



แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีน พุทธชินราช
(พ.ศ. 2565 - 2569)



คณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

**หลักการทรงงาน
ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร**

“มนุษย์สามารถเข้าถึงสิ่งสูงสุด ๓ ประการ คือ ความดี ความจริง ความงาม

ในความจริงที่มีความดี และความงาม

ในความดีที่มีความจริง และความงาม

ในความงามที่มีความจริง และความดี”

“คุณธรรม คือ สิ่งกำกับจิตใจให้ปรากฏออกมาเป็นพฤติกรรมที่กำหนดได้ว่าเป็น

ความดี ความจริง และความงาม”

“คนดีมีคุณธรรม คือ คนที่มีเครื่องกำกับจิตใจให้การกระทำ และคำพูด

ปรากฏออกมาเป็น ความดี ความจริง และ ความงาม”

“คนไร้คุณธรรม คือ คนที่มีเครื่องกำกับจิตใจให้การกระทำ และคำพูด

ปรากฏออกมาเป็นความเลว ความเท็จ และความอัปยศณ์”

ประมวลจากคำบรรยายของฯพณฯ นายเกษม วัฒนชัย องคมนตรี
ในการสัมมนา เรื่อง องค์การที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
จัดทำโดย สำนักพระราชวัง

คำนำ

แผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) ที่ได้มาจากการนำผลการประเมินการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และผลการประเมินการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ร่วมกับสถานการณ์ภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารประเทศ มาตรฐานอุดมศึกษา พระราชบัญญัติ และนโยบายการบริหารงานของสถาบันพระบรมราชชนก โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานร่วมกันขับเคลื่อนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ให้เป็น “ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙” โดยแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙) ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุม วาระที่ ๔.๑.๑ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
บทสรุปผู้บริหาร	ง
ส่วนนำ	ด
บทที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๒
บทที่ ๒ การวิเคราะห์องค์การ	๙
บทที่ ๓ แผนกลยุทธ์	๒๕
บทที่ ๔ การแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๘๔
บทที่ ๕ คำอธิบายตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และแผนงาน ตามแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	๑๙๑
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก ตารางที่ ๑ วิเคราะห์ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงระหว่างแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนกฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ และแผน ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗	๒๒๔
ภาคผนวก ข คำสั่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน กำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และจัดทำแผน กลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช	๒๓๖

บทสรุปผู้บริหาร

แผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ที่ได้มาจากการนำผลการประเมินการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และผลการประเมินการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ร่วมกับสถานการณ์ภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารประเทศ การปรับปรุงมาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ไปสู่วิสัยทัศน์ภายในปี ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์

“ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙”

โดยกำหนดนิยามว่า

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช จะเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์บรรลุวิสัยทัศน์เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์ (Key success area) ดังนี้

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช มีคุณภาพในการจัดการศึกษาในระดับหลักสูตรอยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕ ของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช มีบัณฑิตที่มีคุณภาพ สามารถสอบรับใบประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกของการสอบอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช มีบัณฑิตที่มีคุณภาพ โดยมีระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และคณะ อยู่ในระดับดีมาก ค่าคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๕ ประเด็นได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชนประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ กำหนดเป้าประสงค์ไว้ ๑๗ เป้าประสงค์ ๓๐ ตัวชี้วัด ๑๕ กลยุทธ์ ๙ แผนงาน และจัดทำโครงการตามกลยุทธ์ จำนวน ๑๓ โครงการ มีงบประมาณที่ต้องใช้ภายใน ๕ ปี เท่ากับ ๑๒,๘๘๑,๒๕๕ บาท โดยเป็นเงินอุดหนุน จำนวน ๑,๓๕๗,๔๖๐ บาท เงินรายได้ จำนวน ๑๑,๒๗๓,๗๙๕ บาท และเงินภายนอก จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

(ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ ในการประชุม วาระที่ ๔.๑.๑ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ส่วนนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช เป็นสถาบันการศึกษาที่ดำเนินงานภายใต้แนวคิดของ คณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก โดย

สถาบันพระบรมราชชนก มีการกำหนด วิสัยทัศน์ ปณิธาน ค่านิยม อัตลักษณ์ และสมรรถนะหลัก ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำและต้นแบบสถาบันอุดมศึกษาในการบูรณาการ การสร้างคน สร้างความรู้ สร้างนวัตกรรมที่ใช้ได้จริงทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยชุมชน เพื่อชุมชน สู่สากล แข่งขันได้ และยั่งยืน”

ปณิธาน “ปัญญาเพื่อเสริมสร้างพลังสังคมมนุษย์”(Wisdom for human society empowerment)

ค่านิยมหลัก “สบช”

- ส สัทธิธะ-ศรัทธา เป็นสถาบันที่ประชาชนให้ความเชื่อมั่น เคารพ และศรัทธา (สัทธิธะ)
- บ บริหาร บริการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
- ช ชุมชน เข้าถึง พึงพาได้

อัตลักษณ์ วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที

วัฒนธรรมองค์กร “P-B-R-I” ร่วมแรงร่วมใจ รักใคร่ผูกพัน มุ่งมั่นรับผิดชอบ ส่งมอบคุณธรรม

P = participation B = bonding R = responsibility I = integrity

สมรรถนะหลัก ๔ Cs for Community Engagement

C Critical Thinker C Communication C Collaborator C Creator

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการกำหนด ปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และเอกลักษณ์สถาบัน ดังนี้

ปรัชญา

ความสำเร็จที่แท้จริง อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จึงมีความเชื่อว่า พยาบาลที่จะสร้างสุขภาวะแก่ชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนนั้น ต้องมีความรู้และทักษะทางวิชาชีพการพยาบาล มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พยาบาล ตระหนักและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องและใช้ภาษาอังกฤษ ในระดับที่สื่อสารได้ มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม มีความสามารถในการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ มีภาวะผู้นำ และสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิจัยและนำผลการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงานและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเรียนรู้ตลอดชีวิต

ปณิธาน “ปัญญาของชุมชน เพื่อชุมชน” (Wisdom of Community for Community)

เอกลักษณ์สถาบัน “สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน (Community Health System)” โดย

สร้างคน หมายถึง การผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ

ระบบสุขภาพชุมชน หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพโดยมีความหมาย และ ขอบเขตที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับเหตุและปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบกับสุขภาพหลายด้าน ทั้งด้านบุคคล ครอบครัว ชุมชน สภาพแวดล้อมและระบบบริการสุขภาพ ตามปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และเอกลักษณ์สถาบัน

บทที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ที่ตั้งและประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เป็นวิทยาลัยพยาบาลแห่งแรกในส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุขและเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาล ลำดับที่ ๒ ของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ ๙๐/๖ ถนนศรีธรรมไตรปิฎก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เดิมชื่อ “โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย” สังกัดกองโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค เปิดทำการครั้งแรกวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๒ รับนักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือเข้าศึกษา ในหลักสูตรประกาศนียบัตรการพยาบาล และผดุงครรภ์ โดยการบริหารงานของโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลพุทธชินราช

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๑๗ เปลี่ยนมาสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้พระราชทานนามใหม่เป็น “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช” สังกัดสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขและสถาบันพระบรมราชชนก ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ เนื่องจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานนามใหม่ให้แก่สถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

วิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานมาโดยลำดับ มีการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ในปีพ.ศ. ๒๕๓๙ ได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลตามโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร จนถึงที่สุดโครงการเมื่อคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวรผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๔๗

ปัจจุบันวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดำเนินการผลิตบัณฑิตพยาบาลตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เข้าสู่ระบบสุขภาพของประเทศมาแล้วมากกว่า ๙,๐๐๐ คน และพัฒนาบุคลากรทางด้านสาธารณสุขมาโดยตลอด เป็นปีที่ ๗๓ ซึ่งวิทยาลัยกำหนดให้วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ของทุกปีเป็นวันก่อตั้งวิทยาลัยอย่างเป็นทางการสืบมา

วิสัยทัศน์

“ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙” หมายถึง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จะเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์บรรลุวิสัยทัศน์เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์ (Key success area) ดังนี้

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีคุณภาพในการจัดการศึกษาในระดับหลักสูตรอยู่ในระดับดีมาก มีคะแนนอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕ ของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีบัณฑิตที่มีคุณภาพ สามารถสอบรับใบประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกของการสอบอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีบัณฑิตที่มีคุณภาพ โดยมีระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และคณะ อยู่ในระดับดีมาก ค่าคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เชื่อว่า การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลโดยการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ การวิจัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จะส่งผลให้บัณฑิตมีความสามารถทางวิชาชีพพยาบาลและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน

ปณิธาน

ส่งเสริมคุณธรรม ก้าวนำวิชาการ
ประสานสามัคคี มีใจใฝ่พัฒนา

ค่านิยมร่วม

มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม

พฤติกรรมคุณธรรม

ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ

อัตลักษณ์บัณฑิต “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” SAP (Service mind, ANALytical thinking, Participation) มีความหมาย ดังนี้

S = Service Mind (จิตบริการ) หมายถึง จิตที่พร้อมที่จะสละเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณะประโยชน์

A = ANALytical Thinking (การคิดเชิงวิเคราะห์) หมายถึง ความสามารถในการจำแนก แยกแยะองค์ประกอบต่างๆ ของสิ่งใดสิ่งหนึ่งและหาความสัมพันธ์เชิงเหตุผล ระหว่างองค์ประกอบ เหล่านั้นเพื่อค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของสิ่งที่เกิดขึ้น

P = Participation (การให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วม) หมายถึงการให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการวางแผนและปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ

เอกลักษณ์สถาบัน

“สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน (Community Health System)” โดย **สร้างคน** หมายถึง การผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพ

ระบบสุขภาพชุมชน หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพโดยมีความหมายและขอบเขตที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับเหตุและปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบกับสุขภาพหลายด้านทั้งด้านบุคคล ครอบครัว ชุมชน สภาพแวดล้อมและระบบบริการสุขภาพ

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

“P-B-R-I” P = participation B = bonding R =resposeibility I = integrity

คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

๑. มีความรู้และทักษะทางวิชาชีพการพยาบาล
๒. มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพพยาบาล
๓. ตระหนักและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมสามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข
๔. มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องและใช้ภาษาอังกฤษในระดับที่สื่อสารได้
๕. มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม
๖. มีความสามารถในการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ
๗. มีภาวะผู้นำและสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๘. วิจัยและนำผลการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงาน
๙. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเรียนรู้ตลอดชีวิต

(อ้างอิงจาก คณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

โครงสร้างองค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างองค์กรเป็น ๓ ฝ่าย ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๑

๑. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน คือ

- งานบริหารทั่วไป แบ่งออกเป็น งานบริหารทั่วไป งานธุรการและสารบรรณ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ยานพาหนะ และซ่อมบำรุง งานรักษาความปลอดภัย
- งานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แบ่งออกเป็น งานบริหารและพัฒนาบุคลากร งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานเทคโนโลยี สารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด แบ่งออกเป็น งานฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ งานผลิตและบริการสื่อโสต งานประชาสัมพันธ์ งานห้องสมุด
- งานยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น งานนโยบาย แผน และการบริหารจัดการภาครัฐ งานบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน
- งานประกันคุณภาพการศึกษา

๒. ฝ่ายวิชาการ ประกอบด้วย ๓ งาน และ ๖ สาขาวิชา คือ

- งานทะเบียนวัดประเมินผล และศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล แบ่งออกเป็น งานทะเบียน งานวัดและประเมินผลการศึกษา งานห้องปฏิบัติการพยาบาล และห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์
- งานจัดการศึกษาและหลักสูตร
- งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา แบ่งออกเป็น งานกิจกรรมนักศึกษา งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานให้คำแนะนำปรึกษาและแนะแนว งานปกครอง วินัย และสวัสดิการนักศึกษา
- สาขาวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์
- สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
- สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
- สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน
- สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช
- สาขาวิชาบริหารและพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล

๓. ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ประกอบด้วย ๓ งาน คือ

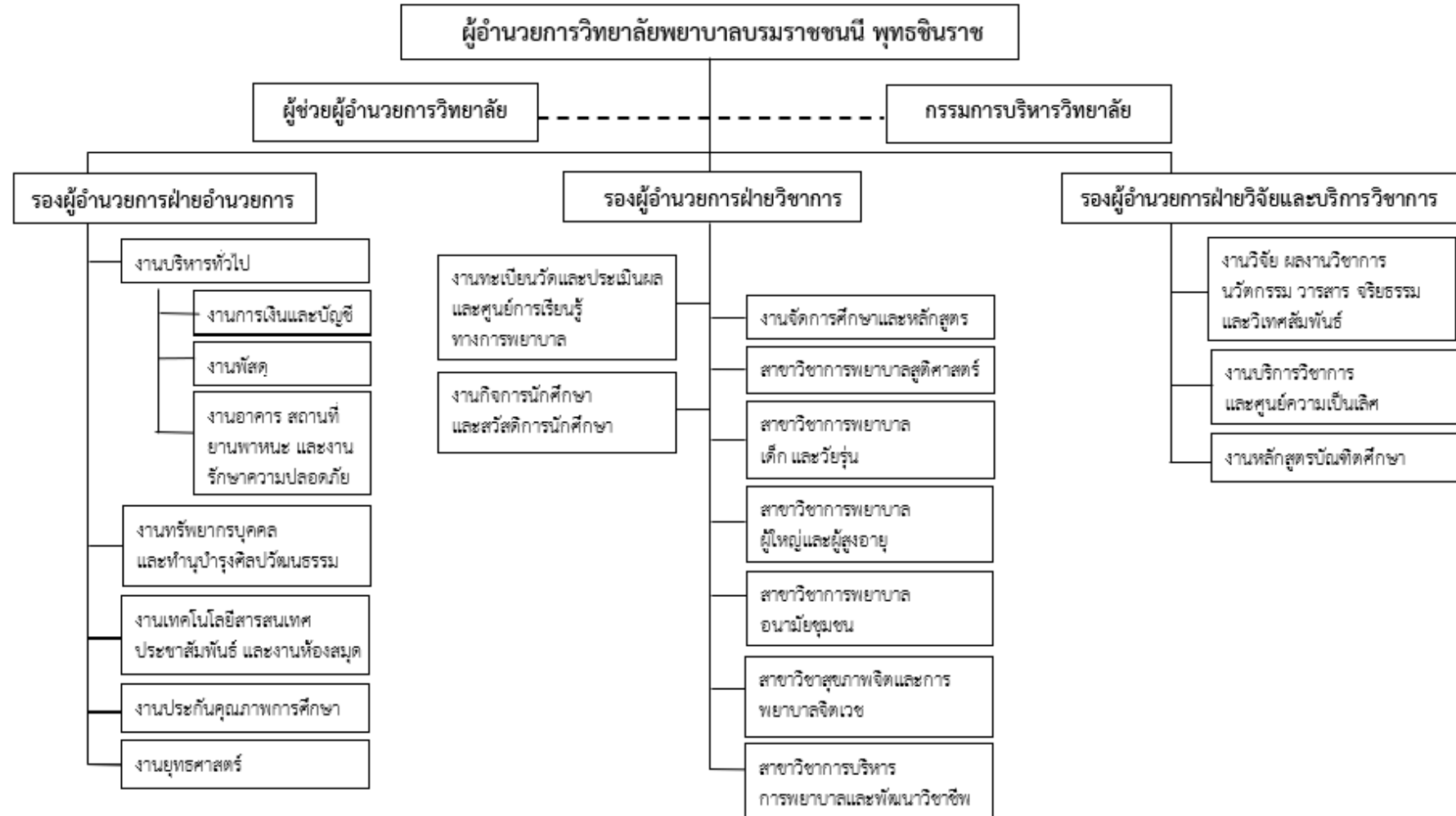
- งานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรมและวิเทศสัมพันธ์ แบ่งออกเป็น งานผลิต และเผยแพร่ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม งานจัดการความรู้ งานวิเทศสัมพันธ์
- งานบริการวิชาการและศูนย์ความเป็นเลิศ แบ่งออกเป็น งานบริการวิชาการ งานพัฒนาเอกลักษณ์สถาบัน งานพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน งานศูนย์ความเป็นเลิศ
- งานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แบ่งออกเป็น งานจัดการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัย

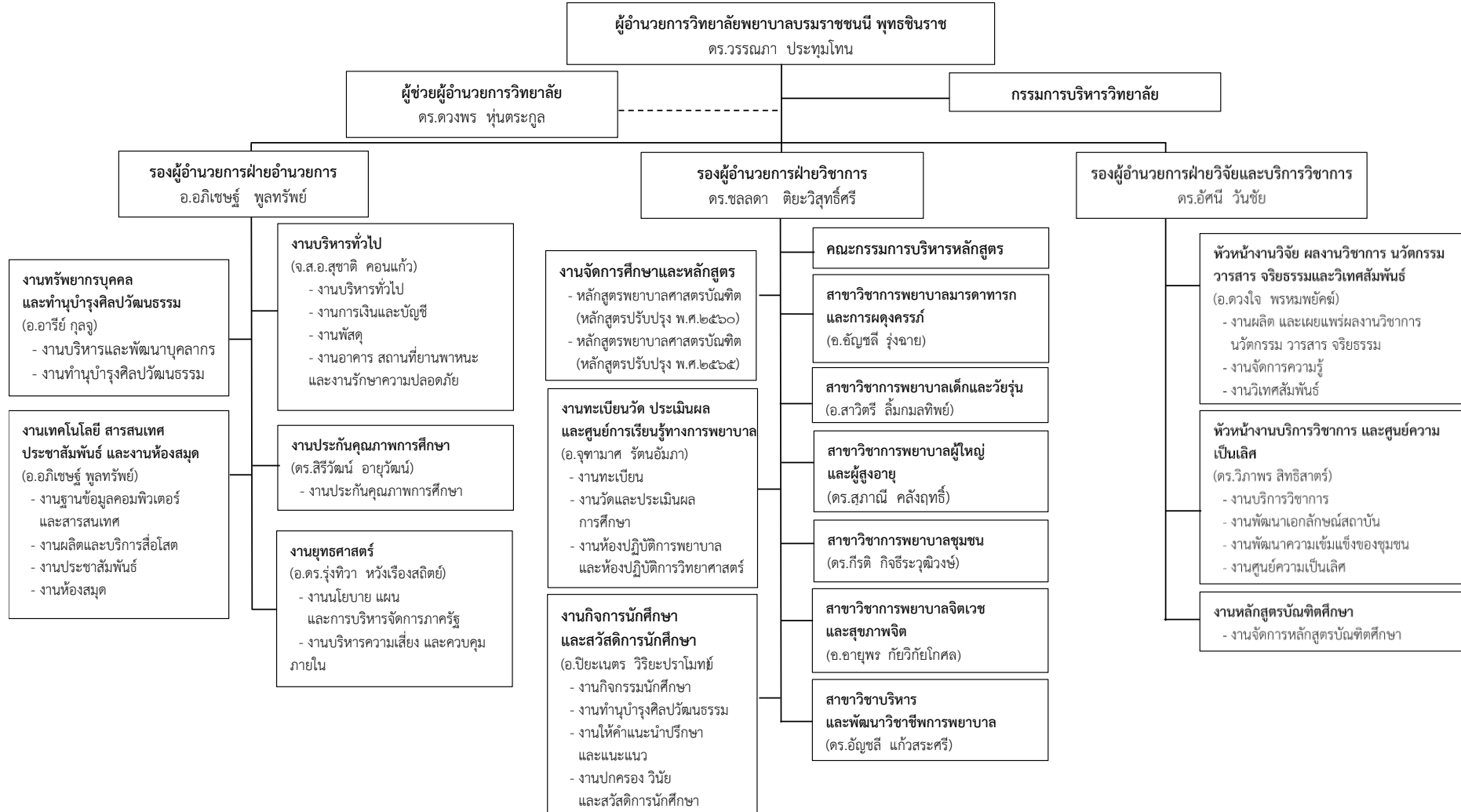
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช แบ่งโครงสร้างการบริหารงานเป็น ๓ ฝ่าย ดังแสดงในแผนภูมิที่ ๒

๑. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ๕ งาน
๒. ฝ่ายวิชาการ ประกอบด้วย ๓ งาน และ ๖ สาขาวิชา
๓. ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ประกอบด้วย ๓ งาน

โครงสร้างองค์กรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข



โครงสร้างบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข



บทที่ ๒ การวิเคราะห์องค์กร

สภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จัดเป็นสถาบันอุดมศึกษากลุ่ม ค ๒ สถาบันเฉพาะทางที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และประเทศ โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นหลักสูตรที่นักศึกษาเรียนเต็มเวลา ๔ ปี

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) วิทยาลัยฯ มีนักศึกษาทั้ง ๔ ชั้นปี รวม ๖๐๗ คน มีบุคลากรประกอบด้วย อาจารย์ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๕๗ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒๕ คน คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๓๒ คน ข้าราชการสายสนับสนุน จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ คน พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๑ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗ คน และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

วิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง โดยถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และค่าเป้าหมายในแต่ละปีลงสู่แผนปฏิบัติการประจำปี มีการส่งเสริมการดำเนินงาน ควบคุม กำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ การเป็น“ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล ภายในปี ๒๕๖๔” โดยผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ในปีพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ แสดงดังตารางที่ ๑-๕

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง

(ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔)

ตารางที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตภัณฑ์พยาบาลที่มีคุณภาพ
จำแนกรายปีงบประมาณจำแนกตามค่าเป้าหมายรายปี

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย					จำนวน (ร้อยละ) ของการบรรลุ ค่าเป้าหมาย
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๑บัณฑิตมี คุณภาพตาม กรอบ มาตรฐาน คุณวุฒิระดับ ปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์	๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินคุณภาพ บัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์ จากผู้ใช้ บัณฑิต	๑.สนับสนุนการ จัดการเรียนการ สอนเพื่อให้ บัณฑิตมี คุณภาพตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ ปริญญาตรีสาขา พยาบาลศาสตร์	≥ ๔.๑๐ ผลการ ดำเนินงาน ๔.๑๐ (บรรลุ)	≥ ๔.๒๐ ผลการ ดำเนินงาน ๔.๑๔	≥ ๔.๓๐ ผลการ ดำเนินงาน ๔.๓๖ (บรรลุ)	≥ ๔.๔๐ ผลการ ดำเนินงาน ๔.๔๗ (บรรลุ)	≥ ๔.๕๐ ผลการ ดำเนินงาน ๔.๕๐ (บรรลุ)	๔ (๘๐)
๑.๒ ผลิต บัณฑิตให้ สำเร็จ การศึกษา สมรรถนะเชิง วิชาชีพที่มี คุณภาพได้ มาตรฐานสา กลบนพื้นฐาน การดูแลด้วย หัวใจความ เป็นมนุษย์	๑.๒ ค่าเฉลี่ยของ การประเมิน คุณภาพบัณฑิต ด้านการบริการ ด้วยหัวใจความเป็ นมนุษย์โดยผู้ใช้ บัณฑิต	๒.พัฒนา กระบวนการ การ เรียนรู้ที่ส่งเสริม ให้นักศึกษามี สมรรถนะเชิง วิชาชีพบน พื้นฐานการ บริการด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์	≥ ๔.๒๕ ผลการ ดำเนินงาน ๔.๖๙ (บรรลุ)	≥ ๔.๓๐ ผลการ ดำเนินงาน ๔.๓๑ (บรรลุ)	≥ ๔.๓๕ ผลการ ดำเนินงาน ๔.๓๘ (บรรลุ)	≥ ๔.๔๐ ผลการ ดำเนินงาน ๔.๕๑ (บรรลุ)	≥ ๔.๕๕ ผลการ ดำเนินงาน ๔.๕๑ (บรรลุ)	๕ (๑๐๐)
	๑.๓ ร้อยละของ บัณฑิตที่สอบ ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ผ่านครั้งแรก	๓.บริการด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์	๗๕ ผลการ ดำเนินงาน ๗๓.๕๗	๘๐ ผลการ ดำเนินงาน ๗๕	๘๕ ผลการ ดำเนินงาน ๖๗.๔๒	๙๐ ผลการ ดำเนินงาน ๙๓.๕๓ (บรรลุ)	๙๕ ผลการ ดำเนินงาน ๕๐.๓๖	๑ (๒๐)
๑.๓ พัฒนา อาจารย์ ผู้สอนให้ เป็นครูมืออาชีพ	๑.๔ ร้อยละของ อาจารย์ที่ได้รับการ ยกย่องให้เป็น ต้นแบบการจัดการ เรียนการสอนที่ พัฒนานักศึกษาใน ศตวรรษที่ ๒๑	๓. พัฒนา อาจารย์ผู้สอน ให้เป็นครูมือ อาชีพ	๕ คน ผลการดำเนิน งาน -	๑๐ คน ผลการ ดำเนินงาน ๐	๑๕ คน ผลการ ดำเนินงาน ๐	๒๐ คน ผลการ ดำเนินงาน ๒๑ (บรรลุ)	๒๕คน ผลการ ดำเนินงาน ๒๘ (บรรลุ)	๒ (๔๐)
๑.๔ การ บริหาร หลักสูตร อย่างมี คุณภาพ หมายเหตุ ค่าเป้าหมาย ใช้ปีการ ศึกษา	๑.๕ ระดับคะแนน ผลการประเมิน คุณภาพระดับ หลักสูตร	๔. ส่งเสริม การบริหาร หลักสูตรเพื่อ ความเป็นเลิศ	≥ ๓.๕๑ ผลการ ดำเนินงาน ๓.๕๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (บรรลุ)	≥ ๓.๘๐ ผลการ ดำเนินงาน ๓.๕๕ การศึกษา ๒๕๖๐	≥ ๔.๐๐ ผลการ ดำเนินงาน ๓.๘๐ การศึกษา ๒๕๖๑	≥ ๔.๒๐ ผลการ ดำเนิน งาน ๔.๐๔	≥ ๔.๕๑ ผลการ ดำเนินงาน = ๒.๒๗	๑ (๒๐)

จากตารางที่ ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ผลการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีการบรรลุค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดแตกต่างกัน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๐

เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ปี คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ตัวชี้วัดที่ ๒ บรรลุค่าเป้าหมาย ๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๓ บรรลุค่าเป้าหมาย ๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ตัวชี้วัดที่ ๔ บรรลุค่าเป้าหมาย ๒ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ตัวชี้วัดที่ ๕ บรรลุค่าเป้าหมาย ๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๐

ตารางที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคมจำแนกตามค่าเป้าหมายรายปี

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย					จำนวน (ร้อยละ) ของการบรรลุ ค่าเป้าหมาย
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.๑ ผลิตผลงาน วิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนา	๑. ร้อยละของผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ/จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งหมดในปีนั้นๆ	๑. ยกระดับคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตและพัฒนา	๗๐ ผลการดำเนินงาน ๓๒.๕๔	๘๐ ผลการดำเนินงาน ๔๗.๑๔ (บรรลุ)	๘๕ ผลการดำเนินงาน ๒๐/๓๒ (๖๒.๕๐)	๙๐ ผลการดำเนินงาน ๗๓.๑๗ (๓๐/๔๑)	๙๕ ผลการดำเนินงาน ๘๗.๘๐ ๓๖/๔๑ เรื่อง	๑ (๒๐)
บุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ	๒. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง	บุคลากรสุขภาพและตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ	NA	๑ ผลการดำเนินงาน ๑ เรื่อง ๕ ครั้ง (บรรลุ)	๒ ผลการดำเนินงาน ๓ เรื่อง ๑๕ ครั้ง (บรรลุ)	๓ ผลการดำเนินงาน ๗ เรื่อง ๑๗ ครั้ง (บรรลุ)	๔ ผลการดำเนินงาน ๘ เรื่อง ๔๑ ครั้ง (บรรลุ)	๔ (๑๐๐)
๒.๒ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย/วิชาการไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์		๕ ผลการดำเนินงาน ๕ ข้อ (บรรลุ)	๕ ผลการดำเนินงาน ๕ ข้อ (บรรลุ)	๕ ผลการดำเนินงาน ๕ ข้อ (บรรลุ)	๕ ผลการดำเนินงาน ๕ ข้อ (บรรลุ)	๕ ผลการดำเนินงาน ๕ ข้อ (บรรลุ)	๕ (๑๐๐)
๒.๓ ผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพ	๔. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	๒. ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและใช้ประโยชน์	NA	๑ ผลการดำเนินงาน ๐	๒ ผลการดำเนินงาน ๐	๓ ผลการดำเนินงาน ๐	๔ ผลการดำเนินงาน ๓	๐ (๐)

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย					จำนวน (ร้อยละ) ของการบรรลุ ค่าเป้าหมาย
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.๔ ผลิตผลงานวิจัยเพื่อ รับการสนับสนุน ทุนวิจัย หรือนวัตกรรม จากแหล่งทุน ภายนอก	๕. จำนวนเงิน สนับสนุนทุนวิจัย หรือนวัตกรรมจาก แหล่งทุนภายนอก	๓. สร้าง เครือข่าย ความร่วมมือ ทางการวิจัยเพื่อ แสวงหาแหล่ง ทุนภายนอก	NA	๕๐๐,๐๐๐ ผลการ ดำเนินงาน ๙๒๐,๓๓๗. ๓๐ บาท	๑,๐๐๐,๐๐๐ ผลการ ดำเนินงาน ๔๕๐,๐๐๐ บาท	๑,๕๐๐,๐๐๐ ผลการ ดำเนินงาน ๕๑๖,๙๙๙ บาท	๒,๐๐๐,๐๐๐ ผลการ ดำเนินงาน ๔๗๐,๔๐๐ บาท	๐ (๐)

จากตารางที่ ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ผลการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีการบรรลุค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดแตกต่างกัน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (มีตัวชี้วัดที่เริ่มดำเนินการ ๒ ตัว) การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๐

เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ บรรลุค่าเป้าหมาย ๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ตัวชี้วัดที่ ๒ (เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๑) บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๓ บรรลุค่าเป้าหมาย ๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๔ และ ๕ ไม่บรรลุค่าเป้าหมายตามลำดับ

ตารางที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคมจำแนกตามค่าเป้าหมายรายปี

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย					จำนวน (ร้อยละ) ของการบรรลุ ค่าเป้าหมาย
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓.๑ สร้าง หลักสูตรด้าน การพัฒนา บุคลากร สุขภาพตาม ความต้องการ ของระบบ สุขภาพ	๑. จำนวนหลักสูตรที่ ตอบสนองด้านการ พัฒนาบุคลากร สุขภาพตามความ ต้องการของระบบ สุขภาพ	พัฒนาบริการ วิชาการเชิงรุก เพื่อตอบสนอง ระบบบริการ สุขภาพ	๑ ผลการ ดำเนินงาน ๔ (บรรลุ)	๑ ผลการ ดำเนินงาน ๓ (บรรลุ)	๑ ผลการ ดำเนินงาน ๓ (บรรลุ)	๑ ผลการ ดำเนินงาน ๒ (บรรลุ)	๑ ผลการ ดำเนินงาน ๑ (บรรลุ)	๕ (๑๐๐)
๓.๒ พัฒนา บุคลากร สาธารณสุข ตามความ ต้องการของ ระบบ สุขภาพ	๒. จำนวนบุคลากร สาธารณสุขที่เข้ารับ การอบรมตาม ความต้องการ ของระบบสุขภาพ		๘๐คน ผลการ ดำเนินงาน ๑๔๒ (บรรลุ)	๘๐คน ผลการ ดำเนินงาน ๑๑๘ คน (บรรลุ)	๘๐คน ผลการ ดำเนินงาน ๓๒๑ คน (บรรลุ)	๘๐ ผลการ ดำเนินงาน ๑๘๐ คน (บรรลุ)	๘๐ ผลการ ดำเนินงาน ๓๑๙ คน (บรรลุ)	๕ (๑๐๐)
	๓. ระดับความสำเร็จ ในการสนับสนุนการ พัฒนาบุคลากรเขต สุขภาพรองรับ Service Plan		๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๕ (๑๐๐)

เป้า ประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย					จำนวน (ร้อยละ) ของการบรรลุ ค่าเป้าหมาย
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓.๓ พัฒนา ศูนย์ความเป็น เลิศด้านการ พัฒนา บุคลากร สาธารณสุข และศูนย์ ความเป็นเลิศ ด้านการ จัดการโรค เรื้อรัง	๔. ระดับความ สำเร็จของศูนย์ความเป็น เลิศด้านการ พัฒนาบุคลากร สาธารณสุข (ตามเกณฑ์ สพช. ๒๕๖๑)	ยกระดับความ สำเร็จของ ศูนย์ความเป็น เลิศด้านการ พัฒนาบุคลากร สาธารณสุข	NA	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๔ (๑๐๐)
	และคะแนนความ สำเร็จของศูนย์ความเป็น เลิศด้านการ จัดการโรคเรื้อรัง (ตามเกณฑ์การ ดำเนินงานศูนย์ความเป็น เลิศทางวิชาการ ด้านสุขภาพ วิทยาลัยในสังกัด สพช. พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓)	และศูนย์ความเป็น เลิศด้าน การจัดการ โรคเรื้อรัง	NA	๕ ผลการ ดำเนินงาน ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๔ (๑๐๐)

จากตารางที่ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และสังคม ผลการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีการบรรลุค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดแตกต่างกัน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (มีตัวชี้วัดที่เริ่มดำเนินการ ๓ ตัวชี้วัด) การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๓ ตัวคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๕ ตัวคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๕ ตัวคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๕ ตัวคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๕ ตัวคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัด การดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ บรรลุค่าเป้าหมาย ๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๒ บรรลุค่าเป้าหมาย ๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๓ บรรลุค่าเป้าหมาย ๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๔ บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และตัวชี้วัดที่ ๕ บรรลุค่าเป้าหมาย ๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๔ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นจำแนกตามค่าเป้าหมายรายปี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย					จำนวน (ร้อยละ) ของการบรรลุ ค่าเป้าหมาย
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔.๑ พัฒนา คุณภาพ นักศึกษาจาก การสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	๔.๑. จำนวน นวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพที่ พัฒนาจาก ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ ผลิตโดยนักศึกษา	๑. สนับสนุน บูรณาการองค์ ความรู้ของ นักศึกษาเพื่อ พัฒนานวัตกรรม การส่งเสริม สุขภาพ	NA	๑ ผลการ ดำเนินงาน ๑ (บรรลุ)	๒ ผลการ ดำเนินงาน ๑๒ (บรรลุ)	๓ ผลการ ดำเนินงาน ๓ (บรรลุ)	๔ ผลการ ดำเนินงาน ๘ (บรรลุ)	๔ (๑๐๐)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย					จำนวน (ร้อยละ) ของการบรรลุ ค่าเป้าหมาย
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔.๒ พัฒนา ศักยภาพ ชุมชน/สังคม ในการส่งเสริม สุขภาพด้วย การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	๔.๒.จำนวนวัด กรรมการส่งเสริม สุขภาพที่พัฒนาจาก ศิลป วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ นำไปใช้ในการพัฒนา สุขภาพในชุมชน/ สังคม	๒. สนับสนุน การพัฒนา นวัตกรรม ส่งเสริมสุขภาพ ที่บูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่นโดย ชุมชน/สังคม	NA	๑ ผลการ ดำเนินงาน ๑๙ (บรรลุ)	๒ ผลการ ดำเนินงาน ๒ (บรรลุ)	๓ ผลการ ดำเนินงาน ๓ (บรรลุ)	๔ ผลการ ดำเนินงาน ๔ (บรรลุ)	๔ (๑๐๐)

จากตารางที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีการบรรลุค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดแตกต่างกัน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๒ บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๕ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มี
ประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย					จำนวน (ร้อยละ) ของการบรรลุ ค่าเป้าหมาย
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๕.๑ พัฒนา ระบบการ จัดการข้อมูล และ เทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการ บริหารจัดการ องค์กร	๕.๑ ระดับความ สำเร็จของการพัฒนา ระบบการจัดการ ข้อมูลและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการองค์กร	๕.๑ พัฒนา ระบบการ จัดการข้อมูล และเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการ บริหารจัดการ องค์กร	NA	๔ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๔ (บรรลุ)	๔ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๔ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๔	๓ (๗๕)
๕.๒ พัฒนา องค์กรให้ เป็นวิทยาลัย คุณธรรมและ วิทยาลัย สีเขียว (Green College)	๕.๒ ระดับ ความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรให้เป็น วิทยาลัยคุณธรรม	๕.๒ พัฒนา องค์กรให้เป็น วิทยาลัย คุณธรรม	NA	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการ ดำเนินงาน ๓	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๔	๕ ผลการ ดำเนินงาน ระดับ ๔	๑ (๒๕)
	๕.๓ ระดับความ สำเร็จของการ พัฒนาองค์กรให้เป็น วิทยาลัยสีเขียว (Green College)	และวิทยาลัย สีเขียว (Green College)	NA	๓ ผลการ ดำเนินงาน ๐	๔ ผลการ ดำเนินงาน ๐	๕ ผลการ ดำเนินงาน ๔	๕ ผลการ ดำเนินงาน ๔	๐ (๐)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย					จำนวน (ร้อยละ) ของการบรรลุค่าเป้าหมาย
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม	๕.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม MOPH	๕.๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	NA	๓ ผลการดำเนินงาน ๓ (บรรลุ)	๔ ผลการดำเนินงาน ๓	๕ ผลการดำเนินงาน ๕ (บรรลุ)	๕ ผลการดำเนินงาน ๓	๒ (๕๐)
	๕.๕ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน		≥ ๓.๕๑ ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา ๒๕๕๙= ๓.๑๙	≥๓.๘๑ ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๐= ๔.๓๗ (บรรลุ)	≥๔.๐๐ ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ =๔.๖๓ (บรรลุ)	≥๔.๓๐ ผลการดำเนินงาน ๔.๖๗ (บรรลุ)	≥๔.๕๑ ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ๒.๒๓ รอบ ๙ เดือน ๔.๐๑ คาดว่ารอบ ๑๒ เดือน ๔.๘๓ (บรรลุ)	๔ (๘๐)
	๕.๖ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ		≥ ๓.๕๑ ผลการดำเนินงาน ๔.๔๑ (บรรลุ)	≥๓.๘๑ ผลการดำเนินงาน ๔.๔๒ (บรรลุ)	≥๔.๐๐ ผลการดำเนินงาน ๔.๕๘ (บรรลุ)	≥๔.๓๐ ผลการดำเนินงาน ๔.๐๐	≥๔.๕๑ ผลการดำเนินงาน ๔.๖๓ (บรรลุ)	๔ (๘๐)
๕.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข	๕.๗ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัย	เร่งรัดการพัฒนาศาสนา ความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ	NA	๒ ผลการดำเนินงาน ๐ คน	๔ ผลการดำเนินงาน ๓ คน	๖ ผลการดำเนินงาน ๓ คน	๘ ผลการดำเนินงาน ๑ คน	๐ (๐)

จากตารางที่ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีการบรรลุค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดแตกต่างกัน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (มีตัวชี้วัดที่เริ่มดำเนินการ ๒ ตัวชี้วัด) การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (มีตัวชี้วัดที่เริ่มดำเนินการ ๗ ตัวชี้วัด) การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗

เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ บรรลุค่าเป้าหมาย ๓ ปี คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ตัวชี้วัดที่ ๒ บรรลุค่าเป้าหมาย ๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ตัวชี้วัดที่ ๓ บรรลุค่าเป้าหมาย ๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๐ ตัวชี้วัดที่ ๔ บรรลุค่าเป้าหมาย ๒ ปี คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ตัวชี้วัดที่ ๕ บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ปี คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ตัวชี้วัดที่ ๖ บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ปี คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และตัวชี้วัดที่ ๗ บรรลุค่าเป้าหมาย ๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๐

ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละตัวชี้วัดที่มีการบรรลุค่าเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์จำแนกรายปีงบประมาณ
(ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน/ร้อยละตัวชี้วัด ที่มีการบรรลุค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐%ตาม ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑ ผลิตภัณฑ์พยาบาลที่มีคุณภาพ (ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด)	๓ (๖๐)	๑ (๒๐)	๒ (๔๐)	๔ (๘๐)	๓ (๖๐)
๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนอง ความต้องการของสังคม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตัวชี้วัด ๕ ตัว)	๑ (๕๐)	๓ (๖๐)	๒ (๔๐)	๒ (๔๐)	๒ (๔๐)
๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับ ความต้องการของชุมชนและสังคม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดที่ ๕ ตัว)	๓ (๑๐๐)	๕ (๑๐๐)	๕ (๑๐๐)	๕ (๑๐๐)	๕ (๑๐๐)
๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด)		๒ (๑๐๐)	๒ (๑๐๐)	๒ (๑๐๐)	๒ (๑๐๐)
๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตัวชี้วัด ๗ ตัวชี้วัด)	๑ (๕๐)	๕ (๗๑.๔๓)	๓ (๔๒.๘๖)	๓ (๔๒.๘๖)	๒ (๒๘.๕๗)
ร้อยละของตัวชี้วัดในทุกประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีการบรรลุค่า เป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐%	๖๖.๖๗ (๘ จาก ๑๒ ตัวชี้วัด)	๖๖.๖๗ (๑๖ จาก ๒๔ ตัวชี้วัด)	๕๘.๓๓ (๑๔ จาก ๒๔ ตัวชี้วัด)	๖๖.๖๗ (๑๖ จาก ๒๔ ตัวชี้วัด)	๕๘.๓๓ (๑๔ จาก ๒๔ ตัวชี้วัด)

จากตารางที่ ๖ พบว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ทุกประเด็นยุทธศาสตร์มีการดำเนินงานบรรลุค่าเป้าหมายมากกว่า ๕๐ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคมสามารถดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๑๐๐% อย่างต่อเนื่อง และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสามารถดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๑๐๐% สำหรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตภัณฑ์พยาบาลที่มีคุณภาพมีแนวโน้มการดำเนินการที่เพิ่มมากขึ้น (ยกเว้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การดำเนินยังไม่สิ้นสุด) แต่ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ พบว่า การบรรลุตัวชี้วัดยังคงที่ (ยกเว้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การดำเนินยังไม่สิ้นสุด)

เมื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ในภาพรวมทุกประเด็นยุทธศาสตร์มีการดำเนินงานบรรลุค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐% คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔-๖๖.๖๗ เมื่อพิจารณารายประเด็นยุทธศาสตร์ พบว่า ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริการวิชาการด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคมสามารถดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๑๐๐% อย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินกลยุทธ์พัฒนาบริการวิชาการเชิงรุกเพื่อตอบสนองระบบบริการสุขภาพ และการดำเนินงานยกระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังทำให้เกิดผลลัพธ์การพัฒนาหลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพ

ตามความต้องการของระบบสุขภาพ และการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข และศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรังตามเป้าหมายได้อย่างต่อเนื่อง เช่นเดียวกับการดำเนินงานในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสามารถดำเนินงานบรรลุตัวชี้วัด ๑๐๐% สะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินกลยุทธ์สนับสนุนบูรณาการองค์ความรู้ของนักศึกษาเพื่อพัฒนานวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่บูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยชุมชน/สังคมส่งผลให้เกิดผลลัพธ์นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ผลิตโดยนักศึกษา และนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่นำไปใช้ในการพัฒนาสุขภาพในชุมชน/สังคมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

สำหรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ผลลัพธ์การดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๓ มีแนวโน้มการดำเนินการที่เพิ่มมากขึ้น มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพ บัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์จากผู้ใช้บัณฑิต ค่าเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพบัณฑิตด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยผู้ใช้บัณฑิต บัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก และระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๔ ปี และในปี ๒๕๖๓ พบว่าร้อยละของบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านครั้งแรก สูงถึงร้อยละ ๙๓.๕๓ ซึ่งเป็นลำดับที่ ๑ ใน ๕ ของสถาบันพระบรมราชชนก แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการที่บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรในการเป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาล แต่ยังพบว่าประเด็นการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้เป็นครูมืออาชีพที่ทำให้อาจารย์ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลลัพธ์การดำเนินการบริหาร และพัฒนาอาจารย์ที่ต้องเร่งพัฒนาต่อไป และประเด็นคะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรจะยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด เมื่อพิจารณารายการประกอบ พบว่า องค์ประกอบที่ ๓ นักศึกษามีคะแนนต่ำที่สุดคือ ๓.๓๓ และองค์ประกอบที่ ๕ หลักสูตรการเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน มีคะแนน ๔.๐๐ สะท้อนผลลัพธ์การดำเนินการพัฒนานักศึกษา และงานวิชาการ เพื่อพัฒนาการที่ดีเพิ่มขึ้น คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรตระหนักถึงความสำคัญในประเด็นดังกล่าวจึงนำข้อมูลมาวางแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ๕ ปีต่อไป และถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติการ

การดำเนินงานประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัยและสร้างผลงานวิชาการด้านสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม พบว่า ผลลัพธ์การดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๓ เมื่อพิจารณารายการตัวชี้วัดส่วนมากมีพัฒนาการที่ดีขึ้นถึงแม้ว่ายังไม่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้เนื่องจากการพัฒนาผลงานวิจัยและผลงานวิชาการเพื่อให้ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ การเขียนวิจัยเพื่อขอสนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอกค่อนข้างยากถึงแม้จะมีการดำเนินการพัฒนาทักษะอาจารย์ในวิทยาลัยฯ ในการเขียนโครงร่างวิจัยเพื่อขอทุนภายนอกแล้วแต่ยังเป็นประเด็นที่ต้องมีการพัฒนาและเสริมทักษะอาจารย์อย่างต่อเนื่องในอีก ๕ ปีต่อไป และประเด็นผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร มีการให้ความรู้ และประสานการดำเนินงานกับสถาบันพระบรมราชชนกอย่างต่อเนื่อง และปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เริ่มดำเนินการภายใต้ชื่อของวิทยาลัยฯ อย่างเป็นรูปธรรมในและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารจัดการวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ พบว่า กลยุทธ์การดำเนินการยังอาจขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุค่าเป้าหมายได้ไม่มากพอ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดส่วนมากมีพัฒนาการที่ดีขึ้นโดยเฉพาะในประเด็นค่าคะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบันที่มีผลการดำเนินงานสูงขึ้นตลอด ๔ ปีถึงแม้จะยังไม่บรรลุค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่มีการดำเนินการแต่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานต้นสังกัด ได้แก่ การพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ฐานข้อมูลส่วนใหญ่ใช้ฐานข้อมูลที่ทำโดยสถาบันพระบรมราชชนกการลงทุนพัฒนาฐานข้อมูลของวิทยาลัยฯ เองต้องใช้งบประมาณค่อนข้างสูงจึงเป็นข้อจำกัดของการดำเนินการ วิทยาลัยฯ จึงต้องวางแผนเพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอย่างง่ายที่มีประสิทธิภาพเทียบเท่าฐานข้อมูลดังกล่าวต่อไป สำหรับประเด็นการพัฒนางานองค์กรให้เป็นวิทยาลัยสีเขียว (Green College) มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องแต่ยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอการดำเนินการบางอย่างต้องใช้งบประมาณสูง เช่น ค่าน้ำทิ้งที่ยังไม่ได้มาตรฐาน ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ ในประเด็นการพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตรที่ให้บริการสังคมของวิทยาลัยยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลลัพธ์การดำเนินงานการบริหาร และพัฒนาอาจารย์ที่ต้องเร่งพัฒนาต่อไป

การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์

การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์เกิดจากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ทุกระดับโดยนำเครื่องมือทางการบริหาร SWOT ANALYSIS มาใช้ในการวิเคราะห์ปัจจัย โดยปัจจัยภายในใช้ McKinney ๗ - S Framework แนวคิดปัจจัย ๗ ประการ ในการประเมินองค์กร คือจุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กรใช้ PEST-MODEL เพื่อวิเคราะห์โอกาส (Opportunity) และภาวะคุกคาม (Threat) ผลการประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๗ สรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายใน(InterNAL Strategic Factors Summary: IFAS)
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙

InterNAL Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดแข็ง (S=Strengthens)			mode	
S๑	มีการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายในการดำเนินการที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สบข. กระจายออกไปในแต่ละระดับ มีการวางแผนงาน/กิจกรรมที่ชัดเจน	๑๐	๕	๕๐
S๒	มีกลยุทธ์ทางการเงินที่ชัดเจน	๘	๓	๒๔
S๓	มีกระบวนการและลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นลายลักษณ์อักษร กำหนดแบบฟอร์มต่างๆ และจัดทำเป็นคู่มือการจัดการศึกษาเป็นลายลักษณ์อักษร	๑๒	๔	๔๘
S๔	ผู้บริหาร/บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงาน มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยันทำงาน ร่วมแรงร่วมใจ	๑๐	๕	๕๐
S๕	บุคลากรที่มีความรู้และความสามารถในทักษะของงานที่รับผิดชอบมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	๑๐	๕	๕๐
		๕๐		๒๒๒

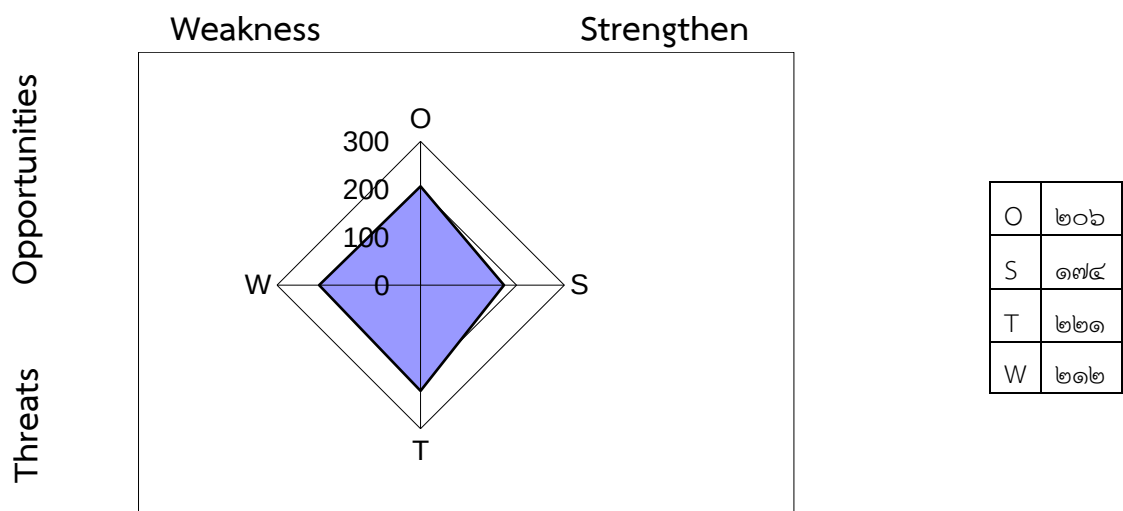
InterNAL Factors		Weight (SW๑๐๐)	Rating (๑-๕)	Weighted Score
จุดอ่อน (W=Weakness)				
W๑	โครงสร้างบางงานไม่เหมาะสม (มีขนาดใหญ่ หน้าที่ไม่ชัดเจน งานซ้ำซ้อน หลายระดับ ขั้นตอนการทำงานไม่สอดคล้องกัน) และการทำงานไม่มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างกลุ่มงาน ส่งผลให้งานไม่บรรลุเป้าหมาย	๕	๓	๑๕
W๒	ระบบการกำกับติดตามและการประเมินผลไม่เป็นรูปธรรมทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมาย การนำผลการประเมินการดำเนินงานมาปรับปรุงแก้ไขยังไม่เห็นการพัฒนาอย่างชัดเจน และไม่สะท้อนผลงานจริง	๗	๕	๓๕
W๓	มีระบบและกลไกในการทำงานอย่างชัดเจน แต่ไม่สามารถลงสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ (บางระบบยุ่งยากในการปฏิบัติ ซ้ำซ้อน ระบบย่อย บางครั้งยังไม่ชัดเจน และเกิดความล่าช้า)	๓	๔	๑๒

InterNAL Factors		Weight	Rating	Weighted
		(SW๑๐๐)	(๑-๕)	Score
W๔	ระบบการสรรหาบุคลากรทั้งภายนอกและภายใน หน่วยงานที่มีศักยภาพพร้อมใช้มาทดแทนในตำแหน่งที่ เกษียณราชการ (ในความเชี่ยวชาญแต่ละงาน) และขาด แผนพัฒนาสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของบุคลากรไม่ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อทดแทนที่ชัดเจน	๘	๔	๓๒
W๕	บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่ตรงงาน ไม่ทันต่อความ ต้องการของงาน และต่อเนื่อง/ขาดโอกาสการพัฒนา ความเชี่ยวชาญ บุคลากรทั้งสายสนับสนุนและอาจารย์ ขาดทักษะด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ ขาดทักษะการวัดประเมินผลในระบบการสอนออนไลน์ job description ไม่ชัดเจน	๔	๔	๑๖
W๖	การทำงานเป็นทีมไม่มีประสิทธิภาพ ไม่เห็นการ พัฒนาการขององค์กรที่แสดงถึงความสำเร็จของความ ร่วมแรงร่วมใจกัน (มุ่งแต่ความสำเร็จส่วนบุคคล)	๓	๔	๑๒
W๗	บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน (ขาด ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน)	๔	๔	๑๖
W๘	การสื่อสารไม่มีประสิทธิภาพ (การสั่งการจาก ผู้รับผิดชอบงานมาหลายทาง และเปลี่ยนแปลงคำสั่ง บ่อยครั้ง ไม่ตรงกัน จากผู้รับผิดชอบหลายระดับ และไม่ ยึดตามผลประชุม ส่งผลให้เกิดความสับสนในการทำงาน ไม่มีประสิทธิภาพ งานล่าช้า)	๓	๔	๑๒
W๙	อุปกรณ์ทางด้านเทคโนโลยีไม่ทันสมัย ไม่พร้อมในการ ดำเนินการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ	๓	๔	๑๒
W๑๐	มีระเบียบการเงินและพัสดุที่ชัดเจนแต่แนวปฏิบัติงานใน การเบิก-จ่ายมาก มีการเปลี่ยนแปลง และขาดการ ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ขาดการ Up date ข้อมูลที่ เป็นปัจจุบัน ทำให้ไม่สะดวกสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ทำงาน ได้ล่าช้า	๗	๕	๓๕
W๑๑	ภาระงานประจำของอาจารย์มีค่อนข้างมาก	๓	๕	๑๕
รวมW		๕๐		๒๑๒
รวมSW		๑๐๐		๔๓๔

ตารางที่ ๘ สรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอก (External Strategic Factors Summary :IFAS) เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙

External Factors		Weight (OT๑๐๐)	Rating (๑-๕) mode	Weighted Score
โอกาส (O=Opportunities)				
O๑	การปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข และ Service plan เป็นโอกาสในการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้สามารถตอบสนองความต้องการของประเทศ	๖	๔	๒๔
O๒	มาตรฐานการศึกษาของ สกอ. สบช. สภาการพยาบาล และ AUN-QA เปิดโอกาสให้วิทยาลัยสามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก	๗	๔	๒๘
O๓	นโยบายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา และ แหล่งฝึกปฏิบัติงาน เป็นโอกาสให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการผลิตพยาบาล	๘	๓	๒๔
O๔	มีนโยบายการจัดการศึกษา มีหลักสูตรระยะสั้น ในระดับปริญญาโทของ สบช. และทุนสนับสนุน การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และทุนในการทำวิจัย	๘	๕	๔๐
O๕	นโยบายการส่งเสริมการทำผลงานเพื่อรองรับตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน	๗	๔	๒๘
O๖	การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เช่น สังคมผู้สูงอายุ และแรงงานจากต่างประเทศ ทำให้เกิดภาวะโรคเรื้อรัง โรคอุบัติใหม่ ส่งผลให้ความต้องการพยาบาลเพิ่มขึ้น	๘	๔	๓๒
O๗	มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยสามารถติดต่อสื่อสารและ พัฒนาการงานให้มีความรวดเร็ว สะดวก	๖	๕	๓๐
รวม O		๕๐		๒๐๖

ExterNAL Factors		Weight	Rating	Weighted
		(OT๑๐๐)	(๑-๕)	Score
ภัยคุกคาม(T=Threats)				
T๑	การมี พรบ.สบข.ทำให้วิทยาลัยบริหารจัดการด้านการเงินไม่คล่องตัว การอนุมัติด้านการเงิน บุคลากร และพัสดุดำเนินงานล่าช้า มีการจำกัดงบประมาณสนับสนุน	๕	๔	๒๐
T๒	นโยบายรัฐบาลในการบรรจุข้าราชการของพยาบาลไม่ชัดเจน บัณฑิตไม่ได้เป็นข้าราชการทำให้ผู้ที่สนใจมาเรียนพยาบาลลดลง	๔	๔	๑๖
T๓	พยาบาลได้รับค่าตอบแทนน้อย งานหนัก ทำให้เกิดสมองไหลจากประกอบกับมีความเหลื่อมล้ำของวิชาชีพที่อยู่ในกระทรวงสาธารณสุข	๔	๕	๒๐
T๔	ลักษณะสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นวัตถุนิยม ส่งผลกระทบต่อคุณภาพบัณฑิต และทัศนคติในการปฏิบัติงานของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัย	๔	๔	๑๖
T๕	สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนผลิตบัณฑิตพยาบาลเพิ่มมากขึ้น เปิดบริการวิชาการมากขึ้น	๔	๔	๑๖
T๖	ระบบฐานข้อมูลของ สบข.ยังไม่เสถียรมีการเปลี่ยนแปลง ไม่สามารถนำไปใช้บริหารจัดการและปฏิบัติการได้	๗	๕	๓๕
T๗	ระบบเทคโนโลยีการสื่อสารไม่พร้อมในการดำเนินงาน/ไม่ทันต่อความต้องการ	๕	๔	๒๐
T๘	การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศไม่ระมัดระวังส่งผลให้เกิดความเสี่ยงปัญหาเสื่อมเสียชื่อเสียงขององค์กร ขาดความคิดวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของสื่อเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาความรู้	๗	๔	๒๘
T๙	การเกิดการระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลกระทบต่อการจัดการศึกษาพยาบาล และบริการวิชาการ	๑๐	๕	๕๐
รวมT		๕๐		๒๒๑
รวม OT		๑๐๐		๔๒๗



ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทั้งปัจจัยภายในองค์กร (Internal Strategic Factors Summary:IFAS) และปัจจัยภายนอกองค์กร (External Strategic Factors Summary:EFAS) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพบุรี พบบว่า สถานะองค์กรอยู่ที่จุดอ่อน (Weakness) และภัยคุกคาม (Threats) หรือ WT เรียกว่าอยู่ในสถานะถดถอย (Dogs) แสดงให้เห็นว่าวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพบุรี พบบว่า ควรดำเนินกลยุทธ์ในลักษณะของการตั้งรับดำเนินกลยุทธ์ระยะสั้นเพื่อปกป้องจุดอ่อนที่จะนำไปสู่การถดถอย หรือมุ่งลดจุดอ่อนภายใน และหลีกเลี่ยงภัยคุกคามจากภายนอก

จุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดขึ้นมาจากจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถาบัน นำมาเป็นปัจจัยนำเข้าเชิงนโยบาย รวมทั้งความต้องการของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และสถานการณ์ของการดำเนินภารกิจที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และคาดการณ์ภาพที่ควรจะเป็นในอนาคต การศึกษาความต้องการเชิงยุทธศาสตร์ที่มีต่อวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพบุรี สถาบันการศึกษาเฉพาะทางในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จากการประชุมระดมสมองโดยร่วมกันพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี แผนการศึกษาชาติ ๒๐ ปี พรบ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ พรบ. สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ พบบว่า การวิเคราะห์ความต้องการทางยุทธศาสตร์สามารถกำหนดจุดยืน ดังนี้

๑. Teaching learning excellent ความต้องการเชิงยุทธศาสตร์ที่มีต่อวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพบุรี พบบว่า ในระดับนโยบาย: ต้องการให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพบุรี พบบว่า ผลิตพยาบาล ระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพอย่างมีคุณภาพ และปริมาณเพียงพอ โดยให้บัณฑิตพยาบาลมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชน โดยเฉพาะการจัดการโรคเรื้อรังและมีระบบการจัดการเรียนการสอนการบริหารหลักสูตรที่ทันสมัย ประกอบด้วย อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ และอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีศักยภาพ สามารถจัดการเรียนการสอนภายใต้ภาวะวิกฤต เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และส่งผลให้บัณฑิตที่

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้งด้านการเป็นพลเมืองดี การเป็นนักนวัตกรรม และการเรียนรู้ตลอดชีวิต รวมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมสามารถสร้างสรรค์ประโยชน์ให้วิชาชีพและประเทศชาติ

๒. Research and innovation excellent ผลงานงานวิจัยและนวัตกรรมที่หน่วยบริการสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติเพื่อตอบสนอง Prevention & Promotion Excellence, และ Service Excellence เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย และการชั้นนำสังคมในด้านการอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทยในการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อการพัฒนาบัณฑิต สังคม และชุมชน

๓. Training excellent การบริการวิชาการแก่สังคมโดยพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขโดยพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนในสาขาพยาบาลศาสตร์และระบบสุขภาพที่มีความต้องการสูง และพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ตอบสนองระบบสุขภาพและจัดให้มีศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

๔. Good governance การบริหารวิทยาลัยฯ เพื่อส่งผลลัพธ์ให้บัณฑิตมีความเป็นพลเมืองดี พลเมืองโลก มีความสามารถในการเรียนรู้ตลอดชีวิต และเป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรมทางสุขภาพ บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความอิสระทางวิชาการ (Academic Freedom) ในการบริหารหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน และยกระดับการจัดการศึกษาของวิทยาลัยฯ สู่ระดับบัณฑิตศึกษา การบริหารวิทยาลัยฯ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการองค์การทั้งระบบ โดยเฉพาะในด้านการงบประมาณและการบริหารบุคคลให้มีความก้าวหน้าในสายงานวิชาการ และได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม

บทที่ ๓ แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีการจัดทำแผนกลยุทธ์โดยคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ร่วมในการวิเคราะห์ ทางเลือกทางยุทธศาสตร์ที่มีผลมาจากการวิเคราะห์ห้องค์กร และกำหนดวิสัยทัศน์ “ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙”

กำหนดพันธกิจหลัก ๕ พันธกิจ ดังนี้

พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ

พันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาพชุมชน

พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย

พันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง และมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาพชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาพชุมชนประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
รายละเอียด เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์
มีดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาพชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

เป้าประสงค์

๑.๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์

๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก

๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๑)

๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๒)

๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๓)

๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนอยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๔)

๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)

๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA

กลยุทธ์

๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ

๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา

๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง

๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA

แผนงาน

๑. แผนงานผลิตบัณฑิตพยาบาล (แผนงานตามแผนกลยุทธ์)

๒. แผนพัฒนานักศึกษาพยาบาล (แผนงานประจำ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์

๒.๑ ผลิตรายงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคม

๒.๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้

๒.๓ ผลิตรายงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๒.๔ สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติ และนานาชาติรวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ

๒.๒ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน

๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน

๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร

๒.๕ จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

กลยุทธ์

๒.๑ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

๒.๒ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

แผนงาน

แผนงานวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาพชุมชน ประเทศและอาเซียนอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการกับสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒

๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ

๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒

๓.๒ จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก (จำนวน ๒ คน)

๓.๓ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย

๓.๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน (ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๗.๓ คณะ)

กลยุทธ์

๓.๑ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน

๓.๒ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

แผนงาน

แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

๒. สืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ ในการส่งเสริมสุขภาพ

๓. นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและสังคม

๔. เผยแพร่ผลงานการสืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ของบุคลากรทุกระดับ

๒. จำนวนนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน

๓. จำนวนรายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการสอน

๔. จำนวนผลงานการส่งเสริมสุขภาพใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่

๕. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม

กลยุทธ์

๔.๑. ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ และบุคลากร

แผนงาน

๑. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล **เป้าประสงค์**

๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย

๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด

๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์

๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio)

๕.๒ ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายรัฐบาล

๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน

๕.๔ ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

๕.๕ ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์

๕.๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๕.๗ ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน

๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

๔. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

แผนงาน

๑. แผนงานกลยุทธ์การบริหารการเงิน

๒. แผนงานยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

๓. แผนงานการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล

๔. แผนงานการบริหารองค์กร

เมื่อเปรียบเทียบแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ รายละเอียดแสดงในภาคผนวก ก.

แผนที่กลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙

วิสัยทัศน์

ยุทธศาสตร์

๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาพชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน

๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาพะชุมชนประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน

๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ประสิทธิผล

สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ

สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา

สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาพะชุมชนโรคเรื้อรัง

สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA

คุณภาพบริการ

ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน

พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

ประสิทธิภาพ

เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงานและมีความสุขในการทำงาน

ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์และบุคลากร

พัฒนาองค์กร

ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร

พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุค

พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความมั่นคงสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พุทธชินราช

๑.วิสัยทัศน์ (Vision)	“ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนส่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙”				
๒.พันธกิจ (Mission)	๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการ พัฒนาสังคมและประเทศชาติ ๓ การพัฒนาที่ยั่งยืนพันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน ๔ ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและ วัฒนธรรมไทย ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง				
๓.ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มี คุณภาพตามมาตรฐานสากลและ ให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วย โรคเรื้อรัง	๒ การสร้างองค์ความรู้และ นวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อ พัฒนาสุขภาวะชุมชนและ สังคมอาเซียน	๓ การบริการวิชาการด้วยการ สานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อ สุขภาวะชุมชน ประเทศ และ อาเซียนอย่างยั่งยืน	๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและความเป็น ไทย	๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะ สูงภายใต้การบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล
๔.เป้าประสงค์ (Goal)	๑.๑.บัณฑิตมีคุณภาพตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ ปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จ การศึกษาอย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่มี คุณภาพได้มาตรฐานสากลบน พื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมี คุณภาพ	๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยผลงาน วิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา สุขภาวะของชุมชนหรือสังคม ๒.๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา สุขภาพประชาชนในสังคม อาเซียนได้ ๒.๓ ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่ กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ใน การกำหนดนโยบายหรือพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ ๒.๔ สนับสนุนบุคลากรทุกระดับ เผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติ และ นานาชาติรวมทั้งการจดอนุ สิทธิบัตร/สิทธิบัตร	๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ ตอบสนองความต้องการกับ สังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการ วิชาการแก่สังคมเพื่อความ มั่นคงของวิทยาลัยฯ ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ ทางวิชาการด้านการจัดการโรค เรื้อรัง	๔.๑ .บุคลากรทุกระดับของ วิทยาลัย มีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ความเป็นไทย ๔.๒ สืบสานต่อยอดสืบสานต่อ ยอการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ ในการส่งเสริมสุขภาพ ๔.๓ นำการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและ สังคม ๔.๔ เผยแพร่ผลงานการสืบสาน ต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการ ส่งเสริมสุขภาพ	๕.๑ บริหารการเงินการคลัง เพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิด ความมั่นคงในสถานะทาง การเงินของวิทยาลัย ๕.๒ พัฒนาศักยภาพทุกระดับ ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และมีจำนวนเพียงพอตาม กรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศทางการบริหาร วิทยาลัยครบวงจร และ เชื่อมต่อกับคณะพยาบาล ศาสตร์ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหาร วิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดย ใช้หลักธรรมาภิบาล

๕.กลยุทธ์ (Goal)	๑.๑ ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ ๑.๓ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา ๑.๔ สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง ๑.๕ สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๒.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ๒.๒ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ ๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	๔.๑ ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ และบุคลากร	๕.๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร ๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน ๕.๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ๕.๔ พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๖.โครงการตามกลยุทธ์	๑.๑ โครงการ SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ๑.๒ โครงการ SP๐๑-๐๒ โครงการเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ๑.๓ โครงการ SP๐๑-๐๓ โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent) ๑.๔ โครงการ SP๐๑-๐๔ โครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QAปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๒.๑ โครงการ SP๐๒-๐๕ โครงการยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล ๑.๒	๓.๑ โครงการ SP๐๓-๐๖ โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ ๓.๒ โครงการ SP๐๓-๐๗ โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	๔.๑ โครงการ SP๐๔-๐๘ โครงการพุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย	๕.๑ โครงการ SP๐๕-๐๙ โครงการรณรงค์การบริหารจัดการการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร ๕.๒ โครงการ SP๐๕-๑๐ โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๕.๓ โครงการ SP๐๕-๑๑ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๕.๔ โครงการ SP๐๕-๑๒ โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต ๕.๕ โครงการ SP๐๕-๑๓ โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตารางที่ ๙ แสดงความสัมพันธ์ของแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. บัณฑิตมี คุณภาพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์	๑. ยกระดับ กระบวนการจัดการ เรียนการสอนที่พัฒนา ให้บัณฑิตมีคุณภาพ ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญา ตรีสาขาพยาบาล ศาสตร์	๑. ระดับความพึง พอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิต ที่พึงประสงค์ ของ หลักสูตร อยู่ในระดับ ดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนน เต็ม ๕)	๔.๔๔ (๔.๓๖, ๔.๔๗, ๔.๕๐/๓)	๔.๕๑	๔.๕๒	๔.๕๓	๔.๕๔	๔.๕๕	แผนงานที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาล SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัด การศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (รหัสคณะ FON-Edu- S๑๐) <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙</u> กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิต ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๑.๑ กำหนดนโยบาย การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการ ศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และจัดทำบันไดการพัฒนา นักศึกษารายชั้นปี ๑.๒ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามนโยบาย ที่กำหนดดังนี้ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาพย.ทุกราย วิชาให้มีการ จัดการเรียนการสอนที่สร้างประสบการณ์การเรียน การสอนตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้น ผลลัพธ์ที่พัฒนา การบริหารสุขภาวะชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อย่างต่อเนื่อง ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาพย.ทุกรายวิชาจัดให้มี รูปแบบการวัดประเมินผลตามกรอบแนวคิดการ

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									จัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ เช่น MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ๑.๓ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาตามแผนที่กำหนด ๑.๔ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างภาควิชาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนเรื่องการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างประสบการณ์การบริหารสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เพื่อพัฒนาให้เป็น Good practice ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง ๑.๕ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะการบริหารสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อพัฒนาให้เป็น Good practice ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง กิจกรรมที่ ๒ การแข่งขันวิชาการและทักษะปฏิบัติการพยาบาล (new normal edutainment award) ๑.จัดแข่งขันตอบปัญหาภาษาอังกฤษ (part listening) ๒.จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ๓ รายวิชา ๓.จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการพยาบาล ๘ รายวิชาที่จะสอบสภา ๔.แข่งขันปฏิบัติทักษะการพยาบาล

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิด การจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE) ๓.๑ ประชุมชี้แจง การวัดและประเมินผลตาม กรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE) ๓.๒ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิดการจัด การศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๓.๓ เผยแพร่เครื่องมือเพื่อให้อาจารย์แต่ละ ภาควิชานำไปใช้ กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการเรียนการ สอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัด การศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดการ ศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ และการวัดประเมินผล ตาม กรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำ แผนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ๔.๓ ทุกภาควิชาจัดการเรียนการสอนตามกรอบ แนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และวัด ประเมินผลที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๔ ประเมินผลอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการจัดการ เรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิด การจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๕.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๕.๒ ทุกภาควิชา จัดทำสื่อการเรียนการสอน ภาควิชาละ ๑ ชิ้นงาน อาทิ การทำ scenario - การทำสื่อE- learning ๕.๓ อาจารย์ในภาควิชา นำสื่อที่พัฒนาขึ้นไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ๕.๔ อาจารย์ในภาควิชา ใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้อง ปฏิบัติการเสมือนจริงในการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๕.๕ ประเมินผลการใช้สื่อ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้พร้อมและนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไข กิจกรรมที่ ๖ การติดตามคุณภาพนักศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต ๖.๑ ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต ของ นักศึกษาทุกชั้นปี ๖.๒ รวบรวมผลการประเมินตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต และรายงานผล

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																								
									กิจกรรมที่ ๗ การติดตามคุณภาพบัณฑิตจาก ผู้ใชบัณฑิต ๗.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตามคุณภาพบัณฑิต และอัตลักษณ์บัณฑิต ๗.๒ สํารวจสถานที่ทำงานและที่อยู่ที่เป็นปัจจุบัน ของบัณฑิต (วันรับปริญญา) ๗.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่งแบบสอบถาม หรือ Google form ไปยังผู้ใชบัณฑิต ๗.๔ รวบรวมผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตจาก ผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ใชบัณฑิตและรายงานผล ๗.๕ นำผลประเมินการดำเนินงานไปใช้ไปวางแผน ในปีการศึกษาต่อไป <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณในโครงการ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๑๒๐,๑๒๐</td><td>๖๔,๕๘๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๑๑๙,๖๔๐</td><td>๖๕,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๑๑๙,๑๐๐</td><td>๖๕,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๑๑๙,๑๐๐</td><td>๖๕,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๑๑๙,๕๐๐</td><td>๖๕,๐๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๕๙๗,๔๖๐</td><td>๓๒๔,๕๘๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณในโครงการ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	๑๒๐,๑๒๐	๖๔,๕๘๐	๒๕๖๖	๑๑๙,๖๔๐	๖๕,๐๐๐	๒๕๖๗	๑๑๙,๑๐๐	๖๕,๐๐๐	๒๕๖๘	๑๑๙,๑๐๐	๖๕,๐๐๐	๒๕๖๙	๑๑๙,๕๐๐	๖๕,๐๐๐	รวม	๕๙๗,๔๖๐	๓๒๔,๕๘๐
ปีงบประมาณ	งบประมาณในโครงการ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๕	๑๒๐,๑๒๐	๖๔,๕๘๐																														
๒๕๖๖	๑๑๙,๖๔๐	๖๕,๐๐๐																														
๒๕๖๗	๑๑๙,๑๐๐	๖๕,๐๐๐																														
๒๕๖๘	๑๑๙,๑๐๐	๖๕,๐๐๐																														
๒๕๖๙	๑๑๙,๕๐๐	๖๕,๐๐๐																														
รวม	๕๙๗,๔๖๐	๓๒๔,๕๘๐																														

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒. ผลิตบัณฑิตให้ สำเร็จการศึกษา อย่างมีคุณภาพ สมรรถนะเชิง วิชาชีพที่มี คุณภาพได้ มาตรฐานสากล บนพื้นฐานการ ดูแลด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์	๒. สนับสนุนการ จัดการการเรียนการ สอนและการพัฒนา นักศึกษาเพื่อพัฒนา ผลสัมฤทธิ์ในการสอบ รับใบประกอบวิชาชีพ	๒. ผลการสอบรับใบ ประกอบวิชาชีพของ บัณฑิตจากสภาการ พยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัย พยาบาลฯ ในสังกัด สถาบันพระบรมราช ชนก	NA	๓	๓	๒	๒	๑	โครงการSP๐๑-๐๒ การเตรียมความพร้อมสอบ รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๗) <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙</u> กิจกรรมที่ ๑ วางแผนเตรียมความพร้อมสอบรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ ๑.๑ ประชุมอาจารย์ เพื่อวิเคราะห์ การเตรียม ความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และถอดบทเรียนการเตรียมความพร้อมในทุก รายวิชา ประชุมวิเคราะห์ผลการสอบสภาการ พยาบาลของบัณฑิตที่จบการศึกษาในปีการศึกษา ที่ผ่านมา นำผลการประชุมมาวางแผนการเตรียม ความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน ๑.๒ ประชุมนักศึกษา เพื่อวิเคราะห์ตนเอง และมี ส่วนร่วมในการวางแผนการทบทวน ๑.๓ วางแผนการเตรียมความพร้อมสอบรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมสอบรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ ๒.๑ แต่ละภาควิชาจัดทำสื่อการสอน ออนไลน์ เพื่อทบทวนความรู้ในแต่ละวิชา (๘ รายวิชา)

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๒.๒ แต่ละภาควิชาจัดทำแบบทดสอบแบบออนไลน์ (๘ รายวิชา) ๒.๓ นักศึกษาเข้าทบทวนความรู้ผ่านโปรแกรมออนไลน์ ๒.๔ จัดการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ (๘ รายวิชา) (kahoot) กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๒ ประเมินผลความเชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาตทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยใช้แบบประเมินความเชื่อมั่น(net promotion score) กิจกรรมที่ ๔ เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๑ ทดสอบความรู้ทั้ง ๘ รายวิชาและนำผลการทดสอบมาวางแผนการเสริมความรู้ โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๒ ดำเนินการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๓ ทดสอบความรู้หลังการดำเนินการจัดการเสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและภายนอก

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																								
									๔.๔ วิเคราะห์ผลการสอบโดยนำผลการสอบรวบ ยอดมาวางแผนเสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป (สบข.) กิจกรรมที่ ๕ สอบวัดความรู้รวบยอด ๕.๑ ดำเนินการจัดการสอบวัดความรู้รวบยอด (สบข.) ๕.๒ รายงานผลการสอบให้คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรและคณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๕.๓. นำผลการสอบมาใช้ในการวางแผนการเสริม ความรู้ในปีการศึกษาต่อไป <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณในโครงการ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๔๐,๔๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๕๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๕๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๕๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๕๐,๐๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๒๔๐,๔๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณในโครงการ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	๔๐,๔๐๐	-	๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐	-	๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	-	๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	-	๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	-	รวม	๒๔๐,๔๐๐	-
ปีงบประมาณ	งบประมาณในโครงการ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๕	๔๐,๔๐๐	-																														
๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	-																														
๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	-																														
รวม	๒๔๐,๔๐๐	-																														

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓. บริหาร หลักสูตรอย่างมี คุณภาพ	๓. สนับสนุนการ จัดการเรียนการ สอนเพื่อพัฒนา ศักยภาพเชิงวิชาการ วิชาชีพของนักศึกษา	๓. ร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่ มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ มากกว่าระดับ upper intermediate	๒๕๖๗=..... ๒๕๖๘=..... ๒๕๖๙=๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการ SP๐๑-๐๓ โครงการพัฒนาสมรรถนะ บัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทูคา excellent) (รหัสคณะ FON-Edu-So๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๑ พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ ๑.๑ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษก่อนเปิดภาค เรียน ๑.๒ ส่งเสริมให้อาจารย์สอนโดยใช้ภาษาอังกฤษใน รายวิชาต่าง ๆ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มีการใช้ ภาษาอังกฤษอย่างน้อย ๑ หัวข้อ ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริม ทักษะภาษาอังกฤษ (journal club) อย่างน้อย ๑ รายวิชา/ภาควิชา ๑.๓ อาจารย์ผู้สอนจัดการเรียนการสอนตามแผน ที่กำหนด ๑.๔ จัดโครงการเสริมหลักสูตรพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ๑.๔.๑ English camp - แบ่งกลุ่มออกเป็นฐาน ตามทักษะภาษาอังกฤษที่ ต้องการพัฒนานักศึกษา ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษของสข.

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									- วิเคราะห์ทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาเพื่อจัด กลุ่มทบทวน(Gramma, Reading, Listening, Writing) - แบ่งกลุ่มทบทวนตามผลการวิเคราะห์ - ดำเนินการทบทวน โดยอาจารย์ผู้สอน ภาษาอังกฤษภายใน/ภายนอก <u>อาจารย์ภายใน</u> โดยเสริมทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษใน ชีวิตประจำวัน - อาจารย์วิทยาลัยจิตอาสาทบทวนให้นักศึกษา ชั้น ปีที่ ๑ และ ๒ ชั้นเรียนละ ๓๐ คน (เดือนละ ๑ ครั้ง) - อาจารย์ชาวต่างชาติทบทวน conversation และ speaking ชั้นเรียนละ ๓๐ คนทุกวันพุธ สลับกลุ่ม <u>อาจารย์ภายนอก</u> ๑) สอนเสริมรอบที่ ๑ ให้กับนักศึกษาที่สอบไม่ผ่าน เกณฑ์แต่ละส่วน (ชั้นปีที่ ๓-๔) ๒) สอนเสริมรอบที่ ๒ (เก็บค่าลงทะเบียนกรณี นักศึกษาที่ไม่ได้เข้าสอนเสริมรอบที่๒และสอบไม่ ผ่านเกณฑ์)(ชั้นปีที่ ๓-๔) ๑.๕ ส่งเสริมให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองจากสื่อ/ โปรแกรมภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ผ่าน e-learning โดยจัดซื้อโปรแกรม (ชั้นปีที่ ๑-๔)

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๑.๖ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษหลังเรียน หากไม่ผ่านนักศึกษาต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง กิจกรรมที่ ๒ ทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก ๒.๑ จัดสอบภาษาอังกฤษ ๓ รอบ ตามปฏิทินการศึกษาของโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ๒.๒ สรุปผลการสอบ ๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง
	๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการจัดการสุขภาพชุมชนโรคเรื้อรัง	๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	NA	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๕	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๓.๑ กำหนดให้มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม (อย่างน้อยสาขาวิชาละ ๑ ชั้น ต่อปีการศึกษา) ๓.๒ ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๓.๓ สนับสนุนการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของนักศึกษาและช่วยเหลือการขอ รับ จริยธรรมในมนุษย์ IRB ๓.๔ รวบรวมผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อนำเสนอเวทีนำเสนอ (กิจกรรมที่ ๓)

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									กิจกรรมที่ ๔ เปิดบ้านวิชาการนำเสนอผลงาน วิชาการนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการ เรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ๔.๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการและประชุมวางแผน ๔.๒.ประสานสาขาวิชาเกี่ยวกับรายชื่อผลงานการ วิจัย/นวัตกรรมวิชาการนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริม ทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ของนักศึกษา ๔.๓. จัดเวทีวิชาการภายในวิทยาลัยที่เปิดโอกาส ให้นักศึกษานำเสนอผลงานการวิจัย/นวัตกรรม วิชาการนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา และร่วมประชุม วิชาการนำเสนอผลงานที่น่าสนใจเรื่องสมรรถนะการ บริหารจัดการสุข ภาวะชุมชนและสมรรถนะการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๔.๔. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการ พัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อ ตนเองและสถาบัน ๔.๕. ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปีเกี่ยวกับ คุณสมบัติของนักสร้างสรรค์นวัตกรรมโดยเฉพาะ ของในเรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		๕. ร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่ มีผลการประเมิน ด้านการบริการด้วย หัวใจความเป็น มนุษย์อยู่ในระดับดี มาก (ค่าคะแนน เฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๔.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	NA	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการจัดการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ ๕.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และกำหนดแผนพัฒนา จัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๕.๒ กำหนดรายวิชาที่จะจัดการเรียนการสอนเพื่อ พัฒนาการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ โดยวิธีการสอนแบบ authentic learning อย่างน้อยขึ้นปีละ ๑ รายวิชา (ภาคทฤษฎี) ๕.๓ จัดการเรียนการสอนภาค ปฏิบัติทุกราย วิชาซีพีที่ให้บริการสุขภาพหัวใจความเป็นมนุษย์ ๕.๔ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอน ที่ ให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (อัตลักษณ์บัณฑิตที่กำหนด)ในแต่ละรายวิชา กิจกรรมที่ ๖ เสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนานักศึกษา ให้มีอัตลักษณ์ “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์” ๖.๑ กิจกรรมการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ บัณฑิต การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ด้วยกระบวนการจิตปัญญาตามบันได ความสำเร็จของอัตลักษณ์บัณฑิตในแต่ละชั้นปี ๖.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่นักศึกษา เรื่องคุณลักษณะและอัตลักษณ์บัณฑิต “การบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๖.๓ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต “การบริการ สุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” ของนักศึกษา แต่ละชั้นปี
		๖. ร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่ มีผลการประเมิน สมรรถนะการ บริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน อยู่ใน ระดับดีมาก (ค่า คะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนน เต็ม ๕)	NA	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ของนักศึกษา ๗.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และกำหนดแผนพัฒนา จัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาล ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๒ ประชุมอาจารย์ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ เกี่ยวกับสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะ ชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๓ กิจกรรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่
		๗. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีผลการ ประเมินสมรรถนะ การพยาบาลผู้ป่วย โรคเรื้อรัง อยู่ในระดับ ดีมาก (ค่าคะแนน เฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๔.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	NA	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ส่งเสริม การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๓.๑ กำหนดรายวิชาที่จัดประสบการณ์การเรียน การสอนการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (อย่างน้อยชั้นปีละ ๑ รายวิชา เริ่มปีการศึกษา๒๕๖๖) ๗.๓.๒ การบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับ การ บริการวิชาการหรือบริการสุขภาพ ๗.๔ กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาสุขภาวะ ชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในภาคี เครือข่าย

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๗.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาสุขภาวะชุมชนผ่านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน ๗.๔.๒ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน ๗.๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมทักษะการพยาบาลโรคเรื้อรังกับศูนย์สุขภาพต่างๆ (ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านโรคเรื้อรัง) ๗.๔.๔ กิจกรรมการจัดการเรียนรู้ร่วมกันกับสหสาขาวิชาชีพเพื่อการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (<u>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -๒๕๖๙</u>) ๗.๕ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักศึกษา เรื่องสมรรถนะการบริหารจัดการสุข ภาวะชุมชน และสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (นำผลเคสที่น่าสนใจไปนำเสนอในงานเปิดบ้านวิชาการ) ๗.๖ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรมตามแบบประเมินที่กำหนด และนำไปพัฒนาและถอดบทเรียนเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																								
									<table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณในโครงการ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>-</td><td>๑๓๐,๙๓๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>-</td><td>๑๓๐,๙๓๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>-</td><td>๑๓๐,๙๓๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>-</td><td>๑๓๐,๙๓๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>-</td><td>๑๓๐,๙๓๕</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๖๕๔,๖๗๕</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณในโครงการ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	-	๑๓๐,๙๓๕	๒๕๖๖	-	๑๓๐,๙๓๕	๒๕๖๗	-	๑๓๐,๙๓๕	๒๕๖๘	-	๑๓๐,๙๓๕	๒๕๖๙	-	๑๓๐,๙๓๕	รวม	-	๖๕๔,๖๗๕
ปีงบประมาณ	งบประมาณในโครงการ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๕	-	๑๓๐,๙๓๕																														
๒๕๖๖	-	๑๓๐,๙๓๕																														
๒๕๖๗	-	๑๓๐,๙๓๕																														
๒๕๖๘	-	๑๓๐,๙๓๕																														
๒๕๖๙	-	๑๓๐,๙๓๕																														
รวม	-	๖๕๔,๖๗๕																														
	๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๘. ระดับคุณภาพ ๘.๑) ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๘.๒) ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามภาพรวมคะแนนเฉลี่ย AUN-QA <u>หมายเหตุ</u> การพิจารณาตัวชี้วัดความสำเร็จและค่า	๔.๐๔ (๓.๘๐, ๔.๐๔, ๔.๒๗) NA	๔.๐๕ NA	๔.๑๐ ๔.๐๐	๔.๑๕ ๔.๐๕	๑.๒๐ ๔.๑๐	๔.๒๕ ๔.๑๕	โครงการSP๐๑-๐๔ โครงการโครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA (รหัสคณะ FON-Edu-So๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๑ รับการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ สบช. ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร วิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรปีการศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตรและมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ๑.๓ กำกับติดตามผลงานดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เมื่อสิ้นสุดภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ ๑.๔ จัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตร (มคอ.๗) ๑.๕ จัดเก็บเอกสารในระบบ CHEQA ONLINE																							

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		เป้าหมาย จะ พิจารณาตามการ ดำเนินงานตาม เกณฑ์ประเมิน คุณภาพในปีนั้นๆ							๑.๖ รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรจากผู้ทรงคุณวุฒิ ๑.๗ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามผลการประเมิน ๑.๘ รายงานผลการประเมินและเผยแพร่ผลการ ประเมินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๙. ระดับความสำเร็จ ของการเข้าสู่เกณฑ์ ประกันคุณภาพ หลักสูตรAUN-QA เท่ากับ ๑ (ค่า เป้าหมายระดับ ๑) มี รายละเอียด ดังนี้ ระดับ ๑ มีการจัด ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA และจัดทำคู่มือ ระดับ ๒ มีการจัดทำ นโยบาย แผนงาน โครงการนำไปสู่การ ปฏิบัติเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA ระดับ ๓ มีการ ดำเนินการตาม แผนงานโครงการ	NA	๑	๒	๓	๔	๕	กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อมการบริหาร หลักสูตรเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA ๒.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๒ ดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน โครงการ นำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๓ ดำเนินการตามแผนงานแผนงาน โครงการ นำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๔ กำกับติดตามผลการดำเนิน งานตามเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA ๒.๕ จัดทำร่างรายงานการประเมินตนเองตาม เกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๒.๖ รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)		
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ปีงบประมาณ	งบประมาณในโครงการ	
		นำไปสู่การปฏิบัติ เกณฑ์มาตรฐานAUN- QA ระดับ ๕ มีการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดและจัดทำ รายงานการประเมิน ตนเองตามเกณฑ์ มาตรฐานAUN-QA ระดับ ๕ มีผลการ ประเมินคุณภาพผ่าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA								อุดหนุน	รายได้
									๒๕๖๕	๕๖,๒๐๐	-
									๒๕๖๖	๗๐,๖๐๐	-
									๒๕๖๗	๗๐,๖๐๐	-
									๒๕๖๘	๗๐,๖๐๐	-
									๒๕๖๙	๗๐,๖๐๐	-
									รวม	๓๓๘,๖๐๐	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชนในสังคมอาเซียน

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคม ๒. สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้ ๓. ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบาย	๑. เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ๒. ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพร่วมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	๑. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	แผนงานที่ ๑ แผนงานวิจัยโครงการSP๐๒-๐๕ โครงการ ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล (รหัสคณะ FON-Res-S๑๑) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ๑. จัดประชุมร่วมระหว่างอาจารย์และบุคลากรหน่วยงานภายนอกเพื่อวางแผนพัฒนาโครงสร้างวิจัย ๒. ทีมวิจัยเขียนโครงร่างและดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรม ๓. ทีมผู้วิจัยดำเนินการขอจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ๔. สนับสนุนอาจารย์ในการเผยแพร่ผลงานนวัตกรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป
		๒. จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน	๐	๑	๒	๒	๒	๒	
		๓. ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓	
		๔. จำนวนผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	๐	๑	๑	๑	๒	๒	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ข้อมูลพื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																								
หรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๔. สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงานวิจัยวิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติและนานาชาติรวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร		๕. จำนวนงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	๐	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ๑. รวบรวมผลการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยและวิชาการที่กำลังเขียนนิพนธ์ต้นฉบับที่วางแผนตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ๒. ประสานงานอาจารย์หัวหน้าโครงการวิจัยที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ ๔. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการในวารสารระดับนานาชาติ ๕. สรุปและประเมินโครงการในประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินโครงการในปีถัดไป																							
									<table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๓๖,๒๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๓๖,๒๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๓๖,๒๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๓๖,๒๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๓๖,๒๐๐</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๑๘๑,๐๐๐</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	๓๖,๒๐๐	-	๒๕๖๖	๓๖,๒๐๐	-	๒๕๖๗	๓๖,๒๐๐	-	๒๕๖๘	๓๖,๒๐๐	-	๒๕๖๙	๓๖,๒๐๐	-	รวม	๑๘๑,๐๐๐	-
ปีงบประมาณ	งบประมาณ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๕	๓๖,๒๐๐	-																														
๒๕๖๖	๓๖,๒๐๐	-																														
๒๕๖๗	๓๖,๒๐๐	-																														
๒๕๖๘	๓๖,๒๐๐	-																														
๒๕๖๙	๓๖,๒๐๐	-																														
รวม	๑๘๑,๐๐๐	-																														

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็น ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. ให้บริการ วิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการกับ สังคมและเขต บริการสุขภาพที่ ๒ ๒. สร้างรายได้โดย การบริการวิชาการ แก่สังคมเพื่อความ มั่นคงของวิทยาลัยฯ	๑. พัฒนาศูนย์ บริการวิชาการ ที่ตอบสนอง ความต้องการ ของระบบ สุขภาพของ ประเทศ	๑. จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมที่ได้ มาตรฐานและ ตอบสนองความ ต้องการของระบบ สุขภาพและเขต บริการสุขภาพที่ ๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	แผนงานที่ ๑ ด้านบริการวิชาการ โครงการ SP๐๓-๐๖ โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้าน บริการวิชาการ (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๘) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ๑. วิเคราะห์สถานการณ์ความต้องการการ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรตามระบบสุขภาพ ๒. พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับ ความ ต้องการของระบบ สุขภาพและสอดคล้องกับ บริบทการเปลี่ยนแปลงในระดับ นโยบาย ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรของวิทยาลัยฯ เป็น วิทยากร เพื่อพัฒนาการเป็นวิทยากรมืออาชีพ ๔. ดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ไว้ ๕. สรุปและประเมินโครงการ
		๒. จำนวนบุคลากร ของวิทยาลัยฯ ที่ ได้รับการเชิญเป็น วิทยากรจาก หน่วยงานภายนอก	๑	๒	๓	๔	๕	๖	
		๓. จำนวนเงิน รายได้จากการ บริการวิชาการหลัง หักค่าใช้จ่าย	๖๓๐, ๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ข้อมูลพื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																								
									<table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณในโครงการ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>-</td><td>๑๓,๕๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>-</td><td>๑๓,๕๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>-</td><td>๑๓,๕๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>-</td><td>๑๓,๕๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>-</td><td>๑๓,๕๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๖๗,๕๐๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณในโครงการ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	-	๑๓,๕๐๐	๒๕๖๖	-	๑๓,๕๐๐	๒๕๖๗	-	๑๓,๕๐๐	๒๕๖๘	-	๑๓,๕๐๐	๒๕๖๙	-	๑๓,๕๐๐	รวม	-	๖๗,๕๐๐
ปีงบประมาณ	งบประมาณในโครงการ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๕	-	๑๓,๕๐๐																														
๒๕๖๖	-	๑๓,๕๐๐																														
๒๕๖๗	-	๑๓,๕๐๐																														
๒๕๖๘	-	๑๓,๕๐๐																														
๒๕๖๙	-	๑๓,๕๐๐																														
รวม	-	๖๗,๕๐๐																														
๓. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง	๒. พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	๔. จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน	๑	๑	๑	๑	๑	๒	โครงการSP๐๓-๐๗ โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน (รหัสคณะ FON-Ser-S๑๖) <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙</u> ๑. ประชุมวางแผนร่วมกับแกนนำชุมชน เป้าหมายเพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน ๒. ดำเนินการร่วมกับชุมชนในการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. ส่งเสริมความต่อเนื่องในการดำเนินการของ ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชน ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของอาจารย์ทุก ภาควิชา ในการการดำเนินการของศูนย์ความเป็นเลิศทาง วิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรังในชุมชน																							

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ข้อมูลพื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)																															
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																																
									๕. ประเมินความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๖. ติดตามผลลัพธ์ด้านภาวะสุขภาพของประชาชน <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="3">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th><th>งบภายนอก</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>-</td><td>-</td><td>๕๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>-</td><td>-</td><td>๕๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>-</td><td>-</td><td>๕๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>-</td><td>-</td><td>๕๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>-</td><td>-</td><td>๕๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>-</td><td>๒๕๐,๐๐๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณ			อุดหนุน	รายได้	งบภายนอก	๒๕๖๕	-	-	๕๐,๐๐๐	๒๕๖๖	-	-	๕๐,๐๐๐	๒๕๖๗	-	-	๕๐,๐๐๐	๒๕๖๘	-	-	๕๐,๐๐๐	๒๕๖๙	-	-	๕๐,๐๐๐	รวม	-	-	๒๕๐,๐๐๐
ปีงบประมาณ	งบประมาณ																																							
	อุดหนุน	รายได้	งบภายนอก																																					
๒๕๖๕	-	-	๕๐,๐๐๐																																					
๒๕๖๖	-	-	๕๐,๐๐๐																																					
๒๕๖๗	-	-	๕๐,๐๐๐																																					
๒๕๖๘	-	-	๕๐,๐๐๐																																					
๒๕๖๙	-	-	๕๐,๐๐๐																																					
รวม	-	-	๒๕๐,๐๐๐																																					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยมีความภาคภูมิใจตระหนักในความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ๒. สืบสานต่อยอดและเผยแพร่การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓. นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปพัฒนานักศึกษาชุมชนและสังคม	๑. ส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ๒. สนับสนุนและเผยแพร่การพัฒนาผลงาน/นวัตกรรม การส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	๑. ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจตระหนักถึงความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยอยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	แผนงานที่ ๑ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย โครงการ SP๐๔-๐๘ พุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๐) <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙</u> กิจกรรมที่ ๑ อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ๒. ประชุมคณะกรรมการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ เพื่อจัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย รวมทั้งสร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศอันแสดงถึงการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมไทยให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตและกำหนดไว้ในเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PA) ๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ๔. ประสานงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรและนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๕. รณรงค์การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด โดยสร้างแรงจูงใจ ๖. ดำเนินการตามแผนกิจกรรมวันสำคัญต่างๆที่กำหนด ๗. ยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการมอบรางวัลบุคคลตัวอย่างด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยฯ สำหรับบุคลากรและนักศึกษา ๘. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงาน ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ๙. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป
		๒.จำนวนรายวิชา ที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย ไปใช้ในการเรียนการสอน	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและบุคลากรในการสร้างสรรค์ และเผยแพร่ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัย ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย วิธีดำเนินการ ๑. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยร่วมกับกลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อวางแผนพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและบุคลากรในการสร้างสรรค์และเผยแพร่ ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัยใน
		๓. จำนวน นวัตกรรมที่ ส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น	๘	๕	๕	๕	๕	๕	

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		และความเป็นไทย เป็นฐาน							การส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย โดย ๑.๑ กำหนดรายวิชาเพื่อบูรณาการการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการเรียนการสอน ๑.๒ กำหนดรูปแบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างสรรค์และเผยแพร่ ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัยโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๒. คณะกรรมการทำงานร่วมกับกลุ่มงานวิชาการ/ผู้รับผิดชอบรายวิชาที่มีการบูรณาการการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการเรียนการสอนในการดำเนินการสร้างสรรค์ ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ จะดำเนินการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและชุมชน/สังคมร่วมกับการจัดการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลตามการประจุมร่วมแต่ละปี ๓. คณะกรรมการทำงานประชุมร่วมกับบุคลากรภายในวิทยาลัยในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างสรรค์ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ดังนี้
		๔. จำนวนผลงาน ในการส่งเสริม สุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย เป็นฐานได้รับการ เผยแพร่	๐	๑	๒	๓	๔	๕	
		๕. จำนวน นวัตกรรมที่นำ ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย ไปใช้ในการพัฒนา ชุมชนหรือสังคม	๐	๑	๒	๓	๔	๕	

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๓.๑ กำหนดประเด็นเกี่ยวกับการนำศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการ ส่งเสริมสุขภาพ ๓.๒ บุคลากรของวิทยาลัยศึกษาเกี่ยวกับ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมา ใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓.๓ ให้บุคลากรของวิทยาลัยคิดและสร้างสรรค์ ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๓.๔ นำผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริม สุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทยมาสู่การปฏิบัติ และติดตามผลการนำ ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยทุก ๓ เดือน และมอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านการนำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความ เป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๔. จัดเวทีส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา นำเสนอผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมในการส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็น ไทย เพื่อเป็นการเผยแพร่ภายในวิทยาลัย และอำนวยความสะดวกในการเผยแพร่ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมใน การส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทยภายนอกวิทยาลัย

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																								
									๕. รวบรวมจำนวนรายวิชา ที่มีการบูรณาการทํานุ บํารุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็น ไทยกับการเรียนการสอน ๖. รวบรวมจำนวนผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยรวมทั้งนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชน หรือสังคม ๗. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กระบวนการ ทํางาน ตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม ๘. วิเคราะห์ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและ ปรับปรุงต่อไป <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>-</td><td>๓๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>-</td><td>๓๗,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>-</td><td>๓๗,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>-</td><td>๓๗,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>-</td><td>๓๗,๐๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๑๗๘,๐๐๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	-	๓๐,๐๐๐	๒๕๖๖	-	๓๗,๐๐๐	๒๕๖๗	-	๓๗,๐๐๐	๒๕๖๘	-	๓๗,๐๐๐	๒๕๖๙	-	๓๗,๐๐๐	รวม	-	๑๗๘,๐๐๐
ปีงบประมาณ	งบประมาณ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๕	-	๓๐,๐๐๐																														
๒๕๖๖	-	๓๗,๐๐๐																														
๒๕๖๗	-	๓๗,๐๐๐																														
๒๕๖๘	-	๓๗,๐๐๐																														
๒๕๖๙	-	๓๗,๐๐๐																														
รวม	-	๑๗๘,๐๐๐																														

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. บริหาร การเงินการคลัง เพื่อความ โปร่งใสและ ก่อให้เกิดความ มั่นคงในสถานะ ทางการเงินของ วิทยาลัย	๑. ส่งเสริมการ บริหารจัดการเงิน การคลังเพื่อคง สภาพคล่องและ ความโปร่งใสของ องค์กร	๑. สภาพคล่อง ทางการเงิน (financial liquidity ratio = ๑)	NA	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	แผนงานที่ ๑ แผนกลยุทธ์การเงิน โครงการSP๐๕-๐๙ โครงการรณรงค์การบริหารจัด การเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใส ขององค์กร (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๓) <u>ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙</u> กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์การประหยัดการใช้งบประมาณ แผ่นดินเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินและงบประมาณ พัสดุ และคณะกรรมการตรวจสอบภายในของวิทยาลัย ๒. ประชุมวิเคราะห์และ วางแผน การใช้งบประมาณ ๒.๑ ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินทุกปี ๒.๒ วางแผนกิจกรรมการรณรงค์การประหยัดค่าใช้จ่าย ในเรื่องสาธารณูปโภค เรื่องการใช้วัสดุอุปกรณ์ การจัดทำ วัสดุสิ้นเปลืองให้กลับมาใช้ใหม่ ลดการใช้พลังงาน ทดแทน น้ำมันเชื้อเพลิง ๓.ดำเนินการตามแผน ๔.ประชาสัมพันธ์การดำเนินการลดค่าใช้จ่าย สาธารณูปโภคและด้านอื่นๆ โดยทำกระดานข่าวติดไว้ หน้าห้องปฏิบัติการหรือจุดที่สแกนหน้าเพื่อเข้าปฏิบัติงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้เกิดความตระหนักและ ภาคภูมิใจ ๕. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม รายงานในที่ประชุม อาจารย์ประจำเดือนทุกเดือน และสรุปรายงานการ ดำเนินกิจกรรม รายไตรมาสเสนอผู้บริหารให้
		๒. ร้อยละของ การบริหาร งบประมาณ บรรลุเกณฑ์ เป้าหมายรัฐบาล	๘๐.๙๔ (๖๙.๒๓, ๗๓.๖๐, ๑๐๐)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									ข้อเสนอแนะนำไปปรับปรุงการดำเนินงานในไตรมาสต่อไป กิจกรรมที่ ๒ สร้างรายได้จากบริหารสินทรัพย์ของวิทยาลัย ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และวางแผนการสร้างรายได้ของวิทยาลัย ๒. ดำเนินการตามแผนฯ -รายได้จากร้านค้า -รายได้จากบริการวิชาการ -รายได้อื่น ๓. จัดทำงบดุลบัญชีการสร้างรายได้ สรุปรายงานรายรับ รายจ่าย รายเดือน และไตรมาส เสนอผู้บริหารให้ ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ๔. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการดำเนินงานไปพัฒนาในรอบต่อไป กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับการบริหารการเงินและการงบประมาณ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงิน และงบประมาณ พัสดุ และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของวิทยาลัย ๒. ทบทวนผลการดำเนินงาน การเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมายการเบิกจ่าย ระเบียบปฏิบัติ แนวปฏิบัติการเงินและการงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๓. สนับสนุนช่วยเหลือเป็นที่ปรึกษาด้านระเบียบ การ เบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างแก่บุคลากรทุก พันธกิจ เพื่อการดำเนินงานที่ถูกต้องและรวดเร็ว ๔. จัดทำแบบฟอร์มการขอใช้งบประมาณ การเบิกจ่าย งบประมาณ การขออนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อ อำนวยความสะดวก และความโปร่งใส ในการทำงาน ๕. ติดตาม กำกับ ตรวจสอบ การให้ข้อมูล พฤติกรรมการ บริการและการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง อย่าง สม่ำเสมอ พร้อมให้คำแนะนำและขวัญกำลังใจ ๖. ติดตาม กำกับ และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส ๗. รายงานสถานการณ์การเงินและงบประมาณต่อคณะ กรรมการบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง ๘. ประเมินความโปร่งใสในการบริหารการเงินและ งบประมาณ ตามเกณฑ์ ITA รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ๑๐.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอในการ พัฒนา รายงานต่อคณะกรรมการวิทยาลัย ๑๑. นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																								
									<table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>-</td><td>๓๓,๕๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>-</td><td>๓๓,๕๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>-</td><td>๓๓,๕๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>-</td><td>๓๓,๕๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>-</td><td>๓๓,๕๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๑๖๗,๕๐๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	-	๓๓,๕๐๐	๒๕๖๖	-	๓๓,๕๐๐	๒๕๖๗	-	๓๓,๕๐๐	๒๕๖๘	-	๓๓,๕๐๐	๒๕๖๙	-	๓๓,๕๐๐	รวม	-	๑๖๗,๕๐๐
ปีงบประมาณ	งบประมาณ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๕	-	๓๓,๕๐๐																														
๒๕๖๖	-	๓๓,๕๐๐																														
๒๕๖๗	-	๓๓,๕๐๐																														
๒๕๖๘	-	๓๓,๕๐๐																														
๒๕๖๙	-	๓๓,๕๐๐																														
รวม	-	๑๖๗,๕๐๐																														
๑. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๗	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๒	ร้อยละ ๑๕	แผนงานที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร โครงการ SP๐๕-๑๐ โครงการบริหารบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๒) กิจกรรมที่ ๑ กระบวนการสรรร้อัตรากำลัง ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) - ทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคลากรสายอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ๒.ทบทวนกรอบอัตรากำลังตามที่คณะพยาบาลศาสตร์/สถาบันพระบรมราชชนกกำหนดให้วิทยาลัย ๓. สสำรวจจำนวนบุคลากรที่ได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งให้ได้รับงานตรงคุณลักษณะตามสายงาน และหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ตรงตามคุณลักษณะตามสายงาน และหน้าที่ที่รับผิดชอบ																							

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๔. สํารวจการเกษียณอายุราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของอาจารย์พยาบาลประจำและ บุคลากรสายสนับสนุน ๕. ทบทวนปรับปรุงโครงการที่กำหนดในแผนกลยุทธ์การ บริหารบุคลากรเพื่อขออนุมัติ ๒. ขึ้นดำเนินงาน (DO) ๒.๑ ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ดังนี้ ๒.๑.๑ ขอใช้ตำแหน่งว่างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข คือ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก จำนวน ๒ อัตรา ๒.๑.๒ ขอใช้ตำแหน่งอาจารย์พยาบาล ๒.๑.๓ สรรหาทดแทน พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา ๒.๑.๔ สรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการทดแทนการ เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ อัตรา ๑) เจ้าหน้าที่ห้องสมุด ๑ คน. ๒) พนักงานขับรถยนต์ ๑ คน. ๒.๑.๕ ขอบรรจุอาจารย์พยาบาลใหม่ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ อัตรา (จ้างเหมาบริการ) ๒.๒ ดำเนินการมอบหมายการปฏิบัติงาน ๒.๒.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ตามระบบและกลไกและคู่มือ ที่กำหนด ๒.๒.๒ มอบหมายงาน ๒.๒.๓ อำนวยความสะดวกจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ๒.๓ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามระบบ การทำสัญญาจ้าง

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									กิจกรรมที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑. ทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลราชการ ๒.ประชุมคณะกรรมการ เพื่อ - ทบทวนและวิเคราะห์รูปแบบการประเมินผลปฏิบัติราชการในปี ๒๕๖๔ - กำหนดนโยบายและวิธีการประเมินผลราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในองค์กรรับทราบ - ประชุมกำหนดตัววัดผลในแต่ละงานตามที่กำหนดในการประเมินผลสมรรถนะและตามกำหนดของสถาบันพระบรมราชชนก - กำหนดเป็น PA แต่ละงาน แล้วทำค่างานในคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล - จัดทำแบบประเมินและการให้น้ำหนักคะแนนในแบบประเมินตามที่กำหนด ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกำหนด คือ ๒ รอบ ๒.๑ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและสมรรถนะในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ๒.๓ ประชาพิจารณ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมประจำเดือน

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๒.๔ จัดทำประกาศรายละเอียดการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบ ๒.๕ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๖ จัดทำคำรับรองรายบุคคล การปฏิบัติราชการ ๒.๗ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการประเมินตามลำดับ ๒.๘ คณะกรรมการบันทึกข้อมูลผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการ ๒.๙ คณะกรรมการกลั่นกรอง ตรวจสอบความถูก ต้องการลงผลการประเมิน ๒.๑๑ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดำเนินการประมวลผล ๒.๑๒ เสนอผลการประมวลผลการประเมินปฏิบัติ ราชการเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณา ๒.๑๓ บริหารวงเงินในระบบระบบสารสนเทศ HROPS ๒.๑๔ บันทึกผลการประเมินการปฏิบัติราชการลงใน ระบบสารสนเทศ HROPS ๒.๑๕ ประมวลผลการบริหารวงเงินในระบบ HROPS ๒.๑๖ เสนอผลการบริหารวงเงินต่อคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการและคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยตามลำดับ ๒.๑๗ ส่งผลการบริหารวงเงินให้สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อจัดทำคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๓. ชั้นประเมินผล (Check) ๓.๑ ตรวจสอบฐานข้อมูล Hroph ของกระทรวงสาธารณสุขและแจ้งปรับปรุงหากมีข้อมูลคลาดเคลื่อน ๓.๒ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผู้เกี่ยวข้องร่วมกันประเมินกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมิน ๓.๓ นำเสนอผลการประเมินประเมินกระบวนการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอนี้และแนวทางการปรับปรุง ๔ ชั้นปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา (Act) ๔.๑ นำผลการประเมินและข้อเสนอนี้จากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย มาปรับปรุงและพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ ๒ เพื่อความเป็นธรรมและโปร่งใส กิจกรรม ที่ ๓ สร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษา ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างสุขในองค์กร ๒. ประชุมวางแผนเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากรของวิทยาลัย ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆให้ทุกคนรับทราบ ๓. ดำเนินการตามแผนงาน

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๓.๑ มอบของขวัญและอวยพรวันคล้ายวันเกิด ในที่ประชุมประจำเดือน ๓.๒ การแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ และความอาลัย เช่น สำเร็จการศึกษา การต้อนรับสมาชิกใหม่ การเยี่ยมไข้ งานศพ ๓.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู “คนดีศรีพุทธชินราช” สำหรับบุคลากรภายในวิทยาลัย ในวันสถาปนาสถาบัน ๓.๔ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๓.๔.๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ ๓.๔.๒. กำหนดวันตรวจสอบสุขภาพประจำปี และประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนทราบ ๓.๔.๓. มอบรางวัลให้บุคคลต้นแบบที่มีสุขภาพดี จำนวน ๓ คน (เกณฑ์คือผู้ที่มีผลการตรวจร่างกายประจำปี ๒๕๖๕ อยู่ในเกณฑ์ปกติ ได้แก่ BMI ความดันโลหิต ค่าระดับน้ำตาลในเลือดและค่าระดับไขมันโคเรสเตอรอล ฯลฯ) ๓.๕ เสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ๓๐ อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ ๓.๖ สนับสนุนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลังเกษียณอายุราชการ ๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรมีตำแหน่งทางวิชาการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ข้อมูลพื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																								
									๓.ชั้นประเมินผล (Check) ๓.๑ ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน ๓.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนิน วิเคราะห์ผลการดำเนินการ และแนวทางการบริหารเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๔. ชั้นปรับปรุง (Act) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>-</td><td>๑๑๒,๒๔๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>-</td><td>๑๗,๒๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>-</td><td>๑๗,๒๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>-</td><td>๑๗,๒๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>-</td><td>๑๗,๒๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๑๘๑,๐๔๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	-	๑๑๒,๒๔๐	๒๕๖๖	-	๑๗,๒๐๐	๒๕๖๗	-	๑๗,๒๐๐	๒๕๖๘	-	๑๗,๒๐๐	๒๕๖๙	-	๑๗,๒๐๐	รวม	-	๑๘๑,๐๔๐
ปีงบประมาณ	งบประมาณ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๕	-	๑๑๒,๒๔๐																														
๒๕๖๖	-	๑๗,๒๐๐																														
๒๕๖๗	-	๑๗,๒๐๐																														
๒๕๖๘	-	๑๗,๒๐๐																														
๒๕๖๙	-	๑๗,๒๐๐																														
รวม	-	๑๘๑,๐๔๐																														
๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และ	๑. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อ	๑. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และ	๕	๕	๕	๕	๕	๕	แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล โครงการSP๐๕-๑๑พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๕) ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารระบบสารสนเทศ																							

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
เชื่อมต่อกับคณะ พยาบาลศาสตร์	ต่อการเรียนรู้ใน ยุคดิจิทัล	เชื่อมต่อกับคณะ พยาบาลศาสตร์ (ระดับ ๕) ตาม ตัวชี้วัดสภา							๒.วางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ทุกพันธกิจของ วิทยาลัย เพื่อการใช้งานในการตัดสินใจอย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. วิเคราะห์วางแผนการจัดการหาปัจจัยสนับสนุนและ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔.ดำเนินการตามแผนและรายงานผลการ ดำเนินงานตามไตรมาส ๔.๑ ประสานกับผู้บริหารระบบสารสนเทศ ของคณะ พยาบาลศาสตร์ เพื่อการพัฒนาระบบ สารสนเทศทั้ง ๕ พันธกิจ ได้แก่ ระบบด้านการเงินและงบประมาณ ระบบ บริหารงานบุคคล ระบบด้านครุภัณฑ์ ระบบฐานข้อมูล ด้านการจัดการเรียนการสอน ระบบฐานข้อมูลด้านการ วิจัย ระบบฐานข้อมูลด้านบริการวิชาการ ระบบ ฐานข้อมูลทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๔.๒ สำรวจความต้องการความรู้ความเข้าใจ ของ บุคลากรในการใช้ระบบสารสนเทศ ๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการใช้ระบบสารสนเทศในแต่ ละพันธกิจ ๔.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ให้มี ความรู้ความเข้าใจ สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบได้ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย เพื่อส่งผลให้ระบบ สามารถประมวลได้อย่างถูกต้อง ๔.๕ ดำเนินการตรวจสอบ ประเมิน การใช้งานและ จัดทำแผนการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ ให้ทันสมัย และพร้อมใช้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ข้อมูลพื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																								
									๕. กำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๖.นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ และจัดทำรายงานแนวทางการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๗.นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>-</td><td>๒,๓๗๖,๕๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>-</td><td>๒,๕๒๗,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>-</td><td>๙๘๒,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>-</td><td>๑,๘๐๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>-</td><td>๒,๐๐๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๙,๖๘๕,๕๐๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	-	๒,๓๗๖,๕๐๐	๒๕๖๖	-	๒,๕๒๗,๐๐๐	๒๕๖๗	-	๙๘๒,๐๐๐	๒๕๖๘	-	๑,๘๐๐,๐๐๐	๒๕๖๙	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	รวม	-	๙,๖๘๕,๕๐๐
ปีงบประมาณ	งบประมาณ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๕	-	๒,๓๗๖,๕๐๐																														
๒๕๖๖	-	๒,๕๒๗,๐๐๐																														
๒๕๖๗	-	๙๘๒,๐๐๐																														
๒๕๖๘	-	๑,๘๐๐,๐๐๐																														
๒๕๖๙	-	๒,๐๐๐,๐๐๐																														
รวม	-	๙,๖๘๕,๕๐๐																														
๑. พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัยให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๑. พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (๕ระดับ)	๕ ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	แผนงานที่ ๔ แผนงานการบริหารองค์กร โครงการSP๐๕-๑๒ โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๓) ๑. จัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะกรรมการฯกำหนดนโยบายวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต																							

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		๒. ค่าคะแนน ความโปร่งใส ขององค์กร (ITA)	NA	(๘๕.๐) A	(๙๐.๐) A	(๙๕.๐) AA	(๙๕.๐) AA	(๙๕.๐) AA	๓.จัดทำนโยบายและเจตนารมณ์ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรและนักศึกษาทุกช่องทาง ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ๕. ดำเนินการ นำแนวคิด และแนวปฏิบัติวิทยาลัย คุณธรรมจริยธรรม ต่อด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติ ๕.๑ นำความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมจริยธรรมต่อด้าน ทุจริตเผยแพร่หน้าเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆ ของวิทยาลัยฯ ๕.๒ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมจิต อาสาในกิจกรรมราชพิธีกับหน่วยงานภายนอก ๕.๓ จัดกิจกรรมกระปุกสะสมบุญ บริจาคปัจจัยร่วมบุญ ตามกำลังทรัพย์สนับสนุนอาหารกลางวัน เครื่องดื่ม หรือ อื่น ๆ ในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ๕.๔ สวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ อัญเชิญพระบรมราโชวาท ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตรและร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนการประชุมประจำเดือน ๕.๕ กิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธสุดท้ายของ เดือนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕.๖ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการส่งบุคลากร เข้ารับการพิจารณารางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติจาก หน่วยงานภายนอกทุกระดับ ๕.๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชเข้าร่วม ประกวดองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและต่อด้านการทุจริต ๖. ติดตามประเมินผล

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)																							
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙																								
									การเข้าร่วมกิจกรรมและบันทึกข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรม ลงในระบบสารสนเทศ ๗. สรุปประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลเสนอ ผู้บริหาร เพื่อให้ข้อเสนอแนะนำไปใช้ในการใช้เป็นข้อมูลในการ พัฒนาปรับปรุงต่อไป <table><tr><th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th><th colspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	งบประมาณ		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	-	-	๒๕๖๖	-	-	๒๕๖๗	-	-	๒๕๖๘	-	-	๒๕๖๙	-	-	รวม	-	-
ปีงบประมาณ	งบประมาณ																															
	อุดหนุน	รายได้																														
๒๕๖๕	-	-																														
๒๕๖๖	-	-																														
๒๕๖๗	-	-																														
๒๕๖๘	-	-																														
๒๕๖๙	-	-																														
รวม	-	-																														
		๓. ร้อยละของ บุคลากรที่มี ความสุขในการ ทำงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	โครงการ SP๐๕-๑๓ โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้ หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๓) ๑.รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ และทีมงานตาม สายงานบริหาร ประชุมวิเคราะห์ระบบและกลไก การ บริหารงานตามคู่มือการบริหารงานคุณภาพ ๒.ประเมิน กระบวนและปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน ตามบริหารองค์กรเพื่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล																							

เป้า ประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ข้อมูล พื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และ วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
									๓. จัดทำแบบประเมินผลสำเร็จของการบริหารองค์กร ตามระบบและกลไกที่กำหนด เช่น แบบประเมินความโปร่งใสขององค์กร แบบประเมิน องค์กรแห่งความสุข แบบประเมินความพึงพอใจต่อการ บริหารองค์กร เป็นต้น ๔. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบริหาร องค์กรตามระบบกลไก ที่กำหนดและแต่งตั้ง คณะกรรมการ ชุดต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการ ITA ๕. ดำเนินการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด ๖. ติดตามกำกับผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด และตามตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบการบริหารทุกไตร มาส ๗. วิเคราะห์ผลการกำกับติดตาม และข้อเสนอแนว ทางการพัฒนา เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ๘. นำผลการประเมินวิเคราะห์ เพื่อนำผลการประเมินไป ปรับปรุงในปีต่อไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ข้อมูลพื้นฐาน ย้อนหลัง ๓ ปี	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการขับเคลื่อน ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (๕ ปี)			
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
									ปีงบประมาณ	งบประมาณ		
										อุดหนุน	รายได้	
									๒๕๖๕	-	๓,๐๐๐	
									๒๕๖๖	-	๓,๐๐๐	
									๒๕๖๗	-	๓,๐๐๐	
									๒๕๖๘	-	๓,๐๐๐	
									๒๕๖๙	-	๓,๐๐๐	
									รวม	-	๑๕,๐๐๐	

ตารางที่ ๑๐ สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ จำนวนแผนงานตามกลยุทธ์ และโครงการตามกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน	โครงการตามกลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์เพื่อสุขภาวะชุมชน	๓	๕	๙	๒	๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน	๔	๒	๕	๑	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน	๓	๒	๔	๑	๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย	๓	๒	๕	๑	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๔	๔	๗	๔	๕
สรุปจำนวนทั้งหมด	๑๗	๑๕	๓๐	๙	๑๓

ตารางที่ ๑๑ สรุปงบประมาณตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการตามกลยุทธ์ (Strategy project: SP)	แหล่งเงิน			รวมเป็นเงิน (บาท)
		อุดหนุน	เงินรายได้	เงินภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาล ที่มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากลและ ให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ เพื่อ บริหารจัดการสุขภาพ ชุมชน และการพยาบาล ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	โครงการ SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์				
	กิจกรรมที่ ๒ การแข่งขันวิชาการและทักษะปฏิบัติการพยาบาล (new normal edutainment award)	-	๓๒๔,๕๘๐	-	๓๒๔,๕๘๐
	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (OBE)	๑๙๐,๕๐๐	-	-	๑๙๐,๕๐๐
	กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	๒๐๕,๕๐๐	-	-	๒๐๕,๕๐๐
	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอน เพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	๑๙๐,๕๐๐	-	-	๑๙๐,๕๐๐
	กิจกรรมที่ ๗ การติดตามคุณภาพบัณฑิตจากผู้ไ้บัณฑิต	๑๐,๙๐๐	-	-	๑๐,๙๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการตามกลยุทธ์ (Strategy project: SP)	แหล่งเงิน			รวมเป็นเงิน (บาท)
		อุดหนุน	เงินรายได้	เงินภายนอก	
	โครงการSP๐๑-๐๒ การเตรียมความพร้อมสอบรับ ใบ อนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์				
	กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์	๒๑,๖๐๐	-	-	๒๑,๖๐๐
	กิจกรรมที่ ๔ เสริมความรู้โดยอาจารย์ภายในและ ภายนอก	๒๑๘,๘๐๐	-	-	๒๑๘,๘๐๐
	โครงการ SP๐๑-๐๓ โครงการพัฒนาสมรรถนะ บัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทูกา excellent)				
	กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ English camp	-	๒๑๔,๐๐๐	-	๒๑๔,๐๐๐
	กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ (ภายนอก)	-	๙๑,๘๗๕	-	๙๑,๘๗๕
	กิจกรรมที่ ๒ ทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบัน พระบรมราชชนก	-	๓๗,๘๐๐	-	๓๗,๘๐๐
	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม	-	๕๖,๐๐๐	-	๕๖,๐๐๐
	กิจกรรมที่ ๔ เปิดบ้านวิชาการนำเสนอผลงานวิชาการ นวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑	-	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการตามกลยุทธ์ (Strategy project: SP)	แหล่งเงิน			รวมเป็นเงิน (บาท)
		อุดหนุน	เงินรายได้	เงินภายนอก	
	กิจกรรมที่ ๗.๔.๔ กิจกรรมการจัดการเรียนรู้ร่วมกันกับสาขาวิชาชีพเพื่อการจัดการสุขภาวะชุมชนฯ	-	๒๐๕,๐๐๐	-	๒๐๕,๐๐๐
	โครงการ SP๐๑-๐๔ โครงการโครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA				
	กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อมการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	๒๘๑,๐๐๐	-	-	๒๘๑,๐๐๐
	สรุปงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑,๑๑๘,๘๖๐	๙๗๙,๒๕๕	-	๒,๐๙๘,๑๑๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และ นวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะของ ประชาชนในสังคม อาเซียน	โครงการ SP๐๒-๐๕ โครงการ ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล				
	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตนวัตกรรมที่มีคุณภาพ	๒๕,๐๐๐	-	-	๒๕,๐๐๐
	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	๑๕๖,๐๐๐	-	-	๑๕๖,๐๐๐
	สรุปงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๘๑,๐๐๐	-	-	๑๘๑,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการตามกลยุทธ์ (Strategy project: SP)	แหล่งเงิน			รวมเป็นเงิน (บาท)
		อุดหนุน	เงินรายได้	เงินภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วย การสานพลังของทุกภาค ส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียน อย่างยั่งยืน	โครงการ SP๐๓-๐๖ โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็น เลิศด้านบริการวิชาการ				
	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะ ทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรค เบื้องต้น)	-	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐
	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น: การ อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙: การ รักษาโรคเบื้องต้น	-	๑๗,๕๐๐	-	๑๗,๕๐๐
	โครงการ SP๐๓-๐๗ โครงการพัฒนาชุมชน เข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	-	-	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐
	สรุปงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	-	๖๗,๕๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๑๗,๕๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย	โครงการ SP๐๔-๐๘ พุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็น ไทย				
	กิจกรรมที่ ๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	-	๓๓,๐๐๐	-	๓๓,๐๐๐
	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและบุคลากร ในการสร้างสรรค์ และเผยแพร่ผลงาน/นวัตกรรม/ วิจัย ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	-	๑๔๕,๐๐๐	-	๑๔๕,๐๐๐
	สรุปงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	-	๑๗๘,๐๐๐	-	๑๗๘,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการตามกลยุทธ์ (Strategy project: SP)	แหล่งเงิน			รวมเป็นเงิน (บาท)
		อุดหนุน	เงินรายได้	เงินภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะ สูงภายใต้การบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิ บาล	โครงการ SP๐๕-๐๙ โครงการรณรงค์การบริหาร จัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความ โปร่งใสขององค์กร				
	กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์การประหยัดการใช้งบประมาณ แผ่นดินเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด	-	๒๕,๐๐๐	-	๒๕,๐๐๐
	กิจกรรมที่ ๒ สร้างรายได้จากบริหารสินทรัพย์ของ วิทยาลัย	-	๔๒,๕๐๐	-	๔๒,๕๐๐
	กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับการบริหารการเงินและ การงบประมาณ	-	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐
	โครงการ SP๐๕-๑๐ โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช				
	กิจกรรมที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-	๓,๐๐๐	-	๓,๐๐๐
	กิจกรรมที่ ๓.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู “คนดีศรีพุทธ ชินราช” สำหรับบุคลากรภายในวิทยาลัย ในวัน สถาปนาสถาบัน	-	๔,๐๐๐	-	๔,๐๐๐
	กิจกรรมที่ ๓.๔ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	-	๕๕,๒๔๐	-	๕๕,๒๔๐
	กิจกรรมที่ ๓.๖ สนับสนุนบุคลากรที่เกษียณอายุ ราชการในการเตรียมความพร้อมเพื่อความสุขหลัง เกษียณอายุราชการ	-	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐
	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรทุกระดับใน การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพเพื่อเป็นวิทยากร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	-	๖๘,๘๐๐	-	๖๘,๘๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการตามกลยุทธ์ (Strategy project: SP)	แหล่งเงิน			รวมเป็นเงิน (บาท)
		อุดหนุน	เงินรายได้	เงินภายนอก	
	โครงการ SP๐๕-๑๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	-	๙,๖๘๕,๕๐๐	-	๙,๖๘๕,๕๐๐
	โครงการSP๐๕-๑๒ โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-
	โครงการ SP๐๕-๑๓ โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	-	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐
	สรุปงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕	๑๐,๐๔๙,๐๔๐	-	๑๐,๐๔๙,๐๔๐	๑๐,๐๔๙,๐๔๐
	รวมเป็นเงิน (บาท)	๑,๓๕๗,๔๖๐	๑๑,๒๗๓,๗๙๕	๒๕๐,๐๐๐	๑๒,๘๘๑,๒๕๕

บทที่ ๔

การแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ												
โครงการ SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับการ เรียนการสอนที่ ส่งเสริมบัณฑิตตาม กรอบแนวคิดการจัด การศึกษาที่เน้น ผลลัพธ์ (รหัสคณะ FON- Edu-S๑๐)	๑.ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต ต่อ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์ ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก(ค่า คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ ๔.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๑ การเรียนการสอนที่ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิด การจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๑.๑ กำหนดนโยบาย การจัดการ เรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิต ตามกรอบแนวคิดการจัดการ ศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และจัดทำ บันไดการพัฒนาบัณฑิตรายชั้นปี	๑.๑ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๑.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -๒๕๖๙	๑.นักศึกษามี คุณลักษณะที่ พึงประสงค์ ตาม หลักสูตรกำหนด ๒. บัณฑิตของ วิทยาลัยได้รับการ ยอมรับจากสังคม ๓. วิทยาลัยมี ชื่อเสียงเป็นแหล่ง อ้างอิงการจัด การศึกษาให้มี คุณภาพ	- รอง ผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ - หัวหน้าภาควิชา - อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร												
☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ	<table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๔.๕๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๔.๕๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๔.๕๓</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๔.๕๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๔.๕๕</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๔.๕๑	๒๕๖๖	๔.๕๒	๒๕๖๗	๔.๕๓	๒๕๖๘	๔.๕๔	๒๕๖๙	๔.๕๕	๑.๒ ดำเนินการจัดการเรียนการ สอนตามนโยบายที่กำหนดดังนี้ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาพย.ทุกราย วิชาให้มีการจัดการเรียนการสอน ที่สร้างประสบการณ์การเรียนการ สอนตามกรอบแนวคิดการจัด การศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ที่พัฒนา การบริหารสุขภาวะชุมชนและการ พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อย่าง ต่อเนื่อง	๑.๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๑.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ			
ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย																		
๒๕๖๕	๔.๕๑																		
๒๕๖๖	๔.๕๒																		
๒๕๖๗	๔.๕๓																		
๒๕๖๘	๔.๕๔																		
๒๕๖๙	๔.๕๕																		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร ๒. เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ๓. เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (DOE)		๑.๒.๒ ในหมวดวิชาพย.ทุกรายวิชาจัดให้มีรูปแบบการวัดประเมินผลตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ เช่น MEQ ,OSCE, สถานการณ์เสมือนจริง ในรายวิชาทฤษฎี /ปฏิบัติ					
		๑.๓ ประเมินผลการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาตามแผนที่กำหนด	๑.๓ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๑.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ			
		๑.๔ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างภาควิชาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนเรื่องการจัดการเรียนการสอนเพื่อสร้างประสบการณ์การบริหารสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เพื่อพัฒนาให้เป็น Good practice ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	๑.๔ อาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน ๖๒ คน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) อาจารย์ประจำหลักสูตร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๑.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ			
		๑.๕ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะการบริหารสุขภาวะชุมชนและการ	๑.๕ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๑.๕			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพื่อ พัฒนาให้เป็น Good practice ปี การศึกษาละ ๑ ครั้ง		- ไม่ใช้งบประมาณ รวมกิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ			
		กิจกรรมที่ ๒ การแข่งขันวิชาการ และทักษะปฏิบัติการพยาบาล (new normal edutainment award) ๑. จัดแข่งขันตอบปัญหา ภาษาอังกฤษ (part listening) ๒. จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ๓. รายวิชา ๓. จัดแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ พยาบาล ๔. แข่งขันปฏิบัติทักษะการ พยาบาล	กิจกรรมที่ ๒ - นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ - อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๒ (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๓๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๖,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา ๕๓๒ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๑,๒๘๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ และ เจ้าหน้าที่ ๑๑๗ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อเป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ ๑๑๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๘๕๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙	นักศึกษาได้รับการ พัฒนาทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๔,๕๘๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE) ๓.๑ ประชุมชี้แจง การวัดและประเมินผลตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์(OBE) ๓.๒ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน ๖๒ คน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) อาจารย์ประจำหลักสูตร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๓ (เงินอุดหนุน) - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๑๐,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -๒๕๖๙	วิทยาลัยมีครูที่เชี่ยวชาญในเรื่องวิธีการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๓ เผยแพร่เครื่องมือเพื่อให้ อาจารย์แต่ละภาควิชานำไปใช้		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๒ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมเป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมเป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมเป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รวมเป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รวมเป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ และการวัดประเมินผล ตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำแผนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ๔.๓ ทุกภาควิชาจัดการเรียนการสอนตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์และวัดประเมินผลที่เน้นผลลัพธ์ ๔.๔ ประเมินผลอาจารย์ผู้สอนเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	อาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน ๖๒ คน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) อาจารย์ประจำหลักสูตร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๔ (เงินอุดหนุน) -ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท -ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๒ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๐๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๔๑,๑๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -๒๕๖๙	วิทยาลัยได้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๔๑,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๔๑,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๔๑,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๔๑,๑๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๕.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ ๕.๒ ทุกภาควิชา จัดทำสื่อการเรียนการสอน ภาควิชาละ ๑ ชิ้นงาน อาทิ การทำ scenario	อาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน ๖๒ คน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) อาจารย์ประจำหลักสูตร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๙)	กิจกรรมที่ ๕ (เงินอุดหนุน) ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (งบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน จำนวน ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -๒๕๖๙	วิทยาลัยมีสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		- การทำสื่อE- learning ๕.๓ อาจารย์ในภาควิชาหนังสือที่พัฒนาขึ้นไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ๕.๔ อาจารย์ในภาควิชาใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องปฏิบัติการเสมือนจริงในการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ๕.๕ ประเมินผลการใช้สื่อ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้พร้อมและนำผลการประเมินไปปรับปรุง แก้ไข		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คนx ๒๕ บาท x๒มือ x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๒ คนx ๕๐ บาท x ๒ มือ เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท - ถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๖ การติดตามคุณภาพนักศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต ๖.๑ ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและอัตลักษณ์บัณฑิต ของ นักศึกษาทุกชั้นปี ๖.๒ รวบรวมผลการประเมินตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร และอัตลักษณ์บัณฑิต และรายงานผล	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -๒๕๖๙	กิจกรรมที่ ๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -๒๕๖๙		คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
		กิจกรรมที่ ๗ การติดตามคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต ๗.๑ ทบทวนเครื่องมือการติดตามคุณภาพบัณฑิต และอัตลักษณ์บัณฑิต ๗.๒ สํารวจสถานที่ทำงานและที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของบัณฑิต(วันรับปริญญา) ๗.๓ ดำเนินการเก็บข้อมูลโดย ส่งแบบสอบถามหรือ Google form ไปยังผู้ใช้บัณฑิต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๗.๑ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๓ (รุ่น ๖๙) จำนวน ๑๔๑ จากผู้ใช้บัณฑิต	กิจกรรมที่ ๗ (เงินอุดหนุน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ค่าของจดหมายและแสตมป์ ๑๔๑ x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๘๒๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๒,๘๒๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙	นักศึกษาของวิทยาลัยแต่ละชั้นปีมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตร และมีอัตลักษณ์การบริการสุภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	งานจัดการศึกษาและหลักสูตรงานทะเบียน วัดและประเมินผล ฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๔ รวบรวมผลการประเมิน คุณภาพบัณฑิตจากผู้สำเร็จ การศึกษาจากผู้ใช้บัณฑิตและ รายงานผล ๗.๕ นำผลประเมินการดำเนินงาน ไปใช้ไปวางแผนในปีการศึกษาต่อไป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๗.๑ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาปี การศึกษา ๒๕๖๓ (รุ่น ๖๙) จำนวน ๑๔๑ จากผู้ ใช้บัณฑิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๗.๑ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาปี การศึกษา ๒๕๖๓ (รุ่น ๖๙) จำนวน ๑๔๑ จากผู้ ใช้บัณฑิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๗.๑ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ค่าของจดหมายและแสตมป์ ๑๑๗ x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๓๔๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๒,๓๔๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ค่าของจดหมายและแสตมป์ ๙๐ x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ค่าของจดหมายและแสตมป์ ๙๐ x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ																										
			ผู้สำเร็จการศึกษาปี การศึกษา ๒๕๖๓ (รุ่น ๖๙) จำนวน ๑๔๑ จากผู้ใช้ บัณฑิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๗.๑ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร ผู้สำเร็จการศึกษาปี การศึกษา ๒๕๖๓ (รุ่น ๖๙) จำนวน ๑๔๑ จากผู้ใช้ บัณฑิต	รวมเงินกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ค่าของจดหมายและแสตมป์ ๑๑๐ x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๗ เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท <table><tr><th colspan="3">สรุปงบประมาณในโครงการ</th></tr><tr><th rowspan="2">ปีงบ ประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๑๒๐,๑๒๐</td><td>๖๔,๕๘๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๑๑๙,๖๔๐</td><td>๖๕,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๑๑๙,๑๐๐</td><td>๖๕,๐๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๑๑๙,๑๐๐</td><td>๑๑๙,๑๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๑๑๙,๕๐๐</td><td>๖๕,๐๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๕๙๗,๔๖๐</td><td>๓๒๔,๕๘๐</td></tr></table>	สรุปงบประมาณในโครงการ			ปีงบ ประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	๑๒๐,๑๒๐	๖๔,๕๘๐	๒๕๖๖	๑๑๙,๖๔๐	๖๕,๐๐๐	๒๕๖๗	๑๑๙,๑๐๐	๖๕,๐๐๐	๒๕๖๘	๑๑๙,๑๐๐	๑๑๙,๑๐๐	๒๕๖๙	๑๑๙,๕๐๐	๖๕,๐๐๐	รวม	๕๙๗,๔๖๐	๓๒๔,๕๘๐			
สรุปงบประมาณในโครงการ																																	
ปีงบ ประมาณ	แหล่งเงิน																																
	อุดหนุน	รายได้																															
๒๕๖๕	๑๒๐,๑๒๐	๖๔,๕๘๐																															
๒๕๖๖	๑๑๙,๖๔๐	๖๕,๐๐๐																															
๒๕๖๗	๑๑๙,๑๐๐	๖๕,๐๐๐																															
๒๕๖๘	๑๑๙,๑๐๐	๑๑๙,๑๐๐																															
๒๕๖๙	๑๑๙,๕๐๐	๖๕,๐๐๐																															
รวม	๕๙๗,๔๖๐	๓๒๔,๕๘๐																															
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๑ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๙๒๒,๐๔๐																													

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ SP๐๑-๐๒ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (รหัสคณะ FON-Edu-R๐๗) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (งบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๑ วางแผนเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๑.๑ ประชุมอาจารย์ เพื่อวิเคราะห์ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในปีการศึกษาที่ผ่านมา และถอดบทเรียนการเตรียมความพร้อมในทุกรายวิชา ประชุมวิเคราะห์ผลการสอบสภาการพยาบาลของบัณฑิตที่จบการศึกษาในปีการศึกษาที่ผ่านมา นำผลการประชุมมาวางแผนการเตรียมความพร้อมสอบขึ้นทะเบียน	๑.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๖๒ คน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) -อาจารย์ประจำหลักสูตร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๑ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๑. นักศึกษามีความพร้อมในการสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒. บัณฑิตสามารถสอบรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓. บัณฑิตของวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานได้ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
		๑.๒ ประชุมนักศึกษา เพื่อวิเคราะห์ตนเอง และมีส่วนร่วมในการวางแผนการทบทวน	๑.๒ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙	กิจกรรมที่ ๑.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
			(ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				
		๑.๓ วางแผนการเตรียมความพร้อม สอบรับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์	๑.๓ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	กิจกรรมที่ ๑.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ			
		ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อม สอบรับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ ๒.๑ แต่ละภาควิชาจัดทำสื่อการ สอน ออนไลน์ เพื่อทบทวนความรู้ ในแต่ละวิชา (๘ รายวิชา) ๒.๒ แต่ละภาควิชาจัดทำแบบ ทดสอบแบบออนไลน์ (๘ รายวิชา) ๒.๓ นักศึกษาเข้าทบทวนความรู้ ผ่านโปรแกรมออนไลน์	๒.๑ อาจารย์แต่ละ ภาควิชา ๒.๒ อาจารย์แต่ละ ภาควิชา ๒.๓ นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔ จัดการแข่งขันตอบปัญหา วิชาการ (๘ รายวิชา)(kahoot)	(ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ๒.๔ นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๒-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	กิจกรรมที่ ๒.๔ - ไม่ใช้งบประมาณ			
		ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความ เชื่อมั่นในการสอบรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ๓.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการสอบ รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓.๒ ประเมินผลความเชื่อมั่นในการ สอบรับใบอนุญาตทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	กิจกรรมที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่ใช้งบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ คน x ๓ ชั่วโมงx๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมเป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมเป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		การผดุงครรภ์ โดยใช้แบบประเมิน ความเชื่อมั่น(net promotion score)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รวมเป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รวมเป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท			
		ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๔ เสริมความรู้โดย อาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๑ ทดสอบความรู้ทั้ง ๘ รายวิชา และนำผลการทดสอบมาวางแผนการเสริมความรู้โดยอาจารย์ ภายในและภายนอก ๔.๒ ดำเนินการเสริมความรู้โดย อาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๓ ทดสอบความรู้หลังการ ดำเนินการจัดการเสริมความรู้ โดยอาจารย์ภายในและภายนอก ๔.๔ วิเคราะห์ผลการสอบโดยนำ ผลการสอบรวบยอดมาวางแผน เสริมความรู้ในปีการศึกษาต่อไป (สพข.)	นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	กิจกรรมที่ ๔ (เงินอุดหนุน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ค่าตอบแทนวิทยากร ๒๐,๐๐๐ บาท (เอกชนและ รัฐบาล) - ค่าเดินทางและพาหนะ ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและ คณะกรรมการ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๔ มือx๘รายวิชาx๔คน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๕๐บาท/มือ x๒วันx๘ รายวิชาx๔ คน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๔๐,๔๐๐บาท กิจกรรมที่ ๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙		คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				(ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๒๐,๐๐๐ บาท (เอกชนและ รัฐบาล) - ค่าเดินทางและพาหนะ ๑๐,๐๐๐บาท - ค่าที่พัก ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างวิทยากรและ คณะกรรมการ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๔ มือx๘รายวิชาx๔คน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๕๐บาท/มือ x๒วันx๘ รายวิชาx๔ คน เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท -ค่าวัสดุ ๔,๒๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๔๔,๖๐๐บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๔๔,๖๐๐บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๔๔,๖๐๐บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๔๔,๖๐๐ บาท			
		ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๕ สอบวัดความรู้รวบ ยอด ๕.๑ ดำเนินการจัดการสอบวัด ความรู้รวบยอด (สข.) ๕.๒ รายงานผลการสอบให้ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรและ คณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ๕.๓. นำผลการสอบมาใช้ในการ วางแผนการเสริมความรู้ในปี การศึกษาต่อไป	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙		คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๒๔๐,๔๐๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ												
โครงการ SP๐๑-๐๓ โครงการพัฒนา สมรรถนะบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธ ชินราช (เบนทูกา excellent) (รหัสคณะ FON-Edu-S๐๓) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา พยาบาล ๒. เพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษให้กับ	๑.ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษมากกว่า ระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัด กลยุทธ์คณะ ที่ ๒.๑) <table><tr><th>ปีงบ ประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td></tr></table>	ปีงบ ประมาณ	ค่าเป้าหมาย	๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐	๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐	๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐	๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๑ พัฒนานักศึกษาให้มี สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ๑.๑ ทดสอบความรู้ด้าน ภาษาอังกฤษก่อนเปิดภาคเรียน ๑.๒ ส่งเสริมให้อาจารย์สอนโดยใช้ ภาษาอังกฤษในรายวิชาต่าง ๆ ๑.๒.๑ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มี การใช้ภาษาอังกฤษอย่างน้อย ๑ หัวข้อ ๑.๒.๒ ในหมวดวิชาชีพกำหนดให้มี กิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ (journal club) อย่างน้อย ๑ รายวิชา/ภาควิชา ๑.๓ อาจารย์ผู้สอนจัดการเรียนการ สอนตามแผนที่กำหนด	อาจารย์ประจำ หลักสูตรจำนวน ๖๒ คน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) อาจารย์ประจำ หลักสูตร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	วิทยาลัยมีบัณฑิต ที่มีสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร
		ปีงบ ประมาณ	ค่าเป้าหมาย																
๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐																		
๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐																		
๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐																		
๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐																		
๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐																		
๑.๔ จัดโครงการเสริมหลักสูตร พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ๑.๔.๑ English camp - แบ่งกลุ่มออกเป็นฐาน ตามทักษะ ภาษาอังกฤษที่ต้องการพัฒนา นักศึกษา	๑.๔.๑ English camp นักศึกษาชั้น ปีที่ ๑ จำนวน ๙๐ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙	กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ (English camp) (เงินรายได้) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน ๖ชม x ๑,๒๐๐บาท x ๒วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท																	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษาพยาบาล เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานที่ สบข กำหนด ๓. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาผลิตผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม ๔. เพื่อส่งเสริมการ นำเสนอและหรือ ประชุมทางด้าน วิชาการ/นวัตกรรม/ งานวิจัยสำหรับ นักศึกษาในระดับชาติ และนานาชาติ ๕. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีอัต ลักษณ์บัณฑิตบริการ สุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ ๖. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะการบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชน			(ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	- ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและ ทีมงาน ๕๐ บาท x ๒วัน x ๑มือ x ๑๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๒๕ บาท x ๒วัน x ๒มือ x ๑๐คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐ บาทx๒วันx๑มือx๙๐คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๔๒,๘๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ (English camp) (เงินรายได้) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน ๖ชม x ๑,๒๐๐บาท x ๒วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๗. เพื่อพัฒนา นักศึกษาที่มีสมรรถนะ การพยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง				- ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและ ทีมงาน ๕๐ บาท x ๒วัน x ๑มือ x ๑๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๒๕ บาท x ๒วัน x ๒มือ x ๑๐คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐ บาทx๒วันx๑มือx๙๐คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๔๒,๘๐๐ บาท			
				กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ (English camp) (เงินรายได้) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน ๖ชม x ๑,๒๐๐บาท x ๒วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและทีมงาน ๕๐ บาท x ๒วัน x ๑มื้อ x ๑๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๒๕ บาท x ๒วัน x ๒มื้อ x ๑๐คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐ บาทx๒วันx๑มื้อx๙๐คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๙๒,๘๐๐ บาท			
				กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ (English camp) (เงินรายได้) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน ๖ชม x ๑,๒๐๐บาท x ๒วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและทีมงาน ๕๐ บาท x ๒วัน x ๑มื้อ x ๑๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๒๕ บาท x ๒วัน x ๒มื้อ x ๑๐คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐ บาทx๒วันx๑มื้อx๙๐คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๙๒,๘๐๐ บาท			
				กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ (English camp) (เงินรายได้) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน ๖ชม x ๑,๒๐๐บาท x ๒วัน x ๒ คน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				- ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและ ทีมงาน ๕๐ บาท x ๒วัน x ๑มื้อ x ๑๐ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๒๕ บาท x ๒วัน x ๒มื้อ x ๑๐คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา ๕๐ บาทx๒วันx๑มื้อx๙๐คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๙๒,๘๐๐ บาท			
		๑.๔.๒ ทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษ ของสภช. - วิเคราะห์ทักษะภาษาอังกฤษของ นักศึกษาเพื่อจัดกลุ่มทบทวน (Grammar, Reading, Listening, Writing) -แบ่งกลุ่มทบทวนตามผลการ วิเคราะห์ -ดำเนินการทบทวน โดยอาจารย์ ผู้สอนภาษาอังกฤษภายใน/ภายนอก		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ (ภายใน) - ไม่ใช้งบประมาณ ทบทวนความรู้โดยอาจารย์ (ภายนอก) (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ชม x ๓๐ ชม เป็น เงิน ๑๘,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		<u>อาจารย์ภายใน</u> โดยเสริมทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน - อาจารย์วิทยาลัยจิตอาสาทบทวนให้นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ ชั้นเรียนละ ๓๐ คน (เดือนละ ๑ ครั้ง) - อาจารย์ชาวต่างชาติทบทวน conversion และ speaking ชั้นเรียนละ ๓๐ คนทุกวันพุธ สลับกลุ่ม <u>อาจารย์ภายนอก</u> ๑) สอนเสริมรอบที่ ๑ ให้กับนักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์แต่ละส่วน (ชั้นปีที่ ๓-๔) ๒) สอนเสริมรอบที่ ๒ (เก็บค่าลงทะเบียนกรณีนักศึกษาที่ไม่ได้เข้าสอนเสริมรอบที่ ๑ และสอบไม่ผ่านเกณฑ์)(ชั้นปีที่ ๓-๔) ๑.๕ ส่งเสริมให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองจากสื่อ/โปรแกรมภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ผ่าน e-learning โดยจัดซื้อโปรแกรม (ชั้นปีที่ ๑-๔)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๓ ทุกคน นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์ของ สบช. ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๘ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๘)	- ค่าอาหารกลางวันวิทยากร ๕๐ บาทx๕วันx๑มือ เป็นเงิน ๒๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ๒๕ บาทx๕วันx๑มือ เป็นเงิน ๑๒๕ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๑.๔.๒ เป็นเงิน ๑๘,๓๗๕ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑.๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๖๑,๑๗๕ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๖๑,๑๗๕ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๖๑,๑๗๕ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๖๑,๑๗๕ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๖๑,๑๗๕ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๖ ทดสอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษหลังเรียน หากไม่ผ่านนักศึกษาต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทบทวนความรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง					
		กิจกรรมที่ ๒ ทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันพระบรมราชชนก ๒.๑ จัดสอบภาษาอังกฤษ ๓ รอบ ตามปฏิทินการศึกษาของโครงการ จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ๒.๒ สรุปผลการสอบ ๒.๓ สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง	กิจกรรมที่ ๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๒ -ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา วันละ ๔๒๐ บาทx๖คนx ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ											
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๗,๕๖๐ บาท														
	๒.ร้อยละของนักศึกษาที่มี ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมที่ได้รับรางวัล ในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัด กลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) <table><tr><th>ปี</th><th>ค่าเป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>ร้อยละ ๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>ร้อยละ ๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>ร้อยละ ๓</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>ร้อยละ ๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>ร้อยละ ๕</td></tr></table>	ปี	ค่าเป้าหมาย	๒๕๖๕	ร้อยละ ๑	๒๕๖๖	ร้อยละ ๒	๒๕๖๗	ร้อยละ ๓	๒๕๖๘	ร้อยละ ๔	๒๕๖๙	ร้อยละ ๕	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๓.๑ กำหนดให้มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม (อย่างน้อยสาขาวิชาละ ๑ ชั้น ต่อปีการศึกษา) ๓.๒ ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรม ๓.๓ สนับสนุนการผลิตผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของนักศึกษาและช่วยเหลือการขอ รับจริยธรรมในมนุษย์ IRB ๓.๔ รวบรวมผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อนำเสนอเวทีนำเสนอ (กิจกรรมที่ ๓)	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๓ (เงินรายได้) - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๖๐๐ บาท/ชม. x ๒ ชม. เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๑.วิทยาลัยมีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ ๒.นักศึกษามีคุณสมบัติของนักสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยเฉพาะของในเรื่องความคิดวิเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์
ปี	ค่าเป้าหมาย																	
๒๕๖๕	ร้อยละ ๑																	
๒๕๖๖	ร้อยละ ๒																	
๒๕๖๗	ร้อยละ ๓																	
๒๕๖๘	ร้อยละ ๔																	
๒๕๖๙	ร้อยละ ๕																	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท			
		กิจกรรมที่ ๔ เปิดบ้านวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการ นวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมทักษะการ เรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ๔.๑.วิเคราะห์ผลการดำเนินการ และประชุมวางแผน ๔.๒.ประสานภาคีวิชาเกี่ยวกับ รายชื่อผลงานการวิจัย/นวัตกรรม วิชาการนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริม ทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษา ๔.๓. จัดเวทีวิชาการภายใน วิทยาลัยที่เปิดโอกาสให้นักศึกษา นำเสนอผลงานการวิจัย/ นวัตกรรมวิชาการนวัตกรรมเพื่อ สร้างเสริมทักษะการเรียนรู้ที่ ศตวรรษที่ ๒๑ของนักศึกษา และ ร่วมประชุมวิชาการนำเสนอเคสที่ น่าสนใจเรื่องสมรรถนะการบริหาร จัดการสุข ภาวะชุมชนและ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๔ (เงินรายได้) - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๔ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๑.วิทยาลัยมีผลงาน สร้างสรรค์ นวัตกรรมที่ได้รับ รางวัลในระดับชาติ หรือนานาชาติ	งานกิจการ นักศึกษาและ สวัสดิการ นักศึกษา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		สมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๔.๔. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับความสำเร็จของการพัฒนานักศึกษาที่ก่อเกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อตนเองและสถาบัน ๔.๕. ประเมินนักศึกษาแต่ละชั้นปีเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักสร้างสรรค์นวัตกรรมโดยเฉพาะของในเรื่องความคิด วิเคราะห์ริเริ่มสร้างสรรค์					
	๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๕.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และกำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๕.๒ กำหนดรายวิชาที่จะจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยวิธีการสอนแบบ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	นักศึกษามีพฤติกรรม การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ		รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	authentic learning อย่างน้อย ชั้นปีละ ๑ รายวิชา (ภาคทฤษฎี)					
	๒๕๖๕	ร้อยละ ๗๐	๕.๓ จัดการเรียนรู้การสอนภาค					
	๒๕๖๖	ร้อยละ ๗๕	ปฏิบัติทุกรายวิชาซึ่งทุกรายวิชาที่					
	๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐	ให้บริการด้วยคุณภาพหัวใจความ					
	๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๕	เป็นมนุษย์					
	๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๐	๕.๔ ประเมินผลการจัดการเรียน					
			การสอนที่พัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต ในแต่ละรายวิชา					
			กิจกรรมที่ ๖ เสริมหลักสูตรเพื่อ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ “การบริการสุภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์” ๖.๑ กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา ให้มีอัตลักษณ์บัณฑิต การบริการ สุภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ด้วยกระบวนการจิตปัญญาตาม บันไดความสำเร็จของอัตลักษณ์ บัณฑิตในแต่ละชั้นปี ๖.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เวทีนักศึกษาเรื่องคุณลักษณะ และอัตลักษณ์บัณฑิต “การ	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๖ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	นักศึกษามี พฤติกรรม การบริการสุภาพ ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์	งานกิจการ นักศึกษาและ สวัสดิการ นักศึกษา

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ											
		บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์” ๖.๓ ประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์”ของนักศึกษา แต่ละชั้นปี																
	๔. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีผลการ ประเมินสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะ ชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะ ที่ ๒.๔) <table border="1"><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>ร้อยละ ๗๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>ร้อยละ ๗๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>ร้อยละ ๘๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>ร้อยละ ๘๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>ร้อยละ ๙๐</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	ร้อยละ ๗๐	๒๕๖๖	ร้อยละ ๗๕	๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐	๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๕	๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๐	กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะ การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ของนักศึกษา ๗.๑ ประชุมเพื่อวิเคราะห์และ กำหนดแผนพัฒนาจัดการเรียน การสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๒ ประชุมอาจารย์ เพื่อชี้แจงทำ ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๗.๓ กิจกรรมพัฒนาการจัดการ เรียนการสอนที่ส่งเสริม การ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๗.๑-๗.๓ อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๖๒ คน (ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๗.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ๑. วิทยาลัยมีแนว ปฏิบัติการจัดการ เรียนรู้เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะใน การบริหารจัดการ สุขภาวะชุมชนและ สมรรถนะการ พยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง ๒. วิทยาลัยจะ มีคู่มือการจัดการ เรียนรู้ IPE	๗.๑-๗.๓ คณะ กรรม การบริหาร หลักสูตร
ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย																	
๒๕๖๕	ร้อยละ ๗๐																	
๒๕๖๖	ร้อยละ ๗๕																	
๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐																	
๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๕																	
๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๐																	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ											
	๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังอยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	๗.๓.๑ กำหนดรายวิชาที่จัดประสบการณ์การเรียนการสอนการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (อย่างน้อยชั้นปีละ ๑ รายวิชา เริ่มปีการศึกษา๒๕๖๖) ๗.๓.๒ การบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการ บริการวิชาการหรือบริการสุขภาพ ๗.๔ กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในภาคีเครือข่าย ๗.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาสุขภาวะชุมชนผ่านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน ๗.๔.๒ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชน ๗.๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมทักษะการพยาบาลโรคเรื้อรังกับศูนย์สุขภาพต่างๆ (ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านโรคเรื้อรัง)	๗.๔.๑ - ๗.๔.๓ นักศึกษาชั้นปีที่๑-๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	กิจกรรมที่ ๗.๔.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๔.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ ๗.๔.๓ - ไม่ใช้งบประมาณ			๗.๔ งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา											
	<table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>ร้อยละ ๗๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>ร้อยละ ๗๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>ร้อยละ ๘๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>ร้อยละ ๘๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>ร้อยละ ๙๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย	๒๕๖๕	ร้อยละ ๗๐	๒๕๖๖	ร้อยละ ๗๕	๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐	๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๕	๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๐					
	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย																
	๒๕๖๕	ร้อยละ ๗๐																
	๒๕๖๖	ร้อยละ ๗๕																
	๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐																
	๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๕																
๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๐																	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๔.๔ กิจกรรมการจัดการเรียนรู้ ร่วมกันกับสหสาขาวิชาชีพเพื่อการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและ การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -๒๕๖๙)	๗.๔.๔ นักศึกษาชั้น ปีที่ ๓ (รุ่น๗๑ ๑๔๘ คน) ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	กิจกรรมที่ ๗.๔.๔ (เงินรายได้) (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) - ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๐คน x ๖๐๐๐ บ. x ๒วัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหาร (วิทยากรและ นักศึกษา) ๕๐ คน x ๑๕๐บาท x ๒วัน เป็นเงิน๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๐ x ๕๐ x ๔ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทาง ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๗.๔.๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๗.๔.๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -๒๕๖๙		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๗.๔ รวมงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๗.๕ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของนักศึกษาเรื่องสมรรถนะการ บริหารจัดการสุข ภาวะชุมชนและ สมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรค เรื้อรัง (นำผลเคสที่น่าสนใจไป นำเสนอในงานเปิดบ้านวิชาการ)	๗.๕ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๗.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ			คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร
		๗.๖ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของ กิจกรรมตามแบบประเมินที่ กำหนด และนำไปพัฒนาและถอด บทเรียนเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี		ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๗.๖ - ไม่ใช้งบประมาณ			คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๖๕๔,๖๗๕			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ												
โครงการSP๐๑-๐๔ โครงการโครงการ ยกระดับการบริหาร หลักสูตรคุณภาพเพื่อ ก้าวสู่คุณภาพ หลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUN-QA (รหัสคณะ FON- Edu-S๐๓) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ หลักสูตรผ่านตาม เกณฑ์มาตรฐานAUN- QA	๑.ระดับคุณภาพ ๑.๑ ระดับคุณภาพการ บริหารหลักสูตรตาม เกณฑ์ประเมินคุณภาพ การศึกษาของสถาบัน พระบรมราชชนก (ค่า เป้าหมายมากกว่าหรือ เท่ากับ ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕) <table><tr><th>ปี</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๔.๐๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๔.๑๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๔.๑๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๔.๒๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๔.๒๕</td></tr></table> ๑.๒ ระดับคุณภาพการ บริหารหลักสูตรตาม ภาพรวมคะแนนเฉลี่ย AUN-QA	ปี	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๔.๐๕	๒๕๖๖	๔.๑๐	๒๕๖๗	๔.๑๕	๒๕๖๘	๔.๒๐	๒๕๖๙	๔.๒๕	กิจกรรมที่ ๑ รับการประเมินคุณภาพระดับ หลักสูตรตามเกณฑ์ สบช. ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหาร หลักสูตร วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณภาพระดับหลักสูตรปี การศึกษาที่ผ่านมา ๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาคุ ณภาพตามตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตร และมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ๑.๓ กำกับติดตามผลงาน ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เมื่อสิ้นสุด ภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ ๑.๔ จัดทำรายงานการประเมิน ตนเองระดับหลักสูตร (มคอ.๗) ๑.๕ จัดเก็บเอกสารในระบบ CHEQA ONLINE ๑.๖ รับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตร จากผู้ทรงคุณวุฒิ ๑.๗ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ตามผลการประเมิน	อาจารย์ประจำ หลักสูตร จำนวน ๖๒ คน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติ การของงานประกันคุณภาพ การศึกษา)	ตุลาคม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	วิทยาลัยได้รับการ เชื่อมั่นจากสังคม ในคุณภาพของ การผลิตบัณฑิต พยาบาล	-งานประกัน คุณภาพ การศึกษา -รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ -คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร
ปี	ค่า เป้าหมาย																		
๒๕๖๕	๔.๐๕																		
๒๕๖๖	๔.๑๐																		
๒๕๖๗	๔.๑๕																		
๒๕๖๘	๔.๒๐																		
๒๕๖๙	๔.๒๕																		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ		รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย	๑.๘ รายงานผลการประเมินและเผยแพร่ผลการประเมินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๖๒ คน ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ปีการศึกษา ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒ - ค่าตอบแทนวิทยากร ๑คน x ๖ ชม. x ๑,๒๐๐ x ๒วัน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐บาท x ๑๒๒ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๑๒๒ คน x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท - ค่าที่พักวิทยากร ๒ วัน x ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๑๐,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม - กันยายน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙		-งานประกันคุณภาพการศึกษา -รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ -คณะกรรมการบริหารหลักสูตร
	๒๕๖๕	N/A						
	๒๕๖๖	๔.๐๐						
	๒๕๖๗	๔.๐๕						
	๒๕๖๘	๔.๑๐						
	๒๕๖๙	๔.๑๕						
	หมายเหตุ การพิจารณาตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย จะพิจารณาตามการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพในปีนั้นๆ ๒.ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรAUN-QA เท่ากับ ๑ (ค่าเป้าหมายระดับ ๑) มีรายละเอียด ดังนี้ ระดับ ๑ มีการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ		๑.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA ๑.๒ ดำเนินงานตามนโยบายแผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๑.๓ ดำเนินการตามแผนงานแผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๑.๔ กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๑.๕ จัดทำร่างรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ๑.๖ รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA และจัดทำคู่มือ ระดับ ๒ มีการจัดทำนโยบาย แผนงานโครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ระดับ ๓ มีการดำเนินการตามแผนงาน แผนงาน โครงการนำไปสู่การปฏิบัติเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ระดับ ๔ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานAUN-QA ระดับ ๕ มีผลการประเมินคุณภาพผ่าน			กิจกรรมที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๕๖,๒๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๗๐,๖๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๗๐,๖๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๗๐,๖๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๗๐,๖๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ												
	ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA																		
	<table><tr><td>ปี งบประมาณ</td><td>ค่า เป้าหมาย</td></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๓</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๕</td></tr></table>							ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๑	๒๕๖๖	๒	๒๕๖๗	๓	๒๕๖๘	๔	๒๕๖๙	๕
	ปี งบประมาณ							ค่า เป้าหมาย											
	๒๕๖๕							๑											
	๒๕๖๖							๒											
	๒๕๖๗							๓											
	๒๕๖๘							๔											
	๒๕๖๙							๕											
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๑-๐๔ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๓๓๘,๖๐๐															

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชนในสังคมอาเซียน

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ																								
โครงการSP๐๒-๐๕ โครงการ ยุกระดับ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ระดับ สากล (รหัสคณะ FON- Res-S๑๑) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. ผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มี คุณภาพสูงสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ใน การพัฒนาสุขภาพ ของชุมชนหรือสังคม ๒. สร้างสรรค์	๑. จำนวนผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารระดับนานาชาติ <table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๖</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๗</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๘</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๙</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๑๐</td></tr></table> ๒. จำนวนนวัตกรรมของ อาจารย์ที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรืออาเซียน <table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๒</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๖	๒๕๖๖	๗	๒๕๖๗	๘	๒๕๖๘	๙	๒๕๖๙	๑๐	ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๑	๒๕๖๖	๒	๒๕๖๗	๒	๒๕๖๘	๒	๒๕๖๙	๒	(ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพ อาจารย์ในการผลิตนวัตกรรมที่มี คุณภาพ ๑. จัดประชุมร่วมระหว่างอาจารย์ และบุคลากรหน่วยงานภายนอก เพื่อวางแผนพัฒนาโครงร่างวิจัย ๒. ทีมวิจัยเขียนโครงร่างและ ดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนา นวัตกรรม ๓. ทีมผู้วิจัยดำเนินการขอจดอนุ สิทธิบัตร/สิทธิบัตร ๔. สนับสนุนอาจารย์ในการ เผยแพร่ผลงานนวัตกรรมในเวที ระดับชาติและนานาชาติ ๕. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูล	อาจารย์ที่มีผลงาน วิจัย/วิชาการ ๑๕ คน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพ อาจารย์ในการผลิตนวัตกรรม ที่มีคุณภาพ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เงินอุดหนุน) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๕ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๕ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	ธันวาคม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	บุคลากรทางสุขภาพ มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ ในการดูแลสุขภาพ ผู้รับบริการ	งานวิจัยฯ
ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย																														
๒๕๖๕	๖																														
๒๕๖๖	๗																														
๒๕๖๗	๘																														
๒๕๖๘	๙																														
๒๕๖๙	๑๐																														
ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย																														
๒๕๖๕	๑																														
๒๕๖๖	๒																														
๒๕๖๗	๒																														
๒๕๖๘	๒																														
๒๕๖๙	๒																														

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	
นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในการ พัฒนาสุขภาพ ประชาชนในสังคม อาเซียนได้ ๓. ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมที่ กระทรวง สาธารณสุขนำไปใช้ ในการกำหนด นโยบายหรือพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ ๔. สนับสนุน บุคลากรทุกระดับ เผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรม ในเวทีระดับชาติ และนานาชาติ รวมทั้งการจดอนุ สิทธิบัตร/สิทธิบัตร	๓. ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือ นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในการพัฒนา สุขภาวะของชุมชนหรือ สังคมอาเซียน	ในการพิจารณาปรับปรุงแผนการ ดำเนินโครงการในปีถัดไป		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท				
	ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๕			ร้อยละ ๑				
	๒๕๖๖			ร้อยละ ๑				
	๒๕๖๗			ร้อยละ ๒				
	๒๕๖๘	ร้อยละ ๒						
	๒๕๖๙	ร้อยละ ๓						
	๔. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้าน การตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ๑. รวบรวมผลการติดตาม ความก้าวหน้าโครงการ วิจัยและวิชาการที่กำลังเขียนนิพนธ์ ต้นฉบับที่วางแผนตีพิมพ์ระดับ นานาชาติ ๒. ประสานงานอาจารย์หัวหน้า โครงการวิจัยที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียน ต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ระดับ นานาชาติ	อาจารย์ ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพ ด้านการตีพิมพ์ระดับ นานาชาติ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๙)	กุมภาพันธ์ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	วิทยาลัยฯ มีผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการที่มีคุณภาพ ระดับสูงและสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ได้	งานวิจัยฯ	
	ปีงบประมาณ							ค่าเป้าหมาย
	๒๕๖๕							๑
๒๕๖๖	๑							
๒๕๖๗	๑							
๒๕๖๘	๒							
๒๕๖๙	๒							

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	๕. จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมที่กระทรวง สาธารณสุขนำไปใช้ใน การกำหนดนโยบายหรือ พัฒนาระบบบริการ สุขภาพ	๔. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการใน วารสารระดับนานาชาติ ๕. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๖. นำเสนอผลการดำเนินงานและ แนวทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูล ในการพิจารณาปรับปรุงแผนการ ดำเนินโครงการในปีถัดไป		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เงินอุดหนุน) - ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๐ คน X ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐ คน X ๖ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ๗,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒๑ ช.ม. x ๑ คน เป็น เงิน ๑๒,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๑,๒๐๐ บาท			
	ปี						
	งบประมาณ						
	๒๕๖๕						
	๒๕๖๖						
	๒๕๖๗						
	๒๕๖๘						
	๒๕๖๙						

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๓๑,๒๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๓๑,๒๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๓๑,๒๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๓๑,๒๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๒-๐๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๑๘๑,๐๐๐			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ												
โครงการ SP๐๓-๐๖ โครงการพัฒนา ศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านบริการวิชาการ (รหัสคณะ FON- Ser-๑๘๘) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนา หลักสูตรฝึกอบรมที่ ได้มาตรฐานและ ตอบสนองความ ต้องการของระบบ สุขภาพใน ระดับประเทศ ๒. เพื่อให้บริการ วิชาการที่ตอบสนอง	๑. จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมที่ได้มาตรฐาน และตอบสนองความ ต้องการของระบบ สุขภาพและเขตบริการ สุขภาพที่ ๒ <table><tr><th>ปี</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๒</td></tr></table> ๒. จำนวนบุคลากรของ วิทยาลัยฯ ที่ได้รับการ เชิญเป็นวิทยากรจาก หน่วยงานภายนอก	ปี	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๒	๒๕๖๖	๒	๒๕๖๗	๒	๒๕๖๘	๒	๒๕๖๙	๒	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการ พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การ รักษาโรคเบื้องต้น) ๑. รวบรวมข้อมูลประเมิน หลักสูตรที่ผ่านมา ๒. ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร เพื่อปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร ๓. จัดทำหลักสูตรและเสนอต่อ สภาการพยาบาล ๔. ได้รับอนุมัติจากสภาการ พยาบาล	อาจารย์และ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก ๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ การประชุม พัฒนาหลักสูตร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๙) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๒๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๒๐ คน X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมขอรับรอง หลักสูตรจากสภาการพยาบาล ๕,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ ตุลาคม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	ประชาชนได้รับ บริการด้านสุขภาพที่ มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	งานบริการ วิชาการ
ปี	ค่า เป้าหมาย																		
๒๕๖๕	๒																		
๒๕๖๖	๒																		
๒๕๖๗	๒																		
๒๕๖๘	๒																		
๒๕๖๙	๒																		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ		รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ความต้องการของสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถ ด้านการรักษาโรคเบื้องต้น ๔. เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากรมืออาชีพของอาจารย์ ๕. เพื่อสร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๖. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนานักศึกษา	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ ๒๕๖๖ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท			
	๒๕๖๕	๒						
	๒๕๖๖	๓						
	๒๕๖๗	๔						
	๒๕๖๘	๕						
	๒๕๖๙	๖						
	๓. จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย							
	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย						
	๒๕๖๕	๖๕๐,๐๐๐						
	๒๕๖๖	๖๕๐,๐๐๐						
	๒๕๖๗	๖๕๐,๐๐๐						
	๒๕๖๘	๖๕๐,๐๐๐						
	๒๕๖๙	๖๕๐,๐๐๐						

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตร อบรมระยะสั้น: การอบรมฟื้นฟู วิชาการประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖: การรักษาโรคเบื้องต้น ๑. รวบรวมข้อมูลประเมิน หลักสูตรที่ผ่านมา ๒. ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร เพื่อปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร ๓. จัดทำหลักสูตรและเสนอต่อ สภาการพยาบาล ๔. ได้รับอนุมัติจากสภาการ พยาบาล	อาจารย์และ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก ๑๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ การประชุม พัฒนาหลักสูตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ (เงินรายได้) - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท X ๑๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท X ๑๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท - ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมขอรับรอง หลักสูตรจากสภาการพยาบาล ๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท	ตุลาคม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖)		งานบริการ วิชาการ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท			
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๖ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๖๗,๕๐๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ												
โครงการ SP๐๓-๐๗ โครงการพัฒนา ชุมชนเข้มแข็งด้าน การจัดการโรคเรื้อรัง ที่ยั่งยืน (รหัสคณะ FON-Ser-๑๖) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศทาง วิชาการด้านการ จัดการโรคเรื้อรัง ๒. เพื่อพัฒนาศูนย์ การเรียนรู้ต้นแบบ ด้านการจัดการโรค เรื้อรังในชุมชนบ้าน คลองให้เป็นศูนย์ฝึก	๑. จำนวนชุมชนเข้มแข็ง ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม ของชุมชนและผลลัพธ์ที่ มีประโยชน์แก่ชุมชน <table><tr><th>ปี</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๒</td></tr></table>	ปี	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๑	๒๕๖๖	๑	๒๕๖๗	๑	๒๕๖๘	๑	๒๕๖๙	๒	๑. ประชุมวางแผนการดำเนินการ ร่วมกับแกนนำชุมชนบ้านคลอง เพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการ จัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน ๒. ดำเนินการร่วมกับชุมชนในการ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความ เข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๓. ส่งเสริมความต่อเนื่องในการ ดำเนินการของศูนย์ความเป็นเลิศ ทางวิชาการด้านการจัดการโรค เรื้อรังในชุมชน ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการกระตุ้น ให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการพัฒนา ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านการ จัดการโรคเรื้อรังในชุมชนบ้าน คลองให้เป็นศูนย์ฝึก Faculty practice ของอาจารย์ ๕. เป็นที่ปรึกษา และกระตุ้นการ จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพของ ภาคประชาชน ๖. จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการ สร้างเสริมสุขภาพสำหรับกลุ่มป่วย โรคและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง	- อาจารย์ จำนวน ๑๐ คน - กลุ่มเสี่ยง/กลุ่ม ป่วยโรคเรื้อรังใน ชุมชนที่สนใจเข้า ร่วมจำนวน ๑๐๐ คน	(ปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๙) ใช้งบประมาณดำเนินการจาก เทศบาลตำบลบ้านคลอง ๕๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (งบประมาณภายนอก) เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (งบประมาณภายนอก) เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (งบประมาณภายนอก) เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (งบประมาณภายนอก) เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๑. ชุมชนบ้านคลอง เป็นชุมชนเข้มแข็ง ด้านการจัดการโรค เรื้อรัง ๒. วิทยาลัยฯ เป็น ศูนย์รวบรวมความรู้ เกี่ยวกับการจัดการ โรคเรื้อรังที่นำไปใช้ ประโยชน์ในการ ดูแลสุขภาพ ผู้รับบริการ	งานบริการ วิชาการ
ปี	ค่า เป้าหมาย																		
๒๕๖๕	๑																		
๒๕๖๖	๑																		
๒๕๖๗	๑																		
๒๕๖๘	๑																		
๒๕๖๙	๒																		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
Faculty practice ของอาจารย์ ๓. เพื่อยกระดับ กระบวนการสร้าง ความเข้มแข็งด้าน การจัดการโรคเรื้อรัง ที่ตำบลบ้านคลองให้ มีความต่อเนื่อง ยั่งยืน ๔. เพื่อจัดกิจกรรม ให้ความรู้ในการ สร้างเสริมสุขภาพ สำหรับกลุ่มผู้ป่วยโรค และกลุ่มเสี่ยงโรค เรื้อรัง ๕. เพื่อพัฒนา บทความวิชาการที่ เกิดจากการ ดำเนินงานของศูนย์ ความเป็นเลิศด้าน การจัดการโรคเรื้อรัง ที่บ้านคลอง		๗. ประเมินความสำเร็จของการ ดำเนินการเสริมสร้างความ เข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ถอดบทเรียนคุณค่าที่ได้จาก โครงการเพื่อนำไปปรับปรุงการ ดำเนินการ การเขียนบทความ วิชาการ และการนำไปใช้ในชุมชน อื่นๆ ๘. ติดตามผลลัพธ์ด้านสุขภาพของ ประชาชนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วย โรคเรื้อรัง ผ่านแอปพลิเคชัน “คน บ้านคลองรู้ทันโรค” ๙. สรุปและประเมินโครงการใน ประเด็นการบรรลุวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนด ๑๐. นำเสนอผลการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาต่อคณะ กรรมการบริหารฯ เพื่อเป็นข้อมูล ในการพิจารณาปรับปรุงแผนการ ดำเนินโครงการในปีถัดไป					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๖. เพื่อนำองค์ความรู้ด้านกระบวนการที่ได้จากการบริการวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนอื่น							
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๓-๐๗ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙) งบภายนอกฯ				๒๕๐,๐๐๐			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ												
โครงการ SP๐๔-๐๘ พุทธชินราชร่วมใจ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย (รหัสคณะ FON-Cul- S๒๐) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความ ตระหนักให้บุคลากร และนักศึกษาเห็น ความสำคัญในการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๑. ร้อยละของบุคลากรทุก ระดับและนักศึกษา มีความ ภาคภูมิใจ ตระหนักถึง ความสำคัญของการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนน เต็ม ๕ <table><tr><th>ปี</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๘๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๙๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๑๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๑๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๑๐๐</td></tr></table>	ปี	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๘๐	๒๕๖๖	๙๐	๒๕๖๗	๑๐๐	๒๕๖๘	๑๐๐	๒๕๖๙	๑๐๐	กิจกรรมที่ ๑ อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย วิธีดำเนินการ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย ๒. ประชุมคณะกรรมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ เพื่อ จัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรและ นักศึกษา มีส่วนร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานและเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย รวมทั้งสร้างสิ่งแวดล้อมและ บรรยากาศอันแสดงถึงการสืบ ทอดศิลปวัฒนธรรมไทยให้ เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิต	- คณะกรรมการ ทำนุฯ จำนวน ๑๗ คน -อาจารย์ ๖๐ คน บุคลากรสาย สนับสนุน ๖๐ คน -นักศึกษา ๖๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เงินรายได้) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เงินรายได้) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕,๓๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการทำนุฯ จำนวน ๑๗ คน มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๑.บุคลากรและ นักศึกษา มีส่วนร่วม อนุรักษ์ พื้นฟู สืบ สานและเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย รวมทั้งสร้าง สิ่งแวดล้อมและ บรรยากาศอันแสดง ถึงการสืบทอด ศิลปวัฒนธรรมไทย ให้เป็นส่วนหนึ่งของ วิถีชีวิตรวมทั้งได้ แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	งานทำนุฯ และ คณะกรรมการ ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมฯ
ปี	ค่า เป้าหมาย																		
๒๕๖๕	๘๐																		
๒๕๖๖	๙๐																		
๒๕๖๗	๑๐๐																		
๒๕๖๘	๑๐๐																		
๒๕๖๙	๑๐๐																		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย		และกำหนดไว้ในเกณฑ์และ ตัวชี้วัดการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ (PA) ๓. ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่กิจกรรมวันสำคัญ ต่างๆ กำหนดการเข้าร่วม กิจกรรมตามที่กำหนด ๔. ประสานงานและอำนวยความสะดวก ให้บุคลากร และนักศึกษาในการเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด ๕. รณรงค์การเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ตามที่กำหนด โดยสร้าง แรงจูงใจ ๖. ดำเนินการตามแผน กิจกรรมวันสำคัญต่างๆที่ กำหนด ๗. ยกย่องเชิดชูเกียรติ โดย การมอบรางวัลบุคคล ตัวอย่างด้านการทำนุบำรุง		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เงินรายได้) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕,๓๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการทำนุฯ จำนวน ๑๗ คน มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เงินรายได้) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕,๓๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการทำนุฯ จำนวน ๑๗ คน มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ศิลปวัฒนธรรมไทยฯสำหรับ บุคลากรและนักศึกษา ๘. ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน กระบวนการ ทำงาน ตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม ๙. วิเคราะห์ผลการประเมิน โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและ ปรับปรุงต่อไป		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เงินรายได้) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕,๓๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการทำนุฯ จำนวน ๑๗ คน มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ																												
๓. นักศึกษามีความ ภาคภูมิใจและ ตระหนักใน ความสำคัญของการ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษา สร้างสรรค์ผลงาน/ นวัตกรรม/วิจัยในการ ส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย ๕. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุน ให้บุคลากรและ นักศึกษาเผยแพร่ ผลงาน/นวัตกรรม/ วิจัยในการส่งเสริม สุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิ	๒. จำนวนรายวิชาที่นำการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและความเป็น ไทยไปใช้ในการเรียนการสอน <table><tr><th>ปี</th><th>ค่า</th></tr><tr><th>งบประมาณ</th><th>เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๑</td></tr></table> ๓. จำนวนนวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย เป็นฐาน <table><tr><th>ปี</th><th>ค่า</th></tr><tr><th>งบประมาณ</th><th>เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๕</td></tr></table>	ปี	ค่า	งบประมาณ	เป้าหมาย	๒๕๖๕	๑	๒๕๖๖	๑	๒๕๖๗	๑	๒๕๖๘	๑	๒๕๖๙	๑	ปี	ค่า	งบประมาณ	เป้าหมาย	๒๕๖๕	๕	๒๕๖๖	๕	๒๕๖๗	๕	๒๕๖๘	๕	๒๕๖๙	๕	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและ บุคลากรในการสร้างสรรค์ และเผยแพร่ผลงาน/ นวัตกรรม/วิจัย ในการ ส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย วิธีดำเนินการ ๑. ประชุมคณะกรรมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยร่วมกับกลุ่มงาน วิชาการ กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ เพื่อวางแผนพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาและบุคลากรในการ สร้างสรรค์และเผยแพร่ ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัยในการ ส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย โดย ๑.๑ กำหนดรายวิชาเพื่อ บูรณาการการทำนุบำรุง	-อาจารย์ ๖๐ คน -บุคลากรสาย สนับสนุน ๖๐ คน -นักศึกษา ๖๐๐ คน	กิจกรรมที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เงินรายได้) ๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำ นวัตกรรมของนักศึกษา ๑๐ ชิ้น x ๑,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท ๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำ นวัตกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ชิ้น x ๑,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตัวอย่าง ด้าน การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไทย เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เงินรายได้) ๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำ นวัตกรรมของนักศึกษา ๑๐ ชิ้น x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำ นวัตกรรมของบุคลากร จำนวน ๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๒.บุคลากร และ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและเห็น ความสำคัญของการ ใช้การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และ ความเป็นไทยในการ ส่งเสริมสุขภาพ ๒.ประชาชนและ ผู้สนใจสามารถใช้ ประโยชน์จาก ผลงาน/นวัตกรรม/ วิจัย ในการส่งเสริม สุขภาพโดยใช้การ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภูมิ ปัญญาและความเป็น ไทย	งานทำนุฯ ฝ่าย อำนวยการ และฝ่าย วิชาการ
ปี	ค่า																																		
งบประมาณ	เป้าหมาย																																		
๒๕๖๕	๑																																		
๒๕๖๖	๑																																		
๒๕๖๗	๑																																		
๒๕๖๘	๑																																		
๒๕๖๙	๑																																		
ปี	ค่า																																		
งบประมาณ	เป้าหมาย																																		
๒๕๖๕	๕																																		
๒๕๖๖	๕																																		
๒๕๖๗	๕																																		
๒๕๖๘	๕																																		
๒๕๖๙	๕																																		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ																								
ปัญหาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย	๔. จำนวนผลงาน ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยเป็นฐานและได้รับการเผยแพร่ <table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๓</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๕</td></tr></table> ๕. จำนวนนวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม <table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๓</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๕</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๑	๒๕๖๖	๒	๒๕๖๗	๓	๒๕๖๘	๔	๒๕๖๙	๕	ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๑	๒๕๖๖	๒	๒๕๖๗	๓	๒๕๖๘	๔	๒๕๖๙	๕	ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการเรียนการสอน ๑.๒ กำหนดรูปแบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการสร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัย โดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๒. คณะกรรมการทำนุฯร่วมกับกลุ่มงานวิชาการ/ผู้รับผิดชอบรายวิชาที่มีการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการเรียนการสอนในการดำเนินการสร้างสรรค์ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย		ขึ้น X๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตัวอย่างด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย จำนวน ๑๐๐ คน มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท			
ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย																														
๒๕๖๕	๑																														
๒๕๖๖	๒																														
๒๕๖๗	๓																														
๒๕๖๘	๔																														
๒๕๖๙	๕																														
ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย																														
๒๕๖๕	๑																														
๒๕๖๖	๒																														
๒๕๖๗	๓																														
๒๕๖๘	๔																														
๒๕๖๙	๕																														

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะดำเนินการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและชุมชน/สังคม ร่วมกับการจัดการเรียนการสอนวิชาการพยาบาล ดังนี้ -รายวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและผดุงครรภ์ ๒ ใน ประเด็นการสร้างสรรค์ นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย (ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) -วิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๒ ในประเด็นพัฒนาศักยภาพชุมชนเพื่อการส่งเสริมสุขภาพด้วยศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย โดยมอบหมายให้นักศึกษาเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ในชุมชนและสร้างนวัตกรรมหรือผลงานในประเด็น		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เงินรายได้) ๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำ นวัตกรรมของนักศึกษา ๑๐ ชั้น x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำ นวัตกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ชั้น X๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตัวอย่างด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย จำนวน ๑๐๐ คน มีโต๊ะ ๒๕ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ดังกล่าว (ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) - วิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ ในประเด็นการสร้างสรรค นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย ใน ผู้สูงอายุที่เป็นโรคเรื้อรัง โดย มอบหมายให้นักศึกษาสร้าง นวัตกรรมหรือผลงานใน ประเด็นดังกล่าว (ปี การศึกษา ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ๓. คณะกรรมการทำนุฯ ประชุมร่วมกับบุคลากรภายใน วิทยาลัยในการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในการ สร้างสรรค์ผลงาน/วิจัย/ นวัตกรรม ในการส่งเสริม สุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ดังนี้		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เงินรายได้) ๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำ นวัตกรรมของนักศึกษา ๑๐ ชิ้น x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำ นวัตกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ชิ้น X๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตัวอย่างด้าน การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไทย เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาชุมชน/ สังคมในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย จำนวน ๑๐๐ คน มีโต๊ะ ๒๕ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๕. ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๑ กำหนดประเด็นเกี่ยวกับการนำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓.๒ บุคลากรของวิทยาลัยศึกษาเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓.๓ ให้บุคลากรของวิทยาลัยคิดและสร้างสรรค์ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย ๓.๔ นำผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยมาสู่การปฏิบัติดังนี้ ๓.๔.๑ ประเมินสุขภาพของบุคลากรเบื้องต้น โดย วัด		รวมงบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เงินรายได้) ๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำนวัตกรรมของนักศึกษา ๑๐ ชิ้น x ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำนวัตกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ชิ้น X๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตัวอย่างด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาชุมชน/สังคมในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย จำนวน ๑๐๐ คน มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ความดันโลหิตชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง รอบเอว และ คำนวณค่าBMI ๓.๔.๒ นำผลงาน/วิจัย/ นวัตกรรมในการส่งเสริม สุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความ เป็นไทยมาใช้ในการออกกำลัง กายป่วยวันพุธทุกสัปดาห์ ๓.๔.๓ ติดตามผลการนำ ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรม ในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทย ทุก ๓ เดือน ๓.๔.๔ มอบรางวัลเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบด้านการนำ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและความเป็นไทยมา ใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ๔. จัดเวทีส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรและนักศึกษา นำเสนอผลงาน/วิจัย/		๕. ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		นวัตกรรมในการส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย เพื่อเป็นการเผยแพร่ภายในวิทยาลัย และอำนวยความสะดวกในการเผยแพร่ผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมในการส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยภายนอกวิทยาลัย ๕. รวบรวมจำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยกับการเรียนการสอน ๖. รวบรวมจำนวนผลงาน/วิจัย/นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยรวมทั้งนำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม(วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๗. ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน กระบวนการ ทำงาน ตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม ๘. วิเคราะห์ผลการประเมิน โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อนำไปพัฒนาและ ปรับปรุงต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๔-๐๘ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๑๗๘,๐๐๐			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ														
โครงการ SP๐๕-๐๙ โครงการรณรงค์ การบริหารจัด การเงินการคลังเพื่อ คงสภาพคล่องและ ความโปร่งใสของ องค์กร (รหัสคณะ FON- Adm-S๒๓) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อรณรงค์การ ประหยัดการใช้จ่าย งบประมาณแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด	๑. สภาพคล่องทาง การเงิน(Financial liquidity ratio ≥๑) <table><tr><th>ปี</th><th>ค่า</th></tr><tr><th>งบประมาณ</th><th>เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>≥๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>≥๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>≥๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>≥๑</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>≥๑</td></tr></table>	ปี	ค่า	งบประมาณ	เป้าหมาย	๒๕๖๕	≥๑	๒๕๖๖	≥๑	๒๕๖๗	≥๑	๒๕๖๘	≥๑	๒๕๖๙	≥๑	กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์การ ประหยัดการใช้งบประมาณ แผ่นดินเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร การเงินและงบประมาณ พัสตุ และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายในของวิทยาลัย ๒. ประชุมวิเคราะห์และ วางแผน การใช้งบประมาณ ๒.๑ ประชุมทบทวนแผนกลยุทธ์ ทางการเงินทุกปี ๒.๒ วางแผนกิจกรรมการรณรงค์ การประหยัดค่าใช้จ่าย ในเรื่อง สาธารณูปโภค เรื่องการใช้วัสดุ อุปกรณ์ การจัดทำวัสดุสิ้นเปลือง ให้กลับมาใช้ใหม่ ลดการใช้ พลังงานทดแทน น้ำมันเชื้อเพลิง ๓.ดำเนินการตามแผน ๔.ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ลดค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคและ ด้านอื่นๆ โดยทำกระดานข่าวติด ไว้หน้าห้องปฏิบัติการหรือจุดที่	๑.รองผู้อำนวยการ ๓ คน ๒.หัวหน้างาน ๑๕ คน ๓.หัวหน้าโครงการ ๓๔ คน ๔.บุคลากรสาย สนับสนุน ๓๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ค่าใช้สอย ๓,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ๒,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เงินอุดหนุน) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๑.วิทยาลัยมีการใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าคุ้มทุนของ หน่วยงานอย่าง สูงสุดและมี ทรัพยากรที่ทำให้ เกิดรายได้สูงสุด ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน ทั่วถึงจากสังคม ๓.รายงานการ วิเคราะห์ค่าใช้จ่าย ประจำเดือน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆในที่ ประชุมอาจารย์และ ข้าราชการ ประจำเดือน ๔.รายงานสรุป ค่าใช้จ่ายการเงิน และงบประมาณ และพัสดุ และ	งานการเงิน
	ปี	ค่า																			
	งบประมาณ	เป้าหมาย																			
	๒๕๖๕	≥๑																			
	๒๕๖๖	≥๑																			
	๒๕๖๗	≥๑																			
	๒๕๖๘	≥๑																			
	๒๕๖๙	≥๑																			
	๒. ร้อยละของการ บริหารงบประมาณ บรรลุเกณฑ์เป้าหมาย คณะรัฐบาล <table><tr><th>ปี</th><th>ค่า</th></tr><tr><th>งบประมาณ</th><th>เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td></tr></table>	ปี	ค่า	งบประมาณ	เป้าหมาย	๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐	๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐	๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐	๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐						
	ปี	ค่า																			
งบประมาณ	เป้าหมาย																				
๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐																				
๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐																				
๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐																				
๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐																				
๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐																				

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพื่อให้การใช้จ่าย งบประมาณเป็นไป ตามที่ได้รับจัดสรร และถูกต้องตาม ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อให้เกิดมีสภาพ คล่องทางการเงิน และมีเงินรายได้ เหลือจ่ายตาม นโยบายคณะ พยาบาลศาสตร์ กำหนด ๔. เพื่อให้มีค่าใช้จ่าย ต่อหัวในการผลิต นักศึกษา (Cost effectiveness) ของวิทยาลัย เป็นไป ตามค่ากลางและมี เงินรายได้สุทธิไม่ต่ำ กว่าเกณฑ์ที่กำหนด		สแกนหน้าเพื่อเข้าปฏิบัติงาน เพื่อ สร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้เกิด ความตระหนักและภาคภูมิใจ ๕. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม รายงานในที่ประชุมอาจารย์ ประจำเดือนทุกเดือน และสรุป รายงานการดำเนินกิจกรรม ราย ไตรมาสเสนอผู้บริหารให้ ข้อเสนอแนะนำไปปรับปรุงการ ดำเนินงานในไตรมาสต่อไป				คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน ของวิทยาลัย ประจำปี	
		กิจกรรมที่ ๒ สร้างรายได้จาก บริหารสินทรัพย์ของวิทยาลัย ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้และวางแผนการสร้าง รายได้ของวิทยาลัย ๒. ดำเนินการตามแผนฯ -รายได้จากร้านค้า -รายได้จากบริการวิชาการ -รายได้อื่น ๓. จัดทำงบดุลบัญชีการสร้าง รายได้ สรุปรายงานรายรับ รายจ่าย รายเดือน และไตรมาส		กิจกรรมที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เงินรายได้) -ค่าตอบแทนวิทยากร๖๐๐ บาทx๗ชั่วโมง เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๒๐คน x๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท -อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คนx๒๕ บาทx๒วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙		งานการเงิน

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
๕.บุคลากรมีให้ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหาร จัดการด้านการเงิน งบประมาณ ๖.เพื่อพัฒนาระบบ และกลไกการ บริหารจัดการ การเงิน ๗.เพื่อทบทวนระบบ และกลไกบริหาร การบัญชี พัสดุ ครุภัณฑ์ ๘. เพื่อสร้างความ เข้าใจแก่บุคลากร ด้านการจัดการ งบประมาณ การ เบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ต่างๆในการปฏิบัติ ภาระกิจ ๙. เพื่อวิเคราะห์ ทบทวน จัดทำ		เสนอผู้บริหารให้ข้อเสนอแนะการ ดำเนินงาน ๔. ประเมินผลการดำเนินงานและ นำผลการดำเนินงานไปพัฒนาใน วงรอบต่อไป		-ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘,๕๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เงินรายได้) รวมเป็นเงิน ๘,๕๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เงินรายได้) รวมเป็นเงิน ๘,๕๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เงินรายได้) รวมเป็นเงิน ๘,๕๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เงินรายได้) รวมเป็นเงิน ๘,๕๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
แบบฟอร์มต่างๆใน การเบิกค่าใช้จ่าย		กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับการบริหาร การเงินและการงบประมาณ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร การเงิน และงบประมาณ พัสดู และแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน การบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายในของ วิทยาลัย ๒. ทบทวนผลการดำเนินงาน การเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง เป้าหมายการเบิกจ่าย ระเบียบ ปฏิบัติ แนวปฏิบัติการเงินและ การงบประมาณ การเบิกจ่าย พัสดู ๓. สนับสนุนช่วยเหลือเป็นที่ ปรึกษาด้านระเบียบ การเบิกจ่าย งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างแก่ บุคลากรทุกพันธกิจ เพื่อการ ดำเนินงานที่ถูกต้องและรวดเร็ว ๔. จัดทำแบบฟอร์มการขอใช้ งบประมาณ การเบิกจ่าย งบประมาณ การขออนุมัติการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวก		กิจกรรมที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เงินรายได้) -ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาทx๗ชม.x๒วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท -ค่าอาหารกลางวัน๕๐บาท x๓๐คนx๒มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕บาทx๓๐คนx๒มื้อxวัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐บาท -ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เงินรายได้) รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙		งานการเงิน

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ความสะอาด และความโปร่งใส ในการทำงาน ๕. ติดตาม กำกับ ตรวจสอบ การให้ข้อมูล พฤติกรรมการบริการ และการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ พร้อมให้คำแนะนำและขวัญกำลังใจ ๖. ติดตาม กำกับ และตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส ๗. รายงานสถานการณ์การเงิน และงบประมาณต่อคณะกรรมการบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง ๘. ประเมินความโปร่งใสในการบริหารการเงินและงบประมาณตามเกณฑ์ ITA รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ๑๐.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอในการพัฒนา รายงานต่อคณะกรรมการวิทยาลัย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เงินรายได้) รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เงินรายได้) รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เงินรายได้) รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ																						
		๑๑. นำผลการประเมินไปปรับปรุง ในปีต่อไป																											
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๐๙ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๑๖๗,๕๐๐																									
โครงการ SP๐๕-๑๐ โครงการบริหาร บุคลากร วิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนี พุทธชินราช (รหัสคณะ FON- Adm-S๒๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอและเป็นไป ตามเกณฑ์การจัด	๑. ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการยอมรับใน ความเชี่ยวชาญและ ศักยภาพในการทำงาน <table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๖</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๘</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๑๐</td></tr></table> ๒.ร้อยละบุคลากรทุก ระดับมีความสุขในการ ทำงานเพิ่มขึ้น <table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๕๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๖๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๗๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๘๐</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๒	๒๕๖๖	๔	๒๕๖๗	๖	๒๕๖๘	๘	๒๕๖๙	๑๐	ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๕๐	๒๕๖๖	๖๐	๒๕๖๗	๗๐	๒๕๖๘	๘๐	กิจกรรมที่ ๑ กระบวนการสรร อัตรากำลัง ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑.๑ ทบทวนและวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลังของบุคลากรสาย อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุน ๑.๒ทบทวนกรอบอัตรากำลัง ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์/ สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด ให้วิทยาลัย ๑.๓ สำรวจจำนวนบุคลากรที่ ได้รับการบรรจุ/แต่งตั้งให้ได้รับ งานตรงคุณลักษณะตามสายงาน และหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ตรง ตามคุณลักษณะตามสายงาน และ หน้าที่ที่รับผิดชอบ ๑.๔ สำรวจการเกษียณอายุ ราชการ/การขอโอนย้าย ลาออก การลาศึกษาต่อ ของอาจารย์	กิจกรรมที่ ๑ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๒ คน พนักงานจ้างเหมา บริการ ๕คน อาจารย์พยาบาล ๓ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ -ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยฯมี อัตรากำลังบุคลากร ที่มีจำนวนและ เป็นไปตามกรอบ มาตรฐานที่กำหนด ๒.วิทยาลัยสามารถ ดำเนินงานตามพันธ กิจได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓.บุคลากรของ วิทยาลัยได้รับการ ดูแล ส่งผลให้เกิด ขวัญและกำลังใจมี ความรัก ความ ผูกพัน ต่อวิทยาลัย	งานพัฒนาฯ
ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย																												
๒๕๖๕	๒																												
๒๕๖๖	๔																												
๒๕๖๗	๖																												
๒๕๖๘	๘																												
๒๕๖๙	๑๐																												
ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย																												
๒๕๖๕	๕๐																												
๒๕๖๖	๖๐																												
๒๕๖๗	๗๐																												
๒๕๖๘	๘๐																												

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ		รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
การศึกษา ระดับอุดมศึกษา ๒. เพื่อบรรจุ/ แต่งตั้งบุคลากรตรง ตามตำแหน่งในสาย งานที่รับผิดชอบ ๓. เพื่อให้บุคลากร วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พุทธ ชินราชได้รับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการอย่าง มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม ๔. เพื่ออํารงรักษา บุคลากรไว้ในระบบ ๕. เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจแก่ บุคลากร ๖. เพื่อยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคลากรของ วิทยาลัย	๒๕๖๙	๙๐	พยาบาลประจำและบุคลากรสายสนับสนุน ๑.๕ ทบทวนปรับปรุงโครงการที่กำหนดในแผนกลยุทธ์การบริหารบุคลากรเพื่อขออนุมัติ ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ๒.๑ ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ดังนี้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๑.๑ ขอใช้ตำแหน่งว่างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพนักงานประจำตึก จำนวน ๒ อัตรา ๒.๑.๒ ขอใช้ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา ๒.๑.๓ สรรหาทดแทนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา ๒.๑.๔ สรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการ ทดแทนการเกษียณอายุ					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		ราชการ จำนวน ๒ อัตรา ใน ตำแหน่ง ๑) เจ้าหน้าที่ห้องสมุด ๒) พนักงานขับรถยนต์ ๒.๑.๕ ขอบรรจุอาจารย์พยาบาล ใหม่ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา (จ้างเหมาบริการ) <u>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</u> ๒.๑.๑ ขอใช้ตำแหน่งว่างพยาบาล วิชาชีพ จำนวน ๒ อัตรา ๒.๑.๒ ขอบรรจุอาจารย์พยาบาล ใหม่ ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ อัตรา (จ้างเหมาบริการ) ๒.๑.๓ สรรหาพนักงานจ้างเหมา บริการ ทดแทนลูกจ้างประจำที่ เกษียณอายุราชการ จำนวน ๓ อัตรา ในตำแหน่ง ๑) เจ้าหน้าที่ห้องสมุด ๒) พนักงานประจำตึก ๓) พนักงานพิมพ์ <u>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</u> ๒.๑.๑ ขอใช้ตำแหน่งว่างพยาบาล วิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑.๒ สรรหาพนักงานจ้างเหมา บริการ ทดแทนการเกษียณ จำนวน ๑ อัตรา ในตำแหน่ง ช่าง ๒.๑.๓ สรรหาพนักงานราชการ ทดแทนการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ อัตรา ในตำแหน่งนัก จัดการงานทั่วไป ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒.๑.๑ ขอใช้ตำแหน่งว่างพยาบาล วิชาชีพ จำนวน ๒ อัตรา ๒.๑.๒ สรรหาพนักงานจ้างเหมา บริการ ทดแทนเกษียณอายุ ราชการ จำนวน ๒ อัตรา ใน ตำแหน่ง ๑) พนักงานประจำตึก ๒) พนักงานขับรถยนต์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.๑.๑ ขอใช้ตำแหน่งว่างพยาบาล วิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา ๒.๑.๒ ดำเนินการมอบหมายการ ปฏิบัติงาน ๑) ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ตาม ระบบและกลไกและคู่มือที่กำหนด					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒) มอบหมายงาน ๓) อำนาจความสะดวกจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ๒.๑.๓ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตาม ระบบ การทำสัญญาจ้าง					
		กิจกรรมที่ ๒ การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ๑.ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑.๑ ทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ ประเมินผลราชการ ๑.๒ ประชุมคณะกรรมการ เพื่อ - ทบทวนและวิเคราะห์ รูปแบบการประเมินผลปฏิบัติ ราชการในปี ๒๕๖๔ - กำหนดนโยบายและวิธีการ ประเมินผลราชการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ เผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนใน องค์กรรับทราบ - ประชุมกำหนดตัววัดผลใน แต่ละงานตามที่กำหนดในการ ประเมินผลสมรรถนะและตาม	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท X ๕ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.วิทยาลัยมีระบบ การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ๒.บุคลากรมีผลการ ประเมินที่โปร่งใส	งานพัฒนาฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กำหนดของสถาบันพระบรมราชชนก - กำหนดเป็น PA แต่ละงานแล้วทำคําลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล - จัดทำแบบประเมินและการให้น้ำหนักค่าคะแนนในแบบประเมินตามที่กำหนด ๒. ขั้นตอนดำเนินงาน (DO) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกำหนด คือ ๒ รอบ ๒.๑ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและสมรรถนะในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ๒.๓ ประชาพิจารณ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมประจำเดือน ๒.๔ จัดทำประกาศรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบ					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๕ จัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ๒.๖ จัดทำคำรับรองรายบุคคล การปฏิบัติราชการ ๒.๗ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติ ราชการให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ ประเมินตามลำดับ ๒.๘ คณะกรรมการบันทึกข้อมูล ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๒.๙ คณะกรรมการกลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องการลงผล การประเมิน ๒.๑๐ คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการดำเนินการ ประมวลผล ๒.๑๑ เสนอผลการประมวลผล การประเมินปฏิบัติราชการเสนอ คณะกรรมการบริหารพิจารณา ๒.๑๒ บริหารวงเงินในระบบระบบ สารสนเทศ HROPS ๒.๑๓ บันทึกผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการลงในระบบ สารสนเทศ HROPS					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑๔ ประมวลผลการบริหาร ทางการเงินในระบบ HROPS ๒.๑๕ เสนอผลการบริหารการเงิน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการและคณะกรรมการ บริหารวิทยาลัยตามลำดับ ๒.๑๖ ส่งผลการบริหารการเงินให้ สถาบันพระบรมราชชนกเพื่อ จัดทำคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. ขั้นประเมินผล (Check) ๓.๑ ตรวจสอบฐานข้อมูล Hroph ของ กระทรวงสาธารณสุข และแจ้ง ปรับปรุงหากมีข้อมูลคลาดเคลื่อน ๓.๒ คณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการและผู้เกี่ยวข้อง ร่วมกันประเมินกระบวนการ ประเมินผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการและจัดทำแนว ทางการพัฒนาตามผลการประเมิน ๓.๓ นำเสนอผลการประเมิน ประเมินกระบวนการประเมินผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และจัดทำแนวทางการพัฒนา					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสนอแนะและ แนวทางการปรับปรุง ๔ ขั้นปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา (Act) ๔.๑ นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะจากคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย มา ปรับปรุงและพัฒนาการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการใน รอบที่ ๒ เพื่อความเป็นธรรมและ โปร่งใส					
		กิจกรรมที่ ๓ สร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษา ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างสุข ในองค์กร ๒. ประชุมวางแผนเกี่ยวกับการ สร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษา บุคลากรของวิทยาลัย ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆให้ทุกคนรับทราบ ๔. ดำเนินการตามแผนงาน	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. บุคลากรของ วิทยาลัยมีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรของ วิทยาลัยมีความสุข และมีความรัก ความผูกพันใน องค์กร ๓. บุคลากรของ วิทยาลัยมี	งานพัฒนาฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓.๑ มอบของขวัญและอวยพรวันคล้ายวันเกิด ในที่ประชุมประจำเดือน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๓.๑ - ไม่ใช้งบประมาณ		สุขภาพที่สมบูรณ์ แข็งแรงทั้งร่างกาย และจิตใจ	
		กิจกรรมที่ ๓.๒ การแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ และความอาลัย เช่น สำเร็จการศึกษา การต้อนรับสมาชิกใหม่ การเยี่ยมไข้ งานศพ	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๓.๒ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		งานพัฒนาฯ
		กิจกรรมที่ ๓.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู “คนดีศรีพุทธชินราช” สำหรับบุคลากรภายในวิทยาลัย ในวันสถาปนาสถาบัน	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๓.๓ (เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าจ้างทำกรอบเกียรติบัตร จำนวน ๕๐ ชิ้น x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๓ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		งานพัฒนาฯ
		กิจกรรมที่ ๓.๔ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๓.๔.๑. ประชุมวิเคราะห์ผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสายสนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๓.๔ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ คน x ๙๘๐ บาท เป็นเงิน ๕,๘๘๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		งานพัฒนาฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๔.๒. กำหนดวันตรวจสุขภาพ ประจำปี และประชาสัมพันธ์ให้ทุก คนทราบ ๓.๔.๓. มอบรางวัลให้บุคคล ต้นแบบที่มีสุขภาพดี จำนวน ๓ คน(เกณฑ์คือผู้ที่มีผลการตรวจ ร่างกายประจำปี ๒๕๖๕ อยู่ใน เกณฑ์ปกติ ได้แก่ BMI ความดัน โลหิต ค่าระดับน้ำตาลในเลือดและ ค่าระดับไขมันโคเรสเตอรอล ฯลฯ)		- ค่าตรวจสุขภาพของพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข (อาจารย์ พยาบาลและเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน) จำนวน ๑๓ คน x ๔๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๗๔๐ บาท - ค่าตรวจสุขภาพของลูกจ้าง เหมาบริการ (อาจารย์พยาบาล และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน) จำนวน ๓๔ คน x ๔๘๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๓๒๐ บาท - ค่าอาหารว่างผู้ร่วมโครงการ ๑ มื้อ X ๒๕ บาท X ๑๒๒ คน เป็นเงิน ๓,๐๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพุทธชินราช ๒๕ บาท X ๑๐ คน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท รวมกิจกรรมที่ ๓.๔ เป็นเงิน ๕๕,๒๔๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ ๓.๕ เสริมสร้าง สุขภาพให้แข็งแรง ๓๐ อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๓.๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		งานพัฒนาฯ
		กิจกรรมที่ ๓.๖ สนับสนุน บุคลากรที่เกษียณอายุราชการใน การเตรียมความพร้อมเพื่อ ความสุขหลังเกษียณอายุราชการ	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๓.๖ (ใช้เงินรายได้สถานศึกษา) - ค่าใช้จ่ายการเตรียมความ พร้อมเพื่อความสุขหลัง เกษียณอายุราชการ จำนวน ๕ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓.๖ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		งานพัฒนาฯ
		กิจกรรมที่ ๓.๗ ส่งเสริมและ สนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรและอาจารย์ประจำ หลักสูตรมีตำแหน่งทางวิชาการ	- อาจารย์ ๖๙ คน - บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๓.๗ - ไม่ใช้งบประมาณ รวมงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑๑๒,๒๔๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		งานพัฒนาฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ												
		๓.ขั้นประเมินผล (Check) ๓.๑ ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของการดำเนินงาน ๓.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินวิเคราะห์ผลการดำเนินการ และแนวทางการบริหารเสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๔. ขั้นปรับปรุง (Act) นำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงในรอบปีงบประมาณต่อไป																	
โครงการ SPO๕-๑๐ โครงการพัฒนาบุคลากร อุดมศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน <table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๔</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๖</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๘</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๑๐</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย	๒๕๖๕	๒	๒๕๖๖	๔	๒๕๖๗	๖	๒๕๖๘	๘	๒๕๖๙	๑๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ เร่งรัดการดำเนินงานเพื่อเพิ่มคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร ๑. วิเคราะห์อัตรากำลัง อาจารย์ประจำหลักสูตร ในสาขาการพยาบาล ๕ สาขา ระดับปริญญาเอก และระดับปริญญาโท ๒. กำหนดแผนการพัฒนาเพิ่มคุณวุฒิทางการศึกษา ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก ๓. ดำเนินการตามแผน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ - อาจารย์ ๖๐ คน -บุคลากรสายสนับสนุน (อาจารย์พยาบาล) ๑๐ คน ขพ=๔๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ เร่งรัดการดำเนินงานเพื่อเพิ่มคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗	๑.วิทยาลัยมีอาจารย์ ปริญญาเอกแต่ละสาขาเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒.วิทยาลัยมีอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญในตำแหน่งวิชาการ ผศ./รศ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	งานพัฒนาฯ
ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย																		
๒๕๖๕	๒																		
๒๕๖๖	๔																		
๒๕๖๗	๖																		
๒๕๖๘	๘																		
๒๕๖๙	๑๐																		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนา อาจารย์ ให้มีคุณวุฒิ เพิ่มขึ้นและมีความ เชี่ยวชาญ เฉพาะ สาขา ๒. เพื่อเตรียมความ พร้อมบุคลากร สำหรับการกำหนด ทางเดินในสาย อาชีพของตำแหน่ง ทางวิชาการ ๓. สนับสนุนให้ อาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุนเป็นที่ ยอมรับจาก หน่วยงานภายนอก		๓.๑ ประชาสัมพันธ์แผนการ พัฒนาเพิ่มคุณวุฒิทางการศึกษา ระดับปริญญาโท และระดับ ปริญญาเอกให้บุคลากรผู้สนใจ รับทราบ ๓.๒ สนับสนุนและอำนวยความสะดวก ในการพัฒนาคุณวุฒิทาง การศึกษา ตามระเบียบการลา ศึกษาต่อ ของสถาบันพระบรมราช ชนก ๓.๓ ให้คำปรึกษา แนวทางการ พัฒนาเพื่อเพิ่มคุณวุฒิทาง การศึกษา ๓.๔ กำกับและติดตาม ผล การศึกษา ของบุคลากร ๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผล สำเร็จของโครงการ ตามตัวชี้วัดที่ กำหนด ๕. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ และจัดทำรายงานแนวทางการ พัฒนาเสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย					

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๖. นำผลการประเมินไปปรับปรุงในปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนอาจารย์ของวิทยาลัยเลื่อนระดับทางวิชาการ ๑. สำรวจ และวิเคราะห์ความต้องการเลื่อนระดับทางวิชาการ ๒. กำหนดแผนความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ๓. ดำเนินการตามแผน ๓.๑ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอนของการเลื่อนระดับทางวิชาการ ให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดของสถาบันพระบรมราชชนก ๓.๒ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการจัดทำเอกสารผลงานวิชาการตามขั้นตอน ตามระเบียบและเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนก ๓.๓ ให้คำปรึกษาในการจัดทำเอกสารผลงานวิชาการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ - อาจารย์ ๖๐ คน - บุคลากรสายสนับสนุน (อาจารย์พยาบาล) ๑๐ คน CHF=๔๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนอาจารย์ของวิทยาลัยเลื่อนระดับทางวิชาการ - ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗		งานพัฒนาฯ

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๓.๔ กำกับและติดตาม ผลการ ส่งผลงานวิชาการ ๔. ประเมินผลสำเร็จของการส่งผล งานวิชาการ ๕. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ และจัดทำรายงานเสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย ๖. นำผลการประเมินไปปรับปรุงใน ปีต่อไป					
		กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรทุกระดับในการพัฒนา สมรรถนะและศักยภาพเพื่อเป็น วิทยากร ๑. จัดทำทำเนียบความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรภายใน ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ความเชี่ยวชาญของบุคลากร สู่สาธารณชน ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคใน การเป็นวิทยากรเพื่อเตรียมความ พร้อมในการเป็นวิทยากร เช่น การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การ สร้างและใช้สื่อด้านการสอน		อาจารย์พยาบาล จำนวน ๖๐ คน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรทุกระดับ ในการพัฒนาสมรรถนะและ ศักยภาพเพื่อเป็นวิทยากร - ค่าตอบแทนวิทยากร (หน่วยงานรัฐ) จำนวน ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๗ ชม. เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาจารย์ จำนวน ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ																							
		๔.ส่งบุคลากรเพื่อพัฒนาความ เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา(เฉพาะทาง) ๕. กำกับ ติดตามและประเมินผล การดำเนินการและรายงานเสนอ คณะกรรมการบริหาร ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๖. วิเคราะห์ผลการ ดำเนินการเพื่อนำผลไปปรับปรุง ในปีต่อไป		- ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ จำนวน ๖๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินกิจกรรมที่ ๓ เป็นเงิน ๑๗,๒๐๐ บาท <table><tr><th rowspan="2">ปีงบ ประมาณ</th><th colspan="2">แหล่งเงิน</th></tr><tr><th>อุดหนุน</th><th>รายได้</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>-</td><td>๑๑๒,๒๔๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>-</td><td>๑๗,๒๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>-</td><td>๑๗,๒๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>-</td><td>๑๗,๒๐๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>-</td><td>๑๗,๒๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>-</td><td>๑๘๑,๐๔๐</td></tr></table> รวมงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๙ เป็นเงิน ๑๘๑,๐๔๐ บาท	ปีงบ ประมาณ	แหล่งเงิน		อุดหนุน	รายได้	๒๕๖๕	-	๑๑๒,๒๔๐	๒๕๖๖	-	๑๗,๒๐๐	๒๕๖๗	-	๑๗,๒๐๐	๒๕๖๘	-	๑๗,๒๐๐	๒๕๖๙	-	๑๗,๒๐๐	รวม	-	๑๘๑,๐๔๐			
ปีงบ ประมาณ	แหล่งเงิน																													
	อุดหนุน	รายได้																												
๒๕๖๕	-	๑๑๒,๒๔๐																												
๒๕๖๖	-	๑๗,๒๐๐																												
๒๕๖๗	-	๑๗,๒๐๐																												
๒๕๖๘	-	๑๗,๒๐๐																												
๒๕๖๙	-	๑๗,๒๐๐																												
รวม	-	๑๘๑,๐๔๐																												
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๐ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๑๘๑,๐๔๐																										

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ												
โครงการ SPO๕-๑๑ พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการองค์กร (รหัสคณะ FON- Adm-S๒๕)	๑. ระดับความสำเร็จ ของระบบเทคโนโลยี สารสนเทศทางการ บริหารวิทยาลัยครบ วงจร และเชื่อมต่อกับ คณะพยาบาลศาสตร์ (ระดับ ๕) ตามตัวชี้วัด สภา	วิธีการดำเนินการ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ระบบสารสนเทศ ๒.วางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ทุกพันธกิจของวิทยาลัย เพื่อการ ใช้งานในการตัดสินใจอย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. วิเคราะห์วางแผนการจัดการ หาปัจจัยสนับสนุนและระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ๔.ดำเนินการตามแผนและรายงาน ผลการ ดำเนินงานตามไตรมาส ๔.๑ ประสานกับผู้บริหารระบบ สารสนเทศ ของคณะพยาบาล ศาสตร์ เพื่อการพัฒนาระบบ สารสนเทศทั้ง ๕ พันธกิจ ได้แก่ ระบบด้านการเงินและงบประมาณ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบ ด้านครุภัณฑ์ ระบบฐานข้อมูลด้าน การจัดการเรียนการสอน ระบบ ฐานข้อมูลด้านการวิจัย ระบบ	-อาจารย์ ๖๙ คน บุคลากร-สาย สนับสนุน ๕๓ คน -นักศึกษา ๕๓๓ คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดงบประมาณ (ขอ เงินรายได้สะสม) ๑. Firewalls จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท ๒. ปรับปรุงห้อง server อาคาร ๒ ชั้น ๕ เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๓. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ ไร้สาย (Access Point) แบบ ที่ ๒ ราคา ๒๓,๐๐๐ บาท จำนวน ๕๐ ตัว เป็นเงิน ๑,๑๕๐,๐๐๐ บาท ๔. ชุดซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ - spss จำนวน ๑ ชุด ราคา ๗๐,๐๐๐ บาท ๕. ชุดซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์- windows ๑๐ จำนวน ๓๕ ชุด ชุดละ ๓,๙๐๐ บาท เป็น เงิน ๑๓๖,๕๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	วิทยาลัยได้รับการ ประเมินเพื่อการ รับรองสถาบันจาก สภาการพยาบาล ตามตัวบ่งชี้ด้าน ระบบสารสนเทศมี ค่าคะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน ๒. วิทยาลัยสามารถ รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องอย่าง รวดเร็วและถูกต้อง ตามสภาพจริง	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ												
☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ	<table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๕</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๕	๒๕๖๖	๕	๒๕๖๗	๕	๒๕๖๘	๕	๒๕๖๙	๕						
ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย																		
๒๕๖๕	๕																		
๒๕๖๖	๕																		
๒๕๖๗	๕																		
๒๕๖๘	๕																		
๒๕๖๙	๕																		
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาระบบ สารสนเทศให้เป็น ปัจจุบัน ครอบคลุม ทุกพันธกิจ ๒. เพื่อยกระดับ การบริหารจัดการ ข้อมูล และระบบสารสนเทศ																			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
ของวิทยาลัยในการ เชื่อมต่อกับคณะ พยาบาลศาสตร์ ๓. เพื่อจัดหาสิ่ง สนับสนุนและ สนับสนุนให้ผู้บริหาร และบุคลากรที่ เกี่ยวข้องใช้ระบบ สารสนเทศอย่างมี ประสิทธิภาพ ๔. เพื่อบำรุงรักษา ระบบให้อยู่ในสภาพ พร้อมใช้ และทันสมัย		ฐานข้อมูลด้านบริการวิชาการ ระบบฐานข้อมูลทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ๔.๒ สำรวจความต้องการความรู้ ความเข้าใจ ของบุคลากรในการใช้ ระบบสารสนเทศ ๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการใช้ ระบบสารสนเทศในแต่ละพันธกิจ ๔.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบันทึกข้อมูล ลงในระบบได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย เพื่อส่งผล ให้ระบบสามารถประมวลได้อย่าง ถูกต้อง ๔.๕ ดำเนินการตรวจสอบ ประเมิน การใช้งานและจัดทำ แผนการบำรุงรักษาระบบ สารสนเทศ ให้ทันสมัย และพร้อม ใช้		๖. ชุดซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ - office ๒๐๑๙ จำนวน ๓๕ ชุด ชุดละ ๓,๐๐๐ บาท เป็น เงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท รวมขอเงินรายได้สะสม จำนวน ๑,๘๕๑,๕๐๐ บาท ใช้เงินรายได้สถานศึกษา ๑. ค่าใช้สอยซ่อมบำรุงและ จัดหาวัสดุต่อพ่วง เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒. ปรับระบบสายสัญญาณ อินเทอร์เน็ตภายในวิทยาลัย เป็นเงิน ๓๗๕,๐๐๐ บาท รวมขอเงินรายได้สถานศึกษา จำนวน ๕๒๕,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๓๗๖,๕๐๐ บาท			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		๕. กำกับ ติดตาม และประเมินผล สำเร็จของโครงการ ตามตัวชี้วัดที่ กำหนด ๖. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ และจัดทำรายงานแนวทางการ พัฒนาเสนอต่อคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัย ๗. นำผลการประเมินไปปรับปรุงใน ปีต่อไป		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑. ปรับระบบสายสัญญาณ อินเทอร์เน็ตภายในวิทยาลัย เป็นเงิน ๓๗๕,๐๐๐ บาท ๒. เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับ งานสำนักงาน จำนวน ๑๐๐ เครื่อง เครื่องละ ๑๗,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท ๓. สแกนเนอร์สำหรับงานเก็บ เอกสารระดับศูนย์บริการ แบบ ที่ ๑ จำนวน ๕ เครื่อง เครื่อง ละ ๑๗,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๕,๐๐๐ บาท ๔. เครื่องพิมพ์เลเซอร์หรือ LED ขาวดำชนิด Network แบบที่ ๒ จำนวน ๑๕ เครื่อง เป็น เครื่องละ ๑๕,๐๐๐ บาท เงิน ๒๒๕,๐๐๐ บาท ๕. เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล จำนวน ๕ เครื่อง เครื่องละ ๒๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				๖. เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๓ kVA จำนวน ๑ เครื่อง เครื่องละ ๓๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท สรุปงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๕๒๗,๐๐๐ บาท			
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑. ปรับระบบสายสัญญาณอินเตอร์เน็ตภายในวิทยาลัย เป็นเงิน ๓๗๕,๐๐๐ บาท ๒. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบที่ ๒ จำนวน ๑ เครื่อง เครื่องละ ๓๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท ๓. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๓ Switch)จำนวน ๑ เครื่อง เครื่องละ ๑๒๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ๔. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch)จำนวน ๕ เครื่อง เครื่องละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				๕. เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๓ kVA จำนวน ๑ เครื่อง เครื่องละ ๓๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท สรุปงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๙๘๒,๐๐๐ บาท			
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑. ปรับระบบสายสัญญาณอินเทอร์เน็ตภายในวิทยาลัย เป็นเงิน ๓๗๕,๐๐๐ บาท ๒. เครื่องพิมพ์เลเซอร์หรือ LED ขาวดำชนิด Network แบบที่ ๒ จำนวน ๑๕ เครื่อง เป็นเครื่องละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๒๕,๐๐๐ บาท ๓. อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ ๒ ราคา ๒๓,๐๐๐ บาท จำนวน ๓๐ ตัว เป็นเงิน ๖๙๐,๐๐๐ บาท ๔. เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน จำนวน ๓๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
				เครื่อง เครื่องละ ๑๗,๐๐๐ บาทเป็นเงิน ๕๑๐,๐๐๐ บาท สรุปงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท			
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑. เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับ งานประมวลผล แบบที่ ๒ จำนวน ๕ เครื่อง เครื่องละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๒. wireless controller จำนวน ๑ ระบบ เป็นเงิน ๘๕๐,๐๐๐ บาท ๓. อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๒ Switch) จำนวน ๑๐ เครื่อง เครื่องละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท ๔. อุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Next Generation Firewall) แบบที่ ๒ จำนวน ๑ เครื่อง เครื่องละ ๘๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ												
				สรุปงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท															
สรุปงบประมาณโครงการ SPO๕-๑๑ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๙,๖๘๕,๕๐๐															
โครงการSPO๕-๑๒ โครงการพัฒนา องค์กรด้าน คุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต (รหัสคณะ FON- Adm-S๒๓) ☒ โครงการตาม ยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงาน ประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาให้ วิทยาลัยเป็น วิทยาลัยคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้าน การทุจริต	๑. ระดับความสำเร็จ ของการบริหารวิทยาลัย สู่ความเป็นองค์กร สมรรถนะสูงโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาล (๕ระดับ) <table><tr><th>ปี งบประมาณ</th><th>ค่า เป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๕</td></tr></table>	ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๕	๒๕๖๖	๕	๒๕๖๗	๕	๒๕๖๘	๕	๒๕๖๙	๕	๑. จัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ วิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะกรรมการกำหนด นโยบายวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ๓.จัดทำนโยบายและเจตนารมณ์ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรและนักศึกษาทุกช่องทาง ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและ การทำงาน ๕. ดำเนินการ นำแนวคิด และแนว ปฏิบัติวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตสู่การปฏิบัติ ๕.๑ นำความรู้เกี่ยวกับองค์กร คุณธรรมจริยธรรมต่อต้านทุจริต	-คณะกรรมการ วิทยาลัยคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการ ทุจริต ปี ๒๕๖๕ - คณะกรรมการฯ วิทยาลัยคุณธรรม จริยธรรมต่อการการ ทุจริต ๒๐ คน - อาจารย์ ๔๙ คน - บุคลากรสาย สนับสนุน ๕๓ คน รวม ๑๒๒ คน	(เงินอื่นๆ/เงินบริจาค) ค่าใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ อาสา อาหารแห้ง/เครื่องมือ สำหรับดำเนินกิจกรรมจิต อาสา การบริจาคช่วยเหลือ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๑.วิทยาลัยได้รับการ ยกย่องเป็นวิทยาลัย คุณธรรม ๒.บุคลากรของ วิทยาลัยไม่มีการ ประพฤติที่ขัดต่อ คุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ที่ ไม่ก่อให้เกิดความ เสียหายต่อวิทยาลัย	งานพัฒนาฯ
ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย																		
๒๕๖๕	๕																		
๒๕๖๖	๕																		
๒๕๖๗	๕																		
๒๕๖๘	๕																		
๒๕๖๙	๕																		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ												
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๔. สร้างจิตสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ๕. เกิดจิตสำนึกในการทำความดี จิตสาธารณะ รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน	๒. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)	เผยแพร่หน้าเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆ ของวิทยาลัยฯ																	
	<table><tr><th>ปี</th><th>ค่าเป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๘๕.๐ (A)</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๙๐.๐ (A)</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๙๕.๐ (AA)</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๙๕.๐ (AA)</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๙๕.๐ (AA)</td></tr></table>	ปี						ค่าเป้าหมาย	๒๕๖๕	๘๕.๐ (A)	๒๕๖๖	๙๐.๐ (A)	๒๕๖๗	๙๕.๐ (AA)	๒๕๖๘	๙๕.๐ (AA)	๒๕๖๙	๙๕.๐ (AA)	๕.๒ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมจิตอาสาในกิจกรรมราชพิธีกับหน่วยงานภายนอก
	ปี	ค่าเป้าหมาย																	
	๒๕๖๕	๘๕.๐ (A)																	
	๒๕๖๖	๙๐.๐ (A)																	
	๒๕๖๗	๙๕.๐ (AA)																	
	๒๕๖๘	๙๕.๐ (AA)																	
๒๕๖๙	๙๕.๐ (AA)																		
	๕.๓ จัดกิจกรรมกระปุกสะสมบุญบริจาคปัจจัยร่วมบุญตามกำลังทรัพย์สนับสนุนอาหารกลางวัน เครื่องดื่ม หรืออื่น ๆ ในกิจกรรมสาธารณประโยชน์																		
	๕.๔ สวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ อัญเชิญพระบรมราโชวาทในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรและร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา ก่อนการประชุมประจำเดือน																		
	๕.๕ กิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธสุดท้ายของเดือนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม																		
	๕.๖ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการส่งบุคลากรเข้ารับการ																		

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
		พิจารณารางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอกทุกระดับ ๕.๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราชเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ๖. ติดตามประเมินผล การเข้าร่วมกิจกรรมและบันทึกข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมลงในระบบสารสนเทศ ๗. สรุปประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลเสนอผู้บริหาร เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงต่อไป					
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๐			

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ																								
โครงการ SPO๕-๑๓ โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (รหัสคณะ FON-Adm-S๒๓) ☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ☐ โครงการงานประจำ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อทบทวนระบบและกลไกการบริหารวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ๒. เพื่อบริหารวิทยาลัยเป็นองค์กร	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล <table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๕</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๕</td></tr></table> ๒. ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) <table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>ค่าเป้าหมาย</th></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๘๕.๐ (A)</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๙๐.๐ (A)</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๙๕.๐ (AA)</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๙๕.๐ (AA)</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๙๕.๐ (AA)</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย	๒๕๖๕	๕	๒๕๖๖	๕	๒๕๖๗	๕	๒๕๖๘	๕	๒๕๖๙	๕	ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย	๒๕๖๕	๘๕.๐ (A)	๒๕๖๖	๙๐.๐ (A)	๒๕๖๗	๙๕.๐ (AA)	๒๕๖๘	๙๕.๐ (AA)	๒๕๖๙	๙๕.๐ (AA)	๑. รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ และทีมงานตามสายงานบริหาร ประชุมวิเคราะห์ระบบและกลไก การบริหารงานตามคู่มือการบริหารงานคุณภาพ ๒. ประเมิน กระบวนการและปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานตามบริหารองค์กรเพื่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๓. จัดทำแบบประเมินผลสำเร็จของการบริหารองค์กรตามระบบและกลไกที่กำหนด เช่นแบบประเมินความโปร่งใสขององค์กร แบบประเมินองค์กรแห่งความสุข แบบประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารองค์กร เป็นต้น ๔. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการบริหารองค์กรตามระบบกลไก ที่กำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุด	อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙ (เงินรายได้) รายละเอียดงบประมาณ - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เงินรายได้) เป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙	วิทยาลัยผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับคะแนน ๙๕-๑๐๐ (AA)	-รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ -รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ -รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยฯ
ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย																														
๒๕๖๕	๕																														
๒๕๖๖	๕																														
๒๕๖๗	๕																														
๒๕๖๘	๕																														
๒๕๖๙	๕																														
ปีงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย																														
๒๕๖๕	๘๕.๐ (A)																														
๒๕๖๖	๙๐.๐ (A)																														
๒๕๖๗	๙๕.๐ (AA)																														
๒๕๖๘	๙๕.๐ (AA)																														
๒๕๖๙	๙๕.๐ (AA)																														

โครงการ/ วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความ สำเร็จของโครงการ	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (วิธีดำเนินการ)	กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ													
แห่งคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๓. เพื่อสร้างความ เชื่อมั่นในด้าน หลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใส ขององค์กรแก่ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ๔. เพื่อพัฒนา วิทยาลัยให้เป็น องค์กรแห่งความสุข	๓. ร้อยละของบุคลากร ที่มีความสุขในการ ทำงานเพิ่มขึ้น	ต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการ ITA ๕. ดำเนินการบริหารองค์กรตาม ระบบและกลไกที่กำหนด ๖. ติดตามกำกับผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด และตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบการ บริหารทุกไตรมาส ๗. วิเคราะห์ผลการกำกับติดตาม และข้อเสนอแนะทางการพัฒนา เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย ๘. นำผลการประเมินวิเคราะห์ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุง ในปีต่อไป																		
	<table><tr><td>ปี งบประมาณ</td><td>ค่า เป้าหมาย</td></tr><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๕๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๖</td><td>๖๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๗</td><td>๗๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๘</td><td>๘๐</td></tr><tr><td>๒๕๖๙</td><td>๙๐</td></tr></table>							ปี งบประมาณ	ค่า เป้าหมาย	๒๕๖๕	๕๐	๒๕๖๖	๖๐	๒๕๖๗	๗๐	๒๕๖๘	๘๐	๒๕๖๙	๙๐	
	ปี งบประมาณ							ค่า เป้าหมาย												
	๒๕๖๕							๕๐												
	๒๕๖๖							๖๐												
	๒๕๖๗							๗๐												
	๒๕๖๘							๘๐												
๒๕๖๙	๙๐																			
สรุปงบประมาณโครงการ SP๐๕-๑๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๙)				๑๕,๐๐๐																

ตารางที่ ๑๒ สรุปงบประมาณประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนและการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง									
โครงการ SP๐๑-๐๑ โครงการยกระดับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์									
กิจกรรมที่ ๒ การแข่งขันวิชาการและทักษะปฏิบัติการพยาบาล (new normal edutainment award)	นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	เงินรายได้	๓๒๔,๕๘๐	๖๔,๕๘๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (OBE)	วิทยาลัยมีครูที่เชี่ยวชาญในเรื่องวิธีการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	เงินอุดหนุน	๑๙๐,๕๐๐	๓๘,๑๐๐	๓๘,๑๐๐	๓๘,๑๐๐	๓๘,๑๐๐	๓๘,๑๐๐
กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	วิทยาลัยได้แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	เงินอุดหนุน	๒๐๕,๕๐๐	๔๑,๑๐๐	๔๑,๑๐๐	๔๑,๑๐๐	๔๑,๑๐๐	๔๑,๑๐๐
กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	วิทยาลัยมีสื่อการจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมบัณฑิตตามกรอบแนวคิดการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	เงินอุดหนุน	๑๙๐,๕๐๐	๓๘,๑๐๐	๓๘,๑๐๐	๓๘,๑๐๐	๓๘,๑๐๐	๓๘,๑๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
กิจกรรมที่ ๗ การติดตาม คุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้ บัณฑิต	นักศึกษาของวิทยาลัยแต่ละ ชั้นปีมีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของหลักสูตร และ มีอัตลักษณ์การบริการ สุภาพด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์	งานจัดการศึกษา และหลักสูตร งานทะเบียน วัด และประเมินผลฯ	เงินอุดหนุน	๑๐,๙๖๐	๒,๘๒๐	๒,๓๔๐	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๒,๒๐๐
รวม				๙๒๒,๐๔๐	๑๘๔,๗๐๐	๑๘๔,๖๔๐	๑๘๔,๑๐๐	๑๘๔,๑๐๐	๑๘๔,๕๐๐
โครงการ SP๐๑-๐๒ การเตรียมความพร้อมสอบรับใบ อนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์									
กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้าง เชื่อมั่นในการสอบรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุง ครรภ์	๑. นักศึกษามีความพร้อม ในการสอบรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ ๒. บัณฑิตสามารถสอบรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุง ครรภ์ ๓. บัณฑิตของวิทยาลัยเข้า ปฏิบัติงานได้ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	เงินอุดหนุน	๒๑,๖๐๐	๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐
กิจกรรมที่ ๔ เสริมความรู้โดย อาจารย์ภายในและภายนอก	๑. นักศึกษามีความพร้อม ในการสอบรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	เงินอุดหนุน	๒๑๘,๘๐๐	๔๐,๔๐๐	๔๔,๖๐๐	๔๔,๖๐๐	๔๔,๖๐๐	๔๔,๖๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	๒. บัณฑิตสามารถสอบรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุง ครรภ์ ๓. บัณฑิตของวิทยาลัยเข้า ปฏิบัติงานได้ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ								
รวม				๒๔๐,๔๐๐	๔๐,๔๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
โครงการ SP๐๑-๐๓ โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช (เบนทุกา excellent)									
กิจกรรมที่ ๑.๔.๑ English camp	วิทยาลัยมีบัณฑิตที่มี สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	เงินรายได้	๒๑๔,๐๐๐	๔๒,๘๐๐	๔๒,๘๐๐	๔๒,๘๐๐	๔๒,๘๐๐	๔๒,๘๐๐
กิจกรรมที่ ๑.๔.๒ ทบทวน ความรู้โดยอาจารย์ (ภายนอก)	วิทยาลัยมีบัณฑิตที่มี สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	เงินรายได้	๙๑,๘๗๕	๑๘,๓๗๕	๑๘,๓๗๕	๑๘,๓๗๕	๑๘,๓๗๕	๑๘,๓๗๕
กิจกรรมที่ ๒ ทดสอบ ภาษาอังกฤษของสถาบัน พระบรมราชชนก	วิทยาลัยมีบัณฑิตที่มี สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	เงินรายได้	๓๗,๘๐๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาการ จัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมการผลิตผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม	๑.วิทยาลัยมีผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับ รางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	เงินรายได้	๕๖,๐๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	๒. นักศึกษามีคุณสมบัติของ นักสร้างสรรค์ นวัตกรรมโดยเฉพาะของใน เรื่องความคิด วิเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์								
กิจกรรมที่ ๔ เปิดบ้านวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการ นวัตกรรมเพื่อสร้างเสริม ทักษะการเรียนรู้ที่ศตวรรษที่ ๒๑	๑. วิทยาลัยมีผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับ รางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	งานกิจการ นักศึกษาและ สวัสดิการ นักศึกษา	เงินรายได้	๕๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๗.๔.๔ กิจกรรม การจัดการเรียนรู้ร่วมกัน กับสหสาขาวิชาชีพเพื่อการ จัดการสุขภาวะชุมชนฯ	๑. วิทยาลัยมีแนว ปฏิบัติการจัดการเรียนรู้เพื่อ พัฒนานักศึกษาให้มี สมรรถนะในการบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชนและ สมรรถนะการพยาบาล ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๒. วิทยาลัยจะมีคู่มือการจัดการเรียนรู้ IPE	งานกิจการ นักศึกษาและ สวัสดิการ นักศึกษา	เงินรายได้	๒๐๕,๐๐๐	๔๑,๐๐๐	๔๑,๐๐๐	๔๑,๐๐๐	๔๑,๐๐๐	๔๑,๐๐๐
รวม				๖๕๔,๖๗๕	๑๓๐,๙๓๕	๑๓๐,๙๓๕	๑๓๐,๙๓๕	๑๓๐,๙๓๕	๑๓๐,๙๓๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
โครงการ SP๐๑-๐๔ โครงการโครงการยกระดับการบริหารหลักสูตรคุณภาพเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA									
กิจกรรมที่ ๒ เตรียมความพร้อมการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA	วิทยาลัยได้รับการเชื่อมั่นจากสังคมในคุณภาพของการผลิตบัณฑิตพยาบาล	-งานประกันคุณภาพการศึกษา -รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ -คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	เงินอุดหนุน	๓๓๘,๖๐๐	๕๖,๒๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐
รวม				๓๓๘,๖๐๐	๕๖,๒๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในสังคมอาเซียน									
โครงการ SP๐๒-๐๕ โครงการ ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล									
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการผลิตนวัตกรรมที่มีคุณภาพ	บุคลากรทางสุขภาพ มีนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	งานวิจัยฯ	เงินอุดหนุน	๒๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	วิทยาลัยฯ มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับสูงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	งานวิจัยฯ	เงินอุดหนุน	๑๕๖,๐๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๑,๒๐๐
รวม				๑๘๑,๐๐๐	๓๖,๒๐๐	๓๖,๒๐๐	๓๖,๒๐๐	๓๖,๒๐๐	๓๖,๒๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
โครงการ SP๐๓-๐๖ โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ									
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารโรคเบื้องต้น)	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	งานบริการวิชาการ	เงินรายได้	๕๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น: การอบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙: การรักษารโรคเบื้องต้น	ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	งานบริการวิชาการ	เงินรายได้	๑๗,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐
รวม				๖๗,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐
โครงการ SP๐๓-๐๗ โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน									
โครงการ SP๐๓-๐๗ โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน	๑. ชุมชนบ้านคลองเป็นชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ๒. วิทยาลัยฯ เป็นศูนย์รวบรวมความรู้เกี่ยวกับการจัดการโรคเรื้อรังที่นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพผู้รับบริการ	งานบริการวิชาการ	งบประมาณภายนอก	๒๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
รวม				๒๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย									
โครงการ SP๐๔-๐๘ พุทธชินราชร่วมใจทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย									
กิจกรรมที่ ๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๑.บุคลากรและนักศึกษา มีส่วนร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานและเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย รวมทั้งสร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศอันแสดงถึงการ สืบทอดศิลปวัฒนธรรมไทย ให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิต รวมทั้งได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	งานทำนุฯ และ คณะกรรมการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ	เงินรายได้	๓๓,๐๐๐	๕,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพ นักศึกษาและบุคลากรในการ สร้างสรรค์ และเผยแพร่ ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัย ใน การส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย	๒.บุคลากร และนักศึกษามี ความรู้ความเข้าใจและเห็น ความสำคัญของการใช้การ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทยในการส่งเสริม สุขภาพ	งานทำนุฯ ฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายวิชาการ	เงินรายได้	๑๔๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	๒.ประชาชนและผู้สนใจ สามารถใช้ประโยชน์จาก ผลงาน/นวัตกรรม/วิจัย ใน การส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา และความเป็นไทย								
รวม				๑๗๘,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๗,๐๐๐	๓๗,๐๐๐	๓๗,๐๐๐	๓๗,๐๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
โครงการ SP๐๕-๐๙ โครงการรณรงค์การบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร									
กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์การ ประหยัดการใช้งบประมาณ แผ่นดินเพื่อเกิดประโยชน์ สูงสุด	๑.วิทยาลัยมีการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าคุ้ม ทุนของหน่วยงานอย่าง สูงสุดและมีทรัพยากรที่ทำให้ เกิดรายได้สูงสุด ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน ท้วงติง จากสังคม ๓.รายงานการวิเคราะห์ ค่าใช้จ่ายประจำเดือน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	งานการเงิน	เงินรายได้	๒๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	และอื่นๆในที่ประชุม อาจารย์และข้าราชการ ประจำเดือน ๔.รายงานสรุปค่าใช้จ่าย การเงินและงบประมาณ และพัสดุ และ คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในของวิทยาลัย ประจำปี								
กิจกรรมที่ ๒ สร้างรายได้จาก บริหารสินทรัพย์ของวิทยาลัย	๑.วิทยาลัยมีการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าคุ้มทุน ของหน่วยงานอย่างสูงสุด และมีทรัพยากรที่ทำให้เกิด รายได้สูงสุด ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน ท้วงติง จากสังคม ๓.รายงานการวิเคราะห์ ค่าใช้จ่ายประจำเดือน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆในที่ประชุม อาจารย์และข้าราชการ ประจำเดือน	งานการเงิน	เงินรายได้	๔๒,๕๐๐	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	๔.รายงานสรุปค่าใช้จ่าย การเงินและงบประมาณ และพัสดุ และ คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในของวิทยาลัย ประจำปี								
กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับการ บริหารการเงินและ การงบประมาณ	๑.วิทยาลัยมีการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าคุ้มทุน ของหน่วยงานอย่างสูงสุด และมีทรัพยากรที่ทำให้เกิด รายได้สูงสุด ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน ท้วงติง จากสังคม ๓.รายงานการวิเคราะห์ ค่าใช้จ่ายประจำเดือน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆในที่ประชุม อาจารย์และข้าราชการ ประจำเดือน ๔.รายงานสรุปค่าใช้จ่าย การเงินและงบประมาณ และพัสดุ และ	งานการเงิน	เงินรายได้	๑๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในของวิทยาลัย ประจำปี								
รวม				๑๖๗,๕๐๐	๓๓,๕๐๐	๓๓,๕๐๐	๓๓,๕๐๐	๓๓,๕๐๐	๓๓,๕๐๐
โครงการ SP๐๕-๑๐ โครงการบริหารบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช									
กิจกรรมที่ ๒ การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	๑.วิทยาลัยมีระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ๒.บุคลากรมีผลการประเมิน ที่โปร่งใส	งานพัฒนาฯ	เงินรายได้	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๓.๓ กิจกรรมยก ย่องเชิดชู “คนดีศรีพุทธชิน ราช” สำหรับบุคลากรภายใน วิทยาลัย ในวันสถาปนา สถาบัน	๑. บุคลากรของวิทยาลัยมี ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรของวิทยาลัยมี ความสุขและมีความรัก ความผูกพันในองค์กร ๓. บุคลากรของวิทยาลัยมี สุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ	งานพัฒนาฯ	เงินรายได้	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๓.๔ ตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี	๑. บุคลากรของวิทยาลัยมี ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	งานพัฒนาฯ	เงินรายได้	๕๕,๒๔๐	๕๕,๒๔๐	๐	๐	๐	๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	๒. บุคลากรของวิทยาลัยมี ความสุขและมีความรัก ความผูกพันในองค์กร ๓. บุคลากรของวิทยาลัยมี สุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ								
กิจกรรมที่ ๓.๖ สนับสนุน บุคลากรที่เกษียณอายุราชการ ในการเตรียมความพร้อมเพื่อ ความสุขหลังเกษียณอายุ ราชการ	๑. บุคลากรของวิทยาลัยมี ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรของวิทยาลัยมี ความสุขและมีความรัก ความผูกพันในองค์กร ๓. บุคลากรของวิทยาลัยมี สุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ	งานพัฒนาฯ	เงินรายได้	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรทุกระดับใน การพัฒนาสมรรถนะและ ศักยภาพเพื่อเป็นวิทยากร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๙)	๑.วิทยาลัยมีอาจารย์ ปริญญาเอกที่ละสาขา เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒.วิทยาลัยมีอาจารย์ที่มี ความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง วิชาการ ผศ./รศ. ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๔๐ ตามเกณฑ์ ที่กำหนด	งานพัฒนาฯ	เงินรายได้	๖๘,๘๐๐	๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
รวม				๑๘๑,๐๔๐	๑๑๒,๒๔๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๗,๒๐๐
โครงการ SP๐๕-๑๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร									
โครงการ SP๐๕-๑๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	วิทยาลัยได้รับการประเมินเพื่อการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาลตามตัวบ่งชี้ด้านระบบสารสนเทศมีค่าคะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน ๒. วิทยาลัยสามารถรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็วและถูกต้องตามสภาพจริง	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	เงินรายได้	๙,๖๘๕,๕๐๐	๒,๓๗๖,๕๐๐	๒,๕๒๗,๐๐๐	๙๘๒,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
รวม				๙,๖๘๕,๕๐๐	๒,๓๗๖,๕๐๐	๒,๕๒๗,๐๐๐	๙๘๒,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
โครงการSP๐๕-๑๒ โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต									
โครงการSP๐๕-๑๒ โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	๑.วิทยาลัยได้รับการยกย่องเป็นวิทยาลัยคุณธรรม ๒.บุคลากรของวิทยาลัยไม่มีการประพฤติที่ขัดต่อคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อวิทยาลัย	งานพัฒนาฯ	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม				๐	๐	๐	๐	๐	๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต และเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ รวม ๕ ปี	ระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณจำแนกรายปี				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
โครงการ SPO๕-๑๓ โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง									
โครงการ SPO๕-๑๓ โครงการบริหารวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	วิทยาลัยผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับคะแนน ๙๕-๑๐๐ (AA)	-รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ -รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ -รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยฯ	เงินรายได้	๑๕,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
รวม				๑๕,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐

บทที่ ๕
คำอธิบายตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และแผนงาน ตามแผนกลยุทธ์
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราช ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตรอยู่ในระดับดีมาก
(ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง)
ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลการประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ โดยการประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต										
สูตรในการคำนวณ	ค่าคะแนนรวมความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต x ๕ / คะแนนเต็มทั้งหมด										
หน่วยวัด	ค่าเฉลี่ย										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> คะแนนการประเมินคุณภาพคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของหลักสูตร ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์จากผู้ใช้บัณฑิต										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๔.๕๑</td><td>๔.๕๒</td><td>๔.๕๓</td><td>๔.๕๔</td><td>๔.๕๕</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๔.๕๑	๔.๕๒	๔.๕๓	๔.๕๔	๔.๕๕
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๔.๕๑	๔.๕๒	๔.๕๓	๔.๕๔	๔.๕๕							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ค่าเฉลี่ย										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	งานทะเบียนวัดประเมินผล และศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	งานจัดการศึกษา และหลักสูตร										

ข้อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒ ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรกของการสอบอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	การเทียบเคียงผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลผ่านในครั้งแรกของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราชกับวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	ไม่มี										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายงานจำนวนนักศึกษาที่จบในปีนั้นๆ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๒. รายงานจำนวนบัณฑิตที่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสภาการพยาบาลผ่านในครั้งแรกในปีเดียวกับที่นักศึกษาจบ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ๓. ผลการสอบของแต่ละวิทยาลัย ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๓</td><td>๓</td><td>๒</td><td>๒</td><td>๑</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๓	๓	๒	๒	๑
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๓	๓	๒	๒	๑							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ไม่มี										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	งานทะเบียนวัดประเมินผล และศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	งานจัดการศึกษา และหลักสูตร										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๓ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate

(ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๒.๑ คณะ)

(ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลการประเมินการสอบภาษาอังกฤษของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนมากกว่าระดับ upper intermediate										
สูตรในการคำนวณ	จำนวนของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate คูณ ๑๐๐ หารด้วยจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด										
หน่วยวัด	ร้อยละ										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate ๒. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด ของปีการศึกษานั้นๆ										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>ร้อยละ ๑๐๐</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td><td>ร้อยละ ๑๐๐</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	งานทะเบียนวัดประเมินผล และศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล										
ผู้รับผิดชอบบริหารจัดการตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	งานจัดการศึกษา และหลักสูตร										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๔ ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

(ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๒.๒ คณะ)

(ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย															
ความหมาย	ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ															
สูตรในการคำนวณ	จำนวนนักศึกษาที่มีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ คูณ ๑๐๐ หารด้วยจำนวนนักศึกษาทั้งหมด															
หน่วยวัด	ร้อยละ															
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. จำนวนนักศึกษาที่มีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ ๒. จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ในปีการศึกษานั้นๆ															
เป้าหมาย	<table><tr><th>๒๕๖๕</th><th>๒๕๖๖</th><th>๒๕๖๗</th><th>๒๕๖๘</th><th>๒๕๖๙</th></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td></tr><tr><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙												
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ												
๑	๒	๓	๔	๕												
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ															
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ															
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา															
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ															
ผู้รับผิดชอบร่วม	งานจัดการศึกษา และหลักสูตร															

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)
(ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๒.๓ คณะ)

(ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)										
สูตรในการคำนวณ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของบัณฑิต อยู่ในระดับดีมาก คูณ ๑๐๐ หาร ด้วย จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ถูกประเมินทั้งหมด										
หน่วยวัด	ร้อยละ										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของบัณฑิตอยู่ในระดับดีมาก ๒. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ถูกประเมินทั้งหมด										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>ร้อยละ ๗๐</td><td>ร้อยละ ๗๕</td><td>ร้อยละ ๘๐</td><td>ร้อยละ ๘๕</td><td>ร้อยละ ๙๐</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	งานจัดการศึกษา และหลักสูตร										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	งานทะเบียนวัดประเมินผล และศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๖ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)
(ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๒.๔ คณะ)

(ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)										
สูตรในการคำนวณ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก คูณ ๑๐๐ หารด้วย จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ถูกประเมินทั้งหมด										
หน่วยวัด	ร้อยละ										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ของบัณฑิตอยู่ในระดับดีมาก ๒. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ถูกประเมินทั้งหมด										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>ร้อยละ ๗๐</td><td>ร้อยละ ๗๕</td><td>ร้อยละ ๘๐</td><td>ร้อยละ ๘๕</td><td>ร้อยละ ๙๐</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	งานจัดการศึกษา และหลักสูตร										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา										

ข้อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๗ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)
 (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง)
ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)										
สูตรในการคำนวณ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก คูณ ๑๐๐ หารด้วย จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ถูกประเมินทั้งหมด										
หน่วยวัด	ร้อยละ										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก ๒. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ถูกประเมินทั้งหมด										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>ร้อยละ ๗๐</td><td>ร้อยละ ๗๕</td><td>ร้อยละ ๘๐</td><td>ร้อยละ ๘๕</td><td>ร้อยละ ๙๐</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	งานจัดการศึกษา และหลักสูตร										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	งานกิจการนักศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๘ ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)
 (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง)
ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	กระบวนการวิเคราะห์ และเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ว่าส่งผลต่อคุณภาพตามเกณฑ์การประกันคุณภาพระดับหลักสูตรของสำนักมาตรฐาน และคุณภาพอุดมศึกษา สำนักคณะกรรมการอุดมศึกษา โดยคณะผู้ประเมินภายนอกที่มีคุณลักษณะ และคุณภาพที่พึงประสงค์ตามหลักเกณฑ์ และมาตรฐานที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด										
สูตรในการคำนวณ	ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพระดับหลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนก										
หน่วยวัด	ไม่มี										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. มคอ. ๗ ๒. ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์สถาบันพระบรมราชชนก										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๔.๐๕</td><td>๔.๑๐</td><td>๔.๑๕</td><td>๔.๒๐</td><td>๔.๒๕</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๔.๐๕	๔.๑๐	๔.๑๕	๔.๒๐	๔.๒๕
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๔.๐๕	๔.๑๐	๔.๑๕	๔.๒๐	๔.๒๕							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ระดับคะแนน										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	งานจัดการศึกษา และหลักสูตร งานกิจการนักศึกษา และสวัสดิการนักศึกษา ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบประกันคุณภาพระดับหลักสูตร										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรAUN-QA เท่ากับ ๑ (ค่าเป้าหมายระดับ ๑)

(ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	กระบวนการวิเคราะห์ และเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ว่าส่งผลต่อคุณภาพตามเกณฑ์การประกันคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA										
สูตรในการคำนวณ	ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพระดับหลักสูตรของเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA										
หน่วยวัด	ไม่มี										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA ๒. ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๑	๒	๓	๔	๕							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ระดับคะแนน										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	งานจัดการศึกษา และหลักสูตร งานกิจการนักศึกษา และสวัสดิการนักศึกษา ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบประกันคุณภาพระดับหลักสูตร										

ข้อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๐ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ หมายถึง ผลงานวิจัย บทความวิชาการ หรือตำรา ที่ได้รับการเผยแพร่ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ ฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimgaojr.com) หรือฐานข้อมูล ISI Web of Science (Science Citation Index Expand, Social Sciences Citation Index, Art and Humanities Citation Index) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศของ สมศ.										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	เรื่อง										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายชื่อผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติของอาจารย์ในปีนั้นๆ ๒. บทความวิจัยและวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๖</td><td>๗</td><td>๘</td><td>๙</td><td>๑๐</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๖	๗	๘	๙	๑๐
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๖	๗	๘	๙	๑๐							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม และวิเทศสัมพันธ์										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๑ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน
(ตอบในประเด็นยุทธที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	นวัตกรรม หมายถึง สิ่งใหม่ที่เกิดจากการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่มีประโยชน์ต่อประชาชนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ หมายถึง นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลจากการคัดเลือกจากการประกวดผลงานนวัตกรรม จัดโดยหน่วยงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	จำนวนเรื่องหรือชิ้นงาน										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายชื่อนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน ๒. รายชื่อนวัตกรรมของอาจารย์ทั้งหมดในปีนั้นๆ										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๑</td><td>๒</td><td>๒</td><td>๒</td><td>๒</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑	๒	๒	๒	๒
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๑	๒	๒	๒	๒							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม และวิเทศสัมพันธ์										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๒ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน
(ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่พัฒนาสุขภาพพะของชุมชนและสังคมอาเซียน หมายถึง ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ ที่ได้นำไปใช้ในการทำให้ชุมชนและสังคมอาเซียนมีสุขภาพทางกาย จิตใจ และสังคมสมบูรณ์เชื่อมโยงกันโดยมีแนวทางปฏิบัติเพื่อสุขภาวะที่ดีขึ้นของชุมชนและสังคมอาเซียน										
สูตรในการคำนวณ	สูตรหรือวิธีการคำนวณ : จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ × ๑๐๐ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมทั้งหมดในปีนั้นๆ										
หน่วยวัด	ร้อยละ										
ข้อมูลที่ต้องการ	หลักฐานผลการดำเนินงาน ๑. รายชื่อผลงานวิจัย และผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน ๒. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมทั้งหมดในปีนั้นๆ										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>ร้อยละ ๑</td><td>ร้อยละ ๑</td><td>ร้อยละ ๒</td><td>ร้อยละ ๒</td><td>ร้อยละ ๓</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม และวิเทศสัมพันธ์										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๓ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร หมายถึง การดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้มีการผลิตผลงานนวัตกรรมไปสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรหรือนำไปใช้ประโยชน์										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	จำนวนเรื่องหรือชิ้นงาน										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายชื่อผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร ๒. รายชื่อผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมของอาจารย์ทั้งหมดในปีนั้นๆ										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๒</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑	๑	๑	๒	๒
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๑	๑	๑	๒	๒							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม และวิเทศสัมพันธ์										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๔ จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
 (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคมอาเซียน)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ หมายถึง ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้กำหนดหลักและวิธีการปฏิบัติ ซึ่งถือเป็นแนวทางดำเนินการที่ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป โดยถูกต้องและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือสามารถนำไปใช้กำหนดรูปแบบการพัฒนาระบบบริการที่เชื่อมโยงตั้งแต่ระบบบริการระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ จนถึงศูนย์เชี่ยวชาญระดับสูง และการพัฒนาระบบส่งต่อภายในเครือข่าย เพื่อให้เกิดการดูแลประชาชนได้เบ็ดเสร็จภายในเครือข่าย สร้างการเข้าถึงบริการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	จำนวนเรื่องหรือชิ้นงาน										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายชื่อผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๒. รายชื่อผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมของอาจารย์ทั้งหมดในปีนั้นๆ										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑	๑	๑	๑	๑
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๑	๑	๑	๑	๑							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม วารสาร จริยธรรม และ วิเทศสัมพันธ์										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๕ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒
 (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชนประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	หลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐาน หมายถึง หลักสูตรอบรมพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพที่มีระยะเวลาในการจัดอบรม ๕ วันขึ้นไปที่ผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาลหรือผ่านการรับรองจากสภาสถาบันฯ (ในกรณีที่เป็นหลักสูตรที่ไม่ต้องผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ เช่น สภาการพยาบาล)										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	จำนวน										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. เอกสารผลการอนุมัติหลักสูตรจากสภาการพยาบาลหรือสภาสถาบัน๒. เอกสารสรุปผลการอบรมหลักสูตรที่วิทยาลัยฯ เปิดอบรมในแต่ละปีงบประมาณ										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๒</td><td>๒</td><td>๒</td><td>๒</td><td>๒</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒	๒	๒	๒	๒
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๒	๒	๒	๒	๒							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	จำนวน										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริการวิชาการ และศูนย์ความเป็นเลิศ										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบรวม	-										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๖ จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก

(ตอบในประเด็นยุทธ์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชนประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	บุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก รวมถึงวิทยาลัยอื่นๆ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกในหัวข้อที่มีความเกี่ยวข้องกับการจัดการโรคเรื้อรัง										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	จำนวน										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. ตารางสรุปข้อมูลบุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกในแต่ละปีงบประมาณ ๒. หลักฐานสำเนาหนังสือเชิญเป็นวิทยากร										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td><td>๖</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒	๓	๔	๕	๖
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๒	๓	๔	๕	๖							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	จำนวน										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริการวิชาการ และศูนย์ความเป็นเลิศ										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ข้อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๗ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย
(ตอบในประเด็นยุทธที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน
ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย หมายถึง จำนวนเงินรายได้จากค่าลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรมในโครงการอบรมที่วิทยาลัยฯ ดำเนินการที่เหลือหลังจากหักค่าดำเนินการทั้งหมด										
สูตรในการคำนวณ	จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ = ค่าลงทะเบียน - ค่าใช้จ่าย										
หน่วยวัด	จำนวน										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> รายงานการสรุปโครงการการจัดอบรมของงานบริการวิชาการ										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๖๕๐,๐๐๐</td><td>๖๕๐,๐๐๐</td><td>๖๕๐,๐๐๐</td><td>๖๕๐,๐๐๐</td><td>๖๕๐,๐๐๐</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	จำนวน										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริการวิชาการ และศูนย์ความเป็นเลิศ										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๘ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน

(ตอบในประเด็นยุทธที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชนประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ชุมชนเข้มแข็ง หมายถึง การดำเนินการสร้างความเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน โดยมีขั้นตอนดังนี้ ๑) การดำเนินการกำหนดชุมชนเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า ๒) มีการจัดทำแผนบริการวิชาการ โดยมีส่วนร่วมจากชุมชน ๓) ชุมชนได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน ๔) ชุมชน ดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๕) วิทยาลัยสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชน และ ๖) อาจารย์ทุกภาควิชามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการทางวิชาการแก่สังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของอาจารย์ทั้งหมดของวิทยาลัย										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	จำนวน										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. รายงานสรุปโครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๒. รายชื่ออาจารย์ที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๑</td><td>๒</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑	๑	๑	๑	๒
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๑	๑	๑	๑	๒							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ประเมินระดับขั้นของความสำเร็จตามเกณฑ์การให้คะแนนของ สกอ. ๖ ระดับ										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริการวิชาการ และศูนย์ความเป็นเลิศ										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๑๙ ร้อยละของบุคลากรทุกระดับและนักศึกษามีความภาคภูมิใจ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทย อยู่ในระดับดี ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

(ตอบในประเด็นยุทธที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย															
ความหมาย	จำนวนบุคลากรทุกระดับและนักศึกษา มีความภาคภูมิใจ ตระหนักใน ความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย															
สูตรในการคำนวณ	$= \frac{\text{(บุคลากรทุกระดับมีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย*๑๐๐)}}{\text{จำนวนอาจารย์และสายสนับสนุน}}$ $= \frac{\text{(นักศึกษามีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย*๑๐๐)}}{\text{จำนวนนักศึกษาทั้งหมด}}$															
หน่วยวัด	คน															
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. จำนวนอาจารย์และบุคลากร ในปีการศึกษานั้นๆ ๒. จำนวนนักศึกษาในปีการศึกษานั้นๆ ๓. แบบประเมินความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญของการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยพึงพอใจ															
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td></tr><tr><td>๘๐</td><td>๙๐</td><td>๑๐๐</td><td>๑๐๐</td><td>๑๐๐</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙												
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ												
๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐												
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ															
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ															
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้าทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม															
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ															
ผู้รับผิดชอบร่วม	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ															

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๐ จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและ
ความไทยเป็นฐาน

(ตอบในประเด็นยุทธ์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	รายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการสอน โดยปรากฏใน มคอ.๓										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	รายวิชา										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. มคอ.๓ และ มคอ.๕ ๒. แผนการสอน										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๕	๕	๕	๕	๕
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๕	๕	๕	๕	๕							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	ผู้รับผิดชอบรายวิชา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๑ จำนวนรายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้ในการเรียนการสอน

(ตอบในประเด็นยุทธที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	ผลงาน(ชิ้น)										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑. ชิ้นงานนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๕	๕	๕	๕	๕
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๕	๕	๕	๕	๕							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคลและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	หัวหน้างานกิจการนักศึกษา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๒ จำนวนผลงานในการส่งเสริมสุขภาพโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่
(ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	ผลงานการส่งเสริมสุขภาพใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	ผลงาน(ชิ้น)										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑.ชิ้นงานนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน ๒.ภาพถ่าย วิดีทัศน์ ใบประกาศหรือใบประกาศเกียรติคุณฯลฯ										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๑	๒	๓	๔	๕							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	หัวหน้างานกิจการนักศึกษา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๓ จำนวนนวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและความเป็นไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม

(ตอบในประเด็นยุทธ์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และความเป็นไทย)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม										
สูตรในการคำนวณ	ไม่มี										
หน่วยวัด	ผลงาน(ชิ้น)										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑.ชิ้นงานนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน ๒.ภาพถ่าย วิดีทัศน์ ใบประกาศหรือใบประกาศเกียรติคุณจากหน่วยงานภายนอก ๓.หนังสือขออนุญาตไปเผยแพร่ร่วมนวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๑	๒	๓	๔	๕							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ความถี่										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	หัวหน้างานกิจการนักศึกษา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๔ สภาพคล่องทางการเงิน (Financial liquidity ratio=๑)
 (ตอบในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล)
 ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	สภาพคล่องทางการเงิน (Financial Liquidity) หมายถึง ความสามารถในการจ่ายชำระหนี้สินเมื่อถึงกำหนดได้และจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกิดขึ้นของคณะ โดยพิจารณาจากค่าอัตราส่วนสภาพคล่อง ได้แก่ อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current Ratio) และ อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็วหรือหมุนเวียนอย่างถึงแก่น (Quick Ratio or Acid Test Ratio)										
สูตรในการคำนวณ	๑.อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio) คำนวณจาก Current Ratio = $\frac{\text{สินทรัพย์หมุนเวียน (CA)}}{\text{หนี้สินหมุนเวียน (CL)}}$ การแปลผล Current Ratio ≥ ๑ ถือว่ามีสภาพคล่องอยู่ในเกณฑ์ดี ๒ อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick Ratio) คำนวณจาก Quick Ratio = $\frac{\text{สินทรัพย์หมุนเวียน (CA)} - \text{สินค้าคงเหลือ}}{\text{หนี้สินหมุนเวียน (CL)}}$ การแปลผล Quick Ratio ≥ ๑ ถือว่ามีสภาพคล่องอยู่ในเกณฑ์ดี										
หน่วยวัด	อัตราส่วน										
ข้อมูลที่ต้องการ	หลักฐานผลการดำเนินงาน ๑.รายงานงบประมาณประจำปี ๒. ข้อมูลการวิเคราะห์สภาพคล่องทางการเงิน										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>≥๑</td><td>≥๑</td><td>≥๑</td><td>≥๑</td><td>≥๑</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
≥๑	≥๑	≥๑	≥๑	≥๑							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	อัตราส่วน										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๕ ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายรัฐบาล
 (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล)
 ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย															
ความหมาย	ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายรัฐบาล หมายถึง ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเป็นไป ตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดในแต่ละไตรมาส															
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมดร้อยละ} \times 100}{\text{ร้อยละที่รัฐบาลกำหนดแต่ละไตรมาส}}$															
หน่วยวัด	ร้อยละ															
ข้อมูลที่ต้องการ	หลักฐานผลการดำเนินงาน ๑.รายงานสรุปการจัดสรรและเบิกจ่าย															
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td><td>ร้อยละ</td></tr><tr><td>๑๐๐</td><td>๑๐๐</td><td>๑๐๐</td><td>๑๐๐</td><td>๑๐๐</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙												
ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ												
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐												
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ															
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ															
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี															
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ															
ผู้รับผิดชอบร่วม	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ															

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน (ตอบในประเด็นยุทธที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	บุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน หมายถึง อาจารย์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนที่มีความรู้ความสามารถในการทำงานในสาขา/ความเชี่ยวชาญของตนเองที่ได้รับเชิญให้เป็นวิทยากร หรือได้รับรางวัล										
สูตรในการคำนวณ	= จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและ <u>ศักยภาพในการทำงาน</u> x ๑๐๐ จำนวนบุคลากรทั้งหมด										
หน่วยวัด	ร้อยละ										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> ๑.บันทึกข้อความรายงานจำนวนบุคลากรและอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิป.เอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>ร้อยละ ๕</td><td>ร้อยละ ๗</td><td>ร้อยละ ๑๐</td><td>ร้อยละ ๑๒</td><td>ร้อยละ ๑๕</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๗	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๒	ร้อยละ ๑๕
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๗	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๒	ร้อยละ ๑๕							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ร้อยละ										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๗ ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบ
 วจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ (ระดับ ๕) ตามตัวชี้วัดสภา
 (ตอบในประเด็นยุทธ์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล)
 ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย												
ความหมาย	ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ หมายถึงกระบวนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารของวิทยาลัยที่ครอบคลุมการดำเนินงานตามพันธกิจ และมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก												
สูตรในการคำนวณ	เกณฑ์การให้คะแนน <table><tr><th>ระดับ</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr><tr><td>๑</td><td>มีแผนพัฒนา/แผนการดำเนินงานระบบสารสนเทศครอบคลุม ด้านวิชาการ ด้านการวิจัย ด้านการบริหารจัดการ</td></tr><tr><td>๒</td><td>มีการบันทึกข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</td></tr><tr><td>๓</td><td>มีการใช้งานระบบสารสนเทศ และประมวผลในระบบ EIS ที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้เพื่อการตัดสินใจได้</td></tr><tr><td>๔</td><td>มีการประเมินผลความพึงใจของผู้ใช้งานระบบ EIS</td></tr><tr><td>๕</td><td>มีระบบติดตาม ประเมินผล วางแผนปรับปรุง และจัดทำรายงานเพื่อพัฒนางานในปีต่อไป</td></tr></table>	ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	มีแผนพัฒนา/แผนการดำเนินงานระบบสารสนเทศครอบคลุม ด้านวิชาการ ด้านการวิจัย ด้านการบริหารจัดการ	๒	มีการบันทึกข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๓	มีการใช้งานระบบสารสนเทศ และประมวผลในระบบ EIS ที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้เพื่อการตัดสินใจได้	๔	มีการประเมินผลความพึงใจของผู้ใช้งานระบบ EIS	๕	มีระบบติดตาม ประเมินผล วางแผนปรับปรุง และจัดทำรายงานเพื่อพัฒนางานในปีต่อไป
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	มีแผนพัฒนา/แผนการดำเนินงานระบบสารสนเทศครอบคลุม ด้านวิชาการ ด้านการวิจัย ด้านการบริหารจัดการ												
๒	มีการบันทึกข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน												
๓	มีการใช้งานระบบสารสนเทศ และประมวผลในระบบ EIS ที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้เพื่อการตัดสินใจได้												
๔	มีการประเมินผลความพึงใจของผู้ใช้งานระบบ EIS												
๕	มีระบบติดตาม ประเมินผล วางแผนปรับปรุง และจัดทำรายงานเพื่อพัฒนางานในปีต่อไป												
หน่วยวัด	ระดับ												
ข้อมูลที่ต้องการ	หลักฐานผลการดำเนินงาน ๑. เอกสารแสดงรายละเอียดของแผนพัฒนา/แผนการดำเนินงานระบบสารสนเทศ ครอบคลุม ด้านวิชาการ ด้านการวิจัย ด้านการบริหารจัดการ โดยแผนมีการระบุ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ ชัดเจน ๒. เอกสารแสดงฐานข้อมูล ถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ และเป็นปัจจุบัน ๓. เอกสารแสดงการใช้งานระบบสารสนเทศ และผลการประมวผลข้อมูลในระบบ EIS ที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้เพื่อการตัดสินใจได้ ๔. มีการประเมินผลความพึงใจของผู้ใช้งานระบบ EIS ๕. เอกสารแสดงระบบติดตาม ประเมินผล และวางแผนนำผลไปปรับปรุง และจัดทำแผนฯเพื่อพัฒนางานในปีต่อไป												
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td><td>๕</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๕	๕	๕	๕	๕		
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙									
๕	๕	๕	๕	๕									

องค์ประกอบ	คำอธิบาย
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานเทคโนโลยี สารสนเทศ ประชาสัมพันธ์ และงานห้องสมุด
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ
ผู้รับผิดชอบร่วม	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๘ ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (๕ ระดับ)

(ตอบในประเด็นยุทธ์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล)

ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย					
ความหมาย	ความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาลตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบไปด้วย ๖ หลักการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า					
สูตรในการคำนวณ	ระดับคะแนนและผลการประเมินองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล					
	ระดับ	วิธีการดำเนินการ				
	๑	มีนโยบายการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล				
	๒	มีการประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการดำเนินงานเป็นหน่วยงานธรรมาภิบาล -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล				
	๓	มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนด				
	๔	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน(เดือนกุมภาพันธ์)และรอบ ๑๒ เดือน(เดือนสิงหาคม)				
	๕	สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนฯพร้อมแนวทางการพัฒนาปรับปรุงและรายงานผู้บริหารตามลำดับ				
หน่วยวัด	ระดับ					
ข้อมูลที่ต้องการ	หลักฐานผลการดำเนินงาน ๑.เอกสารนโยบายการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๒.รายงานการประชุม ๓.แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๔.รายงานการติดตามการดำเนินงาน ๕.เอกสารสรุปและการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่มีการเสนอผู้บริหาร					
เป้าหมาย		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
		๕	๕	๕	๕	๕
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด					
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ					
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริหารทั่วไป					
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ					
ผู้รับผิดชอบร่วม	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ					
	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ					

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๒๙ ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)
 (ตอบในประเด็นยุทธ์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล)
ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย																
ความหมาย	ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำการใด ๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คัดเดาได้ และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหารการดำเนินงานทางธุรกิจ และงานสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การมีระบบงานและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน (ซึ่งจะดูได้จากกฎระเบียบ หรือประกาศ) การมีหลักเกณฑ์ประเมินหรือการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้องและช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้างควมไว้วางใจซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเดียวกัน ระหว่างประชาชนต่อรัฐไปจนถึงระหว่างคนในชาติด้วยกัน ดังนั้น ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนควรปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้																
สูตรในการคำนวณ	ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA) <table> <tr> <th>คะแนน</th><th>ระดับผลการประเมิน</th></tr> <tr> <td>๙๕.๐๐-๑๐๐</td><td>AA</td></tr> <tr> <td>๘๕.๐๐-๙๔.๙๙</td><td>A</td></tr> <tr> <td>๗๕.๐๐-๘๔.๙๙</td><td>B</td></tr> <tr> <td>๖๕.๐๐-๗๔.๙๙</td><td>C</td></tr> <tr> <td>๕๕.๐๐-๖๔.๙๙</td><td>D</td></tr> <tr> <td>๕๐.๐๐-๕๔.๙๙</td><td>E</td></tr> <tr> <td>๐-๔๙.๙๙</td><td>F</td></tr> </table> ที่มา:คู่มือ MOPH ITA ๒๐๒๑ : OPEN DATA TO TRANSPARENCY ผู้ตรวจประเมิน EBIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน้าที่ ๑๔	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	๙๕.๐๐-๑๐๐	AA	๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A	๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B	๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C	๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D	๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	E	๐-๔๙.๙๙	F
คะแนน	ระดับผลการประเมิน																
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA																
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A																
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B																
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C																
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D																
๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	E																
๐-๔๙.๙๙	F																
หน่วยวัด	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน																
ข้อมูลที่ต้องการ	หลักฐานผลการดำเนินงาน ๑.ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)																

องค์ประกอบ	คำอธิบาย															
	๒.แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence–Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๓.ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔.เอกสารนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงาน ๕. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ๖. แผนการดำเนินงาน ๗.เอกสารสรุปโครงการ/กิจกรรม ๘.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานหรือรายงานการประชุม ๙.รายงานการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)															
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>(๘๕.๐๐)</td><td>(๙๐.๐๐)</td><td>(๙๕.๐๐)</td><td>(๙๕.๐๐)</td><td>(๙๕.๐๐)</td></tr><tr><td>A</td><td>A</td><td>AA</td><td>AA</td><td>AA</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	(๘๕.๐๐)	(๙๐.๐๐)	(๙๕.๐๐)	(๙๕.๐๐)	(๙๕.๐๐)	A	A	AA	AA	AA
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙												
(๘๕.๐๐)	(๙๐.๐๐)	(๙๕.๐๐)	(๙๕.๐๐)	(๙๕.๐๐)												
A	A	AA	AA	AA												
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	ผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด															
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ															
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานบริหารทั่วไป															
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ															
ผู้รับผิดชอบร่วม	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ															

ชื่อตัวชี้วัดสำคัญที่ ๓๐ ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
 (ตอบในประเด็นยุทธ์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล)
 ประเภทตัวชี้วัด: ผลลัพธ์

องค์ประกอบ	คำอธิบาย										
ความหมาย	การที่บุคลากรมีความพึงพอใจในงานและสภาพแวดล้อมของงาน โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๘ ประการ ได้แก่ ๑) ความสุขทางกาย ๒)น้ำใจงาม ๓) ผ่อนคลาย ๔) มีการพัฒนาการทางสมอง ๕) มีความศรัทธาทางศาสนาและศีลธรรม ๖) มีความอิสระทางการเงิน ๗) มีครอบครัวที่ดี และ๘)สังคมที่ดี ก่อให้เกิดสุขภาวะ ๔ มิติ คือ กายใจ สังคม และจิตวิญญาณ										
สูตรในการคำนวณ	จำนวนบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น X ๑๐๐ จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมิน										
หน่วยวัด	ร้อยละ										
ข้อมูลที่ต้องการ	<u>หลักฐานผลการดำเนินงาน</u> เอกสารผลการวิเคราะห์การประเมินความสุขในการทำงาน										
เป้าหมาย	<table><tr><td>๒๕๖๕</td><td>๒๕๖๖</td><td>๒๕๖๗</td><td>๒๕๖๘</td><td>๒๕๖๙</td></tr><tr><td>ร้อยละ ๕๐</td><td>ร้อยละ ๖๐</td><td>ร้อยละ ๗๐</td><td>ร้อยละ ๘๐</td><td>ร้อยละ ๙๐</td></tr></table>	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐
๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐							
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	วิเคราะห์ผลจากระบบ Happinometer										
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รายงาน และกำกับติดตาม	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม										
ผู้รับผิดชอบบริหารตัวชี้วัด	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ										
ผู้รับผิดชอบร่วม	-										

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ตารางที่ ๑ วิเคราะห์ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงระหว่างแผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนกฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ และแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗

แผนกลยุทธ์สภช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สภช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
วิสัยทัศน์		
สถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	“ผู้นำการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนทางการพยาบาล เพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖๙
พันธกิจ		
พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม และเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ	พันธกิจที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ
พันธกิจที่ ๒ จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ พันธกิจที่ ๓ พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพ ทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ	พันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	พันธกิจที่ ๒ วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน พันธกิจที่ ๕ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน พันธกิจที่ ๖ ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข	พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน	พันธกิจที่ ๓ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน
พันธกิจที่ ๗ ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย	พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไทย

แผนกลยุทธ์สภ. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สภ. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
-	พันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	พันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง
ประเด็นยุทธศาสตร์		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มี คุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มี คุณภาพตามมาตรฐานสากลและให้บริการด้วยห ใจความเป็นมนุษย์ เพื่อสุขภาวะชุมชน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากลและให้บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เพื่อบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชน และการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคมอาเซียน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และ นวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและ สังคมอาเซียน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระดับ สากล ด้านบริการวิชาการและให้บริการทางการแพทย์และ สาธารณสุข	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสาน พลังของทุกภาคส่วนเพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และ อาเซียนอย่างยั่งยืน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการด้วยการสานพลังของทุกภาคส่วน เพื่อสุขภาวะชุมชน ประเทศ และอาเซียนอย่างยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ความเป็นไทย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์		
เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพได้ มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการ ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะด้านการ บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้ มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐาน การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และมีสมรรถนะด้าน การบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ ๑ ๑.๑.บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขา พยาบาลศาสตร์ ๑.๒. ผลิตบัณฑิตให้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ สมรรถนะเชิงวิชาชีพที่ มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ๑.๓. บริหารหลักสูตรอย่างมีคุณภาพ

แผนกลยุทธ์สภช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สภช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
		<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)</u> ๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๒. ผลการสอบรับใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตจากสภาการพยาบาลในครั้งแรก อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของวิทยาลัยพยาบาลฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมากกว่าระดับ upper intermediate (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๑) ๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๒) ๕. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมิน ด้านการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๓) ๖. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) (ตัวชี้วัดกลยุทธ์คณะที่ ๒.๔) ๗. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๘. ระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (ค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) ๙. ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่เกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA

แผนกลยุทธ์สภ. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สภ. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
เป้าประสงค์ที่ ๓ มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคมอาเซียน	เป้าประสงค์ที่ ๒ มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสุขภาพที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคมอาเซียน	เป้าประสงค์ที่ ๒ ๒.๑ ผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคม ๒.๒ สร้างสรรค์นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในสังคมอาเซียนได้ ๒.๓ ผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๒.๔ สนับสนุนบุคลากรทุกระดับเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ นวัตกรรมในเวทีระดับชาติ และนานาชาติรวมทั้งการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)</u> ๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ๒.๒ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน ๒.๓ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร ๒.๕ จำนวนงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
เป้าประสงค์ที่ ๔ เป็นศูนย์กลางการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับระดับชาติ/นานาชาติ เป้าประสงค์ที่ ๕ เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับระดับชาติ/นานาชาติ	เป้าประสงค์ที่ ๓ เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ	เป้าประสงค์ที่ ๓ ๓.๑ ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการกับสังคมและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ สร้างรายได้โดยการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อความมั่นคงของวิทยาลัยฯ ๓.๓ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการจัดการโรคเรื้อรัง

แผนกลยุทธ์สภช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สภช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
		<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)</u> ๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพและเขตบริการสุขภาพที่ ๒ ๓.๒ จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก ๓.๓ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการหลังหักค่าใช้จ่าย ๓.๔ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่มีประโยชน์แก่ชุมชน (ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๗.๓ คณะ)
เป้าประสงค์ที่ ๖ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เป้าประสงค์ที่ ๔ เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ ๕ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	เป้าประสงค์ที่ ๕ ๕.๑ บริหารการเงินการคลังเพื่อความโปร่งใสและก่อให้เกิดความมั่นคงในสถานะทางการเงินของวิทยาลัย ๕.๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีจำนวนเพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์ ๕.๔ พัฒนาระบบบริหารวิทยาลัย ให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)</u> ๕.๑. สภาพคล่องทางการเงิน (financial liquidity ratio) ๕.๒. ร้อยละของการบริหารงบประมาณบรรลุเกณฑ์เป้าหมายคณะรัฐมนตรี ๕.๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน ๕.๔ ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น ๕.๕. ระดับความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารวิทยาลัยครบวงจร และเชื่อมต่อกับคณะพยาบาลศาสตร์

แผนกลยุทธ์สภช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สภช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
		๕.๖.ระดับความสำเร็จของการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๕.๗ ค่าคะแนนความโปร่งใสขององค์กร (ITA)
	เป้าประสงค์ที่ ๖ บุคลากรในองค์กรและนักศึกษามีความภาคภูมิใจและร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	เป้าประสงค์ที่ ๔ ๑.บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ๒. สืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ ๓. นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปพัฒนานักศึกษา ชุมชนและสังคม ๔. เผยแพร่ผลงานการสืบสานต่อยอดสืบสานต่อยอดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (key success)</u> ๑.ร้อยละความภาคภูมิใจ ตระหนักในความสำคัญ ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ของบุคลากรทุกระดับ ๒.จำนวนนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐาน ๓. จำนวนรายวิชาที่นำการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการสอน ๔.จำนวนผลงานการส่งเสริมสุขภาพใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเป็นฐานได้รับการเผยแพร่ ๕. จำนวนโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่นำศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยไปใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม

แผนกลยุทธ์สข. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สข. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ และได้มาตรฐานอาเซียน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑.๑ จำนวนของหลักสูตรการศึกษาที่ได้รับการรับรองมาตรฐานตามระบบ AUN-QA - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑.๒ จำนวนหลักสูตรการศึกษาใหม่ที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศ ๑.๒.๑ ระดับปริญญาตรี ๑.๒.๒ ระดับบัณฑิตศึกษา - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑.๓ จำนวนหลักสูตรนานาชาติ ๑.๓.๑ ระดับปริญญาตรี ๑.๓.๒ ระดับบัณฑิตศึกษา - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑.๔ จำนวนหลักสูตรนานาชาติมีนักศึกษาต่างชาติเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ และได้มาตรฐานอาเซียน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑.๑ จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบจากสภาวิชาชีพและได้รับการอนุมัติจากสภาสถาบันภายในเวลาที่กำหนด - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑.๒ จำนวนวิทยาลัยที่นำหลักสูตรไปใช้ได้รับการรับรองมาตรฐานตามระบบ AUN-QA - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑.๓ จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ ๑.๓.๑ ระดับปริญญาตรี ๑.๓.๒ ระดับบัณฑิตศึกษา - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑.๔ จำนวนหลักสูตรนานาชาติที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน ๑.๔.๑ ระดับปริญญาตรี ๑.๔.๒ ระดับบัณฑิตศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๑.๒. สนับสนุนการจัดการการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ในการสอบรับใบประกอบวิชาชีพ กลยุทธ์ที่ ๑.๕. สนับสนุนการบริหารหลักสูตรเพื่อก้าวสู่การบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน	กลยุทธ์ที่ ๑.๑. ยกระดับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ กลยุทธ์ที่ ๑.๓. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการวิชาชีพของนักศึกษา

แผนกลยุทธ์สพช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สพช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
- ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเท่ากับหรือมากกว่าระดับ Upper intermediate - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับระดับชาติหรือนานาชาติ - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๒.๓ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาด้านการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๒.๔ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)		กลยุทธ์ที่ ๑.๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ผู้การพยาบาลบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และการจัดการสุขภาวะชุมชนโรคเรื้อรัง
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รศ. ขึ้นไป - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่เปิดการเรียนการสอน	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา	
กลยุทธ์ที่ ๔ เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติหรืออาเซียน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๔.๑ จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	กลยุทธ์ที่ ๔ เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

แผนกลยุทธ์สภ. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สภ. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
- ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๔.๒ จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๔.๓ ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๔.๔ จำนวนผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรือนวัตกรรม - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๔.๕ จำนวนผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายหรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพ		
กลยุทธ์ที่ ๕ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุนจากภายนอก - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๕ สัดส่วนของเงินทุนวิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายใน	กลยุทธ์ที่ ๕ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุนจากภายนอก - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๕.๑ สัดส่วนของเงินวิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายใน	
กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับสถาบันต่างประเทศ - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๖ จำนวนผลงานวิจัยผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๖.๑ จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๖.๒ ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางสุขภาพพร้อมกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๗.๑ ระดับความสำเร็จของการ	กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๗.๑ จำนวนศูนย์ฝึกอบรม	กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการโรคเรื้อรังที่ยั่งยืน

แผนกลยุทธ์สภ. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สภ. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
เสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาบุคลากร (Training Center) และ/หรือ การให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๗.๒ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของระดับชาติหรืออาเซียน ๗.๒.๑ ระดับชาติ ๗.๒.๒ ระดับอาเซียน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๗.๓ ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS (Net Promoter Score)	ด้านวิชาการ/วิชาชีพที่มีความเป็นเลิศด้าน การบริการวิชาการ - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๗.๒ จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐานและตอบสนอง ความต้องการระบบสุขภาพของระดับชาติ หรืออาเซียน(ตัวชี้วัดโครงการงานประจำ โดยรับมอบจากคณะ ถ้ามอบมา)	
กลยุทธ์ที่ ๘ ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของ สถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับอาเซียน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๘.๑ จำนวนบุคลากรได้รับการยอมรับจาก หน่วยงานภายนอกระดับชาติหรืออาเซียนในการพิจารณา ผลงานวิชาการ - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๘.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็น วิทยากรจากหน่วยงานภายนอกระดับชาติหรืออาเซียน	กลยุทธ์ที่ ๘ ยกระดับความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ให้ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอาเซียน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๘.๑ ร้อยละของจำนวน อาจารย์ในคณะพยาบาลฯ ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๘.๒ ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการที่มีคุณวุฒิ ป. เอก ในภาพรวม ของคณะพยาบาล - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๘.๓ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมี การเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty practice)	กลยุทธ์ที่ ๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความ เชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน
กลยุทธ์ที่ ๑๐ พัฒนาระบบนิเวศน์ความเป็นอุดมศึกษา สีเขียว - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๐ ผลสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่ Green University		

แผนกลยุทธ์สข. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สข. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์ราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาการสื่อสารการตลาดผ่านสื่อทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความผูกพันอันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าศึกษาหรืออบรม เพิ่มขึ้น - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๑.๒ ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่หรือผู้เข้ารับการอบรม อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ของแผน	กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๙.๑ ร้อยละของหลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าศึกษาหรืออบรม เพิ่มขึ้น - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๙.๒ ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่หรือผู้เข้ารับการอบรม อย่างน้อย ร้อยละ ๙๐ ของแผน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๙.๓ จำนวนช่องทางการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ	
กลยุทธ์ที่ ๑๒ พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๒.๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๒.๒ ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้นไป	กลยุทธ์ที่ ๑๐ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๐.๑ ร้อยละของวิทยาลัยที่มีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา เทียบเท่าไม่เกิน ๑:๖ - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๐.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงาน เพิ่มขึ้น - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๐.๓ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๐.๔ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๐.๕ ร้อยละผลการรับรองหลักสูตรของสถาบันการศึกษาพยาบาลจากสภาการพยาบาล ๕ ปี	กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการเงินการคลังเพื่อคงสภาพคล่องและความโปร่งใสขององค์กร กลยุทธ์ที่ ๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการทำงาน และมีความสุขในการทำงาน

แผนกลยุทธ์สภช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ สภช. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	แผนกลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตนราช พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙
กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ครอบคลุมในทุกประเด็น - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๙.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐาน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๙.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร	กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ให้ตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจ - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๑.๑ ร้อยละของคณะและวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์มีโครงสร้าง พื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศได้มาตรฐาน - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร กลยุทธ์ที่ ๑๒ ส่งเสริมความตระหนักและแสดงออกถึงจิตสำนึกของความเป็นไทยของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา - ตัวชี้กลยุทธ์ที่ ๑๒.๑ ร้อยละของวิทยาลัยที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา และพันธกิจด้านอื่น	กลยุทธ์ที่ ๕.๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร และเอื้อต่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล กลยุทธ์ที่ ๕.๔ พัฒนาการบริหารวิทยาลัยสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล



คำสั่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

ที่ ๓๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
และจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

อนุสนธิคำสั่งที่ ๑๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช เนื่องจากปีงบประมาณ
๒๕๖๔ มีการปรับโครงสร้างการบริหารงาน และเพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุ
วัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม
แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และจัดทำแผนกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ และจัดทำแผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นางสาววรรณภา ประทุมโหนด | ประธานกรรมการ |
| ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช | |
| ๒. นายอภิเชษฐ์ พูลทรัพย์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ | |
| ๓. นางชลลดา ตียะวิสุทธิ์ศรี | กรรมการ |
| รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ | |
| ๔. นางสาวอศนี วันชัย | กรรมการ |
| รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ | |
| ๕. นางสาวดวงพร หุ่นตระกูล | กรรมการ |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | |
| ๖. นางสาวรุ่งทิวา หวังเรืองสฤติย์ | กรรมการและเลขานุการ |
| หัวหน้างานยุทธศาสตร์ | |

หน้าที่.../๒

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. พิจารณาให้ข้อเสนอแนะสภาพแวดล้อมขององค์กรจากปัจจัยภายในและภายนอก และให้ข้อเสนอแนะภาพรวมขององค์กร ตามหลักการ SWOT Analysis เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการจัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์(พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์วิทยาลัยฯ กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี กรอบแผนการศึกษาแห่งชาติ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา/สถาบันพระบรมราชชนก เกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล ยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก มาตรฐานการอุดมศึกษา และที่เกี่ยวข้อง

๓. กำหนด/ทบทวนปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องกับคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก

๔. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ แผนงาน ตัวชี้วัดแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ครอบคลุมพันธกิจหลักของวิทยาลัย และความสอดคล้องกับคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก

๕. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนกลยุทธ์(พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นางสาวรุ่งทิวา หวังเรืองสถิตย์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอารีย์ กุลจุ	กรรมการ
๓. นางสาวสิริวัฒน์ อายุวัฒน์	กรรมการ
๔. นางสาวอัญชลี แก้วสระศรี	กรรมการ
๕. นางสาวภรณ์ เทียนขาว	กรรมการ
๖. นางสาวอัญชลี รุ่งฉาย	กรรมการ
๗. นางปิยะเนตร วิริยะปราโมทย์	กรรมการ
๘. นางจุฑามาศ รัตนอัมภา	กรรมการ
๙. นางอายุพร กัยวิทย์โกศล	กรรมการ
๑๐. นายกิตติ กิจธีระวุฒิมังษ์	กรรมการ
๑๑. นางสาวสาวิตรี ลิ้มกมลทิพย์	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุภาณี คลังฤทธิ์	กรรมการ
๑๓. นางจินตาวรรณ เจริญศรี	กรรมการ
๑๔. นางเบญจมาภรณ์ นาคามดี	กรรมการ

๑๕.นางสาว.../๓

๑๕. นางสาวทับทิม ปัตตะพงศ์	กรรมการ
๑๖. นางดวงใจ พรหมพยัคฆ์	กรรมการ
๑๗. นางวิภาพร สิทธิสาร	กรรมการ
๑๘. จ.ส.อ.สุชาติ คอนแก้ว	กรรมการ
๑๙. นายศักดิ์ดา เปรมไทยสงค์	กรรมการ
๒๐. นางสาววิลาวัลย์ สายสุวรรณ	กรรมการ
๒๑. นางสาวไมพร พาณิชสรณ์	กรรมการ
๒๒. นางสาวสุพัตรา ระภาพล	กรรมการ
๒๓. นายกอสัน คงแหม	กรรมการ
๒๔. นางสาวพันธชา ไทยสังคม	กรรมการ
๒๕. นางสาวสิริรักษ์ เจริญศรีเมือง	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. นางปริศนา พุ่มบ้านเช่า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งสรุปรายงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

๒. นำผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปี) เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ขององค์กร

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ

๔. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรจากปัจจัยภายในและภายนอก และวิเคราะห์ภาพรวมขององค์กรตามหลักการ SWOT Analysis เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยฯ กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี กรอบแผนการศึกษาแห่งชาติ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา/สถาบันพระบรมราชชนก เกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล ยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก และที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖. นำผลการวิเคราะห์ในข้อ ๒, ๓, ๔ และ ๕ เป็นข้อมูลนำเข้าในการจัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ครอบคลุมพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ ที่สอดคล้องของกับปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก และเผยแพร่ต่อผู้เกี่ยวข้อง

๗. ดำเนินงาน.../๔

๗. ดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งสรุปรายงานเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

๘. นำผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปรับแผนกลางปี) เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ขององค์กร

๙. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาววรรณภา ประทุมโชน)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช