



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ด้วยสถาบันพระบรมราชชนก แจ้งให้วิทยาลัยในสังกัดดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน ฯ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งสัดส่วนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดำเนินการปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประเมินจากองค์ประกอบ ๒ ส่วนตามเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ และ ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด ร้อยละ ๓๐

๓. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจะแบ่งการประเมินเป็น ๓ ด้าน จำนวน ๑๖ ตัวชี้วัด แต่ละด้านกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนักและเกณฑ์การให้คะแนนไว้ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามพันธกิจ ระดับบุคคล จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด

๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามการบริหารจัดการตามโครงสร้าง จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๔. สัดส่วนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด มีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

ผู้รับการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ (๗๐)		สมรรถนะ ๕ ด้านของ ก.พ. (๓๐) / ผู้ประเมิน	รวม (๑๐๐)
	ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามพันธกิจ / ผู้ประเมิน	ผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการ ตามโครงสร้าง / ผู้ประเมิน		
รองผู้อำนวยการ	๔๐ / กรรมการ PA	๓๐ / ผู้อำนวยการ	๒๐ / ผู้อำนวยการ ๑๐ / รองผอ.(เพื่อน)	๑๐๐
หัวหน้าภาควิชา	๔๐ / กรรมการ PA	๑๕ / ผู้อำนวยการ ๑๕ / รองฯ วิชาการ	๕ / ผู้อำนวยการ ๑๕ / รองฯ วิชาการ ๑๐ / หัวหน้าภาค(เพื่อน)	๑๐๐
หัวหน้างาน	๔๐ / กรรมการ PA	๑๕ / ผู้อำนวยการ ๑๕ / รองฯ กลุ่มงานที่สังกัด	๕ / ผู้อำนวยการ ๑๕ / รองฯ กลุ่มงานที่สังกัด ๑๐ / หัวหน้างาน (เพื่อน)	๑๐๐
อาจารย์	๕๐ / กรรมการ PA	๑๐ / หัวหน้าภาค ๑๐ / หัวหน้างานที่สังกัด	๑๐ / รองฯ ที่สังกัด ๑๕ / หัวหน้าภาควิชา/ หัวหน้างาน ๕ / เพื่อนในภาควิชา/ เพื่อนในงานที่สังกัด	๑๐๐

ผู้รับการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ (๗๐)		สมรรถนะ ๕ ด้านของ ก.พ. (๓๐) / ผู้ประเมิน	รวม (๑๐๐)
	ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามพันธกิจ / ผู้ประเมิน	ผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการ ตามโครงสร้าง / ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๕๐ / กรรมการ PA	๑๐ / ผู้อำนวยการ ๑๐ / รองฯ ผู้อำนวยการ	๑๐ / รองฯ ทุกกลุ่มงาน ๑๐ / หัวหน้างาน ๑๐ / เพื่อนข้าราชการ	
พกส./ ลูกจ้างประจำ /ลูกจ้างชั่วคราว /จ้างเหมา	๕๐ / กรรมการ PA	๑๐ / รองทุกคนที่เกี่ยวข้อง ๑๐ / หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง	๑๐ / ผู้อำนวยการ ๑๐ / รองฯ ทุกกลุ่มงาน ๑๐ / หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง ๑๐ / เพื่อนในกลุ่ม (งานที่รับผิดชอบ) หมายเหตุ : คะแนนทุกคน รวมกันหารเฉลี่ยคะแนนเต็ม ๓๐	

๕. กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
ดังนี้

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	พัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมิน	คณะกรรมการ ฯ
๑ มีนาคม ๒๕๖๐	นำเสนอตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินต่อผู้เกี่ยวข้อง แก้ไขตัวบ่งชี้ตามผลการวิพากษ์	อาจารย์ทุกคน คณะกรรมการ ฯ
๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐	ส่งผลงานการปฏิบัติตามพันธกิจที่ห้องผู้อำนวยการ	อาจารย์ทุกคน
๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๐	ประเมินผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการตามโครงสร้าง และสมรรถนะ ก.พ.	คณะกรรมการประเมิน
๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๐	ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามพันธกิจ	คณะกรรมการประเมินแต่ละชุด
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๐	ประมวลผล	คณะกรรมการประมวลผล
๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐	ตัดสินผลการเลื่อนเงินเดือน	คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐	ส่งผลการประเมินการเลื่อนเงินเดือนในโปรแกรม การเลื่อนเงินเดือน ของ สปช.	คณะกรรมการฯ และงานการ เจ้าหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางเกษร คงแถม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช