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและเตรียมความพร้อมเปิดหลักสูตร				ค่าธรรมเนียมการรับรองสถาบันหลัก ๕,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน x จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๖๕๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๖						๑๑,๖๕๐	

ลำดับที่ ๑๙	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๓-๐๗ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-S๑๙
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) โดยใช้แนวคิด สบช. ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริการวิชาการใน	๑. มีชุมชนเป้าหมายในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) โดยใช้แนวคิด สบช.โมเดล จำนวน ๘ หมู่บ้าน ๒. ร้อยละของการคัดกรองประชาชนตามเกณฑ์สบช.โมเดล ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	๑.ประสานงานการดำเนินโครงการร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและแกนนำชุมชนตำบลสมอแข ๒. ดำเนินการร่วมกับผู้นำชุมชน อสม.ในการคัดกรองโรคเรื้อรังประชาชนตามแนวคิดสบช.โมเดล สำหรับประชาชนใน ๘ หมู่บ้าน ๓. จัดการทำประชาคมในหมู่บ้าน ค้นข้อมูลผลการคัดกรองโรคเรื้อรังของประชาชน เพื่อร่วมกับประชาชนในการวางแผนการจัดกิจกรรมเพื่อการแก้ปัญหาสุขภาพกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย	- อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน - การคัดกรอง สุขภาพ: ประชาชน อายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในตำบลสมอแขจำนวน ๔ หมู่บ้าน - การจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ประกอบด้วย กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง จาก ๘ หมู่บ้าน	๑. ตำบลสมอแข เป็นชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๕- พฤษภาคม ๒๕๖๖	ใช้งบประมาณดำเนินการจากกองทุนสุขภาพประจำตำบลสมอแข	อ.สุรรัตน์ ณ วิเชียร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๔.เพื่อน้องค์ความรู้จากการบริการวิชาการในโครงการมาพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้แก่นักศึกษา	๓. จำนวน Incidence rate รายใหม่ของประชาชนเป้าหมาย ไม่เกินร้อยละ ๕ ๔. จำนวนประชาชนรายเก่าดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๕. จำนวนผลงานวิจัยจากการดำเนินงานสพช. โมเดล อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๖. มีการผลิตคู่มือ/นวัตกรรม สำหรับประชาชนจากสพช. โมเดล ๑ ชิ้นงาน ๗. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่นำสพช.โมเดล ไปใช้ประโยชน์ในการสร้างสุขภาพประชาชน ภายหลัง ๑ ปี อย่างน้อย ๑ ชุมชน ๘. อาจารย์อย่างน้อย ร้อยละ ๕ เข้าร่วมในการให้บริการวิชาการ	๔. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วยเข้าร่วมโครงการ พร้อมทั้ง กระตุ้นให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม ๕. ร่วมกับผู้นำชุมชนจัดกิจกรรมให้ความรู้ มุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรคการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มเสี่ยง และเฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มป่วย ๖. กระตุ้นส่งเสริมความต่อเนื่องในการจัดกิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วย ๗. การติดตามและประเมินความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพโดยติดตามผลลัพธ์ด้านสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง ๘. การถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการดำเนินโครงการร่วมกับผู้นำชุมชน อสม.เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินการ		๓. นักศึกษา รายวิชาการ พยาบาลอนามัย ชุมชนได้รับการพัฒนาด้าน ผลลัพธ์การ เรียนรู้จาก โครงการ(One College One Community)			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ตามความต้องการของชุมชน	๙. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๙. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๗						๐	

ลำดับที่ ๒๐	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตร ผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๓-๑๓ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-S๒๐
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือ กับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพและสังคม ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถในการบริหาร ๓. สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง งาน	๑. เป็นโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป	ผู้บริหาร สาธารณสุข จำนวน ๕๕ คน	๑. ระบบบริการสาธารณสุขมีบุคลากรระดับผู้บริหารเพิ่มขึ้น ๒. ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ช่วงเตรียมการ วันที่ ๒๔ -๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ช่วงดำเนินการ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	(เงินรายได้) รายรับตามแผนฯ -ค่าสนับสนุนการอบรมจากวิทยาลัยนักษัตรบริหาร สาธารณสุข ๑๙,๐๐๐ บาท x ๕๕ คน รวมเป็นเงิน ๑,๐๔๕,๐๐๐ บาท ได้รับจัดสรร ๖๐% เป็นเงิน ๖๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน จำนวน ๓	อ.ดร.จิต ติระการ ศุภรัตน์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐					คน x จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานรัฐบาล เป็นเงิน ๒๑๕,๔๐๐ บาท - ค่าเดินทางและค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับคณะกรรมการและวิทยากรช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๑๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้บริหารสาธารณสุข คณะกรรมการและวิทยากรช่วง Onsite (๖ วัน) จำนวน ๗๐ คน x ๓๕ x ๒ มื้อ x ๖ วัน เป็นเงิน ๒๙,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับคณะกรรมการและวิทยากร	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						ช่วง Online (๑๐ วัน) จำนวน ๑๐ คน x ๙๐ บาท x ๑๐ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันและเย็น สำหรับผู้บริหารสาธารณสุข คณะกรรมการและวิทยากร ช่วง Onsite (๖ วัน) จำนวน ๗๐ คน x ๓๕๐ บาท x ๖ วัน เป็นเงิน ๑๔๗,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๕ คน x ๔๐๐ บาท x ๖ วัน เป็นเงิน ๑๓๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำ รูปเล่ม เป็นเงิน ๒๓,๑๐๐ บาท - พัสดสำหรับป้องกัน ควบคุมหรือรักษาโรคโควิด ๑๙ เป็นเงิน ๕,๔๒๐ บาท - ค่าเข็มผบต. ๕๕ x ๙๐ บาท เป็นเงิน ๔,๙๕๐ บาท - ค่ากระเป๋ จำนวน ๕๕ ใบ ละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๗๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าจ้างทำวุฒิบัตรพร้อมปก จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๒๔๕ บาท เป็นเงิน ๑๓,๔๗๕ บาท - ค่าจ้างตกแต่งสถานที่งาน มอบวุฒิบัตร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท - ค่ากรอบใส่วุฒิบัตรเรียนดี จำนวน ๓ อันๆละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๓-๑๓						๖๓๗,๘๔๕	

ลำดับที่ ๒๑	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๒๐) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๓-๑๔ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-S๒๐
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถ ด้าน	๑. มีบุคลากรทางสุขภาพจากหน่วยงานด้านสุขภาพจากเขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพอื่นๆจากทั่วประเทศ ตั้งแต่ ๒ เขตสุขภาพขึ้นไปเข้ารับการอบรม	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม ๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ประสานวิทยากรและจัดเตรียมเอกสารประกอบการสอน ๔. จัดกิจกรรมการปฐมนิเทศเตรียมความพร้อมในการเรียน	- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔๘ คน และอาจารย์ในวิทยาลัยฯ จำนวน ๒ คน - วิทยากรและคณะกรรมการ จำนวน ๑๐ คน	๑. ระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ มีบุคลากรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปเพิ่มมากขึ้น ๒. ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖	(เงินรายได้) รายรับตามแผนฯ - ค่าลงทะเบียน ๕๕,๐๐๐ บาท x ๔๘ คน รวมเป็นเงิน ๒,๖๔๐,๐๐๐ บาท ได้รับจัดสรร ๖๐% เป็นเงิน ๑,๕๘๔,๐๐๐ บาท	อ.สุดาวรรณ สันหมอยา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การรักษาโรคเบื้องต้น ๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้ โดยการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ	๒. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ตามเกณฑ์อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๓. ความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของผู้เข้ารับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในกลุ่ม ๓ Promoter มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๔. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๕. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย เท่ากับ ๖๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๒ การจัดการอบรมภาคทฤษฎี ๑. ดำเนินการจัดอบรมในภาคทฤษฎี จำนวน ๕ รายวิชา		มากขึ้น		กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อม - ค่ากระเป่า จำนวน ๔๘ ใบ ๆ ละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างทำปกคู่มือ ๔๘*๑๔๐บาท เป็นเงิน ๖,๗๒๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารคู่มือพร้อมเข้าเล่ม สำหรับกรรมการและผู้อบรม จำนวน ๖๐ เล่ม ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๐,๗๒๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ การจัดการอบรมภาคทฤษฎี	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ประเมินผลการจัดการอบรมภาคทฤษฎี				- ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน ๕๖๙,๔๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน เป็นเงิน ๔๓,๒๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท x ๗๗ มื้อ เป็นเงิน ๓๒๓,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๗๗ วัน เป็นเงิน ๓๒๓,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๕ รายวิชา ๆ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ การอบรมภาคปฏิบัติ ๑. ดำเนินการจัดอบรมในภาคปฏิบัติ จำนวน ๒ รายวิชา ๒. สัมมนาการฝึกภาคปฏิบัติ ๓. สอบภาคปฏิบัติ ๔. ประเมินผลการจัดการอบรมภาคปฏิบัติ				ละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๔๘ ชุดเป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๓๑๙,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ การอบรมภาคปฏิบัติ - ค่าตอบแทนภาครัฐ เป็นเงิน ๒๐๗,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนภาคเอกชน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าตอบแทนแหล่งฝึก เป็นเงิน ๕๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท x ๙ มื้อ เป็นเงิน ๓๗,๘๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ สำเร็จการศึกษาและประเมินผล ๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๒. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร คณะกรรมการ และ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๓๕ บาท x ๑๘ มื้อ เป็นเงิน ๓๗,๘๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๒ รายวิชา ๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๔๘ ชุด เป็นเงิน ๗,๖๘๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๓๗๗,๒๘๐ บาท กิจกรรมที่ ๔ สำเร็จ การศึกษาและประเมินผล - ค่าจ้างจัดทำใบรายงานผลการศึกษา เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่พิธีปิดการอบรม ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างในการวิเคราะห์ประเมินผลโครงการ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ - ๔ เป็นเงิน ๑,๗๓๖,๐๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๑๔						๑,๗๓๖,๐๐๐	

ลำดับที่ ๒๒	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมฟื้นฟู วิชาการประจำปี ๒๕๖๖: การรักษาโรคเบื้องต้น) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๓-๑๕ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-S๒๐
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือ กับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บริการ วิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการของ สังคมและเขต บริการสุขภาพ ที่ ๒ ๒. เพื่อให้ผู้เข้า อบรมมีความรู้ ความ สามารถ ด้าน การรักษาโรค เบื้องต้น	๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ตามเกณฑ์อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. ความพึงพอใจและ ความซื่อสัตย์ของผู้เข้า รับการอบรม (NPS: Net Promoter Score) อยู่ในระดับดี มากขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐ ๓. จำนวนบุคลากร ของวิทยาลัยฯได้รับ การเชิญเป็นวิทยากร	๑. วางแผนดำเนินการจัดอบรม ๒. เตรียมการจัดอบรม ๓. ดำเนินการจัดอบรม ๔. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการ ดำเนินโครงการในปีถัดไป	- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๐๐ คน - อาจารย์ในวิทยาลัยฯ จำนวน ๓๐ คน	ประชาชน ได้รับการ ด้านสุขภาพใน ระดับปฐมภูมิ ที่มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	วันที่ ๑๙ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๕ วัน)	(เงินรายได้) รายรับตามแผนฯ - ค่าลงทะเบียน อบรม ออนไลน์ จำนวน ๒๐๐ คน x ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ได้รับจัดสรร ๖๐% เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท	อ.เพ็ญภา คำมินเศก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๔. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๕. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษา	จากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๒ คน ๔. อัตราของเงินรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา อย่างน้อยร้อยละ ๕ ๕. มีรายวิชาที่นำความรู้จากการให้บริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชา					- ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ (๒๗ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานภาครัฐ (เสนาวิชากร) (๘ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ คน) เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร (๑ ห้อง x ๑,๑๐๐ บาท x ๒ คืน) เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากร อาจารย์ที่เข้าอบรมและคณะทำงาน ๓๕ บาท x ๔๐ คน x ๑๐ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน วิทยากร อาจารย์ที่เข้าอบรมและคณะทำงาน จำนวน ๙๐ บาท x ๔๐	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						คน x ๕ มีื่อ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม จำนวน ๒๐๐ บาท x ๓๐ เล่ม เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๒,๗๘๐ บาท - ค่าจ้างทำปกดูฉบับตร จำนวน ๑๐๐ บาท x ๒๓๐ คน เป็นเงิน ๒๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑๖,๗๘๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๓-๑๕						๑๑๖,๗๘๐	

ลำดับที่ ๒๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPo๓-๑๖ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-R๑๕
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชน พัฒนาศักยภาพประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงสุนัข ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าทั้งในคนและสัตว์ กระตุ้นให้ประชาชนตื่นตัวต่อการ	๑. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาในการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๓. นักศึกษาได้รับความรู้และ	ในการดำเนินโครงการมีกิจกรรม ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชาการปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น ๒) กิจกรรมบริการวิชาการประชาชนตำบลสมอแข ๓) กิจกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อส่งเสริมความครอบคลุมในการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าของสุนัขและแมว มีรายละเอียด ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น (PMC)	-ประชาชนที่เข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลชุมชน แหล่งฝึกวิชาปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้นจำนวน ๒๐๐ คน และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๔๗คน -ประชาชนในชุมชนเป้าหมายตำบลสมอแข	๑. โครงการสนองพระปณิธานในการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปจากประเทศไทย ๒. ประชาชนในพื้นที่ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ๓. พื้นที่ตำบลสมอแข เป็นพื้นที่ที่มีความ	วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	งบประมาณสนับสนุนจากสบช. กิจกรรมที่ ๑ การใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น (PMC) - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๒๐๐ ชุด ๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	ดร.วิภาพร ลิทธิศาสตร์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๒. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงสุนัข ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าทั้งในคนและสัตว์ กระตุ้นให้ ประชาชนตื่นตัวต่อการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๓. เพื่อใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการ ในการพัฒนานักศึกษา	ประสบการณ์การบริการวิชาการ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ๔. ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ ๖๐	๑) ประชุมวางแผนการจัดกิจกรรมร่วมกับ กองบริการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนกอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา ปฏิบัติการ รักษาโรคเบื้องต้น ๒) ประสานงานการเตรียมดำเนินกิจกรรมร่วมกับ โรงพยาบาลชุมชนแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติ วิชา ปฏิบัติการ รักษาโรคเบื้องต้น ๓) ประชุมชี้แจงปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกภาคปฏิบัติ วิชา การรักษาโรคเบื้องต้น เกี่ยวกับความรู้เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า และกระบวนการบริการวิชาการการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่มารับบริการที่ตึกผู้ป่วยนอกและแผนกฉุกเฉิน ๔) จัดกิจกรรมบริการวิชาการการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย โดย อาจารย์นิเทศภาคปฏิบัติ วิชา ปฏิบัติการ รักษาโรคเบื้องต้น จัดบริการวิชาการ เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ให้กับ ประชาชนที่เข้ารับการตรวจรักษาที่ โรงพยาบาลชุมชนที่ตึกผู้ป่วยนอกและแผนกฉุกเฉิน ในโรงพยาบาลชุมชนที่เป็น	อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๘๐ คน	ครอบคลุมของการได้รับวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า		รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		แหล่งฝึกจำนวน ๕ โรงพยาบาลฯ ละ ๓ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คน และนักศึกษาเรียนรู้ในกิจกรรมบริการวิชาการดังกล่าว ๕) อาจารย์นิเทศและนักศึกษาร่วมกันสรุป ถอดบทเรียนองค์ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการจัด กิจกรรมบริการวิชาการ กิจกรรมที่ ๒ อบรมเรื่องการให้ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อการปฏิบัติเพื่อป้องกัน และควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับ ประชาชนตำบลสมอแข ๑) ประชุมวางแผน ประสานงาน เตรียมการดำเนินงานการจัดกิจกรรม ร่วมกับชุมชนเป้าหมาย คือ ตำบลสมอแข อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๒) ร่วมกับเทศบาลตำบลสมอแข จัด กิจกรรมให้บริการทางวิชาการแก่ ประชาชน และอส. ในพื้นที่เป้าหมาย ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเลี้ยงสุนัข ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคพิษสุนัขบ้า ทั้งในคนและสัตว์ และการป้องกันและ ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ใช้เวลา ๑ วัน ๓) ประเมินผลการจัดกิจกรรมให้บริการ ทางวิชาการในชุมชนเป้าหมาย				กิจกรรมที่ ๒ อบรมเรื่องการให้ ความรู้ความเข้าใจ เพื่อการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและควบคุมโรค พิษสุนัขบ้าสำหรับ ประชาชนตำบล สมอแข (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานรัฐบาล จำนวน ๒ คน จำนวน ๑ วัน x จำนวน ๕ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับประชาชนใน ชุมชนเป้าหมาย ต.สมอ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						แซ จ.พิษณุโลก จำนวน ๘๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับประชาชนในชุมชนเป้าหมาย ต.สมอแข จ.พิษณุโลก จำนวน ๘๐ คน x ๒๕ บาท x จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๘๐ ชุด ๆ ละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรม ๑ และ ๒ เป็นเงิน (เงินอุดหนุน) ๒๐,๐๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๓-๑๖						๒๐,๐๐๐	

ลำดับที่ ๒๔	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาล อนามัยชุมชน ๒ : การป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ Ro๓-๑๗ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-R๑๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความ ร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ ในการป้องกันโรคเรื้อรัง โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ๓. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑	๑. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มีความรู้เรื่องการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี อยู่ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มีค่าเฉลี่ยคะแนน	๑. ประชุมอาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของสาขาวิชา ๒. ร่วมกันจัดทำโครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๓. ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และรายละเอียด	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๑๗ คน - อาจารย์ ในสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน ๘ คน สถานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสมอแข	- ประชาชนในตำบลสมอแข ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี -รพ.สต.สมอแข มีข้อมูลภาวะสุขภาพของประชาชนตาม	กันยายน-ธันวาคม ๒๕๖๕	เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ อาจารย์ จำนวน ๘ คน x ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถรับ - ส่ง นักศึกษา จำนวน ๕ คันๆ ละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท	อ.ดร.กิริติกิจธีระวุฒิวงษ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา	ทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. สาขาวิชา มีรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชา ที่นำความรู้จากการบริการวิชาการในเรื่องการป้องกันโรคเรื้อรัง โดยใช้แนวคิด ปิงปองจราจร ๗ สี ไปใช้ในการพัฒนานักศึกษา	ของกิจกรรมโครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๔. อาจารย์ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง เรื่อง การป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๖. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี		รวมเป็นเงิน ๔๙๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๑๗						๔,๙๐๐	

ลำดับที่ ๒๕	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชาการพยาบาลเด็ก และวัยรุ่น: การประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๓-๑๘ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-R๑๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ้ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ครูพี่เลี้ยงของโรงเรียนอนุบาล มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก	๑. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ มีความรู้เรื่อง การประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็กอยู่ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ประชุมอาจารย์ในสาขาวิชา ในการจัดเตรียมการจัดการเรียนการสอนบูรณาการกิจกรรมอบรมการประเมินและการส่งเสริมพัฒนาการในเด็กให้กับครูพี่เลี้ยง	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๘๗ คน - อาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น จำนวน ๖ คน	- โรงอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข มีความเข้มแข็งในเรื่องการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก	ระยะเวลาตามตารางสอนในรายวิชา	เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๔ คันๆ ละ ๗๐๐ บาท x จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์ จำนวน ๖ คน x จำนวน ๒๕ บาท x จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓๐๐ บาท	ดร.วิสิษฐ์ศรีเพ็งนุ่ม
๒. เพื่อให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๓ ได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากสถานการณ์จริงใน	๒. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ มีค่าเฉลี่ยคะแนน	๒. เตรียมกิจกรรมและอุปกรณ์ในการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการเด็กเล็ก ๓. ประชุมอาจารย์ผู้สอนในการออกแบบการเรียนการสอนโดยใช้กิจกรรมการประเมินและส่งเสริม		-วิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคมในเรื่องของการดูแล			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาล ชั้นปี ที่ ๓ มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๓ มีอัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ๕. เพื่อใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการในการพัฒนานักศึกษา ๖. เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติวิชาชีพก่อนเข้าเรียนในรายวิชาฝึกปฏิบัติ	ทักษะการเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. สาขาวิชามีรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชา ที่นำความรู้จากการบริการวิชาการในเรื่องการประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็กไปใช้ในการพัฒนานักศึกษา	พัฒนาการเด็กเล็กในรายวิชา การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ๔. ดำเนินการวางแผนการเรียนรู้กับนักศึกษาโดยประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และรายละเอียดของกิจกรรมบริการวิชาการในรายวิชา ๕. กำหนดวันเวลาและสถานที่ ๖ ประสานกับโรงอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลสมอแข โดยชี้แจงทำความเข้าใจ กำหนดการ และขอความร่วมมือในการจัดครูพี่เลี้ยงของโรงเรียนอนุบาลเข้ารับการอบรมตามวันเวลาที่กำหนด ๗. ประสานชี้แจงการขอใช้สถานที่และสัณตูปกรณ์ในการอบรม ๘. ดำเนินการอบรมตามวันเวลาที่กำหนด โดยให้นักศึกษาดำเนินการและมีอาจารย์เป็นผู้ควบคุมกำกับดูแล ๙. ประเมินคุณภาพของการอบรมตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๑๐. ประชุมร่วมกับนักศึกษาและอาจารย์ที่เกี่ยวข้องในการถอดบทเรียนองค์ความรู้ เรื่อง การประเมินและส่งเสริมพัฒนาการ		ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก		รวมเป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เด็ก และประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของผู้เรียน ๑๑. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๑๒. นำเสนอผลการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๑๘						๖,๙๐๐	

ลำดับที่ ๒๖	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการและการวิจัยต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ๒ และการวิจัย : หญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทัน โรคเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความ เข้มแข็งของชุมชน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๓-๑๙ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-R๑๔
-------------	--	--

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์	หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง	ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความ ร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเปิดโอกาสให้หญิงตั้งครรภ์และญาติมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการดูแลตนเอง และป้องกันภาวะเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นขณะตั้งครรภ์ร่วมกับภาวะ	๑. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มีความรู้เรื่องความรู้การคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวาน	๑. ประชุมวางแผนจัดกิจกรรมร่วมกับอาจารย์ผู้สอน กำหนดรูปแบบของการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการและการวิจัยต่อการพัฒนานักศึกษาใน มคอ.๓ ๒. เขียนและเสนอโครงการและโครงร่างวิจัย มาที่ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ๓. ขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์	- นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๑๘ คน - อาจารย์ในสาขาวิชา การพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ จำนวน ๘ คน	หญิงตั้งครรภ์ และญาติความรู้เกี่ยวกับการคัดกรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะเบาหวานขณะตั้งครรภ์และภาวะแทรกซ้อนของมารดาและทารกที่มีภาวะเบาหวานขณะ	ระยะเวลาตามตารางสอนในรายวิชา	ใช้งบประมาณจากการวิจัย	อ.เพ็ญภา คำมื่นเศก อ.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เบาหวานขณะตั้งครรภ์ ๒. เพื่อให้ นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๔ ได้รับ ประสบการณ์การเรียนรู้จาก สถานการณ์จริง ในการจัดกิจกรรม บริการวิชาการ เพื่อส่งเสริมความรู้ การคัดกรองปัจจัย เสี่ยงการเกิดภาวะ เบาหวานขณะ ตั้งครรภ์และ ภาวะแทรกซ้อน ของมารดาและ ทารกที่มีภาวะ เบาหวาน ขณะตั้งครรภ์ ๓. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาพยาบาล ชั้นปี ที่ ๔ มี ทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑	ขณะตั้งครรภ์ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ มี ค่าเฉลี่ยคะแนนทักษะ การเรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะการ เรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๓. สาขาวิชามีรายวิชา อย่างน้อย ๑ รายวิชา ที่นำความรู้จากการ บริการวิชาการในเรื่อง ความรู้การคัดกรอง ปัจจัยเสี่ยงการเกิด ภาวะเบาหวานขณะ ตั้งครรภ์และ ภาวะแทรกซ้อนของ มารดาและทารกที่มี ภาวะเบาหวาน ขณะตั้งครรภ์ ๓. นักศึกษาพยาบาล ชั้นปี ที่ ๔ มีทักษะ	๔. ประสานงานกับห้องตรวจ ครรภ์โรงพยาบาลพุทธชินราช เพื่อวางแผนการดำเนินการ บริการวิชาการและเก็บรวบรวม ข้อมูลวิจัย ๕. ประชุมชี้แจงกระบวนการเรียน การสอนร่วมกับนักศึกษา การสอนร่วมกับนักศึกษา ๖. อาจารย์จัดกิจกรรมบริการ วิชาการเพื่อส่งเสริมความรู้การคัด กรองปัจจัยเสี่ยงการเกิดภาวะ เบาหวานขณะตั้งครรภ์และ ภาวะแทรกซ้อนของมารดาและ ทารกที่มีภาวะเบาหวาน ขณะตั้งครรภ์ โดยให้นักศึกษามี ส่วนร่วมในการเรียนรู้ กระบวนการ ๗. ถอดบทเรียนจากการใช้ ประโยชน์ของพันธกิจบริการ วิชาการและการวิจัย ต่อการ พัฒนานักศึกษา ๘. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๙. เขียนรายงานการวิจัย		ตั้งครรภ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๑. หญิงตั้งครรภ์ และญาติ นำ ความรู้ที่ได้ไป เผยแพร่ในชุมชน ๒. นักศึกษาได้รับ ประสบการณ์จาก การมีส่วนร่วมใน การบริการ วิชาการ			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปี ที่ ๔ มีอัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ๕. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลชั้นปี ที่ ๔ มีความรู้เรื่องกระบวนการวิจัยในขั้นตอนของการทบทวนวรรณกรรม ๖. เพื่อใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการและการวิจัยในการพัฒนานักศึกษา ๗. เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติวิชาชีพก่อนเข้าเรียนในรายวิชาฝึกปฏิบัติ	การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ อยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๔. นักศึกษาพยาบาลชั้นปี ที่ ๔ มีอัตลักษณ์บัณฑิตของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ อยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๕. นักศึกษาพยาบาลชั้นปี ที่ ๔ มีความรู้เรื่องกระบวนการวิจัยในขั้นตอนของการทบทวนวรรณกรรม อยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	๑๐. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการ บริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๖. นักศึกษาพยาบาล ชั้นปี ที่ ๔ มี ความเห็นว่ายพร้อมที่ จะเข้าเรียนในรายวิชา ฝึกภาคปฏิบัติมารดา ๒ ในประเด็นการให้ การพยาบาลหญิง ตั้งครรภ์ที่มีภาวะ เบาหวานขณะ ตั้งครรภ์						
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๑๙						๐	

ลำดับที่ ๒๗	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาล ผู้สูงอายุ: การป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ๒/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ Ro๓-๒๐ รหัสโครงการคณะ FON-Ser-R๑๔
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☒ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ประชาชนในตำบลสมอแข มีความรู้ ในการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ๒. เพื่อให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ การป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ	๑. นักศึกษาทุกคนได้ประสบการณ์การให้บริการวิชาการในการป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี ๒. ประชาชนในตำบลสมอแขที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีความรู้ในการป้องกันโรค	๑. ประชุมอาจารย์ในสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ วิเคราะห์ความต้องการการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคมของภาควิชาฯ ๒. ร่วมกันจัดทำโครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา กับงานบริการวิชาการในการอบรมประชาชนเรื่อง การป้องกันโรค	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๑๑๘ คน - อาจารย์ ในสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน ๘ คน	- ผู้สูงอายุในตำบลสมอแข ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี - นักศึกษามีประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการเรื่องการ	ระยะเวลาตามตารางสอนในรายวิชา	เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับอาจารย์ จำนวน ๘ คน x จำนวน ๒๕ บาท xจำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมารถรับ-ส่ง นักศึกษา จำนวน ๖ คันๆ ละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท	อ.จุฑามาศ รัตนอัมภา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
โดยใช้แนวคิด ป้องกันจรรยา ๗ สี จากการ โครงการ การใช้ประโยชน์ของ พันธกิจบริการ วิชาการต่อการ พัฒนานักศึกษา ๓. เพื่อพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ด้าน ความรู้ และด้าน ทักษะวิชาชีพ ใน ศตวรรษที่ ๒๑ ๔. เพื่อให้เกิดการใช้ ประโยชน์ของพันธ กิจบริการวิชาการ ต่อการพัฒนานักศึกษา	เรื่องในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกัน จรรยา ๗ สี ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษามีค่าเฉลี่ย คะแนนทักษะการ เรียนรู้ด้านความรู้ และด้านทักษะวิชาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป ๔. ภาควิชามีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมการ ใช้ประโยชน์ของพันธ กิจบริการวิชาการ ต่อการพัฒนานักศึกษา	เรื่องในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิด ป้องกันจรรยา ๗ สี ๓.ประชุมชี้แจงนักศึกษาถึง วัตถุประสงค์และรายละเอียดของ กิจกรรมการใช้ประโยชน์ของพันธ กิจบริการวิชาการต่อการพัฒนา นักศึกษา ๔. อาจารย์ดำเนินการจัดกิจกรรม อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรค เรื่องในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิด ป้องกันจรรยา ๗ สี ๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จากโครงการ การใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการ วิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ๖. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ๗. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลใน การพิจารณาปรับปรุงแผนการ ดำเนินโครงการในปีถัดไป		ป้องกันโรคเรื่อง ในผู้สูงอายุ โดยใช้ แนวคิดป้องกัน จรรยา ๗ สี - อาจารย์ใน สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ สามารถนำความรู้ ที่ได้จากการใช้ ประโยชน์ของพันธ กิจบริการ วิชาการต่อการ พัฒนานักศึกษา อย่างเป็นรูปธรรม		รวมเป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP ๐๓-๒๐						๕,๖๐๐	



ชื่อแผนงาน	แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการบริหารแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ บุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
กลยุทธ์ที่ ๐๔-๑ ส่งเสริมความภาคภูมิใจของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษาในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๕ ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๖ ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีการเข้าร่วมทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ มีการนำศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ	
กลยุทธ์ที่ ๐๔-๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๗ จำนวนผลงานที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการพัฒนานักศึกษา และพันธกิจด้านอื่น (ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ของคณะ)	
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๐๔-๒๘ มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือผลงานในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ ที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยต่อสาธารณชน (ตัวชี้วัดสภาการพยาบาล)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ลำดับที่ ๒๘	โครงการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๔-๐๘ รหัสโครงการคณะ FON-Cul-S๓๐
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☒ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกระดับและ	๑. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ วิเคราะห์ผลการดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำจัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๒. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ ๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด พร้อมทั้งให้บุคลากร	- อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๒ คน - นักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน	บุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจในการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย รวมทั้งได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ วันสำคัญของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างเหมาจัดทำพานดอกไม้สด พวงมาลา เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท	อ.สุทธามาศ อนุธาดู อ.อังคณา เรือนก้อน คุณชไมพร พาณิชสรณ์ คุณศุภรศรี สุขป้อม คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ สโมสรมักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	นักศึกษา มีการเข้าร่วมทำนุบำรุงและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามปฏิทินภายนอกวิทยาลัย อย่างน้อยคนละ ๒ กิจกรรมต่อปี ๔. ประสานงานและอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากร และนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด ๕. รณรงค์การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด และดำเนินการให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมพระราชพิธี งานรัฐพิธี งานศาสนพิธีตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (เฉพาะบุคลากร) ๕.๒ กิจกรรมสร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย ๕.๓ กิจกรรมวันสถาปนาวิทยาลัย ๕.๔ กิจกรรมวันพยาบาลสากล ๕.๕ กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ ๕.๖ กิจกรรมวันสงกรานต์ ๕.๗ กิจกรรมวันถวายเทียนพรรษา และ ผ้าอาบน้ำฝน		ศาสนา และพระมหากษัตริย์		กิจกรรมที่ ๒ สร้างเสริมวิถีชีวิตความเป็นไทย (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานราชการ จำนวน ๔ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๒ คน x ๒๕-บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๐๔๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน	ชมรมอนุรักษ์ศิลปา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาร่วมทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย ได้แก่ กิจกรรมดังนี้ ๖.๑ ส่งเสริมการร่วมร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ แผ่เมตตา ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และความสามัคคี ๖.๒ การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ หรือตามวาระโอกาสประเพณีต่างๆ ๖.๓ ส่งเสริมการใช้ของไทยๆ ๗. ยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการมอบรางวัลบุคคลตัวอย่างด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยฯสำหรับบุคลากรและนักศึกษา ๘. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ๙. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป				x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๕,๐๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖๓,๔๙๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ วันสถาปนาวิทยาลัย (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากรจากรัฐบาล จำนวน ๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๐๔๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑๒ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๙๖๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าอาหารกลางวัน นักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๕,๐๕๐ บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๒๗,๒๕๐ บาท กิจกรรมที่ ๔ วันพยาบาลสากล (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๕ วันพยาบาลแห่งชาติ (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์และ เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๒	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มนักศึกษา จำนวน ๕๐๑ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๐,๐๔๐ บาท - ค่าจ้างจัดทำป้ายเวที เป็น เงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าจ้างจัดสถานที่ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๔๓,๖๔๐ บาท กิจกรรมที่ ๖ วันสงกรานต์ (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มอาจารย์ เจ้าหน้าที่และแขกผู้มี เกียรติจำนวน ๑๔๐ คน x ๒๕ บาทเป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษาจำนวน ๕๐๑ คน x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๒๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท ๔. ค่าจ้างจัดสถานที่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๖ เป็นเงิน ๑๖,๕๒๐ บาท กิจกรรมที่ ๗ วันถวายเทียนพรรษาและ ผ้าอาบน้ำฝน (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าวัสดุ ๕,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๔-๐๘						๒๓๑,๙๐๐	

ลำดับที่ ๒๙	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแล สุขภาพ (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๔-๐๙ รหัสโครงการคณะ FON-Cul-S๓๐
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☒ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาไทย ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๑. จำนวนผลงานที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการพัฒนานักศึกษาและพันธกิจด้านอื่นอย่างน้อย ๑ ผลงาน ๒. จำนวนการเผยแพร่กิจกรรมหรือผลงานในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม	๑. คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ประชุมร่วมกับบุคลากรภายในวิทยาลัยและสโมสรนักศึกษาพร้อมทั้งชมรมศิลปการแสดงและอนุรักษ์วัฒนธรรม ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อการสร้างสรรค์ผลงาน/นวัตกรรม ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๒. กำหนดประเด็นเกี่ยวกับการนำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น	- อาจารย์และเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๑๒ คน - นักศึกษาจำนวน ๕๐๑ คน	บุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีการใช้ประโยชน์ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	(เงินรายได้สถานศึกษา) - คำนวณวัตรกรรมของนักศึกษา ๑๐ ชั้น x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท - คำนวณวัตรกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ชั้น X๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท	อ.สุทธามาต อนุธาต อ.อังคณา เรือนก้อน คุณชมไพร พาณิชสรณ์ คุณศุภรศรี สุขป้อม คณะกรรมการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ สโมสรนักศึกษา

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยต่อสาธารณชน (ตัวชี้วัดสภาการพยาบาล)	และความเป็นไทย มาใช้ในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ คือ ดนตรี มังคละ ประกอบกับ สบซ.โมเดล ๓. ให้แกนนำบุคลากรและนักศึกษา ชมรมศิลปะการแสดงและอนุรักษ์ วัฒนธรรม วางแผนนำผลงานการ ออกกำลังกายด้วยแอโรบิคประกอบ ดนตรีมังคละ หรือมวยไทยประกอบ ดนตรีมังคละ หรือพัฒนาสร้างสรรค์ ผลงานนวัตกรรมในการสร้างเสริม และดูแลสุขภาพด้วยดนตรีมังคละ ๔. นำผลงาน/นวัตกรรม มาใช้ในการ สร้างเสริมและดูแลสุขภาพ ทุก วันพุธช่วงบ่าย สำหรับบุคลากร และช่วงเย็นนอกเวลาสำหรับ นักศึกษา โดยมีการประเมินสุขภาพ ก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม คือ ชั่งน้ำหนัก วัดความดันโลหิต วัด รอบเอว และคำนวณค่า BMI ๕. ติดตามผลการดำเนินการสร้าง เสริมและดูแลสุขภาพด้วยดนตรี มังคละ ทุก ๓ เดือน ๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ นำเสนอผลงาน/นวัตกรรมในการ สร้างเสริมและดูแลสุขภาพ โดยใช้					ชมรม ศิลปะการแสดง และอนุรักษ์ วัฒนธรรม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย เพื่อเป็นการเผยแพร่ต่อสาธารณชน ๗. รวบรวมจำนวนผลงาน/นวัตกรรม การสร้างเสริมและดูแลสุขภาพที่ใช้ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๘. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ๙. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาอุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๔-๐๙						๑๘,๐๐๐	

ลำดับที่ ๓๐	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น :การส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพจิตโดย การออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๔-๒๑ รหัสโครงการคณะ FON-Cul-S๓๐
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☒ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☐ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อบูรณาการพันธกิจด้านการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. เพื่อสนับสนุนการบูรณาการนำองค์ความรู้ของ	๑. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ มีความรู้เรื่องบทบาทของพยาบาลจิตเวชในการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่ม ในชุมชนไปใช้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอยู่	๑. ประชุมทีมอาจารย์ผู้สอนในรายวิชา สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช เพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมและร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลจากการสำรวจความต้องการการรับบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อบูรณาการพันธกิจด้านการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๘๗ คน - อาจารย์ในสาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช จำนวน ๗ คน	๑. ผู้สูงอายุได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตโดยการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว ๒. นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการนำกระบวนการเรียนรู้จาก	วันที่ ๑๑,๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เงินรายได้สถานศึกษา - ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๘๐๐ บาท -ค่าจ้างเหมารถ จำนวน ๒ คันๆ ละ ๗๐๐ บาท x จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	อ.ดร.สมภรณ์ เทียนขาว และอาจารย์สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษา ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ ๓. เพื่อสร้างความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับนักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ๔. เพื่อพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ด้านความคิดวิเคราะห์บูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสุขภาพ	ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. สาขาวิชามีรายวิชาอย่างน้อย ๑ รายวิชา ที่นำความรู้ในเรื่องบทบาทของพยาบาลจิตเวชในการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่ม ในชุมชนไปใช้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไปใช้ในการพัฒนานักศึกษา ๓. ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมสุขภาพที่นักศึกษา ร่วมกันออกแบบทำการออกกำลังกาย ประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว	๒. ผู้รับผิดชอบรายวิชา วางแผน การจัดกิจกรรมนำนักศึกษา ร่วมโครงการ และเตรียมกิจกรรมและอุปกรณ์ ๓. กำหนดวันเวลาและสถานที่ ๔. ดำเนินการวางแผนการเรียนรู้กับนักศึกษา โดยประชุมนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๓ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และแบ่งกลุ่มนักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมในการร่วมกิจกรรมกับอาจารย์ประจำกลุ่ม ๕. ดำเนินการอบรมตามวันเวลาที่กำหนด โดยอาจารย์เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมและนักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินการบูรณาการจัดการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม -ประเมินคัดกรองความเครียด -ให้ความรู้และสาธิตการส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตโดยการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว ๖. ประเมินผลความพึงพอใจ ของผู้สูงอายุและประเมินพฤติกรรม การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของ	-ผู้สูงอายุ ต.บ้านคลอง จำนวน ๓๐ คน	การเรียนการสอนเรื่องบทบาทของพยาบาลจิตเวชในการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่ม ในชุมชนผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่นไปใช้ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการเรียนการสอนในวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช ตลอดจนนักศึกษา มีประสบการณ์สร้างสัมพันธภาพและวิธีการสัมภาษณ์ ชักถามในการประเมินปัญหาสุขภาพจิตได้ ๓. อาจารย์ของสาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชสามารถใช้วิธีการเรียนการสอนแบบสภาพจริง			

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๔. นักศึกษามีประสบการณ์ในการนำกระบวนการเรียนรู้จากการเรียนการสอน เรื่อง บทบาทของพยาบาลจิตเวชในการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่ม ในชุมชนไปใช้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมได้ ๕. นักศึกษามีความตระหนักในความสำคัญของการสืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	นักศึกษาพยาบาล โดยผู้สูงอายุและนักศึกษาพยาบาล ๗. ประชุมร่วมกับนักศึกษาและอาจารย์ที่เกี่ยวข้องในการถอดบทเรียนองค์ความรู้ เรื่อง บทบาทของพยาบาลจิตเวชในการป้องกัน ส่งเสริม บำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทั้งรายบุคคล รายกลุ่มในชุมชนไปใช้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม ๘. สรุปและประเมินโครงการในประเด็น การบรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ๙. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป		และนำความรู้ที่ได้จากการบูรณาการกับการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม มาประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม ๔ วิทยาลัยฯ มีเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลสุขภาพจิต และได้รับการยอมรับ ในด้านการจัดการเรียนการสอน			
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๔-๒๑						๓,๖๐๐	



ชื่อแผนงาน	๑. แผนงานการบริหารการเงิน
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารการเงิน ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานการบริหารการเงิน ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย กลยุทธ์ที่ ๐๕-๑ ส่งเสริมการบริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๒๙ สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ลำดับที่ ๓๑	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร (โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและ ค่านิยม MOPH-ITA)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๐ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กร สมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
และมีเงินรายได้เหลือจ่ายตามนโยบายคณะพยาบาลศาสตร์กำหนด ๔.เพื่อให้มีค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษา (Cost effectiveness) ของวิทยาลัย เป็นไปตามค่ากลางและมีเงินรายได้สุทธิไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ๕.บุคลากรมีให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงินงบประมาณ ๖.เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการเงิน ๗.เพื่อทบทวนระบบและกลไกบริหาร	effectiveness) ของวิทยาลัย มากกว่าหรือน้อยกว่าเมื่อเทียบกับค่ากลาง๑๐% ๔. มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ๑๕% ของเงินรายได้สุทธิต่อปีไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ๕. ร้อยละของค่าใช้จ่าย ค่าสาธารณูปโภคที่ลดลงเท่ากับร้อยละ ๕ ๖.ร้อยละ๑๐๐ ของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมาย คณะรัฐมนตรี	สาธารณูปโภค เรื่องการใช้วัสดุอุปกรณ์ การจัดทำวัสดุสิ้นเปลืองให้กลับมาใช้ใหม่ ลดการใช้พลังงานทดแทน น้ำมันเชื้อเพลิง ๓.ดำเนินการตามแผน ๔.ประชาสัมพันธ์การดำเนินการลดค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคและด้านอื่นๆ โดยทำกระดานข่าวติดไว้หน้าห้องปฏิบัติการหรือจุดที่สแกนหน้าเพื่อเข้าปฏิบัติงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้เกิดความตระหนักและภาคภูมิใจ ๕. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมรายงานในที่ประชุมอาจารย์ประจำเดือนทุกเดือน และสรุปรายงานการดำเนินกิจกรรม รายไตรมาสเสนอผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะ นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงานในไตรมาสต่อไป		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและอื่นๆในที่ประชุมอาจารย์และข้าราชการ ประจำเดือน ๔.รายงานสรุปค่าใช้จ่ายการเงินและงบประมาณและพัสดุ และคณะกรรมการตรวจสอบภายในของวิทยาลัย ประจำปี	กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ๕) พฤศจิกายน ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การบัญชี พัสดุ ครุภัณฑ์ ๘. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรด้านการจัดการงบประมาณ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการปฏิบัติภารกิจ ๙. เพื่อวิเคราะห์ ทบทวน จัดทำแบบฟอร์มต่างๆ ในการเบิกค่าใช้จ่าย		กิจกรรมที่ ๒ สร้างรายได้จากบริหารสินทรัพย์ของวิทยาลัย ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และวางแผนการสร้างรายได้ของวิทยาลัย ๒. ดำเนินการตามแผนฯ -รายได้จากร้านค้า -รายได้จากบริการวิชาการ -รายได้อื่น ๓. จัดทำงบดุลบัญชีการสร้างรายได้สรุปรายงานรายรับรายจ่าย รายเดือน และไตรมาส เสนอผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ๔. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการดำเนินงานไปพัฒนาในวงรอบต่อไป			กิจกรรมที่ ๒ (ข้อ ๑) พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ข้อ ๒) พฤศจิกายน ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ ๓) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ นางพชรพร เฟื่องปรำงค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง
		กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับการบริหารการเงินและการงบประมาณ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงิน และงบประมาณ พัสดุ และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของวิทยาลัย ๒ ทบทวนผลการดำเนินงานการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง			กิจกรรมที่ ๓ (ข้อ๑-๒) ๑-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕		นางพชรพร เฟื่องปรำงค์ น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมายการเบิกจ่าย ระเบียบปฏิบัติ แนวปฏิบัติการเงินและ การงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ ๓.สนับสนุนช่วยเหลือเป็นที่ปรึกษา ด้านระเบียบ การเบิกจ่าย งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างแก่ บุคลากรทุกพันธกิจ เพื่อการ ดำเนินงานที่ถูกต้องและรวดเร็ว ๔. จัดทำแบบฟอร์มการขอใช้ งบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การขออนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวก และความโปร่งใส ในการทำงาน ๕. ติดตาม กำกับ ตรวจสอบ การให้ ข้อมูล พฤติกรรมการบริการและการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ พร้อมให้คำแนะนำ และขวัญกำลังใจ ๖. ติดตาม กำกับ และตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส ๗. รายงานสถานการณ์การเงินและ งบประมาณต่อคณะกรรมการบริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง			(ข้อ๓) ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ๔) ๑-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ข้อ ๕-๖) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ ๗) มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม,		

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๘. ประเมินความโปร่งใสในการบริหารการเงินและงบประมาณ ตามเกณฑ์ ITA รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ๑๐. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอในการพัฒนา รายงานต่อคณะกรรมการวิทยาลัย ๑๑. นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป			กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ ๘) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ ๙-๑๐) เมษายน, กันยายน ๒๕๖๖ (ข้อ ๑๑)		
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๐						๐	



ชื่อแผนงาน	๒. แผนงานการบริหาร และพัฒนาบุคลากร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑ ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด	
กลยุทธ์ที่ ๐๕-๒ การบริหารอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของวิทยาลัย และเกิดความผาสุก ความผูกพันต่อองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๐ อัตรากำลังจำนวนอาจารย์ประจำสอนนักศึกษา เพิ่มเวลาเทียบเท่า (ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง (ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๓ ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ตัวชี้วัดที่ ๓๐ ของคณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปข) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๔ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ที่มีคุณวุฒิ ป.เอก ในภาพรวมของวิทยาลัย (ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ของคณะ ตัวชี้วัด ๒.๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของ สปข) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๕ ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๒๙ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๖ ร้อยละอัตรากำลังของบุคลากร ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๗ ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติต่อองค์กร อยู่ในระดับดีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ กลยุทธ์ที่ ๐๕-๓ ยกย่องความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรืออาเซียน ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๘ ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ระดับ ๒ ขึ้นไป (ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ของคณะ ตัวชี้วัดที่	

๒.๑.๒ ของ สบช.ประเด็นยุทธ์ที่ ๑ ของ สบช.) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๓๙ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) (ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๐ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน (ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ของคณะ) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๑) ระดับชาติ ๒) นานาชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ประเด็นยุทธ์ที่ ๓ ของสบช)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ลำดับที่ ๓๒	โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิ และการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SPO๕-๑๑ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๕
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่อองค์กรสมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอและเป็นไปตามเกณฑ์การจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ๒. เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑.อัตราร้อยละจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษา เต็มเวลา เทียบเท่า ๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง ๓.ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงาน(JD)อยู่ในระดับดี	กิจกรรมที่ ๑ การสรรหาอัตรากำลังขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคลากร ๓. สรรวจการเกษียณอายุราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของบุคลากร ๔. ขออนุมัติใช้ตำแหน่งจากสถาบันพระบรมราชชนก ๕. การดำเนินการสรรหาตามขั้นตอน ๖. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ตามระบบและกลไกและคู่มือที่กำหนด ๗. ดำเนินการมอบหมายการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ ๑ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๓ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๒ คน พนักงานจ้างเหมาบริการ ๑๐ คน อาจารย์พยาบาล ๕ คน สายสนับสนุน ๕ คน	๑.วิทยาลัยฯมีอัตรากำลังบุคลากรที่มีจำนวนและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานที่กำหนด ๒.วิทยาลัยฯสามารถดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรม ๔. เพื่อธำรงรักษาบุคลากรไว้ในระบบ	๔. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ๕. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิ ป.เอก ในภาพรวมของวิทยาลัย	๘. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามระบบ และจัดทำสัญญาจ้าง		๓.บุคลากรของวิทยาลัยได้รับการดูแล ส่งผลให้เกิดขวัญและกำลังใจมีความรัก ความผูกพันต่อวิทยาลัย			
	๖. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๗. ร้อยละของบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับดีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	๙. การประเมินผลการปฏิบัติราชการขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลราชการ ๒. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อ - ทบทวนและวิเคราะห์รูปแบบการประเมินผลปฏิบัติราชการในปี ๒๕๖๔ - กำหนดนโยบายและวิธีการประเมินผลราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในองค์กรรับทราบ - ประชุมกำหนดตัววัดผลในแต่ละงานตามที่กำหนดในการประเมินผลสมรรถนะและตามกำหนดของสถาบันพระบรมราชชนก	- อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน	๑.วิทยาลัยมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.บุคลากรมีผลการประเมินที่โปร่งใส	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม คณะกรรมการประเมิน การประเมิน ฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- กำหนดเป็น PA แต่ละงาน แล้วทำคําลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล - จัดทำแบบประเมินและการให้น้ำหนักค่าคะแนนในแบบประเมินตามที่กำหนด ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกำหนด คือ ๒ รอบ ๒.๑ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและสมรรถนะในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ๒.๓ ประชาพิจารณให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมประจำเดือน ๒.๔ จัดทำประกาศรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบ ๒.๕ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๖ จัดทำคำรับรองรายบุคคล การปฏิบัติราชการ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๗ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินตามลำดับ ๒.๘ คณะกรรมการบันทึกข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๒.๙ คณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้องการลงผลการประเมิน ๒.๑๑ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการประมวลผล ๒.๑๒ เสนอผลการประมวลผลการประเมินปฏิบัติราชการเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา ๒.๑๓ บริหารวงเงินในระบบระบบสารสนเทศ HROPS ๒.๑๔ บันทึกผลการประเมินการปฏิบัติราชการลงในระบบสารสนเทศ HROPS ๒.๑๕ ประมวลผลการบริหารวงเงินในระบบ HROPS ๒.๑๖ เสนอผลการบริหารวงเงินต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยตามลำดับ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑๗ ส่งผลการบริหารวงเงินให้สถาบันพระบรมราชชนกเพื่อจัดทำคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ขั้นประเมินผล (Check) ๓.๑ ตรวจสอบฐานข้อมูล Hroph ของกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งปรับปรุงหากมีข้อมูลคลาดเคลื่อน ๓.๒ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผู้เกี่ยวข้องร่วมกันประเมินกระบวนการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมิน ๓.๓ นำเสนอผลการประเมินประเมินกระบวนการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุง ขั้นปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา(Act) ๔.๑ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย มาปรับปรุงและพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติ					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ราชการในรอบที่ ๒ เพื่อความเป็นธรรมและโปร่งใส					
		๑๐. การอํารงรักษาบุคลากรและใช้ประโยชน์ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. ประชุมวางแผนเกี่ยวกับอํารงรักษาบุคลากรของวิทยาลัย ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ ๔. ดำเนินการตามแผนงาน ๔.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณค่าและรู้สึกรับผิดชอบต่อองค์กร เช่น ส่งเสริมการพัฒนาดตนเองเพื่อสร้างอาชีพที่ยั่งยืน ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งทางวิชาการและสาขาอาชีพ					
		๔.๓ จัดสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร เช่น ๔.๓.๑ การแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ และความอาลัย ๔.๓.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชู “คนดีศรีพุทธชินราช” บุคลากรภายในวิทยาลัย ในวันสถาปนาสถาบัน	กิจกรรมที่ ๔.๓.๑-๔.๓.๒ - อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน	๑. บุคลากรของวิทยาลัยมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรของวิทยาลัยมีความสุข	กิจกรรมที่ ๔.๓.๑-๔.๓.๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔.๓.๑-๔.๓.๒ (เงินรายได้) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๓.๑-๔.๓.๒ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				และมีความรักความผูกพันในองค์กร ๓. บุคลากรของวิทยาลัยมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ			
		๔.๓.๓ สร้างเสริมสุขภาพ โดยใช้ สภ.โมเดล เช่น ๔.๓.๓.๑ เสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ๓ อ อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ (ปิ๊งปอง๗สี)	กิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๑ - อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน		ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๑ (เงินรายได้สถานศึกษา) -ค่าจ้างจัดทำสมุดคู่มือสุขภาพประจำตัว จำนวน ๑๑๒ เล่ม X ๕๐ บาท ๕,๖๐๐ บาท -สื่อส่งเสริมการรับรู้ สภ.โมเดล (ปิ๊งปอง ๗สี) เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๑ เป็นเงิน ๒๕,๖๐๐บาท	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม
		๔.๓.๓.๒ ตรวจสุขภาพประจำปี	กิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๒ - อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน		ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๒ (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			รวม ๑๑๒ คน			คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๘๖๐ บาท - ค่าตรวจสอบสุขภาพของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๒๐ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๙,๖๐๐ บาท - ค่าตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างเหมาบริการ (อาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๘๕ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๘๓,๓๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๑๒ คน เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๓.๓.๒ เป็นเงิน ๑๑๒,๘๑๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔.๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรมีตำแหน่งทางวิชาการ ๔.๓.๔.๑ เผยแพร่ความรู้เรื่องการทำผลงานวิชาการ(จัดประชุมภายใน) ๔.๓.๔.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ (ภายนอก)	กิจกรรมที่ ๔.๓.๔.๑ อาจารย์พยาบาล ประจำหลักสูตร ๔๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔.๓.๔.๑ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๔.๓.๔.๒ - ค่าเดินทางเหมาจ่าย ครั้งละ ๕,๐๐๐ บาท X ๕ ครั้ง เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๔๒ คน X ๑,๘๐๐ บาท X ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๗๕,๖๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔๒ คน X ๒๔๐ บาท X ๒ วัน เป็นเงิน ๒๐,๑๖๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๓.๔.๒ เป็นเงิน ๑๒๐,๗๖๐ บาท	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม
		๔.๓.๕ สนับสนุนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ ๓.ชั้นประเมินผล (Check) ๓.๑ ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน ๓.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินวิเคราะห์ผลการดำเนินการ และแนวทางการบริหารเสนอต่อคณะ	กิจกรรมที่ ๔.๓.๕ - อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน		ก.ค-ก.ย. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔.๓.๕ (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ คน X ๑,๒๐๐ X ๒ ชม.เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท - ค่าห้องพักรับรองวิทยากร ๑ คน X ๑ คืน X ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กรรมการบริหารวิทยาลัย และ คณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๔. ขั้นปรับปรุง (Act) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงใน รอบปีงบประมาณต่อไป				- ค่าพาหนะเดินทางและ น้ำมันเชื้อเพลิง(ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน วิทยากร ๓ คนX๑มื้อX ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒๔๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์และบุคลากร ๑๑๒ คน X ๑ มื้อ X๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๙๖๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔.๓.๕ เป็นเงิน ๒๓,๒๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๑						๓๑๒,๓๗๐	

ลำดับที่ ๓๓	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทาง วิชาการและอาชีพ)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๕-๒๒ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-S๒๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่ องค์กรสมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สมรรถนะสูงขึ้นทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ ๒. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice)	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ระดับ ๒ ขึ้นไป ๒. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice)	ขั้นวางแผน (Plan) ๑. ทบทวนระบบและกลไกและคู่มือการพัฒนาบุคลากร ๒. สำรวจความต้องการพัฒนาตนเอง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. วิเคราะห์ รวบรวม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ในปี ๒๕๖๗ ๔. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามผลสำรวจ ๕. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับรับทราบ ๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ประจำได้รับการพัฒนา ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (PSF) ดังนี้	- อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	ขั้นวางแผน (Plan) - ไม่ใช้งบประมาณ	ดร.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิช สรรค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน	๖.๑ สนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	- อาจารย์ ๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	๖.๑ สนับสนุนการพัฒนาคุณวุฒิระดับปริญญาเอก (ขอสนับสนุนทุนจาก กพ.หรือสทบ.)	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิช สรรค์
	๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา	๖.๒ สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับต้น และระดับกลาง	-อาจารย์ ๔ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	๖.๒ สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับต้น และระดับกลาง (ใช้เงินรายได้ สถานศึกษา) -หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับต้น - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๕,๐๐๐ บาท X๑ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง - ค่าพาหนะไป-กลับ คนละ ๕,๐๐๐ บาท	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิช สรรค์
	๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพ						

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						X๑ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียนอบรมฯผบก./ผบต. สนับสนุนจากคณะพยาบาลศาสตร์) รวมเงิน ๓.๒ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	
		๖.๓ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางภาวะวิกฤตโรคหัวใจ	- อาจารย์ ๑ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	๖.๓ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางภาวะวิกฤตโรคหัวใจ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน/ค่าที่พัก (๖,๐๐๐ บาท/เดือน)/ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าเดินทาง) รวมเงิน ๓.๔ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิชสรร์
		๖.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของทีมบริหารวิทยาลัย	- กรรมการบริหารวิทยาลัย ๒๐ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	๖.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของทีมบริหารวิทยาลัย (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา)	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิชสรร์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบการเงินและการคลังฯ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๓.๕ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	
		๖.๕ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ วิชาการ และตามโครงสร้าง	- อาจารย์ ๕๔ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๘ คน			๓.๕ การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ วิชาการ และตามโครงสร้าง (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - อาจารย์ เป็นเงิน ๔๓๒,๐๐๐ บาท - บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๔๐ คน x ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๓.๕ เป็นเงิน ๕๑๒,๐๐๐ บาท	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิช สรรค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						(หมายเหตุ: การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพและวิชาการ อาจารย์ แต่ละคน เบิกได้ไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาทต่อปี)	
		๖.๖ พัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ (Faculty practice) ๓.๘.๑. สนับสนุน/อำนวยความสะดวกบุคลากรในการไปพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามระบบ เช่น ๑) การเขียนโครงการส่วนบุคคลในการฝึกปฏิบัติทางการพยาบาล ณ แหล่งฝึก ๒) สรุปลแหล่ง/หน่วยงานและจำนวนอาจารย์ที่จะฝึกปฏิบัติการพยาบาล ๓) การจัดทำบันทึกขออนุมัติไปอบรม/สัมมนา ๔) อำนวยความสะดวกในการทำข้อตกลงการปฏิบัติการพยาบาล ระหว่างแหล่งฝึกและวิทยาลัย และภาคสาขาวิชา ๕) อำนวยความสะดวกในการฝึกในการพยาบาลของอาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร เช่น การเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ในการ	- อาจารย์ ๕๔ คน			๓.๖ การพัฒนาทักษะการปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice) - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไมพร พาณิช สรรค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ ในการฝึกปฏิบัติ เป็นต้น ๓.๘.๒ แจนนับและรวบรวมผลการฝึก ปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ประจำ หลักสูตร ได้แก่ จำนวนชั่วโมง ในการฝึก ผลผลิตของการฝึกตามที่กำหนดไว้ใน โครงการของแต่ละบุคคล					
		๖.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะ ในการบริการที่ดี ๖.๗.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารแก่บุคลากร สายสนับสนุน (จัดอบรมเองโดยวิทยากร ภายในวิทยาลัย)	- บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๘ คน			๖.๗ ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุนเพื่อ ส่งเสริมทักษะในการ บริการที่ดี ๖.๗.๑ ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุนเพื่อ ส่งเสริมทักษะในการ บริการที่ดี -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไม พร พาณิข สรรค์
		๖.๗.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารแก่บุคลากร สายสนับสนุน สำรวจความต้องการพัฒนาภาษาอังกฤษ ๖.๗.๒.๑ เลือกคอร์สสำหรับการจัดอบรม	- บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๘ คน			๖.๗.๒ ประชุมเชิง ปฏิบัติการเกี่ยวกับ ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารแก่บุคลากร สายสนับสนุน	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางสาวชไม พร พาณิข สรรค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๖.๗.๒.๒ ทดสอบวัดความรู้ก่อนอบรม ทดสอบหลังฝึกอบรม วิเคราะห์ผลการอบรม และจัดสอบตาม สถาบันพระบรมราชชนก ประมวผล และแจ้งบุคลากรทราบ ขั้นประเมินผล (Check) ๑. ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน และแผนงาน ๑.๑. อาจารย์ผ่านการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF ระดับ ๒ ขึ้นไป ๑.๒ บุคลากรสายวิชาการได้เพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty Practice) ๑.๓ อาจารย์ประจำมีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน ๑.๔ บุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา ๒. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และแนวทางการบริหาร ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนิน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ขั้นปรับปรุง (Act) ๑. นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป				-ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ปานจันทร์ คนสูง นางศุภรศรี สุขป้อม
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๒๒						๗๒๒,๐๐๐	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ลำดับที่ ๓๔	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัย และคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง				รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RP๐๕-๒๓ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๐๔		
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์			หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ				
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง			ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....				

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการ จ้างเหมา จัดจ้างบุคลากร ในการปฏิบัติงานของแต่ ละพันธกิจหลักของ วิทยาลัย ๒. เพื่อสนับสนุน และ อำนวยความสะดวกในการ จัดหา วัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ ใน	๑.มีแผนการจ้างเหมา และประเมินบุคลากร จ้างเหมาบริการ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรสายสนับสนุน มีผลการประเมินการทำงานตามเกณฑ์ของ วิทยาลัยฯ ผ่านเกณฑ์ ๓.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจ้างมีความพึง	กิจกรรมที่ ๑ ค่าจ้างพอส จ้างเหมาบริการงาน สนับสนุนด้านการผลิต-การเรียน การสอนและกิจการนักศึกษา	พอส. ๑๐ คน จ้างเหมาบริการ ๑๕ คน	ส่งผลให้แต่ละพันธกิจ สามารถดำเนินงานได้ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติประจำปี	ตุลาคม๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ - ค่าจ้าง พอส (รายได้) ๑,๖๒๗,๐๑๗.๖๐ บาท - ค่าสมทบประกันสังคม พอส.(เงินรายได้) ๗๐,๕๖๐ บาท - ค่าสงข.ของพอส. (เงินรายได้) ๘,๒๑๔.๓๔ บาท - ค่าจ้างเหมา (ตลอดปี) (เงินอุดหนุน) ๑,๙๑๔,๕๖๔ บาท	ดร.พนารัตน์ เจนจบ นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การ ปฏิบัติงานของโครงการการบริหารแต่ละพันธกิจหลักของ วิทยาลัย ๓. เพื่อควบคุม กำกับ การ บริหาร จัดการ การจัดซื้อ จัดจ้างบุคลากรและ วัสดุ ครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงาน ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด ๔. เพื่อประสิทธิภาพ ของ การคำนวณการ ปันส่วน ค่าใช้จ่ายต่อหัวในการ ดำเนินงาน ตามพันธกิจ ของ วิทยาลัย	พอใจต่อผลการปฏิบัติงาน					รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓,๖๒๐,๓๕๕.๙๔ บาท	
		กิจกรรมที่ ๒ ค่าจ้างพอส จ้างเหมาบริการสนับสนุนด้านวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ	จ้างเหมาบริการ ๒ คน		ตุลาคม๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ค่าจ้างเหมา (ตลอดปี) (เงินอุดหนุน) ๓๘๗,๓๒๔ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓๘๗,๓๒๔ บาท	ดร.พนารัตน์ เจนจบ นางศุภรศรี สุขป้อม
		กิจกรรมที่ ๓ ค่าจ้างพอส จ้างเหมาบริการงานสนับสนุนด้านบริการองค์กร จัดการ-บริหารทั่วไป คนสวน ทำความสะอาด	- พอส.๗ คน - ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน - จ้างเหมา บริการ ๒๘ คน		ตุลาคม๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ - ค่าจ้าง พอส. (เงินรายได้) ๕๗๐,๒๑๑.๒๐ บาท - ค่าสมทบประกันสังคม พอส. (เงินรายได้) ๒๙,๐๕๒ บาท - ค่ากสจ.ของพอส. (เงินรายได้) ๑๑,๔๐๔.๒๒ บาท - ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ๑,๒๖๓,๓๘๘.๘๐ บาท - ค่าสมทบประกันสังคม ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้) ๕๙,๙๗๖ บาท	ดร.พนารัตน์ เจนจบ นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						- ค่าจ้างเหมา (ตลอดปี) (เงินอุดหนุน) ๒,๕๒๖,๘๑๖ บาท - ค่าสมทบประกันสังคม พนักงานราชการ (งบดำเนินงาน) ๒๗,๐๐๐.๐๐ บาท - กองทุนเงินทดแทน พนักงานราชการ (งบดำเนินงาน) ๑,๕๐๐.๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔,๔๘๙,๓๑๖.๒๒ บาท	
		กิจกรรมที่ ๔ การสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรจ้าง out source ๑. กำหนดขอบเขตหน้าที่งานแต่ละตำแหน่ง ๒. จัดหาตามระเบียบพัสดุ ๓. ทำสัญญาการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. กำกับติดตามการดำเนินงาน ๕. ประเมินผลการปฏิบัติงาน		มีบุคลากรสายสนับสนุนเพียงพอในการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔ การสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรจ้าง out Source - ค่าจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยจำนวน ๔ คน (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๑,๐๐๙,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑,๐๐๙,๒๐๐ บาท	ดร.พนารัตน์ เจนจบ นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						กิจกรรมที่ ๕ สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจและปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากร - ค่าตอบแทน พพศ. ผู้บริหาร (เงินรายได้) ๒๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทน พพศ. ของอาจารย์พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (เงินรายได้) ๑๔๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เงินรายได้) ๓๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เงินอุดหนุน) ๔๕๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๕ เป็นเงิน ๙๑๘,๐๐๐ บาท รวมเงินอุดหนุน เป็นเงิน ๖,๒๘๗,๙๐๔ บาท	ดร.พนารัตน์ เจนจบ นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						รวมเงินรายได้สถานศึกษา เป็นเงิน ๔,๑๐๗,๘๒๔.๑๖ บาท รวมงบดำเนินงาน เป็นเงิน ๒๘,๕๐๐ บาท รวมงบประมาณในโครงการเป็นเงิน ๑๐,๔๒๔,๒๒๔.๑๖ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๕-๒๓						๑๐,๔๒๔,๒๒๔.๑๖	



ชื่อแผนงาน	๓. แผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินการบริหารแผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ กลยุทธ์ที่ ๐๕-๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๒ ร้อยละของวิทยาลัยมีโครงสร้าง พื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศได้มาตรฐาน (ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ของคณะตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปข) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๔๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร (ตัวชี้วัดที่ ๓๘ ของคณะและตัวชี้วัด ๔.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปข)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ลำดับที่ ๓๕	โครงการพัฒนาระบบและการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร/ระบบสารสนเทศ เพื่อการปฏิบัติงาน	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๒ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-S๒๙
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กร สมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน ครอบคลุมทุกพันธกิจ ๒. เพื่อยกระดับการบูรณาการ ข้อมูลและระบบสารสนเทศของวิทยาลัยในการเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์๓. เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนและสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องใช้ระบบ	ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ (ระดับ ๕) ตามตัวชี้วัดสภา	วิธีการดำเนินการ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารระบบสารสนเทศ ๒. วางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศทุกพันธกิจของวิทยาลัย เพื่อการใช้งานในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. วิเคราะห์วางแผนการจัดการหาปัจจัยสนับสนุนและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. ดำเนินการตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานตามไตรมาส	-อาจารย์ ๖๙ คน บุคลากร-สายสนับสนุน ๕๓ คน -นักศึกษา ๕๓๓ คน	วิทยาลัยได้รับการประเมินเพื่อการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาลตามตัวบ่งชี้ด้านระบบสารสนเทศมีค่าคะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน ๒. วิทยาลัยสามารถรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็วและ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ (เงินรายได้) -อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ ๒ จำนวน ๒๓ ตัว ตัวละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๘๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๘,๓๐๐ บาท	นายธีระพงศ์ ลำน้อย อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
สารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อบำรุงรักษาระบบให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ และทันสมัย		๔.๑ ประสานกับผู้บริหารระบบสารสนเทศ ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการพัฒนาระบบสารสนเทศทั้ง ๕ พันธกิจ ได้แก่ ระบบด้านการเงินและงบประมาณ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบด้านครุภัณฑ์ ระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการเรียนการสอน ระบบฐานข้อมูลด้านการวิจัย ระบบฐานข้อมูลด้านบริการวิชาการ ระบบฐานข้อมูลทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๔.๒ สำรวจความต้องการความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากรในการใช้ระบบสารสนเทศ ๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการใช้ระบบสารสนเทศในแต่ละพันธกิจ ๔.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย เพื่อส่งผลให้ระบบสามารถประมวลได้อย่างถูกต้อง ๔.๕ ดำเนินการตรวจสอบประเมิน การใช้งานและจัดทำ		ถูกต้องตามสภาพจริง		กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการและการตัดสินใจ (เงินรายได้) -ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการชั่วโมง ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ คน x ๖ วัน x ๘ ชม. เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๖ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๒๐ คน X ๘๐บาท X ๖ วัน เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๗๓,๒๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		แผนการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ ให้ทันสมัย และพร้อมใช้ ๕. กำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของโครงการ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ และจัดทำรายงานแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๗. นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป				กิจกรรมที่ ๓ ค่าวัสดุและค่าบำรุงรักษา (เงินรายได้) -ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่า Maintenance Service Agreement wifi controller ต่อปี เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่า Maintenance Service Agreement Fire wall ต่อปี เป็นเงิน ๑๗๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕๗๐,๐๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๒						๑,๑๒๖,๒๐๐	

ลำดับที่ ๓๖	โครงการพัฒนาไอทีศูนย์การเรียนรู้เพื่อการศึกษา (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษา พยาบาล)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๕-๒๔ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-R๐๙
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กร สมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้ ไอทีศูนย์การเรียนรู้เพื่อ การศึกษา มีจำนวน เพียงพอ ทันสมัย และพร้อมใช้งานใน การจัดการเรียนการ สอน ๒. เพื่อให้บริการพื งพอใจในการใช้ ไอทีศูนย์การเรียนรู้เพื่อ การจัดการเรียนการ สอน	๑.ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ ด้านไอทีศูนย์การเรียนรู้ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑ ขึ้น ไป) ๒.ระดับความพึงพอใจ ของอาจารย์ต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ ด้านไอทีศูนย์การเรียนรู้ อยู่ในระดับดีขึ้นไป	๑. นำผลการสำรวจความ พึงพอใจไอทีศูนย์การเรียนรู้เพื่อการศึกษา จากผู้ให้บริการ และความต้องการ การใช้/ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อ ไอทีศูนย์การเรียนรู้ที่ได้มาวิเคราะห์และ วางแผนการพัฒนาระบบไอทีศูนย์ การเรียนรู้ และแผนการบำรุงรักษา อุปกรณ์ไอทีศูนย์การเรียนรู้เพื่อสนับสนุน การจัดการเรียนการสอนอย่าง เพียงพอ ๒. ดำเนินการจัดหา ติดตั้ง อุปกรณ์ไอทีศูนย์การเรียนรู้	อาจารย์และ นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ - ๔ จำนวน ๕๐๒ คน	วิทยาลัยได้รับการ ประเมินคุณภาพ เพื่อรับรองสถาบัน จากสภาการ พยาบาลในตัวเองซึ่ง เกี่ยวกับ ไอทีศูนย์การเรียนรู้มี ค่าคะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน ๒. อาจารย์และ นักศึกษามีผลงาน วิชาการอย่าง ต่อเนื่อง	ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ จัดหา ไอทีศูนย์การเรียนรู้ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - โปรแกรมประชุม หรือ เรียนออนไลน์ Zoom สำหรับ ๑ Host รองรับ ผู้เรียน/เข้าประชุม ๓๐๐/๑๐๐๐ คน เป็นเงิน ๑๘๕,๐๐๐ บาท - โปรเจคเตอร์ ระดับ XGA เป็นเงิน ๔๐,๕๐๐ บาท	อ.รณภพ อัมมทัต อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	(ค่าเฉลี่ย $\geq$ ๓.๕๑ ขึ้นไป)	๓. ประสานงานอำนวยความสะดวก เหนียวบริการพนักงานโสตทัศนูปกรณ์ ๔. ให้บริการโสตทัศนูปกรณ์ ๕. ดำเนินการบำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๖. กำกับติดตามตรวจสอบการดำเนินการจัดหา ติดตั้ง/ซ่อมบำรุงอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ และการบำรุงรักษาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ๗. ประเมินผลความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการทุกภาคการศึกษา (เดือน มค. , กค) ๘. สำรวจความต้องการการใช้/ปรับปรุง/ซ่อมแซมสื่อโสตทัศนูปกรณ์เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๙. นำผลมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ		และเพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ		- ชุดเครื่องขยายเสียง กลางแจ้ง ๑ ชุด เป็นเงิน ๑๒๘,๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๓๕๔,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ ดูแลรักษาซ่อมบำรุง (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ซ่อมบำรุงอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท - จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๔						๕๕๔,๐๐๐	

ลำดับที่ ๓๗	โครงการเกี่ยวกับการจัดท้าวสดุ ครุภัณฑ์เพื่อจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (โครงการเกี่ยวกับการจัดท้าวสดุ ครุภัณฑ์เพื่อจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๕-๒๕ รหัสโครงการคณะ FON-Edu-Ro๙
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อจัดทำ ทรัพยากร สารสนเทศให้ เพียงพอ ทันสมัยมี คุณภาพสอดคล้อง กับความต้องการ ของผู้ใช้ ๒. เพื่อให้บริการ ทรัพยากร สารสนเทศที่มี คุณภาพ ต่อการ เรียนรู้ในยุคดิจิทัล	๑. จำนวนหนังสือ/ ตำราหลักทางการ พยาบาลไม่น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชาใน ๕ สาขาวิชาหลัก ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ใช้บริการมีความพึง พอใจต่อการบริการ ห้องสมุดระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือ มากกว่า ๓.๕๑ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากรสารสนเทศห้องสมุดเพื่อ การเรียนรู้ ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการ ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ในปี การศึกษา ที่ผ่านมา ๒. สำรวจความต้องการใช้หนังสือ ตำรา จากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร นักศึกษาอย่าง น้อยภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง	- อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร - อาจารย์ ประจำ หลักสูตร - นักศึกษาชั้น ปี ๑ - ๔ จำนวน ๕๐๒ คน	๑. มีทรัพยากร สารสนเทศ ห้องสมุด เพียงพอพร้อม ใช้ ทันสมัย สอดคล้องกับ ความต้องการ ของผู้รับบริการ ๒. เป็นแหล่ง บริการทรัพยากร สารสนเทศ	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๕ เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๖๖ ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๖ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาทรัพยากร สารสนเทศห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. หนังสือ/ตำรา/หนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ (E-book) ภาษาไทยและต่างประเทศ ทุกภาควิชา จำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๒. วารสารทางการ พยาบาลต่างประเทศ	นางดารุณี กิตติเมธางกูร

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๓. มีหนังสือทางการ พยาบาล และ วิทยาศาสตร์สุขภาพ ไม่น้อยกว่า ๒๐ เล่มต่อ นักศึกษา ๑ คน ๔. มีฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึง ง่าย จำนวน ๑ ฐานข้อมูล ๕. มีวารสารทางการ พยาบาลในประเทศไม่ น้อยกว่า ๑๐ ชื่อเรื่อง โดยมีการรับอย่าง ต่อเนื่อง ๖. มีวารสารทางการ พยาบาลต่างประเทศไม่ น้อยกว่า ๕ ชื่อเรื่อง ครอบคลุม ๕ สาขาหลัก ทางการพยาบาล ๗. มีระบบฐานข้อมูล วารสารทางการ พยาบาลอิเล็กทรอนิกส์ ฉบับเต็มเข้าถึงง่าย ๑ ฐานข้อมูล	๓. จัดทำแผนการจัดหาทรัพยากร สารสนเทศ การบำรุงรักษา การอบอรมการใช้ ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น การบริการ ๔. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ๕. จัดอบอรมการใช้ฐานข้อมูลเพื่อการ สืบค้น ๖. ประเมินผลความพึงพอใจการ ให้บริการห้องสมุดภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๗. วิเคราะห์ผลการประเมินและรายงาน ผลต่อผู้บริหาร ๘. นำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๒ การอบอรมการใช้และการ เข้าถึงการบริการห้องสมุด ๑. บรรณารักษ์จัดทำคู่มือแนะนำการใช้บริการ ห้องสมุดและฐานข้อมูลออนไลน์ โดย ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บห้องสมุด อัตโนมัติ ULIBM ได้แก่ - การเปิดบริการ การยืมคืน และการบริการอื่น ๆ - การใช้ฐานข้อมูล CINAHL Complete - การใช้ฐานข้อมูล Clinicalkey for Nursing - การใช้ฐานข้อมูล ScienceDirect	- อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร - อาจารย์ ประจำ หลักสูตร - นักศึกษา ชั้นปี ๑-๔ จำนวน ๕๘๔ คน	ครอบคลุมการ เรียนรู้ในยุคดิจิทัล	ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ มี.ย. ๒๕๖๖ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	จำนวนเงิน ๔๙๐,๐๐๐ บาท ๓. วารสารทางการ พยาบาลในประเทศ จำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณกิจกรรม ที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๐๐๒,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ การอบอรมการใช้ ฐานข้อมูล - ไม่ใช้งบประมาณ	นางดารุณี กิตติเมธางกูร

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- การใช้ฐานข้อมูลวิจัย Thai LIS - การใช้ฐานข้อมูล Thai JO - การใช้ฐานข้อมูลเครือข่ายมหาวิทยาลัย นเรศวร - การใช้ฐานข้อมูลสืบค้นหนังสือ UPAC ๒. จัดทำสื่อวิดีโอแนะนำขั้นตอนการใช้ ฐานข้อมูลออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ผ่าน หน้าเว็บห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ๓. ประชาสัมพันธ์แหล่งการเรียนรู้และ การใช้ฐานข้อมูลออนไลน์ให้อาจารย์และ นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๑ – ๔ รับทราบ ผ่านช่องทาง E-mail และหน้าเว็บ ห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM ๓. ประเมินผลความพึงพอใจการแนะนำ แหล่งการเรียนรู้ และการใช้ฐานข้อมูล ออนไลน์และสรุปรายงาน ๔. เสนอผลความพึงพอใจการแนะนำ แหล่งการเรียนรู้ และการใช้ฐานข้อมูล ออนไลน์ต่อคณะกรรมการบริหาร และนำ ผลมาพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๒๕						๑,๐๐๒,๐๐๐	



ชื่อแผนงาน	๔. แผนงานการบริหารองค์กร
วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๑. เป็นกรอบในการดำเนินงานการบริหารองค์กร ๒. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานการบริหารองค์กร ๓. เป็นแนวทางในการกำกับติดตามการใช้งบประมาณและความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่กำหนดตามแผนฯ สามารถดำเนินการได้ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ความสอดคล้อง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์ที่ ๐๕-๕ ขับเคลื่อนวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๕๔ ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๕๕ วิทยาลัยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลา ๕ ปี (ตัวชี้วัดที่ ๓๕ ของคณะ และตัวชี้วัด ๒.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช) กลยุทธ์ที่ ๐๕-๕ ส่งเสริมการบริหารจัดการวิทยาลัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๕๖ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OTA) ระดับวิทยาลัย (ตัวชี้วัด ๓.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๕๗ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน (ตัวชี้วัด ๓.๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช) ตัวชี้วัดที่ ๐๕-๕๘ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ Green office (ตัวชี้วัด ๓.๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของ สปช)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

ลำดับที่ ๓๘	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ SP๐๕-๑๓ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๖
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อทบทวนระบบและกลไกการบริหารวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๕ ระดับ	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ๑.๑ ประกาศนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารองค์กรให้ครอบคลุม	อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และ นักศึกษา	วิทยาลัยผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับคะแนน ๙๕-๑๐๐ (AA)	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	(เงินอุดหนุน) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ อ.ดร.อัศนี วันชัย อ.ดร.ชลดา ดิยะวิสุทธิ์ศรี นางพชรพร เพื่องปรางค์
๒. เพื่อบริหารวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส	๒. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) = ๘๕.๐ (A)	๑.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการและทีมงานตามสายงานบริหาร ประชุมวิเคราะห์ระบบและกลไก การบริหารงานตามคู่มือการบริหารงานคุณภาพ					
๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในด้านหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๓. ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	๑.๓ ประเมินกระบวนการและปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานตามบริหาร					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ขององค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔. เพื่อพัฒนาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ๖. เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ๗. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ๘. เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของอาจารย์และนักศึกษา		องค์กรเพื่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๑.๔ จัดทำแบบประเมินผลสำเร็จของการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด เช่น แบบประเมินความโปร่งใสขององค์กร แบบประเมินองค์กรแห่งความสุข แบบประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารองค์กร เป็นต้น ๑.๕ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบริหารองค์กรตามระบบกลไก ที่กำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุดต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการ ITA ๑.๖ ดำเนินการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด ๑.๗ ติดตามกำกับผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด และตามตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบการบริหารทุกไตรมาส ๑.๘ วิเคราะห์ผลการกำกับติดตาม และข้อเสนอแนวทางการพัฒนา เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๑.๙ นำผลการประเมินวิเคราะห์ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในระดับดี ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีรับรู้การเผยแพร่แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมกฎหมายและกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ ๒ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ๒.๑ ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ๒.๒ เผยแพร่ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต ๒.๓ ติดโปสเตอร์การต่อต้านการทุจริตตามสถานที่ต่างๆ ในองค์กร ๒.๔ คัดเลือกและยกย่องเชิดชูและประกาศเกียรติคุณผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรมและจริยธรรม	อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน		ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ (เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงานเอกชน) จำนวน ๑ คน x ๗ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าพาหนะวิทยากร/น้ำมันเชื้อเพลิง (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ ห้อง x ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท	อ.อภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ อ.ดร.อัสนี วันชัย อ.ดร.ชลดา ดิยะวิสุทธิ์ศรี ดร.ปานจันทร์ คนสูง
	๑. มีระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์และนักศึกษามีสมรรถนะทางจริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้น	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ๓.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล	อาจารย์และนักศึกษา ๕๐๑ คน	วิทยาลัยมีระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลเป็นที่ยอมรับของ	-๒๔-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ -พฤษภาคม ๒๕๖๖ -๓๐ มค๖๗ – ๓ กพ. ๖๗	กิจกรรมที่ ๓ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.ชลดา ดิยะวิสุทธิ์ศรี อ.ดร.อัญชลี แก้วสระศรี อ.ดร.เบญจมาภรณ์ นาคามดี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๒ ประกาศนโยบายส่งเสริมจริยธรรม และส่งเสริมอัตลักษณ์จริยธรรมของวิทยาลัยฯ ๓.๓ จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม แก่อาจารย์และนักศึกษา ๓.๔ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรม ๓.๕ สร้างเสริมบรรยากาศทางจริยธรรม ๓.๖ จัดการความเสี่ยงทางจริยธรรม ๓.๗ พัฒนาแนวปฏิบัติทางจริยธรรม		หน่วยงานภายนอก			อ.ดร.จิตติพร ศรีชะเกษ
สรุปงบประมาณโครงการที่ SP๐๕-๑๓						๕๙,๘๐๐	

ลำดับที่ ๓๙	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPo๕-๒๖ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๗
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒.เพื่อให้บุคลากรนำแผนปฏิบัติการประจำปีไปสู่การปฏิบัติ	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๒. ร้อยละ ๙๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการดำเนินการ ตามเวลาที่กำหนด ๓. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการตามแผน มี	กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑.๑ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑. วิเคราะห์ห้องค์กร (SWOT) แต่ละฝ่าย และวิทยาลัย ๑.๑ แต่ละฝ่ายร่วมกันวิเคราะห์ห้องค์กร (SWOT) ส่งข้อมูลให้งานยุทธศาสตร์ ๑.๒ งานยุทธศาสตร์รวบรวมและวิเคราะห์ (SWOT) ของแต่ละฝ่าย เพื่อจัดทำเป็นองค์กร (SWOT) วิทยาลัย ๑.๓ เสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯและนำเข้าสู่การจัดทำ	กิจกรรมที่ ๑.๑ - กรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน	วิทยาลัยฯสามารถดำเนินการตามพันธกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะพยาบาล รายงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เผยแพร่การดำเนินงานของวิทยาลัยฯ	-SWOT แต่ละฝ่าย วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ -ประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๑-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๓ วัน)	กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๕๐ บาทx๓๕ คนx๓วัน เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕ บาทx๓๕คนx๒มื้อ x๓	อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ๔. ร้อยละ ๕๐ ของตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนงาน ตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๖ เดือนแรก และร้อยละ ๘๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดใน ๑๒ เดือนแรก	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๒ครั้ง) ๒.๑ นำเสนอผลการวิเคราะห์ห้องคัมภีร์ (SWOT) วิทยาลัยและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรอบ ๖ -๑๒ เดือน ๒.๒ แต่ละฝ่ายนำผลข้อ ๒.๑ มาจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.๓ แต่ละฝ่ายนำเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้วิทยากรและคณะกรรมการวิพากษ์แต่ละฝ่ายปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ ๒.๔ งานยุทธศาสตร์รวบรวมแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ของแต่ละฝ่ายเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการวิทยาลัยฯและเสนอต่อคณะพยาบาลศาสตร์ สบข.			-ประชุมครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	วัน เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท รวมเงินครั้งที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท ครั้งที่ ๒ (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน ๑,๒๐๐ บาทx ๒๔ ชั่วโมงx ๑ คน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐บาท - ค่าที่พักวิทยากร วันละ ๑,๒๐๐บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท -ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๖๕ เล่มx ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๙,๗๕๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						รวมเงินครั้งที่ ๒ เป็นเงิน ๔๙,๕๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๑ เป็นเงิน ๖๐,๐๕๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมชี้แจงการนำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗สู่การปฏิบัติ ๑. ดำเนินการชี้แจงแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปสู่งาน/ฝ่าย/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ผ่านทาง Web วิทยาลัยฯ และ Line ประชาสัมพันธ์ ๓. ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการต่อไป	กิจกรรมที่ ๑.๒ - อาจารย์ ๔๖ คน - งานการเงิน ๔ คน - อธิการวิชาการ ๔ คน - อธิการวิจัยและบริการวิชาการ ๒ คน - อธิการอำนวยการ ๗ คน - งานพัสดุ ๔ คน รวม ๖๗ คน		กันยายน ๒๕๖๖ (๑ วัน)	กิจกรรมที่ ๑.๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า
		กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.๑ ติดตามการดำเนินงานแต่ละโครงการ และดำเนินการขออนุมัติ	กิจกรรมที่ ๒ - กรรมการบริหารวิทยาลัย ๑๘ คน		ติดตาม ๔ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ผู้บริหารในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินโครงการ ๒.๒ ติดตามผู้รับผิดชอบโครงการส่งสรุปรายงาน/รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทุก ๓ เดือน ๒.๓ ประสานรองผู้อำนวยการแต่ละฝ่าย เพื่อขอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทุก ๓ เดือน ผ่านทาง Google drive ๒.๔ งานยุทธศาสตร์จัดทำสรุปรายงานผลการประเมินการดำเนินงานและการกำกับติดตามตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายงานต่อผู้อำนวยการและคณะกรรมการ การบริหารวิทยาลัยฯ ทุก ๓ เดือน	- คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓๕ คน		ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖		
		กิจกรรมที่ ๓ ปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๑ ประสานรองผู้อำนวยการแต่ละฝ่าย เพื่อขอข้อมูลความต้องการปรับ	กิจกรรมที่ ๓ - คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓๕ คน		๔ เมษายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ (เงินอุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสารจัดทำเล่มปรับแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ อ.วิลาวัลย์ สายสุวรรณ์ นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๒ ดำเนินการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๓ สรุปผลการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี) เสนอผู้อำนวยการ และ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ๓.๔ จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี) ๓.๕ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลางปี) ให้นักศึกษาในองค์กรทราบเพื่อนำสู่การปฏิบัติ				(ปรับแผนกลางปี) จำนวน ๓๕ เล่ม x ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๔ จัดทำรายงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ (Annual report) และเผยแพร่ ๔.๑ รวบรวมผลงานในแต่ละพันธกิจ ๔.๒ จัดทำรูปเล่มรายงาน ๔.๓ ประชาสัมพันธ์หน้า web site วิทยาลัยฯ และแจกรายงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ แก่ผู้เกี่ยวข้อง	กิจกรรมที่ ๔ - อาจารย์ จำนวน ๖๐ คนข้าราชการ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนจำนวน ๖๐ คน (ประชาสัมพันธ์)		ตุลาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๔ - ค่าถ่ายเข้าเล่มเอกสารรายงานประจำปี ๑๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	อ.ดร.สุวรรณี สร้อยสงค์ นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๖						๖๖,๓๐๐	

ลำดับที่ ๔๐	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๕-๒๗ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๐
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในไปปฏิบัติตาม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอยู่ในระดับดี ๒. มีแผนบริหารความเสี่ยงครบทั้ง ๕ พันธกิจครอบคลุมการการระบุมความเสี่ยงครบทุกองค์ประกอบ ได้แก่	กิจกรรมที่ ๑ ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑. ดำเนินการชี้แจงแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปสู่งาน/ฝ่าย/บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ๒. ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางเว็บไซต์วิทยาลัย และเอกสาร	กิจกรรมที่ ๑ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓๐ คน	-วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -วิทยาลัยไม่มีข้อร้องเรียนหรือเกิดความเสียหายจากอุบัติเหตุหรือความเสียหายที่ไม่เป็นไปตามแผน	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖ -ติดตามรอบ ๖ เดือน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ -รอบ ๑๒ เดือน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง อ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรืองสิทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓.สนับสนุนให้หน่วยงานตามพันธกิจดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ๔.เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๒๕๖๖	๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ๓) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk) ๔) ความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ (Hazard Risk) ๓. ระดับความเสี่ยงสูงที่เกิดขึ้นลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ หรือหมดไป ๔. มีรายงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการ และกำกับติดตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๖ ๑. ทบทวนและจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แจกจ่ายให้กับผู้เกี่ยวข้อง ๒. ทุกฝ่ายงานดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. กำกับติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรายงานการควบคุมภายในโดยให้แต่ละกลุ่มงานรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๔. สรุปรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ต่อประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ	กิจกรรมที่ ๒ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๓๐ คน	-วิทยาลัยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -วิทยาลัยไม่มีข้อร้องเรียนหรือเกิดความเสียหายจากอุบัติเหตุหรือความเสียหายที่ไม่เป็นไปตามแผน	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖ -ติดตามรอบ ๖ เดือน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ -รอบ ๑๒ เดือน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง อ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรืองสิทธิ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เพื่อให้ความเห็นชอบรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๕. นำเสนอต่อกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อให้ความเห็นชอบรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน					
		กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และรายงานการควบคุมภายในขององค์กรตามมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วย งานของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามประเด็นต่างๆ ดังนี้ ๑.๑ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑.๒ วิเคราะห์Risk profile ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑.๓ วิเคราะห์กระบวนการทำงานตามระบบบริหารความเสี่ยงฯ ๒. การนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้ ๒.๑ กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๓ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ๓๐ คน - อาจารย์ จำนวน ๕๔ คนข้าราชการเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนจำนวน ๕๘ คน (ประชาสัมพันธ์)		วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ดร.รุ่งทิพา หวังเรือง สติธัย อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๒.๒ การวิเคราะห์ และระบุความเสี่ยง/ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง (Risk Identification) โดยแต่ละกลุ่มงานมีการเก็บข้อมูลความเสี่ยง (Risk Profile) นำข้อมูลมาวิเคราะห์ เหตุการณ์หรือระบุปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก การระบุความเสี่ยงสามารถแบ่งออกเป็น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการรายงาน (Reporting Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk) ๒.๓ การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) และจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Measurement and Risk Prioritization) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงร่วมกันประเมินโอกาส และผลกระทบ โดยแบ่ง ความรุนแรงออกเป็น					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- ระดับต่ำ (ระดับคะแนน ๑-๓) คือ ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยงไม่ต้องการจัดการเพิ่มเติม - ระดับปานกลาง (ระดับคะแนน ๔-๘) คือ ระดับที่พอยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้ - ระดับสูง (ระดับคะแนน ๙-๑๔) คือ ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป - ระดับสูงมาก (ระดับคะแนน ๑๕-๒๕) คือ ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้จำเป็นต้องเร่งจัดการแก้ไขทันที นำมาจัดลำดับความเสี่ยง และร่วมกันวิเคราะห์เพื่อวางแผน และดำเนินการ การบริหารความเสี่ยง (Risk response) ทั้งในรูปของการหลีกเลี่ยง (Avoiding) การแบ่งปัน (Sharing) การลด (Reducing) การยอมรับ (Accepting) ๓. จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗					

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔. จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖					
		กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การวิเคราะห์ ปัจจัยของความเสี่ยง(Root Cause analysis) ผ่านช่องทาง แอปพลิเคชัน ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ วิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคน ๒.เผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ผ่านช่องทาง แอปพลิเคชัน ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์วิทยาลัย ให้แก่บุคลากรและนักศึกษาทุกคนและแจกเอกสารคู่มือฯให้กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	กิจกรรมที่ ๔ อาจารย์ จำนวน ๕๔ คนข้าราชการ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนจำนวน ๕๘ คน และ นักศึกษา จำนวน ๕๘๘ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ - ไม่ใช้งบประมาณ	อ.ศุภวรรณ ยอดโปร่ง
สรุปงบประมาณโครงการ RPo๕-๒๗						๐	

ลำดับที่ ๔๑	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินสภาการพยาบาล (โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๕-๒๘ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๐๙
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กร สมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินจากสภาการพยาบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพและตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพและสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมรับการ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินงานตามเกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความพร้อม	กิจกรรมที่ ๑ เตรียมความพร้อมรับการประเมินสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการทำความเข้าใจตัวชี้วัดและเกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาลและปฏิบัติการเขียนรายงานการประเมินตนเอง ๒. วิพากษ์รายงานการประเมินตนเองและตรวจสอบประเมินหลักฐานการรายงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ประสานคณะพยาบาลศาสตร์ในการกำหนดและแต่งตั้ง	- กลุ่มอาจารย์ ๔๐ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๑๐ คน	๑. มีรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสภาการพยาบาลรับการตรวจ ๒. วิทยาลัยได้รับการเชื่อมั่นจากสังคมในคุณภาพของการผลิตบัณฑิตพยาบาล	วันที่ ๕- ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑ (เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๖ ชม.x ชม.ละ ๑,๒๐๐บาทx๓วันเป็นเงิน ๒๑,๖๐๐บาท ๒. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๐ คน x ๘๐ บาทx ๓ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๕ วัน X วันละ ๑,๒๐๐ บาทx ๑ ห้อง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๔. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเมินจากสภาการพยาบาล ๕. เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามผลการประเมินจากสภาการพยาบาล ๖. เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมหาแนวทางพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	รับการประเมินจากสภาการพยาบาล ๔. ระดับคุณภาพการประเมินการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาลรองรับ ๕ ปี	คณะกรรมการผู้ประเมินจากสภาการพยาบาล				๕. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๔๖,๖๐๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๒ รับการประเมินสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๑. รับการประเมินจากคณะกรรมการฯ ๒. รายงานผลการประเมินต่อคณะพยาบาลศาสตร์	- กลุ่มอาจารย์ ๔๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๔๔ คน		กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่ารับรองสถาบันการศึกษา เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันการศึกษา เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๓ คน x ๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๙,๓๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๙๓ คน x ๘๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๘๘๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๑๑๐,๑๘๐ บาท	อ.จันทร์จิรา อินจัน ดร.สายชล จันทร์วีจิตร
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๘						๑๕๙,๑๖๐	

ลำดับที่ ๔๒	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๕-๒๙ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๐๙
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ การประกันคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจการประกันคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	กิจกรรมที่ ๑ การควบคุมคุณภาพ (Quality Control) ๑.๑ ทบทวนคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของวิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๑.๑ - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๓๐ คน	วิทยาลัยได้รับการเชื่อมั่นจากสังคมในคุณภาพของการผลิต	ตุลาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑.๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา อินจัน
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA และสามารถนำสู่การปฏิบัติได้	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการประกันคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความพร้อม	๑.๒ การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ วิเคราะห์และพิจารณาผลการประเมินการประกันคุณภาพ แผนการพัฒนาคุณภาพ	กิจกรรมที่ ๑.๒ - คณะกรรมการประกันคุณภาพของวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน	บัณฑิตพยาบาล	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑.๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐คนx๑มื้อx ๒๕บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประกัน	อ.จันทร์จิรา อินจัน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมรับการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๔. เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๕. เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมหาแนวทางพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน	รับการประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUN-QA ๔. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตาม ภาพรวม คະแนน AUN-QA อยู่ในระดับ ๓					คุณภาพของวิทยาลัยประชุม (กรรมการภายนอก ๕ คน) จำนวน ๕ คนx๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๒ เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท	
	๕. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพ หลักสูตร AUN-QA เท่ากับ ๒ (ค่า เป้าหมายระดับ ๒) มี รายละเอียด ดังนี้ ระดับ ๑ มีการจัด ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ มาตรฐาน AUN-QA และจัดทำคู่มือ ระดับ ๒ มีการจัดทำ นโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การ	๑.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ประกันคุณภาพของวิทยาลัย - กำหนดนโยบาย แผนงานและ โครงการ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA - ทบทวนระบบและกลไกการประกัน คุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย	กิจกรรมที่ ๑.๓ - คณะกรรมการดำเนินงานประกัน คุณภาพจำนวน ๓๐ คน		๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑.๓ การ ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานประกัน คุณภาพของวิทยาลัย (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๓ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	อ.จันทร์จิรา อินจัน ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการ ประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUN-QA ๒.๑ ดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม ๒.๑ - กลุ่มอาจารย์ ๔๙ คน - กลุ่มสาย สนับสนุน ๔๔ คน		๑๖-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม ๒.๑ ๑. ค่าถ่ายเอกสารคู่มือ ๑๐๐ เล่มx ๖๐ บาท เป็น เงิน ๖,๐๐๐ บาท กิจกรรม ๒.๒	อ.จันทร์จิรา อินจัน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๓ มีการดำเนินการตามแผนงานแผนงานโครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๔ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ระดับ ๕ มีผลการประเมินคุณภาพผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	มาตรฐาน AUN-QA (ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๒.๒ พัฒนาความรู้ความสามารถของอาจารย์ที่เกี่ยวข้องอบรมเป็นผู้ประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา (AUN-QA Assessor) เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	กิจกรรม ๒.๒ - อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๑๐ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-ใช้งบประมาณการพัฒนาตนเองของงานทรัพยากรบุคคล รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	
		กิจกรรมที่ ๓ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) ๓.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบคุณภาพ (Quality Auditing) พร้อมประชาสัมพันธ์สื่อสาร ๓.๒ ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพตามแผน ๓.๓ รายงานผลการตรวจสอบคุณภาพแก่คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๓.๔ ประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) และรายงานต่อผู้เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา ๓.๕ รายงานผลการประเมินกระบวนการต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา	กิจกรรมที่ ๓ - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพจำนวน ๒๐ คน		มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ (ใช้เงินอุดหนุน) กิจกรรมที่ ๓.๑ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๒ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๓ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๔ -ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๓.๕ -ไม่ใช้งบประมาณ	อ.จันทร์จิรา อินจัน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๔ การตรวจสอบคุณภาพ (Quality Assessment) กิจกรรมที่ ๔.๑ - จัดประชุมถอดบทเรียนหรือเทียบเคียงผลการดำเนินงานในระบบกลไกที่กำหนดกับหน่วยงานที่คัดสรร นำผลการเทียบเคียงมาดำเนินงานสู่แนวปฏิบัติที่ดี	กิจกรรมที่ ๔.๑ - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพจำนวน ๒๐ คน		๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๔.๑ (ใช้เงินอุดหนุน) ๒. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๑ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๔.๒ - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทบทวนคู่มือการบริหารคุณภาพ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) พร้อมจัดทำแนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับความสำเร็จของค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของระบบที่กำหนด	กิจกรรมที่ ๔.๒ - คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพจำนวน ๒๐ คน		๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔.๒ (ใช้เงินอุดหนุน) ๒. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๒ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๔.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติร่าง SAR ประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๑. วิเคราะห์ช่องว่างในการดำเนินการ ทั้ง ๘ เกณฑ์ (Gap Analysis) ๒. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๓. จัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	กิจกรรมที่ ๔.๓ - กลุ่มอาจารย์ ๔๐ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๑๐ คน		๑๐-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๔.๓ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานเอกชน จำนวน ๑ คน x ๖ ชม.xชม.ละ ๑,๒๐๐บาทx๒วันเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐บาท ๒. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ วัน X วันละ	อ.จันทร์จิรา อินจัน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔. วิพากษ์ SAR และตรวจสอบหลักฐาน ๕. ประสานคณะพยาบาลศาสตร์ในการกำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QAของวิทยาลัย				๑,๒๐๐ บาท x ๑ ห้อง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๓. ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๔. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๓ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท	
		กิจกรรม ๔.๔ ประชุมตรวจประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยตนเอง (Pre assessment)	กิจกรรมที่ ๔.๔ - กลุ่มอาจารย์ ๔๐ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๑๐ คน		๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๔.๔ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๑,๗๔๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๔ เป็นเงิน ๑,๗๔๐ บาท	ดร.สายชล จันทร์วิจิตร
		กิจกรรมที่ ๔.๕ เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ๑. รับการประเมินรับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๒. รายงานผลการประเมินต่อคณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรมที่ ๔.๕ - กลุ่มอาจารย์ ๔๙ คน - กลุ่มสายสนับสนุน ๔๔ คน		๑๗-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ (๒ วัน)	กิจกรรมที่ ๔.๕ (ใช้เงินอุดหนุน) ๑. ค่าตอบแทนประธานกรรมการ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนกรรมการท่านละ ๗,๐๐๐ x ๒ คน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๓คน x	อ.จันทร์จิรา อินจัน ดร.สายชล จันทร์วิจิตร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๒๕ บาทX ๔ มื้อ เป็นเงิน ๙,๓๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๓ คน x ๘๐ บาทX ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๔,๘๘๐ บาท ๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ ห้อง x ๒วัน X วันละ ๑,๒๐๐บาท เป็น เงิน ๗,๒๐๐ บาท ๖. ค่าเดินทางวิทยากร ไป- กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๗. ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม รายงานการประเมินตนเอง จำนวน ๑๐๐ เล่ม X ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔.๓ เป็นเงิน ๘๒,๓๘๐ รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ เป็นเงิน ๑๑๖,๑๒๐	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๒๙						๑๒๙,๖๒๐	

ลำดับที่ ๔๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๕-๓๐ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กร สมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ๑.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๒.สามารถช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นได้	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบรรเทาสาธารณภัยภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมมีความคิดเห็นว่าจะสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๑.อบรมให้ความรู้ และซ้อมแผนการป้องกันอัคคีภัยและแนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและคุ้มครองภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ โดย วิทยากรจากป้องกันภัยจังหวัดพิษณุโลก/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.การสาธิตและสาธิตย้อนกลับ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ภัยธรรมชาติและภัยพิบัติ	๑.อาจารย์ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ๑๒๐ คน ๒.นักศึกษา ทุกชั้นปี ๕๐๒ คน (ปี๑= ๑๕๐, ปี๒= ๘๗, ปี๓= ๑๑๘, ปี๔= ๑๔๗) จำนวน ๕๐๒ คน	วิทยาลัยมีผลการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรที่มีอาคารสูงเกิน ๓ ชั้น	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (๑/๒ วันบ่าย)	(เงินอุดหนุน) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ (ภาคทฤษฎี) ๓ ชม.× ชม.ละ ๖๐๐บาท × ๒ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าตอบแทนวิทยากร หน่วยงานราชการ (ภาคปฏิบัติ) ๒ ชม× ชม.ละ ๓๐๐ บาท× ๕ คนเป็นเงิน๓,๐๐๐ บาท	อ.รณภพ อัมพ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๗ คน x ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๐						๑๑,๗๗๕	

ลำดับที่ ๔๔	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๕-๓๑ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๓
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อสนับสนุนและอำนวยการความสะดวกในการปฏิบัติงานของแต่ละพันธกิจหลักของวิทยาลัย ๒. เพื่อรณรงค์การประหยัดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค	๑. ร้อยละค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๒. ไม่มีหนี้สินค้างชำระกับหน่วยงานสาธารณูปโภคในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในประเด็นการจ่ายค่าสาธารณูปโภค	๑.วิเคราะห์ข้อมูลการใช้งบประมาณค่าสาธารณูปโภคย้อนหลัง ๓ ปี ๒. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๑ มาจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคประจำปี ๓. ดำเนินการทำสัญญาและเบิกจ่ายตามใบแจ้งหนี้ ๔. จัดทำป้ายประกาศการรณรงค์เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคติดในที่เปิดเผยในวิทยาลัยฯ ๕. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนดและวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและแนว	อาจารย์และบุคลากรรวมจำนวน ๑๑๒ คน นักศึกษา รวมจำนวน ๕๐๒ คน	๑. วิทยาลัยสามารถบริหารจัดการค่าสาธารณูปโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดลง	ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ค่าจ้างเหมาบริการอินเทอร์เน็ต (เงินรายได้) ๓๖๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าไฟฟ้า (งบดำเนินงาน) ๖๑๘,๔๐๐ บาท (เงินอุดหนุน) ๖๙๖,๑๙๙ บาท (เงินรายได้) ๑๔๖,๘๕๕ บาท ๓. ค่าน้ำประปา (เงินอุดหนุน) ๓๕๐,๐๐๐ บาท ๔. ค่าโปรชนีย์	น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล น.ส.กนกพรรณ เสือเหลือง

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ทางการพัฒนารายงานต่อผู้อำนวยการ วิทยาลัย เพื่อรับข้อเสนอแนะ ๖. นำผลการวิเคราะห์การดำเนินงาน และข้อเสนอแนะมาปรับปรุงโครงการ ในปีต่อไป ๗. ประเมินผลกระบวนการ ดำเนินโครงการ				(เงินอุดหนุน) ๔๐,๐๐๐ บาท ๕.ค่าโทรศัพท์ (เงินอุดหนุน) ๒๗,๐๐๐ บาท รวมงบดำเนินงาน เป็นเงิน ๖๑๘,๔๐๐ บาท รวมเงินอุดหนุน เป็นเงิน ๑,๑๑๓,๑๙๙ บาท รวมเงินรายได้ เป็นเงิน ๕๐๖,๘๕๕ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการ RP๐๕-๓๑						๒,๒๓๘,๔๕๔	

ลำดับที่ ๔๕	โครงการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๕-๓๒ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กร สมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ ๒. จัดหาวัสดุครุภัณฑ์ ในการสนับสนุน ประสิทธิภาพการทำงาน ๓. พัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	๑. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรทุกระดับต่อการใช้บริการ สนับสนุนในการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ จาก ๕ คะแนน ๒. ไม่มีข้อท้วงติงในการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาวัสดุครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ในการสนับสนุน	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาครุภัณฑ์ ๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรฯ เพื่อพิจารณา ต้องการจัดหา/ จัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔. จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง	๑.อาจารย์ ๕๔ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน ๓.นักศึกษา รวม ๕๐๒ คน	วิทยาลัยมีบุคลากรและสิ่งสนับสนุนการดำเนินงานที่เพียงพอ พร้อมใช้ ส่งผลให้แต่ละพันธกิจสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติประจำปี	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ การจัดหาครุภัณฑ์ (เงินรายได้สถานศึกษา) ๑.๑ วัสดุ/ครุภัณฑ์การแพทย์ต่ำกว่าเกิน/เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๑.๒ จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน เป็นเงิน ๒๘๖,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย - แก้วสำนักงาน จำนวน ๔๐ ตัว ราคาตัวละ ๑,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๖,๐๐๐ บาท	น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ที่มีประสิทธิภาพ ต่อบุคลากร ๔. เพื่อควบคุม กำกับการบริหาร จัดการ การจัดซื้อ จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์สูงสุด ๕. เพื่อบำรุงรักษา อาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมให้ สวยงาม พร้อมใช้	ประสิทธิภาพในการทำงาน	๕. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจาก คณะพยาบาลศาสตร์และสถาบัน พระบรมราชชนกและตรวจสอบ ผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการ ต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๗. อำนวยความสะดวกในการ ดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่ ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตาม การปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/ สิ่งก่อสร้าง ๙. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็นระยะๆ ๑๐. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่าย งบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๑๑. ติดตามให้มีการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อผู้อำนวยการ วิทยาลัยฯ				- แก้อีเลคเซอร์ จำนวน ๑๐๐ ตัว ราคาตัวละ ๑,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๙๐,๐๐๐ บาท - เครื่องทำลายเอกสาร แบบตัดละเอียด ทำลายครั้งละ ๑๐ แผ่น จำนวน ๑ เครื่อง ราคา ๒๐,๐๐๐ บาท ๑.๓ จัดซื้อครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว เป็นเงิน ๔๙๕,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย - เครื่องกรองน้ำ จำนวน ๑๑ เครื่อง ราคาเครื่องละ ๑๕,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๗๐,๕๐๐ บาท - ตู้น้ำสแตนเลส ๓ หัวก๊อก จำนวน ๑๑ เครื่อง ราคาเครื่องละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๓๑,๐๐๐ บาท - ถังกรองน้ำหยاب ขนาด ๘*๓๕ นิ้ว จำนวน ๑๑ ถัง ราคาถังละ ๘,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๓,๕๐๐ บาท ๑.๔ จัดซื้อครุภัณฑ์งานสวนและสนาม เป็นเงิน ๔๔,๒๓๕ บาท ประกอบด้วย	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสนับสนุนวัสดุครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ ๑๓. ประเมินผลการดำเนินงาน				- เครื่องตัดหญ้าแบบเข็น จำนวน ๑ เครื่อง ราคา ๑๓,๙๐๐ บาท - เครื่องกวาดพื้นแบบเข็น จำนวน ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๓๐,๓๓๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๓๒๕,๒๓๕ บาท	
		กิจกรรมที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ๑. สำรวจและตรวจสอบวัสดุคงเหลือประจำปี ๒. สำรวจความต้องการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้างปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาต้องการจัดหา/จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๔. จัดทำแผนการสนับสนุนการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๕. รวบรวมแผนส่งขออนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์และ	๑. อาจารย์ ๕๔ คน/สายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน ๒. นักศึกษา รวม ๕๐๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ๒.๑. จัดซื้อวัสดุคงคลังสำนักงาน/งานบ้านงานครัว (เงินอุดหนุน) ๘๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๗๘๓,๒๐๐ บาท ๒.๒ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ซ่อมแซมบำรุงรักษา (เงินอุดหนุน) ๒๙๗,๔๗๑ บาท (เงินรายได้) ๒๐๒,๕๒๙ บาท ๒.๓ ค่าจ้างถ่ายเอกสาร (เงินรายได้) ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒.๔ ค่าน้ำมันตัดหญ้ารายเดือน (เงินอุดหนุน) ๒๑,๖๐๐ บาท ๒.๕ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (เงินรายได้) ๒๐๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		สถาบันพระบรมราชชนกและตรวจสอบผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป ๖. เมื่อได้รับการพิจารณา ดำเนินการจัดหา/จัดจ้าง/จัดซื้อ ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ ๗. อำนวยความสะดวกในการดำเนินการเบิกจ่ายวัสดุ การใช้ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง ๘. ดำเนินการตรวจสอบติดตาม การปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๙. ติดตาม ควบคุมการดำเนินงาน และรายงานผลต่อกรรมการ บริหารเป็นระยะๆ ๑๐. ดำเนินการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนด ๑๑. ติดตามให้มีการตรวจรับงานตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร ๑๒. ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดหา/				รวมเงินอุดหนุน ๑,๑๑๙,๐๗๑ บาท รวมเงินรายได้ ๑,๓๓๕,๗๒๙ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๒,๔๕๔,๘๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ปรับปรุง/ซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ๑๓.ประเมินผลการดำเนินงาน					
		กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างเหมาซ่อมแซม ๑. จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ ๒. จ้างเหมาบริการเก็บขยะ ๓. ค่าจ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศ ๔. ค่าจ้างกำจัดปลวก ๕. จ้างเหมาขยายสัญญาณปรับปรุงกล้องวงจรปิด ๖. จ้างเหมาสูบล้างสิ่งปฏิกูล ๗. จ้างเหมาทาสีอาคารเรียน/หอพัก ๘. จ้างเหมาซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างที่ชำรุดเพื่อให้คงสภาพพร้อมใช้ ๙. จ้างเหมาเติมน้ำยาเคมีถึงดับเพลิง ๑๐. จ้างเหมาล้างเครื่องปรับอากาศ ๑๑. จ้างเหมาเปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ ๑๒. จ้างเหมาล้างถังเก็บน้ำประปา	๑.อาจารย์ ๕๔ คน ๒.สายสนับสนุน ๕๘ คน รวม ๑๑๒ คน ๓.นักศึกษา รวม ๕๐๒ คน		ตุลาคม ๒๕๖๕ -กันยายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างเหมาซ่อมแซม ๓.๑. จ้างเหมาซ่อมแซมยานพาหนะ (เงินอุดหนุน) ๑๔๐,๔๐๑ บาท (เงินรายได้) ๕๙,๕๙๙ บาท ๓.๒. จ้างเหมาบริการเก็บขยะ (เงินอุดหนุน) ๑๘,๐๐๐ บาท ๓.๓. ค่าจ้างซ่อมเครื่องปรับอากาศ (เงินรายได้) ๒๕๐,๐๐๐ บาท ๓.๔ ค่าจ้างกำจัดปลวก (เงินรายได้) ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๕ จ้างเหมาสูบล้างสิ่งปฏิกูล (เงินรายได้) ๒๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๖ จ้างเหมาบริการอื่นๆและซ่อมแซมครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง (เงินอุดหนุน) ๖๐๕,๔๒๕ บาท (เงินรายได้) ๑,๒๑๒,๓๒๗.๘๔ บาท ๓.๗ จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า (เงินรายได้) ๓๐๐,๐๐๐ บาท	น.ส.ทัศนียา อ่ำพูล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๑๓. จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟท์ ๑๔. จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า(อุปกรณ์ป้องกันสัตว์เลื้อยคลาน ๑๕. ประกันภัยรถยนต์จำนวน ๕ คัน ๑๖. จ้างเหมาบริการอาหารการประชุมในวิทยาลัย ๑๗. ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ๑๘. ประเมินความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนดและจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข รายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อรับข้อเสนอแนะและนำมาปรับปรุงในปีต่อไป				๓.๘ ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขเครื่องตรวจข้อสอบ (เงินรายได้) ๔๕,๔๗๕ บาท ๓.๙ จ้างเหมาซ่อมแซมหม้อแปลงไฟฟ้า (เงินรายได้) ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๑๐ ประกันภัยรถยนต์จำนวน ๕ คัน (เงินรายได้) ๑๑๕,๐๐๐ บาท ๓.๑๑ จ้างเหมาบริการอาหารการประชุมในวิทยาลัย (เงินรายได้) ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๑๒ ค่าใช้จ่ายสำหรับบริการตรวจราชการ (เงินอุดหนุน) ๕๓,๘๐๐ บาท ๓.๑๓ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร (ขาว/ดำ) (เงินอุดหนุน) ๓๕,๐๐๐ บาท ๓.๑๔ ค่าเดินทางไปราชการ (เงินรายได้) ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๓.๑๕ จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาลิฟต์ จำนวน ๔ ตัว (เงินอุดหนุน) ๘๒,๒๐๐ บาท ๓.๑๖ จ้างเหมาบริการซ่อมแซมลิฟท์ (เงินอุดหนุน) ๒๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้) ๕๐,๐๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๓.๑๗ จ้างเหมาเปลี่ยนไส้กรอง เครื่องกรองน้ำ (เงินรายได้) ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงินอุดหนุน ๒,๒๕๓,๘๙๗ ๑,๑๓๔,๘๒๖ บาท รวมเงินรายได้ ๒,๙๓๒,๔๐๑.๘๔ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๔,๐๖๗,๒๒๗.๘๔ บาท	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RP๐๕-๓๒						๗,๘๔๗,๒๖๒.๘๔	

ลำดับที่ ๔๖	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green Office) (โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตรสู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข (Green Office))	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๕-๓๓ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-S๒๘
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจการพัฒนาองค์กรสีเขียว ๒. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๓. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีแสดงออกถึงการมีพฤติกรรมในการ	๑. ระดับความสำเร็จวิทยาลัยต้องเข้าร่วมหรือผ่านการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (Green Office) ๒. ร้อยละ ๕ ของปริมาณ การใช้ น้ำประปาลดลง ๓. ร้อยละ ๕ ของปริมาณ การใช้ไฟฟ้าลดลง ๔. ร้อยละ ๕ ของปริมาณ การใช้กระดาษในวิทยาลัยลดลงเมื่อ	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาองค์กรสีเขียว ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร สีเขียว (Green Office) ๒. ประชุมคณะกรรมการ ทบทวน/กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสีเขียว ๓. จัดทำแผนการดำเนินงานและคู่มือการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการขยะ ๕ ส) และเสนอคณะกรรมการบริหารของวิทยาลัยฯ ๔. ประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและคู่มือการพัฒนาองค์กรให้เป็น	บุคลากรภายในวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๐๑ คน	- บุคลากรภายในวิทยาลัยมีความรู้ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างประหยัด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี - วิทยาลัยมีคุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาองค์กรสีเขียว -ไม่ใช้งบประมาณ	นายศักดิ์ชัย ปลื้มวงศ์ -นางศุภรศรี สุขป้อม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ใช้พลังงานอย่างประหยัด	เทียบกับปีงบประมาณที่แล้ว ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการพัฒนาองค์กรให้ เป็นองค์กรสีเขียว ๖. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรสีเขียว (เช่น การแยกขยะ ลดปริมาณขยะ เข้าร่วมกิจกรรม Big cleaning day ฯลฯ)	องค์กรสีเขียว (ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการขยะ ๕ ส) ทาง website line ระบบสารบรรณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของทุกเดือน ๕. ดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (Green Office) ๖. ตรวจ/ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรสีเขียว ๗. วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน(ตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว กิจกรรมที่ ๒.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๑. บรรยายให้ความรู้เรื่องความรู้แก่บุคลากรเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวโดยวิทยากร ๒. อภิปรายกลุ่มในประเด็นการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๓. กำหนดเป้าหมายและแนวทางพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว			พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๒.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (เงินรายได้) ๒.๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากรหน่วยงานราชการ จำนวน ๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๔. ประเมินผลการประชุมแนวทางปฏิบัติการพัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวและถอดบทเรียนแนวทาง ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ๕. สรุปสรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร กิจกรรมที่ ๒.๒ อบมให้ความรู้แก่นักศึกษาเรื่องการพัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว (online และ onsite) ๑. บรรยายให้ความรู้เรื่องความรู้แก่นักศึกษาเรื่องการพัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวโดยวิทยากร ๒. อภิปรายกลุ่มในประเด็นการพัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๓. กำหนดเป้าหมายและแนวทางพัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว ๔. ประเมินผลการประชุมแนวทางปฏิบัติการพัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียวและถอดบทเรียนแนวทาง ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ๕. สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน SAR แก่ผู้บริหาร เพื่อรับการประเมิน Green Office				รวมกิจกรรมที่ ๒.๑ เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒.๒ อบมให้ความรู้แก่นักศึกษาเรื่องการพัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสีเขียว -ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓ Big Cleaning Day ๑. จัดทำแผนการดำเนินงาน และกำหนดรับผิดชอบกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ในบริเวณโดยรอบวิทยาลัย ๒. การประชาสัมพันธ์ และรณรงค์โดยใช้ ระบบสารบรรณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ป้าย Cut out กล้องรับฟังความคิดเห็น पोสเตอร์ เสี่ยงตามสาย Social media, Facebook ๓. จัดกิจกรรม (Big cleaning day) ในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๔. ประเมินผลการดำเนินงาน ๕. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร ๖. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร			ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ (ทุกวันพุธ)	กิจกรรมที่ ๓ Big Cleaning Day -ไม่ใช้งบประมาณ	
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPO๕-๓๓						๑๖,๘๐๐	

ลำดับที่ ๔๗	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)	รหัสโครงการวิทยาลัยฯ RPO๕-๓๔ รหัสโครงการคณะ FON-Adm-R๒๑
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ฝ่ายอำนวยการ
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง ๑ ข้อเท่านั้น) ☐ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ☐ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ☐ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ☐ ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ☒ ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ ☐ โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ ☐ โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... ☒ โครงการงานประจำวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กร สมรรถนะสูง ☐ โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและบำบัดน้ำเสียภายในวิทยาลัยฯ ๒. เพื่อส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในวิทยาลัย ๓. เพื่อให้การดำเนินการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี	มีการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานจ้างก่อสร้างด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	๑.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมินงานก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๒.เสนอความต้องการต่อสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อขอรับงบประมาณ ๓.เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจัดทำแผนการดำเนินการจ้างก่อสร้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ๔.ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานจ้างก่อสร้างฯ ๕.ประเมินความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด	อาจารย์และนักศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	ระบบบำบัดน้ำเสียภายในวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพ รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและป้องกันผลกระทบกับแหล่งน้ำธรรมชาติอื่น ๆ	ตุลาคม.๖๕ – เมษายน ๖๖	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวดงบลงทุน ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของสถาบันพระบรมราชชนก รายการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จำนวน ๑ ระบบ รวมเป็นเงิน ๔,๑๗๗,๐๐๐ บาท	น.ส.วิรัตน์ อมกระโทก

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ชนนีนี พุทธชินราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้		และจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน รายงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เพื่อรับข้อเสนอแนะและนำมาปรับปรุงในปีต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการที่ RPo๕-๓๔						๔,๑๗๗,๐๐๐	

ภาคผนวก ก. ตารางสรุปงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเภท	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ในแผนปฏิบัติการฯ	หมายเหตุ
1	1.1	รายรับจากการลงทะเบียนของนักศึกษาปีงบประมาณ 2566	13,858,200.00	17,390,330.00
	1.2	รายรับค่าหอพัก	4,334,400.00	
	1.3	รายรับค่าประกันสุขภาพ อุบัติเหตุ*	100,400.00	
	1.4	รายรับค่าตรวจสุขภาพประจำปี นักศึกษาปี 2-4 ปีการศึกษา 2565	175,500.00	
	1.5	รายรับค่าใช้จ่ายรับปริญญา*	220,500.00	
	1.6	รายรับค่าประกันของเสียหาย*	75,000.00	
	1.7	ค่าเตรียมความพร้อม จำนวน 150คน	150,000.00	
	1.8	ค่าธรรมเนียมแรกเข้า จำนวน 150คน	150,000.00	
	1.9	รายรับอื่นๆ เช่น ค่าเช่าโรงอาหาร ค่าปรับ	100,000.00	
	2.0	รายรับจากการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ 2566	4,185,000.00	
	สรุปงบประมาณจากเงินรายได้		22,803,100.00	17,390,330.00
2	เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ 2566			
	2.1	งบดำเนินการ		15,060,400.00
		1) ค่าสาธารณูปโภค	618,400.00	
		2) ค่าตอบแทน พตส.	-	
		3) ประกันสังคม พนักงานราชการ กองทุนเงินทดแทน พนักงานราชการ	0.00	
		รวมงบดำเนินการ	618,400.00	
3	2.2	งบอุดหนุน		15,060,400.00
		อุดหนุนปกติ ผลิตนักศึกษาพยาบาลศาสตร์	8,880,400.00	
		เงินงบประมาณปีงบประมาณ 2565 คงเหลือ (เงินอุดหนุน)	6,000,000.00	
		รวมงบอุดหนุน	14,880,400.00	
		สรุปงบประมาณจากเงินอุดหนุน	14,880,400.00	
	2.3	งบลงทุน		
		รวมงบลงทุน	0.00	
	สรุปงบประมาณทั้งหมด		37,683,500.00	32,450,730.00

ภาคผนวก ข. ตารางสรุปการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 จำแนกตามพันธกิจ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	พันธกิจ/แผนงาน	แผนจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามประเภทเงิน					รวมร้อยละการจัดสรร	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
			เงินงบบุคลากร	เงินรายได้ผลิต รายได้ บริการวิชาการ และรายได้ อื่นๆ	งบดำเนินการ	งบลงทุน	รวมงบบริหารจัดการตาม พันธกิจ**		เงินอุดหนุน	เงินรายได้	รวม
1	1	การผลิตบัณฑิต	5,761,784.00	4,101,931.94	468,125.00		10,331,840.94	31.84	41.32	23.59	32.45
2	2	สร้างองค์ความรู้	390,324.00	955,300.00			1,345,624.00	4.15	2.80	5.49	4.15
3	3	บริการวิชาการ	20,000.00	2,519,675.00			2,539,675.00	7.83	0.14	14.49	7.32
4	4	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	0.00	253,500.00			253,500.00	0.78	0.00	1.46	0.73
5	5	5.1 การบริหารจัดการ	7,773,267.00	8,525,553.06	646,900.00	-	16,945,720.06	52.22	55.74	49.02	52.38
		5.2 พัฒนาบุคลากร	0.00	1,034,370.00			1,034,370.00	3.19	0.00	5.95	2.97
		รวม	13,945,375.00	17,390,330.00	1,115,025.00	0.00	32,450,730.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ภาคผนวก ค. ตารางสรุปเงินรายได้ (ร้อยละ 75) ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งานบริการวิชาการ	
			เงินงบประมาณ	เงินรายได้
FON-Ser-S20	RP03-15	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี 2566: การรักษาโรคเบื้องต้น) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)		500,000.00
FON-Ser-S20	RP03-14	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ 20) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)		2,640,000.00
FON-Ser-S20	RP03-13	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ 2566) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร)		1,045,000.00
			4,185,000.00	

ภาคผนวก ง. ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามฝ่าย)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ภาคผนวก ง งบประมาณจัดสรรแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
1	FON-Edu-S13	SP01-01	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	98,640.00	-	55,430.00								154,070.00
2	FON-Edu-R07	SP01-02	โครงการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา 2565-2569 (โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ)	12,600.00	-	-								12,600.00
3	FON-Edu-S04.1	SP01-03	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent) (โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สบซ การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน) (ทุกวิทยาลัย)	-	0	36,360.00								36,360.00
4	FON-Edu-S02.1	SP01-04	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา 2565-2569 (โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษายกระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA) (คณะดำเนินการ)	-	-	-								-

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
5	FON-Edu-S13	RP01-01	โครงการบริหารหลักสูตร (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	9,200.00	-	-								9,200.00
6	FON-Edu-R04	RP01-02	โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต) (ระดับวิทยาลัย)	-	-	-								-
7	FON-Edu-R01	RP01-03	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี) (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก)	1,367,280.00	468,125.00									1,835,405.00
8	FON-Edu-R06	RP01-04	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ)	7,500.00	-	59,200.00								66,700.00
9	FON-Edu-R07	RP01-05	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้ และก้าวสู่วิชาชีพ	0	0	192,150.00								192,150.00
10	FON-Edu-S14	RP01-06	โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) (โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) เช่น พัฒนาคณะสถานการณ์ พัฒนาศูนย์ SIM ของเครือข่าย (คณะ))	-	-	135,000.00								135,000.00
11	FON-Edu-R05	RP01-07	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตาม ความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่: การจัดการเรียนการสอนหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ 6 (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล)	1,350,000.00		-								1,350,000.00

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
12	FON-Edu-R08	RP01-08	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (กีฬา ตรวจสอบสุขภาพ)	-	-	211,800.00								211,800.00
13	FON-Edu-S05.1	RP01-09	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำ ให้มี	-	-	26,000.00								26,000.00
14	FON-Res-S15.1	SP02-05	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก) (คณะดำเนินการ)					3,000.00						3,000.00
15	FON-Res-S16	RP02-10	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคน เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะ)						85,100.00					85,100.00
16	FON-Res-S16	RP02-11	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะและวิทยาลัย)						50,200.00					50,200.00
17	FON-Res-R12	RP02-12	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือ						820,000.00					820,000.00
18	FON-Ser-S21	SP03-06	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ(โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน) (คณะดำเนินการ)						11,650.00					11,650.00

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
19	FON-Ser-S19	SP03-07	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก) (โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะ ด้วย สบขโมเดล)					-	-					-
20	FON-Ser-S20	RP03-13	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ 2566) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ)						637,845.00					637,845.00
21	FON-Ser-S20	RP03-14	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ 20) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ)						1,736,000.00					1,736,000.00
22	FON-Ser-S20	RP03-15	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมพื้นฐานวิชาการประจำปี 2566: การโรคเบื้องต้น) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ)					-	116,780.00					116,780.00
23	FON-Ser-R15	RP03-16	โครงการสัตรีปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ (ระดับคณะ/วิทยาลัย)					20,000.00						20,000.00
24	FON-Ser-R14	RP03-17	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลอนามัยชุมชน 2 : การป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา 7 สี (โครงการบริการวิชาการแบบพึ่งพา/การ						4,900.00					4,900.00

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
25	FON-Ser-R14	RP03-18	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น: การประเมินและส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)						6,900.00					6,900.00
26	FON-Ser-R14	RP03-19	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการและการวิจัยต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ 2 และการวิจัย : หญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทันโรคเบาหวานขณะตั้งครรภ์ (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)					-	-					-
27	FON-Ser-R14	RP03-20	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลผู้สูงอายุ: การป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา 7 สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน)						5,600.00					5,600.00
28	FON-Cul-S30	SP04-08	โครงการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณา									231,900.00		231,900.00

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
29	FON-Cul-S30	SP04-09	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)									18,000.00		18,000.00
30	FON-Cul-S30	RP04-21	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น : การส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตในสังคมไทย									3,600		3,600.00
31	FON-Adm-R26	SP05-010	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร							-	-	-		-
32	FON-Adm-R25	SP05-11	โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP)							-	-	312,370.00		312,370.00
33	FON-Adm-S23	RP05-22	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและอาชีพ(ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านต่าง ๆ ฝึกอบรมตามความเชี่ยวชาญ/ความต้องการตามIDP)							-	-	722,000.00		722,000.00
34	FON-Adm-R18	RP05-23	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HRM ค่าจ้างพกส ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ เงินชดเชย ค่าตอบแทนต่าง ๆ)	1,914,564.00		1,705,791.94		387,324.00		3,986,016.00	28,500.00	2,402,032.22		10,424,228.16

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
35	FON-Adm-S29	SP05-12	โครงการพัฒนาระบบและ การใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร/ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	-	-	1,126,200.00								1,126,200.00
36	FON-Edu-R09	RP05-24	โครงการพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา	-	-	554,000.00								554,000.00
37	FON-Edu-R09	RP05-25	โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการ ในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	1,002,000.00	-	-								1,002,000.00
38	FON-Adm-R26	SP05-13	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง							59,800.00	-	-		59,800.00
39	FON-Adm-R27	RP05-26	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธเงิน แผนปฏิบัติการ)							66,300.00	-	-		66,300.00
40	FON-Adm-R20	RP05-27	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์							-	-	-		-
41	FON-Adm-R19	RP05-28	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินสภาการพยาบาล (โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์)							159,160.00	-	-		159,160.00

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	ฝ่ายวิชาการ				ฝ่ายวิจัย บริการวิชาการฯ		ฝ่ายอำนวยการ				รวมงบประมาณ
				เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	เงินรายได้	เงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้	งบลงทุน	
42	FON-Adm-R19	RP05-29	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์							123,120.00	-	6,500.00		129,620.00
43	FON-Adm-R21	RP05-30	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)							11,775.00	-	-		11,775.00
44	FON-Adm-R23	RP05-31	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค							1,113,199.00	618,400.00	506,855.00	-	2,238,454.00
45	FON-Adm-R21	RP05-32	โครงการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)							2,253,897.00	-	5,593,365.84	-	7,847,262.84
46	FON-Adm-S28	RP05-33	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green Office) (โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข) (Green Office)							-	-	16,800.00		16,800.00
47	FON-Adm-R21	RP05-34	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)											
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามฝ่าย จำแนกตามแหล่งเงิน (บาท)				5,761,784.00	468,125.00	4,101,931.94	-	410,324.00	3,474,975.00	7,773,267.00	646,900.00	9,813,423.06	-	
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินรายได้ทั้งหมดฝ่าย (บาท)				17,390,330.00										
รวมเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั้งหมดตามฝ่าย (บาท)				13,945,375.00										
รวมเงินงบดำเนินงาน (บาท)				1,115,025.00										
รวมงบลงทุน				0.00										
รวมงบประมาณทั้งหมดทุกฝ่าย				32,450,730.00										

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
1	FON-Edu-S13	SP01-01	โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	98,640	-	55,430													
2	FON-Edu-R07	SP01-02	โครงการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา 2565-2569 (โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ)	12,600	-	-													
3	FON-Edu-S04.1	SP01-03	โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent) (โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์สขบ การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน)(ทุกวิทยาลัย)	-	-	36,360													
4	FON-Edu-S02.1	SP01-04	โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ปีการศึกษา 2565-2569 (โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA) (คณะดำเนินการ)	-	-	-													
5	FON-Edu-S13	RP01-01	โครงการบริหารหลักสูตร (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ)	9,200	-	-													
6	FON-Edu-R04	RP01-02	โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต) (ระดับวิทยาลัย)	-	-	-													
7	FON-Edu-R01	RP01-03	โครงการบริหารการเรียนการสอนรายวิชา (โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี) (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ที่พัก)	1,367,280	468,125	-													

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
8	FON-Edu-R06	RP01-04	โครงการสัมมนาแหล่งฝึกเพื่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ)	7,500	-	59,200													
9	FON-Edu-R07	RP01-05	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ			192,150													
10	FON-Edu-S14	RP01-06	โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) (โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) เช่น พัฒนาคัลังสถานการณ์ พัฒนาศูนย์ SIM ของเครือข่าย (คณะ)	-	-	135,000													
	FON-Edu-R05	RP01-07	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่: การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลรุ่นที่ 6	1,350,000	-	-													
12	FON-Edu-R08	RP01-08	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (กีฬา ตรวจสอบสุขภาพ)	-	-	211,800													
13	FON-Edu-S05.1	RP01-09	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำ ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (คณะทำโครงการในปี ๖๖)	-	-	26,000													
14	FON-Res-S15.1	SP02-05	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก) (คณะดำเนินการ)					3,000	-										
15	FON-Res-S16	RP02-10	โครงการจัดตั้งศูนย์จริยธรรมวิจัยในคน เครือข่ายภูมิภาค: ภาคเหนือ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะ)					-	85,100										
16	FON-Res-S16	RP02-11	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ (โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะ)					-	50,200										
17	FON-Res-R12	RP02-12	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์					-	820,000										

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
18	FON-Ser-S21	SP03-06	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ(โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน) (คณะดำเนินการ)							-	11,650								
19	FON-Ser-S19	SP03-07	โครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One College One Community) ตำบลสมอแฉะ จังหวัดพิษณุโลก) (โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะ ด้วย สบข							-	-								
20	FON-Ser-S20	RP03-13	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น ปีงบประมาณ 2566)							-	637,845								
21	FON-Ser-S20	RP03-14	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรค							-	1,736,000								
22	FON-Ser-S20	RP03-15	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่ (อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี 2566: การรักษาโรคเบื้องต้น) (โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพและบริบทพื้นที่)							-	116,780								
23	FON-Ser-R15	RP03-16	โครงการสัตรีปลอดภัย คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ (ระดับคณะ/วิทยาลัย)							20,000	-								
24	FON-Ser-R14	RP03-17	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลอนามัยชุมชน 2 : การป้องกันโรคเรื้อรังโดยใช้แนวคิดป้องกันปัจจัย 7							-	4,900								
25	FON-Ser-R14	RP03-18	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น: การประเมินและส่งส่งเสริมพัฒนาการในเด็ก (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้							-	6,900								
26	FON-Ser-R14	RP03-19	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการและการวิจัยต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2 และการวิจัย : หญิงตั้งครรภ์รู้เท่าทันโรคเบาหวานขณะตั้งครรภ์							-	-								

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัส คณะ	รหัส โครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
27	FON-Ser-R14	RP03-20	โครงการการใช้ประโยชน์ของพันธกิจการบริการวิชาการต่อการพัฒนานักศึกษา ในรายวิชา การพยาบาลผู้สูงอายุ: การป้องกันโรคเรื้อรังในผู้สูงอายุ โดยใช้แนวคิดป้องกันจรรยา 7 สี (โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้							-	5,600								
28	FON-Cul-S30	SP04-08	โครงการทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)										231,900						
29	FON-Cul-S30	SP04-09	โครงการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)										18,000						
30	FON-Cul-S30	RP04-21	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชกับพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น :การส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตผู้สูงอายุใส่ใจสุขภาพจิตโดยการออกกำลังกายประกอบเพลงพื้นบ้านเมืองสองแคว (โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา)										3,600						
31	FON-Adm-R26	SP05-010	โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร (โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH-ITA)											-	-	-	-		
32	FON-Adm-R25	SP05-11	โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิ และการ															-	312,370

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
33	FON-Adm-S23	RP05-22	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและอาชีพ(ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านต่าง ๆ ฝึกอบรมตามความเชี่ยวชาญ/ความต้องการตามIDP)														-	722,000	
	FON-Adm-R18	RP05-23	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (HRM ค่าจ้างพอส ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ เงินชดเชย ค่าตอบแทนต่าง ๆ)	1,914,564	-	1,705,792		387,324					3,986,016	28,500	2,402,032				
35	FON-Adm-S29	SP05-12	โครงการพัฒนาระบบและการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร/ระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	-	-	1,126,200													
36	FON-Edu-R09	RP05-24	โครงการพัฒนาสื่อทัศนูปกรณ์เพื่อการศึกษา (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัด ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	-	-	554,000													
37	FON-Edu-R09	RP05-25	โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัด ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัด ครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา)	1,002,000	-	-													
38	FON-Adm-R26	SP05-13	โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง										59,800	-	-	-			
39	FON-Adm-R27	RP05-26	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธเงิน แผนปฏิบัติการ)										66,300	-	-	-			
40	FON-Adm-R20	RP05-27	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาล										-	-	-	-			
41	FON-Adm-R19	RP05-28	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินสภาการพยาบาล (โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์)										159,160	-	-	-			

ภาคผนวก จ . ตารางการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 (จำแนกตามพันธกิจ) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ลำดับ	รหัสคณะ	รหัสโครงการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)															
				งบประมาณผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ				งบประมาณสร้างองค์ความรู้		งบประมาณบริการวิชาการ		งบประมาณทำนุบำรุง		งบประมาณการบริหารจัดการ				พัฒนาบุคลากร	
				งบอุดหนุน	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบอุดหนุน	รายได้	งบประมาณ	งบดำเนินการ	รายได้	งบลงทุน	งบอุดหนุน	รายได้
42	FON-Adm-R19	RP05-29	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์											123,120	-	6,500	-		
43	FON-Adm-R21	RP05-30	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอภัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)											11,775	-	-	-		
44	FON-Adm-R23	RP05-31	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค											1,113,199	618,400	506,855	-		
45	FON-Adm-R21	RP05-32	โครงการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการ (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอภัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)											2,253,897	-	5,593,366	-		
46	FON-Adm-S28	RP05-33	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสีเขียว (Green Office) (โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข) (Green Office)											-	-	16,800	-		
47	FON-Adm-R21	RP05-34	โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาอภัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน)																
งบประมาณตามพันธกิจจำแนกตามแหล่งเงิน(บาท)				5,761,784	468,125	4,101,932	-	390,324	955,300	20,000	2,519,675	-	253,500	7,773,267	646,900	8,525,553	-	-	1,034,370
รวมเงินงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดตามพันธกิจรวม (บาท)				10,331,841				1,345,624		2,539,675		253,500		16,945,720				1,034,370	